

2020 年社会责任报告



精益求精

追求完美

关于报告

时间范围:

2020年1月1日至2020年12月31日, 部分内容超出上述范围。

组织范围:

无锡晶磊电子有限公司。为便于表达,在本报告中有时也以"晶磊电子""晶磊"、"公司"或"我们"表述。

发布周期:

无锡晶磊电子有限公司社会责任报告为年度报告,本报告是无锡晶磊电子有限公司发布的第1份社会责任报告。

数据说明:

本报告所引用的数据,均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等,并已通过公司审核。

参考标准:

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南(GRI中文版)》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

联合国全球契约十七项发展目标

报告内容和指标选择:

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则,并结合企业实际情况,通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通,确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面,本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关,又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现,同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着晶磊电子社会责任管理工作进一步提升与精细化,我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明,本报告所提及的货币单位均为人民币。

联系方式:

无锡晶磊电子有限公司

地址: 无锡市锡山区东港科技创业园 A-5 栋

联系人: 杨正义

电话: 0510-88353470

传真: 0510-88765810

网址: http://www.jingleichina.com

目录

关于报告	1
"晶磊"关键数据绩效指标	5
高管致辞	8
关于晶磊	11
主要产品	12
产品应用领域	12
股权架构	13
高级管理人员	13
荣誉奖励	14
企业文化	14
企业精神	14
经营理念	14
加入联合国全球契约组织:	15
第一章 以责任为前提,实现共赢发展	17
一、社会责任治理	17
二、实质性议题	19
三、利益相关方参与	21
四、发展战略及风险管控	22
第二章 以员工为根本,实现和谐发展	24
一、规范用工	26
二、员工参与	28
三、薪酬福利	29
四、员工发展	32
五、安全与健康	34
六、社区参与	38
第三章 以环境为底线,实现绿色发展	39
一、污染防治	40

_,	能耗管理	44
三、	温室气体管理	47
第四章	以诚信为核心,实现公平发展	49
一,	诚信运营	49
_,	技术创新	53
三、	顾客健康与安全	58
四、	信息安全	60
第五章	可持续采购	62
一,	供应链管理	62
二、	集中采购	65
展望未	来	68
GRI&SDO	G Standards 指标索引	70
意见反复	贵表	75

"晶磊"关键数据绩效指标

指标	单位	2018年	2019 年	2020年
固定资产	万元	365	312	266
营业收入	万元	12793	12445	13214
营业成本	万元	10107	9639	10554
员工工资总额	万元	1126. 15	1239.71	1429. 43
社保总额	万元	205. 77	231. 2	130. 78
纳税	万元	150. 97	203. 52	128. 69
财政补贴	万元		107. 465	34. 29
所得税减免	万元		62.73	18
政治捐赠	万元		10	

环境

指标	单位	2019年	2020年
研发支出	万元	540.13	586.76
商标、专利	个	28	23
环保经费投入	万元	2.65	25.64
参加环境评估供应商数量		70	75
接受过关于环境问题的培训(内部或外部)员工占总员工的百分比	%	100	100
总耗水量(生产过程不使用水,仅有办公用水)	m³	5447	5683
总耗电量	兆瓦时	585.53	826
总耗油量	升	4904.24	
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	14.61	

范围二温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	399.68	
危险废弃物总量	吨	1.30	1.3
非危险废弃物总量	吨	51.8	53.1

劳工和人权

i	
单位	2020年
人	198
人	101
<u></u>	7
	100
	1000
	100
%	0
次	3
%	82
%	100
元/小时	按劳动法
%	0
%	100
%	100
%	100
%	100
	人 人 人 % 元 % % % % %

工伤事故数		
	件	0
直属劳动力的损失工时事故率	-	
		0
直属劳动力的损失工时严重事故率	-	
		0
每名员工每年的平均培训小时数	小时	
		38
公司高级管理职位中女性所占比例	%	
		0

商业道德

指标	単位	2020年
接受商业道德培训员工占总员工的百分比	%	89.5
腐败事件发生率	%	0
信息泄漏事件	%	0
廉洁声明签署率	%	100
与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼数量	起	0

可持续采购

111 500 1001		
已签署供应商行为准则的供应商占所有供应商的百分比	%	100
接受可持续采购培训的采购员占所有采购员的百分比	%	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	100
已参加社会责任评估/现场审核的供应商占所有供应商的百分比	%	75
锡条供应商冲突矿产调查覆盖比例	%	100
对供应商进行 REACH 合规性项目达标情况正式评估的比率	%	100
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	%	75

高管致辞



总经理 孙锦良

近年来,我国电力需求增长迅速,电网高速建设和投资拉动了输变电设备的市场需求。巨额的电力建设投资给变压器行业带来了机遇和挑战,促使变压器行业得到了快速发展。尤其是近一个时期以来,加快西电东送、南北互供、跨区域联网等工程的建设,带动了中国电力变压器行业的快速发展。

作为一家主要生产各类高频变压器、工频电源变压器、表面贴装(SMD)变压器、电抗器、封装线圈、电源滤波电感、电源适配器、电磁阀线圈、高压变压器、锂电池充电器及航天和民用开关电源等产品的民营企业,在经历了三十多年的积累和沉淀后,产品品种日趋完善,通过了UL、CSA、TUV、CE、VDE、及CCC安规认证和国际著名机构的第二方认证,广泛应用于各种家用电器、通信产品、

IT 及移动电脑、工业控制、汽车、医用仪器仪表、节能照明、电工电器及电动工具等领域,不仅遍及国内市场,而且远销欧美、东南亚。

随着全球电子产品普及率进一步提高,目前我国网络变压器生产量已占全球总量的 50%以上。虽然,我们欣喜地看到,变压器行业随着国家电力电网建设的不断推进,将得到广阔的发展空间,但我们也必须审视目前行业潜藏的不利因素的影响:一方面是经济大环境。电气设备企业受经济大环境影响很大,经济形势好的时候,社会对电力等能源需求就会增长,对电气设备的需求也会相应增加,从而拓展了电气设备企业的市场;另一方面,电气设备制造业是政策驱动型行业,受国家政策影响比较大,政策的任何一次变化都会对其有指导性的影响;同时,电气设备制造企业还与电网规划密切相关。

2020年, 晶磊电子面对诸多困难和挑战, 积极应对, 持续抓好主营业务工作, 确保了稳定经营局面, 为公司的持续发展奠定了基础。

2021 年是变压器辅助设备行业发展过程中非常关键的一年,首先,从外部宏观环境来讲,全球新型冠状病毒疫情的大流行,对全球经济贸易带来的影响是不可逆转的,而且这种影响是持续而深远的,最终会折射到各行各业的各个产业链中,影响行业的发展;另外还有来自通货膨胀、人民币升值、人力资源成本上升等等因素的影响;其次,从企业内部来讲,产业链各环节竞争、技术工艺升级、出口市场逐步萎缩、产品销售市场日益复杂等问题,都是企业决策者所必须面对和亟待解决的。

为适应和满足市场需求,晶磊不断改进产品结构,提高产品性能,加强对新工艺新材料的探索,向节能、低噪声、无渗透和能降解回收利用的环保型方向发展。

在现代化企业管理进程中,晶磊充满自信,并坚持将质量作为企业发展的生命线,放在企业发展第一位置,切实加强质量自律,加大技术创新力度,不断提高设备的安全性和稳定性,提升产品的竞争实力,扩大产品市场占有率,争取成为在全球范围内最受信赖的电子元器件供应商。

关于晶磊

无锡晶磊电子有限公司是江苏晶石科技集团公司所属主要骨干企业。公司创立于 1984年,厂房总面积 8000 平方米,主要生产全系列的各类高频变压器、工频电源变压器、表面贴装(SMD)变压器、电抗器、封装线圈、电源滤波电感、电源适配器、电磁阀线圈、高压变压器、锂电池充电器及航天和民用开关电源等产品。拥有经 UL 认证的"OBJY2"、CLASS B. F. H. 的绝缘系统和年生产能力达 500万只的生产线,以及精密的检测设备,系列产品通过了 UL、TUV、CE、VDE、CB及 CQC 安规认证。

产品遍布国内市场并远销欧美、东南亚,广泛应用于各种家用电器、通信产品、IT 及移动电脑、工业控制、汽车、医用仪器仪表、节能照明、电工电器及电动工具等领域。

公司一直坚持技术创新与市场开拓相结合的现代化管理模式,经过三十多年的发展,积累了丰富的研发、生产和管理经验。公司通过了 ISO9001 质量体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证,是江苏省高新技术企业。

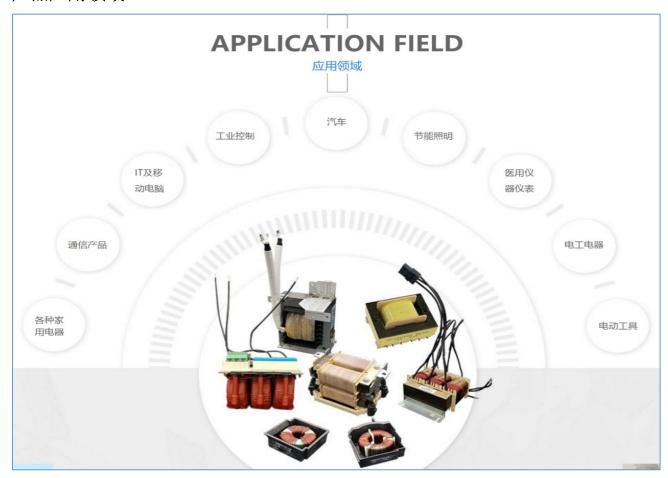
公司推行全球营销战略,目前已在亚太、北美等地设立了营销网络,与欧、美、日、韩、新西兰、港、台的多家国际著名公司建立了长期贸易合作关系,并且被多家国际著名公司评为"杰出供应商、优秀分供方"。

公司的宗旨是:以富有竞争力的"品质、价格、服务"来满足客户需求,"让客户完全满意"是公司永恒的追求。

主要产品



产品应用领域



股权架构



高级管理人员

姓名	性别	职位	民族
冯建湘	男	董事长	汉
孙锦良	男	董事兼总经理	汉
顾学红	男	董事	汉
钱军	男	监事	汉
谢晓慧	男	财务总监	汉

荣誉奖励





企业文化

企业愿景: 创中国电子元器件首选品牌, 建国际知名企业集团

企业使命:以高品质的产品和服务,成为最值得信赖的电子元器件供应商

核心价值观: 做有品之人, 行有品之事

企业精神

早醒一秒, 领先一步

经营理念

市场理念: 紧跟客户, 把握机遇, 马上行动

研发理念:质量 速度 成本 创新

生产理念: 优质 高效 环保 低耗

营销理念: 全员 全程 全力

服务理念: 快速 周到

合作伙伴



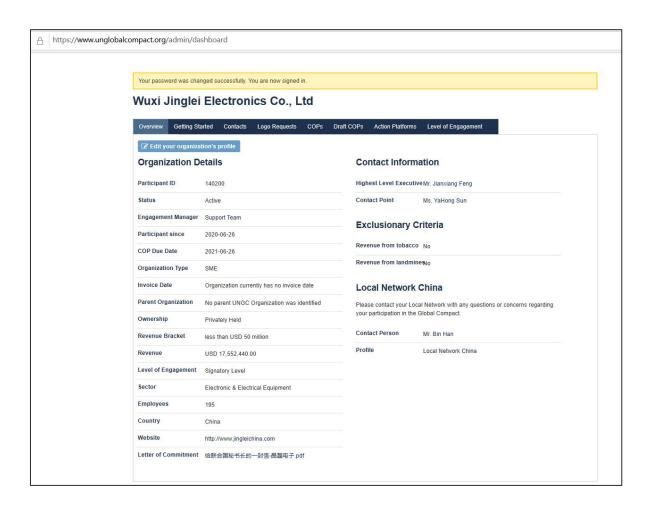
加入联合国全球契约组织

TIC 天通控股股份有限公司

晶磊采取负责任的、基于全球契约十项原则的综合方法,并在这些原则的指导下,致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项普遍原则,并采取行动推进社会目标及可持续发展目标的实施,成为联合国强有力的长期伙伴。

C ELANTAS

DMEGC



第一章 以责任为前提,实现共赢发展

科学、规范、系统、高效的公司治理是促进企业平稳快速发展、稳定回报投资者、切实履行企业社会责任的基本前提和重要保证。晶磊秉持"以提升客户及员工满意度为基础,关注环境保护、可持续发展、创造共享价值"的责任理念,寻求与客户共赢发展,实现员工价值体现,为环境保护尽职尽责。

2020年公司继续按照有关法律法规和监管规定,完善公司法人治理结构,推进管理创新,提升公司价值,努力实现公司成长与股东利益的协调发展。公司已建立健全了包括股东大会、董事会、监事会在内的决策、执行和监督机构以及有关生产经营和财务控制等管理机构,形成了权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构,对公司的健康、稳定发展起到了积极的推动作用。

公司通过邮寄内部文件、经营报告等形式,提高外部董事、独立董事、监事 对公司经营信息的了解与掌握,确保公司决策的民主性、科学性、正确性、前瞻性。

一、社会责任治理

社会责任目标:发展及实施控制措施,尽最大可能进行劳动者关怀、消费者满意、社会公益和环境保护。

社会责任指标: 童工误用率为零, 员工安全培训率 100%, 社会福利覆盖率 100%, 职业健康体检率 100%, 不正当利得为 0。

社会责任承诺:

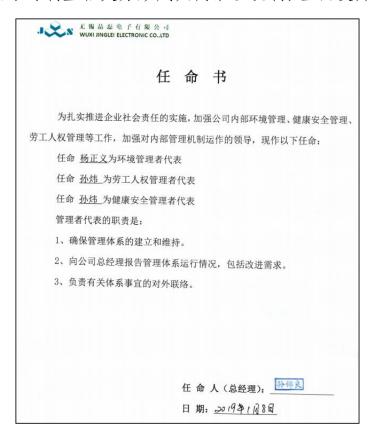
公司始终把全球的社会责任作为战略目标,一如既往践行社会责任(环境、员工权益和职业健康安全、可持续性采购、商业道德)管理理念;全面履行联合

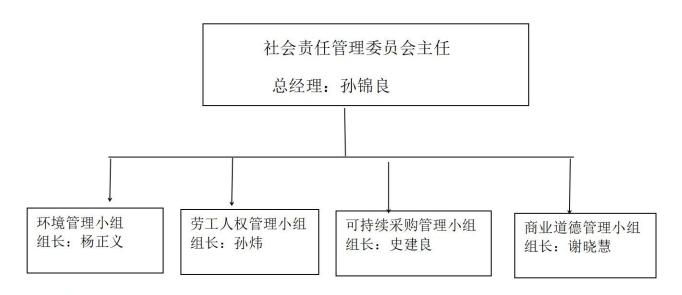
国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系,促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通,并持续改进社会责任的管理。

社会责任方针:

保护员工、尊重人权、诚信经营、安全第一、环保运输。

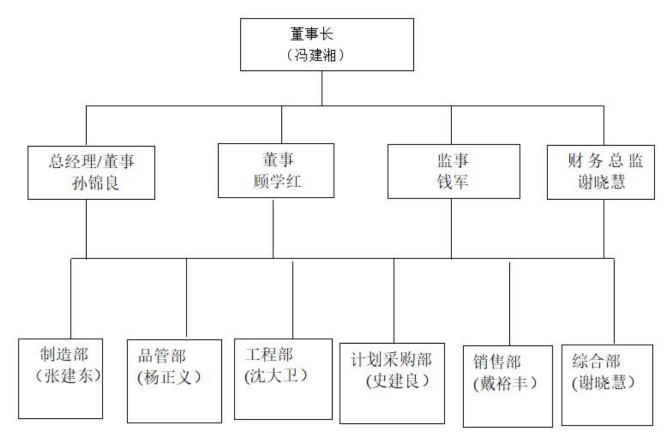
我们将社会责任管理理念融入到公司运营的每一个环节,不断总结公司企业社会责任建设经验,与利益相关方形成共同治理机制,全面提升公司的履责能力。







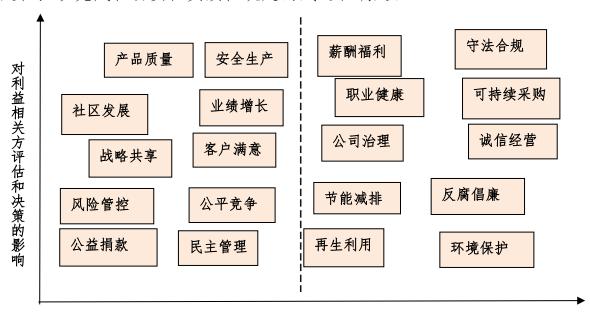
无锡晶磊电子有限公司组织架构图



二、实质性议题

我们认真分析和研究了国家政策、行业发展等信息,通过问卷调查、媒介平台、网络等形式与利益相关方进行沟通,收集其关注的议题和期望。根据公司发

展战略和经营重点,识别出晶磊的社会责任议题,并对每项议题进行重要性评估和定位,以完成社会责任实质性议题的甄选和确定。



经济、环境和社会影响的重要性

为有效管理各种责任议题,公司建立了一整套社会责任管理体系,围绕"责任规划、年度计划、项目实施、考核评估"积极开展履责工作。公司定期召开会议,总结阶段性运行情况,针对出现的问题即时推出整改措施,特别是有关环境和劳工人权方面的问题,公司高层相当重视,均作为重要议题列入公司会议。

三、利益相关方参与

积极关注利益相关方需求,是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通,倾听并回应利益相关方的诉求,认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展,晶磊加入了联合国全球倡议组织,并不定期召开利益相关方社会责任培训,以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司通过各种有效的方式(如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等),与利益相关方保持密切的联系和合作,极大地提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理,并识别相关方期望和评价相关方的影响,保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

2020年,公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化,及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实,使投资者对公司的经营和发展了解更为深入,对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走
		访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报
		表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会
		责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大
		会、培训
行业协会	落实行业标准, 联络畅通、参加协会活动,	协会活动、参与标准制定
	制定相关标准	
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社
		会投资

媒体

品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、 采访活动、信息发布 技术创新



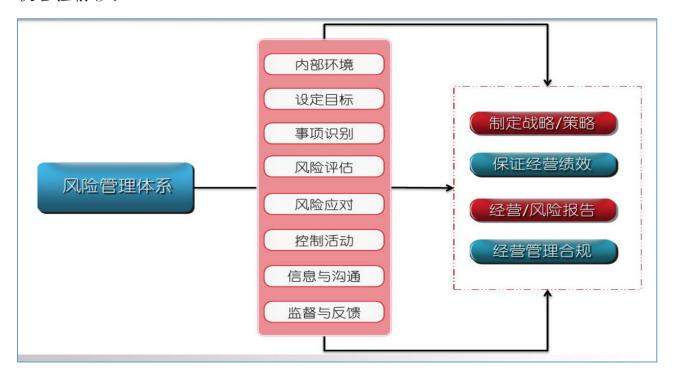
荣获锡山区高质量发展先进单位表彰

四、发展战略及风险管控

面向未来,公司将以全面深化改革为动力,以市场为导向,坚持以创新驱动、 质量为先、提质增效为主攻方向,以能力提升和可持续发展为根本的发展战略, 推动企业转型升级,坚持深化改革、创新驱动及多元化发展,努力打造成为国内 一流、具备国际竞争力和知名度的电子元器件生产企业。

受新型冠状病毒疫情及宏观经济形势影响,2020年国内经济仍然存在下行压 力,经济增速放缓成为新常态;另外国内输变电设备制造企业产能过剩、价格竞 争激烈局面不会改变,变压器市场竞争将更加激烈。

面对可能出现的风险,公司将转变营销模式,努力开拓市场,抢抓优质订单,提高市场占有率;全面推行降本增效,从设计、采购、制造等全价值链严格控制成本,提高产品盈利能力;严抓产品质量,以质量优势抢占高端市场;推进资金预算管控机制,严控资金支出,确保资金链安全;加强客户信用和订单评价管理,使管控前移。



第二章 以员工为根本,实现和谐发展

公司始终坚持以人为本,坚持"发展依靠员工,发展为了员工,发展成果与员工共享"的人企共赢、和谐发展理念,不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全,建立了畅通的员工沟通渠道,为广大员工创造良好的事业发展平台和成长机会,促进了员工与企业的共同进步。

规范用工,防止歧视、童工和强迫劳动,保障员工的合法权益,确保员工参与民主管理,并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。

公司依法建立和完善劳动规章制度,为员工提供符合公司实际的福利与待遇,严格按国家规定为员工缴纳五险一金。公司积极推动"企业发展,人才先行"的强企战略,为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。截止2020年底,公司共有员工198人,其中,女性员工占比63.6%,本地籍员(江苏省)工占比84.3%。





员工情况

员工总数	198 人		
男员工	72	占比 36.4%	
女员工	126	占比 63. 6%	
本地籍(江苏省)员工数	167	占比 84.3%	
少数民族员工数	7	占比 3.5%	

按工作情况分类	人数
行政管理人员	2
技术人员	16
财务人员	5
销售人员	9

生产人员	139
员工总计	198

按教育程度分类	人数
博士	0
硕士	0
本科	8
专科	40
专科以下	150
员工总计	198



一、规范用工

公司严禁因民族、种族、性别、宗教信仰、残疾、个人特性等原因,使员工在招用、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视。

采取措施保证不招用或不支持招用未满16周岁或依法不可就业的未成年人, 并建立和保持旨在救济已被招用的此类未成年人的措施。 确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等 手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度,并在工作场所预防和制止体 罚、人身、心理或者语言上的骚扰或虐待行为,包括性骚扰。

确保按照法律、法规要求和行业惯例,在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议,并全面履行合同或协议义务,以确保劳动关系或劳务关系的规范化,促进长期合作关系的建立。

2020年,通过人权审查或人权评估的工作场所占全部工作场所的100%。



总经理与员工在食堂共餐

劳工人权培训



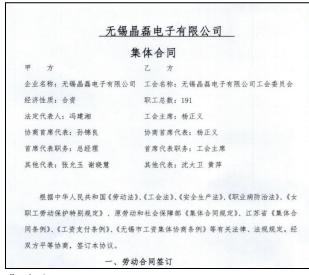
公开、公平招聘

二、员工参与

承认并尊重员工依法组织和参加工会,选举员工代表的权利,并应当在制定、修改或者决定有关员工切身利益的规章制度或者重大事项时,及时与工会或员工代表平等协商确定。

建立多样化、覆盖所有员工的日常沟通渠道,及时收集、处理和反馈员工的意见、建议和申诉,并据此改善管理制度。

2020年, 员工满意度 80.91, 员工社会保险覆盖率 100%。



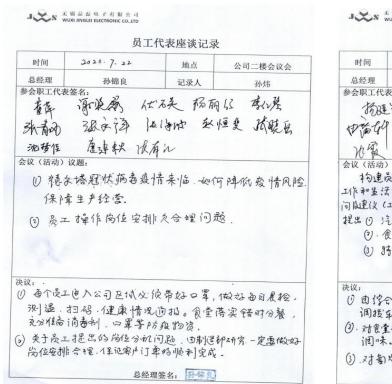


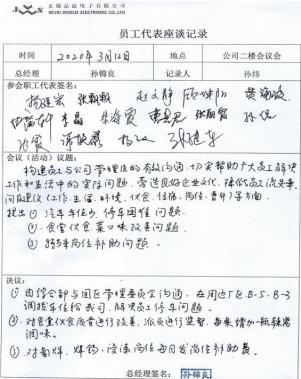
集体合同

员工意见箱









三、薪酬福利

公司依据国家有关法律、法规及地方相关社会保险政策,为员工缴纳养老、 医疗、工伤、失业、生育保险,免除了员工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧,公司不存在为离退休员工承担费用的情况。

遵守法律、法规有关工作时间和休息休假的要求,并逐步提高生产效率,减少工作时间,尤其是加班时间。保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求,并且建立协商机制,以形成既能保障员工发展又能提升组织竞争力的工资水平。

公司执行 5 天 8 小时,每周工作 40 小时工作制。根据公司工作需要,加班采取职工自愿的原则。加班时给予加班工资。

丰富员工业余文化活动和社会生活,关心员工及其家庭,鼓励并协助员工实现工作与生活的平衡。持续关注员工心理健康,并采取心理援助和心理健康教育等措施消除员工的不良心理状况,并应致力于营造积极、包容、互助的工作氛围。

男女员工平均薪酬及最高薪酬(元)								
2017年			2018年			2019年		
男员工平均薪酬	女员工平均薪酬	最高薪酬	男员工平均薪酬	女员工平均薪酬	最高薪酬	男员工平均薪酬	女员工平均薪酬	最高薪酬
38820	29640	350000	40240	38870	410000	60670	48300	508350

报告期年度总薪酬比率

注: 当地最低工资为2020元。2019年晶磊最低工资为2600元,公司实行同工同酬,男女平均薪酬不同主要是从事工种不同原因造成的。

报告期 最高年薪(元)		年度总薪酬比率
2019年	508350	9. 65

2020 年社保覆盖比例	商业保险覆盖比例	其他险种覆盖比例
100%	13. 2%	11. 4





员工福利发放









员工旅游及工会活动

公司设立了哺乳室。对抚育未满1周岁婴儿的女员工,每天工时内给与两次哺乳时间,每次30分钟,双胞胎哺乳时间翻倍。女职工生育的检查费、接生费、手术费、住院费和药费,由生育保险支付。



四、员工发展

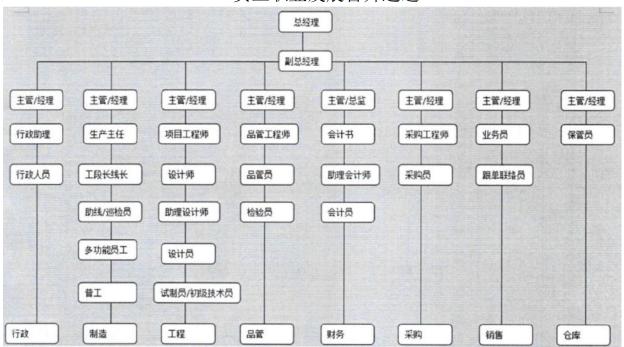
对员工进行职业技能培训或学历教育,不断提高员工业务素质和技能水平。

公司拥有一支由多位资深博士、专家以及各界精英人士组成的科研团队、管理团队以及产业技工团队,具备较强的科技创新、经营管理以及生产制造经验,能为公司的长足发展提供有力的人才保障。

2020年,接受过绩效评估的员工占全体员工的100%,接受职业技能培训的员工占全部员工的100%。



员工职业发展晋升通道



员工职业生涯规划表

laborate services and			AL I &	上光初水	144	4- 1	of we the		
填表日期: 20 姓 名	20 年 8 月 18 潘亚楠	日日十級	zil/	321283199	4 男	表人:	香业楠 男		
	年 07 月 25 日	6		007950415 水科	专业	30.	经济与贸易		
出生年月 1990)平0/月25日	68.7	化程度	Sefection .	老 班	国际	经价与页表		
	2002		学习、培训		0.00000		-		
起止时间	学习、培训	ARTON C	500000000000000000000000000000000000000	培训内容	取证》	Section Common	备注		
2010.09-2014.06	西安翻译:	产院	 英语专业	2,国际贸易	BEC #	級			
	i k	岗化	拉、职务委	化情况					
起止时间	新在项目/部 门	岗位	及职务	10 mm (2-1)	前岗位/耶 :势及不足	务的	备注		
2014.07-202 0.7	销售部	销售		良好的业务能力,和客户沟通 能力强,英语流利无障碍/还需 要加强技术的熟悉程度					ti.
2020.8-至今	销售部	外套	的主管	与公司 3 家国外主要客户建立 了良好的业务贸易合作。沟通 顺畅,业务能力较强。					
		ŧ	支能、能力	水平					
技能、能力类	型	技能、	能力水平	£	取证	情况	备注		
英语翻译	专业英	语八级,	英语流利]无障碍。	已获得	证书			
対工器	的期望(请选	Life : 1 Se	B · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	二人物的分司	# # # # H	运行基 1			
□提高薪酬	口工作内:		200	□尽量独立	-018		领导序列		
51	収 □工作负荷						其他		
2			自我评	的					
性格特点			9	实、果断,	灵活				
专长	能力	上障碍的	和国外客	户电话或者面	对面交流	,沟通市	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

其他	擅长在第一次接触中, 就给客户留下深刻印象	
	MBTT职业性参测试结果	7
	ENTJ	
	职业生涯规划	
自己希望的职业发展 通道	2年 3年	Ī
	销售放理 → 销售企理 → 销售企理	
	规划阶段 职业发展目标	
	本年內 掌握本职工作的外销专业知识和技能,积累管理经验,数工作能力。继续突破自我,在外窗和内销方面拓展业务	
	1年-2年继续扩大现阶段业务量,开发中大型新客户2家。	
各阶段职业发展目标	2年-3年继续学习经验,多和前辈学习管理技能,在业务不断增加 同事,尽量增加自己培训的机会,不断拓展视野。	ĖŔ
	对当前工作的认识	_
岗位的任职要求	 了解客户的需求,对客户近几年的业务量有统筹的把控,时刻和 方团队密切协作,服务好客户。 作为销售时刻保持高度的责任心,保持冲动,耐心,循序渐进。 	
自己已具备哪些任职 条件	假有冲劲,阳光,上进,在公司有高度的自觉意识,耐心沟通自己 团队,对外高效务实,获得客户的好评,有跨部门协调能力,很发 胜任销售业务和团队管理工作。	
	 提高技术方面的能力。能够很好的和客户技术团队沟通 继续需要提升业务技巧,提高订单转化效率 需要更多的培训促进自己业务和管理能力的提升 	

约	人: 姓:	TI IIIII	40/33 III II 10/15	月份:2020	年12月
约	人: 姓	名 吴晓燕	职务 材料检验员		
	KPI 001:	目标任务描述	权重: 30 分 评分标准	完成 自评分	情况 主管评分
58	检验任 务	1、材料送检及时完成: 包括检析及时出	1、建施的"广工作工业的"。思州共和人及对核影响生产加50年以上,进南影响的"苏个交货和50年以上,进南影响的"苏个交货和50年以上,进加多种。 企业不正确,无数号可追溯加50分。 检验产品产品。 企业不正确,无数号可通溯加50分。 检验不合称之系统,是数学的通常加50分。 有效后,加50分份。 有效后有关,如60分份。 有效后有关,如60分份。 有效后有关,如60分份。 在外发生并未发的成功分。 第一次 100分份, 有效的一次 100分份,	29	27
I	MDT 000		权重: 25 分	完成	情况
TP.	KPI 002:	目标任务描述	评分标准	自评分	主管评分
业绩	检验质量	1、生产线反馈不合格次《不合格比率5% 以上) 2、无批量性事故发生(批量定义、主要 材料参数不合格。进入产线无法使用。 比率10%以上,不良材料批次总数在500 只以下的比例为15%) 3、产线不良投诉及时处理	 产线不合格税每批和2分、影响生产严重、加加3分/次。 推量事故和5分/次、影响生产造成损失加得和分。 产线投诉未取取取减少区、次量损失如和3分次。 大型投诉未取和3分以上、主要材料缺陷供方整改不及时和2分/次、相同问题里发发生加倍和分 人、相同问题里发发生加倍和分 人、相同问题用数字形成。 人、相同问题用数字形成。 	25	71
	KPI 003:	SHOUND THE RESIDENCE OF STREET	权重: 20分	完成	情况
	定义	目标任务描述	评分标准	自评分	主管评分
	日常管理	1、对自己管理的文件资料进行归档管理 2、月度记录报表、季度供方评定表及时 完成(每月7日前) 3、设备、仅器记录(设备、仅器当日首 做者必须填写点核记录) 4、日常工件符合1509000、14000要求	1. 文件资料管理混乱、无序、存档分类不清等。和2分/份、 2. 报表、记录数据出错。和2分/次、缺失和3分/次、每拖延一 日和1分/次 3. 记录未做成不准确和2分等次。 4. 内审、外审每个不合格项和2分/次、严重不合格和5分/次	20	70
	KPI 004	THE SOURCE PROPERTY OF THE PARTY OF THE PART	权重: 25分	完成情况	
	定义	目标任务描述	评分标准	自评分	主管评:
		a. 是否能按流程要求进行操作	a. 违反操作流程和2分/次, 有损失的加扣5分/次		
I	业务知 识及技 能	b. 在日常中是否能对所发生过的问题进行控制,有改善方案及措施落实到位 c. 工作是否有效率	b. 工作中遇有问题。要有书面的改善方案及方案要落实到 位. 无改善方案每次扣2分。方案落实不到位导致类似问题 重复发生, 2次发生, 加4分、3次发生扣6分。以此类推 c. 工作无效率, 加2分/次	10	8
作能					
化力	合作 能力	1、是否能做到上下环节(或流程)的充 分沟通 2、是否积极主动配合其他部门	 因沟通原因导致工作进展受影响、出现差错扣3分/次 不积极主动配合其他部门开转工作,其他部门有投诉, 经确认,每次扣3分 	5	5
	纪律	a. 在管理中,是否按照公司规章制度严 格要求自己和员工	违反扣2分/次	5	5
		a. 在接受工作任务时,是否积极,能否让公司线上司放心,完成情况是否及时	完成情况不及时、达不到要求。每次扣2分: 态度消极加扣3分/次	3	5
	责任感	、达到要求		et et	2情况
	KPI 005	and the Ohiosteral and the const	权重: 10-50 分		
			权重: 10-50 分 评分标准	自评分	主管评
加奖項	KPI 005 定义	自标任务描述 在工作中进行创新,为公司创造效益或对产品质量控制有改进等	评分标准	自评分	

		El MAZNIN	职务 <u>工程部部长</u> 职务 设计师		月份: 2
J	PI 001:	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE	校業:5分 计分标准	完成	情况 主管评分
٦	定义 本境卫生	TO SECURE WITH THE	行方替48 1.每次检查发现办公区域的环境卫生差和2分(每月检查4次)	5	3
1	P1 002:	日标任务指述	校惠: 35分 评分标准	完排 自评分	主管评分
	断品开发	1、接时完成設计输入评审 2、按时完成路品报价 3、按时完成路品报价 3、按时完成路品开发	1. 设计输入评审未接计划完成。等延设1天和1-2分 2. 獲的失災等次加2-5分 3. 推合误见规定成路不仓格每次加3-6分 4. 清海は15米2位。均延以天加5-5分 5. 在有规划元成。均延到天加5-5分 2次。海延削天加5-5分 2次。海延削天、加3分、由于対策支突。通期效松、开 交换等影解的处理。正常作。如110分/次。	35	ζ1
1	KPI 003:		权派: 30分		处情况
1	定义	目标任务描述	评分标准	自评分	主管评分
	在张广 丛	 新品徵线工件及时、到位 对于产品的客户全部要求,全部落实到 文件中,文件及时复放齐全。正确无限 	1. 新品生产进行联场相等。出现成品就量不合格《不食、数超过投入整价SS、当我把入数在SOO只以下》,那5分次、请成严肃。加加少30分/S、制造部投资跟线不及时,加3分/S、 之文件发展不及时即响到生产。加3分/S、不齐全级有错误、加5分/S、由于文传出情节效生产受影响或产品报报不是。即50分/S、	28	Ŋ
1	KPI 004:		权重, 15分		条件表
	定义	目标任务描述	评分标准	自进分	主管评分
	排水官 支	a. 把历史遗留问题造成的积压材料子以协 助消化掉(12年12月31日前积压品),协 协采购溶消化新增积压材料 b,对于公司产品通过设计调整来降低成本	n、每月前化材料不低于0.3万元、每低1千元和3分。超过 0.3万元。每千元菜5分、材料推废除外)。 b、每月底跨成本不少于3千元。每少1千元。相3分。超过 3千元。每千元买5分。	15	15
	KPI 005:	CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	权重: 15 分		成情况
	定义	目标任务描述	评分标准	自评分	主管评分
	0.510	n. 是否能技術程要求进行操作	a. 违反操作拡視扣2分/次。有损失的加扣3分/次 b. 工作中遇有问题。要有书面的改善方案及方案要落实理		
	此及技 能	b. 在日常中是否能对所发生过的问题进行 控制。有改善方案及措施落实到位	位。无改善方案每次和2分。方案落实不到位导致类似问 返重复发生。2次发生、拍4分。3次发生和6分。以此类推	15	1
		c. 工作是否有效率	c. 工作无效率, 和2分/次		
100	合作 能力	n. 是否能做到上下环节(或流程) 的充分 肉通 b. 是否积极主动配合其他部门	 ,因丙通原以导致工作进家受影响、出现咨错和3分/次b,不积极主动配合其他部门开转工作。其他部门有较好,经确认。每次和5分 	5	5
	628	a. 在日常中,是否按照公司规章制度严格 要求自己	1. 自己進反公司規章制度扣1分/次 2. 下属连反公司規章制度和0.5分/次	1.5	1.5
	nics	a. 在接受工作任务时, 是否积极, 能否让 公司或上司放心, 完成精况是否及时, 达 到要求	完成轉配不及时、这不到要求。每次扣2分、易度調報加 和3分/次	1.5	3.5
	KPI 006	THE SECOND STREET	权車: 20-50 分		成情况
	定义	目标任务描述	评分标准	自进分	主管部分
类	0186	a. 在工作中进行创新, 为公司创造效益成为 产品质量控制有改进等	在日意中、实施创新思路管理、结果产生明基增值	30	25
	KPI 007		权重: 5-20 分	莱	成情况
	22	目标任务描述	评分标准	自译分	主管证

五、安全与健康

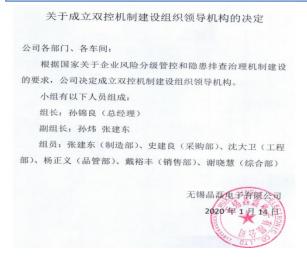
不断改进安全与健康管理体系,确保为其工作的员工处于受其控制的场所, 以及使用其产品和服务的所有人员的健康与安全。

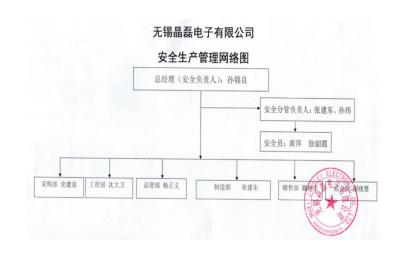
在全面、系统而动态地识别运营和活动中的安全和健康风险的基础上,建立和完善安全与健康管理体系,包括安全责任制度、作业流程和规范以及应急预案和响应机制。通过持续的策划、实施、检查和纠正措施,不断改进安全和健康管理,并通过培训、宣传、告知和警示等方法提高相关人员的安全意识和防护能力。

采取有效措施确保实习生、协作人员、外来参观交流人员,以及受其控制的 公共场所和区域内其他相关人员的安全和健康。

2020年,签订正式集体协议员工占全体员工总数的 100%,代表健康与安全委员会的员工占所有地区的全体员工的 100%。发生意外伤亡事故 1 起。

工伤事故数	起	0
直属劳动力的损失工时事故率	-	0
直属劳动力的损失工时严重事故率	-	0
每名员工每年的安全平均培训小时数	小时	38







职业病危害因素检测评价报告

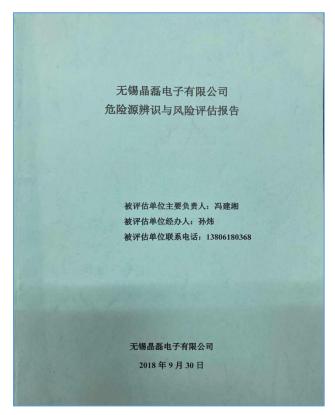
检测报告编号: (2020) 国通 (职) 评字 0150 号

受检单位: 无锡晶磊电子有限公司

检测类型: 评价检测









培训签到表

课程名称	职业病的	的防治培训			
培训讲师	孙炜	培训地点	公司会议室	培训日期	2020. 6.14



序号	签到	部门	序号	签到	部门	序号	签到	部门
1	13202	16/2	21	美略选	加京和	41	米奇奇	划结
2	tor	1 /2/20	22	to 63 14	街路	42	用歌号	制造
3	融机	ははなっ	23	STEPRINE	12/68	43	张建	制胜却
4	Kim	w	24	刘强	٠,	44	李红琴	制造記
5	強級属	婚公分	25	取数	品质	45	745	制造部
6	J 20	28/2	26	2012	spr	46	张静荫	制造
7	的线笔	绿色护	27	tare	24	47	过长	发性 3
8	2 hillara	品答约	28	107 6023m	-AW	48	港方有	倒监
9	2	233	29	29/2/2	2412	49	主笔	朱()造
10	五 五 刊 知	FO B	30	Str Doi to	12%	50	马克华	制造事
11	Lang	Tins	31	社伍	12/4	51	独名王	制造部
12	2 fans	This	P 32	被粉红	仓屋	52	1998.	例的
13	2 22 23	拉拉	33	12.75美	为在	53	3476	はは
14	2022	194	34	Varie	多程	54	吴宪东	7
1.5	mars to	776	25	Ann	Dale	55	14 to M	4143



职业病防治培训



海

53 157 54 建筑



安全培训

制造幹

制性



33 1225

13 Say 243/





疫情期间安全措施



六、社区参与

建立与社区相关方之间公开、规范的沟通渠道和合作关系,杜绝不正当的利益交换和对当地公共政策的不正当影响。采取谨慎的态度,评估进入和退出社区的相关影响。通过直接投资,为周边社区创造就业,优先在当地进行采购。 建立机制,促进组织及其员工融入当地社区,采取措施扶助当地的妇女、儿童、 残疾人等弱势群体,尊重社区的公共秩序和文化传统,支持开展社会公益项目和活动。



慰问社区居民

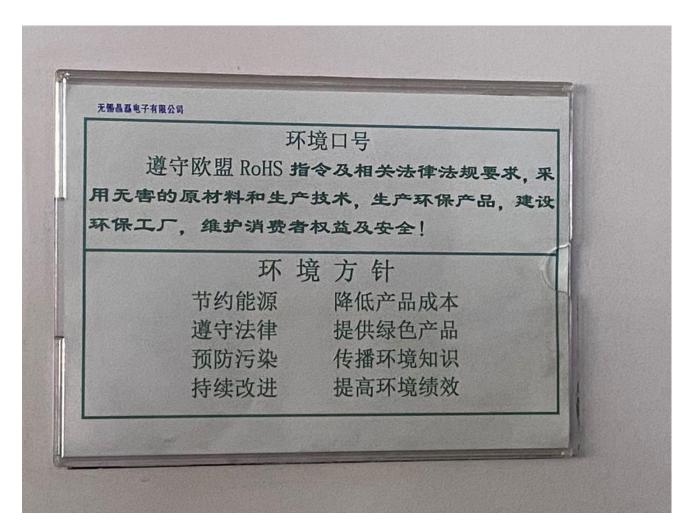
第三章 以环境为底线,实现绿色发展

公司高度重视环保工作,牢固树立"创新、协调、绿色、开放、共享"发展理念,把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度,坚定不移地走生态优先、绿色发展道路,稳步推进近零排放行动方案,强化环保源头控制和全过程治理,抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作,突出产业绿色化改造,打造绿色低碳循环发展的产业体系。公司已通过 ISO14001 环境体系认证。





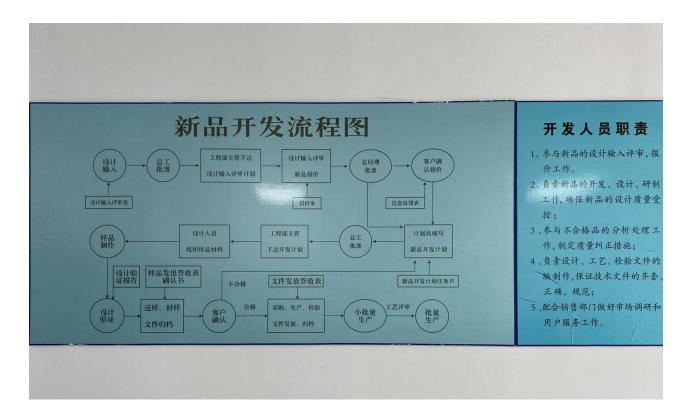
在自身活动及产品的整个生命周期中,晶磊积极采取措施减少对环境的负面影响,包括识别出有关的污染来源及对周边环境的影响,污染防治,提高资源使用效率,降低温室气体排放,对无法避免的排放和废弃物进行妥善管理,对危险废弃物进行严格管理,达标排放,对有毒有害物质在技术可行时实现逐步替代,并发挥技术优势帮助其它行业和组织减少不利的环境影响。



一、污染防治

公司在生产经营过程中,尽可能采取措施,减少资源的使用,增加对可持续的、可再生的、低环境影响的资源使用,防止自身活动产生污染。

通过绿色设计和实践, 达成整个产品生命周期的环境友好和资源综合利用, 最大限度地降低产品在使用环节中的资源消耗。



遵守所有适用的关于禁止或者限制产品含量和使用的特定物质的法律法规, 积极探索无害化替代物和技术。

减少产品包装,对废弃的电子产品及其部件建立良好的回收制度和处置渠道。采取优化措施,改进工艺和技术,在自身和产业链中逐步减少和最小化温室气体排放。









公司对危险废物污染环境实行预防为主,全过程管理和污染者承担责任的原则。公司在生产过程中产生的废弃物,最终交给有处理资质的单位处理,保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置。2020年,公司废弃物有效处置率达 100%。

危险废物委托处置合同

甲方: 无锡品磊电子有限公司

法定代表人。

联系电话:

乙方: 江苏爱科固体废物处理有限公司

法定代表人: **杨波**

为加强危险废物,固体废物污染防治、进一步改善环境质量,保障环境安全、人民健康、 根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《红 苏省实施。中华人民共和国固体废物污染环境防治法·办法》中的法律规定,产生危险废物的 单位。必须按照国家有关规定对废物进行安全处置、禁止擅自倾倒、堆放或槽自构危险废物 提供或委托给无危险废物是营许可证的单位从事效果,贮存、处置的经营活动。 咨询各地市 也相继出台(危险废物转移联单管理办法)及(危险废物经营许可证管理办法)等环保法规。 经甲乙双方友好协高,就甲方委托乙方安全无害化处置等事宜达成一致,签订以下协议条款。 一、合作内容

1.甲方作为危险废物的产生单位,特别委托乙方进行危险废物的处置。乙方作为专业 的危险废物的处置单位,必须依据国家有关法律法规和相关技术规范进行安全处置。乙方 根据甲方提供的危险废物资料(种类、数量(或含量)、说明、性质、包装物类型)提出 相应处置价格, 经甲方确认后作为合同必备排件。

2.甲方在生产过程中所产生的非合同所列的其他危险废弃物乙方有权不予以接受处理。 甲方在表单填报时填写的信息与实际情况不符的,乙方有权追回己接收的废弃物,并要求甲方承担因此产生的包装、运输、装卸及其他相关费用。

- 甲方负责危险废弃物的包装。固体危废使用太空袋包装,液体危废使用桶分类包装。 包装物材质应当适合废弃物的包装。各种废弃物应严格按不同品种分别包装,不得将任何不 同品种的废弃物进行混合包装。袋装、桶装工业废物应按照工业废弃物包装、标识及贮存按 术规范的要求贴上标签。如废弃物在到达乙方前因包装不善而在运输过程中造成乙方或第三 方的损失,由甲方承担一切赔偿责任。
- 4. 即便甲方固废属于乙方焚烧15种类别内,乙方也有权根据焚烧炉性能和实际情况进
- 5. 若入场危度 ph 值 < 4, 硫含量大于 15%, 複含量大于 12.5%, 因不符合入场度高标准, 律不予接受,直至在有效期内自行调或标准范围内方可接受,若在合同有效期内并未处理。 货款不予退回。

二、处置费用及结算方式。

- 1、处置费用:人民币陆仟伍佰元整
- 2、结算方式,甲乙双方签订合同前,甲方应支付乙方处置费用贴仟伍佰元整 ,此费用在 合同有效期内抵日后处置费,处置吨位不超过1吨。乙方较到甲方款项后7日内开具发票。
- 3、最终结算量:每次结算数量按乙方实际称重数量为准。如乙方实际称重数量超出甲方申 报数量 20kg 以上,需经甲乙双方进一步确认,重新修正网上申报量的量进行结算。实行多 退少补,否则乙方有权拒绝接收。

价格表

序号	废物名称	处置价格 (元)	数量 (吨)	形态	危废代码
1	废活性炭			固态	900-041-49
2	废助焊剂包装桶			固态	900-041-49
3	废漆渣			固态	900-252-12
4	废包装桶			固态	900-041-49
5	废油果瓶			固态	900-041-49
		6500	≤1		

三、责任义务

(一) 甲方责任

编号: 2021320290005186

- 1. 合同签订前甲方负责危险废物取样并提供给乙方进行化验。在甲方装车转移前三天应通知乙方人员到现场进行见证取样和封杆。如最终转移至乙方工厂的危险废物化金值与最初样品化验误差20%以上。乙方有权进回己接收的废弃物。并要求甲方承担因此产生的包装、运 验,装卸及其他相关费用。
- 2、乙方不负责危险废物的运输工作,如因甲方原因造成的泄漏、污染事故责任由甲方承担。
- 3、甲方负责分类、收集并暂时贮存本单位产生的危险废物。收集和暂时贮存。
- 4、甲方负责无泄漏包装(要求符合国家环保部标准)并作好标识,如因标识不清、包装破损所造成的后果及环境污染由甲方负责。
- 5、甲方根据生产需要指定具体运输处理时间,并提前一周告知乙方,如因甲方原因造成的





滑漏、污染事故责任由甲方丞相。

(二) 乙方责任

- 1、乙方进入甲方厂区应严格遵守甲方的有关规章制度。
- 2、乙方严格按照国家有关环保标准对甲方产生的固体废物进行无害处置,如因处置不当所 造成的污染责任事故由乙方负责。
- 3、乙方负责协助甲方按照《危险废物转移联单管理办法》文件及国家相关法规、并协助甲 方办理废物转移审批工作。
- 4、如合同期内乙方资质到期,在资质更新期间,导致无法正常拖远,乙方不承担任何责任。
- 四、本合同一式三份,甲乙双方签字加盖公章后生效,各执一份。

本合同有效期为自 2020 年 10 月 9 日至 2021 年 8 月 30 日。

甲方: (公章) 无锡晶磊电子有限公司 地址: 无锡南锡山区东港科技创业区 委托人(签字); 沈俊

乙方: (公章)

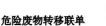
江苏爱科固体废物处理有限公司 开户行及账号: 泰兴农商行燕乡 3210 2500 6101 0000 0205 50 地址, 泰兴市经济开发区域和西路9号

委托人(签字):

联系电话: 18114509695

群系由话:

日期: 2020-10-9



一.废物产	生单位填写							
产生单位	无锡晶磊电子有限	公司		单位盖章		电话 .	13861761102	
通讯地址	无锡市锡山区东港	科技创业园			- 57	邮编	214000	
运输单位	泰兴市爱科危险品	运输有限公司				电话 .	13805264220	
通讯地址	江苏省泰州市泰兴	市黄桥镇印三	路3号			邮编		
接受单位	江苏爱科固体废物	处理有限公司				电话 .	18262459666	
通讯地址	泰兴经济开发区过	船西路9号				邮编	225442	
废物名称	漆渣		类别编号	HW12 (900-	252-12)	数	量 0.48吨	
废物特性	毒性	形态 _	固态	包装方式	包装袋(塑料,数	量 1)	
外运目的:	中转贮存 🗆	利用口	3	处理 口		处	置区	
主要危险员	发分 油漆							-
禁忌与应急	財施 、							
应急设备								_
发运人	杨正义 运	达地 泰兴约	经济开发区过	船西路 9号		移时间	2021-07-09	
二、废物运	医输单位填写							
运输者须知	II: 你必须核对以上	栏目事项,当5	与实际情况不	符时,有权拒	绝接受。			
第一承运力	泰兴市爱科危险	公品运输有限公	司	i	运输时间	2021-	07-09	
车(船)雪	汽车	牌号 <u>苏 MI 6</u>	108	道路运输;	正号 泰3	212830	3221	
运输起点	无锡市锡山区	经由地 无锁	、泰兴	运输终点	泰州市都	兴市	运输人签字	吕建虎
第二承运力			V	61,000,000,000,000	运输时间		/	
车(船) 型	2/		1		矿号	1		
运输起点		经由地	/	运输终点	1		_ 运输人签字 _	/
三.废物的	美受单位填写							
接受者须知	II: 你必须核对以上	栏目事项,当与	宇实际情况不	符时, 有权拒	绝接受。			
接受单位	江苏爱科固体	废物处理有限么	司	经营许可	TES IS	128300	I548 - 4	
接受人	常子为	接受日期	2021-	07-09		签收量	0. 48 Pt	
	方式 利用口		8				90 (6) (8)	
	Africa							

打印时间: 2021-07-21 15:58:31



二、能耗管理

公司紧紧围绕"节能减排,科学发展"这一主题,采取多种形式,把节能减排工作贯穿于日常工作之中。从组织、宣传、技术应用三方面入手,突出重点,强化措施,狠抓落实,每月按时报送《能源消费统计表》、《能源分析报告》等,严格遵照各级各类能源法规完成工作,节能工作不断完善、不断提升。

公司成立了以总经理为组长、各相关部室、生产厂负责人为成员的环保节能工作领导小组,作为公司节能减排领导最高机构,安排部署公司总体节能减排工作,实现了节能管理组织架构高效务实,为节能减排管理工作扎实开展提供了根本保障。

无锡晶磊电子有限公司 2020年能源消耗统计表

能源类别: 电 2020年 年 合计 月份 1月 2月 3月 4月 9月 10月 11月 12月 5月 6月 7月 8月 用电量 (KWh) 47448 18752 50492 58047 55977 78583 73822 76991 77868 54284 56863 77841 726968 kg CO₂ 27386. 99 10823. 65 29143. 98 33504. 73 32309.92 45358.11 42610.06 44439.21 31332.72 32821.32 44929.83 419605.93 44945.41 (COz排放量)

注: (1) 实际用电量=23(电表读数)*20(倍率),例: 2019年3月实际用电量: 23KWh*20=460KWh; (2) 碳排放量计算: 排放因子值选择 EFgrid,BM,y (tCO2/MWh) 换算成 kg CO2/KWh (南方区域电网) 0.5772

1	2020年能源消耗统计表												
资源类别:	水												
年						20	020年						A.11
月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
用水量(113)	886	150	338	476	458	657	527	600	516	340	350	385	5683

颔类别:	汽油															
年						20)20年						A 11			
月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计			
用油量(L)	40.88	39. 31	73. 9	72. 33	69. 18	36. 16	73. 9	75. 47	78. 62	75. 47	75. 47	80. 19	790. 88			
kg CO ₂ (CO ₂ 排放量)	121.82	117. 14	220. 22	215. 54	206. 16	107.76	220. 22	224. 90	234. 29	224. 90	224. 90	238. 97	2356, 82			

注:车用汽油排放因子选用: 2.98



节能统计表

节能项目	2018年	2019年	2020年	合计
通过使用节能灯 (千瓦时)	1006	9860	1200	12066
将高温烘箱改为远红外隧道烘 箱(千瓦时)	23280	34920	33950	92150
空调合理使用(千瓦时)	S - 4-8	6-96-32	13798	13798
环保处理设备使用变频电机 (千瓦时)	SAT SATE OF		78750	78750
合计			127698	196764



节能项目情况说明









节能项目简要说明 原来采用普通烘干产品,需要手工放入烘箱,工作环境既热又气味大。耗电量大及 对工作环境影响大。通过购置隧道烘箱的使用,达到了改善员工操作环境,同时确认 1条隧道烘箱烘烤的产品大约能抵5台原普通烘箱。每月能节约用电485千瓦时.

取得的成效

通过普通烘箱设备改为隧道烘箱,推广使用后 2017 年共节电 11640 千瓦时, 2018 年节电 23280 千瓦时, 2019 年节电 34920 千瓦时,2020 年节电 40740 千瓦时。





废气收集处理系统

委托第三方检测机构, 定期对公司的废气、噪声、水质进行检测, 检测结果 均达标。

公司对生产产生的一般固废和危险废物设置有收集贮存场所, 均交由有资质 的第三方机构处置,生活垃圾统一交由市环卫处集中处置;同时调整作业时间, 停止晚间噪声作业。公司在生产过程中不使用水,因此不产生工业废水,仅有员 工办公场所用水。



					1	$\langle H \rangle$	无钱	B市等 wheen C	f环(七工	环境	(called	미호 Station	j
环检	(SZ)	字第	(20052	704-1	9			页	码 ()	Page)	: 第 3	更声	6 1	Ħ
无	锡	क्त	新	环	14.	T	环	境	监	测	站			

委托单位 Client Name	无锡品磊电子?	有限公司	地址	无锡市锡山区东 超 A-5	下港镇科技 仓
联系人 Contact Names	孙亚红	电话	88353465 13861897380	AG SAG	214028
样品类别 Sample criteria			污水 雨水		
采(送)样单位 Sample Collected (Delivered) By		无针	市新环化工环境监督	剛站	
采(送)样人 Sample Collector (Deliverer)	樊嘉)	晖 順剑波	采样日期 Collecting Date	2020	.5.27
检测人员 Monitoring Personal	万瑜?	杰、李波等	分析日期 Testing Date	2020.5.	27-5.28
檢測目的 Monitoring Objectives		为客户了解	8污染物排放情况提供	共检测数据	
检测内容 Monitoring Content			氧量 (COD _{Cr}) L(NH ₂ -N) 石油	悬浮物 (SS)	
检测结果 Monitoring Results		见	(1) 检测结果统计:		
技术说明 Monitoring Instruction		鬼(2) 检测依据和所用	设备	
结论 Monitoring Summary			详见数据		
編制 Prepared By 夏 g 使 Checked By 中核 Werified By 多 So	4 4 4 6 5		金测单位公章 Official Seal 签 发 日 期	版化工名 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	B

地址: 无锡市新区锡货路 78 号 邮稿: 214028 邮箱: hgjcz#126.com 电话: 0510-88204896

(噪声) Noise Monitoring Report

检测类别 Project Type

委托检测

委托单位 Client Name

无锡晶磊电子有限公司

二〇二〇 年 五 月 二十九 日

三、温室气体管理

公司环保部门负责组织实施温室气体监测工作、实施减排方案及目标,必要时聘请第三方公司对组织范围内温室气体排放量进行计算、盘查,并出具温室气体量化报告。

公司环保部门及行政部门对公司在温室气体管理方面做出规定,包括:温室气体排放的核查工作、温室气体减排工作、满足政府和客户有关温室气体要求的工作、员工减排意识提升等。

公司温室气体量化的排除门槛为单一排放源排放量占总排放量小于 1%(二氧化碳灭火器排放量的统计不在排除范围内)。

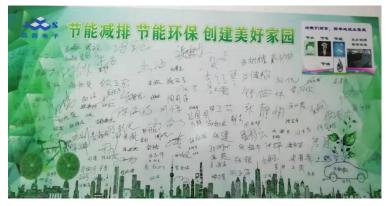
2020年度温室气体排放总量

年度	范围一(tC02)	范围二(tCO2)
2020 年	2.35682	419.60593

四、节约型办公

组织班组员工学习环保知识,发动大家为保护环境、节能减排献计献策。通过"节能低碳,从我做起"宣传周签字启动仪式、节能板报展览、各部门职工节能交流会、"无车日、无烟日"低碳生活体验日等活动,不断提高职工整体节能意识,促进节能降耗工作上水平。

建立企业能源管控中心,通过能源管理系统实时监测各个用能点的用能情况,用数据说话,并对各个班组进行考核。









第四章 以诚信为核心,实现公平发展

公司坚持诚信、合法运营,恪守商业伦理,致力于与合作伙伴形成真正的"责任共同体",营造和谐的商业环境,并将之融入到公司日常运营中,共同实现可持续发展目标。

一、诚信运营

组织应确立自愿、平等、公平、诚信的运营理念,支持竞争性的公共政策,并确保自身的竞争行为符合诚信运营的理念和公共政策要求。

诚信理念

将自愿、平等、公平、诚信作为组织治理、生产经营和市场竞争的核心理念,并建立机制确保公平地参与竞争;积极参与行业和区域层面的公平与诚信建设,不断改善组织运营和活动的外部环境,促进统一、开放、竞争、有序的市场体系。

反对市场垄断和其他控制市场的不正当竞争行为,不损害竞争对手的声誉,不滥用市场支配地位。不通过降低产品和服务的安全和质量标准或以严重低于市场价格销售产品和服务的方式获取竞争优势。建立管理机制和责任制度,预防和惩治在商业经营和利益相关方关系中的商业贿赂和其他腐败行为。

尊重和保护他人的知识产权和专有技术,并引导他人尊重组织自身的知识产权和专有技术。

公司高压线:

我们鼓励员工在坚持必要的原则上保持一定灵活性,但千万不要尝试超越企业原则和职业道德额底线。任何员工不得从事下述活动,否则将予以劝退、除名

或开除, 乃至承担法律责任:

- (一) 故意虚假报账;
- (二) 收受客户回扣;
- (三)将企业资产据为已有;
- (四) 泄露公司商业秘密;
- (五) 从事与公司有商业竞争的行为;
- (六)包庇违法乱纪行为;
- (七) 其它利用本人在企业地位和职权谋取私利, 损害企业的行为。

序号	评价年度	纳税人信用级别 ⑦	类型	纳税人识别号	评价单位
1	2020	Α	国税	91320200718609739L	国家税务总局
2	2019	А	国税	91320200718609739L	国家税务总局
3	2018	A	国税	91320200718609739L	国家税务总局

接受公司反腐败政策及培训的业务合作伙伴	占总数比	接受公司反腐败政策及培训的员工	占总数
			比
25 家	55.6%	171	88.60%







无锡市社会法人公共信用评价报告

报告编号: BG-XYPJ-2021-07519

报告有效期: 一个月 报告日期: 2021年09月05日

验证网址: http://58.215.18.162/check.html

验证吗: 108993

主体名称: 无锡晶磊电子有限公司

统一社会信用代码: 91320200718609739L

法定代表人: 冯建湘

信用等级: A

释义: 单位信用程度优秀,信用风险很小

无锡市公共信用信息中心

2021年09月05日



本报告中的信息。依据截止报告出具时间市公共信用信息服务平台记录的有效期内信息 生成,市公共信用信息中心承诺在信息汇总、加工、整合的全过程中保持客观、中立的地

本报告评价周期为月,请及时关注并下载信用主体最新评价报告;

评价结论是根据《无锡市社会法人公共信用信息评价标准》和程序、模型做出的独立判

断,由系统自动产生,未因受评价各体、任何组织和个人的任何影响改变评价结论; 评价标准请查阅相关资料和《信用中国(江苏无锡)》网站,本报告提供真伪查证和异 议处理,使用方可在《信用中国(江苏无锡)》网站输入报告编号、或通过二维码在线验证 真实性以减低采信风险:

本报告以PDF格式展示,可下载打印、复印使用,但任何涂改、遮挡、缺页均可视为报



反腐败培训



供应商反腐败培训

供应商廉政声明

致: 无锡晶磊电子有限公司

为维护公平竞争的市场秩序, 我方自愿在参与贵方组织的商业活动中, 加强相关人员康洁从业管理, 恪守商业道德, 从源头预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生, 特作如下声明:

- 一、严格遵守国家有关法律法规,坚持诚实守信原则,恪守商业道德,规范业务人员的人业行为。
- 二、不伙同他人非法排挤竞争对手,不在商业活动中提供虚假资料,损害贵方的合法权益。
- 三、不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用。
- 四、不为贵方工作人员安排可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。
- 五、不违反規定为贵方工作人员(包括司机、押运人员等)或亲属及朋友在我 方相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供方便。
- 六、不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密, 业务渠道等。
- 七、贵方对涉及不廉洁的商业行业进行调查时,我方有配合提供证据的义务。
- 八、我方自愿接受社会及贵方监督,如有违反有关商业道德的规定,愿意接受 贵司的处罚,给贵方造成的经济损失及社会影响,我方同意解除、终止双方 合作,并赔偿贵方的经济损失,并列入永久禁入物流行业黑名单。

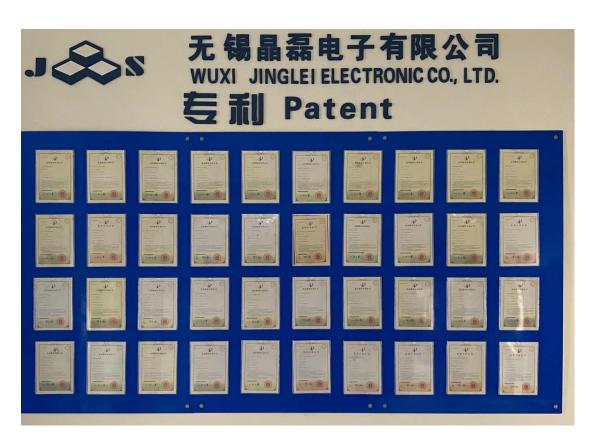
二、技术创新

制定技术创新战略规划,建立独立的研发制度和体系,并确保一定比例的经营收入持续投入技术和产品的研发与推广中;与高等院校、科研机构、重点客户等建立学、研、用互动的研发机制,积极参与重大科研项目,推动关键技术与核心技术的整体突破;建立并完善研发人员激励制度和研发考核体系,鼓励研发人员申请专利,撰写论文,申报科技奖项和参与技术职称评审等;利用技术专长,

协同供应链和社会力量,为环境、能源、健康与安全等社会发展问题的解决和人民生活水平的提升提供技术支持、产品和服务。

截止目前,公司共申请专利 127 个。仅 2020 年至今,共有有效专利 28 项, 其中发明专利 18 项。

			2021年有效专	利清单				
序	申请号	专利号	专利名容	申请日	授权公告日	专利类	证书号	年費
1	201310322057.9	ZL201310322057.9	电子变压器中心抽头的切脚装置	2013.07.29	2016.2.3	发明	1942488	有效
2	201310352905.0	ZL201310352905.0	一种用于铁芯变压器的浸漆工装 结构	2013.08.14	2015.12.23	发明	1882249	有效
3	201310352787.3	ZL201310352787.3	一种用于硅钢片氩弧焊成型的工 装结构	2013.08.14	2015.5.13	发明	1661865	有效
4	201310387042.0	ZL201310387042.0	一种用于大功率、大电流电感线 圈的绕制工装	2013.08.30	2016.4.13	发明	2030681	有效
5	201310386993.6	ZL201310386993.6	一种用于三相电感线圈组合的工 装结构	2013.08.30	2015.9.9	发明	1781767	有效
6	201510274757.4	ZL201510274757.4	用于变压器统线轴引线测量定位 的装置	2015.06.23	2017.03.29	发明	2431520	有效
7	201510351804.0	ZL201510351804.0	一种电磁炉用电感	2015. 06. 23	2017.5.10	发明	2476257	有效
8	201510491598.3	ZL201510491598.3	一种自动成形插针机	2015.8.12	2017.5.31	发明	2500970	有效
9	201610847244.2	ZL201610847244.2	变压器刷漆装置	2016.9.23	2017.11.14	发明	2697670	有效
10	201610330198.9	ZL201610330198.9	一种变压器浸渍绝缘漆装置	2016.5.18	2017.12.5	发明	2627836	有效
11	201510351360.0	ZL201510351360.0	一种变压器用绕线轴	2015.6.23	2018.3.20	发明	2852170	有效
12	201610494786.6	ZL201610494786.6	TFL导线剥皮精确定位装置	2016.6.29	2018.4.6	发明	2874010	有效
13	201710565620.3	ZL201710565620.3	高频三相电抗器	2017.7.12	2018.11.30	发明	3166226	有效
14	201710256683.0	ZL201710256683.0	多功能夹取器	2017.4.19	2018.11.13	发明	3146847	有效
15	201610627214.0	ZL201610627214.0	带有扁平线圈的无线充电电路	2016.8.2	2019.3.15	发明	3294344	有效
16	201821557112.7	ZL201821557112.7	一种B超机用电源变压器	2018.9.21	2019.4.19	实用新型	8744934	有效
17	201821557050.X	ZL201821557050.X	一种BTC型电感器	2018.9.21	2019.4.19	实用新型	8753672	有效
18	201811107208.8	ZL201811107208.8	一种电感线圈用带针脚的塑料骨 架结构件	2018.9.21	2019.9.20	发明专利	3534684	有效
19	201811108375.4	ZL201811108375.4	一种大功率电流剥离工装及其使 用方法	2018.9.21	2020.4.3	发明专利	3738656	有效
20	201921993452.9	ZL201921993452.9	一种电感折脚装置	2019.11.18	2020.10.09	实用新型	11630643	有效
21	201921994184.2	ZL201921994184.2	高强度气压剪装置	2019.11.18	2020.10.09	实用新型	11624990	有效
22	201921994599.X	ZL201921994599.X	一种铁芯类附压测试工装	2019.11.18	2020.09.01	实用新型	11375425	有效
23	201921997112.3	ZL201921997112.3	电源电感器固定装置	2019.11.18	2020.06.30	实用新型	10884443	有效
24	202020895381.5	ZL202020895381.5	一种变压器精确定位装置	2020.05.25	2021.01.08	实用新型	12293420	有效
25	202020895384.9	ZL202020895384.9	一种变频控制器用扼流滤波装置	2020.05.25	2021.01.08	实用新型	12293180	有效
26	201811117660.2	ZL201811117660.2	一种开关电源用端子及其安装方 法	2018.9.21	2021.1.12	发明专利	4201361	有效
27	202021498309.5	ZL202021498309.5	自动压线包工装	2020.7.24	2021.03.23	实用新型	12746095	有效
28	2019104699605.0	ZL2019104699605	一种可变频可脉宽的浮动板调制 器	2019.5.31	2021.8.10	发明专利		有效









产品质量认证证书

为了提升全体员工的环保意识,使员工身体力行成为环保实践者,公司大力倡导节能减排,在宣传栏、办公室积极宣传节能减排,倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式,改变不良消费模式和生活习惯,杜绝浪费;增加电话会议、视频会议次数,办公区尽量做到人走灯灭,空调温度设置适中;每年组织开展讲座或培训,使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯,提高环保意识,积极履行环保责任。

报告期内,员工参与环保培训 198 人,占比 100%;供应商参与培训的有 70 家,占供应商总数的 80%。

J X X W 品 器 电子有限公司 WUXI JINGLEI ELECTRONIC CO.,LTD

拉训	答到	丰
TIT III	公 士	X

培训	讲师	孙亚红	培训	地点	公司会议室		培训日	期 2020.3.3	0
序号		签到	部门	序号	、签到	部门	序号	签到	部门
1	3	红	2程	21	toka	确住	41	李红琴	制造
2	2014	h	品市的	22	柳龙	1014	42	兴初青	制性
3	70	342	1884	23	成粉	South W	43	强1方	制造
4	ず東	恋	村官計	24	-278WW	珍梅	44	de the	各地方
5	4	35	288	25	美的生	WER	45	Tings	相答其
6	shot	EMIL .	a 72.7	26	是对北	を強	46	是晚季	制造
7	34	火夜	婚公的	27	海亚柳	物像	47	门杨	为此
8	De	31	23%	28	Sepher	wy	48	364	制造
9	4	34/19	ITA	29	Da to h	12/31	49	wpst	制造計
10	Sop 1	本.	1397	30	17 10/1V	不好	50	张石灵	生.
11	3	X	分级	31	施	鄉外	51	重梅	制造
12	24	并造	工程的	32	180	177°	52	网面的	等 的意
13	0	Low	783	33	HOTE	24	53	张梅华	制步
14	形	tre_	4XEV?	34	fores	gan	54	70 7Ce	制造
15	山山	4	網隻	35	10223	FILTER	55	铁金山	《制造
16	20	133	ي اعد	- 36	结准	仓员	56	74 74 A	自造
17	70	1/20/05	\$pt	37	以2张芳	仓库	57	阳太太	制造
18	Alat	出加	3350	38	18 3 K	尼库	58	海车 芳	制造
19	TH.	iniv	80182	39	杨浩	MIZE	59	冯新芳	新金
20	30	风碧	游传	40	70 /3	10 7	60	卫英	伪始



环保节能培训





三、顾客健康与安全

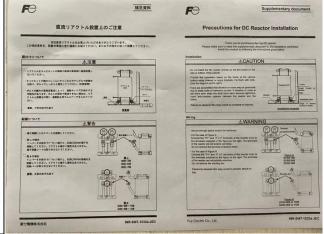
根据自身产品、服务和活动的安全和健康影响采取必要措施, 保障消费者和使用其产品和服务的其他相关人员的安全和健康。

在产品设计、生产、销售过程中实施较高标准的安全规范、采用安全和健康的材料和工艺,为消费者提供安全、健康的产品和服务,并利用通行的安全标识对消费者提供必要的安全警示。

报告期内,通过问卷调查,客户满意度为93.72%。

	2020_年我司对14家主要客户进行了满起	意度调查,具体调查的	青况如下:	尊	敬的用户: 首先非常感	iot for set				调查表 ^{毎先发展}		都离不开您的关爱
序号	客户名称	满意度%	备注	为	了进一步提高	我们的	产品质量	管理与服	多水平,	增加您	对晶磊的满	愈度,请您在百忙
1	上海惠上电子技术有限公司	94		9.00								常重要,我们将认 合作伙伴。对您的
2	上海鸣志自动控制设备有限公司	91.75		-54	再次表示感谢		of I ma-	水灰町水	AKIH BE	J. res los	/YASHIJAK LE	DIFIXITS ATIONS.
3	华高科技(苏州)有限公司	100			(请对下述)			-				
4	无锡普洛菲斯电子有限公司	100		-			(档)中	在小时)			x术开发E凉水疗=
5	施耐德(苏州)变频器有限公司	99, 25			话、传真 0 购产品的时间			品型号、	规格、卷	联系人	19/18	
6	APC philippines	98.5				1994	+b>c/a	L9	94990D	199€	סדרף	
7	施耐德(北京)中低压有限公司	100					1		产品的海	100.100		
8	VACON (Finland)	94			评价项目		很满意 100 分	满意 85 分	可接受 70 分		很不满 意 0 分	需要改进的地方
9	ENATEL.	94. 75			产品质量	2.0	-				D	
10	浙江海利普	96, 25		品质	产品包装质量		Ø/		0			
11	苏州伟肯	100		BA	所送样品质量	,	Ø					
		15.57		-	产品的环保料产品的安全		Ø	0				
12	斯凯菲尔电子(苏州)有限公司	100			价格	TE /0	M	0				
13	艾尼克斯 (苏州)	97. 75			交货能力			N	0	0		
14	Robertshow	95. 5			售前技术支持	寺 4	N/					
	平均	97. 27			售中信息沟边	<u> </u>	D					
	统计: 孙亚红	审核: 本	スセン	服务	送货时按客。添附资料情况	4	□ ✓	0				
2 存部	的:销售部/品管部 保存期限:3年				抱怨纠正处理	里行动4	M					

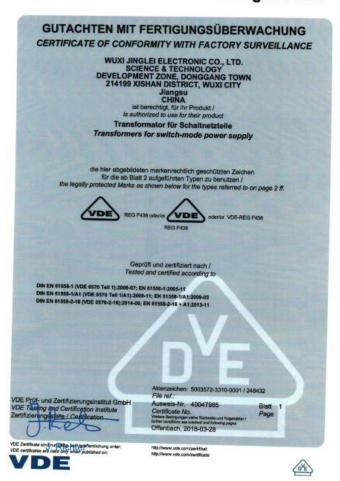


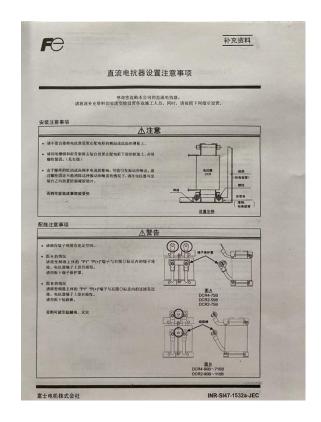


UL 绝缘系统证书

产品使用安全说明书

VDE Prüf- und Zertifizierungsinstitut





VDE 认证证书

产品使用注意事项

五、信息安全

公司建立了企业信息安全管理系统,一方面防止外部入侵,另一方面防范内部人员泄密,保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏,为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务,确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

保护客户信息,不将客户信息泄露给第三方,且未经许可不以任何理由和方式在入网产品中植入远程控制与监测程序。









第五章 以采购为起点,实现持续发展

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中,并在选择供应商、产品 及服务时确保充分考虑社会和环境准则。我们的采购决策将推动创新、改善工作 场所和环境结果,并支持我们对所服务的社区负责的承诺。

在过去的几年里, 晶磊已在采购计划中对其负责的采购政策作出规定, 在尊重供应商企业文化、发展和员工的同时, 加强供应商成员间信息的交流与共享、强化采购制度控制、加强采购队伍建设、严格采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划, 借助产品质量、合同履约、库存周转、客户满意度等监控指标, 进行供应链风险的识别、评估与预警, 以达到及时预防、控制和转移风险, 保证整条供应链连续、平稳、有效地运行。

一、供应链管理

为规范供应链社会责任管理,采取科学的方法对供应商、分包商、承运商进行社会责任的能力评估、管理,以持续提升供应商、分包商、承运商的社会责任管理水平,公司制定了《可持续采购控制程序》,采购部门建立供应商社会责任档案,并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档,根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级,并签署《供应商行为准则》和《供应商廉政声明》。

由采购人员或审核人员,定期对供应商进行 CSR 培训,以帮助供应商提升他们的 CSR 表现水平。

供应商导入时,需进行社会责任风险分析和评价,对于风险较高的供应商需采取适当的措施进行管控,以降低风险;对于风险较高的供应商,公司至少每年组织一次对供应商进行社会责任绩效审核,以监督和提升供应商的社会责任表现。

			~H #11-	签到表		
果程:	名称	供应商"	3TG"知识及	管理培训		
音训	井师	孙驱红	培训地点基件	1天经磁业有限公司	培训日期	2000.5.15
字号		签到		供应商名称	/部门	
1	135	1884	循係品度			
2	1	322	技术质量品			
3	1	明如	再约 32 38			
4	3	Ber	るかりせる			
5	70	の本	安产行程.			
6	A.	Se-	行战主管			
7	Jel					
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						







			供	方调查	连评价表	ŧ			
方名称: 3	比京索福泰克电	子有限公司]					日期: 20	20.9.29
价类别:	□供应	商问卷调查		□新伯	共应商导入审4	亥		☑年度监督部	事核
评价标准	及结果:		/						
序号	评价内部	容	项目	每项得约	分 总分	供方自评得分	晶磊评价总得 分		百分割实得分
1	经营目	F	2项	1.5	3	3	3		100.0
2	人力资	類	3项	1	3	3	3		100.0
3	进料及供应		14项	0.5	7	6.5	6.5		92.9
4	过程检	捡	18項	0.5	9	9	9		100.0
5	出货检	验	14项	0.5	7	7	7		100.0
6	信賴性证	验	5项	0.5	2.5	2.5	2.5		100.0
7	仪器校	验	8項	0.5	4	4	4		100.0
8	设计开发		11項	0.5	5.5	5.5	5.5		100.0
9	模具管	理	60页	0.5	3	3	3		100.0
10	物料管:	里	8項	0.5	4	4	4		100.0
11	计划管		8項	0.5	4	4	4		100.0
12	制造过	程	22项	0.5	11	11	11		100.0
13	价格及服	务	60页	0.5	3	3	3		100.0
14	交货		2项	1.5	3	3	1.5		50.0
15	有害物质	管理	14项	0.5	7	6.4	6.4		91.4
16	环境保	护	10项	0.5	5	4.5	4.5		90.0
17	劳工人	权	15项	0.5	7.5	7.5	7.5		100.0
18	健康与多		16项	0.5	8	8	8		100.0
19	商业道德与信		7项	0.5	3.5	3.5	3.5		100.0
		总分			100	98	96.9		96.9
	得分级别	AF	1 ; B = ;	Co; D					
级别	A		В		C		D		
评价得	分 90~100		80~90		70~80		60~70		
96.9	优秀	良(供	方不断完善	<u>}</u>)	一般(对供	方书 詠	原则上取消资 格		

价供万名和								
Mark Street	s: 苏州市进取者	电工材料有限	長公司(宁省	夜金田新材	科有限公司)		日期: 2	020. 9. 18
价类别:	口供店	两月卷调查		口新供	应两导入审核		回年度監督审報	i .
评价标准	及结果:					e e e e e e e e e e e e e e e e e e e		
序号	评价内	客	项目	每项得分	分 总分	供方自 评得分	品嘉评价总得分	百分制实得分
1	经营目	灰	2項	1.5	3	3	3	100.
2	人力资	源	3項	1	3	3	3	100.
3	进料及供应	商管理	14項	0.5	7	7	6.5	92.
4	过程检	验	18項	0.5	9	8.5	8.5	94.
5	出货检	验	14項	0.5	7	7	7	100.
6	信赖性ì	机 验	5項	0.5	2.5	2.5	2.5	100.
7	仪器校	验	8項	0.5	4	3.5	3.5	87.
8	设计开发	管理	11項	0.5	5.5	5.5	5.5	100.
9	模具管	理	6項	0.5	3	3	3	100.
10	物料管		8項	0.5	4	4	4	100.
11	计划管	理	8項	0.5	4	4	4	100.
12	制造过	程	22項	0.5	11	11	10.5	95.
13	价格及用		6項	0.5	3	3	3	100.
14	交货		2項	1.5	3	3	3	100.
15	有害物质	管理	14項	0.5	7	7	7	100.
16	环境保	护	10項	0.5	5	5	5	100.
17	劳工人	权	15項	0.5	7.5	7.5	7.5	100.
18	健康与3		16項	0.5	8	8	8	100.
19	商业道德与值		7項	0.5	3.5	3.5	3.5	100.
		总分			100	99	98	98.
		百分制实得分						
	得分级别	A ☑ ;		0; Do	198	11		(0)
级别	A	.20	В	- 1	C		D	
评价得:	分 90~100	8	0~90		70~80		60~70	
98	优秀	良(供力	不断完善)	-	般 (対保方书 告幹证		原则上不接受	

晶磊承诺不使用冲突矿产,努力消除"冲突矿产"(CM),且持续采取行动确

保产品所使用或包含之金属没有来自刚果民主共和国 (DRC) 冲突地区和冲突覆盖国家,如卢旺达 (Rwanda)、乌干达 (Uganda)、布隆迪 (Burundi)、坦桑尼亚 (Tanzania)、肯亚 (Kenya) 等冲突地区和冲突覆盖国家。为实现无冲突矿产供应 链目标,方正 PCB 采取:

- 1. 对所有使用金属材料供应商实施尽职调查;
- 2. 要求所有 3TG 供应商发布相应的冲突矿产政策;
- 3. 要求所有 3TG 供应商将此要求传达给上游供应商,并完成 EICC-GeSI 冲突 矿产报告。

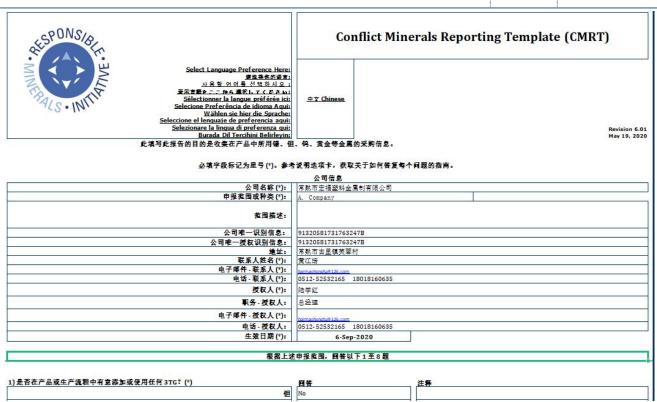
如果我们确定提供材料的3TG供应商有直接或间接资助刚果或相邻国家的武装的行为, 晶磊将终止与其相关的所有业务。

我们对供应商的准入设置了较高的门槛,要求供应商作出社会责任承诺,促使供应商在环境、劳动实践和人权、商业道德等方面真实履责,并持续改进履责绩效,社会责任表现好的供应商具有优先供应权;同时,采购尽量本地化,这既减少了运输成本,也加深了公司与本地企业的经济交往,间接为地方经济的繁荣发展做出了贡献。

报告期内,存在严重人权问题的供应商 0 家,存在使用童工、强迫劳动供应商 0 家。

已签署供应商行为准则的供应商占所有供应商的百分比	%	100
接受可持续采购培训的采购员占所有采购员的百分比	%	100
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	100
已参加社会责任评估/现场审核的供应商占所有供应商的百分比	%	70
锡条供应商冲突矿产调查覆盖比例	%	80

对供应商进行 REACH 合规性项目达标情况正式评估的比率	%	100
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	%	70%



供应商冲突矿产调查报告

二、集中采购

规范集中采购工作,组织涉及12类物资、100余种产品、20家供货企业的集中采购竞争性谈判,多数关键物资采购价格同比下降;推进电子采购平台建设,重点类物资供应商电子平台注册率及询比价上线率达到85%。

我们鼓励供应商建立 IATF16949、IS014001、0HSAS45001、SA8000、CSR\BCM 等管理体系,运用国际先进的管理理念来促进其发展。我们在年度供应商业绩评价中会把上述多体系认证作为加分项考虑,并优先选择通过上述多体系认证的供应商合作。

公司规定,90分以上为A级供应商,A级为优秀供应商,可以加大采购量;80-90分为B级供应商,B级为合格供应商,可正常采购;70-80分为C级供应商,

C级为辅助供应商,应减量采购或暂停采购;70分以下为D级,D级为不合格供应商,予以淘汰。同类材料尽可能集中到一至二家供应商进行采购。

I ⊗s	本地采购支出	出比例	
年份	2018年	2019年	2020年
采购支出总额 (万元)	5968.8	5464. 31	5543. 03
本地采购支出总额(万元)	4430. 97	3940. 24	4036. 43
本地采购支出比例%	74. 24%	72. 11%	72.82%

在采购决策时, 我们将:

权衡可持续性:包括在征求建议书(RFP)、招标和单一采购合同中有关产品或服务的可持续规范,追求将危害可持续性的影响最小化的同时平衡性能、价格和质量;

鼓励创新: 肯定并奖励在组织工作中对可持续性展现出领导力,并协同其它承包商不断改善表现的供应商;

协作与参与: 与我们的供应商合作,使供应商及其分包商在工作场所健康 及安全方面有出色的表现。供应商至少应满足晶磊在供应商行为准则中列出的标 准。我们承诺与他们共同合作,满足并超越这些标准;

做可衡量的改善: 跟踪并评估我们在可持续采购领域的进步,并定期报告 我们获得的进步。



供应商行为准则

作为无锡晶磊电子有限公司的供应商,您在为我司提供产品及服务时, 需对 利益相关方及其环境承担以下责任。并在此声明。

一、遵守法律

遵守适用的法律法规。

二、禁止贪污贿赂

禁止任何形式的贪污贿赂行为。包括: 违反法律法规为影响决策而向任何政 府官员、客户支付任何款项或给于其它形式的好处。

三、尊重员工的基本人权

- 为员工提供平等的机会和特遇。而不论其肤色、性别、种族、国籍、社会 背景、是否残疾、性取向、政治或宗教信仰或年龄等。
 - 2、尊重员工人格尊严、隐私及各项个人权利:
 - 3、禁止性别的、强迫的、威胁性、污秽的的手势、语言和身体接触等行为。
 - 4、提供公平的报酬,并确保符合国家法定最低工资标准:
 - 5、认可员工依法自由结社的权利;不偏袒也不歧视员工组织或工会的成员。

四、禁止雇佣童工

不雇佣未满十六 (16) 周岁的童工,或者在不违背 ILO 公约第 138 条规定的 发展中国家例外的前提下,在这些国家不雇佣未满十四 (14) 周岁的童工。

五、员工健康与安全

- 1、对员工的健康与安全负责; 并提供有关健康与安全知识的培训;
- 2. 控制危险, 并采取防措施以防止事故及职业病的发生;
- 3、建立或采用合理的职业健康及安全管理体系。

六、环境保护

- 1、按照适用的环境法律法规定和国际标准行事:
- 2、将环境污染减至最小,在环境保护方面取得持续改善;
- 3、建立或采用合理的环境管理体系。

七、供应链

1、尽可能促使其供应商亦遵守本行为准则;

2、在选择及对特供应商方面,应采取公平、公正的原则。

供应商承诺

我司已认真阅读并理解以上行为准则的各项内容和要求,并邓重承诺愿意接受 并严格遵守以上行为准则的规定。





供应商劳工人权培训

展望未来

2020年1月中下旬,新冠肺炎疫情在湖北爆发并蔓延至全国,制造业在疫情防控应急一级响应下基本进入"停滞"状态。同时,一季度为电气机械及器材制造业传统淡季,随着复工复产循序渐进推进,部分电力建设项目正如期推进,且电气设备行业并非劳动密集型产业,总体上受疫情影响有限。

我国电气成套设备需求量逐年增加,型号增多,技术性能有了明显的提高, 生产设备及加工工艺有了明显改进,智能化发展成为趋势。

随着电网改造的投入加大,我国的变压器市场增长迅速,目前已成为国际第二大市场,将引领全球配电网建设的发展。农网改造将直接增加电网建设投资,为电力设备制造业做大蛋糕份额,变压器产业将迎来新的发展机遇期。

在新的机遇下,电力变压器市场不断扩大的同时,也要求着变压器产业进行新的升级,特别是在智能化发展的情况下,节能型、智能型变压器的研发、制造、销售、使用、维护将成为主流。

未来输变电设备制造企业的技术主要向以下四个方向发展:一是特高压;二是智能化;三是节能、环保设备;四是系统集成技术,向集约化发展。

目前我国变压器供大于求,价格竞争异常激烈,国内变压器产能的过剩,变 压器产品的出口必将成为我国变压器企业的重要业务,同时一些有实力的企业都 在积极开拓海外市场。可以预见,海外市场将成为拓展电力变压器行业空间的重 要力量。

在智能电网领域,智能变压器已成为当前变压器行业的研发重点。展望未来, 中国经济持续保持增长态势为世界公认,这对电气设备行业来说无疑是个利好消息。我们必须调整好产品的设计和生产方向,向智能化、小型化、高安全性和可 靠性能的绿色环保方向发展。

- 一是外抓市场开拓,不断提升市场份额。继续打好市场攻坚战,巩固市场占有率:继续做好资质提升工作,增强市场竞争能力。
- 二是加快转型升级,增添企业发展活力。不断促进技术优势向市场优势的转 化;确保重大项目建成投产促进转型升级。
 - 三是持续深化改革,增强企业发展动力,为公司的经营发展提供服务和支持。

四是强化质量管理,加大集中采购推进力度;高度重视安全生产,提升精益管理,重视生产计划性,确保产品履约;全面提升依法治企能力,加强法律队伍建设,做到法务管理前置。

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分:一般披露项组织概况

组织概况			
编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		11
102-2	活动、品牌、产品和服务		12-13
102-3	总部位置		2
102-4	经营位置		2
102-5	所有权与法律形式		13-14
102-6	服务的市场		12
102-7	组织规模		25-26
102-8	关于员工和其他工作者信息		26-27
102-9	供应链		15
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		22-23
102-12	外部倡议		15-16
102-13	协会的成员资格		/
战略	'		
102-14	最高组织者声明		8-10
102-15	关键影响、风险和机遇		9-11
道德和诚信	'		
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		14-15
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		17-18
管治			'
102-18	管治架构		19
102-19	授权		18
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		20-21
	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋		
102-21	商	SDG16	20-21
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5,16	19
102-23	最高管治机构主席		19
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5,16	18-19
102-25	利益冲突		21
	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的		
102-26	作用		18
102-27	最高管治机构的集体认识		18-19
102-28	最高管治机构的绩效评估		4-6
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	20
102-30	风险管理流程的效果		23
102-31	经济、环境和社会议题的评审		20-21
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		20-21
102-33	重要关切问题的沟通		21
	I	1	

102-34	重要关切问题的性质和总数		21
102-35	报酬政策		30
102-36	决定报酬的过程	SDG16	29
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		21
102-38	年度总薪酬比率		30
102-39	年度总薪酬增幅比率		30
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		21
102-41	集体谈判协议		28
102-42	利益相关方的识别和遴选		21
102-43	利益相关方参与方针		21
102-44	提出的主要议题和关切问题		20-21
报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		5
102-46	界定报告内容和议题边界		5
102-47	实质性议题列表		20
102-48	信息重述		1-2
102-49	报告变化		1-2
102-50	报告期		1
102-51	最近报告日期		1
102-52	报告周期		1
102-53	有关本报告问题的联系人信息		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		1
102-55	GRI 内容索引		70
102-56	外部鉴证		无
管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		19-20
103-2	管理方法及其组成部分		17-19
103-3	管理方法的评估		/
第二部分:具体标	斥准披露项		
经济绩效	-		
编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,5,7,8,9	5
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	8-9
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		29-31
201-4	政府给予的财政补贴		5
市场表现			_
202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	30
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	26
间接经济影响			_
203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11,2,5,7,9	/
203-2	重大间接经济影响	SDG1,10,17,2,3,8	无
采购实践			

204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	66
反腐败			1
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	50
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	52
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	无
不正当行为		I	
	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法		
206-1	律诉讼	SDG16	无
物料			1
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12,8	65
301-2	所使用的回收进料	SDG12,8	44
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12,8	44
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	45
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	45
302-3	能源强度	SDG12,13,7,8	/
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7,8	45
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7,8	41-42
水资源			
303-1	组织与水(作为共有资源)的相互影响	SDG6	/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	/
303-3	取水	SDG6	45
303-4	排水	SDG6	45
303-5	耗水	SDG6	45
生物多样性			
	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保		
304-1	护区外生物 多样性丰富区域管理的运营点	SDG14,15,6	无
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14,15	无
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14,15,6	无
	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红		
304-4	色名录及国家 保护名册的物种		无
排放			
305-1	直接(范畴 1)温室气体排放	SDG12,13,14,15	48
305-2	能源间接(范畴 2)温室气体排放	SDG12,13,14,15	48
305-3	其他间接(范畴3)温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	45
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	/
305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	SDG12,3	/
	氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重		
305-7	大气体排放	SDG12,14,15,3	/
污水和废弃物			•
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12,14,3,6	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	44

306-3	重大泄漏	SDG12,14,15,3,6	无
306-4	危险废物运输	SDG12,3	42-44
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	无
环境合规	,		
307-1	违反环境法律法规	SDG16	无
供应商环境评价	<u>'</u>		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		63
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		无
雇佣	,		
401-1	新进员工和员工流动率	SDG5,8	/
	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福		
401-2	利		30-31
401-3	育儿假	SDG5,8	31
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		28
职业健康与安全	<u> </u>		
403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	34-37
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	34-39
403-3	职业健康服务	SDG3,8	34-39
403-4	职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	SDG8	34-39
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	34-39
403-6	促进工作者健康	SDG8	34-35
	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全		
403-7	影响	SDG8	/
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	35
403-9	工伤	SDG8	34
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	/
培训与教育			1
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	34
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	32-33
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	33
多元化与平等机	JL		1
会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	25-27
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	30
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	无
结社自由与集体	· 本		
谈判			
	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点		
407-1	和供应商	SDG8	无
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	无

强迫或强迫劳	动		
	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供		
409-1	应商	SDG8	无
安保实践			'
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	/
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	无
人权评估			'
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		27
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		27
	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议		
413-3	和合约		27-28
当地社区			,
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		无
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	无
供应商社会评	² df		,
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		64-65
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		无
公共政策			
415-1	政治捐赠	SDG16	/
客户健康与安	全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		56-59
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	无
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	59-61
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	无
417-3	涉及市场营销的违规事件		无
客户隐私			
	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的		
418-1	投诉	SDG16	无
社会经济合规		•	<u>'</u>
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		无
	•	•	

意见反馈表

尊敬的	读者:
-----	-----

您好!

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价,提出宝贵意见,以便我们持续改进社会责任工作,提升履行社会责任工作能力与水平!

1. 您属于以下哪类利益相关方?	
□政府 □监管机构 □股东和投资者 □客户 □员工 □社区	
□供应商与合作伙伴 □公众与媒体 □其他(请注明)	
2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量?	
□很高 □较高 □一般 □较低 □很低	
3. 您认为哪一章节最符合您的需要?	
□领导致辞 □环境 □诚信 □员工 □可持续采购	
4. 哪些议题最引起您的关注? (可多选)	
□责任治理 □环境 □劳工人权 □商业道德 □可持续采购	
5. 请您对《无锡晶磊电子有限公司 2019 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议:	

联系我们:

联系人: 杨正义

地址: 无锡市锡山区东港科技创业园 A-5 栋

电话: 0510-88353470

传真: 0510-88765810

邮编: 214199

邮箱: yangzhengyi@jingleichina.com