

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

2019–2020 m.

Kaunas, 2021

TURINYS

DIREKTORIAUS ŽODIS	3
KAUNO KOLEGIJA ŠIANDIEN	4
KAUNO KOLEGIJOS MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS, STRATEGINIAI TIKSLAI.....	5
SVARBIAUSI 2019-2020 M. KAUNO KOLEGIJOS ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI.....	7
SUINTERESUOTOSIOS GRUPĖS. BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS.	9
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	13
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ.....	25
EKOLOGINĖ ATSAKOMYBĖ.....	31
NUMATOMA VEIKLA IR SIEKIAI 2021 M.	33

DIREKTORIAUS ŽODIS

2020-ieji metai ne tik atskaitos taškas, kai minime Kolegijos 20 – metį, galėdami įvertinti mūsų visų pastangas sukuriant nuolat tobulėjančią ir pažangos siekiančią *aukštojo mokslo instituciją*. Tai ir radikalių, esminių pokyčių metai, kai tradicines studijų ir darbo formas, tikslus ir kryptingus veiklos planus pakeitė staigus bei netikėtas perėjimas į virtualią erdvę. Per neįtikėtinai trumpą laikotarpį turėjome įvaldyti naujas, mums neįprastas IT technologijas, įsisavinti naujas žinias bei įgyti naujus įgūdžius ir gebėjimus, susikurti iš naujo sau tinkamą studijų ir darbo aplinką, prisitaikyti prie visiškai pasikeitusių studijų, darbo ir gyvenimo sąlygų ir tuo pačiu nepaminti tiek darbuotojų, tiek studentų kaip akademinės bendruomenės narių teisių.

2012 m. prisijungdama prie Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo, Kauno kolegija įsipareigojo veikti atsakingai: gerbti prigimtines žmogaus teises, nustatant darbuotojų įdarbinimo bei studentų priėmimo ir studijų sąlygas; gerbti akademinės bendruomenės (darbuotojų ir studentų) teises, nustatant studijų, darbo ir poilsio sąlygas; ieškoti būdų tausoti gamtos ir visuomenės resursus, įgyvendinant Kolegijos

veiklas; vadovautis skaidrumo ir atskaitomybės principais savo veikloje.

Brėžiant strategines gaires ateinančiam 2021 – 2025 metų laikotarpiui, vienas iš kertinių Kolegijos veiklos principų išlieka *tvarumas*, kuris akcentuojamas tiek Kolegijos strateginėse nuostatose, tiek jos praktikoje, tiek veiklų įgyvendinime. Į Kolegijos veiklą įtraukėme socialinius, ekonominius, aplinkosaugos bei sociokultūrinius klausimus; įsipareigojome skirti didelį dėmesį žiedinei ekonomikai tiek studijų, tiek taikomųjų tyrimų aspektu, kitoms ekologinėms inovacijoms, siekiame studijų programų turinyje integruoti darnaus vystymosi nuostatas.

Nuo 2021 metų visi kryptingai ir tvirtai žengsime nubrėžtos vizijos įgyvendinimo link – tapti pažangia ir tvaria Europos aukštojo mokslo institucija, puoselėjančia Lietuvos tautinę kultūrą ir tradicijas. Įsipareigojame teikti inovacijomis grįstas kompetencijas asmeniui, verslui, visuomenei, plėtoti į visuomenės raidą orientuotą mokslo ir meno taikomąją veiklą. Tikiu, kad socialinės atsakomybės principų įgyvendinimas leis efektyviau pasiekti užsibrėžtą Kolegijos tikslą.

Direktorius Paulius Baltrušaitis

KAUNO KOLEGIJA ŠIANDIEN

Kauno kolegija (toliau Kolegija) – daugiaprofilinė valstybinė aukštoji mokykla, įsteigta 2000 metais, turinti viešosios įstaigos statusą, savo veiklą grindžianti LR Mokslo ir studijų įstatymu, strateginiais Lietuvos aukštojo mokslo dokumentais, Europos aukštojo mokslo erdvės reikalavimais, Kolegijos Statutu, Kolegijos Strategija iki 2025 metų.

Šiandien KK – viena didžiausių aukštųjų mokyklų Lietuvoje, kurios bendruomenę sudaro apie 5500 studentų, apie 800 darbuotojų ir 31000 absolventų. Kolegijoje studijos vykdomos 4 fakultetuose (Verslo, Technologijų, Medicinos, Menų ir ugdymo) Kauno mieste ir viename regioniniame padalinyje – Tauragės skyriuje.

Kolegijoje vykdomos profesinio bakalauro kvalifikacinį laipsnį suteikiančios 35 studijų kryptių studijos pagal 52 studijų programas. Kolegijoje vykdomos *aukštos kokybės, į besimokančiojo ir visuomenės poreikius orientuotos* aukštojo mokslo studijos yra PRAKTIŠKOS ir GRĮSTOS INOVACIJOMIS. Stipri socialinė partnerystė, atsižvelgiant į besikeičiančius šalies ir tarptautinės darbo rinkos poreikius, užtikrina praktinį studijų pritaikomumą; programų rengime, jų tobulinime bei pačiame studijų procese proaktyviai dalyvauja veiklos pasaulio atstovai bei kitos suinteresuotosios šalys (studentai, absolventai, darbuotojai ir t. t.). Studijos pasižymi teorinių žinių ir praktinių įgūdžių derme. Kartu socialiniais partneriais, kitomis regioninio, nacionalinio lygmens suinteresuotomis šalimis formuojama *mokymosi visą gyvenimą ekosistema*, siekiant patenkinti veiklos pasaulio poreikius.

Kolegijoje plėtojami taikomieji moksliniai tyrimai, eksperimentinė plėtra ir profesionalusis menas. Kolegija, kaip veiklos pasaulio, valstybinių ir visuomeninių organizacijų partneris, atlieka taikomuosius tarpkryptinius mokslinius tyrimus ir eksperimentinę plėtrą technologijos, biomedicinos, socialinių, humanitarinių ir žemės ūkio mokslų srityse, bei vykdo meninę veiklą, orientuojantis į sveikatai palankių aplinkų kūrimą ir technologijų pažangą, kuriant naujus produktus, paslaugas ir technologinių bei meninių procesų naujoves visuomenės ir veiklos pasaulio problemų sprendimui.

Kolegijos trečioji misija – tarnystė visuomenei yra nukreipta į intelektualio potencialo ugdymą, visuomenės pažangą skatinančių inovacijų sklaidą, indėlį į demokratijos plėtrą. Kolegija, kokybiškai vykdydama Lietuvos ekonomikos ir visuomenės darniai plėtrai aktualias laipsnį suteikiančias studijų programas, sudarydama lanksčias mokymosi visą gyvenimą sąlygas, grindžiamas studijų, taikomosios mokslo ir meno veiklos bei veiklos pasaulio integracija, reikšmingai prisideda ne tik prie Kauno regiono augimo, bet ir kuria pridėtinę vertę visos Lietuvos pažangai.

Kolegijos socialinė atsakomybė – tai institucijos ideologija, politika ir praktika, identifikuojanti, jog Kolegija į savo veiklą įtraukia socialinės ir ekonominės sanglaudos bei aplinkosaugos klausimus bei savo santykius su suinteresuotomis šalimis grindžia pagarbos žmogui, visuomenei ir aplinkai, etiniais / vertybiniais principais, reglamentuotais Kolegijos Akademinės etikos kodekse.

KAUNO KOLEGIJOS MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS, STRATEGINIAI TIKSLAI

Kolegijos 2021 – 2025 m. strategija grindžiama Kolegijos tradicijomis, vertybėmis, sukaupta patirtimi ir kompetencijomis, šalies ir tarptautiniais reikalavimais bei visuomenės poreikiais.

Misija

Mes vykdomė inovacijomis grįstas aukštojo mokslo studijas, orientuotas į praktinę veiklą, plėtojame visuomenės raidai reikšmingą mokslo ir meno taikomąją veiklą.

Vizija

Kauno kolegija – pažangi ir tvari Europos aukštojo mokslo institucija, puoselėjanti Lietuvos tautinę kultūrą ir tradicijas.

Mūsų Vertybės

- **Atsakomybė** mums yra sąžiningas, skaidrus sprendimų priėmimas ir įgyvendinimas, atsižvelgiant į studentų, dėstytojų, socialinių partnerių, darbdavių ir kitų visuomenės narių poreikius. Atsakomybė – tai įsipareigojimų, duotų sau ir kitiems, vykdymas, užtikrinant darbo ir studijų kokybę, akademinį sąžiningumą, tvariai naudojant turimus išteklius, Kolegijos veiklą grindžiant Darnaus vystymosi filosofija.
- **Profesionalumas** mums yra pažinimas, prasidedantis nuo savęs, tikėjimas savo ir kitų jėgomis, būtinybė kokybiškai įgyvendinti sumanymus ir nuolatinis tobulėjimas, augimas, kompetencijų ugdymas. Profesionalumą skatina nuolatinis žinių troškimas, asmens ir aplinkos savitarpio dermė, noras pasiekti užsibrėžtus tikslus, siekis lyderiauti savo srityje.
- **Atvirumas** mums padeda atrasti, priimti, taikyti ir kurti naujoves bei žengti į priekį kartu su dinamišku veiklos pasauliu. Atvirumas – mūsų poreikis ir varomoji jėga, skatinantys dalytis patirtimi ir tobulėti. Tik laisvoje ir demokratiškoje aukštojoje mokykloje, kurioje vyrauja akademinė laisvė, auga savarankiškai mąstančios ir kūrybiškos asmenybės. Esame atviri kitoms kultūroms, remiame daugiakalbystę.
- **Pagarba** mums yra tolerancija žmogui, nepriklausomai nuo jo amžiaus, lyties, rasės, išsilavinimo, socialinės padėties, negalios, požiūrio ir įsitikinimų. Pagarba kiekvieno asmens darbui ir indėliui į bendrą veiklą bei tarpusavio pagarba padeda pasiekti norimų rezultatų. Pagarba praeičiai, savo šalies ir organizacijos kultūrai kuria mūsų tapatybę ir užtikrina esamų tradicijų tęstinumą bei naujų kūrimą.
- **Bendruomeniškumas** mums yra nuolatinis procesas, kurio rezultatas – ilgalaikiai ir glaudūs bendruomenės narių santykiai. Mūsų principai – bendravimas ir bendradarbiavimas, dalijantis sukaupta patirtimi, žiniomis bei idėjomis. Kolegijos sėkmę kuria bendrai sutelktos kiekvieno bendruomenės nario pastangos.

Kolegijos strategijoje 2025 m. išskirti **3 strateginiai prioritetai**:

- *Pažangi Europos aukštojo mokslo institucija.*
- *Į Lietuvos pažangą orientuota aukštojo mokslo institucija.*
- *Bendruomeniškumą ir besimokančios organizacijos kultūrą puoselėjanti aukštojo mokslo institucija.*

2021–2025 metų laikotarpį Kolegija pasitinka keldama šiuos **4 strateginius tikslus**:

1. *Vykdyti praktiškas ir inovacijas grįstas aukštojo mokslo studijas.*
2. *Plėtoti į visuomenės raidą orientuotą taikomąją mokslo ir meno veiklą nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu.*
3. *Telkti darnią bendruomenę, puoselėjančią besimokančios organizacijos kultūrą.*
4. *Didinti Kolegijos valdymo veiksmingumą ir optimizuoti infrastruktūrą.*

Kolegijos poveikis regionų ir visos šalies raidai grindžiamas valstybės ir regionų strateginiuose dokumentuose (*Lietuvos pažangos strategijoje „Lietuva 2030“, Kauno regiono plėtros iki 2020 m. planas*) numatytais prioritetais: aukštųjų mokyklų, verslo ir savivaldos institucijų bendradarbiavimo plėtra; bendri verslo įmonių, mokslo ir studijų institucijų projektai; gyventojų verslumo ir užimtumo didinimas; infrastruktūros modernizavimas ir kultūros paveldo išsaugojimas; mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimas; sveikatą stiprinančių iniciatyvų įgyvendinimas; ekologinis švietimas ir sveikos gyvensenos propagavimas; darnaus vystymosi nuostatų sklaida visuomenėje per formalųjį, neformalųjį švietimą ir savišvietą.

Kolegijos strategijoje numatytos tiek jau tradiciškai įsitvirtinusios, tiek naujos priemonės, orientuotos į: pokyčių formavimą regionų ir šalies darbo rinkoje, tenkinant aukštos kvalifikacijos specialistų poreikį; dialogo tarp kolegijos ir veiklos pasaulio intensyvinimą; mokymosi visą gyvenimą sąlygų užtikrinimą; aktyvesnę kūrybingumo ir kultūros plėtrą regionuose ir šalyje; aplinkos ir išteklių apsaugą bei tausojimą; kt. Kolegijos Strategijos kontekste aktualizuojama ir lygių galimybių bei įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių įsipareigojimų derinimo ir pan.) sąlygų Kolegijoje užtikrinimas darbuotojų ir studentų atžvilgiu.

SVARBIAUSI 2019-2020 M. KAUNO KOLEGIJOS ĮVYKIAI IR PASIEKIMAI

- **Pokyčių formavimas regionų ir šalies darbo rinkoje**, tenkinant aukštos kvalifikacijos specialistų poreikį. 2019 m. parengtos ir sėkmingai akredituotos **2 naujos studijų programos** (*Programų sistemos ir Pramoninio dizaino inžinerija*). 2019 – 2020 m. uždarytos ir/ ar išregistruotos 6 studijų programos (*Interaktyvioji kartografija, Darnus ūkininkavimas, Dailės pedagogika, Kraštovaizdžio dizainas, Nekilnojamojo turto matavimų inžinerija, Interjero ir baldų projektavimas*). Per praėjusius dvejus metus Kolegijoje priimta beveik 3400 asmenų (2019 m. – 1782, 2020 m. – 1600) į 49 studijų programas, studijas baigė per 2900 absolventų (2019 m. – 1409, 2020 m. – 1509). Du trečdaliai absolventų (2019 m. – 64,02 proc., 2020 m. – 68,89 proc.) po studijų baigimo dirba pagal įgytą specialybę.

- Dialogo tarp kolegijos ir veiklos pasaulio intensyvinimas **per studijų krypčių komitetų įveiklinimą**. Nuo 2019 metų stebima aktyvi suformuotų studijų krypčių komitetų veikla: vyksta diskusijos, svarstomi tokie klausimai kaip studijų krypčių strategijos, studentų apklausų rezultatai, vykdoma dalykų (modulių) atestacija, priimami studijų kokybei ir procesui aktualūs nutarimai. Tamprūs ryšiai tarp kolegijos ir verslo įmonių bei kitų socialinių partnerių leidžia užtikrinti studijų praktinį pritaikomumą.

- Dialogo tarp kolegijos ir veiklos pasaulio intensyvinimas **per Kolegijos ir verslo, savivaldos institucijų bendradarbiavimą**. Per dvejų metų laikotarpį pasirašytos 143 naujos bendradarbiavimo sutartys (2019 m. – 109, 2020 m. – 35), pagal sutartis organizuoti kvalifikacijos tobulinimo kursai (išduoda per 1900 pažymėjimų, įrodančių įgytas kompetencijas), prarastos edukacinės paskaitos, teiktos konsultacijos, vykdyti užsakomieji tyrimai, parengti 506 baigiamieji darbai (2019 m. – 234, 2020 m. – 272), kuriuose buvo integruoti įmonių užsakymai.

- Mokymosi visą gyvenimą sąlygų užtikrinimas rengiant naujas **neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programas**. Kolegijoje jau sukurta suaugusiųjų mokymo ir perkvalifikavimo sistema, apimanti darbo rinkos ir visuomenės poreikius atitinkančių neformaliojo švietimo programų rengimą ir įgyvendinimą. Per dvejus metus parengtos / atnaujintos 53 neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programos (2019 m. – 31, 2020 m. – 22), vykdyta 91 neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programa (2019 m. – 55, 2020 m. – 36). 2020 m. buvo atnaujinta ir 5 metų laikotarpiui akredituota neformaliojo tęstinio profesinio mokymo programa „Ūkininkavimo pradmenys“ (kodas 296081073).

- **Kūrybingumo ir kultūros plėtra regionuose ir šalyje** vykdoma Menų ir ugdymo fakulteto bendruomenės pastangomis. 2019 m. Kolegijoje vykdytos **69 meno veiklos** (57 meno kūriniai ir 12 dizaino kūrinių), 2020 m. – **108 meno veiklos** (79 meno kūriniai ir 29 dizaino kūriniai). Tai įvairaus lygmens parodos, plenerai, simpoziumai (taip pat ir virtualūs) ir kitos meno išraiškos formos, kurias organizavo arba dalyvavo Menų ir ugdymo fakulteto dėstytojai ir studentai.

- **Akademinei etika**. Nuo 2019 m. m. teksto sutapties įrankis *Turnitin* kolegijoje naudojamas studentų baigiamųjų darbų, dėstytojų parašytų leidinių bei kolegijos mokslo leidinių

straipsnių teksto sutapties patikrai. Kolegijoje sėkmingai plėtojama plagiato prevencijos sistema, dėstytojams nuolat teikiamos konsultacijos, vykdomi mokymai dėstytojams „Plagiato prevencija ir patikra“ bei mokymai studentams „Radau, rašau, cituoju“, parengtas kursas „Akademinis raštingumas“ Moodle aplinkoje, nuolat atnaujinama informacija intranete apie plagiato prevenciją.

- **Darnaus vystymosi nuostatų diegimas į studijų procesą ir mokslo (meno) taikomąją veiklą.** Darnaus vystymosi temos nagrinėtos mokslinėse konferencijose (pvz., „Vandens išteklių išsaugojimas darnaus vystymosi kontekste“, „Innovative (Eco)Technology, Entrepreneurship and Regional Development“, „Verslo aktualijos būsimųjų specialistų požiūriu“, „Europos žaliasis kursas: aktualijos ir perspektyvos“, kt.), studentų profesinio meistriškumo ar verslo idėjų konkursuose (pvz., „Matininkas 2020“, „Agrotechnologas 2020“, „Darnus verslas šiandien ir rytoj“, kt.), dėstytojų moksliniuose taikomuosiuose tyrimuose bei studentų baigiamuosiuose darbuose. Taip pat skaitytos paskaitos, vesti seminarai studentams ir dėstytojams darnaus vystymosi tema. Į studijų procesą integruotos savanorystės veiklos, susijusios su socialinės atskirties mažinimu, kartų solidarumo didinimu, užimtumo galimybių jaunimui sukūrimu.

- **2020 m. Kolegija tapo vienintele kolegija šalyje, gavusi „Erasmus+“ finansavimą įgyvendinti aukštojo mokslo strateginės partnerystės projektą.** Kolegija, kaip projekto pareiškėjas, pagal šią programą finansavimą gavo pirmą kartą. Finansavimas skirtas socialinio verslumo skatinimo projektui „Developing Social Entrepreneurial Skills in Higher Education“.

- **Aplinkos ir išteklių apsauga bei tausojimas.** Kolegijos inicijuoti ir vykdomi kolegijos infrastruktūros būklės pokyčiai: renovuojami akademiniai pastatai įgyvendinant ES investicinių fondų finansuojamus projektus (Kauno kolegijos akademinio miestelio infrastruktūros atnaujinimas ir išteklių koncentracija; Kauno kolegijos studijų infrastruktūros atnaujinimas) bei savomis lėšomis (pirmosios M. K. Čiurlionio dailės galerijos renovacija); parengtas bendrabočio Nr. 4 pastato atnaujinimo (modernizavimo) techninis projektas; įgyvendinama kompleksinė bendrabočių gyvenimo sąlygų gerinimo programa; taikomi aplinkosauginiai kriterijai perkant prekes ir paslaugas.

SUINTERESUOTOSIOS GRUPĖS. BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS.

Kolegijos bendruomenę sudaro akademinė bendruomenė (studentai, dėstytojai), administracijos, studijas aptarnaujantys ir ūkio darbuotojai, absolventai ir kiti asmenys, aktyviai dalyvaujantys Kolegijos veikloje.

Kolegija, plėtodama ryšius su socialiniais partneriais, siekia užtikrinti studijų atitiktį darbo rinkos poreikiams. Socialiniai partneriai dalyvauja studijų kryptų komitetų veikloje, sukuria studentams praktikos vietas, dalyvauja vertinant baigiamuosius darbus, skaito paskaitas bei kartu vykdo mokslinius taikomuosius tyrimus.

2020 m. pandeminė situacija riboją socialinės partnerystės plėtrą (sumažėjo kasmet naujai pasirašomų sutarčių skaičius ir pajamos iš įmonių užsakomų tyrimų, reikėjo ieškoti naujų paslaugų teikimo formų, dėl sustabdytos veiklos buvo apribotos galimybės suteikti praktikos vietas), tačiau Kolegijos akademiniai padaliniai toliau plėtojo ryšius su socialiniais partneriais. 2019 – 2020 m. pasirašytos **143 naujos bendradarbiavimo sutartys su Lietuvos verslo ir viešojo sektoriaus atstovais**. Sutartys pasirašytos su įvairiomis švietimo bei mokslo institucijomis (su Kauno Saulės gimnazija, Kauno technologijos universitetu, Vilniaus Gedimino technikos universitetu, Kauno trečiojo amžiaus universitetu, Kauno Antano Martinaičio dailės mokykla, Tauragės „Aušros“ progimnazija, Tauragės lopšeliais-darželiais „Kodėlčius“, „Ažuoliukas“, „Žvaigždutė“, „Debesų vaikai“ ir kt.), verslo įmonėmis (su Birštono sanatorija „Versmė“, UAB „Nemuno vaistinė“, UAB „Dantesa“, UAB „TransUnion Baltics“, UAB „Orto vita“, UAB „Verkių odontologijos klinika“, BENU Vaistine Lietuva, UAB „Luksnėnų sodai“, MB „Levandų ūkis“, UAB „Ecowood“, su „HELLA Lithuania“ Ltd, UAB „Daigrė“, UAB „Vystyk“, UAB „Tetas“, UAB „Xplicity“, UAB „Empera.LT“, UAB „Aconitum“, AB „Lytagra“, UAB „E77“, UAB Medicina praktica laboratorija ir kt.), viešosiomis įstaigomis (su Valstybinė lietuvių kalbos komisija prie Lietuvos Respublikos Seimo, VŠĮ Globos ir priežiūros centru, VŠĮ Kauno lopšelis-darželis „Giliukas“, VŠĮ „Kauno hospiso namai, VŠĮ K. Griniaus slaugos ir palaikomojo gydymo ligonine, VŠĮ Elgesio analizė, VŠĮ Perlojos namai, Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuru, Informacinės visuomenės plėtros komitetu, Informacinės visuomenės plėtros komitetu, VŠĮ Mažeikių ligoninė, VŠĮ „TV Europa“ ir kt.) bei asociacijomis (su asociacija „Vyrų krizių centras“, Lietuvos socialinių paslaugų įstaigų vadovų asociacija, Lietuvos kurčiųjų draugija, Nacionaline turizmo verslo asociacija, Lietuvos socialinių inovacijų klasteris, Lietuvos spaustuvininkų asociacija ir kt.).

2020 metais Kolegija turėjo **37 tarptautinio bendradarbiavimo sutartis su aukštosiomis mokyklomis** Baltarusijoje (4), Danijoje (1), Brazilijoje (1), Didžiojoje Britanijoje (1), Estijoje (1), Gruzijoje (2), Kinijos Liaudies Respublikoje (2), Latvijoje (5), Lenkijoje (1), Nyderlanduose (1), Norvegijoje (1), Pietų Afrikoje (1), Portugalijoje (1), Rusijos Federacijoje (4), Suomijoje (3), Turkijoje (2), Ukrainoje (5). Iš jų 2019 metais buvo pasirašytos **4 bendradarbiavimo sutartys**: su Paranos federaliniu institutu Brazilijoje, Vėndos universitetu P. Afrikoje, Saimos taikomųjų mokslų universitetu Suomijoje ir Charkovo nacionaliniu radioelektronikos universitetu Ukrainoje, 2020 m. naujų sutarčių nepasirašyta. Pagal „Erasmus+“ programą Kolegijoje 2020 metais galiojo 218 tarpinstitucinių sutarčių 38-iose šalyse.

Kolegija palaiko glaudžius ryšius su suinteresuotosiomis grupėmis, stengiasi įsigilinti į jų poreikius ir juos įgyvendinti. Studentai dalyvauja studijų programų kokybės vertinimo ir tobulinimo procese per vykdomas apklausas, susitikimus su administracija. Kasmet vykdoma pirmo kurso studentų apklausa pasibaigus pirmajam semestru, visų studentų (išskyrus pirmo kurso) apklausa apie studijas, absolventų apklausa apie pasirengimą profesinei veiklai ir integraciją į darbo rinką. 2019 m. vykdyta studentų ir dėstytojų apklausa apie pasitenkinimą studijomis užsienio kalbų mokymo(si) aspektu. 2020 m. vykdytos studentų ir dėstytojų apklausos nuotolinių studijų organizavimo procesui įvertinti. Studentų ir absolventų apklausų rezultatai pristatyti administracijai, analizuoti katedrose ir studijų kryptių komitetuose.



2020 m. vykdytos studentų ir dėstytojų apklausos nuotolinių studijų organizavimo procesui įvertinti.

Studentų atstovai taip pat deleguojami į studijų kryptių komitetus. 2019-10-29 vesti mokymai Kolegijos valdyme dalyvaujantiems studentams.

Studijų programų vertinimo ir tobulinimo veikloje taip pat dalyvauja darbdaviai, socialiniai partneriai, absolventai. Organizuojami studentų susitikimai su absolventais, darbdaviais, kurių metu perduodama aktuali ir nauja informacija, susijusi su darbo rinkos poreikiais, pokyčiais mokslo ir technologijų srityse.

Kauno kolegijos Karjeros centras bendradarbiauja su socialiniais partneriais šiose srityse: darbo, praktikos skelbimų sklaida; teminių paskaitų kolegijos studentams skaitymas; pažintinių vizitų kolegijos studentams organizavimas įmonės viduje; dalyvavimas Kauno kolegijos organizuojamose renginiuose. Per dvejus metus Karjeros centro *Facebook* puslapyje paskelbti iš socialinių partnerių gauti 620 darbo ir praktikos pasiūlymų skelbimai (2019 m. – 385, 2020 m. – 235), bendradarbiaujant su socialiniais partneriais buvo organizuota virš 100 seminarų Kauno kolegijoje bei 45 vizitai įmonėse skirtingų studijų programų studentams. Seminarus vedė atstovai UAB „Tomegris“, UAB „BT group“, UAB „DPD“, transporto biržos cargo.lt, Lietuvos kariuomenės, Agro koncerno grupės, UAB „Omniva“, UAB „Headex“, CV- online, UAB „Hoptranse“, UAB „Trans Union“, UAB „Jurgis ir drakonas“, KaunasIn, Finėjas group ir kt. Buvo organizuoti studentų vizitai į įmones Centric IT, TGW limited, UAB Littlefuse, Eglės sanatorija, UAB „BT group“, DPD terminalas, Versli Lietuva ir kt.

Dėl pandeminės situacijos 2020 m. keitėsi tradicinio renginio „Karjeros dienos“ formatas. Renginys vykdytas nuotoliniu būdu interneto svetainėje www.karjerosdienos.lt, sistemoje

užsiregistravo 34 įmonės, patalpinta 70 darbo ir praktikos skelbimų, 97 studentai kandidatavo į atitinkamas darbo pozicijas.

Informacijos sklaida Kauno kolegijos absolventams yra vykdoma socialiniame tinkle *Facebook* sukurtoje Kauno kolegijos absolventų uždaroje grupėje *Kauno kolegijos ALUMNI [official]*. Teikiama informacija yra susijusi su Kauno kolegijoje organizuojamais mokymais, seminarais, viešomis paskaitomis, renginiais. Taip pat šioje grupėje yra talpinami absolventams skirti darbo pasiūlymų skelbimai bei informacija apie tęstines studijų galimybes, kurias sudaro kitos aukštosios mokyklos. Absolventai yra kviečiami prisijungti prie studijų kokybės tobulinimo, dalyvaujant Kauno kolegijoje rengiamuose tyrimuose. 2019 m. lapkričio 20 dieną buvo suorganizuotas renginys „Alumnų vakaras“, kuriame dalyvavo 70 Kolegijos absolventų ir 15 vaikų. 2020 metais Karjeros centras aktyviai dirbo su Kauno kolegijos Alumnų klubu, siekiant didinti jo žinomumą ir absolventų integraciją į Kolegijos bendruomenę. 2020 m. įvyko 15 susitikimų: iš jų 6 tiesioginio, 9 nuotolinio kontakto būdu. Susitikimų metu vyko kontaktų mainai, informacijos sklaida, gerosios patirties dalinimasis.



Alumnų dovana Kauno kolegijai 20-mečio proga – pasodintas ąžuoliukas

Studentų rengiami užsakomieji baigiamieji darbai prisideda prie dialogo tarp Kolegijos ir veiklos pasaulio stiprinimo. **2019 m. į 16,6 proc. baigiamųjų darbų, 2020 m. į 17,5 proc. baigiamųjų darbų buvo integruoti įmonių užsakymai.** Studentai baigiamuosiuose darbuose analizavo įmonių, organizacijų veiklai aktualias problemas: pvz., atliko įmonės veiklos analizę, siūlė sprendimus įmonės marketingo valdymui, atliko vartotojų poreikių tyrimus, rengė žiniatinklio svetaines įmonėms, kūrė reklamos produktus, vertinimo maitinimo įstaigų valgiaraščius, kt. Taip pat studentai nagrinėjo darnaus visuomenės vystymosi aspektus. Pavyzdžiui, baigiamojo darbo metu įvertintas paauglių, turinčių protinę negalią, savarankiškumas; analizuoti pagyvenusių ir vyresnio amžiaus žmonių

maitinimosi ypatumai, vaikų dienos centro poreikis kaimo vietovėje, socialinių paslaugų naudingumas moterims, patiriančioms smurtą, užimtumo galimybės vidutinės proto negalios asmenims; parengtas plakatų serijos ekologijos tema, skirtos gaisrų prevencijai, dizainas; sukurtas inovatyvus produktas „Saugaus vaiko kėdutė“ ergonominių ir žmogaus saugos tyrimų pagrindu.

**Saugaus vaiko kėdutės Kauno vaikų
reabilitacijos ligoninei „Lopšelis“**



Baigiamųjų darbų temose atliepami Kauno regiono plėtros prioritetai: pvz., siekiant tvarios transporto plėtros vertinta Kauno miesto viešojo transporto mikrobinė tarša, elektrinių paspirtukų dalinimosi paslaugos įvedimo Kauno mieste sprendimai; siekiant pritaikyti Kauno miestui reikšmingus architektūros statinius turizmui, parengti Architektūros muziejaus, Kauno centrinio pašto rūmų Laisvės al. 102, Kaune, restorano ir pašto skyriaus, Kauno Švč. Sakramento bažnyčios Kaune interjero projektai; vykdyti užsakomieji baigiamieji darbai, susiję su visuomenei reikšmingų meno objektų ir vertybių restauravimu, konservavimu (Bydermejerio stiliaus siuvimo stalelio iš Lietuvos liaudies buities muziejaus konservavimas ir restauravimas, 1764-1767 m. Nukryžiuotojo skulptūros iš Kauno Šv. Jurgio kankinio bažnyčios konservavimas ir restauravimas), kt.

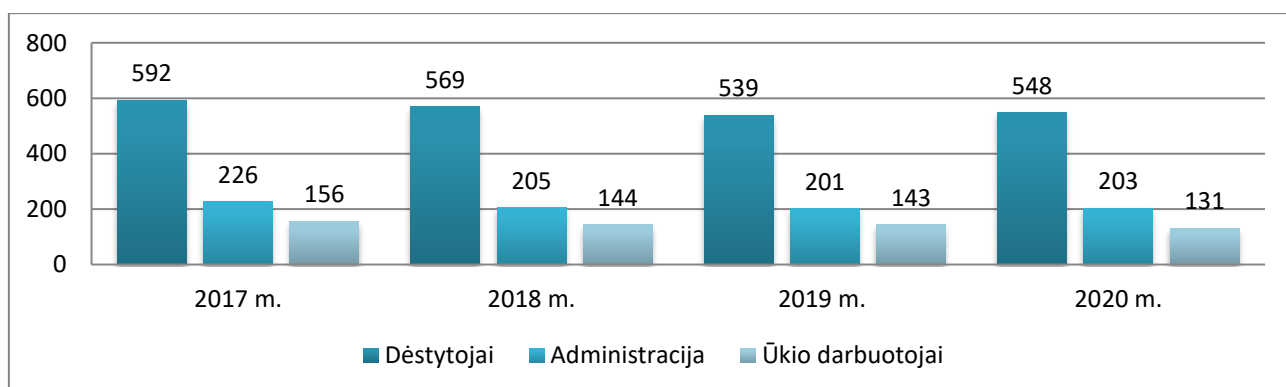
SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Kauno kolegija yra socialiai atsakinga, besirūpinanti savo bendruomene institucija. 2018 m. Kolegijoje suformuota **Žmogiškųjų išteklių politika**, kurioje įvardijama, jog **žmogiškieji ištekliai yra esminė Kolegijos kompetencija**, unikalus gebėjimas, kuriantis Kolegijos vertę. Kauno kolegijoje atsižvelgiama į žmogaus teises, gerbiamos prigimtinės žmogaus teisės ne tik institucijoje, bet ir visoje kolegijos įtakos sferoje – nepriklausomai nuo rasės, tautybės, įsitikinimų, socialinės kilmės ar statuso.

Socialinė atsakomybė ir darbuotojai

Kiekvienos organizacijos sėkmės ir plėtros garantas yra jos darbuotojai. Rūpinimasis darbuotojais, jų poreikiais, socialinių garantijų užtikrinimas, saugios ir komfortiškos aplinkos darbui sudarymas yra vienas esminių socialinės atsakomybės principų, kurie yra įgyvendinami Kauno kolegijoje.

2020 m. Kolegijos personalą sudarė **796 darbuotojai**, t. y. **203 administracijos darbuotojai** (iš jų 86 darbuotojai turėjo pedagoginių valandų), **462 dėstytojai** (be administracijos darbuotojų, turinčių pedagoginių valandų), **131 ūkio darbuotojas**. 2020 metais Kolegijoje dėstė 20 dėstytojų iš užsienio. 2019 m. tokių dėstytojų buvo 8.



Personalo sudėtis 2017 – 2020 m.

2020 m. prasidėjus COVID-19 pandemijai, didžioji dalis Kolegijos darbuotojų pradėjo dirbti nuotoliniu būdu, tačiau ne visi savo funkcijas galėjo atlikti tokiu būdu. Tiems darbuotojams pavasarį buvo skelbiamos prastovos arba dalinės prastovos. Rudenį, išaugus sergančiųjų skaičiams, prastovos Kolegijoje nebuvo skelbiamos. Nei vienas darbuotojas Kolegijoje nebuvo atleistas iš pareigų dėl situacijos, kurią iššaukė Covid-19 pandemija.

Kolegijos darbuotojų amžiaus vidurkis yra 47,31 metai (2019 m. – 47 metai). **Kolegijos darbuotojų sveikatingumas¹ – 71 proc.** (nuo visų darbuotojų; 2019 m. – 68,74 proc.).

Kasmet darbuotojams organizuojami darbuotojų saugos ir sveikatos mokymai saugos nuo elektros, pirmos pagalbos, higienos įgūdžių, civilinės saugos ir gaisrinės saugos temomis. 2019 m. po meningokokinės infekcijos mirtino atvejo Kolegijoje, organizuota atvira paskaita Kolegijos

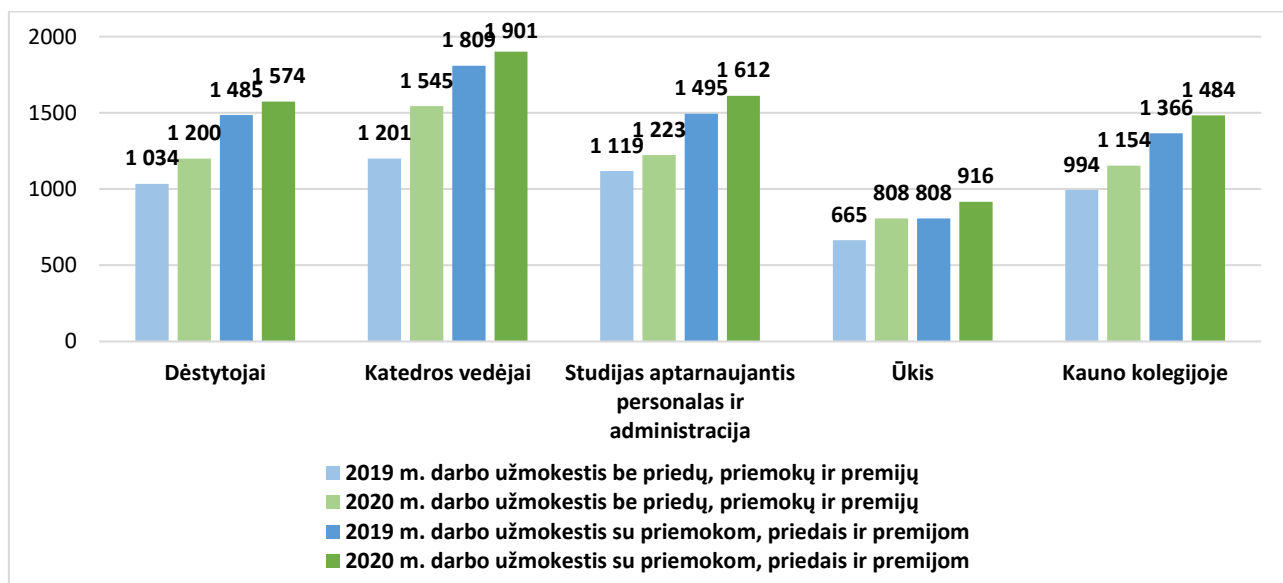
¹ Stebėsenos rodiklis, atskleidžiantis Kolegijos darbuotojų sveikatos būklę, priešingą sergamumui.

bendruomenės nariams „Meningokoko ir kitų oro-lašiniu būdu plintančių infekcijų aktualijos“. 2020 m. dėmesys buvo skiriamas pandeminės situacijos dėl Covid-19 viruso plitimo valdymui: Kolegijoje išplatinta informacija apie Covid-19, parengtos daugkartinių medicininių kaukių naudojimosi atmintinės, parengti saugos reikalavimai MUF studentams, dirbantiems studijose karantino metu, parengtos Saugos atmintinės/ rekomendacijos valstybinių egzaminų vykdymui, diplomų įteikimo šventės organizavimui. Taip pat parengtos Studentų, dirbančių laboratorijose, darbų saugos instrukcijos, Darbuotojo, dirbančio nuotoliniu būdu, saugos ir sveikatos instrukcija, Saugos reikalavimų atmintinė darbuotojams ir dėstytojams, grįžusiems į darbus. Visi Kolegijos darbuotojai pilnai aprūpinti apsaugos priemonėmis, patalpos – dezinfekavimo priemonėmis.

Higienos prekių (kaukės, dezinfektantai ir kt.) įsigyta už 26116,05 eurų.

Rūpinantis darbuotojų ir studentų psichologine sveikata ir emocine gerove, 2020 m. pasirašyta sutartis su psichologu, kuris nuo gruodžio mėn. Kolegijos bendruomenei teikia **nemokamą psichologinę pagalbą** (gruodžio mėn. suteikta 30 konsultacijų). Konsultacijos gali būti teikiamos lietuvių, rusų bei anglų kalbomis. Taip pat reguliariai organizuojami seminarai ir praktiniai užsiėmimai bendruomenės nariams aktualiomis temomis, susijusiomis su psichikos sveikatos gerinimu. Pavyzdžiui, 2020 m. organizuoti mokymai „Perdegimo sindromas: kas tai, kaip jį atpažinti ir kaip su juo kovoti?“, (lektorius - prof. dr. Eugenijus Laurinaitis, apie 180 dalyvių), vyko 10 užsiėmimų po 30 min. mokymai „Psichologija kasdien: streso ir emocijų valdymas įtampos ir nesaugumo situacijoje“ (lektorė - Eglė Masalskienė, apie 140 dalyvių).

2018 m. sausio 30 d. Kolegijos Taryba patvirtino nutarimu Nr. (2.1)-2-1 „Kauno kolegijos darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus“. Šie nuostatai nustato kolegijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes. 2020 m. šie nuostatai buvo atnaujinti, siekiant didinti darbuotojų pareiginius darbo užmokesčio koeficientus mažinant skiriamą priedų ir premijų dydį.



Vidutinis darbo užmokestis 2019 – 2020 m.

2020 m. vidutinis darbo užmokestis Kolegijoje padidėjo 9 proc.: dėstytojams padidėjo – 6 proc.; katedros vedėjams – 5 proc.; studijas aptarnaujančio personalui ir administracijos darbuotojams – 8 proc.; ūkio darbuotojams – 13 proc.

Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo tvarkoje akcentuojamas sąlygų sudarymas Kolegijos darbuotojams įgyti aktualias kompetencijas, jų taikymas profesinėje veikloje bei bendradarbiavimo ir mokymosi kultūros kūrimas, pabrėžiama darbuotojų atsakomybė už savo kvalifikacijos tobulinimo pasiekimus ir jų realizavimą profesinėje veikloje.

KK Žmogiškųjų išteklių tarnyba organizuoja vidinius mokymus Kolegijos dėstytojams ir darbuotojams pagal kasmet einamiesiems metams tvirtinamą ir pagal poreikį papildomą KK personalo kompetencijų tobulinimo renginių planą. Iš viso 2019 – 2020 metais Žmogiškųjų išteklių tarnyba suorganizavo daugiau kaip **50 kompetencijų tobulinimo renginių** pagal įvairias neformalaus mokymo programas: pavyzdžiui, įvadiniai mokymai naujiems Kauno kolegijos dėstytojams, programa „Kūrybinio mąstymo lavinimas. Strategijos ir metodai“, mokymai „Įvadas į studijų programos aprašo rengimą“, „Studijų dalyko aprašo parengimas“, „Plagiato prevencija ir patikra“, „Informacijos ištekliai studijoms ir mokslui“, „Taikomojo tyrimo atlikimas: nuo idėjos iki rezultato“, seminaras „Kokybiniai tyrimo metodai socialiniuose moksluose: duomenų rinkimas ir jų apdorojimas“, seminaras „Vertę kuriantis grįžtamasis ryšys“, seminaras „Studentų vertinimas kaip mokymosi procesas“, seminaras „Asmens duomenų apsauga“, praktinis seminaras „Adobe Photoshop įvadas“, mokymai „Projektai ir jų teikiamos galimybės“, informacinė paskaita „LinkedIn galimybės dėstytojui. Nuo profesionalios paskyros iki naudingų ryšių“, praktinis seminaras „Emocinis intelektas. Arba IQ vs EQ“, praktinis seminaras „Adobe Illustrator įvadas“, seminaras „Lietuvos kibernetinis saugumas“, Projektų valdymo modulis „PROVIS“, „Viešųjų pirkimų iniciatorių funkcijos“, kt.

2020 m., dėl pandemijos darbą ir paskaitas perkėlus į nuotolį, e. mokymosi aplinkoje *Moodle* sukurta klasė „Nuotolinis darbas“, kurioje pristatomi nuotoliniam darbui skirti įrankiai. Taip pat buvo rengiami **skaitmeninių kompetencijų ugdymo** renginiai: pvz., Vaizdo kamerų naudojimas ir galimybės nuotoliniam darbui, Nuotolinių studijų įrankių apžvalga, Metodinės rekomendacijos kaip Moodle aplinkoje kurti testus žinių patikrinimui nuotoliniu būdu“, . ISM mokymai „Hibridinio mokymo dizainas“, KTU Edu Lab mokymai „Grįžtamojo ryšio teikimas, studentų įsitraukimo didinimas ir lankomumo užtikrinimas nuotolinių paskaitų metu“, kt.

2020 m. Kolegija tapo tarptautinės internetinės mokymosi platformos „Coursera“ nariais ir prisijungė prie iniciatyvos „Coursera for Campus“. Platformoje buvo suteikta galimybė iki liepos 31 d. mokytis nemokamai. Kolegijos darbuotojai baigė 45 kursus.

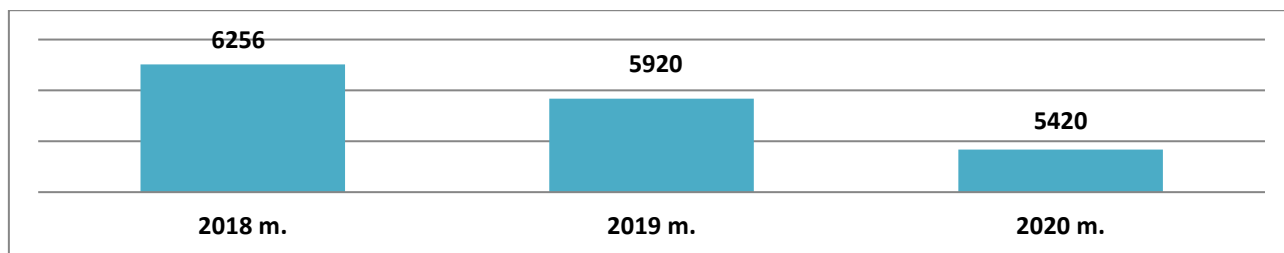
Darbuotojai gali patys išreikšti poreikį dalyvauti kompetencijų tobulinimo renginyje už kolegijos ribų (vykti į komandiruotes). Darbuotojų kompetencijų tobulinimo veiklos finansuojamos iš Kolegijos lėšų, ES struktūrinių fondų lėšų bei gali būti apmokamos asmeninėmis darbuotojo lėšomis.

2019 – 2020 m. 5 Kolegijos dėstytojai apgynė daktaro disertacijas. Dėstytojai nuolat tobulina daktarines, dalykines ir tyrimines kompetencijas. 2020 m. **didaktines kompetencijas tobulino 67,61 proc. Kolegijos dėstytojų** (2019 m. - 75,4 proc.), **dalykines kompetencijas – 81,73 proc. Kolegijos dėstytojų** (2019 m. - 61,8 proc.), **mokslines tyrimines kompetencijas – 42,27 proc. Kolegijos dėstytojų** (2019 m. – 38,8 proc.).

Socialinė atsakomybė ir studentai

Kolegijoje atsižvelgiama į individualius studentų poreikius, stengiamasi sudaryti palankias sąlygas visiems studijuojantiems asmenims. Studentai gali rinktis studijų programas tiek nuolatine, tiek iššėstine forma, taip derindami mokslus ir kitą veiklą. 2020 m. studentų priėmimas vykdytas į 49 studijų programas, 48 studijų programos vykdytos nuolatine forma, 6 – iššėstine forma.

2020 m. spalio 1 d. duomenimis Kolegijoje studijavo 5420 studentai, iš jų 5 studentai buvo pasirinkę daugiau nei vieną studijų programą. 4585 studentų studijavo nuolatine, 840 – iššėstine forma.



Kauno kolegijos studentų skaičiaus kaita

2020 m. spalio 1 d. Kauno kolegijoje studijavo 3610 studentai, gavę valstybės finansavimą, t. y. 381 proc. studentu mažiau nei 2019 metais.

Dalis studentų nutraukia studijas. Iki 2020 m. spalio 1 d. per vienerius metus nutraukusių studentų skaičius sumažėjo 160 studentų ir **bendras nubyrėjimo procentas siekia 11,48 proc.** Nuo 2019 m. spalio 1 iki 2020 m. spalio 1 d. iš Kolegijos studentų sąrašų **išbraukti 333 pirmojo kurso studentai (17,78 proc. nuo bendro pirmakursių skaičiaus).**

Didžioji dalis studentų nutraukia studijas savo prašymu (59,86 proc.), 29,31 proc. išbraukti iš studentų sąrašų dėl nepažangumo ir/arba finansinių įsipareigojimų nevykdymo, 6,91 proc. – išbraukti iš studentų sąrašų nesugrįžę po studijų sustabdymo.

Stengiantis pagerinti studijų ir laisvalaikio sąlygas, atsižvelgiama į studentų nuomonę. Nustatytu periodiškumu vykdomos studentų apklausos, akademiniai padaliniai organizuoja apskritojo stalo diskusijas, kuriose kartu su studentais aptariami studijų kokybės gerinimo klausimai. 2020 m. centralizuotai Studijų valdymo sistemoje pradėtos vykdyti studentų apklausos apie studijų dalyko / modulio ir jo dėstymo kokybę.

Socialinė atsakomybė ir mokslo taikomoji veikla

Kolegija įtraukia į savo tyrimus verslo įmones, nevyriausybinės organizacijas, valstybines institucijas, kviesdama jų atstovus į Kolegijos organizuojamas mokslines – praktines dėstytojų ir studentų konferencijas. Dalyje šių renginių nagrinėjama ne tik tam tikros srities specialistų rengimo problematika ar veiklos srities aktualijos, tačiau diskutuojama darnaus vystymosi temomis. Pavyzdžiui, kasmet tradiciškai organizuojama konferencija, skirta pasaulinei Vandens dienai paminėti „**Vandens išteklių išsaugojimas darnaus vystymosi kontekste**“, kurios tikslas – skatinti studentus, dėstytojus, mokslo ir verslo subjektus domėtis kokybiško vandens išteklių apsauga ir įtaka žmogaus sveikatai, darniu vystymu, ugdyti sąmoningumą ir sudaryti sąlygas

diskusijai. Konferencijos „**Innovative (Eco)Technology, Entrepreneurship and Regional Development**“ tikslas – skatinti mokslinę diskusiją apie inovatyvias (eko)technologijas bei jų pritaikymo versle, pramonėje galimybes, orientuojantis į darnią regionų plėtrą.

Tarptautinio projekto „Villages on Move Network“ (VOMNET) baigiamojoje konferencijoje diskutuota politiniais, moksliniais ir praktiniais „Sveiko senėjimo“ klausimais, dalintasis gerąja senjorų įtraukimo į fizines ir socialines veiklas patirtimi.

Konferencijoje „**Europos žaliasis kursas: aktualijos ir perspektyvos**“ buvo diskutuojama Europos žaliąjį planą – naują ES iniciuotą augimo strategiją, ES žaliojo plano siekiamus ambicingus tikslus ir realias jų įgyvendinimo galimybes, kaip Kaunas atrodo Europos žaliojo kurso kontekste, kokie sprendimai daromi, siekiant neutralizuoti poveikį klimatui ir gerinant ekologinę mūsų miesto ir jo gyventojų aplinką, taip pat apie 1200 kilometrų bei 80 dienų trukmės žygį „Už švarią Lietuvą“ pėsčiomis renkant šiukšles ir žiedinės ekonomikos bei darnios aplinkos kūrimą versle.

Mokslinėje-praktinėje konferencijoje „**Verslo aktualijos būsimųjų specialistų požiūriu 2019**“ skatintos profesinės diskusijos, įtraukiant klimato kaitos švelninimo, darnaus išteklių vartojimo, socialinių problemų sprendimo klausimus.

Kolegijos dėstytojų ir studentų veiklos rezultatai viešinami ir populiariojoje spaudoje (pvz.: „Ar ragautumėt? Studentės kaunietės sukūrė šaltibarščių ledus“, „Šaltibarščių ledai – išsiilgusiems gardžių naujovių“, „Ar žinome, kokį vandenį geriame?“, „Daiktų interneto akademijos vadovas: kuo išmanesni miestai, tuo daugiau grėsmių“, „Šliužus sode gali sustabdyti grikių lukštai“, „Lėkštėje – natūralių vitaminų bomba: patiekalai su daigais“, „Kruopos: tradicijos, mados, nauda organizmui ir sveika mityba“, kt.).

Technologijų fakultete buvo atliekami tyrimai gavus įmonių užsakymus (pvz., sveikatai palankių sausainių gamyba, gaiviųjų gėrimų gamyba, beatliekių technologijų naudojimas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose, bioaktyvių išrūgų baltymo komponentų tyrimai ir jų panaudojimas kuriant naujus produktus, grikių lukštų poveikio vertinimas invazinių rūšių šliužų plitimo ribojimui augaluose; kreminių konditerinių gaminių tinkamumo vartoti termino nustatymas mikrobiologiniais tyrimais; optimaliausių sausų mišinukų, skirtų vaikų mitybai, laikymo sąlygų modeliavimas; inovatyvaus produkto „Lauko baldas transformeris“ sukūrimas ir pagaminimas, atlikus ergonominius ir žmogaus saugos tyrimus, kt.).

Verslo fakultete studentai įsitraukia į tyrimus socialinio darnumo klausimais, rengiant kursinius darbus, pvz. tokios tematikos kaip „Darnaus vystymosi principai renginių metu“, „Kultūros organizacijų socialinė partnerystė“, „Socialinės atsakomybės vystymas Kauno miesto kultūros įstaigose: situacijos analizė“, Tauragės rajono gyventojų fizinio aktyvumo tyrimas, Tauragės rajono gyventojų žinių ir veiksmų, siekiant darnaus vystymosi vertinimas, Žaliųjų zonų diegimo efektai darnaus vystymosi požiūriu: Šakių miesto atvejis. Taip pat vykdytos konsultacijos VŠĮ „Gražinkime Kauną“ ir Kauno kolegijos įgyvendinto socialinio projekto „Medžio talka: profesiniai įgūdžiai ir motyvacija ekonomiškai neaktyviam Žaliakalnio jaunimui“ dalyvius viešojo kalbėjimo klausimais.

Medicinos fakultete vykdyti įvairūs tyrimai, orientuoti į visuomenės sveikatinimą, sveikos gyvensenos propagavimą, pavyzdžiui: *antimikrobinis dantų šepetėlių tyrimas; versmių vietų, kaip gamtinio turizmo objektų interaktyvaus žemėlapių sukūrimas ir vandens kokybės atitikties saugos ir sveikatos reikalavimams, tyrimas; Kauno miesto viešojo transporto mikrobinės taršos vertinimas,*

parengtas vaikų sveikos gyvensenos (mitybos) įpročių ugdymo ir atitinkamos sektorinės politikos įtvirtinimo darbinis-hipotetinis modelis; skatinama pacientų, sergančių širdies ir kraujagyslių sistemos ligomis, savikontrolė; vykdyta vaistinių augalų paieška cukrinio diabeto prevencijai; atliktas vaistažolių antimikrobinių savybių vertinimas; tyrinėta pagyvenusių žmonių mityba; atliktas kaimo vietovių gyventojų požiūrio į fizinį aktyvumą tyrimas, kt. Taip dėstytojai kartu su studentais organizavo viešas paskaitas ikimokyklinio ugdymo įstaigose apie vaikų asmens higieną, rankų higieną, burnos higieną. Užsakovų įstaigose buvo vykdomas švietimas sąnarių ligų, rūkymo žalos jaunam žmogui, atsakingo antibiotikų vartojimo, sveikatingumo klausimais.

Menų ir ugdymo fakultete atlikta užsakomųjų tyrimų su įvairiomis Lietuvos įstaigomis (pvz.: Kauno lėlių teatro muziejaus - edukacinės erdvės Laisvės al. 87A, Kaune interjero projektas, Jonavos miesto prekės ženklo (logotipo) ir vizualinio stiliaus dizaino projektas, Greitosios medicinos pagalbos darbuotojų aprangos techninių eskizų sukūrimas, Kauno Švč. Sakramento bažnyčios Kaune Vilniaus g. 31 interjero projektas, Senelių globos namų Vosyliškių km. Kaišiadorių rajone interjero projektas, Lopšelio darželio „Aviliukas“ Kaune A. Mackevičiaus g. 101 interjero projektas, Kauno miesto Vinco Kudirkos viešosios bibliotekos Kaune Laisvės al. 57 interjero projektas „Modernizmas ateičiai“, Kauno centrinio pašto rūmų Kaune Laisvės al. 102 interjero projektas, „Kaunas Europos kultūros sostinė 2022“ biuro Kaune Laisvės al. 36 II aukšto interjero projektas, tyrimas „Ikimokyklinio amžiaus vaikų drausminimo būdai ir galimybės“, tyrimas „Sutrikusios raidos vaiko ugdymo/-si galimybės ikimokyklinio ugdymo grupėje“, tyrimas „Vaikų agresyvaus elgesio prevencija ikimokyklinėje ugdymo įstaigoje“, kt.). Vykdytos užsakomosios meninės veiklos–tyrimai, kuriuose aktualios darnaus vystymosi temos, pvz.: meninis tyrimas „*Kaunas visiems: atvykimo vartai*“; meninė veikla – urbanistinis tyrimas „*Naujamiesčio kodas*“; meninis tyrimas „*Depresijos stereotipų vizualus pateikimas įvaizdinėje fotosesijoje*“, sukurtos fotografijos Veliuonos krašto istoriniam leidiniui, sukurtas transformuojamos uždaros bendravimo erdvės / objekto projektas (COVID-19 reikalavimai), kt.

Atliktų tyrimų pagrindu **skaityti pranešimai** įvairiuose nacionaliniuose ir tarptautiniuose renginiuose, pvz.: Ekonominiai darnaus vystymosi tikslai; Įmonių socialinės atsakomybės atskleidimas darnaus vystymosi kontekste (Lietuvos įmonių atvejis); Bioekonomikos vystymosi Lietuvos regionuose netolygumai; Įvairių modifikuotų atmosferos pakuočių tipų įtaka šaltų dūmų lašišų fizikocheminėms kokybės savybėms; Liofilizuotų vaisių ir daržovių poveikis gliukozės kiekiui kraujyje; Maisto gamybos technologijos sveikai mitybai; Etninio paveldo panaudojimo galimybės; Pasklidusios taršos iš žemės ūkio plotų poveikis gamtinei aplinkai: biotechnologijų taikymas taršai mažinti; Kultūrinės įvairovės valdymo praktika Lietuvoje; Neįgaliųjų sporto naujovės ir perspektyvos; kt.

Tvarumas akcentuojamas ir kituose renginiuose. Tarptautiniame studentų konkurse „**Matininkas 2020**“ konkurso dalyviai pristatė **pranešimus apie tvarių projektų įgyvendinimą matavimų inžinerijos srityje**. 2020 metais organizuoti renginiai, skirti atkreipti dėmesį į dirvožemio išsaugojimą, taršą, su intensyviu ūkininkavimu susijusias problemas. Pavyzdžiui, seminaro „**Biologinių procesų dirvožemyje optimizavimas**“ metu dėstytojams ir studentams pristatyti keturi svarbiausi žingsniai tvaraus dirvožemio link, seminaro „Inovatyvus daržas – augalų auginimo būdo pritaikymas ūkyje, panaudojant vertikalias sistemas“ pristatytas inovatyvus daržo augalų auginimas vertikaliose sistemose, taikant šiuolaikines aplinką ir išteklius tausojančias technologijas.

Tarptautinio studentų konkursas „Agrotechnologas 2020“ skirtas pasaulinei Dirvožemio dienai paminėti.

Visų fakultetų vykdomi užsakomieji tyrimai bei rezultatų sklaida prisideda prie visuomenės raidos problemų sprendimo.

Socialinė atsakomybė ir projektinė veikla

Kauno kolegijoje plėtojama projektinė veikla, kuri skirta ne tik papildomų lėšų pritraukimui, bet taip pat nukreipta į visuomenės sveikatinimo, fizinio aktyvumo skatinimo, socialinės įtraukties didinimo, socialinio verslo, darnaus vystymosi. idėjų propagavimą. 2019 - 2020 m. Kolegija vykdytojo (koordinatoriaus) arba partnerio teisėmis įgyvendino eilę projektų, kurių metu buvo siekiama ugdyti kūrybingą, verslią ir socialiai atsakingą asmenybę, didinti ekonomiškai neaktyvaus jaunimo užimtumą, stiprinti kompleksinę negalią turinčių vaikų sveikatą, skatinti fizinį aktyvumą, kt.

2019 - 2020 metais Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis vykdyti projektai, kuriuose integruotos socialinės atsakomybės temos

Projekto pavadinimas	Projekto tikslas / veiklos
Studentų verslo idėjų konkursas „Darnus verslas šiandien ir rytoj“	Projekto metu siekiama ugdyti kūrybingą, socialiai atsakingą, verslią asmenybę, pasižymintį kritiniu mąstymu, kognityviniais gebėjimais. Projekto metu organizuojamas darnaus studentų verslo idėjų konkursas
Studentų verslo idėjų konkursas „Daikto istorija: verslo dirbtuvės“	Projekto tikslas - stiprinti verslios, kūrybiškos ir socialiai atsakingos asmenybės ugdymą, sudarant sąlygas efektyviam įvairių studijų kryptų studentų komandiniam darbui, kartu siekiant techninių ir minkštųjų kompetencijų tobulinimo.
Vaikų dienos stovykla „Suvok, suprask, valdyk ir kurk“	Projekto metu siekiama ugdyti/-is 6-8 metų vaikų socialinius ir emocinius įgūdžius, gerinti emocinę sveikatą, skatinti teigiamą elgesį.
Vaikų, turinčių kompleksinę negalią, sveikatos stiprinimas fiziniu ir psichosocialiniu požiūriu.	Projekto metu įgyvendinta edukacinė sveikatinimo programa, konsultacijų ciklas vaikų fizinės sveikatos išsaugojimo ir stiprinimo klausimais, išleista metodinė priemonė, skirta kompleksinę negalią turinčio vaiko sveikatos gerinimui, organizuotos artimųjų savitarpio pagalbos grupės.
Medžio talka: profesiniai įgūdžiai ir motyvacija ekonomiškai neaktyviam Žaliakalnio jaunimui	Įgyvendinant Kauno m. Žaliakalnio vietos plėtros strategiją, siekiama pagerinti jaunų (16-39 m.), ekonomiškai neaktyvių Kauno m. Žaliakalnio seniūnijos gyventojų padėtį darbo rinkoje, suteikiant profesinių įgūdžių medžio darbų srityje.
Beatliekių technologijų naudojimas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose	Projekto tikslas skatinti ūkininkus naudoti beatliekes technologijas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose.
Integruotas sportas: nuo teorijos iki varžybinių iššūkių	Projekto metu siekiama tobulinti asmenų, dirbančių su neįgaliaisiais, kvalifikaciją, pristatant integruoto sporto formą.
Sportinis progresas	Projekto metu vykdomas Lietuvos kolegijos studentų ir gimnazistų fizinio aktyvumo skatinimas per masinius sporto renginius.
Network Healing Greenery	Projekte gilinamasi į Green Care koncepcijos sampratą, žalių erdvių naudojimą terapiniams tikslams.
Network Empowering puppetry	Pagrindinė projekto tema yra terapinė lėlininkystė, kuri per kūrybos procesą gali būti labai plačiai naudojama psichosocialinių iššūkių sprendime.
Žaliųjų zonų diegimo efektai darnaus vystymosi požiūriu: Šakių miesto atvejis	Projekto metu vykdomas mokslinis tyrimas – ištirti žaliųjų zonų diegimo ekonominį, socialinį ir aplinkosauginį efektus Šakių mieste bei pateikti pasiūlymus diegimo gerinimui.

2019 - 2020 metais Kolegijoje partnerio teisėmis vykdyti projektai, , kuriuose integruotos socialinės atsakomybės temos

Projekto pavadinimas	Projekto tikslas / veiklos
Kauno regiono (Kauno ir Marijampolės apskričių) bibliotekų darbuotojų sveikatinimas	Projekto metu skaitytos paskaitos Kauno regiono ir kitų Lietuvos bibliotekų darbuotojams sveikatos stiprinimo tema.
Kūrybinės dirbtuvės „Kauno centrinio pašto išlikimas“	Visuomenės interesų ir poreikių atstovavimas, Lietuvos Pirmosios Respublikos Pašto pastato su visomis jo vertingomis savybėmis išsaugojimas, pasiūlant jam įveiklinimo funkcijas, atviras visuomenei - konkretus kūrybinių dirbtuvių rezultatas, parengiant koncepciją ir realų veiksmų planą, naudingą visoms suinteresuotoms pusėms.
Villages on Move Go (VOMGO)	Projektas skirtas fizinio aktyvumo, sportinių veiklų aktyvinimui siūlant inovatyvius įrankius ir priemones vietinių sporto klubų veiklų plėtojimui bei eksperimentavimo kultūros skatinimui.
Darbingo neaktyvaus jaunimo neformalus profesinis mokymas ir įgūdžių suteikimas praktikos metu	Projekto metu Šilutės miesto neaktyviems asmenims bus suteiktos restauratoriaus specialybei reikalingos žinios bei įgūdžiai.
Darbų pirkimo-pardavimo prevencija plėtojant akademinį sąžiningumą	Projekto metu studentai didino savo gebėjimus atlikti mokslinius taikamuosius tyrimus bei buvo siekiama akademinio sąžiningumo ugdymo, užtikrinant studijų darbų autorystę.
Overparenting – allow your childre to make mistakes	Projekto tikslas - sukurti mokymus tėvams, siekiant išvengti pernelyg globojančios tėvystės modelio ir su tuo susijusių problemų.
Implementation of Colpbol Sport at European Level as a Tool to improve the Social inclusion of Persons with Intellectual Disabilities (Europe Colpbol)	Projekto tikslas - skatinti skirtingų priemonių įgyvendinimą, kurios skirtos žmonėms su intelekto negalia socialinei įtraukčiai per sportą. Numatomi rezultatai: naujos sporto šakos - Colpbol -populiarinimas, įgyvendinan įvairias veiklas: e-mokymo platformos sukūrimas, konferencijų, seminarų, susitikimų organizavimas.

Dar vienas didelis 2020 metų pasiekimas – **Kolegija šiais metais tapo vienintele kolegija šalyje, gavusi „Erasmus+“ finansavimą įgyvendinti aukštojo mokslo strateginės partnerystės projektą. Finansavimas skirtas socialinio verslumo skatinimo projektui „Developing Social Entrepreneurial Skills in Higher Education“.** Projekto metu bus sukurtas socialinio verslumo kompetencijų integravimo į aukštąsias mokyklas modelis, akademinio personalo mokymų programa, intensyvi mokymų programa bei laisvai pasirenkamas dalykas „Socialinis verslumas“.

Akademinei etika

Kolegijoje yra vadovaujama studijų ir mokslo proceso skaidrumo, akademinio sąžiningumo, lygybės, nediskriminavimo, teisingumo, intelektinės nuosavybės apsaugos ir kitais visuotinai pripažįstamais principais. Kiekvienas Kolegijos bendruomenės narys įsipareigoja laikytis KK Akademinės etikos kodekso nuostatų ir netoleruoti jo pažeidimų.

Kauno kolegijos akademinės etikos kodekse viena iš nustatytų normų – netoleruoti atvejų, susijusių su korupcija ir (ar) akademinio nesąžiningumu. Akademinis sąžiningumas draudžia plagijavimą, nusirašinėjimą, duomenų falsifikavimą, studijų darbų (tarpinių atsiskaitymų, savarankiškų darbų, egzaminų, projektų) klastojimą, naudojimąsi pašaline pagalba, svetimo studijų

darbo/projekto pateikimą kaip savo, studijų darbų rašymą arba kitokio pobūdžio užduočių atlikimą kitiems studijuojantiems, vieno dalyko studijų darbo pateikimą atsiskaitant už kitą dalyką ir kt.

Kolegijoje veikia plagiato prevencijos sistema, apimanti plagiato prevencijos priemonių ir procedūrų taikymo dokumentavimą, plagijavimo prevencijos priemones studijų procese, mokslinėje ir metodinėje veikloje, akademinės bendruomenės švietimą bei plagiato prevencijos būklės stebėseną. Visi KK studentų baigiamieji darbai privalomai tikrinami Turnitin įrankiu Moodle aplinkoje. Baigiamuosius darbus leidžiama ginti viešajame gynime, nesant darbe nustatytų teksto sutapties atvejų, kurie interpretuojami kaip plagiato atvejai. Plagiato atvejai registruojami kolegijos plagiato registre, perduodami svarstyti Kolegijos Etikos komitetui.

KK Bibliotekos darbuotojai kasmet studentams organizuoja praktinius seminarus „Radau, rašau, cituoju“ apie informacijos šaltinių naudojimą studijų ir mokslo darbuose, šaltinių citavimo taisyklės ir galimybes, autorių teises, akademinę etiką ir plagiato prevenciją. Dėstytojams mokymai vedami pagal neformalaus ugdymo programas (pvz., „Plagiato prevencija ir patikra“, kt.).

2019 2020 m. m. Etikos komitetas nagrinėjo 7 prašymus dėl akademinės etikos kodekso pažeidimų.

Asmens duomenų apsauga

2020 m. Kolegijoje pakoreguotas, papildytas ir atnaujintas **Asmens duomenų tvarkymo Kauno kolegijoje tvarkos aprašas. Duomenų apsaugos pareigūnas**, kuris atsakingas už Kolegijoje vykdomą duomenų tvarkymo veiklą pagal savo kompetenciją, organizavo mokymus Asmens duomenų apsaugos tema Medicinos fakultete (2019 m.), Menų ir ugdymo fakultete (2020-03-09), Vadybos ir teisės katedroje (2020-03-04) bei seminarą visiems Kolegijos darbuotojams (2020-11-24). Parengta ir Kolegijos intranete paskelbta *atmintinė apie Asmens duomenų valdymą bei saugojimą*.

Siekiant tinkamai įgyvendinti Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimus, 2019 – 2020 m. buvo patvirtintos *Vaizdo duomenų tvarkymo Kauno kolegijoje taisyklės, Asmens duomenų tvarkymo Kauno kolegijoje papildomos nuostatos karantino metu, Duomenų saugos užtikrinimo, organizuojant studijas nuotoliniu būdu Kauno kolegijoje, taisyklės²; Asmens duomenų tvarkymo įgyvendinant pasirengimo galimam užsikrėtimui Covid–19 atveju nuostatos, Asmens duomenų tvarkymo Kauno kolegijos Medicinos fakulteto valgykloje ir Kauno kolegijos organizuojamame sporto renginyje nuostatos, Teisėtų interesų vertinimo, tvarkant asmens duomenis Kauno kolegijoje, atlikimo tvarkos aprašas, Duomenų tvarkymo operacijų Kauno kolegijoje poveikio duomenų apsaugai vertinimo atlikimo aprašas*.

Socialinės iniciatyvos

Kolegijos bendruomenės nariai prisideda prie švietėjiškos veiklos. Pilietinės iniciatyvos ugdymui organizuotas informacinis-praktinis seminaras jaunimui „Europos pilietis: vartotojo teisės ir galimybės“. Renginyje / minėjime „Socialinio verslumo diena‘2020“, kuris skirtas Lietuvos jaunimui (14-29 m.) šviesti, kelti klausimai, susiję su socialine atsakomybe, tvariu vartojimu ir

² 2020-04-10 d. Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. 1-135.

darnia sąveika su socialine ir fizine aplinka, skaitytas pranešimas „Socialinis verslas Lietuvos aukštojo mokslo studijų darbotvarkėje“. Verslo anglų kalbos studentai (dėst. R. Šulcienė) nuotoliniu būdu vedė pamoką apie darnų vystymąsi Rietavo Lauryno Ivinskio gimnazijos 8 klasės mokiniams. Taip pat vyko seminaras „Tvari moda garderobe“, kurio metu sukurti eko mados projektai.

Taikomosios komunikacijos studijų programos studentai dalyvavo projekte „Ugdanti komunikacija“ ir neatlygintinai kūrė tinklalaidžių serijas rubrikoje „Ką tu? Kai svečiuose COVID-19“, kurioje siekiama viešinti informaciją apie tikrąs COVID-19 liga persirgusių jaunų žmonių istorijas ir parodyti, kad COVID-19 pavojingas ir jaunimui. Kultūros ir laisvalaikio studijų programos studentai dalyvavo ŠMSM finansuojamame projekte „Išsigelbėk per 30 sekundžių“, kurio tikslas – suteikti informaciją žemesnių klasių moksleiviams apie įvairias pavojingas situacijas, į kurias jie gali papulti bei kaip tose situacijose veikti. Taip pat studentai dalyvavo Kauno miesto savivaldybės projekte „Kaunas auga: geriausias sprendimas gyvenime“, prisidėjo prie informacijos apie įsivaikinimo galimybes sklaidos.

Darbuotojai ir studentai dalyvauja renginiuose darnaus vystymosi tema. Dalyvauta konferencijoje „Aukštasis mokslas ir negalia: be paslaugų nebus diplomo?“, kurioje diskutuota apie Lietuvos aukštojo mokslo prieinamumą negalią turintiems asmenims. Taip pat dalyvauta nacionaliniame žmogaus teisių forume „Įvairovių Lietuva Europoje“, kuriame diskutuota apie esamą ir siektiną visų tautybių, rasių, tikėjimų, lyčių, socialinių padėčių ir kt. žmonių situaciją Lietuvoje. Kolegijos studentai dalyvavo Antikorupcinėse orientacinėse varžybose.

Siekiant skatinti visuomenės domėjimąsi Lietuvos menu, organizuoti įvairūs renginiai: Meno renginys „Meno piknikas“; urbanistinės kūrybinės dirbtuvės „NAUJAMIESČIO KODAS“; kūrybinių idėjų dirbtuvės ir varžytuvės „ADAPTYVI KAPSULĖ“; studentų, absolventų, dėstytojų meno darbų parodos, kt. Taip pat organizuotos vaikų kūrybiškumą skatinančios edukacinės-kūrybinės dirbtuvės, kurių metu buvo ugdomas vaikų kūrybiškumas, komunikabilumas per teatro elementus.

Lietuvos Nepriklausomybės atkūrimo dienos (Kovo 11-osios) 30-osioms metinėms paminėti, pilietiškumo ugdymui paminėti organizuotos parodos: „Valstybės siena – Lietuvos valstybingumo simbolis“, absolventės personalinė paroda „Mes ir Lietuva: Atgimimas“, Studentų stiklo meno paroda „Mes ir Lietuva: nuo praeities iki dabarties“, fotografijų paroda „Lietuvos laisvės ženklai prie Laptevų jūros“, kt.



Kauno kolegijos absolventės personalinė paroda „Mes ir Lietuva: Atgimimas“ (2020 m.)

Kasmet Kolegija vykdo socialines iniciatyvas, nukreiptas į socialiai jautrias grupes. Paminėta Pasaulinė ligonių diena. Vykdytas projektas „Diena kitaip“ Kauno Panemunės socialinės globos namuose, kurio metu siekta praturtinti senelių laisvalaikį, užimti juos įdomia ir kūrybiškumą skatinančia veikla. Vykdyta kalėdinė akcija, ruošiant rankų darbo sveikinius bei „saldžius lauknešėlius“ VŠĮ „Kauno hospiso namų“ pacientams, Kalėdinė „Šilto skambučio“ akcija, Kalėdinė akcija drauge su labdaros ir paramos fondais „Maisto bankas“, „Gerumo sparnai“, kt. Tradicinę Baltojo angelo mugę 2020 m. pakeitė „Baltojo angelo“ loterija. Tai *Gerumo akcija*, skatinanti socialiai atsakingą, labdaringą bendruomenės veiklą. Parduota 2 tūkst. bilietų, kurių pritrauktos lėšos skirtos sergantiems, socialiai remtiniams studentams ir darbuotojams.

Kolegijos studentai savanoriauja įvairiuose renginiuose, pvz., Kauno nacionalinio dramos teatro festivalis „Nerk į teatrą“, Lietuvos moksleivių krepšinio lygos žvaigždžių diena, Lietuvos krepšinio federacijos renginys „LKFricksot“, kt. Studentas R. Endriukaitis yra garbės kraujo donoras, misiją atlikęs daugiau kaip 45 kartus, už savo kilnumą apdovanotas „Gerumo kristalu“, plačiai atlieka kraujo donorystės svarbos sklaidą.



Kauno kolegija skatina savanorišką bendruomenės narių veiklą.

Kolegijos studentai ir dėstytojai savanoriauja įvairiose organizacijose (pvz., Rimanto Kaukėno paramos fondas, Kauno Kristaus Prisikėlimo parapija Pagalbos namuose tarnyba, dienos centras „Šypsena. Meilės lašelis“, kt.) ir renginiuose / projektuose (pvz., projektas „Kaunas 2022 Fluxus Labas! Žaliakalnis“, „Kaunas Europos kultūros sostinė 2022“, konferencija „Lima'day 2019“, renginys „LKFricksot“, kt.), savanoriauja teikiant pagalbą vienišiams, izoliuotiems asmenims karantino metu. 2019 m. Kolegijoje organizuotas socialinis, pažintinis, savanorystę skatinantis projektas „Savanorystė veža“. Projekto tikslas – supažindinti pasirinktos Kauno mokyklos vienuoliktokus su savanorystės galimybėmis Kaune ir paskatinti imtis neatlygintinos veiklos, tokiu būdu prisidedant prie visuomenės gerovės.

Laisvalaikis ir sveikatingumas

Kolegija rūpinasi darbuotojų ir studentų sveikata, todėl stengiasi skatinti ir įtraukti bendruomenę į aktyvų laisvalaikio ir sporto veiklą.

Studentams Kolegijoje sudaryta galimybė lankyti atskirų sporto šakų treniruotes ir dalyvauti varžybose. Studentai patys pasirenka, kokiose sporto erdvėse atlikti fizinio aktyvumo užsiėmimus

(Aktyvaus judesio studija, Kūno dizaino studija, Žaidimų sporto salės, Treniruoklių salė). Jau tapo tradicija sporto renginiai (Sveikatingumo diena, *Pavasario judesio fiesta*, *Be active*, kt.), dalyvavimas Kolegijų žaidynėse, kitose sporto varžybose.



Sporto ir sveikatingumo šventė „Sporto lavina“ 2020 m.

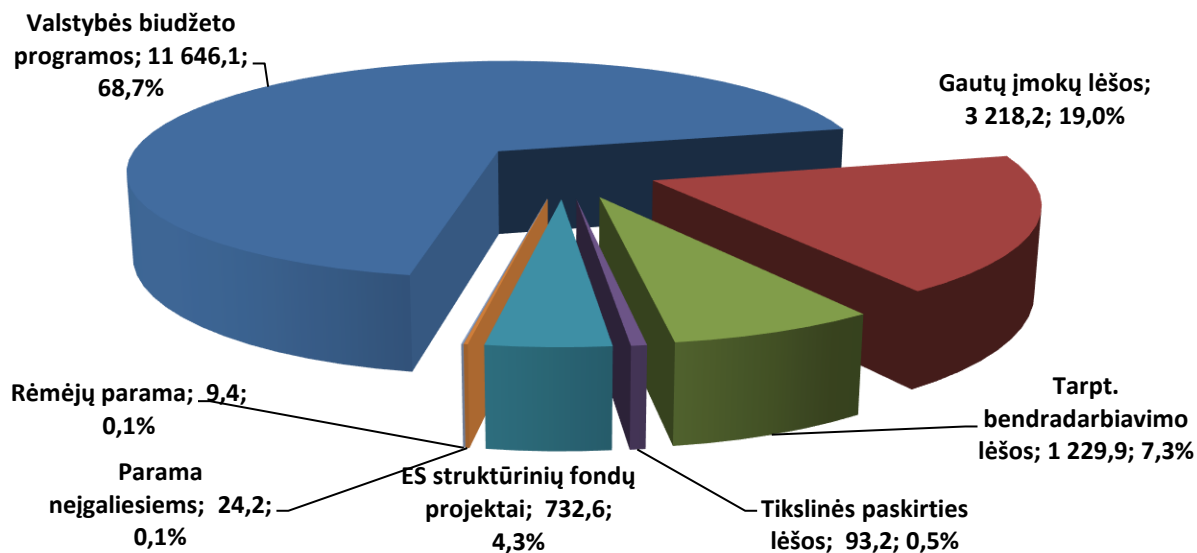
Vis tik dėl pandeminės situacijos 2020 m. buvo ribotos galimybės dalyvauti sportinėje veikloje. Dėl karantino sporto ir fizinio aktyvumo veiklos buvo atšauktos arba vedamos nuotoliniu būdu. Iš 16 planuotų institucinio lygmens sporto renginių ir varžybų 2020 m. įvyko 3 renginiai: Kauno kolegijos paplūdimio tinklinio MIX turnyras; sporto ir sveikatingumo šventė „Sporto lavina“; dalyvauta sporto festivalyje „Sportas visiems“. Dėl pandeminės situacijos dalyvauta tik 12 sporto renginių ir žaidynių (ankstesniais metais būdavo apie 20 ir daugiau): Kolegijų žaidynės, XXX A.Karkauso tinklinio turnyras, Nacionalinė studentų paplūdimio tinklinio lyga, Kauno krepšinio taurė, Lietuvos studentų futbolo lyga, kt. Kolegijos sporto šakų komandų gebėjimai buvo įvertinti: Vaikinių krepšinio komanda – pirmoji vieta Kolegijų žaidynėse, Vaikinių tinklinio komanda – pirmoji vieta Kauno tinklinio mėgėjų B lygoje, Lengvosios atletikos komanda pirmoji vieta – 2 pirmosios ir antroji vieta Kolegijos žaidynėse.

2019 m. gruodžio mėnesį **Kolegijoje atidaryta E.sporto akademija**. Tai studentams skirta laisvalaikio praleidimo zona, kurioje įrengtos penkios žaidėjams skirtos vietos ir viena vieta e. sporto dėstytojiui. Pamatinė akademijos įkūrimo idėja – organizuoti Kolegijos vidaus e. sporto turnyrus ir atrankas į nacionalinio lygmens rinktines. 2020-02-27 E.sporto akademijoje vyko „NBA 2K20“ turnyras.

Studentai taip pat gali išreikšti save meninėje veikloje: lankydami tautinių šokių kolektyvą „Kaukas“, šokdami modernius šokius ar dalyvaudami Kauno kolegijos ir Juozo Gruodžio konservatorijos jungtiniame chore bei Kolegijos teatro studijoje „Teatro inkubatorius“. 2020 m. meno kolektyvų veiklos organizuotos nuotoliniu būdu arba laikinai sustabdytos.

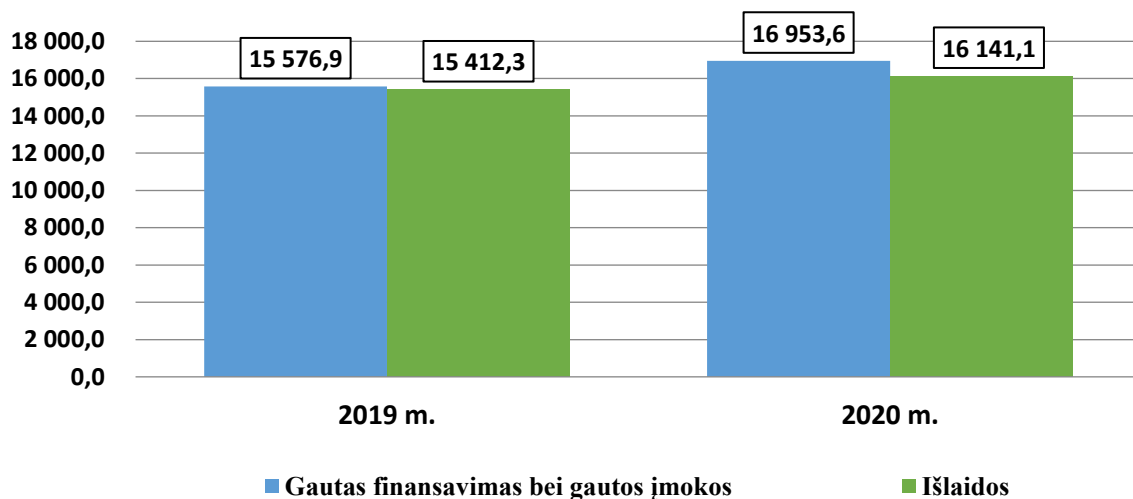
EKONOMINĖ ATSAKOMYBĖ

2020 metais bendras Kolegijos biudžetas – 16953,6 tūkst. eurų. Didžiąją dalį disponuojamų lėšų sudaro Valstybės biudžeto asignavimai (68,7 proc.) ir gautos pajamų įmokos (19 proc.).



2020 m. Kolegijos biudžeto sudėtis ir struktūra (tūkst. Eur, proc.)

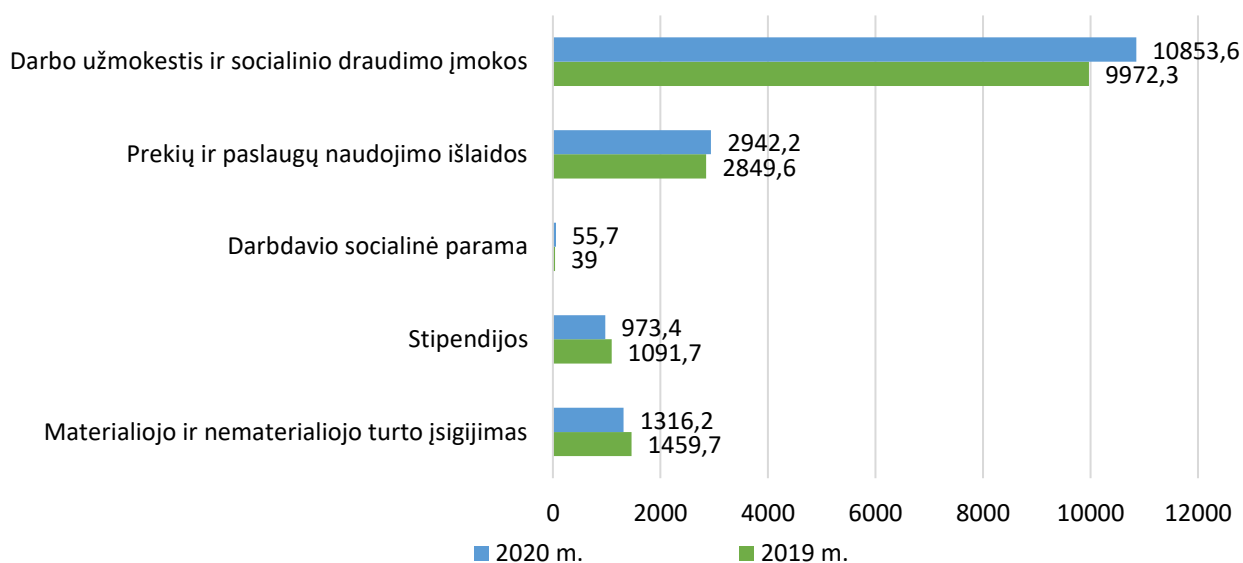
2020 m. Kolegijai skirtas finansavimas bei gautos kitos lėšos buvo didesnės 5 proc. didesnės nei išlaidos.



Gauto finansavimo ir gautų įplaukų bei išlaidų palyginimas 2019–2020 m. (tūkst. Eur)

Kaip ir kiekvienais metais – didžiausią išlaidų dalį sudarė išlaidos, skirtos darbo užmokesčiui bei prekėms ir paslaugoms įsigyti. Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų išlaidos 2020 m. padidėjo 8,8 proc. Šių išlaidų didėjimą lėmė darbuotojų darbo užmokesčio didinimas. Darbdavio socialinės paramos išlaidos padidėjo 42,8 proc. dėl pašalpų sąsajos su minimaliu mėnesinės algos

dydžiu bei padidėjusių ligos pašalpų išlaidų. Stipendijų išlaidos sumažėjo 10,8 proc., nes dėl pandeminės situacijos studentai negalėjo dalyvauti mainų programose, dėl ko liko nepanaudotos Erasmus+ mobilumo organizavimo programų lėšos.



Valstybės biudžeto ir pajamų įmokų išlaidų pasiskirstymas 2019-2020 m. (tūkst. Eur)

Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos sumažėjo 9,8 procentais. Šios išlaidos sumažėjo, nes baigėsi ES struktūrinių fondų lėšomis finansuojamo projekto „Kauno kolegijos studijų infrastruktūros atnaujinimas“ įgyvendinimas. Per tris metus iš šio projekto lėšų įsigyta ilgalaikio turto už 1,8 mln. Eur.

Parama studentams

2020 m. Kolegijos studentų skatinimui skirta 647,0 tūkst. eurų, t.y. 11 proc. daugiau nei 2019 m. 2020 m. LR ŠMSM padidino norminėje studijų kainoje studentų skatinimui skirtų išlaidų dalį, be to, didėjo bazinė socialinė išmoka.

Siekiant didinti tarptautinio mobilumo motyvą (didinti studentų mobilumą) 2020 m. buvo planuojama prie Erasmus+ stipendijos iš CIF lėšų skirti 65 000 eurų. Suplanuotos, bet dėl pandeminės situacijos nepanaudotos lėšos studentų mobilumui skatinti, buvo paskirstytos studentams lapkričio – gruodžio mėnesiais kaip vienkartinės stipendijos už įvairias veiklas, pvz. akademinis pasiekimas, sporto pasiekimas, Kauno kolegijos vardo garsinimą ir pan. Tad palyginus su ankstesniais metais 2020 m. skatinamoji stipendija padidėjo 21 proc, o vienkartinė stipendija padidėjo 53 proc.

Valstybinis studijų fondas skiria *socialines ir studijų stipendijas*, teikia *finansinę pagalbą neįgaliesiems*. Nepasiturintys studentai, studentai, kuriems teisės aktų nustatyta tvarka pripažintas 45 procentais ar mažesnis darbingumo lygis arba sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis bei kuriems nustatyta valstybės globa, gali pretenduoti gauti socialinę stipendiją. Studentai gali pasinaudoti

galimybe gauti valstybės ar valstybės remiamą paskolą studijų kainai sumokėti, gyvenimo išlaidoms ar dalinėms studijoms.

Studijuojantiems valstybės nefinansuojamose vietose ir turintiems finansinių problemų už studijas leidžiama mokėti dalimis Kolegijos nustatyta tvarka.

Nuo 2019 metų spalio mėnesio pradėtos teikti nemokamos konfidencialios psichologinės konsultacijos Kolegijos studentams.

Projektinė veikla ir ekonominė atsakomybė

Kauno kolegija rengia ir įgyvendina eilę projektų įvairiose srityse, taip pritraukdama papildomas lėšas įvairioms veikloms finansuoti. Per dvejus metus Kolegijoje pareiškėjo teisėmis parengta **61** projekto paraiška (2019 m. – 29, 2020 m. – 32). Bendras Kolegijos rengtų projektų, kuriems skirtas finansavimas, sėkmės procentas 2020 metais buvo 44,44 proc. (2019 metais – 48 proc.).

2020 metais Kolegijoje buvo įgyvendinami **67 projektai** – 25 nacionaliniai projektai ir 42 tarptautiniai projektai. Palyginus su ankstesniais metais, bendras įgyvendinamų projektų skaičius Kolegijoje auga (2019 m. – 47, 2018 m. – 47, 2017 m. – 27, 2016 m. – 22). 35 projektai buvo įgyvendinami vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis (17 nacionalinių projektų, 18 tarptautinių projektų). 12 projektų veiklos 2020 metais sėkmingai užbaigtos, 11 projektų vykdomi toliau. Nemaža dalis projektų dėl pasaulyje įsigalėjusios pandemijos COVID-19 buvo pratęsti ilgesniam laikui.

Bendra Kolegijoje vykdytojo (koordinatoriaus) teisėmis įgyvendinamų projektų vertė – daugiau nei 9,4 mln. eurų - nacionalinių projektų vertė beveik 4 mln. eurų, tarptautinių – daugiau nei 5 mln. eurų. Daugiausiai, kaip ir 2019 metais, 2020 metais Kolegijoje buvo įgyvendinama projektų, finansuojamų Nordplus programos lėšomis, taip pat ir ES struktūrinių fondų lėšomis bei ERASMUS+ programos finansuojamų projektų. 2020 metais atsirado ir naujas finansavimo šaltinis – *Europos komisijos vykdomos COST programos lėšos*.

2020 metais Kolegijoje partnerio teisėmis buvo vykdomi **32 projektai (2019 metais – 22) – 8 nacionaliniai ir 24 tarptautiniai**. 5 projektai 2020 metais buvo sėkmingai užbaigti, visi likę bus tęsiami ir toliau. Nemaža dalis šiais metais turėjusių pasibaigti projektų dėl pasaulį apėmusios COVID-19 pandemijos buvo pratęsti ilgesniam laikui ir yra vykdomi toliau.

2020 metais tarptautinių programų (Erasmus+, Nordplus) ir tarptautinių projektų įgyvendinimui Kolegija gavo 1229,9 tūkst. eurų, dėl pandeminės situacijos apribojus tarptautinio mobilumo veiklas išleista tik 696,4 tūkst. eurų.

Neformalus suaugusiųjų švietimas

Neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programų, parengtų Kolegijoje, paskirtis – sudaryti sąlygas asmenims įgyti, atnaujinti bendrąsias, tyrimines bei profesinei veiklai aktualias kompetencijas, gerinti neformaliojo švietimo prieinamumą regionuose. Dalis programų skirta Kolegijos darbuotojų mokymui ir konsultavimui. Kolegija 2019 m. vykdė mokymus pagal **55**, 2020 m. – pagal **36 neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programas**.

Vykdomos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi programos užtikrina Mokymosi visą gyvenimą koncepcijos įgyvendinimą ir prisideda prie poveikio regionų ir visos šalies raidai. Medicinos fakultete buvo realizuotos mokymo programos, skirtos dantų technikams, odontologų padėjėjams, burnos higienistams, bendrosios praktikos slaugytojams, kitiems medicinos darbuotojams, pvz., *Pirmoji medicinos pagalba, Asistavimas gydytojui odontologui, Efektyvi komunikacija teikiant sveikatos priežiūros ir socialines paslaugas, Skubioji medicinos pagalba vaikams ir suaugusiesiems, Burnos higienisto darbas su pacientu, Masažo pagrindų mokymo programa, Paliatyvioji pagalba, Psichikos sveikatos slauga, Pragulos ir jų priežiūra, Kritinių būklių valdymas, slaugant dializuojamus pacientus*, kt.

Verslo fakultetas vykdė kursus *Veiklos efektyvumo didinimas paslaugų organizacijose, Sėkmingas pardavimų vadybininkas: asmenybės įtaka rezultatams, Toksiškas darbuotojų elgesys organizacijose, Būhalterinė apskaita: pagrindai ir gilinamosios praktinės studijos, Finansinės apskaitos ir mokesčių temomis*, kt. Technologijų fakultete taip pat vykdytos regionui ir šaliai reikšmingos programos bei kursai, pavyzdžiui, *Geodezininkų mokymai, Matininkų mokymai, Matininkų ir geodezininkų kursai, Ūkininkavimo pradmenų mokymai, Ūkininkavimo pradmenų mokymai, Vyno, vaisių-uogų vyno ir midaus gamybos pagrindai, Alaus gamybos pagrindai*, ir kt.

Menų ir ugdymo fakultetas organizavo Kompozicijos, tapybos, paišybos, anglų kalbos kursus. Vykdyti mokymai bedarbiams, ekonomiškai neaktyviam jaunimui, pvz., „Meninių odos dirbinių kūrimas ir atlikimas“, „Medžio darbų ir interjerų renovacijos mokymai“, kt.

Užsakomoji veikla

Kolegija vykdo užsakomąją veiklą pritraukia papildomų pajamų. 2019 m. pajamos už užsakomąją taikomąją mokslo / meno veiklą, lyginant su 2018 m., didėjo 12 proc. ir siekė 496,3 tūkst. eurų. Per 2020 m. pajamos už užsakomąją taikomąją mokslo (meno) veiklą, lyginant su 2019 m., išaugo 10,9 proc. ir siekė 540,36 tūkst. eurų.

Užsakomoji veikla ne tik pritraukia papildomų pajamų, bet ir prisideda prie dialogo tarp kolegijos ir veiklos pasaulio kūrimo. Pavyzdžiui, sukurtas Kauno lėlių teatro muziejaus - edukacinės erdvės Laisvės al. 87A, Kaune interjero projektas, Jonavos miesto prekės ženklo (logotipo) ir vizualinio stiliaus dizaino projektas, Kauno Švč. Sakramento bažnyčios Kaune Vilniaus g. 31 interjero projektas, Senelių globos namų Vosyliškių km. Kaišiadorių rajone interjero projektas, Lopšelio darželio „Aviliukas“ Kaune A. Mackevičiaus g. 101 interjero projektas, Kauno miesto Vinco Kudirkos viešosios bibliotekos Kaune Laisvės al. 57 interjero projektas „Modernizmas ateičiai“, Kauno centrinio pašto rūmų Kaune Laisvės al. 102 interjero projektas, „Kaunas Europos kultūros sostinė 2022“ biuro Kaune Laisvės al. 36 II aukšto interjero projektas, atliktas Tauragės rajono

savivaldybės atliktų, vykdomų ir planuojamų vykdyti darbų ir projektų Socialinėje, Saugumo, Verslo ir verslumo skatinimo, Kultūros srityse vertinimas, praveistos edukacinės paskaitos visuomenės sveikatos temomis ikimokyklinio ugdymo ir bendrojo lavinimo įstaigose, kt.

Infrastruktūra

Akademinių miestelių plėtra – vienas iš strateginių Kolegijos tikslų. Siekiant pagerinti studijų, darbo ir laisvalaikio sąlygas, kur patogiausiai jaustųsi tiek studentas, tiek darbuotojas, Kolegijoje ir toliau formuojama moderni infrastruktūra – atnaujinamos pastatų vidaus patalpos, vykdomi aplinkos tvarkymo darbai.



Akademiniis miestelis Pramonės pr.



Kauno kolegijos biblioteka



Menų ir ugdymo fakultetas

Igyvendinant ES SF projektą „Kauno kolegijos akademinio miestelio infrastruktūros atnaujinimas ir išteklių koncentracija“, renovuotas Pramonės pr. 20 pastatas, atnaujintas vidinis kiemelis. Pagal valstybės investicijų projektą „Kauno kolegijos pastatų komplekso Kaune, Pramonės pr. 22, renovavimas“ atlikta šilumos punkto ir elektros tinklų rekonstrukcija, renovuota šildymo sistema, atnaujinta sporto salė, rekonstruotos ir atnaujintos evakuacinės laiptinės, atnaujinta kiemo infrastruktūra, kt. Reaguojant į studentų nusiskundimus, 2019 m. Kolegijos lėšomis Pramonės pr. 22 teritorijoje atnaujinta automobilių stovėjimo aikštelė, išasfaltuotas valgyklos kiemelis.

Vykdant MF akademinio miestelio plėtrą K. Petrausko g. 15 atlikti kiemo remonto darbai, praplėsta automobilių stovėjimo aikštelė, atlikti tvoros remonto ir atnaujinimo darbai iš Aukštaičių g. pusės, taip pat atlikti Aukštaičių g. 53A stogo remonto darbai. 2020 m. buvo gerinamos darbo ir mokymosi sąlygos, įrengiant kondicionavimo sistemą kai kuriose Puodžių g. 11 ir K. Petrausko 15 patalpose, atnaujinant Aukštaičių g. 53 pastato vidaus patalpas, vykdant ir tęsiant šviestuvų keitimą į ekonomiškus Led tipo šviestuvus. Siekiant užtikrinti saugumo reikalavimus, Puodžių g. 11

įrengta kamino žaibosauga. Taip pat atliktas pastato energijos vartojimo auditas bei planuojama šio pastato išorės renovacija.

Plėtojant infrastruktūros pritaikymą neįgaliesiems, Puodžių g. 11 buvo įrengta papildoma įvažą patekimui į pastato pirmą aukštą. Šiuo metu žmonėms su negalia užtikrinamas laisvas judėjimas pastato pirmame aukšte. Vertinant tolesnį pastato pritaikymą žmonių su negalia integravimui į studijų procesą, būtų galima įrengti vieną pritaikytą neįgaliesiems WC patalpą ir organizuoti studijų procesą pirmo aukšto patalpose.

Rūpinantis Pelėdų kalno (Mackevičiaus g. 27, Kaunas) akademinio miestelio gerove, 2019 m. įrengta nuogrinda į teritoriją neįgaliesiems, tvarkoma ant kalno stovinčios vėliavos aplinka – ant apžvalgos aikštelės įrengti pėsčiųjų takai su metaliniais bortais. Iki pandemijos dvejus metus iš eilės Naujųjų metų išvakarėse vyko iškilminga vėliavos pakėlimo ceremonija, kurioje dalyvavo ir Lietuvos šaulių sąjunga.



Lietuvos vėliavos iškėlimas ant Pelėdų kalno

Kauno kolegija, prisiimdama atsakomybę išsaugoti kultūrinį paveldą, siekdama pagerinti studijų aplinką bei plėtoti kultūrinę veiklą, ėmėsi iniciatyvos savo lėšomis renovuoti buvusią pirmąją M. K. Čiurlionio dailės galeriją (A. Mackevičiaus g. 27). 2020 m. buvo įgyvendintas pirmas projekto etapas – stogo remontas, langų ir durų atnaujinimas. Atliktų darbų vertė siekia 131 tūkst. Eur.

Siekiant pagerinti gyvenimo, buitines, sanitarines sąlygas kolegijos bendrabučiuose, Kauno kolegija kiekvienais metais skiria lėšų bendrabučių atnaujinimui. 2019 – 2020 m. pilnai suremontuoti **bendrabučio Nr. 3** (V. Krėvės pr. 90) 26 kambariai trečiame aukšte ir 26 kambariai antrame aukšte, pakeistos kambarių durys, suremontuotas koridorius, prausykla. 2021 m. planuojama atnaujinti bendrabučio Nr. 3 kambarius penktame aukšte.

Remonto darbai buvo vykdomi ir kituose kolegijos studentų bendrabučiuose – suremontuotos bendrabučių Nr. 1 (Taikos pr. 121) ir Nr. 2 (V. Krėvės pr. 92) virtuvės. Naujinimo darbai taip pat atlikti bendrabučių dušuose.

Siekiant gerinti darbo/mokymo/gyvenimo sąlygas ir užtikrinant racionalų energetinių išteklių naudojimą, remonto darbai ir toliau bus sistemingai planuojami, tęsiami: vyks įvairių darbo, mokymo/si ir gyvenamųjų erdvių (kabinetų, auditorijų, bendrabučių kambarių, koridorių ir kt.) atnaujinimas, aplinkos (kiemo, aikštelių ir kt.) tvarkymas.

EKOLOGINĖ ATSAKOMYBĖ

Aplinkos apsaugos srityje Kolegija įsipareigoja užtikrinti, kad jos veikla nekelia pavojaus žmonėms ir aplinkai bei tausoja gamtos ir visuomenės resursus, ieškodama būdų, kaip taikyti efektyvius išteklių vartojimo modelius, vykdyti palankias aplinkai transporto, maitinimo paslaugų, atliekų perdirbimo ir kitas taršos mažinimo programas, įgyvendinti „žaliųjų pirkimų“ praktiką, tausoti vandens, energijos išteklius, prisidedama prie klimato kaitos švelninimo ir biologinės įvairovės išsaugojimo.

Aplinkosaugos idėjos skatinamos mokslo taikomojoje veikloje, vykdomi tyrimai (pavyzdžiui, tyrimą „Vandens fizikinių parametrų svarba selekciniam žuvų veisimui“, „Beatliekių technologijų naudojimas, siekiant gerinti užaugintos produkcijos perdirbimą daržininkystės ūkiuose“, kt.), rengiamos mokslinės publikacijos (pavyzdžiui, „Vėjo elektrinių galios prognozės tikslumą lemiančių veiksnių tyrimas: vakarų Lietuvos atvejis“, kt.).

Kolegija, įgyvendindama darnaus vystymosi nuostatas, savo ūkinę veiklą vykdo trimis pagrindinėmis kryptimis:

1. *infrastruktūros optimizavimas*, atsisakant perteklinės infrastruktūros, tuo pačiu sumažinant išlaidas komunalinėms paslaugoms (tame tarpe ir nebūtinos energijos sunaudojimui);
2. *energetinio ūkio pertvarka ir pastatų renovacija*, siekiant didesnio energijos taupymo;
3. *atsakingas atliekų tvarkymas*, siekiant mažesnės taršos, kenksmingo poveikio aplinkai.

2019 – 2020 m. Pramonės pr. 20 pastate atnaujinta šildymo sistema, koridoriuje prie medžio dirbtuvių įrengtas LED apšvietimas su judesio davikliais, renovuota elektros skydinė; Pramonės pr. 22 pastate atlikta šilumos punkto ir elektros tinklų rekonstrukcija, vykdyti šildymo sistemos renovacijos darbai, įrengta kondicionavimo sistema; Aktų ir sporto salėse įrengta vėdinimo sistema. Didelis dėmesys skirtas šildymo / kondicionavimo sistemų priežiūrai ir problemų sprendimui. Kiekvienais metais kolegijos pastatuose modernizuojama apšvietimo sistema, siekiant taupyti elektros energijos suvartojimą ir ženkliai pagerinti studijų bei darbo sąlygas.

2020 m. pasirašyta sutartis su Viešųjų investicijų plėtros agentūra dėl paskolos skyrimo bendrabučio Nr. 4 (Kalniečių g. 126, Kaunas) renovacijai. Šiuo metu rengiamas pastato atnaujinimo (modernizavimo) techninis projektas, kuriuo remiantis planuojama apšiltinti bendrabučio Nr. 4 pastato išorę (pamatus, cokolį, sienas, stogą), pakeisti langus. Apšiltinimo darbai bus įgyvendinami siekiant padidinti pastato energijos vartojimo efektyvumą (pastato energinio naudingumo klasė dabar - F, išorės renovacija siekiama mažiausiai C energinio naudingumo klasės) ir galutines energijos sąnaudas sumažinti apie 30 procentų.

Energetinių resursų suvartojimas 2020 m. Kolegijos pastatuose, lyginant su 2019 m., **sumažėjo**: elektros energijos – 233425 kWh; šilumos sąnaudos – 980,94 mWh; vandens sąnaudos – 9766 m³. Ženkliam sumažėjimui įtakos turėjo šilta žiema, Pramonės pr. 20 ir Pramonės pr. 22 pastatų renovacija bei studijos ir darbas nuotolyje karantino metu. Siekiant sumažinti energetines sąnaudas visuose objektuose, būtinas avarinės būklės šalinimas Gedimino g. 41, Puodžių g. 11 (šilumos punktai yra avarinės būklės) ir Aukštaičių g. 53A (šildymo sistemos būklė avarinė) pastatuose, Puodžių g. 11 pastato fasado išorės renovacija.

Kolegija **palaiko atsakingą rūšiavimą ir sukaupytų atliekų tvarkymą**. Sukauptos ir surūšiuotos atliekos yra perduodamos įmonėms, kurios išveža, perdirba arba utilizuoja atliekas laikydamosi aplinkosaugos reikalavimų. Kolegija yra sudariusi sutartis su 6-iomis įmonėmis dėl atliekų išvežimo. Laboratorines chemines atliekas Kolegija perduoda UAB „Žalvaris“, infekuotas atliekas – UAB „Termodinaminiai procesai“, biologiškai suyrančias virtuvių ir valgyklų atliekas – UAB „Horeca sprendimai“, IT ir kitos įrangos atliekas – UAB „EMP recycling“, pakuotės atliekas ir kitas antrines žaliavas – UAB „Ekonovus“, mišrias komunalines (buitines) atliekas iš kolegijos išveža UAB „Kauno švara“. 2019 m. Kolegija užėmė 3-ią vietą projekto "Mes rūšiuojam" surengtame nuotraukų konkurse „Kaip įstaigos tvarkosi su sena, nereikalinga elektronine įranga, nešiojamomis baterijomis“.

Pagal Aplinkos ministerijos reikalavimus Kolegija vykdo **atliekų susidarymo apskaitą** Vieningoje gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (toliau - GPAIS). 2019 m. sausio 22 d. Kolegija sudarė sutartį UAB GPAIS, kuri veda duomenis apie susidariusias atliekas Kolegijoje, jų išvežimą, formuoja ketvirčių suvestines, teikia metines ataskaitas Aplinkos ministerijai.

Kolegija vykdo **žaliuosius pirkimus**. Atlikdama prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus, Kolegija įvykdė reikalavimą taikyti aplinkosaugos kriterijus ne mažiau kaip 50 proc. visų viešųjų pirkimų vertės, kuriems yra nustatyti aplinkos apsaugos kriterijai. 2019 m. pagal vertę tokių pirkimų buvo 65 proc., 2020 m. – 51 proc. Aplinkosauginiai reikalavimai taikyti atliekant kanceliarinių, popieriaus, valymo priemonių ir kompiuterinių įrenginių pirkimus per CPO. Šiuo metu yra parengti šių prekių ir paslaugų grupių aplinkosauginiai kriterijai: valymo produktų ir paslaugų; kopijavimo ir rašomojo popieriaus; bendros šilumos ir elektros energijos gamybos; įstaigų pastatų; sveikatos priežiūros sektoriuje naudojamos elektros ir elektroninės įrangos; elektros energijos; maisto ir maitinimo paslaugų; baldų; sodininkystės produktų ir paslaugų; vaizdo gavimo įrangos; patalpų apšvietimo; raštinės IT įrangos; kelių projektavimo, tiesimo ir priežiūros; santechnikos įtaisų; gatvių apšvietimo ir eismo signalinių įtaisų; tekstilės gaminių; tualetų ir pisuarų; transporto priemonių; sienų plokščių; nuotekų infrastruktūros; vandeninių šildytuvų.

2019 – 2020 metais atlikta 10 pirkimų iš penkių socialinį statusą turinčių įmonių - UAB „Indigo print“, UAB „Topcolor“, UAB „Justura“, UAB „Juoda raidė“, UAB „A klasės valymas“.

NUMATOMA VEIKLA IR SIEKIAI 2021 M.

Kauno kolegija yra išgryninusi veiklos sritis, kuriose plėtojamos darnaus vystymosi idėjos. Siekiant priartėti prie Kolegijos vizijos – tapti pažangia ir tvaria Europos aukštojo mokslo institucija, puoselėjančia Lietuvos tautinę kultūrą ir tradicijas, 2021 metais numatoma:

- Didinti prieinamumą prie kokybiškų švietimo paslaugų per nuotolinių studijų plėtrą, studijų individualizavimo galimybių plėtrą, mikrokvalifikacijų modelio įgyvendinimą.
- Atnaujinti socialinių partnerių dalyvavimo Kolegijos veiklos valdyme ir sprendimų priėmimo modelį, siekiant socialinės partnerystės rezultatyvumo.
- Skatinti darnaus vystymosi nuostatų įgyvendinimą akademinėje ir mokslo taikomojoje veikloje.
- Plėtoti visuomenės ir rinkos poreikius atitinkančią užsakovą veiklą.
- Rūpintis savo darbuotojais ir studentais, atliepti jų poreikius.
- Parengti ir įgyvendinti Lygių galimybių ir įvairovės (lyties, amžiaus, kultūros, kilmės, socialinės padėties, negalios, tikėjimo, studijų ir (ar) darbo bei asmeninių įsipareigojimų derinimo ir pan.) programą.
- Palaikyti ir padėti įgyvendinti sporto ir sveikatingumą skatinančius renginius, savanorystę skatinančias iniciatyvas, prisidėti prie Kolegijos bendruomenės (darbuotojų ir studentų) švietimo sveikos gyvensenos tema.
- Vykdyti Kolegijos vertybių ir etikos nuostatų sklaidą darbuotojams ir studentams.
- Įgyvendinti socialines akcijas, nukreiptas į labiausiai pažeidžiamas visuomenės grupes.
- Rengti kraujo donorystės akcijas.
- Vykdyti bendrabučio Nr. 4 renovaciją, atnaujinti gyvenamąsias patalpas bendrabučiuose, siekiant gerinti studentų gyvenimo bendrabučiuose sąlygas bei taupyti energetinius resursus.