



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD



河北小蜜蜂工具集团有限公司

2020 年全球契约年度进展 COP 报告

2021 年 06 月



关于本报告

1. 报告目的

本报告阐述了河北小蜜蜂工具集团有限公司在 2020 年实现自身业务增长发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

2. 时间范围

本报告是河北小蜜蜂工具集团有限公司（HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD）发布的第一份全球契约年度进展报告 COP，报告时间范围为：2020 年 01 月 01 日至 2020 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容超出上述范围。

3. 组织范围

以河北小蜜蜂工具集团有限公司为主体，涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等，为便于表达，在本报告中有时也以“小蜜蜂公司”、“小蜜蜂”、“我们公司”或“我们”表达。

4. 发布周期

河北小蜜蜂工具集团有限公司全球契约年度进展报告 COP 为年度报告。

5. 资料说明

本报告所引用的资料，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件。

6. 编制依据

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》；

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》；

联合国全球契约十项原则；



中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）。

7. 可靠性保证

本公司法人代表与总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

8. 报告获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，或如对本 COP 报告有任何建议和意见，请通过以下方式与河北小蜜蜂工具集团有限公司联络。

9. 联络方式

联系人：任海霞

电话：+86 13315158290 +86 031185174229

传真：+86-311-85174221

E-Mail: xmfjt@163.com

网址：www.xmfjtools.com

公司地址：河北省正定县羊曲线 9 号



目录

关于本报告	2
1. 报告目的	2
2. 时间范围	2
3. 组织范围	2
4. 发布周期	2
5. 资料说明	2
6. 编制依据	2
7. 可靠性保证	3
8. 报告获取方式	3
9. 联络方式	3
高管致辞	5
一、关于我们	6
1. 公司简介	6
2. 企业文化	8
二、社会责任履行及承诺	12
1. 坚持履行社会责任承诺	12
2. 重要性分析	13
三、社会责任工作方针主题内容	15
1. 关键绩效指标的监测数据	17
2. 环境保护	22
3. 劳工与人权	25
4. 商业道德	29
四、对未来的展望	32



高管致辞

尊敬的利益相关者：

你们好！我很高兴确认，河北小蜜蜂工具集团有限公司支持《联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则》，通过这声明，我们表示执行这些原则的信心与决心：我们致力于使联合国全球契约及其各项原则成为本公司战略、文化和日常业务的一部分，并参与促进联合国更广泛发展目标的合作项目，特别是：可持续发展目标。



河北小蜜蜂工具集团有限公司将向我们的利益相关者和公众明确说明这一承诺。我们将继续在自有的影响范围内支持和促进以上条款的实施与推进工作，在公司的经营与运营策略、企业文化和日常管理工作运转中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们接受、支持并在公司的影响范围内执行涉及如下领域的核心价值观，即是：人权、劳工标准、环境与反腐败。我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。

在市场、环境、工作场所，以及所在小区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，将会采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，并兑现相应承诺，以确保他们也能遵守全球契约原则；为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。因为在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业在全全球契约规定的相关方面也在不断地得到提升。

我们认识到，参加联合国全球契约的一个关键要求是每年提交一份关于进展的来文，说明我们公司为执行《十项原则》所作的努力。我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的年度进展情况。

法人代表：任世芳

2021年6月30日

河北小蜜蜂工具集团有限公司



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

着您的来电和来访！

2. 企业文化

我们的愿景：成为金刚石制品行业的引领者。

我们的使命：致力于金刚石制品的研发与创新，为客户提供优质的产品和服务，实现客户满意、企业发展、员工幸福，共创共享美好生活。

我们的价值观：爱国、敬业、诚信、友善。

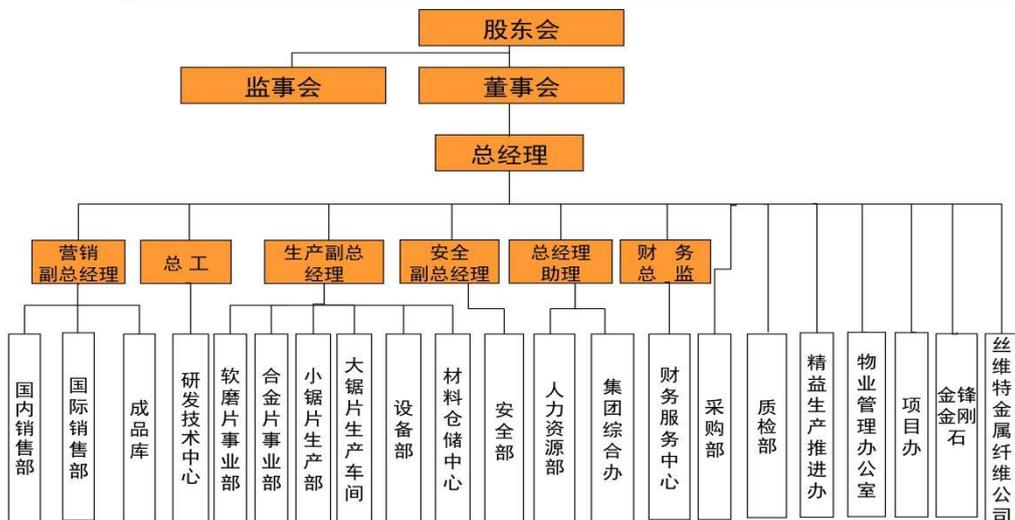
我们的广告语：轻松快捷的感觉来自小蜜蜂工具。

小蜜蜂公司奉行诚信、服务、创新、合作共赢的原则。将根据员工的职业规划培训所有员工，并运行绩效考核机制，每年奖励优秀员工。公司定期举办丰富多彩的公司活动：如公司旅游，公司年会，消防演习等，这些活动有效地营造良好的企业环境，提高员工文化素养和道德水准；有效地激发员工的使命感，凝聚员工归属感，加强员工责任感，赋予员工荣誉感，实现员工和公司共同的成就感，达到个人、公司及客户合作共赢的局面！

3. 组织架构

小蜜蜂设立完整的质量管制体系，制定科学、公正、客观地开展质量管制评审工作，奖励各部门在质量管制方面取得突出成效的部门和个人，充分发挥业绩与工资及奖金挂钩之价值与利益的经济杠杆作用。秉承团结、创新、求实、奉献的企业精神和做强主业、坚守实业、精益求精的经营理念，小蜜蜂集团积极推行精益化管理和现代化企业制度建设，时刻为实现客户满意、企业发展、员工幸福，共创共享美好生活的使命不懈努力。

小蜜蜂工具 河北小蜜蜂工具集团有限公司组织结构图





河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

(上图 公司组织架构图)

4. 公司获得的荣誉证书





5. 公司取得的专利证书

5.1 发明专利证书



5.2 外观设计专利证书



5.3 实用新型专利证书



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD





二、社会责任履行及承诺

1. 坚持履行社会责任承诺

小蜜蜂集团科技开发和生产实力雄厚，建有市级企业技术研发中心，拥有 20 多项国家专利，已形成以金刚石工具为主体，以合金工具、铁铬铝金属纤维为补充的三大类 1000 多个品种的产品体系，主导产品均通过了德国 MPA 产品安全认证，小蜜蜂在同行业中率先通过了 ISO9001 质量体系国际认证和英国 UKAS 质量体系认证，引入了国际先进的 SAP 管理系统，管理模式和理念与国际接轨。小蜜蜂集团公司是全国民营科技创新型企业、石家庄市五十强企业、河北省质量效益型企业、守合同重信用单位、河北省知识产权优势培育单位、河北省安全生产承诺示范单位、河北诚信企业示范单位。遵循“轻松快捷的感觉”的理念，小蜜蜂集团不断锐意求索创新，打造持续经营、健康发展的国际知名企业。



(图 支持联合国《全球契约》十项原则的承诺)

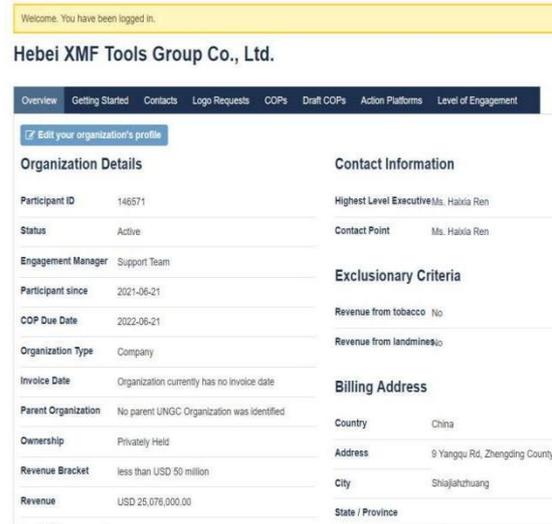
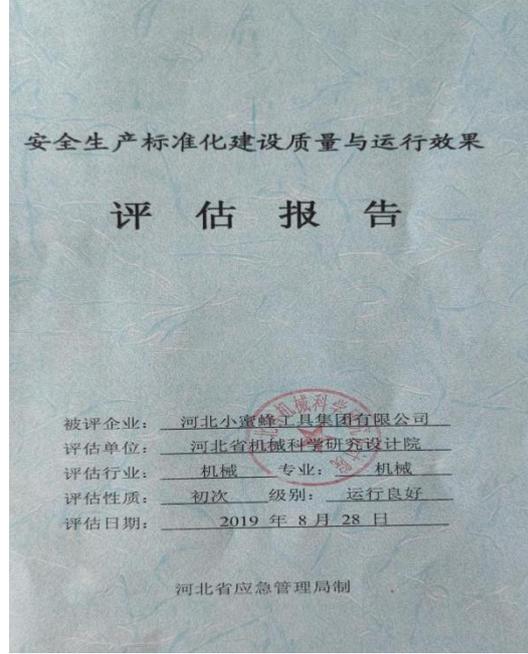
河北小蜜蜂工具集团有限公司承诺遵守以 ISO26000/SA8000 社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

理解与包容；规范并持续改进社会责任的管理。通过写给联合国秘书长的英文公开信也体现了河北小蜜蜂工具集团有限公司坚持履行社会责任承诺的决心。



河北小蜜蜂工具集团有限公司
核心人员承诺签名表

声明主题：支持联合国全球契约十项原则承诺 签名时间：2021.6.15
见证人：刘贯一 签名地点：集团公司会议室
签名目的：对原则承诺的了解与理解及履行承诺 事项性质：非常重要 一般性

声明承诺：我已经了解与理解“支持联合国全球契约十项原则承诺”的内容，愿意遵守承诺，履行此责任！

序号	姓名	岗位	承诺人签名	序号	姓名	岗位	承诺人签名
1	任海霞	董事长兼总经理	任海霞	18			
2	祁怀平	副总经理	祁怀平	19			
3	刘红	副总经理	刘红	20			
4	王红伟	副总经理	王红伟	21			
5	谷廷龙	总经理助理	谷廷龙	22			
6	杜凯	财务服务中心总监	杜凯	23			
7	张红艳	财务服务中心经理	张红艳	24			
8	董小雷	研发技术中心总工	董小雷	25			
9	王军霞	质检部经理	王军霞	26			
10	周小彦	采购部经理	周小彦	27			
11	彭彩玲	国际销售部主管	彭彩玲	28			
12	刘胜利	设备部经理	刘胜利	29			
13	高峰	安全部经理	高峰	30			
14	张乐	职代会	张乐	31			
15				32			
16				33			
17				34			

(图 安全生产标准化证书与社会责任承诺表)

2. 重要性分析

2.1 关注实质性议题

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展

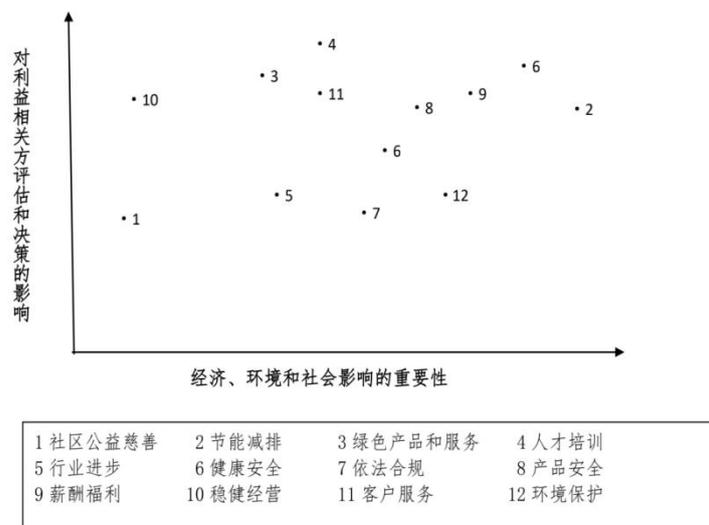


信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性的、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题，共 32 项：

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色 IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

(图 32 项社会责任议题)

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对小蜜蜂公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



(图 实质性问题—议题矩阵)



2.2 利益相关方参与

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，河北小蜜蜂加入了联合国全球倡议组织，并不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

2020年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布

(图 利益相关方期望与沟通方式)

三、 社会责任工作方针主题内容

诚信经营、尊重员工权益、健康在职发展、坚持绿色环保

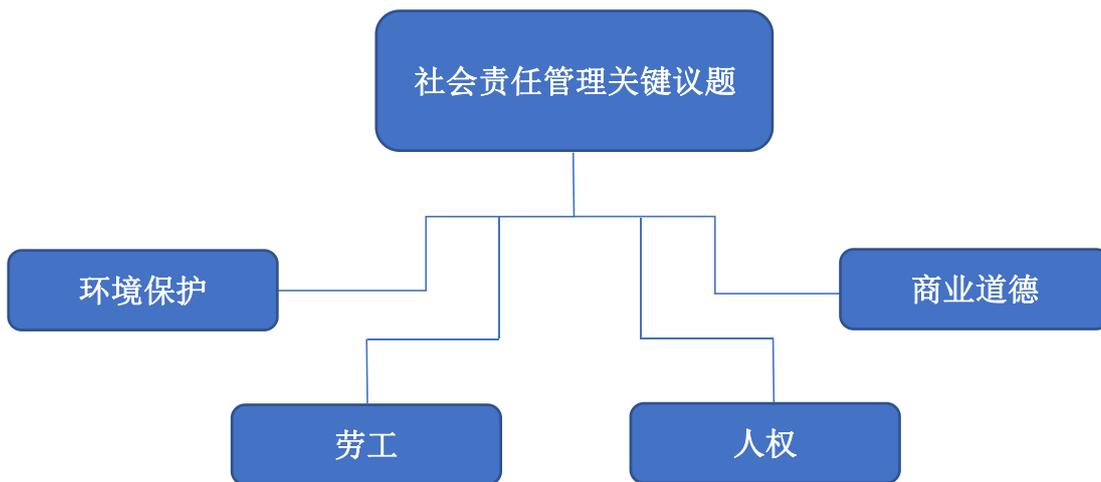
为向本公司员工创造一个良好的工作环境，通过对工作环境、健康安全、文明规



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

范的科学管理工作现场的有效控制及管理，加强公司对工作作业过程的环境管理，提高工作的效率，防止安全事故的发生；同时，根据劳动法的要求安排工作时间长度和休息时间，保证至少达到国内当地法律法规的要求，对本公司员工的工作时间作出相应规定控制，以保障各员工的身体健康及提高工作生产效率。由总经理负责制定社会责任目标和规划，并对公司的经济、环境和社会责任绩效负责，保证公司整体业务合法合规。



我们积极推进社会责任管理工作，在努力提高公司全体员工社会责任意识的基础上，根据国内外社会责任发展趋势和公司社会责任相关规划，重点在职业健康安全的劳工实践、环境保护、商业道德诚信发展等方面开展履责行动，制定具体原则与要求，落实行动计划，保证了社会责任治理工作有声有色。





1. 关键绩效指标的监测数据

下面是小蜜蜂工具集团公司 2020 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据。

2020 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据

序号	议题描述	2020 年	备注
劳工与人权			
1	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100.00%	
2	代表健康与安全委员会的员工, 占有所有地区的全体员工的百分比%	13.00%	
3	覆盖正式选举职工代表的员工, 占有所有地区的全体员工的百分比%	16.01%	
4	在所有地区中, 接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	100.00%	
5	在所有地区中, 接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比%	100.00%	
6	在所有地区中, 接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比%	100.00%	
7	采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100.00%	
8	在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比%	100.00%	
1)	员工福利支出 (如带薪假期; 托儿服务津贴; 补贴; 奖金; 免费宿舍、夫妻房、餐饮补贴、员工班车等, 计算单位: 元)	23706.00	
2)	员工对家庭关怀的满意度或员工满意度调查	96.00%	
3)	年度社保支出总额 (万元)	2257.76	
4)	员工社保或工伤保险覆盖率	100.00%	
5)	员工出资 (承担) 比率%	27.99%	



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

6)	商业保险（万元）	37000.00	
7)	商业保险覆盖员工比例%	5.00%	
8)	享受产假女员工（人）	2	
9)	陪产假男员工（人）	0	
10)	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	2	
11)	返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	2	
12)	工资支付及时率	100.00%	
13)	当地最低工资标准（以月计算）	1790.00	
14)	员工工资达到当地最低工资标准的比例	100.00%	
15)	女员工平均月薪	3325.00	
16)	女员工最高月薪	4638.00	
17)	男员工平均月薪	3680.00	
18)	男员工最高月薪	4650.00	
19)	非法扣款行为	无	
20)	员工每周休假天数	1-2 天	
9	加入工会组织的员工比例	93.14%	
1)	员工代表所涵盖的员工人数	100.00%	
2)	职工代表大会频率	每个季度	
3)	集体协议所涵盖的员工人数等	98%	
5)	员工内部岗位技能培训频率	每周	
6)	接受员工内部岗位技能培训员工占总员工的百分比%	78%	
7)	特殊工作岗位的职业技能培训频率	每月	



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

8)	接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比%	52%	
9)	员工外部技能培训频率	年度	
10)	接受员工外部技能培训员工占总员工的百分比%	100.00%	
11)	在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	100.00%	
12)	录用内部人才人数	8人	
10	社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）频率	年度	
1)	接受社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100.00%	
2)	使用童工和强迫劳动事件	0	
3)	针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数	12	
11	使用员工地域多样性	外地籍 17人	
1)	反歧视/骚扰培训频率	年度	
2)	接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100.00%	
3)	歧视和骚扰事件	0次/年	
4)	采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100.00%	
5)	公司管理人员接受人权培训的覆盖率	100.00%	
6)	保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100.00%	
7)	高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	0次/年	
8)	公司对外来人员人权（职业健康）的管理覆盖率（含提供保障的措施，如果培训及防护用品）：在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	100.00%	



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

9)	公司对供应商的社会责任管理(含劳工与人权及能力建设)的覆盖率	100.00%	
12	报告年度 2020 年 (2020.01--2020.12)		
1)	直属劳动力的损失工时事故率: (损失工时事故事件总数) x (1,000,000/总工作时数)	3921	
2)	直属劳动力的损失工时严重事故率: (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工作时数)	16.65%	
3)	员工培训的平均时数 (小时/每年)	97	
4)	来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比 (如适用)	0.42%	
5)	女性占公司总员工人数的百分比	40.75%	
6)	担任高级管理职位的女性百分比 (不包括董事会)	40.00%	
环境与安全			
1	在所有地区中,接受过关于环境问题的培训(内部或外部)员工占总员工的百分比%	100%	
2	采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	
3	在整个公司有其他关于环境行动实施指标的百分比	100%	
1)	总能耗 (兆瓦时)	13,107.70	
2)	2020 年水消耗量 (吨)	13845	
3)	2020 年汽油使用 (升)	14070	
4)	2020 年天然气使用 (立法米)	61506	
5)	2020 年温室气体排放总量 (范围 1+范围 2)	1120	
6)	2020 年电力节约量 (kwh)	101.23	
7)	2020 年汽油节约量 (升)	2178	
8)	2020 年天然气节约量 (立方米)	-36776	



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

9)	2020 年节水量 (吨)	101.23	
10)	2020 年污水处理量 (万吨)	1.8	
11)	2020 年污水回收量 (万吨)	1.8	
12)	2020 年公司采购的原材料总量 (吨)	3217.00	
13)	环保原材料的重量 (吨)	4.50	
14)	环保原材料的重量占比	0.14%	
15)	环保原材料的金额占比	0.06%	
16)	2020 年公司产品导致的健康安全事件 (起)	0	
商业道德			
1	在商业道德问题上已接受过培训 (例如通过线上学习) 的员工百分比	100%	
2	由举报程序产生的报告数量	0	
3	认可的贪污腐败事件	0	
4	认可的信息安全事件数量	0	
5	已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%	
6	具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比	0%	
7	具有 ISO 27000 认证 (或其他等效与类似标准) 的信息安全管理系统 (ISMS) 的经营地点占经营地点总数的百分比	0%	
可持续采购			
1	目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	100%	
2	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	



3	已经过企业社会责任(CSR)评估(例如问卷)的目标供应商百分比	100%	
4	已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	100%	
5	所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	100%	
6	供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标(KPI)	100%	

2. 环境保护

本公司申请加入全球契约后，我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

①在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；

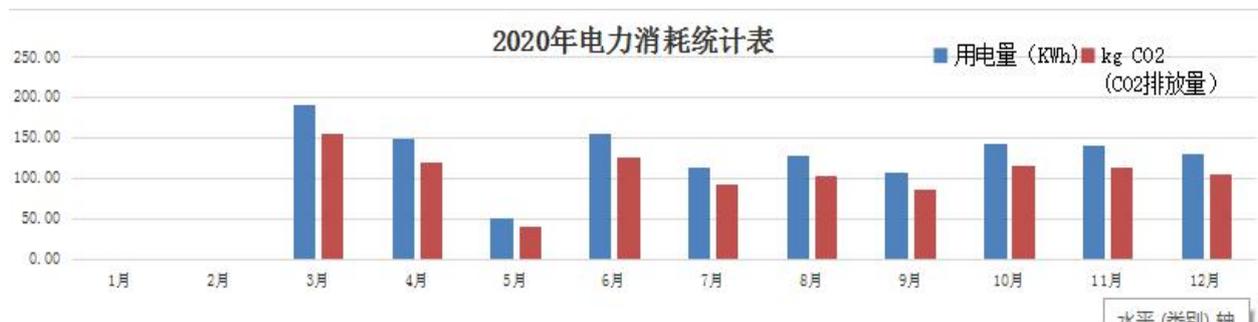
②针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；

③同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

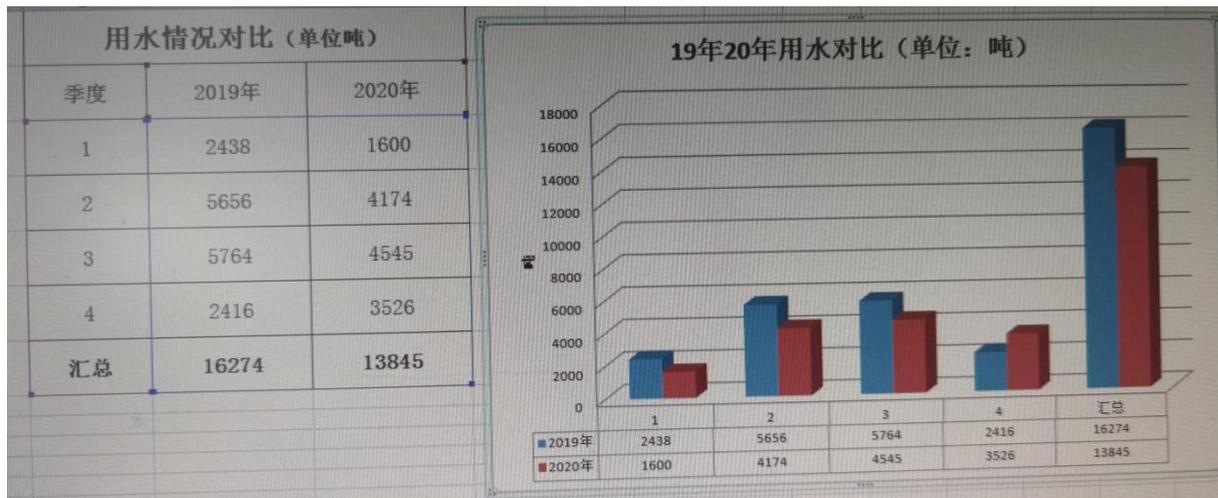
2.1 体系保证与政策实施

公司建立了《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《废弃物管理措施》等档，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

公司将环境保护、节能减排纳入日常工作管理，提倡环保理念，推进清洁生产，减少污染物的排放，改进生产设备以提升效率并降低单位能耗；建设绿色厂区，减少生产噪音，提升员工环保意识，节约用水、用电，将环保工作渗透到生产、工作的各方面。

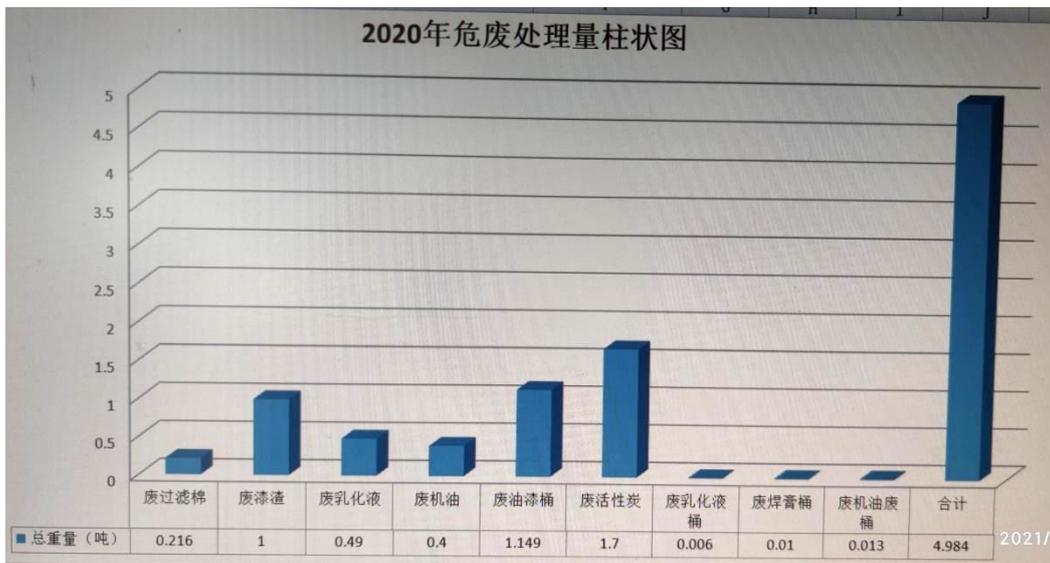


(图 2020 年电力消耗统计)



(图 2020 年用水量统计对比)

在生产活动中，严格遵守国家法律法规和行业、地方的环保政策和规定，建立健全环境管理体系，制定相关管理制度，采取有效措施控制车间、宿舍、办公区内的噪声、排污、废弃物的排放量，防止污染，使环境不断持续改善。



(图 2020 年废弃物处理统计)

2.2 绿色运营及管理

对于环境保护，节能减排，小蜜蜂工具集团有限公司作为地球生活世界之中的有责任担当之企业，应承担相应的环境与社会责任，已经确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任：制定了政策性的指导性档：《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《废弃物管理措施》，积极支持采用预防性方法应付



环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。

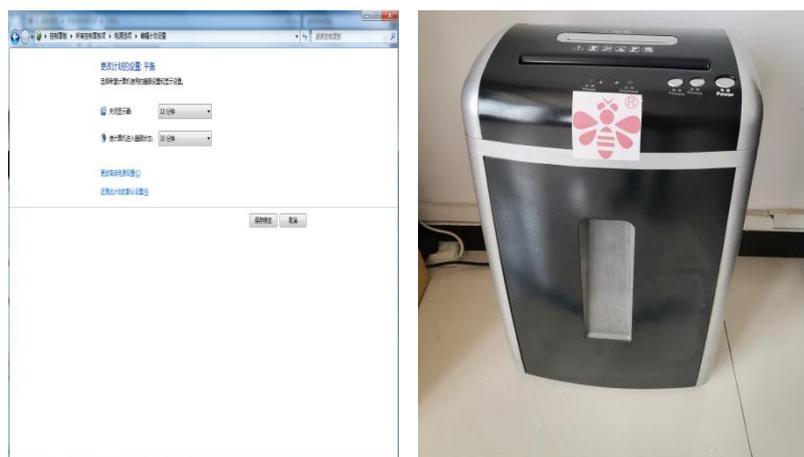
2.3 环保实践及绩效

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。



(图 办公室绿植培养)

公司办公区的采光设计，极大利用了自然光，降低了电力的消耗；白天充分利用自然光照，尽量减少照明设备使用时间；尽量减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用及时关闭；下班时要关闭设备电源（除服务器之外）。



(图 降低能耗模式)

公司倡导无纸化办公，采用电子考勤系统、微信和企业 QQ 系统执行审批和工作交流事宜，要求员工尽可能在计算机上完成文件的修改和校对。



(图 电子信息化办公模式)

积极落实节能环保措施：执行节约用水、节约用电的口号，倡导节能减排的环保意识，在办公区域宣传环保制度，张贴节约水电标识语。



(图 节约用电、节约用水标语)

3. 劳工与人权

3.1 政策及目标

在小蜜蜂公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所有员工的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- (1) 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会；
- (2) 为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视；
- (3) 免受强迫劳动；
- (4) 杜绝童工。

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的



工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

3.2 承诺与制度保障

公司不得雇用未满当地法规的童工（未满 16 周岁）或支持雇用童工，或未完成国家义务教育之年龄者。无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。

禁止强迫性劳工，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权，禁止任何形式的强迫劳动。

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《公司工作条件管理制度》/《员工职业生涯管理制度》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

3.3 职业健康与安全

公司设立了职业健康与安全评估小组，定期对相关人员进行员工健康安全的培训，包括外来人员安全管理、消防安全知识、健康安全紧急救援等一系列培训，并为员工提供医药箱，制定应急预案演练大纲，定期举办紧急救援演习等。



(图 消防安全知识培训与紧急救援演练)



(图 化学物品泄露安全演练)



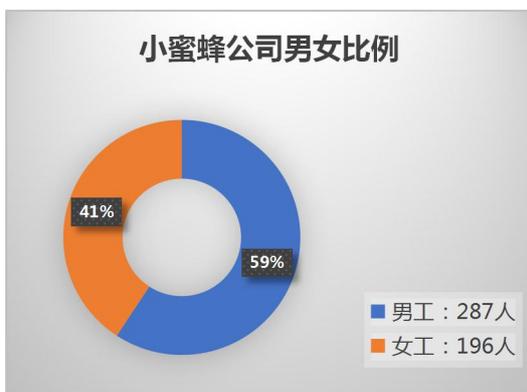
(图 员工佩戴劳保品工作)

3.4 员工福利

疫情期间，除了为员工购买基础的社保之外，为公司员工提供了针对新冠病毒的口罩和体温监测等防范措施，为了防范疫情，同时采取了在家办公的灵活办公模式。

3.5 反歧视政策及实践

根据公司的劳工与人权政策，公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。





(图 员工男女比例与地域性分布)

项目	数量	备注
少数民族	2	满族、土家族
1	牛红建	满族
2	陈忠兰	土家族

2020小蜜蜂残疾证统计				
序号	姓名	部门	残疾类别	残疾等级
1	王金哲	软磨片车间	肢体	贰级
2	谷勇超	集团综合办	肢体	叁级
3	高峰	安全部	肢体	肆级
4	秦利良	制粉混料车间	肢体	肆级
5	高珍珍	库管员	肢体	肆级

(图 员工民族分布与残疾人统计表)

在员工招聘时，公司会根据应聘者的技能高低决定是否录用。不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待；在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

3.6 员工合法权益保障

我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利， 工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报：设立专门举报信箱及举报电话与电子信箱，同时，设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障：在员工成长的各个阶段，不定期开展工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法，为员工的利益站台发言。

2020 年公司侵犯员工权益事件为 0，童工录用率为 0。公司全心全意依靠工薪一族，团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。在公平的成长环境下，我们把规范绩效考核管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本，员工的工作业绩和行为表现通过绩效考核管理体系进行客观评价，在客观、规范透明、绩效导向的原则下，员工根据岗位性质不同分别参加季度考核和年度考核，并在考核过程中有充分的知情权和申诉机制，使员工的有相对公平、公正、平等的绩效评价及职业晋升机会。



4. 商业道德

4.1 合规合法经营

小蜜蜂工具集团有限公司始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营；我们反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训并签订了廉洁自律声明；我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐的商业环境。



(图：反腐败现场培训与举报信箱)



(图 网上投诉通道)

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，小蜜蜂公司都致力于以合法、合乎

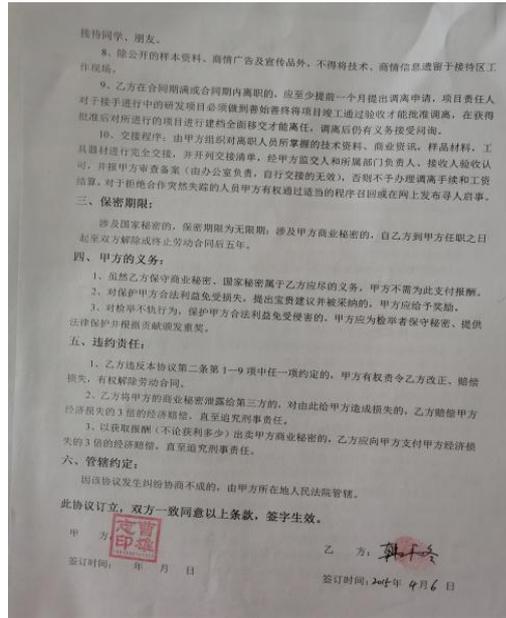
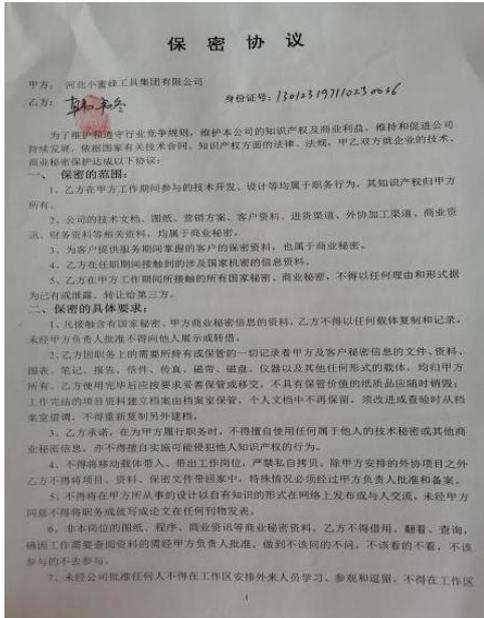


道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、财产损失或影响；
- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (13) 内部稽查办公室认为需要进行内部稽查的其他行为。

4.2 承诺与政策

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制，指定专人负责保管客户数据，并要求核心关键岗位员工签订“保密协议”，2020年，公司保密协议覆盖范围100%以上。



(图 核心员工保密协议)

4.3 体系保障与管理措施

我们建立《防止腐败与贿赂控制管理制度》/《信息安全管理度》/《商业道德问题的举报处理程序》等对公司员工在日常工作中的行为做出规定。公司励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《员工保密协议承诺声明》。在与客户合作的过程中，我们 100% 签订保密协议，并将客户数据妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。



河北小蜜蜂工具集团有限公司

廉洁清明自律声明承诺

本人在职期间,愿意自觉遵守企业的《廉洁清明自律声明及保密协议》,保持清正廉洁、忠于职守,爱岗敬业、无私奉献,做廉洁自律的好榜样!

宣誓人: 
2021年3月25日



河北小蜜蜂工具集团有限公司

廉洁清明自律声明承诺

本人在职期间,愿意自觉遵守企业的《廉洁清明自律声明及保密协议》,保持清正廉洁、忠于职守,爱岗敬业、无私奉献,做廉洁自律的好榜样!

宣誓人: 
2021年3月25日



(图 部分员工《廉洁清明自律声明承诺》与誓词现场)

2020年,公司发生腐败事件0起,客户信息泄露事件0起,接受反腐败反舞弊培训的员工占比100%,《商业道德与行为准则认知声明》签署占比100%。

4.4 回馈与评价

公司试行将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与回馈。

四、对未来的展望

回顾2020年,我们不忘初心,砥砺奋进谋发展;展望2021,中国及世界各国在疫情的影响下,经济与发展充满不确定性的因素增多。而心态与我们诠释世界的方式,非常重要,我们一直努力勇担使命,将不确定性通过我们的锐意进取谱写新篇;站在新的历史起点上,小蜜蜂公司将继续探寻企业发展的新思路、新策略与方法。

在加入联合国全球契约之后,小蜜蜂公司更加明确了企业自身的社会责任意识,使我们认识工作的意义和价值主要在于提高人们的工作效率、美化环境、给人类生活带来福祉。企业获得财富的同时,更赋予劳动和经营以崇高的终极价值,那就是:成为他人与社会的祝福。更加清晰地认识到:对我们这样的工业集团来说,我们的发展目标和规划能不仅仅是关注服务项目的质量和盈利,还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视,以及对企业员工人权、福利待遇的关心。

在河北小蜜蜂公司今后的长期发展规划中,全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则,我们也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。关注联合国17项可持续发展目标,在自身业



河北小蜜蜂工具集团有限公司

HEBEI XMF TOOLS GROUP CO.,LTD

务发展壮大的同时，履行好企业应该承担的社会责任。严格遵守相关行业、国家和地区的法律法规，践行商业道德，合规合法经营；持续关注环境保护方面的温室气体与节能减排、为员工提供更具竞争力的工作条件，为合作伙伴持续赋能，给予更多自由舒展才能的机会，携手共建和谐生态。

在我们影响的范围内遵守，支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。

我们希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。展望未来，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。