

# 远大科技集团

## 2020 年度进展报告

2021 年 7 月



远大·为了人类未来

目录

总裁致辞	-----	2
公司简介	-----	3
人权	-----	4
劳工标准	-----	5
环境	-----	6
反腐败	-----	9
结语	-----	10

## 总裁致辞

尊敬的利益相关者：

我很荣幸的向您确认，远大集团支持联合国全球契约所倡导的覆盖人权、劳工权益、环境保护以及反腐败四个领域的十项原则。

在2020年度进展报告中，我们阐述了远大将全球契约及其十项原则纳入公司的发展战略、企业文化和日常事务的具体工作，并承诺将利用主要沟通渠道与利益相关者分享这则消息。

此致  
敬礼



张跃  
远大集团董事长

## 公司简介

远大科技集团是一家只搞原始创新的私营制造型企业，员工 3000 多人，总部设于长沙，产品覆盖 80 多国，下设全资子公司：

远大空调有限公司，创于 1988 年，提供以真空为条件，以天然气和废热为能源的非电中央空调主机，以及一体化输配系统。以超级节能享誉全球。

远大洁净空气科技有限公司，创于 2005 年，提供 80%新风热回收、99.9%过滤 PM2.5 的洁净新风机，以及从商用、家用到穿戴全系列洁净空气产品和空气检测仪器。

远大能源利用管理有限公司，创于 2007 年，提供区域冷热电联产系统的设备、投资、设计、施工及运营服务，运用市场机制实现最大限度的节能。

远大可建科技有限公司，创于 2009 年，提供建筑交通终极结构材料——不锈钢芯板，真正为人类找到一条可持续发展之路。

自 2002 年 8 月加入全球契约以来，远大始终严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要准则，通过制定和完善各类制度，积极推行和不断落实，推动“远大·为了人类未来”使命的最终实现。

## 一、人权

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污。

### 承诺

远大集团以维护和保障员工人权为基本道义，保证为员工提供公平的工作环境和就业保障，不使因员工年龄、民族、性别、婚姻状况、家庭情况或身体健康等任何因素受到不公正待遇。

### 行动

1. 提供安全健康的工作条件。启用新办公楼,为员工提供更为宽松、舒适的办公环境，改善了原来老办公楼工作人员密度较大导致新风量不足及办公区域狭小的问题。持续改善生产场所环境，如：改善车间通风效果，将高噪音岗位工位隔离开，减少对其他工位员工的影响。
2. 关心员工的身心健康，定期组织预防职业病和心理健康的培训活动
3. 疫情期间，在园区范围内加强管控。发明臭氧舱，进入远大城和可建城的员工和外来人员均需消毒，为园区树立保护屏障。积极生产抗疫产品，如肺保、净化机、负压隔离病房等，为国内外抗疫提供助力

## 二、劳工标准

原则 3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则 5：切实废除童工；

原则 6：消除就业和职业方面的歧视。

### 承诺

远大承诺严格执行国家劳动法，建立健全企业内部制度建设，主动实施对劳工权益的保护，积极保障劳工应该享有的工作条件、经济标准和集体权利。同时，加强对劳工群体的职业培训和安全教育，持续提高劳工权益保护意识。

## 行动

1. 远大支持员工结社自由，集团工会设立十大兴趣小组（篮球、足球、乒羽、摄影、书画、瑜伽、赛艇、园艺、饮食文化、企业文化），并划拨专项活动经费，员工可自由加入。2020 年共组织文体活动 463 次，其中包括集团拔河比赛 1 次，兴趣小组全年各类活动共计 462 次（其中日常练习 287 次，会议及内部培训 15 次，外培或采风 8 次，比赛 151 场）。
2. 每年定期组织新员工加入工会组织，及时享受到工会给予的福利和权益维护
3. 每年两次组织薪酬调整，按照评定原则，提升员工待遇。
4. 在用工方面，坚决不使用年龄小于 16 岁的员工（包括实习生），对女员工孕期和哺乳期给予特别关爱，设立母婴室。在招聘环节，所有岗位杜绝用工歧视和就业歧视
5. 制定《远大内部扶助管理规定》，2019 年全年共接收内部扶助资料 14 份，组织突发性扶助评审 6 次，经常性困难扶助 1 次，实际扶助人数共计 10 人；组织慰问困难职工共计 20 人；看望慰问工伤住院及患重病员工共计 5 人
6. 创设“六力人才测评”，启动“人才战略”  
创编“六力测评表”，从知识力、逻辑力、想象力、学习力、自律力、执行力六个维度来测评每一个员工。通过干部轮岗激发员工活力，通过卡片应用成倍扩展员工工作能量，通过分红和分股发掘员工潜力，力求两年内改变公司长期存在的人才匮乏局面，真正实现“人尽其才、人增其才、才增其财”的良性人才生态，使员工成为人生的赢家。
7. 全年组织突发性困难扶助评审 2 次，经常性困难扶助 1 次。实际扶助人数共计 13 人，共计发放扶助金 10.3 万元。并多次开展 2020 年两节送温暖活动、2020 年底困难职工慰问、工伤住院及患重病员工慰问活动等

## 三、环境

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

## 承诺

远大承诺坚持贯彻落实环境保护政策法规和标准，坚持走科技含量高、资源消耗低、环境污染少、经济效益好的新型工业化道路，持续加强企业节能减排投入和技术改造力度，将环保理念贯穿于企业生产经营全过程。远大承诺持续深入开展

环保宣传教育，强化员工及其家庭环保意识，做到人人关心环境质量，人人参与环境保护。

## 行动

### 1、抗疫贡献

#### 1) 为火神山等 76 家抗疫医院提供净化机，实现医护人员零感染

疫情爆发后，远大第一时间向火神山、雷神山、方舱医院等近百家新冠肺炎定点救治医院捐赠静电净化机、移动肺保等空气产品，在远大净化机覆盖区域内实现了医护人员零交叉感染。3 月 6 日，远大空气公司被工信部列入第一批“新冠肺炎疫情防控重点保障企业”。

#### 2) 孤独坚守 13 年，全新风技术终获全球公认

数十年来，全世界的中央新风系统普遍采用美国标准“30%新风、70%回风”，远大 2008 年推出全新风（100%新风、不混合回风）的新风机，挑战美国标准，13 年来在市场上备受贬损。一场疫情敲醒了全世界：2 月 12 日，国务院发出紧急通知，要求所有公共建筑必须切断回风，全新风运行。2 个月后，欧美也陆续发布全新风标准。新冠之灾让世人醒悟：不论是新冠还是流感，“回风”是流行病交叉感染的首要祸根。

#### 3) 23 天跨海驰援一座“韩国火神山”，为全球抗疫作出独特贡献

4 月 1 日，远大向首尔大学医院交付了一座专门收治新冠病人的“负压隔离病房医院”，从订购、设计、生产、跨海运输、安装，只用了 23 天。与武汉火神山不同的是，它是由远大一家公司完成，整座医院采用远大独创的不锈钢建筑“活楼”，100%工厂预制，现场安装只用了两天，为韩国抗疫赢得了宝贵时间。12 月 30 日，被《中国贸易报》等权威机构评为全国“2020 年度十佳企业国际化案例”。

### 2、环保技术

#### 1) 发明“三用两能”空调，改变中央空调“单一能源”传统模式

为提高能源效率、降低能源成本，适应各地区能源结构的升级换代，必须改变空调依赖单一能源的传统模式，远大空调公司发明三种用途（制冷、采暖、卫生热水）、两种能源（燃料、电力）的空调，制冷比普通电空调节电 40%，制热效率最高可达 108%，实现了更高能源效率以及灵活的能源选择。

#### 2) 非电热泵带给芬兰首都“零排放供暖”，提速全球“碳中和”

芬兰首都赫尔辛基市为提前实现“碳中和”目标，采用 3 台远大 BDS1000 巨型非电热泵，利用木屑生物质锅炉尾气与热泵联合供暖，将整个系统能源效率提升至 122%，实现供热 CO<sub>2</sub> 零排放。每年减排 CO<sub>2</sub> 相当于种了 320

万棵树，将使赫尔辛基提前 15 年实现碳中和目标，为世界级都市实现碳中和做出了榜样。

3) 综合能源服务 6 个专业全部获得首批国家级 5A 认证

经过北京信标机构按照 CTSBBC/TS475002-2020 的评估认证，远大能源公司在“综合能效提升服务、分布式能源系统服务、电力运维服务、能源供应服务、多能互补、互联网+智慧能源服务”6 个专业领域，首批获得国家级 5A 认证。

4) 远大再生油公司以独创技术将废矿物油提炼成润滑油基础油 75SN、150SN、250SN、350SN，综合利用率达 97%。2020 年，远大再生油资源公司生产润滑油基础油近 17 万吨。每使用一吨远大再生润滑油基础油，可为客户节省 20%使用成本，为地球减少 2.95 吨 CO2 排放

3、环保生活

远大倡导有机生活，践行有机种植，设立鹅形山生态区有机农场，与当地农民签订合作协议，要求其严格按照有机农业方式种植、养殖，远大以高于市场的价格全部收购，极大促进了荒田复种、生态恢复和贫困户增收的工作。2020 年有机食材供应情况：有机蔬菜 457876 斤，有机稻谷 668088 斤，桶装有机酱油 19500 斤，瓶装酱油 8260 瓶，有机猪肉 81809 斤，有机牛肉 41253 斤，有机鱼肉 60024 斤，有机鸡鸭肉 115244 斤，有机鸡蛋 63974 斤。

四、反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

承诺

远大反对任何形式的贪腐，对所有贪腐行为“零容忍”。将廉洁建设与企业经营建设和企业文化建设密切结合，在公司经营中，严厉打击任何形式的受贿、贪腐、侵占等违法行为，定期对员工进行反贪腐教育，持续提高企业经营透明度，维护公司健康。

行动：

1. 2020 年侦办完结贪腐案件共 6 个，处理相关责任人 9 人，挽回经济损失近 300 万。案件完结后下发查处通告，教育全体员工引以为戒。
2. 2020 年 12 月 9 日召开全员反腐大会，重新宣读公司《反贪腐条例》、《反贿赂制度》等管理制度，并邀请傅湖南省人大常委会原常委、农业与农村委



员会原主任委员，湖南省华夏廉洁文化研究会名誉会长，傅学俭同志对公司员工进行教育宣讲。

3. 继续加强制度建设，全年新编《采购廉政管理制度》、《透明采购十不誓言》、《查贪激励制度》，进一步从文件上规范了廉政管理、思想教育、以及查处激励等，强化了反腐工作的制度基础。

## 结语

远大集团以可持续发展为己任，坚定不移地践行全球契约十项原则和各类社会责任，并在实际实践过程中得到了员工、客户、供应商等的广泛认可和支持。在未来的发展道路上，远大将继续秉承传统优良品质，更加坚定支持联合国全球契约，以更高的标准要求自己，同时激励更多的企业，在可持续发展的道路上贡献更大的力量。