

**29 ABRIL**  
DAS 10H ÀS 19H

INVESTIR NO **AMBIENTE**, NO **SOCIAL** E NA **GOVERNANÇA**  
GERA **MAIORES E MELHORES RESULTADOS** COM PESSOAS

# ESG PARA RH ↗

O QUE LEVAMOS  
PARA CASA



Associação Brasileira de Recursos Humanos



Companhia de Estágios | PPM  
Human Resources



# COMITÊ TEMÁTICO



**JORGETE LEMOS**

DIRETORA DA JORGETE LEMOS PESQUISAS E SERVIÇOS E DIRETORA DE DIVERSIDADE DA ABRH BRASIL



**LEYLA NASCIMENTO**

CEO DO GRUPO CAPACITARE | VICE-PRESIDENTE DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA ABRH BRASIL



**PAULO SARDINHA**

PRESIDENTE DA ABRH BRASIL



**RICARDO VOLTOLINI**

CEO DA CONSULTORIA IDEIA SUSTENTÁVEL E DA PLATAFORMA LIDERANÇA COM VALORES E DIRETOR DE SUSTENTABILIDADE DA ABRH BRASIL



**SILVIA TYROLA**

SÓCIA DA GERPPASS CONSULTORIA JURÍDICA E DE CAPITAL HUMANO, DIVERSIDADE, SUSTENTABILIDADE E ENGAJAMENTO

# APRESENTADOR



**CEZAR ALMEIDA**

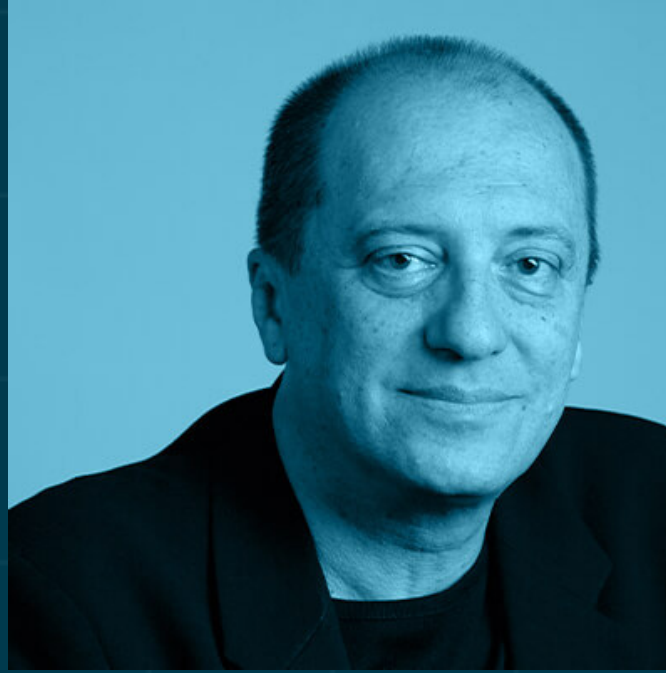
CEO DA JAZZER ACADEMY E DIRETOR DE INOVAÇÃO DA ABRH BRASIL

# PALESTRANTES E MODERADORES



**CARLO PEREIRA**

DIRETOR EXECUTIVO DA REDE BRASIL  
DO PACTO GLOBAL DA ONU



**CESAR SOUZA**

CEO DO GRUPO EMPREENDA E MEMBRO  
DO COMITÊ DE PESSOAS DO GRUPO SOLVÍ  
SOLUÇÕES AMBIENTAIS



**CLARISSA SADOCK**

CEO DA AES BRASIL



**CRISTINA PALMALKA**

PRESIDENT SAP LATIN AMERICA  
& CARIBBEAN



**GRAZIELLE PARENTI**

VICE-PRESIDENTE GLOBAL DE RELAÇÕES  
INSTITUCIONAIS, REPUTAÇÃO E  
SUSTENTABILIDADE E PRESIDENTE DO  
INSTITUTO BRF



**GUILHERME RHINOW**

VICE-PRESIDENTE DE RECURSOS  
HUMANOS J&J AMÉRICA LATINA



**GUSTAVO PAGOTTO**

DIRETOR DE CANAIS  
E PARCERIAS DA CREDITAS



**JORGETE LEMOS**

DIRETORA DA JORGETE LEMOS PESQUISAS  
E SERVIÇOS E DIRETORA DE DIVERSIDADE  
DA ABRH BRASIL



**LEONEL ANDRADE**

CEO DA CVC TUR

# PALESTRANTES E MODERADORES



**LEYLA  
NASCIMENTO**

CEO DO GRUPO CAPACITARE |  
VICE-PRESIDENTE DE RELAÇÕES  
INTERNACIONAIS DA ABRH BRASIL



**MARC  
REICHARDT**

CEO DA BAYER



**MARCELO ARANTES  
CARVALHO**

VICE-PRESIDENTE GLOBAL DE PESSOAS,  
COMUNICAÇÃO, MARKETING  
E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL  
DA BRASKEM



**MARCOS  
BICUDO**

CEO DA VEDACIT



**MARIANA  
HOLANDA**

DIRETORA DE SAÚDE MENTAL DA AMBEV



**MARIANA  
LEITE**

HEAD COMERCIAL DO IFOOD



**MARLY  
VIDAL**

DIRETORA EXECUTIVA GENTE  
E GESTÃO DO GRUPO SABIN



**NIVA  
RIBEIRO**

VP DE PESSOAS DA VIVO



**PAULA  
DOMINGUES**

DIRETORA DE PESSOAS E  
SUSTENTABILIDADE DA CVC

# PALESTRANTES E MODERADORES



**RAFAELLA  
DORTAS**

HEAD DE ESG NO BTG PACTUAL



**RENATO  
BIAVA**

DIRETOR PEOPLE BU BRAZIL DA AMBEV



**ROSANE  
SANTOS**

DIRETORA DE SUSTENTABILIDADE  
DA IGUÁ SANEAMENTO



**SANDRA  
GIOFFI**

DIRETORA DE GESTÃO DA MUDANÇA  
ASSISTENCIAL NA GSC INTEGRADORA  
DE SAÚDE



**SILVIA  
TYROLA**

SÓCIA DA GERPPASS CONSULTORIA  
JURÍDICA E DE CAPITAL HUMANO,  
DIVERSIDADE, SUSTENTABILIDADE  
E ENGAJAMENTO



**SONIA  
FAVARETTO**

SDG PIONEER PELO PACTO  
GLOBAL DA ONU



**THEO VAN  
DER LOO**

FOUNDER & CEO NATUSCIENCE S.A

## PATROCINADORES



## APOIO



## NOSSA VISÃO ESG

Sendo ESG um tema cada vez mais central na agenda de C-Level, CEO's e Conselhos de Administração, o esperado é que impacte crescentemente no planejamento estratégico, na gestão cotidiana e na cultura da empresa. A área de Recursos Humanos não pode ficar fora da discussão. Nem deve se conformar com um papel menor, secundário e instrumental, atuando apenas na implantação de procedimentos. Precisa sentar à mesa da discussão de estratégias. É sua responsabilidade apoiar o C-Level na criação de uma cultura orientada por valores e propósito.

A ascensão do ESG (especialmente a parcela social da sigla) demandará da área de Recursos Humanos a concepção e a execução de ações que vão desde o desenvolvimento de pessoas até a implantação de políticas de diversidade e inclusão, saúde e segurança dos colaboradores, respeito aos direitos humanos, formação de novos líderes, identificação de novas competências e o desenho político de remuneração variável condicionada a questões ambientais, sociais e de governança.

Sem a participação efetiva da área de RH nenhuma estratégia de ESG se sustenta.



POR  
**RICARDO  
VOLTOLINI**

CEO DA CONSULTORIA IDEIA SUSTENTÁVEL  
E DA PLATAFORMA LIDERANÇA COM  
VALORES E DIRETOR DE SUSTENTABILIDADE  
DA ABRH BRASIL

PALESTRA DE ABERTURA

# Liderança cuidadora, inclusiva, ética e ecocêntrica



**CRISTINA  
PALMALKA**

PRESIDENT SAP LATIN AMERICA  
& CARIBBEAN



MODERADOR

**GUILHERME  
RHINOW**

VICE-PRESIDENTE DE RECURSOS  
HUMANOS J&J AMÉRICA LATINA

Na palestra de abertura do evento, Cristina Palmalka, Presidente da SAP para América Latina e Caribe, destacou que o tema ESG está cada vez mais forte e as empresas devem trazer impactos positivos na sociedade. “Como líderes, temos que buscar e trazer ambientes saudáveis, e essas práticas devem permear a empresa no dia a dia de forma genuína. Temos que desaprender, deixar de fazer, para mudar e fazer melhor. Não temos todas as soluções para os problemas, mas temos que ter uma caixa sólida de ferramentas, uma combinação de aprendizados e valores para poder aplicar. A cultura inclusiva tem que ser autêntica e deve ressoar dentro das companhias”.



**PAINEL 1**

# Por que gênero e equidade racial são elementos fundamentais na estratégia de talentos de uma empresa ESG?



**MARCELO ARANTES CARVALHO**

VICE-PRESIDENTE GLOBAL DE PESSOAS, COMUNICAÇÃO, MARKETING E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA BRASKEM



**NIVA RIBEIRO**

VP DE PESSOAS DA VIVO



**THEO VAN DER LOO**

FOUNDER & CEO NATUSCIENCE S.A



**PAULA DOMINGUES**

DIRETORA DE PESSOAS E SUSTENTABILIDADE DA CVC

MODERADORA

No primeiro painel, os executivos trouxeram para o debate os motivos que levam gênero e equidade racial serem elementos fundamentais para uma empresa ESG. “Diversidade é um tema estratégico, que precisa ser patrocinado pela alta liderança. É fator crítico para o sucesso das organizações, que demanda coragem, firmeza, engajamento e, sobretudo, consistência”, ressaltou Niva Ribeiro. “Precisamos de menos estudos e mais ação para avançar. Está na hora de fazer e aprender com os erros”, reforçou Theo Van Der Loo. “Para ser uma organização realmente inclusiva, o primeiro desafio do RH é olhar para dentro de casa. É preciso rever os processos internos de recrutamento e seleção e ter coragem para quebrar paradigmas”, complementou Marcelo Arantes.

**PAINEL 1**

Por que, em tempos de ESG, as empresas precisam praticar um “novo cuidar” de colaboradores – mais integral, mais atento à saúde mental?



**MARIANA  
HOLANDA**

DIRETORA DE SAÚDE MENTAL DA AMBEV



**MARLY  
VIDAL**

DIRETORA EXECUTIVA GENTE  
E GESTÃO DO GRUPO SABIN



MODERADORA

**SANDRA  
GIOFFI**

DIRETORA DE GESTÃO DA MUDANÇA  
ASSISTENCIAL NA GSC INTEGRADORA  
DE SAÚDE

Com um olhar para a saúde, as executivas avaliaram as razões pelas quais, em tempos de ESG, as empresas precisam praticar um ‘novo cuidar’ de colaboradores, mais integral e mais atento à saúde mental.

Marly Vidal comentou que a companhia viveu intensamente o seu propósito organizacional de cuidar das pessoas por conta da pandemia. “Temos uma cultura de confiança, e fortalecemos um cuidado integrado, com todos os protocolos de segurança, com destaque para a segurança psicológica do colaborador. Trabalhamos para trazer o acolhimento, mesmo em tempos de distanciamento social. A liderança teve um papel fundamental nesse processo e o RH foi e está sendo um protagonista”.

“É essencial entendermos quais são as práticas e símbolos do dia a dia que trazem a segurança psicológica. Precisamos influenciar a liderança a ser protagonista para rever todos os processos e olhar para as pessoas como seres integrais para fortalecê-las e fortalecer um ambiente de suporte”, afirmou Mariana Holanda.

**PAINEL 1**

# Como fortalecer comitês de pessoas junto aos Conselhos de Administração? Como criar políticas de remuneração baseadas em critérios de ESG?



**CESAR SOUZA**

CEO DO GRUPO EMPREENDA E MEMBRO DO COMITÊ DE PESSOAS DO GRUPO SOLVÍ SOLUÇÕES AMBIENTAIS



**ROSANE SANTOS**

DIRETORA DE SUSTENTABILIDADE DA IGUÁ SANEAMENTO



MODERADORA

**LEYLA NASCIMENTO**

CEO DO GRUPO CAPACITARE | VICE-PRESIDENTE DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS DA ABRH BRASIL

Cesar Souza ressaltou que o ESG tem sido um tema presente no radar dos Acionistas, dos CAs e dos principais dirigentes das empresas, e precisa se posicionar como uma prioridade na agenda do RH. “O ESG veio para ficar, não se trata de um modismo passageiro. O selo ESG pode impactar a receptividade de uma empresa perante seus clientes, prestadores de serviços, parceiros e quadro de colaboradores. Um dos critérios de avaliação de investidores passou a ser o grau de adesão e prática da empresa aos princípios ESG”.

“O ESG deve ter uma relação direta com todos os departamentos da empresa, para que essa agenda consiga ser colocada em prática. Para construir uma agenda ESG, você deve se articular com vários grupos de interesse para o negócio em torno de uma visão de longo prazo. Estamos falando de um processo cultural, mudar o mindset, com uma liderança comprometida com o tema e que tenha o ESG como um valor pessoal para si”, disse Rosane Santos.

**PAINEL 1**

# Que novas competências profissionais precisam ser desenvolvidas para atender as necessidades de ESG?



**CARLO PEREIRA**

DIRETOR EXECUTIVO DA REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL DA ONU



**GRAZIELLE PARENTI**

VICE-PRESIDENTE GLOBAL DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS, REPUTAÇÃO E SUSTENTABILIDADE E PRESIDENTE DO INSTITUTO BRF



**RAFAELLA DORTAS**

HEAD DE ESG NO BTG PACTUAL



**RENATO BIAVA**

DIRETOR PEOPLE BU BRAZIL DA AMBEV



**SONIA FAVARETTO**

SDG PIONEER PELO PACTO GLOBAL DA ONU

**MODERADORA**

As novas competências profissionais que precisam ser desenvolvidas para atender às necessidades de ESG entraram para o debate no painel 4. O tema foi abordado por Carlo Pereira, Diretor Executivo da Rede Brasil do Pacto Global da ONU; Grazielle Parenti, Vice-presidente global de Relações Institucionais, Reputação e Sustentabilidade e Presidente do Instituto BRF; Renato Biava, Diretor de Pessoas BU Brazil da Ambev; e Rafaella Dortas, Head de ESG no BTG Pactual. Na moderação, Sonia Consiglio Favaretto, especialista em Sustentabilidade e SDG Pioneer pelo Pacto Global das Nações Unidas.

Juntos, os líderes definiram as competências essenciais:

- Visão sistêmica – enxergar o todo
- Capacidade para analisar e gerenciar dados
- Curiosidade
- Filtrar informações e interpretá-las sob a perspectiva do seu negócio
- Sensibilidade para demandas sociais e para inserir o tema de saúde mental na organização
- Empatia e atuação colaborativa
- Resiliência para o “não” e capacidade para construir o “sim”
- Comunicar-se com todos os stakeholders – transmitir a mesma mensagem, mas adequada a cada público
- Pensamento de longo prazo e inovador
- Capacidade de lidar com diversas gerações

**PAINEL 1**

# Como o RH pode fazer diferença e adicionar valor ao ESG na visão dos CEO's?



**CLARISSA SADOCK**

CEO DA AES BRASIL



**LEONEL ANDRADE**

CEO DA CVC TUR



**MARCOS BICUDO**

CEO DA VEDACIT

**MODERADORA**



**MARC REICHARDT**

CEO DA BAYER



**LEYLA NASCIMENTO**

CEO DO GRUPO CAPACITARE |  
VICE-PRESIDENTE DE RELAÇÕES  
INTERNACIONAIS DA ABRH BRASIL

No último painel, o encontro foi marcado pela presença exclusiva de CEOs. Clarissa Sadock, da AES Brasil; Leonel Andrade, da CVC Tur; Marc Reichardt, da Bayer; e Marcos Bicudo, da Vedacit.

Em suma, os executivos chegaram à conclusão de que a sensibilização da alta liderança para a agenda ESG tem que ser pela emoção e que o desafio é transversal. A jornada da sustentabilidade é estratégica e de longo prazo, sendo necessário envolver todos da organização, colocando-os na mesma sintonia.

Os palestrantes destacaram ainda que a agenda de ESG tem que equilibrar o ambiental, o social e o econômico. O consumo não vai acabar, precisa se transformar e ser consciente. Além disso, a adoção da agenda de ESG exige a transformação da maneira de trabalhar. O diferencial competitivo não é mais a habilidade técnica, é o lado humano. Para finalizar, reforçaram que cuidar é muito mais importante que desfrutar.

## O QUE MAIS VEM POR AÍ?

Outro tema que marca presença nas discussões de RH é a gestão da saúde do colaborador em tempos de trabalho remoto e pandemia. Pensando nisso, a ABRH Brasil trará, em 30 de junho, o Fórum de Saúde Mental, que discutirá temas como: cultura empresarial, burnout, mindfulness e saúde financeira. O evento é coordenado por Luiz Edmundo Rosa, Diretor de Desenvolvimento de Pessoas da ABRH Brasil e as inscrições podem ser feitas em:

[www.abrhbrasil.org.br/fsm](http://www.abrhbrasil.org.br/fsm)

A segunda edição do CONARH Digital estará ainda maior em 2021! São dois dias de evento, mais de 20 horas de conteúdo, feira virtual e muito mais. O evento acontece nos dias 18 e 19 de agosto. Inscreva-se em:

[www.conarh.org.br](http://www.conarh.org.br)





Associação Brasileira de Recursos Humanos