



Red Española

# INSTRUCCIONES PUBLICACIÓN

## INFORME DE PROGRESO (COP)



# ÍNDICE

- 1. Introducción**
- 2. Autoevaluación general**
- 3. Autoevaluación de cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial**
- 4. Autoevaluación sobre Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**
- 5. Materiales de ayuda para la elaboración del Informe de progreso (COP)**
- 6. Instrucciones para la publicación del Informe de progreso (COP)**



**1.**

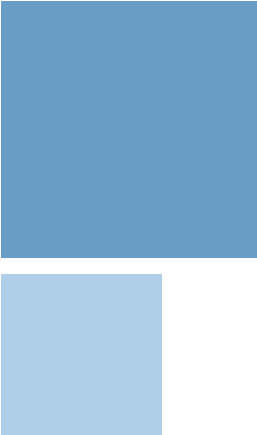
# **INTRODUCCIÓN**

### ESTIMADO FIRMANTE

Muchas gracias por enviarnos el Informe de Progreso (COP). Aquí encontrarás:

1. Una autoevaluación para que puedas verificar que tu informe cumpla con los requisitos mínimos establecidos por el Pacto Mundial en relación a las Comunicaciones de Progreso. Si tienes alguna duda te invitamos a revisar el apartado “Informe de Progreso” en el área de [Reporting](#) de nuestra página web o la [Política del COP](#) que ponemos a tu disposición.

2. Las instrucciones para publicar el documento en la plataforma internacional (UN Global Compact).



Una vez completado, por favor, comunícalo o envía un correo a: [reporting@pactomundial.org](mailto:reporting@pactomundial.org)

**Nota:** si en tu informe incluyes algún logotipo de la iniciativa, por favor, verifica que sea el autorizado. Puedes comprobarlo accediendo a la [Política de uso del logotipo](#).



## 2. AUTOEVALUACIÓN GENERAL

## REQUISITOS DEL PACTO MUNDIAL

1. El informe dispone de una <b>declaración del máximo cargo ejecutivo</b> que exprese su apoyo continuo al Pacto Mundial y renueve el compromiso de la entidad con la iniciativa y sus Diez Principios.	+	2. El Informe describe las <b>medidas prácticas</b> que la organización ha tomado para <b>implementar los Principios del Pacto Mundial</b> en cada uno de sus cuatro bloques (derechos humanos, normales laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción).	+	3. El Informe incluye una <b>evaluación de los resultados</b> (el grado en que se han logrado alcanzar los indicadores de objetivos y actuación, u otro tipo de medición cuantitativa y/o cualitativa de resultados).
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO

### 3.

# AUTOEVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Para poder renovar el compromiso con la iniciativa en nivel activo, el informe deberá incluir al menos un criterio por cada uno de los bloques. A continuación incluimos algunos criterios que os pueden servir de guía para valorar si tenéis información sobre el bloque de principios. Estos criterios están alineados con cuestiones recogidas en la [Ley 11/2018](#) sobre Información no financiera y diversidad. Puedes encontrar más información sobre los niveles de reporting, modificación de plazos, preguntas frecuentes, etc. en la sección de [Reporting](#) de nuestra página web.



## DERECHOS HUMANOS

1. **Detalla un compromiso por el respeto y apoyo a los Derechos Humanos.** (Este es uno de los pasos básicos para comenzar a trabajar en el bloque de derechos humanos y el primer paso de los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. Este aspecto está alineado con el Principio 1 del Pacto Mundial).
2. **Contribuye al desarrollo local a través de diferentes proyectos y acciones relacionadas con su actividad.** (Este tipo de acciones incentivan el empleo, el crecimiento económico y las relaciones con otros actores del entorno).
3. **Evalúa los impactos de la cadena de suministro en materia de derechos humanos.** (El Principio 2 del Pacto Mundial establece que las empresas deben asegurarse de que sus proveedores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos).

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO





## NORMAS LABORALES



- 1. Realiza políticas y prácticas para la consecución de una igualdad efectiva entre mujeres y hombres.** (Aspecto alineado con el ODS 5 Igualdad de Género: planes de igualdad, protocolos contra el acoso sexual, sensibilización a empleados, aplicación de los Principios de Empoderamiento de la Mujer, etc).
- 2. Dispone de medidas de conciliación laboral.** (Acciones que contribuyen al ODS 5 relativo a Igualdad de género y están relacionadas con el Principio 4 y 6 del Pacto Mundial. Permite mejorar la retención de talento y aumentar la motivación y productividad de los empleados).
- 3. Dispone de un compromiso contra la práctica de trabajo forzoso y/o explotación infantil.** (Compromiso alineado con los ODS 8 y 16, y con los Principios 4 y 5 del Pacto Mundial. Es especialmente relevante para empresas que tengan proveedores en países con riesgo en estos ámbitos).

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO



## MEDIOAMBIENTE



- 1. Informa sobre acciones de la empresa para luchar contra el cambio climático.** (Convendría incluir información sobre cómo la entidad está trabajando para luchar contra el cambio climático, aspecto alineado con el ODS 13, Acción por el clima y con los Principios medioambientales del Pacto Mundial).
- 2. Realiza mediciones sobre su huella de carbono.** (Se recomienda llevar un control sobre las emisiones de CO2 generadas por la entidad como consecuencia de su actividad. El cálculo de la huella de carbono es un aspecto fundamental en el área medioambiental).
- 3. Utiliza los recursos de forma sostenible e implementa medidas relacionadas con la economía circular.** (Respecto al uso de recursos recomendamos incluir información sobre: uso de energías renovables, tecnologías respetuosas con el medioambiente, medidas de eficiencia energética, etc. Respecto a la economía circular, convendría implantar y comunicar acciones desarrolladas por la empresa para mantener en la economía el valor de los productos, las materias primas o los principales recursos el mayor tiempo posible, minimizando la generación de residuos ).

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO





## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



1. **Incluye información sobre los valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización.**

(Recomendamos elaborar y reportar un código ético o de conducta en el que se describan los valores, principios, estándares y normas de conducta de la organización).

☐

SI

☐

NO

2. **Dispone de mecanismos y herramientas para para identificar conductas no éticas o ilegales.** (Se recomienda

crear un canal de denuncias para identificar este tipo de conductas. Se trata de un aspecto esencial para un mejor tratamiento del Principio 10 del Pacto Mundial y el ODS 16 relativo a Paz, justicia e instituciones sólidas).

☐

SI

☐

NO

3. **Informa sobre beneficios obtenidos, impuestos sobre beneficios y subvenciones públicas país por país.**

☐

SI

☐

NO



# 4.

## AUTOEVALUACIÓN SOBRE OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Opcional, aplica únicamente para aquellas organizaciones que estén desarrollando proyectos, actividades y/o acciones en relación a uno o más ODS.





## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. Incluye un **compromiso de la entidad** por la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
2. Identifica los **ODS prioritarios** que afectan a la empresa, y se especifica cómo la entidad contribuye a su consecución.
3. Establece **objetivos a alcanzar**; específicos, medibles y con límites de tiempo sobre ODS.

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO

☐ SI  
☐ NO

El Pacto Mundial de Naciones Unidas cuenta con el [mandato de Naciones Unidas](#) para catalizar los esfuerzos de las empresas en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Desde la Red Española del Pacto Mundial recomendamos que las empresas integren los ODS en su estrategia de negocio siguiendo los criterios que se muestran a continuación.



**5.**

**MATERIALES DE  
AYUDA PARA LA  
ELABORACIÓN DEL  
INFORME DE  
PROGRESO (COP)**





## DERECHOS HUMANOS

Biblioteca UN Global Compact:

[link](#)

Biblioteca Red Española del Pacto Mundial:

[https://  
www.pactomundial.org/2015/04/  
derechos-humanos-recursos/](https://www.pactomundial.org/2015/04/derechos-humanos-recursos/)



## NORMAS LABORALES

Biblioteca UN Global Compact:

[link](#)

Biblioteca Red Española del Pacto Mundial:

[https://www.pactomundial.org/2015/04/  
normas-laborales/](https://www.pactomundial.org/2015/04/normas-laborales/)



## MEDIOAMBIENTE

Biblioteca UN Global Compact:

[link](#)

Biblioteca Red Española del Pacto Mundial:

[https://www.pactomundial.org/2015/04/  
medio-ambiente/](https://www.pactomundial.org/2015/04/medio-ambiente/)



## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Biblioteca UN Global Compact:

[link](#)

Biblioteca Red Española del Pacto Mundial:

[https://www.pactomundial.org/2015/04/  
anticorrupcion-2/](https://www.pactomundial.org/2015/04/anticorrupcion-2/)



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Biblioteca UN Global Compact:

[link](#)

Biblioteca Red Española del Pacto Mundial:

[https://  
www.pactomundial.org/2015/04/  
biblioteca-objetivos-de-desarrollo-  
sostenible-ods/](https://www.pactomundial.org/2015/04/biblioteca-objetivos-de-desarrollo-sostenible-ods/)

# **6. INSTRUCCIONES PARA LA PUBLICACIÓN DEL INFORME DE PROGRESO (COP)**







### PLATAFORMA INTERNACIONAL UN Global Compact

El siguiente paso es publicar el informe en la web internacional de Global Compact. Para facilitarte la tarea ponemos a tu disposición el siguiente **tutorial** que te guiará paso a paso.

Si tienes cualquier duda en el desarrollo de este proceso puedes ponerte en contacto con nuestra compañera Seneiya Navajas: **[navajas@unglobalcompact.org](mailto:navajas@unglobalcompact.org)**

# ¡HAZTE SOCIO!

SI QUIERES PARTICIPAR DE MANERA MÁS ACTIVA Y DISFRUTAR  
DE TODOS NUESTROS BENEFICIOS

## VISIBILIDAD

Potencia tus acciones relacionadas con la sostenibilidad de manera eficiente y directa.



## APRENDIZAJE

Contribuye a la optimización de los resultados empresariales a través del aprendizaje continuo y el progreso en materia de sostenibilidad empresarial.



## NETWORKING

Disfruta de una red de contactos multistake holder capaz de generar sinergias que aporten un valor añadido a tu entidad.



Red Española

[www.pactomundial.org](http://www.pactomundial.org) | [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

C/ Cristobal Bordiú 19-21, Oficinas 1º Derecha, 28003 Madrid