



2020 BALANCE SOCIAL

ORGANIZACIÓN DE ENTIDADES MUTUALES DE LAS AMÉRICAS



ODEMA

Organización de Entidades
Mutuales de las Américas

ORGANIZACIÓN CON ESTADO CONSULTIVO ESPECIAL EN EL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL (**ECOSOC**) DE LAS NACIONES UNIDAS



En memoria de Alfredo Sigliano

Con profundo respeto, dedicamos este balance social al presidente Alfredo Sigliano (1933-2021), líder visionario e innovador, quien desde un principio reconoció el valor y el sentido de este documento que refleja el esfuerzo colectivo para el cumplimiento de su misión esencial, bajo los principios de solidaridad, transparencia y honestidad.

Desde su rol fundamental en la difusión del desarrollo de la mutualidad americana, supo impulsar esta herramienta dentro del mutualismo regional e internacional, como fuente de conocimiento para otras entidades.

Hoy nos deja un preciado legado en el camino de alcanzar un mutualismo de excelencia, compartiendo nuestros aprendizajes, sin olvidarnos nunca de que la solidaridad es nuestro pilar fundamental.



CONTENIDO

Una marca de género
El presente Manual está escrito usando el masculino como genérico, para evitar la sobrecarga gráfica de poner el femenino y el masculino en cada nominación.
Por favor, léase esto sólo como una simplificación gráfica, ya que promovemos la igualdad de género en todas sus manifestaciones.

Visión, Misión y Objetivos	
Capítulo I	Introducción al Balance Social
Capítulo II	Cuadro de Balance Social al 31/12/20
Capítulo III	Objetivos 3.1 Representatividad Detalle de acuerdos internacionales Detalle de acuerdos intermutuales Participación en eventos 3.2 Integración Cantidad de organizaciones por país Cantidad de familias Pasantías Becas Difusión Sin Fronteras Por Sumar 3.3 Capacitación Instituto de Capacitación Mutua "Carlos Castillo" 3.4 Gobernabilidad Nómina de Comité Director Comisiones de ODEMA
Capítulo IV	UMM
Capítulo V	COE Pacto Global



VISIÓN MISIÓN OBJETIVOS

VISIÓN

Integrar a la mutualidad del continente americano, creando un bloque regional que se inserte con fuerte protagonismo en la comunidad internacional.

MISIÓN

Promover y fortalecer en las entidades mutuales de las Américas el compromiso de la asistencia creando las condiciones que propicien, la capacitación, el intercambio de experiencias y los acuerdos programáticos para la unidad.

OBJETIVOS

- Integrar regionalmente a las entidades mutuales de las Américas.
- Unificar la legislación vigente.

- Celebrar memorandos de entendimiento con otras organizaciones de la economía social y solidaria.
- Concretar convenios intermutuales respecto a cobertura de Salud, cobertura de seguros, cobertura Previsional, promoción de turismo y otros servicios.
- Concurrir con representación unificada a los congresos y eventos de la comunidad internacional.
- Representar a las entidades americanas ante los gobiernos, organismos internacionales, universidades, fundaciones, entes no gubernamentales, etc.
- Organizar el intercambio de experiencias.
- Promover la capacitación, intercambio académico y formativo.



CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

AL BALANCE SOCIAL

Durante el año 2020, nos enfrentamos a una amenaza común provocada por el COVID19. Sin lugar a dudas, la mutualidad en su conjunto vio aumentada su responsabilidad de paliar, en la medida de sus posibilidades, la angustiante situación de las miles de familias asociadas, especialmente en materia de la asistencia de la Salud.

Los invitamos a interiorizarse, a través del Balance Social de ODEMA, de las acciones y los trabajos que se llevaron a cabo durante esta pandemia mundial, adaptándose a las circunstancias para seguir acompañando a cada persona que lo requirió, en cada uno de los países; y generando nuevas oportunidades de integración, capacitación, y representación, pilares fundamentales para Odema.

En este sentido, podrán entonces observar la información expresada en manera cuantitativa, la que nos permite comparar, analizar y proyectar; y también de manera cualitativa que sustenta los números precedentes, todo ello enmarcado en nuestra Misión, Visión y Objetivos.

Bienvenidos!



CAPÍTULO II

CUADRO DE BALANCE SOCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

REPRESENTATIVIDAD				
<ul style="list-style-type: none">• Integrar regionalmente a las entidades mutuales de las Américas• Unificar la legislación vigente• Celebrar memorandos de entendimiento con otras organizaciones de la economía social y solidaria.• Concretar convenios intermutuales respecto a: cobertura de salud - cobertura de seguros - cobertura previsional promoción del turismo - otros servicios.				
	2019	2020	Variación	Variación (%)
Cantidad de organismos con los que se vincula	8	8	0	0%
Acuerdos internacionales	12	12	0	0%
Acuerdos intermutuales	8	8	0	0%
<ul style="list-style-type: none">• Concurrir con representación unificada a los congresos y eventos de la comunidad internacional• Representar a las entidades americanas ante los gobiernos, organismos internacionales, universidades, fundaciones, entes no gubernamentales, etc.				
Cantidad de eventos	12	0	-12	*
Cantidad de representantes	39		-39	*
Cantidad de eventos virtuales	1	15	15	100%
Cantidad de representantes	2	40	40	100%

INTEGRACIÓN				
• Organizar el intercambio de experiencias				
	2019	2020	Variación	Variación (%)
Organizaciones activas	80	80	0	0%
Organizaciones adherentes	7	7	0	0%
Total de organizaciones representadas	87	87	0	0%
Cantidad de países representados	20	20	0	0%
REGIONALIZACIÓN				
Cantidad de regiones	4	4	0	0%
Encuentros regionales presenciales	1	0	-1	*
Cantidad de participantes	138	0	-30	*
Encuentros regionales virtuales	16	8	-8	-50%
Cantidad de participantes	30	25	-5	-17%
PASANTÍAS				
Cantidad de Pasantías realizadas	1	0	-1	*
Cantidad de participantes	50	0	-50	*
BECAS				
Cantidad de becas gestionadas	13	0	-13	*
CONVENIOS DE COOPERACIÓN				
Cantidad	2	2	0	0%
DIFUSIÓN				
Cantidad de publicaciones propias	2	2	0	0%
DIFUSIÓN AUDIOVISUAL				
Newsletter "Sin Fronteras"	4	5	1	25%
Programa Web TV por SUMAR	3	0	-3	-100%
Redes Sociales	4	4	0	0%
CAPACITACIÓN				
• Promover la capacitación, intercambio académico y formativo				
	2019	2020	Variación	Variación (%)
CURSOS, TALLERES Y SEMINARIOS				
Cantidad en modalidad presencial y semipresencial	2	0	-2	*
Cantidad de participantes	92	0	-92	*
Cantidad en modalidad virtual	2	9	7	350%
Cantidad de participantes	57	257	200	351%

CAPACITACIÓN				
	2019	2020	Variación	Variación (%)
JORNADAS Y FOROS				
Cantidad en modalidad presencial	1	2	1	100%
Cantidad de participantes	218	212	-6	-3%
GOBERNABILIDAD				
• Organización democrática				
	2019	2020	Variación	Variación (%)
Cantidad de Asambleas ordinarias	1	1	0	0%
Cantidad de Asambleas extraordinarias	0	0	0	100%
Cantidad de reuniones de Comité Director	8	6	-2	-25%
Cantidad de reuniones de Mesa Ejecutiva	1	1	0	0%
Cantidad de Comisiones	5	5	0	0%
ORGANIZACIONES ADHERIDAS				
Mujeres al frente de la Organización	15	16	1	7%
Hombre al frente de la Organización	78	71	-1	-1%
COMITÉ DIRECTOR				
Directoras	6	6	0	0%
Directores / Tesorero	34	34	0	0%
MESA EJECUTIVA				
Integrantes Femeninas	0	0	0	100%
Integrantes Masculinos	5	5	0	0%
COORDINACIONES				
Coordinadoras	3	3	0	0%
Coordinadores	5	5	0	0%
EN OTROS CARGOS				
Integrantes Femeninas	5	5	0	0%
Integrantes Masculinos	5	5	0	0%
COMISIONES				
Integrantes Femeninas	7	6	1	20%
Integrantes Masculinos	1	1	0	0%
EN LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE COMITÉS REGIONALES				
Integrantes Femeninas	1	1	0	0%
Integrantes Masculinos	2	2	0	0%



CAPÍTULO III

3.1 REPRESENTATIVIDAD

DETALLE DE VINCULACIONES CON ORGANISMOS INTERNACIONALES

Con OEA desde el año 2009, donde el Consejo Permanente de la Organización de los Estados Americanos (OEA) el 3 de diciembre de 2009 aprobó la solicitud de ODEMA de ser parte de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) registradas en la OEA.

Con AISS desde Abril de 2009, a través de la Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) de Argentina, y del Círculo Católico de Obreros del Uruguay (CCOU), ambas entidades adheridas a ODEMA y afiliadas a la AISS, ocupa la presidencia y una vicepresidencia en la Comisión Técnica de la Mutualidad. Y dos vicepresidencias en la Comisión Técnica de las Prestaciones Médicas y del Seguro de Enfermedad de dicha internacional.

Con OIT, a partir de 2010 ha sido reconocida como Organización No Gubernamental de carácter Internacional, alcanzando permanencia como observadora de las Conferencias Internacionales- CIT, con participación en las Comisiones de trabajo

tripartitas y el uso de la palabra en la sesiones plenarias de las memorias del Director General.

Con CISS, en 2010 se afilió a la Conferencia Interamericana de Seguridad Social.

Con ONU, en 2011 quedó confirmado el estatus de ODEMA como entidad de carácter Consultivo Especial ante ECOSOC (Consejo Económico y Social) de la ONU (Organización de las Naciones Unidas). Este carácter le permite participar activamente en ECOSOC y sus órganos subsidiarios, así como con la Secretaría de las Naciones Unidas, programas, fondos y organismos.

OMS/OPS, se continúa con la Cooperación Operativa con OMS/OPS, a través del desarrollo de un proyecto de posible aplicabilidad en el continente americano, que brinde entrenamiento en la replicación del modelo APS Mutual.

ACUERDOS INTERNACIONALES

Acuerdos y convenios entre ODEMA y otras organizaciones

2005	OEMSUR · SaferAfrica	(Memorando de Entendimiento)
2006	ODEMA · AIM	(Asociacion internacional de la mutualidad)
2007	ODEMA · DANSOCIAL	(Departamento Administrativo Nacional de la Economia Solidaria - Colombia)
2008	ODEMA · UAM	(Union Africana de la Mutualidad)
2010	ODEMA · OPS/OMS	(Organización Panamericana de la Salud/ Organización Mundial de la Salud)
	ODEMA · CIESS	(Centro Interamericano de estudios de la Seguridad Social)
2011	ODEMA · SOCODEVI	(Sociedad Canadiense para el Desarrollo Internacional)
2012	ODEMA. INDAE	(Instituto Nacional de Derecho Aeronáutico y Espacial)
	ODEMA. AMPF	(Asociacion Mutual de Proteccion Familiar)
2014	ODEMA- UMP	(Union de Mutualidades Portuguesas)
	ODEMA- CEM	(Confederacion Española de Mutualidades)
2018	ODEMA – Universidad México	
	ODEMA – INAUCO Valencia	

ACUERDOS INTERMUTUALES

Acuerdos y convenios vigentes entre mutuales adheridas a ODEMA

2005	1º Convenio Intermutual entre Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) y la Federación de Mutuales de Paraguay (FEMUPAR)
2006	Convenio Intermutual por Servicios de Turismo: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) de Argentina y la Confederación Mutualista de Chile
	Convenio Intermutual: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) de Argentina y la Confederación Boliviana de Sociedades Mutuales de Beneficencia
2007	Convenio Intermutual por Farmacia: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) de Argentina y la Confederación Mutualista de Chile.
	Convenio Intermutual por Servicios de Turismo: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) de Argentina y la Confederación Boliviana de Sociedades Mutuales de Beneficencia.
2008	Convenio Intermutual: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) de Argentina y Níger
2010	Convenio Intermutual de integración: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) y la Asociación Mutual del Docente Chaqueño (AMUDOCH)-Chaco- de Argentina
2016	Convenio Intermutual: Asociación Mutual de Protección Familiar (AMPF) y la Asociación Mutual Deportes de Contacto, Artes Marciales y Afines (DECAM) de Argentina

EVENTOS

Dado el contexto de pandemia, las participaciones se desarrollaron en modalidad virtual.

PARTICIPACIONES

ONU • ONU Mujeres: CSW64 / Beijing+25 (2020) Virtual • 9 de Marzo	GSEF • Foro Global Virtual de la Economía Social Virtual • 19 al 23 de Octubre
OEA • Sesiones Virtuales Consejo Permanente Virtual • Abril	OEA • 50º Asamblea General Virtual • 20 y 21 de Octubre
ONU • UNOSSC Seminario Web • 7 de Mayo	UMM • II Asamblea General Anual Virtual • 25 de Noviembre
ONU • “Los derechos humanos de las personas mayores en tiempos de COVID-19 y más allá” Conversación Virtual • 12de Mayo	ONU • ECOSOC - Informe Desarrollo Humano 2020 Presentación Web • 15 de Diciembre
OEA • “Conversación de Alto Nivel sobre los impactos diferenciados que ha tenido el COVID-19 en las mujeres” Virtual • 13 de Mayo	AISS • Reuniones de la Comisión Técnica de Mutualismo Virtual • Junio
AISS • Webinario “Enfrentando el desafío de COVID-19 para ancianos y personas con discapacidad. Crecientes necesidades de cuidadores y telemedicina” Virtual • 8 de Octubre	AISS • Renovación autoridades Comisión Técnica de Mutualismo y Comisión Técnica de las Prestaciones Médicas y del Seguro de Enfermedad de dicha internacional.
AISS • Webinario “ La comunicación y su adaptación al contexto de la COVID-19” Virtual • 2 de septiembre	Foro Nacional Mutualista de Colombia Virtual • 23 de Octubre

REPRESENTANTES

Alfredo Sigliano	Andrés Román	Carlos Castro
Carlos Gamba	Celeste Meza	Cristian Panelli
Eduardo Repond	Edwin Cardona	Gastón Ricciardi
José Francisco Lira Fernández	Juan Ignacio Arroyo Verástegui	Luis Valverde Jiménez
María Alejandra Morandeira	María Cecilia López Collazo	María Fernanda Sigliano
María Rosa Sáenz Saralegui	Claudio Gutierrez	Rosa Rodríguez



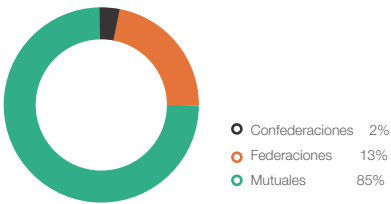
3.2 INTEGRACIÓN

País	Entidades representadas	Familias representadas	Beneficiarios totales
Argentina	428	1.394.656	5.558.020
Bolivia	1	60.000	240.000
Brasil	3	2.626	14.240
Chile	2	798	4.121
Colombia	42	613.080	2.453.341
Costa Rica	3	3.080	12.322
EE.UU.	1	71	283
Ecuador	152	1.919.000	7.656.000
El Salvador	1	8.039	32.153
Guatemala	1	1.620	6.065
Haití	1	359	1.430
Honduras	2	30.230	80.010
México	120	22.300	88.850
Nicaragua	5	3.010	12.050
Panamá	1	240	975
Paraguay	11	44.500	178.000
Perú	304	389.070	1.557.000
Puerto Rico	1	-	5.200
Rep. Dominicana	2	22.232	88.208
Uruguay	5	92.717	372.949

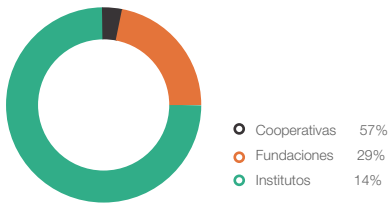


DETALLE SEGÚN TIPO DE ENTIDAD

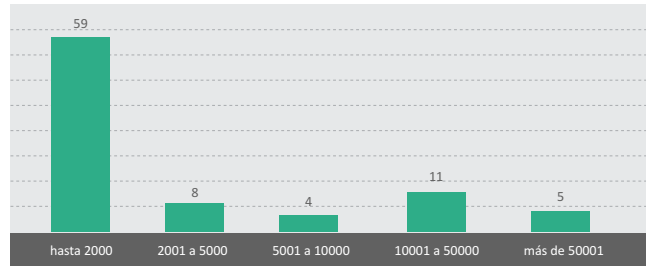
ORGANIZACIONES ACTIVAS



ORGANIZACIONES ADHERENTES



ENTIDADES POR CANTIDAD DE ASOCIADOS



DIFUSIÓN

- SIN FRONTERAS N° 78 – Mayo / Junio de 2020
- SIN FRONTERAS N° 79 – Julio / Agosto de 2020
- SIN FRONTERAS N° 80 – Septiembre de 2020
- SIN FRONTERAS N° 81 – Octubre / Noviembre de 2020
- SIN FRONTERAS N° 82 – Diciembre de 2020



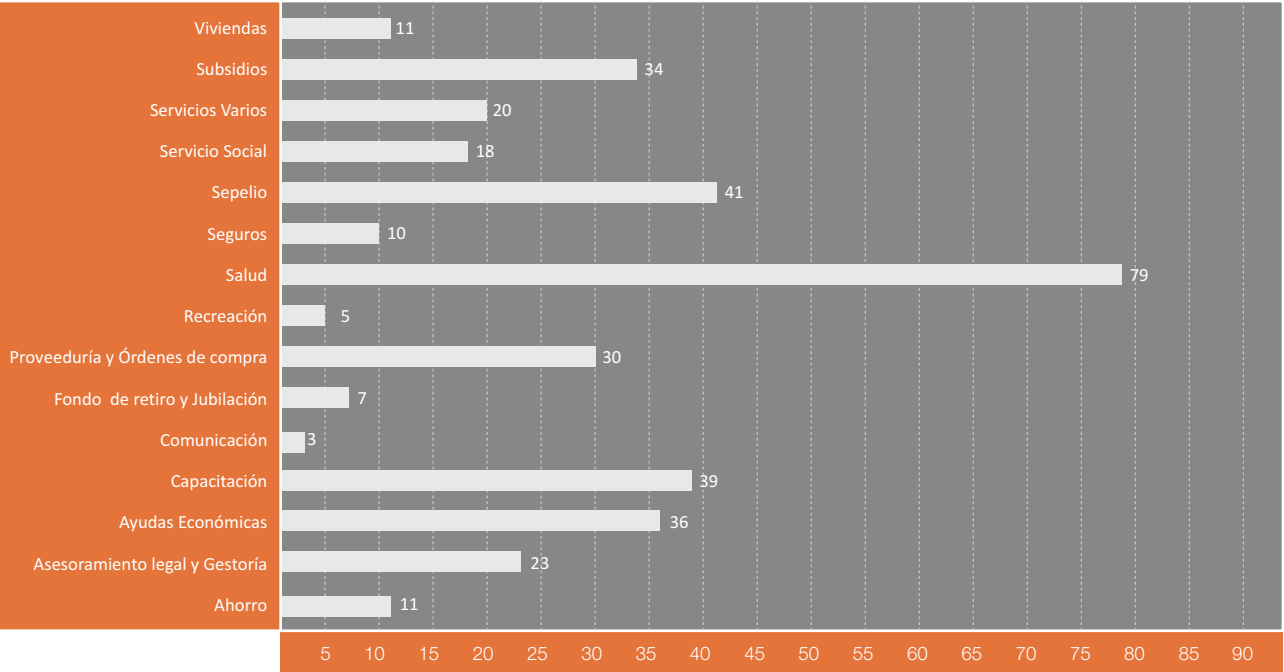
REDES SOCIALES

Durante el 2020 la estrategia comunicacional de ODEMA estuvo centrada en la difusión de sus acciones, especialmente a las vinculadas en concientizar sobre la prevención de la COVID-19. Las redes sociales y las reuniones online han sido imprescindibles durante esta pandemia global, para el contacto con cada una de las organizaciones miembro. En este tiempo tan especial, las publicaciones habituales en los distintos medios de comunicación: www.odema.org, Boletín informativo Sin Fronteras, LinkedIn, YouTube y Facebook, han contribuido al fortalecimiento de la entidad, además de facilitar la difusión de los valores y principios de las organizaciones de la economía social y solidaria, dentro de la comunidad.



SERVICIOS QUE SE BRINDAN EN LAS ENTIDADES ADHERIDAS

Viviendas	11
Subsidios	34
Servicios Varios	20
Servicio Social	18
Sepelio	41
Seguros	10
Salud	79
Recreación	5
Proveeduría y Órdenes de compra	30
Fondo de retiro y Jubilación	7
Comunicación	3
Capacitación	39
Ayudas Económicas	36
Asesoramiento legal y Gestoría	23
Ahorro	11





3.3 CAPACITACIÓN

INSTITUTO DE CAPACITACIÓN MUTUAL "CARLOS CASTILLO"

ODEMA posee dentro de su estructura al Instituto de Capacitación y Formación Mutual "Carlos Castillo" cuya misión es la de contribuir al desarrollo de las capacidades de las personas ligadas a la mutualidad moderna y a su continentel a Economía Social y Solidaria, desarrollando eventos de aprendizaje compartido, presenciales, semipresenciales y a distancia, para su entidad y para instituciones aliadas que posean como foco los principios de la solidaridad y la asociatividad, en la resolución de necesidades humanas. El mismo fue reconocido por la OIT (organización internacional del trabajo) como referente de la enseñanza del mutualismo en el universalmente conocido centro de Turín, Italia.

A su vez, ha celebrado un importante convenio con Centro Interamericano de Estudios de Seguridad Social (CIESS) que permite la capacitación en materia de mutualismo y seguridad social.



CURSOS EN MODALIDAD VIRTUAL

Cursos virtuales como parte del Programa de capacitación y formación integral:

- Introducción al mutualismo (castellano - francés)
- Herramientas de gerenciamiento (castellano - portugués)
- Manejo de riesgos y seguros inclusivos
- Atención al asociado
- Cambio Organizacional
- Conducción y estrategia

CURSOS VIRTUALES

Reuniones como herramientas de gestión

Sobre cómo transformar el espacio de las reuniones en una instancia productiva de gestión, utilizando metodologías que permitan planificar, gestionar y optimizar sus resultadosy que no se transformen en una carga laboral.

Comunicación, mutualismo y Economía social y solidaria

Brinda herramientas básicas para el desarrollo de un modelo de planificación comunicacional que les permita a las organizaciones mejorar la relación con otros actores sociales, especialmente en momentos inciertos como los que estamos viviendo y donde la comunicación es todo un desafío para nuestras organizaciones.

Herramientas básicas de gestión

Ofrece herramientas y metodologías capaces de generar habilidades para la organización, la gestión y la administración de los diferentes recursos de las instituciones.

Mutualismo

Formación introductoria a los conceptos, fundamentos y principios mutualistas, su historia y su desarrollo en América, a partir de la economía social y solidaria.

SEMINARIOS WEB

Durante los meses de Julio y Agosto, y con la participación de representantes de entidades mutuales y de la economía social y solidaria de América, se realizó el ciclo de diálogos virtuales “La quietud en movimiento: conversaciones mutuales en tiempos de pandemia”, organizados por el Instituto de Capacitación para ODEMA.

El día 2 de Julio se realizó el primero, que tuvo como tema “Adultos mayores: efectos del aislamiento e intervenciones posibles desde la mutualidad”, presentado por Fernanda Sigliano, coordinadora de la Comisión de Personas Mayores de ODEMA.

El tema del segundo webinar fue “Servicios Mutuales, una vuelta a las fuentes de la Mutualidad”, el mismo se realizó el día 16 de Julio y fue presentado por Celeste Meza, coordinadora de la Red de Jóvenes de ODEMA.

El día 6 de agosto, tuvo como tema “La integración como solución transversal para las Entidades Mutuales” y fue presentado por Edwin Cardona Guisao, director de ODEMA por Colombia. Y finalmente el día 20 de agosto, se realizó el seminario que tuvo como tema “El desafío de repensar la Gestión Mutua”, fue presentado por Carlos Castro, coordinador regional de ODEMA. En todos los encuentros participó como moderador el Lic. Facundo Rodríguez Arcolía.

“Mutualismo, bastión de la Economía Social y Solidaria”

El 10 de julio, ODEMA a través del Instituto Carlos Castillo, se realizó la capacitación web “Mutualismo, bastión de la Economía Social y Solidaria”, para la Sociedad de Socorros Mutuos de Abogados y Trabajadores afines de Chile. Esta actividad, coordinada por el Instituto de Capacitación Mutua “Carlos Castillo”, tuvo como objetivo presentar, a directivos y asociados de la recientemente constituida mutua, los conceptos fundamenta-

les del mutualismo y las características de una organización que brinda servicios integrales, tendientes a satisfacer las necesidades de las personas más vulnerables.

“Cómo comunicar un nuevo servicio utilizando las redes”

En el marco del curso “Comunicación, mutualismo y Economía social y solidaria”, que se dictó a través de la plataforma educativa, el 12 de agosto, se realizó el webinar “Cómo comunicar un nuevo servicio utilizando las redes” a cargo de Claudio Gutiérrez, de Comunicación Social. El seminario tuvo una participación de 25 representantes de entidades mutuales de Argentina, Guatemala, Chile, y Colombia.

Jornadas de Capacitación CONAM

Los días 24 y 31 de agosto, se realizó el Curso virtual de Capacitación en cumplimiento de la Resolución N° 2362/19 INAES, organizado por la Confederación Nacional de Mutualidades de la República Argentina (CONAM)y con la coordinación del Instituto de Capacitación. El objetivo fue brindar una capacitación básica para emprender la actividad mutualista, o bien la actualización de conocimientos para ejercer las funciones en los Órganos Sociales. Participaron un promedio de 200 personas, y los contenidos fueron dictados por representantes de INAES, CONAM, FEDEMB y del Instituto de Capacitación “Carlos Castillo”.

Conversatorio

El 15 de octubre el Instituto participó del Conversatorio de AMUDOS (Asociación Mutua Docentes del Sur) representando a ODEMA desarrollando la temática de “Mutuales al Servicio de la Promoción Educativa” y presentando las actividades que desarrolla en la Capacitación y la Formación Mutua en el ámbito de las actividades, tanto a nivel nacional como internacional.



3.4 GOBERNABILIDAD

EN LOS ART 12 Y 13 DEL ESTATUTO ESTABLECE QUE:
ARTICULO 12°

Toda organización mutualista con estructura democrática que aliente los principios mutuales de defender y fomentar todo cuanto constituya la salud y bienestar de sus asociados, con absoluta ausencia de fines de lucro, con amplio concepto de responsabilidad y la práctica severa de la solidaridad puede afiliarse a ODEMA.

ARTÍCULO 13°

Los afiliados gozarán de los siguientes derechos:

- a) Voz y voto en las Asambleas.
- b) Elegir y ser elegidos sus dirigentes para representar a ODEMA.
- c) Ser participe de todo cuanto programe ODEMA para beneficio de las mutuales y sus afiliados.

NATURALEZA DEL COMITÉ DIRECTOR
ARTÍCULO 25°

ODEMA estará conducido por un Comité Director integrado por dos (2) miembros, un (1) Titular y un (1) Suplente, designados por cada país que componga la Organización. Cada integrante tendrá una duración en su cargo de cuatro (4) años. Quienes designarán entre ellos:

- Un (1) Presidente
- Un (1) Vicepresidente Primero
- Un (1) Vicepresidente Segundo
- Un (1) Secretario
- Un (1) Prosecretario
- Y los restantes actuarán como Vocales

El Comité Director designará un Tesorero quién deberá ser dirigente de alguna mutual del país de la Sede de Odema.

Comité Director	País	Representante
Presidente • Director Titular	Argentina	Sigliano, Alfredo
Director Suplente	Argentina	Salom, Alberto
Directora Titular	Bolivia	Lanza de Rojas, Carmela
Director Suplente	Bolivia	Vedia Medinacelli, Jaime
Vicepresidente 1° • Director Titular	Brasil	Pérez Faillace, Roberto Paulo
Director Suplente	Brasil	Oliveira, José Jair
Director Titular	Chile	Aedo Tapia, Juan Felipe
Director Suplente	Chile	Baeza Pino, José Andrés
Vicepresidente 2° • Director Titular	Colombia	Cardona Guisao, Edwin Fernando
Director Suplente	Colombia	Arias Henao, Juan Francisco

Comité Director	País	Representante
Director Titular	Costa Rica	Valverde Jiménez, Luis
Director suplente	Costa Rica	Campos Montenegro, Johnny Daniel
Director Titular	Ecuador	González, Fernando
Director Suplente	Ecuador	Dobronsky Navarro, Julio César
Director Titular	EE.UU.	Zárate, José
Directora Suplente	EE.UU.	Zárate, Juanita
Director Titular	El Salvador	Murgas López, Carlos Ovidio
Director Suplente	El Salvador	Machado Escalante, Jesús Reynaldo
Director Titular	Guatemala	Hernández Bran, Félix Romeo
Director Suplente	Guatemala	Rodríguez Estrada, José Raymundo
Director Titular	Haití	Barthelemy, Daniel
Director Suplente	Haití	Cherubin, Johana
Director Titular	Honduras	Nolasco, Julio Alberto
Director Suplente	Honduras	Norely Ocampo, Elbyn
Secretario • Director Titular	México	Arroyo Verástegui, Juan Ignacio
Director Suplente	México	Soltero Fierro, Héctor Alejandro
Director Titular	Nicaragua	Ruiz Chávez, Fener
Directora Suplente	Nicaragua	Castellón, Paulina Rebeca
Director Titular	Panamá	Bolívar, Mario
Prosecretario •Director Titular	Paraguay	Florentín, Ean Eduardo
Director Suplente	Paraguay	Aquino Jiménez, Jorge
Director Titular	Perú	Huaynalaya Rojas, Odín Ciro
Director Suplente	Perú	Huaynalaya Coronel, Odín Jean
Director Titular	Puerto Rico	Colon Morales, Ruben
Director Suplente	Puerto Rico	Torres, Pedro Santiago
Director Titular	Rep. Dominicana	Cherubín, Joseph
Directora Suplente	Rep. Dominicana	Bizenny Martínez, María Altagracia
Directora Titular	Uruguay	López Collazo, Cecilia
Director Suplente	Uruguay	De Castro, Gonzalo
Tesorero	Argentina	Savoini, Francisco

REUNIONES DE COMITÉ DIRECTOR

Comité Director		
27 de Febrero / Teleconferencia	14 de Abril / Reunión Extraordinaria Virtual	21 de Mayo/ Videoconferencia
6 de Agosto / Videoconferencia	5 de Noviembre /Videoconferencia	10 de Diciembre /Videoconferencia

Mesa Ejecutiva

El día 29 de Enero se realizó una Reunión de Mesa Ejecutiva a través de video conferencia de la que participaron los Sres: Alfredo Sigliano, Juan Ignacio Arroyo Verástegui, Roberto Paulo Pérez Faillace, Ean Eduardo Florentín y Edwin Cardona, para tratar los puntos a considerar por el Comité Director, así como aquellos asuntos extraordinarios de urgente tratamiento.

REGIONALIZACIÓN
COMITÉ EJECUTIVO REGIONAL (CER)

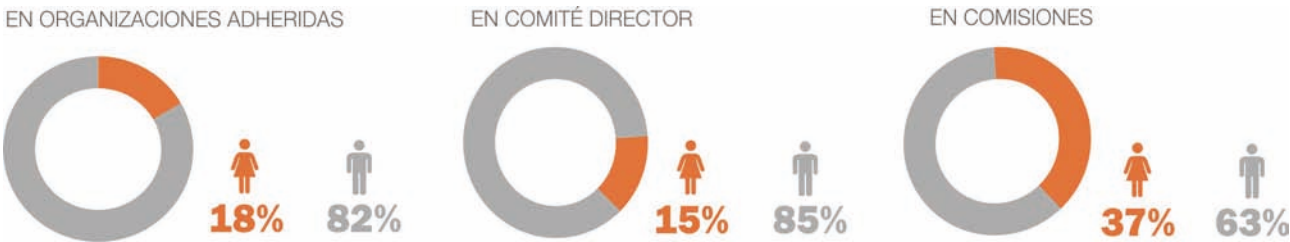
Región Norte
Región Centroamérica y El Caribe
Región Andina
Región Cono Sur

Video Encuentros (con modalidad virtual)
Por región
Región Andina: 3 de Marzo
Región Norte: 3 de Marzo
Región Centro América y el Caribe: 4 de Marzo y 10 de Noviembre
Región Cono Sur: 4 de Marzo

Conversatorios
Región Andina - 19 de noviembre
Región Centroamérica y El Caribe - 30 de Noviembre



DETALLE DE GÉNERO



ODEMA MUJERES
 ONU Mujeres
 CSW64 / Beijing+25 (2020)

Debido a la preocupación por la enfermedad del coronavirus (COVID-19), la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer se congregó, el 9 de marzo, para una reunión con los representantes de las misiones permanentes en New York. Las sesiones y el resto de actividades con los representantes de las organizaciones sociales fueron suspendidas. Durante 2020, con el transcurso de la pandemia, ODEMA participó de las diversas actividades virtuales realizadas con motivo del vigésimo quinto aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y la adopción de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995); y del hito de cinco años hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

PERSONAS MAYORES

COMISION DE ADULTOS MAYORES

La Comisión de Personas Mayores estuvo presente en el ciclo de Seminarios realizados durante el mes de octubre, organizado por la Red Subregional Sur de HelpAge Red Global.

“Aprendizajes que nos deja el COVID 19”

Se realizaron 4 seminarios en conmemoración del Día Internacional de las Personas Mayores. Con el objetivo de fortalecer los derechos de las personas mayores en Latinoamérica. La actividad se desarrolló durante todos los martes de octubre, donde se propuso un espacio de intercambio, análisis y reflexión sobre el impacto de la pandemia de COVID-19 en las personas mayores en Latinoamérica.

Martes 6 de octubre “La soledad no deseada” organizado por Argentina.

Martes 13 de octubre “El buen trato y las personas mayores” Organizado por Chile.

Martes 20 de octubre “La muerte humanizada” Organizado por Uruguay

Martes 27 de octubre “Participación y nuevas formas de ciudadanía” Organizado por Paraguay.

Campaña ADA

La Campaña ADA es una iniciativa de HelpAge internacional, que año tras año se implementa con el propósito de escuchar las voces de las personas mayores. En América Latina son 12 los países donde se desarrolla.

Este año la Campaña ADA tuvo el objetivo de exponer y cuestionar la discriminación por edad durante la pandemia por COVID-19, escuchar las voces de las personas mayores y que se les garantice el mismo acceso a medidas de prevención, apoyo y servicios, dondequiera que vivan. Es importante destacar que el Mutualismo Argentino tuvo una participación activa en esta Campaña. A partir del material reunido por medio de encuestas y encuentros virtuales, se produjeron dos videos que reflejan los principales problemas detectados y el sentir de las personas mayores durante la pandemia de Covid-19 que fueron difundidos en redes sociales y páginas web.

Conversatorio en línea HelpAge América Latina y Caribe “protección social ante el covid19 y las personas mayores”

El día 23 de abril tuvo lugar el Conversatorio en línea, desarrollado por HelpAge, donde se hizo referencia a los impactos de la crisis del COVID-19 en las personas mayores, se dieron recomendaciones sobre los pagos de las pensiones, y los expositores compartieron iniciativas de protección social a nivel mundial.

XVII Congreso argentino de gerontología y geriatría

Los días 3, 4 y 5 de diciembre representantes de la Comisión de Personas Mayores, a través de la Red Argentina de la Red Subregional Sur HelpAge Red Global, participaron del Congreso de la Sociedad Argentina de Gerontología y Geriatría.



CAPÍTULO IV

UNIÓN MUNDIAL DE LA MUTUALIDAD

ASAMBLEA • VIRTUAL

El día 25 de noviembre en forma virtual, se realizó la Segunda Asamblea General Anual de la Unión Mundial de la Mutualidad (UMM), con representantes de entidades mutuales de América, África y Europa.

Habiéndose visto afectada la actividad de la UMM por la crisis sanitaria, social y económica, a causa de la pandemia del COVID 19, que impidió el cumplimiento normal de la agenda de trabajo del 2020, la Asamblea resolvió prorrogar el mandato de la presidencia del Comité Intercontinental por un año.

Cabe destacar que fue presentada, a consideración de los asambleístas, una distinción al mérito para cada uno de los miembros del Comité Intercontinental, Alfredo Sigliano, presidente de la UMM y de la Organización de Entidades Mutuales de las Américas (ODEMA); Abdelmoula Abdelmoumni, presidente de l'Union Africaine de la Mutualité (UAM) y vicepresidente de la UMM por África y Oriente Medio y Luis A. Silva, presidente de la Uniao das Mutualidades Portuguesas (UMP) y vicepresidente de la UMM por Europa. Esta distinción obedece a su compromiso y su elogiada gestión para fortalecer e impulsar un sistema mutual moderno, eficiente y de excelencia, como auténticos embajadores ante la comunidad mutualista mundial.



CAPÍTULO V

PACTO GLOBAL COE

COE PERÍODO 2019-2020

En el año 2011 ODEMA formalizó su adhesión a los principios de Pacto Global DERECHOS HUMANOS

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

El compromiso de ODEMA es apoyar y respetar la protección de los derechos humanos, tanto en su ámbito de la prestación de los servicios de cada asociación adherente, como en la esfera de influencia más amplia, aplicando la exigencia ética como garantía de un comportamiento cívico y reconociendo públicamente que el respeto a los derechos humanos contribuye a mejorar la calidad en la gestión de los servicios brindados. Así también con la participación en todas las actividades promovidas por Naciones Unidas relacionadas a estos aspectos.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos.

El compromiso de ODEMA es asegurarnos de no ser directa o indirectamente, o de forma silenciada, cómplices de abusos a los derechos humanos, tanto en su ámbito de prestación de servicios de cada país, como en la esfera de influencia más amplia.

Promovemos la igualdad de género generando una Comisión llamada ODEMA Mujeres.

NORMAS LABORALES

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

ODEMA reconoce la importancia de recurrir al diálogo y a la negociación para lograr resultados competitivos y asume su compromiso en la garantía efectiva de los mismos.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Principio 8

Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del ambiente.

En ODEMA mantenemos el compromiso en apoyar un enfoque preventivo en todas nuestras actividades para evitar causar daño al medioambiente, adoptando anticipadamente las acciones que nos permitan cumplir con dicho compromiso.

Mantenemos el compromiso por desarrollar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad y ética en la prestación de servicios, en los ámbitos de la salud, la seguridad y el medioambiente.

Y está comprometida en alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el entorno, mediante los cambios necesarios en los procesos y técnicas de prestación de los servicios.

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

El compromiso de ODEMA es trabajar para evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, mediante la aplicación de los más altos estándares de gestión y administración, con estricto apego a las normas éticas y legales vigentes.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS DE PACTO GLOBAL, GLOBALES Y LOCALES

- Webinar – Liderazgos en tiempos de incertidumbre

3 de junio de 2020

- Global Compact Leaders Summit

15 y 16 de junio 2020

- Ciclo de conversaciones con líderes regionales: los ODS y el futuro de la sostenibilidad corporativa

25 de junio de 2020

- Ciclo de Conversaciones con Líderes Regionales: Género, ciencia de datos y el futuro del desarrollo sostenible

22 de julio de 2020

- Asamblea Nacional de la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas

30 de septiembre de 2020



