



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

2020

ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE

02

Carta del Presidente

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

05

Sobre Celeo

BUENA GOBERNANZA

35

Desempeño Económico y
Excelencia Operacional

DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONAL

14

Nuestro Modelo de
Gestión Sostenible

CULTURA DE
PREVENCIÓN

44

Cultura de Prevención

NUESTRAS PERSONAS

69

Generadores de Valor en
Nuestras Comunidades

81

Índice de Contenidos Gri

COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

23

Buena Gobernanza

GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

51

Nuestras Personas

75

Sobre el Informe

92

Carta de verificación

SOBRE EL INFORME

58

Comprometidos con
el Planeta

ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

CARTA DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

Estimados amigos,

Es una satisfacción presentar la primera memoria de sostenibilidad de Celeo que refleja los esfuerzos y retos de la compañía en su gestión ética, responsable y sostenible, especialmente en un año marcado por la crisis sanitaria mundial, dónde garantizar la continuidad operacional y la seguridad de nuestros empleados han sido, sin lugar a duda, nuestras grandes prioridades.

En 2020 hemos seguido avanzando en nuestros objetivos de consolidarnos como uno de los referentes del mercado de la transmisión y de la generación, y de continuar explorando oportunidades de expansión y crecimiento. En términos generales, podemos afirmar que la actividad de Celeo, como operador de infraestructuras eléctricas esenciales, no se ha visto afectada por la pandemia, por lo que se ha podido operar con normalidad. En este ejercicio las ventas han alcanzado 258 millones de euros, de las que un 61% procedían de la actividad de transmisión eléctrica y el 39% de la actividad de generación. El 48% de nuestras ventas se han realizado en Brasil, el 34% en España y el 18% restante en Chile.

A nivel de operación, en 2020 el negocio de transmisión ha avanzado en Brasil con la energización de la primera fase de Serra de Ibiapaba, y el de generación con la entrada en operación de la planta fotovoltaica de Sao Joao de Piauí. Celeo Chile ha iniciado las obras de ampliación de las subestaciones Illapa y Cumbre, pertenecientes al proyecto Diego de Almagro y se ha adjudicado un nuevo proyecto que consiste en el tendido del primer circuito de la nueva línea 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, y la ampliación de las subestaciones Constitución y Nueva Nirivilo.



2
proyectos
energizados



258M€
ingresos
consolidados



“

Garantizar la continuidad operacional y la seguridad de nuestros empleados durante la pandemia han sido nuestras grandes prioridades en 2020.

”

Este año se ha puesto en marcha el Business Plan 2020-2024 que aplica a todo el Grupo y recoge los objetivos estratégicos de la organización de los próximos cuatro años. En este Plan se han plasmado también los objetivos ESG orientados a continuar avanzando en la mejora constante de las prácticas de gestión y sostenibilidad de Celeo en España, Brasil y Chile.

En 2020 hemos seguido apostando por un modelo de negocio responsable, transparente y sostenible con visión de largo plazo que incorpora las expectativas de nuestros grupos de interés. Este compromiso se ha formalizado en la Política de Sostenibilidad cuyos cinco pilares son la Calidad, la Salud y Seguridad en el trabajo, el Medio Ambiente, el Cumplimiento y la Responsabilidad Social. Las altas puntuaciones obtenidas en GRESB nos reconocen como líderes destacados en el ámbito de la sostenibilidad.

Celeo siempre ha considerado la seguridad y salud de sus empleados como una prioridad. El año 2020 ha supuesto un reto adicional por la emergencia de salud pública ocasionada por el COVID-19, motivo por el que hemos implantado numerosas medidas preventivas.

Conscientes de la importancia del cambio climático y la necesidad de velar por el cuidado del medio ambiente realizamos nuestros proyectos desde el más estricto cumplimiento legal y respeto a las comunidades que puedan verse afectadas por nuestras operaciones. Así, evaluamos los impactos, generamos espacios de participación ciudadana e implementamos las medidas de control, de mitigación y compensación necesarias, lo que nos garantiza la licencia social para operar.



SUBESTACIÓN CHARRÚA (CHILE)

Este año la pandemia mundial ha golpeado de manera especial a los segmentos de la sociedad más frágiles. Por este motivo, nos hemos volcado con las comunidades más vulnerables dentro del área de influencia de nuestros proyectos. Desde Celeo continuaremos desarrollando proyectos que contribuyan al cuidado ambiental y desarrollo social de nuestras comunidades y estaremos a su lado para apoyar situaciones tan excepcionales como las vividas durante esta pandemia.

Reiteramos nuestro compromiso con el Pacto Mundial, iniciativa internacional de la que Celeo Chile y Celeo Brasil son miembros desde el año 2018, y en la que participamos activamente en diversos grupos temáticos. Este compromiso se suma al de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) donde avanzaremos en los próximos años en aquellos objetivos y metas que nos hemos marcado.

Es imprescindible agradecer el esfuerzo realizado por todos nuestros empleados, quienes, a pesar de los momentos tan complejos que nos está tocando vivir, tratan de aportar siempre lo mejor de sí mismos. Hemos procurado mantener una comunicación fluida y constante con todos ellos para trasladar confianza, cercanía y seguridad.

Por último, os invito a leer esta memoria donde trasladamos el trabajo diario que realizamos para el cumplimiento de nuestra Misión de contribuir al progreso económico y tecnológico, bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.

Miguel Morenés Giles
Presidente Consejo Administración

MENSAJE DEL CEO

Con mucho orgullo puedo comunicar a nuestros grupos de interés los hitos más significativos para Celeo en el año 2020, compartiendo mi visión en un ejercicio tan importante para nuestra compañía.

2020 ha sido un año atípico condicionado por la pandemia del Covid-19. Desde el inicio de la crisis sanitaria la prioridad de la compañía ha sido garantizar la salud y seguridad de nuestras personas. Las organizaciones locales constituyeron sus Comités de Crisis y junto al Management Team dieron seguimiento a la gestión de la pandemia, liderando y coordinando los planes de actuación y de contingencia. Los resultados conseguidos me permiten afirmar que nuestra compañía está sabiendo afrontar esta situación de manera conveniente, lo que sin duda se refleja en los logros obtenidos en todos los ámbitos de actuación de la empresa.

La continuidad de las operaciones ha sido otra de las prioridades establecidas, a este respecto el desempeño operacional, un año más, ha sido altamente satisfactorio. A lo largo del ejercicio no hubo incidentes que pudieran afectar al rendimiento operativo en términos de disponibilidad.

En la esfera corporativa, durante 2020 hemos sentado las bases de nuestro sistema de gobierno corporativo, con la aprobación de la Política de Sostenibilidad del grupo y del Programa de Compliance por parte del Consejo de Administración. Así mismo hemos trabajado en el desarrollo de las competencias internas que nos permitirán afrontar los retos del futuro con mayor solvencia.

La promoción de nuevos activos continuó, asimismo, satisfactoriamente en Brasil con la energización de la primera fase de SITE y la entrada en operación de la planta fotovoltaica de São João do Piauí. En Chile continuamos creciendo con la adjudicación de la nueva línea 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución y la ampliación de estas subestaciones.

También me gustaría destacar los resultados obtenidos en el ranking GRESB en ambas filiales. Lo ante-



rior es prueba del buen hacer del equipo Celeo en materia de sostenibilidad, que este año se ha volcado en las comunidades afectadas por la pandemia a través de un programa de donación de cestas de alimentos y equipo sanitario. Todos estos asuntos se detallan con mayor profusión en esta memoria, que os invito a leer detenidamente.

Para finalizar, nuestros logros han sido posibles gracias al compromiso, esfuerzo y dedicación de todos los empleados, quienes son los grandes artífices de nuestros excelentes resultados. Aprovecho esta oportunidad para agradecerles y felicitarles por su gran trabajo en equipo y su profesionalidad.

José Ángel Lostao Unzu
Chief Executive Officer

MENSAJE DEL GENERAL MANAGER DE CELEO BRASIL

Es un motivo de satisfacción colaborar en esta memoria de sostenibilidad corporativa, en la que se traslada una visión integrada de los aspectos ESG (criterios ambientales, sociales y de gobernanza, por sus siglas en inglés) de Celeo.

A nivel de operación, hemos avanzado con la energización de la fase I del proyecto SITE correspondiente a las subestaciones de Acaraú I y Acaraú II y la línea de transmisión entre ambas. La entrada en servicio se produjo 35 meses antes de la fecha comprometida con ANEEL, el órgano regulador y supervisor brasileño, lo que pone de manifiesto el esfuerzo y dedicación de nuestra compañía por exceder las expectativas de nuestros clientes.

Especialmente orgulloso me hace sentir el hecho de haber logrado posicionarnos en GRESB como la mejor empresa en el sector de transmisión de energía y la segunda en el ranking mundial, lo que nos sitúa en un lugar destacado frente a los accionistas, inversores y resto de grupos de interés.

Este año hemos querido estar al lado de las personas más vulnerables a la pandemia colaborando en numerosos proyectos sociales que han beneficiado a más de un millón de personas gracias a la donación de equipos hospitalarios y de protección para sanitarios, así como de cestas de comida y kits de higiene y limpieza.

Los retos que se nos presentan no son pocos, pero tenemos, como se ha puesto especialmente de manifiesto durante esta pandemia, un equipo altamente comprometido y profesional que hace que veamos el futuro con optimismo. A todas las personas que lo hacéis posible, gracias.

Francisco A. Chica Padilla
General Manager Celeo Brasil

MENSAJE DEL GENERAL MANAGER DE CELEO CHILE

Sumándome a las palabras del CEO me gustaría, en primer lugar, resaltar que hemos completado el año cumpliendo el objetivo de Cero Accidentes y sin ningún colaborador contagiado por el coronavirus. Además, a pesar de las dificultades de movilidad originadas por la pandemia terminamos el ejercicio cumpliendo con todas las actividades previstas en nuestro Plan Anual de Mantenimiento y logrando una disponibilidad media de nuestras instalaciones de 99,9%, acreditando un año más nuestro nivel de excelencia en la operación de redes de transmisión.

A nivel de proyectos, en 2020 iniciamos la construcción de las subestaciones Hualqui y La Pólvora asociados respectivamente a los proyectos MATE y CASTE, logrando un avance significativo en ambas. Estos proyectos serán fundamentales para reforzar el sistema de transmisión zonal en las áreas del Gran Concepción y Valparaíso.

Por tercer año consecutivo hemos participado en el ranking GRESB con la finalidad de seguir progresando en la gestión de la sostenibilidad, así como en la búsqueda de las mejores prácticas en ESG. Estamos muy contentos de haber logrado la 11ª posición del ranking mundial y la segunda posición en el sector de transmisión de energía.

Este será mi último mensaje como máximo responsable de Celeo en Chile tras ocho maravillosos años en los que gracias al fantástico equipo que tuve la suerte y el honor de dirigir logramos posicionar a la empresa entre las mejores de nuestro sector, preparada para seguir creciendo de un modo sostenido y ordenado en el futuro. Espero seguir contribuyendo en el futuro a los objetivos que nos marquemos desde mi nueva posición en España.

Manuel Sanz Burgoa
General Manager Celeo Chile

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

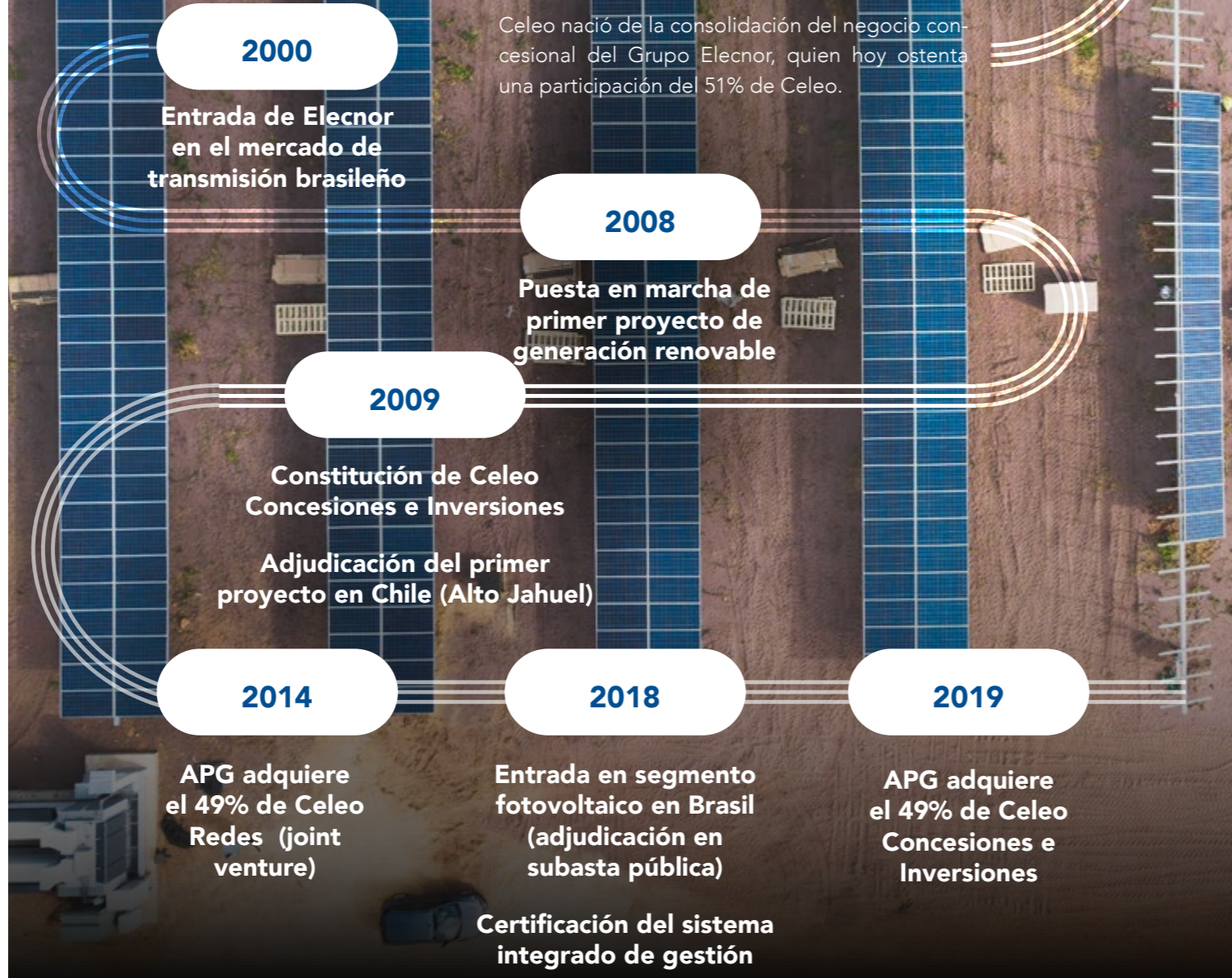
SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SOBRE CELEO

Celeo es un inversor internacional que participa activamente en el desarrollo, inversión y gestión de activos de infraestructura. Celeo desarrolla principalmente actividades de promoción, construcción y explotación de líneas de transmisión, así como de parques de generación de energía termosolar y fotovoltaica.

PRINCIPALES HITOS EN LA HISTORIA DE CELEO



SÃO JOÃO DO PIAUÍ PV (BRASIL)

En el **año 2000**, Elecnor participa en Brasil en la segunda licitación de transmisión convocada por el órgano regulador ANEEL en ese año, y se adjudica un proyecto para la construcción y explotación de 581 km de línea de 500 KV, entrando en el negocio concesional de transmisión.

En **2001**, se constituye en Brasil la sociedad Elecnor Transmisora de Energía S.A. (ETESA), sociedad holding brasileña, mediante la cual se participa en sucesivas licitaciones de transmisión en dicho país, adjudicándose un total de catorce concesiones hasta 2009.

En **2008** entran en operación en España las instalaciones fotovoltaicas situadas en Almussafes (Valencia).

En el año **2009** se establece en España Celeo Concesiones e Inversiones (**CELEO**), como la sociedad holding española responsable de la gestión integral de los negocios concesionales e inversiones del Grupo, tras pasándose a Celeo todos los activos de transmisión que ETESA mantenía en explotación en Brasil. Ese mismo año Celeo se adjudica una nueva concesión en Brasil y gana en Chile su primer proyecto de transmisión en propiedad, iniciando su actividad en este país.

En el año **2010** Celeo reorganiza sus activos, mediante la venta de participaciones minoritarias en siete concesiones de transmisión de Brasil.

En el año **2011** se crea en España la sociedad filial **Celeo Redes** y se constituye en Chile la sociedad Celeo Redes Chile S.L. mediante la cual mantiene la propiedad de sus activos de transmisión en este país. Concluye el proceso de reorganización mediante la venta de participaciones minoritarias en dos concesiones de transmisión de Brasil y la compra hasta el 100% de la sociedad concesionaria Vila do Conde Transmisora de Energía.

En el periodo **2011-2014**, Celeo, a través de su sociedad brasileña, participa en sucesivas licitaciones de transmisión contratando cinco proyectos que integra en su portfolio de concesiones. Por su parte, Celeo Redes Chile contrata un nuevo proyecto que añade a su cartera (CHATE). También se ponen en servicio tres plantas termosolares de 50 MW en diferentes localidades españolas. Junto a ellas, se inauguran plantas fotovoltaicas con un valor de potencia de 15,3 MWn contribuyendo a la descarbonización del mix energético del país.

Celeo se consolida en la actualidad como reconocida empresa del sector, gestionando activos por valor de 4 mil millones de euros.

El año **2014** Celeo establece una alianza estratégica con la gestora de fondos de pensiones holandesa APG, quien adquiere un 49% de **Celeo Redes S.L.**

En el año **2015** se cambia la denominación social de ETESA a Celeo Redes Brasil consolidando la imagen de marca de **Celeo Redes** en el sector de transmisión.

En el periodo **2016-2018** Celeo Redes consolida su posicionamiento en el mercado de la transmisión mediante la adjudicación de tres proyectos de transmisión en Brasil y otros tres en Chile, y la adjudicación de seis parques fotovoltaicos en Brasil que suman un total de 180 MW.

A finales de **2019** el fondo de pensiones neerlandés APG entra en el accionariado de la matriz **Celeo** para apostar también por los activos de la compañía en España.

En **2020** el negocio de transmisión avanza con la energización de la primera fase de Serra de Ibiapaba (SITE). Celeo Chile se adjudica un nuevo proyecto que consiste en el tendido del primer circuito de la nueva línea 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, y la ampliación de las subestaciones Constitución y Nueva Nirivilo. Asimismo, comienzan las obras de ampliación de las subestaciones Illapa y Cumbre, pertenecientes al proyecto DATE, con el objetivo de permitir la evacuación de energía de proyectos fotovoltaicos en desarrollo en la región de Atacama.

MODELO DE NEGOCIO

El negocio de Celeo se articula en torno a **las actividades de transmisión y generación de energía renovable**. En la actualidad cuenta con activos en España, Chile y Brasil, manteniendo también actividades de promoción en otros mercados de Latinoamérica.

El Grupo dispone de dos **centros de control (CC)** ubicados en Río de Janeiro y Santiago de Chile, desde donde los profesionales de Celeo operan las instalaciones de forma remota, respondiendo a las necesidades del sistema eléctrico y los requerimientos del operador del sistema (CEN en Chile y ONS en Brasil). Además, prestan apoyo a los equipos de mantenimiento durante las paradas programadas. La oficina de Madrid, en España, cuenta también con su centro de control desde donde se monitorea la producción de las plantas de la compañía.

Aunque en la actualidad es una actividad secundaria, el Grupo también presta servicio a terceros a través de los CC, los cuales contratan a Celeo la operación de sus instalaciones.

En los siguientes ejercicios Celeo continuará con la diversificación, con la vocación de entrar en nuevos países y emprender nuevos desarrollos dentro de su ámbito de actuación. El compromiso de ambos socios para la inversión conjunta de hasta 400 millones de euros en los próximos cinco años es sin duda un impulso adicional para fortalecer su presencia en estos mercados.

ÁREAS DE NEGOCIO

TRANSMISIÓN

Comprende el desarrollo y la operación de proyectos de líneas de transmisión. En la última década Celeo se ha convertido en uno de los referentes del mercado de la transmisión en Latinoamérica, consolidando su posicionamiento en Brasil y Chile.

En las próximas páginas, se refleja gráficamente el portfolio de Celeo en Brasil y Chile.

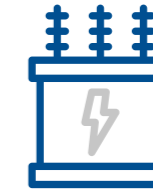
Cifras clave



TRANSMISIÓN
5.776 TL (km)



1.136 km
en construcción



Capacidad de transformación:
11.485 MVA



4.640 km
en operación

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



BRASIL

En Brasil el Grupo se encuentra desarrollando y ejecutando en **régimen concesional** diversos proyectos para la construcción, explotación y mantenimiento de distintas líneas de transmisión de energía eléctrica.

En 2020 Celeo Brasil energizó la fase I de SITE correspondientes a las subestaciones de Acaraú II y Acaraú III y la línea de transmisión entre ambas. La entrada en servicio se produjo 35 meses antes de la fecha comprometida con ANEEL.

SUBESTACIÓN NOVA PONTE - TL TRIÁNGULO (BRASIL)

PRESENCIA POR PAÍS

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Jaurú (JTE)
230 kV - 940 km
COD: 2009

PARINTINS AMAZONAS (PATE)
230 kV - 240 km
COD (previsto): 2022

VILA DO CONDE (VCTE)
500 kV - 324 km
COD: 2006

ENCRUZO NOVO (ENTE)
230 kV - 220 km
COD: 2012

INTEGRAÇÃO MARANHENSE (IMTE)
500 kV - 365 km
COD: 2014

SERRA DE IBIAPABA (SITE)
500/230 kV - 366 km
COD: 2020 - 2021

LINHA DE TRANSMISSÃO CORUMBÁ (LTC)
230 kV - 295 km
COD: 2013

LT TRIÂNGULO (LTT)
500 kV - 695 km
COD: 2008

BRILHANTE (BTE)
230/138 kV - 581 km
COD: 2010

PEDRAS (PTE)
1 Subestación
345/138 KV
COD: 2010

LEYENDA:

- EN OPERACIÓN
- EN CONSTRUCCIÓN
- ▲ BASE DE MANTENIMIENTO
- CENTRO DE CONTROL

CAIUÁ (CATE)
230 kV - 142 km
COD: 2014

CACHOEIRA PAULISTA (CPTE)
500 kV - 181 km
COD: 2004

COQUEIROS (CTE)
500/230 kV - 65 km
COD: 2010

CANTAREIRA (CANTE)
500 kV - 342 km
COD: 2018

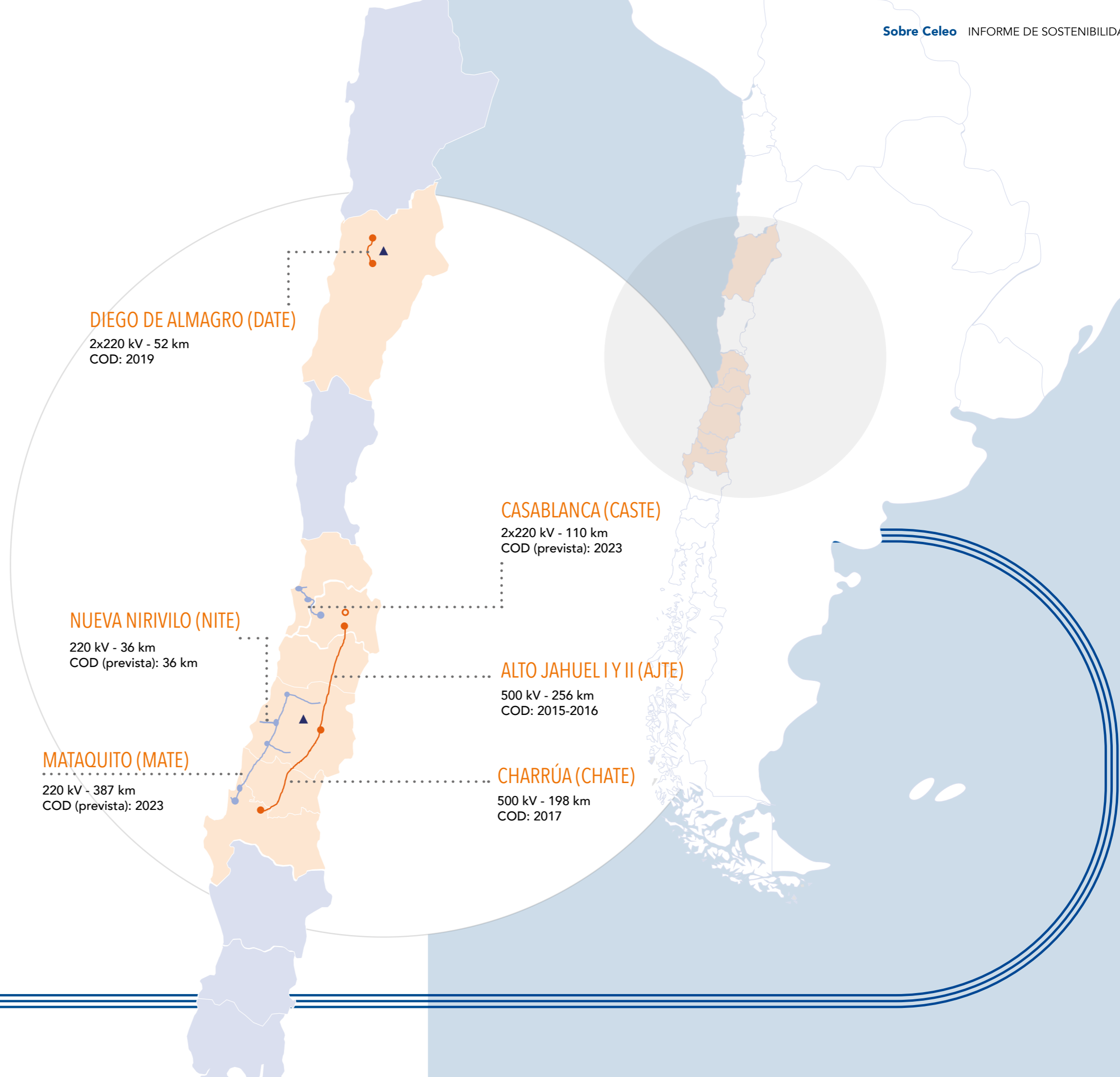
CHILE

Celeo Chile se encuentra desarrollando, ejecutando y operando en **régimen de propiedad** diversos proyectos para la construcción y explotación y mantenimiento de distintas líneas de transmisión de energía eléctrica. En 2020 se han acometido los siguientes proyectos nuevos:

- Ampliación DATE (Diego de Almagro):** En marzo de 2020 la CNE autorizó las obras de ampliación de las subestaciones Illapa y Cumbre, para permitir la evacuación de energía de dos proyectos fotovoltaicos en la región. Celeo se constituye como facilitador fundamental de la penetración de energía solar en la región de Atacama.
- Nueva adjudicación:** En noviembre Celeo se adjudicó un nuevo proyecto en la licitación del Decreto Exento 231-2019 y Decreto Exento 198-2019. Se trata de un grupo de proyectos que consisten en el tendido del primer circuito de la nueva línea 2x66 kV Nueva Nirivilo – Constitución, así como la ampliación de las subestaciones Constitución y Nueva Nirivilo. Esta última está encuadrada en el proyecto MATE lo que permite aprovechar las sinergias con nuestras operaciones en la región de Maule.

LEYENDA:

- EN OPERACIÓN
- EN CONSTRUCCIÓN
- BASE DE MANTENIMIENTO
- CENTRO DE CONTROL



Generación

Esta actividad se orienta al desarrollo de negocio y gestión de activos de plantas de energía solar. En la actualidad Celeo tiene presencia en España y Brasil.

Plantas termosolares en operación

- **España:** Astexol-2, Aste-1A y Aste-1B

Plantas fotovoltaicas en operación

- **Brasil:** São João do Piauí
- **España:** Siberia Solar, THT Antequera, AAASCV Alginet, AAASCV2 Alginet, ELC Murcia, HAE Alacant, Almussafes I y Almussafes II

201 MWn

FOTOVOLTAICOS

SÃO JOÃO DO PIAUÍ

Potencia: 186 MW
COD: 2020

ASTEXOL - 2

Potencia: 50 MW
COD: 2012

ASTE1A/ ASTE1B

Potencia: 100 MW
COD: 2012

CELEO FOTOVOLTAICO

8 plantas fotovoltaicas
Potencia: 15,3 MW
COD: 2008-2013

TERMOSOLARES

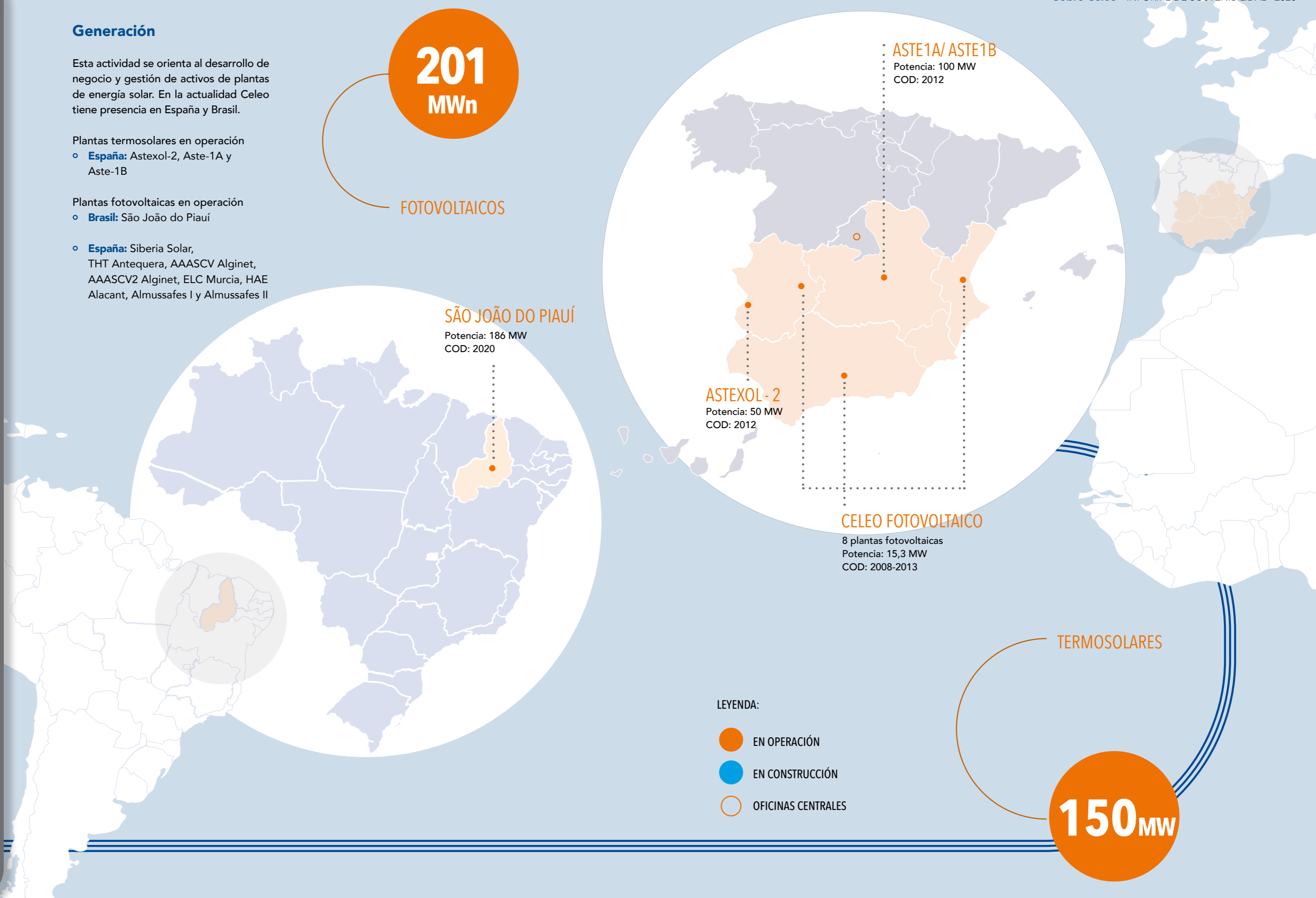
150 MW

LEYENDA:

● EN OPERACIÓN

● EN CONSTRUCCIÓN

○ OFICINAS CENTRALES



CONTEXTO SECTORIAL

CHILE

El sector eléctrico chileno cuenta con tres segmentos relevantes: generación (producción de electricidad), transmisión (transporta desde los puntos de generación hasta las subestaciones) y distribución (responsable de llevar la energía desde las subestaciones hasta el consumidor final).

En Chile, las empresas de transmisión pertenecen a capitales privados, mientras que el Estado cumple un rol de regulador, fiscalizador y planificador en cuanto a los estándares de desarrollo y desempeño de los proyectos. Estas funciones son delegadas en los siguientes organismos públicos: Ministerio de Energía, la Comisión Nacional de Energía (CNE), la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) y el Coordinador Eléctrico Nacional (CEN). Todos ellos son responsables de garantizar el correcto funcionamiento del sistema eléctrico chileno.

El marco regulatorio de la transmisión en Chile se rige por la Ley General de Servicios Eléctricos (LGSE) DFL N°1 de 1982. Como novedad significativa, a principios de septiembre ingresó en la Cámara de Diputados el proyecto de ley que establece el derecho a la portabilidad eléctrica. Este proyecto de ley alteraría la LGSE y crearía la figura del comercializador de electricidad separando esta actividad del negocio de redes de distribución. Con esta ley, se abriría la posibilidad a que el usuario final pueda elegir libremente el proveedor de energía eléctrica.

Por otro lado, en octubre se presentó, por parte de un Consultor independiente, el Informe Final Definitivo del Estudio de Valorización de Sistemas de Transmisión 2020-2023. Durante el primer semestre de 2021 la Comisión Nacional de Energía (CNE) emitirá su Informe Técnico Preliminar de Valorización. Se trata de un proceso que, con periodicidad cuatrienal, determina la remuneración anual de los activos de transmisión. Se espera que la tramitación se alargue hasta el tercer trimestre de 2021. Mientras este proceso esté en curso, la CNE ha decidido mantener las tarifas de transmisión aplicadas a clientes regulados sin variación.



SUBESTACIÓN CHARRÚA (CHILE)

En agosto de 2020 el Panel de Expertos emitió su Dictamen N° 4 respecto a la Discrepancia presentada por un grupo de empresas transmisoras, entre ellas AJTE y CHATE; logrando que en su fallo reconociera la improcedencia en el cálculo del Informe de Reliquidación Anual de Peajes de 2019 realizado por el CEN, donde se obligaba a las transmisoras a devolver a las empresas generadoras ingresos que no habían sido recaudados por concepto de VATT, dado que el art. 25 transitorio de la LGSE no había sido aplicado de forma armónica por la Comisión Nacional de Energía. El Dictamen indica que los importes serán devueltos según vaya siendo recaudados.

BRASIL

El sector eléctrico brasileño está conformado por las compañías de generación, transmisión, distribución y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales).

Los principales actores del sistema eléctrico brasileño se detallan a continuación:

- **Ministerio de Minas y Energía (MME).** Es el organismo responsable de establecer las políticas del sector.
- **Agencia Nacional de Energía Eléctrica (ANEEL).** Es el órgano regulador y supervisor.

- **Operador Nacional del Sistema (ONS).** Su rol consiste en coordinar y controlar la operación de los activos de generación y transmisión.
- **Cámara de Comercio de Energía Eléctrica (CCEE).** Es la institución responsable de hacer factible la comercialización (operaciones de compra y venta) de energía eléctrica.
- **Empresa de Pesquisa Energética (EPE),** empresa pública federal que presta servicio al Ministerio de Minas y Energía a través de la realización de estudios y análisis de apoyo para el planeamiento y expansión del sector eléctrico.

Celeo Brasil participa activamente en la discusión de los cambios normativos que puedan generar impactos a la compañía. En 2020, las principales resoluciones normativas que entraron en vigor fueron:

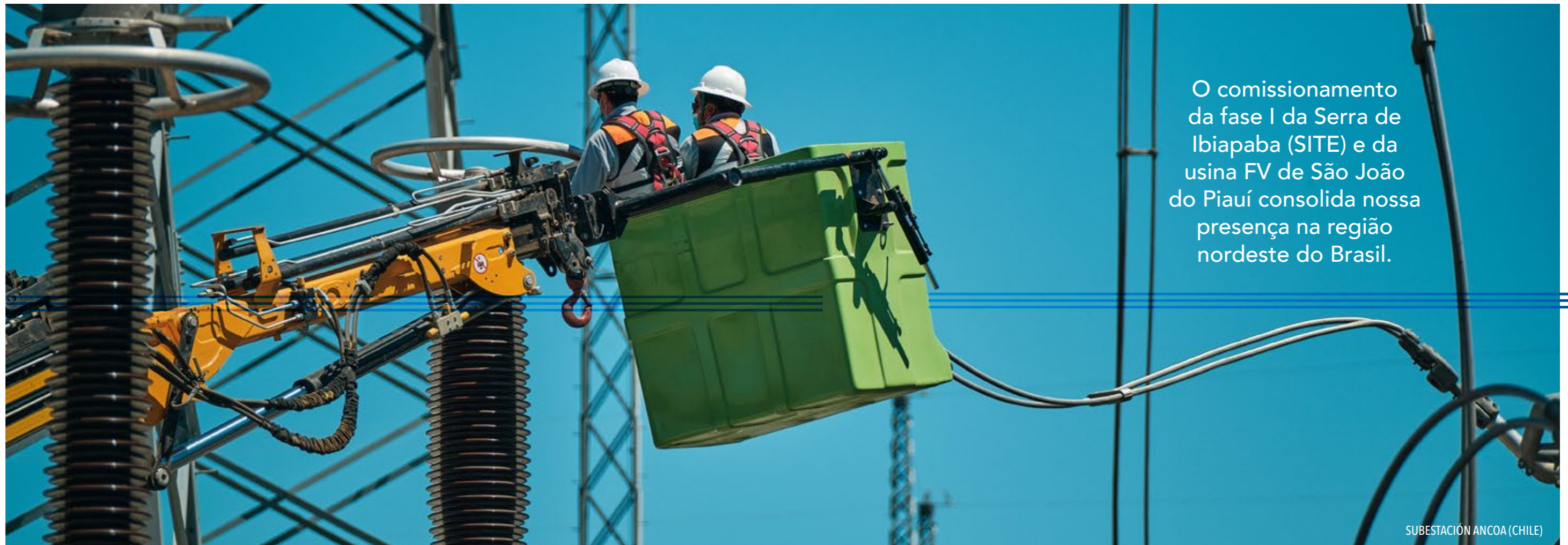
- Resolución Normativa n° 876/2020, por la que se establecen los requisitos y procedimientos necesarios para obtener el otorgamiento de la autorización de explotación y cambio de capacidad instalada de las centrales de generación eólica, fotovoltaica, termoeléctrica y de otras fuentes alternativas y para comunicar la implantación de centrales de generación con capacidad instalada reducida.
- Resolución Normativa n° 897/2020, por la que se revocan los actos normativos de ANEEL de rango inferior a decreto, en cumplimiento del Decreto n° 10.139, de 28 de noviembre de 2019.
- Resolución Normativa n° 903/2020, que aprueba la reestructuración y revisión de los Procedimientos de Red de ONS, así como establece los procedimientos y criterios para su modificación.
- Resolución Normativa N° 905/2020 y 906/2020, por la que se establecen las reglas de los servicios de transmisión de energía eléctrica en el Sistema Eléctrico Nacional - Reglas de Transmisión, formadas a partir de la Consolidación del Reglamento de Servicios de Transmisión.
- Resolución Normativa n° 904/2020, por la que se establecen los criterios y condiciones del Mecanismo de Venta de Excedentes y los mecanismos de gestión de los contratos de comercialización de energía eléctrica de las nuevas empresas de generación.

En septiembre de 2020 el gobierno aprobó la Medida Provisoria 998/2020 (MP 998/2020), con indicaciones orientadas a la reducción de la tarifa eléctrica, la cual fue sancionada como Ley N° 14.120, del 1 de marzo de 2021. Entre sus disposiciones se encuentra la reducción de las tarifas eléctricas en la región norte y la eliminación de la bonificación del 50% en la tarifa de uso del sistema de transmisión (TUST) para nuevos proyectos de generación pasados 12 meses tras la publicación de la referida ley. Esta reducción beneficia actualmente a proyectos de energías renovables.

Por otro lado, Celeo Brasil participa en las principales audiencias y consultas públicas, individualmente o a través de ABRATE:

- Audiencia Pública n° 010/2020 para la obtención de subvenciones para la mejora de la propuesta de la Agenda Reguladora de ANEEL 2021/2022.
- Consulta Pública N° 005/2020 para realizar el Análisis de Impacto Regulatorio de los mandatos normativos relacionados con la vida útil regulatoria de los equipos de transmisión.

- Consulta pública n° 027/2020 para mejorar la revisión de los Ingresos Anuales Permitidos - RAP de los contratos de concesión de transmisión de energía eléctrica relacionados con las empresas licitadas con fecha de revisión en julio de 2019, con carácter retroactivo, y en julio de 2020.
- Consulta Pública n° 028/2020 para el perfeccionamiento de la reestructuración, revisión y delegación de aprobaciones y responsabilidades relacionadas con la gestión documental de los Procedimientos de Red de ONS.
- Consulta Pública n° 030/2020 para realizar el Análisis de Impacto Regulatorio de la normativa asociada a los refuerzos y mejoras en las instalaciones de transporte de energía eléctrica.
- Consulta pública n° 046/2020 para mejorar las reglas de pago de los estudios que subvencionan la instrucción de las subastas de transporte de electricidad.



O comissionamento da fase I da Serra de Ibiapaba (SITE) e da usina FV de São João do Piauí consolida nossa presença na região nordeste do Brasil.

SUBESTACIÓN ANCOA (CHILE)



- Consultas públicas 063 y 64/2020 para la obtención de subvenciones respecto a la estructura de las “Reglas de Servicios de Transmisión de Energía Eléctrica en el Sistema Eléctrico Nacional” de ANEEL.

Las reestructuraciones regulatorias ocurridas no han afectado a la actividad y resultados de Celeo Brasil en 2020.

ESPAÑA

En el sector eléctrico español se llevan a cabo las actividades de generación, transporte, distribución y comercialización. El transporte y la distribución son actividades reguladas; las actividades de generación y comercialización (venta de electricidad a los usuarios finales) no se encuentran reguladas en España.

Los agentes clave del sector son los siguientes:

- Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, MITECO. Es el responsable del diseño de la política energética, la planificación energética y la estrategia de descarbonización de la economía. Esta última se articula a través del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2021-2030, que establece los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, despliegue de energías renovables y eficiencia energética.
- Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, CNMC. En su rol de regulador, vela por el adecuado funcionamiento del mercado eléctrico, asumiendo también un papel asesor en la búsqueda de una regulación eficiente y un adecuado nivel de competencia.

- Red Eléctrica, REE. Gestiona la red de transporte en alta tensión y actúa como operador técnico del sistema. Su labor es garantizar la seguridad y continuidad del suministro, coordinando en tiempo real a todos los agentes participantes en el sistema.

A nivel regulatorio se detallan las novedades más significativas:

El Real Decreto 23/2020, de 23 de junio, por el que se aprueban medidas en materia de energía y en otros ámbitos para la reactivación económica, regula, entre otros asuntos, las condiciones para mantener el acceso y conexión a las redes de transporte y distribución. De esta forma, se establecen una serie de hitos y plazos que buscan garantizar el acceso a la red de los proyectos con mayor grado de madurez. La norma supone también un impulso para figuras emergentes del mercado eléctrico como el almacenamiento o la hibridación.

Dicho decreto también posibilitaba que el Gobierno pudiese desarrollar un nuevo marco retributivo de energías renovables, que finalmente se materializó en el Real Decreto 960/2020, de 3 de noviembre, por el que se regula el régimen económico de energías renovables para instalaciones de producción de energía eléctrica. Con este Real Decreto se configura un nuevo régimen de subastas de energía en el que los participantes pujan por el precio de la energía a largo plazo.

Adicionalmente, se publicó el Real Decreto 1183/2020, de 29 de diciembre, de acceso y conexión a las redes de transporte y distribución de energía eléctrica, que establece los criterios para la solicitud, tramitación y otorgamiento de los permisos de acceso y conexión a la red, preparando el despliegue ordenado de energías renovables en línea con los objetivos de política energética nacional y europea.

EN LÍNEA CON LAS TENDENCIAS REGULATORIAS DEL SECTOR, CELEO APUESTA DE FORMA DECIDIDA POR LA DESCARBONIZACIÓN Y LA DIGITALIZACIÓN DEL SECTOR ENERGÉTICO.

ASOCIACIONES SECTORIALES

Celeo participa activamente en asociaciones del sector en cada uno de los países en los que tiene presencia. Estas asociaciones representan y defienden los intereses de las empresas del sector, además de ser foros donde se comparten experiencias, mejores prácticas, los retos de futuro, etc.

BRASIL

- **ONS**, Operador Nacional del Sistema. Coordina y controla la operación de los activos de generación y transmisión.
- **ABRATE**, Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica. Asociación integrada por concesionarios y concesiones de transmisión de energía eléctrica cuyo objetivo de representar los intereses legítimos y agregar valor a las empresas asociadas, con acciones proactivas para garantizar la sostenibilidad, el desarrollo y el atractivo del negocio de transmisión de electricidad.
- **ABSOLAR**, Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica. Representa al sector fotovoltaico de energía solar en Brasil, promoviendo y difundiendo el uso de esta fuente de energía en el país.
- **ABRAPCH**, Associação Brasileira de Pequenas Centrais Hidrelétricas. Entidad sin ánimo de lucro, compuesta por partidarios del aumento sostenible del uso de la generación de electricidad en Brasil a través de fuentes de agua.
- **Cámara de Comercio Española en Brasil**. Institución que facilita el desarrollo de relaciones comerciales entre Brasil y España, potenciando oportunidades y redes de contactos entre los miembros, aportando de esta forma al desarrollo económico, social y empresarial del país
- **CIGRE**, Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica. Sociedad civil, sin fines de lucro que tiene como objetivo promover el intercambio y el desarrollo técnico, tecnológico y de ingeniería en Brasil, en el campo de la producción de electricidad, su transmisión en alta tensión y distribución.



LT ALTO JAHUEL (CHILE)

ESPAÑA

- **PROTERMOSOLAR**, Asociación Española para la Promoción de la Industria Termosolar. El principal objetivo la asociación es impulsar la expansión y el desarrollo de la tecnología termosolar tanto en España como en el resto del mundo. Cuenta con 50 miembros que representan toda la cadena de valor del sector: promotores, constructores, fabricantes de componentes, ingenierías, consultoras, centros de investigación, etc.

CHILE

- **ACERA**, Asociación Chilena de Energías Renovables. ACERA busca la protección del medio ambiente y un desarrollo sostenible para Chile, a través de la promoción de energías renovables y el almacenamiento de energía.
- **Asociación de Transmisores de Chile**, creada en septiembre de 2020 como foro y voz del segmento de transmisión eléctrica en el país. Busca reivindicar la importancia de la transmisión eléctrica en la economía chilena y estimular la inversión en dicha industria mediante la propuesta de políticas públicas. También trabajará para fijar altos estándares profesionales, la creación de redes de trabajo y dotar de transparencia al sector mediante la divulgación a la ciudadanía de datos, estadísticas y buenas prácticas.
- **CAMACOES**, Cámara Oficial de Comercio en Chile. Institución que facilita el desarrollo de relaciones comerciales entre Chile y España, potenciando oportunidades y redes de contactos entre los miembros, aportando de esta forma al desarrollo económico, social y empresarial del país.
- **CIGRE**, Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos. Es una organización global sin fines de lucro en el campo de la electricidad de alta tensión que tiene como objetivo ser un referente técnico y un centro de conocimiento para Chile, que permita a los especialistas y empresas del sector eléctrico el acceso a redes de contacto y de apoyo que nacen de la integración en un foro mundial de primer nivel.
- **Empresas Eléctricas**. Su objetivo es contribuir al progreso del país, a través del desarrollo permanente y sostenible del sector eléctrico. Tiene un rol relevante en el debate público, proponiendo y respaldando iniciativas energéticas.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

Celeo se compromete con una gestión responsable, transparente y sostenible con visión de largo plazo, apostando por un modelo de negocio que busca el equilibrio entre las expectativas de los grupos de interés y el balance económico, social y ambiental.

Este compromiso ha quedado formalmente reflejado en la **Política de Sostenibilidad** aprobada por el Consejo de Administración de Celeo en noviembre de 2020, la cual se fundamenta en cinco pilares que se desarrollan a través de los principios recogidos en las políticas correspondientes.

Comprometidos con una gestión sostenible.

PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



CALIDAD

- Orientación al cliente y a los grupos de interés
- Cumplimiento de los requisitos
- Mejora continua



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

- Prevención de lesiones y el deterioro de la salud
- Cultura de prevención
- Consulta y participación
- Cumplimiento de los requisitos
- Tolerancia cero
- Mejora continua



CUMPLIMIENTO

- Lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno
- Integridad en nuestra actividad
- Responsabilidad
- Mejora continua
- Tolerancia cero



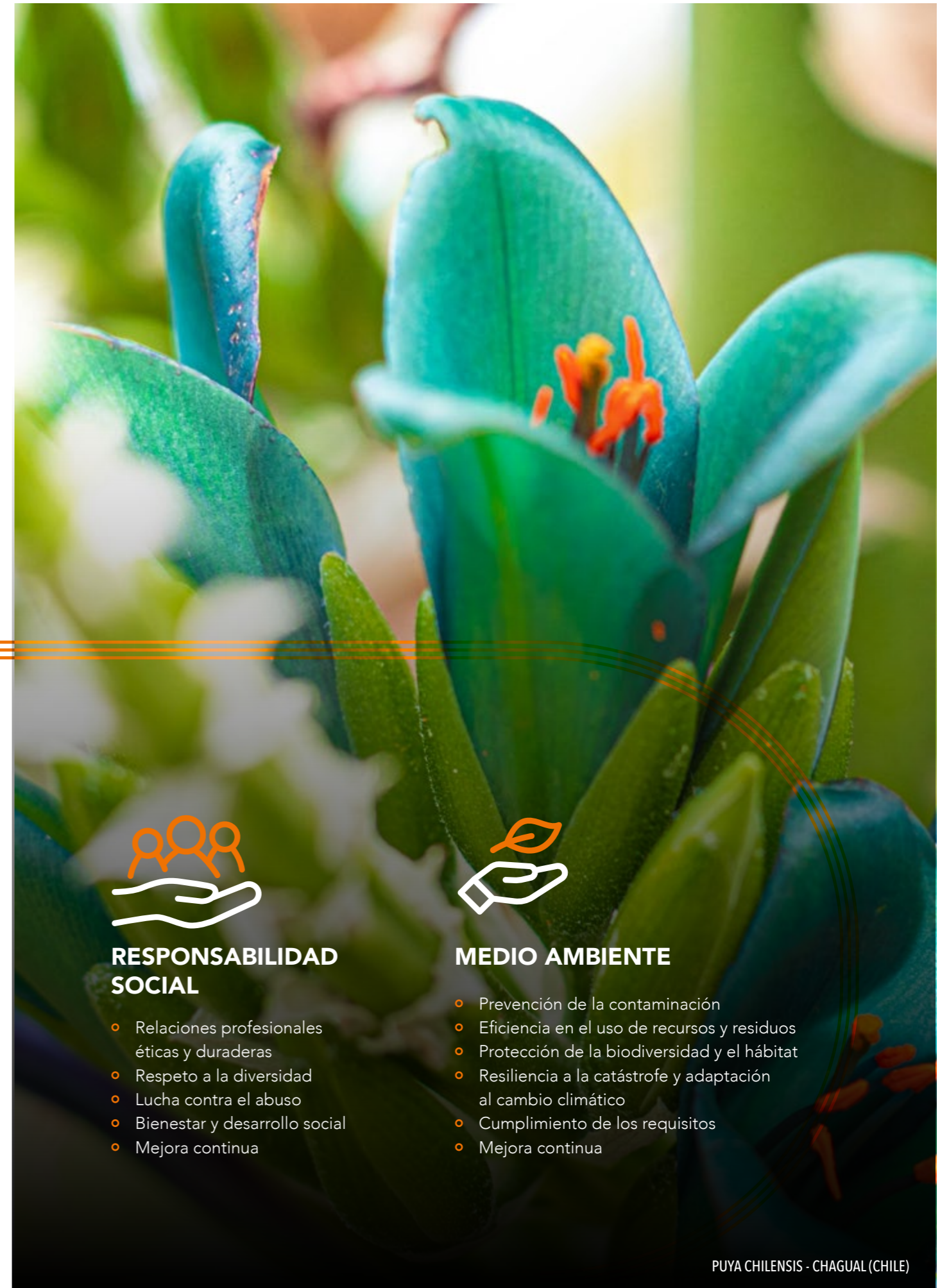
RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Relaciones profesionales éticas y duraderas
- Respeto a la diversidad
- Lucha contra el abuso
- Bienestar y desarrollo social
- Mejora continua



MEDIO AMBIENTE

- Prevención de la contaminación
- Eficiencia en el uso de recursos y residuos
- Protección de la biodiversidad y el hábitat
- Resiliencia a la catástrofe y adaptación al cambio climático
- Cumplimiento de los requisitos
- Mejora continua



COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

En la actualidad Celeo Chile y Celeo Brasil cuentan con un Comité de Sostenibilidad cuya función principal consiste en el desarrollo local de los principios de actuación sostenible de Celeo, incorporando dichos principios a sus políticas de medio ambiente, sociales y de gobernanza, y supervisando su correcta aplicación.

Ambos Comités están formados por miembros del equipo de la Dirección Ejecutiva Local y los responsables de las áreas de Sostenibilidad, Calidad, Medioambiente, y Seguridad y Salud.

Sus funciones se pueden resumir en las siguientes:

- Mantener un Sistema Certificado de Gestión de la Calidad, el Medio Ambiente y la Seguridad y Salud Laboral.
- Aprobar los procedimientos y planes de acción de desarrollo de las materias de Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad.
- Mantener un programa de relación con los grupos de interés, definiendo planes específicos.
- Reportar anualmente la actividad en materia de sostenibilidad a través de la plataforma GRESB y de los informes de sostenibilidad.
- Asegurar el cumplimiento de los compromisos adoptados con el Pacto Global de las Naciones Unidas.
- Proponer cambios, mejoras y modificaciones a los planes y políticas de sostenibilidad. Supervisar los procesos de difusión y comunicaciones de las políticas de sostenibilidad junto a sus acciones correctivas.
- Acompañar el desarrollo del plan de acción local sobre Resiliencia y sus iniciativas.
- Aprobar y supervisar el desarrollo de proyectos de iniciativa social privada y otros proyectos orientados al desarrollo sostenible.

En 2020 las reuniones han estado condicionadas por la pandemia del COVID-19 y se han celebrado telemáticamente. Junto a la revisión y seguimiento habitual de objetivos y desempeño ESG, en estas reuniones se ha ido evaluando de manera permanente la gestión realizada para prevenir y minimizar los efectos de la pandemia.

Adicionalmente, se han realizado reuniones entre los responsables de sostenibilidad de los países orientadas a la revisión y análisis del desempeño ESG de cada país, el seguimiento de la calidad de la información, así como en alinear la estrategia ESG del Grupo, o la celebración de la II Semana de la Sostenibilidad 2020 de Celeo.

En España se constituyó el grupo de trabajo IMS, encargado de liderar el diseño e implantación del sistema integrado de gestión en España, así como definir el modelo de gestión de riesgos, los objetivos de calidad y ESG de la compañía, entre otras funciones. Asimismo, hace las veces la función de Comité de Sostenibilidad, supervisando actividades como la elaboración de reportes de sostenibilidad o el stakeholder engagement program local. Entre las actividades realizadas durante 2020 cabe destacar la definición de las políticas de alto nivel y la misión, visión y valores de Celeo a nivel corporativo, así como la matriz de riesgos de la compañía aplicable a España y el lanzamiento del plan de acción para la elaboración del primer reporte de sostenibilidad de Celeo como grupo.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

En 2020 se ha puesto en marcha el *Business Plan* 2020-2024 que aplica a todo el Grupo y recoge los objetivos estratégicos de la organización de los próximos cuatro años.

Celeo considera que la integración de los aspectos ESG (criterios ambientales, sociales y de gobernanza, por sus siglas en inglés) en la estrategia y operativa diaria es prioritaria para garantizar la sostenibilidad, competitividad y reputación del Grupo. En esa línea, en el *Business Plan* existe un apartado específico donde se concretan los objetivos ESG 2020-2024 orientados a continuar avanzando en la

mejora constante de las prácticas de gestión y sostenibilidad de Celeo en España, Brasil y Chile. Las áreas de actuación ESG que aborda el Plan son las siguientes:

- Sistema Integrado de Gestión
- Gestión del riesgo
- Tecnología de la Información
- Medio ambiente
- Salud y Seguridad
- Grupos de interés
- Sociedad
- Cumplimiento
- Resiliencia

A su vez, los objetivos ESG del año 2020 se concretan en un documento corporativo denominado *Annual Budget*. Dichos objetivos junto a las medidas establecidas se van comentando a lo largo de los capítulos correspondientes (cumplimiento, sociedad, medio ambiente...).



ALGUNOS HITOS 2020

- Aprobación de la política de sostenibilidad del Grupo.
- Constitución del grupo IMS en España.
- Mejora de la puntuación de Brasil y Chile en el ranking GRESB.

Nuestra estrategia de sostenibilidad busca la mejora constante de nuestras actividades, con foco en fomentar una cultura de desarrollo sostenible en todos los niveles de la empresa.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

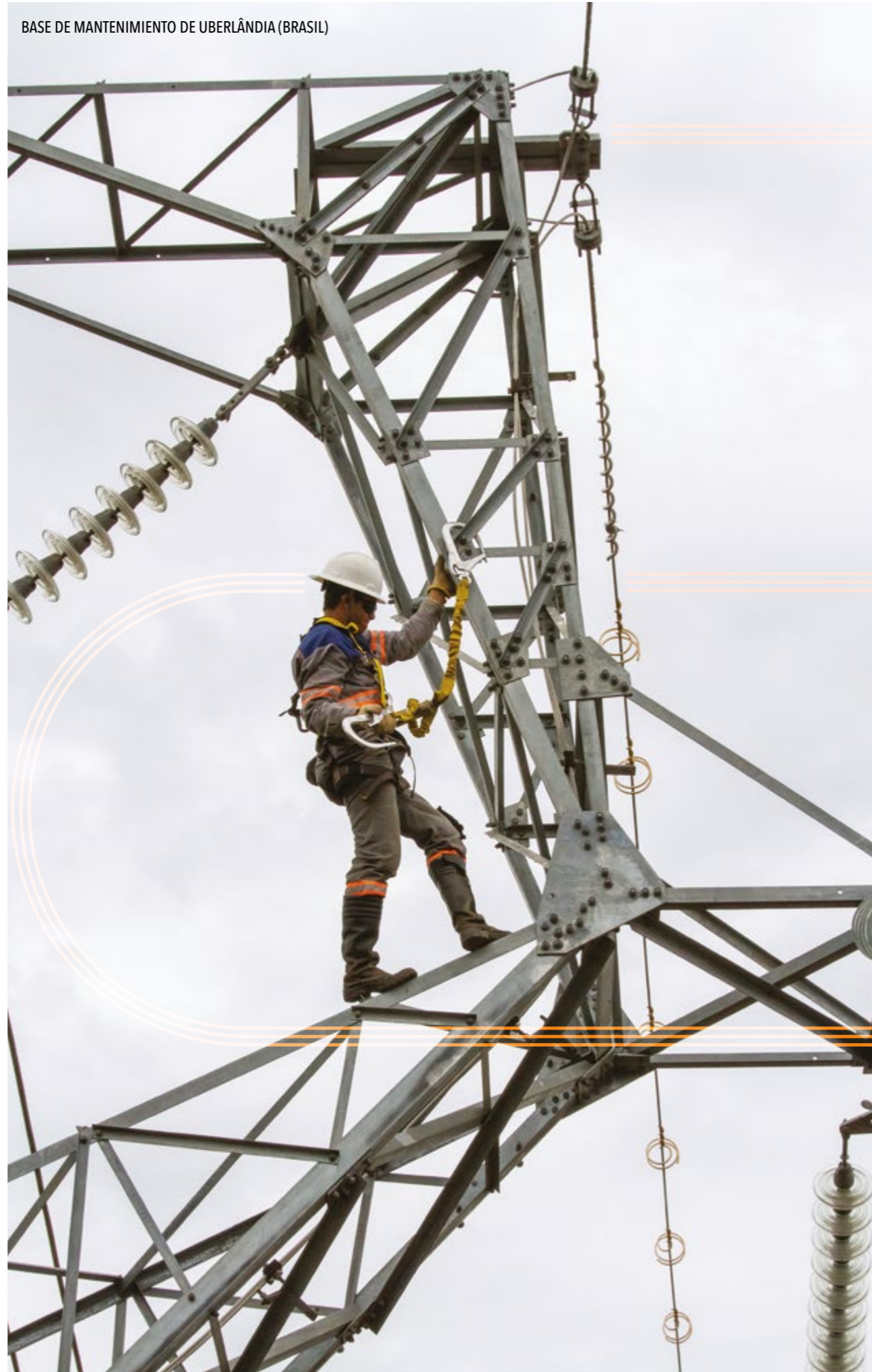
COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

BASE DE MANTENIMIENTO DE UBERLÂNDIA (BRASIL)



Adicionalmente, Brasil y Chile definen objetivos de sostenibilidad anuales que deben ser cumplidos por todos los empleados. El cumplimiento de dichos objetivos se vincula al pago de un bonus que reconoce el esfuerzo y compromiso de la organización con la sostenibilidad. Los objetivos que se establecieron para el año 2020 desglosado por países y su grado de cumplimiento son los siguientes:

Objetivos	Brasil	Chile	Cumplimiento
Cero accidentes graves	x		100%
Cero accidentes con tiempo perdido		x	100%
Participación del 100% de los trabajadores en alguna actividad de voluntariado socioambiental		x	100%
Mejora de resultados en GRESB, alcanzando una puntuación de 90/100 o P85 en Global Infrastructure.	x	x	100%
Superación del ethical hacking por parte del 100% de los trabajadores		x	88%
Participación del 100% de los trabajadores en al menos dos actividades formativas asociadas a Compliance	x	x	100%
Cumplimiento de los plazos establecidos en el nuevo procedimiento de evaluación de desempeño.	x	x	100%
Ampliación del Sistema Integrado de Gestión de acuerdo con las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001	x		100%


100%
 cumplimiento
 de objetivos
 de ESG en
 Celeo Brasil

REPORTE DE LOS ASPECTOS ESG

En el seno de los Comités de Sostenibilidad de Chile y Brasil se impulsó el desarrollo de una herramienta corporativa de gestión de indicadores ESG trimestral que se ha puesto en marcha a principios del año 2020.

Así mismo, con la misma periodicidad, también se elabora el *Management Report*, dirigido al Consejo de Administración del Grupo, que, junto a temas relativos al negocio, incluye un apartado ESG con los aspectos más relevantes de España, Chile y Brasil.

Estas herramientas de gestión y comunicación permiten a Celeo agilizar la gestión en este ámbito, así como contar con una visión integrada de Grupo.

LOS ODS EN LA AGENDA DE CELEO

Celeo se suma a la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) adquiriendo el compromiso de avanzar en los próximos años en determinados objetivos y metas.

En esa línea, en Brasil y Chile en 2019, se llevó a cabo un proceso de priorización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en base a la naturaleza de su actividad, las orientaciones de los accionistas y el análisis de las empresas del sector, entre otros aspectos. Todo ello alineado con los objetivos estratégicos y los procesos de gestión de la organización. Como resultado del proceso, se identificaron los ODS prioritarios y las metas asociadas con las que cada filial aspira a medir su consecución.



ODS	Metas globales ODS	Meta Celeo Chile	% Avance al 2020	Observaciones
	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	En 2030 contar con un 30% de mujeres	22%	Adhesión al Plan Energía + Mujer (reclutamiento en ferias laborales) y Política de Reclutamiento. Los resultados de dotación femenina son: 12% (2019) y 16% (2020).
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Cero accidentes graves al año de colaboradores directos y contratistas	10%	Se completó el año sin accidentes ni enfermedades profesionales. Continuó el fortalecimiento de la cultura preventiva a través de la campaña #LA ENERGÍA-NOPARA y el cumplimiento del objetivo de horas de capacitación o sensibilización en temas de Salud y Seguridad en el Trabajo.
	11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países	Implementar 5 proyectos con comunidades en adaptación al cambio climático o resiliencia ante desastres al 2030	9% (*)	Se trabajó en análisis de riesgos considerando escenarios de precipitaciones extremas, estableciendo un estado del arte para esta variable. Este proceso se enmarca en la etapa de levantamiento de información.
	12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	Reducir en 25% las tasas de consumo de agua, energía y combustible al 2030	9% (*)	Se trabajó en la implementación de herramientas para el registro y seguimiento de las variables objetivo.
	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	Disminuir en 25% las emisiones de alcance 1, 2 y 3 al 2030	9% (*)	Se trabajó en la implementación de herramientas para el registro y seguimiento de las variables objetivo, además de un análisis de riesgo-impacto ante escenarios de fugas de gas SF6.

(*) Porcentaje de avance del plan para el alcance de los objetivos.

ODS	Metas globales ODS	Meta Celeo Brasil	% Avance al 2020	Observaciones
	7.1 En 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	De aquí a 2024, incrementar la inversión en activos de generación renovable, alcanzando 1.000MW de capacidad	22%	Celeo está trabajando en nuevas promociones de generación renovables en el país.
	7.2 En 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas			
	7.b En 2030, ampliar la infraestructura y mejorar la tecnología para prestar servicios energéticos modernos y sostenibles para todos	A 2024 seguir expandiendo y mejorando la infraestructura de transmisión eléctrica, añadiendo a la cartera anualmente: líneas de transmisión (200 a 500 Km); capacidad de transformación (500 a 1000 MVA)	0%	Durante 2020 no se produjo avance en este objetivo.
	8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con uso intensivo de mano de obra	Implementación programa para incrementar nivel de educación (a 2033 toda la plantilla de Celeo con estudios secundarios)	36% (*)	Se ha definido un plan de 11 etapa. Este programa se integrará en el Programa de Ayuda a la Educación ya existente en Brasil.
	8.3 Promover el desarrollo mediante la creación de puestos de trabajo decentes, la formalización y el crecimiento de las micro, pequeñas y medianas empresas, el emprendimiento y la innovación	Formación proveedores locales críticos en las políticas de ESG de Celeo en la fase de operación y mantenimiento en 2024. 100% de los proveedores activos en 2030	0% (*)	Se ha avanzado en la fase inicial de levantamiento de necesidades y análisis de base de proveedores.
	8.5 De aquí a 2030, reducir el desempleo en un 40% garantizando el trabajo decente con especial énfasis en la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Contratación mano de obra local (25% nuevos proyectos de transmisión; 50% nuevos proyectos de generación renovable)	100%	Los proyectos SITE y SJP cumplían esta meta en el pico de obra.
	8.6 En 2020, reducir un 3% y a 2030 un 10% de la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación	100% activos bajo certificación de salud y seguridad en 2021	57% (*)	El área de SSO desarrolló un plan, en colaboración con Calidad, para la ampliación del alcance de la ISO45001 a todas las instalaciones de Celeo Brasil.
	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	Implementar proyectos sociales con recursos voluntarios, formar a jóvenes donde existen proyectos contratados en 2020	7% (*)	Durante 2020 se definieron presupuesto y alcance de las primeras iniciativas.
	13 Acción por el clima	13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales	Realizar un diagnóstico y establecer un plan de resiliencia para todos los activos de Celeo en 2021	28%
	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales			
	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana	Establecer un plan de gestión de emisiones a 2021, basado en las emisiones de 2018	60%	El plan de gestión de emisiones tendrá el objetivo de, primero, reducir nuestras emisiones, para luego compensar las no evitables.
	15.2 Para 2030, reducir la deforestación ilegal a cero en todos los biomas brasileños, ampliar la superficie de bosques bajo gestión ambiental sostenible y recuperar 12 millones de hectáreas de bosques y otras formas de vegetación nativa degradada, en todos los biomas y preferiblemente en el área de Preservación Permanente y Reservas Legales, en áreas de uso alternativo de la tierra, ampliar el área de bosques plantados por 1,4 millones de hectáreas	Reemplazo forestal voluntario 15% por encima del total obligatorio establecido en nuevos procesos de concesión de licencias ambientales. Se priorizarán las áreas de preservación de permanente, las reservas legales y el establecimiento de corredores ecológicos	0%	Durante 2021 comenzará la reposición forestal de SITE, que prevé un total de 279 ha. Este valor se incrementará en 41 ha para cumplir esta meta.
	16 Paz, justicia y fortalezas institucionales	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas	Consolidar el nivel 4 de madurez de cumplimiento para 2021	100%
	16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible	Certificación ISO 37001 para 2022	0%	

(*) Porcentaje de avance del plan para el alcance de los objetivos.

(**) El plan sufrió algunas modificaciones durante el año, traspasando algunas acciones al 2021 debido al escenario de pandemia.

Celeo seguirá profundizando en su contribución a los ODS durante 2021, mediante la priorización de los mismos a nivel corporativo.

Dicho ejercicio se complementó en 2020 durante la II Semana de la Sostenibilidad, a través de un taller en el que se determinaron los ODS prioritarios para Celeo a nivel corporativo. Para ello se tuvieron en cuenta también los resultados de la consulta a grupos de interés realizada durante el análisis de materialidad.

Adicionalmente, Celeo Brasil está evaluando la posibilidad de incluir algunos objetivos adicionales a los reflejados en la tabla anterior, con la finalidad de alinearse con el Programa *SDG Ambition* del Pacto Mundial. Este programa persigue acelerar la integración de objetivos de desarrollo más ambiciosos en la estrategia de las organizaciones.

Celeo Brasil y Chile obtuvieron una puntuación de 99 y 94 respectivamente, alcanzando los objetivos establecidos y situándose como referentes del sector. Celeo Brasil se ha posicionado como la mejor empresa en el sector de transmisión de energía y ha logrado obtener la segunda posición del ranking mundial. Por su parte, Celeo Chile logró la 11ª posición del ranking mundial y la segunda en el sector de transmisión de energía.



Además, Celeo Brasil fue designado "Sector Leader" en la categoría de "network utilities", que reconoce a aquellas compañías que han demostrado un liderazgo destacado en materia de sostenibilidad durante el ejercicio.

PARTICIPACIÓN EN INICIATIVAS

Celeo participa en diferentes iniciativas de sostenibilidad con el objetivo de seguir avanzando en su compromiso con el desarrollo sostenible. Con dicha finalidad, se establecieron para el año 2020 dos objetivos: mejorar los resultados de GRESB de Brasil y Chile con respecto a 2019 e incrementar el nivel de compromiso con el Pacto Mundial y la Agenda 2030. Ambos objetivos se han cumplido con solvencia.

GRESB

GRESB es una organización dedicada a evaluar y comparar el desempeño de las carteras de fondos y activos inmobiliarios e infraestructura de todo el mundo en los aspectos social, ambiental y de gobernanza.

Fundada en 2009, GRESB se ha convertido en el principal punto de referencia ESG para las inver-

siones inmobiliarias y de infraestructura en todo el mundo. Sólo en 2020, más de 1.200 carteras inmobiliarias informaron a GRESB. Los datos son utilizados por más de 100 inversores institucionales y financieros para monitorizar las inversiones y tomar las decisiones estratégicas necesarias para que el sector haga la transición hacia un futuro más sostenible.

Por tercer año consecutivo Brasil y Chile han participado en este ranking con la finalidad de seguir progresando en la gestión de la sostenibilidad, así como en la búsqueda de las mejores prácticas en ESG.

Como novedad GRESB ha incorporado este año el módulo de Resiliencia que será de obligado cumplimiento en 2021. En esa línea, Chile y Brasil han realizado un gran esfuerzo en la sistematización e integración de los nuevos requerimientos.

LA TRAYECTORIA DE CELEO EN EL GRESB EVIDENCIA EL ESFUERZO REALIZADO EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD.



LT COQUEIROS (BRASIL)

PACTO MUNDIAL

Celeo Brasil y Chile son miembros del Pacto Mundial desde el año 2018. A finales del año 2019 el Comité de Sostenibilidad de Brasil tomó la decisión de que Celeo Brasil adquiriera un mayor nivel de compromiso con el Pacto Mundial, participando como socio en el nivel de *Participant* en lugar de como socio *Signatory*. Este cambio, efectivo desde 2020, permite a Celeo Brasil participar en numerosos grupos temáticos, involucrar a un mayor número de empleados en foros de discusión y desarrollar proyectos y actividades donde se intercambian experiencias con otras organizaciones.

En ese sentido, Celeo Brasil considera que la participación en los grupos temáticos le sitúa en el centro de las discusiones más relevantes y actuales sobre temas de sostenibilidad (como los derechos humanos, cumplimiento, energía o resiliencia) y le aporta nuevas ideas para su gestión de ESG.

En 2020 Brasil ha participado activamente en los siguientes tres grupos de trabajo del Pacto Mundial.

ENERGÍA Y CLIMA

Celeo ha colaborado, junto a grandes empresas del sector, en la segunda fase del proyecto "Inte-

gración de los ODS en el sector energético brasileño: indicadores y metas". Basado en los ODS definidos como prioritarios en la primera fase del proyecto, el objetivo de esta segunda fase, además de promover la adhesión del sector a la Agenda 2030, ha consistido en identificar indicadores y sugerir metas que ayuden a las empresas brasileñas del sector eléctrico a avanzar en la integración de los objetivos de desarrollo.

DERECHOS HUMANOS

Celeo ha participado en una serie de encuestas que evalúan los aspectos de derechos humanos de la organización y su cadena de valor. Celeo tiene intención de avanzar con sus proveedores en esta materia.

ODS

En el marco de este grupo se ha trabajado de manera colaborativa con diferentes empresas y organizaciones para hacer frente a los retos del COVID y ayudar a la recuperación de la economía en Brasil. A través de la plataforma creada a tal fin, Celeo Brasil participa con la publicación de las acciones realizadas para combatir el COVID que pueden inspirar a otras empresas.

GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Celeo considera que el compromiso de los grupos de interés es esencial para la sostenibilidad y el éxito del Grupo. En esa línea, Celeo dispone de un modelo de relación con los grupos de interés (SEP, *Stakeholder Engagement Program*) basado en la norma *AA1000 Stakeholder Engagement Standard*. El SEP, cuya finalidad es sistematizar y construir relaciones duraderas y de confianza con los grupos de interés, se encuentra implementado en Brasil y Chile desde 2018, y en España desde 2020.

Los principales grupos de interés identificados por Celeo son los siguientes:



Grupos de interés Celeo	Expectativas
Accionistas y socios	Rentabilidad sostenible, excelencia operativa, reputación corporativa, adopción de buenas prácticas y una relación ética, transparente y equitativa.
Clientes	Disponibilidad de los activos y eficiencia operacional con un servicio de calidad.
Órganos reguladores del sector eléctrico	Disponibilidad, calidad, continuidad del suministro energético, y el cumplimiento del cumplimiento de la legislación vigente.
Instituciones financieras, inversores y comisión de valores	Retorno financiero sobre el capital financiado y cumplir con la legislación vigente.
Proveedores y contratistas	Entorno propicio para la ejecución de servicios en términos de integridad, seguridad y confianza.
Empleados	Entorno de trabajo seguro y saludable, ético y respetable, y plan de carrera.
Comunidades locales y tradicionales	Conservación del medio ambiente, responsabilidad social, seguridad en las comunidades cercanas a los activos de transmisión. Canales de comunicación eficaces.
Asociaciones y ONGs	Actuar de forma proactiva para garantizar el desarrollo sostenible del negocio y el cumplimiento de los compromisos voluntarios.

Celeo mantiene un diálogo cercano y frecuente con sus grupos de interés a través de diferentes canales de comunicación tales como encuestas de satisfacción, procesos de participación ciudadana, visitas, reuniones, web corporativa...

A través del SEP, cada país establece diferentes planes de acción y comunicación con sus grupos de interés prioritarios en función de las necesidades y expectativas detectadas en la relación y el nivel de compromiso deseado.

WE SUPPORT



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



BUENA GOBERNANZA



ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

La estructura accionarial de Celeo está dividida en un 51% propiedad de **Elecnor S.A.** y el 49% restante propiedad de Pasterze Investments Holding N.V., sociedad perteneciente al fondo holandés **APG Group**, uno de los principales fondos de pensiones del mundo.

EN 2019 ELEC NOR Y APG CONSOLIDARON SU ALIANZA ESTRATÉGICA



Elecnor S.A. es la matriz de un Grupo formado por cerca de 80 empresas ubicadas en España y en más de 50 países. Una organización a la que pertenecen más de 18.000 profesionales, con dos grandes áreas de negocio Infraestructuras, orientada a la ejecución de proyectos de ingeniería, construcción y servicios; y Concesiones, área a través de la cual realiza sus inversiones en activos de infraestructura de energía, que permiten desarrollar grandes proyectos desde el origen, generando ingresos por promoción, ejecución, operación, mantenimiento y explotación de los mismos.

Con más de 60 años de continuo crecimiento, Elecnor se ha convertido en uno de los grupos empresariales españoles de referencia en los sectores de infraestructuras, energías renovables y nuevas tecnologías. La diversificación de sus actividades ha sido uno de los ejes estratégicos a lo largo de su historia, lo que le ha permitido abarcar distintos sectores que van desde la electricidad, gas, plantas industriales, ferrocarriles, telecomunicaciones, agua, sistemas de control, construcción, medio ambiente, mantenimiento de instalaciones, hasta la ingeniería aeroespacial.

APG es una de las mayores gestoras de fondos de pensiones del mundo, que a finales de diciembre de 2020 contaba con 4,7 millones de partícipes y gestionaba activos por valor de unos 573 mil millones €. Su objetivo es poder garantizar una pensión digna y asequible para las generaciones actuales y futuras. Para ello, gestiona sus activos de la forma más responsable posible, con la ambición de lograr una rentabilidad de inversión atractiva y sostenible para sus clientes.

Están presentes en todo el mundo, con oficinas en Ámsterdam, Heerlen, Bruselas, Nueva York y Hong Kong, así como con sedes satélite en Pekín y Shanghai. Gracias a esta presencia mundial, los fondos de pensiones y sus partícipes pueden aprovechar la amplia experiencia local en materia de inversiones. Además, su escala les permite negociar condiciones atractivas y trasladar estas ventajas a sus fondos y a sus partícipes, contribuyendo así a la estabilidad de los rendimientos a largo plazo y a los bajos costes.



6 años
de alianza
sólida

SÃO JOÃO DO PIAUÍ FV (BRASIL)

Filiales España

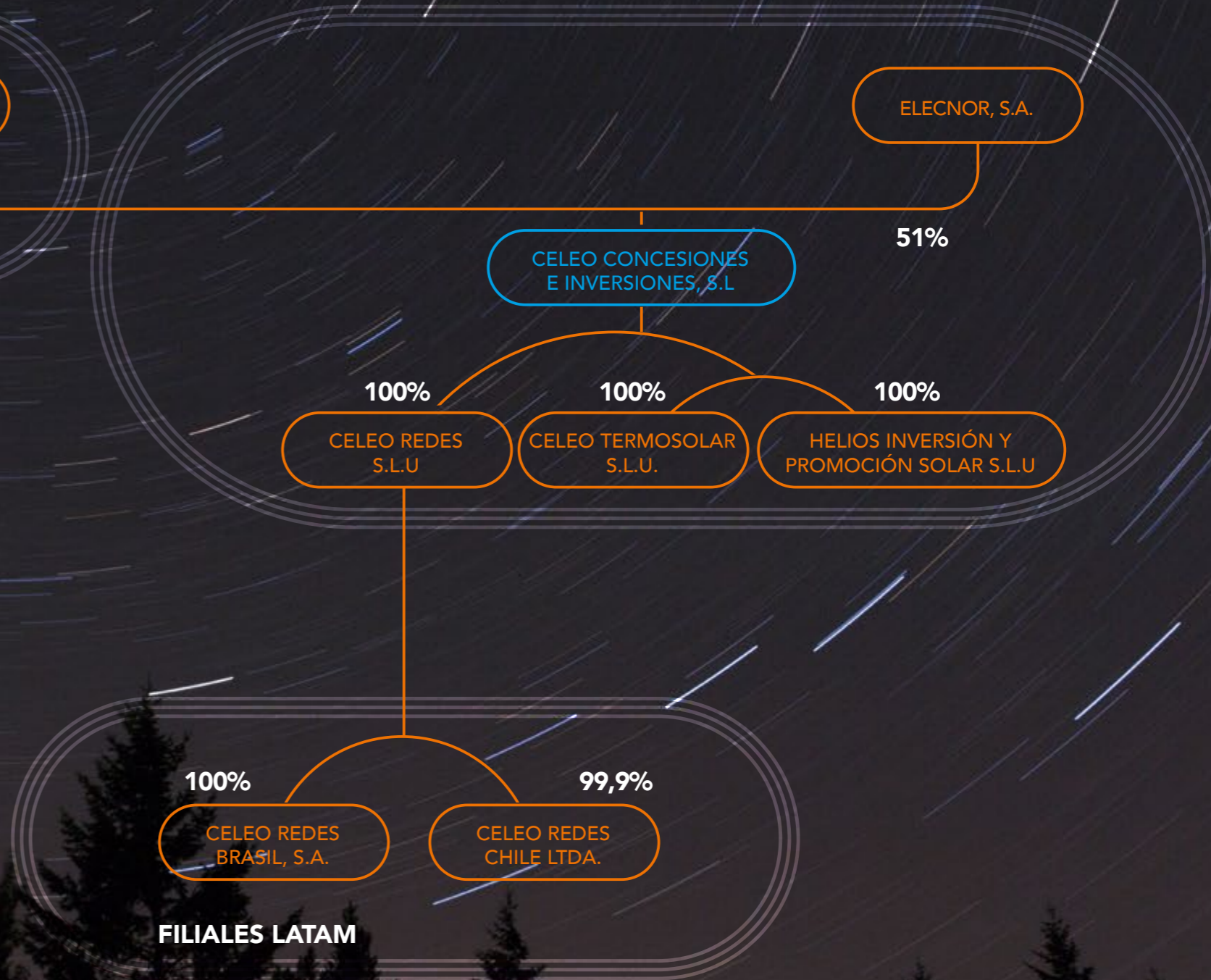
Celeo cuenta entre sus filiales españolas con **Celeo Redes S.L.U.** a través de la cual canaliza sus inversiones en Brasil y Chile, **Helios Inversión y Promoción Solar, S.L.U.**, donde se ubican los activos fotovoltaicos de España; y **Celeo Termosolar, S.L.U.**, que alberga las plantas termosolares españolas del Grupo.

Asimismo, existen otras sociedades de propósito específico para el desarrollo de los proyectos en España, y para conformar la estructura financiera y de promoción que da soporte al negocio principal.

PAÍSES BAJOS



ESPAÑA



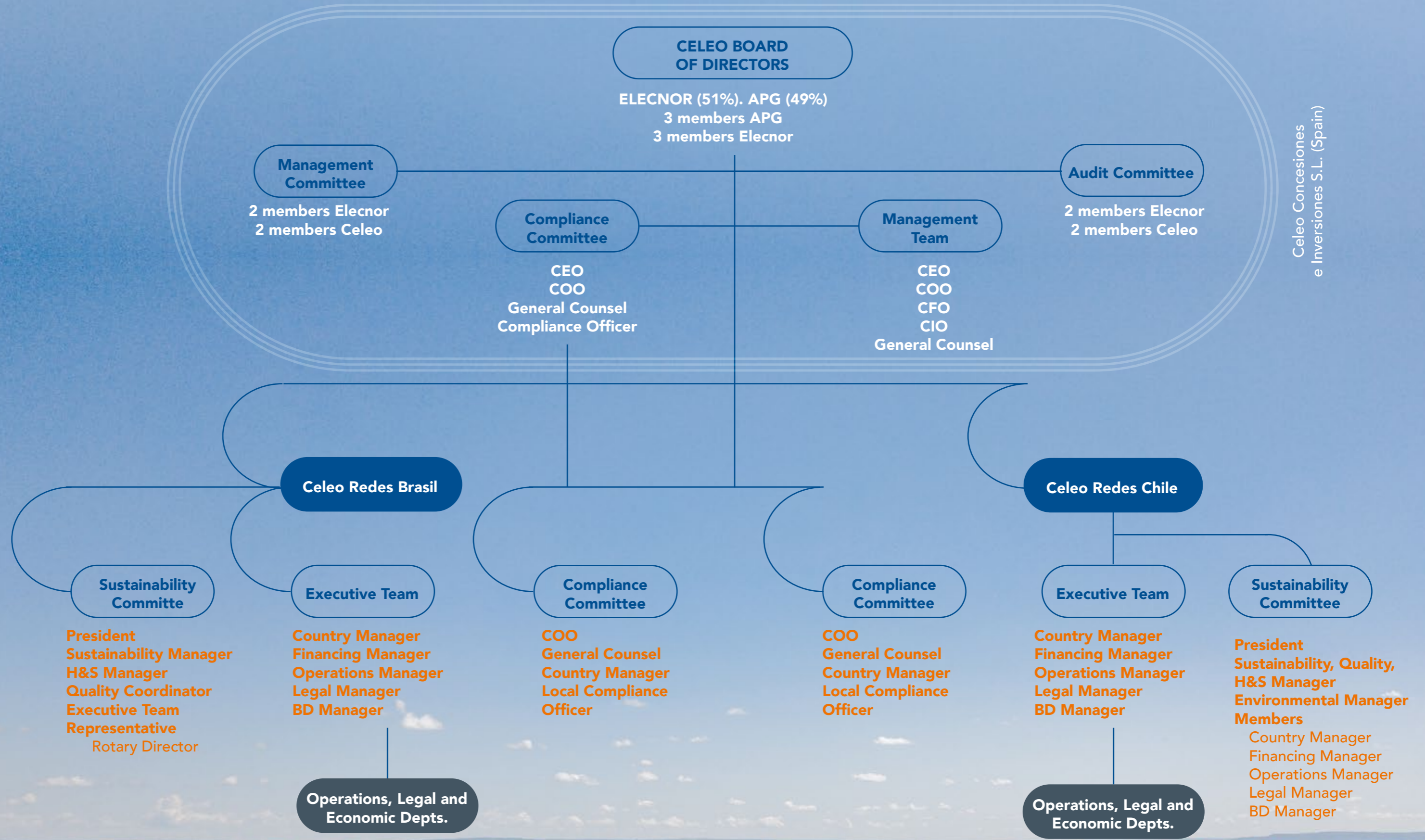
Filiales LATAM

Celeo Redes S.L.U. cuenta con dos sociedades filiales **Celeo Redes Chile Limitada** y **Celeo Redes Brasil S.A.** a través de las cuales estructura sus inversiones en Chile y Brasil, respectivamente.

En dependencia de dichas sociedades se han creado diversas sociedades de propósito específico, algunas de las cuales están participadas por terceras partes, para el desarrollo de los grandes proyectos en Chile y Brasil,

FILIALES LATAM

GOBIERNO CORPORATIVO



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Consejo de Administración

El máximo órgano de gobierno de Celeo es el Consejo de Administración.

Consejo de Administración

Consejo de Administración Celeo	Cargo	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
Dirk Hovers	Vicepresidente	APG
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Vocal	Elecnor
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	Elecnor
Ronaldus T.J.G Boots	Vocal	APG
René Defize Quiroga	Vocal	APG

Es el órgano responsable de la determinación de la dirección estratégica de la compañía y la supervisión de su gestión.

En la actualidad ninguno de sus miembros son consejeros ejecutivos ni independientes y no existe representación femenina.

Los miembros del Consejo de Administración poseen conocimientos y experiencia destacable en el ámbito de las inversiones sostenibles, las infraestructuras, así como en los temas ESG necesarios para el ejercicio de sus funciones.

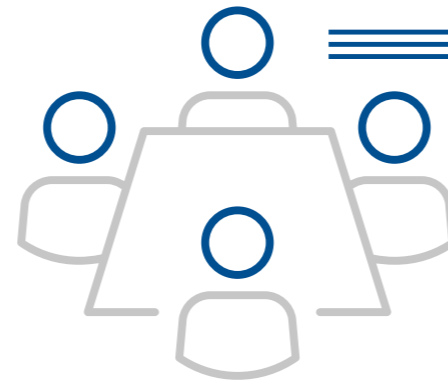
Durante el ejercicio 2020 el Consejo se ha reunido en 11 ocasiones, contando con la presencia del CEO.

El proceso de designación y selección tanto del Consejo de Administración como de las Comisiones se encuentra regulado en el pacto de socios y en los estatutos sociales de la sociedad. En éstos se establece el número de consejeros que ha de formar el Consejo y las Comisiones, el periodo por el que los miembros deben ser elegidos y el derecho de cada socio a designar la mitad de los miembros de cada órgano. Así, la Junta General designa al Consejo y el Consejo establece las Comisiones y Comités.

El pacto de socios y los estatutos sociales también regulan el procedimiento a seguir ante supuestos de conflictos de interés. Adicionalmente existe una normativa específica dentro del Programa de Compliance para tratar los posibles conflictos de interés dentro de la sociedad.

En lo que respecta a la política retributiva, los consejeros no reciben remuneraciones, aunque sí se contempla la compensación por gastos razonables de desplazamiento y ejercicio de sus funciones, que en ningún caso suponen cantidades significativas.

El Consejo de Administración cuenta con dos Comisiones:



HEADQUARTERS RIO DE JANEIRO

Comisión de Auditoría

Es la responsable de la designación, compensación, retención y supervisión de las firmas de auditoría de la compañía y sus filiales, del establecimiento de los procedimientos para el tratamiento de controversias relacionadas con asuntos contables o de auditoría y de involucrar a los asesores necesarios para apoyar las labores de auditoría.

Esta comisión se ha reunido en dos ocasiones y se han tratado asuntos relativos a las auditorías de Celeo y las filiales para su supervisión, así como los

principales hechos que durante el ejercicio 2020 han podido tener un impacto económico en las cuentas anuales del Grupo. A estas sesiones, asiste el CFO de Celeo y los socios de las firmas de auditoría con el fin de establecer los procedimientos para llevar a cabo el plan de auditoría y cumplir con los alcances y calendarios marcados.

Además, esta Comisión analiza y revisa las cuentas anuales sometiéndolas al Consejo para su formulación y aprobación.

Comisión de Auditoría	Cargo	Representación
Joaquín Gómez de Olea y Mendaro	Presidente	Elecnor
Miguel Morenés Giles	Vocal	Elecnor
Dirk Hovers	Vocal	APG
René Defize Quiroga	Vocal	APG

Comisión Ejecutiva

Tiene asignada la función de analizar el progreso de la compañía y su negocio, de acuerdo con las políticas estratégicas aprobadas por el Consejo de Administración. Asimismo, proporciona orientación al Management Team.

Durante el ejercicio 2020 se ha reunido en cuatro ocasiones, en las que se han tratado asuntos relativos al seguimiento ordinario del negocio en España, Brasil y Chile, así como los aspectos financieros de los mismos.



Comisión Ejecutiva	Cargo	Representación
Miguel Morenés Giles	Presidente	Elecnor
Dirk Hovers	Vicepresidente	APG
Rafael Martín de Bustamante Vega	Vocal	Elecnor
René Defize Quiroga	Vocal	APG

Management Team

El Consejo de Administración cuenta con el apoyo permanente del Management Team, que asiste y da soporte al Consejo de Administración respecto a la estrategia global de la compañía y de sus filiales. Es el responsable de implementar las decisiones del Consejo de Administración y de la operación diaria de la compañía y sus filiales.

Entre sus principales funciones se encuentra el desarrollo de las políticas ambientales, sociales y de gobernanza que aplican a la compañía y sus filiales, así como la determinación de los objetivos anuales. A tal fin, elaboran informes periódicos al Consejo de Administración y mantienen un contacto directo con el resto de los órganos de gobierno de las filiales de Brasil y Chile, Comités de sostenibilidad, Comités de Compliance y Equipos de la Dirección Ejecutiva de estos países.

Management Team	Cargo
José Ángel Lostao Unzu	Chief Executive Officer
Santiago Oraa Gil	Chief Financial Officer
Jaime Sáenz Denis	Chief Operations Officer
Ángel Ortega Cutillas	Chief Investment Officer
Alberto Ferrández Barturen	General Counsel



Dirección ejecutiva de los países

El Equipo de la Dirección Ejecutiva de Brasil y Chile son los responsables de ejercer la administración, gestión y organización de sus compañías en sus operaciones diarias. Ambos elaboran reportes periódicos al Management Team.

En términos generales, la actividad de Celeo, como operador de infraestructura eléctrica esencial, no se ha visto afectada por la pandemia y se ha podido operar con normalidad.

Gestión del COVID19: Comité de Crisis

A raíz de la situación originada por el COVID19 la prioridad de Celeo ha sido garantizar permanentemente la salud y seguridad de sus profesionales y la continuidad de las operaciones.

En el inicio de la crisis sanitaria, se constituyeron formalmente los Comités de Crisis locales, integrados por los directores de las filiales de Brasil y Chile, respectivamente, y contado con la involucración del Management Team. En los momentos más críticos de la pandemia se establecieron reuniones diarias para coordinar y evaluar los planes de actuación y de contingencia que se iban implementando en los tres países. A lo largo de la memoria se describen las diferentes actuaciones puestas en marcha para minimizar los impactos de la pandemia.

NUESTRO PROPÓSITO Y VALORES



Misión

Contribuir al progreso económico y tecnológico, bienestar social y al desarrollo sostenible, a través de inversiones en infraestructuras energéticas seguras, fiables y eficientes.



Visión

Ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas, comprometidos con la excelencia, con una sólida cultura ambiental, social y de buen gobierno que involucre a todos nuestros grupos de interés en la creación de valor de la empresa.



Nuestros Valores

APRECIO A LA VIDA Y SU ENTORNO

La seguridad y salud es un valor esencial. Damos prioridad a la seguridad por encima de cualquier otro requerimiento en nuestras actividades, ejecutando las tareas únicamente en condiciones de seguridad. Cuidamos del entorno social y ambiental necesario para alcanzar una vida plena.

ORIENTACIÓN AL CLIENTE Y GRUPOS DE INTERÉS

Estamos comprometidos con la satisfacción de nuestros clientes y grupos de interés, anticipando sus necesidades y superando sus expectativas. Nos esforzamos en brindar día a día un servicio excelente.

HONESTIDAD, RESPETO Y TRANSPARENCIA

Promovemos la honestidad, el respeto y la transparencia en todos los niveles de la compañía para construir relaciones éticas y duraderas.

COMPROMISO, ESFUERZO Y CONSTANCIA

Creemos en el compromiso, el esfuerzo y la constancia para alcanzar nuestras metas.



SÃO JOÃO DO PIAUÍ PV (BRASIL)

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

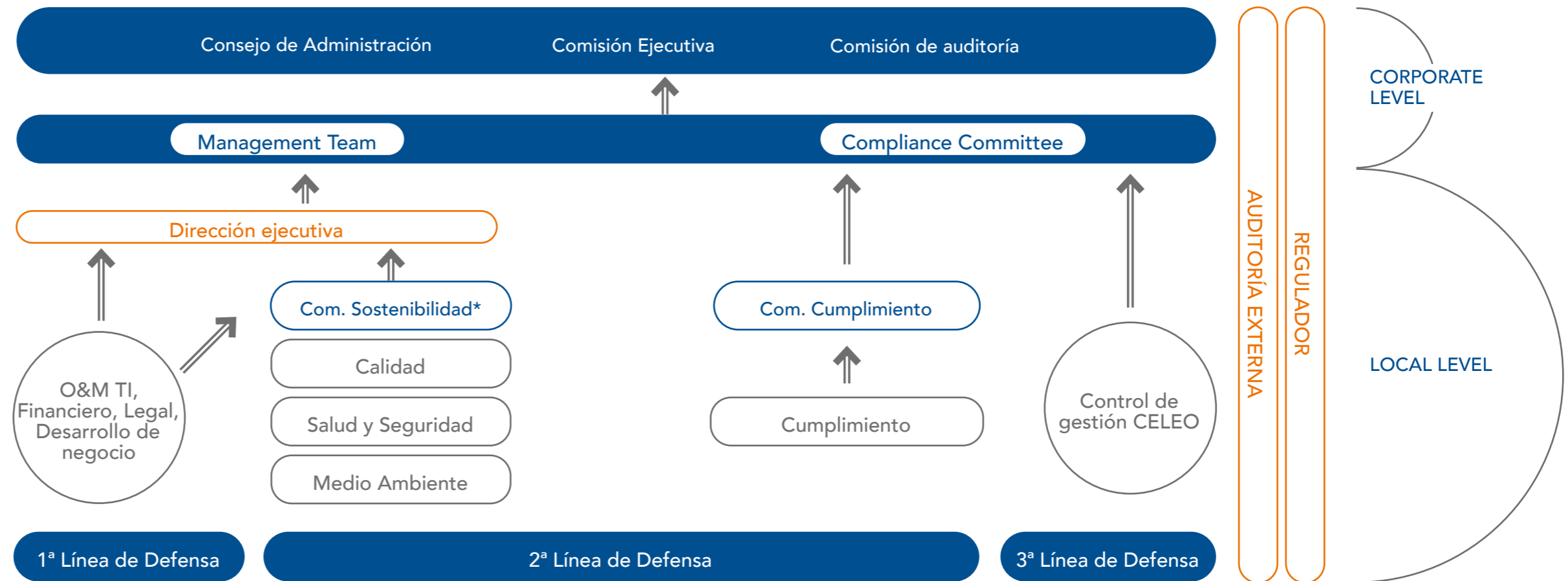
MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

Celeo dispone de un **Modelo de Gestión de Riesgos** estructurado en 3 líneas de defensa, basado en las recomendaciones del *Committee of Sponsoring Organizations (COSO)*. El Modelo de las Tres Líneas ayuda a las organizaciones a identificar las estructuras y los procesos que mejor facilitan el logro de los objetivos y promuevan un gobierno y gestión del riesgo sólidos.

GERENCIAS OPERATIVAS dueñas de los riesgos, responsables de gestionarlos y de implementar acciones correctivas ante deficiencias de proceso o control. Corresponde a las áreas de Operaciones, Financiero, Jurídico, TI y Desarrollo de Negocio, así como, en general, a todos los colaboradores y mandos intermedios. Reporta a la dirección ejecutiva local, áreas de control y al Comité de Sostenibilidad.

ÁREAS DE CONTROL tienen la función de aseguramiento, supervisión y seguimiento de los riesgos y controles. Monitorean el cumplimiento de las medidas de control sobre los riesgos. Estas áreas colaboran con la 1ª Línea de Defensa en la identificación y evaluación de los riesgos, así como en la implementación de las medidas de control. Se corresponde con las áreas de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Compliance. Estas áreas reportan al Comité de Sostenibilidad excepto Compliance que reporta al Comité de Compliance.

CONTROL INTERNO DE GESTIÓN, que supervisa todos los sistemas de control de forma objetiva e independiente, reportando al Consejo. Esta función es realizada por el Management Team, con el apoyo de los equipos de gestión de Celeo.



* En España, las funciones del Comité de Sostenibilidad la realiza el IMS Working Group, que reporta directamente al management team.

En este modelo, auditores externos, reguladores y otros agentes externos se consideran como adicionales líneas de defensa, proporcionando aseguramiento adicional a las partes interesadas de la organización. Este Sistema de Gestión de Riesgos considera **dos niveles de evaluación y actuación:**

RIESGOS DEL NEGOCIO

Consiste en aquellos riesgos que pueden afectar el cumplimiento de los objetivos transversales de la organización y la misión, visión y valores. En cada filial, el Comité de sostenibilidad lidera el proceso de identificación, análisis y evaluación de dichos riesgos, que se clasifican en:

- **Riesgos Financieros:** Asociados a las fluctuaciones en los mercados financieros y los impactos que estos pudieran generar en los resultados inmediatos o en el futuro crecimiento de la compañía.
- **Riesgos Estratégicos:** Asociados a los cambios en el sector energético, el entorno en que opera la compañía, los cambios regulatorios o en los acuerdos estratégicos con grupos de interés, así como aspectos sociales (RRHH, seguridad y salud y comunidad) y medioambientales.

- **Riesgos Operativos:** Son todos aquellos relacionados con la provisión del servicio, las instalaciones y el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés.

La herramienta empleada para la identificación, evaluación y las medidas de control para los riesgos de negocio es la Matriz de Riesgos del Negocio que elabora el Comité de Sostenibilidad y aprueba la dirección ejecutiva, quien, a su vez, reporta al Management Team.

RIESGOS EN PROCESOS

Liderada por cada área de control, engloba todos aquellos riesgos relacionados con el funcionamiento y la operación de la compañía, con las instalaciones y el cumplimiento de las obligaciones con los grupos de interés, con el medio ambiente y con la salud y seguridad. Los riesgos de proceso se dividen en Riesgos de Calidad, Riesgos Ambientales, Riesgos a la Salud y Seguridad, Riesgos Sociales, de Compliance y de TI.

En las filiales, las herramientas de gestión para la identificación, evaluación y las medidas de control para los riesgos de proceso son 6 matrices de riesgo,

una por cada una de las áreas anteriormente citadas. Son elaboradas por cada área de control, con la aprobación del Comité de Sostenibilidad, y de Compliance en el caso de la matriz de riesgos de Compliance.

Durante el año 2020 Celeo ha trabajado en adaptar el marco de riesgo del Grupo para hacerlo más resiliente a nuevos eventos y amenazas que pueden comprometer la disponibilidad del servicio, especialmente los riesgos de resiliencia asociados con el cambio climático. Asimismo, el IMS Working Group identificó los riesgos de negocio a nivel España, con la aprobación del Management Team.

En esa línea, se ha elaborado un **Plan de Resiliencia** a nivel filiales en base a los resultados obtenidos de la evaluación previa de los riesgos de resiliencia de los activos realizada en la matriz. En dichos planes se identificaron como prioritarios los siguientes riesgos: aumento de la temperatura, incendios y riesgos sociales en Brasil e inundaciones, sismos e incendios en Chile. Celeo trabajará a lo largo de 2021 en el desarrollo de estos planes, cuantificando el impacto en sus activos y delineando posibles vías de mitigación.

SISTEMA DE COMPLIANCE

El Sistema de Compliance de Celeo se compone de los Programas de Compliance de España, Brasil y Chile. Dichos programas se orientan a fomentar una cultura ética y de cumplimiento dentro de la organización, con la finalidad de evitar cualquier conducta que pueda contravenir la normativa aplicable y los compromisos asumidos por la compañía, perjudicar su reputación o afectar de manera negativa a su imagen pública.

Los principios de Celeo en materia de Compliance (reflejados en su Política de Compliance) son (i) cultura ética y tolerancia cero; (ii) lucha contra el fraude, corrupción, cohecho y soborno; (iii) integridad en sus actividades; (iv) responsabilidad y (v) mejora continua.

Los Programas de Compliance vigentes en Celeo se nutren del Código Ético (común a los tres países) y se componen de distintos elementos, normativa de desarrollo, medidas de control y prácticas internas ajustado todo ello a los diferentes requisitos normativos y sensibilidades en materia de Compliance según el ordenamiento jurídico aplicable (España, Brasil y Chile). Entre dichos elementos que componen cada Programa de Compliance tenemos, entre otros:

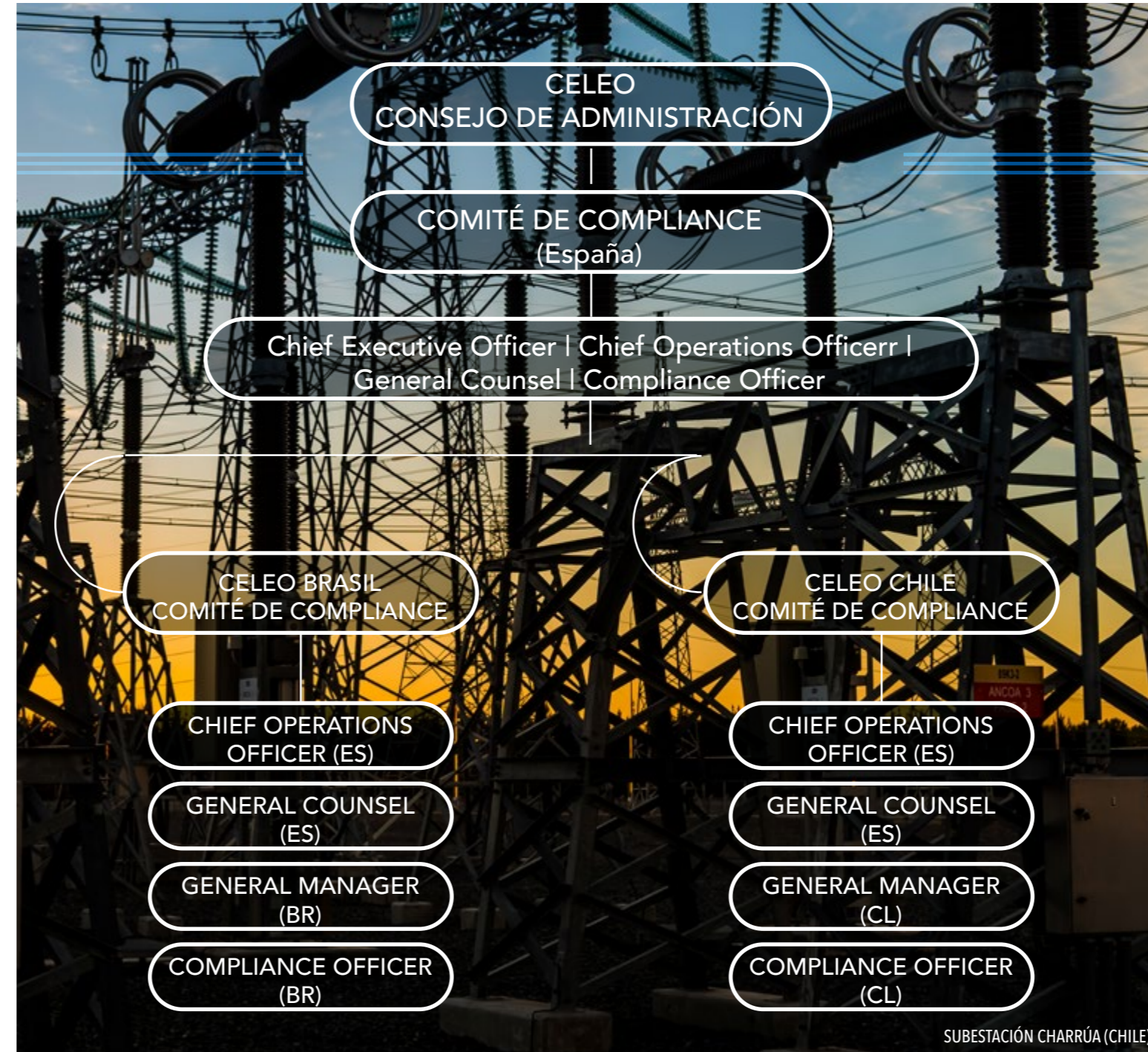
- **Código Ético y la Política de Compliance**, común a todo el Grupo Celeo
- **Manual de Compliance**, documento explicativo en el que se agrupa, estructura y regula el Programa de Compliance para su observación y seguimiento por todos los grupos a los que afecte. En Brasil y en Chile tienen documentos equivalentes ajustados a sus jurisdicciones (i.e. Programa de Integridade Corporativa para Brasil y Modelo de Prevención de Delitos para Chile)
- **Conjunto de políticas**, normativas y procedimientos específicos para mitigar y prevenir los riesgos de Compliance adaptados a sus correspondientes jurisdicciones, tales como las Normativas Anticorrupción y Antisoborno, Conflictos de Interés y Prevención Situaciones de Acoso o Discriminación, el Procedimiento Puesta en Conocimiento. Canal de Transparencia, el Código Disciplinario, etc.

El Grupo Celeo cuenta con un **Comité de Compliance Corporativo** (España) y los Comités de Compliance de Brasil y Chile, cuyas facultades y funciones se ajustan a la normativa concreta en materia de Compliance de cada país. Los tres Comités actúan de forma coordinada y en base a una estructura jerárquica.

El Comité de Compliance Corporativo, en dependencia del Consejo de Administración, está formado por el Chief Executive Officer, el Chief Operations Officer, el General Counsel y el Compliance Officer.

Conviene reseñar que el alcance del Programa de Compliance de España afecta a todas las sociedades del Grupo Celeo con presencia en España, incluyendo la sociedad matriz Celeo. En este sentido, las funciones vinculadas al Comité de Compliance de España velan tanto por el cumplimiento y desarrollo del Programa de Compliance aplicable en España, como por supervisar y orientar al resto de Comités de Compliance de Brasil y Chile. Entre sus principales funciones se encuentra las siguientes:

- Supervisar, vigilar y controlar el desarrollo y la evolución del Sistema de Compliance del Grupo Celeo.
- Supervisar los Comités de Cumplimiento a nivel de filiales.
- Identificar y evaluar los riesgos de Compliance y garantizar el cumplimiento de los objetivos en cada uno de los ámbitos en los que se estructura el Programa de Compliance en España (prevención, respuesta, reporte y monitorización).
- Desarrollar el Programa de Compliance manteniendo una comunicación cercana con el Consejo de Administración.
- Gestionar las posibles denuncias recibidas por el canal de transparencia y proponer, cuando sea preciso, posibles sanciones según el Código Disciplinario.
- Recibir y evaluar los informes periódicos presentados por el Compliance Officer.
- Difundir el conocimiento y la aplicación del Programa de Compliance.
- Coordinar las normativas en materia de Compliance.



SUBESTACIÓN CHARRÚA (CHILE)

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

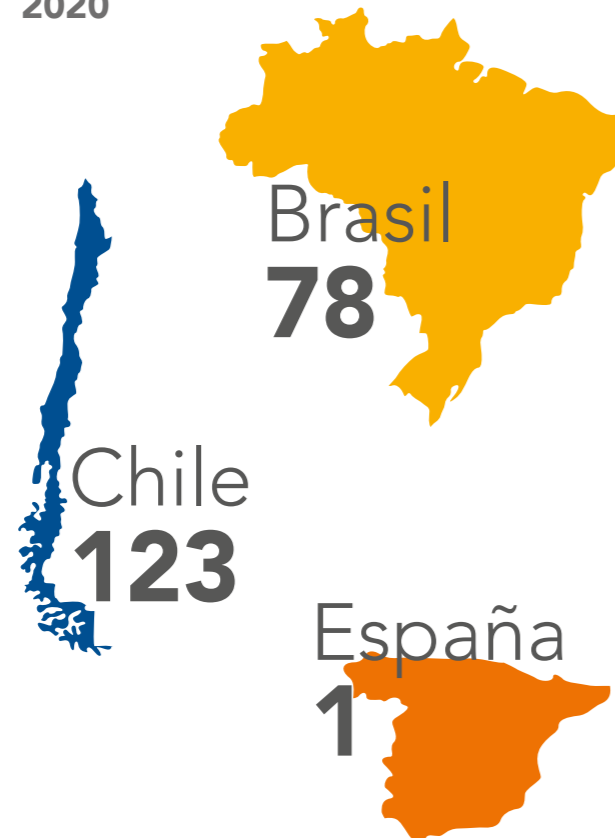
SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Finalmente, la compañía dispone de un **canal de transparencia** específico para cada país, de aplicación a todos los profesionales de Celeo y sus grupos de interés. Este canal garantiza la total confidencialidad y es el medio para canalizar consultas, comunicaciones, denuncias relacionadas con posibles irregularidades, incumplimientos, infracciones o sospechas, sobre el Programa de Compliance y/o la normativa aplicable.

- o España: a través del correo electrónico transparencia@celeogroup.com
- o Chile: a través de un espacio que garantiza el anonimato habilitado en la web corporativa <https://celeoredeschile.cl/canal-de-transparencia.php> o bien a través del correo electrónico transparenciachile@celeogroup.com
- o Brasil: a través de un espacio que garantiza el anonimato habilitado en la web corporativa <https://canaldetransparencia.celeoredes.com.br/> o bien a través del correo electrónico canaldetransparencia@celeogroup.com

Nº DE COMUNICACIONES CANAL DE TRANSPARENCIA 2020



En España se recibió una comunicación que fue procesada y respondida. En Brasil se recibieron 78 comunicaciones: una gran mayoría correspondían a consultas relacionadas con el procedimiento de contratación directa, el resto trataban de temas de protección a los trabajadores, quejas derivadas a recursos humanos, y consultas y preguntas en materia de Compliance. En Chile la mayoría de las comunicaciones recibidas (47%) fueron consultas sobre temas relacionados con el COVID19, el resto respondía a consultas de diversa índole, principalmente para evitar conflictos de interés y otros casos puntuales. Todas fueron resueltas satisfactoriamente.

Por último, hay que destacar que no ha habido ninguna denuncia ni sanción en materia de fraude o soborno, incluyendo blanqueo de capitales y conflicto de intereses.

Celeo actúa en conformidad con las leyes y normas vigentes en los países en los que actúa, considerando las especificidades y exigencias del sector eléctrico. Además, la compañía cuenta con un área especializada en materia de Compliance para acometer las diversas actuaciones en esta materia, observando a su vez las mejores prácticas internacionales de Compliance. En 2020 no hubo ningún incumplimiento significativo con leyes o reglamentos de cualquier naturaleza que implicase multas o sanciones no monetarias o monetarias.



ASTEXOL-2 (ESPAÑA)

Principales actuaciones

En **España**, se ha diseñado e implementado el Programa de Compliance, aprobado por el Consejo de Administración en fecha 26 de noviembre de 2020. En este proceso se ha contado con el apoyo de las áreas de Compliance de Brasil y Chile, así como de una consultora externa especializada en la materia de Compliance.

La base para la elaboración de los diferentes elementos del Programa de Compliance ha sido el informe de evaluación de riesgos penales y el gap análisis entre los Programas de Compliance de las filiales y el estudio de los requerimientos del código penal español.

Adicionalmente, España dispone de una versión preliminar de algunos procedimientos específicos con la finalidad de fortalecer y extender su Programa de Compliance, actualmente en fase de elaboración,

tales como: protocolo en materia de competencia y buenas prácticas de mercado, procedimiento de contratación de terceros, procedimiento de compras, procedimiento de solicitud de viajes y liquidación de gastos y cláusulas de confidencialidad y protección de datos en los contratos laborales.

Brasil ha continuado avanzando en el fortalecimiento y madurez de su Programa de Compliance, así como en su objetivo de lograr el certificado ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno en 2022.

Las principales acciones han ido alineadas con las recomendaciones de una consultora especializada en la mejora de Programas de Compliance, tras la realización en 2019 de los procesos de Risk Assessment y análisis gap, entre las que destacan:

- o Revisión y aprobación de la nueva versión de la política anticorrupción y antisoborno.
- o Revisión del capítulo de conflicto de interés del Código Ético.
- o Revisión del programa de integridad corporativa en lo referente a las atribuciones y responsabilidades del gestor del Programa y del Comité responsable y su actualización en el reglamento correspondiente.
- o Inclusión en el Programa de Integridad de un capítulo específico sobre el procedimiento de investigación interna en lo referente a las comunicaciones recibidas en el canal de transparencia.
- o Elaboración del informe anual de Compliance.
- o Inicio del proceso para averiguar la existencia de familiares relacionados con la función pública.
- o Monitorización de los programas sociales y las donaciones que realiza la empresa derivados de la crisis provocada por el COVID19, de manera que la relación con los agentes públicos no constituya relación política alguna, cumpla con la legalidad y esté claramente evidenciado.

Desde 2018, Celeo Brasil participa activamente con el Instituto de Compliance Rio, ICRIO, entidad que promueve las mejores prácticas de buen gobierno y la cultura de compliance, ética y transparencia.

En **Chile** las actuaciones se orientaron a fortalecer la estructura documental, mantener actualizado el Programa de Cumplimiento y a reforzar la cultura tolerancia cero en la compañía. En esa línea, destaca:

- Realización de una auditoría interna con el fin de revisar el cumplimiento de los procedimientos de pago y adquisiciones de la compañía. Esta auditoría, llevada a cabo por auditores externos, destacó el alto nivel de conocimiento de los mecanismos para evitar contingencias relacionadas con la comisión de delitos, en particular en el canal de denuncia/transparencia.
- Inclusión como nuevo delito en la matriz de riesgos de la inobservancia de las medidas sanitarias.
- Actualización de los anexos de los contratos laborales para incorporar los nuevos estándares aplicables en la industria en materia de obligaciones de acuerdo con la Ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas. Así, se revisó el nuevo anexo de declaración de parentescos de la compañía, de forma que los colaboradores puedan informar sobre parentescos con funcionarios públicos.
- Certificación de Modelo de Prevención de Delitos. En 2019 se renovó la certificación que tiene una vigencia de dos años.

A nivel global se procedió a la actualización del Código Ético de Celeo y la Política de Compliance, aprobado por el Consejo de Administración en fecha 26 de noviembre de 2020.

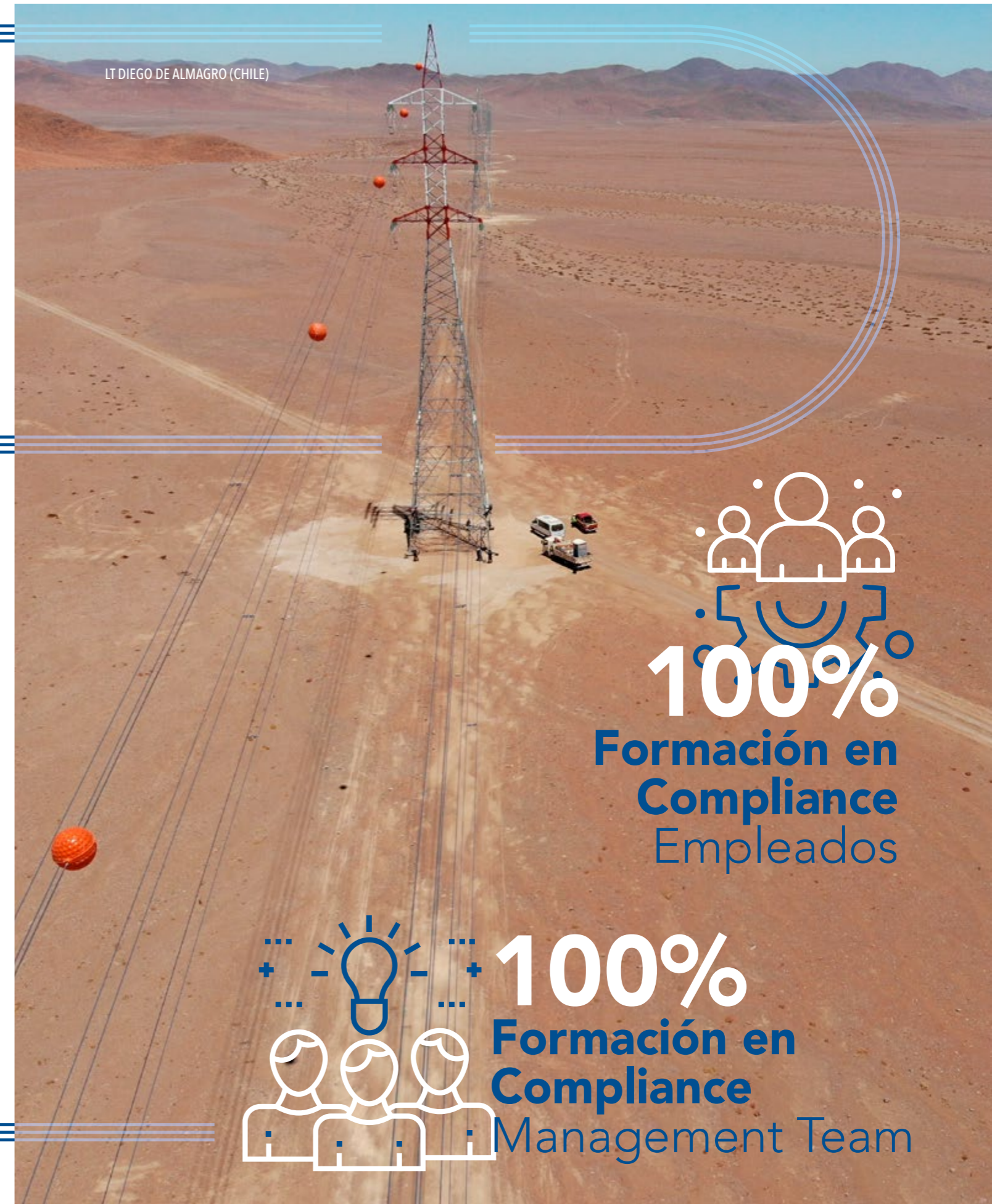
Formación

Con respecto al aspecto formativo, cada país ha definido su propio plan de formación, adecuado a sus necesidades y circunstancias concretas, así como los medios más eficaces para llegar a todos los empleados.

En **España** se impartió una sesión introductoria en materia de Compliance a toda la plantilla, en la que se explicaron conceptos y alcance del Programa de Compliance en el cual se estaba trabajando en el momento de la formación, así como el resto de las actuaciones que se estaban llevando a cabo. Esta sesión fue grabada al objeto de incluir un video en el Pack de Bienvenida de las nuevas incorporaciones. Así mismo, tienen programada una sesión adicional, contratada con los asesores externos que les ayudaron en el diseño del Programa de Compliance, para dar a conocer y resaltar la trascendencia del Compliance en la actividad diaria de la compañía.

Por su parte, **Chile** realizó dos acciones a lo largo de 2020, ambas online debido a la situación provocada por el COVID19. La primera acción formativa versó sobre el modelo de prevención participando el 100% de la plantilla que se encontraba disponible; la segunda acción consistió en dos charlas de capacitación al 100% del personal, que fueron lideradas por dos expertos externos a través de la exposición de casos prácticos.

Brasil continuó con la labor formativa mensual a través de la newsletter interna "Corriente Continua", reforzando aspectos como los riesgos del Compliance, las tareas del responsable del programa de integridad corporativa, la importancia del canal de transparencia, la igualdad y no discriminación, entre otros. Así mismo, se realizaron dos sesiones de formación online, la primera dirigida a todos los empleados de la compañía (sede y bases) sobre actualización y renovación del conocimiento sobre Compliance y la segunda, de carácter más específico sobre la relación con personas expuestas políticamente, impartida a la alta y media gerencia. Sin embargo, algunas actividades formativas planificadas tuvieron que posponerse debido a la situación del COVID19.



Nota: En España el 100% de empleados ha recibido la formación y en Brasil y Chile dicha formación ha sido puesta a disposición de todos los empleados.

DERECHOS HUMANOS

El Grupo dispone de una política de sostenibilidad y una política de responsabilidad social en las que expresa su compromiso con la protección de los derechos humanos fundamentales, especialmente en aquellos grupos más vulnerables, y con el fomento de las relaciones basadas en la igualdad de condiciones y la contribución al desarrollo en las sociedades donde opera.

De la misma forma, el Código Ético promueve el respeto a la legalidad y a los Derechos Humanos, adhiriéndose en su integridad a la Declaración Universal de los Derechos Humanos, prestando especial atención al respeto a los derechos de las minorías étnicas o indígenas para el desarrollo de su actividad, la igualdad de oportunidades, el trabajo infantil y el trabajo forzoso.

Además, tanto el Código Ético como las Políticas de Alto Nivel de Celeo promueven la libertad de asociación, afiliación y el derecho a la negociación colectiva de conformidad con la legislación, garantizando un trato justo entre sus empleados y la empresa.

Por otro lado, como se ha citado en el capítulo de Gestión de la Sostenibilidad, Celeo Brasil y Chile están adheridas al Pacto Mundial desde 2018, comprometiéndose a incorporar en su estrategia empresarial los 10 principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por último, reseñar que Brasil forma parte de uno de los grupos de trabajo del Pacto Mundial sobre Derechos Humanos. En el workshop realizado en diciembre se reflexionó acerca del papel de las empresas y los derechos humanos en la agenda 2030 en el contexto de la pandemia.

En las normativas y procedimientos mencionados anteriormente, Celeo regula el sistema de aportaciones y donaciones a ONG's o entidades similares sin ánimo de lucro, debiendo contar previamente con la autorización del Comité de Compliance correspondiente. Así mismo, se prohíbe cualquier contribución o donación a cualquier partido político, representante, candidato o empleado de los mismos en nombre de la compañía.



SUBESTACIÓN ILLAPA (CHILE)

ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO

Celeo rechaza cualquier práctica que contravenga la legislación anticorrupción y antisoborno, tanto pública como privada, de carácter nacional e internacional, y sostiene el principio de tolerancia cero hacia toda práctica que pueda perjudicar la reputación de la organización o afectar negativamente a su imagen pública.

En este sentido, Celeo dispone de diversas normativas y procedimientos, de obligado cumplimiento por todos sus profesionales, y que se integran en el Programa de Compliance que en la actualidad están en fase de revisión:

- Normativa Anticorrupción y Antisoborno** que regula las interacciones con funcionarios públicos y terceros con los que Grupo se relaciona en su actividad, estableciendo estándares de conducta y las normas de actuación sobre regalos u obsequios, ofertas y promesas, prohibiendo, en general, aquellos que puedan considerarse soborno/corrupción. Prohíbe también cualquier contribución o donación a cualquier partido político, o representantes de estos, en nombre de la compañía y contempla los criterios y trámites para la posible autorización de donaciones y patrocinios a organizaciones no gubernamentales.
- Procedimiento de Viajes y Gastos** que regula la liquidación de gastos de empleado y de viajes con objeto de controlar el destino de los gastos incurridos y prevenir abusos.
- Procedimiento de Compras** orientado a garantizar que la compañía obtiene a través de un proceso transparente las mejores condiciones en términos de calidad, precio, eficiencia y plazos.

- Procedimiento de Contratación de Terceros**, orientado a desarrollar medidas que Celeo adopta con carácter previo a la contratación de terceros con el fin de identificar posibles riesgos que pudieran impactar negativamente en la Compañía.
- Normativa de Conflictos de Interés** para evitar posibles supuestos de corrupción entre particulares.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

GESTIÓN ECONÓMICA

Como parte fundamental de su estrategia, el Grupo Celeo mantiene una política de prudencia financiera. La estructura de capital está definida por el compromiso de solvencia y el objetivo de maximizar la rentabilidad de los accionistas.

A continuación, se detalla la evolución de las principales magnitudes financieras de los dos últimos años.

ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES MAGNITUDES

Datos sobre resultados	2020	2019 Reexpresado	Variación
Beneficio de explotación	49.564	220.471	-78%
EBITDA	108.134	236.420	-54%
Beneficio antes de impuestos	62.424	211.599	-70%
Beneficio neto	29.892	209.000	-86%

Patrimonio neto	2020	2019 Reexpresado	Variación
Patrimonio neto	1.081.563	1.326.179	-18%

Cifra de negocio	2020	2019 Reexpresado	Variación
Ventas	258.456	46.432	>100%

Nota. Las principales magnitudes del ejercicio se han visto afectadas por los cambios en el perímetro de consolidación que se explican a continuación.

El Grupo Celeo alcanza en el ejercicio 2020 un beneficio neto consolidado atribuido a la Sociedad dominante de 30 millones de euros, frente a los 209 millones de euros alcanzados en las cifras reexpresadas de 2019. Esta variación tiene su causa principal en el resultado que produjeron las combinaciones de negocios que se realizaron el pasado año:

- Con fecha 17 de diciembre de 2019 el Grupo, a través de la Sociedad dominante, adquirió el 49% de participación en la sociedad Celeo Redes, S.L., sociedad en la que mantenía una participación del 51%. La adquisición se instrumentó mediante una ampliación de capital con aportación no dineraria por parte de Pasterze Investments Holding B.V. (Grupo APG) del 49% de las participaciones que ostentaba hasta la fecha de Celeo Redes, recibiendo a cambio acciones de la Sociedad. El acuerdo supone que el Grupo pasa a ser controlado de forma conjunta entre Elecnor, S.A. y APG, mediante un acuerdo de socios, pasando a ostentar el 51% y 49% de la Sociedad respectivamente. El traspaso de la participación en el subgrupo Celeo Redes supuso un resultado positivo de 245 millones de euros.
- Con fecha 31 de julio de 2019 el Grupo, a través de la sociedad Celeo Termosolar, S.L., adquirió el 42,57% y el 44,30% de participación en las sociedades Dioxipe Solar, S.L. y Aries Solar Termoelectrica, S.L., respectivamente, pasando a tener el control de estos negocios propietarios de tres plantas termosolares de tecnología cilindro-parabólica en Extremadura y Castilla La Mancha.

Las ventas han alcanzado 258 millones de euros, frente a los 46 millones de euros en 2019, aumento que se corresponde principalmente al cambio de método de consolidación de puesta en equivalencia a integración global tras las combinaciones de negocios descritas anteriormente.

Por su parte, el EBITDA se situó en 108 millones de euros, frente a los 236 millones de euros del ejercicio 2019 reexpresado. Esta variación viene explicada por las combinaciones de negocio y las variaciones en el perímetro de consolidación descritas anteriormente.

INGRESOS POR ACTIVIDADES

Al 31 de diciembre de cada año y en miles de euros

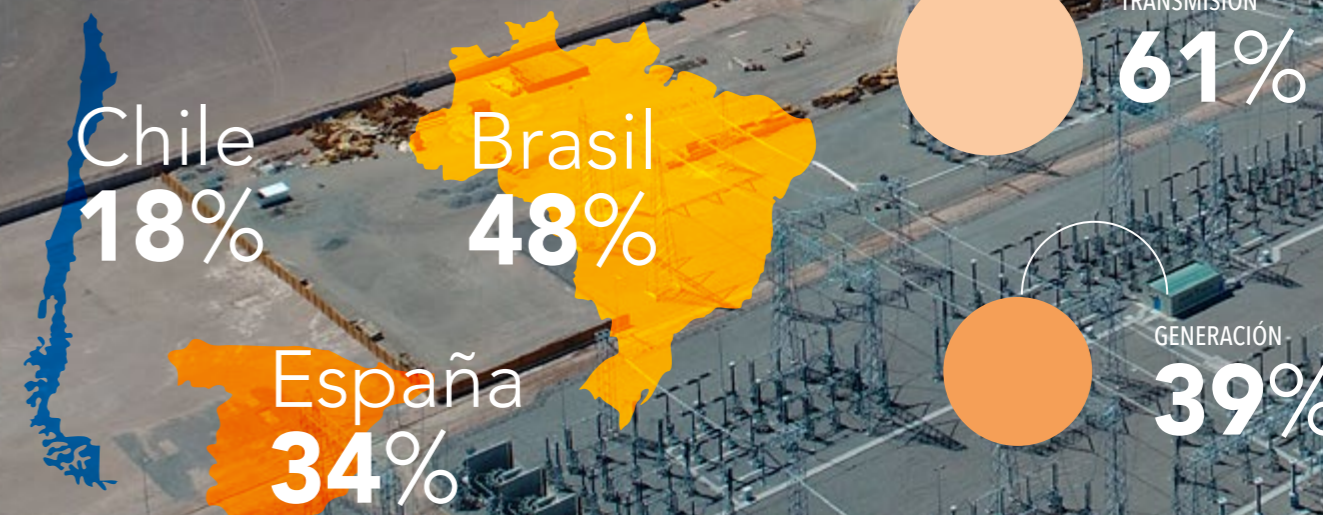
Áreas Geográficas	2020	2019 Reexpresado	Variación
Chile	45.929	-	>100%
Brasil	123.070	-	>100%
España	89.457	46.432	93%
Total	258.456	46.432	>100%

Actividades	2020	2019 Reexpresado	Variación
Transmisión	156.582	-	>100%
Generación	101.874	46.432	>100%
Total	258.456	46.432	>100%

Nota. Los ingresos en Brasil y Chile comienzan tras la consolidación, a fin de ejercicio 2019, de Celeo Redes descrita anteriormente

En 2020 el 61% de los ingresos proceden de la actividad de transmisión eléctrica frente al 39% de la actividad de generación. El 48% de los ingresos corresponden a Brasil, el 34% a España y el 18% restante a Chile.

INGRESOS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS 2020



LT DIEGO DE ALMAGRO (CHILE)

FINANCIACIÓN E INVERSIÓN

En los negocios de transmisión y generación de energía es clave mantener el acceso al capital para financiar y seguir impulsando los proyectos de inversión. En esa línea, la estrategia de financiamiento es una prioridad para Celeo, quien acomete proyectos que requieren una gran inversión, especialmente en su fase inicial.

Para poder llevar a cabo los proyectos Celeo precisa diversas fuentes de financiación externa que cubran gran parte de la inversión total. Destacan las emisiones de bonos realizadas en los últimos años por Chile para la financiación de sus nuevos proyectos de líneas de transmisión. Así, en noviembre de 2019 Celeo, a través de su filial CRC Transmisión SpA, concretó la emisión de un bono privado a 30 años plazo en el mercado internacional por una suma de USD 365 millones para la financiación de los proyectos Diego de Almagro Transmisora de Energía (proyecto ya operativo) y la construcción de Casablanca Transmisora de Energía y Mataquito Transmisora de Energía.

Como hecho destacable, en abril de 2020 Celeo Redes recibió un préstamo de APG Energy & Infra Investments 2012, S.L. por valor de 160 MMR\$ como avance del acuerdo de coinversión del 50% sobre Celeo Redes Expansões, S.A. Sociedad que posee el 100% de Parintins Amazonas Transmissora de Energia S.A., el 66,6% de Jauru Transmissora de Energia S.A. y poseerá el 100% de Cachoeira Paulista Transmissora de Energia S.A., una vez se obtengan las aprobaciones pertinentes.

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Celeo en el desarrollo de su actividad genera un impacto económico directo que repercute en sus principales grupos de interés. Debido a su presencia internacional, se contribuye a la creación de riqueza en España, Chile y Brasil, principalmente.

	2020	2019
Valor económico directo generado (VEG)	351.932	240.488
Ingresos	351.932	240.488
Valor económico distribuido (VED)	248.834	35.744
Costos operativos	137.784	15.455
Salarios y beneficios sociales para los empleados	13.609	2.625
Pagos a proveedores de capital	77.132	17.664
Pagos a gobiernos (impuestos)	20.309	0

ENTORNO ECONÓMICO Y PERSPECTIVAS

Brasil

El crecimiento anual del PIB de Brasil durante 2020 acumuló una variación negativa de 4,5%, frente al crecimiento de 1,2% de 2019. Se estima que el crecimiento de Brasil se recupere parcialmente en 2021, esperando que el PIB crezca un 3,7%. La expectativa de recuperación estará limitada por la eliminación de incentivos fiscales, así como el daño duradero al sector manufacturero y al empleo, y la situación financiera de las empresas y hogares. Se espera que los niveles anteriores al coronavirus se alcancen nuevamente en 2023.

La inflación (IPCA) acumulada ascendió al 4,5% en diciembre, relacionada con el aumento de los precios de los alimentos y las materias primas, así como por una moneda debilitada y una mayor demanda generada por las transferencias de emergencia de efectivo, que se espera sean transitorias. Se espera que durante 2021-2025 exista una recuperación gradual, y que la inflación varíe en el objetivo intermedio de los próximos tres años de 3,75%, 3,5% y 3,25%, respectivamente, dejando espacio para mayores ajustes monetarios por parte del Banco Central sin generar presiones de precios. Un marco de política más sólido está ayudando a anclar las expectativas de inflación mejor que en el pasado.

En cuanto al consumo de electricidad, este se ha estado recuperando durante los últimos tres años después de la peor recesión en la historia moderna de Brasil (2015-2016), creciendo a una tasa del 1%, 1,5% y 4,5% para los años 2017, 2018 y 2019, respectivamente. Desde marzo de 2020, el consumo de petróleo, gas, carbón y electricidad comenzó a desplomarse. Se espera que el crecimiento del consumo disminuya

un 3,2% interanual, a 282 millones de toneladas equivalentes de petróleo (tep) en 2020, y aumentar a partir de entonces, hasta alcanzar los 322 millones tep en 2030. El precio medio del MWh en 2020 fue de 134,4 BRL/MWh, frente a los 166,7 BRL/MWh de 2019.¹

El programa de privatización del país está en la agenda política. Supuestamente el gobierno de Bolsonaro buscaría privatizar las principales compañías estatales de energía, tales como, Petróleo Brasileiro (Petrobras) y Centrais Elétricas Brasileiras (Eletrobras).

Standard & Poor (S&P) tiene una calificación de BB- en moneda extranjera a largo plazo para Brasil desde enero de 2018.

Chile

El coronavirus ha desacelerado el crecimiento del PIB a un ritmo estimado de -6% desde 2019. Sin embargo, se espera que Chile sea uno de los países de América Latina más rápido en recuperarse de la recesión, con un crecimiento económico esperado del 5,3% en 2021 impulsado por un sólido paquete de recuperación económica, destinado a impulsar la inversión pública y privada y volver a los niveles del PIB real prepandémicos para 2022.

Después de finalizar 2020 en 711,24 CLP/USD, se espera una apreciación a 750 CLP/USD a finales de 2021. La tendencia de apreciación nominal será moderada en 2022, durante la reforma constitucional prevista, y ganará ritmo en 2023-2025. La constante apreciación esperada en el período de pronóstico se explica principalmente por una sólida posición de reservas externas y por las entradas de inversión extranjera directa, que compensarían con creces el aumento del déficit en cuenta corriente.

Bajo la continua presión de las protestas a gran escala, el enfoque inmediato del gobierno de Piñera es la recuperación económica tras la crisis generada por la pandemia, pero se espera que vuelva a la agenda social poniendo en marcha políticas destinadas a reducir la desigualdad y mejorar las pensiones y los salarios.

¹ Media de precio mensual en el mercado Nordeste.

En cuanto al consumo de electricidad, tras una disminución estimada del 4,9% en 2020 debido al COVID-19, se espera una recuperación gradual a partir de 2021 en un promedio anual de 2,1% de 2020 a 2029, en línea con el desempeño económico general durante el período. Se espera que el crecimiento este impulsado por la demanda sostenida del sector industrial, que representa casi el 60% del consumo total y un mayor uso comercial en las regiones centrales más pobladas.

S&P cambió la calificación de largo plazo en moneda extranjera de Chile de AA- a A+ desde julio de 2017.

España

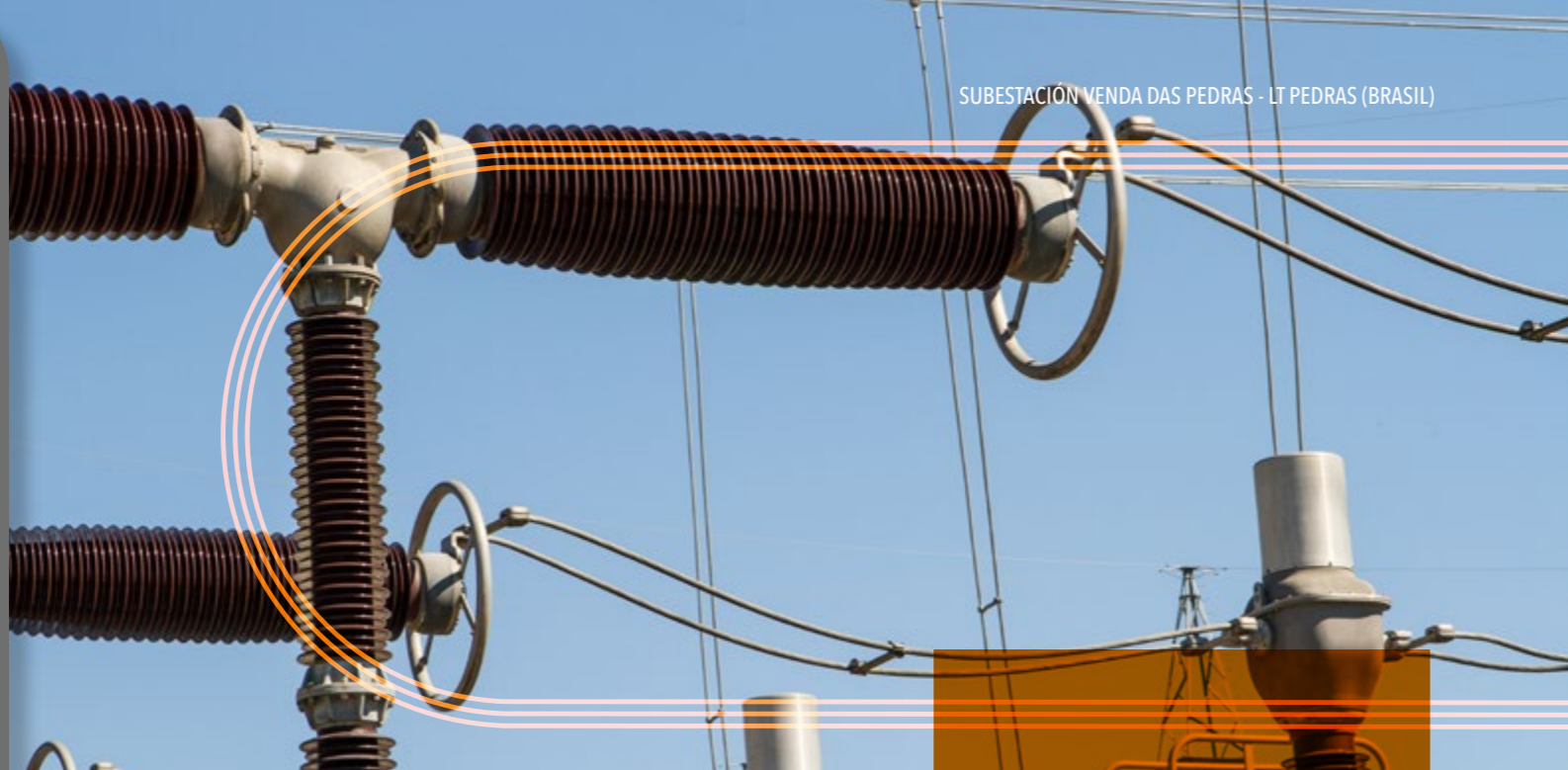
El brote de COVID-19 en España llevó al gobierno a imponer uno de los cierres más estrictos de Europa, lo que provocó una recesión histórica en el primer semestre de 2020. El PIB real se ha contraído un 12,9% en todo el año 2020, después de expandirse un 2,1% en 2019.

El repunte económico en España será más modesto que en otros países europeos, en primer lugar por la dependencia de sectores como el turismo y la hostelería, y en segundo lugar, por el resurgir del virus en los últimos meses, que ha debilitado la confianza de los consumidores y las empresas. El crecimiento previsto para 2021 se ha fijado en 5,7%, seguido de una desaceleración gradual a medida que avanza la recuperación, alcanzando el 2% en 2025. Se espera que el PIB real vuelva a su nivel de 2019 no antes de 2024.

El consumo de energía en España ha caído durante 2020 en un 8% estimado, como consecuencia de la contracción del PIB por el impacto de la pandemia. El consumo de petróleo, gas y carbón disminuyó en 2020, como ha ocurrido con el consumo de electricidad. Sin embargo, se espera que el consumo de energía renovable experimente un crecimiento interanual debido a una mayor generación de energía solar y eólica. El consumo de energía comenzará a recuperarse durante 2021.

En cuanto al precio medio del mercado diario en el mercado eléctrico español, correspondiente al año 2020, ha ascendido a 33,96 EUR/MWh registrando así una bajada del 28,8% respecto al ejercicio anterior (47,68 EUR/MWh en 2019).

Debido a los cambios en el escenario macroeconómico en España, S&P ha cambiado la calificación de España a una A.



SUBESTACIÓN VENDA DAS PEDRAS - LT PEDRAS (BRASIL)

EFICIENCIA Y CALIDAD OPERACIONAL

Celeo busca ser una compañía de referencia en el mercado de las infraestructuras energéticas alcanzando los máximos niveles de excelencia en el servicio y contribuyendo al progreso de la sociedad. Por esta razón Celeo vela por el correcto funcionamiento de sus activos, de tal forma que garantice en todo momento la seguridad y continuidad del suministro eléctrico de los países donde se encuentra presente, así como el mantenimiento de todas sus concesiones.

Con la finalidad de garantizar la eficiencia y seguridad de las instalaciones, Celeo ha desarrollado un sólido marco normativo configurado por diferentes políticas, procedimientos, sistemas de control y otros documentos que se recogen en el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Salud y Seguridad en el Trabajo. Este SIG se encuentra certificado en Chile y Brasil bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO45001. En 2020 Celeo ha comenzado la preparación del plan de acción para extender las certificaciones a las instalaciones de España.

En 2020 Celeo Chile y Celeo Brasil han renovado las certificaciones correspondientes.

Celeo realiza las actividades de explotación de sus activos a través de personal propio en Brasil y Chile², trabajando de manera constante para mejorar sus indicadores técnicos, de modo que estén siempre dentro de los más altos estándares de eficiencia. En España, la operación y mantenimiento de los activos está subcontratada a Elecnor, realizando Celeo el resto de las actividades de explotación.

² La explotación de CAUIA y SJP está delegada en COPEL y Elecnor do Brasil, respectivamente.

Continuidad operacional en tiempos de COVID

Para hacer frente al reto de mantener las instalaciones en servicio durante la pandemia, Celeo constituyó un comité de crisis integrado por los directores corporativos y locales, así como los responsables de seguridad y salud. Este organismo ha supervisado la evolución de la pandemia, su impacto en la compañía, dando directrices para su mitigación.

En Chile y Brasil se diseñaron sendos planes de contingencia para asegurar la continuidad operacional. Además de adoptar las recomendaciones de las autoridades sanitarias, se dotó al personal de equipos de protección y se establecieron desinfecciones periódicas de las instalaciones. Nuestro contratista hizo lo propio en los activos de España.

En lo relativo a la operación, se organizó un sistema de turnos burbuja para evitar la propagación del virus entre los operadores en caso de que uno de ellos resultase infectado. Además, se asignó un vehículo particular a cada operador, para evitar el desplazamiento en transporte público.

Celeo Chile trabaja para dar cumplimiento a los estándares de calidad y disponibilidad de la Norma Técnica de Seguridad y Calidad de Servicio (NTSyCS). Esta norma limita el número máximo de horas de desconexión forzada (HFOR) por instalación, así como la frecuencia de las desconexiones forzadas (FFOR), todo ello en una ventana temporal de cinco años de operación.

LEYENDA:



CELEO CHILE ha implementado diversos proyectos e iniciativas que han supuesto mejoras operacionales en 2020:

- Con el objetivo de mejorar la fiabilidad de las comunicaciones en la zona de Atacama se diseñó un sistema de radio independiente bajo el liderazgo del supervisor de SCADA. Mediante la disposición de antenas en las instalaciones se cuenta ahora con cobertura en todas ellas y en el trayecto entre las mismas. Celeo pondrá a disposición de la comunidad este sistema, como un valioso recurso durante ciertos eventos extremos que puedan afectar las comunicaciones convencionales.
- El medio árido en el que se asienta el proyecto DATE obliga a realizar lavado de aisladores con cierta frecuencia. La incorporación a las operacionales de una cámara coronográfica permitirá optimizar la



(Total horas de DESCONEXIÓN FORZADA)

AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
0,58	0,00	1,12	N/A
0,42	5,38	2,30	4,13
6,92	8,33	3,98	0,05

DISPONIBILIDAD

AJTE 3	AJTE4	CHATE 3	DATE
99,99%	100,00%	99,99%	N/A
100,00%	99,94%	99,97%	99,95%
99,91%	99,90%	99,95%	100%

frecuencia de esta actividad. De esta forma se consigue reducir costes, se evita exponer a personal a riesgos de trabajo en altura y disminuye la probabilidad de provocar una desconexión por caída de suciedad entre niveles de aisladores durante el lavado. Además, esta mejora tendrá asociada una reducción en el uso de agua, vital en una región con alto estrés hídrico como el desierto de Atacama.

- Derivado de un requerimiento normativo³, Celeo ha iniciado la implantación de una estrategia de mantenimiento basada en la ISO 55000 de Gestión de Activos. El objetivo es la implantación de un sistema que permita maximizar las condiciones de seguridad, continuidad y calidad de suministro eléctrico de las instalaciones.

³ Resolución exenta SEC n° 31.876, de fecha 13 de febrero de 2020, en la que se aprobó el Pliego Técnico Normativo RPTD N°17 el cual establece los requisitos del Sistema de Gestión de Integridad de Instalaciones Eléctricas (SGIIE). El mismo debe ser implantado por las empresas del sector en los plazos establecidos en la resolución.

Por su parte, **CELEO BRASIL** llevó a cabo entre 2019 y 2020 una reestructuración de su Dirección de Operaciones que consistió en revisiones de procesos, planes de contingencia, así como la ampliación del equipo. En el marco del proceso de reestructuración se creó el área de gestión de activos. Esta unidad nace con la vocación de gestionar los activos físicos de forma integral a lo largo de todo el ciclo de vida, a través de la implantación de un Sistema de Gestión de Activos. De esta forma se aúnan los esfuerzos de otras áreas de la compañía: Ingeniería, O&M, Finanzas, Medio Ambiente, entre otras. Mediante la creación y mantenimiento de un cuadro de indicadores, el área trabajará en la búsqueda de puntos de mejora y en optimizar las operaciones de Celeo.

Con respecto al desempeño operacional, el objetivo de Celeo Brasil es cumplir con el 100% de los mantenimientos previstos en la Resolución Normativa n° 669/2015 de ANEEL, que establece los requisitos

mínimos para el mantenimiento de la Red Básica, además de contar con una planificación propia de acciones a corto, medio y largo plazo para el mantenimiento predictivo y preventivo.

En 2020, no hubo incidentes que pudieran afectar al rendimiento operativo en términos de disponibilidad.

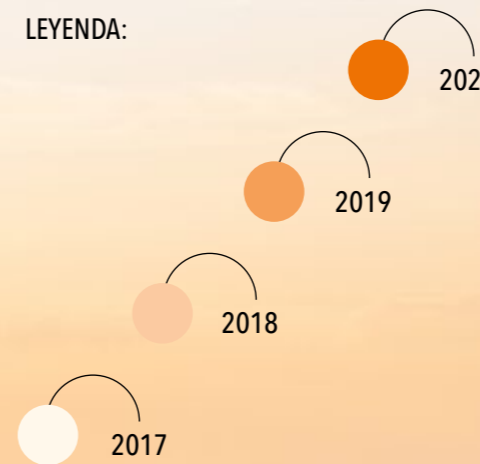
A pesar del año tan atípico, la Dirección de Operaciones logró alcanzar sus objetivos previstos en el año. Entre sus principales actividades destaca la sustitución de 22 transformadores de corriente en las concesiones VCTE y CTE, para mitigar posibles incidentes por mal funcionamiento en transformadores modelo CTH 550. También se realizaron mejoras en el sellado de interruptores en LTT, para reducir las fugas de SF6 y algunas actividades de mantenimiento en la Concesión LTC.

Los indicadores operativos más relevantes para Celeo Brasil son los siguientes:

Tasa de disponibilidad

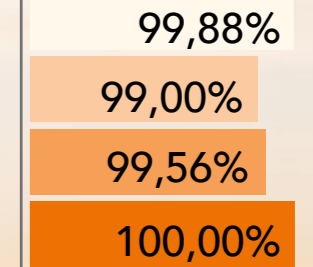
Corresponde a la relación entre el número de horas disponibles de equipos o circuitos respecto a las horas totales de operación.

LEYENDA:

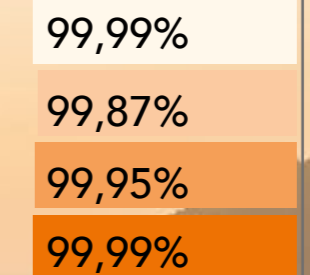


DISPONIBILIDAD

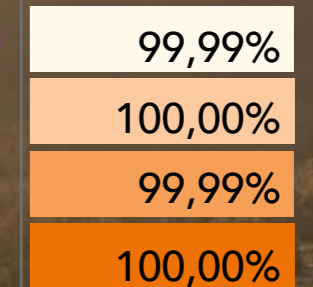
Línea de transmisión



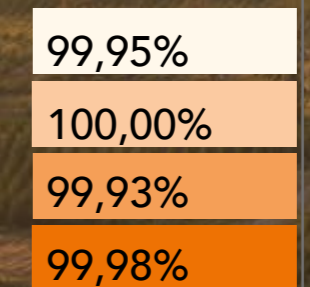
Transformador



Reactores



Compensadores estáticos



Bancos de capacitores en serie



#LaEnergía NoPara

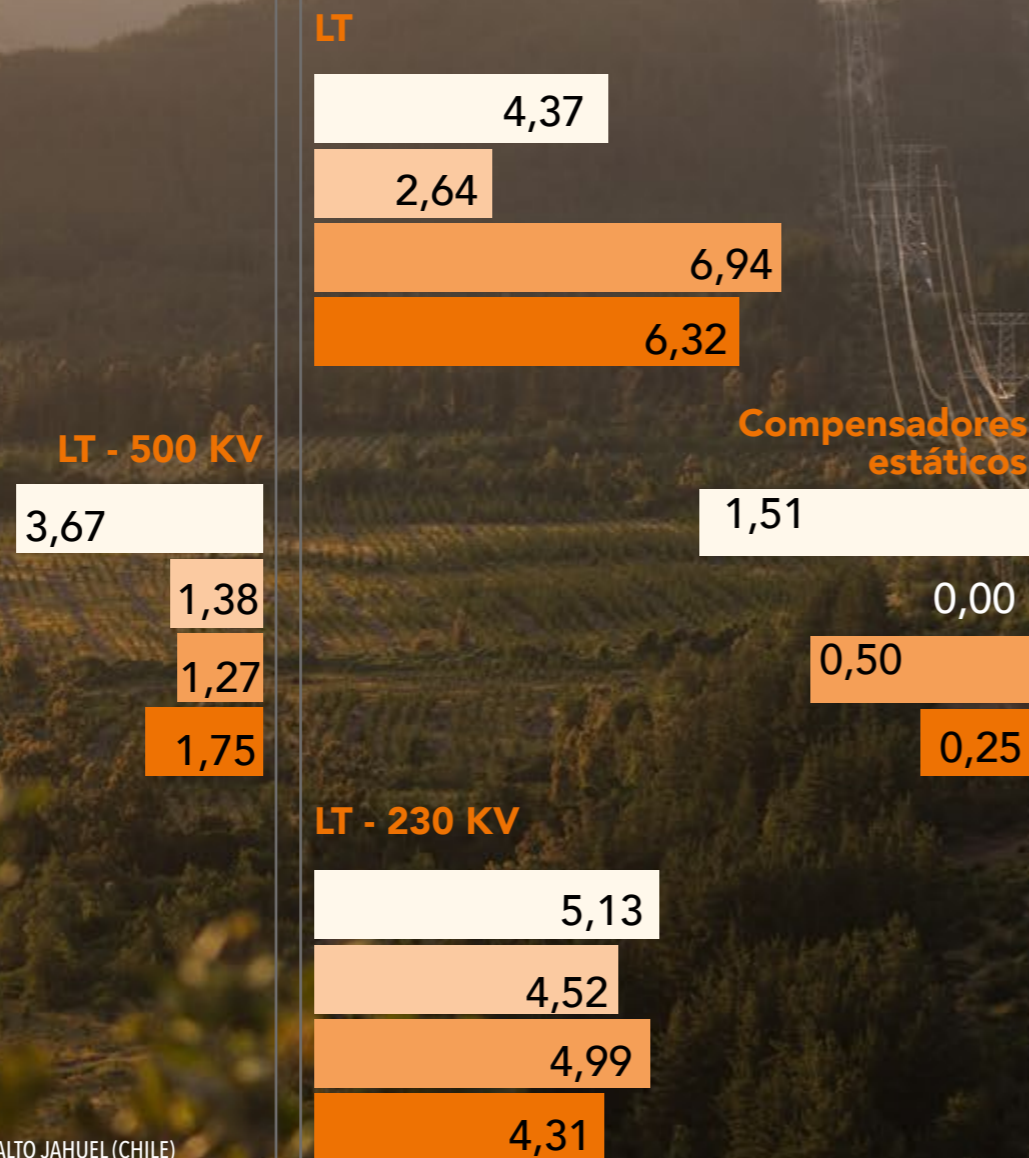
Tasa de indisponibilidad (Tasa de fallo):

Mide el número de indisponibilidades de equipos o circuitos de una línea de transmisión. En el caso de equipos, el indicador representa las desconexiones forzadas en la función de transmisión (FT). En líneas de transmisión, se calcula para cada 100 km de línea.

LEYENDA:

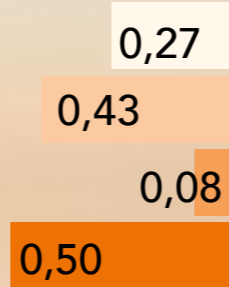


TASA DE FALLO - LT



TASA DE FALLO DE EQUIPOS

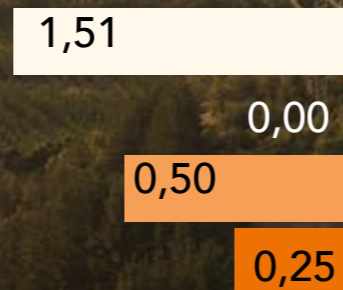
Transformador



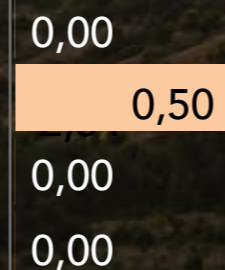
Reactores



Compensadores estáticos



Bancos de capacitores en serie

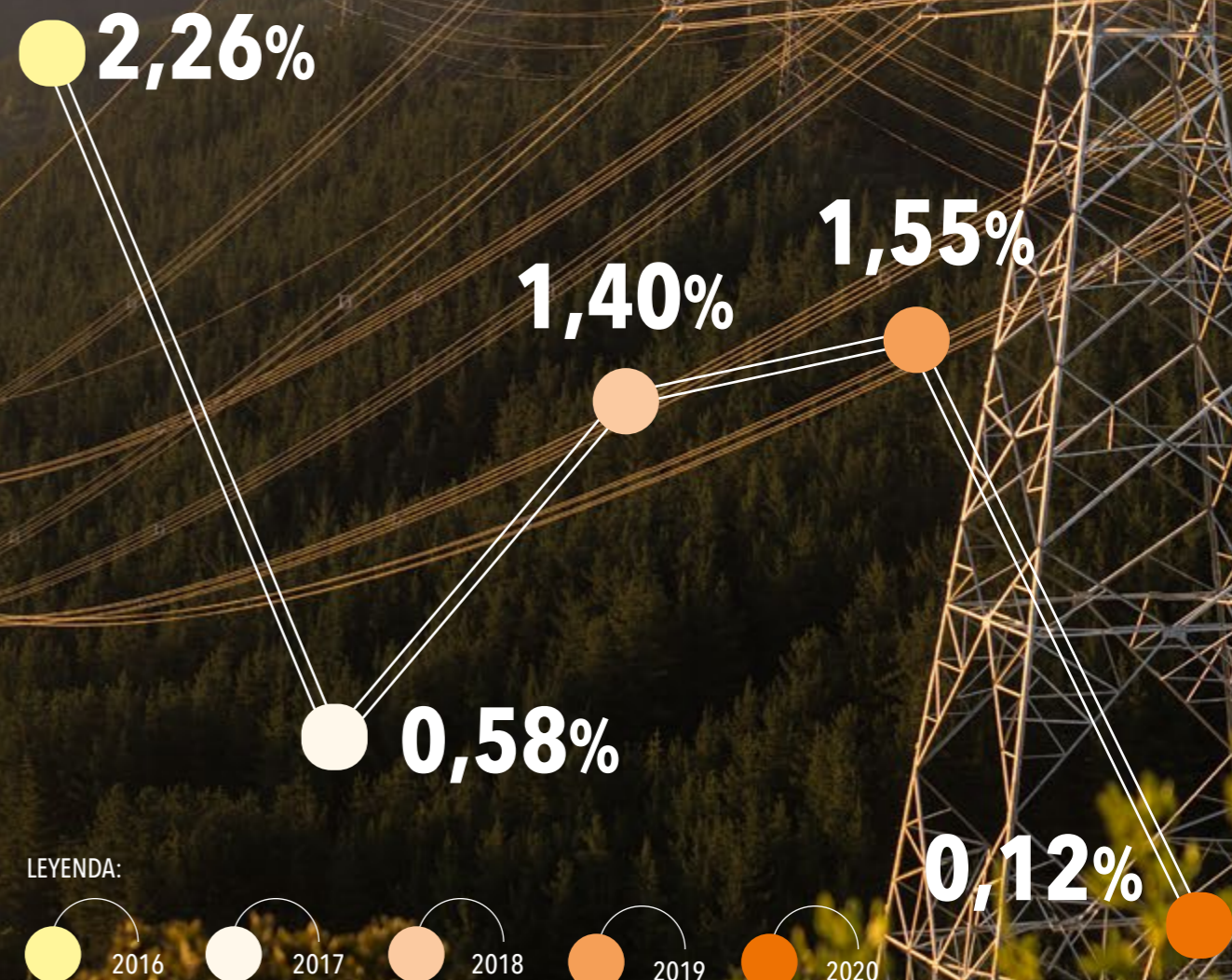


PENALIZACIÓN POR DESCONEXIONES - PARCELA VARIABLE

La regulación brasileña establece como remuneración de las concesionarias de transmisión la llamada 'Receita Anual Permitida - RAP'. Se trata de una cantidad anual que se paga al concesionario mensualmente a través del 'Pagamento Base - PB (1/12 de la RAP)'. El derecho a percibir el 100% de la RAP está vinculado a la plena disponibilidad de las instalaciones de transmisión. El valor real cobrado es resultado de descontar a la PB la 'Parcela Variável - PV', que tiene en cuenta el tiempo de desconexión y su origen programado o forzado.

Celeo Brasil establece como objetivo operativo no sobrepasar el 1% en la relación PV/RAP.

RELACIÓN PV/RAP



LT ALTO JAHUEL (CHILE)

PÉRDIDAS TÉCNICAS POR TRANSMISIÓN



Estas pérdidas constituyen una parte de la energía que no es aprovechada y que el sistema requiere para su operación. Este tipo de pérdidas son normales y no pueden ser eliminadas totalmente.

En **CELEO ESPAÑA**, durante el año 2020, las centrales termosolares de Aste-1A y de Aste-1B han funcionado con normalidad, alcanzando el rendimiento esperado, con unas condiciones de irradiación solar que han sido inferiores a las del año meteorológico tipo. En diciembre de 2020 se ha realizado la parada de mantenimiento programada "Limited Inspection" de la central Aste-1B y en noviembre de 2020 se ha realizado la correspondiente de Aste-1A, ambas sin incidentes.

Durante el año 2020, la central termosolar de Astexol-2 ha funcionado con normalidad, sin alcanzar el rendimiento esperado debido en parte a unas condiciones de irradiación solar que han sido inferiores a las del año meteorológico tipo. En noviembre de 2020 han comenzado los trabajos de la parada mayor de la central Astexol-2 y se han prolongado hasta principios de febrero de 2021. La pérdida de producción provocada por la parada programada ha penalizado el rendimiento de la planta.

Los principales indicadores de la operación de las instalaciones han sido:

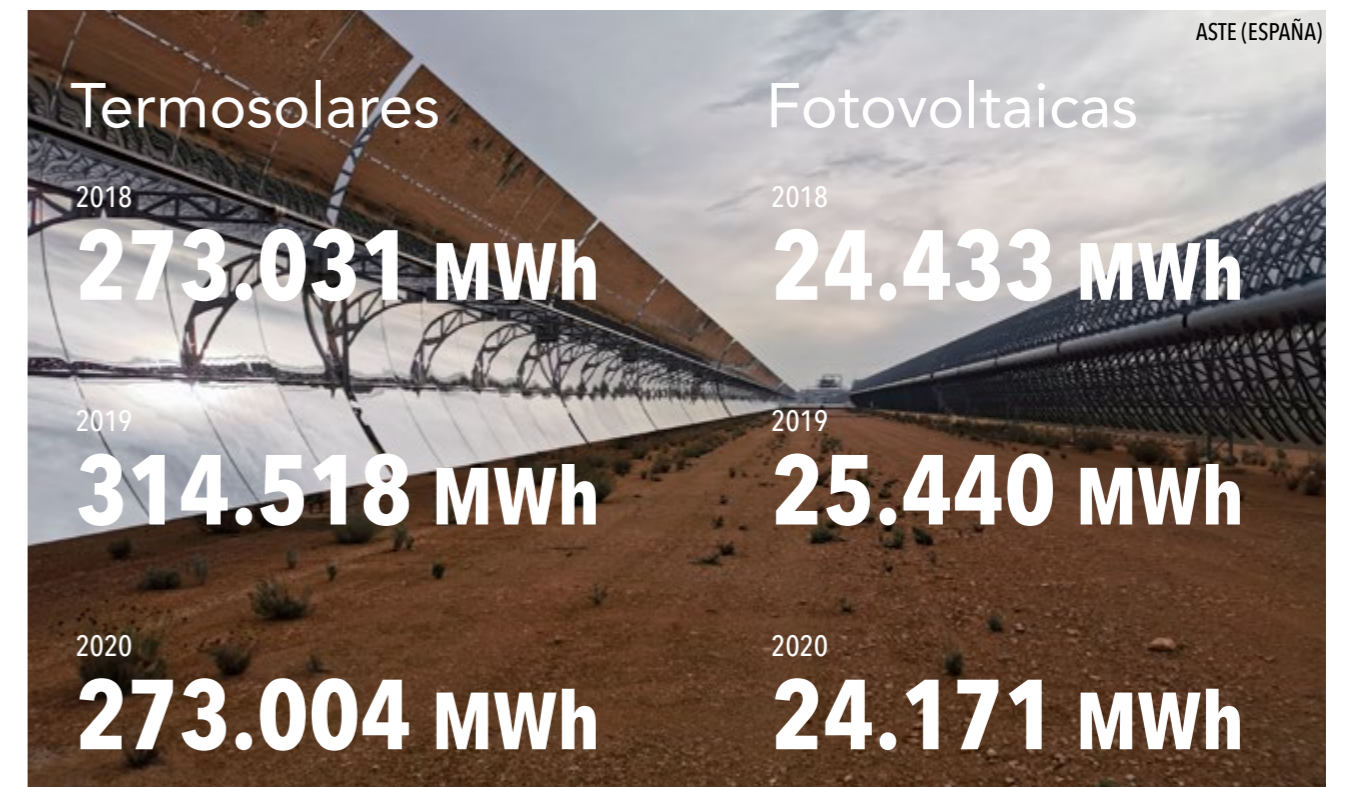
Generación por tecnología

Con respecto a los proyectos de generación en curso, en febrero de 2020 Celeo comenzó la generación en pruebas de nuestra planta fotovoltaica de SJP, alcanzando plena potencia en el mes de abril y llegando a generar un total de 129 MWh hasta el mes de julio cuando se interrumpió la generación debido a fallos en los equipos principales de transformación de energía. Tras unas inspecciones previas in situ se decidió enviar los equipos a fábrica para su reparación quedando la planta sin servicio hasta abril de 2021.

El 23 de marzo de 2021 la planta volvió a generación en pruebas, habiendo alcanzado en la actualidad la potencia máxima para la que está diseñada. En la

actualidad se encuentra funcionando a plena potencia y en fase de validación de su rendimiento. Es importante destacar que la fecha límite de puesta en servicio acordada con el regulador es enero de 2022, por lo que pese al incidente acaecido nuestra planta está generando con una importante anticipación respecto a la fecha regulatoria.

Celeo no espera que la interrupción del servicio cause un impacto económico relevante, dado que cuenta con seguros de daños materiales y lucro cesante que dan cobertura a este suceso. En todo caso, Celeo ha analizado al detalle la causa raíz y está adoptando las medidas oportunas para evitar que vuelva a acontecer un incidente de estas características.



Factor de disponibilidad medio por tecnología

Tecnología	Disponibilidad por kW 2020 (%)	Disponibilidad 2019 por kW (%)
PV	95,95%	95,53%
Termosolar - CSP	98,26%	99,88%

Nota: Los datos de las tablas no incluyen la generación de SJP

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nuestros proveedores

La gestión de la cadena de suministro es especialmente importante para conseguir que la actividad de Celeo se desarrolle conforme a sus estándares de eficiencia y calidad de la compañía, y sus criterios ESG.

En este sentido, Celeo Chile dispone de un procedimiento de selección y evaluación de proveedores, que define los criterios de clasificación, selección y evaluación de aquellos proveedores considerados como críticos teniendo también en cuenta aspectos medioambientales y relativos a salud y seguridad. Este procedimiento además de garantizar el control y evitar riesgos en la selección de proveedores, se enmarca en el Modelo de Prevención de Delitos como una herramienta relevante para prevenir cualquier irregularidad en el marco de su programa de cumplimiento. En la actualidad, la compañía tiene clasificados sus proveedores en: generales, críticos y estratégicos.

En esta línea, Celeo Chile tiene 407 proveedores principalmente especialistas en el sector de la energía y con presencia en el mercado eléctrico tanto a nivel nacional como internacional, entre los que se encuentran empresas de asesorías y auditorías, entidades financieras y bancarias, estudios de abogados, servicios técnicos, empresas, proveedores de software y procesos industriales a distancia, empresas de telefonía móvil, transporte, productos eléctricos para proceso de mantenimiento, combustible, distribución eléctrica, etc..

Por su parte, Celeo Brasil dispone de una política de compras. En 2019 contrató a una consultora para realizar el procedimiento de selección y evaluación, así como garantizar la ética e integridad del proceso. Los proveedores están clasificados de acuerdo con el nivel de riesgo de la operación, además de valorar aspectos sociales, medioambientales o éticos. Todos los requerimientos constan en el pliego de condiciones de la contratación.

La cadena de suministro en Brasil está conformada por proveedores de materiales, equipos de Alta, Media y Baja Tensión, Construcción Civil, Servicios Ambientales, todos los relacionados con el sector energético, así como consultorías y mano de obra especializada. En 2020, se registró un total de compras de 17.628 millones R\$ frente a 9.024 millones R\$ en 2019. La mayoría de los proveedores se encuentran en la región Sudeste. En total, hay 2.047 Proveedores, de los cuales 545 se consideran críticos para el negocio.

Brasil y Chile mantienen una alianza estratégica con Elecnor para la construcción de las líneas de transmisión y parques solares, y en España para operar y mantener todos los activos termosolares y fotovoltaicos.

Innovación al servicio de las operaciones

Celeo Brasil, a través del programa de I+D de ANEEL, contribuye al desarrollo del sistema eléctrico del país invirtiendo en iniciativas innovadoras. Estas buscan crear nuevos equipamientos y servicios que mejoren la seguridad del sistema eléctrico, la calidad de servicio y contribuyan a reducir los impactos medioambientales y las tarifas eléctricas.

Hasta finales de año Celeo Brasil había invertido 13,8 millones R\$, de los que 96.000 corresponden a 2020. La cifra total ascenderá a los 15,489 millones R\$ tras concluir en 2021 el **proyecto de mejora del sistema de puesta a tierra de la LT 230 kV Vilhena – Jaurú**.

El objetivo de este proyecto es el desarrollo y aplicación de una metodología innovadora para la mejora del rendimiento de líneas de transmisión críticas frente a descargas atmosféricas y un nuevo procedimiento para medir la respuesta de la puesta a tierra de las torres a las corrientes de las descargas. Se está llevando a cabo en colaboración con el Lightning Research Center (Universidad Federal de Minas Gerais). La cantidad total invertida será de 3,259 millones R\$.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



CIBERSEGURIDAD Y TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

La ciberseguridad se ha convertido en uno de los grandes desafíos empresariales más importantes. En este sentido, la industria energética no se ha visto ajena a este problema. Los sistemas de control que se usan para el monitoreo y la operación de los sistemas eléctricos pueden ser blanco de ciberataques debido a la gran cantidad de información sensible que manejan por ser una infraestructura crítica, teniendo una relación directa con la seguridad del suministro para los países donde operan.

Celeo dispone de una Política de Seguridad de la Información cuyo objetivo es garantizar la seguridad de la información y la privacidad de los datos de la empresa, empleados y colaboradores, así como asegurar la continuidad del negocio en el ámbito de la tecnología de la información.

Así, Celeo promueve la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información para que sean mantenida en su estado original y protegidas de alteraciones no deseadas, intencionales o accidentales, accesibles cuando sean necesarias únicamente por el personal autorizado y asegurando su uso de forma ética; aboga por la protección de datos y su privacidad; y establece sistemas de detección, tratamiento y prevención de incidentes, amenazas y vulnerabilidades para mitigar los riesgos cibernéticos, ayudando a proteger la continuidad del negocio.

En línea con las actuaciones del año pasado **Celeo Chile** ha contratado los servicios de un Ethical Hacking, con el objetivo de determinar las distintas vulnerabilidades a los que está expuesta la compañía, reforzando así, la configuración de los equipos según las recomendaciones otorgadas.

Se impartieron también formaciones tanto al personal de SCADA y Comunicaciones y el área de TI, como al resto de la organización. Entre los cursos y charlas impartidas, destacan el curso de 3 horas sobre ciberseguridad en el que participaron 83 trabajadores, la presentación del Plan Director de Ciberseguridad para el Sector eléctrico por parte del de Grupo de Trabajo Ciberseguridad de CIGRE o la divulgación de políticas de Ciberseguridad.

Además, durante 2020 se atendieron los requerimientos del Coordinador Eléctrico Nacional recogidos en sus trece medidas urgentes de ciberseguridad que debían tomar todas las empresas eléctricas con objeto de garantizar que se cuentan con los mínimos elementos estructurales que permitan una gestión de la mejora continua en este ámbito.

Por su parte, **Celeo Brasil** participa activamente en el grupo de trabajo de Ciberseguridad de ABRATE (Asociación Brasileña de Empresas de Transmisión de Energía Eléctrica) que, en conjunto con otras empresas del sector energético, desarrolló un marco de ciberseguridad enfocado a la red de operaciones.

El propósito es definir las mejores prácticas de ciberseguridad en activos de transmisión de energía eléctrica, para sistemas de telecomunicaciones, sistemas SCADA y otros recursos relacionados con la automatización de las redes.

Para toda la compañía, se está desarrollando un sistema IS (Information Security) basado en los principios de la ISO 27001 y en España se ha realizado una auditoría de ciberseguridad y otra de madurez en los accesos remotos (seguridad de acceso desde teletrabajo o por terceros).

Durante el 2020, Celeo ha sentado las bases de su sistema corporativo de seguridad de la información.

Plan IS de Celeo

Tras el cambio en la estructura de gobierno derivada de la entrada de APG en la holding, Celeo tiene bajo su responsabilidad la gestión de la información y sistemas del Grupo cuyos principales retos son la automatización de procesos y la continuidad de negocio.

Así, se ha constituido un grupo de trabajo con los responsables de Seguridad de la Información (IS) de España, Brasil y Chile, definiendo un plan IS corporativo estructurado en torno a los siguientes ejes de actuación y siguiendo los tres principios de la ISO 27001: confidencialidad, integridad y disponibilidad:

- Gestión y seguridad de la información.
- Gestión de activos: software, sistemas, inventariado, uso aceptable....
- Continuidad operacional: mantener la integridad y la disponibilidad de los datos de la empresa, así como la disponibilidad de sus servicios en caso de situaciones fortuitas que comprometan el buen funcionamiento del negocio (políticas de acceso a la información, back ups, planes de contingencia, ciberseguridad, criptografía...)
- Marco de gobernanza: establecimiento y homogeneización de una estructura normativa que regule los puntos anteriores.
- Ciberseguridad.

Las principales iniciativas realizadas en 2020 han sido la definición de estándares comunes y la digitalización del puesto de trabajo.



CULTURA DE PREVENCIÓN

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Celeo considera la seguridad y salud de sus empleados una prioridad. Por este motivo se compromete con los objetivos de cero accidentes, tolerancia cero ante incumplimientos y fomento continuo de una cultura de prevención entre sus empleados.

El año 2020 ha supuesto un reto adicional para Celeo por la emergencia de salud pública ocasionada por el COVID-19, motivo por el que se han implantado numerosas medidas preventivas, que han facilitado que la actividad del Grupo continuara con la mayor normalidad posible.

LA SEGURIDAD Y SALUD ES UN VALOR ESENCIAL.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD

Celeo dispone de una **Política de Seguridad y Salud**, en la cual se establece que la seguridad y salud son la prioridad por encima de todo requerimiento, tanto para empleados como para otros grupos de interés. Este compromiso se materializa en los siguientes principios de actuación:

- **Prevención de lesiones y el deterioro de la salud** con tareas controladas y en condiciones seguras y saludables; con la identificación, análisis, evaluación e implantación de controles para la reducción de riesgos y peligros, y la mejora de las condiciones de trabajo; prohibiendo la realización de cualquier actividad en la que no se haya evaluado y controlado el riesgo; cumpliendo por parte de cualquier grupo de interés las normas, protocolos o procedimientos definidos; y asegurando el derecho de rechazo de un empleado a realizar una actividad en caso de situación grave e inminente, sin ningún tipo de acción perjudicial contraria.
- **Desarrollo de una cultura de prevención** para llegar al máximo nivel de seguridad y protección en el trabajo.
- **Consulta y participación** a través de procesos de consulta con los trabajadores, sus representantes y grupos de interés, proporcionando la formación

y los recursos necesarios y asegurando el acceso oportuno a información clara, comprensible y pertinente sobre el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

- **Cumplimiento de los requisitos legales** aplicables relacionado con los servicios o actividades desarrolladas.
- **Mejora continua** en todos los procesos de salud y seguridad, y en todos los niveles del Grupo.
- **Tolerancia cero** ante incumplimientos en temas de seguridad y salud para empleados y otros grupos de interés.

Celeo tiene implantado en Brasil y Chile un Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el trabajo que garantiza el cumplimiento de las políticas correspondientes. En España dicho Sistema está en fase de desarrollo.

En concreto, el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud se encuentra estructurado y sistematizado de acuerdo con la norma ISO 45001:2018, y su finalidad es eliminar o minimizar las situaciones de riesgos a las que se enfrentan sus empleados en el desarrollo de su actividad.

Celeo ha identificado como principales riesgos asociados a sus operaciones la conducción (choque, colisión, volcamiento o atropello); los trabajos de izado (aplastamiento por movimiento de carga suspendida); trabajos en altura (caídas); trabajos con riesgo eléctrico (electrocución y quemaduras); y la corta, poda y roce forestal (exposición a ruido, vibraciones, cortes, incendios, reacciones alérgica a picaduras...), que podrían derivar en un accidente en el desarrollo de la actividad de sus empleados.

El Sistema de Gestión incluye distintos procedimientos acordes a la operación que se adapta a la realidad de cada uno de los países. De manera similar, los procedimientos de Celeo Brasil y Celeo Chile tienen como objetivo establecer el sistema para identificar los peligros, evaluar los riesgos y determinar los controles necesarios, así como realizar la investigación pertinente en caso de producirse un incidente.

Ambas filiales realizan las investigaciones de sus incidentes conforme a lo establecido en sus procedimientos, en los cuales se describe el sistema para notificar, conocer, tratar e investigar los incidentes y, a su vez, poder tomar acciones para minimizar el riesgo o evitar sucesos similares.

Adicionalmente, en los planes anuales de seguridad y salud se establecen los objetivos para garantizar

el funcionamiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud, prevenir lesiones y enfermedades y crear una cultura de prevención a través de la formación y sensibilización.

Durante 2020 Celeo Chile ha renovado su certificación de acuerdo con el estándar ISO 45001:2018 y la certificación del Programa PEC Excelencia, proceso regulado por el Organismo Administrador Nacional, que asegura que el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de Celeo Chile cumple con la normativa legal aplicable en esta materia y con los requisitos de la norma ISO 45001:2018.

Celeo Brasil ha realizado la migración al estándar ISO 45001:2018, norma que reemplaza la OHSAS 18001:2007, que perderá su vigencia en septiembre de 2021. El objetivo de Celeo Brasil es certificar en el próximo ejercicio el 100% de sus activos de acuerdo con esta norma.

Por su parte, la gestión de la seguridad y salud en España recae en una empresa externa especializada en este tipo de servicios. Adicionalmente existen dos delegados de seguridad en la oficina que velan por el cumplimiento de todas las medidas de seguridad a todos los niveles de la empresa. Con respecto al servicio externalizado de Operación y Mantenimiento (O&M) se encuentra cubierto por el Servicio Mancomunado de la empresa contratista.



BASE DE MANTENIMIENTO DE UBERLÂNDIA (BRASIL)

SALUD Y SEGURIDAD DE SUBCONTRATAS Y CLIENTES

Celeo Chile y Celeo Brasil disponen de un procedimiento general de Gestión de Riesgos y Oportunidades que incluye también la metodología para identificar los peligros, evaluar los riesgos y determinar los controles necesarios para las actividades realizadas por sus subcontratas.

De forma adicional, Celeo Brasil dispone de un procedimiento específico, Procedimiento de Seguridad y Salud laboral para visitantes y contratistas, cuyo objetivo es describir la sistemática para verificar las capacidades y competencias del contratista y visitante en el cumplimiento de los requisitos de seguridad y salud ocupacional y medio ambiente de Celeo.

En Brasil, las empresas subcontratadas que realizan actividades catalogadas como de alto riesgo, como por ejemplo las empresas de limpieza de franjas de servidumbre en las líneas de transmisión, cuentan con una gestión más cercana, a través de inspecciones y seguimiento de actividad por parte de un responsable de Celeo.

Celeo Chile cuenta también con procedimientos y protocolos que regulan las visitas de auditores, proveedores o clientes a las instalaciones, y definen requisitos para el personal y equipos de los contratistas en cuanto a competencias y documentación.

Además, se cuenta con el Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas, que también clasifica a las empresas en cuanto a la criticidad de las actividades que realizan para Celeo, y en base a eso se determinan los controles aplicables.

Los contratistas y subcontratistas de Celeo también reciben formación específica en materia de seguridad y salud. En 2020 Celeo Chile y Celeo Brasil impartieron formación al 100% de estos.

PROPORCIONAMOS CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS, SEGURAS Y SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE LESIONES Y EL DETERIORO DE LA SALUD RELACIONADA CON EL TRABAJO.



CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS EN LA ACTIVIDAD PREVENTIVA

Celeo Brasil y Celeo Chile disponen de un órgano de participación interno de la empresa, donde la plantilla ejerce su derecho a participar en la actividad preventiva de la empresa.

Por un lado, Celeo Chile cuenta con dos Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS), correspondientes a la oficina de Santiago y a la Base de Mantenimiento de la zona Maule, cada uno conformado por 3 representantes de la empresa y 3 representantes de los trabajadores.

Las principales funciones del Comité se resumen a continuación:

- Asesorar e instruir sobre la correcta utilización de los instrumentos de protección.
- Vigilar el cumplimiento, tanto por parte de la empresa como de los trabajadores, de las medidas de prevención, higiene y seguridad.
- Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la empresa.
- Indicar la adopción de todas las medidas de higiene y seguridad que sirvan para la prevención de los riesgos profesionales.
- Promover la realización de cursos de capacitación.
- Decidir si el accidente o enfermedad se debió a negligencia del trabajador.

Los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad se reúnen mensualmente y son un canal para que los empleados puedan notificar sus inquietudes acerca de las condiciones de seguridad en el desempeño de su puesto, proponer medidas para corregir o controlar las situaciones de riesgo y, en caso de ser procedente, hacer que se conviertan en obligatorias para la empresa. En 2020 estos comités representaban al 91,4% de la plantilla ya que no incluyen a los empleados de Atacama (7 empleados) que configurarán su propio comité.

Por su parte, en Celeo Brasil todos los empleados están representados por la Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) compuesto por representantes de la empresa y de los trabajadores. En el seno de esta comisión se desarrollan acciones para garantizar la existencia de las mejores condiciones de trabajo y prevenir accidentes y enfermedades laborales. La Comisión se reúne con periodicidad mensual y revisa las acciones planificadas.

Además, Celeo dispone de otra serie de canales de comunicación a través de los cuales pone en conocimiento de los empleados los asuntos relevantes sobre salud y seguridad en el trabajo y puede recibir propuestas de mejora de estos, como el canal de consulta y reporte del área CMASS o el canal de denuncias del Modelo de Prevención del Delito, en el caso de Chile y el canal de comunicación y canal de transparencia en el caso de Brasil.

Finalmente, la empresa pone a disposición de los empleados la documentación relativa al Sistema Integrado de Gestión, asegurando el acceso a una información clara, comprensible y pertinente.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD

La información relativa a seguridad y salud de Celeo se monitoriza a través de la HS Tool, herramienta que incorpora los parámetros necesarios para controlar de forma armonizada los indicadores de seguridad y salud de España, Chile y Brasil.

Índices Celeo	2019	2020
Índice de frecuencia	2,93	1,95
Índice de gravedad	0,02	0,02

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶
 Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España	0	0	59.840	0,00	0,00
Brasil	2	17	793.100	2,52	0,02
Chile	0	0	171.710	0,00	0,00
Total	2	17	1.024.650	1,95	0,02

Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶
 Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³
 (*) Solo datos de las plantas termosolares ASTE1A, ASTE1B y ASTEXOL-2

Índices del contratista EPC 2020

Índices Celeo	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
Brasil	4	33	2.481.326	1,61	0,01
Chile	3	8	264.262	11,4	0,03

Índices contratista O&M	Accidentes con baja	Días perdidos	Horas trabajadas	Índice de frecuencia	Índice de gravedad
España (*)	0	0	193.841	0	0

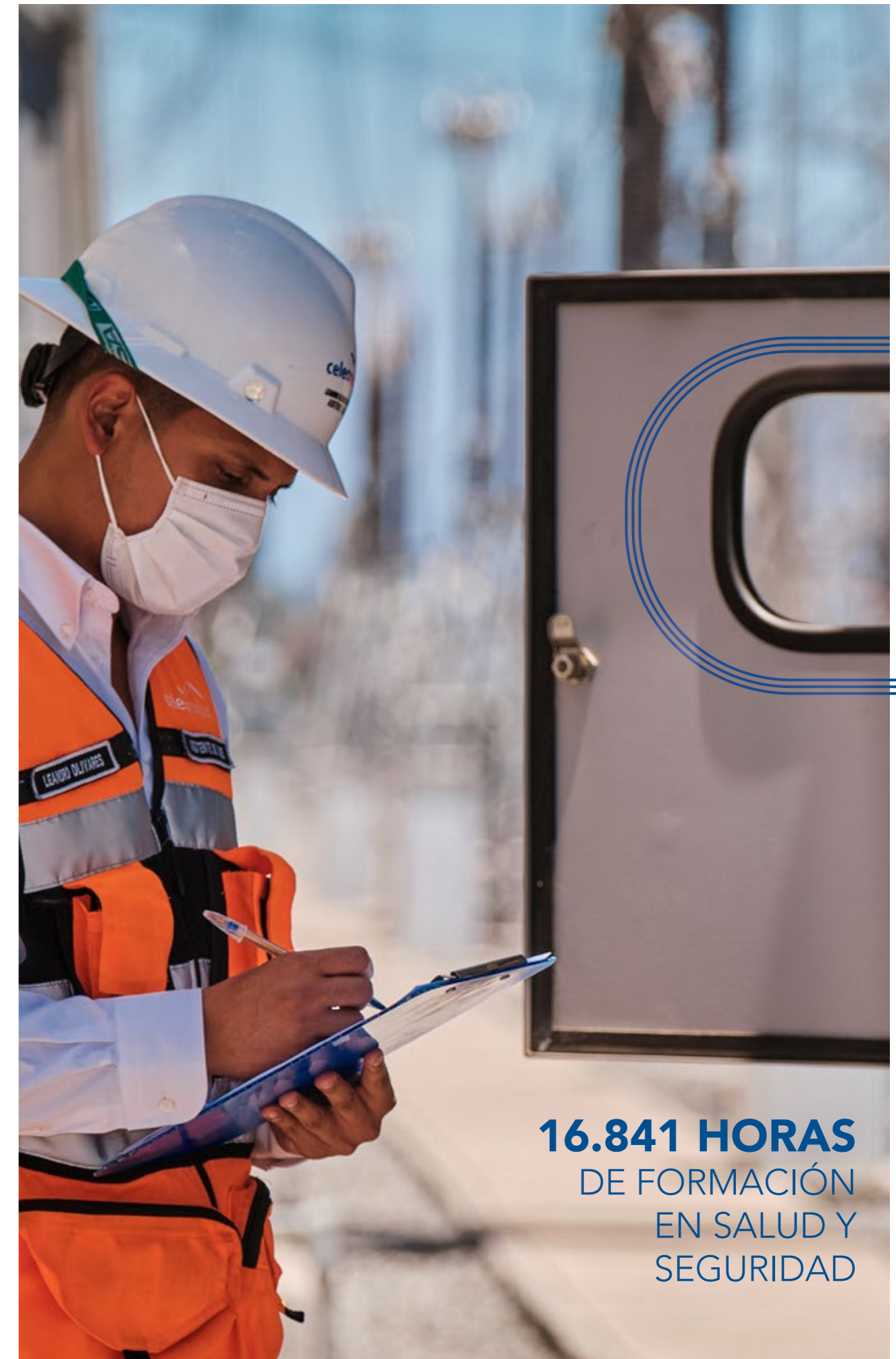
Índice de Frecuencia= (número de accidentes con baja sin contar in itinere/horas trabajadas) x 10⁶
 Índice de Gravedad= (número de días perdidos/horas trabajadas) x 10³
 (*) Solo datos de las plantas termosolares ASTE1A, ASTE1B y ASTEXOL-2

En el 2020, los principales indicadores de accidentes para el personal propio de Celeo se ha situado en 1,95 (indicador de frecuencia) y 0,02 (indicador de gravedad) frente a 2,93 y 0,02 de 2019, respectivamente.

Por segundo año consecutivo Celeo Chile ha cerrado el ejercicio sin accidentes con tiempo perdido de su personal propio.

No ha habido que lamentar ningún accidente mortal entre el personal propio de Celeo.

En Celeo no existen trabajadores expuestos a un riesgo considerable de contraer una enfermedad profesional. Las principales dolencias y enfermedades provienen de enfermedades endémicas de las regiones en que se llevan a cabo las actividades, y contra las que se presta adecuada protección a los trabajadores (por ejemplo, a través de vacunación). En 2020 no se han registrado enfermedades laborales en el Grupo.



16.841 HORAS
 DE FORMACIÓN
 EN SALUD Y
 SEGURIDAD

GESTIÓN DEL COVID-19 EN CELEO

Desde el inicio de la pandemia, la gran prioridad de Celeo ha consistido en velar por la salud, seguridad y el bienestar de todas las personas de la organización.

En esa línea se establecieron una serie de medidas preventivas para afrontar de forma eficaz la crisis sanitaria, que han ayudado a lograr un bajo número de contagios en el ámbito laboral. Destaca Celeo Chile quien terminó el año sin contagios confirmados en todos los centros de trabajo.

Países	Número de personas contagiadas
España	3
Brasil	45
Chile	0
Total	47

Número de empleados con COVID-19 confirmados mediante examen médico



Se resumen a continuación las principales medidas:

- Sesiones periódicas del Comité de Crisis, responsable de liderar la gestión asociada a la pandemia
- Reuniones semanales en remoto con el equipo de operaciones
- Implementación del teletrabajo en aquellos puestos que por su naturaleza lo han permitido
- Separación de los equipos de mantenimiento y operación para prevenir contagios en cadena. Se establecieron grupos de trabajo aislados en cada una de las subestaciones y centros de mantenimiento.
- Establecimiento de medidas preventivas asociadas con el proceso de retorno a las oficinas: tests serológicos, toma de temperatura, provisión de gel hidroalcohólico y mascarillas y ventilación constante de las instalaciones.
- Vacunación de la gripe y PCR periódicos
- Control de acceso a oficina
- Suministro de equipos de protección individual
- Control y seguimiento de los casos sospechosos
- Monitorización del riesgo y de los planes de contingencia
- Desinfección preventiva del centro de control de Brasil y de Chile

- Instalación de paneles de cristal para garantizar la distancia de seguridad
- Seguimiento médico 24 horas a través de programa de telemedicina (dentro del Programa Eu Saúde de Celeo Brasil)
- Creación de grupos de trabajo en remoto para monitorización psicológica en Brasil
- Elaboración de procedimientos específicos

Durante la pandemia resultó clave las labores de comunicación y concienciación a los trabajadores. Una de las iniciativas más significativas ha sido, coincidiendo con el día mundial de la salud y seguridad en el trabajo, la campaña de Celeo Chile #LaEnergíaNoPara como un reconocimiento a los trabajadores que, a pesar de la crisis sanitaria mundial, han permitido que el mantenimiento de las líneas, la operación y la supervisión de las instalaciones... no paren en Celeo. Por su parte, Celeo Brasil ha destacado por su comunicación semanal con la difusión de mensajes continuos y prácticos sobre la implantación de acciones de seguridad para minimizar los potenciales riesgos.

Con respecto al proceso de desescalada, en España se decidió regresar a la oficina tras el estado de emergencia en mayo, facilitando la opción de teletrabajo a aquellas personas de riesgo o con personas dependientes a su cargo; Celeo Chile inició una vuelta progresiva y voluntaria a partir del mes de septiembre y Celeo Brasil inició el retorno en noviembre, aunque han tenido que posponerlo por el aumento de contagios en la plantilla.

NUESTROS TRABAJADORES HAN DEMOSTRADO COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD EN LOS PEORES MOMENTOS DE LA PANDEMIA, PERMITIENDO CONTINUAR NUESTRAS ACTIVIDADES SIN IMPACTO EN LAS OPERACIONES.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La formación en seguridad y salud a los empleados es clave para lograr el máximo nivel de seguridad y protección en el trabajo. Así, en 2020 Celeo ha continuado con las actividades de formación en materia de seguridad y salud. Durante 2020, en Celeo Chile y Celeo Brasil se impartieron 4.242 y 12.599 horas de formación en materia de seguridad y salud, respectivamente.

Las formaciones son de carácter obligatorio y se desarrollan durante el horario laboral. Las formaciones pueden ser teóricas o prácticas y siempre son impartidas por instructores con competencia y capacidad técnica contrastada. Cada país establece su propio itinerario formativo en función de sus prioridades.

Se destacan a continuación algunas iniciativas realizadas por Celeo Brasil:

- Capacitación práctica para mejorar las técnicas de rescate en altura en torres de transmisión.
- Formación práctica sobre la poda de vegetación utilizando una motosierra que contó con la participación de un experto en la materia.
- Formación práctica con el equipo local de BTE sobre el trabajo en altura, equipos de rescate y medidas de prevención durante un rescate a la altura.

Las formaciones al ser presenciales siguieron procedimientos específicos de prevención en relación con el COVID 19.



BASE DE MANTENIMIENTO DE TALCA (CHILE)



SUBESTACIÓN ANCOA (CHILE)

VIGILANCIA DE LA SALUD

Los trabajadores de Celeo España están cubiertos por una Mutua que se encarga de gestionar las prestaciones sanitarias (asistencia médica) y económicas (cobro de la baja laboral) en los casos de accidente de trabajo y enfermedad profesional. Por otro lado, a través de otra empresa externa Celeo España ofrece a todos los trabajadores la posibilidad de realizar un chequeo médico anual.

Celeo Chile cuenta también con los servicios de una Mutua que es la responsable de proporcionar los servicios de salud de los empleados. La supervisión es realizada por el Área de CMASS de Celeo y está consignado en el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Celeo Brasil dispone de un Programa de Salud Ocupacional y Control Médico, que tiene como objetivo proporcionar directrices para proteger a los empleados de los riesgos para la salud que pueden estar asociados con su trabajo o entorno de trabajo, y promover la salud de todos. Asimismo, el Programa de Prevención de Riesgos Ambientales (PPRA) también evalúa las actividades desarrolladas por los trabajadores determinando si tienen exposición a agentes nocivos con potencialidad que puedan causar daños a su salud e integridad física.

Adicionalmente Celeo trata de fomentar la salud y bienestar de sus empleados a través de distintas actuaciones.

- Celeo Brasil ofrece acceso médico gratuito a través de un convenio con un plan de salud reconocido (Bradesco Saúde) así como servicio médico las 24 horas del día a través de la telemedicina.
- Celeo España facilita el acceso a servicios médicos a través del seguro privado contratado en 2020 que cubre la práctica totalidad de las especialidades médicas.
- Celeo Chile ofrece a todos sus trabajadores un seguro complementario de salud de coste cero que aplica desde el ingreso en la compañía, el cual presenta una gama de beneficios de atención y reembolso; un convenio oncológico voluntario, el cual presenta cobertura en tratamientos hospitalarios y ambulatorios en el Instituto Oncológico FALP; y un convenio con una de las cadenas de gimnasios más grandes del país con el objetivo de que cualquier trabajador pueda afiliarse, independiente del sitio geográfico en el que se encuentre.



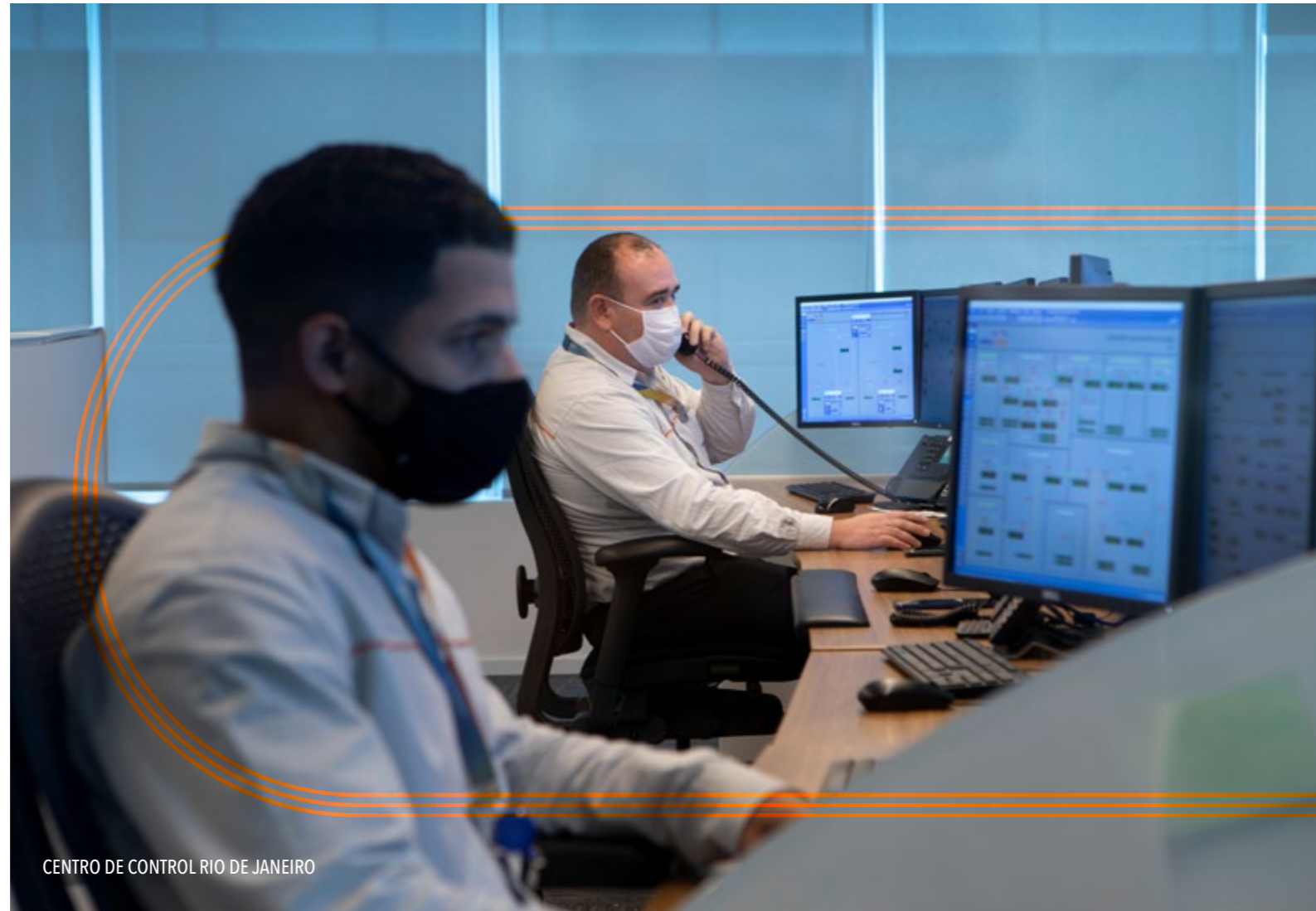
NUESTRAS PERSONAS

BIENVENIDOS A CELEO

A cierre del ejercicio 2020 Celeo contaba con una plantilla de 445 empleados frente a los 403 del ejercicio anterior, lo que representa un crecimiento anual del 10%. El 21% de la plantilla son mujeres y el 79% son hombres repartidos entre Brasil, Chile y España.

Se trata de una plantilla joven, dinámica, multicultural, diversa y en crecimiento. Con una cultura corporativa marcada por el trabajo en equipo y la ayuda mutua, un perfil proactivo y su compromiso con la excelencia.

Debido a que el grado de afectación del COVID ha sido muy poco significativo en Celeo no ha habido que realizar ningún ajuste en la plantilla por dicha causa.



CENTRO DE CONTROL RIO DE JANEIRO



445

Empleados



159
menores
de 35 años

21%
Mujeres

79%
Hombres

Celeo es consciente del valor de cada una de sus personas y de que su compromiso es clave para proporcionar servicios de excelencia. En esta línea, tras los cambios producidos en el accionariado a finales del ejercicio pasado, Celeo ha trabajado en la búsqueda de sinergias entre los países y en homogeneizar los procesos y procedimientos claves para una gestión eficiente de los recursos humanos, capaz de atraer, retener y comprometer al mejor talento y aportar el bienestar y desarrollo social deseado por sus empleados. Así, un gran hito ha sido el diseño y puesta en marcha del modelo de desarrollo de Celeo en Brasil y Chile.

Es indudable que el año 2020 ha estado marcado por la crisis sanitaria originada por el COVID-19 que ha puesto a prueba a todas las organizaciones. La gestión del trabajo a distancia y de la comunicación interna se han convertido en dos grandes retos del área de personas de Celeo, que ha hecho todo lo posible para que los empleados pudieran seguir desempeñando sus funciones con normalidad y sintiesen en todo momento la cercanía de la compañía en unas circunstancias tan extraordinarias.

Finalmente, han sido muchas las iniciativas que Celeo ha seguido llevando a cabo para mejorar la formación, la comunicación, generar orgullo de pertenencia y reforzar la cultura y valores corporativos.

438
Empleados
Contrato
indefinido



7
Empleados
Contrato
temporal

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONAL

CULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

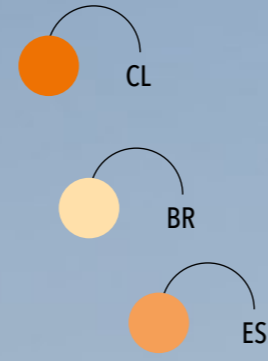
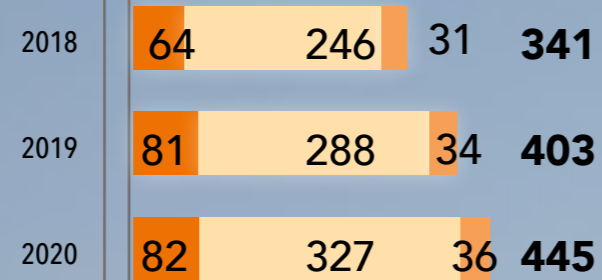
COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

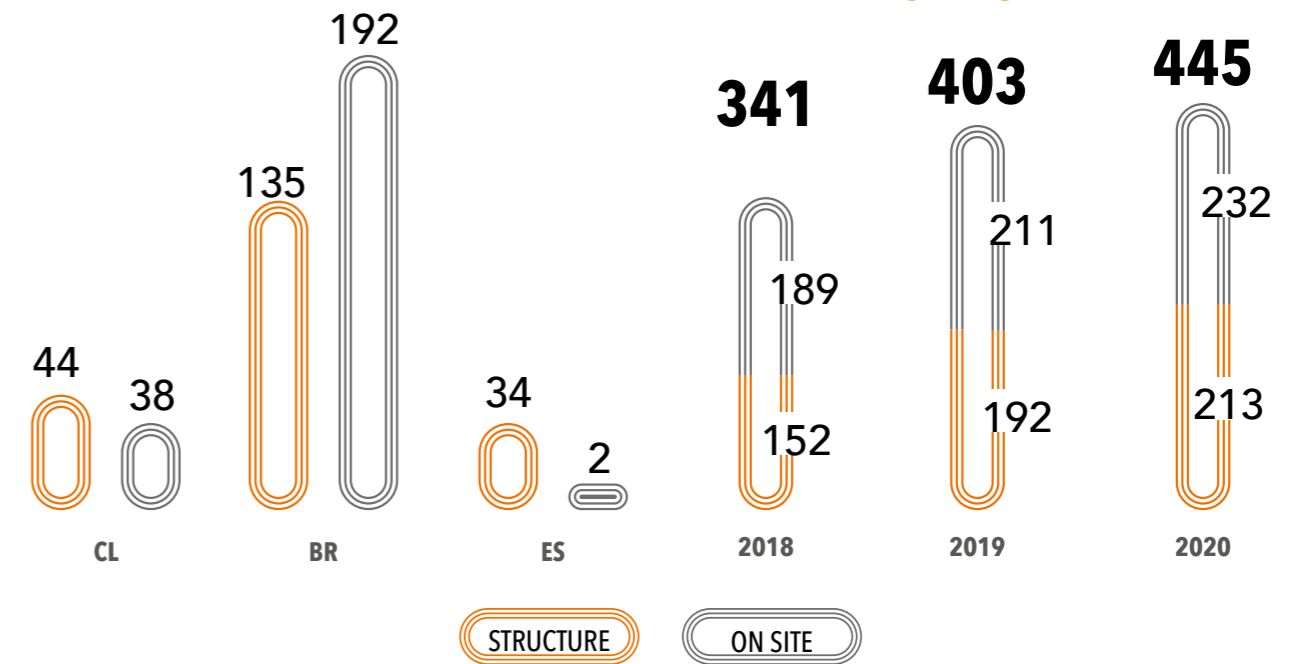
SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA CELEO



ESTRUCTURA POR PAÍS



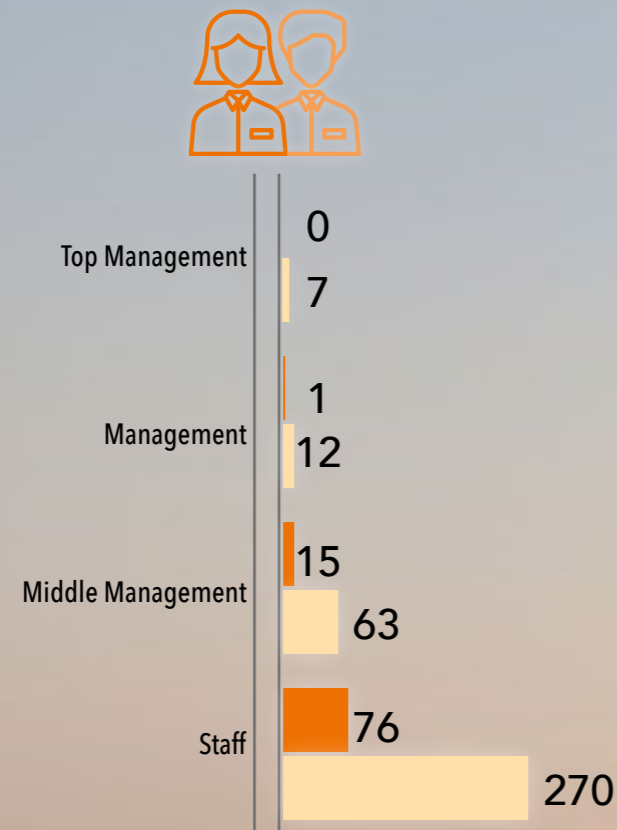
EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA CELEO

TASA DE ROTACIÓN

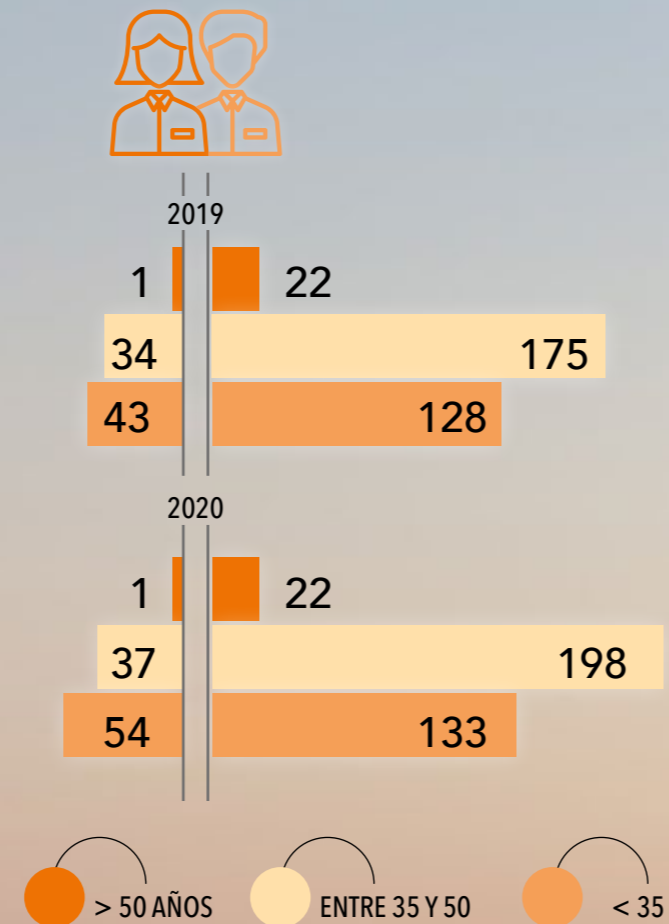
	2019	2020
Incorporaciones	94	89
Salidas	32	47
% rotación	8%	11%

Nota. La tasa de rotación se calcula dividiendo el número de salidas entre la plantilla activa a cierre del ejercicio. No se incluyen en el cálculo los estudiantes en prácticas.

EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y GÉNERO EN CELEO



EVOLUCIÓN PIRAMIDE DE EDAD CELEO



TASA DE ROTACIÓN POR GÉNERO Y RANGO DE EDAD

	España		Brasil		Chile		Total Celeo	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salidas totales por edad	3	1	31	4	7	1	41	6
Más de 50 años	0	0	1	0	1	0	2	0
35 a 50	0	0	13	2	2	1	15	3
Menos de 35	3	1	17	2	4	0	24	3
Tasa (%)	14%	7%	12%	7%	10%	8%	12%	7%
Más de 50 años	0,0%	0,0%	6%	0,0%	50%	0,0%	9%	0,0%
35 a 50	0,0%	0,0%	9%	8%	5%	20%	8%	8%
Menos de 35	38%	14%	17%	6%	16%	0,0%	18%	6%

Nota. La tasa de rotación se calcula dividiendo el número de salidas entre la plantilla activa a cierre del ejercicio para cada segmento de edad y género. No se incluyen en el cálculo los estudiantes en prácticas.

COMPROMISO CON LAS PERSONAS

El bienestar y el desarrollo social de los empleados es un compromiso ineludible para Celeo. Por este motivo, la compañía trabaja en la mejora continua de la calidad del empleo, en iniciativas que promueven la equidad, en poner en marcha programas de bienestar y acciones de reconocimiento, y en fortalecer el compromiso con los empleados y sus familiares. Todo ello en un ambiente de respeto y confianza mutua.

CALIDAD EN EL EMPLEO

Celeo pone especial empeño en potenciar la calidad de vida y los beneficios de las personas, ofreciendo a sus empleados un

empleo estable y seguro, como así lo avala el hecho de que el 98% de los contratos sean de carácter indefinido y el 99% de la plantilla se encuentra a jornada completa.

Celeo entiende la conciliación como un conjunto de medidas encaminadas a generar una mejora de la calidad de vida, desarrollo profesional y apoyo a la familia, entre otros aspectos.

Con respecto a los beneficios sociales, Celeo ofrece prestaciones que van desde seguro médico, ayuda a transporte, desayuno saludable o cuotas de gimnasio. Cada país ha definido los que ha considerado más adecuados atendiendo a su contexto social y laboral.

En materia salarial, Celeo utiliza como referencia estudios de mercado realizados por consultoras especializadas. El salario de todos los empleados del Grupo Celeo, tanto para mujeres como hombres, se sitúa por encima del salario mínimo interprofesional vigente en cada uno de los países.

PLANTILLA TIPO DE CONTRATO

Región	Género	Contrato Fijo		Contrato temporal	
		2019	2020	2019	2020
España	Hombres	22	21	0	0
	Mujeres	12	15	0	0
	Total	34	36	0	0
Brasil	Hombres	231	262	1	1
	Mujeres	53	58	3	6 (*)
	Total	284	320	4	7
Chile	Hombres	71	69	0	0
	Mujeres	10	13	0	0
	Total	81	82	0	0
TOTAL CELEO	Hombres	324	352	1	1
	Mujeres	75	86	3	6
	Total	399	438	4	7

(*) En el cálculo de los contratos temporales de Brasil de 2020, se incluyen 3 estudiantes en prácticas

COMPROMISO CON LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD

En Celeo existe un fuerte compromiso por generar acciones que promuevan la equidad y diversidad entre la plantilla, fomentando relaciones basadas en la igualdad de condiciones y oportunidades con el objetivo de eliminar la discriminación.

Debido a que el sector donde opera Celeo ha sido tradicionalmente masculino existe menor presencia de mujeres que de hombres en su plantilla, especialmente en el personal de obra y en la alta dirección. Celeo ha ido aumentando progresivamente la participación femenina en el Grupo con el compromiso de ir disminuyendo la brecha entre el número de hombres y de mujeres e ir incorporando a más mujeres en posiciones de mayor responsabilidad.

Así, a 31 de diciembre de 2020 la mujer representaba el 21% de la plantilla frente al 19% del ejercicio anterior, evolucionando la cifra de 78 mujeres en 2019 a 92 mujeres a cierre del ejercicio. En 2020 ha habido 89 nuevas incorporaciones de las que 20 correspondían a mujeres (22%) y los 68 restantes a hombres (78%).

Nº DE EMPLEADOS POR GÉNERO

País	Género	2019	2020
		Hombres	22
España	Mujeres	12	15
	Total	34	36
Brasil	Hombres	232	263
	Mujeres	56	64
Chile	Hombres	71	69
	Mujeres	10	13
Total Celeo Hombres		325	353
Total Celeo Mujeres		78	92

NUEVAS INCORPORACIONES MUJERES

País	2019	2020
Brasil	16	12
Chile	4	4
España	2	4
Total	22	20

92

Mujeres en Celeo

353

Hombres en Celeo

69 Nuevas incorporaciones Hombre

20 Nuevas incorporaciones Mujer

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CERCA DE TI: CUIDANDO DE NUESTROS EMPLEADOS

La gestión de la pandemia del COVID-19 ha planteado otros retos importantes en el área de Recursos Humanos de Celeo. Por un lado, ha tenido que garantizar, en un tiempo récord, la implantación del teletrabajo para continuar sin incidencia su operativa diaria. Por otro, gestionar la comunicación de manera que los empleados sintiesen la cercanía de la compañía, reforzando su sentido de pertenencia en unas circunstancias tan extraordinarias, especialmente en los primeros meses de la pandemia. .

En esta línea, se pusieron en marcha diferentes iniciativas para mantener la motivación del empleado y mitigar los efectos del aislamiento.

En los diferentes países de Celeo, se lanzó una encuesta orientada a pulsar el estado de ánimo de los empleados y contar con información relevante de cara a una gestión del cambio más certera durante la pandemia. En términos generales, las respuestas mostraron la existencia de un alto grado de motivación y se reconoció el esfuerzo realizado por la compañía para adoptar numerosas medidas en el campo de la salud y seguridad y el esfuerzo por ofrecer un empleo estable. Parte de las sugerencias recibidas se irán implementado durante el siguiente ejercicio.

A partir de los resultados de la encuesta, Celeo Chile ha diseñado **Celeo Contigo**, un programa de bienestar, que incluye actividades como:

- Cursos y charlas sobre primeros auxilios en el hogar, salud financiera, salud mental, utilización del seguro de salud y alimentación saludable.
- Beneficios: convenios de alimentación, descuentos en servicios, tests PCR, etc.
- Nuevas prácticas como gimnasia de pausa (en directo y en cápsulas online).
- Campañas de sensibilización.

Celeo ha continuado participando en diversas actividades para fortalecer el compromiso con la igualdad, diversidad y no discriminación, así como promover la participación femenina en el sector energético.

En esa línea, Celeo Chile se encuentra adherida desde el año 2019 al Plan Energía + Mujer. Esta iniciativa, impulsada por el Ministerio de Energía y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile, busca promover la inserción de la mujer en el sector eléctrico, reducir la brecha salarial y aumentar la presencia de mujeres en cargos estratégicos.

Además, Celeo Chile ha participado en diversas reuniones con ACERA (Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento) y REDEG, la primera red multisectorial por la equidad de género, diversidad e inclusión de Chile. En estos foros se intercambian conocimientos y experiencias sobre cómo incorporar el enfoque de género, diversidad e inclusión en el sector energético de la forma más responsable.

Además, en el contexto de sus compromisos con los ODS, Celeo Chile trabajará para que el 30% de su plantilla sean mujeres antes de 2030.

Por su parte, Celeo Brasil ha diseñado un programa de formación en Electrotecnia para mujeres que comenzará en 2021. El objetivo es impulsar la cualificación de las mujeres en este campo que les permita ocupar puestos en las áreas de operación y mantenimiento. Con el fin de lograr una expansión mayor de este programa se pretende generar alianzas con otras empresas del sector y con instituciones educativas.

Asimismo, con motivo del día de la mujer, se organizó una conferencia sobre el empoderamiento de la mujer en la que participó una importante ejecutiva brasileña.



Celeo Brasil, con el apoyo de una empresa de consultoría de recursos humanos, elaboró una encuesta específica sobre los efectos del aislamiento social y el teletrabajo, en la que participaron 115 empleados. Posteriormente, a través de grupos de trabajo, se realizaron talleres de **acompañamiento psicológico** para mitigar estos efectos.

El hashtag **#juntosadistancia** ha acompañado las comunicaciones de Celeo Brasil durante este periodo, con el objetivo de aumentar la cercanía entre las personas de la organización. En este mismo sentido, se diseñaron una batería de actuaciones entre las que destaca la reunión quincenal **Happy hour**, realizado al final de la jornada con el obje-

tivo de promover un momento de encuentro, relajación y conversación entre los empleados. Esta iniciativa tuvo una amplia participación ayudando a la integración y al sentimiento de solidaridad durante el confinamiento de la pandemia. Por otro lado, se han enviado comunicaciones frecuentes con consejos sobre comida, salud, la rutina de la oficina en casa y aspectos emocionales.

Por su parte, Celeo Chile llevó a cabo una iniciativa similar denominada **"Coffee Working"**, un espacio de conversación y encuentro sobre diferentes temas, de intercambio de ideas y un alto para la reflexión. Además, se realizó un seguimiento para los casos particulares que necesitaron un mayor acompañamiento.

GENERANDO COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS Y SUS FAMILIAS

Celeo considera la comunicación como un activo estratégico que está alineada con la misión, visión y valores corporativos. En esa línea, Celeo utiliza la comunicación como instrumento para fomentar la cultura de la empresa a la vez que genera un sentimiento de orgullo de pertenencia. Celeo Brasil y Chile tratan de comunicar a sus empleados la información de manera clara, veraz, transparente y comprensible a través de diferentes medios y en todos los niveles de la organización.

Conseguir una comunicación transparente y capaz de llegar a todos los empleados, recoger sus expectativas y dar la respuesta adecuada son retos en los que Celeo avanza día a día. En esta línea, se ponen en marcha diferentes iniciativas que se adaptan a las costumbres y usos de cada uno de los países, sin perjuicio de continuar trabajando en canales de comunicación corporativos que homogenicen y mejoren la eficiencia y eficacia de las comunicaciones.

Con carácter general se realizan acciones de comunicación directa a través de canales como emails informativos, las newsletters "Corriente continua" y "Más conectados" de Celeo Brasil y Celeo Chile, respectivamente, reuniones periódicas para trasladar temas concretos, campañas de sensibilización en materia de salud y seguridad, entre otros.

Asimismo, durante el año, en Celeo se celebran y conmemoran fechas importantes como los cumpleaños de los empleados y los nacimientos de sus hijos, eventos especiales para conmemorar los días de la Mujer, del Niño, del Trabajador, del Padre y la Madre, las Fiestas Patrias (en Chile) o la Navidad.

Café con Você, Celeo Brasil. #Juntosadistancia

Consiste en una reunión informal con el Director General y los Directores para hablar del sector, la empresa y compartir inquietudes y preguntas.



Celeo Chile: Acciones de reconocimiento

El valor de tu energía es la herramienta de reconocimiento implantada en Celeo Chile orientada a reconocer el esfuerzo de aquellos empleados que destacan en los pilares de calidad, cumplimiento, seguridad, responsabilidad social y ambiental. En 2020 se reconoció a 7 empleados. Además, se ha otorgado un reconocimiento especial "Espíritu Celeo" a una colaboradora que ha destacado por su actuación en consonancia con los pilares y en los valores de la compañía.

Energía de líder, se trata de un reconocimiento mediante una votación online orientada a elegir el mejor compañero de zona y Jefatura. Se reconoció a 3 empleados de zona y a una jefatura.

ENCUESTA DE CLIMA. TÚ OPINIÓN IMPORTA

Conscientes de la importancia de contar con la opinión de los empleados, conocer su nivel de satisfacción e identificar áreas de mejora, Celeo Brasil y Celeo Chile llevan a cabo una encuesta de clima anual.

Celeo Brasil realizó su encuesta un año más utilizando la metodología Great Place to Work obteniendo una puntuación de 86 y la consiguiente re-certificación. Fue incluida entre las cinco mejores empresas para trabajar en el sector eléctrico brasileño.

La encuesta contó con una alta participación de 86% de los empleados. A partir de los resultados de la encuesta se han definido las áreas de mejora para el siguiente ejercicio: la automatización del proceso formativo, la implementación del programa "Somos Diversos" para personas con necesidades especiales o el diseño de un programa de formación para mujeres.

Celeo Chile lanzó su encuesta de Clima y Cultura Laboral con foco en la situación creada por la pandemia y en la cultura de la seguridad, calidad, cumplimiento y compromiso social. La participación ha sido del 99% y los resultados de la encuesta serán analizados estableciendo los planes de acción durante 2021.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

MODELO DE DESARROLLO DE CELEO

Celeo busca atraer, retener y comprometer al mejor talento que le permita el logro de sus objetivos de negocio. En esa línea, su objetivo es contar con los mejores profesionales en los puestos adecuados y proporcionarles oportunidades de desarrollo profesional, tanto de crecimiento en el propio puesto como a través de la movilidad funcional, horizontal o vertical.

El modelo de desarrollo de Celeo considera que el empleado es quien dirige su propio desarrollo profesional con la ayuda de su responsable directo, quien también juega un rol clave en ese proceso.

Es el empleado el responsable de adquirir nuevas competencias y comportamientos, y ofrecerse para asumir nuevos retos y mayores responsabilidades que le permitan lograr un buen desempeño de su puesto, y así poder responder a las demandas del entorno y a las necesidades de la compañía.

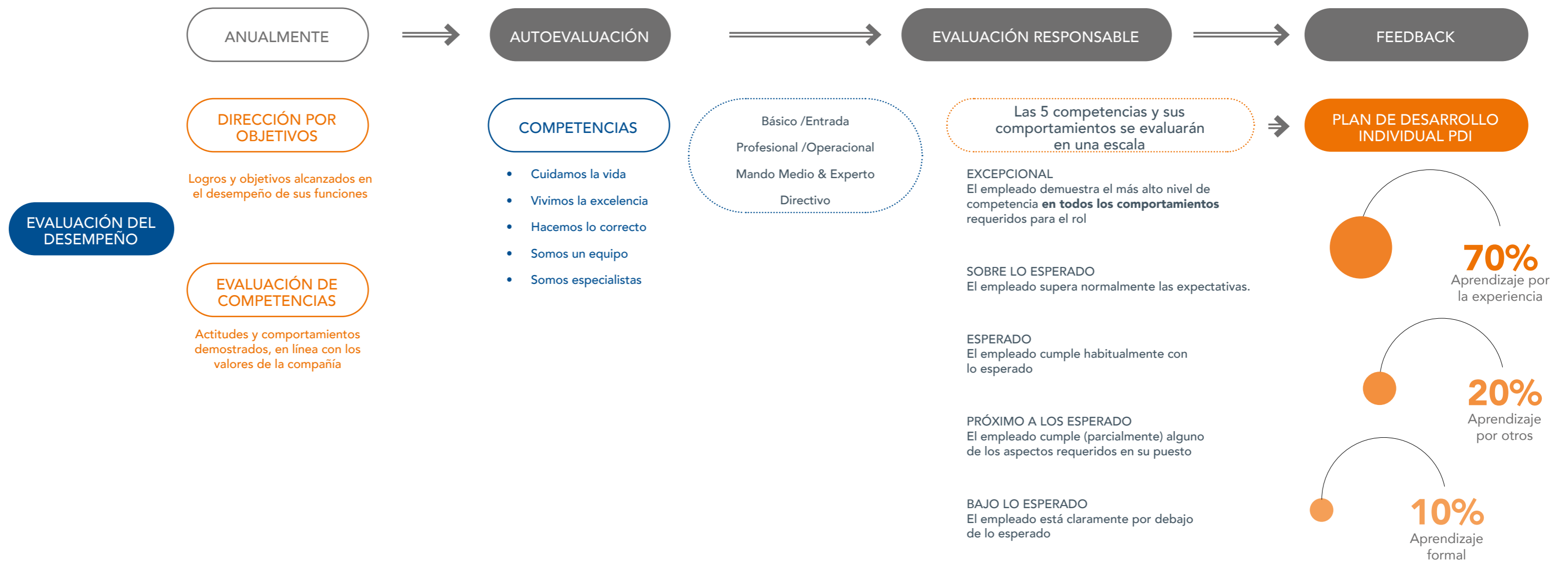
Es el empleado el responsable de adquirir nuevas competencias y comportamientos, y ofrecerse para asumir nuevos retos y mayores responsabilidades que le permitan lograr un buen desempeño de su puesto, y así poder responder a las demandas del entorno y a las necesidades de la compañía.

En este aspecto, el responsable cumple un papel esencial, facilitando el alineamiento entre las aspiraciones del empleado y las necesidades de la organi-

zación, buscando oportunidades para el crecimiento; ayudándole a configurar sus planes de desarrollo, facilitándole pautas e información sobre sus progresos (feedback) y proporcionándole consejos sobre su trayectoria profesional y personal.

Celeo dispone de un proceso de evaluación del desempeño que evalúa los objetivos alcanzados en el desempeño de las funciones y las competencias de cada colaborador. A partir de los resultados de la autoevaluación que realiza cada empleado y la evaluación de su responsable (junto a otros mecanismos de calibración) se elabora el Plan de Desarrollo Individual que se basa en el enfoque 70% de aprendizaje por la experiencia, 20% aprendizaje por otros y 10% aprendizaje formal. Este modelo de desarrollo está ya en marcha en Brasil y Chile y se hará lo propio en España a lo largo de 2021.

MODELO DE DESARROLLO CELEO



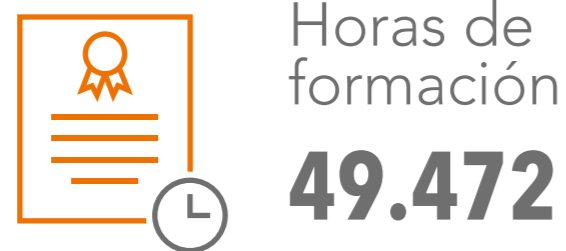
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE HABILIDADES

Celeo se preocupa de que sus empleados adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para poder realizar sus funciones en la compañía. Por este motivo, ofrece a sus empleados diferentes acciones formativas en la modalidad más adecuada según el objetivo propuesto (presencial, online y mixta). En el 2020, la pandemia ha reducido enormemente el número de horas de formación planificadas, teniendo que adaptarse a una formación online que inicialmente no estaba contemplada

HORAS FORMACIÓN CELEO



RATIOS FORMACIÓN CELEO 2020



INVERSIÓN



Cada país elabora anualmente sus propios planes de formación en función de las necesidades detectadas. En España la acción formativa se ha dirigido al refuerzo de los idiomas inglés y portugués, a la adquisición de conocimientos técnicos, así como a formar al 100% de la plantilla sobre el Sistema Integrado de Gestión a través de cinco módulos: GRESB, Stakeholder Engagement Plan (SEP), Compliance, Memorias de sostenibilidad y la certificación ISO en Calidad, Seguridad y Medioambiente.

Por su parte, Celeo Brasil ha dirigido su oferta formativa hacia el Sistema Integrado de Gestión, aspectos normativos, idiomas, aspectos técnicos, así como a la asistencia de seminarios y talleres. Además, ha realizado un programa de desarrollo de liderazgo con la finalidad de promover nuevos líderes en la compañía y hacer que los equipos sean más productivos y eficientes.

El plan de formación de Celeo Chile se ha articulado en torno a capacitaciones, charlas e inducciones sobre temas de Seguridad y Cumplimiento, habilidades de gestión, idiomas y habilidades técnicas.

Finalmente, ambos países, Brasil y Chile tienen previsto la posibilidad de otorgar ayuda económica a sus empleados para que puedan realizar estudios superiores (financiados al 60% por la compañía) o bien estudios de enseñanza básica, cuyo coste asume la compañía en su totalidad.

Así, en este ejercicio diez empleados de Celeo Brasil han podido realizar estudios de grado, post grado y MBA, habiéndose graduado uno de ellos en 2020. Por su parte, Celeo Chile ha concedido becas de estudio de pre y postgrado a otros diez de sus empleados.

Adicionalmente, anualmente se celebran la SIPAT y SICAT (Semana Interna de Prevención y de Capacitación, respectivamente). Se trata de encuentros entre profesionales de Brasil y Chile durante los que se llevan a cabo numerosas jornadas de formación en diversos temas, unos con enfoque muy técnico prácticamente dirigido al personal de OM y otras con un foco muy intenso en Seguridad y Salud. Durante el 2020 estos encuentros no pudieron ser celebrados debido a la pandemia.



COMPROMETIDOS CON EL PLANETA



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN AMBIENTAL

Celeo dispone de una Política de Medio Ambiente orientada a crear conciencia del respeto al entorno y fomentar el desarrollo sostenible del negocio.

Los compromisos ambientales de Celeo se incluyen en el Sistema de Gestión Ambiental que, bajo la filosofía de la mejora continua, busca mitigar los riesgos e impactos asociados a los aspectos ambientales del Grupo. En la actualidad, Celeo Brasil y Celeo Chile cuentan con un Sistema de Gestión Ambiental que forma parte de su Sistema Integrado de Gestión (denominado SIG en Brasil y CMASS en Chile). El SIG/CMASS constituye un marco de trabajo para la coordinación de los diferentes planes y medidas, respetando la autonomía y particularidades de cada país.

El Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo con el principio de precaución establece los mecanismos necesarios para la identificación, evaluación y control de los impactos ambientales más significativos originados en las actividades de Celeo. En esa línea, el Grupo tiene identificados como sus principales impactos los siguientes: el cambio de uso del suelo (remoción de vegetación) que se realiza para la implantación de las estructuras y franjas de servidumbre, la generación de residuos peligrosos producto del mantenimiento preventivo de sus instalaciones durante la fase de operación. También existen otros impactos derivados del consumo de agua y de las emisiones atmosféricas.

En 2020, los objetivos del plan anual ambiental han ido dirigidos principalmente al cumplimiento de los requisitos legales de los proyectos, a la minimización de los consumos y generación de residuos, al avance en el plan de resiliencia y a la protección de la biodiversidad.

+1.5 M€
invertidos en
medio ambiente

Celeo Chile y Celeo Brasil tienen certificados sus Sistemas de Gestión Ambiental de acuerdo a la norma ISO 14001:2015 con alcance del 100% y 42% de sus instalaciones, respectivamente. En el año 2020, Celeo Brasil ha incluido en el alcance la gestión de la construcción de los proyectos SITE y SJP.

La información medioambiental de Celeo se consolida a través de la Environmental Tool, herramienta diseñada para automatizar y armonizar los datos ambientales de los tres países, haciendo el proceso más rápido y eficiente.

Celeo lleva a cabo las evaluaciones de impacto socioambiental correspondientes siempre que se inicia un nuevo proyecto y sus características lo requieren. Tanto en Chile (SEIA- Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental) como en Brasil (RIMA) someten el proyecto a estudios para mapear los potenciales impactos socioambientales en la fase de ejecución y operación. Una vez completado el proceso se definen acciones y medidas de corrección, mitigación, modificación o compensación con el fin de eliminar, minimizar y compensar los impactos.

Celeo realiza anualmente inversiones para prevenir y minimizar sus impactos ambientales. Así, en 2020, Celeo Chile y Celeo Brasil han destinado un total de 466.300 € y 1.074.919 € de acuerdo con el desglose siguiente:

Inversión	Chile (€)	Brasil (€)
Reforestación	302.862	-
Monitoreos	118.261	-
Plan RSC	45.177	-
Gestión MA (OPEX)	-	637.601
Gestión MA (CAPEX)	-	171.027
SIG	-	102.369
Sostenibilidad	-	163.922
Total	466.300	1.074.919

A pesar de la situación creada por el COVID Celeo ha podido desarrollar durante el año los proyectos de carácter ambiental con normalidad.

EFICIENCIA DE LOS RECURSOS

Celeo promueve la eficiencia en el uso de los recursos como medio para garantizar el menor impacto durante el desarrollo de sus procesos y actividades. Con dicha finalidad monitoriza sus consumos y establece objetivos de reducción.

CONSUMO DE ENERGÍA

El consumo de energía eléctrica proviene principalmente de las oficinas, bases de mantenimiento, las subestaciones y las centrales termosolares, mientras que el consumo de combustibles está asociado a los vehículos que se utilizan para realizar el mantenimiento de las instalaciones.

20%
Reducción de consumo de combustibles fósiles en Brasil, a través del plan de sustitución por etanol renovable.

CONSUMO ENERGÉTICO		2019	2020
	Electricidad (MWh)	22.899	22.688
	Gas natural (MWh)*	17.601	17.832
	Combustibles (l)	271.559	295.795
	Fósiles (gasóleo + diésel)**	269.417	272.200
	Renovables (etanol)***	2.142	23.594

*Corresponde al consumo de Celeo España (plantas termosolares)

**No se han incluido los datos de Celeo España del año 2019 por no encontrarse disponible esta información.

***Este consumo corresponde a Celeo Brasil (uso como combustible en vehículos)

A CONTINUACIÓN, SE DESGLOSAN LOS CONSUMOS POR PAÍSES:

	España	Chile	Brasil*	TOTAL
CONSUMO ELÉCTRICO (MWH)				
2019	21.199	94	1.606	22.899
2020	21.217	85	1.386	22.688
CONSUMO DE COMBUSTIBLES FÓSILES(L)				
2019	-	69.927	199.490	269.417
2020	47.890	64.023	160.287	295.795

(*) Incluye el autoconsumo en base de mantenimiento de Uberlândia.

*No se han incluido los datos de Celeo España del año 2019 por no encontrarse disponible esta información.

PROMOVEMOS LA EFICIENCIA EN EL USO DE LOS RECURSOS PARA MINIMIZAR NUESTRO IMPACTO.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Celeo Brasil consume energía renovable que proviene de las placas fotovoltaicas situadas en la base de mantenimiento de Uberlândia – oficinas y almacenes- para autoconsumo y el excedente lo vierte a la red. En 2020 se han generado 21,40 MWh de los cuales 6,52MWh se han vertido a la red.

Por su parte, en Celeo España la electricidad vertida a la red derivada de su actividad de generación renovable totalizó 297.175 MWh.

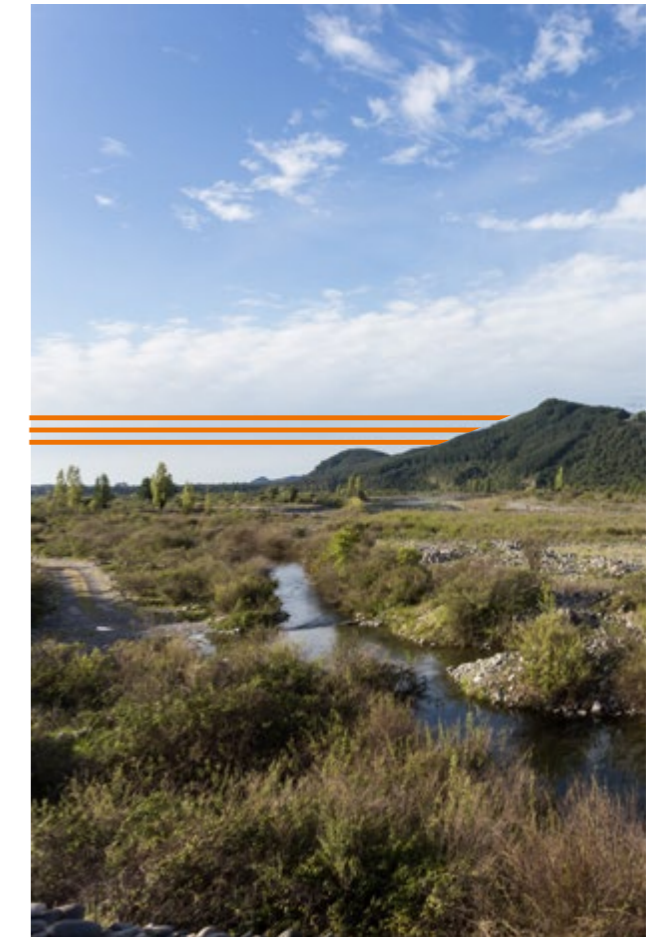
Celeo busca alternativas para reducir su consumo de energía a través de diversas actuaciones, entre las que destacan:

- Uso de bombillas LED.
- Instalación de paneles solares.
- Adquisición del primer coche eléctrico en Celeo Chile.
- Cambio de combustible de gasoil a etanol procedente de la caña de azúcar en Brasil
- Programas de sensibilización ambiental.

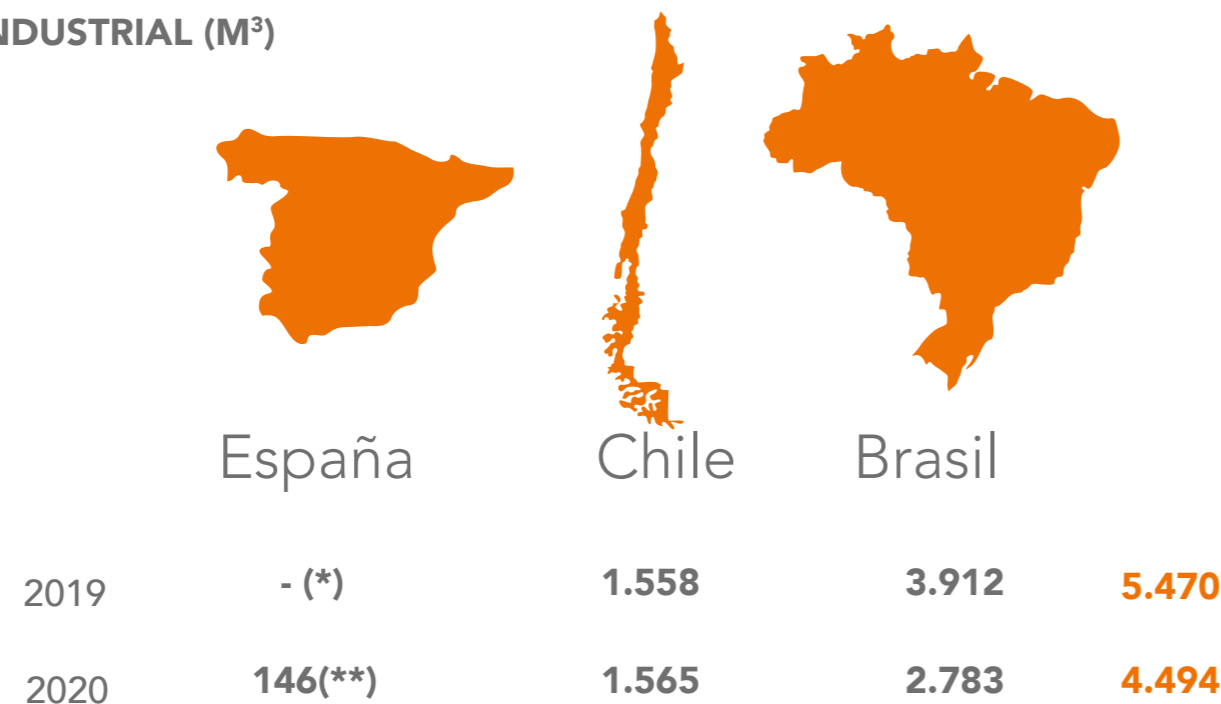
La mayor parte del consumo de agua de Celeo se concentra en las plantas termosolares de España. Las termosolares utilizan este recurso de forma intensiva para la refrigeración de las plantas, la producción del vapor necesario para la producción de energía eléctrica y la limpieza de espejos. Por su parte, el consumo de agua de Celeo Brasil y Celeo Chile se asocia principalmente al uso en las oficinas y a la actividad de mantenimiento de las líneas de transmisión y subestaciones.

En 2020, Celeo Brasil ha cumplido con su objetivo de reducir el 2% de su consumo de agua por empleado.

Adicionalmente, en Celeo Chile existe un consumo no gestionable de agua desmineralizada aislante, de baja conductividad, que proviene exclusivamente de las actividades de mantenimiento preventivo del lavado de aislación, en los activos de la zona de Atacama. El recurso lo provee un tercero contratado por la empresa. Las cantidades utilizadas fueron de 468,6 m³ y 453,0 m³, para los años 2019 y 2020, respectivamente.



CONSUMO DE AGUA DE USO NO INDUSTRIAL (M³) TOTAL



Consumo de agua total por fuente (m ³)	2019	2020
Consumo agua red		
España (*)	-	146
Chile	1.455	1.547
Brasil	627	173
Consumo agua subterránea		
España	1.587.823	1.200.666
Chile	103	18
Brasil	3.285	2.610
Consumo agua superficial (río)		
España	614.197	520.598
Total agua	2.207.490	1.725.758

*El consumo correspondiente a 2019 no incluye el consumo de la oficina en España por no encontrarse disponible esta información.

(*) No se han incluido los datos de Celeo España del año 2019 por no encontrarse disponible esta información.
 (**) Adicionalmente se consumen 1.721.410 m³ de agua en las centrales termosolares de España.

La extracción de agua de Celeo Chile proviene principalmente de la conexión a la red de suministro. En Celeo Brasil gran parte de las instalaciones se encuentran ubicadas en áreas rurales, donde no existe un servicio público de abastecimiento de agua y recolección de aguas residuales. Por esta razón, las instalaciones se abastecen de pozos artesianos que cuentan con las licencias correspondientes. En España, las centrales termosolares ASTE 1A y 1B extraen el agua de pozos subterráneos, mientras que Astexol-2 capta el agua del río desde donde se conduce a la planta de tratamiento, dentro de los parámetros permitidos.



LT CORUMBÁ (BRASIL)

GESTIÓN DE RESIDUOS

Residuos generados (Kg)	2019	2020
Residuos Peligrosos	133.834	193.288
Residuos No peligrosos	115.062	392.344
Total	248.895	585.632

Residuos (Kg)	2019	2020
Peligrosos	133.834	193.288
España (*)	-	104.922
Chile	306	63
Brasil	133.528	88.309
No peligrosos	115.062	392.344
España	180	371.459 (**)
Chile	3.946	1.666
Brasil	110.936	19.226
Total	248.895	585.632

(*) Dato de España de 2019 no disponible

(**) Incluye los residuos de las plantas termosolares, no disponibles en 2019.

Gestión de los residuos	2019	2020
Destino	230.584	493.458
Peligrosos	116.017	117.630
No peligrosos	114.567	375.828
Almacenados	57.245	104.917
Peligrosos	56.123	88.337
No peligrosos	1.121	16.581

Tratamiento de los residuos	2019	2020
Reciclados	222.619	118.751
Incinerados	41	-
Vertedero	7.924	374.707
Total	230.584	493.458

En Celeo los residuos generados son tratados conforme a la legislación en vigor en cada uno de los países mediante gestores autorizados, buscando las mejores técnicas disponibles para el reciclaje siempre que es posible.

Un 67% de los residuos de Celeo corresponden a residuos no peligrosos y el 33% restante a residuos peligrosos.

Los principales residuos generados por Celeo Chile y Celeo Brasil son domésticos (papel, plástico, residuos orgánicos y metales). En las actividades de mantenimiento se genera un bajo porcentaje de residuos peligrosos que provienen de las subestaciones, los cuales se derivan a los gestores autorizados para su tratamiento y disposición final. Estos corresponden principalmente a aceites, lubricantes, pinturas, disolventes, envases contaminados, baterías, lámparas, etc. Durante la etapa de construcción los principales residuos generados son residuos industriales peligrosos y no peligrosos.

La mayor parte de los residuos de Celeo se generan en las termosolares de Celeo España. Los principales residuos peligrosos son carbón activo, residuos con hidrocarburos, fluido térmico de transmisión de calor, etc., mientras que los residuos no peligrosos son papel, cartón, plásticos, maderas, lodos de depuradora, etc. Todos los residuos son gestionados con proveedores autorizados.

Celeo Chile apuesta por la reducción, reutilización y reciclaje de los residuos. En esa línea se enmarca el programa Celeo Recicla. Las acciones han ido encaminadas a ampliar el plan de reciclaje a todos los centros de trabajo y a la implementación de una herramienta para la monitorización del reciclaje.

Por su parte, Celeo Brasil ha desarrollado campañas de concienciación con el objetivo de disminuir un 2,5% los residuos no peligrosos por persona. Por otro lado, el aumento en la cantidad de residuos almacenados temporalmente en instalaciones de Celeo Brasil (un 98% más que en 2019) se debe fundamentalmente a la reducción de visitas de terceros a las mismas, con el objetivo de salvaguardar la integridad de nuestros trabajadores durante la pandemia. Esta reducción incluyó a los gestores de residuos. Conviene destacar que esto ha sido posible gracias a un proyecto de adaptación de las instalaciones que lleva en marcha desde 2017. Aunque su objetivo inicial era mejorar las prestaciones de almacenamiento temporal de residuos derivados las actividades de O&M y la logística de recogida, el proyecto ha demostrado contribuir a la resiliencia de nuestras actividades.



RESPECTO AL MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL CENTRO DE NUESTRO NEGOCIO

CAMBIO CLIMÁTICO

La estrategia de cambio climático de Celeo se articula en torno a tres líneas de acción con la finalidad de fomentar y apoyar acciones que permitan reducir las emisiones de carbono y los efectos adversos del cambio climático:

- Control, monitoreo y reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).
- Incorporación de criterios de adaptación de sus operaciones, preparando planes de contingencia ante emergencias climáticas y resiliencia ante las catástrofes.
- Compensación del impacto ambiental a través de medidas como la reforestación, y generación renovable entre otras.

Celeo Chile ha participado, a través del Ministerio del Medio Ambiente (MMA) y la Oficina de Cambio Climático de Chile en la elaboración de un Proyecto de Ley Marco de Cambio Climático, que contempla un proceso participativo multisectorial, con el objetivo de considerar la visión y experiencia de los diferentes actores clave de la sociedad en esta materia.

Con la finalidad de contribuir al **ODS 13 Acción por el clima** Celeo ha establecido las siguientes metas: disminuir en 25% las emisiones de alcance 1, 2 y 3 al 2030 (Celeo Chile), realizar un diagnóstico y establecer un plan de resiliencia para todos los activos en 2021 así como un diagnóstico y plan de gestión de emisiones a 2021, basado en las emisiones de 2018, que busca: reducir las emisiones fugitivas de SF6 (alcance 1), reducir las emisiones de CO2eq de los combustibles fósiles y compensar las emisiones de CO2eq controlables (Celeo Brasil).

HUELLAS DE CARBONO

El Grupo calcula anualmente su huella de carbono de acuerdo con estándares internacionales (norma ISO 14064 y GHG Protocol) y a través de una herramienta que permite a cada organización del Grupo monitorizar sus datos. Celeo Chile y Celeo Brasil han certificado sus huellas de carbono en los tres últimos años; Celeo España se ha unido con la verificación de su huella en 2020. Es destacable que Celeo Brasil haya obtenido el Sello de Oro en el GHG Protocol por segundo año consecutivo.

La prevención de la contaminación es uno de los principios clave de nuestra gestión ambiental.

Huella de Carbono (tnCO ₂ eq)	2019	2020
Alcance 1	7.311	14.291
Alcance 2 (*)	10.034	6.295
Total (Alcance 1+2)	17.345	20.586
Alcance 3	1.320	247
Total (Alcance 1+2+3)	18.665	20.834

(*) Se excluyen las pérdidas de transmisión, que suman un total de 58.676 en 2019 y 88.986 en 2019.

Huella de Carbono (tnCO ₂ eq)	2019	2020
Brasil	5.473	10.482
Chile	403	277
España	12.789	10.075
Total	18.665	20.834

Alcances	Brasil		Chile		España		Total	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Alcance 1	5.007	10.272	222	203	2.082	3.816	7.311	14.291
Alcance 2 (sin pérdidas de transmisión)	120	70	38	33	9.876	6.192	10.034	6.295
Alcance 3	346	140	143	40	831	67	1.320	247
Total	5.473	10.482	403	277	12.789	10.075	18.665	20.834
Pérdidas de transmisión (*)	36.315	42.325	22.361	44.661	N/A	N/A	58.676	88.986

(*) Las pérdidas de transmisión son dadas por la energía transmitida y características técnicas de las líneas de transmisión propiedad de Celeo. La compañía considera que no son emisiones gestionables.

Nota: Las huella de carbono de Celeo Brasil y Celeo Chile se encuentran en proceso de verificación. Los valores finales sometidos a registro pueden variar respecto a los indicados en esta memoria.

En 2020 las emisiones de carbono se han visto afectadas por los cambios que la compañía ha tenido que llevar a cabo como consecuencia de la pandemia COVID-19. Debido a que Celeo estableció el teletrabajo desde el 17 de marzo, se han reducido considerablemente las emisiones derivadas de los viajes de negocios y el desplazamiento de empleados de la casa al trabajo.

En Celeo Brasil las emisiones de alcance 1 representan el 98% del total de las emisiones si se excluyen las pérdidas de transmisión. Al comparar los años 2019 y 2020 se observa un incremento motivado principalmente por el aumento en el indicador de cambio de uso del suelo, directamente vinculado a nuevos activos, como es el caso de la Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE), concesión que atraviesa los estados de Piauí y Ceará, en la que se han suprimido 275,25 hectáreas de vegetación nativa, equivalentes a 6.230,32 tCO₂e, frente a las 1.583,31 tCO₂e correspondientes a la misma partida en el ejercicio anterior.

Las emisiones de Alcance 3 representan solo el 1,2% de las emisiones de Celeo en el año 2020. Sin embargo, es importante señalar que las emisiones brutas de este alcance se redujeron en un 81% en comparación con el año anterior. Esta reducción representa alrededor de 1.073 tCO₂e, las cuales ya no se emiten a la atmósfera por la reducción de viajes de negocios y de los centros de trabajo a los domicilios de los trabajadores, ambos casos también función del aislamiento social provocado por el COVID-19.

La reducción de la huella de carbono de las actividades de España se explica por una reducción del consumo eléctrico en las tres plantas termosolares. Por otro lado, la reducción en Chile se debe fundamentalmente a la reducción de los desplazamientos.

Ratio de intensidad actividad de transmisión (Brasil y Chile)

Ratio de intensidad de GEI (tCO ₂ eq./Km)	2019	2020
Huella de carbono (BR / CL)	5.876	10.759
Tamaño de la operación (Km de línea en operación)	4.640	4.640
Intensidad (tCO ₂ eq./Km)	1,26	2,32

Ratio de intensidad actividad de generación (España)

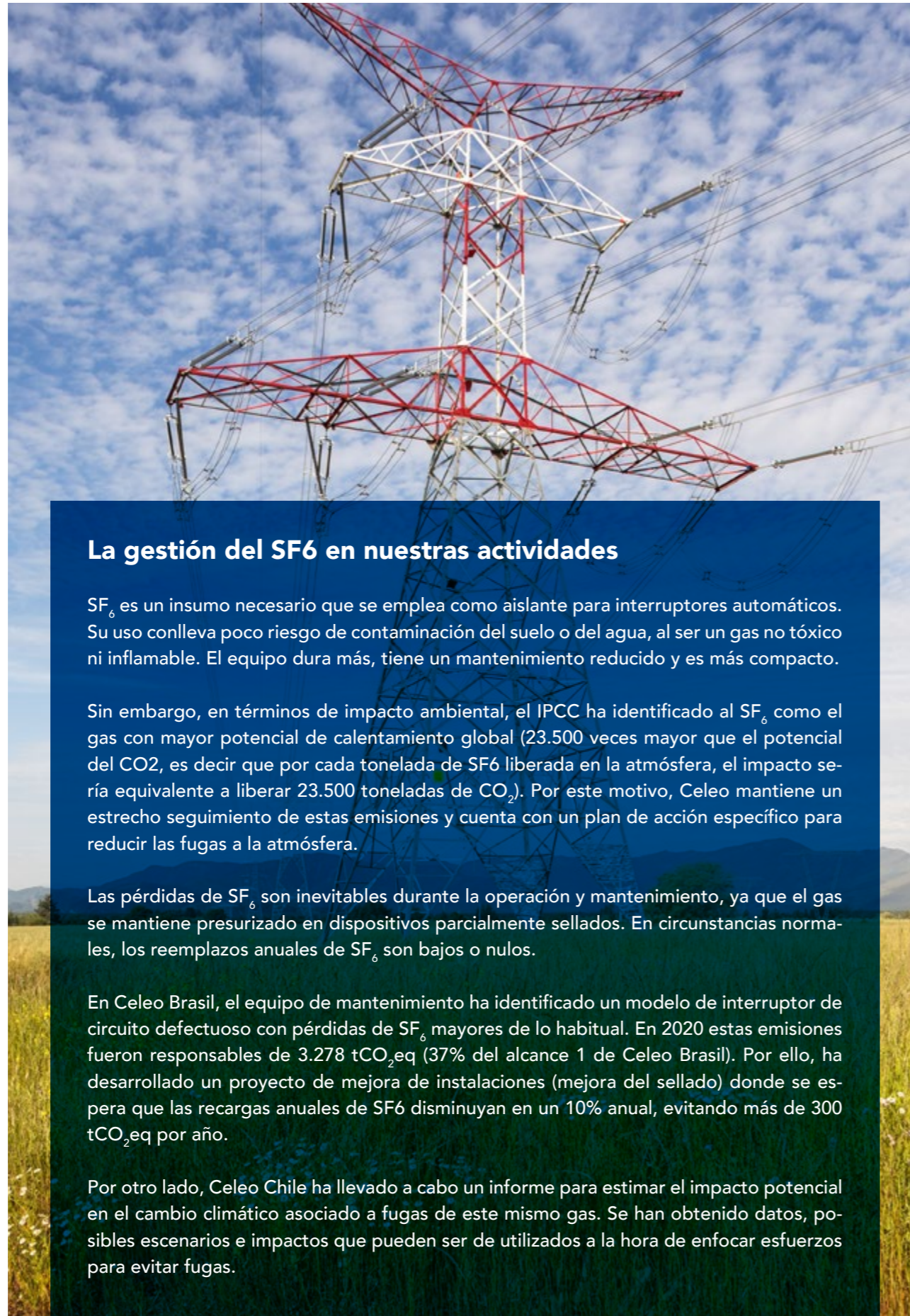
Ratio de intensidad de GEI (tCO ₂ eq./MWh)	2019	2020
Huella de carbono (ES)	12.789	10.075
MWh generado	339.958	297.175
Intensidad (tCO ₂ eq./MWh)	0,038	0,034

OTRAS EMISIONES CONTAMINANTES A LA ATMÓSFERA

Otras emisiones atmosféricas (kg)	2019	2020
SOx	119	99
NOx	2.296	1.791
PM2.5	0	4
PM10	205	168
Otras	2.897	2.168
Total	5.598	4.444

Celeo Brasil ha trabajado en la reducción de sus emisiones SOx, NOx y MP10, logrando un descenso del 15%, 19% y 15%, respectivamente.

LT ALTO JAHUEL (CHILE)



La gestión del SF₆ en nuestras actividades

SF₆ es un insumo necesario que se emplea como aislante para interruptores automáticos. Su uso conlleva poco riesgo de contaminación del suelo o del agua, al ser un gas no tóxico ni inflamable. El equipo dura más, tiene un mantenimiento reducido y es más compacto.

Sin embargo, en términos de impacto ambiental, el IPCC ha identificado al SF₆ como el gas con mayor potencial de calentamiento global (23.500 veces mayor que el potencial del CO₂, es decir que por cada tonelada de SF₆ liberada en la atmósfera, el impacto sería equivalente a liberar 23.500 toneladas de CO₂). Por este motivo, Celeo mantiene un estrecho seguimiento de estas emisiones y cuenta con un plan de acción específico para reducir las fugas a la atmósfera.

Las pérdidas de SF₆ son inevitables durante la operación y mantenimiento, ya que el gas se mantiene presurizado en dispositivos parcialmente sellados. En circunstancias normales, los reemplazos anuales de SF₆ son bajos o nulos.

En Celeo Brasil, el equipo de mantenimiento ha identificado un modelo de interruptor de circuito defectuoso con pérdidas de SF₆ mayores de lo habitual. En 2020 estas emisiones fueron responsables de 3.278 tCO₂eq (37% del alcance 1 de Celeo Brasil). Por ello, ha desarrollado un proyecto de mejora de instalaciones (mejora del sellado) donde se espera que las recargas anuales de SF₆ disminuyan en un 10% anual, evitando más de 300 tCO₂eq por año.

Por otro lado, Celeo Chile ha llevado a cabo un informe para estimar el impacto potencial en el cambio climático asociado a fugas de este mismo gas. Se han obtenido datos, posibles escenarios e impactos que pueden ser de utilizados a la hora de enfocar esfuerzos para evitar fugas.

RESILIENCIA Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

En 2020, se ha fortalecido la gestión de Celeo asociada a resiliencia y cambio climático. En esa línea, se han puesto en marcha distintas actuaciones:

- o Actualización de procedimientos relativos a la identificación y evaluación de los riesgos de transición, físicos y sociales asociados a las actividades y servicios realizados por la compañía.
- o Inclusión en la matriz de riesgos y oportunidades de los riesgos de resiliencia y cambio climático asociados a cambios regulatorios, nuevas tecnologías, variación en precio de materias primas, catástrofes naturales (incendios, sismo, aluviones, inundaciones, entre otros), responsabilidad civil (daños físicos y materiales a colaboradores y terceros) y relación comunitaria.
- o Adaptación de las operaciones de Celeo a los desafíos del cambio climático. Celeo ha adoptado un enfoque preventivo que le permite hacer frente a desastres naturales o cualquier tipo de impacto climático, robusteciendo su infraestructura y desarrollando planes antes dichos eventos. En este punto Celeo Chile ha llevado a cabo las siguientes actuaciones:

o Se ha evaluado el estado de defensas fluviales en torres de alta tensión del proyecto Ancoa-Alto Jahuel, entre las regiones de O'Higgins y del Maule junto al Centro Tecnológico de Hidrología Ambiental de la Universidad de Talca. Además, se ha trabajado en la elaboración de una base de datos de las estructuras expuestas ante eventos climáticos críticos (grandes avenidas).

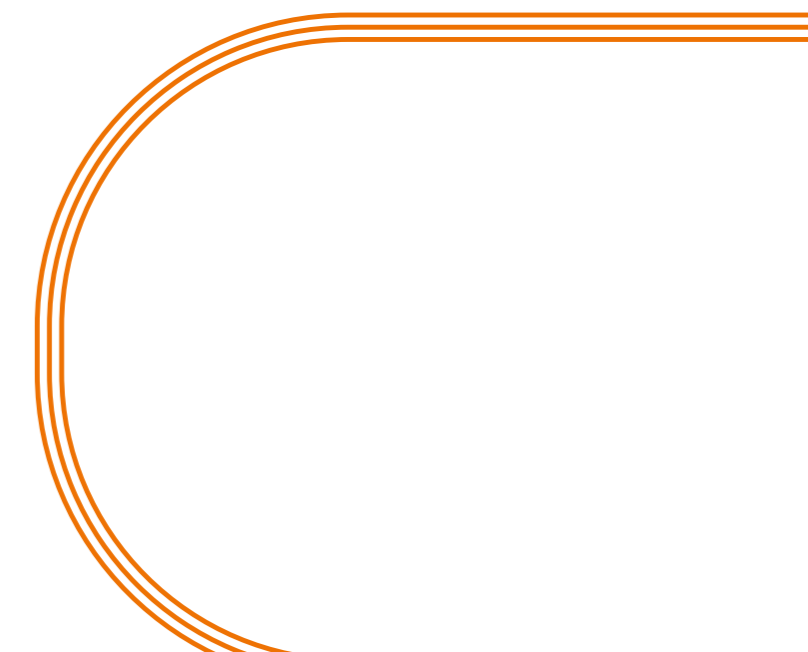
o El área de Operación y Mantenimiento ha desarrollado una serie de medidas para abordar las contingencias que se podrían presentar dentro de la operación como temporales de lluvia y nieve, incendios cercanos a la línea de transmisión, terremotos, inundaciones o aluviones. Por ejemplo, en las subestaciones Illapa y Cumbre (Chile) se implementó un kit de emergencia ante aluviones, el que considera: vías de evacuación a zonas seguras, ropa adecuada para estos eventos y alimentación e hidratación para ser usadas en caso de situaciones de aislamiento por corte de caminos.

o Con la finalidad de anticiparse a las posibles contingencias que presenta cada estación del año se realiza con un enfoque contra-temporada, lo que significa que en verano comienzan las labores de prevención para los meses de invierno y viceversa, como por ejemplo retirando material vegetal bajo las instalaciones, que pudiese ser combustible, lo que potencialmente puede provocar un incendio forestal, afectando las operaciones y la biodiversidad circundante.

o Instalación de 48 paneles fotovoltaicos en la nueva Base de Mantenimiento de Atacama, cuya capacidad de generación estimada es de 92,8 kWh/día (2.783 kWh/mes). Asimismo, se ha estimado una demanda diaria de energía de 278,8 kWh/día o 8.364,6 kWh/año, lo que supondrá un consumo aproximado del 33% de origen renovable.

o En la Base de Mantenimiento Atacama también se ha adquirido el primer vehículo eléctrico, el cual reemplazará a los vehículos diésel para los traslados asociados a operaciones y mantenimientos. Se estima una autonomía de 300 kms.

Además, Celeo Brasil está sustituyendo progresivamente el consumo de gasolina de su flota de vehículos por etanol renovable producido a partir de la caña de azúcar.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



Celeo desarrolla su actividad en áreas con gran variedad de ecosistemas, con numerosas especies endémicas y diferentes climas, por lo que una de las principales preocupaciones del Grupo es el impacto que puede generar en el entorno.

Los principales impactos identificados sobre la biodiversidad de la actividad de construcción y operación de las líneas de transmisión de energía eléctrica de Celeo Brasil y Celeo Chile son la supresión o pérdida de vegetación (disminución de especies vegetales por corta y poda), la pérdida de fauna (transformación y pérdida de hábitat por corta de vegetación, colisión de aves con las líneas de transmisión...) y la contaminación asociada al movimiento de vehículos. Dichos impactos se gestionan por medio de una evaluación de impacto ambiental que define medidas de mitigación, reparación y compensación. La atenuación de los impactos relacionados con la operación de las líneas de transmisión eléctrica se produce a través de la optimización y reducción de la intervención al mínimo necesario, así como la regeneración ambiental de las zonas afectadas.

Por este motivo, en Celeo Brasil y Celeo Chile se ejecutan diferentes programas ambientales con el fin de cumplir con los requisitos legales inherentes a las actividades. Cabe destacar que en ambos países se cuenta con programas de monitoreo de avifauna, que tratan de verificar si existe alguna interferencia de la línea de transmisión en el trasiego de aves, la ocurrencia de accidentes o si la avifauna utiliza las estructuras de líneas de transmisión.

Por su parte, Celeo Chile identifica en su matriz ambiental los impactos ambientales negativos significativos sobre la biodiversidad que se pueden generar por distintas actividades: incendio forestal generado por actividades sin medidas de control, corta de árboles en categoría de conservación, derrame de hidrocarburos (combustible), etc. En 2020 Celeo Chile ha logrado cumplir con la meta de no superar los 3 impactos negativos en lo que respecta a la protección de la biodiversidad y hábitat. Ningún impacto se ha identificado en las correspondientes auditorías ambientales.

Con respecto a la ubicación de las operaciones, de todas las zonas geográficas en las que Celeo opera, solo Brasil cuenta con unidades operacionales cercanas a las áreas de protección: Sierra de Ibiapaba Transmissora de Energía (SITE) y Parintins Amazonas Transmissora de Energía (PATE).

Para paliar la afectación a las zonas protegidas en las proximidades de SITE, se puede destacar el programa de apoyo a actividades de conservación de fauna. Éste presta apoyo a proyectos conservacionistas llevados en el área de influencia del proyecto. Entre las tres iniciativas respaldadas, despunta la dedicada a la protección de la Guari-ba-da-Caatinga, una especie de primate originaria del Nordeste de Brasil, actualmente catalogada como amenazada por el IUCN.

Unidad Operacional	Unidad de conservación	Áreas prioritarias de conservación
Sierra de Ibiapaba Transmissora de Energía (SITE)	APA Serra Ibiapara Uso sostenible Intersección con LT - 164,97 Km	Sierra Grande / Delta - Ca006 - Caatinga (Prioridad de conservación Extremadamente Alta) Tinguis - Ca023 – Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
	Bosque Nacional Palmares Uso sostenible Intersección con LT - 4.85 Km (solo zona de amortiguamiento)	Complejo Campo Maior - Ca039 - Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
	Parque Nacional Ubajara Protección integral Intersección con LT - 62,78 Km (solo zona de amortiguamiento)	Peixe - Ca050 – Caatinga (Prioridad de conservación muy Alta)
	Parque Natural Municipal de Cascada de Conceição Protección integral Intersección con LT - 6.25 Km (solo zona de amortiguamiento)	Tabuleiro Costeiro Ca002 – Caatinga (Prioridad de conservación Alta) Cocal de Telha - Ca032 - Caatinga (Prioridad de conservación Alta) Teresina Timon I – Cerrado (Prioridad de conservación Alta)
Parintins Amazonas Transmissora de Energía (PATE)	No hay intersección dentro y en la zona de amortiguamiento de las Unidades de Conservación.	Río Amazonas - Am222 – Amazonas (Prioridad de conservación Extremadamente Alta) Cascada de Aruã - Am185 – Amazonas (Prioridad de conservación Extremadamente Alta) Llanura aluvial media Amazonas - Am188 - Amazonas (Prioridad de conservación Extremadamente Alta) Tierras bajas del medio Amazonas - Am212 - Amazonas

* Zona de amortiguamiento es el entorno de las unidades de conservación donde la actividad humana está sujeta a reglas y restricción para minimizar los impactos negativos en dichas unidades (Ley brasileña No. 9.985/2000).

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESPECIES AMENAZADAS

Celeo desarrolla su actividad identificando las especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones de la compañía. En 2020 una especie protegida se encuentra catalogada en peligro de extinción en el área de influencia de SITE (Brasil).

Nivel de riesgo de extinción	Nº especies protegidas	Nombre de la especie	Proyecto	Ubicación
En peligro	1	<i>Amburana cearensis</i>	SITE	Brasil
Vulnerable	1	Género <i>Cedrela</i>	SITE	Brasil
	3	<i>Citronella mucronata</i> , <i>Porlieria chilensis</i> , <i>Neoporteria castanea</i>	AJTE y CHATE	Chile
Casi amenazada	1	<i>Nothofagus glauca</i>	AJTE y CHATE	Chile
Preocupación menor	21	<i>Ameiva ameiva</i> , <i>Amphisbaena alba</i> , <i>Amphisbaena vermicularis</i> , <i>Cyanocorax cyanopogon</i> , <i>Dermatonotus muelleri</i> , <i>Erythrolamprus reginae</i> , <i>Erythrolamprus viridis</i> , <i>Iguana iguana</i> , <i>Leposternon polystegum</i> , <i>Leptodactylus fuscus</i> , <i>Leptodactylus mystaceus</i> , <i>Marmosa murina</i> , <i>Micrablepharus maximiliani</i> , <i>Nyctibius griseus</i> , <i>Oxyrhopus trigeminus</i> , <i>Philodryas nattereri</i> , <i>Psarocolius decumanus</i> , <i>Salvator merianae</i> , <i>Tantilla melanocephala</i> , <i>Caryocar brasiliensis</i> , <i>Hymenaea courbaril</i>	SITE	Brasil
		1	<i>Austrocedrus chilensis</i>	CHATE

MEDIDAS DE REFORESTACIÓN Y COMPENSACIÓN

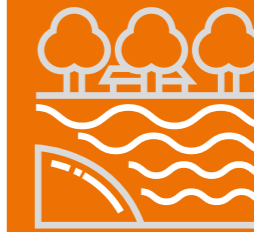
Proyecto	Ubicación	Superficie reforestada 2020 (ha)	Superficie reforestada acumulada (ha)	Superficie total a reforestar (ha)	Verificación (SI/NO)
AJTE	Chile	0	431,4	444,4	SI
CHATE	Chile	56,4	485,6	490,2	SI
CANTE	Brasil	12,74	22,86	22,86	Pendiente
JTE	Brasil	20,49	20,49	20,49	Pendiente

La reforestación forma parte del proceso de mitigación y compensación de los impactos ocasionados por la actividad del Grupo.

Celeo Brasil ha reforestado 33 hectáreas en 2020, distribuidas entre los proyectos de CANTE y JTE. En la LT 500 kV Estreito - Fernão Dias en Cantareira, se avanzó con el Programa de reemplazo forestal en el tramo de línea, con la plantación de 12,74 ha. La superficie total actualmente reforestada en virtud de la concesión de licencias de este proyecto es de 22,86 hectáreas, distribuidas en 28 municipios de los estados de Minas Gerais y São Paulo.

Con la reforestación de las 56,4 hectáreas del proyecto CHATE, Celeo Chile ha alcanzado prácticamente su objetivo de reforestación en el marco de los proyectos AJTE y CHATE, restando 9 ha.

En esa línea el objetivo en el proyecto CHATE ha consistido en generar una densidad adicional de especies arbóreas de 250 plantas por hectárea, donde se ha llevado a cabo el enriquecimiento de un bosque, donde se utiliza la técnica de plantación nodriza, la cual busca ampliar la cobertura de forma gradual continuando con la estructura natural del bosque; la construcción de algunas obras; y la habilitación y mejora de hábitat de paso y hábitats permanentes. Con respecto a la fauna, se ha trabajado en la mejora de los hábitats de reptiles (zonas rocosas y descubiertas), aves de sotobosque (zonas de vegetación abundante) y anfibios (arroyos y otros).



Proyecto Nascentes en el ámbito de las reforestaciones de Cantareira (CANTE)

Celeo dio cumplimiento a sus obligaciones de reforestación de especies nativas en colaboración con el Proyecto Nascentes.

La supresión de especies nativas amenazadas durante la construcción de la LT 500 kV Estreito - Fernão Dias (CANTE) generó la obligación de un segundo proyecto de compensación con foco en dichas especies. Para darle cumplimiento, Celeo propone al órgano ambiental canalizar la actuación a través del proyecto Nascentes. Se trata de un programa de recuperación forestal iniciativa del estado de São Paulo que pone en contacto empresas, sociedad civil y pequeños propietarios rurales, con el objetivo de optimizar esfuerzos y recursos para la recuperación ecológica de áreas prioritarias.

Para Celeo, la participación en el programa permite más agilidad en los plazos de licenciamiento, ya que las áreas enmarcadas en el mismo ya cuentan con autorización del gobierno local para proceder a la plantación. Durante 2020, se realizaron actividades de mantenimiento en las áreas ubicadas en Piracicaba / SP, (24,47 ha).

De forma adicional, Celeo busca optimizar sus acciones de compensación ambiental, incorporando otros aspectos como el fortalecimiento del desarrollo socioeconómico de las comunidades aledañas a sus proyectos. Así, Celeo Brasil, ha realizado junto a la Asociación de Pequeños Agricultores del Asentamiento Granja, en Comodoro, la plantación de un área total de 20,96 ha, distribuidas en 10 propiedades privadas, incorporando árboles frutales que beneficiaron a las familias de la zona. La acción, además de cumplir con la obligación derivada de la concesión, contribuye al sustento de las familias en esta zona y favorece la mejora de la calidad del agua de la localidad por la ubicación donde se encuentra.

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

Celeo Brasil y Celeo Chile han impartido un total de 460 horas de formación ambiental a sus empleados, con un total de 363 asistentes.

Celeo Chile cuenta con un Programa de Sensibilización que tiene como objetivo crear conciencia del respeto al medio ambiente y fomentar el desarrollo sostenible en la compañía. En ese marco se desarrollan campañas ambientales e iniciativas de uso sostenible de los recursos necesarios para las operaciones. Destacan las iniciativas realizadas este año con motivo del Día Internacional de la Eficiencia Energética, Día Internacional de los Bosques, Día Mundial del Agua, Día Mundial del Reciclaje, etc.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CHILE



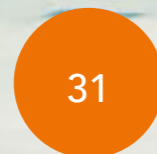
52
participantes



13 horas y 14 minutos

PARTICIPANTES

HORAS DE FORMACIÓN



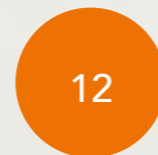
Manejo de sustancias y residuos peligrosos



Se presentó un video de corta duración (14 min) a funcionarios/as del área de mantenimiento.



Ventanilla única, Ley REP 20.920, Sustancias, Emisiones y Residuos



Normativa Ambiental Aplicable



LT CHARRÚA (CHILE)

BRASIL



311
participantes



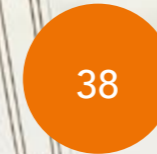
447 horas

PARTICIPANTES

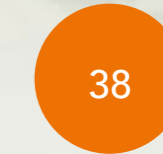
HORAS DE FORMACIÓN



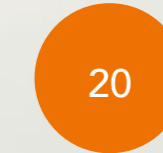
Curso interno SIG 2020



Conferencia Inside SIG 2020 – Campo



Conferencia Inside SIG 2020 - Corporativo



Curso de Tecnólogo en Gestión Ambiental



ESG: cómo repensar e innovar los negocios en un mundo cambiante





BIENVENIDOS AL VALLE

GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

CONSTRUYENDO RELACIONES DE CONFIANZA

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Cercanía, respeto y generación de valor económico y social son parte de las señas de identidad de Celeo en las comunidades donde desarrolla su actividad. Una relación basada en una confianza recíproca y transparente que se expresa en un diálogo constante con las comunidades más próximas a las operaciones de Celeo.

La Política de Responsabilidad Social de Celeo refleja su compromiso con el bienestar y desarrollo social de las comunidades locales a través de relaciones éticas, transparentes y duraderas. En esa línea, Celeo se compromete a contribuir al desarrollo de la comunidad en sus áreas de influencia, promoviendo la identificación de las afecciones que sus actividades puedan tener en la comunidad e implementando planes para evitarlas, mitigarlas o compensarlas. Asimismo, respetar y hacer respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, especialmente en grupos vulnerables.

Los principales impactos en la comunidad derivados de la actividad de Grupo Celeo son los relativos a la afección a propiedades que cruzan las líneas, el impacto visual de las instalaciones, el ruido causado por los equipos eléctricos o, en algunas ocasiones, el posible impacto en la biodiversidad en espacios especialmente protegidos. Consciente de la importancia del cuidado del medio ambiente, la biodiversidad y el bienestar de las comunidades, Celeo evalúa sus impactos a través de programas de evaluación ambiental y social que incluyen estudios específicos y espacios de participación ciudadana, que garantizan la licencia social para operar y recogen, en su caso, las medidas de control, de mitigación y compensación necesarias.

En Brasil, el licenciamiento ambiental considera la participación ciudadana como una pieza fundamental de su proceso, al abrigo de las Resoluciones Conama 01/86 y 09/87. A través de la celebración de audiencias públicas o reuniones técnicas informativas,

las partes interesadas o afectadas por nuestros proyectos tienen la oportunidad de hacer sugerencias, críticas y comentarios. Durante 2020 no se realizaron audiencias públicas.

Adicionalmente, Celeo Brasil dispone de diversos programas de relación con los grupos de interés, entre los que destaca el **Proyecto Integra**. Se trata de un programa realizado voluntariamente por Celeo más allá de las obligaciones de la regulación ambiental, cuyo objetivo es involucrar a las poblaciones que viven cerca de las líneas de transmisión para informar e instruir sobre las consecuencias de la quema de materia vegetal, así como entender y conocer sus necesidades. Este programa también contempla campañas de comunicación relacionadas con las limitaciones en servidumbres de paso, la distribución de material informativo o la difusión de los canales de comunicación de la compañía.

12 proyectos con comunidades en Brasil y Chile

1 e 2: LAR VICENTINO SAO JOSÉ
3, 4, 6, 7 e 8: ÁGUIAS NAS COMUNIDADES
5: BALLET FELIZ



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

 NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

 DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONAL

 CULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

 COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

 GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

 ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

En 2020 el Programa ha continuado centrándose en campañas de comunicación y prevención de incendios. El material informativo se ha adaptado para facilitar la lectura, priorizando la comunicación visual, dado que parte de la población afectada presenta dificultad en entender el lenguaje escrito.

En el caso de Chile, la Ley 19.300 sobre Bases del Medioambiente, de 1994 exige que se lleve a cabo un Proceso de Participación Ciudadana (PAC) dentro del Proceso de Evaluación Ambiental. De forma que, en los plazos establecidos, la ciudadanía afectada por el eventual desarrollo de un proyecto pueda ejercer su derecho a ser informada formalmente sobre el mismo y a realizar todo tipo de preguntas a la empresa promotora.

En ese marco, Celeo Chile realiza el proceso de Participación Ciudadana Anticipada (PACA) con la comunidad, previo a la fase de Evaluación Ambiental, a través del cual los ejecutivos de Celeo informan con antelación a las comunidades sobre las características principales de los proyectos. La PACA incluye reuniones y entrevistas con autoridades y funcionarios municipales; con dirigentes de organizaciones sociales y territoriales; y con vecinos. Este proceso de diálogo temprano permite crear relaciones constructivas entre Celeo y las partes interesadas, y minimizar los posibles impactos de los proyectos sobre el territorio.

En el contexto del proceso de participación ciudadana dentro de la evaluación ambiental del proyecto CASTE, se realizaron diferentes encuentros con la ciudadanía en el área de influencia de las futuras instalaciones. Debido a la situación de pandemia, se combinaron actividades presenciales con talleres en formato webinar. En total se realizaron 8 talleres, 2 de ellos en remoto, en los que participaron 138 personas. Además, a lo largo del proceso se recibieron más de mil comentarios.

En 2020, Celeo Chile no ha desplazado físicamente a comunidades, ni ha tenido la necesidad de compensar a personas para el desarrollo de sus proyectos, a pesar de los contratos de servidumbre eléctrica.



OBSERVADORES DE AVES EN ESCUELA COREL (CHILE)

Celeo incorpora a sus proyectos el punto de vista de las comunidades a través de las consultas públicas.

INTEGRACIÓN Y RESPECTO POR LAS COMUNIDADES TRADICIONALES

Celeo Brasil, en el marco de su legislación medioambiental, presta especial atención a las Comunidades Indígenas y Quilombolas. Dicha legislación exige la realización de un Estudio de Componente Indígena (ECI) o Quilombola (ECQ) que evalúa los impactos específicos del proyecto en estas comunidades. Posteriormente, se desarrolla un Plan Indígena Básico de Componente Ambiental (PBAI) o Quilombola (PBAQ), que recoge las medidas de control y mitigación para cada impacto identificado.

En este contexto, la Fundación Nacional del Indio (FUNAI)⁵ es el organismo encargado de promover los estudios de identificación y delimitación, la demarcación, la regularización de la tenencia de la tierra y el registro de las tierras tradicionalmente ocupadas por los pueblos indígenas, además de vigilar e inspeccionar las tierras indígenas. También es su función controlar y mitigar los posibles impactos ambientales derivados de las interferencias externas a las tierras indígenas.

Por otro lado, tras la publicación del Decreto N° 10.252, de febrero de 2020, las responsabilidades respecto al licenciamiento ambiental relativo a comunidades quilombolas han sido transferidas de la Fundación Cultural Palmares al Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA).

⁵ La Fundación Nacional del Indio (FUNAI) es el organismo indígena oficial del Estado brasileño, vinculado al Ministerio de Justicia y Seguridad Pública, y es el coordinador y principal ejecutor de la política indígena del Gobierno Federal. Su misión institucional es proteger y promover los derechos de los pueblos indígenas en Brasil.

Las comunidades tradicionales en el contexto de los proyectos de Celeo

Durante la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) de LT Parintins – Amazonas (PATE), se identificaron dos comunidades quilombolas en el área de desarrollo del proyecto. Actualmente, el estudio iniciado en 2019 no se ha podido finalizar debido a la pandemia. Por otro lado, cabe mencionar que la realización de estudios y actividades de Celeo Brasil con comunidades tradicionales es monitorizada por los órganos competentes. En este caso la institución responsable de dicho seguimiento es el Instituto Nacional de Colonización y Reforma Agraria (INCRA).

Durante 2020, Celeo Brasil completó la revisión del Estudio del Componente Indígena (ECI) de CAIUÁ. Actualmente, el PBAI se encuentra en fase de revisión por parte de Celeo Brasil.

Por otro lado, el organismo responsable INCRA emitió la opinión final del PBAQ de IMTE, dándose por finalizado el proceso.

El ECI de ENTE se encuentra pendiente a la fecha. El plan de acción detallando la metodología para su elaboración ya ha sido aprobado por la FUNAI (Fundación Nacional del Indio). El inicio de las actividades en campo está sujeta a la aprobación de la comunidad indígena.

AL LADO DE LAS COMUNIDADES EN LA LUCHA FRENTE AL COVID

Este año la pandemia mundial ha golpeado de manera especial a los segmentos de la sociedad más frágiles. Por este motivo, Celeo se ha volcado con las comunidades más vulnerables dentro del área de influencia de sus proyectos. Todas las iniciativas fueron rigurosamente analizadas y aprobadas por los Comités de Sostenibilidad de cada filial.

Celeo Brasil ha colaborado en numerosos proyectos sociales que beneficiaron a más de un millón de personas a través de dos frentes de acción:

- Donaciones y cestas básicas en 5 municipios del área metropolitana de Río de Janeiro, así como en los estados de Minas Gerais, São Paulo, Piauí y Maranhão. En este último estado se prestó apoyo a comunidades quilombolas e indígenas en las proximidades de los proyectos IMTE y ENTE, respondiendo al llamado de la Fundación Cultural Palmares y la FUNAI.
- Donación de equipos hospitalarios y de protección para sanitarios. En este sentido, se ha apoyado a la Fundación Municipal de Salud de São João do Piauí y a los municipios de Teresina (Piauí) y Parintins (Amazonas) a través de la adquisición de equipamiento hospitalario para la instalación de camas medicalizadas. Además, se realizaron diversas acciones de donación de cestas de comida y kits de higiene y limpieza con la finalidad de mitigar los efectos del COVID.

Celeo se ha volcado con las comunidades más vulnerables dentro del área de influencia de sus proyectos.

PROGRAMA DE INVERSIÓN. COVID

	Unidades	Beneficiarios totales (directos e indirectos)	Inversión (euros)
Cesta de comida + kits de higiene	13.048	283.293	266.513
Equipamiento hospitalario	2.516	1.336.610	744.128
Total		1.620.533	1.010.641*

La inversión fue de 5.956.986 R\$.

* Del valor total invertido, R\$ 3.660.640 serán compensados vía exención del impuesto sobre servicios (ISS) en el municipio de Parintins.

+1M€
en donaciones de ayuda frente al COVID

Ante la emergencia sanitaria, también Celeo Chile ha proporcionado material sanitario de protección (guantes, mascarillas, desinfectantes...) a las comunidades de Corel, Colbún, Charrúa y al hospital Diego de Almagro. Asimismo, se ha sumado a la iniciativa "Canasta Local" que tiene un doble objetivo: entregar bienes básicos a quienes más los necesitan y al mismo tiempo reactivar la economía comprando estos bienes en comercios locales. Gracias a esta iniciativa 135 familias vulnerables de las localidades de Corel y Colbún se vieron beneficiadas.

PROGRAMA DE INVERSIÓN. COVID

	Unidades	Beneficiarios*	Inversión (euros)
Proyecto Canasta local	Colbún (RP) y Corel (Chile)	135	5.948
Entrega material sanitario	Colbún (RP), Corel y Charrúa	250	3.831
Entrega material sanitario	Hospital Diego de Almagro	200	1.422
Total		585	11.202

La inversión fue de 9.096.214 pesos chilenos

* Estimación de beneficiarios según la ayuda entregada.



DONACIONES DE AYUDA FRENTE AL COVID EN SÃO GONÇALO (BRASIL)

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

OTROS PROYECTOS SOCIALES

Las inversiones sociales de Celeo se realizan conforme a las políticas y normas internas relacionadas con donaciones e inversión en proyectos sociales, así como con los criterios legales establecidos en los convenios o contratos. De forma adicional, es necesaria la validación del proyecto con las comunidades y de los Comités de Sostenibilidad y de Compliance con el objetivo de que se ajusten al Sistema y Política de Compliance para identificar antecedentes de los donatarios y el seguimiento de los procesos de pago.

Celeo Brasil participa en dos proyectos sociales en el marco de los compromisos adquiridos con el BNDES en la financiación del proyecto Cantareira (CANTE):



VAMOS SALVAR O PLANETA (MONTE SANTOS DE MINAS, MG, BRASIL)



VIVER BEM EM CAETETUBA (ATIBAIA, SP, BRASIL)



VIVER BEM EM CAETETUBA (ATIBAIA, SP, BRASIL)

Vamos Salvar o Planeta

Este proyecto consiste en la construcción de una planta de separación y compostaje de residuos, la creación de una cooperativa de recicladores y campañas de educación ambiental a estudiantes y población vecina de la región de Monte Santo de Minas (Minas Gerais). Se trata de un proyecto autosostenible que ya está generando ingresos por encima de lo proyectado y que impacta a toda la población del municipio a través de la recogida selectiva de residuos. Con motivo del COVID-19, Celeo ha contribuido también con el reparto de alimentos y productos de higiene.

Este proyecto está valorado en 1.061 millones R\$, de los que ya ha avanzado 759.203,68 R\$ (71%). El proyecto tiene prevista su finalización a principios de 2021.



KPIs	Objetivos	Impacto Actual
Miembros de la cooperativa	20	16
Número de equipos comprados	12	12
Alcance recogida de residuos	50 distritos	50 distritos
Capacidad de reciclaje	153 mil Kg	245 mil Kg (11 meses)
Ingresos de la cooperativa	48 mil R\$ (12 meses)	116 mil R\$ (11 meses)
Número de estudiantes formados	3.000	3.000

Viver bem em Caetetuba

Consiste en la renovación y construcción de un anexo a la estación de tren de Caetetuba (Atibaia, Sao Paulo) para instalación de un centro de asistencia social (CRAS) y utilizando también ese espacio para dar cursos formación profesional. A consecuencia del COVID-19, parte del presupuesto de este proyecto (92.290 R\$) fue destinado a la compra y entrega de alimentos y kits de higiene y limpieza a 1.164 residentes del vecindario.



KPIs	Objetivos	Impacto Actual
Beneficiarios	20.000 residentes	0
Número de residentes formados	210	0
Distribución de comida/beneficiarios	0	1.164 (directos) / 5.003 (indirectos)

Por otro lado, Celeo Chile ha continuado con los proyectos sociales de las escuelas Corel y Charrúa.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Proyecto de difusión y protección de la biodiversidad Escuela Corel

El objetivo de este proyecto consiste en fomentar entre los estudiantes de la escuela Corel el valor de la biodiversidad y la conservación del medio ambiente, mientras aprenden sobre la fauna y la flora local.

Proyecto de Mejoramiento Ambiental Participativo Escuela Charrúa

Este programa de educación ambiental busca crear sinergias entre la compañía y la comunidad a través de acciones orientadas a una mejora ambiental por medio de la realización de talleres y actividades.

En este proyecto se llevaron a cabo iniciativas como la creación de talleres de sensibilización ambiental en los que los alumnos debían monitorizar la cantidad de residuos generados en la escuela tras haber instalado nuevas papeleras de reciclaje y compostaje, con el objetivo de fomentar la reducción de residuos generados; la creación de un club de observación de aves; y, la representación de una obra de teatro de temática ambiental. Debido al COVID19 algunos talleres se desarrollaron en remoto.

Proyectos de inversión en la comunidad	Comunidades en Chile	Beneficiarios	Inversión (euros)*
Programa de Educación Ambiental	Corel y Charrúa	130	21.945

La inversión fue de 17.589.659 pesos chilenos

PROYECTOS DE INCENTIVO FISCAL DESTACADOS DE CELEO BRASIL

Ballet Feliz

Proyecto en colaboración con la Asociación Criança Feliz que busca introducir a niños de la localidad de São João do Piauí en la cultura a través de la danza. Se impartieron talleres de danza y capoeira. Además, parte del presupuesto se está dedicando a la donación de cestas básicas de alimentos para paliar el impacto de la pandemia en la localidad.

Águia nas Comunidades

Proyecto con el Instituto Superar que busca educar en valores y empoderar a través del deporte a 250 niños y adolescentes con discapacidad.

Proyectos al abrigo de la Ley de incentivo a la Cultura

Celeo ha patrocinado el proyecto Diálogo Cultural Brasil-España, en el marco del Programa Nacional de Incentivo a la Cultura. Consiste en la reedición del libro "D.Quixote: Cervantes, Portinari, Drummond" (1973), poemario ilustrado inspirado en la obra de Cervantes. Se acompaña con la presentación en diversas instituciones (escuelas, museos...).

Finalización del proyecto en Lar Vicentino Sao José

Durante 2020 se ejecutó el proyecto de ampliación de las instalaciones de la residencia de ancianos Lar São José, en São João da Boa Vista (São Paulo). Se ha dotado a la residencia de un área para actividades sociales, beneficiando a 90 personas con una inversión de 116.537 euros (71.400 R\$).

Projeto	Estado	Inversión (euros)	Status
Ballet Feliz	Piauí	16.765	En curso
Águias nas Comunidades	RJ	16.765	En curso
Armarinho – Cantinho da Imaginação	MG, Piauí	25.048	En curso
Fazer mais e melhor	Goiás	16.765	Parado
Protagonismo Juvenil e Capacitação para o Primeiro Emprego**	RJ	12.113	Parado
Lar Vicentino Sao José**	São Paulo	12.113	Finalizado
Dom Quixote, Portinari e Drummond	RJ	16.966	En curso

** Realizados con fondos de 2018.

Por su parte, Celeo Chile realizó el taller "herramientas computacionales" de 240 horas de duración que contó con la certificación y apoyo del equipo de RRHH de Celeo, así como con la participación de 10 familias de la localidad de Rincón de Pataguas y 2 correspondientes a colaboradores de Celeo.

Proyectos de inversión en la comunidad	Comunidad en Chile	Beneficiarios	Inversión (euros)
Taller herramientas computacionales	Colbún	10	12.315

La inversión fue de 10.000.000 pesos chilenos



SOBRE EL INFORME



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

< 76 >

ALCANCE

Se trata del primer informe de sostenibilidad que elabora Celeo con el que se traslada una visión global e interconectada sobre las actividades y los principales impactos económicos, sociales y ambientales del Grupo, así como los aspectos considerados relevantes para sus principales grupos de interés en el ejercicio 2020. En el proceso de elaboración se ha seguido como referencia el Global Reporting Initiative (GRI) en su versión GRI Standards teniendo en cuenta los asuntos identificados como materiales para el negocio, y de acuerdo con el nivel de conformidad esencial. Adicionalmente, se han incorporado indicadores del Suplemento de Energía (2014), para reflejar indicadores propios del sector, si bien en la actualidad no se encuentran actualizados bajo la última versión de GRI.

El alcance de la información reportada en este informe es el Grupo Celeo (Celeo Concesiones e Inversiones, S.L. y sociedades dependientes). En aquellos casos que existan limitaciones al alcance se especifican a lo largo del informe.

Este informe integra los esfuerzos y actividades de las filiales de Brasil y Chile que, desde hace años, han venido desarrollando sus propias memorias de sostenibilidad siguiendo el estándar GRI Standard y siendo verificadas por un tercero.

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Celeo realizó durante 2020 un análisis de materialidad con el objetivo de definir los asuntos relevantes en sostenibilidad del Grupo y priorizar los contenidos del presente informe. En este sentido, el proceso que se ha llevado a cabo ha consistido en:

IDENTIFICACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

- Benchmarking de empresas relevantes del sector y de la competencia a partir de sus matrices de materialidad
- Análisis de las principales noticias públicas e iniciativas a nivel internacional y nacional.
- Análisis de estándares de sostenibilidad como SASB, GRESB o GRI, etc.

CONSULTA A GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS Y EXTERNOS

- Entrevistas a la Dirección
- Envío de un cuestionario tanto a sus principales grupos de interés como a la Dirección del Grupo con la finalidad de que valorasen los asuntos identificados en la fase previa.

PRIORIZACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES

- A partir del análisis de las valoraciones de la consulta realizada se obtuvo la relación de los asuntos materiales priorizados de mayor a menor relevancia.

ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE MATERIALIDAD

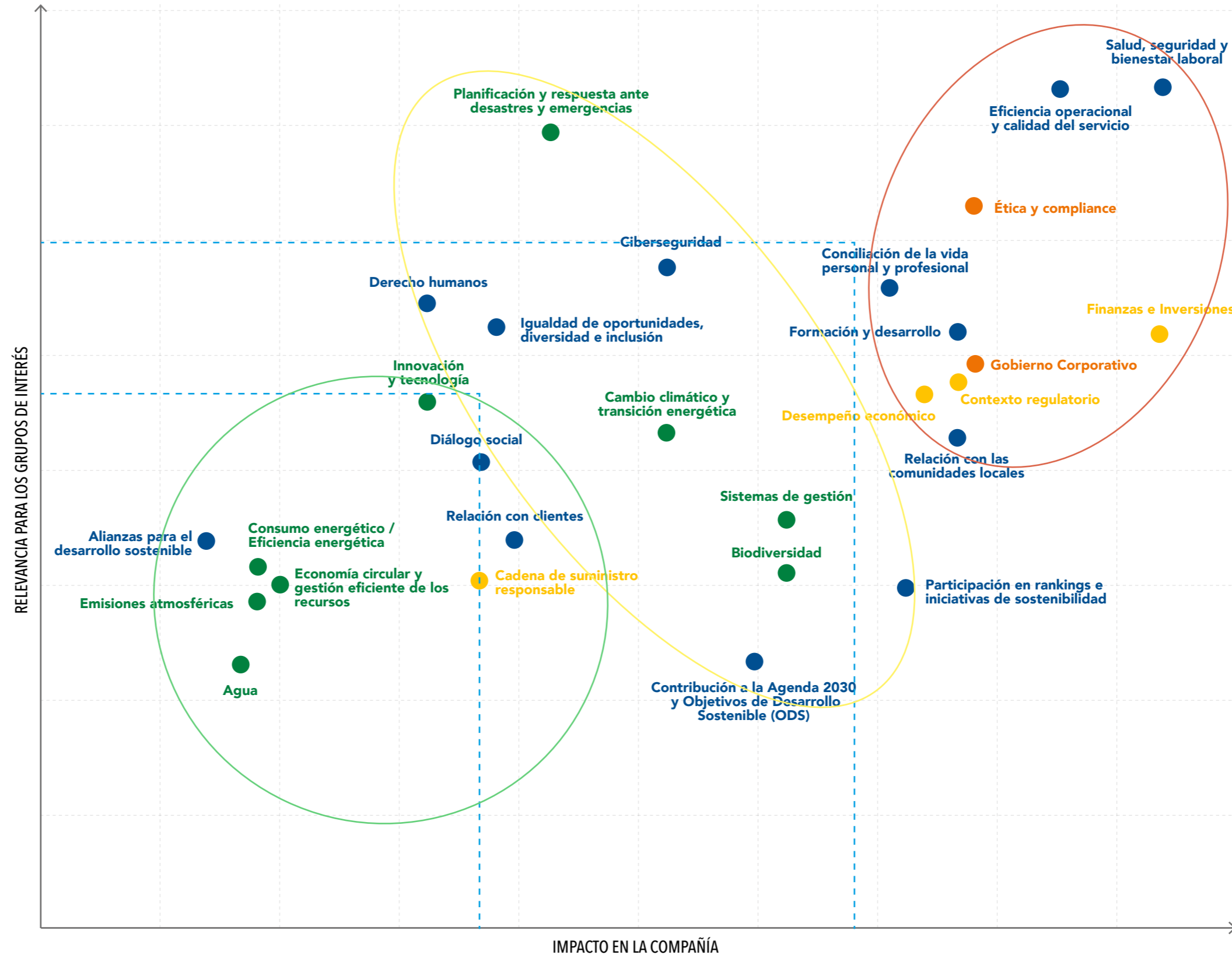
- La matriz, validada por la Dirección, refleja los asuntos según el nivel de relevancia alta, media y baja para Celeo y sus grupos de interés.



PRIORIZACIÓN DE LOS ASUNTOS RELEVANTES

MATRIZ DE MATERIALIDAD CHILE

- Para Brasil y Chile se ha seguido la misma metodología que para Corporativo.
- Presentamos el resultado final de la matriz de materialidad de Chile:



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

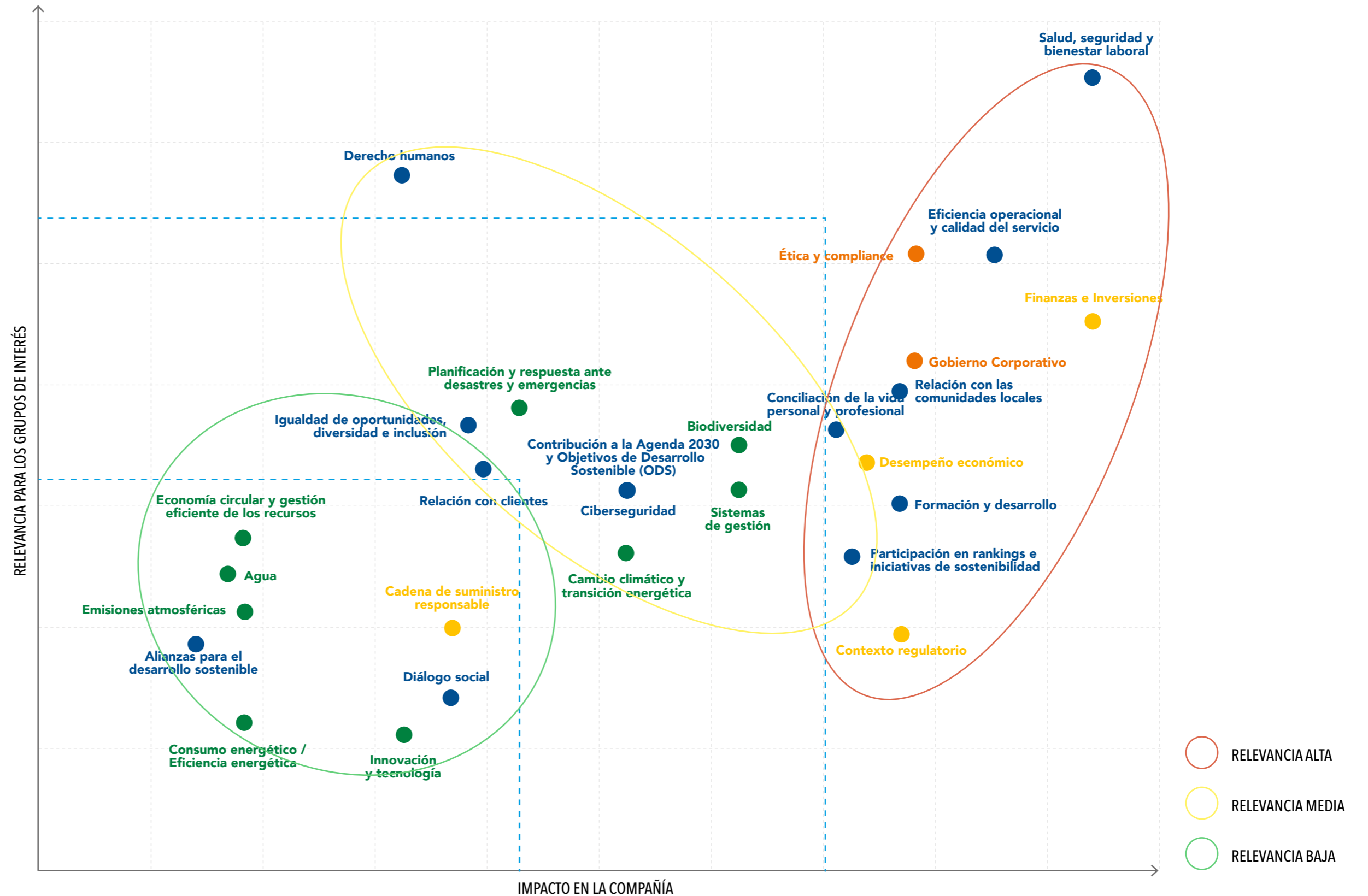
SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

PRIORIZACIÓN DE LOS ASUNTOS RELEVANTES

MATRIZ DE MATERIALIDAD BRASIL

- Para Brasil y Chile se ha seguido la misma metodología que para Corporativo.
- Presentamos el resultado final de la matriz de materialidad de Brasil:



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

TEMAS MATERIALES CELEO 2020

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

	Nivel de criticidad	Aspecto	Impacto		ODS
			Interno	Externo	
Salud, seguridad y bienestar laboral					
Finanzas e Inversiones					
Eficiencia operacional y calidad del servicio		 			
Ética y compliance					
Gobierno Corporativo					
Relación con las comunidades locales	Relevancia alta				
Formación y desarrollo					
Contexto regulatorio					
Desempeño económico					
Conciliación de la vida personal y profesional					

LEYENDA:

ECONÓMICO
 SOCIAL
 MEDIOAMBIENTE
 GOBERNANZA



10

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CONTENIDOS GENERALES

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	TEMAS MATERIALES
	GRI 101: Fundamentos 2016			
	GRI 102: Contenidos Generales 2016			
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1	Nombre de la organización	25		n/a
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	7-10		n/a
102-3	Localización de la sede central de la organización	Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 - Madrid Madrid España		n/a
102-4	Número de países donde opera la organización	7		n/a
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	24		n/a
102-6	Mercados servidos	7-10		n/a
102-7	Dimensión de la organización	7-10, 36, 51-52		n/a
102-8	Información sobre el colectivo de trabajadores	51-53		Gobierno Corporativo
102-9	Cadena de suministro	42		n/a
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No ha habido cambios significativos		n/a
102-11	Planteamiento o principio de precaución	59		n/a
102-12	Apoyo a iniciativas externas	21-22		n/a
102-13	Afiliación a asociaciones	14		Relación con las comunidades
ESTRATEGIA				
102-14	Declaración del responsable máximo de la organización	2-4		n/a
ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	29		Ética y cumplimiento
GOBERNANZA				
102-18	Estructura de gobierno de la organización	26-28		Gobierno corporativo
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102-40	Lista de grupos de relación	22		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	34		Salud y seguridad en el trabajo
102-42	Identificación y selección de los grupos de interés	76		n/a
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	76		n/a
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	80		n/a
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	76		Desempeño económico
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	80		n/a
102-47	Lista de los temas materiales	77-80		n/a

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	TEMAS MATERIALES
102-48	Reexpresión de la información	No aplica al tratarse de la primera memoria		n/a
102-49	Cambios en la elaboración de los informes	No aplica al tratarse de la primera memoria		n/a
102-50	Período objeto del informe	2020		n/a
102-51	Fecha del último informe	No aplica al tratarse de la primera memoria		n/a
102-52	Ciclo de elaboración del informe	Anual		n/a
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	celeo@celeogroup.com		n/a
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares de la GRI	76		n/a
102-55	Índice de contenidos GRI	82-91		n/a
102-56	Verificación externa	92		n/a

TEMAS MATERIALES

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Desempeño económico
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	30, 35		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	30, 35		
GRI 201: Desempeño económico 2016				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	37		
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	74		
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Relación con las comunidades
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7, 37, 72-74		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7, 37, 72-74		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	7, 59		
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	72-74		
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Desempeño
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	42		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	42		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		No se encuentra disponible a nivel de Grupo	Desempeño
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	30-34		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	30-34		
GRI 205: Anticorrupción 2016				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	34	No se encuentra disponible el dato cuantitativo a nivel de Grupo	Ética y cumplimiento
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	30-33		
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	32		
ENERGÍA				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	60-61		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	60-61		Cambio climático y transición energética
GRI 302: Energía 2016				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	60		
302-4	Reducción del consumo energético	61		
AGUA				
GRI 303: Enfoque de gestión 2018				
303-1	Interacción del agua como recurso compartido	61-62		
GRI 303: Agua 2018				
303-3	Extracción de agua	62		Biodiversidad
303-5	Consumo de agua	61		
BIODIVERSIDAD				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Biodiversidad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	66-67		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	66-67		

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
BIODIVERSIDAD				
GRI 304: Biodiversidad 2016				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	66-67		
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	66-67		Biodiversidad
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	67		
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	67		
EMISIONES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	63-65		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	63-65		
GRI 305: Emisiones 2016				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	64		Cambio climático y transición energética
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	64		
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	64		
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	64		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	64		
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	64		
EFLUENTES Y RESIDUOS				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	62		Economía circular y gestión eficiente de los recursos
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62		
GRI 306: Efluentes y residuos 2016				
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	62		
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	59		Ética y cumplimiento
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	59		
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016				
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	32, Nota 1		

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		n/a
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	42		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	42		
GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		No se encuentra disponible	
EMPLEO				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Conciliación de la vida personal y profesional
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	51-55		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	51-55		
GRI 401: Empleo 2016				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	52-53		
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	53 Los beneficios aplican a los empleados a tiempo completo		
SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR LABORAL				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45-46		Salud, seguridad y bienestar laboral
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	45-46		
403-3	Servicios de salud en el trabajo	49		
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	46		
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49		
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	49		
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	47		
SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR LABORAL				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018				
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	45		Salud, seguridad y bienestar laboral
403-9	Lesiones por accidente laboral	47		
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	47		

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Formación y desarrollo
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	56-57		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	56-57		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	57		Formación y desarrollo
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	57		
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	51-53		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	51-53		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	27, 51-53		
NO DISCRIMINACIÓN				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	31,53		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	31,53		
GRI 406: No discriminación 2016				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	32		
DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	34, 71		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	34, 71		
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas				
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	34, Nota1		
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Derechos Humanos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	34		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	34		

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS				
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016				
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos		No se ha realizado ninguna formación específica sobre derechos humanos	Derechos Humanos
COMUNIDADES LOCALES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	70-74		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	70-74		Relación con las comunidades
GRI 413: Comunidades locales 2016				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	70-74		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	70-74		
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	42		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	42		n/a
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		No se encuentra disponible	
SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	30		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	30		Ética y cumplimiento
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016				
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Nota 1		
PRIVACIDAD DEL CLIENTE				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	43		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	43		Ética y cumplimiento
GRI 418: Privacidad del cliente 2016				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	43		

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDOS	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE DA RESPUESTA	OMISIONES	RELACIÓN CON EL ANÁLISIS DEMATERIALIDAD
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Ética y cumplimiento
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	31-32		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	31-32		
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016				
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en el ámbito social y económico	Nota 1		
PARTICIPACIÓN EN RANKINGS E INICIATIVAS DE SOSTENIBILIDAD				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Participación en rankings e iniciativas de sostenibilidad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	21		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21		
CIBER SEGURIDAD				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Ciber seguridad
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	43		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	43		
INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Innovación y Tecnología
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	43		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	43		
ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Economía circular y gestión eficiente de los recursos
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	62		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	62		
ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE				
GRI 103: Enfoque de gestión 2016				
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	76-80		Alianzas para el desarrollo sostenible
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	19-22		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	19-22		

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y EXCELENCIA OPERACIONAL

CULTURA DE PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS CON EL PLANETA

GENERADORES DE VALOR EN NUESTRAS COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SUPLEMENTO SECTORIAL

CÓDIGO	NOMBRE	PÁGINA	OMISIONES	TEMAS MATERIALES
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
G4-EU1	Capacidad instalada	7-10		Eficiencia operacional y calidad del servicio
G4-EU2	Producción neta de energía	7-10		Eficiencia operacional y calidad del servicio
GR4-EU3	Número de unidades de consumo	7		Eficiencia operacional y calidad del servicio
G4-EU4	Extensión de líneas aéreas y subterráneas de transmisión y distribución	7-10		Eficiencia operacional y calidad del servicio
G4-EU5	Asignación de derechos de emisión (subsídios) para emisiones de CO ₂ e	n/a		n/a
CATEGORÍA ECONÓMICA				
Confiabilidad y disponibilidad				
G4-DMA EUSD EC (ex G4-EU6)	Enfoque de gestión para garantizar la disponibilidad y fiabilidad del suministro de electricidad	38-41		n/a
Gestión de demanda				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU7)	Programa de gestión del lado de la demanda	n/a		n/a
Investigación y desarrollo				
G4-EU8	Programa de gestión del lado de la demanda	42		Finanzas e inversión
Desmantelamiento de plantas				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU9)	Provisión para desmantelamiento de centrales nucleares	n/a		n/a
Sistema de eficiencia				
G4-EU11	Eficiencia de generación promedio de plantas termoeléctricas	41		Eficiencia operacional y calidad del servicio
G4-EU12	Pérdidas de transmisión y distribución	41		Eficiencia operacional y calidad del servicio
CATEGORÍA AMBIENTAL				
Biodiversidad				
G4-EU13	Biodiversidad de los hábitats de reemplazo en comparación con la biodiversidad de las áreas afectadas	67		Biodiversidad
CATEGORÍA SOCIAL - PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DECENTE				
Empleo				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU14)	Programas y procesos que aseguran la disponibilidad de mano de obra	57		Formación y desarrollo
G4-EU15	Porcentaje de empleados derecho a jubilación en los próximos 5 y 10 años			No material
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU16)	Políticas y requisitos con respecto a la salud y seguridad de los empleados y contratistas	45-46		Salud y seguridad en el trabajo
G4-EU17	Días trabajados por trabajadores subcontratados	No disponible		Salud y seguridad en el trabajo
G4-EU18	Porcentaje de trabajadores subcontratados y subcontratados que reciben capacitación relevante en salud y seguridad	49		Formación y desarrollo

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

 NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

 DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONAL

 CULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

 COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

 GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

 ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

CÓDIGO	NOMBRE	PÁGINA	OMISIONES	TEMAS MATERIALES
CATEGORÍA SOCIAL - SOCIEDAD				
Comunidades locales				
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU19)	Participación de las partes interesadas en los procesos de planificación energética para el desarrollo de infraestructura.	71		Relación con las comunidades
GR4-DMA EUSD EC (ex G4-EU20)	Enfoque para gestionar los impactos del desplazamiento	71		Relación con las comunidades
G4-EU22	Número de personas desplazadas física y económicamente y compensación	71		Relación con las comunidades
Planificación y respuesta a emergencias y desastres				
GR4-DMA EUSD SO (ex G4-EU21)	Medidas de planificación de contingencia, plan de gestión y programas de capacitación para desastres/emergencias, así como planes de recuperación/restauración	38		Eficiencia operacional y calidad del servicio
CATEGORÍA SOCIAL - RESPONSABILIDAD SOBRE EL PRODUCTO				
Salud y seguridad del Cliente				
G4-EU25	Número de accidentes y muertes de usuarios del servicio	n/a		n/a
Acceso				
G4-DMA EUSD PR (ex G4-EU23)	Programas destinados a mejorar o mantener el acceso a la electricidad	n/a		n/a
G4-EU26	Población no atendida en áreas con distribución o servicio regulado.	n/a		n/a
G4-EU27	Número de desconexiones residenciales por falta de pago	n/a		n/a
G4-EU28	Frecuencia de interrupciones en la fuente de alimentación (FEC)	38-41		Eficiencia operacional y calidad del servicio
G4-EU29	Duración media de las interrupciones en la fuente de alimentación (DEC)	38-41		Eficiencia operacional y calidad del servicio
G4-EU30	Factor de disponibilidad de planta promedio	41		n/a
Suministro de información				
G4-DMA EUSD PR (ex G4-EU24)	Prácticas para lidiar con las barreras que obstaculizan el acceso a la electricidad y el servicio al cliente, así como su uso seguro	n/a		n/a

Nota 1. No consta la existencia de incidencias o aspectos que deban ser objeto de mención.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

 NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

 DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONAL

 CULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

 COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

 GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

 ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

CARTA DE VERIFICACIÓN



KPMG Asesores, S.L.
Pº de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Seguridad Limitada Independiente sobre la Memoria de Sostenibilidad 2020 de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. y sociedades dependientes

A la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. para realizar una revisión independiente de los contenidos GRI de la Memoria de Sostenibilidad 2020 de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. (en adelante la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2020 (en adelante, "el Informe") con un nivel de aseguramiento limitado.

Responsabilidades de la Dirección

La Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. es responsable de la preparación y presentación del Informe de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), en su opción esencial, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de contenidos GRI del Informe. La Dirección también es responsable de la información y las afirmaciones contenidas en el mismo; de la determinación de los objetivos de la Sociedad dominante en lo referente a la selección y presentación de información sobre el desempeño en materia de desarrollo sostenible, incluyendo la identificación de los grupos de interés y de los asuntos materiales; y del establecimiento y mantenimiento de los sistemas de control y gestión del desempeño de los que se obtiene la información.

Estas responsabilidades incluyen el establecimiento de los controles que la Dirección considere necesarios para permitir que la preparación de los indicadores con un nivel de aseguramiento limitado esté libre de incorrección material debida a fraude o error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es llevar a cabo una revisión limitada y, basado en el trabajo realizado, emitir este informe, referido exclusivamente a la información correspondiente al ejercicio 2020. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de conformidad con la Norma ISAE 3000 Revisada, *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, con la Norma ISAE 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements*, ambas emitidas por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE). Estas normas exigen que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo de forma que obtengamos una seguridad limitada sobre si el informe está exento de errores materiales.



2

Aplicamos la norma ISQC1 (*International Standard on Quality Control 1*) y de conformidad con la misma mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con relación al cumplimiento de los requerimientos éticos, estándares profesionales y requerimientos legales y regulatorios aplicables.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Procedimientos aplicados

Nuestro trabajo de revisión limitada se ha llevado a cabo mediante entrevistas con la Dirección y las personas encargadas de la preparación de la información incluida en el Informe, y la aplicación de procedimientos analíticos y otros dirigidos a recopilar evidencias, como:

- La comprobación de los procesos que dispone la Sociedad dominante para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- La comprobación, a través de entrevistas con la Dirección y con otros empleados relevantes, tanto a nivel de grupo como a nivel de las unidades de negocio seleccionadas, de la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad y Responsabilidad Corporativa para atender a los asuntos materiales, y su implantación a todos los niveles de la Sociedad dominante.
- La evaluación de la consistencia de la descripción de la aplicación de las políticas y la estrategia en materia de sostenibilidad, gobierno, ética e integridad de la Sociedad dominante.
- El análisis de riesgos, incluyendo búsqueda en medios para identificar asuntos materiales durante el ejercicio cubierto por el Informe.
- La revisión de la consistencia de la información que responde a los *Universal Standards* con los sistemas o documentación interna.
- El análisis de los procesos de recopilación y de control interno de los datos cuantitativos reflejados en el Informe, en cuanto a la fiabilidad de la información, utilizando procedimientos analíticos y pruebas de revisión en base a muestreos.
- La revisión de la aplicación de los requerimientos establecidos en los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (*GRI Standards*), de conformidad con la opción esencial.
- La lectura de la información incluida en el Informe para determinar si está en línea con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en sostenibilidad de la Sociedad dominante.
- El contraste de la información financiera reflejada en el Informe con la incluida en las cuentas anuales de la Sociedad dominante, auditadas por terceros independientes.

Nuestro equipo multidisciplinar ha incluido especialistas en diálogo con grupos de interés y en el desempeño social, ambiental y económico de la empresa.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONAL

CULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS
CON EL PLANETA

GENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONALCULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS
CON EL PLANETAGENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

3

Los procedimientos llevados a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y tiempo empleado, siendo menos extensos que los de un encargo de revisión razonable. Consecuentemente, el nivel de aseguramiento obtenido en un trabajo de revisión limitado es inferior al de uno de revisión razonable. El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Conclusión

Nuestra conclusión se basa, y está sujeta a los aspectos indicados en este informe de seguridad limitada independiente.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

Basándonos en los procedimientos aplicados y en la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ningún hecho que pueda llevarnos a pensar que el Informe no haya sido preparado, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (GRI Standards), en su opción esencial, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de contenidos GRI del Informe, lo que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas.

Propósito de nuestro informe

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe de Revisión Independiente se ha preparado para Celeo Concesiones e Inversiones S.L. y sus sociedades dependientes en relación con su Memoria de Sostenibilidad 2020 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

En otro documento, proporcionaremos a la Dirección de Celeo Concesiones e Inversiones S.L. un informe interno que contiene todos nuestros hallazgos y áreas de mejora.

KPMG Asesores, S.L.



Marta Contreras Hernández

26 de mayo de 2021

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE CELEO

NUESTRO MODELO DE
GESTIÓN SOSTENIBLE

BUENA GOBERNANZA

DESEMPEÑO ECONÓMICO
Y EXCELENCIA
OPERACIONALCULTURA DE
PREVENCIÓN

NUESTRAS PERSONAS

COMPROMETIDOS
CON EL PLANETAGENERADORES DE
VALOR EN NUESTRAS
COMUNIDADES

SOBRE EL INFORME

ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI

INFORMACIÓN DE CONTACTO

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Av. General Perón, 38, planta 14. Edificio Master's I 28020 -
Madrid Madrid España
Punto de contacto para la memoria:
celeo@celeogroup.com

CELEO REDES BRASIL SA

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro,
Rio de Janeiro / RJ - CEP: 20.021-290
Punto de contacto para la memoria: Carolina
Oliveira - carolina.oliveira@celeogroup.com

CELEO REDES CHILE LTDA

Av. Apoquindo 4501 oficina 1902, Las Condes,
Santiago, Chile.
Punto de contacto para la memoria: Sebastián
Pizarro - sajpizarro@celeogroup.com

CRÉDITOS

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES SLU

Presidente del Consejo de Administración
Miguel Morenés Giles

Chief Executive Officer
José Ángel Lostao Unzu

CONSULTORÍA GRI
Cointegra

DISEÑO GRÁFICO
Magenta Lab

REVISIÓN LIMITADA
KPMG

FOTOS
Archivo Celeo, Unsplash (páginas 25 y 52) y
Biocore Tecnologia e Soluções Ambientais
(fotos de fauna en capítulo 7)



INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2020