

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2021



ieİs

İLAÇ ENDÜSTRİSİ
İŞVERENLER SENDİKASI

İçindekiler

İEİS'in Mesajı	3
İEİS Hakkında	4
İEİS Yönetim Kurulu	4
İEİS Denetleme Kurulu	4
İEİS Disiplin Kurulu	4
Üyeler.....	5
Organizasyon Şeması	6
İEİS'in Üyesi Olduğu Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar	6
İlaç Endüstrisini Temsil Ettiğimiz Kuruluşlar.....	7
Sorumlulukları.....	7
Çalışma Grupları	7
Türkiye Biyoteknolojik İlaç Platformu	8
Türkiye İlaç İhracatçıları Platformu.....	8
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İlişkin Durum Raporu	9
İnsan Hakları	9
Çalışma Standartları	10
Çevre	12
Yolsuzlukla Mücadele	13

İEİS'in Mesajı

Değerli paydaşlar,

Sürdürülebilirlik kavramı bugün, tüm dünyanın gündeminde üst sıralarda yer alan, yaşam ve iş modellerimizi değişime zorlayan bir konumda. Artık dünya sürdürülebilir kalkınma için ekonomik büyüme, teknolojik gelişim, istihdam gibi ekonomik parametrelerin yeterli olmadığının farkında. Sürdürülebilir kalkınma kavramında başarının tanımı, sadece makro ekonomik göstergelerle değil aynı zamanda iklim değişikliği, göçün etkileri, insan hakları ihlali, toplumun refahı, paylaşımda eşitlik, cinsiyet eşitsizliğiyle mücadele gibi sosyal ve çevresel konularla da yakından bağlantılı.

Bireysel ve toplumsal boyutta günden güne bu alandaki farkındalığın artması son derece umut verici. Ancak bu yönde başarı için kamu, iş dünyası, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşların uyum ve yüksek koordinasyon içerisinde ortak ilkeler ve hedefler doğrultusunda hareket etmesi büyük önem taşıyor.

Bu bağlamda, 2010 yılından bu yana dünyanın en büyük ve en kapsamlı kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifinin parçası olmaktan büyük gurur duyduğumuzu ifade etmek istiyorum. Bu alanda ilaç endüstrimize liderlik etmek de bizim için ayrı bir kıvanç kaynağı.

İEİS olarak 57 yıldır sağlık gibi son derece hassas ve stratejik bir alanda, toplumumuza en yüksek standardı sunmak gayesiyle tükenmeyen bir hevesle çalışıyoruz. Toplum sağlığı ve endüstrimizin ekonomik kalkınması kadar; çevreyi korumayı, toplumsal sorunlara destek vermeyi, her türlü eşitsizlikle mücadelede etkin rol almayı, sağlıklı yaşam ve nitelikli eğitim için projeler geliştirip hayata geçirmeyi temel faaliyet alanlarımız arasında görüyor, zaman ve enerjimizin önemli bir bölümünü de bu konulara ayırıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun 11. yılında, 4. ilerleme raporumuzla son iki yılda hayata geçirdiğimiz faaliyetlerimizi ve ileriye yönelik projelerimizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da aynı kararlılıkla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerine tam uyumla faaliyetlerimizi sürdürmeye, bu alanlarda farkındalık ve etki yaratmak üzere çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Bu bağlamda, sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki ilerlemenin hızlanması için strateji ve politika geliştirme süreçlerine katkı sunmaya, çalışma ve projelere destek vermeye de hazır olduğumuzu bildiriyor, saygılarımı sunuyorum.

Nezih Barut
Yönetim Kurulu Başkanı

İEİS Hakkında

İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS), 1964 yılında kurulmuş Türkiye ilaç endüstrisinin öncü ve köklü sektör kuruluşudur. İEİS çatısı altında, temel faaliyet alanı ilaç üretimi olan ülkemizin önde gelen ulusal ve çok uluslu 56 şirketi yer almaktadır.

İEİS'in temel görevi, üyelerinin faaliyet alanına giren konularda ortak menfaatlerini korumak ve bu kapsamda üyelerini temsil etmek, ilaç endüstrisinin gelişimine katkı sağlayacak ve uluslararası rekabet gücünü artıracak politikalarının oluşturulmasında etkin rol oynamaktır.

Bugün İEİS, Türk ilaç endüstrisinin Ar-Ge yetkinliğini artırmak, endüstriyi özellikle biyoteknoloji alanında olmak üzere daha yüksek katma değerli ürünler üreten bölgesel ve küresel bir ilaç üreticisi ve ihracatçısı konumuna getirmek hedefiyle çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

İEİS Yönetim Kurulu

Başkan	
Nezih Barut	Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Başkan Yardımcısı	
Ali Arpacıoğlu	Adeka İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Üyeler	
Muzaffer Bal	Ali Raif İlaç San. A.Ş.
Murat Barlas	Liba Laboratuvarları A.Ş.
Bülent Karaağaç	Bilim İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Ersan Küçük	Drogsan İlaçları San. ve Tic. A.Ş.
Öztürk Oran	Innogens İlaç San. ve Tic. A.Ş.
İsmail Öncel	İlko İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Hakan Yıldırım	Farma-Tek İlaç San. ve Tic. A.Ş.

İEİS Denetleme Kurulu

Başkan	
İsmail Yormaz	Recordati İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Üyeler	
Erhan Baş	Genveon İlaç San. Tic. A.Ş.
Tolga Sözen	Kansuk Lab. San. ve Tic. A.Ş.

İEİS Disiplin Kurulu

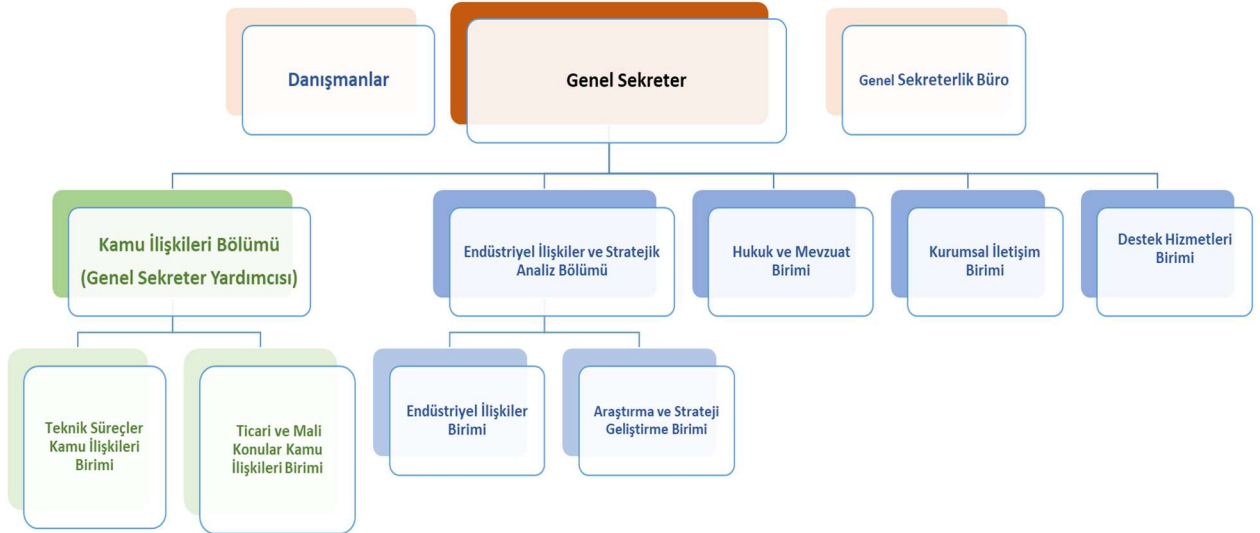
Başkan	
Süha Taşpolatoğlu	Tripharma İlaç San. ve Tic. A.Ş.
Üyeler	
Murat Çıtıroğlu	Ekin Kimya Tic. A.Ş.
Can Hisarlı	Haver Farma İlaç A.Ş.

Üyeler

1	Abbott Laboratuvarları İthalat İhracat ve Tic. Ltd. Şti.
2	Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.
3	Acino Turkey İlaç A.Ş.
4	Adeka İlaç San. ve Tic. A.Ş.
5	Ali Raif İlaç San. A.Ş.
6	Aroma İlaç San. Ltd. Şti.
7	Arven İlaç San. ve Tic. A.Ş.
8	Baxter Turkey Renal Hizmetler A.Ş.
9	Bilim İlaç San. ve Tic. A.Ş.
10	Biofarma İlaç San. ve Tic. A.Ş.
11	Centurion Pharma İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.
12	Daiichi-Sankyo İlaç Tic. Ltd. Şti.
13	Dem İlaç San. ve Tic. A.Ş.
14	Drogsan İlaçları San. ve Ticaret A.Ş.
15	Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.
16	EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.
17	Ekin Kimya Tic. A.Ş.
18	Exeltis İlaç San. ve Tic. A.Ş.
19	Farma-Tek İlaç San. ve Tic. A.Ş.
20	Fresenius Kabi İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.
21	Fresenius Medikal Hizmetler A.Ş.
22	Genveon İlaç San. ve Tic. A.Ş.
23	Gripin İlaç A.Ş.
24	Haver Farma İlaç A.Ş.
25	Helba İlaç İç ve Dış San. Tic. A.Ş.
26	Innogens İlaç San. ve Tic. A.Ş.
27	İdol İlaç Dolum San. ve Tic. A.Ş.
28	İlko İlaç San. ve Tic. A.Ş.
29	İlsan İlaç ve Hammaddeleri San. ve Tic. A.Ş.
30	İstanbul İlaç San. ve Tic. A.Ş.
31	Kansuk Laboratuvarı San. ve Tic. A.Ş.
32	Koçak Farma İlaç ve Kimya Sanayi A.Ş.
33	Kurtsan İlaçları A.Ş.
34	Liba Laboratuvarları A.Ş.
35	Meda Pharma İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.
36	Nestle Türkiye Gıda Sanayi A.Ş.
37	Novagenix Bio Analitik İlaç Ar-Ge A.Ş.
38	Numil Gıda Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.
39	Orva İlaç San. ve Tic. A.Ş.
40	Pensa İlaç San. ve Tic. A.Ş.
41	Pharmactive İlaç San. ve Tic. A.Ş.
42	Polifarma İlaç San. ve Tic. A.Ş.
43	Proceutica İlaç Pazarlama ve Danışmanlık A.Ş.
44	Recordati İlaç San. ve Tic. A.Ş.
45	Sanofi İlaç San. ve Tic. A.Ş.

46	Servier İlaç ve Araştırma A.Ş.
47	Solebio İlaç San. İth. İhr. A.Ş.
48	Terra İlaç Kimya San. Tic. A.Ş.
49	Teva İlaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş.
50	Tobio Novelfarma İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.
51	Tripharma İlaç San. ve Tic. A.Ş.
52	Turgut İlaçları A.Ş.
53	Türk İlaç ve Serum Sanayi A.Ş.
54	UCB Pharma A.Ş.
55	Vem İlaç San. ve Tic. A.Ş.
56	World Medicine İlaç San. ve Tic. A.Ş.

Organizasyon Şeması



İEİS'in Üyesi Olduğu Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar

- ∴ Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- ∴ Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- ∴ Medicines for Europe
- ∴ ABD Farmakopesi

üyesiyiz.

- ∴ Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)

imzacısıyız.

İlaç Endüstrisini Temsil Ettiğimiz Kuruluşlar

- ∴ Sosyal Güvenlik Kurumu Tıbbi Ekonomik Değerlendirme Komisyonu
- ∴ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Merkezi Değerlendirme ve Denetim Komisyonu
- ∴ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- ∴ Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- ∴ Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyon Kurulu (ECZAKDER)
- ∴ ISPOR Türkiye

Sorumlulukları

- ∴ Türkiye ilaç endüstrisinin bölgesel ve küresel bir ilaç üreticisi ve ihracatçısı konumuna gelmesi için çalışmalar yürütmek;
- ∴ Türkiye ilaç endüstrisinin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve ilaç pazarında sağlıklı rekabet ortamının gelişimi için çalışmak;
- ∴ Türkiye ilaç endüstrisinin başta biyoteknoloji alanı olmak üzere Ar-Ge yetkinliğinin artırılması için öncü rol üstlenmek;
- ∴ Türkiye’de biyoteknolojik ilaç endüstrisinin gelişimine etkin katkı sağlamak amacıyla kurulan Türkiye Biyoteknolojik İlaç Platformunun koordinasyonunu yürütmek;
- ∴ Türkiye ilaç endüstrisinin uluslararası rekabet gücünün artması için kurulan Türkiye İlaç İhracatçıları Platformu’nun koordinasyonunu yürütmek;
- ∴ Endüstriye ilişkin verileri ve sağlık istatistiklerini derlemek ve yayınlamak;
- ∴ Türkiye ilaç endüstrisini uluslararası platformlarda temsil etmek,
- ∴ İlgili resmi ve akademik kurumlar ile diğer sivil toplum örgütleriyle endüstride Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi konusunda iş birliği yapmak,
- ∴ Türkiye ilaç endüstrisinin faaliyetlerinde yüksek düzeyde etik standartların korunması yönünde çalışmak;
- ∴ İhtiyaç duyulan acil durumlarda endüstriyi harekete geçirerek ulusal ve uluslararası kuruluşlara ilaç sağlanmasını koordine etmek.

Çalışma Grupları

İEİS bünyesinde; üye firmaların konusunda uzman temsilcilerinden oluşan 13 çalışma grubu bulunmaktadır. Her gruba bir Yönetim, Denetleme veya Disiplin Kurulu üyesi başkanlık yapmaktadır. Gruplar faaliyet alanları çerçevesinde endüstrinin gündemindeki konular kapsamında bir araya gelerek bilgi paylaşımında bulunur, sorunları ve çözüm önerilerini değerlendirir, politika önerileri geliştirir, mevzuata yönelik çalışmalar yapar ve ilgili kamu kurumları, özel sektör kuruluşları ve üniversitelerle görüşmeler gerçekleştirir. İEİS Çalışma Grupları şu şekildedir;

Çalışma Grubu

Ankara Temsilcileri

Ar-Ge

Farmakovijilans

Fiyatlandırma ve Ödeme

Hukuk

İnsan Kaynakları

Kurumsal İletişim

Nütrisyon

Reçetesiz Ürünler

Ruhsatlandırma

Tanıtım Faaliyetleri

Üretim Faaliyetleri

Vergi ve Teşvik

Türkiye Biyoteknolojik İlaç Platformu

İEİS bünyesinde, ülkemizde biyoteknolojik ilaç alanının gelişimine daha etkin katkı sağlamak hedefiyle, İEİS üyeleriyle sınırlı olmaksızın biyoteknoloji alanında faaliyeti bulunan firmaların katılımıyla, 2016 yılında “Türkiye Biyoteknolojik İlaç Platformu” oluşturulmuştur.

23 üyesi olan Platform'un temel faaliyetleri şunlardır:

- ∴ Biyoteknolojik ilaçlara yönelik sorunları tespit etmek ve çözüm önerileri geliştirmek,
- ∴ Teşvik mekanizmalarından daha fazla yararlanılabilmesi için çalışmalar yapmak,
- ∴ Ülkemiz ihtiyaçlarına uygun mevzuat ortamının oluşturulmasında etkin olmak,
- ∴ Kamu ve akademik kuruluşlarla yakın iş birliği geliştirmek,
- ∴ Sağlık profesyonellerinin biyoteknolojik ilaçlara ilişkin bilgi ve farkındalık düzeyini artırmak,
- ∴ Ulusal ve uluslararası STK'larla iş birliği yapmak, ulusal ve uluslararası etkinlikler düzenlemek.

Türkiye İlaç İhracatçıları Platformu

İEİS bünyesinde, ilaç endüstrisinin küreselleşmesi hedefi doğrultusunda, endüstrinin hedef dış pazarlarda tanıtılması ve ihracat hacminin artırılması için, 2012 yılında “Türkiye İlaç İhracatçıları Platformu” oluşturulmuştur.

25 üyesi olan Platform'un çalışma alanları şunlardır;

- ∴ Hedef pazarlardaki otoritelerle ilişkilerin geliştirilmesi,
- ∴ Bu pazarlarda Türkiye ilaç endüstrisinin tanıtılması,
- ∴ Resmi otorite ve ihracat alanında çalışan kuruluşlarla yoğun iş birliği içinde hareket edilmesi.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İlişkin Durum Raporu

İnsan Hakları

- 1. İlke:** İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli
- 2. İlke:** İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı

İnsan haklarına evrensel düzeyde saygı duyulması, destek olunması, söz konusu hakların korunması ve hiçbir suretle bu konuda ihlallere izin verilmemesi yaklaşımını İEİS olarak tüm faaliyetlerimizin merkezine koyuyoruz.

İlaç endüstrisinin gelişimi için yürüttüğümüz faaliyetlerde toplumun her kesiminin ilaca ve tedaviye eşit şekilde ve zamanında erişimi önceliğimiz konumundadır.

Bu kapsamda, 2020 yılı başından itibaren dünya olarak içinden geçmekte olduğumuz, büyük can kayıplarına ve sağlık sorunlarına sebep olan Covid-19 pandemi sürecinde ilaç endüstrisi olarak üzerimize düşen sorumlulukları hızla uygulamaya koyabilmek için yoğun bir gayretle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Temel amacımız, böylesi büyük bir küresel kriz döneminde dünyada hem Covid-19 algoritmasında yer alan hem de tüm diğer tedaviler için ihtiyaç duyulan ilaçların kesintisiz bir şekilde tüm hastalara erişimini sağlamaktır. Bu dönemde endüstrimizin Ar-Ge çalışmalarını, üretimini ve ihracatını ara vermeden sürdürebilmesi için ilgili kamu otoritelerimizle sık sık bir araya gelerek yaşanan sorunların çözümüne yönelik görüş ve önerilerimiz aktarılmıştır.

Üretim Çalışma Grubumuz pandeminin ilk günlerinden itibaren çok sık toplanarak üretimin kesintisiz devamı ve çalışanların sağlığı için alınan tedbirleri, mevcut hammadde ve tıbbi ekipman stoklarını değerlendirmiş, deneyimleri paylaşmıştır. İlaç üretim tesislerinin ve tedarikçilerinin sokağa çıkma kısıtlamasından muaf tutulmasına ilişkin başvuru yapılmış ve muafiyet sağlanmıştır.

Hazine ve Maliye, Sağlık, Sanayi ve Teknoloji, Ticaret ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanlıklarının, pandemi sürecinde ilaç üretiminin kesintisiz temini için ilaç hammaddelerine hava kargo taşımacılığında ve gümrüklerde önceliklendirme yapılması konusunda acil destekleri talep edilmiştir.

Bunun yanında ülkemizde Covid-19 pandemisine yönelik başlatılan “Biz Bize Yeteriz Türkiye” milli dayanışma kampanyasına üyelerimizle birlikte katkıda bulunulmuştur.

Sağlık ve eğitime erişimde yaşanan zorluklara çözüm ortağı olma hedefimizle sosyal sorumluluk çalışmalarımızı da yoğun şekilde sürdürüyoruz.

2017 yılından itibaren Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ile yürüttüğümüz sosyal sorumluluk çalışmamız kapsamında KAÇUV'un Pendik'te inşa ettiği 2. Aile Evi'nde bir aile odasını sahiplendik. KAÇUV 2. Aile Evi 22 Ocak 2020 tarihinde hizmete açıldı. Bu süreçte KAÇUV'un ihtiyaç duyduğu medikal bakım ürünlerini de üyelerimizin katkılarıyla temin ederek KAÇUV'a bağışladık.

Yine bu kapsamda Türk Eğitim Vakfı'yla (TEV) 2017 yılında başladığımız "İEİS Geleceğin Liderleri" projemizle, üstün başarılı ve kariyerini sağlık ya da ilaç sektöründe ilerletmek isteyen beş öğrencinin eğitimine destek olmaya devam ediyoruz.

Ayrıca İEİS olarak, Covid-19 pandemi döneminde eğitimlerine uzaktan devam etmek durumunda kalan öğrencilerimize destek olmak amacıyla, Marmara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde öğrenim gören 75, Eczacılık Fakültesi'ne öğrenim gören 15 gencimize tablet bilgisayar katkısı sunduk.

Ülkemizde 2021 yılında meydana gelen yangın ve sel felaketleri kapsamında İçişleri Bakanlığımız tarafından Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı koordinasyonunda başlatılan insani yardım kampanyasına da bağışta bulunduk.

Önümüzdeki süreçte farklı sosyal sorumluluk projeleriyle topluma desteğimizi sürdürmeyi hedefliyoruz. Bunların yanında İEİS olarak yurt içi ve yurt dışındaki her türlü savaş durumu ile deprem, sel gibi doğal afetlerde ihtiyaç duyulan ilaç ve tıbbi malzemenin temini için geçmiş yıllarda olduğu gibi her türlü desteği sürdürmeye devam edeceğiz.

İnsan hakları alanında farkındalığı artırmak ve her türlü eşitsizlikle mücadele hedefimiz doğrultusunda; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü, 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü ve 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü'nde sosyal medya hesaplarımızdan paylaşımlar gerçekleştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de bu kapsamdaki farkındalık çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Çalışma Standartları

- 3. İlke:** İş dünyası, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı
- 4. İlke:** İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli
- 5. İlke:** İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli
- 6. İlke:** İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

İEİS olarak çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme hakkını destekliyoruz. Bu çerçevede, geçtiğimiz dönemde de üyelerimizle çalışanlarının toplu sözleşme müzakere süreçlerinde yer aldık.

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasının karşısındayız. Çalışanlarımızın haklarını net şekilde belirliyor ve her çalışan için, çalışma süresi kapsamında söz konusu hakların ileriye götürülmesini benimsiyoruz.

Küresel bir krize dönüşen Covid-19 pandemisi ile mücadele kapsamında, virüsün birey ve toplum sağlığı açısından yarattığı tehdit ve tüm dünyadaki yayılma hızını göz önüne alarak paydaşların, çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlığını korumak amacıyla Mart 2020 tarihinden bu yana tamamen evden ya da hibrit sistemle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ayrıca tüm üye firmalarımıza pandeminin ülkemizde görülmeye başladığı ay evden çalışma çağrısında bulunduk.

Bu dönemde üye firma çalışanlarımızın sağlığını güvence altına almak adına, üretim tesislerinde ihtiyaç duydukları başlıca malzemeler olan maske, eldiven, koruyucu elbise ve benzeri ürünlerin tedariki konusunda yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik hızla aksiyona geçtik. Bu kapsamda Sağlık ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile yoğun temaslarda bulunduk. Kamu tarafından sağlanacak malzemelerin teminine kadar acil ihtiyaçların karşılanması için İEİS olarak da uygun tedarikçi araştırması yaparak üyelerimizle paylaştık.

Pandemi sürecinde İnsan Kaynakları Çalışma Grubumuz sık sık çevrimiçi toplantılarla bir araya geldi. Çalışanlar açısından yaşanan sorunlara çözüm önerileri geliştirildi. Bu dönemde kısa çalışma ödeneği, uzaktan çalışma koşulları, pandemi ve sonrasındaki kontrollü normalleşme sürecindeki uygulamalar hakkında değerlendirmeler yapıldı. Ayrıca süreç boyunca konusunda uzman kişiler toplantılara davet edilerek uzaktan çalışma yönetmeliği kapsamında işveren yükümlülükleri ve kısa çalışma uygulamasında son durum, insan yönetimi, işveren markası, ücret analizi, psikolojik destek, güvenceli esnek çalışma gibi konularda üye firmalarımıza bilgilendirme sağlandı.

Üyesi olduğumuz Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü uzmanlarının katılımıyla düzenlediği İş Sağlığı ve Güvenliği Sektör Webinarı'na üyelerimizle birlikte katılım sağladık. Bunun yanında yine TİSK tarafından iş sağlığı ve güvenliği kapsamında düzenlenen eğitimleri üyelerimize duyurduk ve katılımlarını sağladık.

İEİS olarak çocuk işçi çalıştırılmasının karşısında yer alıyoruz. Bu kapsamda geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi dış paydaşlarımızın, üyelerimizin ve sosyal medya takipçilerimizin bu alana dikkatini çekmek amacıyla, 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü'nde, sosyal medya hesaplarımızdan paylaşımlar yapmaya devam ediyoruz. Bu tür çalışmalarımızı önümüzdeki dönemde de sürdüreceğiz.

İşe alım ve çalışma süreçlerinde asla ayırım gözetmiyoruz. Bu süreçlerdeki belirleyeceği kriterlerimiz alınacak bölüm ve pozisyon bakımından eğitim, bilgi, tecrübe ve liyakat oluyor.

İEİS çalışanlarının mesleki yeterliliklerini ve sektöre ilişkin uzmanlıklarını artırmak amacıyla eğitim etkinliklerine katılımlarını sağlıyoruz. Önümüzdeki dönemde de bu anlayış devam edecektir.

Ayrıca çalışanlarımıza, eşleri ve çocuklarını da kapsayacak şekilde, sağlık sigortası yaptırıyoruz. Bunun yanında tüm çalışanlarımıza yılda bir kez check-up imkanı sunarak, sağlıklarının korunmasını ve olası hastalıklarının erken dönemde tespit edilmesini sağlıyoruz.

Çevre

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli

8. İlke: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli

9. İlke: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasını desteklemeli

İEİS olarak üyelerimizle birlikte, endüstrimizin çalışmalarında çevreyi koruma bilinci ve yükümlülükleri çerçevesinde hareket etmeye büyük önem veriyoruz.

Üye firma temsilcilerimizden oluşan İEİS Üretim Çalışma Grubumuz daha önceki dönemlerde yaptığı gibi son iki senede de, sık sık bir araya gelerek diğer faaliyet alanlarının yanında çevreyle ilgili konularda değerlendirmelerde bulundu ve sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirdi.

Bu kapsamda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yetkilileri ile görüşmeler gerçekleştirdi. Son dönemde bu görüşmelerin ana gündemini geri kazanım katılım payı mevzuatı oluşturdu. Söz konusu mevzuat ve uygulamasına ilişkin görüşlerimizi oluşturarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü Sıfır Atık ve Atık İşlemesi Dairesi Başkanlığına ilettik. İlgili mevzuatın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'yle birlikte nasıl yürütüleceği ile ilgili olarak da değerlendirmelerimizi aktardık.

Ayrıca geçtiğimiz dönemde İstanbul Büyükşehir Belediyesi yetkilileriyle görüşmeler gerçekleştirdik. Bu çerçevede tehlikeli atıkların bertarafı için İzmit'te yer alan İZAYDAŞ'ın yanı sıra karbon emisyonunu azaltmak için İstanbul'da da benzer bir merkezin açılması ve İstanbul'da ambalaj atıkları toplama yerlerinin iyileştirilmesi ve artırılması taleplerimizi aktardık.

Bunun yanında İEİS olarak 2021 yılında beşeri tıbbi ürünlerin basılı kullanma talimatlarının ortadan kaldırılarak, tüm bilgilerin karekoda aktarılması konusunda bir proje başlatmayı hedefliyoruz. Söz konusu proje ile, doğal kaynakların gereksiz tüketimini ve atık miktarını azaltmayı hedefliyoruz. İlk aşamada projeye baz olacak proje dokümanı üzerinde çalışmalara başladık.

Üyelerimizin çevreyi koruma konusunda gerçekleştirdiği başarılı uygulamaları sosyal medya hesaplarımızdan duyuruyoruz. Ayrıca bu alanda farkındalığı artırmak, çevre bilinciyle hareket edilmesini sağlamak amacıyla 22 Mart Dünya Su Günü, 22 Nisan Dünya Günü, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında sosyal medya hesaplarımızdan mesajlarımızı paylaşıyoruz.

Çalışanlarımıza tahsis ettiğimiz araçlarda çevreye duyarlı yaklaşımımızla hibrit otomobilleri tercih ediyoruz. Önümüzdeki süreçte tüm araçlarımızı çevre dostu hibrit otomobillerle değiştirmeyi hedefliyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele

10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

İEİS olarak ilaç geliştirme, üretme, ithal etme ve tanıtım faaliyetlerinde tüm mevzuat gerekliliklerinin yerine getirilmesini ve en yüksek etik standartların işlenmesini toplum sağlığı ve endüstrimizin şeffaflığı açısından kritik önemde görüyoruz.

İlaç endüstrisinin bütün ilaç ürünlerinin tanıtım faaliyetlerinde temel yükümlülüğü, insan sağlığının daha iyi duruma getirilmesidir.

Bu kapsamda sağlık profesyonellerine ilaçlarla ilgili doğru, objektif, kolay anlaşılır ve yürürlükteki yasalar ve yönetmeliklere uygun bilgi sağlamak, ilaç endüstrisinin görev ve sorumluluğudur.

İlaca yönelik her türlü faaliyet doğrudan Sağlık Bakanlığımız tarafından çok sıkı şekilde denetlenmektedir. Sağlık Bakanlığımızın bu alandaki "Beşerî Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik" ve ilgili düzenlemelerine tamamen uygun şekilde hareket ediyor, mevzuat çalışmalarında etkin rol alıyoruz.

İlaveten 1990 yılından beri yürürlükte olan, değişen koşullar çerçevesinde revize edilen ve Sağlık Bakanlığı'nın Tanıtım Yönetmeliği'ne paralel hükümler içeren "İEİS İlaç Tanıtım İlkeleri ve Sağlık Mensuplarıyla İlişkiler Hakkında Yönetmelik"le ilaç endüstrisi içinde bir özdenetim mekanizması oluşturmuş ve üye firmalarımızın tanıtımla ilgili yükümlülüklerinin daha da etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlamış durumdayız. Bu mekanizmanın işlerliği, İEİS Tanıtım İlkeleri Denetleme Kurulu ve İEİS Disiplin Kurulu ile sağlanmaktadır ve kurulların çalışmaları "İEİS Tanıtım İlkeleri Denetleme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik"te net şekilde ortaya konmuştur. Bu mekanizmayla üye firmalar arası arabulucu ve uzlaştırıcı bir görevi yerine getiriyoruz. Disiplin Kurulumuz ihlal olması durumunda ilgili firmaya dikkat çekme, ihtar, kınama, gerekli durumlarda üyelikten çıkarmaya varan yaptırımlara karar vermektedir.

İEİS üyesi olmayan firmalarla ilgili konular ise firmanın üye olduğu kuruluşa ya da Sağlık Bakanlığı'na yönlendirilmektedir.

Son iki yılda bu kapsamda kurullarımız tanıtım ilkeleri ihlallerine ilişkin şikâyet başvurularını değerlendirmeyi sürdürmüştür, önümüzdeki dönemde de aynı anlayışla çalışmalar devam edecektir. İEİS üyesi tüm firmaların uymakla yükümlü oldukları İEİS Yönetmeliği, ilaç tanıtımında etik standartların korunması açısından endüstrimize önemli katkı sağlamaktadır.