

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

BB Previdência – Fundo de Pensão Banco do Brasil

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: julho de 2018

Até: junho de 2021

Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente*21 de junho de 2021.**Para nossas partes interessadas:**Tenho o prazer de confirmar que a BB Previdência reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas. Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.**Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.**Atenciosamente,**Luiz Claudio Batista
Diretor-Presidente*

Parte II. Descrição das ações

Dentre as medidas tomadas pela BB Previdência em favor do Pacto Global, destacam-se a preocupação e movimento em prol dos Direitos do Trabalho e Combate à Corrupção, que se observam a partir do seu (i) Estatuto Social, (ii) Programa de Integridade, (iii) Código de Ética e Normas de Conduta e (iv) Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção.

Todas essas normas internas têm como objetivo, entre outros, prevenir, detectar e remediar práticas de atos lesivos, qualificáveis como corrupção contra a administração pública, nacional ou estrangeira, praticada por um colaborador ou terceiro no interesse ou benefício da BB Previdência.

Existe um comprometimento da alta administração com o Programa de Integridade, através da participação efetiva do Conselho Deliberativo (CD), Diretoria Executiva (DIREX), Gerência de Controles Internos, Riscos e Segurança (GECRI) e da Comissão de Ética.

O Programa de Integridade da BB Previdência estabeleceu, um procedimento de análise periódica de riscos operacionais, cuja gestão se compõe por fases interdependentes de identificação, avaliação, resposta e monitoramento; bem como por 3 linhas de defesa, responsáveis por resolver os riscos eventualmente identificados.

Os Padrões de Conduta, Código de Ética, Políticas e Procedimentos de Integridade são voltados a todos os colaboradores da BB Previdência, aplicáveis, inclusive, à alta administração (conselheiros, presidente e diretores), funcionários, estagiários e empregados de empresas contratadas; assim como a fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários e associados.

Todos estes documentos encontram-se à imediata disposição de todos os colaboradores por meio das instruções internas, intranet, blog, redes sociais, Portal de Integridade e site da BB Previdência, e devem, obrigatoriamente, ser lidos e anuídos sempre que houverem alterações.

A BB Previdência firmou o compromisso de melhorar as suas ferramentas e recursos com o fim específico de aperfeiçoar o seu papel no combate à corrupção. E para isso:

- Realizou profundas alterações em seu Programa de Integridade, para deixá-lo em conformidade com as mais modernas normas anticorrupção empresariais;*
- Revisou o Código de Ética e Normas de Conduta em 2018 e 2019;*
- Criou a Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção, a Política de Conflito de Interesses, a Política de Responsabilidade Socioambiental, a Política de Relacionamento com Fornecedores e a Política de Proteção de Dados Pessoais;*
- Passou por auditoria interna e externa em seu Programa de Integridade, demonstrando sua intenção de estar sempre em conformidade e buscando as melhores práticas no combate à corrupção;*

- *Promoveu diversos encontros voltados ao treinamento de seus colaboradores, visando incentivar a boa prática e a melhor gestão;*
- *Melhorou seus Canais de Denúncia interna, tanto na parte operacional, normativa e visual, facilitando o acesso a todos os seus colaboradores;*
- *Revisou todas as suas políticas, colocando-as em consonância com o Código de Ética e o Programa de Integridade institucional;*
- *Está em processo de obtenção do Selo Pró-Ética, em parceria com a Controladoria Geral da União e com o Instituto Ethos, demonstrando, mais uma vez, a sua intenção de estar sempre em parceria com as instituições governamentais a favor do Combate à Corrupção;*
- *Aderiu ao Código de Ética da Abrapp, a Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, ratificando seu compromisso com a ética em todo o seguimento de seu ramo de negócio;;*
- *Adquiriu o certificado Great Places to Work, atestando que preza tanto pelo combate à corrupção, quanto pelo bem-estar de seu colaboradores;*
- *Cedeu suas instalações e recursos do ambiente de trabalho para que campanhas de doação de roupas, alimentos, material escolar, remédios, vacinação contra a gripe, dentre outras, fossem realizadas por seus funcionários durante a pandemia do último ano, embora a própria entidade seja impedida por seu estatuto de realizar patrocínios e doações;*
- *Aderiu ao trabalho remoto desde março de 2020, manifestando sua preocupação com a saúde de todos os seu colaboradores durante a pandemia, além de fornecer os equipamentos necessários (cadeiras, notebooks, etc.) e uma ajuda de custo mensal, para proporcionar um ambiente de trabalho adequado;*
- *Vacinou todos os seus colaboradores contra a gripe;*
- *Promoveu a todos os colaboradores a “Semana de Qualidade de vida”, além de diversas palestras online, como forma de manter a saúde mental de seus colaboradores e promover o equilíbrio em suas rotinas de trabalho remoto.*
- *Possibilitou a todos os gerentes da entidade um Treinamento de Aperfeiçoamento de Gestores, a fim de contribuir com uma melhor gestão de pessoas;*
- *Criou uma Campanha de Comunicação específica para o tema Integridade, voltado ao público interno e externo;*
- *Participou voluntariamente, e pela primeira vez, da edição do Pró-Ética 2018-2019, chegando à pontuação de 65,1, onde a mínima exigida era 70, verificando, assim, os pontos que careciam de melhoria em seu Programa de Integridade e na gestão da BB Previdência;*
- *O Código de Ética passou a reger também toda e qualquer parceria realizada pela BB Previdência, tornando-se parte integrante dos Contratos de Prestação de Serviço e/ou Fornecimento, de qualquer tipo, firmados pela Entidade.*

Parte III. Medição de resultados

Os resultados mais tangíveis atingidos pela BB Previdência referem-se aos documentos normativos que foram criados e/ou revisados, bem como a adesão, participação e empenho de seus funcionários em respeitar e garantir o zelo e a melhor prática de governança, em conformidade com os princípios da empresa – descritos em seu Estatuto Social, nas normas internacionais de anticorrupção e no Pacto Global da ONU.

Tivemos ainda a conquista do Selo GPTW – Great Place to Work, demonstrando o cuidado da Entidade para com seus colaboradores e do Certificado de Adesão ao Código de Ética da Abrapp..

Em andamento, participamos do “Pró-Ética”, que é uma iniciativa do governo, mais especificamente da Controladoria Geral da União - CGU, que busca fomentar a adoção voluntária de medidas de integridade pelas empresas, por meio do reconhecimento público daquelas que, independentemente do porte e do ramo de atuação, mostram-se comprometidas em implementar medidas voltadas para a prevenção, detecção e remediação de atos de corrupção e fraude.

O processo de inscrição ocorreu em outubro de 2020 e o envio da documentação em fevereiro deste ano. Em abril, a BB Previdência recebeu da Equipe Pró-Ética da CGU os cumprimentos e a informação de que foi aprovada na fase inicial de admissibilidade. As fases seguintes serão: Avaliação do Programa de Integridade (de março a agosto); Fase Recursal (de setembro a outubro) e Divulgação das Empresas Pró-Ética 2020-2021 (em novembro).



Datas e horários baseados no fuso horário (GMT -3:00) em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinatura gerado em 09/08/2021 às 11:45:00 (GMT -3:00)

Comunicação de Comprometimento Pacto Global_COE 2021

ID única do documento: #940b5a40-3f03-4789-8d84-64267b80c9f3

Hash do documento original (SHA256): 126369bbdbc3e72b8cc4b32e5fcbcd7bfbfe1d6a1246bea87dc2fb3a99097c73

Este Log é exclusivo ao documento número #940b5a40-3f03-4789-8d84-64267b80c9f3 e deve ser considerado parte do mesmo, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso.

Assinaturas (2)

- ✓ **Luiz Claudio Batista (Diretor-Presidente)**
Assinou em 11/08/2021 às 21:23:12 (GMT -3:00)
- ✓ **Eduardo Campedelli Kavamoto (Validação)**
Assinou em 09/08/2021 às 11:46:45 (GMT -3:00)

Histórico completo

Data e hora

09/08/2021 às 11:44:59
(GMT -3:00)

09/08/2021 às 11:46:45
(GMT -3:00)

11/08/2021 às 21:23:12
(GMT -3:00)

Evento

Fabiani Rozeng Moraes solicitou as assinaturas.

Eduardo Campedelli Kavamoto (CPF 715.528.471-87; E-mail eduardokavamoto@bbprevidencia.com.br; IP 177.43.16.243), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em <https://verificador.contraktor.com.br>. Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.

Luiz Claudio Batista (CPF 728.662.506-30; E-mail luiz.batista@bbprevidencia.com.br; IP 170.66.110.56), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em <https://verificador.contraktor.com.br>. Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.

Data e hora

11/08/2021 às 21:23:12
(GMT -3:00)

Evento

Documento assinado por todos os participantes.