

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 11/2019 a 08/2021

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el director ejecutivo de su empresa.

A nuestras partes interesadas:

Para nuestra empresa es todo un placer presentar nuestro Informe de Progreso, correspondiente a los años 2020 y 2021, y comunicar nuestro interés por renovar, tanto este año como los venideros, nuestro compromiso con la integración en nuestras estrategias y operaciones de LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL, obteniendo un liderazgo a través del respeto y la promoción de los derechos humanos, la implementación de buenas prácticas en el entorno laboral, la reducción del impacto medioambiental de nuestra actividad y la lucha contra la corrupción tanto en nuestra empresa como en nuestro entorno.

Uno de los esfuerzos más importantes que hemos realizado en este camino hacia la Responsabilidad Social Corporativa, dadas las circunstancias de estos últimos meses, ha sido la adopción de medidas colectivas a fin de frenar el brote de COVID-19, apoyar a los trabajadores y asegurar la continuidad tanto de la propia compañía como la de nuestros principales proveedores. Por otra parte, seguimos orientados hacia la protección del medio ambiente como el desarrollo de proyectos de investigación orientados a la gestión de energías limpias. También se ha actualizado el Código Ético de la compañía, así como la definición de Misión, Visión y Valores, los cuales sustentan la estrategia y forma de ser de GP Tech.

Como objetivos para el año venidero, además de continuar con nuestro compromiso actual con el Pacto Mundial, deseamos poder difundir de la forma correcta a todos los interesados, todas aquellas prácticas que ya venimos realizando informalmente, y aquellas políticas que establezcamos como primordiales en esta etapa en la que entramos.

Atentamente,



Javier Landero Cruz
Director General

"Para ofrecer una respuesta óptima a los crecientes retos en el sector de las energías renovables, GP Tech centra sus esfuerzos en una serie de principios que definen el comportamiento empresarial responsable que debe seguirse. Nosotros desarrollamos y nos desarrollamos a través de los siguientes valores"



2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

En el contexto de la prevención de riesgos laborales por parte de GP Tech se realizan:

- Evaluaciones del riesgo de cada puesto de trabajo.
- Evaluaciones previas a la definición del plan de emergencia.
- Análisis de riesgos de cada proyecto, en los que se analiza el contexto social que puede afectar al trabajador durante el desarrollo del proyecto (ubicación geográfica, impacto de los husos horarios).

Con el desarrollo de proyectos internacionales, GP Tech brinda apoyo económico mediante la adquisición de componentes y contratación de mano de obra local en los países donde operamos; además, indirectamente se fomenta el desarrollo local por medio de la colaboración con organismos a través de becas.

En GP Tech se tienen muy en cuenta las siguientes prácticas hacia los empleados para no vulnerar los derechos humanos fundamentales:

- Se realiza una acogida adecuada y personalizada a las personas recién incorporadas a la organización.
- Los nuevos empleados son formados y cualificados internamente para los puestos de la entidad.
- Se dan facilidades a todo el personal para acceso a la formación.
- Se informa sobre los riesgos de su puesto de trabajo en materia de PRL y se da formación en esta materia.
- Se mantiene la herramienta de gestión del clímax laboral "Happy Force" mediante la cual la empresa comunica de manera horizontal a todos los empleados hitos relevantes, así como información de interés, a la vez que se brinda la oportunidad a los trabajadores para que expresen sus opiniones libremente sobre los diversos temas que surgen durante la actividad de la compañía.
- Se revisa el código ético reforzando los mensajes claves
- Se realiza una campaña de difusión con "píldoras" en materia de prevención de riesgos laborales enfocada al principio de Accidentalidad Cero, con reportes de resultados y recomendaciones a los empleados.

OBJETIVOS:

- Asegurar que cualquier medida implementada para abordar el COVID-19 es accesible sin discriminación de ningún tipo como edad, género, religión, opinión política o de otro tipo, origen nacional o social, propiedad, nacimiento, orientación sexual, identidad de género u otra condición.
- Asegurarse de que se preste la atención necesaria y adecuada a las necesidades de los más vulnerables.

Trabajo

Los trabajadores tienen total libertad para dialogar con la Dirección de la empresa. La relación Empresa - Representante de los Trabajadores son fluidas. Para nuestro ámbito de actividad el trabajo forzoso no es un riesgo y la contratación se realiza siempre con trabajadores mayores de edad.

GP Tech apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, así como la erradicación del trabajo infantil.

Apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

La empresa dispone de:

- Plan de Igualdad
- Protocolo de Prevención del Acoso en el Trabajo
- Protocolo de Uso No Sexista del Lenguaje

En el Manual de acogida entregado a cada nuevo empleado vienen recogidos los beneficios sociales que oferta GP Tech. Acogimiento al sistema de retribución flexible, basado en convenios con empresas de servicios (seguros médicos, cheques restaurante, cheques guardería, tarjetas de crédito gratuitas, descuentos en gimnasios...)

Los trabajadores pueden solicitar reducción del horario laboral o bien acogerse a un horario flexible (beneficio extendido al 100% de la plantilla, dentro de las posibilidades de cada puesto de trabajo).

Existe protección de los trabajadores, a nivel de prevención, con circunstancias especiales (maternidad, discapacitados).

Los traslados de media duración al extranjero realizado por los empleados cuentan con medidas de conciliación familiar.

OBJETIVOS:

- Responder con flexibilidad, compasión y solidaridad al impacto en los empleados y proveedores, especialmente en las pequeñas y medianas empresas. Implantación de medidas generales pero atendiendo a las necesidades personales en cuanto a empleados y negociando costes y plazos particulares con los clientes y proveedores en los casos en los que se necesite.
- Las empresas y sus directores financieros pueden trabajar conjuntamente con los bancos e inversores para garantizar la continuidad de los negocios y mitigar el impacto de la pandemia en las operaciones, especialmente cuando existe un riesgo de interrupción de los productos y servicios esenciales, incluso en las industrias de la salud, los alimentos y la logística.
- Asegurar la continuidad estable de los ingresos y las prestaciones, a pesar de la modalidad de trabajo flexible y de las posibles contingencias que puedan surgir derivadas de la situación excepcional de pandemia que atravesamos.
- Aplicar los principios de prevención y garantizar un entorno de trabajo seguro limitando la exposición de los empleados al Coronavirus en el lugar de trabajo mediante el establecimiento de medidas de protección personal (higiene de las manos), medidas ambientales (limpieza de las superficies) y disposiciones laborales (disposiciones para trabajar desde el domicilio en la mayor medida posible, reducción del contacto entre personas). Implantar el teletrabajo y mantener una continua comunicación con los trabajadores respecto a las medidas adoptadas en la compañía y atención a sus necesidades.

Medioambiente

Teniendo en cuenta la actividad de GP Tech y las diferentes zonas donde operamos, somos conscientes de las consecuencias medioambientales que pueden acarrear los residuos de baterías, restos de materiales eléctricos y electrónicos, restos de embalaje y las emisiones de CO2 de los vehículos de transporte. Por lo tanto y entre otras medidas, velamos por el aseguramiento ético de distribución y venta de nuestras soluciones.

Por ello se han analizado estos riesgos y se han planteado acciones de mitigación para cada proyecto.

El departamento de Calidad y Medio ambiente informa a los empleados mediante publicaciones periódicas. Se da soporte en materia de medio ambiente a aquellos empleados que lo necesiten para el desempeño de sus tareas. Se fomenta la confianza mediante comunicaciones y políticas coherentes, inclusivas y transparentes.

- Buenas prácticas ambientales
- Procedimiento de Aspectos ambientales
- Procedimiento de control Operacional
- Procedimiento de gestión de Residuos
- Procedimiento de gestión de Situaciones de Emergencia

Exigencia en el cumplimiento de normativa ambiental a proveedores.

Valoración del nivel de implantación de sistemas de gestión ambiental en el proceso de homologación y evaluación de nuestros proveedores.

Análisis ambiental de los proyectos y establecimiento de acciones preventivas para minimizar el impacto.

GP Tech colabora en proyectos potenciando el desarrollo de tecnologías de generación de energías limpias o el desarrollo de sistemas de transportes eléctricos.

OBJETIVOS:

- Establecer nuevas líneas de trabajo que contribuyan a la consecución de la revolución energética mundial.
- Disminución del consumo de papel, reduciéndolo un 50% respecto a la última medición.
- Establecer un sistema de medición de emisión de gases efecto invernadero derivada de nuestra actividad e implantar indicadores de evolución.
-

Anticorrupción

GP Tech no considera ningún riesgo respecto a este principio. No obstante, garantiza que los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la compañía y fomenta la confianza mediante comunicaciones y políticas coherentes, inclusivas y transparentes con los empleados y los grupos de interés. Se dispone para ello y entre otros de:

- Declaración de aplicabilidad para la seguridad de la información. Documento de seguridad de datos personales.
- Guía de buenas prácticas en seguridad de la información.
- Procedimiento de regalos y dádivas: Los empleados que reciben regalos se entregan al departamento corporativo para que hagan un uso o administración responsable de los mismos.

Por lo tanto y entre otras medidas, velamos por el aseguramiento ético de distribución y venta de nuestras soluciones.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Algunos de los indicadores medidos son:

Derechos Humanos:

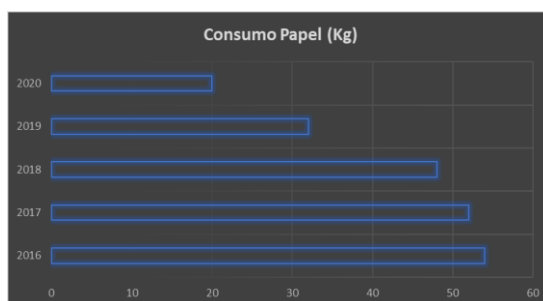
- Actualmente contamos con 60 trabajadores permanentes en la sede de Bollullos de la Mitación, así como personal contratado en USA. A nivel internacional, trabajamos con al menos 17 compañías subcontratadas para realizar labores de puesta en marcha, mantenimientos, gestiones de stock deslocalizado, etc. Al desempeñar nuestros servicios en ubicaciones geográficamente desfavorecidas, y tratarse de proyectos de energías renovables que mejoran el suministro eléctrico local, podemos afirmar que la contribución que GP Tech realiza, a nivel de empleo y aporte de bienestar en la sociedad es considerable.
- Acuerdos alcanzados con la Universidad de Baja California, posicionamiento de GPTECH como empleador de referencia, donación de equipos y acuerdo de introducir una asignatura en el programa formativo de EERR que afianzará los principios básicos de la electrónica de potencia y control.
- Cumplimiento del Plan de Formación: El indicador de medida de la satisfacción de los alumnos ante los cursos recibidos nos da un resultado de 3,09 respecto a 4. En cuanto al cumplimiento del plan de formación, se han realizado todos los cursos planificados e incluso algunos más cuyas necesidades han surgido durante la anualidad.

Trabajo:

- Índice de rotación: se aprecia una estabilización de la rotación del personal durante el 2020. Debido a la incertidumbre generada por la situación global del mercado debido al COVID, al ERTE en la compañía, etc. Destacar la apuesta por la empresa para mantener al 100% de la plantilla.

Medio Ambiente

- Consumo de electricidad: se preveía un aumento de la actividad de pruebas durante el 2020 en las instalaciones de GP Tech y el consecuente consumo de energía. Este consumo se ha compensado con la reducción que ha implicado el teletrabajo y no uso de las instalaciones de oficinas de uso general durante la mayor parte del año.
- Consumo de papel: se reduce el 40% el volumen de papel consumido respecto al año pasado, que ya venía de una reducción a su vez del 30% respecto al año anterior.



- En 2012-2021 la inversión financiera para el desarrollo y la divulgación de tecnología respetuosa con el medio ambiente se materializa en proyectos tales como: OSMOSE, REFLEX, R3-POWERUP y R&D Lines. Se mide la evolución de los mismos en base a aspectos técnicos, económicos, temporales, de asignación de recursos, obteniéndose una valoración global que a fecha del presente representa una consecución del 75% respecto a la planificación inicial, esperándose alcanzar el máximo nivel terminada la anualidad.