

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)
Pacto Global

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO AOS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL

08/10/2021

Prezados,

Através desta Comunicação de Progresso (“COP”) a ComBio Energia S.A. (“ComBio”) reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação do progresso anual, descrevemos as ações da ComBio para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios na estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

O presente COP ficará público no site do Pacto Global e poderá ser acessado por todas as partes interessadas. A partir de 2022, a ComBio passará a publicar um Relatório de Sustentabilidade (ano base 2021), que contemplará o seu compromisso contínuo com o Pacto Global e os Dez Princípios.



Paulo Antônio Skaf Filho
CEO



Roberto de Carvalho Vêras Júnior
Diretor de Sustentabilidade

PACTO GLOBAL

O Pacto Global advoga pelos dez princípios universais, derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção:

Os 10 princípios

Direitos Humanos

- 1. A empresa deve apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e*
- 2. Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.*

Trabalho

- 3. A empresa deve apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*
- 4. A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;*
- 5. A abolição efetiva do trabalho infantil; e*
- 6. Eliminar a discriminação no emprego.*

Meio Ambiente

- 7. A empresa deve apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*
- 8. Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e*
- 9. Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.*

Contra a Corrupção

- 10. A empresa deve combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.*

INTRODUÇÃO

A ComBio tem como missão ser protagonista na mudança do atual modelo energético, pautado em combustíveis fósseis, para um baseado em fontes renováveis. Através de resultados sólidos em redução de emissões de GEE e custos operacionais, a ComBio construiu sua credibilidade no mercado e ganhou confiança para atuar de forma cada vez mais ativa na descarbonização do setor industrial. Desenvolvendo projetos de *outsourcing* de geração de energia térmica, a ComBio oferece a seus clientes uma solução que os permite reduzir quantidades relevantes de CO₂, uma vez que este tipo de energia tem na biomassa a sua fonte mais limpa. Na cartilha de uma economia de baixo carbono, onde se pretende medir as emissões, reduzir tudo que for possível, e só então compensar com créditos de carbono, a ComBio atua para ajudar seus clientes em todas estas etapas.

Além disso, ao implementar projetos, múltiplos ODS são endereçados, já que ao menos quatro deles estão internalizados no modelo de negócios da companhia. Através de adaptações na caldeira para que ela possa receber diferentes tipos de biomassa (priorizando o uso de resíduos/produtos de atividades agrícolas e de reflorestamento da região), a ComBio contribui, de forma integrada com a inovação na indústria (ODS 9) e com a economia circular (ODS 12 - utilizando resíduos como biomassa e destinando as cinzas para a produção de fertilizantes orgânicos ou compostagem), além de aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global (ODS 7), ao mesmo tempo que contribui para a redução das emissões dos gases de efeito estufa (ODS 13).

A ComBio possui certificação “Empresa B”¹, obtida em 2014, sendo uma das primeiras empresas do ramo industrial a obter o selo no Brasil. A certificação surge para redefinir o conceito de sucesso para os negócios. Neste sentido, os lucros social e ambiental devem entrar na equação em igual peso ao lucro econômico. Este tripé, traduzido nos “3 p’s” (*people, planet and profit*)², ou mesmo no termo “ASG” (ambiente, social e governança), é refletido na ferramenta de análise do Sistema B (*B Impact Assessment - BIA*). A diferença é que o questionário “social” se divide em três: comunidade, clientes e colaboradores. Através desta metodologia, o Sistema B atestou que a ComBio é uma organização que tem um modelo de negócio que contribui positivamente para o desenvolvimento socioambiental.

A ComBio também foi reconhecida como B Corp de melhor desempenho em 2015, 2016, 2018, 2019 e 2021³ por criar impacto por meio de seu negócio, na categoria meio ambiente, estando entre 5% principais B Corps globais na sua categoria avaliada por faixa de tamanho (indicador colaboradores). O prêmio *Best for the World* é concedido anualmente, pelo B Lab, ONG responsável pela certificação das empresas B, ao qual divulga uma lista com as melhores empresas para o mundo nas cinco áreas que são analisadas no processo de certificação.

A ComBio é signatária do Pacto Global⁴ desde 2014, que tem em seus dez princípios, o apoio à abordagem preventiva aos desafios ambientais e ao desenvolvimento de

¹ <https://www.sistemabrasil.org/empresas-b>

² *Tripple Bottom Line - John Elkington* - <https://www.johnelkington.com/archive/TBL-elkington-chapter.pdf>

³ <https://bcorporation.net/directory/combio-energia>

⁴ <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/45481-ComBio-Energia-SA>

iniciativas que promovam uma maior responsabilidade ambiental. Dentro do recorte que a ComBio atua, isto é, segmentos industriais vapor-intensivos, entendemos que o modelo de negócio que contribui diretamente para o ODS 7 - Energia Limpa⁵, ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura⁶, ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis⁷ e ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima⁸.

Em janeiro/2021 o então diretor financeiro da ComBio, Roberto C Vêras J, assume a recém-criada diretoria de sustentabilidade após uma jornada de 11 anos e meio na diretoria financeira com o objetivo de formar uma equipe, centralizar as ações de sustentabilidade já realizadas na ComBio, começar a relatar o que já é feito e criar um planejamento estratégico 2021-2023, dentro da Agenda 2030.

⁵ <https://odsbrasil.gov.br/objetivo/objetivo?n=7>

⁶ <https://odsbrasil.gov.br/objetivo/objetivo?n=9>

⁷ <https://odsbrasil.gov.br/objetivo/objetivo?n=12>

⁸ <https://odsbrasil.gov.br/objetivo/objetivo?n=13>

EMPRESA B

Declaração de Interdependência

Nós idealizamos um novo setor da economia, que usa o poder do setor privado para criar benefícios para as pessoas e para o ambiente. Um setor formado por um novo tipo de empresa - Empresa B - guiado por um propósito de bem comum, que gera benefícios para todos os envolvidos, e não apenas para seus acionistas. Como membros deste setor emergente, como empresários e investidores de Empresas B;

Consideramos que estas são verdades evidentes;

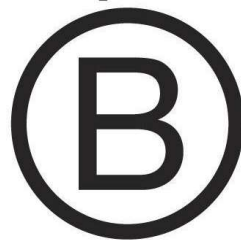
Que devemos ser a mudança que buscamos no mundo;

Que qualquer negócio deve ser conduzido como se as pessoas e o meio ambiente importassem;

Que, através de seus produtos, práticas e lucros, as empresas devem procurar beneficiar a todos, sem provocar danos.

Fazer isso nos obriga a comportar-se de acordo com a ideia de que dependemos uns dos outros e, como resultado, somos responsáveis por nós mesmos e futuras gerações.

Empresa



Certificada®

Trecho extraído do Contrato Social da ComBio, Art. 3. A Companhia tem por objeto social as seguintes atividades: (...) § Único:

§ Único - O exercício das atividades relacionadas ao objeto social da Companhia consideram:

- i. os interesses de curto e longo prazo da Companhia e de seus acionistas; e
- ii. os efeitos econômicos, sociais, ambientais e jurídicos de curto e longo prazo das operações da Companhia em relação aos empregados ativos e aposentados, fornecedores, consumidores e demais credores da Companhia, como também em relação à comunidade em que ela atua local e globalmente.

DESCRIÇÃO DE AÇÕES

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

1. *A empresa deve apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e*
2. *Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.*

A ComBio é signatária do Pacto Global e certificada pelo Sistema B desde 2014⁹, reforçando seus valores através do seu Código de Conduta. Este documento é enviado a todo colaborador no momento de sua integração na companhia e possui prazo indeterminado. O Código de Conduta é um documento vivo, está em fase de revisão e será submetido para aprovação do Conselho de Administração em 2022.

Trata-se de um documento norteador dos relacionamentos interno e externo, e possui um capítulo dedicado ao Pacto Global e os seus princípios. Sendo a principal orientação de conduta da empresa, seu cumprimento é obrigatório e é direcionado a colaboradores, diretores e conselheiros.

Com relação à comunidade externa, a ComBio planeja formas de ter um relacionamento mais próximo das comunidades que atua e está estudando parcerias para realizar projetos e apoiar o desenvolvimento local da região.

Com a criação da diretoria de sustentabilidade, uma das principais diretrizes que lhe foi atribuída foi o desenvolvimento de um programa de Cadeia de Valor. Para tanto, um grupo de trabalho foi criado, com o objetivo de definir o que um fornecedor precisa ser para ser um fornecedor ComBio. Este programa irá estabelecer indicadores de desempenho, benchmarking e planejamento de um cronograma de ações para os anos de 2022 e 2023. Dentro do programa, haverá ainda a elaboração de uma política de compras sustentáveis (incluindo práticas trabalhistas e direitos humanos), minuta de contrato padrão (integrando cláusulas socioambientais) e um processo de homologação de fornecedores, capacitações, dentre outros.

Ações

A seguir listamos as ações tomadas pela ComBio relacionadas aos Princípios de Direitos Humanos:

- ✓ Contratação de uma plataforma de sustentabilidade para gestão de indicadores e evidências de critérios socioambientais;
- ✓ Criação de um Grupo de Trabalho Cadeia de Valor para definir o que um fornecedor precisa ser para ser um fornecedor ComBio, estabelecer indicadores de desempenho, benchmarking e planejamento de um cronograma de ações de

⁹ <https://bcorporation.net/directory/combio-energia>

2021 a 2023 - Entregáveis: política de compras sustentáveis (incluindo práticas trabalhistas e direitos humanos), minuta de contrato padrão (integrando cláusulas socioambientais) e um processo de homologação de fornecedor e capacitações inicialmente de um grupo de fornecedores selecionados.

Metas

- Implementar procedimentos regulares de consulta ao Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas à de escravo¹⁰
- Submeter para aprovação uma política que estabeleça as diretrizes de direitos humanos em 2022.
- Submeter para aprovação da alçada competente uma política de compras sustentáveis (incluindo práticas trabalhistas e direitos humanos) em 2022.
- Submeter para aprovação da alçada competente uma minuta de contrato de fornecedores padrão (integrando cláusulas socioambientais) em 2022.
- Criar um processo de homologação de fornecedor piloto que contemple critérios socioambientais em 2022 e elaborar um planejamento de implementação.
- Promover capacitações dos compradores, que contemplem aspectos socioambientais, em 2022.
- Revisar o Código de Conduta e submeter para aprovação do Conselho de Administração em 2022.

PRINCÍPIOS DO TRABALHO

3. *A empresa deve apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*
4. *A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;*
5. *A abolição efetiva do trabalho infantil; e*
6. *Eliminar a discriminação no emprego.*

A ComBio estabelece em seu Código de Conduta sobre a livre associação sindical, permitindo que seus colaboradores se afilem a sindicatos e/ou outros tipos de associações. A empresa adere a convenções coletivas e desdobra todas as definições nas relações de trabalho com as categorias abrangidas.

¹⁰<https://www.gov.br/trabalho/pt-br/inspecao/areas-de-atuacao/combate-ao-trabalho-escravo-e-analogo-ao-de-escravo>

A empresa acredita que é fundamental proporcionar um ambiente de trabalho saudável. Desta forma, compromete-se a prover toda a infraestrutura necessária para o colaborador exercer o seu trabalho em condições favoráveis para seu bem-estar e seu desempenho no cargo.

O Código de Conduta estabelece que haja um clima organizacional de respeito mútuo, que proporcione desafios, reconhecimento e crescimento profissional, considerando inaceitável toda e qualquer conduta abusiva, incluindo assédio moral, sexual ou de qualquer outra natureza. Assim como o uso de palavras ofensivas, bem como práticas de intimidação, constrangimento, humilhação, insinuações ou qualquer outra ação de desrespeito.

O Código de Conduta proíbe o trabalho escravo (ou análogo) e trabalho infantil (menores de 16 anos, com exceção de jovem aprendiz a partir de 14 anos), e estabelece que o colaborador que testemunhar tal condição tem a obrigação de informar tal fato diretamente à direção da empresa. Caberá à direção, interromper a ocorrência imediatamente, adotando as devidas providências punitivas dos envolvidos. O Código de Conduta também estabelece que são proibidos os contratos com fornecedores e clientes que comprovadamente adotam tais práticas.

O referido documento, estabelece as premissas básicas que devem ser observadas por colaboradores da empresa, vetando dessa forma atos como assédio, abuso de poder, trabalho infantil ou escravo e condições degradantes de trabalho.

A empresa considera que a diversidade é inerente à sociedade desenvolvida. Portanto, é inaceitável qualquer ato de discriminação e preconceito, seja ela por raça, cor, sexo, religião, nacionalidade, condição econômica ou orientação sexual. No que tange a diversidade, a empresa considera inaceitável qualquer ato de discriminação e preconceito, seja ela por raça, cor, sexo, religião, nacionalidade, condição econômica ou orientação sexual.

Os colaboradores contratados com necessidades especiais terão toda a infraestrutura e equipamento necessários para execução do seu trabalho. Atualmente a empresa não conta com funcionários PcD em seu quadro, estando abaixo da proporção exigida pela legislação.

A empresa conta com 426 colaboradores, sendo 18,7% do seu quadro geral ocupado por mulheres, e 19% de cargos de liderança ocupados por mulheres (considerando gerentes, supervisoras e coordenadoras). Em seu escritório central, onde toda a gestão da empresa é realizada, a ComBio conta com 45% de mulheres. Além disso, um grupo de trabalho específico foi criado para realizar um diagnóstico orientado para a diversidade e inclusão, bem como a criação de um plano de ação. (dado de 01 de outubro de 2021)

A empresa possui ainda programas internos de treinamento e desenvolvimento dos colaboradores, sendo o plano de desenvolvimento individual realizado pelo gestor em conjunto com colaborador, e com o apoio e orientação do RH. Estes podem incluir treinamentos como oratória, foco comportamental, liderança, inteligência emocional, além de coaching ou mentoring, treinamentos técnicos (por exemplo: NR-10, NR-11,

NR-12, NR-33, NR-35 etc.), entre outros. Além disso, todos os colaboradores realizam o treinamento de integração (*Onboarding*) em seus primeiros dias de trabalho.

A área de SSMA da ComBio conta com mais de 20 colaboradores. Dentre as principais atividades da área estão: monitoramento de emissões atmosféricas; inspeções de saúde e segurança e meio ambiente; controle de acidentes; treinamentos e capacitações; gestão de documentos obrigatórios; atendimento a requisitos legais; avaliações de riscos para liberações de atividades; fornecimento de EPIs e uniformes; etc. No que se refere à segurança dos colaboradores, a ComBio fornece equipamentos e infraestrutura necessários ao desempenho seguro de cada função, e determina que o uso de equipamentos de proteção seja obrigatório. As questões de saúde e segurança são monitoradas e há um projeto sobre Cultura de Segurança em andamento. Ainda, em 2021, a área de SSMA elaborou novos procedimentos visando a melhoria contínua dos processos e criou as novas Regras pela Vida ComBio Energia.

Em relação a fornecedores, a ComBio conta com Política de Gestão de Suprimentos, que está atualmente em revisão e estabelece o sistema de compra de materiais e serviços, com os responsáveis por cada etapa do processo. Os fornecedores são essenciais para garantir a qualidade das operações. Para isso, as contratações devem seguir exclusivamente critérios técnicos e de gestão, portanto de forma imparcial. Os fornecedores que não atenderem requisitos e/ou exigências legais não serão homologados para contratação.

Ações

A seguir listamos as ações tomadas pela ComBio relacionadas aos Princípios do Trabalho:

- ✓ A empresa cumpre com todas as obrigações legais trabalhistas, incluindo o pontual pagamento de salários e benefícios.
- ✓ Respeita e cumpre as convenções coletivas em que seus empregados estão enquadrados, de acordo com o CNAE da empresa e respectiva região.
- ✓ A empresa oferece seguro de vida, cobertura de assistência médica (plano de saúde) e odontológica integral para colaboradores, além do vale refeição/alimentação, vale transporte e/ou combustível/estacionamento, quando aplicável. A empresa oferece benefícios que abrangem plano de saúde e odontológico para os dependentes, com co-participação.
- ✓ A empresa respeita as necessidades pessoais dos empregados no planejamento do trabalho. E, devido à pandemia, realizou em 2020 e 2021 planos de ação para diminuir riscos aos times de campo. As atividades realizadas na matriz permitiram a mudança para o home office e foi criado o Plano de Contingência para evitar a contaminação e disseminação do covid-19, assim como cartilhas informativas sobre o assunto. Em 2021, foi realizada uma pesquisa promovida pelo RH para ouvir os colaboradores sobre o home office. A área de SSMA também continua atuando na comunicação sobre sintomas, vacinação e demais informações relacionadas à pandemia do covid-19.

- ✓ A empresa possui Política de Cargos e Salários (com grade salarial, procedimento para aumento salarial) e os cargos são independentes de gênero, impedindo todo tipo de discriminação e assegurando remuneração equivalente para trabalhos equivalentes.
- ✓ A Política de Cargos e Salários da ComBio também estabelece que sejam observadas as tabelas salariais por estado, observando o salário digno por localidade de atuação.
- ✓ Possui um programa de bônus vinculado ao desempenho da empresa, de acordo com a Política Programa de Metas - PLR.
- ✓ A empresa realiza avaliação de metas e competências dos empregados de maneira sistemática, pelo menos uma vez ao ano, de acordo com o Ciclo de Desempenho, um programa anual regular implantado através da plataforma SER Gestão de Desempenho ComBio.
- ✓ São realizados os *People Reviews*, que são reuniões trimestrais do RH com os gestores das áreas, com o objetivo de acompanhar o desempenho de cada colaborador, bem como o andamento dos PDIs. Nesse momento, o RH conversa com o Gestor sobre todos os colaboradores e altera ou não o desenvolvimento deles de acordo com a necessidade do momento. É possível, também, entender como está a satisfação dos colaboradores em relação à equipe, à empresa e à liderança, o que permite uma ação antecipada, evitando *turnovers* desnecessários.
- ✓ São realizadas ações como Plantão de DP para tirar dúvidas dos colaboradores acerca dos procedimentos trabalhistas, pagamentos, benefícios etc. Além disso, é um momento de aproximação do RH com as áreas e principalmente com as Unidades que estão distantes da Matriz.
- ✓ São realizadas pesquisas curtas, por telefone, para monitoramento do clima organizacional, liderança e colher sugestões de melhoria. O RH estabelece uma amostra das áreas (principalmente Unidades) e liga para o colaborador com um roteiro pré-estabelecido. O colaborador pode trazer mais informações, caso seja necessário.
- ✓ São realizados Ciclos de Rodas de Diálogo trimestrais, onde gestor e colaborador conversam sobre o desempenho, adaptação na empresa e estabelece-se possíveis alterações de rota. O colaborador nesse momento também é incentivado a dar feedback e sugestões para seu líder. Tudo isso com o acompanhamento do RH.
- ✓ Em 2021 a ComBio criou o Programa de Estágio ComBio, com o intuito de formar novos talentos através de capacitações técnicas, comportamentais e projetos que vão agregar valor real à carreira dos jovens e consequentemente para a empresa.

- ✓ Procedimento formalizado relacionado a gestão de carreira e programas internos de treinamento dos colaboradores, sendo o levantamento de treinamentos necessários realizado pelo RH em conjunto com gestores, de acordo com o Procedimento de Desenvolvimento Humano Organizacional e da Planilha de controle de PDIs (Plano de Desenvolvimento Individual).
- ✓ Preocupada em manter o ambiente íntegro, de acordo com os valores estabelecidos no Código de Conduta da ComBio, em conformidade com a legislação e regulamentação em vigor e livre de irregularidades, a ComBio possui um Canal de Ética, com mecanismos para receber e encaminhar sugestões, opiniões, reclamações, denúncia de situação indevida e não se sinta à vontade em relatar o ocorrido para o seu líder. O recebimento da denúncia/sugestão é feito por terceira parte independente e é tratado internamente, por um comitê específico (Diretor e gerente de RH) de forma sigilosa e confidencial com os responsáveis, de forma ética para melhor resolução do ocorrido. O anonimato é garantido, inclusive para o comitê que não possuem acesso aos nomes.
- ✓ A empresa ressalta em seus valores o compromisso com relações de trabalho decentes e justas e possui políticas e procedimentos formalizados que regem as relações de trabalho.
- ✓ Há uma avaliação detalhada de riscos à saúde e segurança dos funcionários e procedimento formalizado relacionado a saúde e segurança de funcionários que inclui o Manual de Boas-Vindas (Manual do funcionário) Procedimento de Gestão de SSMA, Relação de Procedimentos de SSMA, Procedimento de Exames Ocupacionais, Procedimento de Controle de Energias e, em 2021, publicou a Diretriz de SSMA - Análise de Risco Ocupacional aplicável às unidades.
- ✓ Realiza sessão interativa de comunicação com empregados sobre condições de trabalho, o Diálogos Diários de Segurança (“DDS”), de acordo com a Política de Comunicação Interna. O DDS é uma das principais ferramentas de Comunicação de SSMA nas Unidades da ComBio, seu principal objetivo é conscientizar os colaboradores e prestadores/fornecedores de serviços quanto a prevenção de incidentes e acidentes do trabalho, bem como consolidar as melhores práticas para que as atividades laborais sejam realizadas com segurança. O Fale Fácil - Fluig é uma das principais ferramentas de Comunicação de SSMA nas Unidades da ComBio, seu principal objetivo é realizar de maneira rápida e assertiva a comunicação de desvios, condições inseguras que possam gerar incidentes e/ou acidentes nas Unidades da ComBio bem como desenvolver a cultura de segurança do colaborador. Condições obrigatórias para abertura de Fale Fácil:
i) Condições inseguras com potencial de gerar incidentes e/ou acidentes; ii) Desvios comportamentais de SSMA; iii) Oportunidades de melhorias em Saúde, Segurança e Meio Ambiente; iv) Exercer o dever de recusa, através do fale fácil.
- ✓ O Sistema de Saúde e Segurança da ComBio é composto por diferentes políticas e diretrizes. A área apresenta um sistema para controle de gestão de suas atividades, dentre elas gerenciamento de documentos, análises de riscos e

impactos ambientais, requisitos legais e gerenciamento de ocorrência. Ele é dividido em 4 dimensões: Análise de Risco e Impacto Ambiental; Gestão documental; Gerenciamento de ocorrência e planos de ação e Atendimento dos requisitos legais.

- ✓ Em 2020 também foi iniciado o projeto “Regras pela Vida”, com implementação para 2021. As Regras pela Vida, abrange os principais riscos críticos que existem nas atividades laborais, bem como campanhas de segurança e prevenção em temas de extrema importância que vão de encontro com a cultura de segurança na ComBio Energia; a seguir alguns exemplos das regras definidas e aprovadas na ComBio Energia: Álcool e outras Drogas - Aptidão para o Trabalho; Áreas Restritas; Elaboração de AST e PPT; Comunicação, Análise e Investigação de Acidentes e Incidentes; Bloqueio de Energia; Espaço Confinado; Içamento e Movimentação de Cargas; Prevenção de Quedas; Trabalho com Máquinas e Equipamentos Florestais (Máquinas Florestais, Motosserra e Picadores); Veículos e Equipamentos Móveis; Áreas Classificadas; Superfícies e Ambientes de Alta Temperatura, dentre outras.
- ✓ Empresas terceirizadas avaliam a ComBio sobre os riscos no ambiente de trabalho, tais como PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), AET (Análise ergonômica do trabalho), Laudos de periculosidade, Laudos NR-12 (Segurança em máquinas e equipamentos).
- ✓ Em 2021 implementou o Projeto Cultura de Segurança 2021, com o objetivo de identificar oportunidades de aumento de maturidade dos processos culturais em segurança da empresa, buscando assegurar, de forma uniforme, a evolução interna do aculturação voltado à segurança. O objetivo é diagnosticar o grau de maturidade em segurança e promover estratégias simples, porém orientadas para resultados significativos na qualidade da Saúde, Segurança e Meio Ambiente da empresa.
- ✓ Em 2021 criou um Grupo de Trabalho RH e ESG para diagnóstico e elaboração de estratégia, em conjunto, no horizonte 2021-2023.
- ✓ A empresa desenvolve programas que visam melhorias das condições de trabalho de seus empregados. Em 2021 criou uma iniciativa que será um programa dividido em 6 pilares, todos voltados a saúde (profissional, espiritual, social, física, emocional e mental) e criou um Grupo de Trabalho com o nome da iniciativa, tendo como meta o ODS 3 - Boa Saúde e Bem-Estar - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- ✓ Em 2021 criou um Grupo de Trabalho de Diversidade e Inclusão para realização de diagnóstico, elaboração de guia e diretrizes para Diversidade e Inclusão na ComBio e criação de um plano de ação, comunicação e engajamento, tendo como meta o ODS 5 - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas e ODS 10 - Redução das Desigualdades

- ✓ Em 2021 criou um Grupo de Trabalho Cadeia de Valor para definir o que um fornecedor precisa ser para ser um fornecedor ComBio, estabelecer indicadores de desempenho, benchmarking e planejamento de um cronograma de ações de 2022 a 2023. Tem como objetivo criar uma política de compras sustentáveis (incluindo práticas trabalhistas e direitos humanos), minuta de contrato padrão (integrando cláusulas socioambientais) e um processo de homologação de fornecedor e capacitações inicialmente de um grupo de fornecedores selecionados.

Metas

- Verificar a satisfação de seus empregados com relação à remuneração e benefícios em 2022.
- Estabelecer o programa de bonificação da empresa, oferecendo aos empregados bônus adicionais orientados por elementos de sustentabilidade, orientados ao alcance de metas relacionadas ao desempenho socioambiental para líderes em 2022.
- Implementar o programa Jovem Aprendiz em 2022.
- Implementar o Programa de Recrutamento de PCDs em 2022.
- Certificação da GPTW em 2022.
- Aprovar o diagnóstico e as metas dos Grupos de Trabalho em 2022, com cronograma para implementação das ações.

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

7. *A empresa deve apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*
8. *Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e*
9. *Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.*

A missão da ComBio é ser protagonista na mudança de um modelo energético pautado em combustível fóssil para outro, baseado em combustíveis renováveis. Através de adaptações na caldeira para que ela possa receber diferentes tipos de biomassa (priorizando o uso de resíduos/produtos de atividades agrícolas e de reflorestamento da região), a ComBio contribui, de forma integrada com a inovação na indústria (ODS 9) e com a economia circular (ODS 12 - utilizando resíduos como biomassa e destinando as cinzas para a produção de fertilizantes orgânicos ou compostagem), além de aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global (ODS 7), ao mesmo tempo que contribui para a redução das emissões dos gases de efeito estufa (ODS 13).

A ComBio conta com uma área de Projetos e uma área de Pesquisa e Desenvolvimento (“P&D”) e ambas têm o objetivo de buscar novos conhecimentos, tecnologias e processos para desenvolver a empresa.

A ComBio publica seu Inventário de Emissões de GEE desde 2014 (ano inventariado) no Registro Público de Emissões do Programa Brasileiro GHG Protocol¹¹. O Programa Brasileiro GHG Protocol (Programa) visa instalar no país uma cultura permanente de inventários de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) corporativos através da adaptação do GHG Protocol à realidade brasileira. O inventário de emissões de gases de efeito estufa é um processo que permite contabilizar as emissões e remoções destes gases relacionadas a diversas atividades. Além disso, o inventário também possibilita avaliar o impacto dos esforços de mitigação das emissões de gases de efeito estufa conduzidos pela organização e, assim, fornece informações fundamentais para que sejam priorizadas atividades e elaboradas estratégias mais eficientes.

Em 2014 e 2015, seu inventário recebeu o Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol, e a partir de 2016, tornou-se Selo Ouro¹².

A respeito da gestão de resíduos, existem diretrizes específicas sobre o tema para o armazenamento e destinação dos resíduos nas unidades da ComBio (Gestão de Resíduos Operacionais) assim como as Análise de Impacto Ambiental - AIA. As emissões geradas pela queima da biomassa (material particulado) são captadas por um sistema de filtragem e temos a cinza como principal resíduo gerado nas operações da ComBio. As cinzas captadas atualmente são utilizadas para produção de fertilizantes orgânicos, compostagem, horta, blendagem e coprocessamento para fabricação de matéria-prima para cimento e metais.

Ações

A seguir listamos as ações tomadas pela ComBio relacionadas aos Princípios Ambientais:

- ✓ Ao longo de 2021, os documentos de SSMA passaram por etapas de revisão e elaboração, totalizando atualmente 69 documentos gerenciais de Saúde e Segurança e Meio Ambiente (22 procedimentos operacionais, 12 Planos de Atendimento a Emergência e 35 Diretrizes de SSMA). Dentro dos 69 documentos gerenciais, existem diversas atividades que o analista de SSMA deve realizar durante o mês, através da utilização de formulários próprios.
- ✓ Realização de monitoramento anual das emissões atmosféricas das Unidades Produtoras de Vapor (“UPVs”), atendendo ao limite estabelecido conforme Resolução CONAMA N.º 382/2006.

¹¹ <https://www.registropublicodeemissoes.com.br/participantes/1049>

¹² Inventários completos e verificados por terceira parte acreditada pelo INMETRO

Metas

- Realizar estudo de viabilidade para certificação *Forest Stewardship Council* (“FSC”) de florestas próprias selecionadas
- Realizar os seguintes projetos através da área de SSMA em 2022:
 - Projeto Proteção e Combate a incêndio - NR-23;
 - Elevação de cultura de segurança dos gestores das unidades;
 - Projeto de adequações NR-35;
 - Equipamentos de isolamento/ bloqueio de energias;
 - Equipamentos para equipe de brigada;
 - Despacho de EPIs e materiais para unidades;
 - 1º evento de SSMA (Encontro de SSMA).

PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

10. *A empresa deve combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.*

A ComBio segue rigorosamente as normas legais, éticas e morais. A corrupção, seja ela ativa ou passiva, é inadmissível. Qualquer tipo de favorecimento, direto ou indireto, levará as consequências correspondentes. As relações devem ser formais e institucionais, seja com empresas privadas ou órgãos públicos.

A ComBio conta atualmente com 426 colaboradores (outubro/2021). Em seu Código de Conduta são estabelecidas definições para situações em que há conflito de interesses, para evitar esse tipo de situação. O documento também formaliza que, em relação a corrupção, seja ela ativa ou passiva e qualquer tipo de favorecimento, direto ou indireto, são considerados inadmissíveis, levando a consequências correspondentes com a infração.

Ainda no Código de Conduta, a ComBio afirma seu compromisso com a excelência de sua gestão. As suas ações são pautadas pela boa comunicação e transparência nas relações com os acionistas. Quanto aos registros contábeis da empresa seguem de acordo com a legislação, princípios contábeis e políticas internas da empresa, garantindo a transparência e segurança da informação.

A ComBio firmou uma parceria com a Contato Seguro, uma empresa terceirizada e isenta, para a implementação de seu Canal de Ética, por meio do qual é possível esclarecer dúvidas, compartilhar relatos de condutas antiéticas ou incoerentes/denúncias e encaminhar sugestões. Uma equipe especializada da Contato Seguro receberá as ligações ou as mensagens via este website, fará uma primeira análise antes de direcionar os relatos para o ponto focal da empresa.¹³

¹³ <https://www.contatoseguro.com.br/combio>

Foi realizada uma pesquisa de controvérsias por parte independente¹⁴ para identificar repercussão negativa na mídia ou mesmo internamente na ComBio, e não foram identificados casos. E, por meio da análise realizada, conclui-se que a ComBio possui práticas ASG¹⁵ adequadas e *know how* técnico de suas atividades. Tendo concluído também que a empresa tem plena capacidade de medir, prevenir, mitigar e compensar riscos e sustentar as condicionantes que a permitem receber recursos de um Título Verde.

Ações

A seguir listamos as ações tomadas pela ComBio relacionadas aos Princípios Contra Corrupção:

- ✓ A empresa oferece um mecanismo de denúncias, que garante o anonimato do denunciante.
- ✓ A empresa opera canais de denúncia que se mostraram eficientes na apuração de fatos ocorridos. Procedimento de denúncia para que as partes interessadas possam relatar corrupção e suborno (“Canal de Ética”)
- ✓ A empresa entrega a todos os novos colaboradores um Manual do Colaborador e o Código de Conduta da ComBio
- ✓ O código de conduta da empresa foi avaliado e aprovado pelo principal órgão de governança superior, o Conselho de Administração
- ✓ O código de conduta abrange todos os empregados e dirigentes da empresa.
- ✓ O código de conduta inclui a proibição de práticas ilegais, imorais e antiéticas.
- ✓ A empresa cumpre os requisitos legais pertinentes e mantém licenças de operação para suas atividades.

¹⁴A análise da SITAWI é baseada em uma metodologia proprietária, fundamentada em standards reconhecidos internacionalmente. Ela é composta de duas etapas:

i) Avaliação da Emissão - avaliar se a aplicação dos recursos possui potencial de impacto ambiental positivo, condizente com a condição de Título Verde. Para isso, comparamos a emissão aos quatro componentes dos Green Bond Principles (GBP). Uso dos Recursos (Use of Proceeds): propósito da emissão e alinhamento desse com as categorias dos Green Bond Principles e da Climate Bonds Taxonomy;

Processo de Seleção e Avaliação de Projetos (Process for Project Evaluation and Selection): garantia de benefícios ambientais associados; Gestão dos Recursos (Management of Proceeds): procedimento para gestão financeira dos recursos captados, para garantir a destinação para atividades elegíveis como verdes; Relato (Reporting): Divulgação de informações sobre controle e alocação de recursos, bem como dos impactos positivos esperados das operações financiadas com os recursos.

ii) Performance ASG da Empresa - avaliamos a empresa operadora do projeto de acordo com melhores práticas de sustentabilidade por meio de standards reconhecidos internacionalmente, como GRI e outros. Nesse contexto, os principais aspectos analisados são:

Políticas e práticas para medição, prevenção, mitigação e compensação dos riscos ASG de suas atividades;

Contribuição da empresa para o desenvolvimento sustentável e mitigação das mudanças climáticas;

Controvérsias que a empresa está envolvida.

¹⁵ ASG - Ambientais, Sociais e de Governança ou ESG (Environmental, Social, Governance)

- ✓ Os balanços são auditados por terceira parte independente desde 2014, sendo que a partir de 2016 com uma empresa de auditoria internacional (Grant Thornton).

Metas

- Implementar procedimentos regulares de consulta ao Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis) e ao Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP).
- Implementar o procedimento de consulta ao cadastro de Entidades Privadas sem Fins Lucrativos Impedidas (Cepim) antes de realizar patrocínios, repasses ou doações de recursos próprios ou incentivados.
- Implementar a capacitação regular de seus colaboradores sobre possíveis dilemas éticos, integridade, prevenção e combate à corrupção.
- Enviar para aprovação do Conselho de Administração uma proposta de política anticorrupção.
- Incluir seus colaboradores na revisão de seu código de conduta.

RECONHECIMENTOS E OUTROS TEMAS RELEVANTES

Best for the World

Em 2015, 2016, 2018, 2019 e 2021 a ComBio ficou entre as 5% das empresas no mundo com maior pontuação no prêmio Best for the World - categoria meio ambiente.

Cúpula Global do Clima Sistema B¹⁶

Participação do diretor de sustentabilidade Roberto C Vêras J como palestrante, encerrando o evento de três dias com a palestra “Agenda 2030 | Transição de matriz energética em indústrias: Medir, Reduzir e Compensar.” - Comunidade global do B Corp Climate Collective se reuniu para diálogo com a sociedade sobre este assunto tão relevante e urgente, em que é necessário atuar em rede, de forma direcionada e em escala global.

Iniciativa Clima e Desenvolvimento

Membro - ComBio foi uma das 06 Empresas B indicadas para participar da Iniciativa pelo Clima e Desenvolvimento no Comitê de Política Climática. Esta ação foi fundada por uma das Conselheiras B, Natalie Unterstell, através do Instituto Tanaloo, um Think Tank brasileiro dedicado à política climática.

Climate Connection

Membro - ComBio foi convidada por Marco Antonio Fujihara para participar da Associação Climate Connection vendo o papel do setor privado como ator chave na ação climática foi valorizado como nunca antes dentro da arquitetura do clima no Acordo de Paris.

Sistema B

Assento no Conselho Fiscal: diretor de sustentabilidade Roberto C Vêras J

CERTIFICAÇÕES E COMPROMISSOS

Empresa B Certificada¹⁷

Certificada desde 2014 e em processo de recertificação 2021

Pacto Global

Signatária desde 2014

Net Zero 2030 - B Corp Climate Collective¹⁸

¹⁶ <https://www.youtube.com/watch?v=0TgJQVLjAVw>

¹⁷ <https://bcorporation.net/directory/combio-energia>

¹⁸ <https://www.bcorpclimatecollective.org/net-zero-2030>

AGENDA 2030¹⁹

Quais dos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são as atividades descritas em seu endereço na COP?

Modelo de Negócio: ODS 7, ODS 9, ODS 12 e ODS 13

A substituição da caldeira de matriz energética fóssil por uma caldeira com matriz energética renovável contribui para o ODS 7, meta 7.2. Com os investimentos em Pesquisa & Desenvolvimento (P&D), a ComBio promove a adaptação das caldeiras, contribuindo para o ODS 9, meta 9.4, para priorizar a utilização de resíduos industriais, agrícolas ou de reflorestamento (e endereça o ODS 12, meta 12.5) para utilização destes resíduos como biomassa para a geração da energia térmica. A energia térmica gerada através da matriz energética renovável contribui para um processo de industrialização sustentável, limpo e ambientalmente adequados contribuindo também a descarbonização e para uma economia de baixo carbono, tratada no ODS 13, meta 13.3. Ainda sobre o ODS 12, além de utilizar o ciclo final de outras atividades, a ComBio destina também as suas cinzas para elaboração de fertilizantes orgânicos e compostagem.

Com relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

- Atividades relacionadas com os ODS em colaboração com outras partes interessadas

Com a criação da diretoria de sustentabilidade em 2021, a ComBio iniciou uma frente também de estudos de viabilidade de parcerias com os seus clientes, para uma atuação mais robusta em cada uma das suas unidades. Ainda estão sendo realizadas conversas preliminares com os clientes para mapeamento e diagnóstico de oportunidades em cada região.

Também estão sendo mapeadas atuação em parceria com consultorias e negócios de impacto.

- Os resultados (esperados) e o impacto das atividades de sua empresa relacionadas com os ODS

No que tange ao ODS 13 - Ação Contra a Mudança do Clima, em 2020, a ComBio evitou 1.385.077,32 toneladas de CO₂ na atmosfera:

- 2012: 34.126,90 toneladas evitadas / ano;
- 2013: 78.830,57 toneladas evitadas / ano;
- 2014: 75.519,96 toneladas evitadas / ano;
- 2015: 88.409,56 toneladas evitadas / ano;
- 2016: 143.794,97 toneladas evitadas / ano;
- 2017: 196.328,85 toneladas evitadas / ano;
- 2018: 201.793,99 toneladas evitadas / ano;

¹⁹ <https://odsbrasil.gov.br/>

- 2019: 204.559,41 toneladas evitadas / ano;
- 2020: 361.713,11 toneladas evitadas / ano
- 2021: 441.000,00 toneladas evitadas (estimativa para o ano)*

Até o final de 2021, a ComBio estima que seus projetos terão evitado a emissão de cerca de 1.8 milhão de toneladas de CO2 na atmosfera em sua primeira década de operação.

Mesmo sendo uma empresa de baixo carbono, a ComBio assinou o compromisso *Net Zero 2030 - B Corp Climate Collective*. O modelo de negócios atua como uma solução de transição para a matriz energética de outras empresas, de combustível fóssil para renovável, sendo assim, o principal impacto de redução de emissões ocorre nos clientes da ComBio. Em determinados setores industriais (papel e celulose, mineradoras, químicos), a caldeira a combustível fóssil pode representar até 90% de suas emissões de escopo 1, portanto, as empresas que querem reduzir suas emissões, devem pensar em projetos como o da ComBio para atingir reduções significativas.

A meta da ComBio é reduzir 1 milhão de toneladas / ano até 2030 em projetos com os clientes atuais e futuros.

- Como um ou mais ODS são integrados no modelo de negócios da empresa

Dentro do recorte que a ComBio atua, isto é, segmentos industriais vapor-intensivos, o modelo de negócio da ComBio contribui diretamente para o ODS 7 - Energia Limpa, ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura, ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis e ODS 13 - Ação Contra a Mudança Global do Clima.

Através de adaptações na caldeira para que ela possa receber diferentes tipos de biomassa (priorizando o uso de resíduos/produtos de atividades agrícolas e de reflorestamento da região), a ComBio contribui, de forma integrada com a inovação na indústria (ODS 9) e com a economia circular (ODS 12 - utilizando resíduos como biomassa e destinando as cinzas para a produção de fertilizantes orgânicos ou compostagem), além de aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global (ODS 7), ao mesmo tempo que contribui para a redução das emissões dos gases de efeito estufa (ODS 13).

- Metas e indicadores estabelecidos pela empresa com respeito a um ou mais ODS

Com a criação da diretoria de sustentabilidade em 2021, a ComBio destaca as seguintes medidas para realizar diagnóstico e estabelecer metas de sustentabilidade específicas, mensuráveis e calendarizadas:

- Realização de um estudo de materialidade;
- Contratação de uma plataforma de sustentabilidade para gestão de indicadores e evidências;
- Elaboração de um relatório de sustentabilidade piloto interno em 2021;
- Elaboração de um relatório de sustentabilidade em 2022, auditado por terceira parte independente;

- Proposta de projetos com base na Agenda 2030.
- Oportunidades e responsabilidades que um ou mais ODS representam para os negócios

Como a criação da diretoria de sustentabilidade é recente, a ComBio irá incluir um item de oportunidades e responsabilidades que um ou mais ODS representam para seus negócios, observando novas oportunidades de crescimento, maior confiança entre as partes interessadas e licença social para operar.