

沈阳市中瑞机械有限责任公司

SHENYANG JOYRAY MACHINERY CO LTD

联合国全球契约进展报告

年度进展报告时间范围：从 2020 年 01 月 01 日到 2020 年 12 月 31 日。

我们接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，公司的策略、文化和日常经济活动中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取相应措施加以兑现。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

总经理：沈鹤鸣

公司简介

沈阳市中瑞机械有限责任公司是一家股份制企业，坐落于沈阳经济技术开发区，自 2001 年创立以来，公司规模和生产加工能力不断壮大，基地占地面积 7 万平方米。

中瑞机械始终“以不断超越客户日益增长的需要”为企业使命，秉承“质量第一，客户至上”的质量方针，不断创新，最大限度地满足客户需求，已经成为集产品设计、开发、制造、服务为一体的模具设计制造及汽车冲压件专业制造公司，连续多年为金杯江森、富维江森、华晨金杯、长春佛吉亚、星宇科技、沈阳捷众等企业提供汽车座椅骨架及零部件配套服务。

现拥有焊接车间、冲压车间、模具制造车间、装配车间等。焊接车间引进机器人自动焊接工作站，持续改进焊接工艺，提高生产效率，有效稳定了产品质量，减少工人劳动强度；冲压车间，拥有 800 吨多工位冲压自动生产线，600、

500、400、200 吨连续模冲压生产线，冲压机器人、机械手联合生产线；模具制造车间，拥有大型龙门数控加工中心、中型数控加工中心，可以加工平面、曲面等复杂形状，满足模具制作工艺精度要求。

作为中国制造加工业中的一个小企业，我们志愿加入到联合国“全球契约”组织，愿意为推动全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则的推广落实作出我们的努力。同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任与推进社会可持续发展上贡献更大的力量。我们将履行全球契约的十项原则视为沈阳中瑞的一项长期工作，把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要原则。

1. 人权原则

员工是企业发展的基石，公司提倡“以人为本”，我们努力把公司建设成为员工可以长期信赖的工作与生活家园，使得员工在共同成长、成才，并进而为可持续发展贡献力量。促进员工的全面进步，满足员工的发展需求，维护员工的根本利益，努力建设和谐的劳动关系，打造和谐稳定的用工机制和环境，把企业发展与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

公司要求供应商签订《供应商准则》，在选择供应商过程中将“供应商社会责任评估”纳入评价体系。公司尊重人权并努力防止侵犯人权事件的发生，员工可通过意见箱，总经理电话、邮箱等及时举报或投诉侵犯人权事件。由于公司各领导层对人权的重视，未发生过侵犯人权行为。

2. 劳工原则

公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公平、公正的原则，无性别、民族、年龄、种族等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。此外公司关爱未成年人，拒绝招录未成人从业。公司严格遵守国家劳动法律法规，依法与全体员工签订劳动合同。公司现有员工 50 人，其中男职员 36 人，女职员 14 人，遵循男女平等原则。公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，按时足额发放工资、奖金等，从未发生过拖欠行为。公司依法按期为员工缴纳“五险”，公司饭堂为员工提供健康安全的工作饮食。公司有完善的工会组织。公司设有完整的员工职业发展通道，促进了员工爱岗敬业、积极工作。为保障员工的健康，公司每年为员工进行健康体检。为保障员工的安全，公司不定期对员工进行培训，同时外派员工去培训机构进行种技能培训等。公司未发生过违反劳工原则的事件，员工离职率逐年降低，对公司归属感逐年增强。

3. 环保原则

保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动众对环境的影响。公司通过了 ISO14001:2015 环境管理体系认证，对噪声、水、空气等污染进行源头控制；公司采用无纸化办公软件金蝶 K3，在办公司灯开关、水龙头等处张贴节水节电标语，从小事做起养成节能环保习惯。

4. 反腐败原则

公司建立了反腐败反行贿管理制度，敏感岗位人员签署了廉洁自律承诺书，有效规避了相关人员利用职权和工作便利收受商业贿赂、损害公司利益的风险。同时在采购过程中，公司严格遵守国家和当地各项法律法规，尊重知识产权，及保护

客户及产品信息。

结束语

在加入联合国全球契约组织之后，我们更加明确企业社会责任意识，更加清晰的认识到：对我们这样的小型制造业的企业来说，我们的发展目标和规划不仅仅是关注产品的品质和盈利，还应当包括对社会责任正视、对环境问题的重视，以及对员工人权、劳工福利的关心。我们在长期发展规划中，全球契约的十项原则将始终作为公司发展的重要目标和准则，我们也会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。放眼未来，我们将会更加积极的参与联合国全球契约的各项活动，在贯彻企业全球化发展战略的同时，成为一家出色的“企业公民”，为人类社会贡献出微博的力量！