

深圳数码模汽车技术有限公司
Shenzhen Digit Automotive Technology Limited

联合国全球契约 2020 年度进展报告 COP

报告说明

深圳数码模汽车技术有限公司《联合国全球契约 2020 年度进展报告》是我们践行全球契约和社会责任、致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围：从 2020 年 06 月 01 日到 2021 年 05 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：联合国全球契约进展报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖深圳数码模汽车技术有限公司及所有分支关联机构。为了便于表达，在报告中的表述分别使用“深圳数码模”、“公司”、“我们”。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

联系人：王萍

电 话：0755-27629999

E-MAIL: wangping.sz@digitautomotive.com

一、公司简介

深圳数码模汽车技术有限公司（前身深圳亿和模具制造有限公司），创建于2007年6月，于2018年3月16日独立成立深圳数码模汽车技术有限公司，是亿和精密工业控股有限公司下属全资子公司，为集团公司在深圳地区的汽车模具、汽车零部件研发生产基地，是深圳地区大型模具制造厂之一。主要从事各种精密零件的冲压模具的研发、设计、制造、开发、销售冲压零件和零部件焊接组装，并提供相关售后服务。公司自成立以来，致力推行全面的环境、健康安全、7S管理活动。公司于2009年3月通过ISO14001:2004认证，2010年10月通过OHSAS18001:2007认证，全面确保构建健康安全的工作环境、生活环境，树立良好的企业形象，全面提升公司现代化管理，从而实现以最优质的产品、最快捷的交期、最优良的服务，达成顾客全面满意。

二、经营理念

数码模愿景：致力成为全球领先金属成型专家。

数码模使命：技术引领 价值创造

数码模精神：全心投入，追求卓越；

核心价值观：诚信为本 专业专注。

三、经济绩效

2020年，因疫情影响，面临全球经济下行，行业竞争压力加大的情况，深圳数码模仍取得了领先同行的业绩，各项经济指标超出预期。

指标	单位	数额
总产值	万元	7155
增加值	万元	47
主营业务收入	万元	12080
净利润	万元	2108
员工参与社保比率	%	100
员工人均培训时间	小时	66
女性员工占比	%	19
女高管占比	%	33
本地籍高管人员占比	%	46

四、人权和劳工绩效

我们支持联合国全球契约的人权原则，员工是企业发展的基石，我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件”。员工不会因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、国籍或身体残疾等因素受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司所有应聘者都通过了公开公正的招聘流程，面试及考核通过后入职到本公司，同时公司也为内部职员提供了发展通道，为工人提供了节能培训及外部培训，充分将企业发展与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

1. 制定的相关程序规定与措施

在员工待遇和相关权益维护方面，我们正在执行公司的《员工手册》、《考勤管理规定》、《公司社会责任行为守则》、《社会保险作业指引》、《异动、转正作业指引》、《防止歧视和骚扰关联制度》、《禁用童工管理制度》、《女工和未成年工保护制度》、《反人口贩卖规定》、《人员招聘作业指引》、《培训作业指引》、《员工意见、建议、申诉处理及反馈程序》等，定期召开了员工座谈会，每年对员工进行了满意度调查及分析改善。我们成立了工会组织，

并与工会组织签订了集体合同，确保员工的各项权益得到保障。

在安全管理与职业健康安全方面，我们已通过了 ISO45001 认证，并正在执行公司的《安全生产管理制度》、《主要设备安全操作规程》、《危化品管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《职业病预防管理制度》等。消防设施按要求委托第三方进行了维护保养，对特种设备进行了备案并定期年检，每年对工作场所职业健康危害因素进行了检测，并安排了接害岗位员工进行了岗前、在岗期间及离岗职业健康危害体检，在存在职业健康危害岗位进行职业危害告知并配备了对应的劳动防护用品。各车间均有配备意见箱及药箱。公司每年至少进行了两次消防演习，提升员工逃生自救及灭火技能。

2.2020 年度人权成果与回馈

2020 年度，公司童工及强迫劳工使用率为零，社保覆盖率 100%，歧视和骚扰事件为 0，工资 100% 足额准时发放，公司员工人均享受带薪休假 23 天。员工生育假享受率达 100%，生育假后，员工返岗率达 100%。一般事故为 0，安全防护执行率 100%，员工三级安全教育培训 100%，职业病发生率 0，火灾事故为 0，化学品泄漏事件 0 起。

五、环境绩效

公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动对环境的影响。公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，通过环境管理体系的各项措施有效实现环境保护与可持续发展，贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

1. 体系运行与管理措施

公司建立了并持续执行以下程序规定：《能源资源管理指引》、《废水、废气、噪声管理指引》、《废弃物管理指引》、《节能减排及碳排放工作管理指引》、《应急准备和响应控制程序》、《危化品管理制度》、《危险化学品事故应急预案》等，明确了各部门的职责权限和 workflows。定期进行环境要求培训，每年对生活废水、环境废气、噪声进行了检测。对空压机、环保空调等设备进行了改造，大大减少了能源消耗，对冲压设备加装了减震减噪设施和前后安全屏蔽门，从源头上减少了噪声排放及增加了设备的安全性能。2020年，我们改进了焊烟除尘系统，达到净化车间烟尘的目的。公司采用了各类无纸化办公软件，在办公室灯开关、水龙头等处张贴节水节电标语，从小事做起养成节能环保习惯。

2.2020 年度环境成果与回馈

2020 年度，公司全年无环境方面投诉，厂界噪声 100%达标排放，2020 年度单位产值耗水量 1.29 吨/万港元，2020 年度单位产值耗电量 273 度/万港元，危险废弃物 100%合规处置，环境污染事故为 0。

六、廉洁经营与信息安​​全绩效

依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。

1. 制定的相关程序规定与措施

公司建立了《道德准则管理规定》、《反舞弊与举报管理规定》、《经费

管理规定》等，有效规避了相关人员利用职权和工作便利收受商业贿赂、损害公司利益的风险。同时在对各岗位进行了道德风险评估，识别了可能涉及贪腐过程的敏感岗位，对敏感岗位人员进行了重点管控和培训，大大减少了发生贪腐事件的风险。并每年由法务部对公司采购及销售人员进行合同法等要求培训，确保对外人员清楚法规要求。公司建立了《IT信息安全控制程序》、《文件和资料控制程序》、《来访人员管理规定》，并跟员工签署了保密承诺书，确保了公司机密信息不给泄露。

2.2020 年度廉洁经营与信息安全成果与回馈

2020年度，公司合同履约率100%，敏感岗位人员《廉洁自律承诺书》签署率100%；敏感岗位人员入职身份公安备案率100%，全年行贿受贿事件为0起，全年信息泄密事件为0起，全年知识产权纠纷事件为0起。

七、供应链社会责任

在合作共赢、共同发展的经营理念指导下，公司不断健全采购机制，进一步防控采购风险，并对采购的过程进行控制，确保采购的物资符合规定要求。我们建立了《供应商管理程序》、《绿色采购基准》，将社会责任要求纳入到供应商管理中，我们对供应商进行了社会责任要求的评审，签署了公司《社会责任行为守则》，并对禁用物质进行了管理，要求供应商提供合格的检测报告。2020年，供应商全年无行贿受贿事件，全年无童工使用事件，公司《社会责任行为守则》签署率100%，公司供应商社会责任评审率100%。