



# 苏州新中达汽车饰件有限公司

## 2021年企业社会责任报告

# 关于本报告

本报告阐述了新中达有限公司在2021年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

## 一、 时间范围

本报告是新中达有限公司发布的第2份社会责任报告，报告时间范围为2020年 1 月1日至2020年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

## 二、 组织范围

苏州新中达汽车饰件有限公司，为便于表达，在本报告中有时也以“新中达”、“公司”或“我们”表述。

## 三、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

## 四、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI版）》

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

## 五、 可靠性保证

本公司领导层保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 六、 联络方式

联系人：苏明；

地址：中国江苏省苏州市相城区渭塘镇凤阳路899号；

邮箱：Jiabin.shen@drinda.com.cn 。

## 目录

关于本报告.....	2
领导致辞.....	4
关于新中达.....	5
一、公司介绍.....	5
二、企业文化.....	6
三、主要经济数据.....	6
四、组织架构.....	6
五、荣誉.....	7
第一章 责任担当.....	8
一、责任重点议题.....	8
三、诚信经营.....	9
第二章 伙伴责任.....	9
一、品质优先.....	9
二、责任采购.....	10
三、客户满意.....	12
第三章 绿色制造.....	13
一、绿色运营.....	13
二、能源消耗与温室气体排放.....	17
第四章 员工为本.....	18
一、员工概况.....	18
二、薪酬福利.....	19
三、促进职业发展.....	20
四、职业健康安全.....	21
GRI指标索引.....	24
意见反馈表.....	26

## 领导致辞

2020年度，在公司领导正确领导下，新中达整体运行平稳，交货及时，按照年初的设定目标100%完成。在公司同仁密切配合和合作下，质量逐步提升，各个部门密切合作，完成了从低到高的产能跨度。一年中我们进行了现场整改，库容库貌的整改，物流方式的整改和优化。数据管理的基础初具雏形，满足基础的管理需求。

基本实现仓储目视化。把仓库从生产系统剥离出来，形成物流系统，基本功能已经形成。

满足环保要求，建造了注塑车间的VOC处理系统，公司已经是相城区的环保标杆企业。

2020年度通过了公司的IATF体系复审，OHSAS18001和ISO14001的审核及重要客户的现场审核。并拿到了观致汽车有限公司的技术卓越奖。公司在有序生产经营的同时，还认真履行企业的经济责任和社会责任。

员工发展：不断加大投入，为员工打造良好的生活与工作环境，在工作之余享受生活，放松身心的同时保障员工的健康权益。打造一支有责任心的管理团队。

诚信经营：坚守对合作伙伴的承诺和责任，在日常经营活动中，遵纪守法，恪守商业诚信，遵从商业伦理，践行对各利益相关方的社会责任。

安全生产：确保安全生产 降低事故损失；

环境保护：节能降耗，绿色生产。

**总经理：支巧荣**

# 关于新中达

## 一、公司介绍

苏州新中达汽车饰件有限公司（原苏州隆新塑料电器印刷有限公司）成立于2003年，位于苏州市相城区，是华东地区汽车零部件的主要厂商之一，2004年被认定为苏州市高新技术企业，2006年被认定为江苏省高新技术企业，2009年通过了江苏省高新技术企业新标准的复评。

公司现有员工220人，其中工程技术人员10人，质量工程人员20人，生产一线人员175人，管理及其他人员15人，2018年产值突破2亿元。

公司占地面积40亩，拥有80T至3350T各种规格注塑机16台，涂装流水线两条，搪塑设备三台，发泡设备四台。目前已与常熟观致汽车，江铃陆风、江西五十铃，众泰汽车，海南马自达、佛吉亚、李尔、华泰汽车、奇瑞汽车、长春派格、三一重工等公司配套，并建立了长期合作伙伴关系，主要生产汽车仪表台，保险杠，门板，立柱，搪塑表皮等内外饰件。

公司拥有先进的生产设备、雄厚的产品开发技术、完备的检测手段和可靠的质量保证体系，2006年3月通过了ISO9001:2000质量管理体系认证，2007年2月通过ISO/TS16949:200,2007年3月通过ISO14001、18000体系认证。以优质的产品、完善周密的服务，不断提高顾客的满意度，是我们对所有顾客的承诺和保证。





## 二、企业文化

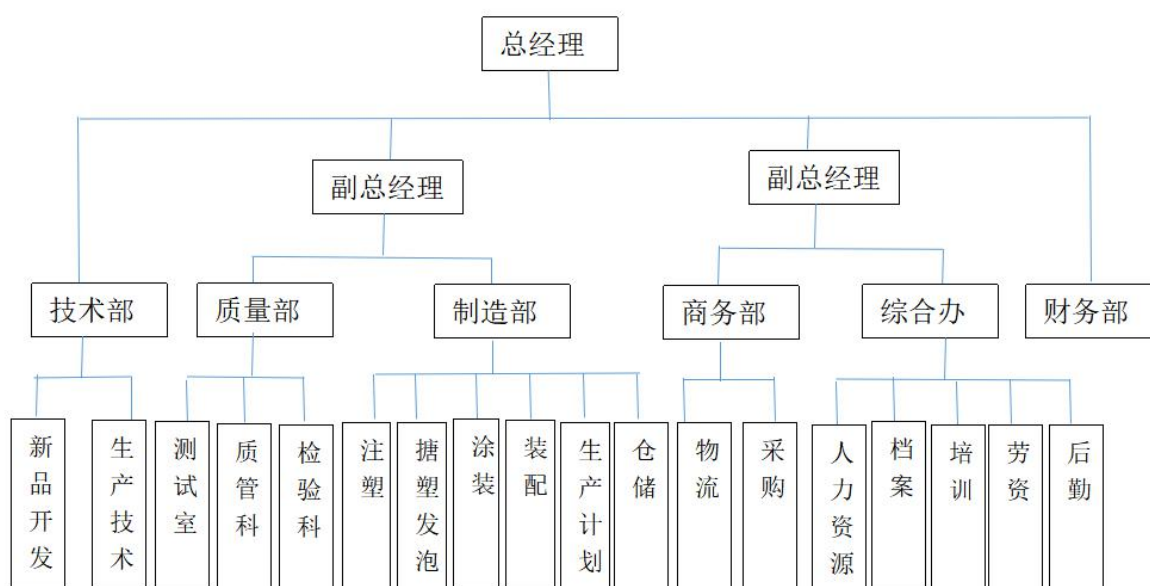
凝聚精华，睿智创新

## 三、主要经济数据

20年主要经济数据 (单位: 万元)

营业收入	营业成本	纯收入	缴纳税收	支付工资总额	社区投资
17828.54	14195.82	3470.79	1448.53	1883.53	30

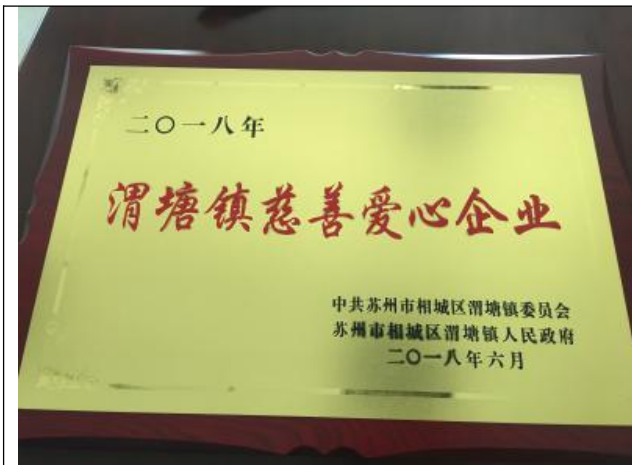
## 四、组织架构



## 五、荣誉

2013年至今公司所获荣誉一览表

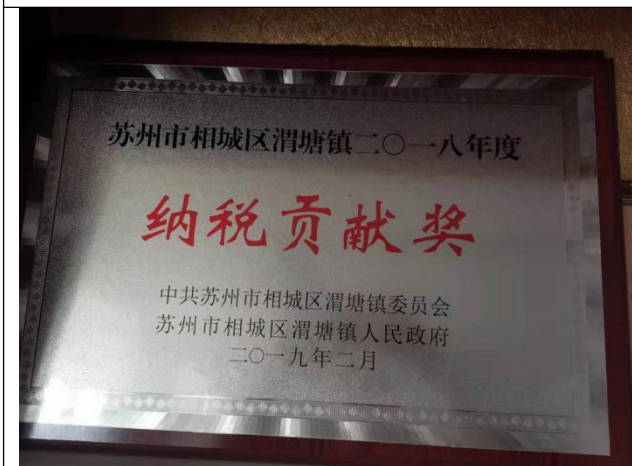
序号	荣誉名称	时间
1	高新技术企业	
2	苏州市企业技术中心	2012
3	企业技术中心	2012.10
4	第五届理事会理事单位	2014
5	先锋基层党组织	2015.6
6	2018年度相城区优秀“企业社会责任奖”	2018
7	塑料行业副会长单位	2018.6
8	渭塘镇慈善爱心企业	2018.6
9	纳税贡献奖	2013-2019
10	观致汽车“技术卓越奖”	2018
11	邓白氏注册认证企业	2019-2022



慈善爱心企业



社会责任奖



纳税贡献奖



邓白氏注册认证企业

# 第一章 责任担当

新中达自成立以来，密切关注各利益相关方的诉求，将履行社会责任作为企业可持续发展和提升核心竞争力的重要举措，使其与公司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐协调统一。

## 一、责任重点议题

企业社会责任重点议题管理可以让我们全面了解利益相关方的关注重点，确定优先排序，从而更加全面和透明地进行回应。同时，这也有助于我们识别出需要改善的领域，促进可持续发展管理的改进。

为确保新中达2020年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

### 1、议题收集

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、汽车行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

### 2、主要来源

国际、国内社会责任标准：ISO26000：2010

可持续发展报告指南（GRI）

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

### 3、利益相关方参与

利益相关方	主要沟通议题	沟通与回应方式
股东	经营业绩、诚信经营、重大投资项目及收益、可持续发展	股东大会、财务报表、年度报告
政府	经营业绩、诚信经营、风险管理	工作汇报、公司调研、座谈会
客户	满意产品与服务、产品质量与安全、科技创新、品牌发展	客户座谈会、客户拜访、满意度调查、安全课堂
合作伙伴	诚信经营、合作共赢、绿色供应链、技术创新	参与行业协会、工作汇报、研讨交流、供应商年会
员工	权益保护、民主管理、职业成长、职业健康安全、工作与生活平衡	职工代表大会、员工座谈、员工投诉、员工家庭走访、满意度调查



环境	环保产品、节能减排、减低负面环境影响、参与环境保护	绿色生产体系、降低污染排放、组织并参与环保公益活动、践行绿色办公
社区	本地化管理、公益慈善事业、关怀特殊人群	制度管理、公益及志愿者活动、组织及支持社区活动

### 三、诚信经营

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。

公司内部制定了一系列相关制度，杜绝各种腐败行为。在全公司范围内进行了宣传活动，防范和杜绝腐败和贿赂行为。新中达要求全体员工遵守《廉洁建设管理制度》，相关岗位签署反腐败廉洁协议，全部员工接受了商业道德培训，培训覆盖率达到100%，通过告密程序报告的事件数量为0起。

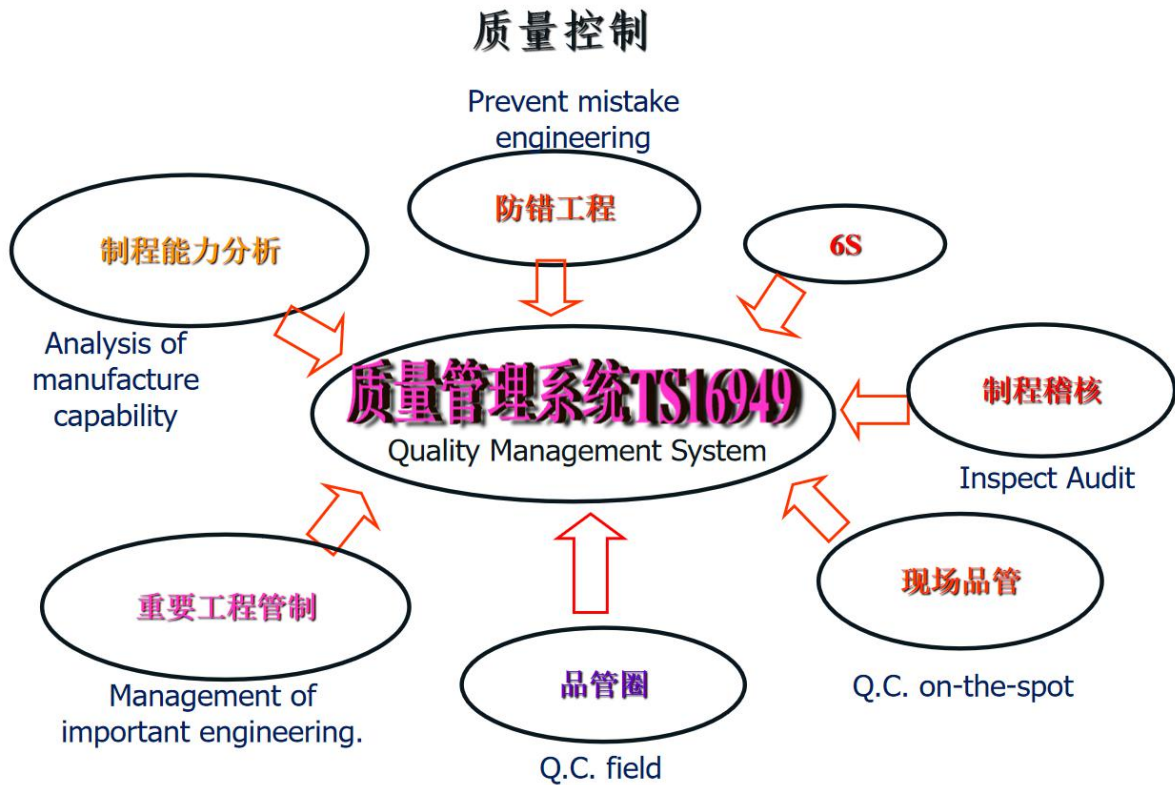
在与合作伙伴的交往中，我们与合作企业签订了相关的反腐协议，恪守商业伦理，坚守诚信，履行协议，保护知识产权，反对不正当竞争，回避利益冲突，反对洗钱行为，保守商业秘密，保护信息安全，不作虚假宣传。

我们坚持依法治企，遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约；健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；及时缴纳税款，承担企业社会责任。

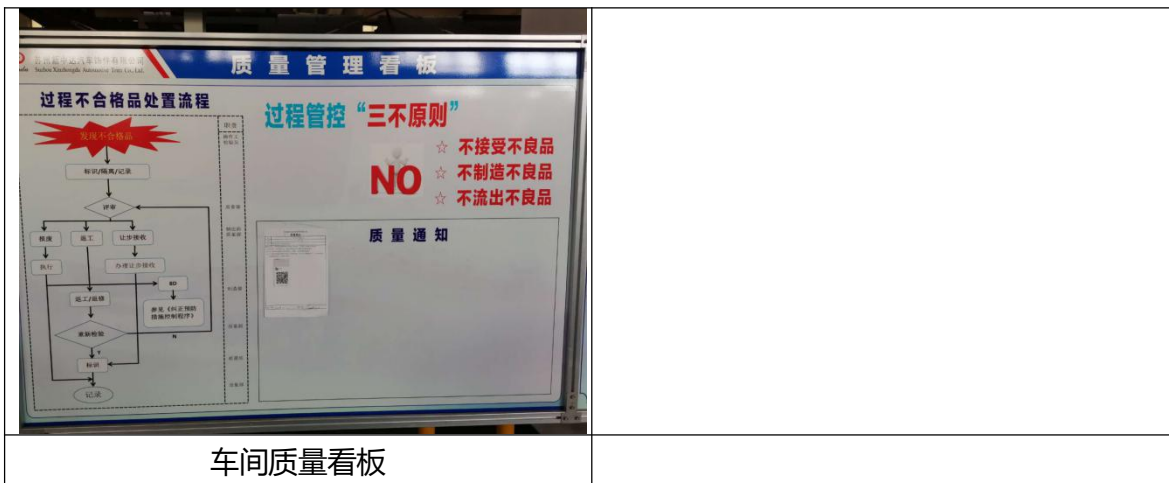
## 第二章 伙伴责任

### 一、品质优先

新中达坚持“质量第一”的原则，建立全面质量管理体系，开展专项质量改善活动，持续提高产品质量水平，各项产品满足国家法律法规要求。公司通过了IATF16949质量管理体系认证，产品保持高质量，减少风险。2020年，质量管理体系运行有效，为研发设计、生产制造高品质产品提供了有力保障，为用户提供更加安全可靠的产品。实行过程管控“三不原则”——不接受不良品，不制造不良品，不流出不良品。



公司积极开展产品危害风险评估和预防工作，开展安全现状评价，100%对公司生产的产品健康和安全风险进行评估。除公司内部严格的质量管理和检测外，公司定期委外进行产品检测，确保产品安全合规。



## 二、责任采购

我们将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来要求供应商，并极力帮助供应商把控质量、提升产

能、提升系统能力、普及推动社会责任管理。

在合作共赢、共同发展的理念指导下，新中达要求供应商及相关方签署履行社会责任的声明书，并将社会责任要求融入供应商日常业务运作。

#### 1、推动供应商履责

公司通过现场审核、视频会议、电话会议、调查问卷等方式定期对供应商进行可持续采购宣传和审查，审查内容包括环境保护、员工职业健康安全及遵守商业道德的行为，提高供应商的履责水平。

2020年公司未发生侵犯供应商合法权益事件，亦未发生商业贿赂、不正当竞争等违法违规事件，供应商现场评审中未发现如使用童工、强迫劳动等严重违规事件。当发现供应商在社会责任的执行偏差，我们不会立即终止与供应商的合作，而是积极地帮助其实现改进。如供应商不愿意或无法遵守要求，新中达将立即终止合作。公司目前共有99家合格供应商。

#### 2020年公司供应商CSR履责监控

	签署供应商行为准则	合同中包含环境、劳工人权	参加CSR调查	进行现场CSR审计	参与改进行动供应商
数量	70	70	80	30	2
占比	71%	71%	81%	30%	6%

#### 2、采购人员培训

公司加强对采购人员的培训工作。人力资源部门制定采购体系培训方案，制定采购体系培训课程，重点对可持续供应链和绿色采购进行培训，公司所有采购人员均参加培训，培训合格率达到100%。同时对采购人员的考核中引入环保和社会原则，制定新的采购绩效考核方案，提高公司绿色采购率，促进建设可持续供应链。



供应商现场审核



采购人员培训

此外，为降低采购成本，减少运输距离，加强对原材料质量的把控，新中达在原材料采购上，优先选择本省可信赖的供应商。

### 三、客户满意

新中达以满足市场和客户需求为前提，推动技术创新，促进产品研发，搭建更加畅通的沟通平台，充分了解客户需求，以高品质产品与服务提升客户满意度。

公司的业务销售通过顾客来电、来函、来访、第三方审核或本公司访问客户、调查表等多种渠道和方式收集顾客的意见和反馈的信息，重点是健康和安安全全等信息的收集。销售和服务人员外出活动过程中，也积极开展信息资料的收集，填写“质量信息反馈单”，业务销售部门制订“顾客访问计划”并组织访问。

客诉汇总		一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
1	福特汽车												
2	五十铃		2	1	1								
3	南京宇尔												
4	三一重工												
5	上汽大通					1							
6	解放汽车												
7	北汽												
8	康明森												
9	东风康明斯												
10	潍柴 (康宁)												
11	无锡尚德												
12	公牛集团												
13	安邦												

客诉汇总

外部投诉		一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
1	福特汽车	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	五十铃	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	南京宇尔	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	三一重工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	上汽大通	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	解放汽车	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	北汽	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	康明森	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	东风康明斯	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	潍柴 (康宁)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	无锡尚德	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	公牛集团	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	安邦	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

外部投诉汇总

新中达积极回应客户的诉求，建立了包括热线电话、邮件、书信、客户中心在内的全方

位的客户沟通渠道，并强化培训客户服务人员处理投诉的能力。2020年客户满意率98%

此外，新中达致力于以先进技术服务确保用户信息安全，并且制定了《信息保密管理规定》，严格保护商业秘密和客户信息。保护客户信息采取的措施：文件设有解压缩密码，电脑设有开机密码，光盘、硬盘、纸质版本文件放入保险柜。公司切实保护用户安全，报告期间公司发生用户信息泄露事件为0起。公司在管理员工、业务流程以及在技术创新中结合安全控制，以更好的保护企业信息安全和数字资产的安全。

## 第三章 绿色制造

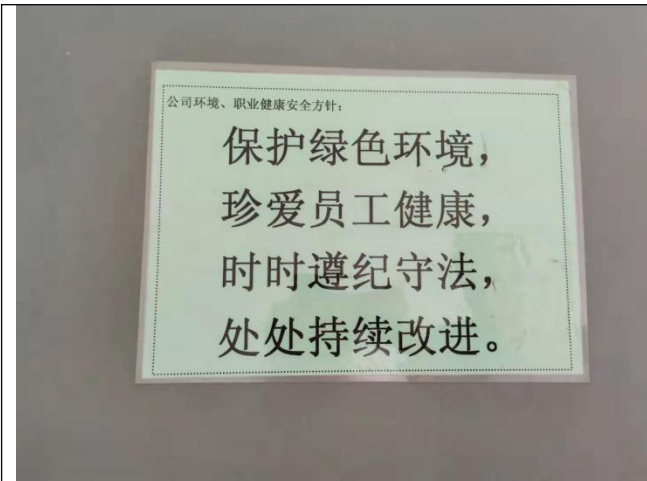
环保是新中达生存和发展之本，发展绿色循环经济，实现清洁生产是公司实现跨越式发展的根基和方向。我们积极应对气候变化，制定中长期“环保战略”，推进建设绿色生产体系，落实节能减排工作，降低自身环境影响，缓解能源和环境双重压力，推动涂料产业转型升级，实现涂料产业可持续性发展，让水更清、山更绿、天更蓝，让生活更温馨、更和谐、更幸福。

### 一、绿色运营

公司高度重视发展的环境绩效，注重管理体系建设，通过推行ISO14001环境管理体系，建立起了公司的综合管理体系，并在公司全面实施。积极推进绿色管理，认真贯彻各项标准，在企业的生产经营与服务活动全过程中，进一步落实节约能源和资源、降低消耗、推行清洁生产的措施，实现低碳发展，使企业的环境与经济效益完美结合。

公司的生产原料主要是塑料颗粒，生产过程中的废料通过与其他公司签订合同，再回收粉碎成塑料粒子再用。2020年全年使用原料约527.2吨，回收废料92.46吨，回收使用率为17.54%。

为节约能源，减少污染，公司尽量采购低耗能环保型设备。



环保标识



垃圾分类回收



废气处理



节能复印机



节能空调



节能纸



水循环系统



仓库使用电力叉车

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规及环境管理体系的要求，修订了完善的环保管理制度，落实重要环境因素的相关防范控制措施，定期开展环境监测，组织环保专项检查，环保设备设施有效运行。

公司致力于建设节水型企业，将节约用水、保护水资源意识贯穿水资源利用的各个环节，通过在各生产工序引进封闭再生利用系统，促进制造工艺中水的净化与再利用，大幅削减制造工艺用水量。一直以来，公司的污水排放和固体废弃物完全符合法律法规等指标规定，2020年共处理污水37952吨，未发生水污染事故，未受到任何处罚与投诉举报。

危险废弃物均交由有资质的单位回收处理，全年共处理危险废物 4 吨。其余固体废弃物交由废品回收单位回收利用。生活垃圾交由环卫公司处理，全年未发生环境污染事件。



## 苏州环保局监控设备

新中达在包装材料的选择、使用和废弃等生命周期的各个环节都严格遵守环保要求，使用对生态环境和人类健康无害，能重复使用和再生，符合可持续发展要求的包装。通过适度包装、合理化设计、减量化、可反复周转、材料循环回收再利用和可降解等措施，实现二氧化碳减排。

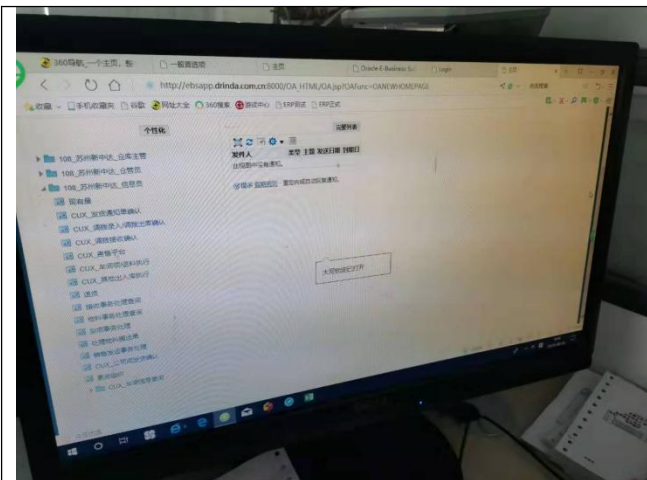


纸箱再回收使用



重复利用卡板

公司在所有办公领域开展绿色办公，建立信息网络，采用绿色IT措施，减少电、纸张使用，从而达到减少二氧化碳排放。办公区域和车间仓库都装有玻璃，在白天天气好时，可采用天光照明，从而减少电灯的使用。公司公务出行优先选择公用交通工具，低碳出行。增加电话会议、视频会议次数，从而减少出行。会议倡导自带水杯，只提供消毒后反复使用的水杯。通过培训宣导，让所有员工都主动做到人走灯灭；及时关闭水龙头，空调温度设置适中。





<p style="text-align: center;"><b>管理系统</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>视频会议</b></p>
	
<p style="text-align: center;"><b>车间采天光，减少灯的使用</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>自然光办公</b></p>
	
<p style="text-align: center;"><b>办公室绿植</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>办公大厅绿化</b></p>

## 二、能源消耗与温室气体排放

公司将节能减排贯彻在日常运营中，积极响应国家建设生态文明战略。通过建立能源管理体系、开展节能项目、引入清洁能源等方式，降低自身碳足迹。公司制定能源节约计划，逐步控制、减少温室气体排放强度。

### 2020年公司能源消耗

汽油	柴油	电	水	天然气
15.59吨	1.61吨	3194670千瓦时	37952吨	182597立方

注：公司取水全部来自市政供水。

2020年相较于上年公司共节约：电536805千瓦时、油2.8吨，天然气201274立方，相较于上年

减少1.56%的能源消耗。

**2020年新中达温室气体（主要）排放清单**

温室气体	CO2	CH4	N2O	温室气体总排放量 (Kg)
排放量(Kg-CO2e)	2621977	17	6	2622000
占总排放量比例	99.999%	0.0006%	0.0002%	100%

注：苏州属于华东地区，电力CO2排放系数取的是0.8046kg CO2当量/kWh；移动源柴油CO2排放系数取的是3.16KgCO2/Kg；车用汽油CO2排放系数取的是2.98KgCO2/Kg；移动源柴油CH4排放系数取的是0.000166343KgCH4/Kg；车用汽油CH4排放系数取的是0.00107675KgCH4/Kg；移动源柴油N2O排放系数取的是0.0001663428KgN2O/Kg；车用汽油N2O排放系数取的是0.00034456KgN2O/Kg；

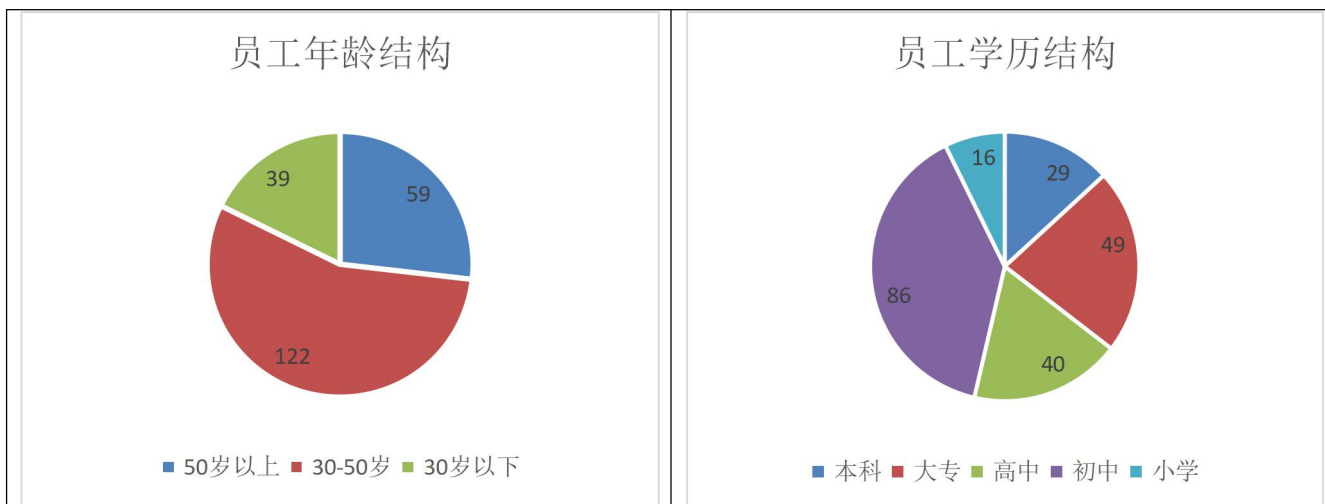
## 第四章 员工为本

新中达始终把员工视为最宝贵的财富，员工是新中达事业不断取得成功的基石。我们坚持以人为本的价值理念，不留余地地打造一支创新型、复合型的职业化、高层次的专业人才队伍，这是公司人才教育发展的追求目标。

有关运营变更的最短通知期为1周，提供保证返岗的假期7天。

### 一、员工概况

公司现有员工220人，其中女性员工占员工总数的38.15%，男员工占员工总数的61.8%；管理人员29人，其中女性占比24%；2020年新进男员工43人，女员工23，新进员工占比30%；流失男员工13人，女员工6人，员工流动率8.6%。公司严格遵循禁止使用童工制度，16岁以下员工为0。



在进行员工招聘的时候，遵循“公开、公平、公正”的原则，不强迫招聘；员工入职后，不强迫劳动；在需要加班的时候，遵循员工自愿的原则，并按法规规定支付加班工资。公司明确禁止使用童工。公司在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。

### 2020年新中达劳动人权绩效统计

童工人数	重大安全事故	强迫劳动、歧视、骚扰	工伤致死	重大火灾	劳务诉讼	员工体检率	劳动合同覆盖率
0人	0起	0起	0人	0起	0起	100%	100%

## 二、薪酬福利

### 1、工作与休息

新中达实行每天8小时，每周单休工作制，生产人员实行三班倒作业。公司的作息制度，保证所有员工平均每工作7天就能休息1天。公司保证员工享受国家法定假期，包括元旦、中秋节、国庆、春节假期，以及年休假、产假、病假等。2020年，共有4名员工享受产假，产假后返回工作岗位比率为100%。

### 2、薪资待遇

新中达实行男女平等、同工同酬的工资制度。总体原则上，公司员工总薪酬由岗位工资、加班工资、工龄奖、奖金、津贴和福利等部分构成。根据公司目前不同类别岗位的特点，采用不同的薪酬结构。

### 2020年公司薪酬情况 (单位: 元/月)

男员工平均薪酬	男员工平均薪酬	最高薪酬	当地最低工资
---------	---------	------	--------

6543	5027	100000	2020
------	------	--------	------

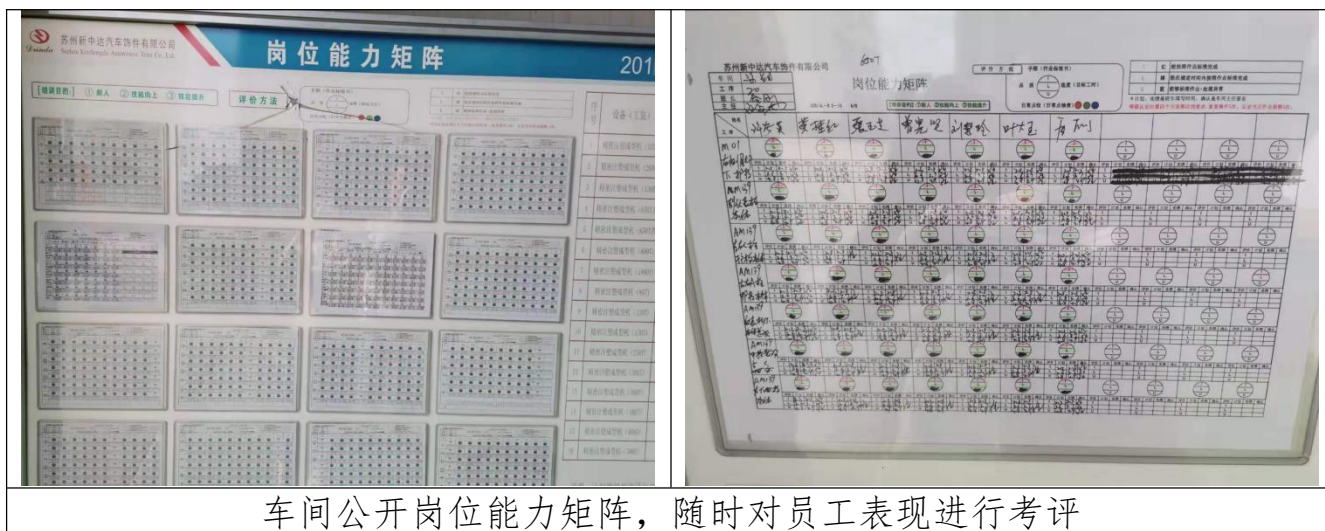
### 3、加强民主管理

公司保障员工的言论自由，保障员工发表意见建议的权利。公司制定内部沟通相关管理规定，通过建立各种渠道，确保员工能采用最适宜与有效的方式与公司高层进行沟通交流，保证员工的意见建议能及时反映，员工权益能得到全面维护。

	
职工代表大会	意见箱

### 三、促进职业发展

为营造良好的学习与成长氛围，新中达建立了完善的培训体系与培训制度，为员工提供了完整的深造与职业发展体系，每一位员工在其职业发展通道的各个环节，都可以得到有针对性的培训与培养。同时，通过定期的绩效与职业发展考评，以真才实干为评判标准，给予所有员工公平的晋升机会，让能者上、庸者下，打造一支强大的人才队伍。2020年，新中达以人力资源中心为主导，针对不同员工，共培训人次600人，人均培训5 小时。接受绩效考核的员工为100%。



车间公开岗位能力矩阵，随时对员工表现进行考评

## 四、职业健康安全

新中达深知企业的安全生产及运营需要完善的制度体系建设，因此公司制定了一系列的安全制度用来规范生产，并保障员工的职业安全。公司根据安全生产法律法规和企业生产实际，明确了各层级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在安全生产方面应该做的事及应负的责任，层层抓落实，有效杜绝了安全生产隐患。

### 1、职业健康

新中达始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。2020年，公司持续开展管理制度的修订及完善工作，识别告知危险源，开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工生产安全与健康。2020年，员工安全及消费培训覆盖率达100%。

公司为了防止职业病的发生，对于一些具有潜在职业危害因素的特殊岗位，公司以书面方式和口头方式告知员工，签署危害因素告知书，提醒员工注意防范。公司还对特殊岗位员工进行危害因素防护知识培训，考核通过方能上岗，切实做到防患于未然。除了加大现场的投入力度之外，还为作业人员提供符合安全劳动标准的劳动保护设施和个人安全防护用品，最大程度地减少职业危害。2020年，员工体检率达100%，全年公司员工职业病发病率为0。



车间急救药箱



岗位安全风险告知卡



防毒面具



车间危险警示标牌

## 2、安全生产

安全生产是保障企业稳步发展的基础。新中达高度重视安全生产管理，通过完善体系建设、加强安全生产实践、完善应急管理举措，不断提高安全生产管理水平；通过安全文化构建与宣传、职业安全健康培训及活动等形式，切实保护员工职业健康与安全。

新中达不断夯实安全生产基础，发挥安全生产管理组织体系作用，推进安全生产标准化建设，形成长效安全生产机制。2020年，共发生2起轻微工伤事故，损失工作日2天，按一年250个标准工作日计算，则员工损失工事故率为： $2 \times (1000000 \div 220 \times 8 \times 250) = 4.55$ 。损失工时严重率为： $2 \times (1000 \div 220 \times 8 \times 250) = 0.0045$ 。

2020年HSE异常及关键数据统计

工伤事故	死亡事故	火灾爆炸事故	职业病	重大安环事故
2起 (轻微)	0	0	0	0

为防范安全生产事故的发生，公司实施日、周、月度、节前安全巡查制度，开展安全生产检查，处理安全隐患，并指定专人负责监督实施；各分公司、各车间也都有安全生产检查人员，经常巡查，做好记录，及时发现问题及时整改，消除各种安全隐患，为员工身心健康提供保障。2020年，公司组织内部HSE互审活动，强化安全生产，加强重大危险源和重大风险因素的监管。

安全生产基础，提高安全管理水平，全力控制各类事故发生，努力创建本质安全型企业，大力推进公司安全生产持续稳定健康发展。



公告栏安全宣传



车间消防安全教育宣传栏



吸烟亭



消防演习

# GRI指标索引

## 标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI标准	披露	页码	从略	页码
102：一般披露2016	102-1组织名称	5	102-2活动、品牌、产品和服务	5
	102-3总部位置	5	102-4经营位置	5
	102-5所有权与法律形式	5	102-6服务的市场	5
	102-7组织规模	5	102-8关于员工和其他工作者的信息	5
	102-9供应链	5	102-10组织及其供应链的重大变化	5
	102-12外部倡议	7	102-13协会的成员资格	7
	102-14高级决策者的声明	4	102-15关键影响、风险和机遇	4
	102-16价值观、原则、标准和行为规范	6	102-18管治架构	6
	102-21就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	9	102-22最高管治机构及其委员会的组成	6
	102-26最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	4	102-32最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	8-9
	102-37利益相关方对报酬决定过程的参与	8-9	102-40利益相关方群体列表	8-9
	102-42利益相关方的识别和遴选	8-9	102-43利益相关方参与方针	8-9
	102-44提出的主要议题和关切问题	8-9	102-45合并财务报表中所涵盖的实体	2
	102-46界定报告内容和议题边界	2	102-47实质性议题列表	8-9
	102-48信息重述	2	102-49报告变化	2
	102-50报告期	2	102-51最近报告的日期	2
	102-52报告周期	2	102-53可回答报告相关问题的联系人信息	2
102-54符合GRI标准进行报告的申明	2	102-55内容索引	24-25	
201：经济绩效2016	201-1直接产生和分配的经济价值	6		
202：市场表现2016	202-1按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	19-20	202-2从当地社区雇佣高管的比例	18-19
205：反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	9	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	9
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训			9
301：物料2016	301-1所用物料的重量或体积	13	301-3回收产品及其包装材料	13
	301-2所使用的回收进料			13
302：能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	17-18	302-4减少能源消耗量	17-18
303：水资源2016	303-1按源头划分的取水	17		
305：排放2016	305-1直接（范畴1）温室气体排放	18		
306：污水和废弃物2016	306-1按水质及排放目的地分类的排水总量	15	306-4危险废物运输	15
	306-2按类别及处理方法分类的废弃物总量	15	306-5受排水和或/径流影响的水体	15



	306-3重大泄露			15
<b>307: 环境合规2016</b>	307-1违反环境法律法规	15		
<b>308: 供应商环境评估2016</b>	308-1使用环境标准筛选的新供应商	11-12	308-2供应链对环境的负面影响以及采取的行动	11-12
<b>401: 雇佣2016</b>	401-1新进员工和员工流动率	18	401-3育儿假	19
	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			19
<b>401: 劳资关系2016</b>	402-1有关运营变更的最短通知期			18
<b>403: 职业健康与安全2016</b>	403-5 工人职业健康与安全培训	21-23	403-8职业健康安全管理系统覆盖的工人数量	21-23
	403-9工伤	22-23		
<b>404: 培训与教育2016</b>	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	20	404-3定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	20
<b>405: 多元化与平等机会2016</b>	405-1管治机构与员工的多元化	18-19	405-2男女基本工资和报酬的比例	19-20
<b>416: 客户健康与安全2016</b>	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		416-2涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	9
<b>417: 营销与标识2016</b>	417-1对产品和服务信息与标识的要求		417-3涉及市场营销的违规事件	9
	417-2涉及产品和服务信息与标识的违规事件			9
<b>418: 客户隐私2016</b>	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉			9
<b>419: 社会经济合规2016</b>	419-1违反社会与经济领域的法律和法规			9

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构：

很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

请您对《苏州新中达汽车饰件有限公司2020年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

---

您可以将反馈意见邮寄给我们。

联系人：苏明；

地址：中国江苏省苏州市相城区渭塘镇凤阳路899号；

邮箱：Jiabin.shen@drinda.com.cn。