



Barcaza Tanque

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2020**



*Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible*

## DECLARACION DE APOYO Y COMPROMISO

Señores  
PACTO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO  
Presente

Reafirmando como siempre nuestro continuo apoyo a la iniciativa de las Naciones Unidas y el firme compromiso con los 10 Principios del Pacto Global y con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), tenemos la satisfacción de presentarles esta nuestra **10ma. Comunicación de Progreso**, donde describimos las acciones que hemos realizado en el año 2020 en los ámbitos de los derechos humanos, laborales, medioambiente, anticorrupción, equidad y prosperidad.

Este 2020 continuamos fabricando y montando equipamientos para obras ya iniciadas el año pasado, tales como: componentes de turbinas para la Entidad Binacional Yacyretá, puentes grúas y grúas pórticos para la Central Hidroeléctrica de Itaipú, subestaciones y líneas de transmisión para la Administración Nacional de Electricidad y la fabricación de puentes metálicos para el Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones.

Se han sumado asimismo otras obras, como la fabricación de barcasas tanques para el Grupo Horamar, suministro que demuestra la competitividad de la industria naval nacional, ya que las mismas han competido exitosamente en tecnología, calidad, precio y plazo con astilleros del Mercosur. También hemos ampliado nuestra presencia en el rubro industrial y de estructuras metálicas, proveyendo para importantes empresas locales como Automotive, Paresa y Petrosan.

Me quiero referir en especial, en este año en el cual la inesperada pandemia del coronavirus ha impactado en las vidas de nuestros compatriotas y personas en todo el mundo, que nos hemos sumado a diversas iniciativas, tanto en los ámbitos de salud como sociales, en un intento de ayudar a paliar el sufrimiento de tanta gente y en la esperanza de que superemos todos juntos esta aciaga situación.

Con un abrazo fraterno y solidario me despido de Uds.

Arquitecto Hugo Aranda  
Presidente

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





# ÍNDICE

## 1. La empresa

1. Visión | Misión | Valores

## 2. Nuestras Prácticas

- 2.1 Derechos Humanos
- 2.2 Derechos Laborales
- 3. Medio Ambiente
- 4. Anticorrupción

## 3. Resultados, Indicadores

## 4. Soporte, Comunicación e Implementación



**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**



Somos capaces de suministrar productos y servicios metalmecánicos de elevada tecnología para las áreas de energía, transporte, infraestructura e industria en general.

**CIE S.A.** se distingue por su mano de obra calificada y su capacidad de hacer.

La experiencia de la empresa habiendo suministrado para más de 14 países en 4 continentes, cubre una gran variedad de productos y servicios industriales a saber:

**Centrales  
Hidroeléctricas**

**Subestaciones  
y Líneas de  
Transmisión**

**Industria  
Naval**

**Petróleo  
Y Gas**

**Plantas  
Industriales**

**Estructuras  
y Puentes  
Metálicos**

**Servicios para  
el aseguramiento  
de la calidad**

**Servicios de  
Mantenimiento  
y Transporte**

**Dirección Postal**  
Avda. Artigas 3443  
Casilla de Correo 2078  
Asunción, Paraguay

**Planta Industrial**  
Campo Vía esq. los Arbolitos  
Tel.: (+595) 21 642 850  
[ciesa@cie.com.py](mailto:ciesa@cie.com.py)  
Luque, Paraguay

**CIE de Bolivia**  
Tel.: (+591) 75027300  
[ciebolivia@gmail.com](mailto:ciebolivia@gmail.com)  
Santa Cruz, Bolivia

**CIE do Brasil**  
Tel.: (+55) 45 3574 10006  
[ciodobrasil@uol.com.br](mailto:ciodobrasil@uol.com.br)  
Foz do Iguaçu, Brasil

**CIE de Perú**  
Tel.: (+51) 12 752 460  
[cie\\_peru@yahoo.es](mailto:cie_peru@yahoo.es)  
Lima, Perú

#### INFORMACIÓN CONTACTO RSE

**Ing. Marco Martínez**  
Gerente de Planes Empresariales  
Tel.: (+595) 21 642 850  
Email: [marco.martinez@cie.com.py](mailto:marco.martinez@cie.com.py)

#### EDICIÓN & DIAGRAMACIÓN

**Ing. Carolina Villalba**  
Email: [carolina.villalba@cie.com.py](mailto:carolina.villalba@cie.com.py)

Admisión al Pacto Global:  
23 de febrero de 2011



**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





La empresa

## VISIÓN

Ser una empresa altamente competitiva , innovadora, dinámica y en constante crecimiento en el mercado globalizado, con sus propios recursos o asociada con otras, desarrollando sus actividades con responsabilidad social.

## MISIÓN

Nos dedicamos a producir y proveer bienes de capital metalmecánicos y servicios para los sectores energético, industrial y naval dentro del mercado nacional e internacional, trabajando con tecnología calidad e idoneidad.

Brindamos bienestar a nuestros trabajadores y sus familias, colaboramos con acciones en beneficio de la comunidad y preservamos el medio ambiente.

Buscamos una adecuada retribución a nuestros accionistas y promovemos la reinversión para el desarrollo sostenible.

## VALORES

Integridad

Idoneidad

Innovación

Respeto

Dinamismo

Espíritu de Equipo.

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





NUESTRAS PRÁCTICAS

## Derechos Humanos



*Respeto y promoción*



*Reducción del impacto*

## Medio Ambiente

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Proceden de información de: PNUD (2016) "COMPROMISO" Transformación del mundo 2016-2030  
Para conocer más sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible visiten: [odg.un.org](http://odg.un.org)

## Derechos Laborales



*Equidad y ambiente seguro*



ANTICORRUPCIÓN

*Transparencia en el desempeño empresarial*

## Anticorrupción

COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020





### Principio 1 del Pacto Global

La empresa apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#### SISTEMAS DE RESPALDO

- El Código de Ética y Conducta conjuntamente con el Reglamento Interno de Trabajo.

#### POLÍTICAS

- No está permitido el consumo de alcohol y drogas ilícitas.
- No está permitido fumar en ambientes de trabajo y áreas de riesgo.
- No está permitido la portación de armas, incluyendo la tenencia pasiva en el interior de vehículos.

**PN091-Seguridad Industrial.**

**PN011-Auditorías Internas del Sistema de Gestión Integrado.**

**PN012-Disposiciones y Acciones Correctivas.**

Continúan en pleno funcionamiento el área de Seguridad Industrial, el Comité Interno de Prevención de Accidentes (CIPA) y el puesto de atención médica, junto con el servicio tercerizado de ambulancias.

En el año 2020 no se registró ningún tipo de penalización con relación a la violación de los derechos humanos. El canal de sugerencias y reclamos del Código de Ética y Conducta no registró ningún incidente o reclamo.

### Principio 2 del Pacto Global

La empresa se asegura de no ser cómplice de abuso de los derechos humanos.



*Respeto y promoción*





*Respeto y promoción*

### Olla Popular

CIE sumó aportes en víveres para ollas populares de la comunidad cercana a la empresa: Capilla San Miguel, Capilla San Rafael y Capilla San Antonio de Padua; además de la Fundación San Pío durante toda la Cuarentena.



### Contra el COVID-19

Como empresa adherida al Pacto Global, CIE fue parte de los donativos en la compra de kits PCR-RT de detección del Coronavirus y mamelucos de protección para riesgo biológico.



### Pabellón de Contingencia

CIE participó en la construcción de un Pabellón de Contingencia COVID-19 en la zona de San Lázaro de Vallemí.



**DONACIONES**  
Actividades de Implementación

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**







*Respeto y promoción*

### Reparaciones

Reparación y cambio de componentes electro - electrónicos de camas de terapia intensiva, incluyendo cambio de ruedas, fabricación de guardas laterales, soldadura de refuerzos, limpieza y pintura.



### Contra el Dengue

Guiados por el Ministerio de Salud Pública y en el desafío de cuidar lo que más nos importa, nos sumamos a las Mingas Ambientales para combatir el Dengue.



### UCL - Ventura

CIE participó en las pruebas del respirador UCL – Ventura, equipo utilizado para evitar la intubación endotraqueal en pacientes infectados por el virus del COVID-19.



El Objetivo específico en 2021 es el de llevar a cabo iniciativas y acciones que reduzcan el impacto de la pandemia Covid-19 en nuestra comunidad y grupos de interés.

**VOLUNTARIADO**  
Actividades de Implementación



**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





## Principio 3 del Pacto Global

La empresa apoya la libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

## Principio 5 del Pacto Global

La empresa apoya la erradicación del trabajo infantil.

## Principio 4 del Pacto Global

La empresa apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

## Principio 6 del Pacto Global

La empresa apoya la eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## SISTEMAS DE RESPALDO

- El Código de Ética y Conducta conjuntamente con el Reglamento Interno de Trabajo.

## POLÍTICAS

- No discriminación y acoso.
- No trabajo forzoso e infantil.
- Trato equitativo y justo. Incluyendo salario, promoción, capacitación, derecho a la privacidad y protección de información personal.



*Equidad  
y ambiente seguro*

Los Procedimientos Administrativos de la empresa y los contratos laborales con terceros incluyen los mecanismos de selección, reclutamiento, admisión y evaluación del personal y establecen los derechos, obligaciones y condiciones de trabajo.

Los Procedimientos Normalizados del Sistema de Gestión de la Calidad ISO:9001 aseguran la capacitación y entrenamiento de nuestra fuerza laboral.

**PA-111-Procedimiento de Admisión Incorporación y Legajo de Personal.**

**PN-016-Capacitación y Entrenamiento.**

La Pandemia mundial hizo que en el 2020 sumemos un nuevo procedimiento como modalidad de trabajo aplicada, el PA-117-Teletrabajo.

El canal de sugerencias y reclamos del Código de Ética y Conducta no registró ningún incidente o reclamo en el 2020.

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





*Equidad  
y ambiente seguro*

### Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA)

- Conformado por colaboradores de distintas áreas y dependiente de la Gerencia General de la empresa. Su labor está regida por procedimientos normalizados, los cuales han sido difundidos en la organización.

### PN-091-Seguridad Industrial.

#### Reglamento Interno de CIPA.

### Brigada de Emergencias

- Conformada por colaboradores voluntarios de distintas áreas entrenados de acuerdo a procedimientos normalizados para identificar situaciones de riesgo y equipados para actuar en consecuencia.

**La Brigada es capacitada por los Bomberos Voluntarios de Luque.**

### PN-097-Respuesta Ante emergencias Accidentes e Incidentes.

### PN-098-Formación de Brigada.

Esto es en cumplimiento del Reglamento General Técnico de Seguridad, Higiene y Medicina en el trabajo, Capítulo 15, en el cual se establece que las empresas que poseen más de 100 colaboradores están obligadas a organizar y poner en funcionamiento Comisiones con la finalidad de atender la prevención de accidentes, enfermedades profesionales y seguridad en el trabajo.





*Equidad  
y ambiente seguro*

### Alcohol contra el Covid

En prevención de la infección por el virus COVID-19 y siguiendo las recomendaciones del Ministerio de Salud Pública, CIE distribuyó a todos sus funcionarios alcohol al 70%.



### Octubre Rosa

Durante todo el mes de Octubre y en conmemoración de la lucha contra el cáncer de mama se llevaron a cabo difusiones internas para conocer más acerca de los métodos preventivos, regalando lazos rosas como símbolo de concienciación.



### Protocolo de Bioseguridad

Adheridos a la iniciativa conjunta con el Ministerio de Salud Pública, el BID y el MITIC lanzamos la campaña **#PodemosTrabajarSeguros**, invitando a empleadores, colaboradores, clientes y organizaciones a cumplir y respetar los protocolos de bioseguridad en los entornos laborales.



**SALUD Y  
SEGURIDAD OCUPACIONAL**  
Actividades de Implementación



**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





*Equidad  
y ambiente seguro*

### Becas de Estudio

Por 2do. año consecutivo se otorgaron becas de estudio a los hijos de nuestros funcionarios, además de ampliar los cupos para acceso a las mismas.



### Equipo de Respuesta a la Pandemia

Como respuesta a las primeras disposiciones del Ministerio de Salud Pública contra la Pandemia del Covid-19, CIE creó un Equipo de Personas encargadas de establecer y controlar el nuevo modo coronavirus de trabajar.



### Charlas – Prevención del COVID

Charlas de prevención del Covid-19 al 100% de los funcionarios en fábrica y vía videoconferencias para los colaboradores en las obras.



**CAPACITACIÓN**  
Actividades de Implementación



**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





Equidad  
y ambiente seguro



OTRAS ACTIVIDADES  
SOCIALES Y RECREATIVAS  
Actividades de Implementación



Como obsequio de fin de año repartimos mochilas cargadas de productos no perecederos para todos nuestros colaboradores.



Entregamos una canasta tradicional de fiestas de fin de año como premio a los ganadores del concurso online "Foto con el Arbolito"

COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020







*Equidad  
y ambiente seguro*



En febrero del 2020 se procedió a la reinauguración del comedor para todos los colaboradores, ofreciendo comodidades y seguridad para todos.



Como obsequio de cumpleaños cada funcionario recibió un bolso de viaje.

El Objetivo específico en 2021 es el de llevar a cabo iniciativas y acciones que reduzcan el impacto de la pandemia Covid-19 en nuestros colaboradores y grupos de interés.



**OTRAS ACTIVIDADES  
SOCIALES Y RECREATIVAS**  
Actividades de Implementación

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**







### Principio 7 del Pacto Global

La empresa apoya la aplicación del enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

### Principio 9 del Pacto Global

La empresa alienta al desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### SISTEMAS DE RESPALDO

- El Código de Ética y Conducta de la empresa establece las Políticas relativas a la Comunidad y el Medio Ambiente, a saber:
  - *Uso racional de energía eléctrica, agua y papel.*
  - *Protección del medio ambiente de descargas contaminantes y tala de árboles.*
  - *Reciclado y disposición final de residuos.*

### Principio 8 del Pacto Global

La empresa adopta iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.



*Reducción del impacto*

Los Procedimientos Normalizados del Sistema de Gestión Ambiental del CIE:

**PN-092-Planificación Ambiental.**

**PN-093-Comunicaciones Internas y Externas.**

**PN-096-Tratamiento de Residuos.**

En el año 2020 no se registraron reclamos o sanciones relacionadas con la cuestión ambiental.  
El canal de sugerencias y reclamos del Código de Ética y Conducta no registró ningún incidente o reclamo.



*Reducción del impacto*

Se continúan con las prácticas de mediciones de control de humo, ruido perimetral, agua, disposición de residuos y sustancias peligrosas, mantenimiento de las piletas de contención para los tanques y expendio de combustible.

Nuestros campamentos y obradores se ajustan a las directivas ambientales y de seguridad e higiene contenidas en cada Plan de Gestión Ambiental específico.

Actividades de Implementación



**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





Reducción del impacto

## Reuniones de sociabilización a la Comunidad de los Proyectos de Obras.



Reunión/Consulta pública  
LT 500 kV/LT 220 kV



Reunión pública LT 500 kV en  
asentamiento



Visita a propietarios y  
levantamiento de campo  
LT 500 kV

Actividades de Implementación



COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020





*Reducción del impacto*

Basureros entregados como compensación de corte de árboles de la Subestación Villa Elisa (en total 540)



En cumplimiento de los programas de gestión ambiental, se implementaron actividades en el ámbito de influencia de las obras buscando mitigar o compensar los impactos ambientales a través de planes de mejoramiento de paisajes, mejoramiento de infraestructuras públicas y campañas de información a la población.

Actividades de Implementación

Los Objetivos específicos 2021 son los de implementar un Manual Ambiental de aplicación en fábrica y obras, con su correspondiente capacitación y auditorías. Además ofrecer a las empresas como servicio el conocimiento adquirido en estudios de impacto ambiental.

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**





## Principio 10 del Pacto Global

La empresa trabaja contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

## SISTEMAS DE RESPALDO

- El Código de Ética y Conducta conjuntamente con el Reglamento Interno de Trabajo.

## POLÍTICAS

- Políticas relativas a la prevención de la corrupción, extorsión y soborno.
- Políticas relativas a Clientes y Asociados.
- Políticas asociadas a Proveedores y Competidores.
- Políticas relativas al Gobierno e Instituciones Estatales.

En el año 2020 no se produjo ningún incidente con relación al cumplimiento del Código de Ética y conducta, en lo relativo a corrupción.



ANTICORRUPCIÓN

*Transparencia en el desempeño empresarial*

Sigue en funcionamiento normal nuestro Gabinete de Ética y Compliance, dependiente del Directorio de la Empresa.

**PA-130-Código de Ética y Conducta Tratamiento.**  
**PA-199-Acciones Correctivas y Disposiciones.**



*Transparencia en el desempeño empresarial*

La Primera Promoción certificada de Profesionales Diplomados en Ética, Cumplimiento y Transparencia en convenio con el Pacto Ético y Cumplimiento generando capacidades necesarias para fomentar el concepto del compliance.



El Objetivo específico del 2021 es el de transmitir a las empresas del Pacto Global y Pacto Ético y Cumplimiento la experiencia adquirida en cultura de transparencia, integridad y legalidad.



## INDICADORES DE DESEMPEÑO ECONÓMICO

Indicador	Descripción	Año 2019	Año 2020
EC1	Aspecto: Desempeño económico Donaciones y otras inversiones en la comunidad	75.422.041 G	164.475.853 G
EC5	Aspecto: Presencia en el mercado Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local	>17 %	>17 %
EC7	Proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local	100%	100%

Fuente: Costos y Presupuestos - Recursos Humanos G = Guaraníes.



**INDICADORES DE DESEMPEÑO AMBIENTAL**

Indicador	Descripción	Año 2019	Año 2020
EN1	Aspecto: Materiales Materia prima procesada	5.542 Ton	5.369 Ton
EN3	Aspecto: Energía Consumo directo e indirecto de energía	3.152.180 kW/h	3.285.339 kW/h
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación, mejoras en la eficiencia e iniciativas	30%	5%
EN8	Aspecto: Agua Captación total de agua por fuentes	26,150 m <sup>3</sup>	24,034 m <sup>3</sup>
ENX	Aspecto: Papel Consumo total de papel, cartón y derivados	2597 Kg	590 Kg
EN22	Aspecto: Emisiones, vertidos y residuos Peso total de residuos gestionados	10,7 Ton	6,6 Ton
EN28	Aspecto: Cumplimiento normativo Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	0 G	0 G
EN30	Aspecto: General Total de gastos en inversiones ambientales	63.304.561 G	135.000.000 G

Fuente: Gestión de la Calidad Seguridad y Medio Ambiente – Costos y Presupuestos – Servicios Generales.

**INDICADORES DE DESEMPEÑO DE PRÁCTICAS LABORALES Y DESEMPEÑO EN EL TRABAJO**

Indicador GRI	Descripción	Año 2019	Año 2020
LA2	Aspecto: Empleo Número total de empleados y rotación media de empleados	398 (2%)	346 (2%)
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa	>14%	>14%
LA4	Aspecto: Relaciones Empresa/Trabajadores Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	84%	77%
LA6	Aspecto: Salud y Seguridad en el Trabajo Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comité de salud y seguridad conjuntos de dirección- empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo	100 %	100 %
LA7	Tasa de absentismo, días perdidos por empleado	02 días	03 días
LA10	Aspecto: Formación y Educación Promedio de horas de formación al año por empleado	28 hs	3 hs (*)
LA14	Aspecto: Diversidad en igualdad de oportunidades Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres	> 11 %	> 11 %

Fuente: Gestión de la Calidad Seguridad y Medio Ambiente – Recursos Humanos.

(\*)Resultado de Indicador afectado por la Pandemia Covid-19

**COMUNICACIÓN  
DE PROGRESO 2020**



**INDICADORES DE DESEMPEÑO DE SOCIEDAD**

Indicador GRI	Descripción	Año 2019	Año 2020
SO3	Aspecto: Corrupción Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	100 %	100 %
SO7	Aspecto: Comportamiento de competencia desleal Número total de acciones por causas relacionados con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia	0	0
SO8	Aspecto: Cumplimiento normativo Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de leyes y regulaciones	0 G	0 G

*Fuente: Auditoría Interna – Recursos Humanos.*

**INDICADORES DE DESEMPEÑO DE LA RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS**

Indicador GRI	Descripción	Año 2019	Año 2020
PR5	Aspecto: Etiquetado de productos y servicios Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente	87%	87%

*Fuente: Gestión de la Calidad Seguridad y Ambiente.*

## Sistemas de soporte, Gestión y control.



La empresa cuenta con los siguientes sistemas de soporte, gestión y control:

- Gerencia de Planes Empresariales.
- Gabinete de Ética y Cumplimiento. Auditoría Interna.
- Recursos Humanos.
- Costos, Presupuestos y Contabilidad.
- Suministros.
- Gestión de la Calidad Seguridad y Ambiente.
- Comité de Gestión de la Calidad y Ambiente.
- Seguridad Industrial, Comité Interno de Prevención de Accidentes (CIPA).

## Comunicación

La empresa establece los siguientes medios de comunicación de los principios y políticas relacionadas al Pacto Global y la Responsabilidad Social Empresarial, así como su implementación y mejora:

- Reuniones del Comité de Gestión de Calidad y Ambiente.
- Reuniones Gerenciales y de Áreas.
- Página Web de CIE.
- Redes Sociales de CIE.
- Intranet CIE. Recursos Humanos y Gestión de la Calidad y Ambiente.
- Circulares, Tableros y Televisor de Recursos Humanos y Gestión de la Calidad y Ambiente.
- Capacitaciones.

## Mecanismo interno de consulta, seguimiento, auditorías y denuncias

La empresa establece las responsabilidades sobre consulta, seguimiento, auditoría interna y recepción y tratamiento de denuncias como sigue:

- **Responsabilidad Derechos Humanos y Laborales.**  
Gerente de Recursos Humanos  
Teléfono: (59521) 642850 interno 350.
- **Responsabilidad de Seguridad Industrial y Ambiente.**  
Jefe de Área Seguridad Industrial y Ambiente  
Teléfono: (59521) 642850 interno 381.
- **Responsabilidad Ética y Anticorrupción.**  
Jefe de Auditoría Interna.  
Teléfono: (59521) 642850 interno 334.



Correspondencia  
Avda. Artigas 3443  
Casilla de Correo 2078  
Asunción, Paraguay

Planta Industrial  
Campo Vía esq. los Arbolitos  
Tel.: (+595) 21 642 850  
ciesa@cie.com.py  
Luque, Paraguay



[www.cie.com.py](http://www.cie.com.py)