



# GLOBAL COMPACT

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2021

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A



H.E. Ban Ki-moon  
Secrétaire Général  
Nations Unies  
New York, NY 10017  
USA

**OBJET : RENOUELEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT**

Honorable Secrétaire Général

J'ai l'honneur de vous confirmer le renouvellement d'EQUIPAGES dans le soutien des dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté de poursuivre l'intégration de ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence.

Depuis la création de la société il y a 21 ans, nous avons œuvré au respect de ces valeurs au sein de la société ainsi qu'à l'extérieur auprès de nos clients, fournisseurs et partenaires.

Parce que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), vous trouverez ci-après la description des efforts et actions de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication habituels.

Nous vous présentons nos meilleures salutations

David ALBONICO  
Président



## DESCRIPTION DES ACTIONS PRATIQUES ET MESURES DES RESULTATS

### Principes relatifs aux droits de l'Homme

#### *Rappel des principes*

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

#### *Evaluation et Actions*

- Le droit du travail Français est protecteur pour les salariés. Equipages respecte ce droit ainsi que les acquis de la convention collective dans elle dépend. Les affichages obligatoires sont disposés sur tous les sites, et disponible sur l'intranet.
- Notre site internet mais aussi l'ensemble de nos réponses commerciales contenant des actes de services décrivent et promeuvent les principes du Global Compact des Nations Unies ;
- Equipages mentionne son attachement et son engagement aux Valeurs du Global Compact des Nations Unies dans sa plaquette commerciale et son rapport RSE ;
- Notre règlement intérieur rappelle ce qu'est le harcèlement sexuel et moral, le condamne et décrit les sanctions auxquelles s'exposent les personnes qui en seraient coupables. Des affichages de prévention contre le harcèlement sont disposés sur chaque site ;
- Afin de garantir un accès de qualité à la santé pour chacun de ses collaborateurs, Equipages fournit une mutuelle complémentaire de qualité que la société prend à charge financièrement à 100%.
- Nous nous assurons que nos sous-traitants respectent les droits en vigueur notamment au niveau social.

#### *Mesure des résultats*

- Aucune réclamation reçue concernant des violations des droits de l'Homme au sein de la société depuis sa création ;
- 100% des employés bénéficient de la mutuelle complémentaire
- Nous avons eu la visite d'un inspecteur du travail, de la médecine du travail ainsi que de l'URSSAF (dernière visite en date : 2018). Aucun de ces organismes ne nous a fait de remontrance sur les droits de nos collaborateurs ;
- La notation RSE d'Equipages lors de nos appels d'offre est de bonne qualité ;
- Equipages a vu sa notation RSE évoluée favorablement : la société a ainsi maintenu le label Gold après un audit de la société Ecovadis, spécialiste des audits RSE. Equipages a ainsi obtenue une note de 70/100 sur les partie Éthique et Droits de l'Homme du label Ecovadis pour 2020/2021
- Nous réalisons chaque année une demande d'attestation URSSAF auprès de nos sous-traitants ce qui nous garantit que les collaborateurs de nos sous-traitants sont correctement déclarés

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A



**EQUIPAGES**  
IT SOLUTIONS

et bénéficient de la protection du système de couverture sociale et de retraite français. A défaut nous résilions nos accords avec ces sociétés.

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A



## Principes relatifs au droit du travail

### *Rappel des principes*

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ;
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

### *Evaluation et Actions*

- **CSE**
  - Les salariés bénéficient d'une représentation du personnel par l'élection de représentant du personnel au sein du Comité Social et Economique (CSE) ;
  - Une réunion mensuelle permet de faire le point sur les éléments de tensions ou les questions des salariés de manière anonyme ;
  - Le CSE permet aussi de suivre les conditions de vie au travail puisque ce comité couvre les instances du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ;
- **Bien-être**
  - Une salle de repos avec une zone de détente a été créée pour permettre à chaque collaborateur de décompresser ;
  - Une convention de télétravail a été mise en place pour concilier vie professionnelle et vie personnelle
- **Egalité**
  - Le sexe et la situation familiale n'influent ni sur les embauches, ni sur le maintien en poste : hommes comme femmes sont encouragés à prendre leurs congés maternité/paternité, congés durant lequel ils conservent leur salaire, et après lesquels ils retrouvent leur poste ;
  - La discrimination sous toutes ses formes est combattue par l'entreprise. Les évolutions de carrière sont indépendantes du sexe, de la race, de la situation de famille ou de la religion au sein de l'entreprise ;
  - L'affichage obligatoire se situe de manière visible dans l'entreprise ;
  - Les collaborateurs d'Equipages bénéficient d'Institutions Sociales qui prennent en charge une partie de leur frais d'hébergement / déplacement lors de leurs congés ou de leur frais d'activités sportives et culturelles ;
- **Evolution**
  - Un entretien d'évaluation annuel est effectué avec chaque collaborateur afin de faire un point sur l'année en cours et d'identifier les axes de développement individuel et le plan de formation pour y parvenir ;
- **Santé**
  - Un Document Unique d'Evaluation des Risques pour la Santé et la Sécurité des Salariés a été rédigé conformément à la loi et en accord avec les Délégués du Personnel. Ce document fait l'objet de son affichage dans les locaux de l'entreprise et a été contrôlé par la médecine du travail. Ce document précise par exemple :
    - le nom des Sauveteurs secouristes du Travail au sein de l'entreprise
    - les noms et coordonnées des organismes utiles (inspection du travail, Service Santé au Travail, CRAM, INRS, organisme de contrôle « incendie »,...)

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A



- les dates de mise à jour
  - les dangers et risques identifiés et les moyens de prévention existant
  - le niveau de risque ;
- Lors d'intervention chez nos clients, il est vérifié l'existence d'un plan de prévention. Ce dernier doit être pris en compte par Equipages qui se charge de le faire signer par l'ensemble des collaborateurs ayant à intervenir sur le site du client ;
- Des équipements, protections et protocoles ont été mis à disposition pour faire face à la situation Covid19 en toute sécurité
- **Légalité**
  - L'ensemble des sous-traitants d'Equipages doivent fournir une attestation URSSAF à jour garantissant le non-usage de travail dissimulé ;
  - Enfin Equipages possède un département Ressources Humaines qui assure le suivi des lois en vigueur et du respect de la convention collective.

#### ***Mesure des résultats***

- Pour l'exemple, la population ayant des responsabilités est composée de 30% de personnel féminin, et les femmes composent aujourd'hui 30% des embauches ;
- 100% de maintien en poste après congé parental
- 15% des collaborateurs formés aux pratiques de secourisme
- Les employés bénéficient d'une moyenne de 35h de formation par an
- Equipages a ainsi obtenue une note de 70/100 sur la partie Sociale du label Ecovadis pour 2020/2021
- L'attention particulière apportée à nos collaborateurs réduit de manière importante les taux classiques de turnover.

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A



## Principes relatifs à l'environnement

### *Rappel des principes*

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement;
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### *Evaluation et Actions*

- Equipages promeut la distribution de matériel en phase avec le concept de Green IT. Ce concept vise à réduire l'empreinte écologique, économique, et sociale des technologies de l'information et de la communication (TIC). Il s'agit d'une manière globale et cohérente de réduire les nuisances rencontrées dans le domaine des équipements informatiques et ce, durant l'ensemble de la durée de vie de chaque équipement : soit aux différents stades de fabrication, d'utilisation (consommation d'énergie) et de fin de vie (gestion/récupération des déchets, pollution, épuisement des ressources non renouvelables). Ce concept s'inscrit plus largement dans la notion d'informatique éco-responsable » ou développement durable. Ainsi l'ensemble des produits fournis par Equipages respecte la norme RoHS. Cette norme a pour objectif de restreindre l'utilisation de certaines substances dangereuses. De même la consommation et la puissance électriques des matériels distribués par Equipages sont en baisse significatives. Nos partenaires constructeurs s'engagent eux aussi de leur côté pour créer des produits moins énergivores, et Equipages prête attention à ces efforts en matière de R&D dans le choix de ses partenaires. Par ailleurs l'ensemble des produits non réparables et récupérés par Equipages dans le cadre des contrats de support font l'objet d'une destruction selon les normes DEEE (Déchets d'Équipements Électriques et Electroniques selon la directive européenne 2003/108/CE du 8 décembre 2003), soit directement auprès du constructeur quand ce dernier a un processus adapté, soit auprès d'un organisme certifié en France qui délivrera alors un certificat de destruction conforme.
- Equipages a décidé de dématérialiser l'ensemble de ses bons de commande, sa facturation (facturation électronique acceptée de la part de ses fournisseurs, incitations des clients à accepter la facturation électronique), les bulletins de salaire et l'utilisation des tickets restaurants pour ses collaborateurs (utilisation d'une carte électronique).
- Equipages a décidé en 2015 de faire un investissement sur son matériel d'éclairage pour réduire sa consommation électrique. En 2018 des travaux ont été réalisés afin d'avoir un système d'éclairage moins consommateur en énergie sur l'ensemble de son bâtiment principal. En 2020, lors de son déménagement, les mêmes travaux ont été réalisés.
- Equipages dans le cadre du remplacement de son parc automobile apporte une attention particulière à l'émission de CO2 de ses nouveaux véhicules. Sur l'année 2020 et 2021, deux véhicules électriques sont rentrés dans le parc en remplacement des véhicules thermiques classiques et deux véhicules électriques sont en commande. A compter du 1<sup>er</sup> juin 2021, seuls des véhicules Crit'Air 0 ou 1 pourront être commandés.

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux

[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A



- Equipages vient de s'équiper de nouvelles imprimantes professionnelles et paramétrables. Ainsi dorénavant les impressions sont par défaut en noir et blanc et recto-verso. De plus après avoir lancé l'impression, le collaborateur doit taper un code sur l'imprimante pour que l'impression soit effective afin de réduire le gaspillage de papier.

### **Mesure des résultats**

- A ce jour 100% des produits vendus respectent la norme RoHS. L'ensemble des démantèlements de DataCenter a été effectué dans les normes de destructions DEEE ;
- La consommation des équipements est un critère d'achat lors des renouvellements de parc informatique : baisse de 20 à 30% sur les nouveaux équipements ;
- Equipages a réalisé le remplacement de son alimentation électrique sur la totalité de son bâtiment principal pour passer en LED afin de réduire les consommations électriques. Il a ainsi été constaté une baisse de la consommation énergétique au niveau électrique ;
- Des travaux ont été effectués dans les nouveaux locaux de l'entreprise pour réduire la consommation d'eau (mise en place de robinets à détection)
- Une baisse significative de sa consommation d'essence (-20%) a été constatée et le renouvellement du parc automobile avec des véhicules toujours moins polluant permet de poursuivre l'effort engagé ;
- 20% du parc automobile sera électrique fin 2021 ;
- L'installation d'une borne électrique sera effectuée sur le dernier trimestre 2021 ;
- La décision sur la gestion de la facturation a entraîné la baisse des envois par courrier, impliquant la baisse du transport associé et donc des gaz à effet de serre et a généré une baisse significative de consommation de papier. La baisse de 15% sur l'achat de papier et la baisse de 12% des frais de poste démontre de la prise en compte de cette décision ;
- Grâce à son nouveau système d'impression la consommation de papier continue de diminuer (impression par défaut en recto-verso et seulement si un code est entré sur l'imprimante). Par ailleurs le constructeur sélectionné fournit les consommables et s'engage à assurer soit une réutilisation de ces derniers soit une destruction dans les règles pour le respect de l'environnement.
- La mise en place du télétravail contribue à réduire les déplacements réguliers des collaborateurs

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A





## Principe relatif à la lutte contre la corruption

### *Rappel des principes*

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

### *Evaluation et Actions*

- Le personnel commercial, en contact avec les clients et les fournisseurs, doit signer lors de son arrivée dans l'entreprise un document sur les bonnes pratiques commerciales. Ce document contient des règles strictes sur les invitations à déjeuner ainsi que sur les règles déontologiques et d'anticorruption ;
- Les chèques-cadeaux fournisseurs doivent être refusés par les collaborateurs à titre individuel.

### *Mesure des résultats*

- Equipages n'a jamais été mis en cause dans aucune affaire de corruption ;
- La société a fait l'objet d'un audit sur la qualité de sa facturation par son factor début 2015 et a reçu les félicitations sur la bonne tenue de sa facturation et le suivi des règlements clients ;
- La société a fait l'objet d'un contrôle fiscal fin 2015. Elle n'a fait l'objet d'aucun redressement sur l'ensemble de ces opérations.
- La société a fait l'objet d'un contrôle URSSAF en 2018. Elle n'a fait l'objet d'aucun redressement sur l'ensemble de ces opérations.

**Siège Social** : 231 rue Saint Honoré - 75001 Paris

**Établissement principal** : 164 avenue Joseph Kessel – « PARKILE » – Bâtiment 7 – 78960 Voisins le Bretonneux  
[www.equipages.fr](http://www.equipages.fr) - Tél : 01.53.20.49.40 – Fax : 01.53.20.49.45

SAS au Capital de 110.000 euros – RCS Paris B 419 451 935 – APE 6202A