

รายงานการสื่อสารระหว่างการดำเนินการ (Communication on Progress)

รอบระยะเวลารายงานความคืบหน้าของรายงาน ตั้งแต่ 26 มิถุนายน 2563 – 22 กันยายน 2564

วันที่ 22 กันยายน 2564

เรียน ผู้มีส่วนได้เสีย

การดำเนินธุรกิจในปี 2563 และ 2564 ที่ผ่านมานี้ นับเป็นช่วงเวลาที่กำลังยากและท้าทายสำหรับพวกเราทุกคน ทั้งวิถีชีวิตและการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ได้เปลี่ยนจากหน้ามือเป็นหลังมือ หลายองค์กรปรับตัวไม่ทันต้องปิดกิจการลง ผู้คนจำนวนมากประสบความยากลำบากอย่างยิ่ง

ผมคิดว่าเหตุการณ์ดังกล่าว เป็นภาพสะท้อนหนึ่งในวิกฤติสำคัญที่พวกเรากำลังเผชิญ และที่สำคัญ เป็นสัญญาณเตือนให้พวกเราทุกคนได้ตั้งสติและหันมาใส่ใจเรื่องการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพราะหากเราไม่เริ่มเสียตั้งแต่วันนี้ ปัญหาและวิกฤติในอนาคต ที่ท้าทายกว่านี้หลายเท่าจะโหมกระหน่ำเข้ามาอย่างไม่ทันตั้งตัว ท่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านครับ ผมมีความยินดีที่จะยืนยันว่า บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ได้ยืนยันการสนับสนุนหลักการสิทธิประโยชน์แห่งองค์การสหประชาชาติ ในสาระสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน การดูแลสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชัน

ในรายงานความก้าวหน้าประจำปีนี้เราจะอธิบายถึงการดำเนินการของเราในการสร้างการรับรู้ การมีส่วนร่วม และความร่วมมือในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ซึ่งในปีนี้ เราให้ความสำคัญไปที่การบ่มเพาะศักยภาพของนิสิต นักศึกษา รวมถึงผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้นด้านสังคม ควบคู่กับการจัดกิจกรรมจิตอาสาด้านการค้นหาและพัฒนาจุดแข็งเพื่อรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจและการมีงานทำ ตลอดจนดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการประกาศนโยบายและดำเนินการส่งเสริมหลักการสิทธิประโยชน์แห่งองค์การสหประชาชาติ การปรับปรุงการผสมรวมของ Global Compact และหลักการในกลยุทธ์ทางธุรกิจ วัฒนธรรมองค์กร และการดำเนินงานประจำวันของเราอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้เรายังดำเนินการแบ่งปันข้อมูลนี้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยใช้ช่องทางการสื่อสารหลักของเราด้วยความจริงใจอย่างเสมอมา



นายวีรพล วีระโชติวสิน

กรรมการผู้จัดการ

1. แนะนำบริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีพันธกิจในการพัฒนาระบบการศึกษาให้มีความรู้ผ่านการค้นคว้า วิจัยและพัฒนา การประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และภาครัฐบาล ด้วยความเชื่อว่า “การศึกษาที่ดีเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกคน” ทำให้พวกเรามองเห็นสังคมที่การเรียนรู้มีความหมายต่อชีวิต ตอบโจทย์สภาพเศรษฐกิจและสังคม มองเห็นผู้เรียนหลากหลายวัยเลือกเรียนรู้ในสิ่งที่สนใจ ดูหนังฟังเพลงเล่นกีฬาพัฒนาศักยภาพได้แตกต่างกัน มองเห็นการเรียนรู้ถูกขับเคลื่อนและเชื่อมโยงกันทุกภาคส่วนเพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของประเทศต่อไป

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนผ่านการให้คำมั่นกับองค์การสหประชาชาติ (United Nations) และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG: Sustainable Development Goals) เสมอมา ผ่านการให้บริการหลัก 3 ด้าน ได้แก่ บริการให้คำปรึกษาด้านระบบการศึกษา บริการออกแบบและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษา และบริการด้านการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

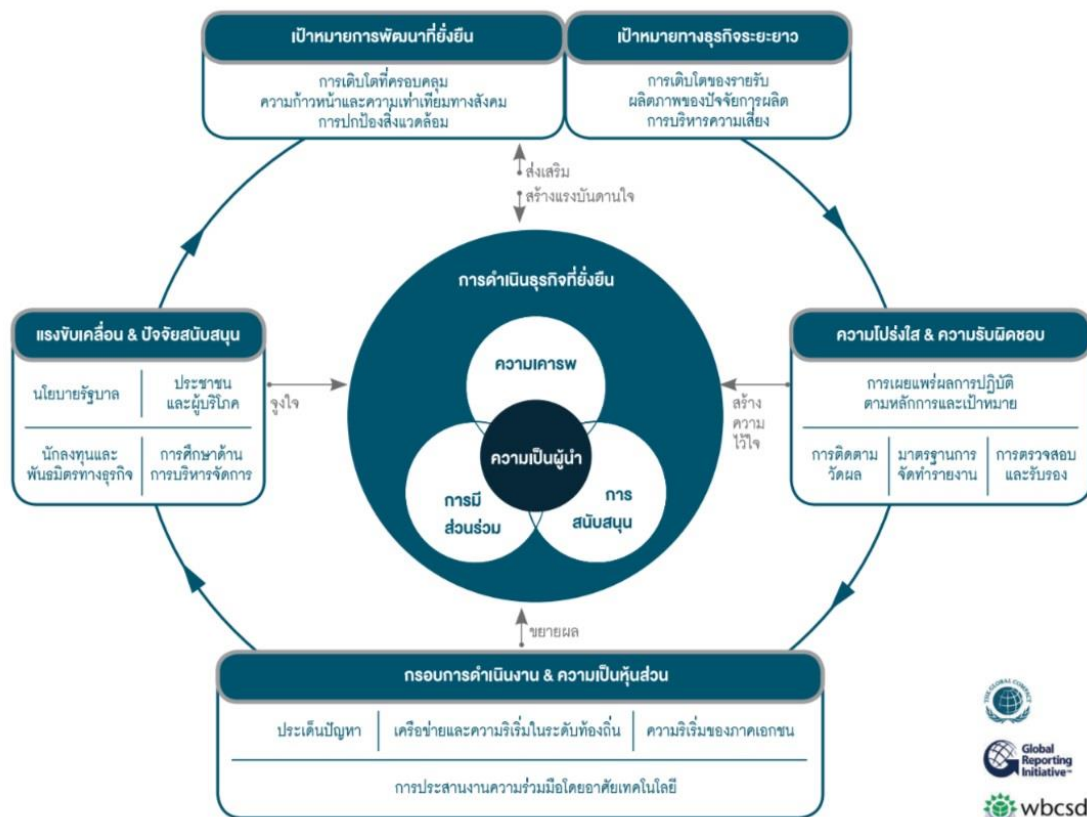


นอกจากนี้ บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ยังได้ออกแบบและพัฒนาระบบค้นหาและพัฒนาตนเองสู่การทำงานรายบุคคล (WE Space: Work & Education Space for All) ขึ้นมา เพื่อแก้ปัญหาการไม่รู้จักตนเองของผู้เรียนและปัญหาความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงโอกาสหรือคุณภาพทางการศึกษา โดยบริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ดำเนินการบริหารจัดการโดยยึดหลักความยั่งยืน 3 มิติ ดังต่อไปนี้

1. **ด้านสังคม (Social)** บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด มุ่งเน้นการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม (Inequity) โดยมอบการเข้าถึงระบบโดยไม่มีค่าใช้จ่าย (Free Access) มุ่งมั่นทำงานกับเครือข่ายภาคีเพื่อการศึกษาไทย (TEP: Thailand Education Partnership) และหน่วยงาน มูลนิธิต่าง ๆ อาทิ สมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทย (สวท.) กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (EEF: Equity Education Fund) องค์การทุนเพื่อเด็ก (UNICEF) เป็นต้น มุ่งกระจายการบริการของ **WE Space** ให้เข้าถึงนักเรียนทุกภาคส่วน โดยเฉพาะนักเรียนกลุ่มยากจน และยากจนพิเศษ ผ่านการลงพื้นที่ และออกแบบพัฒนานวัตกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ คู่มือครู แนวแนะแนว และบอร์ดเกมอาชีพ สำหรับการใช้งานในพื้นที่ที่เข้าถึงอินเทอร์เน็ต เป็นต้น
2. **ด้านเศรษฐกิจ (Economic)** บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ยึดมั่นหลักการการไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น กับน้อง ๆ นักเรียนผู้ใช้งานระบบ และมีกลไกการบริหารความยั่งยืนทางการเงิน ผ่านการออกแบบให้มีต้นทุนการดำเนินงานที่ต่ำมาก และการให้บริการคำปรึกษากับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพิ่มเติม เพื่อนำรายได้กลับมาต่อยอดการพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้นไป
3. **ด้านการดำเนินงาน (Operational)** บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ออกแบบและพัฒนาระบบเพื่อให้สามารถรองรับจำนวนผู้ใช้งานที่สูงมากได้ด้วยต้นทุนที่ต่ำมาก โดยจะต้องสอดคล้องกับนโยบายการจัดการข้อมูล นโยบายความเป็นส่วนตัว และมาตรฐานการดำเนินงานด้านคุณภาพและความปลอดภัย โดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมหรือทรัพยากรธรรมชาติ

นอกจากประเด็นด้านการศึกษาแล้ว บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด โดยนายวีรพล วีระโชติวัฒนกรรมกรผู้จัดการ ยังได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนสหประชาชาติเพื่อสร้างการรับรู้และขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในภูมิภาคอาเซียนภายใต้โครงการ UN ASEAN MY World 2030 Advocacy for SDGs ถึง 2 วาระ โดยได้สร้างการรับรู้ เชื่อมโยง และผลักดันให้เกิดนโยบายและการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดังกล่าว ผ่านภาคีเพื่อการศึกษาไทย (Thailand Education Partnership: TEP) และได้ผลักดันให้มีการบรรจุวาระเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิรูปหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานของประเทศไทย

2. การขับเคลื่อนกรอบการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน



บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ได้ให้สัตยาบันร่วมเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่าย United National Global Compact ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2562 และได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของทางสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทยเสมอมา ซึ่งรวมถึงการเป็นผู้ดำเนินรายการในงาน ก้าวพอดี้ 2564 – พันตัวอย่างมั่นคง ก้าวต่ออย่างยั่งยืน (A Bright Leap Forward 2021: Resilient and Sustainable Growth) ในฐานะตัวแทนสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย ซึ่งจัดโดยสำนักงานสภาพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจแห่งชาติ ระหว่างวันที่ 8 – 9 กันยายน 2564 ที่ผ่านมา โดยบริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ได้ดำเนินงานตามกรอบการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนทั้ง 5 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านการศึกษา ผ่านกิจกรรมดังต่อไปนี้

- สร้างความเข้าใจ และขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านกลไกคณะกรรมการหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยสหวิทยาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานการอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นต้น
- ขับเคลื่อนกิจกรรมบ่มเพาะสร้างผู้ประกอบการเพื่อสังคม ร่วมกับ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
- การจัดกิจกรรมบ่มเพาะความเป็นเลิศทางอาชีพควบคู่กับความยั่งยืน (MUCAP) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหิดล
- การพัฒนาแพลตฟอร์ม WE Space ระบบเชื่อมต่อการศึกษากับชีวิตและการทำงานของทุกคน เพื่อแก้ปัญหาเด็กไทยไม่รู้จักตนเอง ซึ่งส่งผลให้เด็กไทยไม่มีเป้าหมายในการเรียนรู้และมีทักษะความรู้ไม่ตอบโจทย์ตลาดแรงงานเมื่อเรียนจบ ทำให้เกิดปัญหาการว่างงานในเด็กจบใหม่ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อน SDG 4 และ SDG 8

2) เป้าหมายทางธุรกิจระยะยาว

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะเติบโตไปพร้อมกับลูกค้าและพันธมิตรของเรา ผ่านการ สนับสนุนการทำงานด้านการศึกษาในทุกรูปแบบ ตั้งแต่การเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษา และอาสาสมัครของหน่วยงานตั้งแต่กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย โรงเรียน และหน่วยงานด้านการศึกษาทั่วไป

3) ความโปร่งใสและความรับผิดชอบ

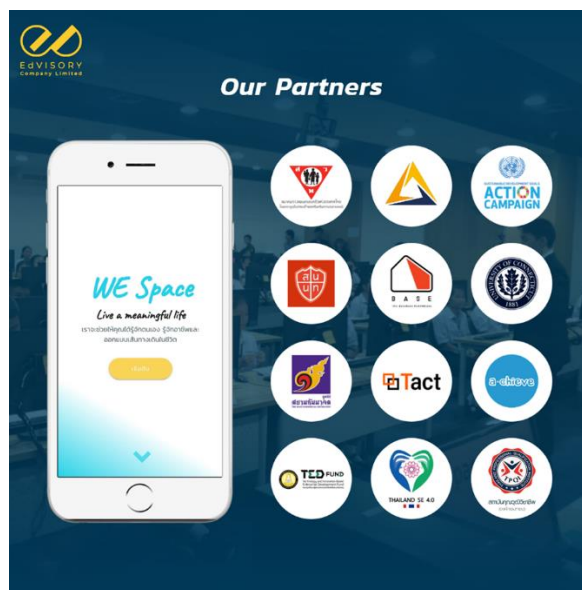
บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อที่ตรวจสอบได้ (Accountability) ความโปร่งใส (Transparency) และการกำกับดูแลที่ดี (Governance) จึงออกแบบระบบการทำงานให้สามารถตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจ (Check & Balance) และดำเนินการตามหลักมาตรฐานการทำงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- จัดให้มีการตรวจสอบงบประมาณ โดยสำนักตรวจสอบบัญชี ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ
- จัดให้พนักงานฝ่ายวิจัยและพัฒนา เข้าร่วมอบรมและสอบประกาศนียบัตรด้านมาตรฐานการวิจัยในคน
- จัดให้มีพนักงานผู้รับผิดชอบการดูแลรักษาข้อมูล (DPO: Data Protection Officer) จัดให้มีการอบรมถึงความสำคัญในการจัดการข้อมูลตามแนวทางมาตรฐานสากล
- จัดให้มีการวิเคราะห์ พัฒนาคุณภาพการทำงานเพื่อขอรับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการทำงานสากล
- จัดให้มีการฝึกอบรมและทบทวนกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการทำงานสากล

4) กรอบการดำเนินงานและความเป็นหุ้นส่วน

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมออกแบบและสร้างสรรค์สังคมที่มีความหมาย ซึ่งจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการดำเนินงาน ตั้งแต่ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

- สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นต้น
- สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ได้แก่ สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย สมาคมการค้าวิสาหกิจเพื่อสังคมสะกิดการชุมชน เครือข่ายเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา เป็นต้น
- สร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคม ได้แก่ ภาควิชาเพื่อการศึกษาไทย (TEP: Thailand Education Partnership) สมาคมแนะแนวแห่งประเทศไทย สมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทย



5) แรงขับเคลื่อนและปัจจัยสนับสนุน

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ให้ความสำคัญกับการสร้างแรงขับเคลื่อนและปัจจัยสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจ จึงได้ริเริ่มดำเนินงานดังต่อไปนี้

- ดำเนินการจัดทะเบียนที่ปรึกษากับกระทรวงการคลัง เพื่อร่วมสนับสนุนการทำงานของภาครัฐ ในฐานะที่ปรึกษาอย่างยั่งยืน

3. การขับเคลื่อนและส่งเสริมหลักการสิทธิมนุษยชนในองค์กร

1) ด้านสิทธิมนุษยชน

- จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ปลอดภัย เหมาะสม และจัดให้มีแม่บ้านทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ รวมไปถึงการสอบถามความรู้สึกเกี่ยวกับความสะดวกสบายในที่ทำงานของพนักงานในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อปรับปรุง แก้ไขตามความเหมาะสม
- สนับสนุนให้มีกิจกรรม Full-Time Check in เพื่อให้พนักงานสะท้อนความรู้สึกจากการทำงาน หรือความต้องการพื้นฐาน เดือนละ 2 ครั้ง โดยสร้างบรรยากาศให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยในการแสดงความคิดเห็น
- สร้างมาตรการช่วงการแพร่ระบาดของ COVID 19 โดยออกนโยบายเชิงรุกป้องกัน COVID 19 ได้แก่ การใส่หน้ากากอนามัย ล้างมือก่อนเข้าออฟฟิศ งดการเข้าร่วมกิจกรรมที่มีคนจำนวนมาก ลดกิจกรรมการสัมผัสตัวกัน และจัดให้มีแอลกอฮอล์ล้างมือ สบู่ล้างมือ หน้ากากอนามัยตามความเหมาะสม
- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับหลักการสิทธิมนุษยชน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ให้แก่พนักงาน

2) ด้านมาตรฐานแรงงาน (Labor)

- กำหนดระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับตามมาตรฐานกฎหมายแรงงาน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
- กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน สำหรับพนักงานประจำ พนักงาน Part-time และลูกจ้างชั่วคราวตามมาตรฐานกฎหมายแรงงาน
- ปฏิบัติกับพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม
- สนับสนุนให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และประกันสุขภาพ COVID 19 ให้กับพนักงานประจำ เพื่อให้มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
- จัดให้มีสวัสดิการส่งเสริมการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ โดยมีงบประมาณอบรม ซื้อหนังสือ สำหรับพนักงานประจำ
- สนับสนุนให้พนักงานกำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล (IDP) รายปี กิจกรรม Coffee Chat เดือนละ 2 ครั้ง ที่ให้พนักงานได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความสนใจของตนเอง และกิจกรรม Table topic English Club สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ที่สนับสนุนให้พนักงานฝึกใช้ภาษาอังกฤษร่วมกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตนเอง
- จัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการพักผ่อน ลดภาวะเครียดจากการทำงานตามความเหมาะสม เช่น Outing อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง, Engagement Activity 1 half-day เดือนละ 1 ครั้ง

3) ด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม

- จัดให้มีเครื่องฟอกอากาศในห้องทำงาน และสนับสนุนหน้ากากอนามัยแบบป้องกัน PM 2.5 สำหรับพนักงานประจำตามความเหมาะสม
- ลดการใช้กระดาษในการทำงาน เลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- สร้างการตระหนักรู้เรื่องลดการพลาสติก และการใส่ใจสิ่งแวดล้อมรอบตัว

4.) ด้านการต่อต้านทุจริต

- กำหนดระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อของบริษัทที่ เพื่อลดความเสี่ยงเรื่องการทุจริตภายในบริษัท
- กำหนดขั้นตอนทางธุรกรรม โดยใช้วิธีการอนุมัติถ่วงดุลตรวจสอบได้ทั้ง 2 ฝ่าย (Check and balance) เพื่อป้องกันการทุจริตภายในบริษัท
- ทางบริษัทเลือกใช้บริการสำนักงานบัญชี และผู้ตรวจสอบบัญชี เพื่อจัดทำเอกสารให้ถูกต้องตามหลักมาตรฐานทางบัญชี และข้อกำหนดทางภาษี
- ร่วมให้คำมั่นสัญญา ต่อต้านการทุจริต การกรรโชก และปฏิเสธการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

4. การดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประเทศไทยและทั่วโลกต่างประสบปัญหาและความท้าทายทุกรูปแบบทั้งด้านสังคมและเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึง การเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพและการมีงานทำ โดยเฉพาะในกลุ่มบัณฑิตจบใหม่ ด้วยภารกิจความมุ่งมั่นในการ ขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านที่ 4 และ 8 บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด จึงจัดโครงการ WE 2 U ซึ่งเป็นการ บ่มเพาะความพร้อมทางทักษะและอาชีพ แบบไม่มีค่าใช้จ่าย

WE2U
LIVE TALK **WE BOOST UP**
"ไต่เต้าพี่ HR"
อาทิตย์ 12 ก.ย. 64 เวลา 19.30-20.30 น.

พี่บอล ทรงพร ตั้งพิบูลย์เวช
รองกรรมการผู้จัดการ
วัน สตีป เฮอร์ส เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด

พี่โอหนึ่ง วัฒนศักดิ์ วัลย์ชัยกุล
HR Strategy and Organization
Capabilities Department Manager
Italthai Engineering

สมัครฟรี!
ไม่มีค่าใช้จ่าย

โครงการบ่มเพาะความรู้
เตรียมพร้อมสู่ **โลกการทำงาน**
#สู้ไปด้วยกัน รัชรม!

เปิดรับสมัครวัน
ถึง 26 ก.ค. 64

สมัครฟรี!
รับจำนวนจำกัด
50 ที่นั่งต่อวัน!

ใครสมัครได้บ้าง
สำหรับ ... นักศึกษาปริญญาตรี ปวช. ปวส. ที่กำลังศึกษา หรือเพิ่งจบจบ
ที่ยากลำบากเรื่อง สืบค้นในเป้าหมายชีวิต หรือ กำลังหางาน หาคน ...)

WE 2 U คือ โครงการอะไร?
WE 2 U คือ โครงการบ่มเพาะ (Incubation Program) เพื่อเตรียมความพร้อมให้เด็ก ๆ
ก้าวสู่โลกการทำงานได้อย่างมั่นใจ โดยการอบรมที่ออกแบบมาให้เด็ก ๆ โดยเฉพาะ
และบุคคลภายนอกได้เรียน ฝึกเวิร์ค คำถามคำถามระหว่าง พี่ ๆ และน้อง ๆ ที่เข้าร่วมโครงการ

ระยะเวลาโครงการ
วันเปิดโครงการ : 30 ก.ค. 64
รวมกิจกรรม และพบกันที่ ๆ ทุกวันเสาร์ หรือ อาทิตย์
ตลอดเดือน ส.ค. และ ก.ย. 64 (ทั้งสิ้น 3 ครั้ง)

สนับสนุนโดย

ต่อไป! ก็ยังสู้เข้าขอบจำกัด!

หากคุณคือคนที่ ...

กำลังเตรียมพร้อมสมัครงาน
อยากติดอาวุธ พัฒนาตัวเอง
ไม่รู้อะไรดีหลังเรียนจบ

มาเรียนรู้ พูดคุย กับพี่ ๆ ในโครงการ
แต่ละคนเปลี่ยนกับเพื่อน ๆ
"เราจะสู้ไปด้วยกัน"

กิจกรรมในโครงการ

Workshop **คิดค้น** **88** **Live Talk**
zoom **LIVE**

การแก้ปัญหา
การจัดทำงาน
การทำงานเป็นทีม

เตรียมพร้อม สู่โลกแห่งการทำงาน
ฝึกอาวุธ เสริมมุมมอง
"เจอกัน ส.ค. ตลอดเดือน ส.ค.-ก.ย."

สิ่งที่จะได้กลับไป

"พื้นฐานพร้อมทำงานใหม่"

มุมมอง มุมคิด จากพี่ ๆ ที่มีประสบการณ์

"ความมั่นใจ พร้อมลุยต่อไป"

มิตรภาพ เพื่อน พี่ น้อง ในโครงการ

โอกาส ... มาถึงแล้ว
สมัครมาเจอกันนะ

5. การวัดผล

ในปีงบประมาณ 2564 ที่ผ่านมา บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ตั้งเป้าหมายการวัดผลการดำเนินงานผ่านการสร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักการสืบประการแห่งสหประชาชาติและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นสำคัญ ดังนี้

- สร้างการตระหนักรู้และความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืน ผ่านโครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการเพื่อสังคม (Bit Social Scale Up) โดยพบว่ามากกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ SDG
- การต่อยอดเครือข่ายการทำงานและขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ร่วมกับหน่วยงานอย่างน้อย 3 หน่วยงาน โดยบรรลุผล ได้แก่ SEAMEO, NIA, DEPA, MU, CU เป็นต้น

สำหรับปีงบประมาณ 2565 บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ได้ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานเบื้องต้นได้แก่การส่งเสริมให้คนไทยได้รู้จักจุดแข็งจุดอ่อนของตนเอง เพื่อเตรียมตัวเข้าสู่การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ เพื่อการมีงานทำ โดยต้องการสนับสนุนคนไทยให้รู้จักจุดแข็งตนเองอย่างน้อย 10,000 คน ภายในปี 2565

6. บทส่งท้าย

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด ภายใต้การนำของนายวีรพล วีระโชติวสิน และพนักงานทุกคน ยังคงมุ่งมั่นและให้คำสัญญากับภาคีหุ้นส่วนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน ว่าพวกเราจะดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการสืบประการแห่งสหประชาชาติและมุ่งขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เกิดการปฏิบัติและวัดผลได้จริง

นางสาวสุนันฐา แสนเมือง เจ้าหน้าที่บริหารจัดการงานทั่วไป ผู้รับผิดชอบการจัดทำรายงานการสื่อสารระหว่างการดำเนินการ (COP) ได้ร่วมแบ่งปันมุมมองว่า “การระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ในครั้งนี้ ทำให้เห็นผลกระทบต่อวิถีชีวิตและการดำเนินธุรกิจจากหน้ามือเป็นหลังมือ ซึ่งสำหรับดิฉันแล้ว วิกฤติเรื่องความยั่งยืน น่ากลัวกว่าเสียเหลือเกิน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องวิกฤติภาวะโลกร้อน ซึ่งทุกภาคส่วนต้องออกมาร่วมมือกันขับเคลื่อน ก่อนที่จะสายเกินไป ดิฉัน รู้สึกดีใจที่ดิฉันได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรเล็ก ๆ ที่มีฝันและหัวใจที่ยิ่งใหญ่ ลงมือทำในสิ่งที่พวกเราทำได้ และคอยสื่อสารเชิญชวนทุกคน เพราะหากเราไม่เริ่มต้นวันนี้ ก็คงสายไปแล้ว”

สุดท้ายนี้ ข้าพเจ้าในฐานะพลเมืองคนหนึ่งของโลกใบนี้ ขอขอบคุณกัลยาณมิตรทุกคน ที่เป็นส่วนหนึ่งในการใส่ใจดูแลเพื่อนมนุษย์และสิ่งแวดล้อม เพราะเรื่องของความยั่งยืนเป็นความท้าทายที่พลเมืองทุกคนพึงต้องตระหนัก ให้มีความสำคัญ และนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการใช้ชีวิตและการทำงาน ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่ามนุษยชาติทำได้

วีรพล วีระโชติวสิน

ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท เอ็ดไวซอรี จำกัด