

INFORME DE PROGRESO 2021



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL
DE OCCIDENTE, SA DE CV

ENFOQUE Y DINAMISMO

IMSCO aporta nuevos conocimientos y actividades de gran interés en la vida diaria, comprometiéndose siempre en la mejora continua, siempre basados en los derechos humanos.

La falta de enfoque lleva a utilizar los recursos de una manera menos efectiva y eficiente, cuanto mayor es el grado la cantidad de actividades, mayores deberán ser no solo los recursos a ellas destinadas sino también el tamaño y cantidad de labores administrativas que ello conlleva.

La velocidad de los cambios hace necesario que la retroalimentación, sobre el trabajo realizado y los resultados obtenidos tiene que ser inmediata y continua porque si no se pierde la posibilidad de aprendizaje.

IMSCO aporta los siguientes puntos:

- Atención personalizada y cortesía en el trato.
- Empatía controlada con la persona a la que aseguramos, capacidad de crear un ambiente.
- Saber escuchar. Saber preguntar.
- Verbalización de ideas y respuestas.
- Transmisión de confianza a las personas que acuden a nosotros.
- Capacidad en duda de diferentes temas técnicos y en consecuencia resolver las cuestiones con posterioridad.
- Puntualidad en las respuestas y compromisos requeridos.



RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Estamos todavía enfrentándonos en esta triste situación de esta pandemia que sigue afectando y destruyendo a cientos de familias, queremos hacerles llegar que **IMSCO** está con esas familias que se encuentran devastadas por los seres queridos que han perdido nuestras condolencias y nuestros buenos deseos.

LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL:

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Principio 3: Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Principio 7: Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

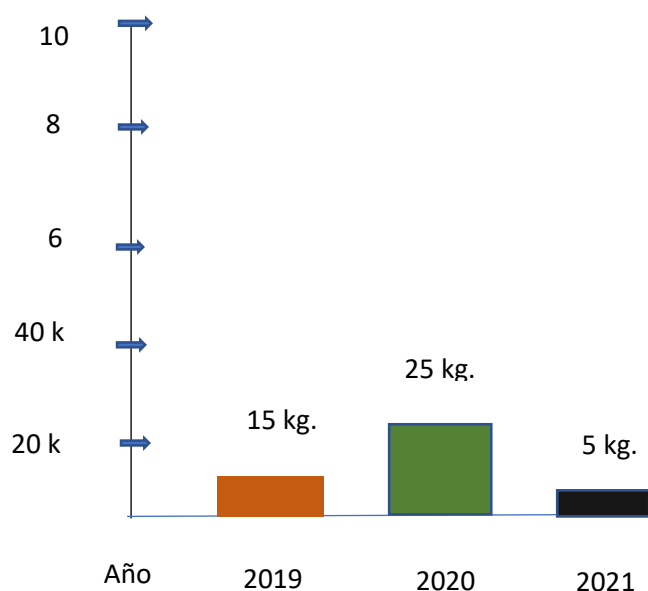
Principio 9: Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Principio 10: Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



INDICADORES DE RESULTADOS

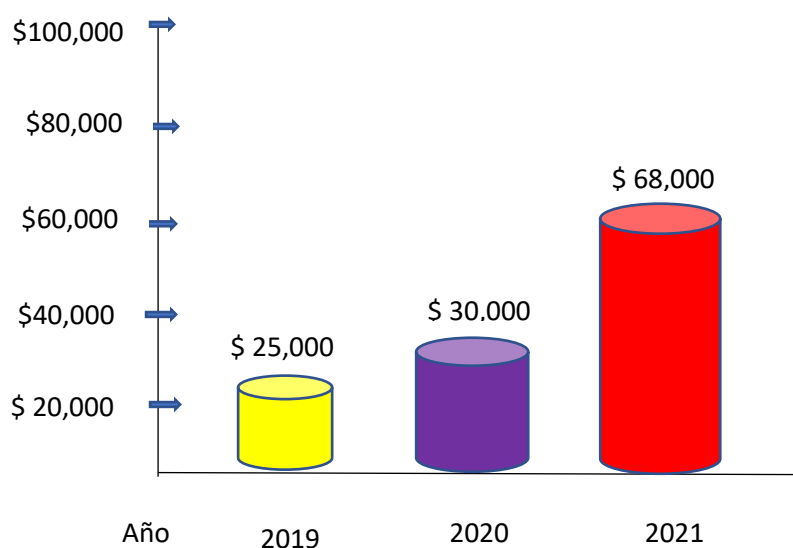
Programa de reciclado de botellas pet y tapas:



IMSCO a través de los años que se ha mantenido siempre en mejora del medio ambiente ha logrado con el reciclado de botellas de plástico y tapas pet, mejorando la calidad de aire reduce la contaminación promoviendo a su vez la disminución de plástico.

Nota: la información del año 2021 corresponde hasta el mes de julio.

INDICADOR DE LA INVERSION EN INSTALACIONES



Se realizaron varias modificaciones en el área de sanitarios, se compraron equipos de seguridad, etc. en el laboratorio se acondiciono un domo (estructura) para que haya una temperatura adecuada y a su vez pensando en beneficio de sus trabajadores en la comodidad para el desempeño de sus labores.

LOZANO
Sistemas, Procedimientos y Productos Sanitizantes

CONSTANCIA DE SANITIZACIÓN

Guadalajara, Jal., a 29 de Junio del 2020.

El establecimiento :

**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y
CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**

con domicilio en calle 2-A #2165, Col. Ferrocarril, Guadalajara Jal.

se sanitizó con el método de aspersión aplicando el agente sanitizante:

PERSAN (Ácido Peroxiacético)

el día 27 de Junio del 2020 a las 11:25 hrs., a las siguientes áreas:

- Oficina de Dirección de Área Técnica.
- Oficina de Control Interno.
- Oficina de Topografía.
- Comedor.
- Sanitarios.
- Área de Terracerías.
- Área de Cabeceo.
- Oficina de Jefatura de Laboratorio.
- Vestidores.
- Pasillos.
- Área de Estacionamiento.

Con la observación que dicha sanitización disminuye la carga microbiana de acuerdo a la ficha técnica del agente sanitizante; debiendo de continuar con las medidas de higiene sanitarias indicadas por las autoridades.

Se extiende el presente para los fines que el interesado convengan.

Atentamente


QFB. Adolfo Corona Ordóñez

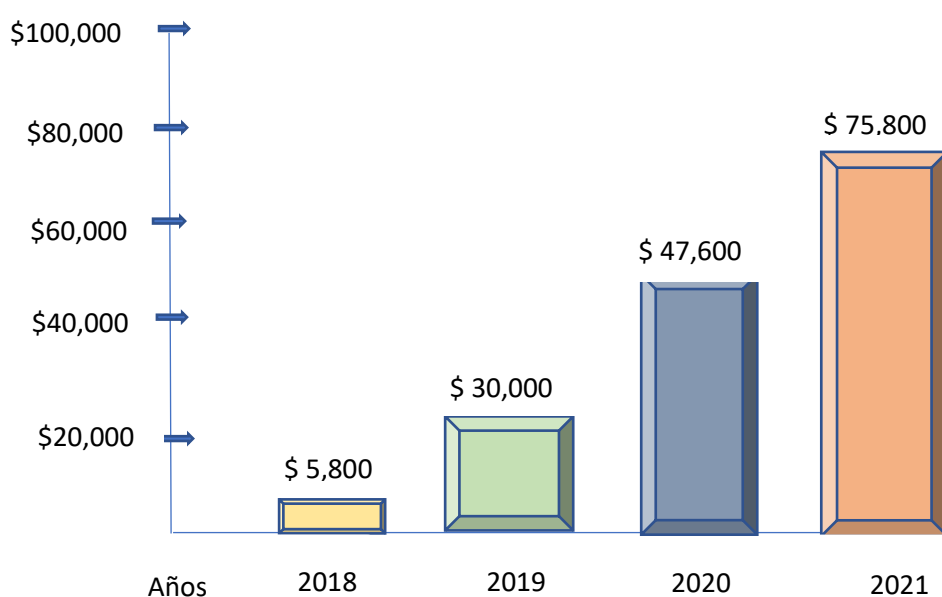
Director de Operaciones
LOZANO, Sistemas, Procedimientos y Productos Sanitizantes.

Calle Vista a la Catedral 3068-101 Col Mirador del Tesoro Tlaquepaque Jalisco
C.P. 45608

eduardo.coronadolozano@gmail.com

La sanitización se realiza con químicos que reducen los microorganismos que se encuentran en dichas superficies, previene enfermedades favoreciendo un buen ambiente de trabajo.

INDICADOR DE LA INVERSION (DONATIVOS Y AYUDAS)



Nota: la información del año 2021 corresponde hasta el mes de julio.

IMSCO realiza a través de sus donaciones y ayudas a transformar vidas, es un compromiso social y gran satisfacción reconocer la existencia de un problema o una carencia en su entorno que necesitan ser solventados y se movilizan y actúan para lograrlo., Ayuda y da deliberadamente a aquellas personas que en verdad lo necesitan personas que pueden ser cercanas o totalmente desconocidas al ayudar tenemos una sensación de disposición respeto y amor, esto contribuye en el fortalecimiento de nuestras relaciones.

5 beneficios de ayudar a los demás:

- Elimina el estrés
- Te hace sentir útil

- Recibes mas
- Serás más agradecido
- Cambias vidas.

La práctica de la buena voluntad en el vivir diario genera enormes beneficios no solo para los demás, sino para la salud propia.

- ✓ Aportas ventajas emocionales está demostrado que ayudar a los demás implica un beneficio para las personas, aumenta la empatía, la positividad y la sociabilidad.
- ✓ Luchas por una causa para hacer que el mundo cambie es necesario que luches por lo que crees seguir una causa e involucrarte en su consecución hará que vivas mas de cerca esa realidad y que logres aportar tu grano de arena en aquello en lo que crees, no solo basta con quejarse también hay que involucrarse para que el mundo cambie.

Das algo de vuelta a la sociedad: revierte tus conocimientos y experiencias en enseñar a dar algo al prójimo de esa forma estarás contribuyendo a devolver lo que a otros te han dado de manera altruista.

DERECHOS HUMANOS



Es un cumplimiento y compromiso que todos los pueblos y naciones deben esforzarse para una libertad justa. Todos los seres humanos somos iguales tenemos el mismo derecho, no importa raza, color, sexo, idioma o religión. Toda persona tiene derecho a ser escuchada de ser libre.

- No discrimines.
- El derecho a la vida.
- Ninguna esclavitud.
- Ninguna tortura.
- Tienes derechos sin importar a donde vayas.
- Todos somos iguales ante la ley.
- La ley protege tus derechos humanos.

IMSCO Siempre pensando en el bienestar de nuestros empleados y familias, hemos alentado a nuestros colaboradores laboremos en una

empresa 100 % responsable para a su vez cubrir las necesidades de nuestros trabajadores laborando en un excelente ambiente de trabajo, seguro y digno.

IMSCO transmite un futuro lleno de oportunidades de crecimiento, que se enfoca a corto plazo a sus empleados para una meta segura.

Es una empresa que cambia habitualmente con nuevos proyectos y acciones siempre pensando el favorecer a sus colaboradores, a su vez mantener los valores originales que inspiraron la creación de la empresa.



ATENTAMENTE:

M. En C. Omar Alfredo Martínez Gómez

El **compromiso** al empleado es la responsabilidad emocional que un empleado tiene hacia la organización. El empleado en **IMSCO** se compromete con pasión a su trabajo, se entrega y demuestra un esfuerzo mayor al realizar sus tareas, **IMSCO** motiva a sus empleados a tomar decisiones a tener claro el objetivo, crear un entorno en el cual

los trabajadores se sientan motivados al levantarse cada mañana dispuestos a cumplir el propósito que tienen en mente.

IMSCO refiere los siguientes puntos:

Implicación: el trabajador vive de su trabajo, alineado con los valores, filosofía y objetivos de la empresa se siente emocionalmente vinculado con la misma.

Lealtad: el empleado leal, está fuertemente vinculado a su empresa, orgulloso de pertenecer a ella automáticamente lo convierte el alguien fiel a la organización y con ganas de seguir perteneciendo a ella.

Cuando existe un compromiso real de los trabajadores hacia la empresa y a los servicios se genera una mayor captación y lealtad, de los clientes y un aumento de la eficiencia y de los beneficios de la compañía.

NORMAS LABORALES

IMSCO tiene la capacidad de transformar un ambiente limpio y a su vez aporta mucho a sus colaboradores y socios. Vigila todo el tiempo que se cumpla su código de ética COE-IMSCO-01 es una empresa de honor y confianza de honestidad y lealtad hace que los valores sociales sean considerados y cuidados por el mismo.

MARCO CONCEPTUAL

Refiere a la seguridad y salud en el trabajo:



CODIGO DE ETICA

Identificación
COE-IMSCO-01
Edición
01
Emisión
06/06/2018

INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V., ha fomentado desde su fundación, que sus integrantes sean identificados en la sociedad como individuos íntegros con un pensamiento abierto al cambio, con capacidad para transformar su entorno sin afectar el medio ambiente que lo rodea y a sus semejantes, a través de estar actualizados y preparados para tales propósitos. Este código de ética se elabora integrando el esfuerzo y aportaciones de colaboradores y socios.

el vigilar el cumplimiento del "código de ética" de nuestra empresa queda a cargo de la junta de honor y vigilancia, por lo que depositamos en ella nuestra confianza para que promueva entre los integrantes de la empresa el contenido de este documento.

1. MARCO CONCEPTUAL

El código de ética tiene como función acotar el actuar de los miembros de IMSCO para que se desenvuelva en un ámbito de honestidad, legitimidad y moralidad, en beneficio de la empresa, de sus compañeros y de la sociedad.

sin perjuicio de las normas jurídicas plasmadas en leyes federales, estatales y municipales que regulan la actividad laboral.

es deseable que un sentido ético prevalezca en el núcleo de quienes forman parte de esta empresa.

para alcanzar este objetivo, se debe contribuir solidariamente al reencuentro de nuestra identificación con los valores que propicien una vida digna, justa e igualitaria

el personal de IMSCO deben propiciar que su ejercicio se desenvuelva en planos morales elevados y con plena observancia de las normas legales aplicables.

el deber ser, que preside la vida de los hombres civilizados se ramifica en diversos códigos de conducta pertenecientes a los diferentes sistemas de normas legales o jurídicas y normas éticas o morales, dependiendo del sistema normativo al que pertenezcan.

la norma jurídica protege valores que corresponden a necesidades sociales que importan a la colectividad, por ello, la formación de la norma jurídica. la norma jurídica es expresión de la voluntad colectiva a través del estado, para definir las reglas obligatorias de conducta que garanticen la protección de los valores sociales considerados por el mismo.

a diferencia de las normas legales, en el caso de las normas éticas no se da la facultad punitiva del estado para sancionar su incumplimiento. la observancia de la ética depende exclusivamente de la voluntad de quien se ha impuesto por sí mismo o por la voluntad o por



CODIGO DE ETICA

Identificación
COE-IMSCO-01
Edición
01
Emisión
06/06/2018

autoconvencimiento, el deber de cumplirla. la voluntad es del todo autónoma y no hay quien pueda imponer su cumplimiento.

la voluntad de adherirse a un código ético de conducta se determina por el valor que se atribuye y se reconoce a la razón de la norma, que no es otra que el bien cultural y social que resguarda, así, la opinión o valoración respecto de este bien es indispensable para formar la voluntad de aceptar o rechazar la norma ética y comprometerse a cumplirla.

la fuente de la norma ética es entonces, la propia conciencia del individuo o del grupo que a ella se adhiere, formada por los valores heredados de la tradición y asimilados en la vida que inspiran actitudes de comportamiento congruentes con la dignidad, con lo que es virtuoso, trascendente y honorable.

2. GENERALES

el presente código orienta el personal de IMSCO en sus relaciones con la ciudadanía, las instituciones, sus compañeros, clientes, superiores, subordinados y consigo mismo, el cual será aplicable en cualquier actividad laboral.

3. DE LOS DEBERES DEL PERSONAL.

- A. poner todo sus conocimientos y recursos técnicos en el desempeño de su trabajo, al servicio de los seres humanos, preservando la naturaleza.
- B. conducirse con justicia, honradez, honestidad, diligencia, lealtad, respecto, formalidad, discreción, honorabilidad, responsabilidad, sinceridad, probidad, dignidad, buena fe y en estricta observancia a las normas legales y éticas.
- C. se responsabilizará de sus tareas, comisiones, diligencias e indicará los alcances de su trabajo y limitaciones inherentes, realizando todas sus efectividades y calidad.
- D. mantener estrictamente la confidencialidad de la información de uso que sea confianza en el ejercicio de sus funciones, salvo los informes que le sean requeridos conforme a la ley
- E. respetar en todo momento los derechos humanos, cliente y sociedad en general.
- F. desempeñarse al margen de cualquier tendencia xenofóbica, racial, elíptica, sexista, religiosa o política.
- G. desempeñarse puntual y oportunidad en todos los asuntos relativos a sus actividades.



CODIGO DE ETICA

Identificación
COE-IMSCO-01
Edición
01
Emisión
06/06/2018

- H. mantener una relación de respeto y colaboración con sus compañeros clientes y subordinados, consecuentemente evitara lesionar el buen nombre y el prestigio de estos clientes y cualquier otra persona.

4. DE LOS DEBERES PARA CON LA SOCIEDAD

- A. ser respetuoso de las tradiciones, costumbre y cultura de los diversos grupos que conforman a la nación mexicana.
- B. participar activamente en su entorno social difundiendo la cultura y valores nacionales.
- C. busca el equilibrio entre los distinguidos aspectos del desarrollo humano, la conservación de los recursos naturales y el medio ambiente, atendiendo a los derechos de las generalidades futuras.
- D. procurar su desempeño y desarrollo profesional en las localidades donde pueda contribuir con sus conocimientos al desarrollo nacional.
- E. el presente código de ética entrara en vigor el día 1 de enero de 2007.
- F. en caso de duda o conflicto en la interpretación o cumplimiento del presente código de ética, estas se resolverán de conformidad con lo que disponga la junta de honor y vigilancia de la propia empresa.



Establece los valores que deben ser respetados y considerados por todos los profesionales de un área de trabajo, desarrollando gestiones y estrategias, intereses internos y externos de la empresa el código de ética es obligatorio y cuenta con ciertas sanciones, aunque no aplica castigos legales, estableciendo los valores de la empresa y su misión. Aspectos que impulsan una mayor productividad permite mejorar la imagen corporativa y profesional cuidando sus intereses económicos y tangibles ante cualquier riesgo de conflicto.

DEBERES DEL PERSONAL

El trabajador presta de forma voluntaria sus servicios, deben desarrollar las tareas de manera conjunta de una forma más rápida, eficaz y eficiente. El trabajador desempeña sus funciones que vayan de acordes a su puesto y su categoría laboral, tiene derecho al desarrollo de planes y acciones de formación que favorezcan su mayor empleabilidad. Un lugar de trabajo debe cumplir con las condiciones necesarias de seguridad e higiene, que cumpla la normativa vigente.

Integración del personal a la empresa:

El empleado va por cambio nuevo y acepta los valores y normas y convicciones que se postulan en la organización.

Contenido de un programa de inducción:

- Bienvenida a la empresa.
- Recorrido por la empresa.
- Háblale de tu empresa.
- Como empezó.
- Quienes la integran.
- Cuáles son los objetivos y metas en la empresa.
- Qué tipo de empresa es.
- Políticas generales de la empresa.

- Horario.
- Día, lugar y hora de pago.
- Que se debe hacer cuando no se asiste al trabajo.
- Normas de seguridad
- Áreas de servicio para el personal.
- Reglamento interno de trabajo.
- Actividades recreativas de la empresa.

Presentaciones

- Con el supervisor o jefe directo.
- Con los compañeros de trabajo.
- Con los subordinados en su caso.

Ubicación del empleado en su puesto de trabajo

- Objetivo del puesto.
- Labores a cargo del empleado
- Como esperas que el empleado desempeñe su trabajo.
- Otros puestos con los que tiene relación.

Medidas de prevención para los accidentes de trabajo

- Realizar las actividades de acuerdo a los métodos y procedimientos establecidos.
- Usar la maquinaria el equipo y las herramientas manuales, eléctricas, neumáticas o portátiles con los dispositivos de seguridad instalados.

Asegúrate de estar despierto y alerta todo el tiempo que permanezcas en el trabajo, utilizar el uniforme adecuado y otras prendas de vestir como cascos, botas, etc. Es importante no dejar la seguridad al azar, si en tu trabajo estas obligado a llevar casco, pónelo puede salvarte la vida. Un trabajador siempre debe consultar con su supervisor si no está seguro sobre cómo realizar una determinada tarea.

Calidad de vida relacionado con la empresa

La calidad de vida se alcanza, cuando la vida de los empleados logra impregnarse de valores que se les permiten disfrutar las relaciones que tienen unos con otros empleados de la organización y con el sistema de trabajo desde una perspectiva global.

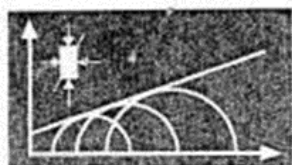
Salud en el trabajo

La reducción o la eliminación de los factores de riesgo dentro del centro de trabajo. Disciplina que se encarga de evitar los accidentes laborales.

5. consejos que te ayudaran a cuidar la salud en tu trabajo

1. Beber agua: beber es muy importante para que el cerebro y el cuerpo rindan al máximo. Sin hidratación las toxinas no son eliminadas y quedan estancadas.
2. Dormir bien: el sueño proporciona la energía necesaria para afrontar cada nueva jornada laboral.
3. Cuidar los ojos: nuestros ojos soportan las tensiones de nuestro ritmo de trabajo y tenemos que aprender a calmarlos porque el trabajo frente a una pantalla disminuye la frecuencia de parpadeo provocando resequedad.
4. Moverse: es necesario moverse todo lo posible porque el trabajo sedentario entraña numerosos problemas y enfermedades, obesidad, riesgo cardiovascular, problemas musculares.
5. Comer bien: cuidar la dieta es esencial para tener una buena salud, muchas veces descuidamos la alimentación por falta de tiempo y por nuestro acelerado ritmo de trabajo.





INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO QUE CELEBRAN EL PATRON Y LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA DENOMINADA INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS Y CONTROL DE OCCIDENTE SA DE CV, DEDICADA A LA PRESTACION DE SERVICIOS PARA LA CONSTRUCCION UBICADA EN CALLE 2-A #2165, COLONIA FERROCARRIL EN GUADALAJARA, JALISCO.

CAPITULO I.-

DISPOSICIONES GENERALES.

ARTÍCULO 1º. Todos los trabajadores al servicio de la empresa están obligados a cumplir las disposiciones del siguiente reglamento.

ARTÍCULO 2º. En cumplimiento por lo dispuesto con el artículo 425 de la Ley Federal del Trabajo, este reglamento deberá colocarse en un lugar visible de la empresa, con el objetivo de que todos los trabajadores estén enterados y cumplan con su contenido. Así mismo, los trabajadores activos y de nuevo ingreso recibirán un ejemplar del reglamento.

ARTÍCULO 3º. Todos los trabajadores desempeñaran su trabajo en las labores y en el sitio que el patrón y/o sus representantes designen, cuando se requiera, el patrón moverá al personal de un puesto a otro, sin perjuicio al salario.

ARTÍCULO 4º. Todos los trabajadores que ingresen a la empresa, además de lo estipulado en su contrato, reunirán los siguientes requisitos:

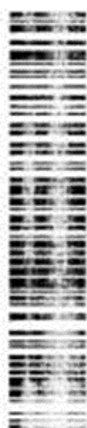
- 4.1 Estar capacitados físicamente para desempeñar labores en el puesto.
- 4.2 Poseer la destreza y conocimientos necesarios para la correcta realización de su trabajo.
- 4.3 Cumplir este reglamento.

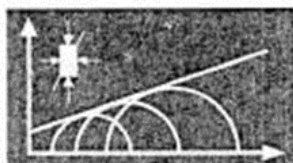
IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril, Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsko_gdl@hotmail.com

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Jurisdicción de Conciliación y Arbitraje

Folio: 00004002
23/11/2015 12:06
Expediente: 4000/2015/





INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



CAPITULO II.

JORNADA DE TRABAJO Y SALARIOS.

De lunes a viernes, por la mañana de 9:00 a 14:00 hrs. Por la tarde de 15:00 a 18:00 hrs sábado de 9:00 a 14:00 hrs. La tolerancia será de **10** minutos a la entrada de cada turno. Al exceder dicha tolerancia el trabajador retardado pedirá autorización para entrar al patrón y/o sus representantes. Mediante una explicación, si se autoriza la entrada, registra su entrada en la bitácora, y esta será firmada de conformidad por el patrón y/o sus representantes.

Para la hora de salida, el trabajador deberá estar en su lugar hasta la hora de salir, limpiar su lugar de trabajo, registrar su salida y proceder a su aseo personal antes de abandonar las instalaciones.

En caso de abandono del lugar de trabajo antes del horario señalado, se aplicara, las medidas con base a la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO 5º Los trabajadores llegaran a la empresa con suficiente anticipación para que las labores se inicien efectivamente en el horario de entrada. Las labores terminaran en el horario indicado en el artículo anterior e inmediatamente después checarán en su respectiva bitácora.

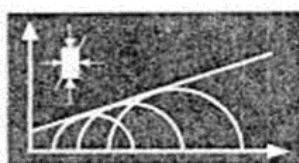
ARTÍCULO 6º El patrón esta facultado para cambiar los horarios del trabajo y la rotación de los trabajadores conforme a las necesidades de la empresa, siempre y cuando se mantengan los límites de la jornada diurna, en caso de tales cambios, la empresa lo comunicara a los trabajadores anticipadamente y por escrito.

ARTÍCULO 7º La jornada semanal será de lunes a sábado. Los trabajadores descansaran el día domingo, el día Del Señor.

ARTÍCULO 8º Todo el personal registrara su hora respectiva, tanto a la entrada como a la salida por lo que la falta de tal requisito, se considera como falta injustificada a sus labores.

ARTÍCULO 9º Para todos los efectos legales, queda prohibido checar a otra persona que no sea la propia, haciéndose merecedor a las sanciones correspondientes, quien incurriere en dicha falta.

IMSCO



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



ARTÍCULO 10° Cuando por necesidades de la empresa, el patrón ordene horas extras, expedirá por escrito esta ordenanza. Los servicios en este lapso se pagaran al doble, no excederán de 3 horas por jornada ni de tres veces por semana. Al exceder de 9 horas a la semana se pagaran al triple art. 68.

ARTÍCULO 11° Los salarios se pagaran los días: sábados de cada semana o un día anterior si cae día festivo, se pagaran en moneda nacional, mediante su respectiva nomina el cual firma de recibido, art. 804 (nominas, aguinaldos y primas).

ARTÍCULO 12° Los salarios correspondientes a vacaciones, se pagarán el día anterior a la fecha en que se inician las mismas. Los trabajadores firmaran las constancias de pagos.

ARTÍCULO 13° Cuando algún trabajador no este conforme con la liquidación de su raya deberá manifestarlo inmediatamente al patrón y/o representantes para que se corrijan la irregularidad si es que hubiera.

ARTÍCULO 14° Los descuentos a los salarios, solo podrán hacerse conforme a lo dispuesto por el ARTÍCULO 110 de la Ley Federal del Trabajo.

C A P Í T U L O III.

DIAS DE DESCANSO, VACACIONES Y AGUINALDOS.

ARTÍCULO 15° Los trabajadores por cada 6 días de trabajo, descansan 1 día, con pago de salario integro, conviniéndose como día de descanso, el Domingo de cada semana.

ARTÍCULO 16° También disfrutara de descanso, con pago de salario integro, los días señalados en el ARTÍCULO 74 de la Ley de la materia. Las partes convienen que cuando se requieran los servicios de unos o más trabajadores, en los días señalados los trabajadores laboraran y el patrón cubrirá el triple del salario normal.

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsko_gdl@hotmail.com



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



ARTÍCULO 17° Todo el personal de la empresa que haya cumplido un año de servicios tendrá derecho a disfrutar de un periodo de vacaciones de 6 días laborales; y aumentaran en dos días hasta llegar a doce por cada año.

ARTÍCULO 18° Los trabajadores tendrán derecho a una prima de 25% sobre los salarios que le correspondan, durante el periodo de vacaciones. Las vacaciones se disfrutaran individual o colectivamente, de acuerdo a las necesidades de la empresa y en el periodo que señale la misma, de acuerdo con el artículo 81 de la ley federal del trabajo.

ARTÍCULO 19° La empresa entregara anualmente a los trabajadores, una constancia que señale su antigüedad de acuerdo con ella el periodo de vacaciones que les corresponda así como la fecha en que deberán disfrutarlas, que en todo caso serán dentro de los 6 meses siguientes al cumplimiento del año de servicios.

ARTÍCULO 20° En caso de que las vacaciones anuales se dividan en dos periodos dentro del año deberán disfrutarse en forma continua, 6 días, el primer periodo.

ARTÍCULO 21° En caso de faltas injustificadas de asistencia, se podrán deducir del periodo vacacional correspondiente a cada caso.

ARTÍCULO 22° Las vacaciones no podrán compensarse con una remuneración.

ARTÍCULO 23° Si la relación de trabajo se termina antes de cumplir el año de servicios, el trabajador tendrá derecho a una remuneración, proporcional al año de servicio prestado.

ARTÍCULO 24° Los trabajadores percibirán un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de diciembre con un equivalente al 15 días de salario, quienes no hayan cumplido el año de servicios, tendrán derecho a una remuneración proporcional al tiempo de servicios.

ARTÍCULO 25° Los permisos para faltar, deberán solicitarse con tres días de anticipación, justificando el motivo de la ausencia, la empresa según sus necesidades de producción, se reserva el derecho a conceder el permiso solicitado.

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsko_gdl@hotmail.com



ARTÍCULO 26° Los permisos no podrán exceder de 3 días en un lapso de 90 días, ni de 6 días en el transcurso del año. Se deducirán los salarios correspondientes a cada caso. La empresa extenderá el permiso por escrito y duplicado, quedando Un tanto en su poder y otro para el interesado, cuyo comprobante será requerido para justificar la ausencia del trabajador.

ARTÍCULO 27° Cuando un trabajador falte sin justificación deberá avisar al centro de trabajo, el motivo de la falta procederá como sigue:

27.1 Por enfermedad, un familiar llamara telefónicamente dentro del lapso señalado. Podrán justificarse únicamente con el comprobante de incapacidad que extienda el IMSS y presentarlo a la empresa lo más pronto posible.

CAPITULO V.

TRABAJO DE MUJERES Y MENORES.

ARTÍCULO 28° Las mujeres disfrutaran de los mismos derechos y tendrán las mismas obligaciones que los hombres.

ARTÍCULO 29° Las trabajadoras embarazadas o en lactancia, sin perjuicio de su salario, prestaciones y derechos, no realizaran labores insalubres y/o peligrosas, trabajo nocturno ni horas extras.

ARTÍCULO 30° Las madres trabajadoras tendrán derecho en los artículos 170 al 172 de la Ley.

ARTÍCULO 31° Los mayores de 14 años y los menores de 16 años, deberán obtener un certificado medico que acredite su aptitud para el trabajo y se someterá a los exámenes médicos que ordene la inspección del trabajo.

ARTÍCULO 32° Se prohíbe el trabajo de menores en los siguientes casos:

32.1 Labores que puedan afectar su moralidad.

32.2 Labores peligrosas y/o insalubres.

IMSCO





**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



32.3 Labores superiores a su fuerza y las que puedan impedir o retardar su desarrollo físico normal.

32.4 Domingos y días festivos.

32.5 Trabajo nocturno y/o horas extras.

ARTÍCULO 33° La jornada de trabajo de menores de 16 años no excederá de 6 horas diarias y se dividirá en periodos máximos de 3 horas, descansando entre los distintos periodos de la jornada, disfrutara de reposo de una hora por los menos, de conformidad al artículo 177 de la Ley Laboral.

ARTÍCULO 34° Los menores de 16 años, de un periodo anual de vacaciones de 18 días laborales por lo menos.

INTEGRACION Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES MIXTAS

ARTÍCULO 35° Con relación a los trabajadores menores, el patrón observa lo dispuesto en el artículo 180 de la ley Laboral.

C A P I T U L O V I.

INTEGRACION Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES MIXTAS.

ARTÍCULO 36° Las comisiones serán integradas por igual numero de representantes laborales y patronales aquellos designados por los trabajadores y los otros por el patrón.

ARTÍCULO 37° Funcionaran 2 comisiones mixta, teniendo las facultades y obligaciones mencionadas a continuación.

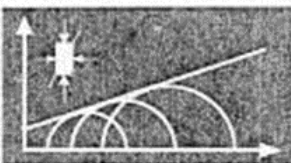
37.1 Exigir el cumplimiento del presente reglamento y resolver las controversias si las hubiere.

37.2 Erigirse en su momento como comisión mixta, para hacer las declaraciones y/o correcciones en el reparto de utilidades.

37.3 Formulara el cuadro general de antigüedades, al que se dará publicidad.

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsco_gdl@hotmail.com



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



37.4° Actuar como comisión mixta de capacitación y adiestramiento, para vigilar la instrumentación y operación del sistema y métodos que sean implantados para realizar la capacitación y adiestramiento de los trabajadores y sugerirá medidas Tendientes a mejorarlos, todo lo anterior conforme a las necesidades de trabajadores y patrón.

37.5 Cuidar las condiciones del local y los actos de los trabajadores para que tengan un nivel mínimo de seguridad, investigar las causas de accidentes y enfermedades; proponer medidas preventivas y vigilar el cumplimiento; Observar lo dispuesto en las normas oficiales mexicanas que para el efecto han expedido la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la Secretaria de Salud e instructivos aplicables.

CAPITULO VII.

RIESGOS DE TRABAJO Y MEDIDAS PREVENTIVAS

ARTÍCULO 38° El patrón observara las medidas adecuadas para prevenir accidentes y/o enfermedades y cumplirá las indicaciones de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.

ARTÍCULO 39° El patrón adoptara las medidas necesarias para prevenir los riesgos de trabajo en maquinaria y herramientas, así como para evitar que los contaminantes excedan los máximos permisibles, estipulados en los ordenamientos vigentes.

ARTÍCULO 40° El patrón instalará un botiquín con los medicamentos y material de curación indispensables en los primeros auxilios y adiestrara al personal necesario para enfrentar emergencias.

ARTÍCULO 41° Los candidatos a ingresar a la empresa, se someterán a exámenes médicos previos de ingreso. Los trabajadores restantes se someterán a exámenes médicos periódicos, los cuales se realizaran de acuerdo a las normas vigentes expedidas para el caso.

IMSCO



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



ARTÍCULO 42° Los trabajadores cumplirán con las medidas preventivas e higiénicas que dictaminen las autoridades las normas oficiales mexicanas de la Secretaría del trabajo y Previsión Social, la Secretaría de Salud, la Comisión Mixta y/o los asesores del patrón.

CAPITULO VIII.

LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO

ARTÍCULO 43° El patrón dotara a los trabajadores, durante toda la jornada, los materiales, herramientas, uniformes y útiles necesarios para el desarrollo de sus labores en buen estado y calidad.

ARTÍCULO 44° Los trabajadores inspeccionaran las herramientas y materiales antes de usarlos, si encontrasen algún defecto en ellos, deberán comunicarlo al patrón y/o a sus representantes.

ARTÍCULO 45° Todos los trabajadores conservaran aseadas las herramientas, maquinaria, utensilios y mobiliario de uso, procurando evitar roturas o desperfectos en los mismos.

ARTÍCULO 46° Los trabajadores mantendrán limpios los sanitarios, casilleros e instalaciones semejantes. La limpieza podrá repartirse durante los días de la semana entre los trabajadores. Haciendo un rol donde se involucren todos los trabajadores conforme al artículo 423 de la ley federal del trabajo.

ARTÍCULO 47° Durante las labores, no se consumirán alimentos en las áreas de trabajo, ni se guardaran alimentos perecederos en mesas, cajones o sitios no autorizados.

ARTÍCULO 48° Inmediatamente después de la hora de comida, se lavaran los trastes y se limpiara el sitio usado para tal actividad. La limpieza podrá repartirse durante los días de la semana entre los trabajadores.

ARTÍCULO 49 Son obligaciones del patrón las estipuladas en el **ARTÍCULO 132** de la Ley.

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsco_gdl@hotmail.com



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



ARTÍCULO 50° El patrón deberá:

- Promover el respeto, buen trato y dignificación de los trabajadores en un marco de justicia y equidad.
- Retribuir a los trabajadores con un salario remunerador conforme a lo que establece la Ley.
- Proporcionar a los trabajadores la capacitación adecuada y los elementos necesarios para el buen desempeño de su trabajo, procurando tecnología y materia prima de calidad a fin de alcanzar el mejoramiento sostenido de la productividad de la empresa.
- Cumplir con sus obligaciones en materia de seguridad social y de vivienda para los trabajadores.
- Observar las medidas de seguridad e higiene y propiciar el desarrollo de un ambiente que promueva la mejor protección de los trabajadores.
- Procurar una administración eficiente que permita optimizar el uso de los recursos, organizando a sus trabajadores de forma productiva.
- Llevar a cabo la planeación de la empresa en el mediano y largo plazo, de forma tal; que aun en caso de reestructuración, se privilegie la preservación de la planta de empleo.
- Con oportunidad, claridad y veracidad, informar quienes integran la empresa acerca del desempeño de la misma.

ARTÍCULO 51° Queda prohibido al patrón y a sus representantes lo marcado en el artículo 133 de la Ley. Laboral

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440

Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsco_gdl@hotmail.com



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



CAPITULO X.

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y SUS PROHIBICIONES

ARTÍCULO 52° Son obligaciones de los trabajadores, las dictadas por el ARTÍCULO 134 de la citada Ley.

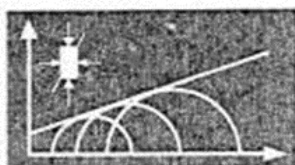
ARTÍCULO 53° Queda prohibido a los trabajadores, lo plasmado en el artículo 135 de la Ley.

ARTÍCULO 54° Los trabajadores deberán observar las siguientes recomendaciones:

- Asumir integralmente sus responsabilidades en el trabajo.
- Actuar con honestidad en la ejecución de sus labores, orientados siempre por la veracidad, probidad, esfuerzo, creatividad y productividad.
- Capacitarse para elevar la productividad como medio de superación personal y colectiva.
- Realizar sus labores con calidad, esmero y cuidados apropiados.
- Respetar a todos sus compañeros y al personal directivo de la empresa, procurando ayudarlos en todo aquello que tienda al mejor desempeño de su trabajo.
- Mantener una actitud de dialogo con todos los miembros de la empresa, personal directivo y demás trabajadores, privilegiando a los argumentos apegados a la razón y las normas.
- Guardar la lealtad y confidencialidad, debidas con respecto a los procesos productivos, administrativos y técnicos de la empresa en que laboran.
- Abstenerse de obstaculizar la debida marcha de los procesos laborales.

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsco_gdl@hotmail.com



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



CAPITULO XI

OBLIGACIONES DE LOS PATRONES.

ARTICULO 55° cumplir con lo establecido con el artículo 132 de la ley federal del trabajo

ARTICULO 56° proporcionar capacitación o adiestramiento en su trabajo que le permita elevar su nivel de vida y productividad de acuerdo al artículo 153-A y 153-E de la ley federal

ARTICULO 57° cumplir con lo establecido en el artículo 804 de la ley federal

ARTICULO 58° Aplicar lo establecido en el artículo 123 de la ley federal

ARTICULO 59° Derogado.

CAPITULO XI

MEDIDAS DISCIPLINARIAS.

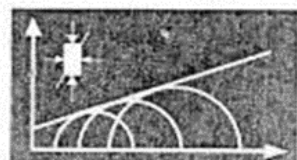
ARTÍCULO 60° El empleado deberá portar su gafete de identificación.

ARTÍCULO 61° Para toda medida disciplinaria o sanción que el patrón aplique, debe conservar aquellos elementos que sirvan para comprobar la infracción que se le atribuye al empleado.

ARTÍCULO 62° En el caso de que el empleado considere injusta la medida disciplinaria o sanción impuesta, a la que se refiere el artículo anterior, quedan a salvo sus derechos para acudir a la Junta de Conciliación y Arbitraje competente, a efecto de impugnar las medidas disciplinarias o sanciones impuestas en los términos que marca la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO 63° Cuando en los términos del artículo 110 de la Ley Federal del Trabajo, el personal contraiga con el patrón deudas por errores, pérdidas, averías, o similares, se le descontará de su salario, el importe de la responsabilidad. La cantidad descontada, no podrá ser mayor al salario de un mes y será el que convenga el patrón y el trabajador, sin que pueda rebasar el 30% del excedente al salario mínimo.

IMSCO



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



ARTÍCULO 64° Las infracciones a la Ley y al presente reglamento que no ameritan la separación del trabajo, serán sancionadas de la siguiente manera:

- Por la primera infracción cometida, en el término de 3 días, se amonestara al infractor.
- Por la segunda falta dentro del mismo periodo (mes), será suspendido de uno a 5 días según la falta.
- Por la tercera falta cometida en el mismo lapso, será suspendido hasta por 8 días laborales, según las circunstancias del caso.

ARTÍCULO 65° Son causas de rescisión del contrato, sin responsabilidad para el patrón, la incluida en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO 66° Son causas de rescisión del contrato, sin responsabilidad para el trabajador las enumeradas en el artículo 51 de la Ley Federal del Trabajo.

ARTÍCULO 67° Está prohibido al personal traer televisiones y artículos que no sean necesarios para el desempeño de sus funciones, dentro de las instalaciones de la empresa.

ARTÍCULO 68° El consumo de alcohol, de drogas o de enervantes dentro de las instalaciones, podrá ser causa de la separación inmediata del empleado a la empresa.

ARTÍCULO 69° Está estrictamente prohibido fumar en las áreas de trabajo de la empresa, así como el uso de aretes, en el caso de los hombres, o de pircings a la vista.

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440

Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsco_gdl@hotmail.com



INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



CAPITULO XII.

VISITANTES.

ARTÍCULO 70° Todo visitante se registrara en la bitácora.

ARTÍCULO 71° El visitante acatara todas las medidas de seguridad e higiene de este reglamento.

UNICO.- Este reglamento interior del trabajo, entrara en vigor desde el día en que sea depositado en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje.

GUADALAJARA, JALISCO A 12 DE NOVIEMBRE DE 2015

COMISION MIXTA

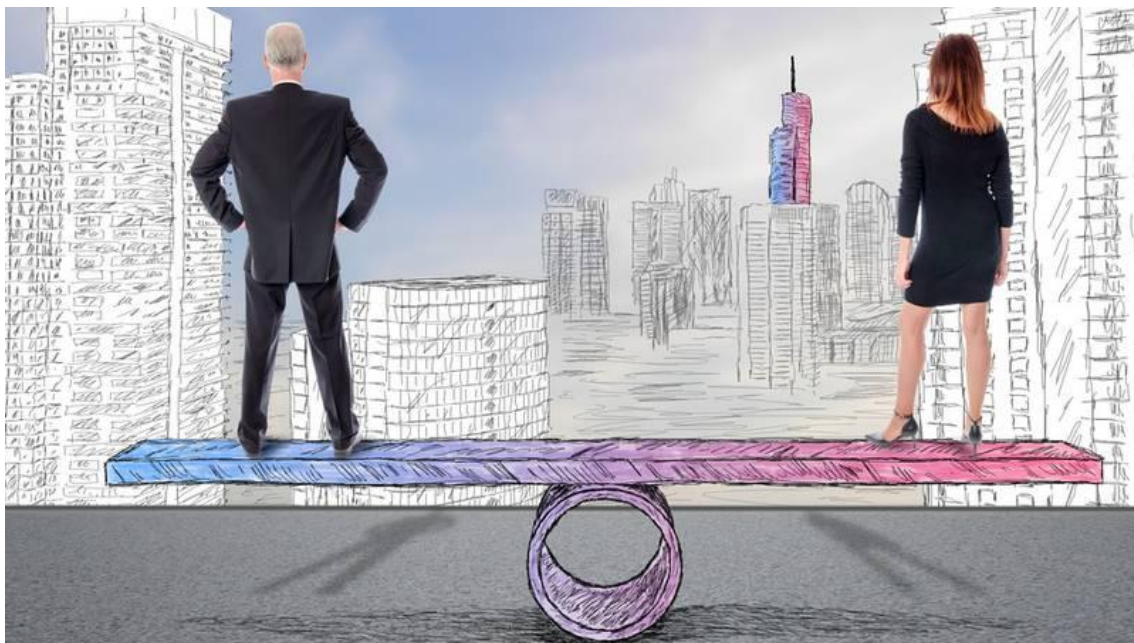
M en C. Omar Alfredo Martínez Gómez
REPRESENTANTE LEGAL

Ing. José Antonio Saucedo Vivanco
REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES

IMSCO

Calle 2-A No.2165 Col. Ferrocarril. Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsko_gdl@hotmail.com

Igualdad: Establece que las personas son iguales en cuanto a derechos y deberes sin tener en cuenta su género una sociedad, la igualdad entre hombres y mujeres no siempre se otorga el mismo trato a todas las personas sin tener en cuenta su género. La igualdad tiene alcances muy distintos para hombres y para mujeres que derivan de la propia definición del concepto.



Todos los integrantes de tu centro de trabajo deben respetarse por igual, promover un ambiente de convivencia, sana libre de situaciones de acoso el cual puede ser descendente si lo realiza una persona con un cargo superior, ascendente, si lo comete alguien con un nivel jerárquico, inferior, horizontal si es entre el personal de la misma categoría.

Medio ambiente:

IMSCO cuenta con reglamentos obligatorios para el cumplimiento aplicable a proyectos susceptibles de afectar el medio ambiente su necesidad estará condicionada por el tipo de actividad los puntos relacionados con la prevención son:

- Evaluación ambiental estratégica.
- Autorización ambiental.
- Evaluación de impacto ambiental.

- Responsabilidad medioambiental.
- Informe preliminar de suelos.



AHORRO DE AGUA

En [IMSCO](#) ahorrar el agua en todas las actividades que realizamos significa unir nuestros esfuerzos para reservar un recurso necesario para la vida y para nuestro desarrollo económico. En la actualidad no damos ninguna importancia al agua ya que únicamente disponer o no disponer de ella depende de abrir un grifo, pero la realidad es que uno de cada diez habitantes del planeta no tiene acceso directo a fuentes de agua potable y miles de millones de personas no reciben todavía servicios de saneamiento.





INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.



"Ahorro de agua Potable"

Cada vez somos más las empresas que tenemos el compromiso con la calidad ambiental, en IMSCO buscamos la mejora continua de nuestras operaciones por eso nos sumamos al "Ahorro de agua potable", dentro de las instalaciones, fomentando una cultura del ahorro a través de la concientización de los colaboradores e implementación de equipos modernos para este objetivo.

En este ámbito IMSCO ha implantado un programa mas, además de los que ya están trabajando, **"Programa Cómplices"** y **"Separación de la basura"**, contribuyendo así al cuidado del medio ambiente.

El nuevo programa **"Ahorro de agua Potable"** se enfoca a la modernización de los equipos y muebles en los baños Sanitarios dentro de las instalaciones de la empresa.

- **"Ahorro de agua Potable"**

En IMSCO nos unimos a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, en especial a los siguientes:

1.- Fin de la pobreza; 3.- Salud y bienestar; 6.- Agua limpia y saneamiento; 8.- Trabajo Decente y Crecimiento Económico; 11.- Ciudades y comunidades sostenibles.

Por lo que, desarrollamos este nuevo programa a partir de enero de 2020, con un programa de ejecución de 1 año a partir de la fecha de su impresión y puesta en marcha oficialmente dentro de la empresa.

Este programa tendrá los siguientes alcances e impactos:

- a) Se dio a conocer en el mes de enero, a todos los colaboradores, el programa dentro de las pláticas de comunicación interna, que se realizan cada 15 días.
- b) El objetivo es modernizar los espacios de baños y vestidores de uso de los colaboradores, con la instalación de mobiliario nuevo, con beneficios de ahorro de energía, en especial el ahorro de agua.
- c) También se considera la renovación de acabados, como pisos y azulejos, así como instalaciones herméticas, "cero fugas".

IMSCO

Calle 2-A No. 2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel/Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsco_gdl@hotmail.com



**INGENIERIA EN MECANICA DE SUELOS
Y CONTROL DE OCCIDENTE, S.A. DE C.V.**



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

- d) Así mismo se tiene programado la renovación de material eléctrico y dispositivos eléctricos modernos y de ahorro de energía eléctrica.
- e) Acompañando estas acciones físicas de cambios y modernización en equipos y mobiliario, se llevarán a cabo campañas de capacitación al personal para concientizarlos del uso adecuado y cuidado de los recursos hidráulicos.
- f) Con estas acciones desarrollaremos una cultura del ahorro y cuidado de los recursos naturales, en especial el agua, con el objetivo de que estas acciones se repliquen en todos los lugares donde estén presentes nuestros colaboradores.
- g) Por lo que, el alcance de este programa no solo es interno, sino que se busca la influencia hacia el exterior, es decir hacia la sociedad o la comunidad cercana.

Guadalajara, Jalisco a 2 de febrero de 2020.

M en C. Omar A. Martínez Gómez

Director General.

IMSCO

Calle 2-A No. 2165 Col. Ferrocarril Guadalajara, Jalisco, México C.P. 44440
Tel./Fax: 01 (33) 3810-4633 E-mail: imsko_gdl@hotmail.com

RECICLADO

El reciclaje es convertir residuos en nuevos productos o en materia prima para su posterior utilización. **IMSCO** fomenta las siguientes ventajas ambientales:

- ✓ Evita comprar botellas de plástico.
- ✓ Utiliza bolsas de tela.
- ✓ Reduce los alimentos en recipientes de plástico.
- ✓ Utiliza utensilios de cocina y cubiertos hechos de madera, bambú o acero inoxidable.
- ✓ Reserva un sitio en casa para el reciclaje.
- ✓ Involucra a toda tu familia y entorno a tu plan de reciclaje.
- ✓ Utilice recipientes reutilizables.

El reciclado paso a paso:

- ✓ Origen del residuo: puede ser doméstico o industrial.
- ✓ Recuperación: es realizada por empresas privadas o por empresas públicas a través de contenedores compactadores o sistemas públicos de gestión.
- ✓ Plan de transparencia: se trata de un centro especializado en la separación de residuos para destacar los valorizables y enviarlos al reciclaje.
- ✓ Reciclado final: una vez separado los residuos los valorizables se llevan a plantas de valorización para su reciclaje (papeleras, plásticos y fundición) o para la producción de energía.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

La corrupción no permite que los ciudadanos sean los beneficiarios de los bienes y servicios públicos como debe ser. La corrupción es criminal e inmoral y representa la máxima traición a la confianza pública.

IMSCO refiere a la corrupción un abuso de poder para beneficio propio, genera desconfianza en las autoridades centrales la corrupción también genera distorsiones en el sector público al desviarse inversiones públicas en proyectos de capital en los que los sobornos y mordidas son más abundantes, la corrupción facilita la destrucción medioambiental, la corrupción no es específica de los países pobres o ricos.

7 ejemplos de corrupción:

- Enrique Peña Nieto (Expresidente de México)
- Elba Esther Gordillo (Exlíderesa Sindical)
- Fidel Herrera Beltrán (Exgobernador de Veracruz)
- Luis Armando Reynoso (Exgobernador de Aguascalientes)
- Arturo Montiel (Exgobernador del Estado de México)
- Tomas Yarrington (Exgobernador de Tamaulipas)
- Eugenio Hernández (Exgobernador de Tamaulipas)

El modus operandi de la gran corrupción (2013-2018)

