



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА ГЛОБАЛЕН ДОГОВОР НА ООН 2021

ПРАВА НА ЧОВЕКА

ТРУДОВИ НОРМИ

ОКОЛНА СРЕДА

АНТИКОРУПЦИЯ



VARTECH

Част от Глобалния договор на ООН от 2009



Sustainability by VAPTECH

Комюнике за напредъка

ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:

ВАПТЕХ

СЕКТОР

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

ОТЧЕТЕН ПЕРИОД

1 август 2020– 30 юли 2021

СЪДЪРЖАНИЕ

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор	3
Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор	4
Права на човека	5
Трудови норми.....	13
Околна среда	17
Антикорупция	20
Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието	21

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор



София, България

За ВАПТЕХ успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на компанията е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.

При постигането на тези цели ВАПТЕХ се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава.

Бонев, Б., Председател на Надзорния съвет

Описание на практическите действия, предприети от ВАПТЕХ за изпълнение принципите на Глобалния договор

НЕИЗМЕННА ПОДКРЕПА НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ приемат да спазват и да представят устойчивото развитие на компанията в индустриалния и общественния сектор.

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:



Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването на правата на човека

Принцип 2. Гаранция за необвързаност с действия, нарушаващи правата на човека

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Служителите на ВАПТЕХ са основата за успеха на нашия бизнес

СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ	НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ЕКИП Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВАПТЕХ	ВАПТЕХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ
---	---	---

Етичен кодекс на ВАПТЕХ, подкрепящ Глобалния Договор на ООН и 10 -те принципа:

За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. **Ние сме почени и етични във всяко наше действие, което за нас означава:**

- 1.1 Честност към себе си и околните, без скрити сценарии
- 1.2 Държим се с достойнство и зачитаме достойнството на другите
- 1.3 Проявяваме лоялност към компанията, екипа и колегите си
- 1.4 Спазваме всеки поет ангажимент
- 1.5 Проявяваме последователност в действията и поведението си
- 1.6 В процеса на общуване се държим възпитано, спазваме добрия тон и обноски

2. **Точността е морален принцип, който е ключов за нас:**

- 2.1. Дисциплина: относно работно време, качество и срокове
- 2.2. Висока степен на отговорност в процеса на изпълнение на задачите

3. **Ние работим с прецизност:**

- 3.1. Проявяваме осъзнат стремеж към прецизно изпълнение. Не пренебрегваме детайлите
- 3.2. Учим се от грешките си и тези на колегите, не ги подминаваме, прикриваме и не ги прехвърляме на другите
- 3.3. Показваме непрекъснат стремеж за лично усъвършенстване и развитие

4. **Иновативното мислене и непрекъснатата промяна**, съобразена с непрекъснатото променящия се свят около нас, е пътят за постигане на непрекъснато развиваща се и устойчива компания

5. **Законосъобразност:** Във всяка своя дейност ВАПТЕХ спазва законите на Р България и на всички други държави, в които развива дейност

6. ВАПТЕХ опазва всяка поверителна информация, както тази на компанията, така и тази на нашите клиенти и партньори.

7. **Не допускаме ситуации на конфликт на интереси**

Конфликт на интереси е всяка ситуация, когато личните интереси на служителя са в противоречие със служебните му задължения или му пречат да взема обективни бизнес решения. ВАПТЕХ не толерира конфликти на интереси.

8. **ВАПТЕХ е участник в Глобалния договор на ООН и спазва основните му принципи**

Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Столова – спонсорирана от ВАПТЕХ.
3. Ваучери за храна.
4. Допълнително здравно осигуряване
5. Служебен транспорт
6. Карта “Корпоративни клиенти” - безплатен очен преглед веднъж годишно, отстъпки при изработка на диоптрични очила.
7. Скрининг на млечна жлеза за служителките на ВАПТЕХ - юни 2021 , МБАЛ“ Св. Марина“, гр. Плевен

ВАПТЕХ АКАДЕМИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТАЛАНТИ 2020-2021

- Обучения за въвеждане в длъжност
- Практики при управление на проекти
- Обучения за самоусъвършенстване:
Комуникация с колеги и с клиенти
Умения за приобщаващи разговори
Работа от дома: Стратегии за успех
- Мениджърски обучителни програми:
Даване на обратна връзка
Етичен кодекс и развитие на организационната култура
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по изпълнение процедури за здраве и безопасност

Проведени обучения за отчетния период:

Теми:	Период	Отдел	Участници
Подход при проекти за рехабилитация на ВЕЦ	2020	Хидро	4
Турбини тип Францис –Оразмеряване с определяне на гарантирани параметри	2020	Хидро	6
Турбини тип Пелтон - Оразмеряване с определяне на гарантирани параметри	2020	Хидро	6
Вътрешен одит на система за управление на качеството ISO 9001	2020	Качество и Контрол	2
ISO 45001:2018	2020	Качество и Контрол	2
Акредитиви	2021	Планиране	5
Банкови гаранции (видове)	2021	Планиране	5
Почти инциденти (near misses)	2021	Ръководители отдели	10
Процедури по качество (работни и развитие на продукта)	2021	Ръководители отдели	10
Използване на пожарогасители и начин на съхранение и поддръжка	2021	служители	20



Работа с тежести и повдигателни съоръжения	2021	служители	20
Офериране и бюджетиране	2021	Планиране	5
Избор на дюзи за боядисване	2021	Боядисване	4
Проблеми при работата с оборудването	2021	Боядисване	4
Правилно нанасяне на покритие в зависимост от избраните дюзи	2021	Боядисване	4
Работа с технически средства по измерване	2021	Оператори ЦПУ	16
Канали и нарязване	2021	Оператори ЦПУ	10
Шмиргелене на статори и полиране на статорни и направляващи лопатки	2021	Шмиргелене	1
Опреснително обучение и усъвършенстване умения по шмиргелене	2021	Шмиргелене	1
Шмиргелене и полиране на работни колелета тип Пелтон	2021	Шмиргелене	1
Шмиргелене и полиране на работни колелета тип Францис	2021	Шмиргелене	1
Rittal AX system	2021	Системи за управление	4
Практическа работа по сервозадвижвания на Сименс	2021	Системи за управление	4
Търсене на артикули в PLM	2021	Планиране	5
Управление на глобалната верига от доставки	2021	Ръководител Планиране	1
Обучение с тактилна ръка	2021	Технологичен	6
Обучение за оказване на долекарска помощ	2021	Ръководители на отдели	14
Текущи обучения по безопасност и здраве	2021	служители	210
Превенция и защита от Covid-19	2020/2021	служители	210

Table 1

АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ**Мотивиране на персонала**

- Обратна връзка по отношение изпълнение на работните задължения
- Обратна връзка от служителите, свързана с техните преки отговорници
- Участие на работниците и служителите в процеса на вземане на решения в компанията
- Подпомагане на семейства на дългогодишни работници в случай на заболяване
- Годишен бонус обвързан с работните постижения на служителите
- VAPTECH' Education and Self-Learning online platform **VAP Online**

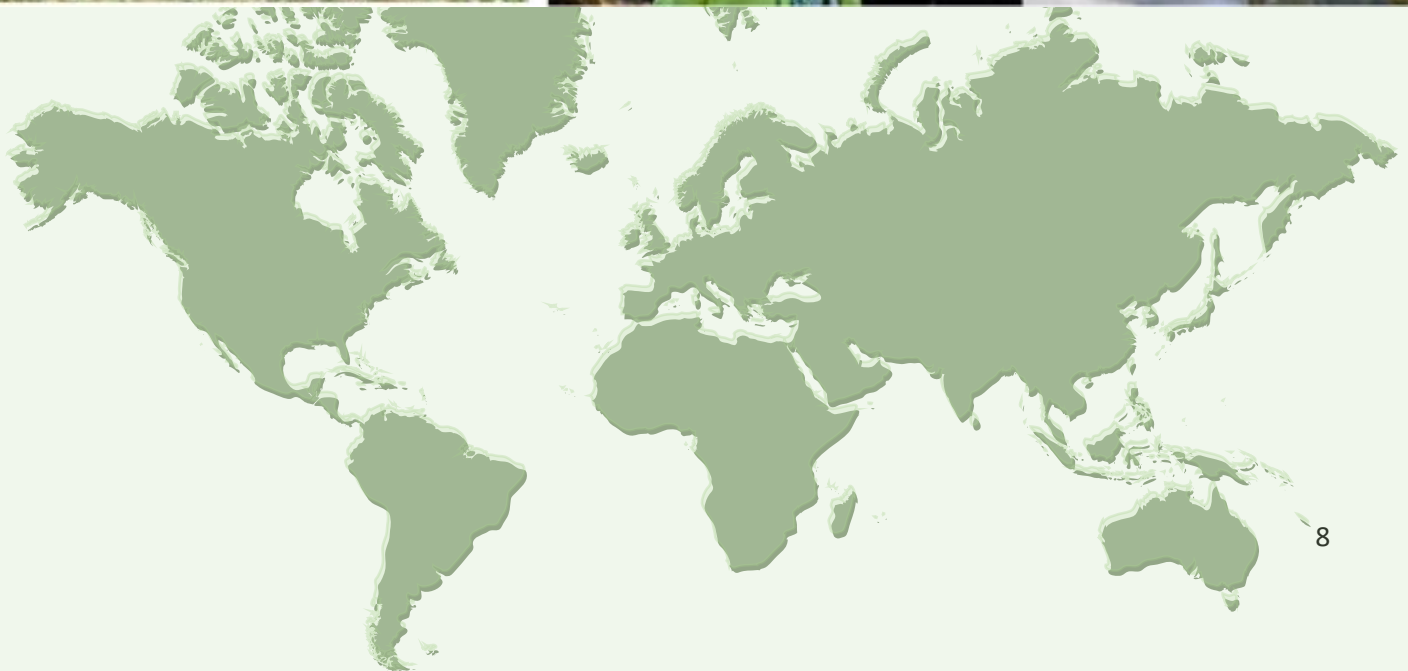
Грижа за обществото

- Ваучери за новородено дете
- Ваучери за абитуриент
- Ваучери за първи учебен ден

Доброволчески инициативи:



За VAPTECH, да бъдеш устойчив е основният принцип в развитието на една организация и с нашите действия се стремим да постигнем един по-добър свят за бъдещите поколения!
Заедно можем да го постигнем!



Джуниър Ачийвмънт & ВАПТЕХ

На 23 март ВАПТЕХ имаше удоволствието да участва в годишното събитие на Джуниър Ачийвмънт България - „Мениджър за един ден“.

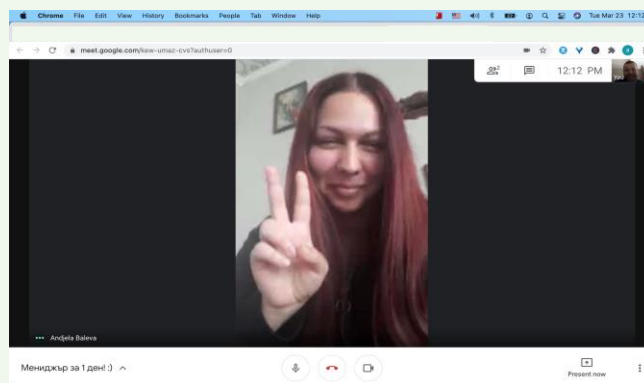
Въпреки че поради Covid-19, събитието се проведе онлайн, и тази година то не пропусна да отговори на очакванията и дори ни даде шанс да покажем повече от ВАПТЕХ на студентите, а именно - виртуална обиколка на завода и отделите в компанията

Трима млади и предприемчиви студента прекараха един ден в отделите за закупуване, софтуер и автоматизация и маркетинг на ВАПТЕХ. Всеки отдел възлагаше задачи на гост-мениджърите, за които те трябваше да предоставят решения. Студентите предоставиха много иновативни и свежо мислещи идеи на екипа ни.

Отзивите от всички участници в събитието бяха много положителни, като гост-мениджърите споделиха, че събитието „Мениджър за един ден“ е чудесна възможност да запознае младите хора с дейностите в корпоративния свят, да се обменят интересни идеи за бъдещо развитие и шанс за среща с потенциални бъдещи колеги.

„Благодаря ви много, че ми позволихте да изживявам вашите проекти и ежедневни процеси, за мен беше чест“ – сподели Александър Николов, студент и Мениджър за един ден във ВАПТЕХ.

ВАПТЕХ изказва благодарност на Джуниър Ачийвмънт България и всички участващи студенти за това страхотно изживяване!



За повече информация относно Джуниър Ачийвмънт България, моля посетете: <https://bit.ly/2ZVcrnm>

София, България



Петиция към UNGASS 2021

ВАПТЕХ подписа петиция към UNGASS 2021, иницирана от Transparency International. Целта на петицията е да се покаже прозрачност при собствеността на дружествата и да се прекратят злоупотребите с анонимни компании и други юридически средства, които улесняват трансграничната корупция или други престъпления.

София, България
Февруари 2021

„Маратон на приятелството“

На 23 май 2021 трима служители от екипа на ВАПТЕХ взеха участие в 21,1 км „Маратон на приятелството“, проведен в Плевен, България. Нашите колеги показаха страхотно представяне и издръжливост по време на маратона!

Те успешно завършиха маратона и доказаха, че не само са изключителни професионалисти, но и личности, които водят здравословен, активен и социален начин на живот.

Плевен, България
Май 2021



Отворени врати за студенти!

На 17 юни 2021 студенти от специалност "Електротехника" от Машиностроителния колеж в Плевен бяха посрещнати от екипа на ВАПТЕХ.

Студентите се запознаха с производствения процес и дейностите, свързани с електрическото оборудване на различни части/компоненти, които ВАПТЕХ произвежда. Посетителите бяха впечатлени от машините в завода на ВАПТЕХ, както и от комплексните производствени процеси.

Плевен, България
Юни 2021



Център за междуетнически диалог и толерантност Амалипе

Амалипе е водеща ромска организация, работеща за равнопоставеността на ромската общност в българското общество. Сред инициативите на Амелипе са ежегодни образователни програми и фестивали, които събират деца и ученици от различни етнически групи от цялата страна и целят тяхното интегриране.

<http://amalipe.com/>



Нашата колежка, Валентина Тодорова има 25 години трудов стаж зад гърба си като кранистка. Работи от почти 4 години във Ваптех.

С техниката квилинг работи от половин година и логото на Ваптех е едно от първите й творения. Защо точно него е лесно за обяснение, казва Валентина... харесва й да общува с екипа, чувството на удовлетвореност и полезност, което й носи работата, и не на последно място, обича да е на крана, с който може да премести детайл до 10 тона!

Кампания "Капачки за бъдещето"

От 2019 служителите на ВАПТЕХ участват в националната инициатива "Капачки за бъдещето", която цели чрез събиране на пластмасови капачки да се съберат средства за закупуване на кувьози за български болници.

Кампанията се грижи, от една страна, за околната среда, а от друга страна помага на недоносените бебета, както и обучава хората в духа на доброволчеството.

София и Плевен, България



Изкуство в Завода



Нов симфоничен оркестър

Нов симфоничен оркестър е основан през 1991 г. като алтернатива на съществуващите за тези години музикални институции. От създаването си до днес, Нов симфоничен продължава да създава неповторим културен модел придружаван от своя верен приятески кръг, които бдят за развитието на тази уникална за България културна институция.



От 2003 <http://www.nsobg.com/>



Диляна Никифорова, балетна школа
Марян

През 2015 примабалерината Диляна Никифорова стартира първата международна детска балетна академия в България. Най-големите звезди на българския балет обучават млади таланти в красивото и китно българско село Марян.

<http://www.balletmarian.com/>

ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

За спазване правата на труда

ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт ISO 45001:2018

Ръководството на ВАПТЕХ е изцяло ангажирано с най-високото ниво на стандарти за здраве и безопасност при работа (ЗБР).

Финализирана цялостна външна реконструкция на производствения завод на ВАПТЕХ, която започна през 2019 и имаше за цел да подобри условията на труд, здравето и безопасността на служителите, които са основен приоритет за организацията





Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. В това отношение ВАПТЕХ се ръководи от следните цели:

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове:
 - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.
 - В съответствие с правителствените наредби и стриктно спазвайки всички практики за забавяне разпространението на COVID-19, ВАПТЕХ продължава изпълнението на систематизирани инструкции за работа и разпространение на инструкции за превенция във всеки работен център в компанията



- По време на пандемията COVID-19 до днес, ВАПТЕХ не преустанови дейността си и продължи да работи, за да гарантира постоянно ниво на най-висококачествени продукти и услуги за своите уважавани клиенти, партньори, местна общност и всички други заинтересовани страни. ВАПТЕХ продължи да изпълнява своите ангажименти, независимо от трудните условия.
- Компанията полага изключителни грижи и мерки за здравето на своите служители, като осигурява защитни маски, допълнителни хигиенни материали, ежедневни проверки на температурата на служителите, тестове, както и следи за спазването на стриктни правила за дистанция и възможности за работа от вкъщи и др.

2. Грижа за здравето и безопасността на служителите и на външни посетители:
 - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
3. Спазване на законите и възприетите вътрешни изисквания:
 - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативни документи.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност:
 - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външно, и вътрешно- фирмени обучения на персонала
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ участва във всички обучения, свързани с въвеждането на ново законодателство, иновации и най -добри практики в тази област.
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудово правни отношения – Дирекция „Инспекция по труда” – гр. Плевен

ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетният период:
1 трудова злополука
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в Таблица 1 за обученията

Lean management



ВАПТЕХ поддържа изградената система на методиката 5S за поддържане на работните места чисти и безопасни

5S – техника за създаване на нова, чиста и подредена организация на работните места. Цел: Да се премахнат загубите и се увеличат производителността и безопасността на труда по отделните работни места



Стратегическо планиране – HOSHIN KANRI

- Стратегическите цели поставени през 2020 бяха изпълнени до първата половина на 2021
- В 2020 стартира нова програма за устойчиво решаване на проблеми от най-различно естество-организационни, при изпълнение на процеси, подобрения на продукти и услуги и др., която се нарича **Lean Arena**. От началото на програмата досега са създадени 42 плана за непрекъснати подобрения (Continuous improvement plans - CIP) за решаване на 43 проблема. От тях до момента са затворени 19 (решени са проблемите), 21 са в изпълнение, 1 е планиран и 2 са замразени.
- Отворена е нова програма - **Quality Circle**. Целта е трайно намаляване на проблемите в производството свързани с несъответствията при изработване на оборудването от двете продуктови линии. За 2021 година са разработени 5 проекта, които ще се изпълняват през цялата 2021 г. Техни собственици са ръководителите на цехове. Провеждат се ежеседмични срещи на екипа за проследяване на напредъка.
- През септември 2021 ще стартира изготвянето на Стратегия 2022.

Придържане към най-високите стандарти

ВАПТЕХ се придържа към най-високите стандарти за качество и дружеството е сертифицирано по:

ISO 9001:2015 Стандарт за качество

ISO 14001:2015 Стандарт за околна среда

ISO 45001:2018 Стандарт за здравословни и безопасни условия на труд

ISO 10002:2018 Стандарт за управление на качеството на удовлетвореност на клиента

ISO 50001:2018 Системи за управление на енергия

Certificate-1853-CPR-035 Съответствие на производствения контрол

<https://vaptech.bg/bg/pages/quality-standards>

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2015

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ определя дейностите и резултатите от тях, които имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
 - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на околната среда.
2. ВАПТЕХ допринася за околната среда чрез намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO₂)
 - През периода август 2020 - юли 2021 ВАПТЕХ е доставил оборудване и цялостни решения за водноелектрически централи с приблизителна обща инсталирана мощност от 70 MW. Произвежданата електроенергия от тези централи ще допринесе с приблизително около 20 тона по-малко CO₂ емисии в сравнение с използването на въглища за същата мощност¹



Водноелектрическа централа с ВАПТЕХ технология и оборудване

¹ https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc_wg3_ar5_full.pdf



3. Подобряване на работната среда и грижа за опазване на околна среда
 - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху околната среда (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в таблица 2 за отчетния период.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите
 - Извършват се вътрешни обучения и одитиране спрямо ISO 14001:2015 за повишаване информираността и практиките
5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
 - През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, електрическа енергия, газови смеси за заваряване (таблица 2). В сравнение с предишния отчетен период се констатират намаление в консумацията на всички енергийни източници (м/у 6% и 10%), както и при отделянето на опасни отпадъци. Същата тенденция на намаление се отчита и при отделянето на неопасни отпадъци с изключение на отделянето на метални цветни стружки, при които се наблюдава увеличение от предходния отчетен период.

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата“ и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите - ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване на допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

ТОУОТА и ВАПТЕХ – устойчиво ПАРТНЬОРСТВО ЗА ЧИСТО БЪДЕЩЕ!

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и нашата планета. Споделяйки тава общо разбиране, от 2013 ТОУОТА и ВАПТЕХ са партньори с обща цел - да направим бъдещето по-чисто, днес! И двете компании започнаха дългосрочно сътрудничество по отношение на хибридните превозни средства на ТОУОТА, които ВАПТЕХ използва, както и по отношение на участия в общи зелени инициативи и обмен на ноу-хау и опит във връзка с по-ефективен и постоянно подобряващ се производствен процес, област в който ТОУОТА е световен лидер.





Данни за потреблението на енергийни ресурси на ВАПТЕХ:

Август 2019 – Юли 2020			Август 2020 – Юли 2021		
Енергиен ресурс	gJ/m3		Енергиен ресурс	gJ/m3	
Природен газ	6109		Природен газ	5748	
Електроенергия	5892		Електроенергия	5320	
Газови смеси	1034		Газови смеси	970	
общо	13035		общо	12038	
Отпадъци - неопасни			Отпадъци - неопасни		
метални стружки	510		метални стружки	468	
метални цветни стружки	2.3		метални цветни стружки	4.7	
Смесени битови отпадъци	11.3		Смесени битови отпадъци	10.2	
общо	523.6		общо	482.9	
Отпадъци - опасни			Отпадъци - опасни		
other	0.8	*1	other	0.5	*1
gear oil	0.0	*2	gear oil	0.6	*2
total	0.8		total	1.1	
Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник	Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизираны емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизираны емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик			Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик		

Таблица 2

АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

ВАПТЕХ води бизнеса си и поддържа взаимоотношения с всички заинтересовани лица по етичен начин, като има създаден Комитет по поддържане на организационните процеси, законосъобразността и етиката с цел установяване на среда и култура в полза на предотвратяването на антикорупционни практики. Директор на Комитета е Светлозар Иванов, Управител на ВАПТЕХ.

През периода август 2020 г. - юли 2021 г. Комитетът по съответствие отчита:

- a. Няма получени сигнали за корупционни действия от страна на служители на ВАПТЕХ.
- b. Няма получени сигнали за корупционни предложения от страна на клиенти и доставчици
- c. Създаде правила за избор, оценка и потвърждения на всички заявки за покупка на материали.

Управлението на паричните потоци се извършва редовно по следния начин:

- a. Входящите парични потоци се контролират всяка седмица на срещите на продуктовете линии с участието на Търговския директор.
- b. Изходящите парични потоци се контролират, също седмично, с участието на мениджър закупуване и мениджър производство. И двата процеса се анализират и изпълняват от отдел Финанси, с участието на двамата Управители на компанията.
- c. Във връзка с международната ситуация с разпространението на Ковид-19 и неговото отражение върху всички бизнес процеси, се инициираха процеси за оптимизиране на преките разходи в компанията. Следенето на тези процеси се изпълнява ежедневно от управител и финансов директор

Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложенията към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ на адрес: <https://vaptech.bg/bg/pages/ustoychivost>

Лице за контакт:

Мариела Спасова

Маркетинг мениджър и Продажби

T: +359 2 984 16 00

F: +359 2 984 16 01

M: +359 885 655 256

E: office.sofia@vaptech.bg

mariela.spasova@vaptech.bg

A: Бул. България 51В, Офис сграда "В", Етаж 8
1404 София, България

www.vaptech.bg

Date of submission: 30/07/2021

Make what the Planet Needs!