



THE COMMUNICATION OF PROGRESS (COP) | **DOS MIL20**



VILASECA®

Alta Charcuteria



Desde 1.944

CARTA DE NUESTRO GERENTE GENERAL

En VILASECA tomamos la decisión desde el año 2013 en alinearnos con los diez principios definidos por el Pacto Global de las Naciones Unidas. Bajo esta premisa, nos complace dar a conocer nuestro reporte de avance para el año 2020.

Con este reporte queremos ratificar nuestro propósito de seguir avanzando en los principios del Pacto Global, buscando dar pasos que vayan mas allá de los requisitos legales en los ámbitos sociales, ambientales, de ética y gobernanza, y poder consolidar en el futuro a VILASECA como una organización de triple impacto.



MARTÍN VILASECA
Gerente General

HISTORIA



THE COMMUNICATION OF PROGRESS (COP) DOS MIL20

Los inicios de VILASECA se remontan hacia el año de 1944 cuando Ramón Vilaseca Forcada, un español nacido en Vic, Cataluña, adquiere la fábrica de conservas Virginia. Sus conocimientos impulsaron el desarrollo de una serie de productos exquisitos, de formulaciones tradicionales europeas.

A través de los años, los conocimientos y experiencia se han profundizado y las formulaciones se han enriquecido, adaptándolas al gusto y los requerimientos del consumidor colombiano.

Actualmente VILASECA se ha consolidado a nivel nacional como una empresa especializada en la elaboración de productos cárnicos de alta charcutería, respetando siempre las formulaciones y los métodos tradicionales de fabricación; de manera complementaria VILASECA ha ingresado a su portafolio nuevas soluciones alimenticias, buscando otorgar nuevas alternativas y complementos con diferencial a sus clientes y consumidores.

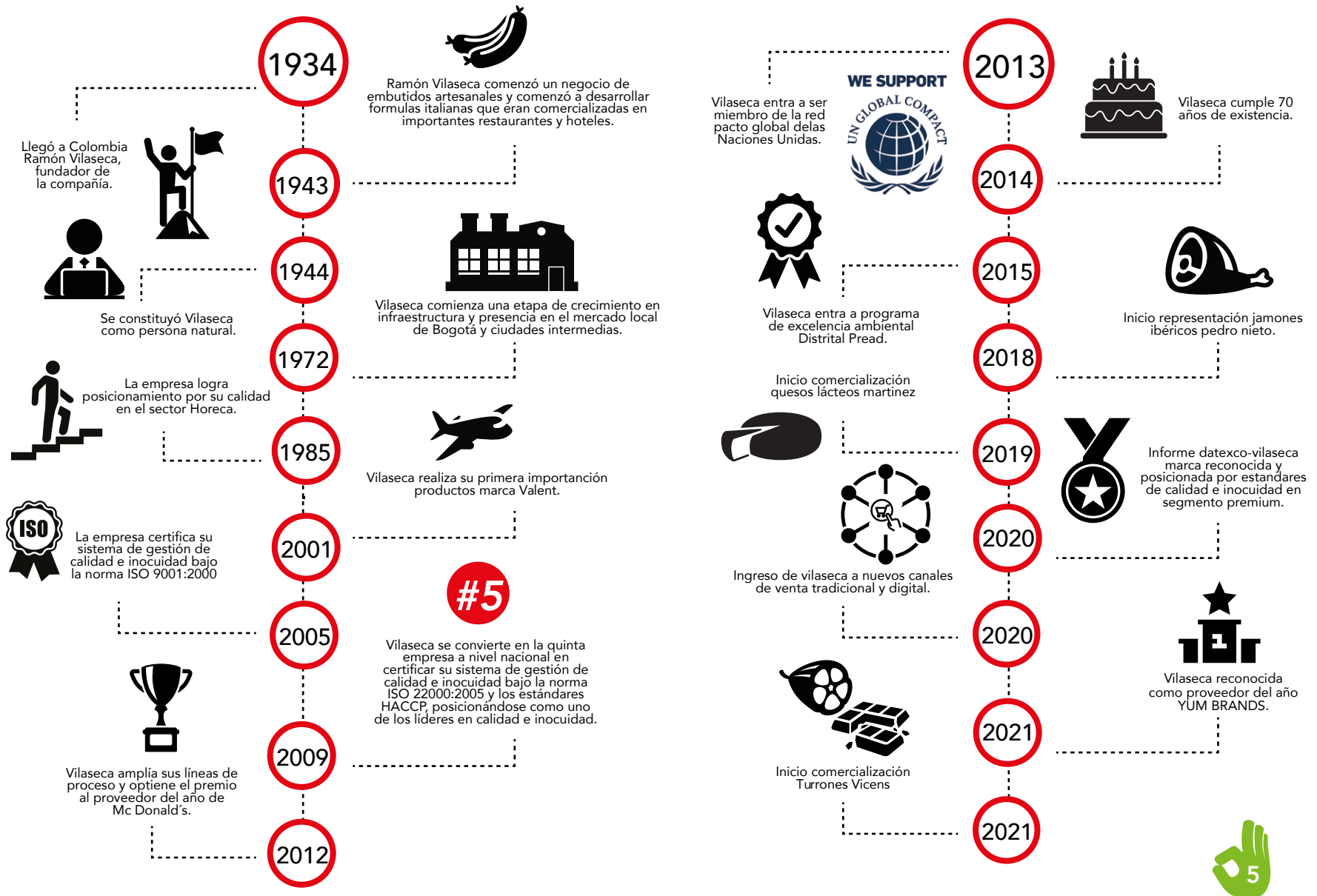


Ramón Vilaseca Forcada
R Vilaseca



THE COMMUNICATION OF PROGRESS (COP)

**DOS
MIL20**



VALORES CORPORATIVOS

En VILASECA buscamos que nuestro equipo de trabajo tenga unos valores, que no solo sirvan para reflejarlos en la compañía, sino que sean base para lograr una sociedad colombiana ejemplar; que nuestro equipo replique a sus familias y hogares valores que consideramos indispensables para el éxito de nuestro país. Tenemos 6 valores corporativos definidos los cuales buscamos fomentar día a día en nuestro equipo:

NUESTROS VALORES CORPORATIVOS



CALIDAD

Nos esmeramos no sólo por hacer productos de la mejor calidad para nuestros clientes sino por demostrar este empeño a través de nuestras certificaciones ICONTEC en ISO 9001, HACCP e ISO 22000, certificaciones que tienen validez en más de 100 países en el mundo.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

Como parte del compromiso por buscar consolidarnos cada vez mas como empresa de triple impacto, Vilaseca hace parte del Programa de Excelencia Ambiental del Distrito PREAD, y es miembro activo de la Red Pacto Global de las Naciones Unidas. También tiene la certificación Huella de Carbono Corporativa.



POLÍTICA CORPORATIVA

Nos apasiona preparar y comercializar productos cárnicos de alta charcutería que satisfagan las exigencias de nuestros clientes.

Mejoramos continuamente como procesadores secundarios de alimentos, manteniendo la rentabilidad, el crecimiento y la sostenibilidad de nuestra organización en el tiempo, junto con el fortalecimiento y el reconocimiento de marca.

Somos conscientes de la responsabilidad que implica el fabricar productos cárnicos; por ello cumplimos con la normatividad legal colombiana vigente y nos apoyamos en sistemas internacionales de gestión eficaces, es nuestro objetivo garantizar productos seguros, legales y auténticos conformes a la calidad especificada.

Elaboramos productos buscando siempre un balance nutricional adecuado, promoviendo un contenido de proteínas de alto valor biológico, vitaminas y minerales, y buscando siempre una reducción en los nutrientes considerados de interés público, acompañado de una comunicación responsable al consumidor. Trabajamos con lineamientos de bajo uso de conservantes y aditivos con preferencia por aquellos de origen natural. Las Buenas Prácticas de Manufactura, el sistema HACCP, la Tecnología y el Conocimiento son nuestros principales elementos para garantizar el mantenimiento y mejora de nuestro sistema de gestión de calidad e inocuidad.

En Vilaseca nos comprometemos con la implementación y el mantenimiento de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en Vilaseca, enfocado al cumplimiento normativo, la prevención de lesiones y enfermedades laborales y el fomento de una cultura de autocuidado en cada uno de nuestros ambientes de trabajo. Para esto, identificamos los peligros, evaluamos y valoramos los riesgos correspondientes, con el objetivo de establecer y mantener los controles necesarios que nos garanticen condiciones de trabajo seguras a nuestros trabajadores, contratistas y subcontratistas en toda la operación.

Trabajamos bajo lineamientos de responsabilidad social, respetamos las diferencias, rechazamos la discriminación, el trabajo forzado y el trabajo infantil. Mantenemos horarios de trabajo acordes a la normatividad legal vigente, y otorgamos una correcta compensación por la valiosa labor que realiza todo nuestro equipo humano.

Estamos comprometidos con la prevención de la contaminación ambiental y optimización en el consumo de los recursos naturales, así como la implementación de medidas para disminuir las emisiones causantes del cambio climático; trabajamos constantemente con el fin de minimizar los impactos ambientales significativos.

Trabajamos continuamente con nuestros proveedores con el fin de garantizar la calidad e inocuidad de los ingredientes utilizados, con lineamientos de responsabilidad social y políticas de bienestar animal.

Somos un equipo humano profesional y responsable, con sentido de pertenencia que da confianza al consumidor por garantizar la calidad e inocuidad en nuestros procesos desde la selección de ingredientes, preparación, sabor y presentación hasta el placer que da el consumir productos Vilaseca.

Implementamos y mantenemos una comunicación eficaz con nuestros proveedores, contratistas, clientes, autoridades legales y reglamentarias basadas en los principios expresados en esta política de integral.

THE COMMUNICATION OF PROGRESS (COP) DOS MIL20

MISIÓN

Trabajamos con pasión para llegar al corazón de los amantes de la alta charcutería en Colombia.

VISIÓN

En el 2028 seremos el principal referente de la alta charcutería en Colombia.



THE COMMUNICATION
OF PROGRESS (COP)  DOS
MIL20



DECLARACIÓN GENERAL **CÓDIGO DE CONDUCTA**

1. CÓDIGO DE CONDUCTA VILASECA ANTICORRUPCIÓN

Los productos y servicios de Vilaseca se comercializarán y venderán de forma justa y honesta en base a su calidad, capacidad, precio, nivel de servicio y otros atributos legítimos.

Cortesías Comerciales: Los empleados de Vilaseca no pueden dar ni aceptar obsequios, favores, actividades de entretenimiento u otros incentivos excepto si los mismos:

- Están de acuerdo con las prácticas comerciales normales,
- No son de valor excesivo ni pueden ser interpretados razonablemente como un soborno o una compensación
- No violan ninguna ley aplicable
- No comprometen a la compañía ni al empleado si se revelan públicamente.

Sobornos: Los empleados de Vilaseca no deberán, de forma directa o indirecta, ofrecer, prometer, exigir o aceptar sobornos u otros beneficios deshonestos para obtener o conservar un negocio.

Protección de marca: Los empleados y proveedores de Vilaseca que manejan embalaje con el logotipo de VILASECA (cajas, bolsas, empaques primarios y secundarios, etiquetas), deberán realizar un manejo responsable del material, cumpliendo con los protocolos internos, y garantizando la seguridad de estos. Bajo ningún motivo podrá dejarse este tipo de embalaje en sitios que representen un riesgo por la ausencia de custodia de estos. Se debe cumplir con los protocolos internos de destrucción de este material cuando sea necesario.

Trabajo simultáneo: El personal de Vilaseca debe comunicar con antelación cualquier relación directa o indirecta con otra empresa del sector cárnico.

El personal Comercial de VILASECA deberá reportar a la compañía cualquier actividad económica o trabajo adicional al desarrollado en VILASECA previo a su inicio, esto con el objetivo de evitar posibles conflictos de intereses y garantizar la transparencia en las labores.

Exactitud de los registros y finanzas: Vilaseca llevará un registro exacto de todos los detalles del negocio de acuerdo con las normas aplicables. Todos los empleados son responsables de llevar registros exactos para administrar los negocios de Vilaseca de una manera eficaz.

Leyes antimonopolio y otras leyes relativas a la competencia: Vilaseca cumplirá a cabalidad, en su totalidad y de buena fe las leyes y regulaciones antimonopolio, así como las normas sobre la competencia aplicables en Colombia.

Relaciones con proveedores / contratistas o subcontratistas: Vilaseca establecerá y llevará a cabo procedimientos adecuados para evaluar y seleccionar a los proveedores y subcontratistas principales en base a la aptitud que estos tengan para cumplir con los requisitos del código de conducta de Vilaseca

DERECHOS HUMANOS

En VILASECA apoyamos y respetamos la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia. En VILASECA nos aseguramos de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ESTANDARES LABORALES

Salud y Seguridad: Vilaseca proporcionará un entorno de trabajo seguro y saludable y adoptará medidas razonables para prevenir accidentes y lesiones. No se tolerará la violencia en el lugar de trabajo, incluyendo amenazas y conducta amenazante, acoso, intimidación agresión u otra conducta similar. Las armas de fuego están prohibidas en todas las instalaciones de Vilaseca.

Vilaseca se compromete en comunicar y capacitar a todos los trabajadores en los planes de emergencia y prácticas de trabajo seguro. Además implementamos sistemas para prevenir, detectar y reaccionar ante potenciales riesgos de seguridad, salud y protección de los empleados.

Igualdad de oportunidades: Vilaseca garantizará las mismas oportunidades laborales a todos los individuos capacitados sin distinción ni discriminación por edad, color, raza, nacionalidad, religión, sexo, tendencia sexual, discapacidad, o cualquier otra característica protegida por las leyes en vigor.

Drogas y alcohol: Se prohíbe a los empleados de Vilaseca distribuir, poseer, consumir, o trabajar bajo los efectos de drogas o alcohol en cualquier instalación de Vilaseca o en relación con los negocios de Vilaseca sin autorización.

Acoso laboral: Todos los empleados deberán tratarse entre sí con cortesía, dignidad y respeto, independientemente del sexo. Vilaseca no tolerará el acoso sexual u otro acoso ilícito que implique la solicitud de favores sexuales, las insinuaciones sexuales de un empleado a otro, ni otra conducta inadecuada que da lugar a un entorno de trabajo ofensivo o intimidatorio. Los directores, supervisores y ejecutivos de Vilaseca deben permanecer alerta ante la posible presencia del acoso ilícito en el lugar de trabajo y adoptarán las medidas oportunas para prevenir cualquier acoso de este tipo.

Retribuciones: Vilaseca garantizará que:

Los salarios cumplan con los estándares legales o industriales mínimos y sean suficientes para cubrir las necesidades básicas de nuestros empleados.

La información sobre salarios y beneficios se comuniquen de forma clara y regularmente a cada empleado.

Los salarios y beneficios se detallen en cumplimiento con todas las leyes en vigor.

No se contrate mano de obra o aprendices con vistas a evadir las obligaciones del grupo con respecto al personal en virtud de las leyes aplicables, la legislación y las regulaciones de la seguridad social.

Horas de trabajo: Vilaseca cumplirá con las leyes y las normas industriales aplicables sobre las horas de trabajo. En ningún caso se obligará a los empleados a trabajar, de forma regular, más de 48 horas por semana y establecerá como mínimo un día libre por cada periodo de 7 días. Vilaseca debe garantizar que el trabajo en horas extraordinarias (más de 48 horas semanales) no supere las 12 horas semanales por empleado y no se requiera salvo en circunstancias excepcionales.

Trabajo forzoso: Vilaseca deberá:

Garantizar que las horas y condiciones laborales cumplan con todos los requisitos legales. Todos los empleados serán tratados con respeto y ningún empleado será sometido a castigo físico ni a coacción de ningún tipo. Abstenerse de imponer/apoyar los trabajos forzados, y no se exigirá a ningún empleado que deje en depósito documentos de identidad al empezar a trabajar en Vilaseca.

Mano de obra infantil: Vilaseca no tolerará el uso de mano de obra infantil al realizar negocios, ni aceptará productos de proveedores, contratistas y subcontratistas que utilicen mano de obra infantil en su contratación o subcontratación y otras relaciones para la fabricación o comercialización de sus productos.

AMBIENTE

Nos comprometemos en mantener un enfoque de responsabilidad ambiental en la operación, para esto nos esforzamos por obtener una mejora constante en la eficiencia en el uso de la energía y los recursos naturales, promovemos sistemas para recuperar, reusar y reciclar materiales y trabajamos para prevenir y reducir la contaminación. Apoyamos y favorecemos por la implementación de tecnologías respetuosas con el ambiente. Medimos y buscamos siempre minimizar los impactos ambientales.

Ponemos especial interés en ofrecer condiciones laborales que estimulen a los empleados a desempeñar su trabajo con eficacia asumir responsabilidades y continuar desarrollando sus actividades personales y profesionales.

Cumplimos los requisitos ambientales establecidos por las leyes, regulaciones y convenios nacionales e internacionales que apliquen.

PARTICIPACIÓN CON LA COMUNIDAD LOCAL

Comunidad local: Vilaseca garantizará que su operación se realice respetando siempre el ambiente y entorno local, y sus grupos de interés, promoverá el cumplimiento de las normas y el respeto como eje para garantizar la buena convivencia.

Contribuciones políticas: Vilaseca no realizará contribuciones financieras a partidos políticos ni a representantes de los mismos. Vilaseca no efectuara ninguna contribución, de forma directa o indirecta a ningún candidato a un cargo público, partidos políticos u otras organizaciones políticas.

Patrocinios y donaciones: Vilaseca considera que su contribución más importante a las comunidades donde realiza operaciones es desempeñar sus actividades productivas y comerciales básicas de la forma más eficaz posible, siguiendo los principios del código de conducta. Las iniciativas del patrocinio y donaciones de Vilaseca serán adoptadas de manera voluntaria y en la medida de las capacidades, dando enfoque a programas de apoyo en salud, población vulnerable, cultura, educación, deporte o medio ambiente.

DESEMPEÑO VILASECA AÑO 2020

1. DERECHOS HUMANOS

En VILASECA buscamos garantizar siempre el cumplimiento de los estándares y requisitos de ley en materia de derechos humanos. Tanto en la política corporativa, como en el código de conducta y en el reglamento de trabajo, se tienen claramente establecidos lineamientos para garantizar el cumplimiento de los derechos humanos, y promover prácticas de responsabilidad social empresarial.

En el 2020 mantuvimos mecanismos de comunicación con nuestro personal a través del buzón de sugerencias, correo electrónico y atención personalizada, con la disposición de atender cualquier reclamación, denuncia, o sugerencia del personal sobre diferentes temáticas entre ellas los DERECHOS HUMANOS.

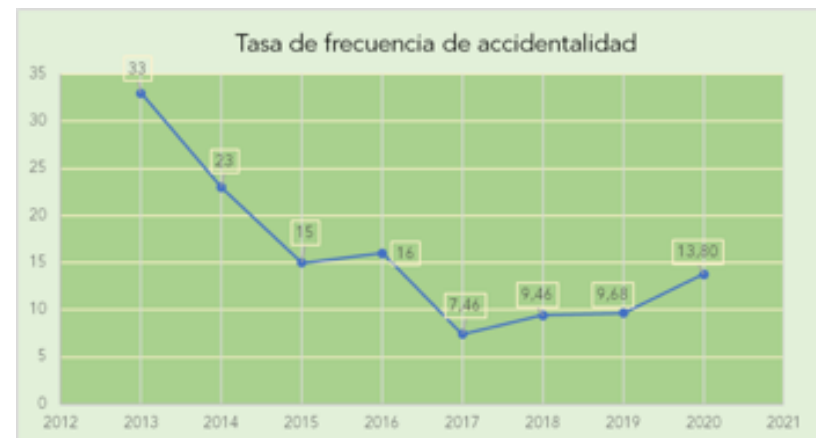
Para el año 2020 no se presentaron denuncias de tipo legal (Ministerio de trabajo) por incumplimientos en derechos humanos. En los medios de comunicación interna, no se presentaron denuncias asociadas a incumplimientos relacionados con la declaración universal de Derechos Humanos. **Finalmente destacamos el resultado de la encuesta de clima laboral con un 91%, sin denuncias relacionadas a Derechos Humanos.**

2. SALUD Y SEGURIDAD

- Como parte de la gestión realizada en el año 2020, continuamos con el fortalecimiento en la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SGSST), logrando en 2020 un avance del 88.5%, lo anterior gracias a la consolidación de Inversiones en Seguridad, salud y ambiente por \$271.658.052

- Realizamos seguimiento, acompañamiento y cuidado a casos reportados como enfermedad laboral activos (8 casos). Implementamos el sistema de área protegida y atención médica domiciliaria con Emergencia.

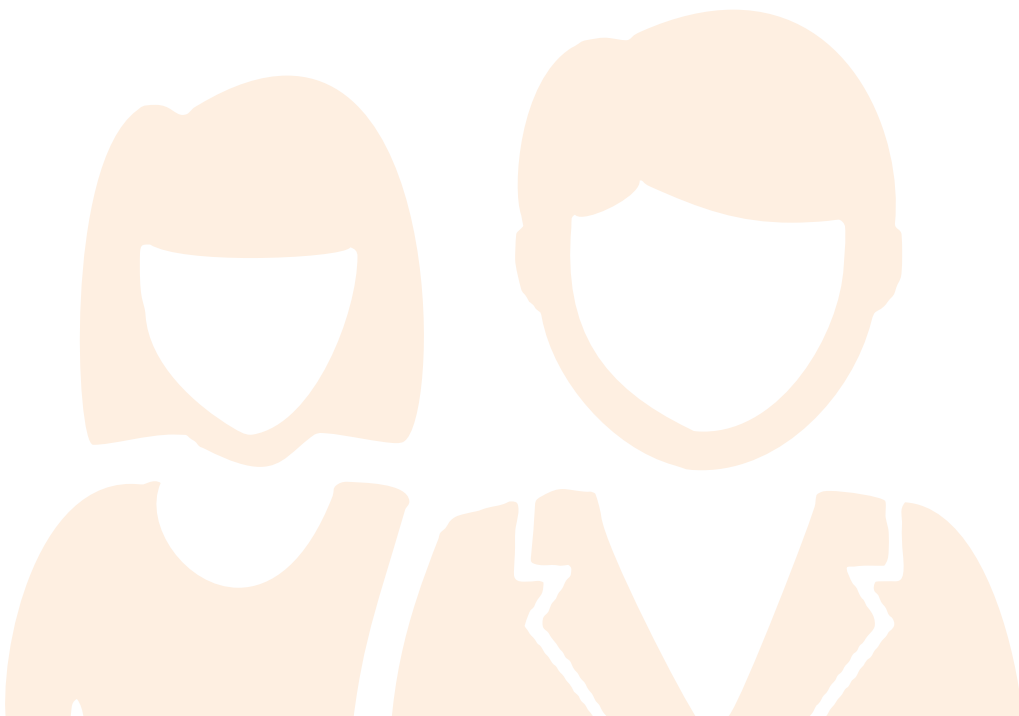
Se presenta un aumento en la tasa de frecuencia en accidentalidad, para lo cual se establece para estas 2021 estrategias enfocadas al fortalecimiento de medidas preventivas y correctivas para atacar las causas principales de este aumento en la tasa.



PLAN DE MITIGACIÓN COVID-19

Para el 2020 implementamos el Plan de Mitigación del COVID, con el objetivo de minimizar la probabilidad de contagio en la operación, y actuar oportunamente ante casos positivos; se realizaron ejercicios preventivos y cercos ante casos sospechosos para prevenir propagación del virus.

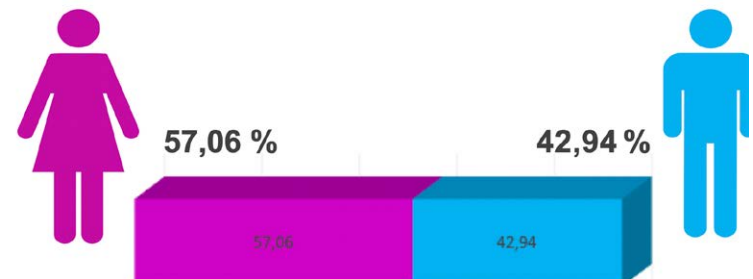
Se presentaron un total de 24 casos confirmados en VILASECA (14%), los casos fueron aislados respectivamente con medidas preventivas, de acompañamiento y seguimiento. Como parte de las estrategias de mitigación, asignamos recursos para el suministro de elementos de protección personal, incluyendo dotación especial a personal con comorbilidades. En el 2020 realizamos una donación al banco de alimentos por valor de \$54,130,760 con el objetivo de apoyar a la comunidad ante las difíciles circunstancias de empleo presentadas en este 2020.



3. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Vilaseca como política interna tiene claramente definido la no discriminación al momento de ejecutar labores de contratación de personal, se permite la vinculación laboral de cualquier persona independiente de la edad, color, raza, nacionalidad, religión, sexo, tendencia sexual, discapacidad, o cualquier otra característica protegida por las leyes en vigor.

Adicionalmente en Vilaseca contamos con un esquema de asignación salarial de acuerdo al cargo, desempeño y experiencia laboral con el objetivo de garantizar equidad en la organización. Contamos adicionalmente con esquemas de ascensos dentro de la organización. Nuestra Junta Directiva esta conformada por hombres y mujeres.



4. ACOSO LABORAL

Como parte de la gestión preventiva en contra del ACOSO LABORAL, para el año 2020 recibimos dos solicitudes ante el comité de convivencia, los cuales fueron investigados descartando prácticas de acoso laboral. Se establecieron acciones para dar solución a satisfacción de los reportes recibidos. El Comité de Convivencia se mantuvo activo en el año siendo esta la herramienta para atender y gestionar cualquier conducta potencialmente calificable como acoso laboral.

5. TRABAJO FORZOSO Y MANO DE OBRA INFANTIL

VILASECA tiene establecido un Código de conducta donde dejamos claridad del compromiso a garantizar que las condiciones laborales cumplan con todos los requisitos legales, y bajo ningún motivo se permita un trabajo de tipo forzoso. Todos nuestros colaboradores conocen de manera clara sus funciones, responsabilidades y nivel de autoridad, y son aceptados por mutuo acuerdo.

En 2020 se mantiene la medición del indicador anual de control de horas extras, con el objetivo de controlar el cumplimiento legal de 48 horas semanales y 12 horas extra, y establecer acciones en los casos que se lleguen a superar. En 2020 no se presenta ningún caso asociado a contratación de mano de obra infantil en VILASECA.

ANTICORRUPCIÓN

Durante el año 2020, se da cumplimiento con todos los lineamientos en torno a la exactitud de las finanzas, dejando libros de soporte y registros al detalle para soportar el cumplimiento legal correspondiente.

Adicionalmente se realizó la divulgación correspondiente a nuestro equipo de trabajo de las prohibiciones en torno a cortesías comerciales, sobornos, y los requerimientos en procesos de contratación con proveedores y contratistas.

AMBIENTE

VILASECA para el 2020 da continuidad al desarrollo de su Sistema de Gestión Ambiental (SGA) mediante la participación en el Programa de Excelencia Ambiental del Distrito (PREAD), de la mano de la Secretaría Distrital de Ambiente.

Para este año se logra permanecer en la categoría: "EN MARCHA HACIA LA EXCELENCIA AMBIENTAL", en reconocimiento a los avances del SGA y desarrollo de buenas prácticas ambientales.



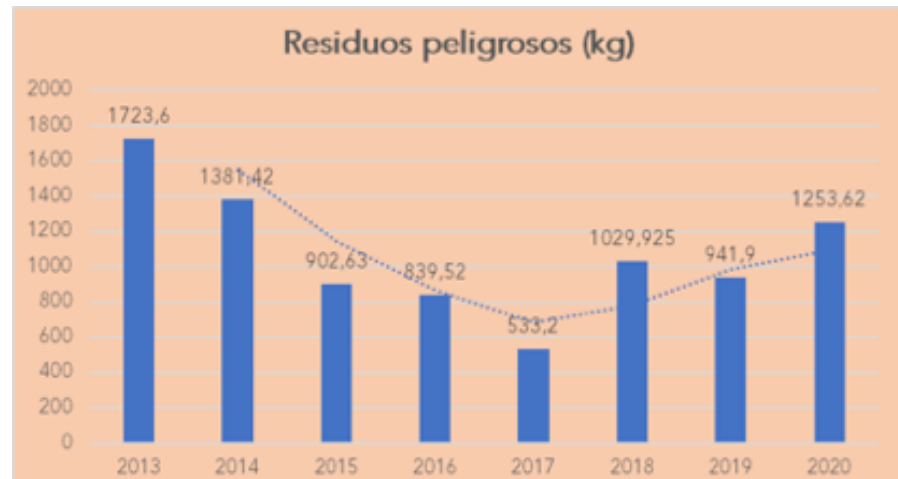
CONSUMO DE AGUA

Durante el 2020 se evidencia una leve disminución en el consumo del recurso hídrico tanto global como por tonelada producida. Entre las acciones asociadas se relaciona el control y seguimiento diario a actividades de limpieza y desinfección, mantenimiento de la red hidráulica y corrección de fugas.



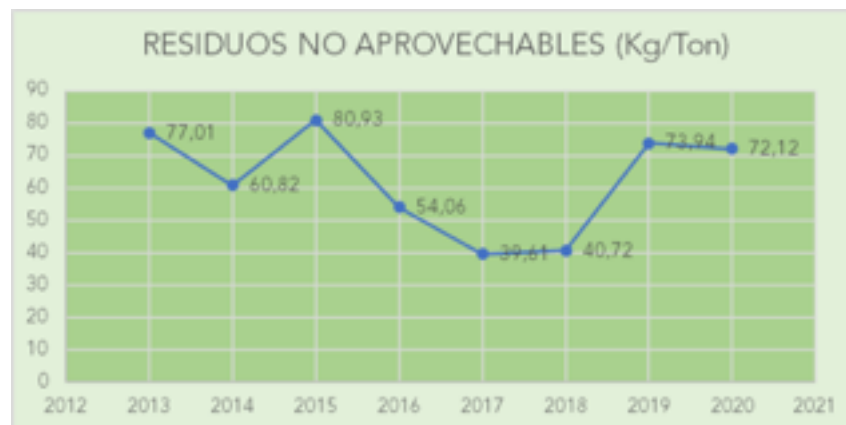
RESIDUOS PELIGROSOS

Para el año 2020 se generan 2,80 kg de Residuos Peligrosos por cada tonelada producida, los cuales son dispuestos de manera adecuada con gestores autorizados. Continuamos con el objetivo de buscar la reducción en el uso de materiales peligrosos donde sea posible, buscando elementos sustitutos, o minimizando su uso.



APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS

En VILASECA S.A.S para el año 2020 se genera 72.35 kg de residuos no aprovechables por tonelada de producción, evidenciando una leve reducción en la cantidad con relación al año inmediatamente anterior. Lo anterior se atribuye al mantenimiento de actividades de separación en la fuente y aprovechamiento de residuos, por lo que se destaca un aprovechamiento total 39 Ton. en el año.



AGUAS RESIDUALES

VILASECA cuenta con Registro de Vertimientos, autorizado por la Secretaría Distrital de Ambiente y tiene implementado desde el año 2018 una nueva Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI). Para el 2020 el muestreo de vertimientos tratados en la PTARI obtuvo cumplimiento al 100% de los parámetros de la norma aplicable. Así mismo el mantenimiento y tratamiento de los vertimientos nos permitieron recuperar un total de 3240 kg de lodos los cuales son llevados a procesos adecuados de disposición.



EMISIONES ATMOSFÉRICAS

VILASECA S.A.S garantiza el cumplimiento normativo en términos de emisiones a la atmósfera, se realizan estudios de gases de combustión de las calderas (combustible a gas natural), obteniendo resultados conformes.

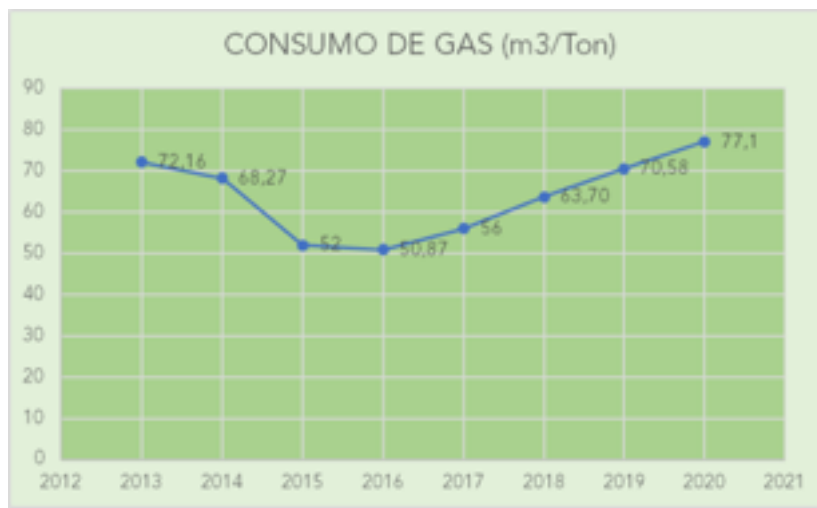
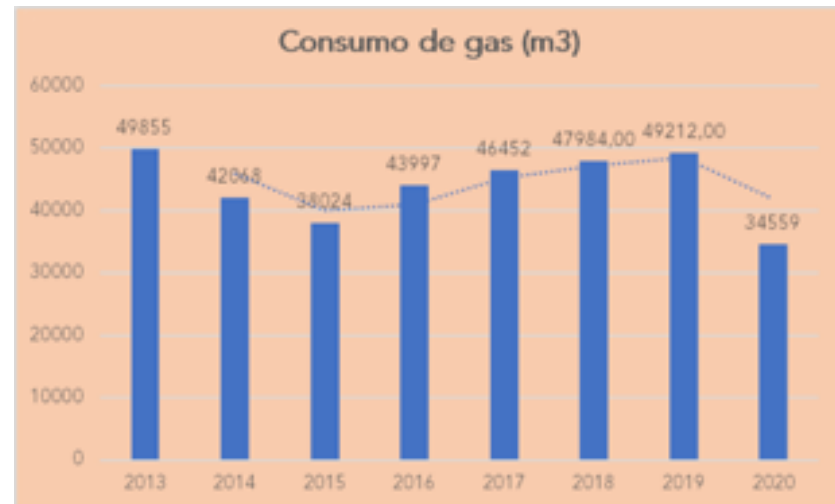
Los vehículos de transporte de mercancía de la compañía, cumplen con lineamientos de ley en lo correspondiente a los análisis de emisiones de los mismos. En 2020 se destaca la renovación de toda la flota vehicular con tecnología Euro IV.

Para el 2020 nos encontramos en proceso de implementación la renovación tecnológica de nuestro sistema de vapor, con eficiencias superiores al 90% y el uso de combustibles de bajo impacto como es el gas natural.

CONSUMO DE ENERGÍA

Gas

En el 2020 se inicia proceso para renovación tecnológica de sistemas de vapor el cual se espera en 2021 evidencie resultados de mejoras en eficiencia. Se implementan ajustes a la planificación de la producción con el fin de optimizar la producción por tonelada producida.

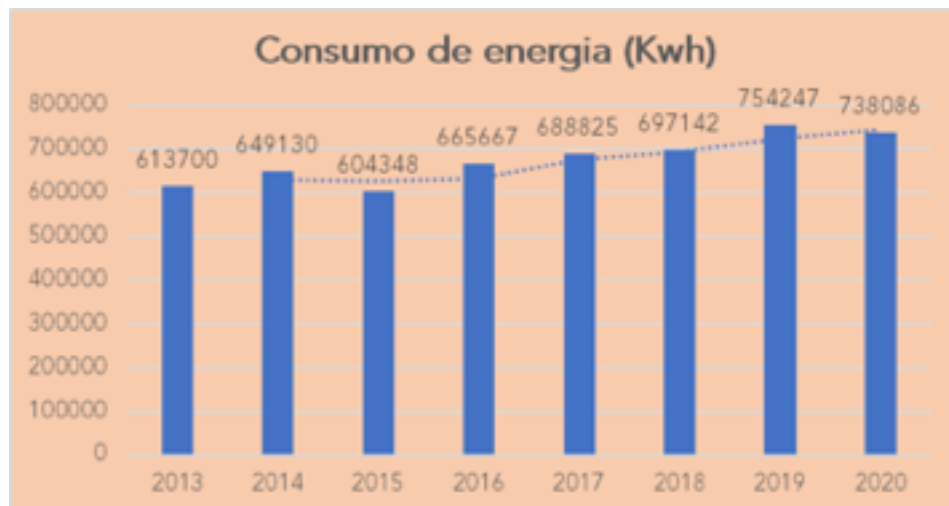
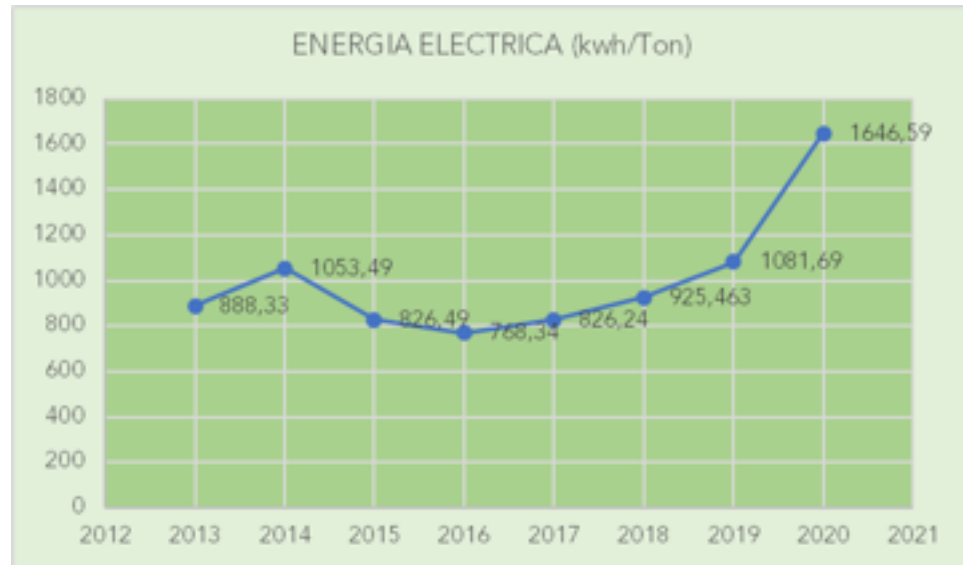


CONSUMO DE ENERGÍA

Electricidad

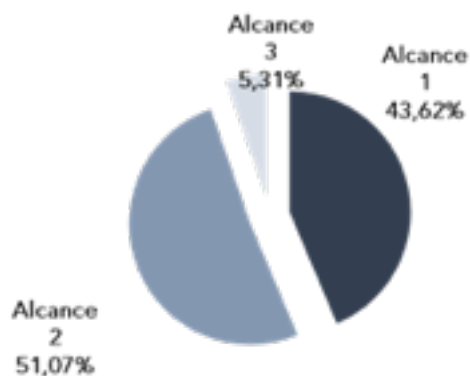
En el 2020 se continúa con el programa de eficiencia energética, implementando planes de renovación en luminaria por LED, y avanzando en la fase de planificación de proyectos de eficiencia energética.

Se realizó avance en planes de mejoras en mantenimientos periódicos de maquinaria crítica por consumo eléctrico.

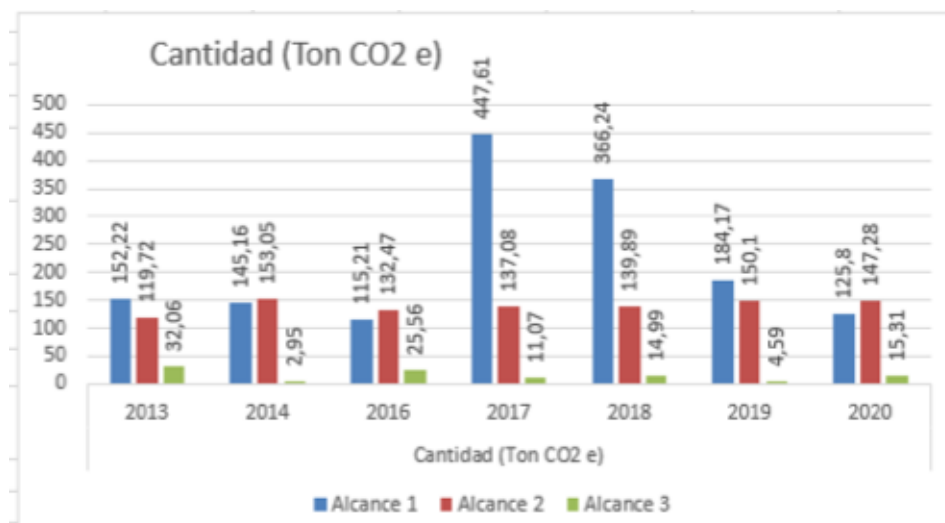
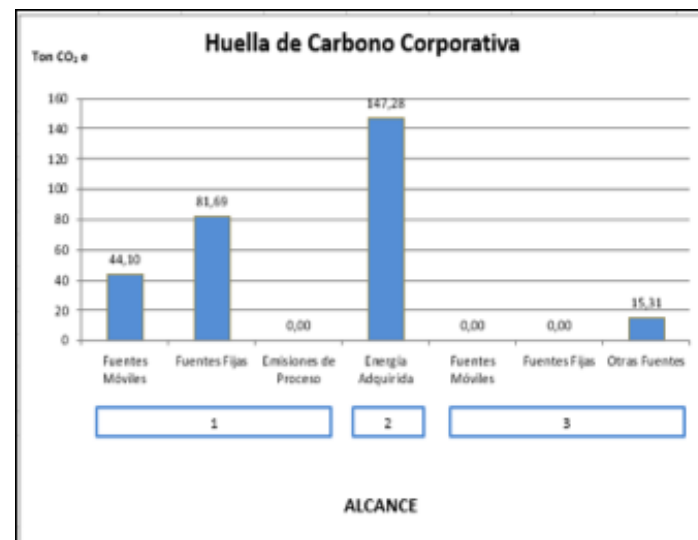


HUELLA DE CARBONO

Para el 2020 se obtiene un resultado de medición huella de carbono de 288,39 Ton CO₂ generadas. Se presenta una disminución con relación a años 2019 y 2018.



ALCANCE	CANTIDAD (Ton CO2 e)
Alcance 1	125,80
Alcance 2	147,28
Alcance 3	15,31
TOTAL HCC	288,39



PROGRAMA HOJAS VERDES VILASECA

En 2020 se implementó la siembra de 100 árboles adicionales en el bloque empresarial VILASECA. En total se han sembrado 400 árboles nativos en zonas de reforestación de la cuenca del Río Bogotá. Con este proyecto se ha logrado una captura de CO2 estimada promedio de 3.34 ton/ha/año.



SOSTENIBILIDAD: PROVEEDORES

Para el año 2020 iniciamos un plan de avance en términos de sostenibilidad con nuestros proveedores, al ingresar a los Acuerdos Cero Deforestación de la Cadena Cárnica.

