



# UN Global Compact COMMUNICATION ON PROGRESS 2020

Vækstfondens Indsats for Samfundsansvar og Bæredygtighed

Juni 2021

VÆKSTFONDEN





## Indhold

1. Introduktion ved Vækstfondens direktør
2. Vækstfondens arbejde med ansvarlighed
  - Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder
  - Miljø og klima
  - Antikorruption
3. Vores fokus fremadrettet

## Introduktion ved Vækstfondens direktør

"Jeg er glad for at kunne bekræfte, at Vækstfonden fortsat støtter FN Global Compact's 10 principper"

Vækstfonden finansierer arbejdspladser og bæredygtig vækst i hele Danmark. I 2020 er Vækstfonden nået ud til over 1.500 virksomheder, og det har bidraget til at skabe og fastholde mere end 20.000 jobs i Danmark. Det høje aktivitetsniveau i et år præget af en global pandemi understreger Vækstfondens centrale rolle i det danske økosystem for iværksættere og vækst-virksomheder.

Den rolle gælder også for vores samfundsmæssige ansvar, hvor vi både som investor, långiver og som arbejdsplads for ca. 300 medarbejdere arbejder for kunne bidrage til en bæredygtig udvikling i Danmark.

I 2020 blev Danmarks Grønne Fremtidsfond en realitet. Et investeringsbeløb på 10 mia. kr. til Vækstfonden og Danmarks Grønne Investeringsfond skal være med til at bygge fremtidens grønne, danske virksomheder, og giver Vækstfonden mulighed for at være med til at accelerere den grønne omstilling gennem risikovillig kapital.

Etableringen af Danmarks Grønne Fremtidsfond involverer også et stærkere samarbejde med de statsejede institutioner Danmarks Eksportkredit, Danmarks Grønne Investeringsfond og Investeringsfonden for Udviklingslande. Partnerskabet har til formål at skabe et mere sammenhængende økosystem for finansiering af grønne teknologier med særlig fokus på CO2-reduktion.

kønsdiversitet i Vækstfonden og i fondens porteføljeselskaber såvel som bredere i økosystemet. Det sker bl.a. gennem Vækstfondens første handlingsplan for diversitet.

I de kommende år skal vi fortsætte med at bygge stærke partnerskaber med virksomheder, universiteter og fonde med henblik på at bidrage positivt til klimaregnskabet, øge mangfoldigheden i det danske vækstlag og skabe nye grønne, danske arbejdspladser. I dette arbejde vil Vækstfonden fortsat basere sig på FN Global Compact's 10 principper inden for områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption.

På de følgende sider kan du læse om vores handlinger for løbende at forbedre integrationen af Global Compact og dens principper i vores virksomheds-strategi, kultur og daglige drift.

Med venlig hilsen,

**Rolf Kjærgaard**

Administrerende direktør for Vækstfonden



# Vækstfondens arbejde med ansvarlighed

”Vi sætter ting i gang og mennesker i arbejde”

Vækstfonden er statens finansieringsfond. I partnerskab med banker og private investorer fra ind- og udland udvælger og udvikler vi de virksomheder, Danmark ikke må gå glip af.

Hvert år medfinansierer Vækstfonden omkring 1.000 virksomheder med lånekapital, direkte investeringer og kapital fra de fonde, vi investerer i. Vi har derfor mulighed for at påvirke en bred vifte af virksomheder og samarbejdspartnere og ønsker gennem vores finansieringer at tage ansvar for at bidrage til en bæredygtig udvikling.

Vækstfondens indsats for ansvarlig virksomhedsadfærd er rammesat i vores [Politik for samfundsansvar og bæredygtighed](#), der angiver, 1) hvordan Vækstfonden skal agere som ansvarlig finansieringspartner, og 2) hvordan Vækstfonden skal agere som ansvarlig organisation og arbejdsplads.

I 2020 har Vækstfonden i særlig grad fokuseret på...



## Grøn omstilling

Vi har øget vores investeringer i virksomheder, der fremmer grøn omstilling gennem Danmarks Grønne Fremtidsfond. I løbet af 2020 har vi som led i denne indsats gennemført undervisning af vores medarbejdere med henblik på at løfte deres viden om grøn omstilling og klæde dem på til at vurdere virksomheders grønne forretningsmodeller.



## COVID-19

Vi har sikret finansiering til danske virksomheder og fastholdelse af danske arbejdspladser i virksomheder, der har været særligt påvirket af COVID-19-situationen. Desuden har vi fokuseret på at understøtte Vækstfondens medarbejdere i det virtuelle arbejde og de særlige arbejdsbetingelser, der er fulgt med nedlukningen af samfundet.



# Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

## Ansvarlig finansieringspartner

I Vækstfonden forventer vi, at de virksomheder og fonde, vi finansierer, følger FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv samt OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder. Vi søger gennem ESG-screeninger at afdække væsentlige risici for negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og tiltag til forebyggelse af korruption. Vi bestræber os så vidt muligt på at have en konstruktiv dialog med virksomheder og samarbejdspartnere for at fremme ansvarlig virksomhedsadfærd frem for at ekskludere virksomheder eller fonde.

## KONKRETE INDSATSER

- Vækstfonden har vedtaget en [negativliste](#), som har til hensigt at sikre, at Vækstfonden undgår finansiering af aktiviteter, hvor de negative indvirkninger vurderes ikke at kunne afbødes.
- Ved finansieringer med væsentlig potentiel risiko gennemføres en ESG-due diligence som indgår i det samlede beslutningsgrundlag.
- Vækstfonden rapporterer til PRI - Principles For Responsible Investment - og vi opfordrer vores fondsforvaltere til at følge PRI.



# Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

## Organisation og arbejdsplads

Vækstfonden er en vidensbaseret virksomhed, og vores medarbejdere er den vigtigste ressource. Det er essentielt for os at værne om et sundt og udviklende arbejdsmiljø. Vækstfonden er ikke del af en overenskomst, men har i stedet en Husaftale, der er indgået mellem medarbejdere og ledelsen med formål om at skabe ensartethed og gennemsigtighed om vilkår og retningslinjer for alle ansatte i Vækstfonden.

I 2020 har Vækstfonden haft fokus på de særlige arbejdsbetingelser, der er fulgt med nedlukningen af samfundet. Vækstfondens medarbejdere har arbejdet hjemme størstedelen af 2020, hvorfor vi har tilpasset trivselsundersøgelser og arbejdspladsvurderinger til at tage højde for det virtuelle arbejde og ergonomien på hjemmekontorerne. De største risici for medarbejdertrivsel vurderes at være manglende motivation i jobbet, stress forårsaget af bl.a. en ny måde at arbejde på, samt længerevarende sygdomsmeldinger. Vækstfonden vil fortsat have fokus på disse risici i 2021.



### KONKRETE INDSATSER

Vækstfonden har gennemført en indvirknings-analyse, der kortlægger fondens potentielle negative indvirkninger på sociale, miljømæssige og økonomiske forhold.

Som finansiel virksomhed, hvis forretning varetages fra kontormiljøer i Danmark, findes de mulige negative indvirkninger i al væsentlighed indenfor social og økonomisk bæredygtighed.

Kortlægningen viser, at Vækstfonden som arbejdsplads har en lang række foranstaltninger, der reducerer fondens potentielle negative indvirkning. For yderligere at mindske risikoen for negativ indvirkning og for at fremme særlig social og økonomisk bæredygtighed i organisationen vil Vækstfonden gennemgå vores nuværende indsatser og bl.a. prioritere træning af ansatte og yderligere foranstaltninger ift. antikorrruption.



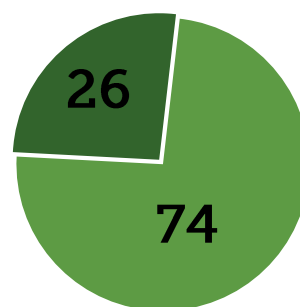
# Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

## Mangfoldighed og kønsdiversitet

Vækstfonden ønsker at fremme mangfoldighed og kønsdiversitet i Vækstfondens medarbejdersammensætning og ledelse. Vækstfonden har kontinuerligt fokus på at skabe en balanceret ledergruppe, hvor alle uanset køn og bliver vurderet på lige fod. Vi ønsker bl.a. at motivere kvinder i organisationen til at tage – og fastholde lederjobs.

I Vækstfondens [Politik for mangfoldighed og kønsdiversitet](#) har vi fastsat et måltal for den kønsmæssige balance i Vækstfondens ledergruppe på 40/60, hvilket sigtes opnået senest i 2025. Aktuelt består ledergruppen af 38 ledere, hvoraf 10 er kvinder. Det svarer til en fordeling på 26/74 med en overrepræsentation af mænd.

I Vækstfonden ønsker vi ligeledes at fremme mangfoldighed og kønsdiversitet i de virksomheder, vi finansierer, samt at medvirke til at øge diversiteten i økosystemet for iværksætteri og vækstvirksomheder. Til at understøtte vores politik for mangfoldighed og kønsdiversitet har vi iværksat en handlingsplan, der skal sikre et målrettet arbejde med området i de kommende år.



Nuværende kønsfordeling i Vækstfondens ledergruppe i procent (2021).



### KONKRETE INDSATSER

Vækstfonden har i primo 2021 vedtaget en handlingsplan for at fremme kønsdiversitet:

1. *Internt:* Vi har igangsat en gennemgang af rekrutteringsprocesserne i organisationen, samt et eftersyn af barselsvilkår.
2. *I porteføljen:* Vi har igangsat etablering af en baseline og måltal for kønsdiversitet i Vækstfondens portefølje.
3. *I økosystemet:* Vi indgik i efteråret 2020 i samarbejdet [Diversity Commitment](#) sammen med aktører som Danske Bank, Innovationsfonden, ByFounders, Seed, Bumble Ventures og PreSeed Ventures. Diversity Commitment har til formål at skabe fælles rammer for at fremme diversitet hos foundere og i økosystemet for iværksættere samt hos de deltagende partnere.



# Miljø og klima

## Grønne investeringer

Vækstfondens aktiviteter omfatter kontorarbejde, besøg hos danske virksomheder og forretningsrejser. Vækstfondens væsentligste klima- og miljøpåvirkning sker således via vores energiforbrug samt afledt af vores elektronikindkøb og transport. Sidstnævnte har i 2020, grundet COVID-19 situationen, været reduceret betydeligt, og vi vil i 2021 udnytte erfaringerne fra det virtuelle arbejde til at undersøge, hvordan vi kan indrette vores forretningsaktiviteter for at mindske aftrykket på klima og miljø.

Vækstfonden fik i 2020 del i mandatet Danmarks Grønne Fremtidsfond, der har til formål at bidrage til en national og global grøn omstilling. Tilførsel af fire mia. kr. i egenkapital direkte til Vækstfonden og seks mia. kr. til Danmarks Grønne Investeringsfond, der forvaltes af Vækstfonden, har givet mulighed for at understøtte udviklingen af flere grønne teknologier og løsninger – og dermed bidrage til finansiering af nye bæredygtige virksomheder.



### KONKRETE INDSATSER

- Gennem Danmarks Grønne Fremtidsfond har Vækstfonden i 2020 investeret i eller givet tilsagn til tre grønne fonde og fire virksomheder for samlet 164 mio. kr.
- Der er igangsat et udviklingsarbejde med de øvrige institutioner i Danmarks Grønne Fremtidsfond om at udvikle en fælles rapporteringsramme, der kombinerer finansielle, samfundsmæssige og grønne effekter.





# Antikorrupption

## God skattepraksis

For Vækstfonden er forebyggelse af korrupption og god skattepraksis en del af fundamentet for økonomisk bæredygtighed. Som en del af Vækstfondens arbejde med antikorrupption har Vækstfonden implementeret særlige retningslinjer for at sikre medarbejdernes habilitet. Det gælder bl.a. håndtering af en fortrolig insiderliste og etablering af en whistleblowerordning, hvor samarbejdspartnere, kunder, medarbejdere, direktion og bestyrelsesmedlemmer via Vækstfondens hjemmeside har mulighed for at indberette eventuelle uetiske, ulovlige eller uforsvarlige forhold, der strider mod Vækstfondens politikker og værdisæt.



### KONKRETE INDSATSER

Vækstfonden har nultolerance for skattesnyd. Der er en risiko for, at de virksomheder eller fonde, vi investerer i, ikke overholder gældende lovgivning i relation til korrupption og skatteunddragelse. Det forsøger vi at imødegå ved bl.a. at have en særskilt [Politik for foranstaltninger mod skatteunddragelse](#), samt påvirke vores porteføljevirkksomheder til øget transparens med afsæt i OECD's retningslinjer for ansvarlig skattepraksis.





## Vores fokus fremadrettet

Som led i Vækstfondens fortsatte arbejde med ansvarlighed og i tråd med principperne for FN's Global Compact, vil Vækstfonden arbejde for i højere grad at kunne opgøre og måle på vores ansvarlighedsindsatser og effekterne af disse.

I 2021 vil vi i Vækstfonden etablere en baseline for Vækstfondens CO2-aftryk som organisation og for vores portefølje, samt sætte konkrete mål for at reducere vores klimaaftryk. Når vi indgår nye finansieringer, vil vi desuden tage initiativ til en fokuseret dialog om grøn omstilling med henblik på at inspirere vores porteføljevirkksomheder til at tage del i den bæredygtige udvikling.

Vi vil også fortsætte arbejdet med at implementere vores handlingsplan for kønsdiversitet med henblik på at fremme kønsdiversitet i egen organisation, portefølje og i økosystemet for vækstvirksomheder og iværksættere.



VS  
<ST