



Asociación Empresarial  
de l'Hospitalet y Baix Llobregat

# MEMORIA 2020

# 1. Índice



<b>CARTA DEL PRESIDENTE.....</b>	<b>3</b>
<b>1. AEBALL.....</b>	<b>6</b>
SOBRE AEBALL .....	7
COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA .....	8
ORGANIGRAMA .....	9
RELACIONES .....	10
REPRESENTACIONES .....	11
<b>2. 2020: APOYO A LAS EMPRESAS FRENTE AL COVID-19 Y OTRAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS.....</b>	<b>15</b>
MINIWEB Y RED DE APOYO COVID.....	16
ESTUDIOS SOBRE EL IMPACTO DEL COVID Y ESTADO DE ALARMA.....	17
APOYO EN LA COMUNICACIÓN .....	18
IMPULSO A LA DIGITALIZACIÓN I A LA INNOVACIÓN.....	19
FORMACIÓN.....	20
RRHH .....	23
EMPRENDEDORES/AS .....	26
VENTAJAS Y DESCUENTOS.....	27
FERIAS Y CONGRESOS.....	28
JORNADAS Y ACTOS.....	29
NETWORKING.....	30
PROYECTOS 2020.....	32
<b>3. 2020: DATOS SOBRE LA GESTIÓN.....</b>	<b>36</b>
<b>4. PRENSA .....</b>	<b>41</b>
<b>5. CONTACTO .....</b>	<b>46</b>

Cuando escribo estas líneas, han transcurrido quince meses desde el inicio de la pandemia y los indicadores nos hacen pensar que el final de la crisis sanitaria y económica está cerca.

Este año 2020, quedará en la memoria colectiva, como el año que cambió nuestras vidas. Nadie ha quedado ajeno a la convulsión que ha supuesto la pandemia. Ha sido un año complicado y muy complejo. De aceptación de una realidad desconocida, de improvisación, de cambios en las personas, en los trabajos, en lo social, en lo cultural, en lo económico, en la esfera internacional.

La salud de las personas y la prevención del COVID se han convertido en la prioridad de todos, pero no debe ser la única. Hemos de reconstruir la economía productiva, que se ha destruido. Hay sectores enteros que se han visto obligados a cerrar total y parcialmente, otros que han visto reducido su aforo, su horario.

En una economía como la nuestra, todos los sectores son necesarios. Necesitamos volver a la creación de riqueza y especialmente de puestos de trabajo.

Este año largo de pandemia ha acelerado tendencias que veíamos venir. También ha cambiado la manera de relacionarnos en todos los ámbitos de nuestra vida, especialmente en el trabajo.

El punto de partida para la reconstrucción no debe ser cuando empezó la pandemia. Ahora hay otra realidad, otras tendencias, otros valores y por tanto otras necesidades y otras prioridades.

Pensamos que tenemos que aprovechar esta sacudida en nuestra zona de confort, para acometer reformas en todas nuestras actividades económicas y sociales, para lograr una modernización y adecuación a las necesidades medioambientales.

Se nos presenta una gran oportunidad, una ayuda, para poder llevar a cabo las inversiones necesarias en las reformas, que son los Fondos Europeos.

Nadie debe pensar que los Fondos llegarán sin trabajo y sin esfuerzo. Hemos de prepararnos y estar dispuestos a hacer cambios y a cofinanciar las inversiones.



Para ello, debemos tener presente, las dos líneas transversales, que en estos momentos son objetivo de nuestro Gobierno: la transformación digital y la transición energética. Estas dos líneas de trabajo son comunes a todos los actores de nuestra economía.

Por último y no menos importante, debemos hacer una reflexión estratégica, que nos lleve a priorizar proyectos e inversiones, así como detectar oportunidades y alianzas. Y con los deberes hechos, estaremos en situación de poder escoger la mejor línea de ayudas para llevar a cabo nuestra transformación.

Desde nuestra entidad, daremos todo el soporte necesario, para que los trabajos se lleven a cabo con la mayor facilidad y celeridad. Seremos apoyo e impulso, como lo hemos sido a lo largo de esta pandemia.

Ha sido un año donde, sin tregua, hemos estado al lado de nuestras empresas, facilitando las necesidades, la información, la actividad. Hemos trabajado con las administraciones públicas más cercanas, para actuar haciendo red y colaborando para que nadie se quedara sin atender en sus necesidades.

Hemos innovado desarrollando un proyecto de transformación de nuestra industria, en una de sus principales actividades, como es la industria auxiliar del automóvil, que ha culminado en la presentación de una Manifestación de Interés ante el Ministerio de Industria. Podemos decir que, con mucho esfuerzo y limitados medios, hemos creado y desarrollado los nuevos servicios necesarios para ser útiles a nuestras empresas en este nuevo mundo postpandemia que se está implantando.

Dentro de nuestros asociados el sector industrial, es el que ha mantenido de forma más regular la actividad, formado mayoritariamente por empresas manufactureras del metal y agroalimentario. Por el contrario, el sector comercio y servicios, ha visto mermada su actividad y reducido su tamaño.

En el último trimestre del año han aparecido con fuerza, distintos problemas de suministro y alza de costes tanto en primeras materias como en componentes electrónicos. Las dificultades en el comercio internacional y el alza de fletes han enrarecido el panorama global, haciendo repensar el comercio globalizado.

Está emergiendo la tendencia de proximidad en los principales suministros. A nivel de países también se está replanteando la llamada industria soberana, sobre los sectores estratégicos.

En estos primeros meses del año, donde hemos visto aumentar la actividad empresarial en general, también se han producido dos fenómenos, no previstos: un incremento desmesurado de los costes energéticos y un aumento de la inflación. Tendremos que ver la evolución e intentar corregirlos, pues son una amenaza para nuestra maltrecha economía.

En nuestro territorio, L'Hospitalet y el Baix Llobregat, hay una actividad de gran influencia, la actividad de automoción, comprendiendo esta, las dos fábricas de coches, así como toda la industria auxiliar de fabricación y servicios que la acompaña. El cierre de Nissan y la nueva etapa post COVID, ha hecho que nos pusiéramos a trabajar sector privado y público en lo que debería ser la nueva realidad.

Pensamos que este territorio puede ser un Hub global en movilidad y entornos sostenibles, por la historia y experiencia que tenemos en este ecosistema. Es un gran proyecto en el que estamos trabajando y que impulsamos como herramienta de futuro.

Un gran futuro nos espera y queremos como dijo Picasso, que nos coja trabajando.

Como dice nuestro hashtag desde el principio de la pandemia **#TrabajamosParaGanarElFuturo**.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Santiago Ballesté Coflent'.

**Santiago Ballesté Coflent**  
*Presidente de AEBALL*



**AEBALL**

## SOBRE AEBALL

La **ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L' HOSPITALET y BAIX LLOBREGAT**, es una organización empresarial sin ánimo de lucro que nace en 1984 en L'Hospitalet de Llobregat. Es la asociación empresarial de representación, gestión, defensa, coordinación y fomento de los intereses profesionales de las empresas que ejercen actividades económicas de carácter general en sus distintos sectores: industrial, comercial y de servicios, dentro del ámbito territorial de L'Hospitalet y Baix Llobregat, un territorio en constante crecimiento económico y social.

AEBALL agrupa **más de 3.700 empresas**, que están ubicadas en L'Hospitalet de Llobregat y el Baix Llobregat y generan más de 51.000 puestos de trabajo, y tiene **contacto directo con más de 8.000 empresas y entidades** de la zona y de Catalunya, así como administraciones públicas, organizaciones y medios de comunicación.

Su **funcionamiento es autónomo e independiente** de cualquier entidad, organización, administración pública, partido político ... Y se rige por unos órganos de gobierno democráticamente elegidos cada cuatro años, y por un personal colaborador que ejecuta las directrices establecidas.

AEBALL **no tiene finalidad lucrativa** y está integrada por las empresas y entidades libremente asociadas, pudiendo ser socios individuales, colectivos (gremios o entidades patronales de ámbito inferior) o colaboradores. Consta de unas instalaciones de más de 350 m<sup>2</sup> en el centro de la ciudad de L'Hospitalet. Dispone de aulas, salas de reuniones, sala de juntas y salón de actos con capacidad por más de 100 personas

[Vídeo de presentació](#)

## COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Presidente  
**Sr. SANTIAGO BALLESTÉ CLOFENT**  
Estructuras Metálicas del Baix Llobregat S.L.

Vicepresidente 1º:  
**Sr. BALDIRI ROS PRAT**  
Institut Agrícola Català Sant Isidre

Vicepresidente 2º:  
**Sr. MARC GRAU MANCEBO**  
Mecalux, S.A.

Vicepresidente 3º:  
**Sra. Mª ROSA FIOL FERNÁNDEZ**  
AEBALL - UPMBALL

Tesorero / Secretario  
**Sr. ENRIQUE LASTRA NACENTA**  
Phira Componentes Automoción, S.A.

Vocal  
**Sr. JOSÉ VENTURA MASIQUES**  
Industrias Usotor, S.A

Vocal  
**Sr. FRANCISCO JOSÉ ZAPATER SANZ**  
Metalúrgica Zaes, S.L.

Vocal  
**Sr. RICARD HERNANDO VELASCO**  
Tecramcel, S.L.

Vocal  
**Sra. MONTSERRAT CLOTET HUERTAS**  
Promax Electrónica, S.L.

Vocal  
**Sr. JOSEP M. HUGUET RÀMIA**  
Gremi Hotels de BCN a L'Hospitalet  
Gispomat, S.L.

Vocal  
**Sr. JORDI PRIU PONT**  
Manufactura Moderna de Metales, S.A.

Vocal  
**Sr. VICENTE CODES OLMO**  
Wence Inversiones, S.L.

Vocal  
**Sra. PATRICIA SUSO MANZANO**  
Tünkers Iberica, S.L.

Vocal  
**Sra. DOLORES BENJUMEA ESTRADA**  
Excavaciones y Construcciones Benjumea, S.A.

Vocal  
**Sr. PASCAL HELLERS**  
Tecnología de Firmes, S.A

Vocal  
**Sr. VICENTE IBORRA MARIGO**  
Associació Professional d'Empresaris d'electricitat,  
Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat  
(GREMIBAIX)



## ORGANIGRAMA



## RELACIONES

**AEBALL** está asociada a Confemetal, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, y a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, que a su vez está asociada a Foment del Treball. A través de Foment del Treball, **AEBALL** forma también parte de la CEOE.



## REPRESENTACIONES

**AEBALL** tiene delegadas en miembros de la Junta Directiva y en colaboradores, diferentes tareas de representación institucional que permiten estar presentes en reuniones y plenos de interés para las empresas del territorio.



## CÚPULES EMPRESARIALS

- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Junta Directiva i Assemblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Assemblea General.
- FEPIIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió Interna d'Assumptes Econòmics, presència en totes les comissions.
- Confederació Empresarial de Barcelona (CEB)
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Assemblea General.
- ACACER: Vicepresident.

## GENERALITAT DE CATALUNYA

- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Comitè Executiu i Consell General.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Consell Escolar del Baix Llobregat.

## ENTITATS LOCALS

### **Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat:**

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Pacte de Ciutat
- Pacte Local per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic
- Consell Escolar Municipal de L'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal "La Farga, S.A.": Consell d'Administració.
- Consell de Ciutat L'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent, Taula sectorial de desenvolupament econòmic i ocupació, Taula d'Infraestructures.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

**Ajuntament de Castelldefels:** Pacte Local per a l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic i Social de Castelldefels. Acord de Ciutat.

**Ajuntament d'el Prat de Llobregat:** Taula de Reconstrucció social i econòmica. Acord de Ciutat: Ara més que mai, El Prat.

**Ajuntament d'Esplugues de Llobregat:** Comissió per la Reforma Horària a Esplugues. Consell Econòmic i Social d'Esplugues. Pla de Reconstrucció d'Esplugues.

**Ajuntament de Gavà:** Comissió d'Experts en Economia Circular. Made in Gavà. Pla d'Innovació Reactivació Econòmica. Acord Ciutadà

**Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló:** Acord per Santa Coloma Teixit Comercial i Empresarial

**Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat:** Comunitat Sant Feliu 2020.

**Ajuntament de Sant Boi:** Pacte de Ciutat.

**Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts:** Consell Econòmic i per l'Ocupació. Pla de Reconstrucció social i reactivació econòmica.

**Ajuntament de Viladecans:** Consell de l'IND+i. Grup impulsor del Vilawatt. Imagina la Viladecans del 2030

**Jurat dels Premis Delta a les Millors Iniciatives Empresariales** (Castelldefels, Gavà, El Prat, Sant Boi, Viladecans)

## ENTITATS COMARCALS

**Consell Comarcal:** Pacte del Baix Llobregat per un nou Impuls Econòmic i Social. Comitè Comarcal de reforç de mesures i d'impuls socioeconòmic. Plenari del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva. Consell de la FP. Consell de Salut. Fòrum de la Mobilitat.

**Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix):** Assemblea, Vocal de la Junta Directiva.

## ALTRES

**Àrea Metropolitana de Barcelona:** Consell Assessor de l'Agència de Desenvolupament Econòmic.

**Pla Estratègic Metropolità de Barcelona:** Consell General.

**Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona:** Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència de la Comissió de Formació, altres Comissions.

**Servei Nacional d'Ocupació:** Comissió Executiva Territorial de Catalunya.

**Mútua Intercomarcal:** Vicepresidència, Comissió Delegada, Junta Directiva i Assemblea.

**Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER):** Secretaria General, Vicepresidència.

**Institut Català d'Oncologia:** Comitè Assessor.

**Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola):** Assemblea General.

**Ferrmed:** Assemblea General.

**Associació Àmbit B30:** Assemblea

**Barcelona Global:** Assemblea

**Plataforma pro Mobilitat Lliure:** Plenari

**Smart Space:** Presidència, Junta Directiva, Direcció, Secretaria



**2020: APOYO  
A LAS EMPRESAS  
ANTE EL COVID-19 Y  
OTRAS LÍNEAS  
ESTRATÉGICAS**

## MINIWEB Y RED DE APOYO COVID-19



AEBALL/UPMBALL estrenó en marzo una [nueva sección web](#) con **toda la información y herramientas sobre el COVID-19** para las empresas de la Hospitalet y lo Baix Llobregat. En esta nueva sección se encuentran todas las circulares elaboradas por la entidad con la información y novedades en materia de legislación laboral y general, así como todas las recomendaciones y medidas adicionales adoptadas en relación a la crisis sanitaria del COVID-19, acciones de apoyo al tejido productivo, subvenciones, etc.

Se categorizaron los contenidos en diferentes secciones: **Economía y fiscalidad, Información general, Información internacional, Laboral, Legislación general, Ciberseguridad, Medidas de AAPP de apoyo a las empresas, Subvenciones y ayudas para empresas y autónomos, Formación y Empresas proveedoras de EPI's, tests y seguridad.**

**Semanalmente**, se envía a todas las empresas un **Informe con las novedades publicadas en esta web**. En total, se han publicado más de **530 informaciones, circulares y documentos de interés**.

También se creó la [Red de Apoyo COVID-19](#) de AEBALL y UPMBALL, un espacio que agrupa las empresas de L'Hospitalet y Baix Llobregat que ofrecen **soluciones y productos de seguridad y prevención para hacer frente a la crisis de la COVID-19**. Mediante esta red, las empresas pueden ofrecer sus productos y soluciones a otras empresas del territorio para crear sinergias y sumar esfuerzos comunes en la lucha contra el coronavirus. De este modo, desde la patronal se impulsa la economía de proximidad y, junto con las empresas, promueve el crecimiento económico y la generación de riqueza.

En la actualidad, **más de 75 empresas y entidades** forman parte de esta Red de apoyo a nuestro territorio.





### ESTUDIOS SOBRE EL IMPACTO DEL COVID-19 Y EL ESTADO DE ALARMA

Durante la crisis del COVID-19, la patronal **realizó diferentes estudios para ver el impacto del estado de alarma y la pandemia**, además de hacer un **seguimiento de la evolución de la situación a las diferentes empresas del territorio**.

A continuación se detallan los resultados de los diferentes estudios realizados:

[Más del 38% de las empresas de L'Hospitalet y el Baix Llobregat han cesado totalmente su actividad](#) – 03/04/2020

[El 44% de las empresas de L'Hospitalet y el Baix Llobregat necesitan más EPIs con urgencia](#) – 15/04/2020

[El 90% de las empresas de L'Hospitalet y el Baix Llobregat no han podido realizar o adquirir tests para proteger a lass personas trabajadoras](#) – 02/06/2020

Además, desde el **Fórum Empresarial del Llobregat se realizaron diferentes informes coyunturales socioeconómicos para analizar el impacto de la pandemia** y las medidas de contención a las empresas y la actividad económica del territorio.

Pueden consultar toda la información en la [web del FEm Llobregat](#)



# 2. COVID-19: APOYO A EMPRESAS

## APOYO EN LA COMUNICACIÓN

Desde AEBALL/UPMBALL se creó un [nuevo canal de información en telegram](#) para **comunicar las informaciones y las novedades más importantes para las empresas de forma diaria.**

A través de este canal, se comparten también las últimas novedades y noticias sobre la crisis de la COVID-19 y las medidas y regulación de las Administraciones Públicas y se detallan las jornadas, actas y programas de interés para las empresas.

Además, mediante la newsletter semanal, “**El Noticiero Empresarial**”, se compartieron noticias para crear sinergias entre empresas del territorio. Varias empresas utilizaron esta plataforma para ofrecer sus productos de desinfección, protección y servicios de atención o digitalización., y también para informar de acciones que estaban llevando a cabo para ayudar otras empresas y superar la difícil situación provocada por la COVID-19.

Además, se hicieron llamamientos para colaborar con hospitales y centros de salud en la fabricación o distribución de respiradores, aportaciones económicas o material de protección.



**NOTICIERO EMPRESARIAL**

**MANUSA OFRECE SOLUCIONES PARA HOSPITALES FRENTE AL CORONAVIRUS**

Manusa, empresa asociada líder en la creación, diseño y desarrollo de todo tipo de accesos inteligentes, ofrece sus servicios a los hospitales frente a la crisis sanitaria causada por el Coronavirus. Según detalla la compañía, toda precaución es poca para ayudar en la lucha frente al coronavirus. Los accesos automáticos en hospitales y centros de salud son un gran apoyo para el tránsito... [Más](#)

**FERRER & OJEDA INFORMA A LAS EMPRESAS SOBRE COBERTURA DE CRÉDITO, SEGUROS COLECTIVOS, CIBERSEGURIDAD Y RIESGOS LABORALES**

La correduría de seguros asociada Ferrer & Ojeda informa y ofrece sus servicios a las empresas sobre cómo afrontar las últimas medidas aprobadas por el Gobierno, además de ofrecer consejos sobre la cobertura de crédito comercial o ciberseguridad, entre otros temas de actualidad. Ferrer & Ojeda detalla a sus clientes las recomendaciones en materia de prevención de riesgos laborales como... [Más](#)

**TCI CONEXIONES COL-LABORA EN LA FABRICACIÓN DE RESPIRADORS**

L'empresa associada TCI conexiones, especialista en la fabricación de cables, està col·laborant activament en la fabricació de respiradors per a les UC's de tot l'Estat. Des de l'empresa s'està treballant sense descans en els cablejats pels motors que el seu client DOCA està fabricant per abastir SEAT i així poder muntar els respiradors tant necessaris per als centres sanitaris de tot el... [Más](#)

## IMPULSO A LA DIGITALIZACIÓN Y A LA INNOVACIÓN

AEBALL y UPMBALL dan asesoramiento inicial personalizado en la digitalización. Ofrecen a sus empresas asociadas precios y condiciones especiales en servicios en la nube, desarrollo de diseños, Webs, software ERP, CRM, etc.

- **Apoio y consultoría digital:** Planes, auditorías, transformación digital, innovación, supply chain, etc.

- **Gestión de la digitalización:** Project management, outsourcing, ciberseguridad, logística

- **Talento digital:** Headhunting, recruiting.

- **Formación por la digitalización:** IT Management, Transformación digital, Desarrollos, Sistemas, Industria 4.0, etc.

- **Soluciones:** CRM/ERP, Big Fecha, Business Intelligence, YATE, Realidad aumentada, RFID, SGA, TMS, Movilidad para el transporte y la fuerza de ventas, etc.

- **Diseño e implantación de un protocolo de Teletrabajo:** Análisis de la situación, elaboración de un plan adaptado a la empresa, implantación, evaluación y seguimiento

### VENTAJAS PARA EMPRESAS ASOCIADAS:

- Visita de orientación gratuita.
- Formación específica.
- Descuentos en todos los servicios



## CUALIFICACIÓN PROFESIONAL Y ADAPTACIÓN A LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS

Continuamos apostando por la Formación Continua como herramienta clave para la competitividad de las empresas y de los trabajadores, desarrollando programas orientados a fomentar la calificación profesional y a facilitar la adaptación a los cambios tecnológicos.

Trabajamos para dar respuesta en las demandas y necesidades formativas de una forma eficaz y eficiente.

**Ofrecemos un asesoramiento integral en el ámbito formativo.**

Principales áreas de formación en 2020:

- Técnica/tecnológica
- Logística
- Desarrollo de habilidades



+ de 3.500 horas de formación  
**120** cursos en diferentes áreas  
**1.394** alumnos

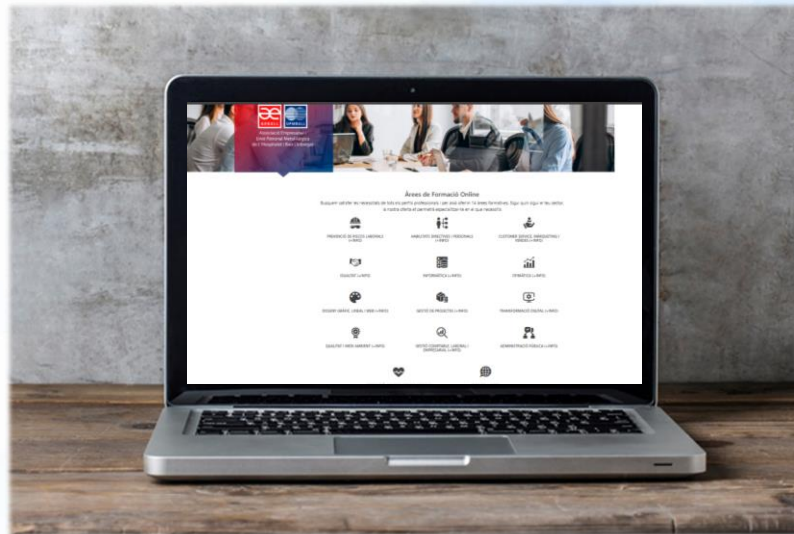


## 2. FORMACIÓN: Aula Virtual

### NUEVA PLATAFORMA: AULA VIRTUAL

En 2020 se presentó la [nueva plataforma de formación online](#), realizada con la colaboración del grupo CIEF, con un sistema interactivo en uno en torno a aprendizaje amigable, intuitivo, práctico y dinámico configurado con las últimas tecnologías de internet y contenidos interactivos y actualizados. En total, se realizaron más de 42 cursos a través de la plataforma.

En cuanto a la metodología, se ofrece adaptabilidad en la evaluación (como la realización de tests para evaluar el nivel global del alumno), seguimiento conjunto de supervisión y verificación con el departamento de RRHH/Formación y apoyo y orientación pedagógica, entre otras varias opciones.



# 2. FORMACIÓN SUBVENCIONADA

## FORMACIÓN SUBVENCIONADA

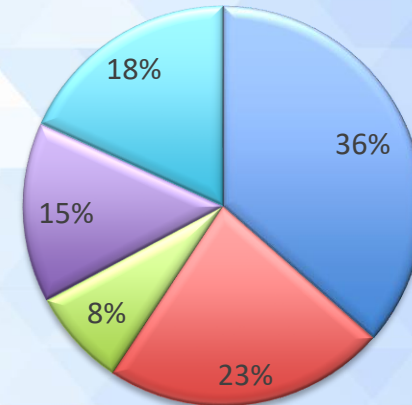
**AEBALL** es entidad beneficiaria de las subvenciones que promueve el Consorcio para la Formación Continúa de Cataluña en planes de formación que contienen **acciones específicas por el sector metalúrgico y acciones para el desarrollo de competencias transversales.**

Basado en un diagnóstico previo de las necesidades, el plan formativo está diseñado para atender los objetivos de productividad y competitividad de las empresas, la adaptación a los cambios del sector productivo y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras.

Durante 2020 se han impartido **56 acciones formativas**, con un total de **686 alumnos y 2322 horas de formación**



Alumnos 2020



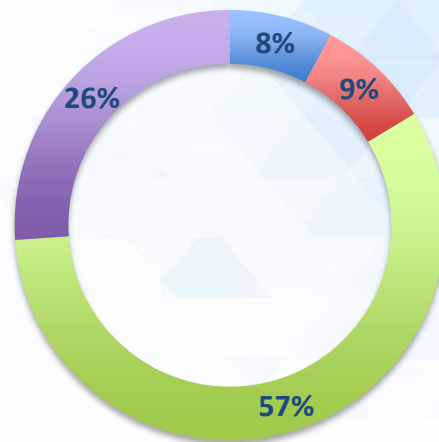
- Área Técnica
- Desarrollo directivo
- Salud y PRL
- Informática
- Idiomas

## 2. FORMACIÓN BONIFICABLE

### FORMACIÓ BONIFICABLE

Con el objetivo de que nuestras empresas asociadas aprovechen al máximo los recursos disponibles para realizar formación, **AEBALL** ofrece el servicio de bonificación de la formación: colaboramos en el **diseño del plan de formación**, buscamos **proveedores acreditados** (si es necesario), realizamos la gestión y las **comunicaciones imprescindibles**, elaboramos y controlamos toda la documentación de seguimiento y tramitamos la finalización del curso necesaria para la bonificación. Contamos con un equipo experto en la gestión de subvenciones que realiza la tramitación cumpliendo con todas las especificaciones que se contemplan a la normativa. Durante 2020 se han gestionado la bonificación de más de **60 acciones formativas** por un importe máximo bonificable de **más de 50.000 €**, con un total de **1100 horas de formación**.

### Horas de Formación Bonificable



■ Área Técnica   ■ Desarrollo Directivo   ■ Salud y PRL   ■ Idiomas

### BOLSA DE TRABAJO

AEBALL es la **Agencia de Colocación N.º 9900000188** autorizada por el Servicio Público de Ocupación Estatal. AEBALL ofrece el servicio de Bolsa el Trabajo, asesora y apoya a las empresas durante todo el proceso de selección, desde la definición del perfil hasta la búsqueda de los candidatos, facilitándoles los CV que cumplan con los requisitos deseados, una vez localizados y filtrados. También ofrece servicios específicos para la selección, como pruebas psicotécnicas, o entrevistas, gracias a la colaboración con empresas especializadas



#### SERVICIOS PARA DEMANDANTES DE TRABAJO

- Asesoría y atención de consultas.
- Introducción del currículum en nuestra base de datos.
- Servicio de orientación, búsqueda de trabajo y consultas.
- Información y asesoría sobre cursos de formación para personas en situación de desempleo.
- Servicio de información de ofertas a través de las redes sociales.
- Inscripciones a los Programas de Ocupación

#### SERVICIOS PARA EMPRESAS

- Asesoría y atención de consultas para empresas.
- Asesoría e información para las empresas para realizar una descripción completa de la oferta de trabajo.
- Publicación de las ofertas de trabajo de las empresas en el portal de **AEBALL** y/o en otros, si es necesario.
- Búsqueda de candidatos.
- Realización del proceso de filtración.
- Búsqueda de centros para realizar convenios de prácticas.



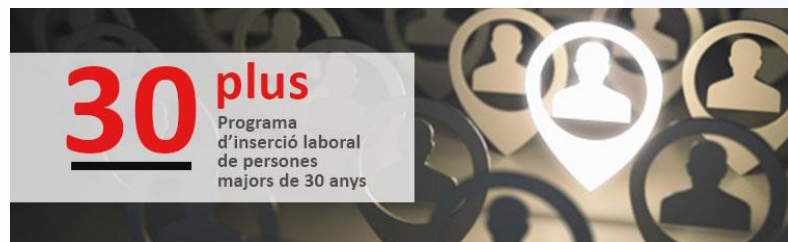
## 2. RRHH: Programas de ocupación

### RRHH: PROGRAMA 30 PLUS y SINGULARS

Durante el 2020, AEBALL participó en el **Programa 30 PLUS**, un programa de ocupación subvencionado por el Servicio de Ocupación de Catalunya, dirigido a personas mayores de 30 años. El programa **30 PLUS** facilita a los participantes experiencia laboral durante 6 o 9 meses acompañada de formación relacionada con su lugar de trabajo y tutorización durante todo el proceso. A las empresas les permite disfrutar de una subvención durante los 6-9 meses de contratación, equivalente al SMI.

En 2020 **AEBALL** gestionó **39 contrataciones** subvencionadas de diferentes perfiles profesionales: mozos de almacén, electricistas, personal administrativo y comercial, dentro de este programa.

Fueron 31 las empresas de l'Hospitalet y Baix Llobregat que contrataron a través de este programa.



AEBALL inició en septiembre de 2020 una nueva edición del Programa **Singulars**, un programa de ocupación subvencionado por el Servicio de Ocupación de Catalunya, dirigido a menores de 30 años, inscritos en el programa de garantía juvenil, con el objetivo de inserirlos en el mercado laboral. Para conseguirlo los jóvenes realizaron una formación (preferiblemente correspondiente a un certificado de profesionalidad) en una especialidad con implantación en el territorio. Las empresas participantes en la contratación de estos jóvenes pudieron disfrutar de ayudas a la contratación



El programa se está llevando a cabo bajo el paraguas del Consell Comarcal del Baix Llobregat y con la participación de los diferentes Ayuntamientos del territorio: Castelldefels, Cornellà, Gavà, Martorell, Esparreguera, Sant Boi de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Viladecans, Sant Joan Despí y El Prat de Llobregat. El programa permite a las empresas disponer de personas con una formación especializada en su sector y disfrutar de una subvención durante 6 meses de contratación, equivalente al Salario Mínimo y colaborar en un proyecto de inserción en el territorio.

### APOYO AL EMPRENDIMIENTO

AEBALL (y UPMBALL a través de ella) se incorporó en julio de 2015 a la **Red Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya**, dentro del programa de impulso y promoción a emprendedores, empresas y autónomos a lo largo de todo el proceso de creación, crecimiento y éxito de los proyectos.

Complementa esta participación con su condición de **Punto PAE (Punto de Atención al Emprendedor)** integrado en la red CIRCE del Ministerio de Industria, Energía y Turismo.

Durante el 2019-2020, dentro del **Servicio de Catalunya Emprèn**, la entidad atendió a **450 emprendedores** informándolos y asesorándolos en todos los trámites necesarios para crear una empresa. Se ha realizado un **asesoramiento personalizado**, especializado y continuado con muchos de ellos.

También, se realizaron varias **acciones de sensibilización** para poder sensibilizar a la población para fomentar el espíritu emprendedor en l'Hospitalet y el Baix Llobregat.

**125 personas han recibido formación especializada**, dirigida a emprendedores, en formato de taller y con el objetivo de facilitar de una manera práctica las competencias relacionadas con la puesta en marcha de una idea empresarial o de negocio.

**Se han creado 16 empresas nuevas i se ha acompañado dentro del servicio a 10 empresas de menos de 3 años de vida**, que han recibido asistencia técnica por su consolidación. Además, **15 personas han dado de alta y han constituido su empresa a través del Punto PAE de AEBALL.**



## 2. VENTAJAS Y DESCUENTOS

### NUEVOS ACUERDOS

Deutsche Bank 

Ventajas en la contratación de servicios relacionados con banca personal para empresas asociadas y sus trabajadores. [+Info](#)

LAWAYS  
ASSOCIATED LAWYERS

Ventajas en la contratación de servicios relacionados con el asesoramiento legal, derecho tributario, propiedad intelectual y laboral, etc. [+Info](#)



BERTRÁN & PAGÈS  
ADVOCATS

Servicio de Reclamación de Deudas y Recobro de Impagados, a través del despacho asociado Campesino Abogados Asociados. [+Info](#)



Ventajas exclusivas en la contratación del servicio de medición instantánea de temperatura (cámaras termográficas). [+Info](#)

 **Ergasia**

Ventajas en la contratación de servicios relacionados con la prevención de riesgos laborales con profesionales de referencia en el sector. [+Info](#)



DIGITALITZACIÓ  
PER A PIMES

Ventajas en la contratación de servicios relacionados con la transformación digital y la competitividad de las pimes. [+Info](#)

 Ferrer & Ojeda

Beneficios especiales para las empresas asociadas en la contratación de seguros, así como un servicio integral y personalizado. [+Info](#)

 elma

Beneficios en la contratación de servicios médicos digitales por empresas, con las ventajas de las nuevas tecnologías y el mejor servicio. [+info](#)

## 2. FERIAS Y CONGRESOS

### INVITACIONES A FERIAS Y CONGRESOS

Todos los miembros asociados a la entidad han podido disfrutar de **descuentos e invitaciones gratuitas** en diferentes **actos, congresos virtuales y ferias** organizadas durante todo el **2020**.



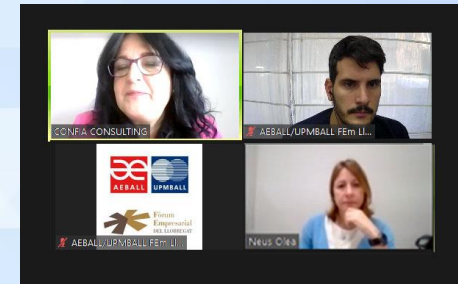
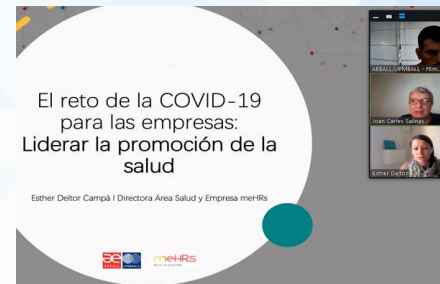
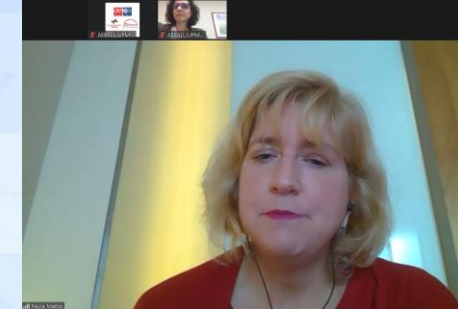
## JORNADAS Y ACTOS

En 2020, se continuaron desarrollando Acontecimientos informativos organizados por la entidad y colaboradores donde se trataron temas de interés y novedades que afectan en la actividad diaria de los socios.

A partir del mes de marzo, y siguiendo las indicaciones y recomendaciones de las autoridades sanitarias, todas las jornadas se realizaron en modalidad en línea.

Durante el último año se organizaron un total de **34 actos**, de los cuales **29 se hicieron telemáticamente con más de 900 asistentes**, de los cuales **800 fueron asistentes virtuales**.

Se organizaron sesiones sobre novedades en la legislación laboral, Fiscalidad, gestión de los ERTE y el Teletrabajo; Impulso a la Acción Comercial y las Ventas, la Igualdad a la empresa, Herramientas de marketing digital, Cupones de ACCIÓN, Transformación digital, Compliance, Internacionalización y E-commerce, entre otros.



## PLATAFORMAS DE NETWORKING

[Club de Responsables de RRHH](#), donde realizar benchmarking profesional, se organizan jornadas de contenido específico para los responsables de Recursos Humanos y se comparte documentación de actualidad e interés común para este colectivo.



**APEL'H**, la Agrupación de empresas de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa de L'Hospitalet, ha impulsado durante los últimos años diferentes mejoras en la zona, como la aceleración de la L9, el despliegue de la fibra óptica, y otras estrategias de mejora



**ACMIL'H**, la Agrupación de Empresas del Polígono de la Carretera del Mig de L'Hospitalet: mejoras y proyectos relacionadas con la pavimentación, el alumbrado, el arbolado, la movilidad, la seguridad, el vehículo eléctrico, los colectores, la semafórica, la conectividad, el mobiliario urbano, entre otros.



### FÒRUM EMPRESARIAL DEL LLOBREGAT: SERVICIOS DE 2020

El **Fòrum Empresarial del Llobregat**, promovido por AEBALL/UPMBALL con la implicación de instituciones, entidades y empresas emblemáticas, da respuesta a la vocación de liderazgo e innovación de los empresarios y altos directivos vinculados al territorio.

En 2020 el **FEm Llobregat se reinventó para adaptarse a la nueva situación provocada por el COVID**. Sus tradicionales encuentros con personalidades del mundo de la economía, la empresa y la política se hicieron en línea. Además, se organizaron hasta 9 encuentros virtuales virtuales (eFòrums) con alcaldes y alcaldesas del territorio porque pudieran explicar a las empresas las medidas y ayudas que estaban impulsando para la reactivación económica y que, al mismo tiempo, fue una plataforma donde empresarios/se pudieron trasladar sus necesidades directamente a los diferentes consistorios.

También se realizaron **vídeo-entrevistas** con expertos que habían participado anteriormente a los Desayunos del Foro Empresarial, para compartir sus propuestas y reflexiones para superar la crisis de la COVID-19 y consolidar la recuperación económica.

A los informes trimestrales que realiza durante el año sobre la coyuntura socioeconómica en L'Hospitalet y el Baix Llobregat, se sumaron de nueces para analizar **el impacto de la pandemia** y las medidas de contención a las empresas y la actividad económica del territorio.



Consulta las actividades, estudios e iniciativas realizadas al 2020 en el marco del Foro Empresarial del Llobregat en su [web](#).

### CICLO ESTRATÉGICO PALAU MACAYA

**Smart Space**, entidad liderada por AEBALL/UPMBALL, en colaboración con el Área Metropolitana de Barcelona (AMB) y la IESE Business School, celebró el 20 de enero de 2020 al Palacio Macaya en Barcelona, la segunda sesión del **Ciclo Estratégico “Colaboración publicoprivada en un entorno metropolitano eficiente y sostenible”**, con el apoyo de la Obra Social la Caixa.

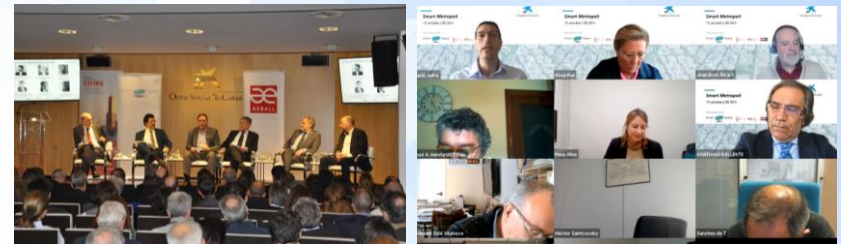
El ciclo consta de 3 Conferencias y 2 Seminarios Estratégicos que tienen como objetivo reflexionar sobre las posibles soluciones a dos retos concretos vinculados al futuro de las metrópolis como son la fórmula de gobernanza y la mejora de la movilidad (en un contexto en que hay que optimizar los desplazamientos de las personas), ayudando así a las personas y organizaciones responsables a definir líneas estratégicas concretas, basadas en el del debate y en el intercambio de conocimiento y experiencias entre los participantes.

La segunda conferencia y seminario se centró en reflexionar sobre **“El reto de la Movilidad en las áreas metropolitanas”**.

El tercer i último acto, que se realizó el 15 de octubre de manera telemática, **“Conclusiones y propuestas para la mejora de la movilidad i la gobernanza en las áreas metropolitanas»**,

sirvió de conclusión al Ciclo y para poner en común las principales ideas y proyectos que se extrajeron durante más de 15 horas de trabajo de las anteriores sesiones y para dar recomendaciones ante los retos post COVID-19.

Vídeo Fin de Ciclo:





## 2. PROYECTOS 2020

### PROGRAMA SMART P.A.E.

**AEBALL**, de la mano de UPMBALL y Smart Space, inició en noviembre de 2020 el Programa Superior de Innovación y tecnologías aplicables a los polígonos inteligentes y a la Industria 4.0.



El objetivo del programa es promover el emprendimiento territorial especializado, orientada al crecimiento y basada en la innovación y la tecnología.

Se ha contado con la subvención por el programa Primero de pre-aceleración enmarcado en el programa Cataluña Emprende y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, con el apoyo del Departamento de empresa y Conocimiento.

El programa cuenta en esta tercera edición con la colaboración del Centro de Empresas Procornellà que ofrecerá un premio de 3.000€

al proyecto empresarial mejor puntuado del Smart P.A.E.

El programa consta de 100 horas de formación técnica especializada y formación para la creación de empresas. Además, los participantes recibirán tutorías individualizadas para cada proyecto emprendedor y apoyo a la creación de las empresas Smart.

**AEBALL UPMBALL** persigue el objetivo de que los participantes en este programa, 10 por esta edición, puedan poner en marcha empresas Smart, basadas en la innovación y la tecnología, en el territorio del Hospitalet y Baix Llobregat, pero **con impacto y éxito en todo el mundo.** [+ Información](#)



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

**AEBALL** asesora a sus asociados sobre la **Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de la ONU** y sus **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, a través de diferentes acciones:

**Formación específica sobre ODS y empresa:** Las empresas asociadas pueden solicitar la realización de formación In Company orientada a la concienciación de los equipos.

**Acuerdos de colaboración y red de alianzas de AEBALL/UPMBALL:** Se informa a las empresas asociadas de proyectos que puedan ayudarlas a contribuir a los ODS: proyectos de entidades sociales del territorio, proyectos de eficiencia energética, cursos o conferencias otras entidades, etc.

**Visibilidad del esfuerzo y compromiso por la Agenda 2030:** Artículos en el boletín de AEBALL/UPMBALL, publicación en la newsletter de artículos y noticias, notas de prensa, iconos de los ODS al comunicados y en las portadas de las Redes Sociales, Participación en acontecimientos y eWorkshops, etc.

[+Información](#)

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



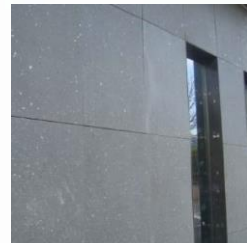
## PROCIR: Productos Circulares en el Llobregat



**AEBALL**, con la colaboración de **Símbiosy**, està implementando el proyecto **PROCIR**, un programa subvencionado por la Agència Residus de Catalunya, que promueve sinergias y detecta retos y oportunidades relacionados con la economía circular territorial.

El proyecto está dirigido a los residuos de plásticos. Se contará con la colaboración de las **empresas del territorio que produzcan objetos con plástico reciclado** y **empresas que compren objetos de plástico reciclado**.

Y, además, se contará con la participación de empresas, organizaciones y entidades que nos ayuden a cerrar el círculo del proceso de reciclado.





# 2020: DATOS SOBRE LA GESTIÓN



# 3. GESTIÓN

## Apoyo al Emprendimiento

Convocatoria 2019-2020

**450** Emprendedores/as Atendidos/as

**125** Personas han recibido formación especializada

**16** Empresas nuevas creadas

**15** Personas se han dado de alta i han constituido su empresa a través del Punto PAE de AEBALL.



## Bolsa de Trabajo



**10.455**

CV gestionados



**131**

Ofertas gestionadas



**39**

Contratos tramitados con bonificación/ayudas

## Internacionalización

En colaboración con el Departamento de Promoción Internacional de FOMENTO DEL TRABAJO y FEPIIME, desde AEBALL se han organizado a lo largo de 2020 diferentes actividades dirigidas a fomentar y facilitar las relaciones comerciales internacionales de sus empresas asociadas.



Este año se han celebrado **12** actos/webinars

## Noticias y Comunicación

### COMUNICACIONES INFORMATIVAS:

**464** enviadas durante el 2020

### EL NOTICIERO (newsletter semanal):

**46** enviados en 2020

### INFOBALL (newsletter semanal de cursos):

**15** enviados en 2020



## Redes Sociales



**1340** seguidores en LinkedIn



**958** Followers en Twitter



**+500** Seguidores en los perfiles de Facebook



**31** Suscritos al nuevo canal de Telegram



# 3. GESTIÓN

## Formación



**+3500**

Horas de formación



**120**

Cursos realizados



**1394**

Alumnos



## Jornadas y actos



**34**

Actos realizados

**+900**

Asistentes

## Apoyo COVID-19



**75**

Empresas en la Red de Apoyo COVID



**+530**

Publicaciones en la miniweb COVID-19



**30**

Newsletters semanales de novedades sobre la COVID-19 enviadas



# 3. GESTIÓN

## Impactes a mitjans de comunicació

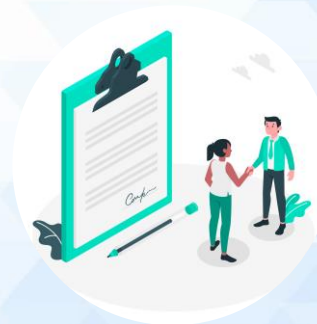


**32**  
Notes de Premsa  
enviades



**+200**  
Impactes a mitjans  
de comunicació

## Acords amb avantatges per a socis



**8**  
Nous nous  
acords signats

**+20**  
Acords renovats  
al 2020

## Assessorament i atenció a socis:



**464**  
Circulars i  
mailings enviats



**+22000**  
Consultes ateses





**PREMSA**

# 4. PRENSA: NOTAS DE PRENSA



Els sectors privat i públic buscaran solucions per afrontar els reptes de mobilitat a les àrees metropolitanes, amb experts d'arreu del món  
07/01/2020

[+Informació](#)



AEBALL impulsa en el Baix el creixement, la diversificació i la innovació de les empreses mitjançant Jornades i Workshops durant el 1r Trimestre de 2020  
29/01/2020

[+Informació](#)



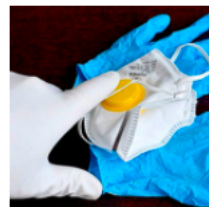
AEBALL i DEUSTCHE BANK reforçaran la competitivitat de les empreses del Baix Llobregat i L'Hospitalet  
25/02/2020

[+Informació](#)



AEBALL i UPMBALL impulsen la innovació i la digitalització de les empreses del Baix Llobregat i L'Hospitalet  
19/02/2020

[+Informació](#)



AEBALL assessora i dona suport a les empreses davant l'emergència sanitària pel COVID-19  
17/03/2020

[+Informació](#)



AEBALL assessora a les empreses davant del repte de la gestió multigeneracional  
05/03/2020

[+Informació](#)



La Junta Directiva d'AEBALL ha aprovat una proposta de Mesures urgents per minimitzar l'impacte de la crisi del COVID-19 a les empreses  
26/05/2020

[+Informació](#)



AEBALL reforça el servei de formació mitjançant el seu catàleg online  
20/03/2020

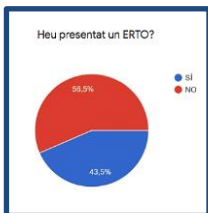
[+Informació](#)

# 4. PRENSA: NOTAS DE PRENSA



Les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat ofereixen el seu suport per pal·liar la crisi del COVID-19  
26/03/2020

[+Informació](#)



Més del 38% de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat han cessat totalment la seva activitat  
03/04/2020

[+Informació](#)



El 44% de les empreses de l'Hospitalet i el Baix Llobregat necessiten més EPI's amb urgència  
15/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL ofereix nous eWorkshops i serveis per assessorar i recolzar les empreses davant la crisi del COVID-19  
05/05/2020

[+Informació](#)



AEBALL reforça el seu servei de formació a empreses i treballadors mitjançant el seu catàleg de cursos online  
01/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL es suma al rebuig a desviar els fons destinats a la formació professional per a l'ocupació  
07/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL es multiplica per atendre centenars de consultes i demandes d'empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat  
23/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL i UPMBALL es sumen al rebuig de CEOE-CEPYME a l'acord de la coalició PSOE i Unidas Podemos i EH Bildu per derogar la reforma laboral  
21/05/2020

[+Informació](#)

# 4. PRENSA: NOTAS DE PRENSA



La Junta Directiva d' AEBALL ha aprovat una proposta de Mesures urgents per minimitzar l' impacte de la crisi del COVID-19 a les empreses  
26/05/2020

[+Informació](#)



El 90% de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat no han pogut fer o adquirir tests per protegir les persones treballadores  
02/06/2020

[+Informació](#)



AEBALL reprèn de forma presencial el seu Servei d'acompanyament a emprenedors i a noves empreses  
03/07/2020

[+Informació](#)



AEBALL tanca el mes de juliol amb dos tallers virtuals dirigits a persones emprenedores  
17/07/2020

[+Informació](#)



Soldadura, Autocad i Gestió Comercial, entre d'altres cursos, a la formació subvencionada que AEBALL i UPMBALL inicien al setembre  
28/08/2020

[+Informació](#)



AEBALL i UPMBALL impulsen la promoció de la salut i les sinèrgies entre empreses del territori en la lluita contra la COVID-19  
03/09/2020

[+Informació](#)



Reconeguts experts i docents participaran en el Programa Smart P.A.E per impulsar la innovació i les tecnologies als polígons intel·ligents i a la Indústria 4.0  
23/09/2020

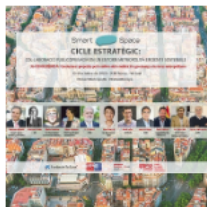
[+Informació](#)



Smart Space i el Palau Macaya de la Fundació "la Caixa" presenten propostes per millorar la mobilitat i la governança a les àrees metropolitanes  
08/10/2020

[+Informació](#)

# 4. PRENSA: NOTAS DE PRENSA



La governança metropolitana és clau per gestionar la COVID-19, a més de per coordinar la mobilitat i altres aspectes

16/10/2020

[+Informació](#)



AEBALL demana claredat sobre les mesures contra la COVID-19 per no generar confusió entre les empreses

27/10/2020

[+Informació](#)



AEBALL i Fundació MAPFRE, compromesos amb els autònoms, les PIMES i l'ocupació

25/11/2020

[+Informació](#)



AEBALL/UPMBALL impulsa la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

02/12/2020

[+Informació](#)

# 5. CONTACTO



## DIRECTORA GENERAL

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol:** rosafiol@aeball.net

## SECRETARÍA GENERAL Y ASESORÍA JURÍDICA LABORAL Y FISCAL

**M<sup>a</sup> Paz Fiol:** paz@aeball.net

## RESPONSABLE DEPT. TÈCNIC Y RELACIONES EXTERNAS

**Neus Olea:** neus@aeball.net

## ADJUNTO A DIRECCIÓN / RESPONSABLE DEPT. FORMACIÓN / DEPT. PROMOCIÓN INTERNACIONAL

**Montse Calvet:** montse@aeball.net

## DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN

**María Pérez:** maria@aeball.net

## RESPONSABLE DE RRHH / COMMUNITY MANAGER

**Virginia Santolaria:** virginia@aeball.net

## RESPONSABLE DE MARKETING Y COMUNICACIÓN

**Fran Lama:** fran@aeball.net

## ASISTENTE DEPT. TÉCNICO

**Míriam Márquez:** miriam@aeball.net

## ACCIÓN EMPRESARIAL

accioempresarial@aeball.net

## OTRAS DIRECCIONES

**Presidència:** presidencia@aeball.net

**Corporatives:** aeball@aeball.net  
info@aeball.net

## ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE L'HOSPITALET Y BAIX LLOBREGAT

Av. Fabregada 93, 1er 3a - Esc. Dreta  
08901 - L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
T. 93 337 04 50  
info@aeball.net  
www.aeball.net