

KORES SUSTAINABILITY REPORT 2020

2020 한국광물자원공사 지속가능경영보고서

Building a better future,



KORES

ABOUT THIS REPORT

한국광물자원공사는 2008년부터 매년 지속가능경영 보고서를 발간하고, 공사의 경제적, 사회적, 환경적 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서는 열세번째 지속가능경영보고서로 공사는 이를 통해 국내외 이해관계자들에게 지속가능경영 활동에 대한 정보를 투명하게 제공하며, 함께 소통하고자 합니다.

보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 기준으로 작성되었으며, 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 주요 현황과 성과를 담고 있습니다. 정량성과는 3개년 데이터를 제공하여 추이를 확인할 수 있도록 하였으며, 본사 및 국내 사무소의 성과를 포함하고 있습니다. 재무성과는 2011년부터 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 적용한 연결기준으로 회계감사 결과를 기준으로 기재하였습니다.

※ 출자회사 및 자회사는 보고 범위에서 제외함

추가정보는 한국광물자원공사 홈페이지를 통해 얻으실 수 있으며, 이 보고서에 대해서 궁금하신 사항은 담당 부서로 문의하여 주시기 바랍니다.

홈페이지 www.kores.or.kr

주 소 강원도 원주시 반곡동 혁신로 199, 한국광물자원공사

담당부서 기획관리본부 성과혁신팀

이 메 일 jebaek@kores.or.kr

전 화 033-736-5143

CONTENTS

자원개발 선도기업 KORES

CEO Message	02
한국광물자원공사 소개	04
비전 및 경영전략	05
지속가능경영 전략	06
이해관계자 참여	07

Sustainability Performance

안정적인 광물자원 확보	09
자원산업 생태계 조성 및 활성화	12
미래 성장동력 창출	16

Sustainability Management

환경(Environment)	19
사회(Social)	21
지배구조(Government)	25

Appendix

데이터 센터	28
주요 수상실적 / 협회 가입현황	30

CEO Message



한국광물자원공사 사장 황규연

“ KORES는 광물자원의 안정적인 수급 도모로
지속적인 국민경제 발전을 위해 책임있는 역할을
수행하겠습니다. ”

한국광물자원공사 이해관계자 여러분, 아낌없는 관심과 격려에 깊은 감사의 인사를 드립니다.

공사는 광물자원의 안정적인 확보를 위해 설립된 국내 유일의 자원개발 전문 공기업으로서 1967년 설립 이래 국내광업의 육성, 자원개발 지원 등을 통하여 우리나라가 제조업 중심으로 성장하는 데 이바지하였습니다. 또한, 자원 부족들의 자원민족주의와 자원분쟁에 맞서 해외자원개발을 추진하여 광물자원 확보에 앞장섰으며, 민간의 해외진출 지원 등 광물자원 확보를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

2020년은 예상치 못한 코로나19 공공보건 위기로 전세계의 안전이 심각하게 위협받고, 불확실성과 변동성이 증가하는 한 해였습니다. 공사는 지역사회 일원으로서 함께 위기를 극복해야 함을 다시금 깨닫고, 새로운 미래를 준비하기 위해 끊임없이 혁신하고 다양한 노력을 기울였습니다. 공사는 설립목적을 달성하기 위해 노력하며 이 과정에서 자원개발을 통해 발생하는 경제적, 사회적, 환경적 영향에 대한 책임을 갖는 것이 곧 공사가 지속가능경영을 달성하기 위한 핵심가치임을 인식하고 있습니다. 공사의 열세번째 지속가능경영보고서에서는 급변하는 경영환경에 대응하고 미래를 위해 나아가려는 공사의 노력과 성과가 담겨있습니다.

안정적인 광물자원 확보를 통하여 국가 경제에 기여하겠습니다.

공사는 광물자원의 공급불안에 대비하고 수입에 의존하는 수급 구조 개선을 위하여 민간 중심의 자원개발 지원체계를 구축하고 민간부문의 해외자원개발 진출을 적극적으로 지원하고 있습니다. 또한, 주요 해외사업의 정상화 및 자산매각을 통해 구조조정을 추진하는 한편, 국내광업의 동반자로서 지속가능한 성장과 발전을 지원하겠습니다.

미래를 위한 자원개발 준비에 힘쓰겠습니다.

4차 산업혁명과 녹색성장이 필수가 된 시대, ‘그린·디지털 광업뉴딜’을 통하여 변화하는 환경에 대응하고 지속가능한 선진 광업으로 탈바꿈하겠습니다. 공사는 끊임없는 경영혁신 활동, 다양성 존중 및 동반성장이 곧 경쟁력을 인식하고 있습니다. 이를 위하여 미래인재 양성과 기술경영을 통하여 변화하는 환경에 대응하고, 이해관계자들과의 가치창출을 통해 지속가능한 성장모델을 만들겠습니다.

환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 중심으로 지속가능한 경영 실적에 집중하겠습니다.

공사는 경영정상화와 함께 ESG 경영 실천에도 노력을 기울이고 있습니다. 환경 부문에서는 환경경영 추진, 그린 마이닝 생태계 조성 노력을 통해 온실가스 감축 등에 기여하고자 합니다. 사회 부문에서는 국내외 사업장 임직원의 안전보건 관리를 강화하고 있습니다. 지배구조 부문에서는 최초로 여성 사외이사를 선임하여 이사회의 다양성과 전문성을 제고하였으며, 준법·윤리·인권 경영을 통해 준법 의무 위반 리스크를 철저히 관리하고 있습니다.

공사는 공기업으로서 사회통합, 윤리경영 등 사회적 가치를 추구하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다. 또한, 이해관계자와 국민에게 더 나은 서비스를 제공하기 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다. 공사는 ‘자원개발 선도기업 STAND UP KORES’라는 비전 아래 자원산업의 마지막 보루로서 광물자원의 안정적인 공급을 위해 더욱 노력하겠습니다. 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다. 감사합니다.

2021년 8월

한국광물자원공사 사장 황규연

한국광물자원공사 소개

한국광물자원공사는 광물자원의 안정적 수급을 목적으로 1967년 설립되었습니다. 설립목적 달성을 위해 국내광산을 지원하여 합리적 자원개발을 유도하고, 해외자원개발 진출을 통해 국가 경제에 필요한 광물자원의 안정적 수급을 도모하고 있습니다. 수급 불안에 대비하여 희소금속을 비축하는 한편, 미래를 준비하기 위한 전문가 양성, 기술혁신 등에도 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 부족한 자원 부존 환경을 극복하고 산업원료의 안정적 공급을 도모하겠습니다.

기업명	한국광물자원공사	조직	3본부 9처·원 38실·팀 6사무소
설립일	1967년 06월 05일	자산	3조 207억원
설립목적	광물자원의 안정적 수급도모	매출액	4,959억원
기관형태(법적 형태)	특수법인(공기업)	신용등급	국내 : AAA, A1(1) S&P : A / Moody's : A1
본사 위치	강원도 원주시 혁신로 199	주주구성	대한민국 정부 : 99.86% 한국산업은행 : 0.14%
정원	471명(2020년 말 기준)		

* 재무관련 : K-IFRS 연결재무제표(2020년 말 기준)

공사는 3본부 9처·원 38실·팀으로 구성되어 있습니다. 3본부에는 기획관리본부, 해외자원본부, 자원기반본부가 있으며, 기획관리본부는 경영관리, 해외자원본부 및 자원기반본부는 수행사업 영역을 해외, 국내로 구분하여 별도로 두었습니다. 또한 8처는 각 본부별 사업을 효과적으로 수행하기 위하여 단위사업별로 분류하였으며, 1개 원을 별도로 구성하여 연구개발에 매진하는 등 미래를 위한 준비에도 공들이고 있습니다.

<조직도>



주요기능

공사는 국내 유일의 자원개발 전문 공기업으로서 광물자원의 안정적인 수급도모를 위하여 국내외 자원개발 직접투자 및 지원사업, 희소금속 비축사업 등을 수행하고 있습니다. 해외자원개발사업은 1990년 최초 투자를 시작으로 현재 12개국 17개 사업을 추진하고 있습니다. 또한, 민간기업의 해외 진출 지원을 통해 자원개발을 제고를 위해 노력하고 있습니다. 국내사업은 국내광산의 기술, 자금 등을 지원하여 광산개발을 활성화하는 목적으로 수행하고 있으며 희소금속 비축을 통해 광물수급 불안, 가격변동 등에 대비하고 있습니다.

<공사법 제1조(목적)>

이 법은 한국광물자원공사를 설립하여 국내 및 해외 광물자원을 개발하고, 광물자원산업의 육성·지원에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 광물자원의 안정적인 수급(需給)을 도모하여 국민경제 발전에 이바지하게 함을 목적으로 한다.

비전 및 경영전략

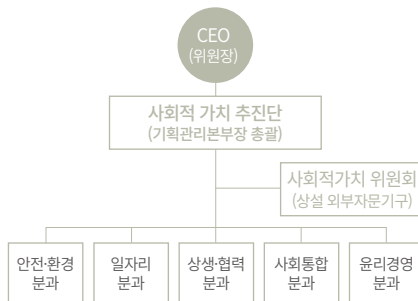
공사는 변화된 경영환경을 반영하고 더 나은 내일을 열고자 ‘자원개발 선도기업 STAND UP KORES’라는 비전 아래, 3개 핵심가치, 4개의 경영목표, 12개 전략과제를 설정하고 수행하고 있습니다.



지속가능경영전략

지속가능경영은 설립목적의 달성에 사회적, 윤리적, 환경적 책임이 완수되었을 때 이뤄질 수 있습니다. 공사는 공공의 이익과 공동체 발전에 기여하며 지속가능한 성장을 추구하기 위해 '사회적 가치 추진계획'을 수립하고 고도화해나가고 있습니다. 주요 기능과 사회적 가치 요소의 연관성 분석을 통해 전략 방향 및 추진과제를 도출하였습니다. 특히, 2020년에는 전략과제와 사회적 가치 간의 통합적 접근으로 연계성을 강화하였으며 외부 이해관계자로 구성된 상설 자문기구의 의견수렴을 통해 지속가능한 사회적 가치 추진계획을 확립하였습니다.

<사회적 가치 추진단>



비전

더불어 사는 사회, 함께 하는 KORES

전략방향

지속가능
안전·환경일자리로
경제활력상생으로
행복발전사람존중
화합사회국민중심
책임경영

추진과제

1
안전관리 체계
강화4
좋은 일자리 창출7
지역상생과 발전10
균등한 기회 보장13
윤리경영 및
투명성 강화2
광산안전 지원5
혁신·협력형
일자리 창출8
공정경제 강화11
사회적 약자 보호14
인권 보호3
지속가능한
환경 보전6
일하는 방식 개선9
중소기업과 상생12
사회형평적
인사 운영15
책임경영을 위한
내부건제

전략방향별 주요활동

공사는 보다 높은 수준의 사회적 책임을 원하는 국민적 요구에 따라 공익 확대를 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.



지속가능 안전·환경

- 산업재해 피해방지 및 사업장 안전관리
- 민영광산 안전관리 강화 및 긴급구조 지원
- 친환경 광업 생태계 조성



일자리로 경제활력

- 민간기술역량 강화 및 전문인력양성 지원으로 사업 안정화를 통한 고용유발 토대 마련
- 근무형태 다변화로 일자리 나누기 기반 마련



상생으로 행복발전

- 중소기업에 기술 및 자금 지원으로 성장 지원
- 지역사회 경제 활성화 및 지역 현안 해결 노력



사람존중 화합사회

- 공정채용 프로세스 확립 및 성과 중심 승진 시행
- 지역인재, 여성 등 사회형평적 인사 운영으로 균등한 기회 보장



국민중심 책임경영

- 준법·윤리경영체계 고도화로 윤리경영 강화
- 양성평등 문화 정착 등 인권증진 기반 구축
- 소극행정 방지 및 적극행정 지원

이해관계자 참여

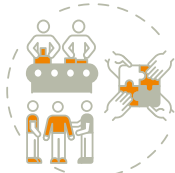
공사는 다양한 이해관계자들의 기대와 요구 등을 직·간접 소통을 통하여 경청하고 이를 경영 전반에 충실히 반영함으로써 경영목표를 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.



	이해관계자	주요 관심사	소통채널
외부	가치협력	정부, 국회 등	정부정책, 설립목적 사업
	가치공유	미디어, NGO	정보공개, 사회적 책임
		자원산업 종사자	공동투자, 기술연구 및 지원
		파트너/협력업체	상생 파트너십, 공정거래
내부	가치평가	고객	용자-국고보조금, 고객만족
	가치창출	경영평가단, NGO	공공성, 공익성, 경영성과
		임직원, 노조	경영위기, 자구노력 등

* '20년 회의 등은 대부분 비대면 방식(서면, 온라인)으로 시행하였습니다.

가치협력



정의	대국민 서비스를 위한 정책 · 법률 등 협력 관계
이해관계자	정부, 국회, 유관기관
관심 사항	국정철학 공유, 정부정책 이행, 설립목적 사업 수행, 경영성과 모니터링
소통 채널	국정감사, 정례회의, 정부경영평가, 세미나, 각종 위원회 등
소통 노력	<ul style="list-style-type: none"> 경영정상화 및 민간지원 강화 방안 협의 해외자산의 단계적 매각과 안정적 기능전환·통합기관 출범을 위한 법률제정 지원 미래 자원개발정책 수립 지원 해외자원개발 기본계획 수립 민간위킹그룹 참여, 국내광업 기본계획 수립 등 지원

가치공유



정의	제품 및 서비스를 제공 받는 고객
이해관계자	국민, 광업관련 업체, 협력업체, 투자파트너 등
관심 사항	지속가능한 광업 생태계 조성·육성, 광산안전사고 예방, 해외자원개발지원, 사회적 가치 등
소통 채널	설명회, 자원개발설명회, 홈페이지, 현장방문, 만족도조사, 지속가능경영보고서 등
소통 노력	<ul style="list-style-type: none"> 국내광업 지원사업설명회 및 협의회 개최 시 업계 의견수렴 사회적가치위원회 신설·운동을 통한 의견 수렴 해외자원개발 협의회, 비축광산물 민간협의체 운영 비대면(온라인, 가상현실) 광산안전교육 도입·시행('20년 2,875명 수료)

가치평가



정의	공사를 평가하는 외부 기관 및 단체
이해관계자	언론, 시민단체, 정부 등
관심 사항	설립목적, 공공성, 공익성, 경영성과 등
소통 채널	정부경영평가, 미디어, 설문조사, 공모·심의, 공공기관 ALIO 공시 등
소통 노력	<ul style="list-style-type: none"> 국민참여 확대를 위해 시민참여혁신단 역할 및 구성 강화 시민참여혁신단 참여분야 확대(기존의 제안공모/심의에 내부평가 및 예산의심의를 추가) 시민참여혁신단 구성 강화('19년 공사 단독 → '20년 강원권 10개 기관연합)

가치창출



이해관계자	임직원, 노동조합
관심 사항	경영위기, 자구노력, 조직의 비전 · 발전, 설립목적 달성, 근무환경, 일과 삶의 균형 등
소통 채널	노사협의회, 통합준비비상대책위원회, 직원 설명회, 만족도 설문 조사 등
소통 노력	<ul style="list-style-type: none"> 신규 협의체계 구축·운동을 통한 정부정책 이행 및 경영위기 공동 대응 노사전략개선TF, 통합준비비상대책위원회, 근로환경소위원회 다양한 방식의 소통 채널 운영 상향식: 미래사업 아이디어 공모, 온라인 고충처리 접수, 직원행복지수 조사, 주니어보드 수평식: 노사공동워크숍, 지방사업소 간담회, CEO의 혁신메시지 공유 및 전파 하향식: 기관통합현황 게시판, 보수 설명회, 직무발명 및 경영개선 포상 등

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

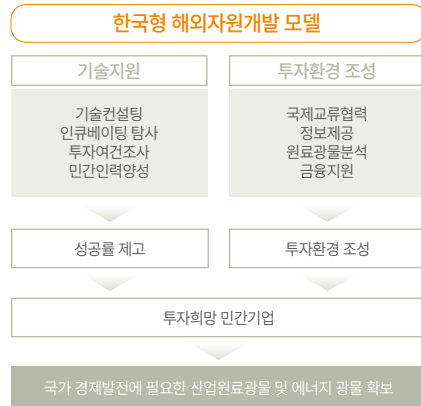


안정적인 광물자원 확보

자원산업 생태계 조성 및 활성화

미래 성장동력 준비

안정적인 광물자원 확보



자원안보 실현 노력

최근 산업 패러다임의 변화로 신산업 부품소재 원료 광물의 수요가 빠르게 증가하는 가운데, 자원 보유국의 수출통제, 분쟁 광물 지정 등 확보 경쟁은 가속화되고 있습니다. 2020년 우리나라의 광산물 수입의존도는 95.3%에 이르며, 구리, 니켈, 코발트 등 금속광은 99.4%에 달합니다. 공사는 이에 민간 중심의 해외자원개발 진출 지원을 위하여 종합기술지원 체계를 갖추는 등 지속가능한 자원개발을 준비하고 있습니다.

자원개발 전주기 지원체계 활성화

공사는 민간의 해외 자원개발 진출 활성화를 위해 2017년부터 자원개발 전주기에 걸치는 기술지원 체계를 구축하였습니다. 이해당사자의 니즈를 반영하고 지속 성장 가능한 해외자원개발 생태계 조성을 위해 ‘인큐베이팅 탐사사업’ 및 ‘기술인프라 구축 사업’을 신설하였습니다. 이를 통해 지원 시스템의 전문성을 강화하고 민간의 투자 성공률을 향상을 돕고 있습니다.



발굴지원 제도

매칭서비스는 공사의 내부정보 및 네트워크를 활용하여, 해외 유망사업 발굴 및 투자정보 제공으로 민간의 해외투자 활성화를 유도하고 성공률을 높이는 데 기여하고 있습니다. 2020년에는 총 24건의 유망사업을 발굴하였으며 선정위원회 등을 통해 3건의 프로젝트를 매칭하였습니다. 인큐베이팅 탐사는 미래 신산업 핵심광물 확보기반 조성을 위하여 2020년 신규 도입된 제도로 공사가 직접 탐사를 수행함으로써 초기 리스크를 해소하고, 프로젝트의 가치를 제고시켜 민간에 이양하는 제도입니다. 2020년 4개국 135개 프로젝트의 정보를 수집, 분석하여 2개국 15개 프로젝트를 선별하였습니다.

기술지원 제도

해외자원개발은 높은 초기 투자비에 비해 투자비 회수까지 장기간이 소요되며, 투자 성공률이 저조해 기업의 진출이 어렵습니다. 공사는 이러한 애로사항 해소를 위하여 4단계의(문헌검토, 해외조사사업, 기술인프라구축, 기술컨설팅) 지원체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 기업이 입수한 프로젝트에 대해 의견을 제공하고, 해외자원개발 진출 의사결정 리스크의 경감을 지원합니다. 또한, GIS 구축, 조사 지형도 등의 전산화 및 기술 현안에 대한 적시 솔루션을 제공하고 있습니다.

역량있는 자원생태계 구성원 육성

공사는 자원개발 전문인력 양성이 어려운 민간기업의 상황을 고려, 자원개발 추진 경험과 노하우를 활용한 교육과정을 운영하고 있습니다. 2020년에는 민간기업의 수요와 코로나19 보건 위기 대응을 위하여 소규모 맞춤형 온라인 교육 방식으로 전환하였습니다.

민간자원 서비스 강화

민간 중심의 자원생태계 활성화를 위하여 공사는 민간협의체 운영, 글로벌 광물자원 전문 컨퍼런스 공동참가 지원, 해외광업 웨비나 개최, 해외광업 전문교육기관 수강지원 등 다양한 수요자 맞춤형 기회를 제공하고 네트워킹 활동의 확대를 지원하고 있습니다. 또한, 해외사무소를 활용한 거점별 특화전략을 마련하고 밀착지원 강화로 민간에게 확대된 사업 기회를 제공하고 있습니다.

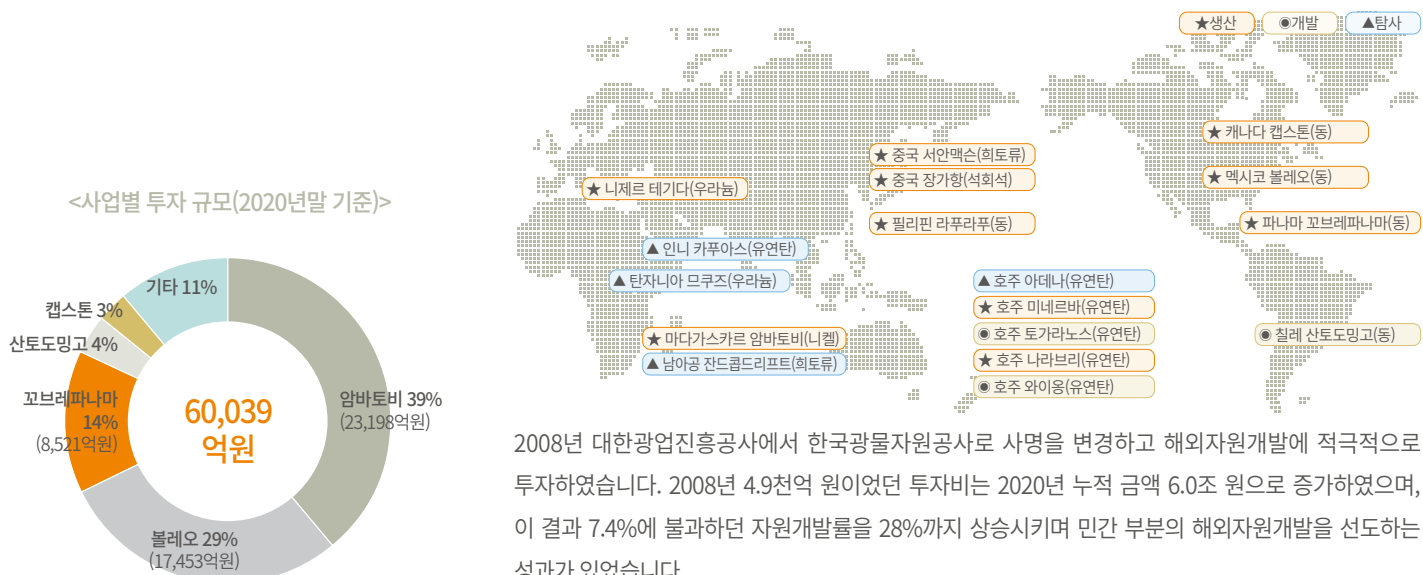
거점	특화전략	중점역할
캐나다	사업발굴 지원센터화	메이저 시장정보 수집
칠레	신산업광물 전진기지화	동, 리튬 등 신산업원료
중국	소재산업 서비스 센터화	희소금속 중심 소재산업

자원정보 제공 서비스

공사는 자원정보 이용자들이 더욱 쉽게 정보를 찾고 이용할 수 있도록 자원정보 제공 전문 콘텐츠(KOMIS)를 운영하고 있습니다. KOMIS에서는 광물 가격 시세 및 예측, 세계 현황, 국가·광종 정보, 해외조사보고서 등 다양한 전문 자료를 제공하고 있으며, 정보 이용자와의 소통 강화를 위하여 카카오톡, 블로그, 인스타그램 등을 운영하고 있습니다.

해외자원개발사업 운영

공사는 6대 전략 광종 확보 등 산업원료 광물의 안정적 공급기반 구축을 위한 해외자원개발을 추진하고 있습니다. 1990년 최초 해외 진출 이후, 26개국 47개 사업을 추진하였으며, 2020년 말 현재 12개국 17개 사업이 진행 중입니다.



2008년 대한광업진흥공사에서 한국광물자원공사로 사명을 변경하고 해외자원개발에 적극적으로 투자하였습니다. 2008년 4.9천억 원이었던 투자비는 2020년 누적 금액 6.0조 원으로 증가하였으며, 이 결과 7.4%에 불과하던 자원개발률을 28%까지 상승시키며 민간 부분의 해외자원개발을 선도하는 성과가 있었습니다.

희소금속 비축사업

희소금속은 미래 유망 신산업분야의 핵심소재로 향후 수요증가 예상 및 주요국의 확보 경쟁 심화로 수급 불안 상황이 빈발하고 있습니다. 공사는 희소금속의 수급 불안에 대비하고자 '20년 현재 10개 광종을 비축하고 있으며, 광종별로 최소 50일에서 최대 100일분의 국내 수요량을 비축함으로써, 국내산업을 보호하고 수급 안정화에 기여할 수 있도록 준비하고 있습니다.

민간 수급불안에 대비한 희소금속 대여·방출 제도 운영

비축자산을 효율적으로 운용하기 위하여 2017년부터 광산물 대여제도를 도입하였습니다. 대여제도는 민간기업이 운송 차질, 납품 지연 등 사유로 일시적인 수급 장애를 겪을 시 비축 광물을 대여하는 방식입니다. 2020년은 코로나19 발생에 따른 생산·운송 차질로 인하여 5개 업체에 960톤을 대여, 수급차질을 적기에 해소하였습니다.

희소금속 시장정보 제공

공사는 주요 생산국의 정책, 가격·수급 동향, 국내 조달 여건 등 시장정보를 분석하여 정보 접근성이 빈약한 민간업체에 주기적으로 제공하고 있습니다. 또한, 정부 및 유관 기관과의 시장정보 공유로 정책 수립을 지원, 무역분쟁 피해 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

구분	2018	2019	2020
비축량(일수)	64.5	64.5	64.5
대여물량(톤)	180	315	960
대여업체(수)	3	3	5
업무처리 평균일수(일)	9	4.5	10.1
기한내 정상상환률(%)	100	100	100

구분	온라인 카페	주간동향	월보, 동향보고서
주기	일간	주간	월간/반기
내용	일 평균 17건, 연간 4,400건의 기사 업데이트	전주대비 5% 이상 가격 등락 광종 분석	코로나 특집호 등 비축월보 및 시장동향보고서 발간

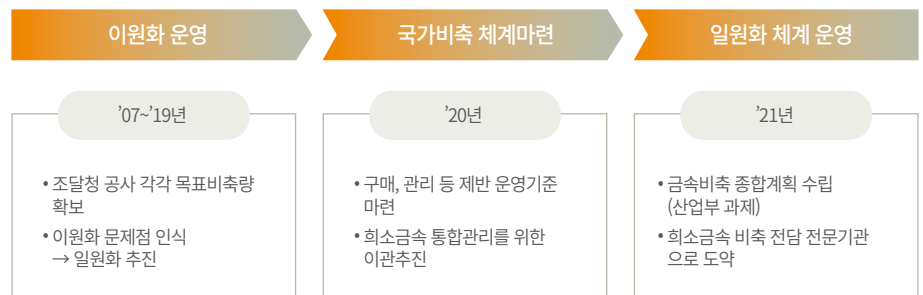
<비축 중인 희소금속>



금속자원 비축제도 개선방안 마련

금속광물 비축기능은 공사를 비롯한 두 기관에서 운영되었으나 국회와 감사원으로부터 비효율성을 지적받아 2019년 6월, 산업육성 목적의 희소금속 비축은 공사로 일원화 결정이 내려졌습니다. 이에 공사는 희소금속 비축 제반기준을 마련하고 적정 비축량을 재산정하는 등 비축기능 공백 방지를 위하여 노력하고 있습니다.

희소금속 비축 운영 로드맵

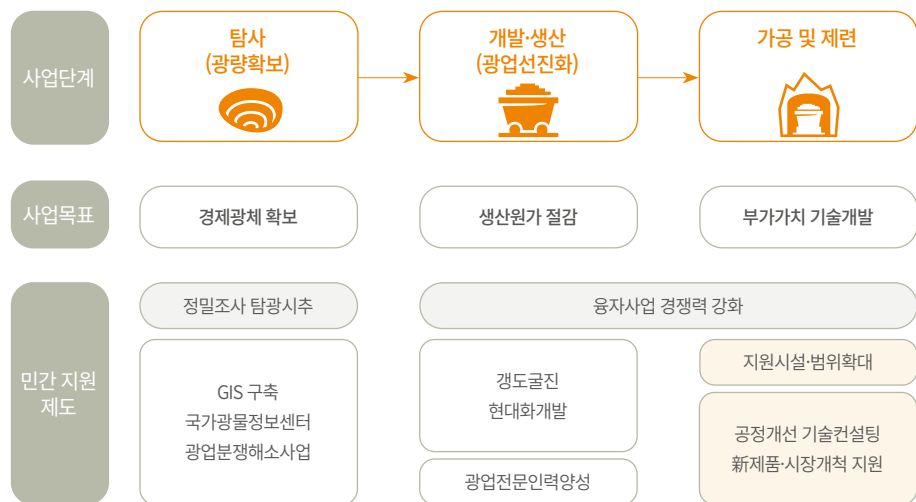


자원산업 생태계 조성 및 활성화

국내 민간자원 전문기관

광업은 국가 경제를 유지하기 위한 기간산업이자 소재 산업으로 무한한 부가가치 창출 가능성이 있는 중요한 산업 분야입니다. 하지만 인건비 상승과 부존자원의 한계, 광체 심부화 등 여러 가지 요인이 복합된 가운데 국내광산 경쟁력 약화와 기술인력의 고령화로 기술단절이 우려되고 있습니다. 국내광업 경쟁력 회복을 위해서는 국가적인 지원과 전문성 있는 기술지원이 필요하며, 공사는 매장량 확보를 위한 탐사지원 및 생산성 제고를 위한 개발지원 등을 통하여 산업원료의 안정적 확보와 지속가능한 국내 광업생태계 조성 및 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

<국내광업 민간지원 프로세스>



정밀조사

정밀조사 사업은 국내 광물자원 부존 지역을 체계적이고 과학적으로 탐사하여 전 국토의 광물자원 부존 현황을 파악하기 위한 사업입니다. 2020년에는 코로나19 위협에도 불구하고 보건안전을 확보하여 25개 광구의 정밀조사를 통하여 1.9억 톤의 신규 매장량을 확보하였습니다.

탐광시추

탐광시추 사업은 성공 여부가 불투명한 광물자원의 특성상 초기 단계 민간의 투자 기피를 해소하고자 광체 부존, 지질구조, 품위 등을 확인하고 확보된 광량을 토대로 체계적인 광산개발을 지원하는 사업입니다. 2020년에는 48개 광산 28,127m의 시추지원으로 가채광량 49.8백만톤(잠재가치 4천억원)을 확보하였습니다.

GIS 구축

GIS 구축사업은 국내광산 탐사자료의 디지털화 및 GIS 기술 접목으로 광물자원 분포 현황 및 개발 환경의 입체적 파악이 목적입니다. 공사에서 수행하고 있는 정밀조사 및 탐광시추의 결과물에 대해 GIS 기술을 적용하고 있으며, 2020년에는 이해관계자들의 편의성 확대를 위하여 시스템 업그레이드, 홈페이지 리뉴얼을 시행했을 뿐만 아니라 DB 및 공간정보 오류율 ZERO로 무결점 시스템을 구축하였습니다.

궤도굴진

궤도굴진 사업은 확인된 광체를 대상으로 탐광굴진을 진행하여 정확한 광체의 규모 및 품위를 파악하며 광산의 효율적 궤내개발을 지원하는 사업입니다. 공사는 이를 통해 광산개발 및 생산계획 수립에 필요한 신뢰도 높은 자료를 제공하고 있습니다. 2020년에는 궤도굴진 기준단가 산정 방법을 개선, 시공단가를 현실화하는 등 규제를 해소하였습니다.

국내자원산업자금 융자

자원산업은 초기 투자비용이 크고 회수기간이 길어 일반 금융권에서는 광업권 등 광산자산을 담보로 융자를 받기가 어렵습니다. 공사는 광산평가를 기반으로 광업권을 미래 개발가치 형태의 무형자산 담보로 인정하고 있습니다. 2020년에는 융자광물의 범위를 확대하여 신소재광물 개발 활성화를 유도하였고, 이는 규제혁신 대표사례로 소개되기도 했습니다. 또한, 광산 온실가스 배출 저감을 위하여 친환경, 그린 에너지 전환시설에 금리, 담보 가능액 등을 우대적용하여 국내광업의 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다.

<융자광물 범위 확대>

기존	광업법 제3조에 따른 법정광물
개선	법정광물 및 기타광물까지 확대 - 신소재, 융복합 산업용 광물 포함

<종합재해지수>



안전한 광업환경 조성



<실시간 안전시스템 장비 지원>



안전중심 경영체계 구축

국내광산은 부존자원의 고갈, 환경보호 등 이슈로 인해 노천개발에서 궤내개발로 전환되며 점점 심부화되는 추세입니다. 궤내에서는 작업공간의 제약과 분진, 가스 등으로 인해 작업자의 안전을 위협하고 있으며, 사고 발생 시 대형사고로 이어지는 특징이 있습니다. 또한, 안전에 관한 관심이 높아지는 사회 분위기에 따라 높은 안전문화 정착이 요구되고 있습니다. 공사는 설립 이래 광산안전법 등에 따라 광산재해 예방 활동, 현장점검, 현장개선 권고 등을 수행했으며, 2016년 안전교육 의무화, 규정제정 강화 등 보다 강화된 광산안전법에 따라 광산재해 유형 분석 및 재해 예방 활동을 지속한 결과, 2020년 종합재해지수를 전년대비 23.5% 감소시키는 성과를 거뒀습니다.

광산은 중대형 광산재해가 발생할 가능성이 크기 때문에 사전예방이 중요합니다. 그러나 대부분의 국내광산 업체는 영세한 규모로 안전시설에 투자하기 어려운 상황입니다. 이에 공사는 정부, 민간 전문업체, 광업계와의 협업체계를 이루고, 장비, 기술, 교육을 지원하고 있습니다. 이를 통해 앞으로 더욱 안전한 광산환경을 구축하여 지속 가능한 광산개발 환경을 조성하겠습니다.

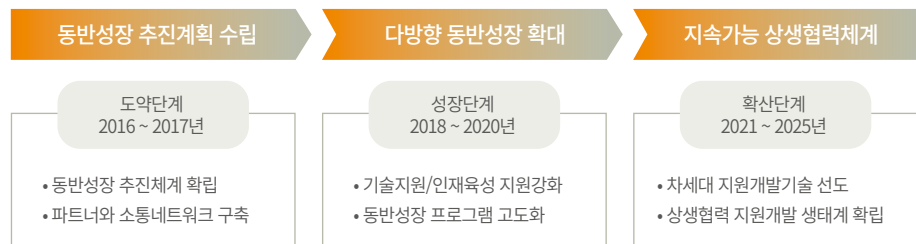
구분	내용
장비지원	
실시간 안전시스템	작업자-장비의 실시간 위치 추적
재해조기경보 장치	궤내 수직 변이 색상 변화로 재해 사전경고
안전진단 기술지원	영세광산에 3D 측량 및 안전유익구간 제공
안전교육	
온라인 교육	코로나19 위기에 대응한 온라인 교육 시행
VR교육	가상체험형 교육으로 교육 몰입도 증가

자원으로 함께사는 세상, 자원산업계 동반성장

공사는 국내광업 활성화와 안정적인 자원 공급이라는 미션 달성을 위해 중소광산을 중요한 파트너로 인식하고 있으며, 자원산업의 미래를 위해 함께 성장하는 것이 매우 중요하다는 점을 잘 알고 있습니다. 이를 위해 공사가 보유하고 있는 기술, 인력 및 자금 등 다양한 자원을 통해 단계별로 성장할 수 있는 토대를 만들고자 노력하고 있습니다.

동반성장 로드맵

공사는 2025년까지 차세대 자원개발기술을 선도하고 상생 협력의 자원개발 생태계 확립을 목표로 중소기업의 자발적 혁신과 기술개발을 적극적으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 국내 자원 중소기업이 자생력을 확보하여 강소기업으로 성장하고, 공사는 광물의 안정적인 수급이라는 자원안보를 실현하고자 노력하고 있습니다.



동반성장 추진체계

자원산업의 양극화 완화 및 지속가능한 성장을 위한 방안을 마련하고자 “다방향 상생협력체계 구축을 통한 자원생태계 조성”이라는 미션을 도출하고, 동반성장 로드맵 및 중장기 전략에 따른 동반성장 비전 “KORES 함성”을 제시하였으며, 공사가 추구하는 3美 가치(미소, 미래, 미담)를 실현하고자 노력하겠습니다.

KORES “함께성장”

함성

: 중소기업과 공동발전을 추구하며, 밝은 미래를 공유하기를 바라는 공사의 동반성장 정책기조

<추진체계>



<2020년 자원산업 함께성장 한마당>



미소(MISO, Mining Support services & Operation)

Mining Neighborhood PJ

자원 중소기업이 자발적 혁신 활동으로 목표를 달성할 수 있도록 공사가 자금 및 기술 등을 지원하고 생산성 향상, 비용 절감 등 성과의 일부를 공유하는 성과공유 프로그램으로 2020년 4건에 총 125백만원을 지원하여 372백만원의 성과를 창출했습니다. 총 지원액 대비 성과창출액은 2019년도 2배에서 2020년도 3배로 향상되었습니다.

수행과제	운반장비 최적화	정밀채광 계획 수립	장비 적정성 검토	채광실수율 확보
추진효과	운반비 32% 감소	생산원가 2.3% 감소	적재운반비 42.7% 감소	가채광량 5% 증가

Happy CEO PJ

공사가 보유하고 있는 전문기술 및 노하우를 국내 중소광산에 재능기부 하는 사업으로 생산성 향상, 매출액 증대 등 국내 중소 자원기업 CEO에게 실질적인 도움을 주는 기술지원 프로그램입니다. 2020년에는 단층 개발, 전력비 절감 등 3개 광산을 지원하였습니다.

미래(MIRAE, Mining Resources Ability & Export)

KORES 아카데미

광산 재직자의 역량 강화를 통해 중소기업의 혁신성장을 지원하기 위한 교육 프로그램으로 자원개발 실무, 광물분석 등에 대한 온·오프라인 교육을 지원하고 있습니다.

프로그램	추진실적
채광, 지질, 통기	중소기업 지원교육으로 17개 업체 19명 참여
석회석 분석 이론 및 실습	광물분석 기술교육으로 4개 업체 5명 참여

맞춤형 인력양성 · 취업연계

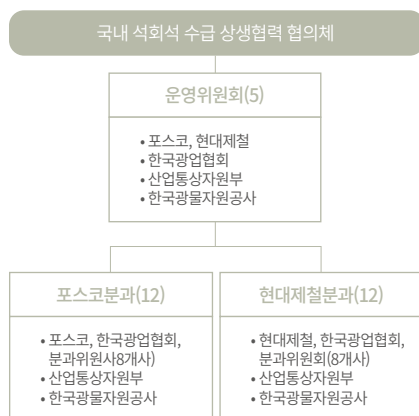
국내 자원산업계는 신규 인력의 유입이 없어 고령화가 심화되고 있습니다. 이를 해소하기 위해 광산과 특성화 고등학교, 지역대학교를 직접 연계하여 현장에 필요한 실무 교육 및 취업을 지원하고 있습니다. 2020년에는 3개 광산에 3명의 학생을 취업 연계하였습니다.

미담(MIDAM, Management, Interrelations, Decision-Making & Activities for Mining Industry)

상생협력 협의체 구성·운영

건설경기 등에 따른 석회석 산업 침체를 해소하기 위해 공사는 제철사, 광업계와 함께 석회석의 안정적 수급에 협력하는 MOU를 체결하고 협의체를 출범하였습니다. 해외 수입 물량 대체를 통해 제철용 석회석 국내 생산·공급량을 14%(75만톤) 증대하는 성과를 거뒀습니다.

<석회석 수급 상생협력 협의체>



<석회석 수급 상생협력협의체 출범>



미래 성장동력 창출

<한국판 뉴딜정책>

[배경]
경기침체 극복, 산업구조 대전환 대응
[3대분야, 28개과제]
디지털뉴딜(8), 그린뉴딜(12), 안전망강화(8, 고용·사회안전망, 사람투자)
[산업에너지 뉴딜정책]
스마트·그린산업, 그린에너지, 친환경 미래모빌리티

광업뉴딜 추진

공사는 새로운 산업 패러다임인 4차 산업혁명과 녹색성장에 대응하고 코로나 시기의 경제회복을 위한 한국판 뉴딜정책과 보조를 맞춰 광산개발의 태생적 약점을 보완하고 대전환하여 국내광업을 지속 가능한 선진광업으로 탈바꿈시키고자 ‘그린·디지털 전환계획’을 수립·실행하고 있습니다.

국내광업 그린·디지털 전환 계획

친환경 디지털 신기술은 산업 경쟁력의 핵심요소로 자리매김하고 있으며 이에 공기업의 선도적 역할이 증대되고 있습니다. 이에 공사는 한국판 뉴딜정책과 연계하여 그린, 디지털, 안전 3가지 추진 방향을 설정하고 실질적 과제를 발굴, 실행하고자 합니다.



친환경 그린 마ining 전환

저탄소, 녹색산업 생태계 구축을 위하여 공사는 내연기관 장비의 저탄소, 친환경 장비(배터리식, 전기식)로의 전환 및 충전 인프라 구축을 지원하고 있습니다. 인프라 투자에 대한 기업의 자금부담 경감을 위하여 그린에너지 전환시설에 금리우대, 담보인정 확대 등 지원 정책을 실행하고 있습니다. 또한 광산 미세먼지 저감을 위하여 시설 및 장비를 지원하고, 미세먼지 발생상황을 실시간으로 모니터링 할 수 있는 시스템의 구축을 추진하고 있습니다.

주요장비	미세먼지 저감 방법
미세먼지 모니터링 시스템	광산 내 미세먼지 농도를 실시간으로 모니터링하여 미세먼지 과다 발생 시 즉각 조치
분무 차량, 시설	미세먼지 발생 작업장에 물을 미스트 형태로 분사하여 미세먼지 제거
집진시설	파쇄시설 등 미세먼지 주요 발생 개소에 설치된 집진시설로 미세먼지를 흡입하여 제거
운반도로 포장	비포장도로에서 운반시 발생하는 분진 · 미세먼지 저감

디지털 광업기술 저변 확대

스마트 마이닝 기술이란 사물인터넷(Internet of Things: IoT), 빅데이터, 모바일, 인공지능 등 최첨단 정보통신기술을 광물자원개발 현장에 도입한 것으로 향후 그 시장규모가 크게 성장할 것으로 전망됩니다. 공사는 국내 광산 특성을 고려한 ‘한국형 스마트 마이닝’ 시범 사업을 통해 장비, 시스템, 인프라 및 부속장비 지원 등을 통해 영세광산의 부담을 경감시키고 단계적·맞춤형 지원을 실시하고 있습니다.

<스마트 광산운영 모식도>

1 스마트 통기 시스템

갱내 채광장 적정 작업환경 유지를 위한 통기질 모니터링 및 자동 통기팬 제어 관리로 통기 전력비 절감

2 스마트 발주·출하 시스템

자동계근 시스템을 통한 출고량 전산관리 및 출차시 SCM 연동하여 거래명세서 및 시험성적서 등 자동 발생

3 자동화 모니터링 및 최적화 관리

사일로 및 파쇄시설 생산공정 모니터링 및 자동관리 시스템

4 파쇄·선광시설 센서 추적 관리

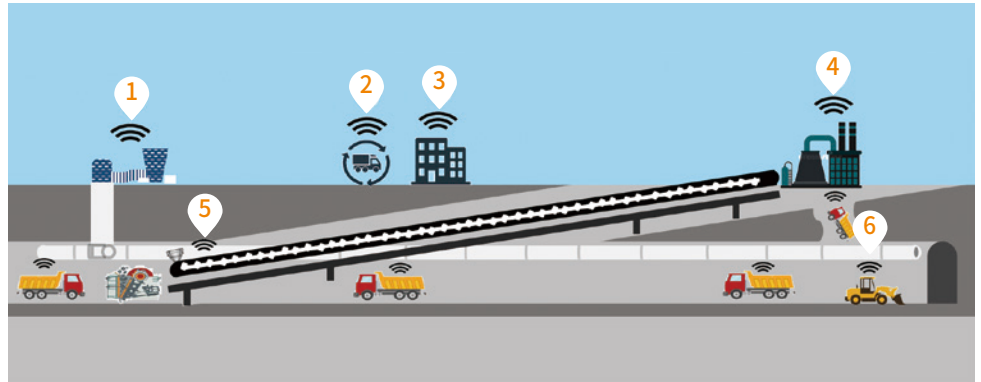
파쇄·선광 시설 처리량 및 가동률을 추적 관리하여 과부하 발생 예측하여 가동을 조정

5 스마트 컨베이어 시스템

컨베이어 계근 시스템을 통해 실시간 생산 데이터 및 가동 현황 웹 브라우저 확인, 인버터 기능을 통해 전력비 절감

6 원격제어로더 및 무인 트럭

무인마인트럭 및 원격제어 로더 활용을 통한 생산성 향상 및 비용 절감



공사는 2018년부터 국내광산에 최적화된 스마트마이닝 시스템 개발·보급을 목표로 기술개발을 추진해왔습니다. 산·학 기술협력을 통해 8건의 특허 출원, 5건의 등록, 소프트웨어 3건 개발, 플랫폼 운영 도메인 2종 확보 등의 기술개발 성과를 도출하였고, ICT 기술을 융합한 실시간 광산운영 시스템 개발을 통해 광산의 생산성과 안전성 향상에 기여하고 있습니다. 갱내 무선통신 네트워크 기술 시험운영 결과, 위치인식 정확도는 2미터 이내, 미소진동 발생 위치는 7미터 이내로 정교하다는 것을 확인하였습니다. 낙후·노동 중심의 3D업종으로 인식되던 광업의 스마트, 디지털화로 국내광업의 경쟁력 강화 및 인식 개선을 기대하고 있습니다.

디지털융합 광산 안전망 확충

공사는 재해 고위험지역에 ICT 기술을 접목한 디지털 시스템 및 장비를 지원하여 광산 갱내화·심부화에 따른 안전관리체계를 강화하였습니다. 실시간 안전시스템, 갱내무선통신 등을 7개 광산에 지원하였고, 영세광산을 대상으로 3D 정밀측량을 실시하였습니다. 안전성을 판정하여 위험구간을 제시하였고 안전 사각지대를 17건 발굴하여 재해 예방에 힘썼습니다. 또한, 전달식·주입식 위주의 안전교육에서 탈피하여 VR 디지털 교육을 도입, 13종의 재해 예방 콘텐츠를 제작하는 등 안전교육 만족도와 교육 참여도를 향상시켰습니다.

4차산업 기술을 활용한 광산 지원

공사는 국내광업의 안정적 운영과 유지를 위해 드론, 3D 기술 등 4차산업 신기술을 광산개발에 접목하여 활용하고 있습니다. 자체개발 소프트웨어를 통해 개설된 갱도, 매장량을 3차원으로 구현하고, 안정성 평가분석을 지원하고 있습니다. 2020년에는 작업환경 개선, 안정성 평가, 3D 모델링 등 광산의 요구에 따른 맞춤형 기술 적용으로 취약구간을 보강하거나 폐쇄하고, 3D 모델링으로 향후 상황을 예측하는 등 생산 안정화에 이바지했습니다. 또한, 3D 모델링 기술을 활용하여 경관 영향 최소화를 위한 복구계획을 수립하는 ‘경관해석 기술’을 확보하였습니다. 이를 통해 경관 영향 저감방안을 제시하였고, 민원 해결은 물론 개발의 지속 가능성을 확보하였습니다. 이러한 노력으로 공사는 제2회 강원혁신도시 혁신 우수사례 경진대회에서 ‘디지털 광산개발 기술지원’으로 우수상을 수상하였습니다.

SUSTAINABILITY MANAGEMENT



환경(Environment)

사회(Social)

지배구조(Governance)

환경(Environment)

국제사회의 「2050 탄소중립」 선언과 함께 우리 정부를 비롯한 주요 국가들은 기후변화 위기, 산업경쟁력 둔화 상황을 동시에 극복하기 위해 녹색 경제·사회로의 전환을 본격적으로 추진하고 있습니다. 공사는 능동적인 대응체계 확립을 위해 환경경영계획을 수립하고, 친환경·저탄소 광산개발 지원을 통한 그린 인프라 강화로 그린 마이닝(친환경 광산개발) 전환을 촉진하는 데 앞장서고 있습니다.

환경경영

공사는 2019년부터 환경정보공개·검증시스템에 환경경영 활동에 관한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 임직원은 환경경영계획에 따라 업무를 수행하고 있으며, 자원산업계 및 지역사회로의 친환경 문화 확산을 위해 지속적인 지원과 캠페인을 시행하고 있습니다.

<2020년 친환경경영 주요실적>

온실가스감축 기준배출량 대비 22.3% 감축 * 온실가스 배출량 2,245tCO ₂ eq, 기준배출량 2,890tCO ₂ eq	
친환경차 도입률 83%	
LED 조명 보급률 100%	
녹색제품 구매 비율 100% *구매액: 47백만원	

환경경영계획 전략체계

환경경영 기본방향

- 전사적 친환경경영 실천을 통한 사회적 책임 실현
- 상생·협력을 통한 친환경 광업생태계 조성
- 지역사회와 함께하는 친환경 활동 및 문화 확산

미션

자원전문 공기업으로서 친환경경영 체계 구축

비전

환경을 생각하는 스마트한 자원개발

슬로건

친환경 자원개발! 대한민국을 건강하게 지구를 건강하게

추진 전략

친환경경영 실천 및 문화 확산

지역사회와 함께하는 친환경 활동

친환경 광업 생태계 조성

추진 과제

- 온실가스 감축 및 친환경 구매 확대
- 사무공간 친환경 운동
- 친환경 문화 관심도 향상

- 「희망발전소 프로젝트」시행
- 지역사회와 소통하는 녹색 캠페인
- 지역사회 환경개선 지원

- 친환경 민간 광산개발 지원
- 친환경 기술개발 및 민간 기술지원

<희망발전소 프로젝트>



지역사회 환경보전 운동 동참

공사는 굿네이버스 강원본부와 ‘희망발전소’ 및 ‘푸드쉐어링’ 업무협약을 체결하고 임직원이 절감한 에너지 비용 및 음식물쓰레기 처리비용을 자원 삼아 지역사회 내 에너지 빈곤층(26가정) 및 빈곤아동(30가정) 후원에 참여하고 있습니다. 또한, 지역 취약계층에게 분리수거함을 제공하는 녹색 캠페인, 미세먼지 저감을 위한 차량 2부제 시행, 공사 ‘자원사랑 봉사단’을 통한 환경정화 활동도 꾸준히 전개하여 지역사회 친화적 환경보호 활동을 강화하고 있습니다.

그린 마이닝

최근 자원개발 기술의 발달로 광업 활동의 환경파괴가 최소화되고 친환경 광산개발이 진행되는 추세이나 광업의 이미지는 여전히 환경을 파괴하는 대표적인 산업으로 각인되어 있습니다. 따라서 공사는 스마트 광산개발 및 복구 기술개발, 친환경·저탄소 광산개발 장비, 시설 확대 지원 등 친환경 광산개발을 위한 그린 인프라 확충과 광업 이미지 개선을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

그린마이닝 생태계 조성을 위한 친환경 광산개발 지원

노천채광은 생산원가가 낮아 선호되지만, 산림훼손 및 비산먼지 발생 등 환경문제를 일으키는 단점이 있습니다. 공사는 국내 민영광산에 생산성 향상을 위한 현대화 장비(23개 광산, 25점)를 지원하여 친환경 광산개발 방식인 갱내채광으로 전환하도록 유도하고 있습니다. 이를 통해 산림면적 53.6만㎡를 보존하고, 복구비 290억원을 절감했습니다.

또한 환경개선목적의 갱내시설 자금 융자의 평가를 간소화하고 신속하게 지원하여 광산환경 개선 및 대기 오염물질 배출 저감을 지원하고 있습니다. 공사는 앞으로도 국내 자원산업계와의 긴밀한 협력체계를 기반으로 노후 내연기관 장비를 친환경 장비로 전환해 나가는 등 국내 그린마이닝 생태계 조성과 관련 산업 발전을 계속 지원하겠습니다.

친환경 자원산업 발굴 및 자원순환사업 육성 지원

공사는 광업기술을 활용하여 국내 주요 생산 광물인 석회석 및 폐자원을 활용하는 그린뉴딜 사업을 발굴하고 폐금속자원의 재활용을 위한 도시광산사업을 육성·지원하고 있습니다. 산성화된 산림토양 복원과 가축 전염병 방역 구제에 석회석의 성능을 검증하여 신수요를 창출 가능성을 확인했고, 현재 매립 폐기되는 폐금속자원을 저장가능한 형태로 처리·비축하여 향후 자원수급 원료로 활용하는 인공광물화를 기획하는 등 도시광산사업의 구체화 방안을 수립하고 용자 및 시료 분석을 지원하고 있습니다.

디지털 융합 광산 기술 및 안전망 확충

공사는 ICT 기술과 융합된 실시간 광산운영 플랫폼 개발을 통해 광산 내 위치인식 정확도를 크게 높이고 생산활동을 실시간으로 구현하는 ‘디지털 광산’을 구현하는 등 디지털화된 광산 저변 확대를 위해 노력하고 있습니다. 또한 안전시스템 강화, 안전장비 확대, 교육 플랫폼 구축 등 안전관리체계를 강화하여 종합재해지수가 전년대비 23.5% 감소, 광업분야 위험성평가 최초 우수사업장으로 선정되었습니다.

사회(Social)

공사는 국민 생활의 편익 및 복지 증진을 위해 설립된 공기업으로서 최근 중요한 행동 규범으로 주목받는 안전, 정의, 공정, 협력 등의 사회적 가치를 업무 전 분야에 걸쳐 구현하여 지속가능한 발전을 촉진하기 위해 노력을 하고 있습니다.

안전·보건 경영 체계 고도화

공사는 효율적인 사업장 안전보건관리를 실천하기 위해 2020년 안전보건경영시스템(KOSHA MS) 인증을 취득하였습니다. 안전보건경영시스템에 따라 안전관리체계를 구축·운영하고, 위험성 평가 및 안전보건관리규정 제·개정 내용을 반영한 안전보건경영체계 개선을 통해 안전한 근로환경 조성 노력을 기울이고 있습니다.

목표

무재해 사업장 달성

핵심가치

국민의 안전과 행복

세부내용

안전 최우선 경영

新기업문화 확립

광산안전 책임기관

- 안전을 경영 최우선 가치로 삼는 관리체계 개편
- 안전보건경영시스템(KOSHA MS) 도입 및 인증취득

- 자원산업분야 근로자와 국민의 안전을 선도하는 기업문화 정립

- 광산안전예방을 위한 시설지원
- 광산안전규정, 위험성평가 등 안전보건경영체계 수립 지원

<안전보건경영시스템 인증서 수여식>



안전보건관리 실행력 강화

공사는 임·직원의 자발적 참여를 통한 안전보건관리 실행력 강화 및 안전보건전문가 육성을 위해 다양한 제도를 개선·운영하고 있습니다. 또한 모든 근로자가 안심하고 근무할 수 있는 안전한 일터를 위해 안전근로협의체 구성 등 도급자 안전을 위한 활동도 추진하고 있습니다.

구분	주요 내용
안전보건 마일리지 제도	- 안전보건활동 우수부서 및 개인 포상 - 안전보건전문명칭 부여 및 인사발령에 반영
안전리더 선임 및 역량강화	- 주요 안전관리 대상 부서에 안전리더 선임 - 전문성 강화 특별교육 시행
도급사업 안전보건관리 체계 구축	- 총괄책임자 지정 및 안전근로협의체 구성 - 합동점검 및 안전교육 등 실시
안전보건활동 피드백 절차 도입	- 경영진 지시사항 이행결과 확인 - 안전예산의 목적 내 사용 등 점검

임직원 건강관리 활동

임직원의 안전과 건강은 근무환경의 기본 조건으로 공사는 매년 전 직원의 일반검진을 지원하여 질병의 조기 발견과 예방에 앞장서고 있습니다. 또한, 안전에 취약한 근로자를 세분화하여 맞춤형 근로환경을 제공, 차별 없는 안전한 근무 여건을 제공하기 위해 노력합니다. 심야·교대 근무자의 직무 스트레스 평가, 광산 구호대의 트라우마 예방 교육, 고객응대 근로자의 힐링 과정 등 대상자별 맞춤형 스트레스 치유 프로그램 운영으로 임직원의 신체적 건강뿐만 아니라 정신적 건강까지 돌보고 있습니다.

코로나19 위기 대응

공사는 코로나19 발생에 따른 위기 상황에서 임직원과 고객, 지역사회 안전과 건강을 보호하고 대응하기 위해 비상대책위원회를 구성하였습니다. 우선 정부 지침을 반영하여 감염병 유행 단계별 비상 대응계획을 수립, 시행하였습니다. 공사 핵심사업 및 인력을 선정하여 업무가동률 100%를 유지하였으며, 사업장 소독, 열화상 카메라를 통한 출입구 검역 등을 통해 감염자 발생 ZERO를 유지할 수 있었습니다. 아울러 방역물품 수급에 어려움을 겪고 있는 해외 사업장 임직원 및 현지 주민에게 마스크, 인공호흡기 등 방역물품을 지원했습니다.

지역사회와 함께 극복하는 코로나19

공사는 코로나19 위기 극복을 위하여 임직원 임금반납 및 예산절감을 통해 조성된 재원을 긴급방역예산 지원 등에 활용하고 선결제·선구매 시행, 지역화폐 구매 등 지역경제 활성화를 위해 노력했습니다. 또한 공기업으로서 사회적 책임을 이행하기 위해 지방사무소 일부 공간을 생활치료센터로 제공하였습니다.

구분	추진실적
임직원 임금반납	전 임직원 10% 임금반납(총 21억원)
예산절감계획 수립	절감대상 예산의 30% 수준인 148억원 절감계획 수립
긴급방역 예산지원	방역·위생용품(마스크, 세정제), 열화상카메라 등
선결제·선구매	업무추진비, 차량유지비 등 상반기 선결제 231백만원
지역화폐 구매	강원/온누리 상품권 구매 확대(158백만원)
생활치료센터 제공	국가광물정보센터(사무소) 온돌형 격리 객실 제공(10인용)

광업계 위기 극복을 위한 긴급 자금지원

코로나19로 인하여 자원산업계의 생산 및 판매가 모두 부진할 것으로 전망되어 공사는 위기 극복을 위한 긴급지원방안을 마련, 시행했습니다. 광물자원 수요 감소에 따른 자금 부족을 해결하기 위해 융자 금리 인하, 긴급운영자금 지원, 보조금 선금 지원 등 유동성 해소 방안을 시행했습니다.

구분	추진실적
융자금리 인하	신용등급별 융자금리 54bp 인하(3.04% → 2.50%)
긴급운영자금	재정난 41개 광산 204억원 긴급지원
원금상환 유예	원금상환 155억원 유예(217개 융자건)
선금지원 확대	보조사업별 최대 80% 선금지급 지원

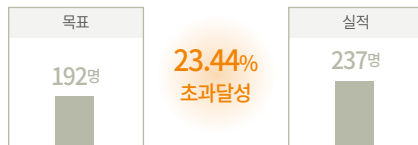
<제4차 광업 CEO 협의회>



일자리 창출

공사는 인력감축 이행기관으로서의 한계를 극복하고 자원산업계 더 많은, 더 좋은 일자리 창출을 위하여 내·외부 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하여 4개 전략을 수립하고 이행해나가고 있습니다.

<2020년 일자리 창출 실적>



목표

자원산업계 ‘더 많은 일자리, 더 좋은 일자리’ 실현

추진전략

일자리 창출
경영 인프라 구축

양질의 자체
일자리 창출

본업에 기반한
민간 일자리 창출

혁신, 협력 공유
통한 지속가능
일자리 창출

세부내용

- KPI 연계, 일자리
창출 지수 도입 등
성과관리 강화

- 별도정원 및 청년
인턴 일자리 창출

- 국내 광업 일자리
선순환 체계 확립
- 국내인력의 해외
진출 기회 확대

- 기술혁신 사업화
일자리 창출
- 협력과 공유에 기반
한 일자리 창출

<내일채움공제 사업>



자원산업 민간 일자리 창출

공사는 광업계 용자 및 국고보조 지원, 인력양성과 취업 연계 프로그램 운영 등으로 고용을 장려하고 내일채움공제, 고용장려금 지급 등으로 고용의 안정을 강화하고 있습니다. 또한, 참여 중인 해외자원개발 사업을 활용하여 국내 전문인력의 고용, 채용형 인턴십 등을 통해 고용의 기회를 제공하고 있습니다. 아울러 광업계 구인난 및 취업난 해결을 위해 공사 홈페이지를 활용, 채용정보를 제공하고 있습니다.

혁신·협력을 통한 일자리 창출

공사는 기술혁신 사업화를 통해 디지털 광산 구현, 신사업 창출과 동시에 양질의 일자리 창출을 위해 노력하고 있습니다. 또한 중소광산에 자금 및 기술을 지원하고 그 성과 공유의 일환으로 신규 일자리를 창출하는 등 지속가능한 일자리 생태계 구축을 위해 힘쓰고 있습니다.

인재 육성

공사는 직원의 성장이 곧 회사의 성장으로 이어진다는 믿음을 바탕으로 임직원이 ‘자원개발 전주기 민간자원을 위한 최고 수준의 전문가’로 성장할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 임직원은 일, 학습, 지식 나눔을 통해 전문성을 확장해 나갑니다.

교육목표

자원개발 전주기 민간자원을 위한
최고수준의 전문가 육성

HRD 전략

- 사회적 가치와 공적책임 실천
- 미래 변화 대응역량 확보
- 현업 중심 전문직무 강화
- 조직과 개인니즈 기반 맞춤형 교육 지원

공적 책임 실천을 위한 교육 시행

코로나19로 인해 학습의 방향이 급격하게 변화했습니다. 공사 직원들은 집체·대면 위주의 교육이 아닌 사무실 혹은 집에서 각자 또는 함께 학습합니다. 온라인 비대면 플랫폼을 활용하여 장소의 구애 없이 상시로 학습할 기회를 얻었습니다. 특히 직무와 리더십에 대한 교육 외에도, 인권 및 안전/환경 등과 관련된 교육을 활발하게 운영하여, 임직원의 공적 책임 실천과 지속가능경영에 대한 인식 확장을 지원하고 있습니다.

일·가정 양립 지원

공사는 임직원 개인의 최대 역량을 발휘하고 안정적인 직장생활을 수행할 수 있도록 일 가정 양립을 위한 제도를 운영하고 있습니다.

휴가·휴직, 유연근무제도

공사는 출산휴가, 배우자 출산휴가, 육아휴직 제도 외에 유급휴가 기간을 국가공무원 수준으로 확대하였습니다. 교육기관의 공식 행사, 상담과 자녀 병원 진료 시 자녀 돌봄 휴가를 사용할 수 있도록 하였으며, 사용하지 않은 연차는 저축하여 사용할 수 있습니다. 임신기 단축 근무, 정기검진 시행과 더불어 야간·휴일 근무와 유해 업무를 제한하고 있습니다.

여성·사회적 약자 보호 및 불합리한 처우 개선

공사는 인력운영상 차별적 요소를 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 여성 직원을 대상으로 맞춤형 교육을 통해 직급에 따라 고위, 중간관리자 리더십 과정을 운영합니다. 출생 자녀가 있는 여직원을 대상으로는 일·가정 양립 과정을 신규로 개설하였습니다. 아울러, 공사는 고졸 입사자, 무기계약직 등의 직원에 대한 불합리한 차별 해소를 위해, 고졸 단시간 근로자의 경우 전일제 전환 자격 합리화로, 무기계약직 전환인력에 대한 차별 없는 복지제공과 처우 개선을 통하여 직원의 사기진작을 도모하고 있습니다.

<원주 전통시장과 1사 1시장 자매결연>



<희망발전소 프로젝트>



기업의 사회적 책임 이행

공사는 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 사회를 위해 취약계층 및 지역사회와의 동반성장을 위한 다각적인 활동을 추진하고 있습니다.

코로나19 극복을 위한 지역상생 강화

공사는 코로나19로 침체된 지역경제를 살리기 위해 내수진작 추진계획을 수립하고 전통시장 방문 및 장보기 행사, 온누리 상품권 구매 확대, 1사 1촌 자매결연마을 농가 후원 등을 시행했습니다. 또한 강원지역 공동체와 함께 지역사회 현안 해결 및 취약계층 지원을 위해 푸드셰어링 프로젝트 지속에 이어, 희망발전소 프로젝트를 신규로 시행, 절감된 에너지 비용으로 취약계층을 후원하였습니다.

공정한 경제질서 확립 노력

공사는 체결된 하도급 계약의 100%를 하도급지킴이 시스템을 활용하여 적기에 대금을 지급하고 있습니다. 또한 중소기업에 우호적인 거래환경 조성을 위하여 계약제도를 개선, 중소기업의 기술 비밀보호 안전장치를 강화하고 계약보증금률 인하로 비용부담을 경감하였습니다.

지배구조 (Governance)

<2020년 이사회 구성(2020.12)>

구분	주요경력
상임이사	사장(공석)
	유종남 (상임감사위원)
	남윤환
	이사(공석)
비상임이사	정태웅(의장)
	최현신
	나윤준
	인병춘
	전은수

<이사회 운영성과>

2020년

이사회 개최	15회
의결/보고안전	71건
이사회 참석률	97.8%
수정의결 비율	16.6%

이사회 구성 및 운영

이사회는 사장 1인을 포함한 이사 9인이며, 상임이사 4인, 비상임이사 5인으로 구성됩니다. 선임 비상임이사가 이사회 의장직을 수행하여 경영진의 활동을 객관적으로 감독하고 이사회 운영의 공정성 및 투명성을 제고하고 있습니다.

이사회 중심의 책임경영 체계 확립

공사의 이사회는 코로나19로 인한 해외생산사업 조업 중단 위기, 공공기관에 대한 안전관리 강화 및 여성 임원 확대 요구, 비상임이사 교체 등의 경영환경 변화에 효과적으로 대응하기 위해 이사회 중심의 책임경영 체계를 구축·운영하였습니다. 또한, 이사회 전문성 강화 및 양성 평등 실현을 위해 비상임이사로 전문가(회계·재무, 자원개발) 및 여성 변호사를 새로 선임하였습니다.

이사회 소위원회 운영

공사의 발전과 관련된 특정한 사안에 대해 전문성에 기반한 의사결정을 위해 이사회 산하 전문 소위원회를 구성하여 운영하며, 개최 및 운영 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 소위원회는 이사로 구성되며 필요시에는 외부 전문가를 포함하여 구성할 수 있도록 하여 전문성을 더욱 강화하였습니다. 공사는 소위원회를 활성화하여 경영 자문활동을 강화하고 감사위원회를 통해 경영진 견제를 통한 책임경영을 이행해 나가고 있습니다.

소위원회명	주요 심의사항
지속경영소위원회	경영계획, 재무관리계획, 예산 등
투자자산관리소위원회	직접투자사업에 대한 중요사항, 출자·출연 등
안전경영소위원회	안전기본계획, 보안계획 등
개발지원소위원회	민간지원사업 계획, 투자사업을 제외한 신규사업 등

비상임이사 전문성 강화 지원 시스템 구축

공사는 비상임이사 5인을 전공과 사회경력이 다양한 전문가로 구성하여 회사경영과 관련된 주요 정책에 대해 경영자문을 받고 있습니다. 또한, 비상임이사의 직무수행 역량 강화를 위해 직무수행 매뉴얼 교육, 전·현직 비상임이사 간담회 개최, 광업 이해도 제고를 위한 전문성 강화를 위한 현장 방문 등 다각적인 지원 시스템을 구축하고 있습니다. 그로 인해 실효성있는 경영제언 증가 및 비상임이사의 경영참여 확대 효과를 거두었습니다.

구분	2018년	2019년	2020년
경영제언(A)	60건	73건	75건
제언반영(B)	34건	48건	52건
경영제언 반영률(B/A)	56.7%	65.8%	69.3%

<2020년 윤리경영 성과>

구분	2019	2020
종합청렴도(등급, 점)	1(8.99)	면제
외부청렴도(등급, 점)	2(9.25)	면제
내부청렴도(등급, 점)	2(8.16)	면제
부패방지 정책평가	면제	면제

<윤리경영 실행조직>

준법감시인	윤리경영위원회 (위원장: 사장)	상임감사위원
법무실	성과혁신팀	감사실
준법경영· 법률검토	윤리경영, 청렴문화 전파	반부패·청렴, 내부견제, 신고센터

<상임감사위원 1인 1실천>



<신고제도>

구분	신고센터명	위반유형
홈페이지	내부신고센터	부패행위
		방만경영, 예산낭비
		미투신고
	전자신문고 (인권침해)	직원비위, 인권침해
	공익신고	광산보안법 위반
인트라넷	갑질피해 신고	갑질행위
	미투신고	성희롱·성폭력
	괴롭힘신고	직장 내 괴롭힘
	고객응대 피해신고	고객응대 피해
	e-감사시스템	행동강령 위반
오프라인	청렴신고함	익명 제보·신고

준법·윤리경영

공사는 준법·윤리경영을 위해 ‘사회적 가치와 공정사회를 실현하는 청렴 KORES’라는 비전 아래 3대 추진전략 및 16대 과제를 수행하고 있습니다. ‘20년 대내·외 공정문화 확산 및 국민이 체감하는 윤리경영 성과’를 위해 준법·윤리경영체계를 고도화하는 한편 상급자 솔선수범으로 모든 직원이 참여하는 윤리경영 체질화를 위해 힘쓰고 있습니다.

윤리비전

사회적 가치와 공정사회를 실현하는 청렴 KORES

추진전략

준법·윤리경영체계
고도화공사 운영 전반에 공정성·
투명성 제고체감하는 윤리·청렴문화
확산주요
추진과제

- 임직원 행동강령 개정·관리 등 제도 정비
- 사규 부패 유발요인 자체 점검 강화
- 갑질 근절 추진계획 수립 및 점검

- 회계관리 강화
- 내부평가 공정성 제고를 위한 제도개선
- 해외투자사업 내부통제 강화 등 책임 있는 사업관리 이행

- 선임자, 작은 실천부터 솔선 ‘1인 1실천’
- 공정한 업무지시 등 사내 공정문화 확산 노력
- 윤리·청렴 교육 실시

전사적 투명성 제고 노력 추진을 통한 청렴 조직문화 조성

공사는 청렴문화 조성을 위하여 전직원을 대상으로 ‘청렴도 영향요인 자체진단’ 설문조사를 실시, 청렴도와 관련된 부정적 영향요인을 파악하고 개선방향을 도출하여 실행하고 있습니다. 이와 동시에 솔선수범 문화 전파로 청렴한 조직문화 조성을 적극적으로 수행하고 있습니다.

과제	개선 노력	개선 실적
예산 편성·집행	- 국민참여예산제 운영 - 지급수수료 예산집행 모니터링 시스템 구축	- 예산편성 투명성 제고 - 예산 부당집행 ‘ZERO’
채용비리 근절	- 부정합격자의 합격 취소 근거 마련 - 최종합격자의 공정채용확인서 제출 의무화	- 채용비리 ‘ZERO’
솔선수범 의식 강화	- 선임자(간부직원)의 1인 1실천 과제 발굴 - 선임자의 윤리경영 실천의지 표명, 사내 게시판 공유	- 솔선수범 문화 전파 - 43개 실·팀·분과, 총 352명 참여(누적)

내·외부 신고제도 운영

부패행위, 직원 비위 등을 신고하는 신고센터를 운영하고 있으며, 갑질, 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력 등 사회적 이슈를 반영하여 홈페이지 및 인트라넷에 신고 창구를 운영하고 있습니다.

모니터링 및 평가

국민권익위원회 평가, 내부 모니터링 제도를 통해 윤리·청렴 활동 결과를 모니터링하고, 평가 결과를 분석하여 부족한 점을 개선하는 등의 노력을 지속적으로 전개하고 있습니다.

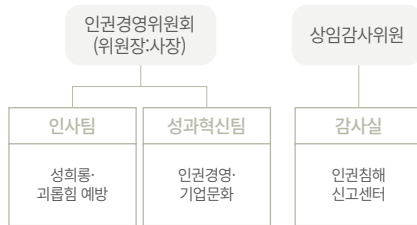
2020년 인권경영시스템 인증 획득(2년 연속)



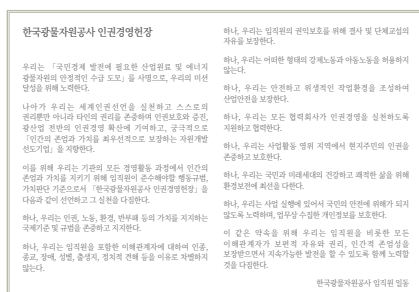
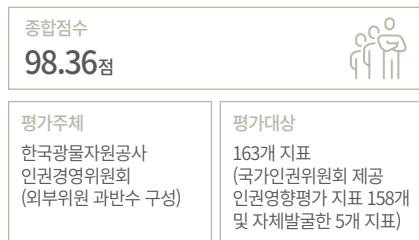
<인권존중문화 성숙도조사 결과>



<인권경영 실행조직>



<2020년 인권영향평가 결과>



<인권경영현장>

인권경영

공사는 모든 이해관계자의 인권 보호와 증진을 위해 적극적으로 노력하고 있으며 이를 위한 기반 확장과 문화 확산을 위해 힘쓰고 있습니다. 인권경영 관리목표 수립과 실행요건, 인권 존중 문화 성숙도 등에 관한 외부기관의 평가와 심사 결과, 공사는 지난해에 이어 2년 연속으로 인권경영시스템 적합 판정을 받았습니다.

비전

자원으로 사람 사는 세상, KORES

임직원과 모든 이해관계자의 인권을 보호·존중하는 한국광물자원공사

추진전략

인권경영체계 고도화

인권의식 내재화·
사람중심 기업문화 정착외부 이해관계자
권리보호를 통해 사회적
책임 이행인권
경영규범

- 인권경영헌장, 인권경영 업무표준
- 인권경영시스템 매뉴얼
- 인권침해 구제절차 운영 매뉴얼
- 성희롱 및 성폭력, 괴롭힘 예방 업무표준 등

인권 의식 내재화

공사는 매년 전사적으로 법정 의무교육인 직장 내 성희롱·괴롭힘 예방 교육과 장애인 인식개선 교육을 진행하고 있으며, 대내·외적인 변화에 맞추어 인권경영규범을 지속적으로 업데이트하고 임직원에게 공유함으로써 인권과 관련된 일상 속에서의 인식 제고를 돕고 있습니다. 또한, 성희롱, 갑질, 괴롭힘, 혐오표현 등 사회적 인권이슈를 인권영향평가의 평가지표로 발굴 및 관리하고 있습니다. 아울러, 인트라넷 익명 상담 게시판(온라인), 인권상담소(오프라인)를 상시 운영하고 있으며, 홈페이지에는 미투신고 창구를 추가 개설하여 다각적인 인권침해 구제제도를 마련, 시행하고 있습니다.



*인권침해, 갑질, 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘, 고충 등 5가지 분야 모두 상담 가능

인권존중 문화 대외 확산

인권존중의 책임경영 문화를 민간영역으로 확산시키기 위한 활동을 강화하였습니다. 계약업체 근로자의 인권보호를 위해 「계약업체 모니터링 제도」를 도입하여, 계약체결 시 업체의 인권서약서 징구 외에도 퇴직급여 및 4대 보험료 지급, 휴게실 설치, 인권교육 시행 여부 등을 모니터링하고 있습니다.

데이터 센터

사회성과

◆ 전체 임직원

(단위: 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
전체 현원	507	538	511	489
신규고용	1	0	0	5
이직인원	11	16	14	10

◆ 고용형태별 임직원

(단위: 명)

구분		2017년	2018년	2019년	2020년
상임임원		4	2	2	2
정규직	일반정규직	503	481	460	439
	무기계약직	0	55	49	48
비정규직		21	18	13	14

◆ 여성 임직원

(단위: 명, %)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
여성수	136	155	151	150
여성간부수(팀장 이상)	3	6	6	6
여성비율(%)	26.8%	28.8%	29.6%	30.7%
여성간부비율(%)	4.0%	8.5%	8.3%	8.5%

◆ 사회형평적 고용

(단위: 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
총 신규채용	1	0	1	5
여성	0	0	0	3
장애인	0	0	1	0
비수도권 지역인재	0	0	0	0
이전지역 지역인재	0	0	1	2
고졸자/특성화고	0	0	1	1
이공계	1	0	0	2

◆ 1인당 평균 교육시간

(단위: 시간)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
교육	25	38	54	64

◆ 사회공헌 총 활동비

(단위: 백만원)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
사회공헌	110	311	319	338

◆ 중소기업제품 구매

(단위: 백만원, %)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
총 구매액	7,541	6,948	5,001	6,195
중소기업제품 구매액	5,886	5,457	4,422	5,416
중소기업제품 구매율	78.1%	78.5%	88.4%	87.4%

환경성과

◆ 폐수 및 폐기물 배출량

(단위 : 톤)

구분		2017년	2018년	2019년	2020년
폐수 배출량		54	61	205	94
폐기물 배출량		26	23	24	95
구분		본사	광산안전센터	마이닝센터	계
폐수배출량	2019년	80	0	125	205
	2020년	94	0	0	94
폐기물배출량	2019년	23	1	0	24
	2020년	34	1	59	95

◆ 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
직접 온실가스	290	353	291	313
간접 온실가스	2,133	2,130	1,942	1,932

◆ 용수 사용량

(단위 : m³)

구분		2017년	2018년	2019년	2020년
용수 사용량		17,960	22,756	21,110	19,695
구분		본사	광산안전센터	마이닝센터	계
용수사용량	2019년	16,592	1,994	2,524	21,110
	2020년	15,680	2,042	1,973	19,695

◆ 녹색제품 구매액 및 구매율

(단위 : 백만원, %)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
총 구매액(백만원)	226	20	42	47
녹색제품 구매액(백만원)	52	8	40	47
녹색제품 구매율(%)	23.0%	42.6%	93.7%	100.0%

◆ 에너지 사용량

(단위 : toe)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
등유	0	0	0.07	0.05
휘발유	26	21	14	11
도시가스	114	121	99	120
전기	1,085	1,139	1,044	1,044

구분		(단위 : MJ)				toe 환산
		본사	광산안전센터	마이닝센터	계	
등유	2019년	0	2,202	734	2,936	0.07
	2020년	0	2,202	0	2,202	0.05
휘발유	2019년	594,519	0	5,297	599,816	14
	2020년	444,393	1,962	4,643	450,998	11
도시가스	2019년	4,161,693	0	0	4,161,693	99
	2020년	5,026,667	0	0	5,026,667	120
전기	2019년	39,990,106	1,578,134	2,194,205	43,762,445	1,044
	2020년	39,810,538	1,466,458	2,471,530	43,748,525	1,044

주요 수상실적

년도	수상내역	주관
2014	여성가족부 가족친화기업 인증	여성가족부
2015	여성가족부 가족친화기업 인증	여성가족부
	정부 3.0 실행과제 우수사례 선정	기획재정부
2016	여성가족부 가족친화기업 인증	여성가족부
	지역발전기여 ‘국토부장관상’ 수상	국토교통부
	노사의 사회적 책임 이행 우수사업장 선정	고용노동부
2017	지역사회 발전 우수기관 표창	원주시
	노사문화 우수기업 인증	매일경제
	여성가족부 가족친화기업 인증	여성가족부
2018	대한민국 퇴직연금대상 수상	한국경제신문
	여성가족부 가족친화기업 인증	여성가족부
2019	인권경영시스템 인증	한국경영인증원
2020	지역사회 발전 우수기관 표창	원주시의회
	대한민국 소비자대상 사회적가치 실현부문	한국소비자협회
	인권경영시스템 인증(2년 연속)	한국경영인증원

협회 가입현황

남북경제협력 혁신포럼	대한자원환경지질학회	대한결핵협회
대한적십자사	대한지질학회	UN Global Compact 한국협회
한국공공기관감사협회	한국공기업학회	한국무역협회
한국소방안전협회	한국암반공학회	한국자원공학회
한국전기기술인협회	한국광업협회	한국도시광산협회
한국에너지재단(WEC한국위원회)	해외자원개발협회	



강원도 원주시 반곡동 혁신로 199
033.736.5000
www.kores.or.kr