
Communication On Progress

UN Global Compact 10대 원칙 이행 보고서

01

10대 원칙 지지 선언문

UNGC 10대 원칙 이행 지지문



(주)로이포스는 초고압 전력 및 해저 케이블 내도용 테이프를 제조/수출하는 중소기업으로, 지난 1996년 창사 이후, 약 25년간 국내는 물론 세계 40개국 이상의 나라의 다국적 기업들에게 최고의 제품을 안정적으로 공급해 오고 있습니다.

한편 당사는 기업도 한 명의 시민이라는 생각 하에, 기업의 사회적 책임을 내부 시스템으로 정착시켰을 뿐만 아니라, HSE 경영 그리고 가족 친화 경영과 함께 윤리/인권 경영을 통하여 투명하고, 공정한 기업 활동을 단순히 문서상이 아닌 몸소 실천함으로써 지속가능경영에 다가가기 위해 노력하고 있습니다.

또한 당사는 기업의 사회적 책임과 역할을 다하고자 2021년 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반 부패의 10개 원칙을 적극적으로 지지하고, 동시에 지속가능발전목표 17개 사항 달성과 함께 이를 지속적으로 이행하고자 합니다.

끝으로 본 보고서는 2020년 1월부터 2021년 7월까지 약 19개월간의 UN Global Compact 4개 분야 10대 원칙과 관련한 활동을 담고 있습니다. 앞으로도 우리의 미션과 비전 그리고 가치 달성의 방향이 UN Global Compact 와 시너지 효과를 낼 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



(주)로이포스 대표이사 강 정 태

02

기업 소개

Mission Statement

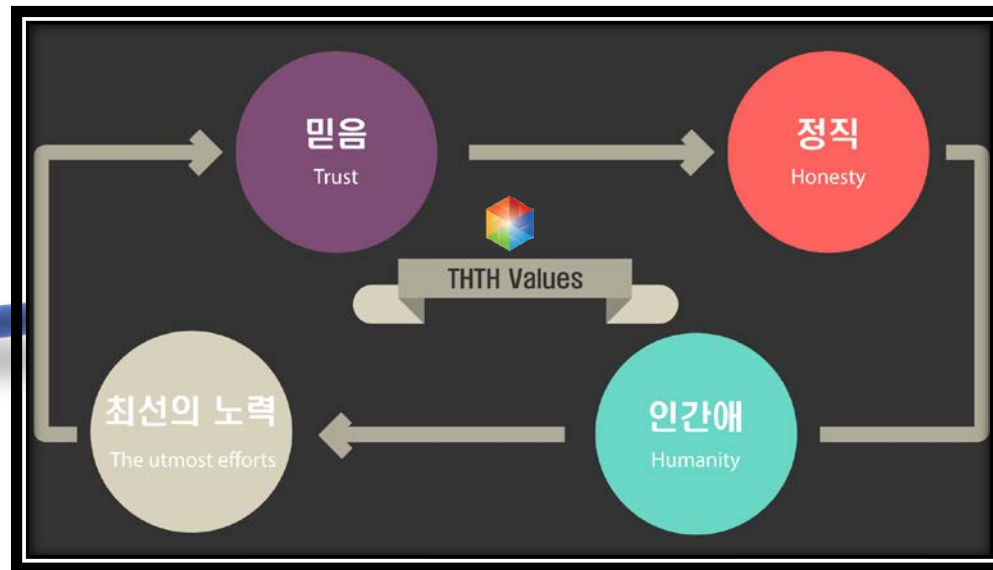
일반 정보

사업 정보

Mission Statement

Mission

자신의 능력을
마음껏 펼칠 수
있는 무대를
제공하는 회사



Vision

세계에서 가장
우수한 초고압
전력용 테이프를
제공하는 회사

KEY SUCCESS FACTORS

가족

CEO 의 가족 경영 속에서 생성되는 위기 상황에 대한 극복 의지와 투지는 실제 유사시, 위기 대처 능력으로 나타납니다.

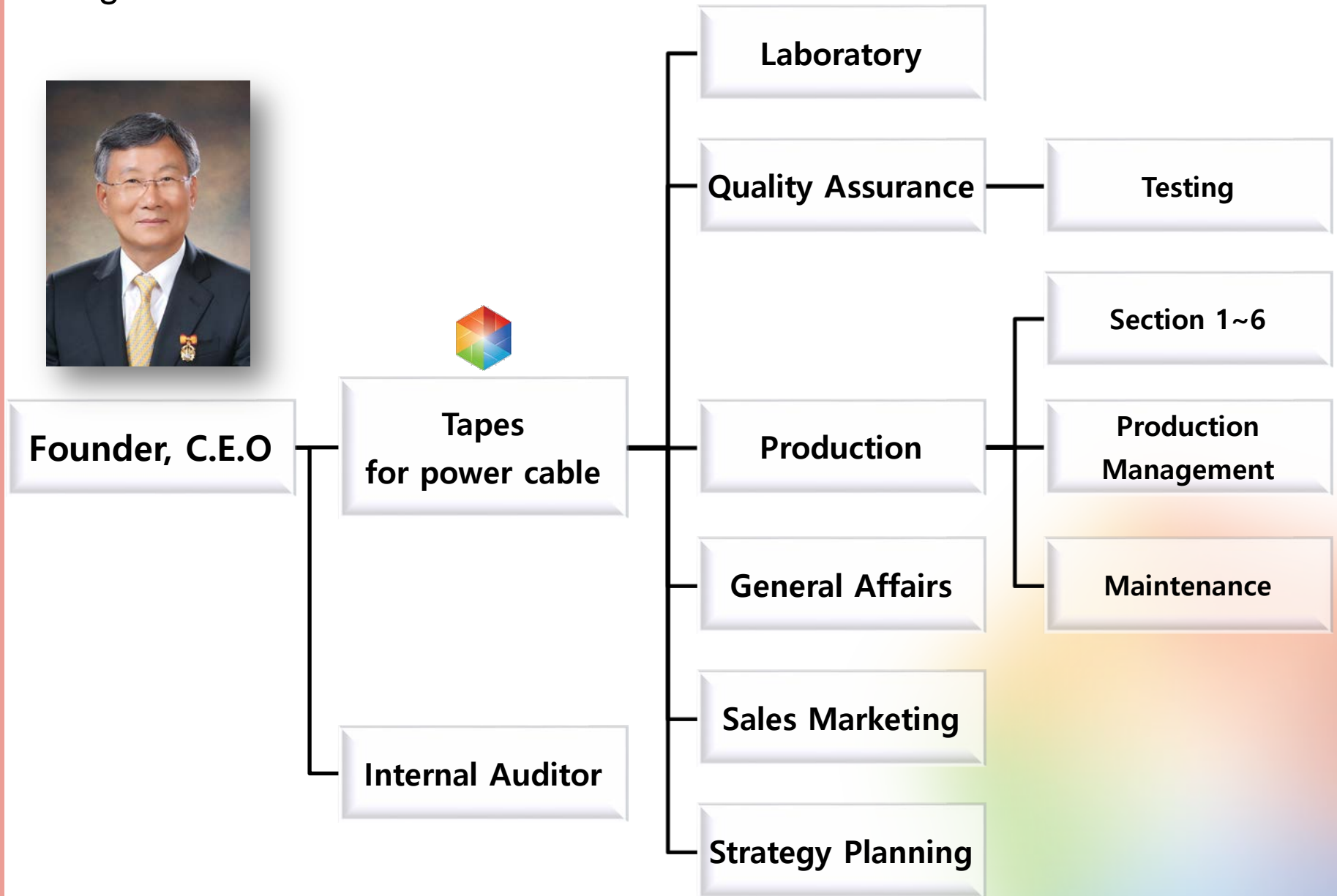
기술

우수한 기술력은 오랜 세월 축적된 노하우 및 경험에서 파생된 것이며, 이는 기업 수익 창출의 근원입니다.

믿음

상호 간의 믿음은 곧 부서 간의 믿음으로 이어지고, 이것은 결국 궁극적으로 기업과 고객 간의 믿음으로 연결됩니다.

Organization Chart



Milestone – The road so far



사훈 : “겸손 겸양 하자”

경영 방침 : “가족 친화 경영”

1979	❖ ㈜포리머 설립
1996	❖ ㈜로이포스로 사명 변경
2000	❖ SGS ISO 9001 인증
2005	❖ 생산량 증대를 위한 공장 증축
2007	❖ SGS ISO 14001 인증
2008	❖ 경기도 중소기업 대상 수상, 경기도
2011	❖ LS 전선 Q-Partner 3회 연속 인증 기업
2012	❖ 500만불 수출의 탑 및 지식경제부장관 표창장 수상
2013	❖ 제 2공장 증축 및 사무동 준공 ❖ 대한민국 일하기 좋은 기업 3회 연속 대상 수상, GWP Korea
2014	❖ 중소기업 유공자 대통령 표창 수상 (중소기업육성 공로) ❖ 가족 친화 인증, 여성가족부 ❖ 경기도 일하기 좋은 기업 재인증, 경기도 ❖ 일하기 좋은 으뜸기업 선정, 중소기업진흥공단 ❖ SGS OHSAS 18001 인증 및 HSE 경영 도입
2016	❖ 인재육성형 중소기업 선정, 중소기업청
2017	❖ 글로벌 히든 챔피언 선정, 중소기업은행
2021	❖ UNGC 가입 및 윤리 · 인권 경영 선언식

로이포스 제품을 사용해야만 하는 이유



고객의 **Hidden Cost** 궁극적 감소

이상 발생 시, Insulation 보호와 케이블 기능 정상화 지원

다양한 초고압/ 해저 케이블용 테이프 공급

SC·NC Woven/ SC·NC Woven WB/ SC Non woven / SC·NC NWWB

Total solution 제공

제품의 선택부터 유지/ 관리에 대한 모든 해법 제공



해외 시장 개척을 위한 로이포스의 열정과 노력

Düsseldorf Wire & Cable Show



Düsseldorf Wire & Cable Show



Düsseldorf Wire & Cable Show



2006

2008

2012

2014

2015

2016

2018

Düsseldorf Wire & Cable Show



Düsseldorf Wire & Cable Show



France JICABLE Conference

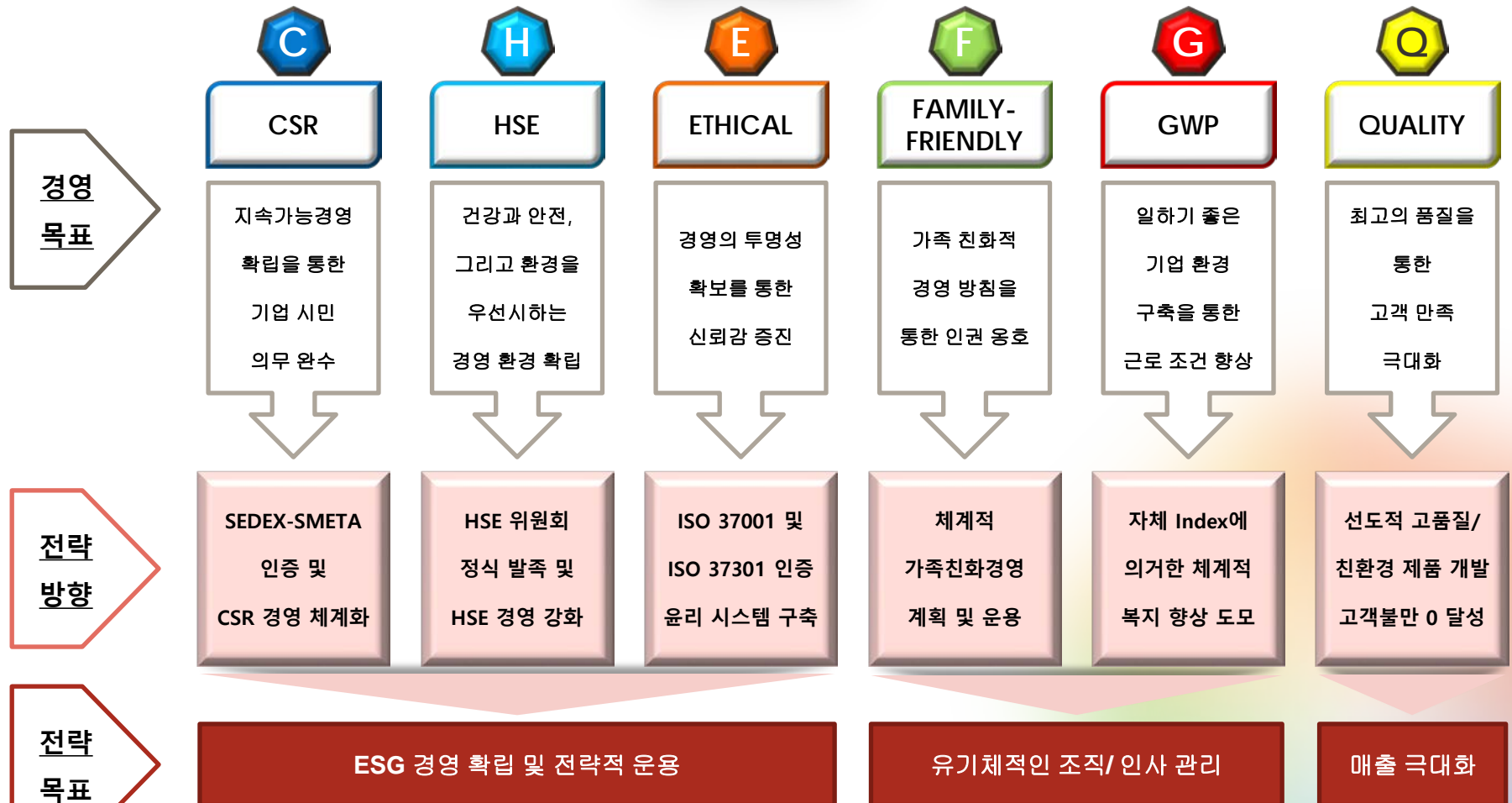


Düsseldorf Wire & Cable Show



Mumbai Wire & Cable Show,
China · Russia · India · Thailand · Dubai · USA cable exhibition 참가 중

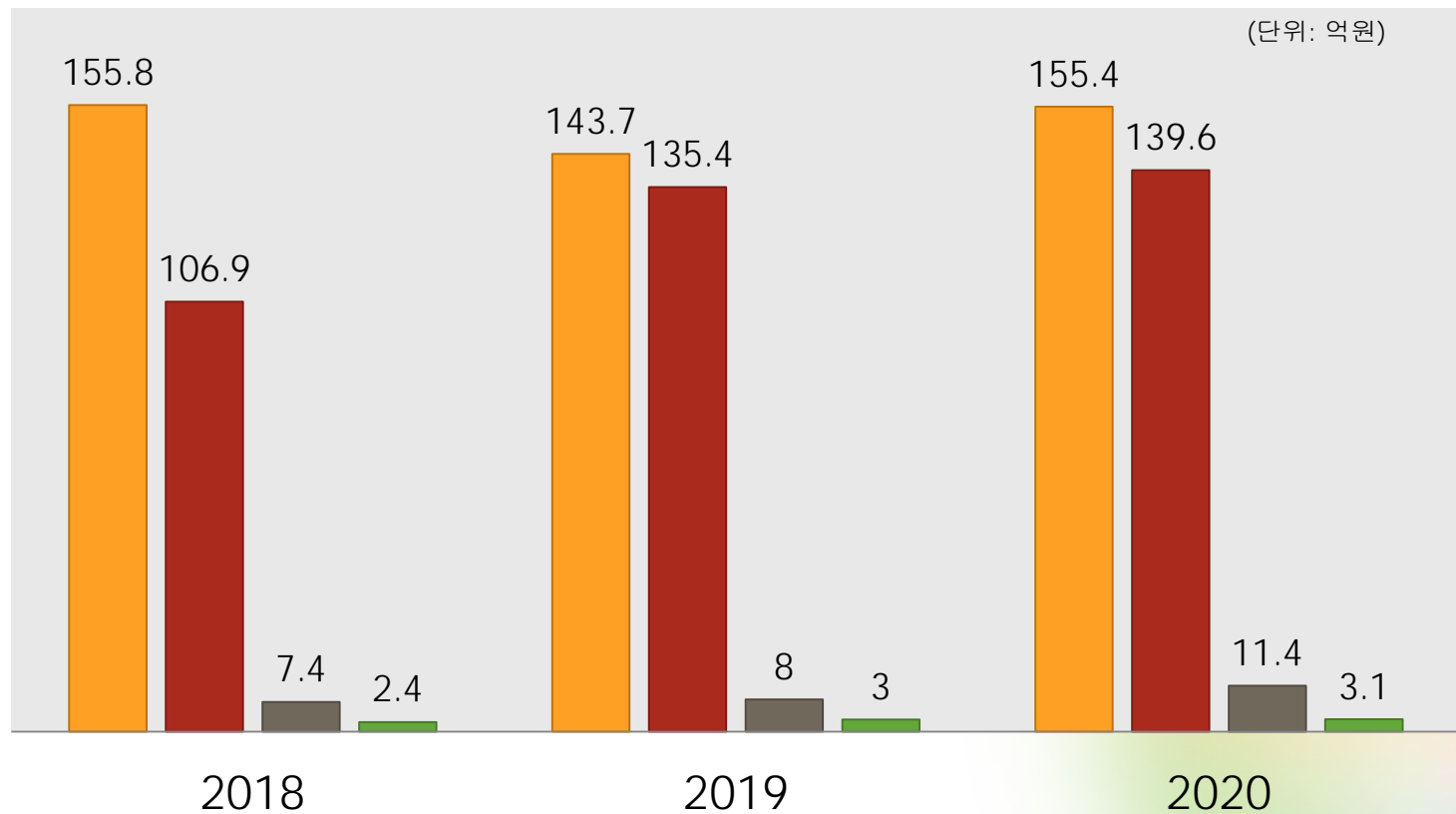
Business Strategies



Financial Information

3개년 재무현황 비교

■ 총자산
 ■ 매출액
 ■ 영업이익
 ■ 1인당 매출금액



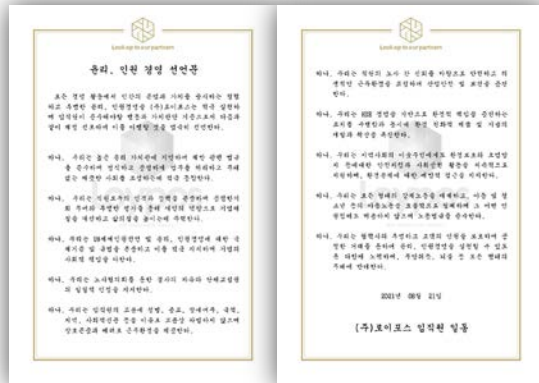
03

UN Global Compact 10대 원칙

- UNGC 10대 원칙 이행 내용 -

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

윤리 · 인권경영 대내외적 선언/ 공표 (선언식, 현수막, 홈페이지 게재 등)



윤리 · 인권경영 선언문



20210621 윤리 · 인권경영 선포식



사내 인권보호 캠페인 현수막

인권보호 관련 전직원 교육 실시 (인권주제 포함 관리자 리더십 교육 추가 실시)

전체 직원 대상

- 대표이사 주재 인권교육 (수시)
- 성희롱 예방교육 (1시간 이상/1년)
- 장애인 인식개선 (1시간 이상/1년)
- 개인정보보호 교육 (1시간 이상/1년)

관리자 대상

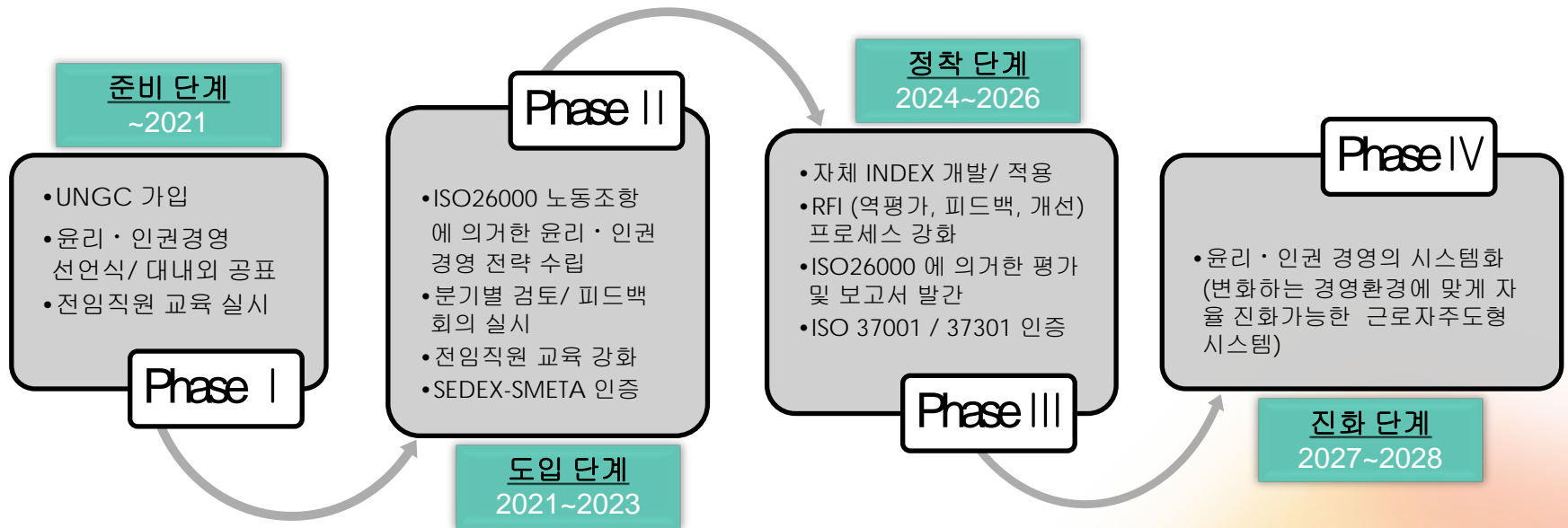
- 안전보건교육 (8시간 이상/1년)
- 리더십 교육 - 인권주제 포함 (8시간 이상/1년)
- 승진자 인권보호 교육 (승진 시 1회)

임원 대상

- 대표이사 주재 인권교육 (월1회)
- 대표이사 주관 인권보호 지수 역평가 (임원 및 관리자에 대한 인권보호 인식 수준에 대한 직원 대상 면담형 평가)

원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. -1/2

윤리 · 인권경영 7개년 프로젝트 착수 (인권보호를 위한 4단계 프로젝트)



전직원 대상 인권보호 관련 교육



윤리 · 인권경영 전략 수립 회의



가족친화경영과의 전략적 융합

원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. -2/2

로이포스의 주요 인권 보호 활동 (기부 및 후원금/ 중소기업 근로자 인권 신장)

C

CSR

H

HSE

E

ETHICAL

F

FAMILY-FRIENDLY

G

GWP

지역관내 한부모 가정
기부금 지정기탁

▣ 2020.7 ~ 2021.1

▶ ₩900,000/월

▣ 2021.3 ~ (기부금 증액)

▶ ₩1,900,000/월

청소년 후원 사업 지원

▣ 2011.7 ~ 2021.3

▶ ₩300,000/월 (평균)

▣ 2021.4 ~ (기부금 증액)

▶ ₩700,000/월

지역관내 요양시설 후원

▣ 2011.10 ~ 2020.12

▶ ₩300,000/월



세월호 침몰 사고 후원금 전달



지역 요양시설/ 경로당 후원



일본 지진 피해 성금 전달



중소기업 유공자 포상



가족친화우수기업 인증



대한민국 일하기 좋은 기업 3회 연속 대상

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.



올바른 노사협의회 체계 마련

- 근로자 권리 보장을 위한 체계 마련
 - 노사협의회 구축 및 근로자대표 선임
 - 노사협의회를 통한 고충사항 개선
 - 근로기준법에 의거한 사규집 개정
 - 노사합의를 통한 근로계약서 개정
 - 노무사 초빙 근로기준법 교육 제공
 - 퇴직연금 및 활용에 대한 교육 제공
 - 연차 사용 통보 및 촉진
 - 건의에 의한 대표이사 재량 휴가 제공



굳건한 노사 신뢰 구축

- Let's have a talk TER 제도
 - 노사 합의 시, Transparency (투명성) + Equity (공평성) + Rationality (합리성) 보장하며 '문제를 해결해 나가자'라는 제도
- 제안 제도 (2020년 한 해 46건 처리 완료)
- 근로만족도 조사 설문 시행
- 사내 고충 상담관 제도 운용
- 성장을 위한 전사원 워크숍 시행



지속적 노사 관계 개선

- 로이포스 가족지원금 제도
 - 3인 가족 월 20만, 4인가족 월 25만
- 로이포스 특별 육아수당 제도
 - 자녀 출생 후 2년간 월 20만
- 내일채움공제 지원 (핵심인력 대상)
 - 5년간 매월 34만 적립액 중 월 23만 지원
- 근로자 긴급대출 지원



원칙 4

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.



주 52시간 근로 준수

- 근로기준법 선제적 준수
- 근로기준법에 대한 능동적 대처



정시 퇴근 제도 정착

- 불필요한 연장근로 철폐
- 공정하고 투명한 출퇴근 문화



연차 휴가 사용 통보 및 촉진

- 철저한 근로자의 휴일 보장
- 계획적 연차 휴가 사용으로 동료에게 피해 주지 않음으로써 자유로운 사용 분위기 조성



대표이사 승인 재량휴가 제도

- 노사협의회/근로자대표의 추천 혹은 고충상담관 및 임원의 보고를 통한 대표이사 유급 재량휴가 제도



출산 휴가 및 육아 휴직 활용

- 출산 휴가/육아 휴직 적극 사용
- 배우자 출산 휴가 권장
- 임신기 단축 및 유연 근로제 시행

원칙 5 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

▣ 취업규칙 인권규정 제 1장 제 4조



제 4 조 (강제 노동 및 아동 노동)

1. 회사는 근로 기준법을 철저히 지키고 있으며, 특히 아동 노동은 물론이고, 만 18세 미만의 청소년 고용을 완벽하게 금지하고 있다. 또한 노동부에서 제정한 법률을 우선시하여 인력들을 활용하고 있으며, 강제 노동 자체를 일체 금지하고 있다.
2. 강제 노동 및 아동 노동에 대한 규제는 회사의 CEO가 직접 관리팀장에게 보고 받은 후, 내부 VOP 시스템을 통해 통제 및 관리한다. 또한 강제 노동 및 아동 노동에 관한 것은 ISO26000의 내용을 전적으로 따른다.

▣ 각 연령별 직원 분포 현황표

『당사는 ILO 표준 조항을 기준으로 ETI 아동노동 금지 조항을 철저히 준수하고 있으며, 아동 및 청소년 고용 사례는 단 한 건도 없었음을 알립니다.』

	20대	30대	40대	50대	60대	합계
인원	2명	10명	8명	17명	9명	46명
%	4.4%	21.7%	17.4%	37.0%	19.5%	100%

(2021.7.31 기준)

원칙 6 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



ETI 차별 금지 조항 준수

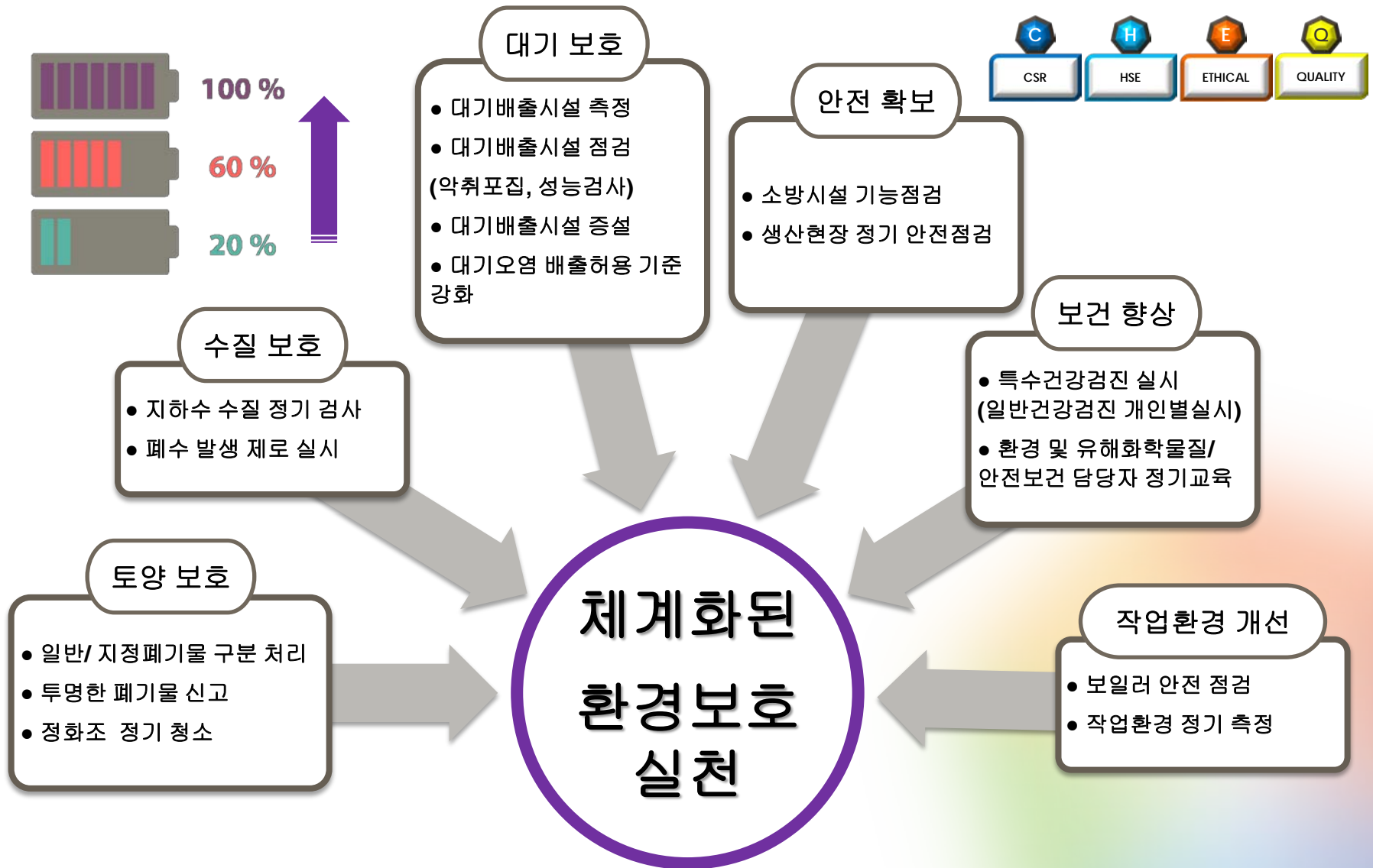
당사는 학력 및 성차별 없는 인재 채용에 솔선수범하기 위하여 지역 기관 및 학교 등과 협업, 우수고졸인재 및 지역인재를 적극적으로 채용하고 있습니다.

원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. -1/2

우리는 기업의 터전을 제공한 지역사회 및 우리의 제품을 사용하는
고객들의 환경보호를 위해 아래와 같은 환경 방침을 선언하고 행동에 옮긴다.



원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. -2/2



원칙 8 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. -1/2

Environment 주요 계획 (ES; Environment Section 의 약어)



Code	핵심 이슈	과제	목표
ES-1	파트너 및 임원 환경 교육	<ul style="list-style-type: none"> 정기교육확대 외부교육지원 임원교육시간 증대 	<ul style="list-style-type: none"> 연 3회 이상 연 3회 이상 연 2회 이상
ES-2	파트너 및 임원 환경 관리	<ul style="list-style-type: none"> 환경 캠페인 실시 환경보호 프로그램 개발 각 영역 담당자 지정후, 일지 작성 및 보고 HSE 위원회 전수 조사 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 연 2회 이상 연 3건 이상 매일 실시 분기별 실시
ES-3	통합 환경 관리 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> 토양오염 관리 시스템 (폐기물 관리 포함) 수질오염 관리 시스템 대기오염 관리 시스템 소음측정 및 관리 시스템 	<ul style="list-style-type: none"> 2007~ 시행 중
ES-4	환경보호에 대한 투자 확대	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 완화 및 적응에 대한 투자 무해한 자원의 적극 활용 및 투자 전문 장비 및 인력을 보유하고 있는 외부업체 확보 정교한 자가 측정 장비 투자 	<ul style="list-style-type: none"> 2007~ 시행 중



어룡동
기업인로(路)
프로젝트 진행



접근 용이성 및
도로안전 향상



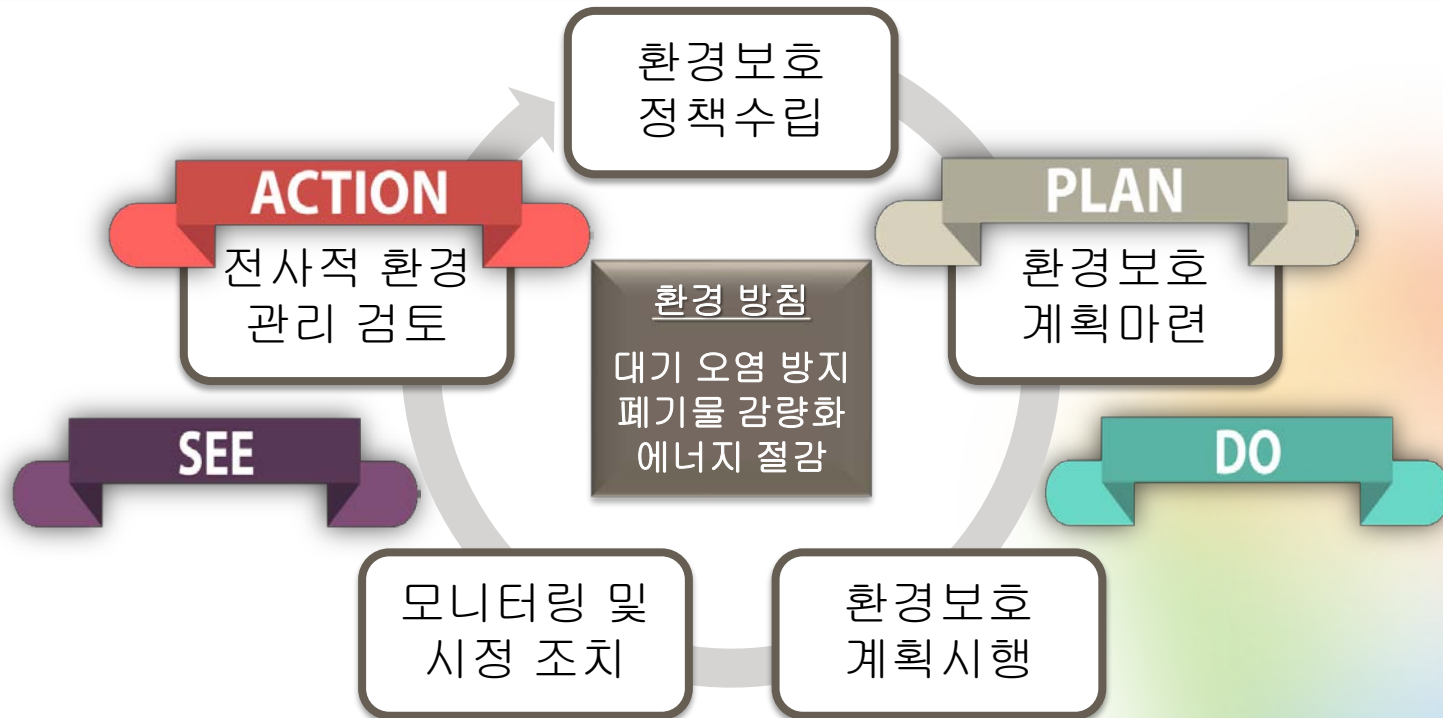
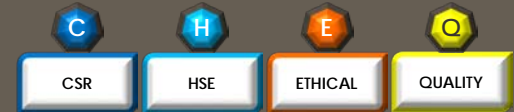
원칙 8

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. -2/2



ISO 14001 (SGS)

- 2007년 최초 취득 후, QA팀-생산팀-영업팀 3개팀의 협업을 통하여 실질적 개선과 함께 매년 SGS로부터 엄격한 심사를 받고 있습니다.
- ISO 9001 · ISO 45001 과 함께 HSE Manual 을 구축하여 환경 관련 국제 표준 준수와 보다 더 체계화되고 개선된 시스템으로 선제적 조치를 수행하고 있습니다.



원칙 9 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

CTO/ RCO 설치



CTO

(Catalyst Thermal Oxidizer)

RCO

(Regenerative Catalytic Oxidizer)

CTO 및 RCO 설비 투자를 통해
에너지 재활용은 물론
제조 공정 상 발생하는 가스 안에
함유되어 있는 악취 및 유해 물질을
연소하고, 무취화 시켜
무해하고 깨끗한 공기로
탈바꿈하고 있습니다.

최대 **99%** 이상의 처리효율
최대 **95%** 열 회수율

폐수 발생 제로



대기환경보전법
제2조 및 시행규칙 6조에 의거하여,
기존 운용 중이었던
대기오염 방지시설인
세정식 집진시설을 폐쇄하고,
더 높은 방지 효율을 가진 시설인
촉매반응을 이용하는 시설을
신설하여 폐수 발생 제로의
성과를 거두었습니다.

폐수 발생 제로를 통한
수질 오염 원천 차단

REACH/ RoHS 인증

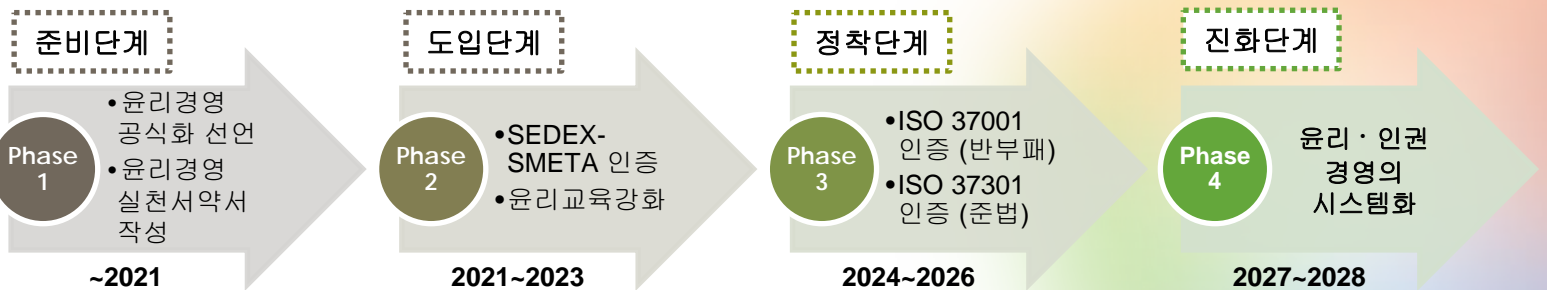
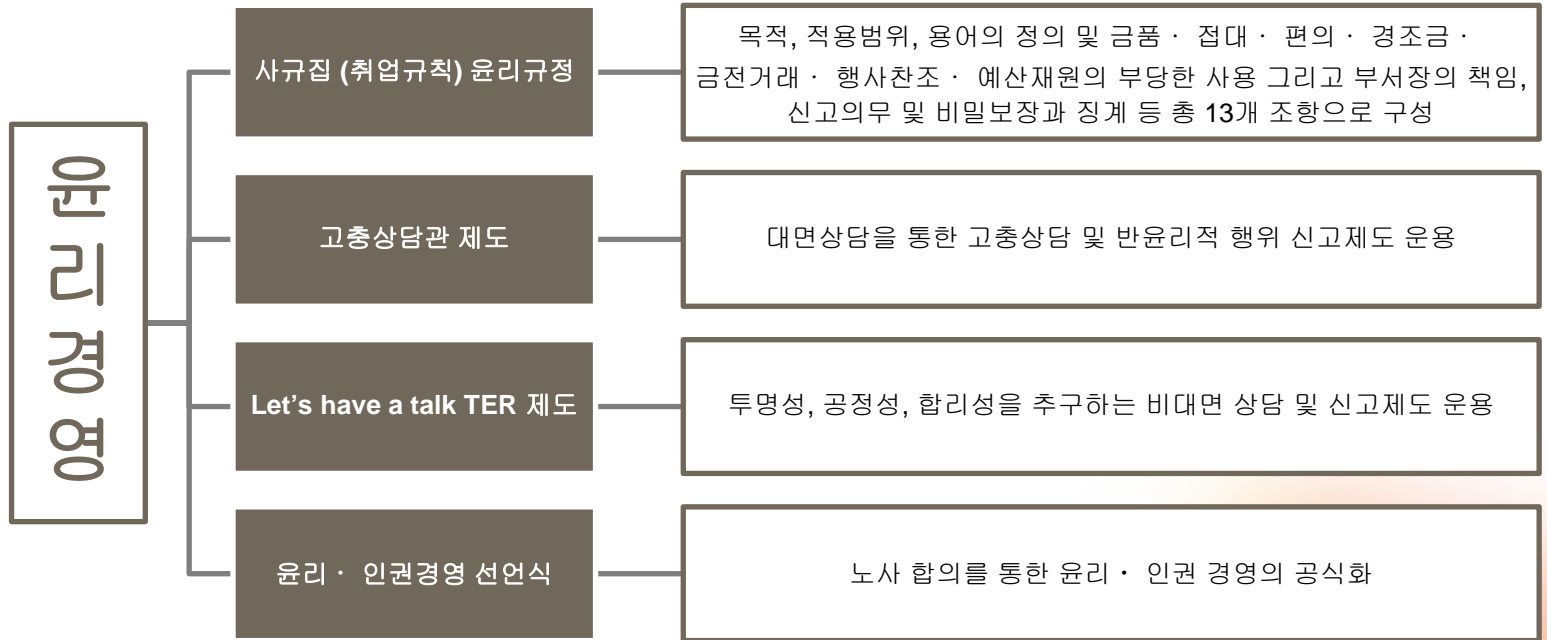


제조 공정 뿐만 아니라,
생산된 모든 제품에 대해서도
REACH (화학 물질 관리 규정)
SVHC; 고위험물질 211가지 및
RoHS (유해 물질 제한 지침)
납, 수은, 카드뮴 등 인체 유해 물질
검출 검사를 통하여
무검출에 대한 공식 성적서를
발급하여 제품과 공급하고 있습니다.

환경친화적 제품 개발을
통한 환경 보호 적극 동참

원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

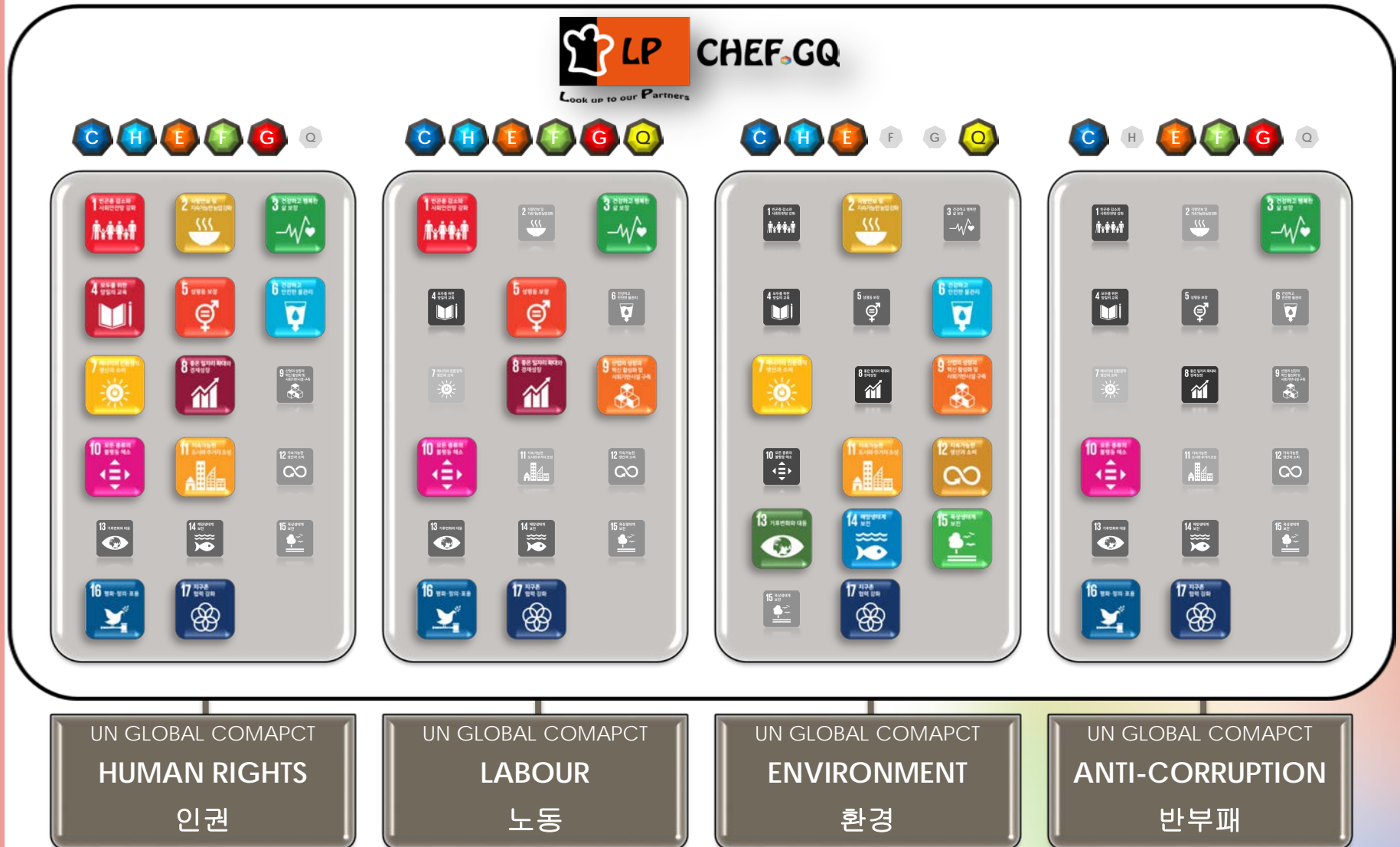


Appendix

Principles Interconnection

- UNGC 10대 원칙과 SDGs 17가지 목표 ▪ CHEF.GQ 경영 연결표 -

UNGC 10대 원칙과 SDGs 17가지 목표 - CHEF.GQ 경영 연결표



감 사 합 니 다.

「 (주)로이포스는 “겸손·겸양하자” 라는 사훈을 원동력으로
항상 우리가 내세운 약속과 목표를 반드시 지키고 실천해 내는
거짓 없는 경영을 통하여,
UN Global Compact 10대 원칙을 준수하겠습니다. 」