



COP Pacto Mundial México

ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO



Pacto Global
Red México





ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO empresa dedicada al Diseño y Manufactura de Sistemas de Asientos.

Es una división del grupo alemán AUNDE importante empresa multinacional, con 83 plantas en el mundo, 37 de ellas dedicadas a la fabricación de textiles para automoción, tren, autobús, barco y avión.

El resto de plantas se dedica a la fabricación de asientos para vehículos industriales y comerciales. El inicio de las operaciones de la filial Esteban México se da en 1998 en Puebla, y en 2006 es trasladada a la ciudad de Querétaro.





MISIÓN

Conseguir el liderazgo del mercado en sistemas de asientos para transporte, en calidad, innovación y servicio.

VISIÓN

Fabricar sistemas de asientos que excedan las expectativas de nuestros clientes y satisfacer las necesidades de las partes interesadas, cumpliendo nuestros objetivos establecidos.



Justicia e Igualdad

En toda la organización los empleados deben ser tratados con respeto y dignidad. Ningún empleado se verá expuesto a acoso físico, sexual, psíquico, verbal o abuso de cualquier tipo.

Ningún trabajador será discriminado por su nacionalidad, género, color de piel, edad, condición sexual o creencias personales.

Las personas con discapacidad tienen los mismos derechos que los demás en la vida social y de negocio de la empresa.



Respeto

ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO respeta los derechos humanos internacionales. El trabajo infantil, trabajo forzoso, la coacción física o mental está prohibida en la organización, así como en nuestros proveedores y sub-proveedores.

Reconocer y valorar el trabajo de todo el personal.

Brindar un trato digno a nuestros empleados



Lealtad

Ser fiel a la empresa y buscar identificarse con ella



Honestidad

Todos los empleados están obligados a garantizar que sus actividades privadas en intereses económicos no entren en conflicto con los intereses de ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO. Cualquier medio para tomar ventaja indebida está prohibido en nuestra organización.

Siempre hablar con la verdad

Actuar con ética y rectitud



CERTIFICACIONES SISTEMAS DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.

Certificate

Standard	IATF 16949:2016 <small>(1st edition, 2016-10-01)</small>
Certificate Registr. No.	01 111 1800250/218
IATF Certificate No.	0361321

Certificate Holder:	ASIENTOS ESTEBAN MEXICO S.A. de C.V. Avenida Las Misiones, 23 76246 Queretaro C.P. MEXICO
	With remote location(s) according to annex
Scope:	Manufacturing of seating systems Excluding Product Design
	Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of IATF 16949:2016 are met.
Validity:	The certificate is valid from 2019-11-06 until 2022-11-05.
Release date:	2021-05-10 (Change) 



TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln
Germany · NRW

1 / 2

Certificate

Standard	ISO 14001:2015
Certificate Registr. No.	01 104 1800250

Certificate Holder:	AUNDE Group SE Waldrieler Str. 151 41068 Mönchengladbach Germany
	including the locations according to annex
Scope:	Design & manufacturing of yarn, fabrics, foam and trim cover, seat pads, technical springs and seating systems
	Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO 14001:2015 are met.
Validity:	The certificate is valid from 2019-12-06 until 2022-10-01. First certification 2013




TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

Certificate

Standard	BS OHSAS 18001:2007
Certificate Registr. No.	01 213 1800250

Certificate Holder:	AUNDE Group SE Waldrieler Str. 151 41068 Mönchengladbach Germany
	including the locations according to annex
Scope:	Design & manufacturing of yarn, fabrics, foam and trim cover, seat pads, technical springs and seating systems
	Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of BS OHSAS 18001:2007 are met.
Validity:	The certificate is valid from 2019-12-06 until 2021-03-11. First certification 2013




TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

© TÜV, TÜV and TÜV are registered trademarks. Utilization and display for reasons of approval.

© TÜV, TÜV and TÜV are registered trademarks. Utilization and display for reasons of approval.

© TÜV, TÜV and TÜV are registered trademarks. Utilization and display for reasons of approval.

www.tuv.com



www.tuv.com



www.tuv.com

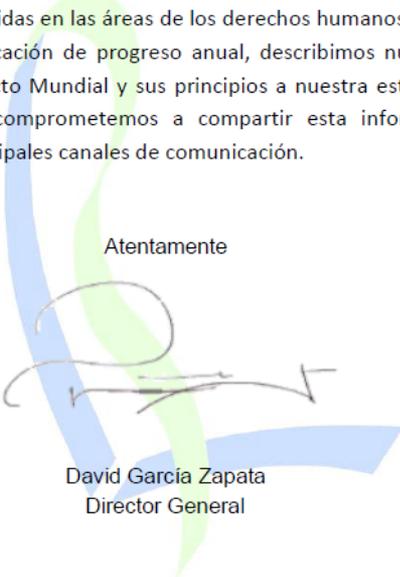


CARTA DE DIRECCIÓN

El Marques, Querétaro a 17 de junio de 2021

Me complace confirmar que ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO S.A DE C.V reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



David García Zapata
Director General



Principio 1

Derechos Humanos

“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente”

Asientos Esteban relaciona su crecimiento económico e igualdad mediante una combinación de objetivos sociales y económicos, esto se debe al compromiso y al esfuerzo de su activo más importante: **El capital humano.**

Por tal razón, existe una constante preocupación por implementar prácticas laborales justas, competitivas y realizar distintas actividades para mejorar la satisfacción laboral, el compromiso del personal, todo lo anterior alineado a lo indicado en la Ley Federal del Trabajo.

Asimismo, aplica sus lineamientos en favor de un empleo justo descritos en un reglamento interno de trabajo, que todo el personal conoce al momento de ingresar a la organización.





Principio 2

Derechos Humanos

“Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”

En Asientos Esteban nos comprometemos a llevar a cabo acciones que nos permiten proteger los derechos humanos de nuestros empleados y partes interesadas.

Asientos Esteban cuenta con su Reglamento Interno de Trabajo, formulado por la comisión mixta conformada por la representación de los trabajadores y de la empresa denominada Asientos Esteban México SA de CV con fundamento en lo dispuesto en los artículos 422 al 425 de la Ley Federal del Trabajo, sujeto a la declaración y artículos que en seguida se detallan.

Se cuenta con 8 Capítulos,

- I. GENERALIDADES
- II. DE LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES
- III. PERIODO DE PRUEBA
- IV. DE LAS OBLIGACIONES DE LA EMPRESA PARA CON LOS TRABAJADORES
- V. DEL LUGAR DE TRABAJO Y LOS HONORARIOS
- VI. SUELDOS Y SALARIOS

- VII. DE LAS CORRECCIONES DISCIPLINARIAS Y LA FORMA DE APLICARLAS

A continuación, se plasma el Capítulo IV, donde describe la responsabilidad de la empresa para con los trabajadores:

Reglamento Interno de Trabajo

CAPÍTULO IV

DE LAS OBLIGACIONES DE LA EMPRESA PARA CON LOS TRABAJADORES

Artículo 6.- son obligaciones de la empresa, en las relaciones laborales con sus trabajadores las siguientes:

- I.- Expedir el documento con la que se acredite la relación laboral y entregar una copia del mismo a sus trabajadores;
- II.- Tratar a los trabajadores con la debida consideración y respeto;
- III.- Promover cursos de capacitación y adiestramiento para los trabajadores en sus distintas áreas;
- IV.- Proporcionar oportunamente al trabajador los útiles, equipo y materiales necesarios para la ejecución del trabajo, y mantener las condiciones adecuadas de higiene y seguridad en las oficinas, para el mejor desarrollo de sus labores;
- V.- Pagar puntualmente los salarios y demás prestaciones o incentivos que se acuerden a sus trabajadores;
- VI.- Abstenerse de hacer colectas, suscripciones y de realizar propaganda política o religiosa en el lugar de ejecución del trabajo;
- VII.- Las demás que se consideren necesarias, para el beneficio de los trabajadores de la empresa.



EDUCACIÓN

Empresa comprometida con la educación de las familias de nuestros colaboradores padres de familia y estudiantes, se realizó la entrega de mochilas con útiles escolares



EDUCACIÓN

Donación de útiles a escuela primaria “Manuel J. Clouthier, ubicada en el municipio del Marques, Querétaro.

ISRI ISIRINGHAUSEN

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO S.A. DE C.V.
El Marques, Querétaro, México.
Página 1 de 1
28.08.2020

Escuela Primaria Manuel J. Clouthier
Director Rogelio G. González López

PRESENTE:

Asunto: Donación de Útiles

Lic. Norma Elia González García en mi carácter de Gerente de Recursos Humanos de la empresa ASIENTOS ESTEBAN MEXICO S.A. DE C.V. con R.F.C. AEM9910123D5, Domicilio: Avenida de las Misiones No. 23, Fracc. Industrial Bernardo Quintana, El Marques, Querétaro, C.P. 76246, hago entrega a la Mtra. Sandra Anahe Herrera Olvera del grupo 4° B de lo siguiente:

- ✓ 1 calculadora científica
- ✓ 6 diccionarios inglés-español
- ✓ 9 paquetes de lápices (10pza cada uno)
- ✓ 11 cajas de colores (12pza cada una)
- ✓ 7 paquetes de sacapuntas (3pza cada uno)
- ✓ 14 lápiz adhesivo (prit)
- ✓ 5 gommas
- ✓ 6 tijeras

A la Escuela Primaria Manuel J. Clouthier, ubicado en: Av. Euripides S/N Santiago de Querétaro C.P. 76148; esta donación se realiza con el objetivo de apoyar a los alumnos con dificultad para adquirir los útiles durante el ciclo escolar, y así reafirmar nuestro compromiso de ser una empresa socialmente responsable.

Sin otro particular, me despido quedando a sus apreciables órdenes.

FIRMA DE RECIBIDO

Mtra. Sandra Anahe Herrera Olvera
Grupo 4° B



AUNDE
Group

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO S.A. DE C.V.
Av. de las misiones No. 23
Fracc. Industrial Bernardo Quintana
El Marques, Querétaro, México. 76246
Tel: +52 (442) 221 51 23
www.isri.de/en

SALUD OCUPACIONAL

Un objetivo primordial es que nuestros empleados se encuentren satisfechos y saludables por esta razón se realiza como cada año nuestra 4ta Semana de la Salud.

"La salud no lo es todo, pero sin ella todo lo demás no es nada"



SALUD OCUPACIONAL

Asientos Esteban comprometido con el cumplimiento de medidas para la protección de nuestro personal ante el virus COVID-19.

Cumpliendo con eficacia un protocolo de seguridad sanitaria garantizando que se cumplen todos los requisitos descritos.



PROTOCOLO SEGURIDAD SANITARIA MEDIANAS EMPRESAS

Asientos Esteban México S.A. de C.V.

Fabricación de equipos de transporte

Avenida de las Misiones #23 Parque
Industrial Bernardo Quintana, El Marqués,
Querétaro Qro.

Querétaro, Querétaro (22 - mayo - 2020)

INTEGRACIÓN DE EQUIPO

Asientos Esteban organiza partidos de futbol con el fin de promover la integración de nuestro personal y fomentar una vida saludable mediante actividades deportivas y llevando a cabo los valores que nos rigen como empresa socialmente responsable y comprometida con la satisfacción de los trabajadores





Principio 3

Normas Laborales

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva”

En Asientos Esteban contamos con información documentada que nos describe un “Plan de Sugerencias” con el objetivo de habilitar un canal de información desde el personal de base a la línea jerárquica que permite un camino hacia la mejora continua, esta herramienta habilita un espacio de participación que permite motivar al personal y desarrollar sentido de pertenencia.



ÍNDICE

1	Objetivo.....	2
2	Conceptos.....	2
3	Responsabilidad.....	2
4	Descripción.....	3
5	Documentos Relacionados.....	4
6	Anexos.....	4
7	Control de Cambios.....	4

Autor:  Lopez Daniel Denis 2020.07.14 12:35:36 -05'00'	Aprobado:  Norma Gonzalez 2020.07.15 10:24:12 -05'00'
--	--

SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO

Así mismo contamos con una Instrucción “Satisfacción del Empleado” donde manejamos una encuesta de Clima Laboral con la finalidad de mejorar las condiciones en que se desempeña el trabajo de los colaboradores, así como también fomentar su desarrollo, bienestar y satisfacción dentro de nuestra empresa.



IMS
Instrucción

Número: 1031-01-AEMX
Revisión: 09.07.2020
Suavizaje a: 12.11.2014

SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO

ÍNDICE

- 1 Objetivo2
- 2 Conceptos2
- 3 Responsabilidad2
- 4 Descripción.....3
- 5 Documentos Relacionados.....4
- 6 Anexos4
- 7 Control de Cambios.....4

<p>Autor:</p>  <p>Lopez Daniel Deniss 2020.07.14 12:09:14 -05'00'</p>	<p>Aprobado:</p>  <p>Norma Gonzalez 2020.07.15 10:00:27 -05'00'</p>
--	--

Copyright ©2014 by ISRINGHAUSEN GmbH & Co. KG
0120-FORM-02-ISRI 15.08.2020

SATISFACCIÓN DEL EMPLEADO

Un objetivo de nuestra organización es conocer el ambiente de trabajo y la opinión del personal acerca de su satisfacción y motivación en el trabajo a fin de mantener y reforzar aquellos que contribuyen a elevar la calidad en el trabajo, reflejando y tomando en cuenta la opinión del personal.





Principio 4

Normas Laborales

“Las empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio”

Asientos Esteban mantiene un firme compromiso con los derechos humanos y laborales de todos sus empleados y partes interesadas, no aprueba ni tolera el trabajo forzoso, ni el maltrato físico, como lo describe el Código de Conducta.

Cada empleado que pertenece a Asientos Esteban forma parte de distintos procesos para los cuales debe ser competente mediante una Descripción de puestos y así tener definido las responsabilidades que se llevan a cabo en un puesto determinado de trabajo, considerando los factores necesarios para cumplir con los objetivos de cada proceso. También se cuenta con una matriz de habilidades donde se evalúan las habilidades y capacitaciones que el personal va adquiriendo y con las que ya contaba esto con el fin de mejorar y/o reforzar el desempeño en las áreas donde está desempeñando sus actividades.

	<h2>DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS</h2>	
---	--	---

PUESTO: INGENIERIA DEL PRODUCTO	Fecha actualización: de Junio 2021
--	---

DEPENDE DE: Gerente de Operaciones

TITULACIÓN: Ing. Industrial, Ing. mecánica, Ing. mecatrónica

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Sistema SAP (Listas Base y configurador técnico).

Medidas preventivas de seguridad, salud y medio ambiente.

Reducción de costos y gestión de materiales.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL PUESTO

Diseño asistido por computadora (AUTOCAD).

Microsoft Office: Word, Excel, Power Point.

Manejo de programas: Solidworks.

Conocimientos de sistemas de gestión de calidad.

Core Tools.

Interpretación de planos.

Gestión de proyectos.

EXPERIENCIA

Mínima 2 años

IDIOMAS

Español, Ingles básico.

COMPETENCIAS GENERICAS	A	M	B
-------------------------------	---	---	---

	A	M	B
• Trabajo bajo presión		X	
• Trabajo en equipo	X		
• Toma de decisiones	X		
• Liderazgo	X		
• Responsabilidad	X		
• Habilidad analítica			X

A: Alto,
M: Medio
B: Bajo

COMPETENCIAS ESPECIFICAS	A	M	B
---------------------------------	---	---	---

	A	M	B
Orientación a resultados	X		
Calidad del trabajo	X		
Comunicación efectiva	X		
Innovación			X
Adaptabilidad al cambio		X	





Principio 5

Normas Laborales

“Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil”

Asientos Esteban se declara en contra del trabajo infantil, la explotación y cualquier otro comportamiento inaceptable hacia nuestros colaboradores (*Ver Código de Conducta*).

Principio 6

Normas Laborales

“Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”

Asientos Esteban se declara en contra del trabajo infantil, la explotación y cualquier otro comportamiento inaceptable hacia nuestros colaboradores (*Ver Código de Conducta*).

CÓDIGO DE CONDUCTA ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO



Nuestra mayor prioridad es asegurar la salud y seguridad de nuestros empleados. En ASIENTOS ESTEBAN MEXICO se trabaja bajo condiciones de seguridad y salud.

Ningún trabajador será discriminado por su nacionalidad, género, color de piel, edad condición sexual, creencias personales, por haber contraído una enfermedad transmisible.

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO pertenece a una compañía internacional con plantas en todo el mundo. Por lo tanto, todos los negocios serán llevados a cabo bajo la normativa del país que corresponda. Cumpliendo en todo momento con toda la legislación de cada país.

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO se compromete a contribuir con la sostenibilidad ecológica. La energía y la materia prima han de usarse de manera eficiente. Los materiales que contaminen el medio ambiente o dañen la salud de los trabajadores no deben usarse.

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO respeta los derechos humanos internacionales. El trabajo infantil, trabajo forzoso, la coacción física o mental está prohibida en ASIENTOS ESTEBAN MEXICO, así como en nuestros proveedores y sub-proveedores.

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO, en toda la organización deben ser tratados con respeto y dignidad. Ningún empleado se verá expuesto a acoso físico, sexual, psíquico, verbal, o estigma social debido al diagnóstico o sospecha de una enfermedad transmisible, ni abuso de cualquier tipo.

Las personas con discapacidad tienen los mismos derechos que los demás en la vida social y de negocio de la empresa. El respeto y la igualdad de trato son fundamentales en la cultura corporativa de ASIENTOS ESTEBAN MEXICO.

ASIENTOS ESTEBAN MEXICO ni favorece ni discrimina a los empleados que son miembros de organizaciones de trabajadores o sindicatos.

Todos los empleados están obligados a garantizar que sus actividades privadas e intereses económicos no entran en conflicto con los intereses de ASIENTOS ESTEBAN MEXICO. Cualquier medio para tomar ventaja indebida está prohibido en ASIENTOS ESTEBAN MEXICO.

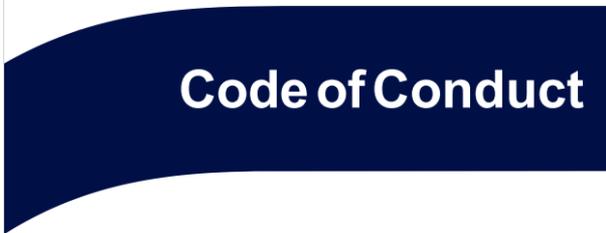
A fin de mantener nuestra competitividad global y para lograr nuestros objetivos de negocio, la formación y capacitación juega un papel importante en ASIENTOS ESTEBAN MEXICO.

Este código de conducta es accesible a todos los empleados los cuales deben mantener un firme compromiso a cumplir con estos principios. La Dirección se ha comprometido a supervisar el cumplimiento del mismo.

Todos los empleados y partes interesadas quedan invitados a utilizar estos principios como guía para su propio comportamiento.

Release 2020

AUNDE
Group



Augspitz Edition 03/2018

AUNDE
Group



Principio 7

Medioambiente

“Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales”

Principio 8

Medioambiente

“Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”



Principio 9

Medioambiente

“Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Como enfoque preventivo, Asientos Esteban lleva a cabo un sistema de gestión basado en la ISO 14001:2015, norma internacional que ayuda a identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales, se cuenta con certificado de acreditación de dicha norma y por tanto con el cumplimiento de diversas actividades con enfoque medioambiental.

Certificate

Standard **ISO 14001:2015**

Certificate Registr. No. **01 104 1800250**

Certificate Holder: **AUNDE Group SE**
Waldnieler Str. 151
41068 Mönchengladbach
Germany

including the locations according to annex

Scope: Design & manufacturing of yarn, fabrics, foam and trim cover, seat pads, technical springs and seating systems

Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO 14001:2015 are met.

Validity: The certificate is valid from 2019-12-06 until 2022-10-01.
First certification 2013

2019-12-18

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

© TÜV, TÜV and TÜV are registered trademarks. Unauthorised application of logos and/or symbols is prohibited.

www.tuv.com



RESPONSABILIDAD MEDIO AMBIENTAL

El contar con esta certificación, mantenerla y además la responsabilidad ambiental, conllevan a la realización de diversas actividades como:

- ✓ Todos los residuos generados durante el proceso, son separados, buscando ser enviados a empresas debidamente autorizadas para su reciclado o disposición final, dependiendo el tipo de residuo.
- ✓ Todos los residuos peligrosos se separan en el área de generación conforme a la siguiente tabla:

Material	Área de Generación	Tratamiento
Material contaminado con grasa y aceite (guantes, trapos impregnados...)	Soldadura; Maquinas, Corte y Barrenado Montaje y Pre montaje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Depositar en contenedor específico. 2. Almacén de Residuos Peligrosos. Notificar a SS&MA (nunca tirar a la basura) 3. Cesión a Gestor autorizado
Aceite usado	Mantenimiento; Maquinaria y Piezas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Depositario en el contenedor específico para el aceite usado. 2. Llevarlo al almacén de Residuos Peligrosos. Notificar a SS&MA (nunca tirar al alcantarillado ni al subsuelo) 3. Cesión a Gestor autorizado
Solventes gastados	Soldadura; Corte de materiales. Pegado; Lavado de pistolas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Depositar en contenedor específico para solventes usados. 2. Llevarlo al almacén de Residuos Peligrosos. Notificar a SS&MA (nunca tirar al alcantarillado ni al subsuelo) 3. Cesión a Gestor autorizado
Envases contaminados vacíos	Pegado y Almacén de Sustancias Químicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avisar a SS&MA. 2. Llevarlos al almacén de residuos peligrosos (nunca tirar a la basura) 3. Cesión a Gestor autorizado
Recipientes de pintura y afloja todo en aerosol	Montaje, Premontaje y Soldadura	<ol style="list-style-type: none"> 1. Almacén de Residuos Peligrosos (nunca tirar a la basura) 2. Cesión a Gestor autorizado
Pilas/Toners usados/lámparas fluorescentes	Todas las áreas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Depositar en el contenedor ubicado en el almacén de herramientas, para posteriormente trasladarlo al almacén de residuos peligrosos (nunca tirar a la basura) 2. Cesión a Gestor autorizado

RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Después del almacenamiento los residuos son llevados a disposición final con la empresa debidamente autorizada, quienes aseguran que el destino final de estos no afecte de ninguna forma al medio ambiente.

PET

**RECICLABLES : LIMPIOS Y SECOS
UNICAMENTE BOTELLAS DE(REFRESCO O AGUA)**

**NO RECICLABLES CON LIQUIDO O BASURA
(LAS BOTELLAS DE CLORO , YOGURT)**

**SEPARACION
EN BOLSA EL PET COLOR CRISTAL
SEPARADO EN OTRA BOLSA EL PET COLOR VERDE**

TODO JUNTO ES BASURA PERO SEPARADO SON RECURSOS

CERTIFICADO DE DESTRUCCION Y RECICLADO DE ELECTRONICOS RECICLADORA TAME, S.A. DE C.V.			
EMPRESA GENERADORA	FECHA DE EMISION:	20-sep-19	FOLIO: 00175
	RAZON SOCIAL:	Asientos Estaban México, S.A. de C.V.	TRANSITAR
RESIDUO	CALLE:	Av. De los Molinos No. 23	
	COLONIA:	Parque Ind. Bernardo Quintana	C.P. 76246
	MUNICIPIO y/o ALCALDIA:	El Marqués	CD. Y/O ESTADO QUERETARO
	email:	ymgales@estabonmex.com.mx	RESPONSABLE: MAGDALENA MORALES
TRASLADO	DESCRIPCION:	RESIDUOS ELECTRONICOS	
	RAZON SOCIAL:	RECICLADORA TAME, S.A. DE C.V.	RFC: RTAL4861791
EMPRESA DE DESTINO	DOMICILIO:	Carr. Prol. Los Reyes Texcoco km. 33-A Col. Montebello C.P. 96200 Texcoco Edo. De Méx.	Tel: 01 (999) 11800 1112223
	FECHA DE RECOLECCION:	20-sep-19	UNIDAD DE RECOLECCION: NISSAN PLACAS LC 46580
		REGISTROS	RECICLADORA TAME S.A. DE C.V. 20 SEP 2019
		RAZON SOCIAL:	RECICLADORA TAME, S.A. DE C.V.
		DOMICILIO:	Carr. Prol. Los Reyes Texcoco km. 33-A Col. Montebello C.P. 96200 Texcoco Edo. De Méx. Tel: 01 (999) 11800 1112223
		REGISTROS QUE AVALAN EL RECICLAJE	
		NO. DE RESOLUTIVO DE IMPACTO AMBIENTAL:	21289664/DGAM/RESOL/200/18
		REGISTRO DE PLAN DE MANEJO ANTE LA SECRETARIA DEL MEDIO AMBIENTE DEL EDO. DE MEX.:	18A66EM/DGAM/PM-0157/2018
		CERTIFICADO DE ECOLOGIA (Substitución de Ecología):	AUTORIZACION NO. SUBSE/CA/1/2018
		CERTIFICADO DE MANEJO DE RESIDUOS (Substitución de Ecología):	AUTORIZACION NO. SUBSE/CA/2/2018
CONFIRMO QUE LOS RESIDUOS SON DESMANTELADOS Y RECUPERADOS PARA SER ENTREGADOS A EMPRESAS NACIONALES E INTERNACIONALES PARA SU DISPOSICION FINAL, CONFORME A LAS REGULACIONES DE ECOLOGIA Y PROTECCIONES DEL MEDIO AMBIENTE.			
Atestamento		 RECICLADORA TAME S.A. DE C.V. RECICLADO <small>R.F.C. RTAL 4861791 REG. DE PLAN DE MANEJO SAAGEM - D.G.A.M. - PM-0157-2018</small>	
 <i>La Unidad Ejec. R.</i> <small>Confirma haber operado a través de los medios.</small>		 <small>Confirma haber operado de acuerdo a los lineamientos de almacenamiento.</small>	

LATA (ALUMINIO)

**RECICLABLES : LIMPIOS Y SECOS
UNICAMENTE LATAS DE REFRESCO**

**NO RECICLABLES CON LIQUIDO O BASURA
LATAS DE PINTURA, COMIDA.**

**SEPARACION
EN BOLSA COLOCAR EL MATERIAL**

TODO JUNTO ES BASURA PERO SEPARADO SON RECURSOS

EDUCACIÓN AMBIENTAL

Asientos Esteban orienta sus pláticas y charlas ambientales para la mejora de cultura, haciendo hincapié en la promoción de una educación ambiental con su familia y sociedad en general, exhortándoles al desarrollo de actitudes y formación de valores que permitan la toma de conciencia de los impactos negativos y positivos de cada una de las acciones que se realizan a diario.



EDUCACIÓN AMBIENTAL

Se realizan actividades de reforestación, involucrando al personal de todos los procesos, con el objetivo de fomentar una iniciativa y crear en ellos el interés de participar por su cuenta en reforestaciones masivas, donde el impacto positivo es mucho mayor, además de que esa misma actividad se puede realizar en sus casas, involucrando a familiares y aportando una vez más a la educación ambiental de todos.





Principio 10

Anticorrupción

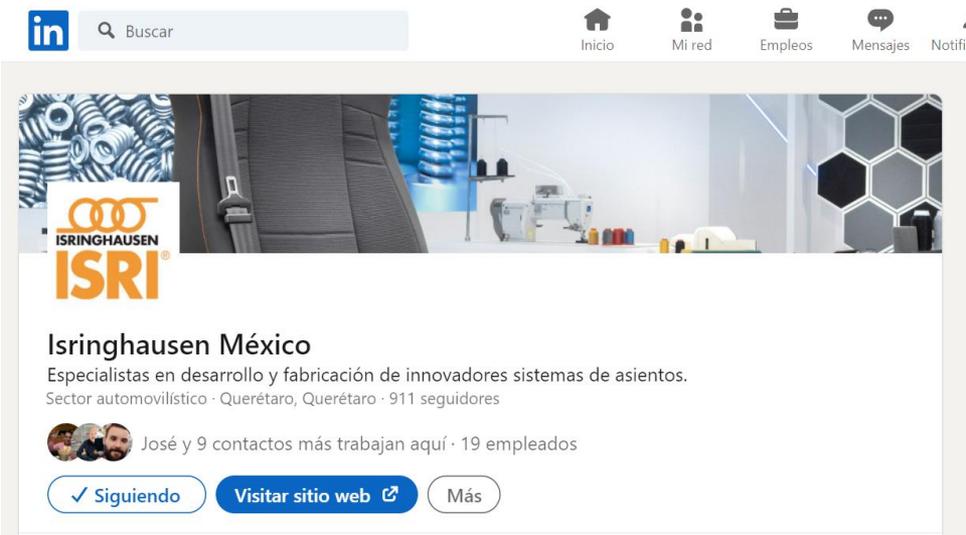
“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno”

En Asientos Esteban nos comprometemos en adoptar programas para implementar y respaldar acciones en la lucha contra la corrupción y lo hacemos extensivo a nuestras partes interesadas en nuestro código de conducta (anterior mencionado).

El éxito de Asientos Esteban está basado en una cultura de empresa orientada a la creación del valor, manteniendo el compromiso en el correcto seguimiento y ejecución de nuestros principales valores.



Para conocer más acerca de las actividades que agregan valor para el cumplimiento de nuestra alineación con el Pacto Mundial pueden visitar nuestra página de Facebook y LinkedIn.



COP ASIENTOS ESTEBAN MÉXICO

Recopilación y seguimiento

Dirección General – David García Zapata

Director de Aseg. Calidad/IMS – Salvador Arteaga Barrera

Coordinación IMS – Deniss López Daniel

Coordinación SSMA – Magdalena Morales

Recursos Humanos – Norma González

