



COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Communication sur le progrès

United Nations Global Compact

Juin 2021

4MOD.

DÉCLARATION

DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Adhérent à Global Compact depuis le 25 juin 2019, j'ai l'honneur de vous confirmer que 4MOD Technology continue de soutenir les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous confirmons notre volonté de continuer à intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, notre culture et nos ambitions.

Nous retrouvons dans les 10 principes, nos ambitions-mêmes de faire des produits plus vertueux, mieux conçus, en phase avec le monde dans lequel nous vivons. Pour 4MOD, les enjeux environnementaux et sociaux sont cruciaux et nous souhaitons contribuer à ce qu'il soient intégrés par l'ensemble des entreprises.

Pour répondre à l'ensemble de ces challenges, nous avons ainsi créé notre mission d'entreprise appelée GMOD. Celle-ci synthétise l'ensemble des enjeux actuels auxquels nous souhaitons apporter une réponse cohérente.

Dans le cadre de notre participation à Global Compact, vous trouverez donc ci-après notre publication annuelle de la Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes.

Nous nous engageons ainsi à publier ces progrès annuellement.

Laurent STÉPHAN

Président-Directeur Général de 4MOD



DROITS DE L'HOMME



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

4MOD soutient le pacte Mondial des Nations Unies et nous partageons cette initiative volontaire avec l'ensemble de nos partenaires et clients pour promouvoir cette initiative et les inviter à soutenir également le pacte Mondial des Nations Unies et ses dix principes.



4MOD soutient activement l'association **Un Sommet pour Tous** qui vise à faciliter l'intégration des jeunes en facilitant la médiation avec les entrepreneurs.

Un jeune, un mentor, une montagne.

Il est essentiel, pour 4MOD, de contribuer à donner à tous la même chance dans leur intégration au sein des entreprises et du monde professionnel. C'est une des principales raisons de notre soutien à Un Sommet Pour Tous

15

jeunes ont participé à la première édition 2020 d'**Un Sommet Pour Tous**, créant du lien, de la confiance en soi et donnant l'envie de se dépasser.

100%

de nos fournisseurs sont audités
annuellement pour s'assurer que les
conditions de travail soit en règle avec
les principes des droits de l'Homme.

L'ensemble de nos fournisseurs sont
également certifiés ISO 9001

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Au-delà de l'aspect plus général de celui des Droits de l'Homme, 4MOD accorde une place essentielle à l'humain au sein de ses activités et de son fonctionnement quotidien. Le bien-être de chacun de ses salariés est un réel moteur pour l'entreprise. Nous sommes conscients que c'est la mission de l'ensemble des collaborateurs de faire avancer l'entreprise, le bien-être de chacun dans son environnement de travail étant un facteur indéniable.

Notre conception du bien-être au travail est davantage celle d'un environnement agréable, où concentration et convivialité peuvent s'additionner pour donner à chacun les bulles de respiration nécessaires. Plusieurs espaces détente sont ainsi à disposition pour créer des moments de convivialités confortables.

De façon plus ponctuelle, nous accordons également une importance particulière à certains moments de l'année, pour faire le point, pour se retrouver, pour créer une dynamique différente.

- Les entretiens annuels sont systématiquement effectués, dans la bienveillance et l'envie de progresser

- 2 moments de convivialités sont organisés chaque année avec l'ensemble des collaborateurs pour partager les résultats et définir les objectifs communs sur chaque période.

4,3%

*Taux de turnover au sein de
l'entreprise en 2019 et 2020*

95%

de nos salariés sont en CDI

ENVIRONNEMENT

4MOD est au cœur d'un secteur d'activité où l'impact environnemental devient un enjeu crucial. Nous avons aujourd'hui la capacité d'agir pour réduire l'impact de chacun de nos produits. C'est dans cette perspective que nous travaillons quotidiennement depuis plusieurs années.

Nous poursuivons aujourd'hui activement notre stratégie en faveur de l'environnement, notamment au travers d'initiatives internationales, pour minimiser les risques climatiques et soutenir la transition écologique.

Notre ambition est de réduire
l'empreinte environnementale de
nos nouveaux produits de

50%
d'ici 2023

genius

Nous avons mis au point notre outil de mesure d'impact environnemental, en prenant en compte l'ensemble des contributeurs environnementaux, pas uniquement le CO2.

100%

de nos collaborateurs ont été sensibilisés à cet outil et à la vision de 4MOD.

34

analyses produit ont été effectuées pour enrichir nos connaissances et confronter les données recueillies.

greenmode



Cette implémentation spécifique de la technologie Bluetooth est le tout premier socle de notre initiative.

Cette implémentation nous permet de de consommer 3 fois moins d'énergie que d'autres implementations.

Ainsi, pour un opérateur ayant 5 millions d'abonnés, cela permettra de d'économiser 20 millions de piles AAA sur 3 ans.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Dans le cadre de ses activités, 4MOD s'engage notamment sur les thématiques suivantes:

- **Respect des règles de la concurrence** (interdire la concurrence déloyale et favoriser la protection des informations)
- **Lutte contre la corruption**
- **Communication et informations transparentes**
- **Refus de participer à des appels d'offre manquant d'éthique**
- **Réseau d'agents commerciaux à l'étranger avec contrats validés par des juristes français.**

Aucun cas de non respect à ces règles n'a été détecté au cours de deux dernières années.

