

# 사람과 공간 UX로 잇다

2020 한국국토정보공사 지속가능경영보고서

UX 한국국토정보공사



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색 지양, 인쇄공정 시 코팅 공정을 지양하고 콩기름 잉크를 사용하였습니다.



UX 한국국토정보공사



## 2020 한국국토정보공사 지속가능경영보고서

### Contents

- 02 CEO Message
- 04 LX 소개
- 12 이해관계자와 함께 걷는 LX

### 16 LX Highlight

- 16 Highlight1. 코로나19 위기 극복 동참
- 18 Highlight2. LX, 한국판 뉴딜 선도기관으로 도약
- 20 Highlight3. 동반성장 그리고 일자리 창출

### 22 스마트 사회를 선도합니다

- 24 혁신적인 국토정보 관리
- 30 국민 포용 서비스 실현

### 36 국민행복과 가치를 나눕니다

- 38 협력 기반 상생 발전
- 44 국민 안전사회 실현
- 52 임직원 존중문화 조성
- 60 책임경영 기반 국민신뢰 제고

### 64 지속가능한 미래를 그립니다

- 66 거버넌스
- 68 리스크 관리

### 71 Appendix

- 72 지속가능경영 성과
- 80 GRI Standards Content Index
- 84 제3자 검증의견서
- 86 UN Global Compact Advanced Level
- 87 수상실적 및 가입협회

### About this Report

LX 한국국토정보공사는 공공기관으로서 사회적 책임을 다하고자 지속가능경영보고서 발간을 통해 LX가 지향하는 혁신과 포용의 성장을 이해관계자와 공유하고 있습니다. 이 보고서는 2008년 최초 발간 이후 LX의 아홉 번째 지속가능경영보고서입니다.

#### 보고 기준

이 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)에 부합하도록 작성되었습니다. 또한 사회적 책임에 대한 국제 표준인 ISO26000과 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 적용하였습니다. 이 보고서에 기재한 재무 정보는 한국채택국제회계기준인 K-IFRS에 의거합니다.

#### 보고 기간 및 경계

이 보고서는 LX가 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지 수행한 국내현장, 해외사업장의 실질적 사업활동과 주요 지속가능경영활동, 성과를 보고하고 있습니다. 일부 정량 성과의 경우 추이 분석이 가능하도록 3개년 성과를 함께 보고하고 있습니다.

#### 보고주기

매년(지난 보고서 발간: 2020년 3월)

#### 보고 검증

보고된 활동 및 성과 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 전문기관인 BSI에서 검증을 진행하였으며, 그 결과는 검증의견서(p.84~85)를 통해 확인하실 수 있습니다.

#### 보고서 정보

이 보고서는 한글과 영문으로 발간되었으며 LX 홈페이지(<https://www.lx.or.kr/kor.do>)에서 다운로드 하실 수 있습니다.

#### 보이스아이 바코드

책자의 오른쪽 페이지 상단에 시각장애인을 위한 음성변화 바코드가 인쇄되어 있으며 스마트폰 '보이스아이' 애플리케이션을 통해 청취 가능합니다.

#### 보고서 문의

주소: 54870 전라북도 전주시 덕진구 기지로 120 (중동)  
담당부서: 한국국토정보공사 사회가치실현처  
전화: 063-713-1146 | 팩스: 063-713-1159



## CEO Message



국민, 이해관계자, 그리고 임직원 여러분,  
코로나19 위기 속에서도  
한국국토정보공사에 많은 관심과 성원을 보내주셔서 감사드립니다.

코로나19 사태가 1년 이상 장기화하면서 모두가 힘겨운 시기를 건너고 있습니다. 이에 LX도 비상한 각오로 국가적 위기를 극복해 나가고 있습니다.

LX는 올해를 '도약과 회복의 해'로 삼았습니다.  
하지만 포용 없이는 회복과 도약을 이룰 수 없습니다.  
포용적 회복의 핵심은 양질의 일자리 창출과 동반성장 생태계 조성입니다.

이에 LX는 코로나19로 어려움을 겪고 있는 지역경제 활성화의 마중물 역할을 위해 '지역경제 119'를 전개하였습니다.

지역 소상공인 등의 임대료 감면, 지역사랑상품권 구매, 코로나19 상황 지도 구축 지원 등 12개 과제를 이행했습니다.  
착한 임대료 세제지원 연장 등 임대료 부담을 줄이는 노력과 함께 지역사랑상품권 구매 등으로 골목상권 살리기를 강화했습니다.

또한 LX는 중소기업과 혁신벤처기업이 만들어낸 희망을 더욱 키웠습니다. 코로나19 위기상황에서도 비대면 벤처기업의 고용은 오히려 증가하여 일자리 창출에 크게 기여하고 있기 때문입니다.

'LX공간드림센터'의 원스톱 창업 지원, 4차 산업혁명 핵심기술을 활용한 산학협력 R&D 공모전 실시, 공간정보 협력 중소기업 지원을 위한 '상생희망펀드' 확대 조성 등을 통해 혁신 창업 생태계 지원 체계를 강화하고 있습니다.

또한 대·중소기업·농어업협력재단의 '혁신주도형 상생협력 프로그램', 중소벤처기업부의 '민관공동투자 기술개발사업' 지원을 통해 중소기업이 코로나19 이후 시대를 여는 디지털 경제주역으로 성장할 수 있도록 노력했습니다.

이런 노력 덕분에 LX는 동반성장위원회가 주최한 '2020 대한민국 동반성장 대상' 동반성장위원장상을 수상한 데 이어 미국 커뮤니케이션연맹(LACP)이 주관하는 '2019·2020 비전어워드' 지속가능 경영 부문 금상을 수상할 수 있었습니다.

앞으로도 LX는 전북혁신도시 이전 공공기관으로서 지속 가능한 국가균형발전을 위해 주어진 역할을 무겁게 인식하고 사회적가치 창출에 더욱 힘쓸 것입니다.

또한 SOC 디지털화로 국민의 안전과 편의를 높이는 포용적 국토 정보 서비스를 확대 제공할 것입니다.

아울러 디지털 대전환 시대에도 소외되는 계층, 산업이 없도록 포용적 전환에 힘써나갈 것입니다.

LX는 유엔글로벌콤팩트 회원으로서 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 지지하고 충실히 이행하고자 합니다.

비록 코로나19 위기로 우리 모두의 일상이 급격한 변화를 겪고 있지만, LX는 연대와 협력을 통해 이 위기를 극복해 나갈 것입니다.

변화와 혁신을 여는 LX의 새로운 도약을 지켜봐주시고, 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.  
감사합니다.

2021. 04. 30  
한국국토정보공사 사장 김 정 렬

김정렬



## 한국국토정보공사 소개

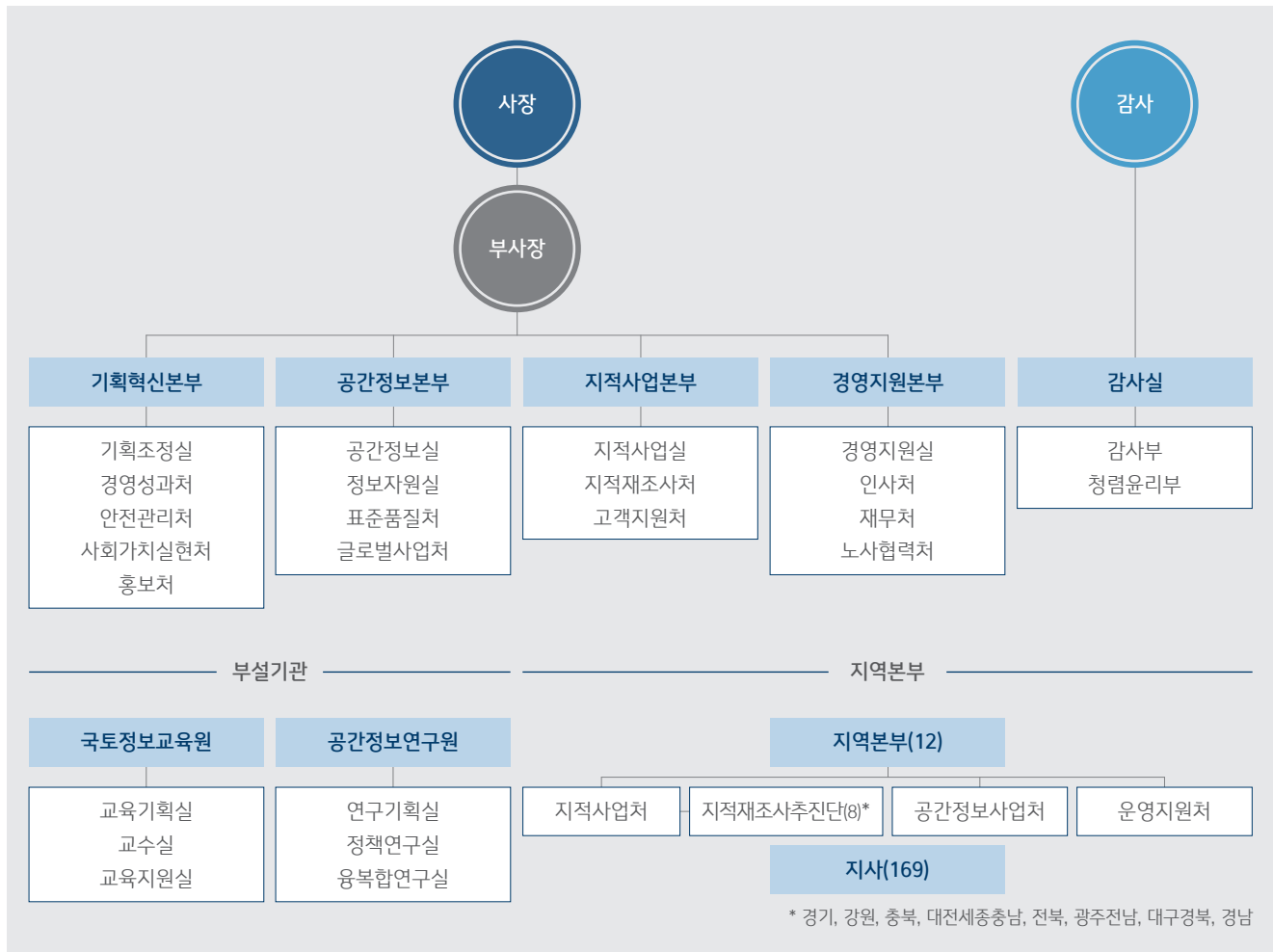
LX한국국토정보공사는 국가공간정보체계의 효율적인 구축과 종합적 활용 및 관리를 위해 제정된 국가공간정보기본법에 따라 1977년 7월 1일 설립된 최고의 국토정보 전문기관입니다. LX는 공간정보체계의 구축 지원, 공간정보와 지적제도에 관한 연구, 기술 개발 및 지적측량 등을 수행하고 있으며, 국민에게 신뢰받는 국토정보 서비스 제공을 통해 사회적 가치를 선도하는 기관으로 거듭나고 있습니다.

### 일반현황

(2021년 3월 말 기준)

회사명	기관유형	사장	설립일
한국국토정보공사(LX)	준정부기관	김정렬	1977. 07.01
자본금	주무 부처	임직원 수	본사 소재지
100억 원	국토교통부	4,449	전라북도 전주시 덕진구 기지로 120

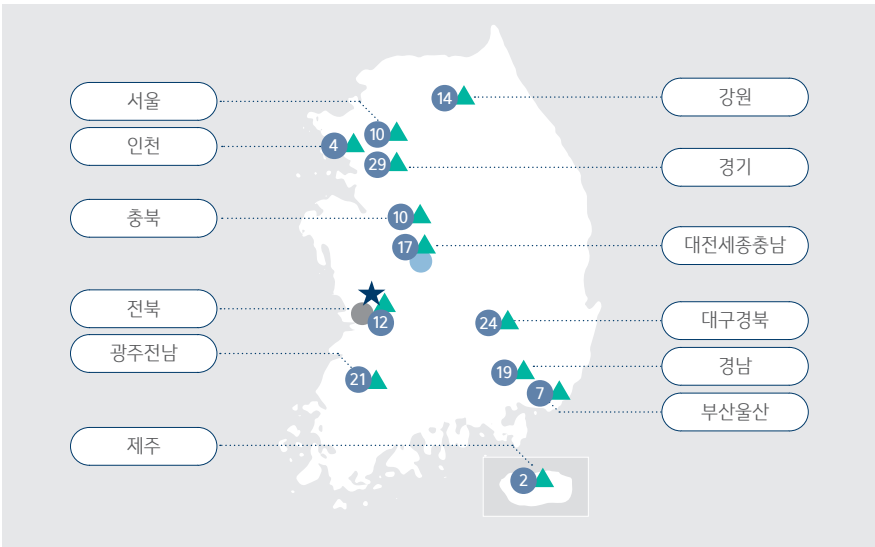
### 조직도



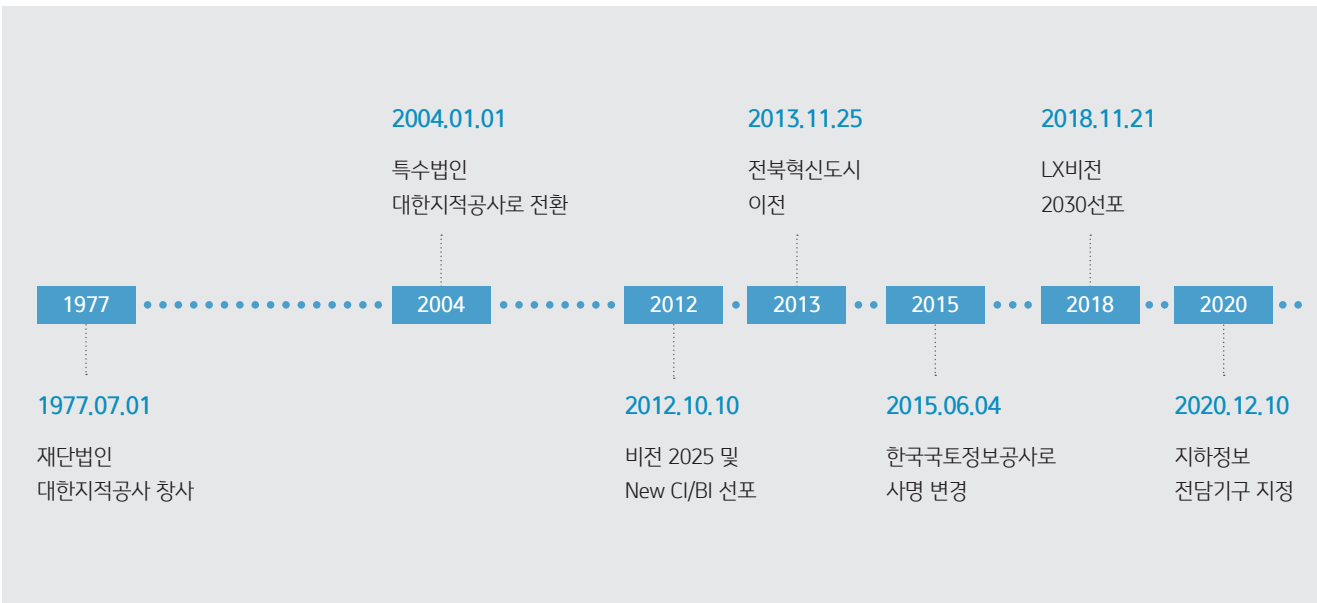
### 조직현황

(2021년 3월 말 기준)

★ 본사	
● 국토정보교육원	1
● 공간정보연구원	1
▲ 지역본부	12
● 지사	169



### 연혁



### 주요 성과

총자산	총자본	사업수익	신용등급
2018 6,911억 원	2018 4,656억 원	2018 5,633억 원	2018 AA+등급
2019 7,231억 원	2019 4,849억 원	2019 5,477억 원	2019 AA+등급
2020 8,043억 원 <b>11.2%▲</b>	2020 5,083억 원 <b>4.83%▲</b>	2020 5,918억 원 <b>8.05%▲</b>	2020 <b>AA+</b> 등급



## 한국국토정보공사 중장기 경영전략 체계도

LX 한국국토정보공사는 4차산업혁명 및 포스트 코로나19 시대에 대응하기 위해 국민 누구나 활용 가능한 국토정보를 제공하고자 합니다. '스마트사회를 선도하는 국토정보 플랫폼'을 비전으로 'LX형 디지털 뉴딜사업 성공', '국민편의 서비스 확대', '사회적 가치 실현 최우수기관'이라는 경영목표를 달성하기 위해 노력함과 동시에, 국민 삶의 질을 높이고 나아가 국가발전에 기여하겠습니다.



### 사업 방향





## 한국국토정보공사 사업 개요



### 지적사업



지적(地籍)은 4차 산업혁명 시대를 선도할 국토공간정보산업의 초석으로 국토의 모든 정보를 기록해 놓은 '땅의 주민등록'이라 할 수 있습니다. LX는 신뢰할 수 있는 '지적측량' 서비스로 국가 지적공부에 최신 토지정보를 등록하여 국토를 효율적으로 관리하고, 국민의 재산권 보호에 기여하는 등 '신뢰받는 지적 서비스' 제공을 위해 노력하고 있습니다.

#### 국토의 효율적 관리

지적정보의 최신성·신뢰성 확보로 국토의 활용가치 증대

#### 국민의 재산권 보호

신속·정확한 지적측량서비스로 보편적 국민 권익보호

#### 국민 공감형 지적서비스

국민 중심의 가치를 실현하기 위한 사회적 책임 이행



### 지적재조사사업



지적재조사사업은 100년 전 기술로 작성된 종이 지적도의 훼손 등으로 발생한 지적불부합지\*를 첨단기술을 활용, 새롭게 조사·측량하여 잘못된 경계를 바로잡고 디지털 지적으로 등록하는 사업입니다.

LX는 대한민국 국토의 약 14.8%(554만 필지)에 해당하는 지적불부합지에 대해 드론·GNSS 등 첨단장비를 활용해 지적재조사 사업을 실시하고 있으며, 이를 통해 국토 가치를 제고하는 등 공간정보산업의 토대를 닦고 있습니다.

\* 지적불부합지: 지적공부상의 경계와 실제 이용상의 경계가 불일치하는 토지

#### 디지털 지적 가속화

정책사업 개발, 성장기반 구축으로 지적재조사 추진 동력 마련 및 사업추진 실행력 강화

#### 세계 측지계 변환

지적정보와 타 공간정보 융합을 통한 다양한 콘텐츠 개발 가능

#### 사회포용 가치 구현

국민 불편 해소, 국정과제 실현, 민간상생 지원 등 사회문제 발굴 및 해결로 사업효과 확산



### 공간정보사업



지형, 토지이용 등의 국토정보와 도로, 토지 등 도시정보로 이루어진 공간정보는 지형의 형태 및 지물에 대한 정보만을 종이에 기록했던 과거와 다르게, 자연/사회/경제적 특성까지 전자지도로 기록할 수 있게 되었습니다. LX는 공간정보사업을 통해 이러한 국가공간정보를 효율적으로 구축, 관리하여 국가혁신 성장을 선도하고, 국민 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 정부의 다양한 의사결정을 지원하고 있습니다.

#### 함께 누리는 행복국토 조성

현안문제 해결활동 강화로 개성과 경쟁력을 갖춘 국토 만들기

#### 혁신성장 확산 기틀 강화

사회변화에 대비한 핵심기술 확보로 혁신성장 뒷받침

#### 상생으로 함께하는 포용성장

공간정보 산업계와 동반성장 협력 강화



### 해외사업



국제사회가 함께 참여하고 고민하는 지구촌 빈곤 문제의 직접 원인은 토지에 있습니다. LX는 글로벌사업을 통해 세계 각국의 토지 관리 현황 및 혁신사례를 공유함으로써 토지의 효율적 활용과 책임 있는 토지정책 수립에 기여하고 있습니다.

#### 토지 및 공간정보 컨설팅

개발도상국에 토지행정 정보화와 토지정보관리시스템 구축 전수

#### 역량강화

개발도상국 대상 교육을 통한 토지정보화 역량강화

#### 공간정보 패키지

개별 사업들을 종합 패키지로 수출하여 공간정보 총괄 인프라 구축



### 교육사업



국토정보교육원은 공간정보, 지적제도 연구 및 지적측량 등 디지털뉴딜을 선도하는 국내 유일의 '국토정보 전문 교육훈련기관'입니다. 창조적 발상을 위한 '시간'과 '공간', '인간'이라는 융복합적 국토정보교육에 초점을 맞추어 최첨단 기술교육과 교육수요를 접목시킨 실용적이며 변화와 혁신을 선도하는 교육을 제공하고 있습니다. 수요자 중심의 교육훈련체계 혁신을 바탕으로 대한민국 국토정보 발전의 거점이자 미래형 국토정보 혁신인재를 양성하는 전당이 되도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

#### 연수교육

내부직원 직무역량 (기술력·인문소양 등) 강화

#### 수탁교육

공무원 및 민간대상 맞춤형 국토정보 교육

#### 원격교육

자기 주도적 상시학습체계 구축으로 내부직원 역량 강화



### 연구사업



공간정보는 자율 주행, 드론, 증강 현실 등 신산업과의 융합으로 고부가가치를 창출하는 핵심 인프라로 부상하고 있습니다. LX 공간정보연구원의 지속적인 공간정보 제도 선진화 및 실용 기술개발 연구를 통해 '국가 정책개발을 선도하는 공간정보 싱크탱크'에서 나아가 '스마트 사회를 선도하는 공간정보 연구 싱크탱크'로 거듭나겠습니다.

#### 연구 기획

공간정보연구원 연구 기획과 운영 총괄로 효율성 제고 및 양질의 연구성과물 산출

#### 정책 연구

공간정보 관련 정책 선진화와 공간정보 기반 부가가치 창출을 위한 다양한 정책 연구 수행

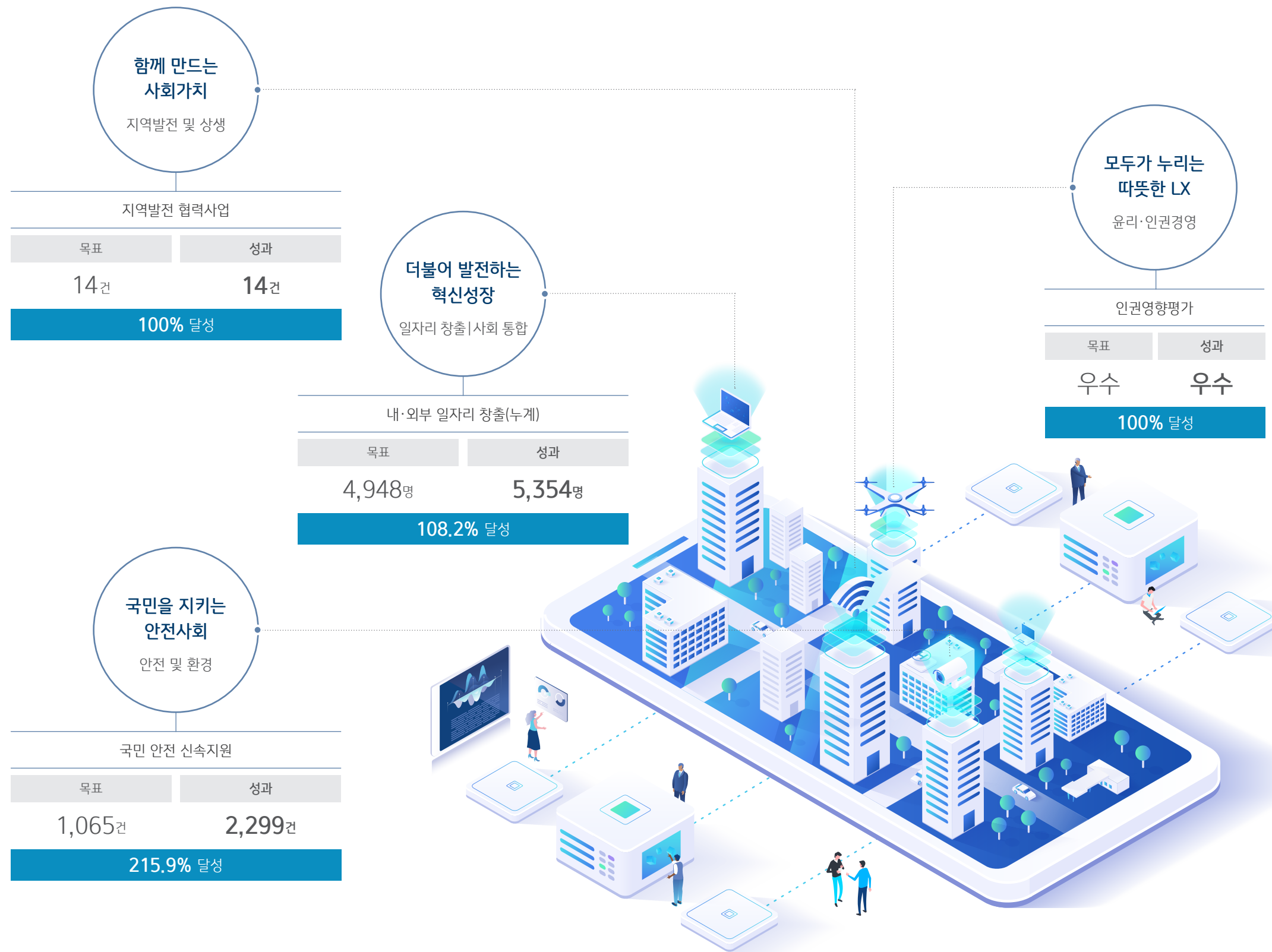
#### 융복합연구

최신 IT 기술과 공간정보 융합으로 국가 및 LX 업무 지원



## 사회적 가치 핵심 성과

LX 한국국토정보공사가 추구하는 '사회적 가치'는 국토정보와 관련된 사회·경제·환경·문화 등 모든 영역에서 LX와 국민이 공동체의 발전과 이익에 기여할 수 있는 가치를 의미합니다. LX는 국토정보로 국민행복과 가치를 나누기 위해 4대 핵심가치를 기반으로 국민 중심의 사회적 가치를 실현하겠습니다.



## 전략 방향별 주요 추진과제

### 함께 만드는 사회적 가치

	2020 목표	2020 성과	달성수준(%)
사회가치 모델 발굴(건)	5	5	100
국민의견 정책반영률(%)	12	14.3	119
지역농산업 자원 계획 달성률(%)	70	83.3	119
산학협력 R&D 추진(건)	10	13	130
지역협력사업(건)	14	14	100
디지털트윈 모델화(전주)	16개 행정동	16개 행정동	100

### 더불어 발전하는 혁신성장

	2020 목표	2020 성과	달성수준(%)
민간 일자리 창출(명)	4,129	4,488	108.7
공공일자리 창출(명)	819	866	105.7
사회영향적 채용 이행(%)	96.5	94	97.4
동반성장 우수기관 달성	우수	최우수	100
해외동반진출 기업(수)	47	50	106.4
공간정보 표준화율(%)	40	40	100
국가 공간정보 품질관리율(%)	20	20	100

### 국민을 지키는 안전사회

	2020 목표	2020 성과	달성수준(%)
산업재해율(%)	0.18	0.29	62.1
국민 안전 신속지원(건)	1,065	2,299	215.9
환경관련 사업완료(건)	290	329	113.4
친환경차 보급률(%)	73.1	73.1	100

### 모두가 누리는 따뜻한 LX

	2020 목표	2020 성과	달성수준(%)
인권영향평가	우수	우수	100
종합청렴도(등급)	1	3	33.3*
부패방지 시책평가	1	면제	100**

\* 부패사건 발생으로 외부청렴도 하락(2등급→3등급)

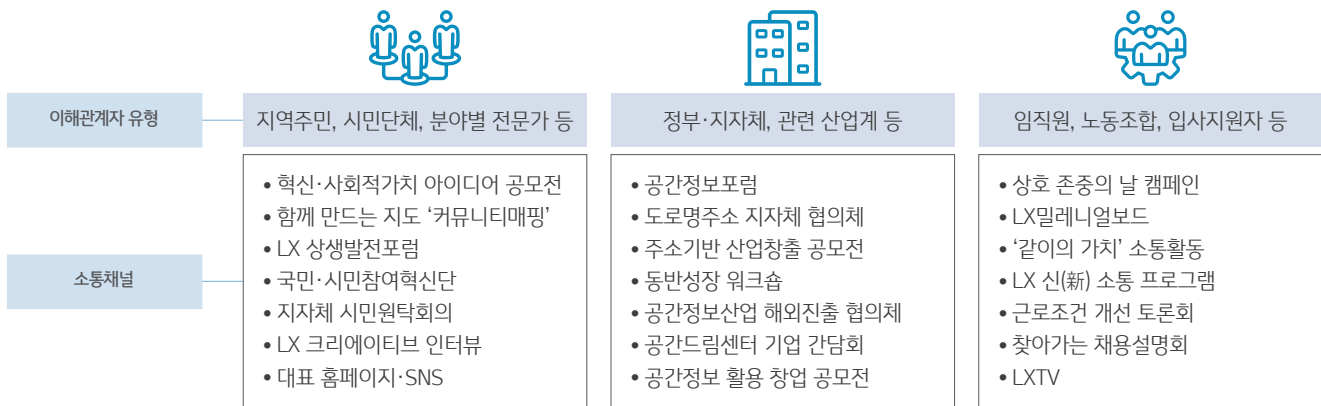
\*\* 2020년 부패방지 시책평가 면제기관 선정(2년 연속 종합청렴도 2등급 이상으로 2년간 부패사건 감점이 없고 2019년 부패방지 시책평가 2등급 이상인 기관)



# 이해관계자와 함께 걷는 LX

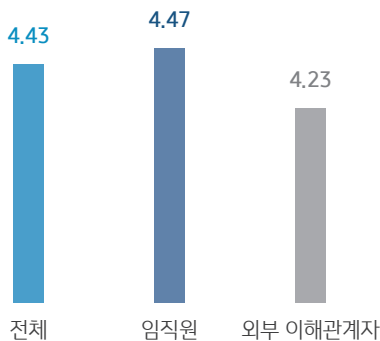
LX는 공사를 둘러싼 대내외 이해관계자들과 주기적으로 소통하며 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 소통의 일환으로 사회적 가치 창출을 위한 전문가 인터뷰와 이해관계자 설문조사를 실시하였습니다. LX의 대내외 이해관계자는 국민, 정부, 지자체, 지역주민, 협력기업, 언론 등이 있으며, 이해관계자별 소통채널을 구축해 구체적인 필요와 요구를 파악하고 이를 경영활동 전반에 반영하고 있습니다.

## 이해관계자 소통채널



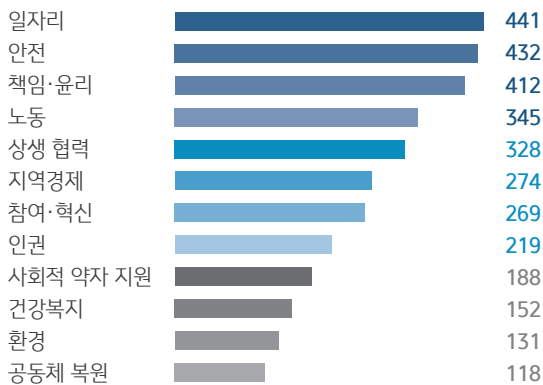
Q. LX는 지속가능한 조직으로서, 경영 성장과 더불어 환경, 사회 전반에서 책임을 다하는 기업이라고 생각하십니까?

(단위: 점/5점)



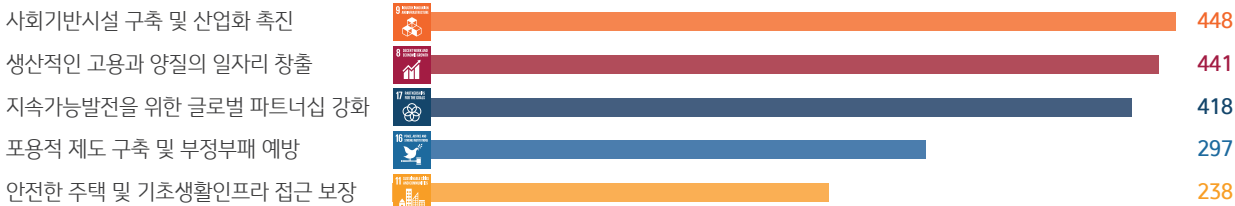
Q. LX가 효과적으로 창출할 수 있는 사회적가치는 무엇입니까?

(단위: 명)



Q. UN SDGs에서 한국국토정보공사가 간접적으로 영향을 미치거나 직접적으로 수행해야만 하는 목표가 무엇이라고 생각하십니까?

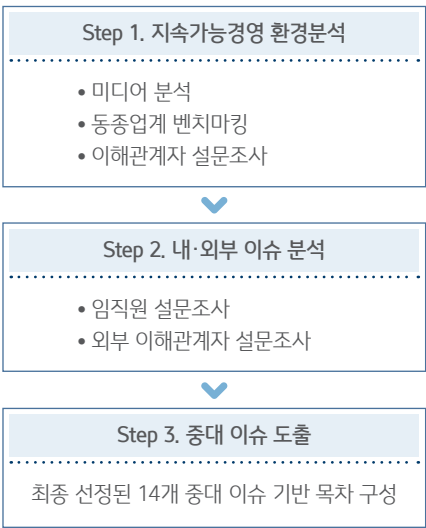
(단위: 명)



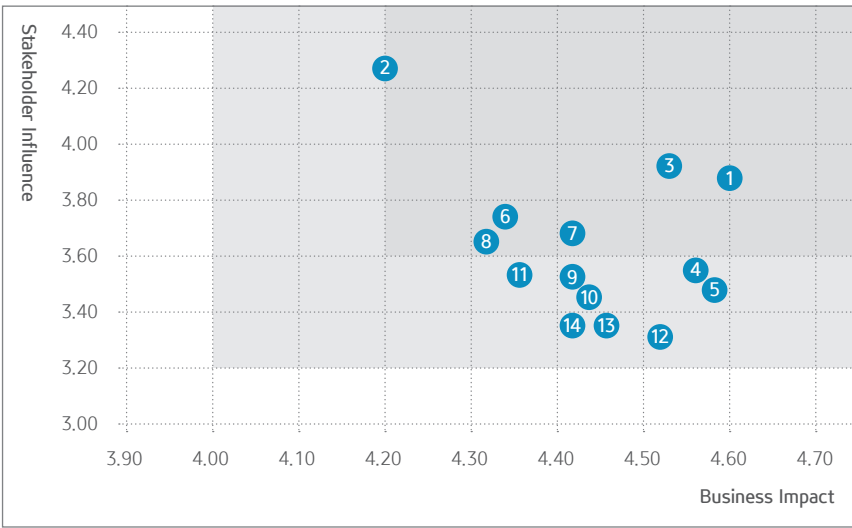
## 중대성 평가

LX는 2020년 12월 내·외부 이해관계자 843명을 대상으로 중대성 평가를 실시하여 지속가능경영보고서를 통해 공개해야 할 중대 이슈를 선정하였습니다. 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 동종업계 벤치마킹 등에서 도출한 14개 이슈를 중심으로 활동과 성과를 투명하게 보고하였습니다.

## 중대성 평가 프로세스



## 중대 이슈 도출 결과



## 중대 토픽 및 보고 경계

순위	중대 이슈	내부	외부		보고 페이지
		임직원, 노동조합, 입사지원자	지역주민, 시민단체, 산업 전문가	정부·지자체, 관련 민간 산업계	
1	안전한 근무환경 조성	○			44, 48, 49, 77
2	지역 상생 및 협력 강화	○	○	○	38, 41, 42, 79
3	인권 존중 문화 내재화	○	○	○	52, 58-59
4	임직원 삶의 질 제고	○			52, 76-77
5	정확한 지적측량 서비스 구현		○	○	24, 25
6	미래혁신기술 R&D 강화		○	○	29
7	준법·윤리경영체계 구축	○			60-63
8	지속가능한 일자리 창출	○	○	○	11, 20-21
9	신뢰의 노사문화 구현	○			56-57
10	개인정보 및 정보보안 관리 강화	○	○		49
11	재난안전 관리 강화	○	○		44-45
12	공정채용 및 합리적 보수체계 운영	○			52-53
13	임직원 역량 개발 지원	○			52, 54, 78
14	효율적 국가공간정보체계 구축 지원		○	○	24, 27-29, 31-33

## 포스트코로나 시대의 사회적 가치 창출을 위한 전문가 인터뷰

LX는 이해관계자 설문조사를 실시하여 중대이슈를 도출하였으며, 주요 중대이슈에 대한 방향성 및 개선점 파악을 위해 전문가 1:1 인터뷰를 진행 하였습니다. LX 대표사업 및 사회적 가치 이슈별 전문가 인터뷰를 통해 비즈니스, 사회, 환경, 일자리, 동반성장, 안전 등 지속가능경영 전반에 대한 제언을 수렴하고 LX 경영전략 및 운영에 반영하고자 합니다.

주요 논의 사항		
국내외 지속가능경영 트렌드	포스트코로나 시대의 지속가능경영 및 사회적 가치 실현 방향 제언	사회적 가치 주요 이슈별 이행 진단 및 개선점



부산스마트시티 국가시범도시 총괄계획가(MP)  
**황종성 박사**

### “누구나 참여가능한 '디지털트윈 플랫폼' 구축에 역량 집중해야...”

‘디지털트윈’ 기술은 특정 기업이 구축·독점하여 정보 흐름을 통제하게 된다면 사익 실현이라는 부정적 가치를 만들게 됩니다. 따라서 국토정보를 관리하는 LX 주도의 디지털트윈은 국민 누구나 참여가능한 개방적이고 민주적인 디지털트윈 구축의 출발점이 될 수 있다고 생각합니다.

그러나, 개인정보 보안, 시스템 실패\*, 데이터 정확도 등 디지털트윈과 관련되어 발생가능한 주요 리스크에 대해서는 형식적이 아닌 실질적 대응 및 지속적인 모니터링이 필요합니다. 또한 LX는 준정부 기관으로써 디지털트윈을 제품으로 구축하여 타 기업과 경쟁하는 것이 아닌, 여러 기업의 제품이 연동 되어 통합 사용 가능한 플랫폼 구축에 역량을 집중해야 합니다.

\*System Failure: 인간의 시스템 의존도가 높아짐에 따라, 시스템 오류 시 문제가 발생하는 현상

### “여성 리더십, 안전, 환경 분야에서 더 높은 목표 수립해야...”

사회적 책무와 공공가치 창출을 목표로 하는 공공기관은 인권과 윤리 이슈를 포함한 사회적가치에 대한 선명한 기준과 정책을 갖춰야 합니다. 그런 점에서 LX는 비교적 높은 수준의 실행 체계를 수립하고, 대외적으로 좋은 평가를 받고 있는 것으로 보입니다.

그럼에도 더 많은 부문의 구체적인 중장기 목표를 설정하고, 이행 평가 및 개선을 해나가는 노력이 중요합니다. 특히 여성 리더십 육성, 안전 관리, 기후 변화 대응 등 중요한 사안에 대해서는 더 높은 목표를 수립하고 관리해 나가기를 권고합니다. 경영 체계 이면의 실제적, 잠재적 리스크를 지속적으로 점검하고, 건강한 조직 문화로 꾸준히 자리매김해 나갈 수 있기를 바랍니다.



유엔글로벌콤팩트 한국협회  
**이은경 실장**



노무법인 한길  
**이성욱 노무사**

### “여성 채용을 늘리는 것은 조직의 경쟁력을 높이는 것...”

코로나19로 인한 고용 충격으로 한국 노동시장의 경직성이 심화하고 있는 상황에서, 공공기관은 보다 안정성 있는 양질의 일자리 창출로 국민 일상의 포용적 회복과 한국 경제의 지속가능한 성장에 기여해야 합니다. LX는 퇴직 지적기술자의 실무경험을 활용하여 안정적 양질의 일자리를 제공하는 지적시니어 클럽 운영으로 고령화가 빠르게 진행되고 있는 한국사회에서 신중년의 일자리 창출을 선도하고 있습니다.

LX는 지적측량 업무 특성 상 남성직원의 비율이 높기 때문에 임직원의 다양성이 고려되지 않은 인권 문제가 발생할 수 있습니다. 여성들은 변화된 환경에서 데이터를 더 섬세하게 다루고 경직된 조직문화를 부드럽게 조성하는 장점이 있습니다. 여성 채용을 늘리는 것은 조직의 경쟁력이 될 것이며, 여성 관리자 및 임원의 비율을 확대하여 인권 리스크를 사전에 관리하는 부분도 필요합니다.

### “유사 시 업무를 지원할 수 있는 예비 측량팀 운영해야...”

한국이 선진국으로 도약하기 위해 반드시 필요한 핵심 요소 중 하나는 안전입니다. 최근 중대재해기업 처벌법 제정 이후, 중대 재해에 대해 경영진을 포함한 법인의 책임이 강화되고 있습니다. 신축 공사현장 사망사고 0건 등의 성과는 전사적 안전경영시스템 도입으로 위험요인을 발굴·개선하고, 안전관리처 주관 임직원 안전교육을 제공하는 등 안전에 대한 지속적인 투자 및 관리의 결과입니다.

아울러 현장직원 안전 확보 및 안정적 고객서비스 제공을 위해 본사·본부 차원의 지적측량 업무 지원이 필요합니다. 한정된 시간 내에 여러건의 업무를 처리하는 중 발생가능한 리스크를 방지하기 위해 유사시 지원할 수 있는 예비 측량팀을 운영할 필요가 있습니다. 또한, 건설 전문성을 가진 직원을 건설현장 관리 업무에 배정하여 건설 공사를 효율적으로 관리하는 시스템이 활성화되어야 합니다.



한국종합안전(주)  
**이용수 부사장**



한국여성경제인협회  
(前 대·중소기업·농어업협력재단 본부장)  
**박노섭 상근부회장**

### “LX 업(業)을 기반으로 중소·벤처기업 지원 노력 강화해야...”

LX는 매년 창업아이디어 공모전을 개최해 신규 창업기업을 선정·지원하고 있습니다. LX공간드림센터를 통한 사무공간 및 보육프로그램 제공 등 공간정보산업 생태계 조성을 위해 동반성장 활동을 추진하는 모습에서 깊은 감동을 받았습니다. 또한 의료 및 교육 시설기반이 취약한 농촌에서 LX 직원이 참여하는 한방의료 서비스 제공, 지역아동센터 교육자재 지원 등을 수행하며 상생가치를 실현하고 있다고 생각합니다.

그러나 동반성장 분야에서 LX가 한발짝 더 나아가기 위해서는 업(業) 기반의 중소·벤처기업에 대한 지원이 필요합니다. 예를들어 LX가 보유한 드론, 빅데이터 등 혁신기술을 중소기업과 공유하고 교육 등을 통해 유니콘 기업으로 성장할 수 있도록 적극 지원해야 합니다.



서울대학교 지속가능경영학회  
**김지후 학회장**

### “디지털화에 따른 개인정보 유출, 인권 침해 가능성 예측·보완해야...”

LX는 코로나19에 대한 직접적인 대응 뿐만 아니라 지역사회 위기에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 코로나19로 인해 비대면화가 확산되면서 디지털 전환이 가속화 되었다고 봅니다. 이러한 상황에서 LX는 디지털트윈 기술 선도, 지하공간통합지도 구축 등 신사업을 통해 일자리를 창출하는 등 디지털 역량을 강화하고 있으나, 이 때에 발생 가능한 여러가지 문제점에 대해서도 대응해야 합니다. 예를 들면 개인정보 유출, 인권 침해 등 지속가능성을 저해할 수 있는 요소가 무엇이 있을지 예측하고, 보완하여 지속적으로 사회적 책임 실천에 앞장서야 할 것입니다.



# LX Highlight 01.

## 코로나19 위기 극복 동참

2021년 3월, 코로나바이러스감염증-19(코로나 19) 확진자가 전 세계적으로 약 1억 2천만명을 넘어섰습니다. 코로나19로 인해 사회·경제적 영향이 커지고 있으며, 불확실성에 따른 위기 상황은 지속될 것으로 보입니다. 이에 LX는 공공기관으로서 국민의 안전을 최우선으로 삼고 국내외 경기침체 장기화에 대비한 중소·협력 기업과 사회적 약자에 대한 지원으로 코로나19 지속 상황을 국민과 함께 극복하고자 합니다.

### 코로나19 위기극복 프로젝트 '지역경제 119' 가동

LX는 코로나19로 위축된 소비를 회복하고 지역경제를 활성화하고자 12개 과제로 이루어진 '지역경제 119' 프로젝트를 계획하여 지속적이고 효율적인 활동을 전개하고 있습니다. LX의 조직내부 네트워크(위랜)에 '지역경제 119' COP를 개설하여 '지역사랑상품권 구입' 등 세부과제 달성을 위한 전사적 참여를 유도하였습니다. 아울러 코로나19 긴급대응을 통한 지역경제 체질개선으로 신속한 소상공인 지원 계기를 마련하였습니다. 사회적 경제기업 및 지역 농가를 위한 직거래 및 온라인 장터를 개설하여 판로를 지원하고, LX 유튜브 채널(LXTV)을 활용하여 꾸준히 온라인 홍보를 진행하고 있습니다. LX의 진정성 있는 지속적인 노력으로 본 과제는 국토교통부 주관 '2020년 혁신 도시 시즌2 추진 우수사례'에 선정되었습니다.



#### 지역사랑상품권 구매

지역사랑·온누리상품권 구매

총 1,063백만원



#### 임대료 인하

소상공인·중소기업 대상  
임대료 인하

33개 기업  
225백만원



#### 예산조기집행

지역경제 활성화를 위한  
업무추진비 선결제 추진

494백만원



#### 소상공인 지원

화훼농가지원, 농산물 구매,  
전통시장 지원

총 133백만원



#### 방역물품 후원

마스크, 손소독제, 방역키트 등

72회  
173백만원



#### 헌혈운동 동참

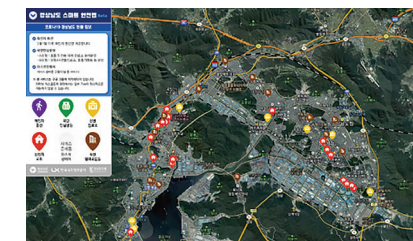
혈액수급 위기 극복을 위해  
전사적 참여

349회  
1,503명



### 코로나19 피해지역 '지적측량 수수료' 감면

LX는 코로나19로 인한 특별재난지역의 2차 피해 확산을 막기 위해 대구광역시 외 3개 시·군에서 실시하는 지적측량 전 종목에 대한 수수료 30% 감면 조치를 시행하였습니다. 2020년 3월 14일 특별재난지역 선포 이후 LX는 선제적으로 단 10일 만에 긴급 TF를 구성하고 수수료 감면 수혜 대상을 확대 적용 하였습니다. 특히 이번 지적측량 수수료 감면 조치는 총 28.4억 원의 수수료 감면을 통해 국민의 경제적 부담을 완화하고 지역경제 침체 확산 방지에 기여하였습니다.



### LX 공간정보 기술 활용 '국민안전정보체계 구축' 지원

LX는 국내에 코로나19가 급속도로 확산되던 때 경상남도의 '스마트 안전맵' 제작 요청을 받고 경남연구원과 협력하여 도내 확진자 동선, 마스크 판매처 등 코로나19 종합 지도 정보 서비스 구축에 기여하였습니다. 이는 LX의 공간정보 기술 역량을 총동원하여 경상남도 주민들의 코로나19 위기 극복을 적극 지원한 사례입니다. 또한 공익가치 실현을 위해 민간 IT기업의 '코로나19 종합 상황지도' 구축을 위한 클라우드 서버 비용 일부를 지원하는 등 상생발전과 국민안전에 앞장서고 있습니다.

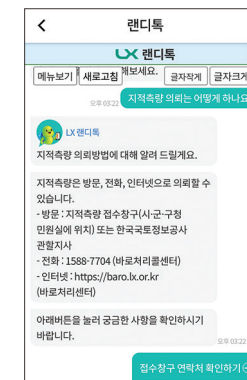


### 코로나19 위기극복 캠페인 '서로위로챌린지' 추진

LX는 전 국민과 함께 코로나19를 극복하기 위해 가장 쉬우면서도 가장 강력한 예방 수단인 마스크를 통한 '서로위로챌린지'를 진행하고 있습니다. '서로위로챌린지'는 서로를 위해 마스크를 내리지 말고 다시 위로 올려 '서로'를 격려하고 '위로'하며 함께 노력하자는 취지의 코로나19 극복 프로젝트입니다. 이번 캠페인은 2020년 12월 18일까지 진행했으며, 지역별로 참여 현황을 매주 취합해 코로나19 극복 '함께 해별지도'를 만들어, 전 국민의 참여를 이끌어내고 있습니다.

### 고객 맞춤형 비대면 서비스 강화

코로나19를 계기로 디지털 기반 업무 방식으로의 전환을 요구하는 사회적 상황에 맞춰 LX는 다양한 고객특성을 반영한 맞춤형 비대면 서비스를 강화하고 있습니다. 특히 고객이 직접 방문하지 않아도 상담이 가능하도록 '랜디톡'을 개설, 빠르고 쉬운 '모바일 상담서비스'를 제공하고 있습니다. 또한, 고객들에게 고품질의 상담 서비스를 제공하도록 상담 지식과 노하우를 표준화하여 전 직원을 대상으로 교육하고 있습니다. 이를 통해 2020년 지적측량 상담서비스 만족도는 전년 대비 2.9점 향상되어 92.5점을 기록하였습니다. LX는 코로나19와 같은 위기를 발판삼아 업무 전반에 디지털화를 도입, 고객 맞춤형 비대면 서비스를 더욱 강화하겠습니다.





## LX Highlight 02.

### LX, 한국판 뉴딜 선도기관으로 도약

LX의 디지털트윈 사업이 한국판 뉴딜 10대 대표과제로 선정되고, LX가 지하공간통합지도 제작 지원 전담 기구로 지정되면서 스마트 국토 시대를 선도하는 기관으로 도약합니다. LX는 국토정보의 디지털화와 지하 공간통합지도 구축을 통해 다양한 도시 문제를 해결하고 국민 안전을 위해 노력하겠습니다.

#### 한국판 뉴딜 10대 대표 과제로 '디지털트윈' 선정

지난 2020년 7월 14일, LX의 '디지털 트윈\*'이 대한민국의 대전환을 위한 '한국판 뉴딜 10대 대표 과제'에 선정되었습니다. 한국판 뉴딜은 경제전반에서 디지털 혁신을 강조하는 '디지털 뉴딜'과 친환경·저탄소 경제의 전환을 가속화하기 위한 '그린 뉴딜'을 두 축으로 하여 일자리를 창출하는 동시에 안전망을 강화하는 정부 정책입니다. 한국판 뉴딜의 중점과제로 주목받는 디지털트윈은 컴퓨터 가상공간에 현실 속 사물 쌍둥이를 만들고, 현실에서 발생가능한 다양한 상황의 시뮬레이션을 통해 결과를 예측하는 기술입니다.

LX는 디지털·그린 융복합 분야의 과제인 디지털트윈을 통해 3D 지도, 정밀도로지도, 공동구·댐, 스마트 항만, 스마트시티의 구축을 지원하여 자율차, 드론 등 신사업의 기반을 마련할 계획입니다. 현재 디지털트윈 데이터 구축 범위는 제한적이기 때문에 LX는 정밀도로지도, 지하구조물(15층) 3D 통합 등 개별 SOC 인프라를 구축한 후 디지털트윈 객체3D 통합 모델을 설계하여 통합적으로 관리 하고 있습니다. 앞으로도 LX는 국토의 주요 SOC 인프라의 디지털화, 한국형 지자체 디지털트윈 표준 모델 구축 등을 통해 스마트 국토 시대를 이끌어 나가고자 합니다.

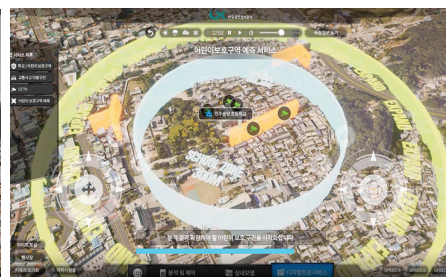
\* 디지털트윈(Digital Twin): 3차원의 디지털 공간에 현실공간·사물의 쌍둥이(Twin)를 구현한 것으로, 시뮬레이션을 통한 분석·예측으로 신산업 지원 및 국토 안전관리 강화

#### [디지털트윈의 활용 사례]

<b>스마트 시티</b> 공간정보 기술을 통한 도시의 인프라, 서비스, 시설의 실시간 정보 제공	<b>자율주행차</b> 정밀도로지도 및 정밀 측위 기술을 활용한 자율주행 지원	<b>지능형로봇</b> 공간정보의 측위 기술을 활용한 지능형 로봇의 정확한 위치 관제 및 실시간 제어
공간정보 + 행정·민간 정보		
<b>드론</b> 3차원 공간정보 및 정밀위치 측위 기술을 활용한 드론 운용 환경 제공	<b>빅데이터</b> 공간 속성을 가진 데이터를 효율적 수집 및 관리를 통해 가치 창출	<b>가상증강현실</b> 초실감 3차원 공간정보를 활용한 증강 현실 세계 구현



도시 개발 시뮬레이션



어린이 보호구역 선정 시뮬레이션

#### 지하공간통합지도 예시



#### LX, '지하공간통합지도 제작 지원 전담기구' 지정

지하공간통합지도\* 제작사업은 아현동 가스폭발(1994년), 석촌동 지하차도 싱크홀(2014년) 등 국민안전과 직결된 지하안전사고가 사회적인 이슈로 대두되면서 지하공간과 관련된 시설물의 안전사고 및 지하공간의 체계적인 구축과 관리를 위해 2014년부터 국토교통부 과제로 현재까지 진행되고 있는 사업입니다.

LX는 지난 2018년부터 전국 기초 지자체의 15종(상하수도·전력·통신·가스 등)에 달하는 지하정보를 3차원 지하공간통합지도로 제작하는 사업을 추진했으나, 관리주체별 산재된 지하정보와 오류 등으로 인해 통합지도 제작에 시간과 비용이 상승하는 등 어려움이 따랐습니다.

이에 LX는 2020년 12월 10일 「지하안전관리에 관한 특별법 시행령」 일부개정에 따라 지하 공간통합지도 제작 및 정확한 지하정보 구축을 지원하기 위한 전담기구로 지정되었습니다. 지하정보 정확도 개선 및 갱신정보 구축, 기술개발 및 국제협력 등을 수행함으로써 지하정보 사업에 대한 역할 확대 및 전문성을 향상시킬 수 있을 것으로 기대됩니다.

전담기구 지정 후 공사에서는 전담기구 역할을 원활히 수행하기 위해 2021년 1월 공간정보실 산하에 '지하정보사업부'를 신설하였습니다. 지하정보사업부에는 15명의 전담인력을 배치 하고 지하정보 관리를 위한 별도의 보안공간도 마련하였습니다.

신설된 조직을 중심으로 2021년도에는 지하공간통합지도 제작 지원, 지하정보 개선계획 수립과 컨설팅 지원, 지하정보사업 성과에 대한 품질 관리, 개선된 지하정보의 지하공간통합 지도 반영 지원, 지하정보 정확도 개선 관련 컨설팅·조사·연구를 추진하고, 지하정보 관련 국제협력과 홍보 사업을 적극 수행할 예정입니다.

\* 지하공간통합지도: 지하공간과 관련된 시설물의 현황 파악 및 체계적인 관리를 용이하게 할 수 있도록 3차원으로 제작된 지도

#### [지하정보 전담기구 업무 범위]

- 지하공간통합지도 제작 지원
- 지하정보 개선계획 수립 지원
- 지하정보 정확도 개선사업 성과에 대한 품질 검증 및 관리
- 갱신정보와 개선된 지하정보를 지하공간통합지도 반영 지원
- 지하공간통합지도 제작과 지하정보 정확도 개선 관련 조사·연구 및 데이터 표준화
- 공간통합지도 제작과 지하정보 정확도 개선에 필요한 기술 개발, 외국기술 도입 및 국제 협력



## LX Highlight 03.

### 동반성장 그리고 일자리 창출

LX는 포스트코로나 시대에 맞는 LX형 동반성장 프로그램 운영을 통해 민간과 함께 성장하는 생태계를 조성하고 있습니다. 또한 '국토정보 뉴딜 일자리 로드맵' 수립을 통해 지속가능한 일자리 창출에 힘쓰고 있습니다.

#### LX와 함께하는 행복한 동행, 동반성장

##### 아이디어와 공간을 잇는 동반성장

###### 공간정보 창업지원

LX는 국민을 대상으로 아이디어 공모전을 개최하여 우수한 창업 콘텐츠를 발굴하고 자금-공간-컨설팅으로 이어지는 단계별 맞춤 지원 등 선순환 창업 생태계를 조성하고 있습니다. 2016년부터 2020년까지 52개사를 발굴하여 창업기업에게 사무공간과 총 26억 원의 운영자금을 지원하였습니다. 이에 2020년까지 160개의 일자리가 창출되었고, 약 137.9억 원의 매출을 달성하였습니다. 향후 LX는 창업기업이 빠른 성장을 이룰 수 있도록 창업 지원 투자 펀드를 조성하는 등 LX공간드림센터를 활용한 창업기업 역량강화 프로그램을 확대 운영할 계획입니다.

###### 창업 아이디어 공모전 개최



##### 기업과 기업을 잇는 동반성장

###### 중소기업 지원펀드

LX는 2014년부터 전라북도, IBK 중소기업은행과 업무협약을 체결 하고 중소기업 대상 저리 자금 지원으로 동반성장 및 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 2020년 12월말 기준 200억 원의 희망펀드를 조성 하였고 주로 공간정보 관련 협력기업과 전라북도 지역 중소기업의 부족한 경영자금에 대해 협력은행을 통해 낮은 이자로 대출을 지원 하고 있습니다. 2014년부터 2020년까지 128개사 총 173억 원의 대출을 지원하였으며 향후 국토 교통 분야 중소기업 지원을 위한 『국토교통상생협력 협약』을 바탕으로 펀드 규모 및 지원금액을 2배 상향하여 수혜기업을 확대할 계획입니다.

###### 동반성장 대상 수상



##### 대학과 기술을 잇는 동반성장

###### 산학협력 R&D 추진

LX는 전북 지역 내 대학과 연계하여 4차산업혁명 기술 개발과 공간정보 산업발전에 활용될 수 있는 연구 성과를 도출하고 있습니다. 2018년부터 3년간 사회적가치 실현 추진전략, 도시환경 Geo-AI 허브 기반 기술 개발, 드론을 활용한 공간정보 품질관리 등 총 80억 원 규모 45개 과제를 수행하였습니다. 이 중 드론을 활용한 지적측량 지원시스템 개발연구는 대표적인 산학협력 R&D 중 하나로 전체 측량공정의 약 23%의 작업시간 경감효과를 가져올 것으로 기대되고 있으며 앞으로도 우수한 산학협력 R&D 과제를 발굴·운영하고자 합니다.

#### LX형 '국토정보 뉴딜 일자리'

##### [LX 일자리 창출 로드맵]

일자리 비전	스마트 사회를 잇는 국토정보 뉴딜 일자리		
'21년~'25년 일자리 목표	공공 일자리 1,390개	민간 일자리 13,720개	
전략 방향	국토를 잇는 일자리	사람을 잇는 일자리	미래를 잇는 일자리

##### 국토를 잇는 일자리

###### 시니어 일자리 창출

LX는 퇴직자의 안정적인 일자리를 제공하고자 지적시니어클럽을 운영하고 있습니다. 퇴직한 지적기술자의 실무 경험을 활용하여 업무 효율성을 제고하고, 도로명조사 실태조사 사업 등 신규 직무를 발굴하여 2020년 195명의 지적시니어 인력을 채용하였습니다. 이와 더불어 LX는 2020년 8월 4개 기관과 비대면 노인일자리 창출 MOU를 체결하였습니다. 만 60세 이상 어르신 40명이 약 5개월 동안 광주, 전남·전북지역을 대상으로 국민 생활과 밀접한 안전·소비·공간정보 등을 수집·제공하여 빅데이터 플랫폼 구축에 기여하였고, 향후 '한국 노인인력개발원' 등 관계기관과 협력하여 전국으로 확대해나갈 계획입니다.

##### 사람을 잇는 일자리

###### 2020 대한민국 일자리 엑스포 참여

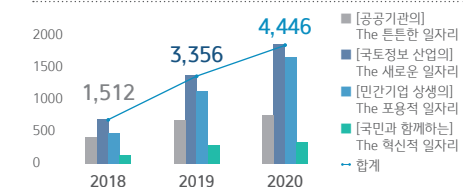
LX는 국토정보 분야의 '한국판 뉴딜' 추진과 함께, 양질의 일자리 창출 성과와 우수사례를 홍보하고자 2020 대한민국 일자리 엑스포에 참가하였습니다. '스마트 사회를 잇는 국토정보 일자리'라는 주제로 일자리 창출 전략을 선보이는 한편 한국판 뉴딜 10대 과제로 선정된 '디지털트윈'으로 가상과 현실을 연결하는 공간정보 활용 체험형 콘텐츠 등을 마련하여 많은 관심을 유도하였습니다.

##### 미래를 잇는 일자리

###### 글로벌 청년리더 육성

LX는 2018년부터 4개의 공공기관과 업무협약을 체결하여 해외 인프라 청년인턴십 프로그램을 운영하고 있습니다. 2020년에는 2명의 인턴을 채용하여 글로벌 청년 리더를 육성하였습니다. 향후 전문기관을 통한 공동선발과 교육으로 글로벌 청년리더를 육성하여 청년 일자리 확대 및 해외시장 인력수요를 지속적으로 강화할 계획입니다.

##### 전략방향에 따른 세부 추진 실적(누계) (명)



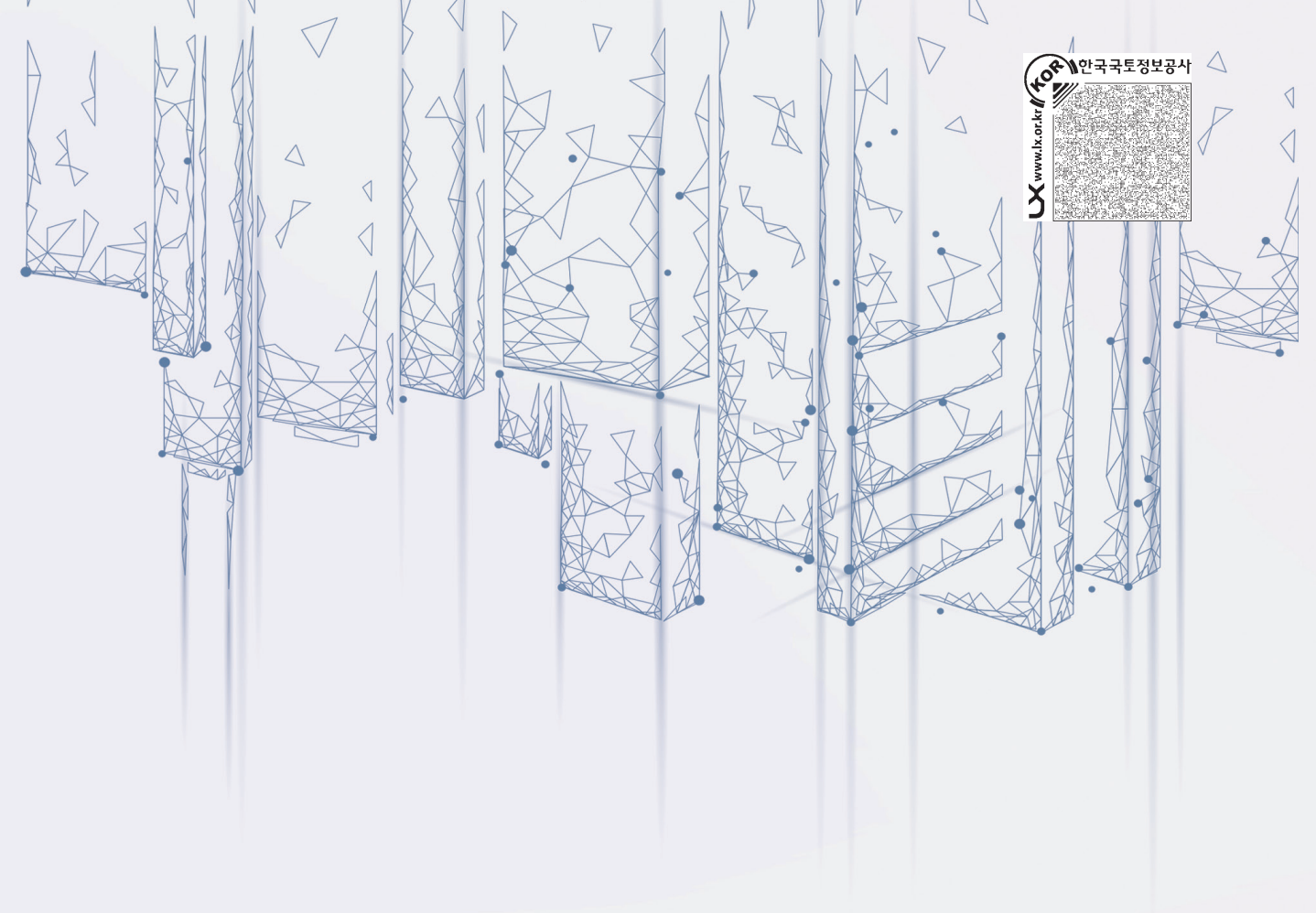
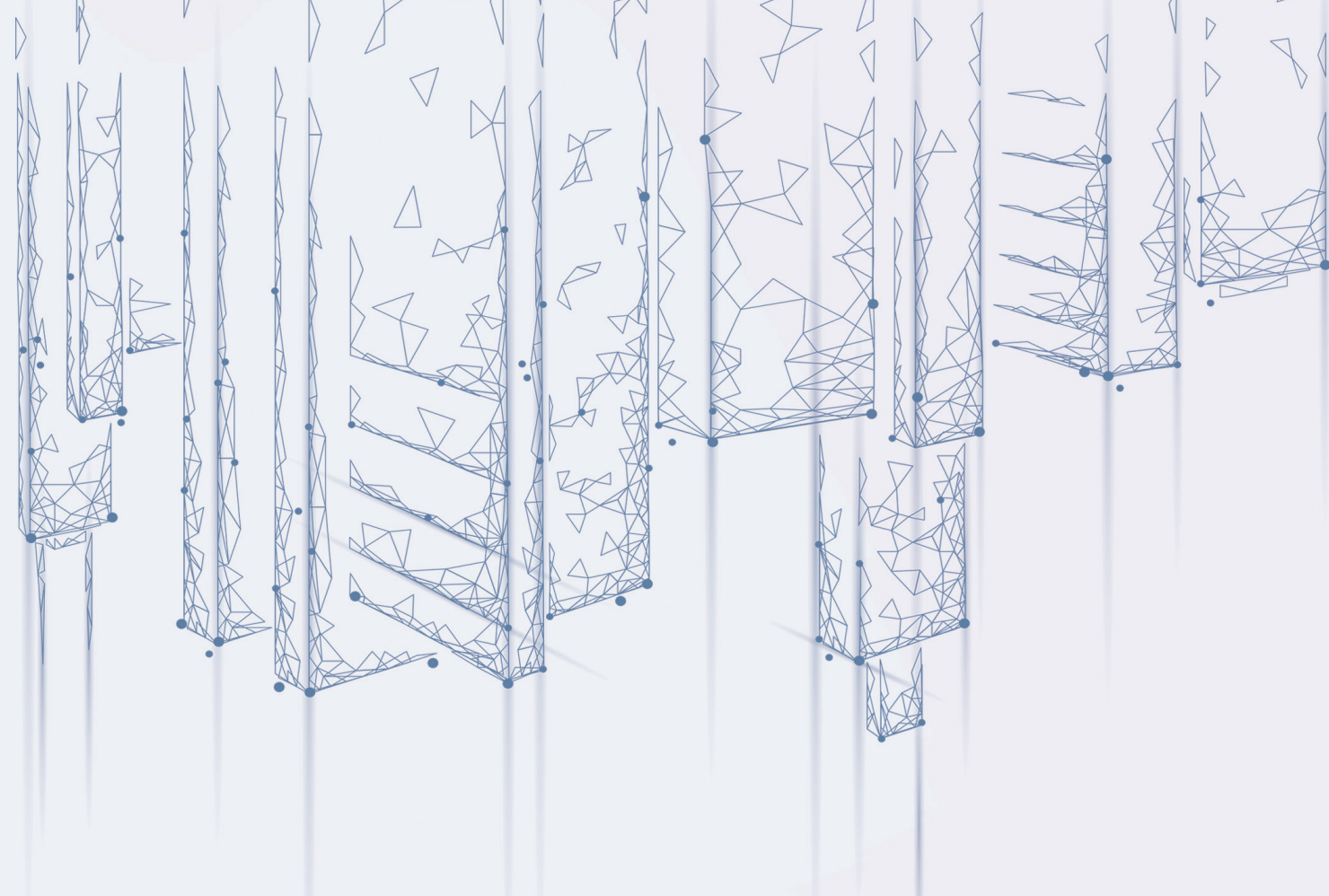
##### 디지털·비대면 노인일자리 창출 업무협약식



##### 2020 대한민국 일자리 엑스포







# 스마트 사회를 선도합니다

혁신적인 국토정보 관리	24
국민 포용 서비스 실현	30





# 혁신적인 국토정보 관리



## 지속가능성 현황

4차산업혁명, 코로나팬데믹, 기후변화 등 급변하는 글로벌 환경 속에서 선도국가 대한민국으로의 대전환을 위해 한국판 뉴딜이 추진되고 있습니다. 정부의 정책방향에 따른 디지털 뉴딜, 그린 뉴딜의 성공적 정착을 위해 LX는 한국형 지자체 디지털트윈 표준모델을 구축하여 서비스를 제공함으로써 국민 삶의 질을 높이는데 기여하고자 합니다. 변화하는 시대 흐름에 따라 LX 고유 업무의 경쟁력을 갖추기 위해서는 데이터 기반 정보를 수집·제공하고 국토정보를 더욱 효율적으로 활용할 필요성이 증대 되고 있습니다.

## 지속가능경영 추진방향

LX는 국가 지적재조사 책임수행기관으로서 디지털지적정보와 공간정보를 연계하여 4차산업혁명 시대를 선도합니다. LX가 구축한 한국형 디지털트윈 모델은 교통정체, 미세먼지 저감, 열섬현상 해소, 폐기물 수거 등 생활과 밀접한 도시문제들을 해결 함으로써 삶의 질을 개선하는데 기여합니다. '랜디-i' 앱은 모바일 기반의 지적측량 관련 종합정보 제공, 토지의 정보조회 및 개발 시뮬레이션 등 융복합 활용이 가능해 국민이 언제 어디서든 손쉽게 국토정보 서비스를 이용할 수 있습니다.

## 핵심성과

지적측량 처리기간  
0.5일 단축  
(\*19년 8.8일  
→'20년 8.3일)

랜디-i 사용자 만족도  
4.5점  
(5점 만점)

## UN SDGs 달성 기여



8.2 더 높은 수준의 경제 생산성 달성



9.1 양질의 신뢰할 수 있으며 지속가능하고 회복력이 높은 사회기반시설 개발  
9.5 연구 개발 지출 증가 및 혁신 장려



11.3 포용적이고 지속가능한 도시화와 참여 지향적이고 통합적인 지속가능 인간거주지 관리 역량 강화  
11.a 도시·근교도시·농촌 간의 긍정적인 경제, 사회 및 환경적 연결고리 지원

## 국토정보 활용 강화

### 지적사업

#### 정확한 우리 국토 만들기

LX는 지적공부의 정확성을 저해하는 중첩·공백 및 위치 오류를 정비하고, 숨은 땅을 찾는 등 위치와 면적 정보를 바로잡아 우리나라의 재정비를 위해 노력하고 있습니다. 지적정보 등록 당시 기술력의 한계로 접근 난해지역으로 지정된 섬을 2025년까지 접근 가능지역으로 정정하고자 합니다. 또한, 도면 전산화 과정에서 발생한 중첩,이격오류를 2030년까지 신속하게 정비하고자 합니다. 이러한 노력으로 2020년에는 120만 건의 지적공부 오류를 정비하였으며, 위치가 바르지 못한 10개의 섬에 대해 100년 만에 제자리를 찾아주었습니다.

소지도 도서 정위치 사업



#### 스마트워크 환경 구축을 통한 지적서비스 고도화

LX는 측량업무통합시스템 '랜디고' 구축을 통해 업무프로세스를 효율적으로 개선하고, 신속·정확한 지적측량서비스를 제공하고 있습니다. 고객과 직원들의 요구사항 청취, 자문단 운영 등을 통해 사용자 친화도를 극대화한 랜디고는 일괄처리 프로세스를 통해 측량자료 활용률을 3.9배 증가 시켰습니다. 또한 실시간 측량자료 공유로 시간·장소에 구애받지 않는 스마트워크 환경을 구축 하였기에 고객에게 보다 나은 지적측량 서비스를 제공할 수 있게 되었습니다.

#### 국민 공감형 토지정보 서비스 앱 '랜디-i'

LX는 국토정보 컨설팅 플랫폼 앱인 '랜디-i'의 제작·배포를 통해 실시간 부동산 정보 조회, 분석, 개발과 활용 방향성 정보 제공 등의 서비스를 무료로 제공하고 있습니다. 랜디-i는 시뮬레이션 증강현실(AR)기술을 활용해 토지정보를 제공하고, 가상 건축, 토지분할 및 합병 시뮬레이션 등을 스마트폰으로 구현할 수 있습니다. LX는 랜디-i가 국민이 요구하는 토지정보를 한눈에 제공하는 '국민 공감형 APP'으로 거듭날 수 있도록 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

## 랜디-i 사용자 만족도 4.5점(만점 5.0점)

### 랜디-i



## 지적재조사 사업

### 국토 디지털화 책임수행기관

LX는 국토 디지털화 책임수행기관으로 민간상생·일자리 창출 환경을 조성하고, 공공기능을 확대하고자 합니다. 전문성이 필요한 공정은 LX가, 공정기간이 짧고 사업 수익성이 높은 사업은 민간 기업이 수행하여 공정기간을 단축하는 동반성장체계를 구축함으로써 지적재조사 책임수행기관으로서의 경쟁력을 입증하였습니다. 그 결과, 지적재조사 역대 집행금액의 41.5%에 달하는 450억 원의 사업예산을 확보하였으며 ‘지적재조사에 관한 특별법’ 개정을 지원하였습니다.

### 도시 디지털 지적정보 구축

LX는 지적재조사사업 추진 시 도시재생뉴딜사업 간 연계를 확대하여, 도시정비 후에도 지적정보 불일치에 따라 발생할 수 있는 정책 추진 효과 저하를 예방하고 있습니다. ‘정부부처 간 협업강화’를 위해 다양한 토지개발사업과의 협업 가능성을 선제적으로 발굴·조사한 결과 협업 영역을 확대(도시재생, 어촌뉴딜300, 취약지역 생활여건 개조, 도시재생 신사업)하였습니다. 또한, 개발사업 계획수립 전 가이드라인 제공 및 시너지 효과 전파를 통해 협업 필요성과 당위성을 확보하였습니다. 그 결과, 2020년 33개 개발사업과 신규사업을 발굴, 연계하여 낙후된 도심환경을 개선하였습니다.

### 양구군 DMZ 편치불마을 지적재조사 추진

민간통제선 편치불지역 내 무주지(無主地) 토지소유권에 관한 집단민원 해결방안 수립을 위해, LX는 전국 최초로 1개 면 6개 리를 사업지구로 지정하여 지적재조사 측량을 수행하였습니다. 국토교통부, 강원도, 양구군과 TF를 구성하고 본사·지역본부 간 인력·장비 및 기술 지원을 통해 신속하고 효율적인 기준점 관측업무를 수행하였으며, 6개 리 중 3개 리를 4개 권역, 15개 섹터로 구획 후 전국 지역본부 15개 팀을 투입, 선제적 측량을 수행하였습니다. 지속적으로 비무장지대의 지적 재조사 측량을 수행함으로써 경작민의 토지재산권 분쟁예방에 기여하기 위해 노력하겠습니다.

## 정보화 전략

LX는 플랫폼 전문 기관으로서의 위상 강화와 국토정보서비스 기반 구축을 위해 정보화계획을 수립하고 9개 전략과제를 선정, 수행함으로써 수요자, 공급자가 만족할 수 있는 국토정보 서비스의 기틀을 다지고 있습니다.

정보화 비전	국토정보 전문기관 실현을 위한 플랫폼 구축		
정보화 목표	수요자·공급자가 만족할 수 있는 국토정보 서비스 기반 마련		
전략 방향 및 과제	공간정보 서비스 혁신	디지털혁신 역량 강화	정보화 서비스 기반 강화
	지능형 국토정보 자산화 자산화를 통한 서비스 확대 글로벌 사업 지원 체계 수립	LX사업지원 역량 혁신 스마트 업무혁신 구현 어플리케이션 운영 역량 강화	데이터 관리기반 강화 클라우드 기반 정보센터/ 인프라 마련 IT 거버넌스 및 관련 법제도 개선

## 국가공간정보 표준품질 관리

### 국가공간정보 표준 개발

LX는 공간정보분야 국가표준(KS) 제·개정 업무의 효율적 추진을 위해 표준개발협력기관으로 지정되어 공간정보 표준 개발 및 표준화 지원활동을 수행하고 있습니다. 표준 개발, 표준 지원활동, 공간정보사업 표준 적합성 검토를 통해 디지털트윈 등 기술발전 및 산업환경 변화에 부합하는 신규 표준을 개발하여 표준화 기반을 조성하고 있습니다. LX는 도입이 시급했던 국제표준(ISO)을 국가표준(KS)으로 제정, 공간정보산업 발전에 이바지할 수 있도록 국제표준(ISO) 70종에 대한 도입을 완료했습니다. 또한, 디지털트윈의 상호 운용성 확보를 위한 표준 개발 중기 목표를 수립하고, 국내 선진기술을 국제표준으로 제정할 수 있도록 민간과의 협업을 통해 국제표준을 개발, 수출하여 국제 공간정보시장을 선점하고자 합니다.

### 국가공간정보 표준화 주요 업무

목표	표준 기반 마련으로 데이터 융복합 활성화		
3대 업무	표준 개발	표준 지원 활동	표준 적합성 검토
	<b>고품질의 국가표준 개발</b> · 국제표준(ISO) 도입 & 고유 표준 개발 · 표준 워킹그룹 운영 · 표준 용어 등록소 개발	<b>표준의 적극 사용을 위한 지원</b> · 표준 사용자 교육 · 표준 활용 가이드 작성 · 표준 홍보 활동 · 표준 통합지원시스템 개발	<b>올바른 표준 준수를 위한 검토 체계</b> · 표준 적합성 사전/사후 검토 · 표준 컨설팅 서비스

### 국가공간정보 품질관리 지원

국가공간정보는 4차산업혁명 시대 핵심기술 AICBM(AI, IoT, Cloud, Big data, Mobile)과 연계하여 안전, 국방, 농업, 환경, 교육 등 다양한 분야의 발전에 큰 영향을 미치는 미래 사회·산업분야의 핵심 인프라입니다. 공간정보는 산업 파급효과가 큰 미래 新성장 동력으로, 국가 및 공공기관이 생산한 방대한 공간정보를 기업들이 활용할 수 있도록 국가적 차원의 공간정보 품질관리체계 구축이 필요합니다. LX는 공간기반의 고품질 융·복합 정보 품질관리기관으로 국가공간정보를 민간에 제공함으로써, 신산업 육성을 통한 혁신성장을 선도하고 있습니다. 공간정보 품질기준 및 시스템 개발을 통해 대용량의 데이터 품질진단 체계를 구축하였습니다. 행정안전부와 국토교통부에서 시행하는 2020년 “공공데이터(공간정보) 품질관리 수준평가” 품질진단 결과, 품질 오류 개선율이 75% 향상되었습니다. 또한, LX가 개발하는 공간정보 DB는 품질 오류율 제로(0%)를 달성하는 등 공간정보의 지속적 품질관리로 정확한 공공서비스 제공을 확대해 나가고 있습니다.

### 공공데이터 품질관리 주요 업무

목표	국가공간정보 품질관리로 디지털 혁신 융·복합 활용체계 구현		
3대 업무	품질관리 확대	주요대상 품질관리	품질관리 기반강화
	국가(중앙, 지자체, 공공)가 보유한 공간정보에 대한 수준평가 확대	중점, 기본공간정보에 대한 맞춤형 품질관리 강화	3차원 품질진단 가능 개발 등 품질관리 추진기반 강화



스마트 혁신기술 확보

한국형 지자체 디지털트윈 실증모델 구축

LX는 전주시에 디지털트윈 실증모델을 구축하여 한국형 대표 모델을 개발하고자 정부의 한국판 뉴딜과제 발표 이전부터 디지털트윈 구축사업을 진행해왔습니다. 2018년 전주시와 디지털 구축사업 협약을 시작으로 2019년 전주 완산구 일부에 디지털트윈 실증모델을 시범적으로 구축하고 지속적으로 확대, 2020년에는 완산구 전체에 지상·지하·지표·행정·IOT의 디지털트윈 3D 모델을 제시하였습니다. 아울러 지역 특성에 따라 최적화된 공공실내건물(LoD\*4), 교통시설물(LoD3), 도심지 건물(LoD2) 등 실내와 디지털트윈 모델을 설계하여 적용하고 있습니다. 또한 행정, 환경, 재난, 관광 등 전 영역에 걸친 지역별 도시문제를 해결하기 위해 지자체·시민 수요기반의 디지털트윈 서비스 모델을 개발하여 모니터링과 시뮬레이션 서비스를 제공하고 있습니다. 이외에 중앙부처, 지자체, 민간 기업과 협력하여 신사업을 발굴하고 사업화를 추진하여 투자 및 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

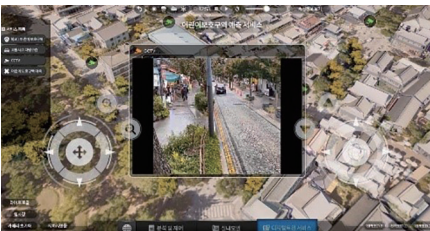
\* LOD(Level of Detail): 입체도시 모델의 저장과 교환에 관한 국제 표준인 CityGML에서 정의하고 있는 3차원 모델에 대한 구축 세밀도를 나타내며, 단계가 높아질수록 보다 정교한 데이터가 구축됨.

디지털트윈을 통한 다양한 도시문제 해결

코로나19로 음식 폐기물 급증 및 수거업체 파업	불법 주정차로 인한 교통 정체	신재생 에너지 보급 확대	미세먼지 저감, 열섬현상 해소 등 환경 문제 대응
<div>음식 폐기물 수거체계</div> <div>·법정구역정보, 폐기물 수거 업체, 음식 폐기물 총량, 민원 현황 등 데이터 7종 분석</div> <div>·난이도 기반 행정동별 수거차량 운행경로와 필요 인력 재산정</div>	<div>불법 주정차 분석</div> <div>·불법 주정차 민원, 단속 실적, 주차장 분포, CCTV 분포 등 데이터 6종 분석</div> <div>·CCTV 추가 설치 및 우선 단속지역 도출</div>	<div>태양광 발전 효율 분석</div> <div>·건물 정보, 전기사용량, 태양광 발전 설비 현황 등 데이터 15종 수집</div> <div>·태양광 설비 설치 효율성 등 분석 기반 최적입지 선정</div> <div>·맞춤형 설비로 '그린 뉴딜' 일조</div>	<div>천만그루 나무심기 입지 선정</div> <div>·국·공유지, 유동 인구, 토양 등급, 미세먼지 등 데이터 15종 수집</div> <div>·나무 심기의 적합지와 수종, 수량 등 시뮬레이션</div> <div>·바람길 조성을 위한 최적 입지 도출</div>



코로나19 대응서비스



어린이보호구역 예측서비스



하천 모니터링 서비스



나무심기 입지분석서비스

공공분야 국산 드론활용 최우수 기관 선정('20.11.)

59개 정부·지자체·공공기관 중 1위

드론산업 활성화 추진

LX는 국가 新성장동력인 드론산업을 선도하고 신속하고 정확한 국토조사 공공서비스를 제공하고자 사업 전반에 드론을 활용하고 있습니다. 특히 국내 최초로 국토조사에 국산 드론을 우선적으로 도입하여 드론의 국산화를 가속하는 역할을 하고 있습니다. 또한, 농작물 수급 예측과 재난 지역 피해 조사에 드론을 활용함으로써 이전보다 전문적이고 객관적인 데이터 기반의 공공서비스를 제공하고 있습니다. 아울러 공공분야와 언론분야의 드론 조종인력을 양성하고자 국토조사 임무 특화 교육, 취재기자 등 언론인 대상 전문교육을 확대하여 총 109명의 드론 전문인력을 양성하였습니다. 나아가 LX는 LX드론활용센터 건립(전라북도 남원, '23)을 통해 교육·실증·기술 전방위에 걸쳐 드론산업을 활성화함으로써 드론 가치사슬 생태계를 구축하고자 합니다.



도도 3D측량



수해지역 피해면적 조사

R&D 역량 강화

LX는 민간 혁신성장 기술 플랫폼인 공간정보 융복합 R&D를 선도하고 있습니다. 대학·민간기업에 연구, 혁신 기술 융합 R&D를 집중 지원하여 4차산업혁명 R&D 경쟁력을 확보합니다. 아울러 자체 연구과제와 국가 R&D를 수행하고 민간·대학과의 공동 R&D를 확대, LX 보유 특허기술을 공유·개방함으로써 혁신성장을 주도하고 있습니다. 그 결과 '지능형 자동차 인식기술 개발 지원을 위한 연구'가 '공공데이터 전략추진위원회'에 상정, 국가 중점데이터로 선정되는 등 그 노력을 인정 받았습니다.

R&D 전략 (중장기 연구개발 전략 체계도)



## 공간정보 공유가치 창출

### LX공간정보사업 전략

LX는 국가공간정보의 효율적인 구축·관리를 위한 공간정보사업 중장기 전략체계를 수립하여 경영 목표를 실현하고 있습니다. 정부의 의사결정을 지원하여 국가 혁신성장을 뒷받침하고, 참여·소통 기반의 공간정보활용으로 사회문제 해결에 기여합니다.

#### 사업 목표

사람중심 혁신성장 가치를 국토에 구현하는 국가공간정보 플랫폼 역할 수행

#### 중장기 로드맵

[단기] 19년	[중기] 20~21년	[장기] 22~23년
· 공간정보로 살기 좋은 국토 · 연대와 협력으로 산업 육성	· 공간정보로 국토관리 초연결 · 지속가능 산업 생태계 조성	· 공간정보로 국토관리 지능화 · 건강하고 활력있는 혁신국토

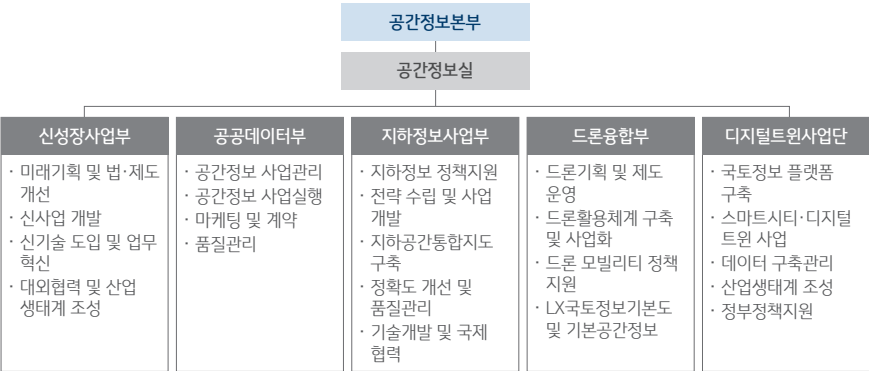
성과목표	주요성과	추가가치
국토정보 뉴딜체계 강화	· 한국판 뉴딜 중점과제인 한국형 지자체 디지털트윈 표준 모델 구축 · 지하공간통합지도 구축 확대 및 지하공사 안전영향평가 의무화 · 시민과 함께 긴급상황 대응을 위한 국가 안전망인 지점번호 관리 · 공간정보 활용 플랫폼 기반 구축을 위한 민·관·공 협력 및 연계 강화	· 사회뉴딜 · 안전 · 시민참여 · 공공성
함께 누리는 국토정보	· 지역 유휴자산을 활용한 청년 정착 지원 및 빈집거래 활성화 · 개발제한구역 훼손지 단속, 환경평가등급 개선 등으로 자연환경 보존 · 코로나19 확산으로 디지털 로드쇼를 통한 비대면 해외진출 지원 · 공간정보 창업 사업자금, 공간 등 지원을 통한 청년창업 확대	· 공동체 · 환경 · 코로나19 극복 · 일자리

#### 사회적가치 반영을 위한 국민소통 및 참여 현황

시민 원탁회의(전주 디지털트윈) 현안 발굴, 해결방안 모색을 위한 분석모델 선정, 정책 도입을 위한 피드백	체험 콘텐츠 제공 및 설문조사 공간정보 엑스포 체험부스, 직·간접 인터뷰 등으로 공간 정보 기술 필요분야 도출	국민(시민) 참여혁신단 산업 활성화로 민간 일자리 창출 및 공간정보를 손쉽게 활용하는 기반 조성
--	--	--

### 국토공간정보 거버넌스 구축

LX는 공간정보사업의 신성장 동력 창출 및 사회적가치 실현을 위해 조직을 개편하고 인력을 증원 하였습니다. 본사에서는 '지하공간통합지도 구축', '도로명주소기본도 유지관리' 전담기구로서 역할을 수행하는 한편, 지역본부에는 '도로대장 운영 및 관리' 등 특정사업별 특성과 본부를 지정하여 전문성을 제고하였습니다.



## 국민 포용 서비스 실현

### 지속가능성 현황

코로나19로 인한 경제침체와 디지털 중심 온라인·비대면 사회 구조로의 전환이 가속화되면서 국민들의 생활방식이 급격히 변화하고 있습니다. 이러한 흐름에 맞춰 서비스의 형태와 소통 방식을 전환하는 것은 조직의 지속가능성 및 경쟁력 강화에 필수적입니다.

### 핵심성과

한국판 뉴딜 중점과제로  
'LX 디지털트윈  
표준모델 구축'  
선정

지적측량 상담 서비스  
만족도 향상  
(‘19년 90.7점  
→ ‘20년 92.5점)



### 지속가능경영 추진방향

LX는 대국민 공간정보 서비스를 제공하는 책임 있는 공공기관 으로서 모든 국민이 혜택을 누릴 수 있도록 포용적인 서비스를 제공하고 있습니다. 국가공간정보포털 운영을 통해 지도, 부동산 개발·중개 정보 조회, 오픈 API 등을 제공하고 있으며, 클라우드 기반 공간정보 서비스 개발, 지하공간 통합지도 구축 등을 수행 합니다. 아울러 비대면 시대에 국민과의 소통 강화를 위해 다양한 소통채널을 개발하는 등 고객서비스에도 힘쓰고 있습니다.

### UN SDGs 달성 기여



1.5 빈곤층의 복원력 구축



9.1 지속가능한 사회기반시설 구축  
9.c ICT에 대한 접근 확대 및 최빈국 인터넷 보급을 위해 노력



11.3 포용적이고 지속가능한 도시화 추진  
11.a 도시 및 도시 근교, 외곽 지역 간 긍정적 사회·경제·환경적 연계성 지원



LX플랫폼



공간정보의 장(場), 'LX플랫폼'

LX는 국토의 활용 가치를 높이기 위해 문제점을 찾아 개선하고 있습니다. 특히 공간데이터 수동 수집에 있어 구축범위와 데이터 연계체계가 미흡하다는 점과 데이터 제공을 넘어선 융복합 서비스의 필요성에 공감하였습니다. 이에 공간, 행정정보 온라인 연계체널(EAI)를 구축 국가공간정보의 통합체계와 지자체 행정정보를 결합, 행정서비스를 지원하는 LX플랫폼 서비스를 시작하였습니다. LX 플랫폼은 현재 충청북도, 전주시, 울주군, 부산항만공사, 환경운동연합 등에 지원되고 있습니다.

유관기관 협업으로 도로정보 실시간 갱신

LX는 도로 공간정보의 중복구축을 방지하고 도로대장\* 정확도 개선 및 실시간 갱신체계 구축을 위해 유관기관과 협업을 추진하고 있습니다. 또한 도로 공간정보의 실시간 갱신을 위해 LX는 도로 변화정보를 시가반으로 컴퓨터가 자동으로 수집·제공하는 체계를 구축하여, 국토지리정보원에 도로 변화정보를 제공하고 국토지리정보원은 25cm급 고정밀 3차원 정밀도로지도\*를 구축하여 LX와 공유하고 있습니다. 두 기관의 정보 공유로 정밀도로지도의 갱신주기를 단축하고 도로대장의 정확도를 개선함으로써 도로관리 활용 확대 및 32%의 예산을 절감하는 성과를 거두었습니다.

\* 도로대장: 도로관리청에서 관리 및 유지보수 해야하는 시설물(자산) 목록(세부내용 포함)과 도로의 기하구조를 알 수 있도록 작성해 놓은 공적 장부

\* 정밀도로지도: 규제선(차선, 경계선 등), 도로시설(터널, 교량 등), 표지시설(교통안전표지, 신호기 등)을 3차원으로 표현한 전자지도

**도로법 제56조(도로대장)**  
도로관리청은 소관도로에 대한 도로대장을 작성하여 보관하여야 한다.

**도로법 시행규칙 제24조(도로대장)**  
도로관리청은 도로의 종류, 노선 번호 및 노선명을 단위로 각 도로 마다 법 제56조 제1항에 따른 도로대장을 별지 제22호 서식에 따라 작성하여야 한다.

도면

조서

공간정보

도시자연공간 보존을 위한 개발제한구역 관리 프로세스 개선

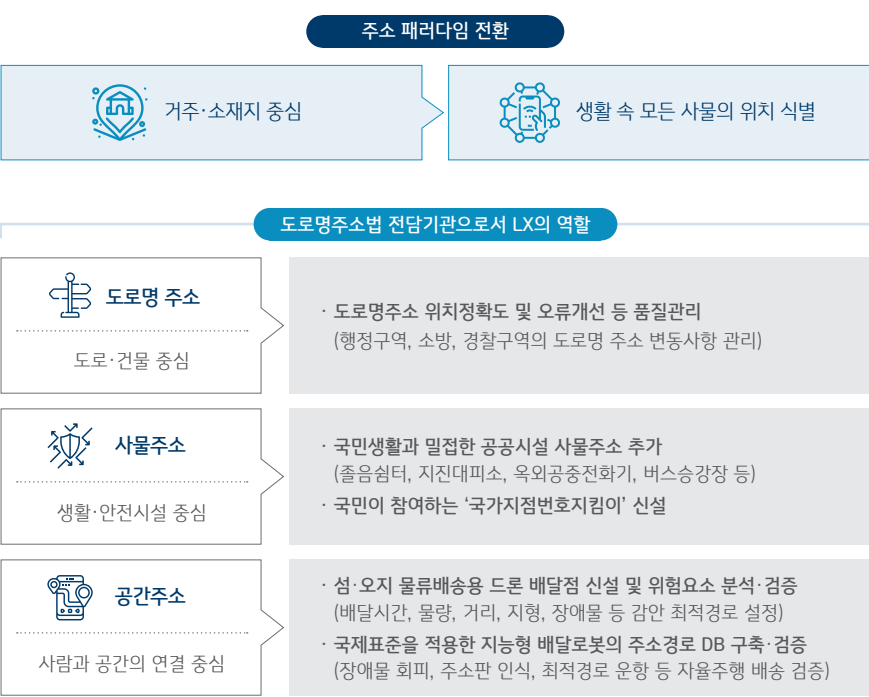
개발제한구역 내 임야훼손, 건축 등 불법행위가 증가하면서 녹지의 전체면적이 감소하고 있습니다. 이를 방지하고자 LX는 공간정보와 드론 기술을 활용하여 훼손지역 단속을 전문화하고 개발제한구역 관리강화를 지원하고 있습니다. 디지털화를 통해 전국에서 산발적으로 관리하는 불법행위 관리 대장을 수집하여 표준화하고 건축물 대장, 구역해제 현황 등의 자료를 시각화 하여 공간정보 기반의 개발제한구역 관리체계를 구축하였습니다. 또한, 개발제한구역의 이용실태 파악을 위해 인력 중심의 현장조사에서 위성·항공영상을 활용한 훼손지역 탐지 방식을 적용하여 시범운영 해본 결과 업무기간을 5개월에서 2개월로 단축하는 효과가 있었습니다. 아울러, 시범사업 및 정책지원 등 환경평가등급 제도개선 지원을 통해 개발제한구역 관리의 효율성과 전문성을 강화하고 있습니다.

도로명주소법  
개정으로 위탁기관  
지정 ('20.12)

주소정보의 관리·활용 및 관련 산업 진흥 지원

사람과 공간을 연결하는 국가주소체계의 선진화

미래사회에서 주소는 사람과 사람, 사람과 공간을 잇는 소통의 매개체로 역할이 확대될 것이므로 이에 대한 선제적인 대응이 필요합니다. 주소의 개념이 '거주·소재지 중심'에서 '생활 속 모든 사물의 위치 식별'로 변화함에 따라, LX는 주소정보 전담기관으로서 이러한 주소 패러다임에 발맞춰 국가주소체계를 선진화하고 있습니다.



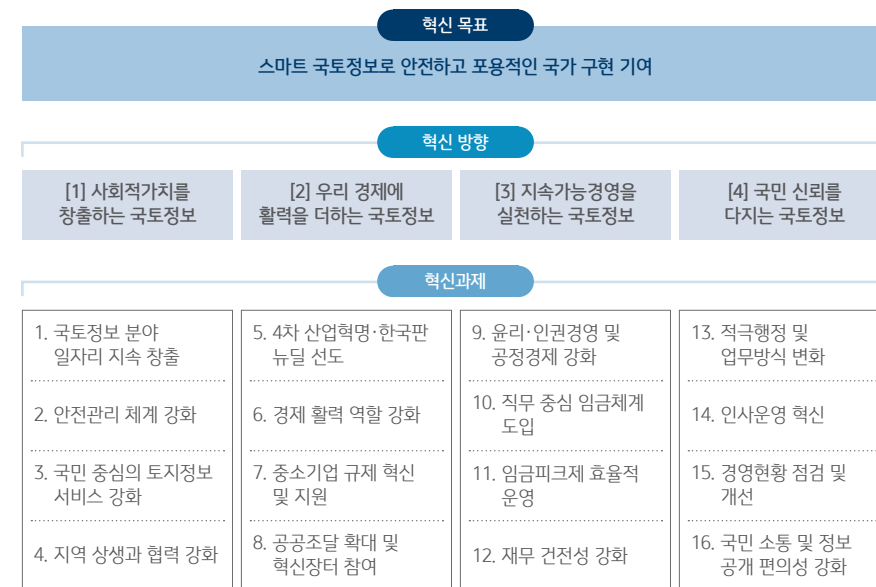
## 국민 편익 증진

## 공공혁신 이행

LX는 혁신전략 수립단계부터 국민참여혁신단, 혁신네트워크 등을 통해 국민 참여를 확대하여 혁신 시너지를 지속적으로 창출하였습니다. 이러한 노력으로 2020년 국민권익위원회 주관 '혁신 우수사례' 경진대회에서 '지역맞춤형 공간정보 제공으로 주민 안전도 향상 및 삶의 질 개선'이라는 주제로 1위에 올랐습니다.

2020년 국민권익위원회  
혁신우수사례 1위

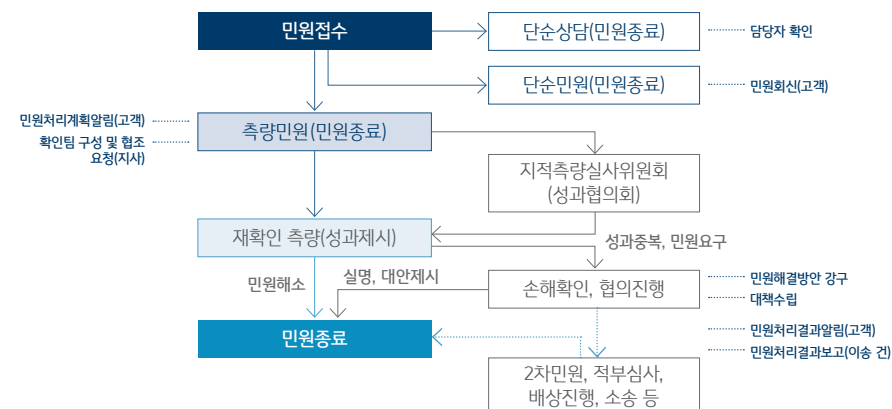
(17개 사례 중 1위)



## 고객 서비스 관리

LIX는 고객서비스 현장에 따라 고객이 공감하고 믿을 수 있는 서비스를 제공하는 국토정보 전문 기관이 되기 위해 고객의 소리를 귀담아듣고 신속한 민원처리를 위해 노력합니다. 또한 현장에서 들 수 없는 고객의 의견을 수용하고자 홈페이지에서 온라인 측량민원을 별도로 운영하고 있습니다.

## 고객의 소리 민원처리 절차



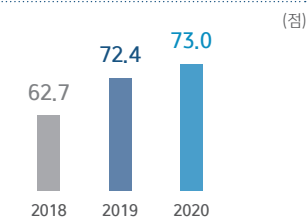
LX지속가능경영보고서  
美 LACP 비전어워드  
‘GOLD’수상(’21.2.)

## 맞춤형 소통 채널 고도화

LX는 국민과 이해관계자들이 주도적으로 참여하여 소통할 수 있는 환경을 만들고자 합니다. 주요 이해관계자의 니즈 파악을 위해 유형별 특성을 고려한 소통방향을 설정하고, 'LX 혁신&사회적 가치 대국민 아이디어 공모전', 'LX밀레니얼보드', 'LX상생발전포럼' 등 다양한 소통채널을 개발·운영하고 있습니다.



공공기관 사회적가치 기여도 조사  
최고수준



LX 밀레니얼보드

LX 상생발전포럼



# 국민행복과 가치를 나눕니다

협력 기반 상생 발전	38
국민 안전사회 실현	44
임직원 존중문화 조성	52
책임경영 기반 국민신뢰 제고	60



## 협력 기반 상생 발전

### 지속가능성 현황

기업 및 공공기관은 우리 사회의 영향력 있는 구성원으로서 포용적 경제성장과 양극화 해소를 위해 중소기업과 함께 발전해야 할 책무가 있습니다. LX는 책임있는 공공기관으로서 ‘코로나19 대응 프로그램, 튼튼한 성장환경 구축, 동반성장 문화조성’이라는 3대 추진전략을 바탕으로 상생협력 기반의 생태계를 만드는데 기여하고자 합니다.

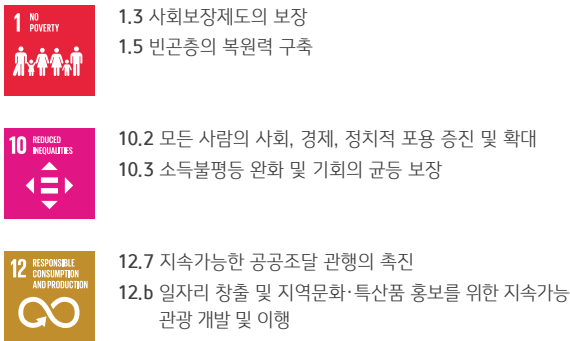
### 핵심성과



### 지속가능경영 추진방향

LX는 지속가능한 동반성장 추진과 중소기업과의 상생협력 문화 확산을 통해 사회적가치를 실현하고자 합니다. LX는 공간드림센터를 설립하여 공간정보분야 예비창업자가 유니콘기업까지 성장할 수 있도록 지원하고 있으며, 중소기업의 글로벌시장 판로 개척 지원 등 공간정보산업 생태계 강화에 기여하고 있습니다. 또한, 지역 소상공인 물품을 지역 내 취약계층 아동에게 선물하는 L(link)X-MAS 행사를 2년 연속 개최하고, 지역 사회적기업 및 여성기업 물품을 구매하여 저소득계층 노인에게 전달하는 등 지역사회 발전에 기여할 수 있는 나눔활동을 수행하고 있습니다.

### UN SDGs 달성 기여



## 민간 성장 지원

### 동반성장 전략

LX는 협력중소기업의 니즈와 기관의 특성을 반영한 상생협력을 위해 동반성장 전략체계를 수립하여 추진하고 있습니다. 상생협력 인프라를 구축하고 산업계에 동반성장 문화를 확산시켜 중소기업과 함께 성장하겠습니다.



### 협력중소기업 판로지원

LX는 정부사업 공모 및 평가를 통해 25억원의 예산을 확보하여 코로나19로 어려움을 호소하는 중소기업의 판로개척을 지원하고 있습니다. ‘공동투자형 기술개발사업’을 통해 중소기업에 개발자금을 지원함으로써 기술개발과 판로를 동시에 해결합니다. 또한, ‘국토교통기술사업화지원사업’의 경우, 3차원 문화재 구축 및 자율주행 관련 과제를 추진하여 중소기업의 기술혁신과 신시장 창출을 동시에 지원하고 있습니다. 아울러 해외진출 역량이 부족한 중소기업을 위해 기술세미나 및 비즈니스 미팅 등 공간정보 해외 로드쇼를 개최하여 중소기업의 해외진출을 적극 지원하고 있습니다.

### LX 창업 성공모델 발굴

LX는 공간정보 창업 활성화를 위한 ‘LX공간드림센터’를 통해 예비창업자 및 창업기업의 공간 정보 분야 창의력과 아이디어를 국가 경제 발전으로 연결하고 있습니다. 아이디어 공모-사업화-시장 진출의 단계별 맞춤지원으로 선순환 창업생태계를 조성, 미래 유니콘기업으로 지속 성장할 수 있도록 지원합니다. 2020년 12월 공간정보 활용 창업아이디어 공모전에서 예비창업자 부문은 ‘고정밀 3D 공간정보를 활용한 화재감시 모바일 로봇 Tele-Operation 기술’ 아이디어가, 창업기업 부문은 ‘자율주행용 HD Map 기반 LDM(Local Dynamic Map) 자동 업데이트 솔루션’이 각각 대상에 선정되었습니다. LX는 공모전을 통해 선정된 예비창업자와 창업기업들에게 공간정보 산업을 발전시키는 혁신의 주역이 될 수 있도록 IT인프라 지원, 창업 컨설팅 등 최대 3년간 LX의 체계적인 창업지원 서비스를 제공할 예정입니다.

LX공간드림센터 입주기업 주요실적  
매출 70억원  
일자리 30명  
지식재산권 26건





성과공유제 추진실적  
성과공유제  
최종승인 12건

물량 매출확대 3.6억 원

## 비대면 해외진출 플랫폼 구축

LX는 코로나19로 직접적인 글로벌시장 판로개척에 어려움을 겪고있는 기업을 지원하기 위해 '비대면 해외진출 플랫폼'을 구축하였습니다. 온라인 전시관, 기술·정책세미나, 비즈니스 미팅 등 다양한 부문에서 국내 공간정보 민간기업의 수출 활로를 모색하고 글로벌 네트워크 구축을 지원하였습니다. 또한 2021년에는 전 세계를 대상으로 하는 공간정보 해외진출 디지털 로드쇼를 개최하여 홍보효과를 극대화함과 동시에 다채널 네트워크로 사업 발굴 기회를 확대하고자 합니다.

플랫폼 구축	주요내용	주요성과
온라인 전시관	3D 가상전시관	· 20개국 참가 · 국내 30개사 참가(스타트업 8개사)
기술·정책세미나	최신 기술 트렌드 및 정책 소개	· 홍보영상 25편 제작 · 국내외 홍보 20건
비즈니스 미팅	바이어 사전·사후 매칭 지원	· 비즈니스 미팅 120건, 세미나 20편 · MOU 등 5건

## 성과공유 및 협력이익 공유

LX는 중소기업의 튼튼한 성장환경을 구축하고자 성과공유제와 협력이익 공유제를 도입하여 기술 역량을 공유하고 핵심기술을 보호하고 있습니다. 성과공유제를 통해 LX의 특허 기술을 성과관리 기관에 등록 및 공유하고 있으며, 민관공동투자 기술개발 사업으로 이루어 낸 성과를 상호 공유하고 있습니다. 최근에는 LX와 협력사간 성과 공유 문화를 확산하고자 제도 개선을 통해 과제제출을 의무화하고 내·외부 성과공유 아카데미를 개최하여 우수 성과 공유 과제 발굴을 위해 노력하고 있습니다. 또한 협력이익 공유제를 도입, LX 사육업집 중소기업에 임대료를 인하하고, 민간기업에서 사업화가 가능한 공사 특허 기술 이전으로 이익 창출을 극대화하였습니다.

## 중소기업 지원 프로그램

LX는 코로나19로 인한 중소기업의 자금 유동성 위기를 해소하고 경영안정을 지원하고자 다양한 중소기업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 기존 자금지원을 확대하는 등 LX만의 경영안정화 프로그램을 통해 LX와 중소벤처기업이 함께 성장하는 동반성장 문화를 조성하는데 앞장서고 있습니다.

## 중소기업 지원 프로그램

구분		2020년 실적
기술역량 공유	공동연구	24개의 산·학기관과 17.9억 상당의 공동연구 27건 수행 (1건 ↑)
	R&D확대	공사 경영 및 4차산업혁명 기술 관련 연구 16건 지원 등 연구개발비 지속투자 80.5억 원(누적)
	기술공유	활용성이 높은 특허기술(자율주행, IoT 등) 16건 공유
핵심기술 보호	기술보호	기술보호 전문가로부터 법률, 보안 등 5개 기업 상담 및 자문 7건 지원
	기술교육	임직원 대상 중소기업 기술보호 인식개선 활동(임직원 교육 수료 112% ↑)
	기술임치	기술자료 임치센터에 무인결재 시스템 등 10건 등록지원

## 0 2020 한국국토정보공사 지속가능경영보고서

## 지역상생 협력

## 지역사회 참여

## 지역상생 협력 전략

LX는 코로나19 위기 극복에 동참하고자 정부 및 지자체의 정책대응방향과 발맞춰 지역상생 전략을 수립하였습니다. 구체적으로 상생발전포럼, 사회가치네트워크 등 다양한 이해관계자와의 소통으로 국민 밀착형 사회공헌활동의 실행력을 강화하고 지역경제 활성화 등 사회적 책임 경영을 실천하고 있습니다. LX는 다가올 포스트코로나 시대를 선도하고자 K-뉴딜 중심의 지역경제 체질개선, 지역 균형발전을 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

**추진목표**

LX와 지역이 함께 만드는 활기찬 미래

## 국토정보기반 K-뉴딜로 성장하는 지역 균형 발전

LX는 오랜 간척으로 식량 생산의 목적을 소실한 새만금 간척지를 중심으로 자율주행·디지털트윈 기술을 접목하여 스마트 수변도시 건설을 지원하고 있습니다. 이를 위해 판교자율주행시험장 축적기술과 전주 디지털트윈 구축 기술을 전북 새만금 지역으로 이전하여 정밀도로설계에 맞는 데이터베이스 구축과, 신속한 도시건설을 위한 인허가처리를 지원하고 있습니다. 또한 6.25전쟁 아픔의 상징이었던 전북 남원군 임시비행장에 LX드론활용센터를 조성하여 낙후된 지역을 균형있게 발전시키고자 노력하고 있습니다. LX드론활용센터에서는 공공분야 임무특화 조종자 양성, 드론 활용 농산물 재배 및 관리모델 개발 등 드론과 관련된 산업 활성화를 지원할 예정입니다.



자율주행과 그린에너지도시

## LX드론활용센터 조성





## 국민 안전사회 실현



### 지속가능성 현황

LX는 안전 최우선 경영을 실천하고자 합니다. 2021년 1월 산업재해 발생 시 사업주에 대한 형사처벌을 강화하는 「중대재해 기업처벌법」이 제정되면서 안전한 일터와 사회를 만드는데 기업·기관의 역할이 더욱 대두되고 있습니다. 특히, 도로, 섬, 건설현장, 산 등 위험한 장소에서 이루어지는 직무 특성상 직원들의 안전을 최우선으로 고려하며, 코로나19 상황속에서 국민, 임직원, 협력사 등 모든 이해관계자들의 안전을 확보하고, 지역경제 활성화를 위해서도 발빠르게 대응해야 할 책무를 인지하고 있습니다.

### 핵심성과



### 지속가능경영 추진방향

LX는 공간정보 역량을 활용하여 생활안전 위험요인을 조기에 발굴하고 선제적으로 관리함으로써 안전 취약계층 및 환경 사각 지대 문제 해결을 도모하고 있습니다. 공간분석을 활용한 디지털 트윈 모델로 최적의 음식물쓰레기 수거체계(전주시)를 구축하였으며, 시민들과 함께하는 자전거 출퇴근챌린지를 통해 도심 내 자가용 이용을 줄이는 등 기후변화 대응 및 환경오염 저감에 기여하고 있습니다.

### UN SDGs 달성 기여

- 3

GOOD HEALTH AND WELL-BEING

3.4 조기사망 감소 및 웰빙 증진  
3.d 건강위험 관리를 위한 역량 강화
- 11

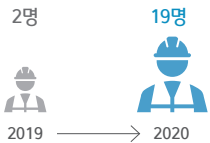
SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

11.3 포용적이고 지속가능한 도시화 촉진  
11.5 재난으로 인한 사상자 감소 및 집적적 경제 손실 감소
- 13

CLIMATE ACTION

13.1 기후 위험 및 자연재해에 대한 적응력·복원력 강화  
13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보를 위한 인적·제도적 역량 강화

### 안전인력 증원

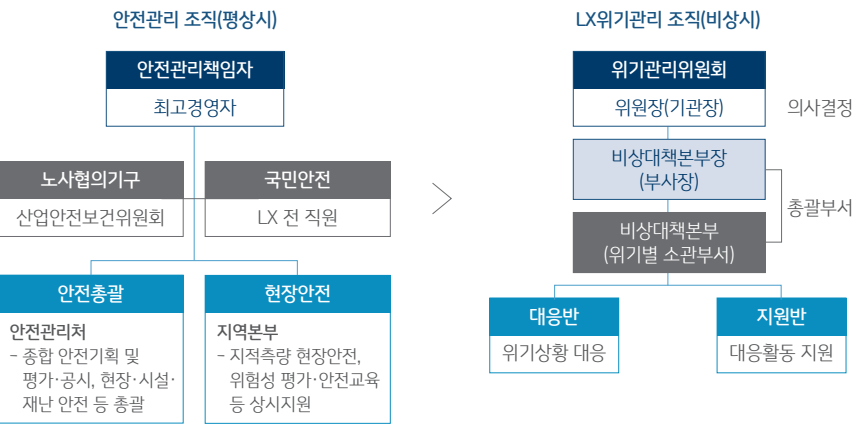


## 국민이 안전한 삶터

### 재난안전관리 추진체계

LX는 재난관리시스템을 구축·운영중이며 재난안전매뉴얼 개정 등 재난 예방활동에 최선을 다하고 있습니다. 특히 재난상황에 신속하게 대응하고자 평상시 안전관리 조직에서 비상시 위기관리 조직으로 전환하는 비상대응 체계를 마련하여 국가적 위기상황 대응과 함께 재난확산을 차단하고 있습니다. 또한 국민의 안전을 위해 유관기관·민간과의 협약 체결로, 재난 긴급복구 상호지원 대응 체계를 구축하여 감염병·미세먼지·태풍·홍수 등에 대응하였고, 폭염쉼터 운영을 통해 지역 주민의 열사병을 예방하는 등 대국민 안전환경을 마련하였습니다. 아울러 업무와 연계한 교육훈련 및 재난·테러 대비 안전교육으로 재난대응 능력을 높이고자 노력한 결과, ‘2020년 행정안전부 주관 재난안전논문 공모전’에 제출한 논문 ‘화재진압을 위한 공간정보 활용’이 최우수 논문에 선정되는 영예를 안았습니다.

### 재난 발생시 비상대응체계







## 직원이 안전한 일터

### 근로환경 개선

#### 지속가능한 안전경영을 위한 체계 구축

LX는 안전의 가치를 최우선으로 하는 안전보건경영체계를 확립하고자 안전 인프라를 구축하였습니다. 특히, 안전관리 체계 및 역량을 확보하여 공공기관의 안전관리에 관한 지침 강화에 따른 안전보건경영의 가치를 제고하고자 합니다.

안전경영 패러다임 전환을 위한 체계 강화



#### 경영방침

##### [안전경영 체계 강화]

- 중기 경영전략 안전목표 설정
- 안전경영 실천을 위한 노사합동 선언식
- 안전 최고책임자 격상(경영지원본부장→기관장)
- 안전관리처 → 안전 총괄부서 및 국민안전 전담



#### 내부시스템

##### [안전관리 기준 확립]

- 측량업 안전보건관리 모델 구축
- 내부 안전규정 제·개정
- 노사 동수 산업안전보건위원회 구성
- 산업안전보건위원회 운영 정례화



#### 안전투자

##### [안전투자 확대]

- 안전보건관리모델 구축연구 및 안전 전문분야 투자강화
- 안전전문경력직(3명) 및 안전담당자(14명)증원
- 현장 안전용품 등 투자예산 증액(35% ↑)



#### 인력·교육

##### [안전보건교육 강화]

- 안전주체별 안전보건교육프로그램 운영
- 책임자(14명), 감독자(183명), 전직원

#### 측량업계 대상 LX안전보건관리모델 공유

LX는 민간측량업계 안전기준의 부재로 인해 반복적으로 발생하는 산업재해를 예방하고자 LX의 안전보건관리모델을 공유하여 동종업계에 안전기준을 제시하고 있습니다. 측량단계별, 계절유형별, 재해원인별 안전수칙을 수립하여 관리모델을 구축하고, 이를 안전보건관리규정과 안전경영책임 계획에 반영하고 있습니다. 앞으로도 LX는 민간에 안전보건관리모델을 공유함으로써 안전문화 정착을 위해 최선을 다하겠습니다.

#### 안전보건경영시스템 국제표준규격(ISO 45001) 인증

LX는 노동환경의 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 안전보건관리규정 개정 및 직원 안전사고 예방에 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 중점위험작업 사전허가제 도입, 지적측량 안전매뉴얼 개정을 통해 안전관리모델 고도화를 추진하여 정부정책의 선제적 이행과 지속가능한 안전경영 기반 조성에 앞장서고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, LX는 2020년 10월 안전보건경영시스템 국제표준규격(ISO 45001) 인증을 획득하였으며, 산업재해율은 2019년 대비 24.5% 감소하였습니다.

## 2020년도 산업재해율 24.5% ↓

2019년 17건, 2020년 13건

### 취약근로자(장애인, 임산부) 안전보건관리 분야

## 인권영향평가 ‘만점’

#### 안전보건 프로그램 운영

LX는 안전사고 발생가능성을 낮추고 감정노동 등 직무 스트레스에 노출된 직원 관리를 위해 업무 특성에 맞춘 안전보건 프로그램을 운영하고 있습니다. 전사적인 안전우선 정책으로 「4,4,4, 안전의 날」을 시행함으로써 안전평가를 실시하고, 안전교육과 함께 불시에 현장 안전관리 실태를 점검 하여 직원 모두의 안전한 일터가 되기 위해 노력하고 있습니다.

#### 안전보건 프로그램

01. [신체안전: 사고예방] LX전사 위험성평가 실시
<ul style="list-style-type: none"><li>· 전사 위험요인 3,135건 발굴 및 2,625건 개선(84%)</li><li>· LX 위험성평가 기반조성을 통한 연속성 있는 위험요인 발굴·개선체계 확립</li></ul>

02. [신체안전: 질병예방] 뇌·심혈관질환 발병위험도 평가 및 사후관리
<ul style="list-style-type: none"><li>· 사후관리 대상으로 유소견자 1,040명 선정</li><li>· 고위험군의 체계적 관리를 통한 산업재해 예방</li></ul>

03. [정신건강: 질병예방] 근로자지원프로그램(EAP) 확대운영				
구분	2018년	2019년	2020년	콜센터 직원 EAP 참여율 100%달성
직무스트레스 진단	324명	469명	221명	
전문 심리상담	55명	123명	171명	
힐링프로그램 제공	125명	707명	173명	



#### 발주공사 현장 안전관리

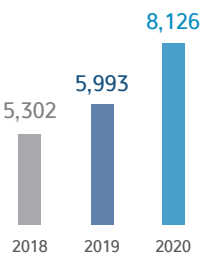
LX는 공사 발주에 앞서 조달청을 통해 안전 우수업체를 선정하며, 시공사의 안전수행 능력 전반을 평가하고 있습니다. 국토정보교육원 등 5개 현장에서 합동안전점검을 시행하였고, 안전 보건관리계획 검토 회의, 안전보건전문가 참여 회의와 함께 작업장 유해 및 위험요인 감소대책을 발굴하여 현장의 안전 실행력을 제고하였습니다. 또한, 포스트 코로나를 대비하고자 공간배치, 출입 동선 조정, 자연환기 등을 설계에 반영하고 있습니다. LX의 위험요인 관리 강화 노력으로 작업중인 시설에서 고객과 직원의 안전확보 및 신축 공사현장 사망사고 ‘zero’를 달성하였습니다.

#### 사이버안전

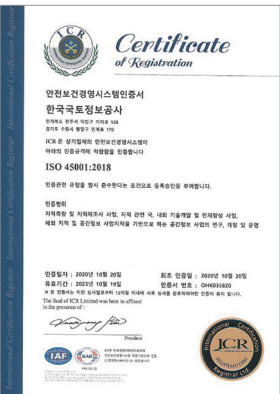
개인정보의 중요성이 높아짐에 따라 보안 평가기준 강화에 대한 요구가 증대되고 있습니다. LX는 정보 신뢰도 향상 및 사이버안전 확보를 목표로 정보보안 수준을 제고하고, 전직원 사이버 의무 교육을 실시하여 전문성 및 사이버 대응역량을 고도화하였습니다. 개인정보보호 전담부서를 지정하고 개인정보 유출 및 위변조 방지시스템을 구축한 결과, 행정안전부 개인정보 관리수준 진단평가에서 역대 최고 점수인 97.6점을 획득하였습니다. LX는 튼튼한 보안조치를 통해 전문성 및 대응능력을 높이고 사이버안전문제에 대한 안정성을 향상시켜 나가겠습니다.

#### 안전예산

(백만 원)



#### 안전보건경영시스템 인증(2020.10.20)





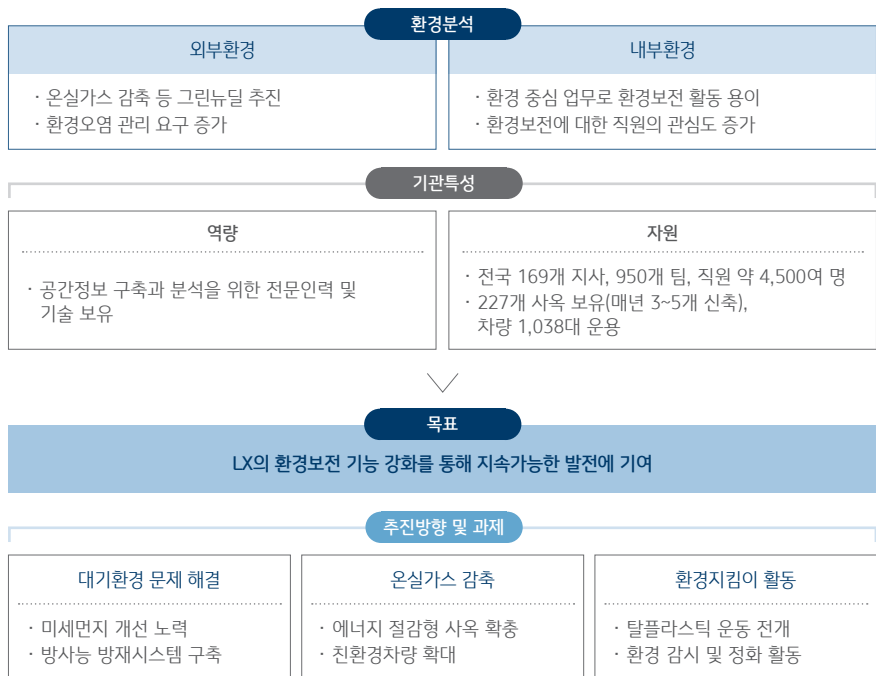
## 친환경경영

## 환경보전 추진

## 환경경영 전략

급속한 경제성장과 동시에 사람과 환경이 공존하는 가치가 부상하면서 전 공동체적으로 “친환경 저탄소” 동참이 요구되고 있습니다. LX는 보유 자원과 역량을 연계하여 효율적인 에너지 사용과 온실가스 배출 저감을 위해 환경경영 전략을 수립·추진하여 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

LX의 특성을 반영한 환경보전 프로세스



특허출원 2건

미세먼지 및 예측 시스템 1건  
대기오염측정을 위한 스마트센서 1건

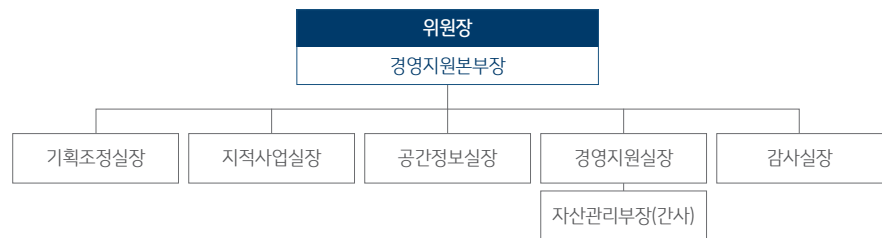
## 공간정보 기반 환경문제 해결 기여

LX는 환경정책 의사결정에 공간정보를 적극 활용하고 있습니다. 공간분석을 활용한 디지털트윈 모델로 최적 방안을 제시하여, 전주시의 음식물쓰레기 수거체계를 개선함으로써 환경문제 해결에 앞장섰습니다. IoT기반 환경분석 기술 개발을 통해 미세먼지 예측 정확도를 향상시켰으며, 미세먼지 속 화학물질 추정 방법을 특허출원하여 정부의 미세먼지 대응정책 수립을 지원하였습니다. 드론·버스 등에 미세먼지 측정장치를 부착하고 대기를 수집하여 주거·목재단지·공장지대 등의 미세먼지 발생과 저감요인 등을 분석하였습니다. 총 334회 대기환경 측정 모니터링을 통해 대기질을 분석한 후 대기오염물질 정체지역에 대한 대응방안을 제시하여 관련기술의 특허를 출원하는 등 LX의 기술력을 인정받았습니다.

## 기후변화 대응

## 에너지 절약 추진 위원회

LX는 온실가스 감축 및 에너지 절약 관련 의사결정 기구인 에너지 절약 추진 위원회 운영을 통해 매년 반기별로 연간 에너지 절약, 온실가스 감축 목표 설정과 추진실적 분석으로 정부 환경정책 달성을 위해 노력합니다. 또한, 기관(부서)별 환경보전 전담 조직을 구성하여 환경보전 정책 실천, '에너지 지킴이' 활동 등 전사 차원의 친환경경영 문화를 내재화하고 있습니다.



## 신재생에너지 설비 구축

LX는 기후변화 대응 및 온실가스 감축을 위해 LX 사옥 내 시설을 신축·보수할 뿐만 아니라 업무용 차량은 전기차 등 '친환경차량'으로 교체하고 있습니다. LX 교육원, 대전세종충남·제주 본부, 완주·울주 지사에 태양광 및 지열에너지 설비를 적용하고, 에너지저장장치, 대기전력콘센트, 절수·빛물 재활용, 에너지 모니터링 시스템을 통해 150kWh의 에너지를 절감했습니다. 또한, 신축건물에 대해서는 녹색건축인증을 획득했습니다. 아울러, 전기차충전소 3개소를 신설함과 동시에 전국 전기차충전소 101개소를 국민에 개방하여 활용할 수 있도록 하였습니다.

## 탈플라스틱 운동 시행

LX는 국민 생명과 건강을 보호하기 위한 활동으로 탈플라스틱 운동을 시행하여 CO<sub>2</sub> 발생량 8.1톤 감축, 플라스틱 3.2톤을 절감하는 성과를 거두었습니다. 구내 카페에서 사용하는 플라스틱 컵, 빨대를 친환경 사탕수수 재질로 연 15만 개 교체하였으며, 플라스틱 재질이었던 연 24만 개 분량의 측량 결과부 홀더를 종이 재질로 교체함으로써 탈플라스틱 운동을 실천하였습니다.



## 전기차충전소 추가 설치



종이로 제작한 지적측량결과부

## 임직원 존중문화 조성



### 지속가능성 현황

임직원의 역량강화, 일과 삶의 균형, 다양성 존중은 LX의 경쟁력 이자 지속적인 성장과 직결됩니다. 최근 국내외 비재무정보 (E.S.G) 공시 강화 및 국가인권위원회의 공공기관 인권경영 실행 권고가 확대됨에 따라 조직을 둘러싼 이해관계자의 인권 이슈를 세심하게 관리할 필요가 있습니다.

### 핵심성과



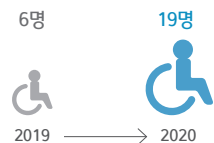
### 지속가능경영 추진방향

LX는 임직원 대상 체계적 역량 개발 프로그램을 제공하며 수요일을 가족 사랑의 날로 지정하여 정시 퇴근을 장려합니다. 또한, 경영 전 과정에서 임직원뿐만 아니라 협력업체, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 매년 인권 영향평가를 실시하여 현황을 점검하고 개선하고자 노력하고 있습니다.

### UN SDGs 달성 기여

- 4.3** 기술 및 직업 교육, 3차 교육에 대한 접근성 보장
- 4.7** 지속가능발전 증진을 위해 교육을 통한 지식과 기술 습득 보장
- 5.5** 여성의 완전한 참여 및 리더십에 대한 기회 보장
- 5.c** 여성과 여아, 성평등을 위한 견고한 정책과 법안 채택 및 강화
- 10.4** 정책 도입을 통한 더 높은 차원의 평등 달성
- 16.3** 모두의 정의에 대한 동등한 접근 보장
- 16.7** 의사결정의 대응성, 포용성, 참여 보장

## 장애인 신규채용 확대



## 개방형 계약직 운영비율 7.5% 달성 (’20.12.)

정부권고안(5%) 대비 2.5% 초과

## 공정 채용 및 교육

### 다양성을 고려한 공정채용

#### 블라인드 채용강화

LX는 공정하고 신뢰할 수 있는 채용 시스템을 위해 채용공고부터 합격자 결정까지 모든 단계에 검증절차를 거치는 직무역량 중심 'LX 블라인드 채용 프로세스'를 구축했습니다. 전문기관과 필기 점수 교차 확인 등 협업을 강화하고 접수시스템 운영부터 문제출제, 평가시스템 운영을 외부 전문 기관에 맡겨 투명한 채용절차가 이루어지도록 노력한 결과, 채용비리 및 채용오류 발생 0건, 필기전형 및 면접전형 불합격자 이의신청 건수 'Zero'를 달성하였습니다.

#### LX GOGO패키지 채용

LX는 장애인 역량 강화를 통한 인재양성 필요성을 인식하여, 공정하고 투명한 직무역량 중심 장애인 채용 프로그램 'LX GOGO패키지'를 시행하고 있습니다. 한국장애인고용공단과 장애인고용 컨설팅 협력을 진행하여 LX 맞춤형 훈련과정을 개발하고 인턴제도를 신규 도입하였습니다. 그 결과 2020년에는 LX 장애인 채용 역대 최고 실적인 19명을 신규채용하였으며, 취업과 동시에 현장 배치함으로써 재교육 시간과 경비를 절감하는 성과를 거두었습니다.

#### 여성관리자 육성

LX는 여성 인력풀 및 다양한 경력개발 기회를 확대하기 위해 성장단계별 체계적 목표를 설정하여 여성관리자를 육성하고 있습니다. 적합직무를 발굴하여 경력단절여성들의 채용기회를 확대하고 있으며, 어린이집 운영, 자녀돌봄휴가 신설, 육아휴직 허용시기를 입사 후 1년에서 6개월로 단축하는 등 업무에 집중할 수 있도록 다양한 방법으로 지원하고 있습니다. 이외에도 여성 임원의 경영 참여 확대를 통해 양성평등을 실현하고자 2020년에는 LX 창사 이래 최초 여성 상임이사 (경영지원본부장)를 임명하였습니다.

#### 인사제도 혁신

LX는 기획재정부의 공공기관 인사운영 혁신방안에 따라 '일' 중심의 조직 운영, 인사관리 개방성 확대 등을 통해 조직 운영 성과를 제고하기 위한 인사교류, 특별승진, 개방형 직위 등 3대 핵심 과제를 추진하고 있습니다.

인사교류	특별승진	개방형 민간전문가 전담직위
<ul style="list-style-type: none"><li>· 업무 특성상 기관 간 협조·경험 공유 등이 필요한 직위를 선정, 최소 1년 이상 교류근무</li><li>· 각 기관은 1개 직위 이상에 대해 인사교류 실시</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 개인 업적과 성과창출에 기반한 특별승진제도 운영</li><li>· 연간 전체 승진인원의 2% 이상 특별승진으로 운영</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 공공기관·경험·능력 필요, 내·외부 경쟁을 통한 지속적인 경쟁력 확보가 필요한 핵심직위, 외부 관점에서 기존업무 재평가·개선 업무수행이 필요한 직위 등</li><li>· 퇴직 후 3년 미만 공무원 및 공공기관 근무경력자 제외</li></ul>



연수교육  
만족도 향상

(2019년 93.0점 → 2020년 94.9점)

드론조종자격증  
취득 현황 198명

(2020년 12월 기준)

인재육성

### 직무역량 향상 단계별 교육

차세대 핵심인재 양성으로 한국판 뉴딜 실행역량을 확보하기 위해 단계별 교육프로그램을 운영하고 있습니다. LX 주요사업인 지적측량 사업과 공간정보 사업을 중심으로 기초·심화·고급 단계별 과정 운영을 통해 교육생의 눈높이에 맞는 교육훈련서비스를 제공하고 있습니다. 그 결과 연수교육 과정만족도가 전년대비 1.9점 상승하였습니다.

## 국토정보 전문가 양성

LX는 4차산업혁명을 선도할 미래 융합형 리더를 양성하고 있습니다. 전문교육과정을 통해 5년간 100명의 국토정보전문가가 양성되어 본사, 본부 등 공간정보 사업분야 적재적소에 투입되었습니다. 또한 드론과 측량업무시스템(랜디고) 교육을 강화하여 미래 주요 사업 수행능력을 제고하고 있습니다. 드론 조종 전문인력 양성을 위해 전문교육과정을 운영, 드론조종자 자격취득 시험 응시대비 100%인 총 60명('19년 33명, '20년 27명)이 자격을 취득하였고, 드론활용 융복합 사업실무 과정을 개설하여 177명이 교육을 이수하였습니다. 국토정보 전문가와 드론조종자는 디지털트윈, 드론맵, 자율주행 등 LX의 중장기 핵심 뉴딜사업에 투입되어 4차 산업혁명 시대의 선두주자 역할을 수행하고 있습니다.

## 공간정보아카데미

LX는 공간정보분야 재직근로자의 직무능력 향상과 청년일자리 창출을 위해 공간정보아카데미를 운영하고 있습니다. 협약기업 재직자(20년 587명)를 대상으로 맞춤형 공간정보 및 IT융복합 최신기술 교육을 제공하여, 국가 디지털뉴딜 정책의 인재양성에 협력하였습니다. 또한, 매년 청년 취업준비생 30여 명에게 취업연계형 교육을 실시하여 5년여간 90%(19년 30명, '20년 30명) 이상의 청년고용창출에 기여하는 등 국가 고용·사회 안전망 구축에 이바지하였습니다. LX는 공간정보아카데미를 통해 매년 500명 이상의 재직자 직무역량 강화 및 90%이상의 취업률을 달성하며 공간정보 응용소프트웨어 전문가 육성 및 청년 실업 해월에 기여하고 있습니다. LX는 고품질의 공간정보 산업 맞춤형 교육프로그램의 지속적인 제공 및 개선을 통해 공간정보 분야가 성장할 수 있도록 공적 역할을 다하겠습니다.



국가인적자원개발 컨소시엄 2년 연속  
최우수 훈련기관 선정(고용노동부 주관)



Best of champ day 공동훈련센터 부문 대상 수상

## 지적측량 업무 매뉴얼



## 건강한 조직문화

## 업무 혁신

## LX 디지털전환

코로나19 확산에 따른 디지털 기반 업무 방식의 사회적 요구와 90년대생 직원 증가 등 조직 구성원 변화에 맞춘 근무방식의 혁신이 요구되고 있습니다. LX는 디지털 기반 업무 방식으로의 전환을 위해 중·단기적인 목표를 설정하였습니다. 이를 통해 업무효율을 높이고 일·가정 양립 정착을 지원하며 불필요한 업무 관행을 탈피하는 등 스마트하게 일하는 조직문화로 탈바꿈하기 위해 노력하고 있습니다.

<div>목표</div> <div>업무방식의 변화, 재택근무 제도 개선</div>			
추진계획			
<b>공감대 형성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 의견 수렴으로 불필요한 관행적 사규 개정</li> </ul>	<b>보고절차 간소화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>보고형식 표준화(1p), 보고방법 간소화 (간단보고는 메일·문자 이용)</li> </ul>	<b>회의방식 변화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>영상회의 시스템 구축 및 모니터링을 통한 정착 노력</li> <li>회의 효율성 제고를 위한 '회의 표준 가이드 라인' 배포</li> </ul>	<b>원격근무 활성화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>원격근무, 보안 관리를 위한 매뉴얼 작성·배포</li> </ul>
<div>중기 혁신방향</div> <div> <div>2021년</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>모바일 전자결재시스템 개발 및 확산</li> <li>업무보고(주요현안 전사 공유) 시스템 개발</li> </ul> </div> <div> <div>2022년</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>아날로그 기반 업무환경을 전면 점검하여 근무환경 변화에 대응하는 업무 혁신방향 마련 및 시행</li> </ul> </div>			

## 현장업무 수행방식 개선

LX는 혁신기술을 활용하여 현장업무 수행방식을 전면 개선하였습니다. 지적측량용 노트북·측량 기기 등 종량장비 대신 ‘신기술 모바일기기’를 도입, 장비 경량화에 따라 측량시간 단축과 업무 편의성을 향상시킬 수 있었습니다. 또한 측량·접수·행정 등 업무별로 각각 제작된 5종의 매뉴얼을 ‘지적측량 업무매뉴얼’ 1종으로 통합하여 업무편의를 향상시켜 처리시간을 최소화 할 수 있었습니다.

## 개선사례

구분	종전	개선
측량장비	· 노트북, 측량기기 등 종량장비 사용 -현장업무 시간 증가와 높은 노동 강도	· 신기술 모바일기기 사용으로 장비 경량화 -측량시간 단축·업무 편의 향상
측량지원 시스템	· GPS 위치보정서비스 동시접속 제한 (1,225명)으로 측량 대기시간 소요	· 무제한 접속 가능한 GPS 위치보정서비스 도입으로 측량 대기(기연)시간 단축
경계결정 협의	· 지적재조사 측량 등 경계협의 시 고객의 입회·방문설명 요구로 장시간 소요	· 360VR 항공 View 의사결정시스템 도입으로 경계협의과정(시간) 단축
업무매뉴얼	· 측량·접수·행정업무 등 5종 매뉴얼 운용 -업무별 수행절차가 복잡하여 처리 지연	· 지적측량 업무매뉴얼 1종으로 통합 -업무편의 향상과 시간 절약



2020년 노사소통  
만족지수 75.43점

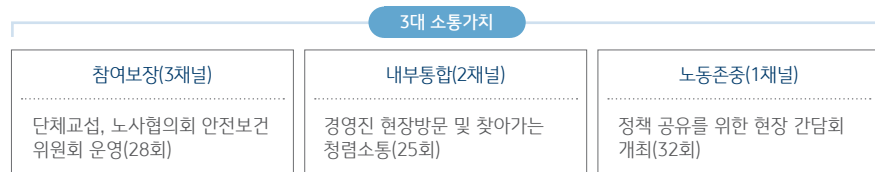
2019년 대비 6.41점 ↑

노사 상생

## 소통채널 개선을 통한 노사소통 만족도 제고

LX는 기능이 중복되는 다수의 소통채널을 재편함으로써 노사간의 효과적인 의사소통을 지원하고 있습니다. 재편을 위해 LX는 외부 노무컨설팅 전문가, 노동조합 부위원장 및 담당국장 등으로 이루어진 TF팀을 구성하여 소통채널의 활용성과 효과성에 따라 유효성을 진단하였습니다. 그 결과, 부적합한 채널은 적합채널로 통합하고 적합채널은 소통가치별로 재편하여 기존의 17개 소통채널이 6개로 통폐합되었습니다. 특히 LX는 3대 소통가치인 참여보장, 내부통합, 노동존중별로 소통채널을 운영하여 노사 간의 공감대를 형성하고 노사소통의 만족도를 함께 높이고 있습니다.

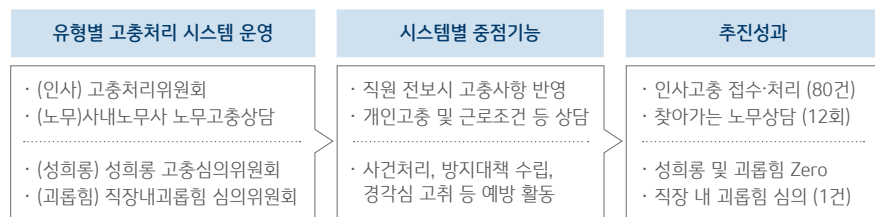
### 3대 소통가치별 소통채널 운영



## 노사 소통 기반의 고충처리 위원회 운영

IX는 노사간의 공감대를 형성하고자 사내노무사 등 전문인력을 활용한 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 인사, 근로조건, 직장 내 괴롭힘 등 직원 개인 고충별 고충처리위원회를 통해 인사 고충 접수·처리 80건, 성희롱 및 괴롭힘 Zero 등의 성과를 달성하였습니다.

## 유형별 추진성과



코로나19 대응을 위한 노사 공동 위기관리 위원회 운영

LX는 코로나19 대응을 위해 노사협의체를 운영하여 현장직원의 안전을 확보하는 동시에 공공기관으로서 사회적 책임을 다하고 있습니다. 노사 공동 위기관리 위원회는 크게 현장안전대책과 대국민 지원 두가지 활동을 지원하고 있습니다. 현장안전대책 활동으로는 국민편의를 위해 국토교통부에 측량차리기간 연장을 요청하였고, 비대면 측량접수를 활성화 하였습니다. 또한 비대면 체온계, 마스크, 거리두기 칸막이, 방역장비 등을 현장에 배치하여 코로나19 방역에 최선을 다했습니다. 대국민 지원 활동으로는 취약계층을 위해 노사가 합동하여 마스크 20,000개를 기부하였으며 4.4억 원 상당의 온누리상품권을 구매, 경영성과금 등으로 활용함으로써 지역사회와의 상생을 실천 하였습니다. LX는 노사와 함께 코로나19로 인한 위기를 극복할 수 있도록 지속적으로 노력할 예정입니다.

여성가족부  
가족친화우수기관  
4회 연속 인증

(2020년 ~ 2023년)

위라벨 문화 활성화

## 일·가정 양립 지원 확대

LX는 국가 정책에 부응하는 저출산 대책을 마련하고 일·가정 양립 환경을 조성하고자 가족친화 제도를 적극 확대했습니다. 육아휴직 확대를 위한 양성평등 가족친화 교육 실시, 육아휴직자 승진 대상 포함 등 조직문화 개선에 노력했습니다. 그 결과, 2020년 전체 직원의 육아휴직 사용자 수는 전년 대비 8% 증가하였습니다. 이외에도 가족친화적 근로환경을 보장하기 위한 다양한 노력을 인정받아 2020년 여성가족부에서 인증하는 가족친화우수기관에 4회 연속 선정되었습니다.

## 일·가정 양립 프로그램

구분	프로그램 내용
가족 여가생활 촉진	(LX진로캠프) 부모 동행 직업체험
	(텃밭농장) 가족 텃밭 분양 및 가꾸기
	(가족농촌체험) 땅콩수확 체험
근로환경 조성	(가족 사랑의 날) 매주 수요일 정시퇴근
	(직장어린이집) 영유아 자녀 돌봄
	(공동육아 나눔) 주말 돌봄 서비스 제공

## 장시간 근로 해소

LX는 직원들의 장시간 근로 관행을 해소하고 삶의 질을 높이기 위해 다양한 프로그램을 지원합니다. 유연근무를 쉽고 편리하게 사용하도록 매뉴얼을 제작하여 직원 접근성을 높였으며, 주간단위 업무배정으로 현장업무의 유연성을 늘린 결과, 유연근무제 사용자 수는 전년 대비 3,086명이 증가 하였고('19년 6,581명 → '20년 9,667명) 직원 만족도는 0.6% 상승하였습니다. 아울러 관리자부터 출산수범에 연차휴가를 사용, 직원들의 휴가 사용을 적극 독려하였고, 2020년 매년 의사사용임수의 30%이내를 저축(5년 한정)하여 자유롭게 사용할 수 있는 '연차휴가 저축제'를 도입하였습니다. 이외에도 주 52시간을 초과하여 근무하는 경우, 자동으로 업무용 컴퓨터 작동이 멈추게 하는 'PC-OFF'제도를 도입하여 운영중이며, 매주 수요일은 오후 6시 30분전에 반드시 퇴근해서 가족과 함께하는 시간을 보장받을 수 있도록 하는 '가족사랑의 날' 제도를 확대 운영('19년 2주 1회 → '20년 1주 1회)하는 등 직원들의 워라밸을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

노사가 함께 만들어가는 워라밸

LX는 노사 간 협의를 통해 모성보호 및 가족친화 문화를 조성하고자 다양한 제도를 수립하고 있습니다. 결혼휴가 사용가능 기간을 1개월에서 1년 이내로 확대하였고, 난임치료휴가의 경우 사용가능 기간 제한없이 사용할 수 있도록 제도를 개편하였습니다. 또한 배우자의 출산휴가를 출산 후 90일 이내로 연장하는 등 모성보호를 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이외에도 LX가족 사랑 이벤트를 운영하여 가족사진촬영권 및 액자를 지원하고 임직원의 양육부담을 완화하고자 직장어린이집 긴급보육지원 제도를 마련하였습니다. 앞으로도 LX는 노사와 함께 건강하고 행복한 워라밸 문화를 조성해 나가고자 합니다.



## 인권경영

### 인권경영 전략

LX는 사업 전 과정에서 임직원뿐만 아니라 협력업체, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 고려합니다. 인권 리스크 사전 예방을 위해 매년 인권영향평가를 실시하고, 인권조직 및 거버넌스 강화 등 인권경영 추진전략을 고도화하여 인권경영 선도 기관으로 도약하고자 합니다.

2020년 인권경영 추진전략 및 과제

비전		
서로 존중하고 함께 성장하는 차별 없는 LX		
전략방향 및 과제		
인권경영 제도 개선	인권의식 내재화	인권침해 Zero 실현
<div>· 인권침해 구제제도 개선</div> <div>· 기관·사업 인권영향평가</div>	<div>· 맞춤형 교육 실시</div> <div>· 존중 문화 정착</div>	<div>· 리스크 예방·인권 보호</div> <div>· 갑질 예방 체계 마련</div>

### 인권경영 규범 및 전담조직 강화

LX는 기관의 구성원을 포함한 이해관계자들의 인권침해 발생을 감시하고 피해를 구제하고자 인권 경영 전담조직을 강화하였습니다. ‘인권침해구제위원회’를 신설하여 인권침해 사건 조사 및 구제 업무를 전담하고, 외부전문가 및 내부 고충 상담원으로 구성된 인권상담센터를 운영하여 상담의 신뢰성을 확보, 2차 피해를 예방하고 있습니다. 이외에도 인권실행단&지킴이를 통해 인권관련 정책 및 제도 개선 방안을 제안하는 등 기관 및 부서 특성에 맞는 인권침해 요소를 발굴하고 개선 하는 데 최선을 다하고 있습니다. 2020년에는 인권영향평가에 참여하여 체크리스트 검토 및 자체 평가를 실시하였고, 취약계층, 안전, 환경 등 31개 추진과제 실천을 완료하였습니다.

인권경영 전담조직

인권침해구제위원회	인권상담센터	인권실행단 & 지킴이
진정, 조사, 구제 업무 전담 · 5인 이내 구성(외부 과반수)	인권침해사건 전문 상담 · 외부전문가 참여, 독립공간 마련	인권정책 및 제도개선 의견개선 · 본사·지역본부 실무자 · 2020년 인권 회의 2회 실시 (4월, 10월)

### 인권영향평가 실시

LX는 경영활동에서 발생할 수 있는 잠재적 인권 리스크를 파악하고 개선하고자, 2018년부터 매년 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 2020년에는 외부자문단과 인권경영팀을 통해 기관운영 및 주요사업과 관련된 총 276개 지표에 대한 인권영향평가를 실시하였습니다. 평가를 통해 개선조치가 필요한 5개 실행과제를 도출하고 인권경영 체계, 공급망 인권 등을 포함한 미흡 항목에 대해 2021년 인권경영 사업계획에 반영하여 세부과제로 적극 추진할 계획입니다. 아울러 LX는 인권경영 수준을 체계적으로 평가하고자 2020년 전문가 그룹과 협업하여 유엔글로벌콤팩트 한국협회의 ‘기업과 인권 지침서’와 ‘Self-Assessment Checklist’를 반영하여 인권경영 평가 지표를 개발하였습니다.

인권경영위원회



### 인권경영위원회 개최

LX는 공사 임직원을 포함한 이해관계자의 인권보호 및 인권증진과 인권경영의 효율적인 추진을 위해 ‘인권경영위원회’ 정기회의를 개최하고 있습니다. 2020년 12월 개최된 인권경영위원회에서는 인권경영위원을 위촉(내부위원 3명, 외부위원 4명)하고 인권영향평가 결과에 대한 심의가 중점적으로 논의되었습니다. 세부 일정으로는 위촉장 수여 및 부위원장 선출식과 함께 LX인권 영향평가 결과 안전에 대한 보고와 심의가 있었습니다. LX는 인권경영위원회 개최에 관련한 보도 자료를 작성하고 인권영향평가 결과를 홈페이지에 공개하는 등 인권경영을 위한 노력을 이해 관계자와 공유하고 있습니다.

### 인권 콘텐츠 공모전 개최

LX는 인권친화 환경을 조성하고, 인권의식 향상을 위해 전 국민과 내부 임직원 대상으로 인권 콘텐츠 공모전을 개최하였습니다. 공모전을 통해 LX 특성에 맞는 슬로건, 포스터 등 2종의 인권 홍보물을 제작함으로써 국민의 인권공감수준을 향상하고 사람 중심 문화를 확산하여 인권존중 책임을 실천하고 있습니다.

### 인권의식 교육

LX는 인권문화의 확산과 인권경영 이행을 위하여 인권의식 강화 교육을 실시하고 있습니다. 내부적 으로는 대면교육뿐만 아니라 인권교육 영상콘텐츠를 직접 제작하여 온라인 교육도 병행하고 있습니다. 또한, 자살예방 생명지킴이 교육을 통해 기관별 총원의 20% 이상 생명지킴이를 배치 하는 실질적 활동도 병행하고 있습니다. 이와 더불어 출자회사 애로사항 및 의견수렴을 위한 ‘모자(母子)협의체’를 개최하여 애로사항 8건을 개선하는 등 인권보호를 위해 노력하였습니다.

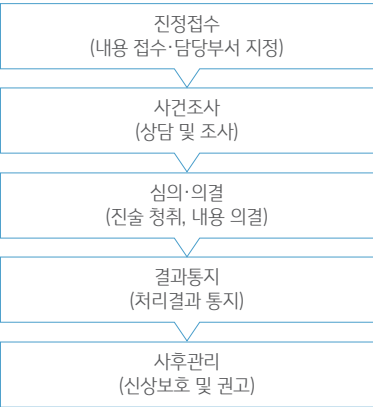
### 전북 혁신도시 공공기관 인권협의체 개최

LX는 전북 혁신도시 4개 기관과 함께 ‘인권경영협의체’를 구성하여 지역사회의 인권존중 문화 확산에 노력하고 있습니다. 정기적인 협의체 개최로 기관의 특성을 반영한 인권경영 추진사항과 우수사례를 공유하며 현장 인권경영을 점검·개선하고 있습니다. 2020년 10월에는 인근 자영업 커피전문점 약 60곳에 인권존중 메시지가 담긴 컵홀더를 제작해 나누었고, 일상에 존재할 수 있는 차별과 갑질, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권침해 근절 의지를 전파하였습니다.

### 이해관계자 인권 리스크 사전예방

LX는 대내외 이해관계자의 인권 리스크를 사전에 예방하고자 취약계층 근로자를 위한 제도 및 시설을 개선하고 있습니다. 내부적으로는 무기계약직의 승진제도 신설을 추진하고, 장애인 채용과 편의시설을 확대하였습니다. 또한, 여성 전용 샤워실 설치, 양성평등 승진제 및 채용목표제 도입 등을 통해 여성 임직원을 지원합니다. 외부적으로는 협력사와 전자조달계약 시 인권보호서약서 제출을 의무화하고 소통채널을 운영하는 등 다양한 외부 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

인권침해 구제 프로세스



직장 내 성희롱,  
갑질 등 인권침해  
사건 발생 ‘Zero’

## 책임경영 기반 국민신뢰 제고

### 지속가능성 현황

공공기관은 투명한 책임 경영을 통해 기관 평판을 높이고 신뢰라는 무형의 자산을 형성할 수 있습니다. 우리정부는 2022년 부패인식지수 세계 20위권 도약을 목표로 '5개년 반부패 종합 계획'을 수립하는 등 기업·기관의 투명성에 대한 책임과 요구를 강화하고 있는 추세입니다. 이에 윤리경영 시스템의 점차적 내재화는 부패 리스크를 예방함과 동시에 기업 가치도 증대할 수 있습니다.

### 핵심성과

국민권익위원회  
내부청렴도  
2등급 달성  
(공사 최초)

공공기관 외부청렴도  
'계약 및 관리' 부문  
9.80점  
(2019년 대비 0.17점 상승)



### 지속가능경영 추진방향

LX는 원칙과 기본을 중시하는 깨끗한 LX로 성장하기 위해 노력합니다. 정례적인 청렴소식지 발간과 반부패 윤리경영 워크숍 개최로 임직원의 윤리의식을 내재화하고, 사회공헌 활동과 연계된 청렴 캠페인을 통해 지역사회까지 청렴문화를 확산하고 있습니다. 하도급 지킴이 사용 의무화, 담합방지체계 구축 등 공정경제 질서 확립을 위해 지속적으로 노력하여 국민에게 신뢰받는 Clean LX로 거듭나겠습니다.

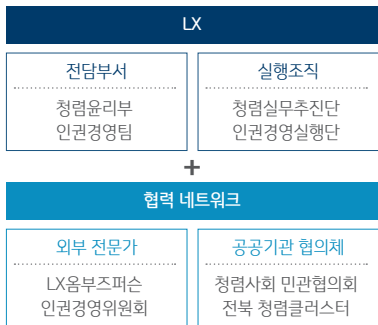
### UN SDGs 달성 기여



- 16.5 모든 부정부패 및 뇌물수수 감소
- 16.6 효과적이고 투명하며 책무성 있는 제도 개발
- 16.10 정보에 대한 접근 보장 및 기본 자유 수호
- 16.b 비차별적 법규 및 정책 증진과 강화

### 국민권익위원회 내부청렴도 2등급 달성(공사 최초)

#### 윤리경영 추진조직

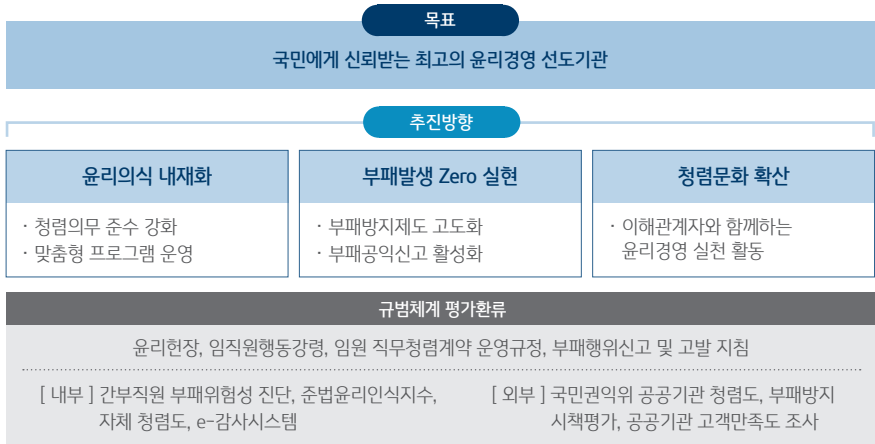


## 반부패 문화 확산

### 취약요소 진단 점검

LX는 윤리경영에 있어 취약요소를 진단하고 점검함으로써 체계적인 윤리경영 전략을 수립하고 있습니다. 대내외 환경분석을 통해 임원의 갑질·불공정에 따른 신뢰도 하락 상황과 공직자의 청렴성에 대한 국민의 기대치가 증가하고 있음을 파악하였습니다. 이를 해결하기 위해 혁신 및 부패 방지TF를 구성하는 등 전담조직을 마련하였습니다. 혁신 TF팀은 윤리·인권경영 강화와 인사운영 등 혁신과제를 발굴하였고 부패방지 TF팀은 인사·계약 등 업무전반에 걸쳐 부패발생 위험 요소를 점검하였습니다. LX는 예방적 윤리경영체계를 마련하여 기관의 신뢰도를 회복하고 있으며 지속 가능경영을 위한 사회적 책임을 준수하고자 노력하고 있습니다.

#### LX 준법·윤리경영 전략



### 기관 신뢰도 회복을 위한 부패예방체계 고도화

LX는 부패예방에 대한 강한 의지를 바탕으로 부패예방체계 구축을 위한 전담조직을 구성하여 부패방지경영 방침 및 매뉴얼을 개정하고 자체적으로 부서별 부정발생 리스크를 발견하고 있습니다. 또한 '부패신고'채널을 확대 운영하여 기관의 부정·부패를 적절하고 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. LX는 홈페이지 방만경영 신고센터 신설을 통해 예산낭비 및 계약 부조리까지 신고대상을 확대하여 부패발생을 원천적으로 차단하고자 최선을 다하고 있습니다.

#### 한국국토정보공사 윤리헌장

우리 한국국토정보공사는 국가공간정보 기본법에 의한 사업을 효율적으로 추진함으로써 국민의 재산권을 보호하고 지적제도와 공간정보의 발전에 기여함을 목적으로 한다.

우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 지적측량 및 공간정보기술의 개발과 투명하고 합리적인 경영을 통해 국민의 신뢰와 사랑을 받는 세계적인 공기업이 되고자 한다. 이에 우리는 창의적 사고와 화합하는 조직으로 우리의 사명을 달성하고 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며 부패방지과 깨끗한 공직풍토 조성을 위해 노력한다.

우리는 고객으로부터 신뢰와 사랑을 받을 수 있도록 노력하고, 자유경쟁의 시장 질서를 존중한다.

우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공평한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

우리는 공익활동에 적극적으로 참여하고, 끊임없이 새로운 가치를 창조하여 국가와 사회의 발전에 공헌한다.





## 솔선수범 윤리경영으로 윤리의식 내재화

LX는 임원부터 솔선수범하여 청렴의무를 실천함으로써 위로부터의 청렴조직문화를 확산합니다. ‘청렴의식 개선-청렴의무 실천-책임경영 정착’으로 이루어지는 3단계의 관리시스템을 도입하여 임원의 청렴의무 준수를 강화하고 있습니다. 1단계로 임원들의 청렴의식을 개선하고자 청렴교육을 이수하고 직무관련 청렴 수칙 등의 내용이 포함된 청렴서약서를 작성합니다. 2단계로 임원들의 청렴의무 실천을 위해 임원의 부당행위 근절과 책임 이행을 명문화한 규정을 신설하여 청렴의무 위반에 대한 책임을 명확히 하고 있습니다. 3단계는 책임경영을 정착하고자 임원의 부패위험성을 진단하고 일상감사 전담팀을 운영하여 상시 모니터링을 수행하고 있습니다.

LX는 전직원의 윤리 의식 내재화를 위해 다양한 맞춤형 교육·참여 프로그램을 운영합니다. 인사·계약 등 부패에 취약한 직무 담당자 교육과 부패관련 사례 중심으로 직무별·직급별 맞춤형 교육을 실시하여 24개 과정을 총 23,409명이 수강하였습니다. 또한 코로나19 상황에서도 직원들이 청렴 교육을 수강할 수 있도록 콘텐츠를 온라인으로 제공하고 있습니다. 아울러 LX는 청렴 콘텐트·아이디어 공모전을 개최하고 지역본부별 청렴활동 우수사례를 공유함으로써 전직원의 참여를 독려하고 윤리 의식을 고취하고 있습니다.

국민권익위원회 외부청렴도  
‘부패인식’ 9.27점

(공공기관 평균 8.92점)

청림해피콜  
불공정거래 Zero

## 이해관계자와 함께하는 청렴문화 확산

LX는 직원, 지역사회, 협력업체 등 다양한 이해관계자들의 공감과 협력을 통한 윤리경영 실천 활동으로 청렴문화를 확산하고 있습니다. 출연부터 촬영까지 임직원이 직접 참여한 '청렴 콘텐츠'를 제작하여 직원교육 자료로 활용하였습니다. 또한, 지역사회 청렴문화 확산을 위한 캠페인을 통해 부패신고채널 홍보물 약 4만개를 배부하였습니다. LX는 주요사업의 입찰참여 및 계약업체를 대상으로 '청렴해피콜'을 주기적으로 실시하여 의견을 경청하며, 청렴정책, 부패신고센터 공유 등 지적측량 공동수행사와 함께 부패예방 활동을 꾸준히 전개하고 있습니다.

## 부패예방 활동 강화

LX는 윤리경영 규범 강화를 통해 공정한 직무수행의 기틀을 마련하고 있습니다. 성관련 피해자를 적극 보호하는 규범 마련과 가해자 무관용 원칙을 규정화하여 양성평등에 앞장서고, 직무관련 퇴직자 사전접촉 제한, 채용비리 전력 인원 징계 강화를 명문화함으로써 채용비리를 근절합니다. 100만 원 이상 계약 및 입찰참여업체를 대상으로 형량해피콜을 실시, 비위 예방적 의견을 수렴해 불공정거래 Zero라는 성과를 거두었습니다. 또한 익명보장 신고센터인 '레드휠스'을 외부 위탁하여 투명하게 운영하고 있으며, 이를 통해 부패신고와 신고자 보호제도의 실효성을 강화하고 있습니다.

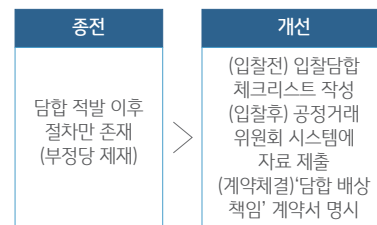
청렴해피콜 '계약종료 후 업무 만족도' 0.6% 상향

(2019년 87.0% → 2020년 87.6%)

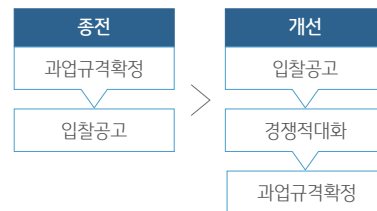
공공기관 외부청렴도  
‘계약 및 관리’ 부문  
9.80점

(2019년 대비 0.17점 상승)

## 담합방지 체계



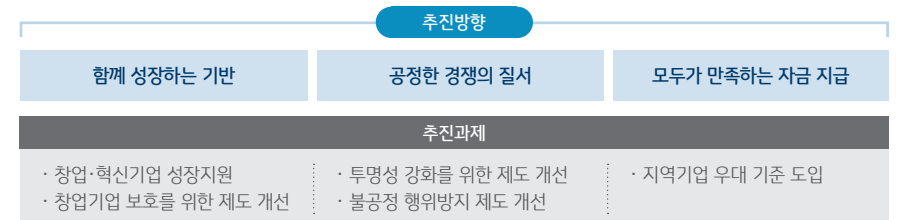
## 경쟁적 대화에 의한 계약 도입 프로세스



## 공정거래

공정 경제 질서 확립

LX는 계약부분 불공정에 대한 국민적 우려를 낮추고 공공기관으로서 사회적 책임을 다하기 위해 노력합니다. 혁신·창업기업의 공간정보분야 시장진입을 적극 지원하고, 중소 협력기업의 원활한 사업 수행을 위한 자금 지급으로 우선 조달 계약 체결을 의무화하는 등 공정한 결제질서 확립을 위해 노력하고 있습니다.



## LX형 모범거래모델 도입

LX는 공정경제 정착을 위해 '사전 의견수렴 - 수요 분석 - 기관별 특성 검토 - 적용 가능 모범거래 모델 개발' 등 4단계 절차를 거쳐 'LX형 모범거래모델'을 도입하였습니다. 우선 '협력기업과의 거래모델'에는 저가계약 방지를 위한 '종합심사낙찰제 도입' 등이 있으며, 공정한 거래조건을 위한 '공정거래 서약제도 도입' 등이 있습니다. 또한 '민간기업과의 거래모델'에는 불공정행위 억제를 위한 '공동도급 적극 활용' 등이 있으며 '하수급인 대금 지불'을 위해 '하도급 지킴이' 등 하수급인 대금 직접 지급 시스템을 정착하였습니다.

## 경쟁적 대화에 의한 계약제도 운영

LX는 창업·혁신기업의 성장 가능한 공정경쟁기반을 마련하기 위해 새로운 계약방식인 '경쟁적 대화에 의한 계약제도'를 운영하고 있습니다. 경쟁적 대화에 의한 계약제도는 시장에 존재하지 않는 혁신 서비스·제품 등의 계약 세부사항을 미리 정하기 어려운 경우, 입찰업체와 발주기관이 협의 및 경쟁을 통해 과업 내용을 확정하는 계약 방식입니다. LX는 '빈집플랫폼 기능 개선 용역(사업비 2.1억원)' 추진 시 경쟁적 대화에 의한 계약 추진으로 혁신지향 공공조달을 실현하였으며 향후 확대해나갈 예정입니다.

## 지역기업 우대기준 도입

LX는 전라북도 혁신도시 소재 지역기업과의 거래에 우대기준을 마련하여 지역기업과 상생을 위한 노력을 하고 있습니다. 일정한 요건에 해당하는 공사 또는 용역에서는 지역기업에 가점을 부여하여 낙찰과정에서 우대하고 있으며, 2천만 원 이하의 수의계약에서는 혁신도시에 소재하는 지역기업을 우선으로 계약하도록 하여, 공공기관으로서 지역기업과 함께하는 등 사회적 가치를 실현하고 있습니다.



지속가능한 미래를 그립니다



## 거버넌스

### 이사회 구성

LX의 이사회는 자율·책임경영을 원칙으로 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 따라 이사회의 의장을 겸직하는 사장을 포함한 상임이사 5명(여성비율 20%)과 비상임이사 6명(여성비율 33%)으로 구성되어 있습니다. 또한 공간정보 상임이사 직위를 신설하고 종전 3개로 구성되어 있던 소위원회를 정책·지적·공간정보·경영위원회로 세분화하여 분야별 전문성을 강화하였습니다.

#### 이사회 현황

(2021년 4월 기준)

이름	성별	소속 및 지위	임기	구분
김정렬	남	사장	2020.09.08~2023.09.07	상임이사
김기승	남	부사장 겸 기획혁신본부장	2018.11.26~2021.11.25	
최송욱	남	공간정보본부장	2021.03.02~2023.03.01	
김용하	남	지적사업본부장	2020.11.26~2022.11.25	
오애리	여	경영지원본부장	2020.11.26~2022.11.25	
김정범	남	現 법무법인 민우 변호사	2018.10.11~2021.10.10	비상임이사
조재원	남	現 (주)공일스튜디오 건축사사무소 대표	2018.10.11~2021.10.10	
남영우	남	現 국토교통부 국토정보정책관*	2020.06.03~직위기간	
박용훈	남	現 (주)인프라서비스 연구원 대표	2021.02.01~2023.01.31	
송영서	여	現 아주대 과학기술정책대학원 교수	2021.02.01~2023.01.31	
제아름	여	現 법률사무소 청률 대표 변호사	2021.02.01~2023.01.31	

\* 한국국토정보공사 정관 제18조4항에 따라 주무부(국토교통부) 국토정보정책관은 당연직 비상임이사로 활동하게 됩니다.

#### 소위원회 구성 및 주요성과

구분	구성	역할	주요 성과
소위원회	정책	상임(1), 비상임(2) 기획·경영전략, 예산, 성과 관리 등에 관한 사항 심의	상생·협력 동반성장 확대 기금 5억원 출연
	지적	상임(1), 비상임(2) 지적제도, 측량 기술 및 사업 개발 관련 사항 심의	지적사업(랜디-i), 지적재조사 사업과 공간정보사업의 협업으로 미래 신규사업 발굴 제안
	공간정보	상임(1), 비상임(1) 공간정보 및 해외 신규 사업 등 심의	디지털트윈 표준모델 구축을 위한 전담조직 신설
경영	상임(1), 비상임(1)	경영, 인사 제도 확립을 위한 심의	데이터산업 지원 기반 마련을 위한 LX국토정보통합운영센터 규모 및 구성안 심의
	경영정책	위원장: 부사장 위원: 비상임(6) 등	공사 경영에 관한 정책 결정사항 심의·의결
전문위원회	임원	비상임(6)	우즈베키스탄 통합부동산 등록시스템 구축 사업 적정성 의결로 해외 판로 개척
	추천	민간위원(5)	상임이사 선임 시 최초 임원추천위원회 실시

이사회 개최



소통강화를 위한 현장이사회



### 이사회 중심의 자율책임 경영

LX는 이사회 역할강화 및 운영 활성화로 책임성을 확보한 의사결정을 목표로 삼아 운영하고 있습니다. 최근에는 코로나19로 대면회의가 불가능해짐에 따라 정기·수시 보고체계를 확립하는 등 책임 경영을 위한 이사회 지원체계를 강화하고 있습니다. 또한 분야별 전문 소위원회를 운영하여 비상임이사들의 정책 자문 및 경영 제언을 통해 경영현안에 선제적으로 대응하고 있습니다.

#### 이사회 지원체계 강화

정보 제공	매뉴얼	시스템	운영방법
의사결정 지원	비상임이사 업무 매뉴얼 개편	홈페이지·모바일 연동	화상 이사회
· 이사회 운영계획 사전 배포로 안전 보고율 100%	· 경영현황, 주요사업, 관련법률 해설 추가 (기관과 비상임이사 역할에 대한 이해도 향상)	· 홈페이지 대용량 자료 업로드 시스템 개편	· 대면이사회와 화상이사회 병행 (코로나19에도 중단 없이 이사회 운영)
· 주요사업 추진현황 공유로 의사결정 효율화	· 관련법률(공운법 및 정관 등) 자세한 해설	· 네트워크 보안 시스템 강화로 정보 유출 사전 차단	

#### 비상임이사 전문성을 활용한 정책 자문 및 소통 강화

LX는 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위하여 경영, 법률, 건축, 도시공학 등의 전문가를 비상임 이사로 선임하고 있습니다. 이사회 개최 전 비상임이사의 전문역량을 토대로 안전, 인권 경영, 지식 재산, 부동산 등 다양한 방면의 자문을 실시하여 이사회의 안전결정을 합리적으로 이끌어 경영 성과를 창출하고 있습니다. 특히, 안전경영, 주요사업 분야에 대해 비상임이사들의 활발한 자문을 받아 경영 전반의 목표 및 방향성을 제고하고 있습니다. 아울러 LX는 현장밀착 경영을 통해서 활발한 소통활동을 지원합니다. 사회 취약계층의 무료법률상담, 기부 행사와 지역축제 참가를 통해 시민의 목소리를, 지적측량 현장체험을 통해 직원과 이사 간 직접 소통으로 현장의 목소리를 듣습니다. 내부적으로는 안전자료 등의 공유를 위한 이사회 전용 홈페이지 및 모바일 시스템 등의 상시 지원 체계를 운영하여 원활한 의사소통을 지원하고 있습니다.

#### 이사 평가 및 보상

LX는 부패방지과 책임감 강화를 위해 이사회 활동을 평가하고 보상을 실시하고 있습니다. 평가와 보상은 관련 법률과 지침에 규정된 절차에 따라 투명하고 공정하게 이루어집니다. 기관장은 국토교통부 장관과 체결한 경영계약 주요과제, 경영목표 등 이행사항에 따른 실적 평가를 받습니다. 상임이사는 직무성과를 평가하고 임원연봉규정 한도 내의 성과급을 수령하고 있습니다. 비상임 이사에게는 '공공기관 임원보수 지침'에 따라 보상을 지급하고 있습니다.

#### 이사회의 리스크 관리

LX는 이사회 운영과 관련된 사규를 마련하여 매월 정기회의를 개최하고 있습니다. 이사회의 회의는 재적이사 1/3 이상의 요구가 있거나 의장이 필요하다고 인정하는 때에 소집하며, 재적이사 과반수의 출석으로 성립됩니다. 다만, 기관운영에 현저한 영향을 끼치는 부패사건 발생 등 긴급 하거나 부득이한 사유가 있는 때에는 긴급이사회를 개최하여 리스크 발생을 최소화하고 있습니다.

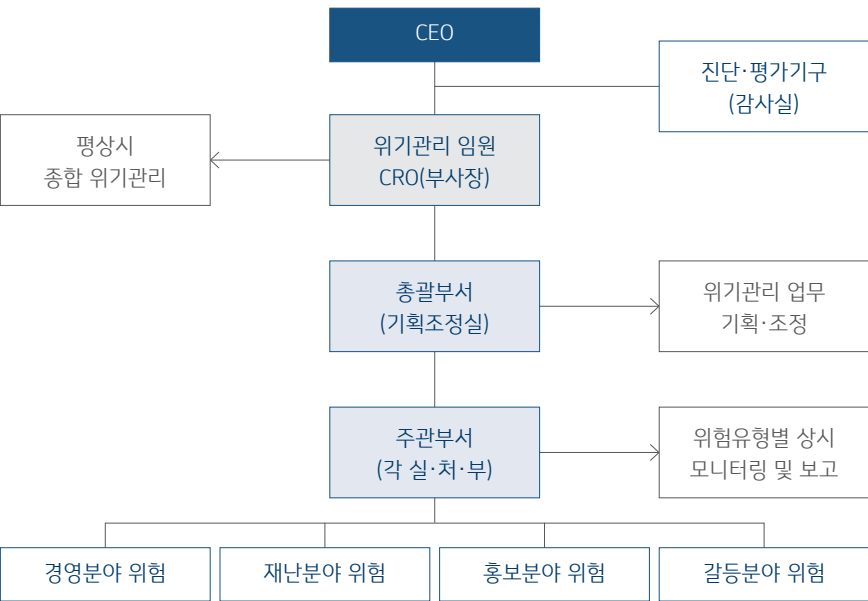


## 리스크 관리

### 리스크 관리 체계

LX는 공사의 중장기 전략에 밀접한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 선제적으로 관리하고자 위기 관리 규정에 따른 매뉴얼을 구체화하여 단계별로 관리하고 있습니다. 평상시 위험관리와 비상시 위기대응 활동 전반에 대한 세부 업무처리 절차를 정하여 조직·문서·자원과 같은 기본 요소와 각종 위기관리 활동을 체계적으로 제도화하여 운영하고 있습니다.

#### 리스크 관리 조직체계



### 임직원 리스크 대응 능력 강화

전 임직원의 리스크 관리에 대한 인식제고와 대응능력을 강화하기 위해 LX는 상시적 교육을 실시하고 리스크 관리 활동을 진단하고 있습니다. 교육담당부서장은 리스크관리 대응능력 배양을 위해 위기관리에 대한 내·외부 교육과정을 개설하여 임직원 대상 교육을 실시합니다. 리스크 관리 인식 제고를 위해 e-Learning교육을 실시하고 있으며, 교육이수 후 위기관리 역량에 대한 수준을 평가하여 평가결과에 근거한 교육프로그램을 정비하고 있습니다. 아울러 LX는 위기발생 시 대처능력을 배양하기 위한 모의훈련을 실시하고 있습니다. 모의훈련 대상 위험요인을 선정 후 심각·위험 단계를 발동하여 위기관리 매뉴얼에 따른 대응활동 여부를 모니터링하고 있습니다.

### 선제적 위험요인 관리

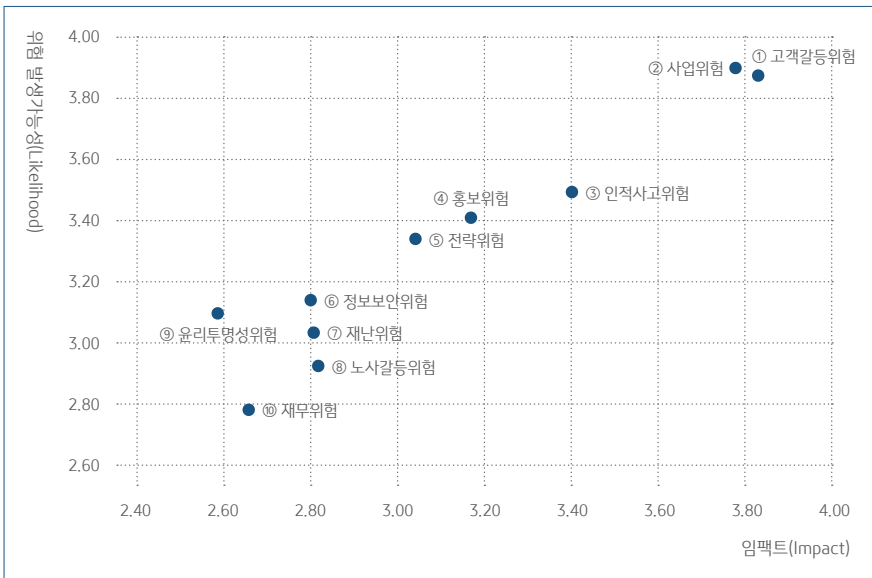
LX는 위험 발생 가능성과 영향력을 기준으로 위험요인 24개를 선정하고, 내외부이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 리스크 별 주관부서를 통해 각 위기징후 단계를 수치화해 관리하며, 중대 리스크에 대해서는 CRO 및 CEO에게 현황과 대응계획을 보고함으로써 신속한 의사결정을 내리고 있습니다.

#### 위험요소 설문조사

##### LX 위험요소 우선순위

위험요인	
① 고객갈등위험	측량성과민원 발생, 소송발생
② 사업위험	지적측량 수요감소, 지적측량시장 개방 확대 요구 증가, 지적재조사 사업 장기화, 국가 공간정보정책 변경, 해외사업 중단
③ 인적사고위험	감염병 발생, 산업재해, 해외사업 직원 신변위험
④ 홍보위험	부정적 언론/여론 확산
⑤ 전략위험	경영목표 달성도 하락, 경영수지 적자 발생
⑥ 정보보안위험	사이버공격, 개인정보유출, 정보시스템 장애
⑦ 재난위험	폭염/한파, 화재, 태풍/폭우, 지진, 정전 발생
⑧ 노사갈등위험	노사분규 발생
⑨ 윤리투명성위험	임직원 부정부패
⑩ 재무위험	금리변동, 보유유동성 하락

##### 위험요소 MATRIX



### 24대 위험요인 관리 현황

● 중점관리 대상 위험 ● 모니터링 대상 위험

경영분야	재난분야
<div>전략위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 경영목표 미달성</li><li>● 경영수지 적자 발생</li><li>● 지적측량 수요 감소</li></ul> <div>사업위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 지적재조사 사업 장기화</li><li>● 국가 공간정보 정책 변경</li><li>● 해외사업 중단</li></ul> <div>재무위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 금리변동</li><li>● 보유 유동성 하락</li></ul> <div>윤리투명성위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 임직원 부정부패</li></ul>	<div>정보보안위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 사이버 공격</li><li>● 개인정보 유출</li><li>● 정보시스템 장애</li></ul> <div>재난위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 폭염/한파 발생</li><li>● 화재 발생</li><li>● 태풍(폭우) 발생</li><li>● 지진 발생</li><li>● 정전(사태) 발생</li></ul> <div>안전사고위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 감염병 발생</li><li>● 산업재해 발생</li><li>● 해외사업 직원 신변위험</li></ul>
홍보 분야	갈등분야
<div>홍보위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 부정적 언론/여론 확산</li></ul>	<div>고객갈등위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 측량성과민원 발생/소송발생</li></ul> <div>노사갈등위험</div> <ul style="list-style-type: none"><li>● 노사분규 발생</li></ul>

## 핵심위험 대응

### 측량민원 감소

토지가치의 상승으로 측량성가에 대한 다양하고 민감한 민원이 발생하고 있습니다. LX는 고객 갈등의 근원인 지적공부의 오류 제거를 위해 지적공부오류정비 사업을 확대하였습니다. 독립 시스템을 도입하여 공동인력방식으로 업무량이 많은 지자체를 우선 정비하였습니다. 이와 더불어 크리에이티브 인터뷰, 접점현장컨설팅, 모바일방식 의견수렴 등 '사전예방-민원처리-사후관리'별 처리 프로세스를 설정하여 고객과의 갈등을 최소화하기 위해 노력합니다. LX는 CS역량 강화, 국민과의 전자문서 유통체계 구축, 현장설명 APP개발 및 장비 보급, 찾아가는 현장 서비스 확대 등 국민이 필요한 서비스를 더 적극적으로 제공하여 민원발생을 철저히 관리하고자 합니다.

### 해외사업 리스크관리위원회 개최

LX는 해외사업 추진시 발생할 수 있는 위험요인을 검토하고 인적자원 및 물적자원의 체계적인 관리를 위해 해외사업 리스크관리위원회를 개최하고 있습니다. 향후 LX는 국가별 사업추진 단계에 따른 리스크 자문내용을 기반으로 조치결과를 투명하게 공유하고 안정적인 해외사업 추진을 위한 수행인력과 수출모델을 확보하여 해외 프로젝트 관리 역량을 강화해 나가겠습니다.

#### 해외사업 리스크관리위원회 자문 및 성과관리

권고사항	조치내용
해외사업 중 마스터플랜사업 추진시 수원국에 동사업을 통한 산출물 적용에 대한 제도적인 기반 구축	마스터플랜 사업 발굴시 제안서 반영 예정
스리랑카 F/S 사업의 경우 NIPA*의 필터링에 따라 시스템 사업으로 규정되어 대기업 참여가 제한됨	NIPA에 공식서한 송부, 공사의 사업 참여에 대한 NIPA측의 판단 기준 및 제도적인 참여방안 검토 진행
리스크관리위원회 고도화와 문제점 및 개선사항 추적관리	리스크관리위원회 자문내용 공유 예정
후속사업 발굴 리스크를 줄이기 위한 수원국 맞춤형 사업 제안	LX의 토지정보화 역량진단 모델을 통해 사전에 수원국의 수준 진단 및 국가별 맞춤형 사업 추진 예정
예정된 해외사업 수행을 위한 인력 확보	내부 인력운영 현황 검토 및 충분한 인력 확보 추진
투르크메니스탄 정부발주사업을 진행하면서 발생한 이슈사항 및 잠재 리스크에 대한 사전 체크리스트 확보	발생 리스크 최소화 방안 마련 및 차기 리스크관리 위원회를 통한 잠재 리스크 검토 예정

\*NIPA: 정보통신산업진흥원(National IT Industry Promotion Agency)

### 법정 전(감)염병 관리

LX는 감염병(A형간염)과 전염병(아프리카돼지열병)을 선제적으로 차단하고자 노력하고 있습니다. 전국 각 지자체에 급성 A형간염(법정2군)이 발생하면 즉시 격리 조치 후 진료 지침을 알리고, 사무실 환경소독으로 감염병 확산을 차단합니다. 감염병 관련 세부 대응계획을 전면적으로 보완해 나가며 감염병 대응계획을 수립하고 모의훈련을 실시합니다. 아프리카돼지열병(ASF)의 경우, 질병 확산을 차단하고자 드론으로 촬영한 접근불능지역 항공영상 정보를 각 지자체에 제공하여 야생 멧돼지 서식지역과 방역 취약장소를 파악하는 등 의사결정을 지원하였습니다.

해외사업 리스크관리위원회



#### 감염병 적용범위

- 해외 신종 감염병이 공항·항만 등을 통해 국내 유입, 확산되는 경우
- 국내에서 원인불명·재출현 감염병이 발생 및 확산되어 질병관리본부 위기평가회의에서 국가 위기관리가 필요하다고 판단한 감염병
- 국내에서 상시 발생하는 감염병이 통상적인 범위를 벗어나 대규모로 유행하여 전 사회적으로 혼란 우려가 있다고 질병관리본부 위기평가회의에서 판단한 감염병

# Appendix

지속가능경영 성과	72
GRI Standards Content Index	80
제3자 검증의견서	84
UN Global Compact Advanced Level	86
수상실적 및 가입협회	87



지속가능경영 성과

경제 성과

요약 재무상태표

구분		단위	2018	2019	2020
자산	유동자산	백만 원	233,818	167,458	176,650
	비유동자산		457,318	558,641	627,660
	자산총계		691,136	726,099	804,310
부채	유동부채		98,682	90,396	121,843
	비유동부채		126,897	150,831	174,147
	부채총계		225,579	241,227	295,990
자본	자본금		10,000	10,000	10,000
	이익잉여금		455,557	474,872	498,320
	자본총계		465,557	484,872	508,320

\* 자회사(LX 파트너스) 성과가 포함되어 있습니다.

요약 포괄손익계산서

구분		단위	2018	2019	2020
사업수익		백만 원	563,284	547,670	591,783
사업비용	업무비		406,843	420,862	439,386
	관리비		84,445	109,786	112,885
영업이익			71,996	17,022	39,512
기타수익			3,652	2,959	2,727
기타비용			13,944	1,924	2,334
기타이익			1,583	1,173	1,430
금융수익			4,113	3,819	2,197
금융원가			0	-232	780
법인세비용차감전 순이익			67,400	22,660	42,752
법인세비용			16,955	4,854	10,427
당기순이익			50,445	17,806	32,325
기타포괄손익			-22,450	1,509	-8,877
총포괄손익			27,995	19,315	23,448

경제 성과

재무 현황

구분		단위	2018	2019	2020
안정성	유동비율		236.94	185.25	144.98
	부채비율		48.45	49.75	58.23
	차입금 의존도		N/A	N/A	N/A
수익성	매출액 영업이익률		12.78	3.11	6.68
	매출액 순이익률		8.96	3.25	5.46
	총자산 순이익률		7.60	2.51	4.22
	총자산대비 영업현금흐름비율		8.81	5.58	7.71
성장성 및 활동성	매출액 증가율	%	2.59	-3	8.05
	영업이익 증가율		-5.14	-72.06	132.12
	당기순이익 증가율		-6.28	-64.7	81.53
	총자산 증가율		8.69	5.06	10.77
	총자산 회전율		0.85	0.77	0.77
생산성	총자본투자율		77.54	67.39	67.59
	설비투자효율		147.04	132.44	120.45
	1인당인건비증가율		0.58	2.34	1.19
	1인당부가가치증가율		-0.32	-6.55	6.2

연구개발 현황

구분		단위	2018	2019	2020
연구개발 비용		백만 원	12,426	13,412	18,926
연구개발자 수		명	29	31	34

지식재산권 보유 현황

구분		단위	2018	2019	2020
특허(실용신안)		건	26	34	35
상표권			57	57	63
저작권(프로그램 등록)			399	400	404
합계			482	491	502

환경 성과

조직 에너지 소비 및 에너지 집약도

구분	단위	2018	2019	2020
경유	TJ	49.29	40.807	38.252
가스(LNG)		8.10	8.466	8.456
가스(LPG)		2.43	0.012	2.016
실내등유		5.20	3.701	1.408
휘발유		1.66	1.783	2.655
전력		118.11	117.868	127.098
기타		2.21	2.060	2.223
합계		187.00	174.697	182.108
에너지소비 집약도	TJ/억 원	0.03	0.03	0.03

수원별 총 취수량

구분	단위	2018	2019	2020
상수도	ton	85,944	83,913	85,025

\* 상수도: 전사(본사, 지역본부, 지사) 기준

온실가스 배출현황 및 온실가스 집약도

구분	단위	2018	2019	2020
직접 온실가스 배출	tCO <sub>2</sub> e	4,414	3,616	3,485
간접 온실가스 배출		5,729	5,713	6,160
합계		10,143	9,329	9,645
직접 온실가스 배출 집약도	tCO <sub>2</sub> e/억 원	0.82	0.66	0.59
간접 온실가스 배출 집약도		1.04	1.04	1.04

\* 합계: 전사(본사, 지역본부, 지사) 기준  
\* 직접온실가스 배출 집약도: 매출액 기준  
\* 간접온실가스 배출 집약도: 매출액 기준

유형별 폐기물 배출량

구분	단위	2018	2019	2020
일반 폐기물	ton	76	403	460
지정 폐기물		-	-	-
합계		76	403	460

\* 합계: 본사 및 지역본부 기준

사회 성과 \_임직원

임직원 현황

구분	단위	2018	2019	2020
총 임직원 수		4,225	4,402	4,365
고용 유형	임원	5	5	5
	정규직	3,856	4,067	3,965
	무기계약직	352	327	386
	비정규직	12	8	9
지역	본사	328	342	366
	교육원	31	33	32
	연구원	48	58	61
	지역본부	384	470	600
	지사	3,434	3,499	3,306
성별	여성임직원	509	587	591
	여성관리자	71	86	97
사회형평	장애인	113	108	119
	국가보훈자	235	249	245

\* 여성임직원: 정규직 기준  
\* 여성관리자: 정규직 4급 이상 기준

최고 연봉자와 직원 평균 급여의 비율

구분	단위	2018	2019	2020
최고급여수령자 연간총급여(A)	백만 원	109.4	110.9	112.9
총직원기준평균연봉(B)		71.7	74.9	76.8
비율(A/B)	%	153	148	147

최고 연봉자와 직원 평균 급여 상승률의 비율

구분	단위	2018	2019	2020
최고급여수령자 급여상승률(A)	%	3.11	2.70	1.20
직원평균급여상승률(B)		2.58	1.80	2.70
비율(A/B)		121	150	44



사회 성과 \_임직원

퇴직연금제도

구분	단위	2018	2019	2020
퇴직연금운용금액(DB)	백만 원	158,417	182,685	194,616
퇴직연금운용금액(DC)		44,233	30,570	20,510
퇴직연금운용금액 합계		202,650	213,255	215,126
가입인원(DB)	명	4,237	4,225	4,362
가입인원(DC)		277	288	174
가입인원 합계		4,514	4,513	4,536

최저임금 대비 신입사원 임금(시간당)

구분	단위	2018	2019	2020
법정최저임금	원	7,530	8,350	8,720
신입사원임금(남)		15,689	16,023	16,301
신입사원임금(여)		15,689	16,023	16,301
비율(남)	%	208.3	191.8	186.9
비율(여)		208.3	191.8	186.9

신규채용 및 이직(퇴직)자 수

구분			단위	2018	2019	2020
총임직원수(정규직)				3,856	4,067	3,965
신규채용인원(정규직)	성별	남성	명	282	263	145
		여성		79	57	34
	연령별	30세미만		258	248	150
		30-50세		103	72	29
		50세 초과		0	1	0
	지역인재	비수도권 지역인재		220	212	115
		이전지역 지역인재		60	58	32
	합계				361	320
신규채용근로자비율			%	9.4	7.9	4.5
이직(퇴직)인원			명	9	16	14
이직(퇴직)근로자비율			%	0.2	0.4	0.32

사회 성과 \_임직원

육아휴직 사용 현황

구분		단위	2018	2019	2020
육아휴직 이용자	남성	명	15	30	29
	여성		37	53	61
	합계		52	83	90
육아휴직 후 복귀현황	육아휴직 종료자		41	41	44
	업무복귀 후 12개월 이상 고용 유지자		39	40	42

유연근무제 현황

구분		단위	2018	2019	2020
시간제 근무		명	10	18	28
탄력 근무제	시차출퇴근형		2,505	3,821	3,919
	근무시간선택형		2,087	2,730	2,550
원격 근무제	스마트워크근무형		16	6	0
	재택근무형		0	6	1,099

안전보건위원회 현황

구분	단위	2018	2019	2020
안전보건위원회 참여자 수	명	12	12	12

작업관련 재해 비율

구분	단위	2018	2019	2020
부상발생률	%	0.25	0.38	0.29
사망자수	명	0	0	1

직원 성과평가 실시 비율

구분	단위	2018	2019	2020
총직원수	명	4,225	4,402	4,365
평가대상 직원수		4,225	4,402	4,365
성과평가 비율	%	100	100	100

사회 성과 \_임직원

보안요원 인권교육 현황

구분		단위	2018	2019	2020
보안요원 인권교육 현황	전체 보안요원수	명	5	6	6
	인권교육 받은 보안요원수		5	6	6
	인권교육 받은 보안요원 비율	%	100	100	100

임직원 인권교육 현황

구분		단위	2018	2019	2020
임직원 인권교육현황	임직원 인권교육	인터넷 원격교육	4,010	4,038	4,107
		집합교육	805	1,032	0*
	성희롱 (4대) 교육	인터넷 원격교육	4,158	4,018	4,177
		인터넷 원격교육	0	0	3,500
	갑질교육	인터넷 원격교육	0	3,568	3,838
		집합교육			

\* 코로나19 감염병 예방을 위해 비대면교육으로 전면 전환

임직원 1인당 평균 교육시간

구분	단위	2018	2019	2020
총 임직원수(정규직)	명	3,856	4,067	3,965
총 교육시간	시간	519,278	639,067	504,684
인당 교육시간		135	157	127

임직원 다양성 비율(카테고리별)

구분	단위	2018	2019	2020
성별	남성	86.8	84.8	84.3
	여성	13.2	15.2	15.7
연령별	30세 미만	15.1	18.9	18.1
	30-50세	57.3	55.0	54.8
	50세 초과	27.6	26.0	27.1

남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별)

구분	단위	2018	2019	2020
임원	남성대비 여성기본급비율	100	100	100
	남성대비 여성총보수비율	100	100	100
직원	남성대비 여성기본급비율	91	91	91
	남성대비 여성총보수비율	91	91	91

사회 성과 \_지역사회

지역공급업체에 대한 지출

구분		단위	2018	2019	2020
지역공급업체에 대한 지출	총 구매액	백만 원	49,012	54,231	54,616
	중소기업		44,797	50,010	51,139
	기술개발		2,822	2,204	2,627
	여성기업		7,821	10,345	9,523
	사회적기업		915	1,439	1,579
	중증장애인		302	472	333
	자활용사촌		86	139	365

\* 총 구매액: 개별 지출 비용이 중복하여 반영되었음



\* LX 협력사: 지적재조사사업 공동 수행사, 공간정보산업 중소기업, 지역 중소기업, 사회적경제기업, 측량장비·물품 납품사, 용역 수행사 등

사회공헌 비용

구분	단위	2018	2019	2020
지출방식	사회공헌 운영비 등 (간접비)	-	-	-
	기부금 등 (직접비)	973	1,004	1,502
지출형태	현금	907	937	1,434
	현물	66	67	68
합계		973	1,004	1,502



GRI Standards Content Index

공통주제(Universal Standards)					
GRI 102: 일반보고(General Disclosure)					
주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
조직프로필	102-1 조직명	4			
	102-2 활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	4-9			
	102-3 본사 위치	4			
	102-4 사업장 위치	5			
	102-5 조직 소유 및 법적 형태	4		6.3.10/	
	102-6 시장 영역	6-9		6.4.1-6.4.2/	
	102-7 조직 규모	4		6.4.3/	
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	75		6.4.4/	
	102-9 조직 공급망	79		6.4.5/	
	102-10 조직 및 공급망의 주요 변화	-		6.8.5/7.8	
	102-11 사전예방 접근법 및 원칙	68-69			
	102-12 외부 이니셔티브	86			
	102-13 가입 협회	87			
전략	102-14 최고 의사 결정권자 성명	2-3		4.7/6.2/	
	102-15 주요 영향, 위기 그리고 기회	68-70		7.4.2	
윤리 및 청렴성	102-16 조직의 가치, 원칙, 표준, 행동규범	61-62		4.4/	
	102-17 윤리에 대한 자문 메커니즘	61-62		6.6.3	
거버넌스	102-18 거버넌스 구조	66		6.2/	
	102-22 최고 의사결정기구 및 위원회 구성	66-67		7.4.3/	
	102-23 최고 의사결정기구 의장	66		7.7.5	
	102-33 중요 사안에 대한 보고	67			
	102-34 중요 사안의 특성 및 보고횟수	67			
	102-40 이해관계자 그룹 목록	14, 35			
이해관계자 참여	102-41 단체 협약	76			
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	14		5.3	
	102-43 이해관계자 참여 방식	14, 35			
	102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	12-13, 15, 35			
보고관행	102-45 조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	72			
	102-46 보고서 내용 및 주제경계 정의	15		5.2/7.3.2/	
	102-47 중대 주제 목록	15		7.3.3/	
	102-48 이전 보고서에 기록된 정보 수정	-		7.3.4	
	102-49 중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	15			
	102-50 보고 기간	About this Report			
	102-51 가장 최근 보고서 발간일자	About this Report			
	102-52 보고 주기	About this Report			
	102-53 보고서에 대한 문의처	About this Report		7.5.3/7.6.2	
	102-54 GRI Standards에 따른 보고 방식	About this Report			
	102-55 GRI Content Index	80-83			
	102-56 외부 검증	84-85			

특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
Topic 1: 안전한 근무환경 조성						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	44			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
산업안전보건	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	49, 77		6.4.6/6.8.8	
Topic 2: 지역사회 및 협력 강화						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	38			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	79			 
Topic 3: 인권 존중 문화 내재화						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	52			 
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
인권평가	412-2	인권정책 및 절차에 관한 근로자 훈련	58-59			
Topic 4: 임직원 삶의 질 제고						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	52			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
고용	401-2	상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	76-77			
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	66, 75, 78			
Topic 5: 정확한 지적측량 서비스 구현						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	24			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	72-73, 75-76, 79		6.8.1-6.8.2/ 6.8.3/6.8.7/ 6.8.9	
Topic 6: 미래혁신기술 R&D 강화						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	28-29			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				

특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
Topic 7: 준법·윤리경영체계 구축						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	60			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	61-62		6.6.1-6.6.2/ 6.6.3	
Topic 8: 지속가능한 일자리 창출						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	20-21			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
고용	401-1	일자리 창출 수	11			
Topic 9: 신뢰의 노사문화 구현						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	56			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
Topic 10: 개인정보 및 정보보안 관리 강화						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	49			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
고객 개인정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만사항	49			
Topic 11: 재난안전 관리 강화						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	44-45			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
Topic 12: 공정채용 및 합리적 보수체계 운영						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	52-53			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
-	-	채용비리 채용오류 발생 0건	53			

특정주제(Topic-specific Standards)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 페이지	검증	ISO 26000	UN SDGs
Topic 13: 임직원 역량개발 지원						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	52, 54			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
훈련 및 교육	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	78		6.4.7	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	54		6.4.7/6.8.5	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율				
Topic 14: 효율적 국가공간정보체계 구축 지원						
경영접근법	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	24			
	103-2	경영접근방식 및 구성				
	103-3	경영접근방식 평가				
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	72-73		6.8.1-6.8.2/ 6.8.3/6.8.7/ 6.8.9	
친환경가치 창출						
에너지	302-1	조직 내 에너지소비	74		6.5.4	
	302-3	에너지 집약도				
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	74		6.5.5	
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)				
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	51, 74			

\* 환경법규 규정위반으로 인한 벌금 및 제재 건수는 0건입니다.



제3자 검증의견서

한국국토정보공사 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)는 2020년 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다.

보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 한국국토정보공사에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 한국국토정보공사 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 한국국토정보공사의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준

본 검증은 AA1000AS v3검증표준이 적용되었으며, 검증수준과 관련하여 [준법윤리경영체계 구축 / 지속가능한 일자리 창출 / 재난 안전 관리 강화 / 임직원 삶의질 제고]에서는 AA1000AP 원칙의 부합성을 확인하는 Type 1 검증유형의 Moderate Level을 적용하였으며, [정확한 지적 측량서비스 구현, 효율적 국가공간체계 구축 지원 / 인권존중 문화 내재화 / 미래혁신기술 R&D 강화 / 신뢰의 노사문화 구현 / 개인정보 및 정보보안 관리 강화 / 안전한 근무환경 조성 / 지역상생 및 협력강화 / 공정채용 및 합리적 보수체계 운영 / 임직원 역량개발 지원 / 친환경 가치창출]에서는 Type 2 검증 유형의 Moderate Level에 맞추어 검증을 수행하였습니다. 추가로 GRI standards 표준의 Core Option을 준수하였는지 확인하였습니다.

검증범위

금번 보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 보고내용.
- 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- 아래사항은 검증에 포함되지 않았습니다.
  - 재무정보
  - 보고서가 아닌 기타 홈페이지 등에 수록된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 한국국토정보공사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심적 부합 방법(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, 추가적으로 AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙에 대한 의견은 다음과 같습니다.

AA1000AS(2018) 원칙	
포괄성 이해관계자 참여	한국국토정보공사는 임직원, 협력기관, 지역사회, 기업고객 및 정부기관 등 핵심 이해관계자가 참여하는 이해관계자 참여 프로세스를 보유하고 있으며, 이해관계자 참여 프로그램을 수행하였습니다. 이해관계자 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.
중요성 중요 이슈의 식별 및 보고	보고서는 한국국토정보공사가 중요한 것으로 식별한 경제적, 사회적, 환경적 이슈를 다루고 있습니다. 한국국토정보공사는 GRI 중대성 평가절차에 부합하는 평가를 통해 비즈니스 측면에서의 중대성 평가와 이해관계자 관점에서의 중대성 평가로 중요이슈를 도출하였으며, 우선순위 결정 및 타당성 검증을 통해 보고 이슈를 결정하였습니다.
대응성 중요이슈에 대한 이해관계자 대응	한국국토정보공사는 도출된 중요이슈에 대해서 적절히 대응하고 있으며, 이는 한국국토정보공사의 정책, 지속가능 목표, 지표, 성과 등에서 확인할 수 있습니다. 보고된 정보는 한국국토정보공사와 이해관계자가 의견 표명과 의사결정을 위한 합리적인 기초자료로 활용될 수 있습니다.
영향성 중요이슈에 대한 이해관계자 영향	한국국토정보공사는 중요 토픽과 관련된 이해관계자들에 대한 영향을 효과적인 방법으로 식별하고 측정하여 표현하고 있습니다. 조직내에서 보다 효과적인 의사 결정 및 관리를 위해 조직 활동으로 미치는 영향을 모니터링, 측정, 평가 및 관리하는 프로세스를 수립하고 있습니다.

개선권고사항

검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 경제, 사회, 환경 각 영역별로 성과 데이터를 수집하고 통합 관리할 수 있는 시스템을 마련하여 정기적으로 목표대비 성과를 관리할 수 있는 체계를 정립하고 데이터 신뢰성관리를 위하여 내부감사 프로세스와의 통합을 권고합니다.
- 중요성 이슈를 파악하기 위해 보다 폭 넓은 지속가능 주제를 Pool에 포함하고 중요성 주제를 선정할 때 사회적 관심도가 높은 이슈가 선정될 수 있도록 외부이해관계자의 비중을 높이는 것이 필요합니다.

독립성 및 적격성

BSI Group 은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문서비스 회사입니다. 검증인은 한국국토정보공사와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 검증인은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여 작성되었음을 확인하였으며, 한국국토정보공사가 제공한 자료에 기반하여 다음의 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]	[특정주제 표준(Topic-specific Standards)]
102-1 to 102-13(조직 프로필), 102-14 to 102-15(전략), 102-16 to 102-17 (윤리 및 청렴성), 102-18/22/23/33/34(지배구조), 102-40 to 102-44 (이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)	· 경제: 201-1, 205-2 · 환경: 302-1, 302-3, 305-1/2/3 · 사회: 401-1/2, 403-2, 404-1/2/3, 405-1, 412-2, 413-1, 418-1

2021년 04월 09일

BSI Group Korea 대표이사 **푸쑹성**

*(서명)*



UN Global Compact Advanced Level

COMMUNICATION  
ON PROGRESS

UN GLOBAL COMPACT

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

주제	원칙	페이지	GRI 공개
1	전략, 거버넌스 및 참여	기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다.	4-5, GRI 102-2
2		가치사슬 활동에 대하여 서술합니다.	8-9 GRI 102-2
3	인권	인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	GRI 103-1
4		인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	GRI 103-2
5		통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	GRI 103-3
6	노동	노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	GRI 103-1
7		노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	GRI 103-2
8		통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	GRI 103-3
9	환경	환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	GRI 103-1
10		환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	GRI 103-2
11		환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	GRI 103-3
12	반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	GRI 103-1
13		반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	GRI 103-2
14		통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	GRI 103-3
15	유엔 목표 및 이슈	유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다.	6 GRI 102-12~13
16		전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다.	41-43 GRI 413-1
17		지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다.	41 GRI 203-1~2
18	거버넌스	파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다.	88 GRI 102-13
19		CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다.	2-3 GRI 102-14
20		임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다.	66-67 GRI 102-18
21		이해관계자 참여에 대하여 서술합니다.	12-15 GRI 102-40, 42, 43, 44

\* UNGC(UN Global Compact) Advanced level: 기업의 사회적책임을 장려하는 자발적 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트의 사회적 책임 이행성과 공시 기준으로, 전략과 운영, 인권, 노동, 환경, 반부패, 유엔목표와 이슈 그리고 지속가능한 지배구조와 리더십 등 총 7개 부문, 21개 기준으로 구성됨.

주요 수상 및 인증실적

순번	수상명	수여기관
1	웹접근성 품질인증서	웹와치주식회사
2	데이터품질·관리 인증	한국데이터산업진흥원
3	2019년 국가인적자원개발컨소시엄사업 성과평가 최우수기관	고용노동부장관
4	국민공감 브랜드대상 국민소통브랜드(공공행정부문)	동아일보
5	2020 주조기반 산업창출 아이디어 공모전 대상	행정안전부장관
6	2020년 제11회 Best champ day 경진대회 우수 전자자 부문 대상	고용노동부장관
7	안전보건경영시스템 인증	ICR
8	앱 어워드 코리아 2020 올해의 앱 대상	디지털조선일보
9	2020년 제2회 드론조종경진대회 자연환경관리부문 우수상	한국교통안전공단
10	2020 대한민국 커뮤니케이션 대상	한국사보험회
11	2020년도 동반성장 대상	동반성장위원회
12	2020 제12회 대한민국 중소·중견기업 혁신대상 동반성장위원장상	동반성장위원회
13	부패방지경영시스템(ISO37001)	한국생산성본부인증원
14	교육기부 우수기관	교육부장관
15	시니어 일자리 창출 유공 감사패 수상	한국노인인력개발원
16	2020년 공공기관 동반성장 평가 최우수기관	중소벤처기업부

가입 협회 및 단체

한국품질경영학회	한국행정학회	FIG(국제측량사연맹)	유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)
한국방재협회	스마트도시협회	한국지능형교통체계협회	UN-GGIM(유엔 세계공간정보관리협회)
한국감사협회	한국공공기관감사협회	한국정보통신기술협회(TTA)	공간정보 국제표준화기구(OGC)



