

COP COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS GLOBAL COMPACT

DEUXPONTS MANUFACTURE D'HISTOIRES



SOMMAIRE

1. ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX	6
1.1 CERTIFICATIONS ET LABELS	8
1.2 BILAN CARBONE	8
1.3 MATIÈRES	10
1.4 ÉNERGIES	10
1.5 EAU	12
1.6 DÉCHETS	12
1.7 PARTENAIRES	15
2. ENGAGEMENTS SOCIAUX	16
2.1 RECRUTEMENT	19
2.2 JEUNES	19
2.3 PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP	20
2.4 DEMANDEURS D'EMPLOI	22
2.5 SANTÉ ET SÉCURITÉ	22
2.6 AUTRES	23



DEUXPONTS

MANUFACTURE D'HISTOIRES

DEUXPONTS Manufacture d'Histoires est engagée depuis de nombreuses années dans le développement durable. Sa volonté s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue en ce qui concerne toutes les dimensions de l'entreprise : aspects sociaux, éthique, environnement, innovation. Elle s'appuie sur ses parties prenantes pour développer avec elles un dialogue constructif et une collaboration responsable, dans la durée.

Depuis 2020, nous sommes labellisés Print'Ethic, label de branche basé sur la norme ISO 26000 relative à la RSE.





7 ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

1.1 CERTIFICATIONS ET LABELS

Notre engagement pour l'environnement est historique. La Manufacture est certifiée ISO 14001 depuis 2004, soit la 1^{ère} imprimerie à être certifiée en France. Son système de management de l'environnement est mature et ancré dans le quotidien de l'activité. Il donne lieu à des améliorations concrètes et continues pour réduire son impact. Labellisée Imprim'Vert depuis 2004 également, la Manufacture participe largement à l'effort national des imprimeurs pour la protection de l'environnement.



1.2 BILAN CARBONE

Nous réalisons le bilan carbone de la Manufacture et de ses productions. Cette étude, basée sur nos statistiques de consommation, caractérise, en équivalent de CO₂, notre contribution à l'effet de serre. Nous avons ainsi identifié nos émissions les plus importantes, et engagé des actions pour les réduire. Nous travaillons par exemple sur l'optimisation de nos consommations d'énergies, poste important d'émissions de carbone. Nous pouvons également vous communiquer une simulation de l'impact carbone de vos produits. Ce calcul se base sur la masse du produit et le type de papier utilisé. Il est élaboré à partir de statistiques du fonctionnement global de l'entreprise. (voir l'exemple ci-contre).

EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DU PROJET (EXEMPLE)

TRANSPORT

MATIÈRES			
	Garanties	Provenance	Distance (aller en km)
Papier	Certifié FSC ou PEFC	Europe	1200
Encres	Conformes REACH, TSCA, base végétale	France	600

OPÉRATIONS		
	Localisation	Distance (aller en km)
Impression	Bresson (Deux-Ponts)	0
Pliage	Bresson (Deux-Ponts)	0
Coupe	Bresson (Deux-Ponts)	0
Marquage à chaud	Bresson (Deux-Ponts)	0
Découpe laser	Eybens	2
Reliure	Bresson (Deux-Ponts)	0
Emballage	Bresson (Deux-Ponts)	0

Nous regroupons dans nos locaux 34 métiers de la chaîne graphique, afin de réaliser un maximum d'opérations en interne.



Les principaux composants de ce projet proviennent de France et d'Europe.

FABRICATION

Certifiés ISO 14001 et labellisés Imprim'Vert, nous travaillons en continu les aspects environnementaux significatifs de nos procédés :

Réduction et recyclage des DÉCHETS

Maîtrise de nos effluents AIR / EAU

Sensibilisation du PERSONNEL

PRÉVENTION des incidents

Gestion de l'ÉNERGIE

Maîtrise de nos nuisances SONORES

Nous avons fait réaliser le bilan carbone de nos fabrications. La création de votre projet représente les émissions suivantes :

Émissions pour 1 exemplaire (kg éq. CO ₂)	Émissions pour 57 550 exemplaires (kg éq. CO ₂)
1.8	105 000
soit l'équivalent des émissions d'une voiture sur 7.2 km	soit l'équivalent des émissions de 12 Européens pendant 1 an

Étude réalisée par First Climate en 2018

1.3 MATIÈRES

Nous maîtrisons nos consommations de matières. Nous portons une attention particulière aux taux de gâche papier et de rebut, en décroissance continue depuis début 2018.

Nous privilégions les matières issues de sources durables. Plus de 95 % de notre papier est certifié FSC® ou PEFC. Nous pouvons, à votre demande, certifier aussi vos produits selon ces standards.

La majorité de nos encres sont à base végétale (sans OGM). Nous travaillons avec nos fournisseurs pour substituer les produits chimiques dangereux par des produits moins dangereux, afin de préserver la santé de nos salariés et l'environnement. Nous n'achetons aucun produit toxique conformément aux exigences Imprim'Vert, et tous nos produits sont conformes au règlement européen REACH.

L'effort des achats responsables est porté par tous les services, y compris par nos commerciaux. Vous apprécierez ainsi, lors de vos visites à la Manufacture ou sur notre showroom, notre accueil « zéro plastique ». Nous avons supprimé toute bouteille en plastique jetable.

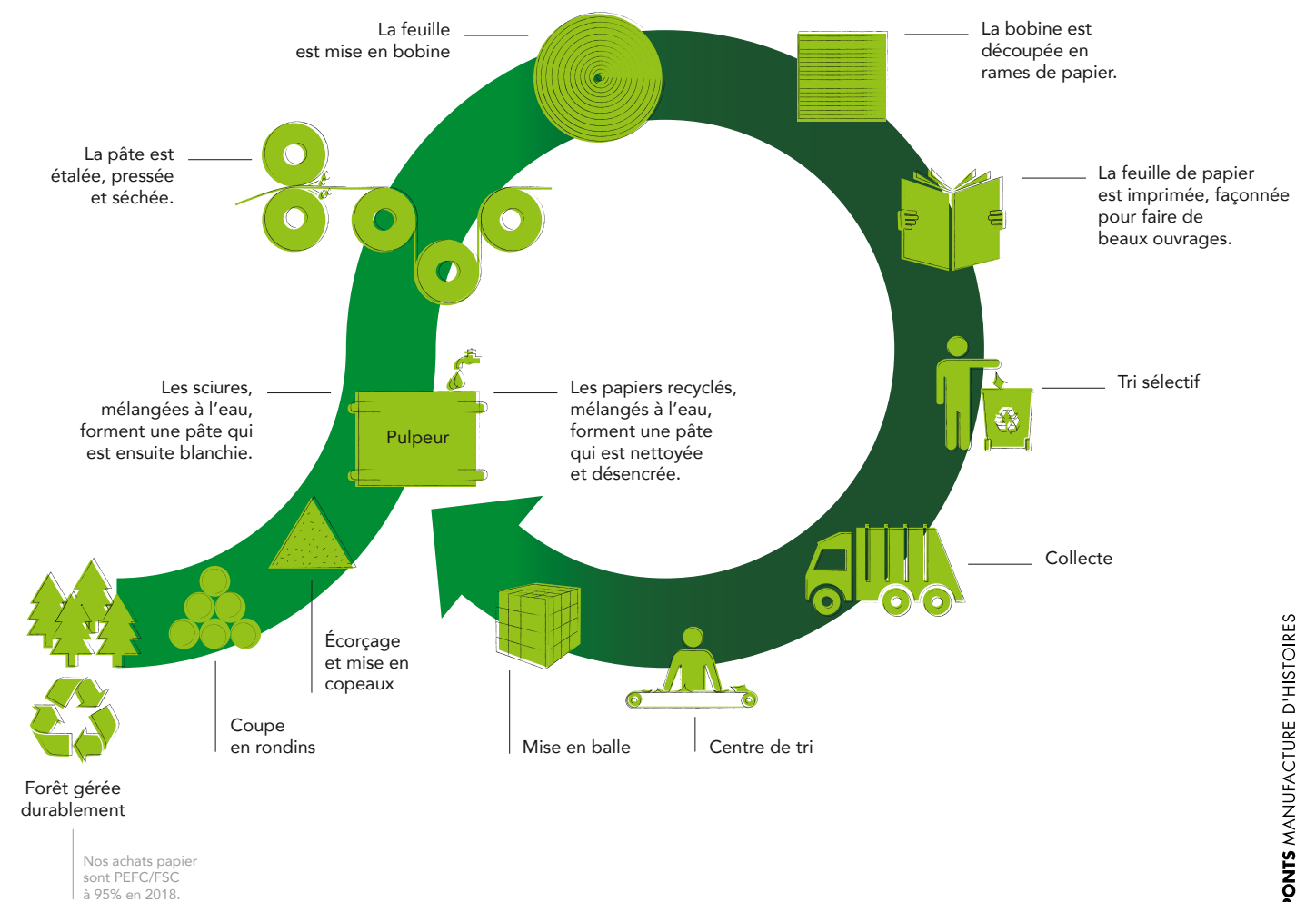
Nous cherchons en permanence des matériaux innovants afin de répondre au mieux à vos attentes et à celles du monde.

1.4 ÉNERGIES

L'énergie est un sujet majeur à la Manufacture.

Les ateliers sont chauffés l'hiver par la chaleur des machines. Cette réutilisation des calories permet de diviser par deux nos consommations de gaz. Nous optimisons nos procédés et nos équipements pour éviter toutes les pertes inutiles. Ce sujet fait l'objet de sensibilisations particulières auprès de nos équipes.

LE CYCLE DU PAPIER



1.5 EAU

Nous sommes attentifs à nos consommations d'eau et à nos rejets polluants. Notre technologie CTP limite l'utilisation de produits de développement nocifs dans la fabrication des plaques offset, et donc la pollution résiduelle en sortie de machine. L'utilisation d'un système de rinçage en circuit fermé réduit notre consommation d'eau de 30 % par rapport à un système traditionnel. Nos presses sont toutes équipées de systèmes de filtration des eaux de mouillage. Ceci réduit le nombre de vidanges et donc notre consommation d'eau et nos rejets d'eau polluée. Les rejets d'eau des ateliers sont récupérés pour éviter toute pollution des réseaux d'eaux usées. Ils sont traités par un prestataire agréé, conformément à la réglementation.

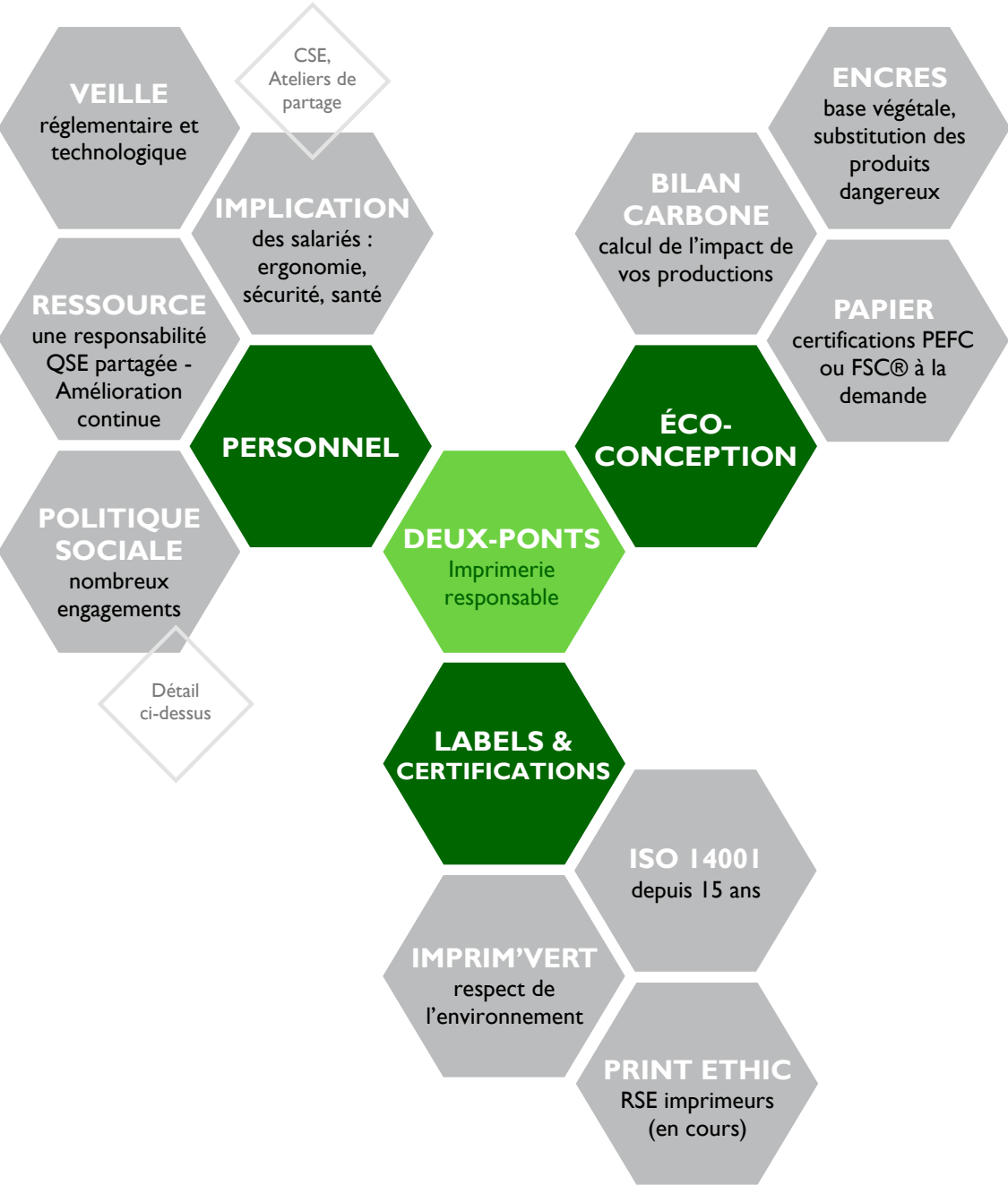
1.6 DÉCHETS

Nous réduisons nos déchets par le biais de la surveillance des taux de gâche et de rebut, comme expliqué précédemment. Nous limitons également les déchets d'emballage, notamment grâce à notre système de distribution d'encre automatique qui utilise des fûts de 200 kg consignés. Le tri des déchets fait partie intégrante du travail de chacun de nos collaborateurs. Nous comptons plus de 10 poubelles différentes, chacune correspondant à une catégorie de matière : emballages, films plastiques, plaques aluminium, papier blanc, papier imprimé, papier de couleur, rognés extra claires, PVC, polypropylène, chiffons, déchets banals, déchets dangereux... Nous confions tous ces déchets à des prestataires spécialisés dans leur traitement, afin de les valoriser au maximum. Le papier, les métaux et les plastiques sont recyclés en fonction de leur qualité et des technologies disponibles. Les chiffons sont lavés et réutilisés. Les déchets banals et dangereux sont confiés à un prestataire spécialisé pour leur traitement et / ou leur élimination dans le respect de l'environnement.

NOS ACTIONS POUR L'ENVIRONNEMENT



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE



PAR DEUXPONTS MANUFACTURE D'HISTOIRES

1.7 PARTENAIRES

Conscients de notre responsabilité sociétale, nous privilégions les partenariats avec des fournisseurs et prestataires locaux. Nous entretenons des relations privilégiées avec de nombreuses TPE et PME de l'agglomération et de la région. Ainsi, nous réduisons nos distances de transport, et donc notre impact environnemental, et nous participons à la dynamisation locale et régionale de l'activité.

Nous demandons à nos fournisseurs et prestataires un engagement pour l'environnement via notre Charte Fournisseurs. Toute initiative en faveur de l'environnement ou de la responsabilité sociale est vivement encouragée.

Nous proposons aussi à nos clients de s'engager pour l'environnement à travers la conception de leurs produits et le choix de leurs matériaux. Nous leur communiquons l'empreinte carbone de leurs produits.



2 ENGAGEMENTS SOCIAUX



NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

2.1 RECRUTEMENT

Afin de maintenir les compétences et la diversité au sein de nos équipes, notre service Ressources Humaines :

- Participe à des forums pour l'emploi (Ville de Grenoble « Jobs et cités », Echirolles, Vizille...)
- S'investit dans des speed dating (rencontres rapides) pour l'emploi (Rencontres organisées par SOS racisme, Divers Cités, le Médef, la CPME...)
- Est actif dans le réseau de l'insertion professionnelle (Cap emploi, GRETA, Conseil Départemental, Région AURA, Mife Isère, Missions Locales, Maison pour l'Emploi et la Formation, associations...)
- Travaille en réseau avec les organisations qui se consacrent au handicap (Cap Emploi, Agefiph, Alther, Urapeda, PDITH, ARIST, Esat comme LMDES, CPDS, Messidor,...)
- Parraine des demandeurs d'emploi pour les accompagner dans leurs démarches
- Siège au sein du Comité Paritaire du service de santé au travail MT2i,
- S'engage au sein des établissements scolaires et centres de formation (lycées professionnels, Ecole de la 2^e chance, IAE, Sciences Po, Universités, Rectorat de l'Académie, DAET, AFPA, Greta...) en organisant des visites, en s'investissant dans la participation à des jurys, pour débattre, pour accueillir des stagiaires... ouvre ses recrutements à tous les profils...

2.2 JEUNES

Nous accueillons des jeunes parfois déscolarisés en stage de découverte accompagnés par des structures municipales ou associatives. Des stages peuvent être mis en place pour valider une formation ou qualification professionnelle (AFPA de Pont de Claix, Rillieux la Pape, Greta...).

Nous leur offrons « uniquement » des perspectives d'orientation qui ainsi les mobilisent et leur permettent de construire un projet professionnel.

De même, nous proposons des emplois en CDI à des jeunes sans qualification. Un programme de formation leur est dispensé par des salariés formés aux fonctions de formateurs internes et de tuteurs.

Cette formation est ensuite validée en interne. Le service Ressources Humaines peut intervenir également dans des classes ou lors de visites pour présenter nos métiers, notre entreprise, pour témoigner et faire connaître davantage notre entreprise...

2.3 PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP

Nous remplissons nos obligations légales et bien plus.

Pour 6 unités bénéficiaires que notre entreprise devait employer en 2020 (6% des effectifs) dans les faits, 10 salariés ont une reconnaissance de travailleur handicapé. De plus, nous comptons 3 unités bénéficiaires du fait de contrats conclus avec des établissements ou services d'aide par le travail (ESAT) et autres Entreprises Adaptées (EA) et 1 unité pour l'accueil de stagiaires.

Ces collaborateurs vivent avec un handicap et c'est eux qui choisissent d'en parler ou pas à leurs collègues, avec plus ou moins de détail. Les handicaps sont de tous ordres : physique, mental, surdité, greffés, psychique, ...

Le service Ressources Humaines, en la personne de la Directrice des Ressources Humaines, accompagne ces personnes dans le respect de la confidentialité et du secret médical avec des entretiens individuels réguliers, un suivi personnalisé. Les structures extérieures que sont les services de santé au travail, Cap Emploi, les Tutelles, Curatelles... sont parfois sollicitées quand le cadre du service Ressources Humaines ne s'applique plus.

Nous pouvons également faire appel occasionnellement à des contrats de sous-traitance de capacité auprès d'ESAT, ou bien des équipes encadrées par un moniteur interviennent en nos ateliers pour des travaux de sous-traitance (LMDES, Messidor, Afipaeim, ...).

Nous avons participé à un projet pilote au niveau national avec le Rectorat et des jeunes de 3^e handicapés en orientation professionnelle ; visite de notre entreprise, accompagnement, ...

Nous avons renouvelé cette opération avec des élèves sourds en classe de 3e et en orientation professionnelle.

Depuis 2014, nous soutenons et participons à Grenoble Handi'Mention organisé par Science Po Grenoble, INP...

Nous sommes également signataires et partenaires du Club Handicap et Entreprises de la CPME, signataires d'une convention avec l'Université Pierre Mendès France, « pour une université non discriminante »...



2.4 DEMANDEURS D'EMPLOI

Toutes nos offres d'emploi font systématiquement l'objet d'une offre diffusée sur le site internet de Pôle Emploi et en agence.

De même, des candidatures nous sont régulièrement et spontanément proposées par les conseillers de Pôle Emploi comme par les acteurs des structures de reclassement, d'accompagnement du retour à l'emploi...

Des conventions de période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) peuvent être organisées à la demande pour des personnes en recherche personnelle d'orientation professionnelle suite, par exemple, à un bilan de compétences. Ces « stages » peuvent déboucher également sur une proposition de poste mais tout autant sur un choix de formation qui était à valider pour le candidat.

2.5 SANTÉ ET SÉCURITÉ

Nous assurons une veille réglementaire et technologique, ainsi qu'un dialogue de terrain pour améliorer le quotidien de nos équipes. Nous invitons largement les salariés à s'exprimer sur leur quotidien et à formuler leurs idées, afin d'inscrire la totalité de l'entreprise dans cette dynamique d'amélioration continue.

2.6 AUTRES

Depuis toujours notre entreprise a valorisé la diversité de celles et ceux qui y travaillent. De l'ingénieur diplômé au collaborateur ne sachant ni lire ni écrire, du jeune au senior, des hommes aux femmes, des personnes avec RQTH aux valides, des Etrangers aux Français, toutes et tous évoluent au sein de nos équipes. Pour ce faire, nous proposons à tous des programmes d'intégration, des formations, une écoute individuelle auprès du service Ressources Humaines, un travail collaboratif entre managers et Ressources Humaines, un échange régulier avec les structures spécialisées et accompagnantes, une communication interne qui s'appuie sur des réunions régulières, un journal interne ACTION...

Nous sommes également régulièrement sollicités pour témoigner de nos engagements sociaux (Conférence Ecobiz CCI de Grenoble, assemblée générale Agefiph à Lyon, assemblée générale APF à Grenoble, reportages Télégrenoble, France 2, Campus de l'Engagement, ...).

Nous restons en relation avec les retraités de l'entreprise qui sont régulièrement informés par l'envoi de notre journal interne et sollicités pour participer à des jurys (lycée André Argouges, ...), effectuer des parrainages (jeunes, demandeurs d'emploi, ...).

Nous proposons à nos salariés des activités de détente : cours de sophrologie, séances d'ostéopathie individuelles, fruits bio en libre service, espace de jardinage, ruches sur le toit...

Par ailleurs, depuis 2019 nous sommes engagés dans une démarche RSE dans le cadre d'un Label de Branche, "Print Ethic".

CONTACT

Cécile KEBBAL demeure à votre disposition pour répondre à toutes demandes de précisions.

Cécile KEBBAL

Directrice Ressources Humaines

Tél. +33 (0)4 38 24 14 02

ckebbal@deux-ponts.fr

DEUXPONTS
MANUFACTURE D'HISTOIRES