

SMART PORT WITH YOU

국민과 함께하는
스마트 종합항만

SMART PORT WITH YOU

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 여수광양항만공사(이하 ‘공사’)가 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서로서, 공사의 지속가능경영 활동에 대한 이해관계자의 관심사항을 파악하여 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 향후 지속가능경영보고서를 정기적으로 발간하여 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통할 것을 약속드립니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)을 기준으로 작성되었습니다. 또한, 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 및 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)의 내용을 반영하였으며, 사회적 책임에 대한 국제 표준인 ISO 26000 기준을 포함하고 있습니다.

보고 기간, 범위와 경계

본 보고서는 2020년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 및 성과를 담고 있으며, 정량적 성과는 감소나 증가의 추이를 확인할 수 있도록 최근 3개년(2018년~2020년)의 데이터를 수록하였습니다. 보고 범위는 공사가 사업을 영위하고 있는 전 부문을 포함합니다.

※ 자회사(여수광양항만관리(주))는 보고 범위에서 제외함

보고서 검증

보고서의 객관성과 신뢰성 제고를 위해 국제적 검증표준인 AA1000AP(2018) 기준에 따라 제3자 검증을 실시하였습니다. 자세한 검증결과는 부록(Appendix)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 추가 정보

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되며 공사 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다. 보고서 관련 의견 및 궁금한 사항은 왼쪽 연락처로 문의해주시고.

홈페이지

<https://www.ygpa.or.kr/kr/>

주소

전라남도 광양시 항만대로 465

담당부서

여수광양항만공사 기획조정실

전화

061-797-4333

메일

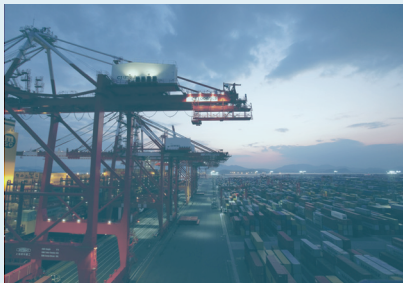
dokyun@ygpa.or.kr

Contents

CEO 메시지	03
공사 소개	05
비전 및 전략	07
CSR Highlights	09



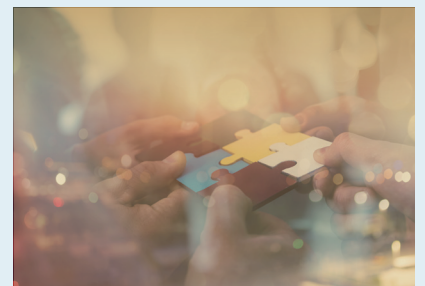
APPENDIX	74
지속가능경영 성과	75
Global Initiatives	82
GRI Standards Index	85
제3자 검증의견서	87
수상·인증 및 단체 가입 현황	89



WITH THE PEOPLE	11
국민과 함께 배우고 생각하는 YGPA	
여수·광양항 소개	13
YGPA 비즈니스 성과	15
YGPA 코로나19 대응	19
YGPA 사회적 가치 창출	21

FOR SOCIAL VALUES	23
사회적 가치를 살피고 풀어나가는 YGPA	
중대성 평가	25
TOPIC 1 더 좋은 일자리 창출	27
TOPIC 2 친환경·안전 향만 구현	33
TOPIC 3 함께하는 조직문화 형성	41
TOPIC 4 지역상생형 동반성장 추진	47

WITH OTHERS	57
다름을 모아 하나로 이어가는 YGPA	
이해관계자 소통	59
지배구조	63
윤리경영	65
인권경영	68
리스크 관리	71
고객만족경영	73



CEO 메시지

국민과 함께하는 스마트 종합항만으로

거듭나기 위해
안정적이고
혁신적인 항만 운영으로
사회적 가치를 창출하고,
국가경제 발전에
기여함으로써
공기업으로서 사회적 책임과
역할을 다하겠습니다.

여수광양항만공사 사장
차 민 식



이해관계자 여러분 안녕하십니까.

여수광양항만공사는 2011년 설립된 이래, 여수·광양항을 경쟁력 있는 해운물류 중심으로 육성하여 국가발전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 2020년 공사는 코로나19 등 세계적인 위기 상황에 따른 글로벌 교역량 감소에도 불구하고 수출입 물동량 2억 11백만 톤을 처리하며 국내 1위 자리를 유지, 국내 수출입 관문항으로서의 입지를 굳건히 하고 있습니다.

2020년 7월 공사는 ‘국민과 함께하는 스마트 종합항만’을 2030 비전으로 정하고 미래선도항만, 고부가가치 배후시장 개척, 사회적 가치 실현, 지속가능경영 고도화의 4대 전략방향에 따라 12대 전략과제를 이행하고 있습니다. 그 결과, 2020년에는 국제항만협회(IAPH)가 선정한 지속가능성장 어워드 ‘지역사회공헌 및 항만도시 협력’ 부문에서 국내 항만 중 유일하게 입상하였으며, ‘사회적책임경영 품질 컨벤션 2020’에서도 부총리 겸 기획재정부 장관상인 ‘사회적책임 대상’을 받는 성과를 거두었습니다. 또한, 공공구매 우수기관 대통령 표창을 수상하고, 종합청렴도 평가에서 최고 등급을 달성하는 등 지속가능경영 전반에서 성과와 가치를 인정받았습니다. 공사는 앞으로도 다음의 3가지 약속을 실천하여 국민에게 신뢰받는 공기업으로 자리매김해 나갈 것입니다.

국민과 함께하는 스마트 종합항만으로 거듭나겠습니다.

공사는 항만 자동화, 지능형 항만운영, 디지털 기반 경쟁력 확보 등을 선제적으로 추진하여 ‘스마트 종합항만’으로 거듭날 수 있도록 모든 역량을 집중하겠습니다. 2020년에는 광양항 컨테이너부두 4개 선석에 최첨단 자동화 기술을 적용하기 위해 스마트 항만 테스트베드 기반을 구축하였으며, 신규 건설되는 스마트 항만의 역량을 확보하고 블록체인 기반 항만물류통합시스템을 구축하는 등 지능형 항만을 구현하고자 노력하고 있습니다. 나아가 인공지능(AI), 빅데이터 등 4차 산업을 바탕으로 기술개발을 강화하여 디지털 기반의 스마트 항만을 구축해 나갈 것입니다.

사회적 가치를 마음에 되새기고 사회적책임경영을 실현하겠습니다.

공사는 사회적 가치 기여도 최우수 기관을 경영목표로 삼고, 안전·친환경 항만 구현, 일자리 창출, 상생의 사회가치 시스템 구축 등을 통해 사회적책임경영을 적극 실천하고자 합니다. 2020년 선제적인 안전관리로 사망사고 ‘Zero’, 코로나19 확진자 ‘Zero’를 유지하면서 ‘사고 없는’ 대한민국 산업발전에 기여하고 있습니다. 또한, 신재생에너지 자급률 100% 달성 사업(RE-100)과 선박 및 하역·이송장비의 미세먼지 배출 저감 등을 통해 친환경 항만을 구축하고 있습니다. 나아가 Job-Sharing, 신규채용 확대 등을 통해 양질의 일자리를 지속적으로 창출하고, 중소기업 지원 강화, 지역사회 연계 사회공헌 활동 등을 통해 동반상생의 생태계를 구현해 나가고 있습니다. 공사는 앞으로도 상생의 가치를 마음에 새기고 동반성장 문화 확산, 업과 연계된 사회공헌 활동 등을 강화하며 사회적 가치를 실현해 나갈 것입니다.

이해관계자들의 다름을 모아 하나로 이어가겠습니다.

공사를 둘러싼 이해관계자들과의 차이를 더 깊이 이해할 수 있도록 적극적으로 소통하며 보다 투명한 기관으로 거듭나겠습니다. 2020년 공사는 코로나19 장기화에 따른 위기상황 정보를 조기에 소통, 공유하여 컨테이너부두 운영사인 SMGT와 GWCT를 성공적으로 통합하였으며, 이를 통해 생산성 및 서비스 수준을 향상시켜 부두 경쟁력을 제고하고 있습니다. 또한, 청렴시민감사관, 시민참여혁신단 등 이해관계자의 실질적 정책 참여를 확대하고, 실시간 소통 및 비대면 상호 의사소통 채널을 활성화하여 국민 참여 채널도 확장해 나가고 있습니다. 나아가 ‘해운항만 표준 인권경영 헌장’을 선포하여 인권존중 문화를 확산하고, 여수·광양항 내 모든 근로자의 안전과 지역주민의 권리를 존중하며 상생의 기반을 조성해 나가고자 합니다.

앞으로도 공사는 지난 9년간 쌓아온 신뢰와 경험을 바탕으로 스마트 종합항만을 구현하여 국가 발전과 국민 행복에 기여할 것입니다. 이해관계자 여러분의 아낌없는 관심과 지원을 부탁드립니다.

감사합니다.

공사 소개

기업 개요

공사는 2011년 8월 19일, 여수항과 광양항을 경쟁력 있는 해운물류 중심 기지로 육성하여 국민경제 발전에 기여하고자 설립되었습니다. 2020년 말 기준, 여수·광양항은 수출입 물동량 2억 11백만 톤과 총 물동량 2억 75백만 톤을 처리하며 명실상부 국내 제1의 수출입 관문항이자 총 물동량 2위의 복합물류항만으로 자리매김하고 있습니다.

	회사명	여수광양항만공사
	기관장	차민식(2018. 11. 5.~2021. 11. 4.)
	설립일자	2011년 8월 19일
	기관 형태	공공기관(주무기관 : 해양수산부)
	설립 근거	항만공사법 제4조 제2항 항만공사법 시행령 제1조의2 제2항
	본사 소재	전라남도 광양시 항만대로 465 (월드마린센터)

공사 조직 구성

공사는 2020년 12월, 중장기 비전 달성과 여수·광양항의 지속적인 발전을 위해 조직을 3본부, 7실, 6부, 1지사로 개편하였습니다. 신사업 역량강화, 조직 전문화, 전략적 환경 대응 등 세가지 방향에 맞추어 조직을 구성하였으며 이를 통해 정부 뉴딜 정책 수행, 스마트 항만 구현 및 4차 산업혁명 대응, 사회적 가치 실현에 앞장서고 있습니다.



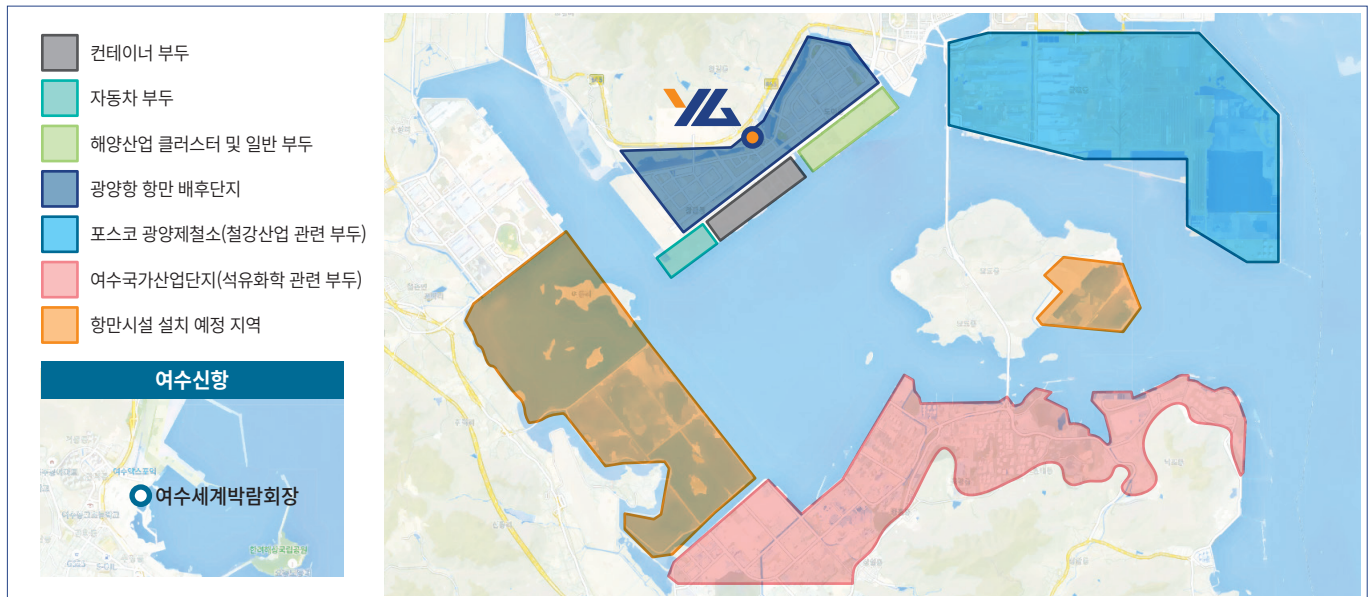
공사 연혁

여수광양항만공사는 여수항과 광양항의 항만 개발 및 관리, 운영에 관한 업무의 전문성과 효율성을 높이기 위해 2011년 8월 19일 설립되었습니다. 여수항은 1923년 개항했으며, 광양항은 삼일항(1969년 개항)과 통합해 1986년 개항하였습니다. 이후 1997년부터 컨테이너부두가 단계적으로 준공되면서 현재의 모습을 갖추게 되었습니다.

2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
2011. 08. 여수광양항만공사 출범 및 초대 이상조 사장 취임 2011. 10. 광양항 컨테이너부두 선석 재배치 완료(운영체계 개선) 2011. 11. 국내 항만 최초 태양광 발전시설 준공 2011. 12. 광양항 서측배후단지 1공구(107m) 준공	2012. 02. 광양항 유류탱크 증설 2012. 07. 광양항 서측배후단지 2공구(86m) 준공 2012. 08. 22열 컨테이너크레인 2기 추가 설치 2012. 08. '미래가치를 창출하는 종합항만' 비전 2020 선포 2012. 08. 제7회 광양항 국제포럼 개최	2013. 01. 공공기관 고객만족도 최고등급 달성 2013. 06. 14만 톤급 크루즈선 마리너호 광양항 입항 2013. 07. 1만8천TEU급 컨테이너선 맥키니올리호 광양항 기항 2013. 11. 24열 컨테이너크레인 1기 신규 설치 2013. 12. 공공부문 인적자원개발 우수기관 선정	2014. 01. 제2대 선원표 사장 취임 2014. 07. 광양항 제2중종부두 개장 2014. 09. 광양항 여천일반부두 개장 2014. 11. 제8회 광양항 국제포럼 개최 2014. 11. '국가산업 부흥을 선도하는 글로벌 종합항만' 비전 2025 선포 2014. 12. 국민권익위원회 청렴도 평가 1등급 달성 2014. 12. 을지연습 국무총리표창 수상	2015. 03. 신규 컨테이너 베트남, 러시아 서비스 유치 2015. 03. 신규 컨테이너 중국, 일본 서비스 3개 노선 유치 2015. 04. 중국 신규서비스 유치 2015. 06. 여수·광양항 화물하역 안전매뉴얼 제정 2015. 11. 광양항 최초 항만배후단지 외국계 자본 투자 유치(1,170만 달러) 2015. 12. 자동차 환적물량 처리량 100만대 달성
2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
2016. 04. 자동차부두 운영사 선정(현대글로벌비스) 2016. 05. 제9회 광양항 국제포럼 개최 2016. 06. 컨테이너선 정기 서비스 주당 93항차 달성 2016. 10. 2016년도 대한민국 지식대상 우수상 수상 2016. 12. 제23회 기업혁신대상 상공회의소 회장상 수상 2016. 12. 광양항 3, 4번 선석 자동차부두 전환	2017. 01. 3년 연속 공직복무관리 우수기관 선정 2017. 03. 제3대 방화식 사장 취임 2017. 04. 신규 컨테이너 마주 서비스 유치(SM상선) 2017. 10. 24열 컨테이너크레인 3기 추가 설치 2017. 12. 자회사(여수광양항만관리(주)) 설립 및 정규직 전환 2017. 12. 광양항 1단계 3번선석 일반부두 운영사 선정(세방(주))	2018. 01. 자동차부두 포장공사 준공(19, 20번 선석) 2018. 04. 드론 활용 재난 대응체계 구축 2018. 04. 신규 컨테이너 아프리카 서비스 유치 2018. 07. 광양항 글로벌 리스컨테이너 장치장 운영 개시 2018. 11. 제4대 차민식 사장 취임 2018. 11. 제10회 여수·광양항 국제포럼 개최 2018. 11. '국민에게 신뢰받는 최고의 항만물류 파트너' 비전 선포 2018. 12. 총 물동량 3억톤 달성	2019. 01. 여수 연안-엑스포 여객선터미널 직접 운영 2019. 06. 공기업 경영평가 B등급 최초 달성 2019. 07. 광양항 3단계 준설토 투기장 항만재개발사업 실시협약 체결 2019. 07. 23,000TEU 급 컨테이너선 광양항 유치 2019. 08. 청년 벤처 공유 오피스 '더드림스마트터' 개소 2019. 12. 공공기관 청렴도 최우수 기관 선정 2019. 12. 안전품질혁신 최우수상 수상 2019. 12. 여수광양항만공사 新 경영전략체계 선포	2020. 01. 연안크루즈 여수항 입항 2020. 02. 신규 컨테이너 북유럽 서비스 유치 2020. 06. 코로나19 대응 비상경영체제 운영 개시 2020. 06. 공기업 경영평가 2년 연속 B등급 달성 2020. 06. IAPH(국제항만협회) 지속가능성장 어워드 입상 2020. 07. 제11회 여수·광양항 국제포럼 개최 2020. 07. 비전 2030 '국민과 함께하는 스마트 종합항만' 선포 2020. 08. 광양항 제2석유화학부두 건설공사 착수 2020. 08. 신규 컨테이너 북미 서안 서비스 유치 2020. 09. 광양항 올존 융·복합물류단지 조성 개시 2020. 11. 사회적책임 대상 수상 2020. 11. 공공구매 우수기관 대통령 표창 2020. 12. 광양항 컨테이너부두 통합 운영사 출범 2020. 12. 10년 연속 무분규 임금 및 단체협약 체결

사업 현황

공사는 주요사업으로 항만시설의 개발 및 관리·운영, 항만배후단지의 조성 및 관리·운영, 항만에 관한 조사·연구, 항만재개발 및 마리나 항만시설의 조성·운영, 기술개발 및 인력양성 등을 진행하고 있습니다.



항만운영사업

- 국가지정 무역항인 여수항과 광양항에 대한 관리, 운영 및 임대사업 등을 수행하고 있습니다. 남해안 해양관광 중심항인 여수항은 국제여객터미널, 연안여객터미널과 15만 톤급 크루즈가 접안할 수 있는 크루즈부두 등 2개 부두, 2개 선석을 갖추고 있습니다.
- 아시아 최고의 최첨단 복합항만으로 육성되고 있는 광양항은 38개 부두, 102개 선석을 갖추고 연간 총 3억 46백만 톤과 컨테이너 272만TEU를 처리할 수 있는 하역능력을 갖추고 있습니다.
- 공사는 2020년 컨테이너부두 운영사의 성공적 통합 및 24시간 운영 체계 구축, 체선 해소와 고객수요 대응을 위한 항만시설 확충, 항만물류통합시스템의 구축 등 지속적인 개선으로 항만운영체계의 효율화를 실현하고 있습니다.



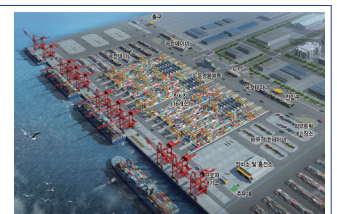
항만물류사업

- 항만과 인접한 부지를 물류·제조 특화부지인 항만배후단지로 개발하여 고부가가치를 창출하는 물류기지로 육성하고 있습니다. 387㎡의 동·서측 배후단지에는 2020년 현재 55개사가 입주하여 약 70만TEU의 물동량, 3,034억 원의 부가가치를 창출했습니다.
- 공사는 여수·광양항을 산업 중핵항만이자 자족형 화물 창출 항만으로 만들기 위해 북측배후단지, 울촌용·복합물류단지, 세풍산업단지 등 지속적으로 배후단지 확보에 나서고 있으며, 해양관광과 물류 R&D 등 각종 신규 사업을 추진하고 있습니다.



항만건설사업

- 석유화학·철강 산업의 성장과 함께 오랜 시간 국가산업 발전을 이끌어온 여수·광양항은 항만 자동화·현대화 사업 및 항만시설 확충 사업을 통해 '국민과 함께하는 스마트 종합항만'으로 나아갈 것입니다.
- 항만 자동화·현대화 사업으로는 광양항 컨테이너부두 3-2단계 4개 선석의 '완전 자동화 항만' 구축, 낙포·중흥·제품부두 리뉴얼, 부두 내진성능 보강 등이 있으며, 항만시설 확충 사업으로는 제2석유화학부두 건설, 항로순환체계 구축을 위한 여천묘도수로 항로 준설 등이 있습니다.

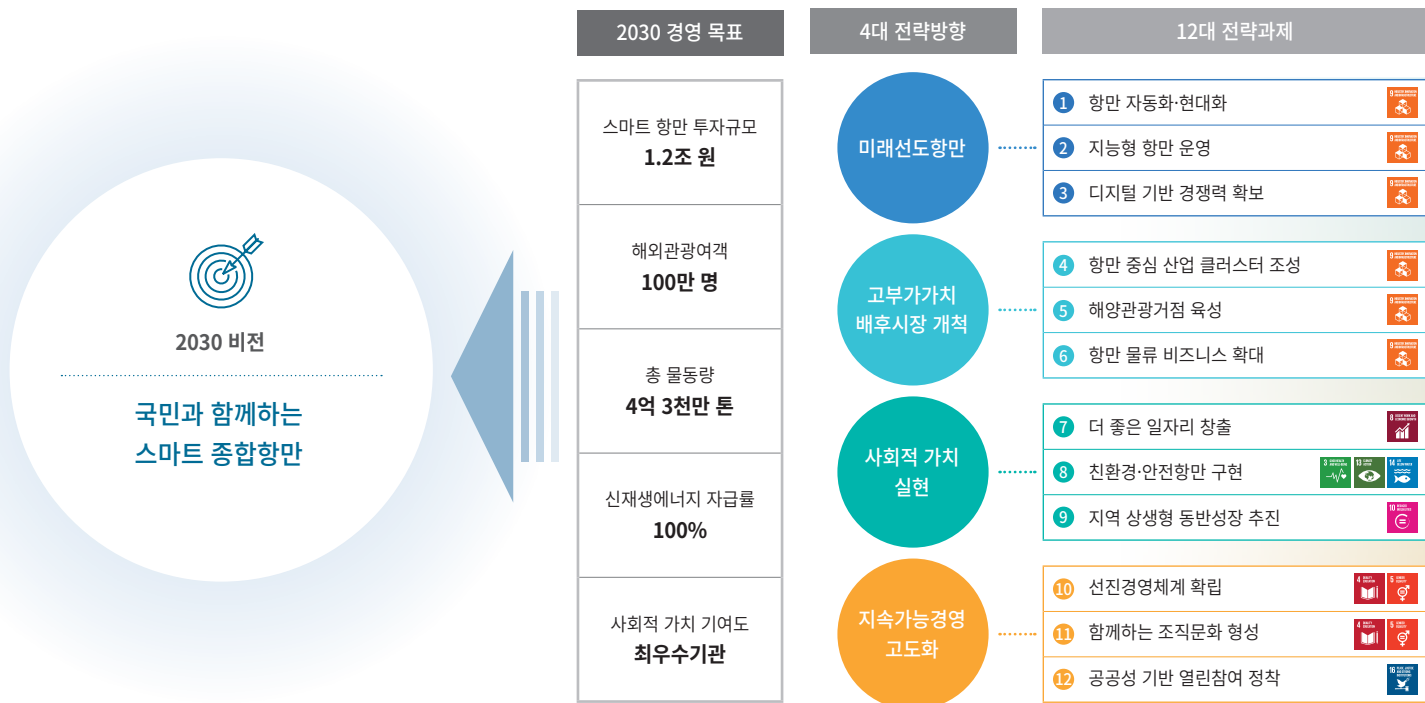


비전 및 전략

경영전략 체계 구축

YGPA 2030 경영전략

공사는 '국민과 함께하는 스마트 종합항만'이라는 비전 아래, '미래선도항만', '고부가가치 배후시장 개척', '사회적 가치 실현', '지속가능경영 고도화'라는 4대 추진 방향을 수립하였습니다. 또한, 사회적 가치 실행 과제들과 연계하여 12대 전략과제를 추진함으로써 지속가능경영의 실효성을 높이고 사회책임경영의 실천 의지를 확고히 하고 있습니다.



사회적 가치 전담조직 구성

공사는 전사의 사회적 가치 성과를 통합 관리할 수 있는 컨트롤 타워로 '사회가치혁신실'을 신설하였습니다. 사회가치혁신실은 사회적 가치 실현과 연관된 업무를 총괄하고 있으며, 전사 차원에서 사회적 가치 창출 업무와 사업을 연계하여 시너지를 창출하고 있습니다. 또한, 공사는 시민참여혁신단 소위원회 대표와 기관장으로 구성된 사회가치위원회를 구성하여 일자리 창출, 안전, 인권, 청렴 등 각 분야별 핵심 이해관계자들이 정책 결정에 적극 참여하며, 실질적이고 효과적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

사회가치위원회(시민참여혁신단 대표자 회의/위원장 : CEO)



전략과제 및 성과지표 모니터링 강화

지속가능경영 성과 지표 및 목표 수립

공사는 공공기관으로서 사회적 책임을 이행하고, 사회적 가치를 창출하기 위해 내·외부 의견을 수렴하여 부문별 핵심 성과지표와 목표를 수립하였습니다. 2030년까지 신재생에너지 자급률 100%, 사회적 가치 기여도 최우수 기관 달성 등을 목표로 사회적 가치와 연관된 실행과제를 적극 수행하고, 핵심 성과 및 목표 달성을 위해 최선을 다할 것입니다.

전략과제	실행과제	핵심 성과 지표	2020년		To Be
			실적	달성률	
미래 선도 항만	자동화 컨부두 건설	자동화 컨테이너부두 추진 노력	제4차 항만 기본계획 고시, 한국판 뉴딜 10대 대표과제 선정/예비타당성 조사 대상사업 선정	100%	공사 100% 완료(~'26년)
	① 항만물류 R&D 사업	OSS 사업 진행	OSS 사업 착공	100%	미정
	노후부두 리뉴얼	노후부두 리뉴얼 추진 노력	제4차 항만 기본계획 반영	100%	중흥, 제품부두 리뉴얼 완료(~'30년)
	② 고객수요 항만시설 확충	제2석유화학부두 건설 공사 공정률	6.81%	100%	부두 운영(~'25년)
	③ 4차 산업 기술 도입	IOT 및 AI 기반 항만운영 구축 노력	- 사물인터넷(IoT)을 활용한 안전방지시스템 도입 - 지능형 항만 작업자 안전사고 예방시스템 구축 및 운영	100% (무재해)	100%(~'25년)
고부가 가치 배후시장 개척	울촌 용·복합 물류단지 사업	1단계 재개발 사업 추진율(%)	사업계획수립용역, 전략환경영향평가 완료	100%	대상지 1구역 전 구간 준공 완료(~'29년)
	배후단지 개발 및 확보	산업단지(세풍, 울촌제2산단, 황금) 배후단지 전환 및 확보 사업 노력	세풍산단 매입 계획 수립	100%	북측배후단지 개발(~'25년) 울촌 용·복합 물류단지, 울촌제2산단, 묘도준설토투기장 개발(~'30년)
	⑥ 항만 수요 증대	총 물동량(백만 RT)	275	86%	372(~'25년)
		컨테이너 물동량(만TEU)	215	89%	315(~'25년)
		배후부지 물동량(TEU)	697,088	111%	1,624,024(~'30년)
사회적 가치 실현	글로벌 우량기업 유치	사업추진 및 유치기업(건수)	3	100%	20(~'30년)
	⑦ 일자리 창출 건인	공공 일자리 창출(명)	43	179%	11(~'23년)
		민간 일자리 창출(%)	4,828	113%	6,793(~'23년)
		배후단지 입주기업 고용창출 합계(명)	1,899	98%	6,774
	사회 형평적 채용 확대	장애인 고용(%)	4.1%	120%	미정
		국가 유공자 고용(%)	6%	100%	미정
	해운·물류 벤처기업 육성·지원	해운·물류 벤처기업 육성 및 지원 (수혜기업 수)	5	100%	15(~'30년)
	⑧ 여수·광양항 클린포트 구축	친환경 항만 조성 노력	- 선박저속운행 프로그램 운영(준수율 92%), 수소 '컨'트레일러 실증사업 추진을 위한 현대자동차 MOU 체결 - 순환아스콘(8,445톤 사용) 이산화탄소 절감	- 100%	미정 미정
		육상전원공급장치(AMP) 설치(개소)	1개소	100%	22개소
		신재생에너지 공급비율(%)	38.06	103.50%	100%(~'30년)
		항만시설물 내진성능 확보	항만시설물 135개소 내진 확보	100%	미정
		현장 중심 안전재난관리 강화	건설현장 안전사고 예방 노력 및 성과	무사고 달성	무사고
	항만시설 성능 보강	안전사고 저감 노력	무재해 달성	100%	무재해
		항만시설물 안전목표 등급 확보	37개소 B등급 확보	100%	미정
		항만보안관리 성과	2.73	100%	3
지속가능 경영 고도화	⑨ 중소기업 상생협력 및 사회공헌 다변화	동반성장 평가 결과	보통('19년)*	-	양호
	⑩ 혁신적 조직운영 및 인재육성	조직문화 Gap지수	0.48	83.3%	0.2(~'30년)
	⑫ 고유사업 공공성 강화	고객만족도(점)	84.2('19년)	-	100
		사회적 가치 기여도(점)	78.6('19년)	-	100
	청렴윤리 및 인권경영	종합청렴도(등급)	2	-	1

* '20년도 동반성장 평가 결과는 '21년 4월에 공표될 예정

CSR Highlights

CSR

지속가능경영 우수성 인정

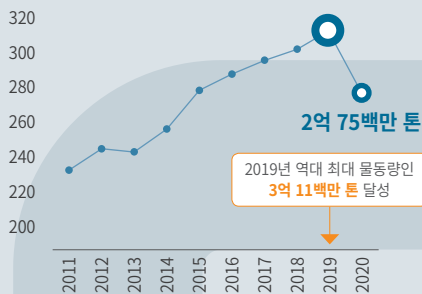
공사는 지역사회와 장기적 파트너십을 통해 사회적 이익을 추구한 점과 사회책임경영 성과를 종합적으로 인정 받아 '사회적책임경영 품질 컨벤션 2020'에서 부총리 겸 기획재정부 장관상인 '사회적책임 대상'을 받았습니다. 이와 더불어 여수·광양항은 2020년 6월 국제항만협회(IAPH)에서 선정한 지속성장 어워드 '지역사회공헌 및 항만도시협력' 부문에서 국내 항만 최초로 입상하는 성과를 거두었습니다. 이는 지역 사회 발전을 선도하는 항만도시의 성과와 사회적 가치 실현에 기여한 노력들이 높이 평가 받은 것으로 공사는 국내 항만 중 유일하게 입상하며 지속가능경영의 우수성을 인정받았습니다.

1



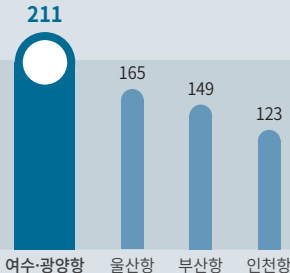
총 물동량
(단위 : 백만 톤)

코로나19 등 세계적인 위기로 총 물동량 소폭 감소



2020년 수출입 물동량 실적
(단위 : 백만 톤)

10년 연속 수출입 물동량 1위



경제·경영

2020 수출입 물동량 1위 달성

2

공사는 코로나19 확산에 따른 물동량 감소폭을 줄이기 위해 선사를 대상으로 인센티브를 지원, 신규 기항을 유치하는 등 다각도로 노력하였으며 그 결과, 2020년에는 총 물동량 2억 75백만 톤의 실적을 기록하였습니다. 이는 국내 2위의 규모로, 공사는 총 물동량 중 수출입 물동량을 2억 11백만 톤까지 처리하여 국내 1위 자리를 유지하였습니다. 향후 2030년까지 총 물동량 4억 3천만 톤을 처리하여 세계 10위 항만(총 물동량 기준)으로 도약해 나갈 것입니다.

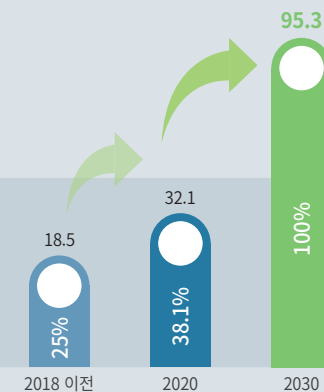
환경

RE-100 캠페인 참여 선언

공사는 2020년 4월 'RE-100 캠페인'에 참여하여 2030년까지 친환경 에너지 자립 항만을 실현하겠다고 공표하였습니다. RE-100 캠페인은 화석연료 사용량을 줄이고, 기업 및 각 기관에서 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 공급하겠다는 의미를 지닌 자발적 캠페인입니다. 공사는 2018년 최초로 태양광 발전사업을 시작한 이후, 2020년에는 여수·광양항 전체 소비전력인 84.4GWh의 약 38.06%에 달하는 32.1GWh를 신재생에너지로 생산하고 있습니다. 향후 해상 태양광 사업 등 다양한 사업을 통해 2030년까지 RE-100을 달성하여 친환경 에너지 자립 항만으로 발돋움해 나갈 것입니다.

3

2030 신재생에너지 자립 로드맵
(단위 : Gwh)



안전

4

항만 내 중대재해 Zero 달성

공사는 2019년 한국산업보건공단의 ‘안전보건경영시스템(KOSHA-MS)’ 인증과 함께 2020년 11월 해양수산부 산하 공공기관 최초로 ‘재해경감 우수기업’ 인증을 받았습니다. 이는 재해경감 활동의 관리체계를 고도화 하여 코로나19 뿐만 아니라 여수·광양항의 각종 안전사고 및 재난상황에 적극적으로 대처한 노력을 인정받은 성과입니다. 또한, 공사는 안전신기술 도입 및 제도 개선, 안전문화 확산 등 안전관리를 강화하여 7년 연속 사망사고 ‘Zero’를 달성하였습니다.



반부패

5

3년 연속 글로벌 수준의 부패방지시스템 운영

공사는 2018년 11월 한국생산성본부 인증원으로부터 부패방지 시스템 국제표준인 ‘ISO 37001*’ 인증을 획득하였습니다. 이는 공사의 윤리경영시스템이 국제적인 기준을 충족했음은 물론, 공공기관에 요구되는 사회적, 윤리적 책임을 충실히 이행하고 있음을 의미합니다. 공사는 2019년도 부패방지시스템을 체계적으로 운영하여 공공기관 청렴도 평가 1등급을 받은 데 이어, 2020년에는 청렴도 평가 최고 등급**을 달성하며 공공분야 윤리경영 선도기관으로서 적극적인 역할을 수행해 나가고 있습니다.

* ISO 37001 : 우리나라를 포함한 161개국이 회원국으로 가입되어 있는 국제 표준화기구(ISO)가 2016년에 제정한 부패방지경영시스템 국제표준으로, 조직 내 반부패경영시스템 수립, 실행, 유지, 개선을 위한 요구사항이 규정되어 있음

** 2020년 공공기관 청렴도 평가 : 국민권익위원회가 주관하며 공사가 속한 ‘공직 유관단체(V 유형)’에서는 ‘2등급’이 최고 등급으로, ‘1등급’을 받은 기관은 없음

협력사

6

공공구매 우수기관 대통령 표창 수상

공사는 2019년 중증장애인생산물 우선구매를 촉진한 공로로 보건복지부 장관 표창을 받은 데 이어, 2020년에는 중소벤처기업부가 주최하는 공공구매 촉진대회에서 공공구매 우수기관 대통령 표창을 받았습니다. 이는 중소기업 제품의 구매 촉진과 판로 지원 등 중소기업과의 상생·협력에 기여한 공로를 인정받은 성과입니다. 앞으로도 중소기업의 자생력 강화를 위해 중소기업 혁신기술 및 제품의 시장 진입을 적극 지원하며 공공구매 선두주자로 앞장서 나갈 것입니다.



PART :

01

WITH

THE

YGPA LEARNS AND THINKS
WITH THE PEOPLE

PEOPLE

공사는 미래경쟁력을 확보하기 위해 4차 산업기반의 기술을 앞장서서 도입하며,
국민과 함께하는 스마트 종합항만으로 도약해 나가겠습니다.





국민과 함께 배우고 생각하는 YGPA 11

여수·광양항 소개	13
YGPA 비즈니스 성과	15
YGPA 코로나19 대응	19
YGPA 사회적 가치 창출	21

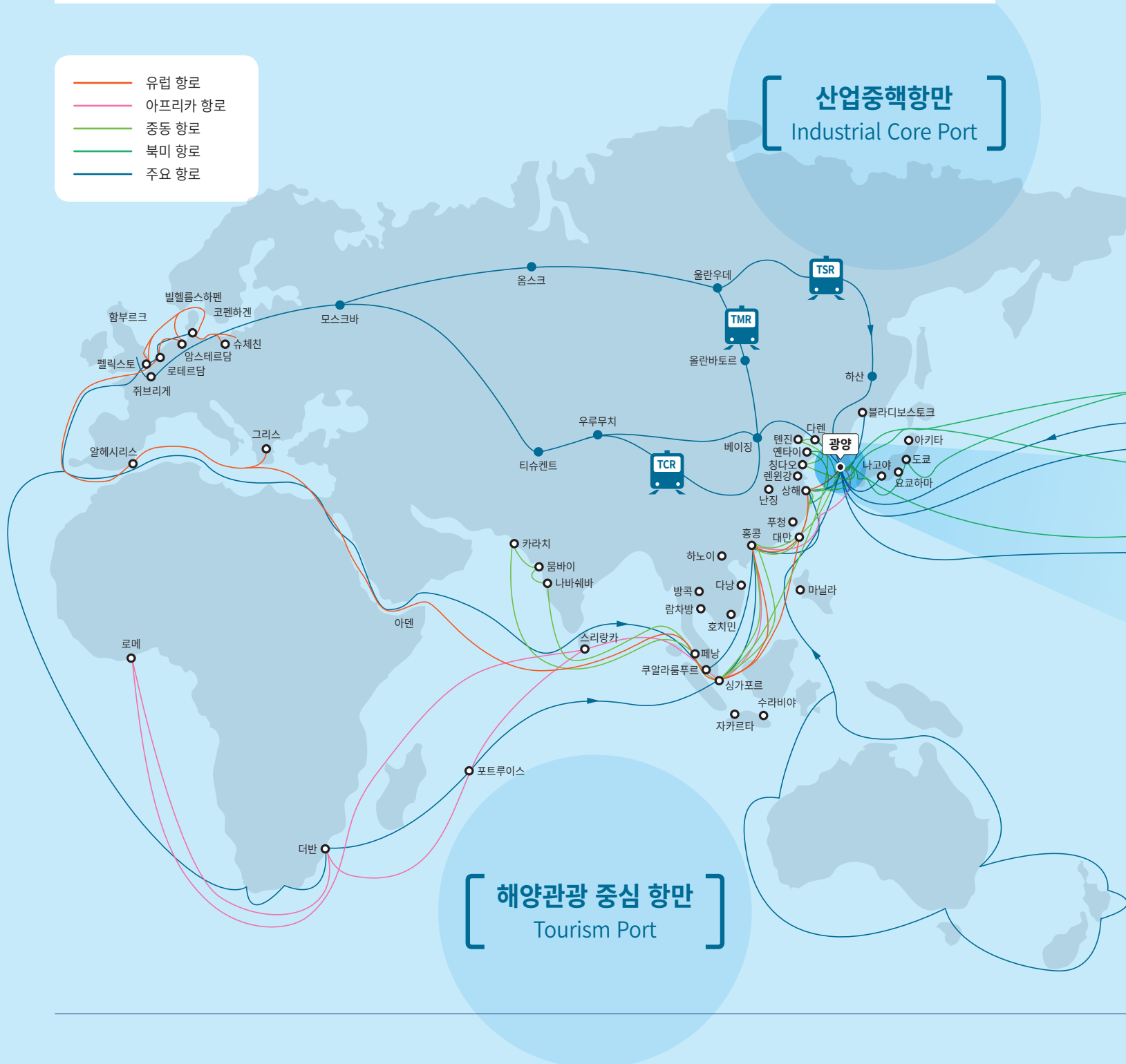


여수·광양항 소개

아시아 최고 스마트 복합항만으로 육성



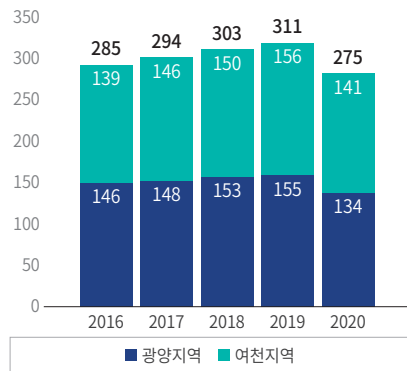
공사는 여수·광양항 100년을 위한 준비인 'PORT IST 3개년 프로젝트'를 통해 여수·광양항을 산업중핵항만(Industrial Core Port), 스마트 항만(Smart Port), 해양관광 중심 항만(Tourism Port)으로 발전시켜 나갈 계획입니다. 이를 위해 공사의 역량을 결집하여 여수·광양항이 중국, 러시아, 유럽 대륙으로 뻗어 나가는 'Y-Route의 전초기지'가 될 수 있도록 노력하겠습니다.



여수·광양항 물동량 추이

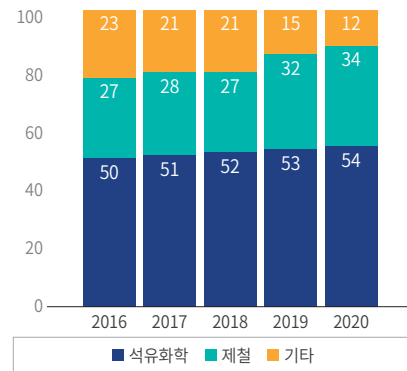
총 물동량

(단위 : 백만 톤)



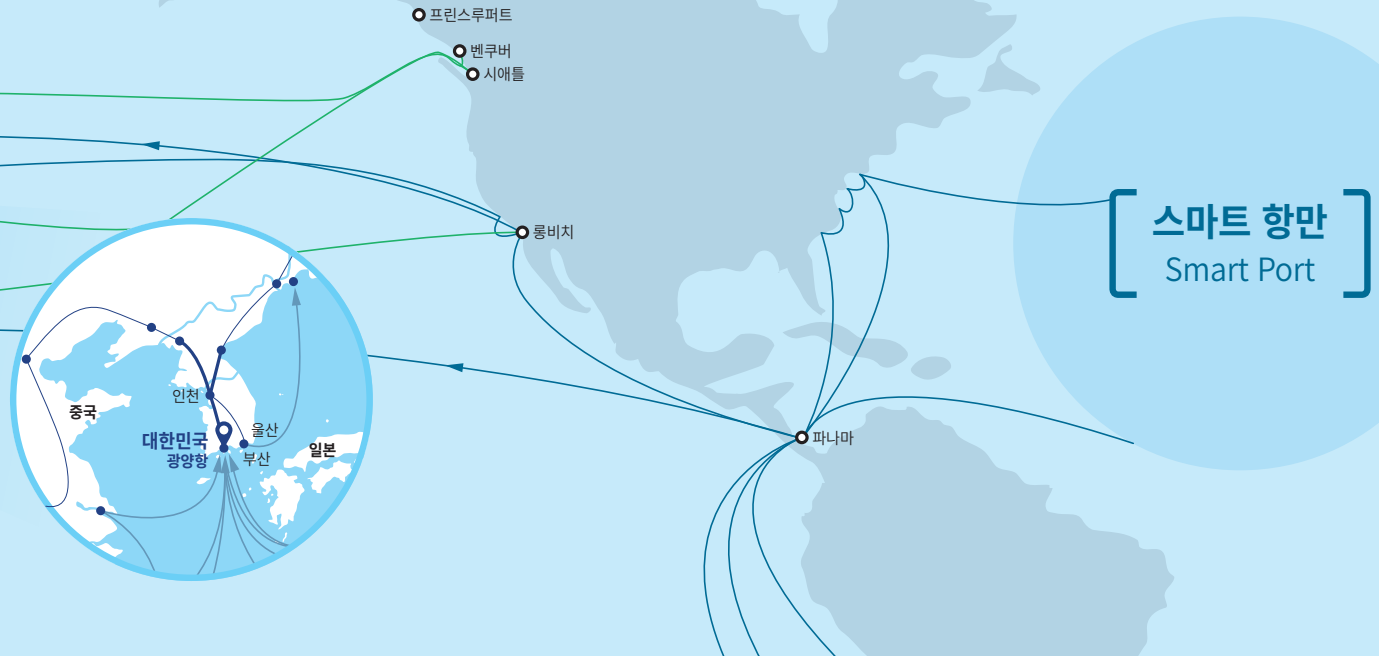
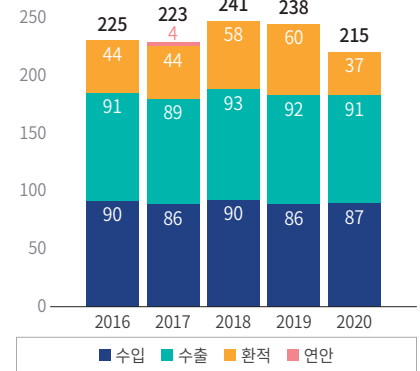
품목별 물동량 비율

(단위 : %)



컨테이너 물동량

(단위 : 만TEU)



여객수

(단위 : 명)

구분	2016	2017	2018	2019	2020	비고
연안터미널	337,885	333,962	279,504	280,543	211,592	(노선) 거문도, 둔병, 연도, 함구미
엑스포터미널	391,155	587,767	556,905	383,830	92,327	-
연안여객	387,824	586,330	552,615	371,870	92,327	(노선) 제주, 둘산
크루즈여객	3,331	1,437	4,290	11,960	-	(노선) 대만, 일본, 웰드와이드 등
합계	729,040	921,729	836,409	664,373	303,919	

YGPA 비즈니스 성과

1

국가 산업 성장을 선도하는 산업중핵항만의 역할 강화

여수·광양항은 1969년 삼일항 개항과 1986년 광양항 컨테이너 부두 개발 이후 석유화학, 철강 등 광양만권 핵심산업과 함께 성장하고 있습니다. 최근에는 석유화학, 철강을 포함한 컨테이너, 자동차, 일반화물 등 우리나라 수출입에서 발생하는 대부분의 화물을 처리하는 복합물류 항만으로 입지를 다지고 있습니다. 앞으로도 여수·광양항은 미래 핵심산업을 기반으로 새로운 가치를 창출하여 국가 경제 발전에 이바지하는 산업중핵항만(Industrial Core Port)으로 발돋움해 나갈 것입니다.

대한민국 제1위 수출입 관문항 지위 강화

국내 총 물동량 2위, 수출입 물동량 1위, 제철 물동량 1위를 자랑하는 여수·광양항은 컨테이너 뿐만 아니라 석유화학, 철강 관련 제품, 자동차 등 다양한 화물을 처리하는 복합물류 허브항만입니다. 2007년 총 물동량 2억 톤 달성 이후, 2018년에는 개항 이래 처음으로 총 물동량 3억 톤을 돌파하였습니다. 또한, 2020년에는 총 물동량 2억 75백만 톤과 수출입 물동량 2억 11백만 톤의 실적을 달성하였습니다. 공사는 2027년까지 4억 톤을 처리하여 글로벌 종합 항만으로서의 입지를 다져 나갈 것입니다.

2020년 수출입 물동량

국내 **1**위

2020년 총 물동량

2억 75백만 톤

(단위 : 백만 톤)

구분	2019	2020	비고
수출입 물동량	231	211	국내 1위
총 물동량	311	275	국내 2위
석유화학	164	149	
제철	100	92	
기타	47	34	

* 석유화학 : 원유·석유, 석유정제품 등
제철 : 유·무연탄, 철광석 및 철강 제품 등
기타 : 자동차, 섬유, 목재, 시멘트 등



컨테이너부두 24시간 운영



항만 물류 사업 경쟁력 확보

여수·광양항은 국내 최대 산업클러스터 항만으로 새롭게 도약하기 위해 광양만권 산업단지와 연계하여 미래 신성장동력을 확보해 나가고 있습니다. 이를 위해 미래 신소재 및 복합첨단 산업, 복합 물류·제조 등의 시설용지를 조성하는 사업인 울촌 융·복합 물류단지 조성사업을 본격적으로 추진하고 있습니다. 또한, 컨테이너 부두 운영사를 통합(SMGT, GWCT → GWCT)하고 24시간 운영 체제를 구축하였습니다. 나아가 여수 지역 부두의 체선율(선박 입항 후 대기시간)을 줄이기 위해 단기적으로 선박 이접안 시간 단축, 야간 도선 등 운영 효율화 방안을 도입하였으며, 중장기적으로는 제2석유화학부두를 건설하는 등 항만시설을 확충하여 체선 문제를 근본적으로 해결할 계획입니다.

2 자족형 화물 창출을 위한 항만 배후단지 개발

여수국가산업단지의 산업용지 부족이 예상됨에 따라 공사는 2040년까지 현재의 6배에 달하는 2,352만㎡의 배후단지를 확보해 나갈 계획입니다. 항만을 통해 수입된 원료를 배후단지에서 가공, 제조하여 다시 수출하는 자립형 항만의 선순환 구조가 확립되면, 미래 핵심산업이 융·복합되어 새로운 가치를 창출하는 산업중핵항만으로 성장해 나갈 것입니다.

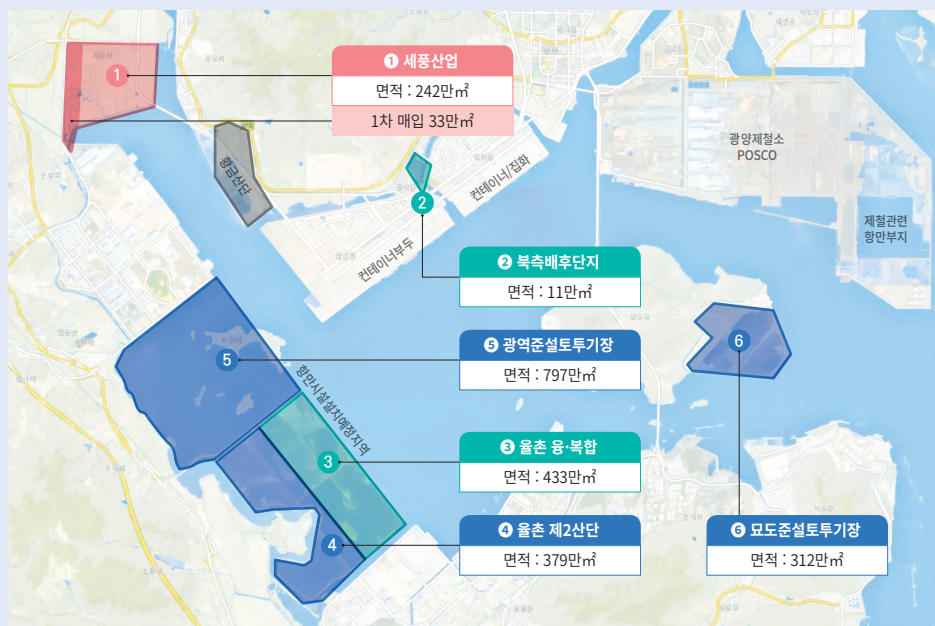
중장기 배후단지 마스터 플랜 수립 및 시행

2020년 말 기준 광양항 동·서측 배후단지(387만㎡)에는 55개의 업체가 입주해 있으며, 2021년에는 단지 내 입주 기업의 임대료가 완료될 전망입니다. 이에 공사는 배후단지의 조기 공급을 위한 부지확보 방안과 개발방향을 검토하고, 2040 중장기 배후단지 개발 계획에 따라 2040년까지 2,352만㎡의 배후단지를 확보하여 자족형 화물 창출의 기반을 구축해 나갈 것입니다. 또한, 당초 2030년 조성될 예정이었던 북측배후단지(11만㎡)와 울촌 융·복합 물류단지(433만㎡)를 각각 2025년, 2027년까지 앞당겨 구축하여 아시아 최고의 스마트 복합항만으로 육성할 계획입니다.

단기('20년~'22년)		중기('23년~'30년)		장기('31년~'40년)	
전략	고객/수요 특화 사업부지 확충	전략	항만산업 클러스터 기능 확대	전략	고부가가치 항만물류 생태계 확장
대상	세풍산단(33만㎡)	대상	북측(11만㎡), 울촌 융·복합(433만㎡)	대상	광역준설투기장 (797만㎡) 등

구분	단위	2020	2025	2030	2035	2040
총 배후단지 면적	만㎡	420	569	1,152	1,747	2,352
연간 창출 물동량	천TEU	608	794	1,624	2,454	3,298
부가가치 창출액	억 원	2,648	3,860	8,734	14,466	21,143
전체 입주기업 수	개사	55	71	150	229	309
배후단지 고용 창출	명	2,002	2,615	6,774	10,933	15,153

여수·광양항 중장기 배후단지 확대 계획



배후단지 추가 확보

단기	
① 세풍산업단지 [1단계]	• 총면적 : 33만㎡ • 사업기간 : '20년~'22년 • 사업비 : 990억 원
중기	
② 북측배후단지	• 총면적 : 11만㎡ • 사업기간 : '21년~'25년 • 사업비 : 247억 원
③ 울촌 융·복합 물류단지	• 총면적 : 433만㎡ • 사업기간 : '19년~'30년 • 사업비 : 7,190억 원
장기	
④ 울촌 제2산업단지	• 총면적 : 379만㎡ • 사업기간 : '10년~'30년 • 사업비 : 9,269억 원
⑤ 광역준설투기장	• 총면적 : 797만㎡ • 사업기간 : '20년~'40년 • 사업비 : 31,000억 원
⑥ 묘도준설투기장	• 총면적 : 312만㎡ • 사업기간 : '15년~'29년 • 사업비 : 2,528억 원
합계	• 총면적 : 1,965만㎡ • 산업비 : 51,224억 원

YGPA 비즈니스 성과

3

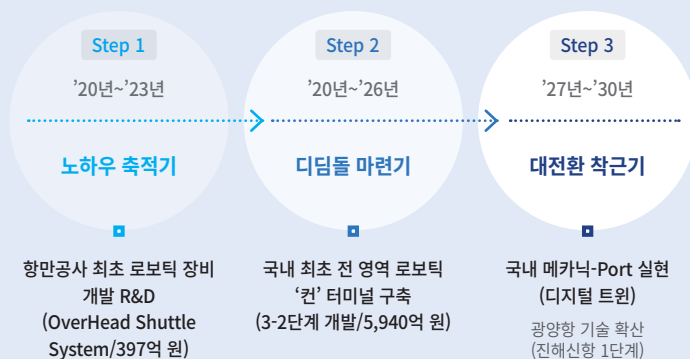
스마트 기반 항만건설·운동을 통한 글로벌 경쟁력 제고

공사는 인공지능(AI), 사물인터넷(IoT), 빅데이터 등으로 대표되는 4차 산업혁명 기술을 통해 컨테이너 하역부터 이송까지 모든 과정이 자동화로 운영되는 스마트 항만을 구축해 나갈 것입니다. 나아가 터미널과 운송 수단 간의 연계와 물류의 디지털 수준을 고도화하고 노후화된 항만 하역설비를 교체하여 여수·광양항을 지속가능한 성장동력을 가진 항만으로 만들어 가겠습니다.

광양항 스마트 자동화 컨테이너 터미널 구축

공사는 국내 스마트 항만의 구축을 촉진하고 관련 기술 경쟁력을 확보하기 위해 2026년 개장을 목표로 광양항 3-2단계 부두 4선석(4천TEU급 × 3선석, 2천TEU급 × 1선석)에 5,940억 원을 투입하여 세계 최고 수준의 자동화 컨테이너 터미널을 구축해 나갈 계획입니다. 이를 통해 항만 내 통합 정보 플랫폼 구축 등 물류·운영 최적화에 대한 정보연계·지능화를 달성하여, 항만산업 경쟁력을 강화해 나갈 것입니다. 공사는 광양항 3-2단계 스마트 자동화 컨테이너 터미널을 시작으로 4차 산업혁명 기반의 고생산성, 무인 자동화 항만의 브랜드화를 실현하여 한국형 디지털 항만의 첨병이 될 것입니다.

광양항을 통한 국내 스마트 항만 구축 로드맵 수립*



* 2030 항만정책 추진전략 대통령 보고

아시아 최고 스마트 복합항만으로 육성

광양항은 컨테이너 자동하역, 안벽↔장치장 간 화물 이송을 위한 자율주행 기술 도입 등 스마트 자동화 항만 사업을 통해 세계적인 수준의 완전 자동화 부두 개발을 목표로 하고 있습니다. 이는 항만 내 무인차량 이송기술과 선박-장치장-게이트까지 부두 내에서 이뤄지는 화물 전체의 흐름을 완전히 연결할 수 있는 컨테이너 터미널을 의미합니다. 공사는 국내 최초로 컨테이너 터미널 전 작업 영역에 자동화를 도입하여 크레인 등 요소 기술을 단계적으로 검증하고, 축적된 실적과 경험을 바탕으로 아시아 최고의 스마트 항만으로 거듭날 것입니다.

목표	국내 최초 “국산장비”를 통한 ‘컨’ 터미널 “전 작업영역” 자동화 도입 추진		
	선석영역 (선박↔안벽)	이송영역 (안벽↔야드)	야드영역 (적재·반출)
해외선진 항만	● 무인(원격)	● 무인(AGV 등)	● 무인(자동화)
국내	▲ ¹⁾ 유인	×	● 무인(원격)
광양항	● 무인(원격)	● 무인(L-AGV) ²⁾	● 무인(자동화)

1) 부산항 2-5단계 무인(원격) 크레인 도입 중

2) L-AGV(Lift Auto-guided Vehicle) : 안벽과 야드 사이의 ‘컨’ 이송을 담당하는 로봇 이송장치



4

해양관광 거점항만 기반 조성

여수·광양항은 화물이 오고 가는 물류 기능을 넘어, 도시와 바다를 연결하는 플랫폼 역할을 수행하고 있습니다. 여수·광양항이 위치한 전남 동부권은 바다와 자연, 도시가 조화를 이루어 연간 천 만명 이상의 관광객이 방문하는 우리나라 대표 해양 관광 지역입니다. 공사는 여수·광양항이 다채로운 여객 인프라를 확충하여 모든 국민이 안전하고 편리하게 즐길 수 있는 해양 관광의 중심 항만으로 발전해 나갈 수 있도록 육성할 것입니다.



여수세계박람회장 공공개발 공감대 형성

공사는 여수항을 남해안 해양관광벨트 거점으로 육성하기 위해 여수항 해양관광 활성화 중장기 발전전략을 수립하고 여수박람회장 공공 개발을 추진하여 미래 해양 신사업 영역을 확대하는 데 공사의 역량을 집중하고 있습니다. 특히, 여수세계박람회의 성공적인 개최 이후, 박람회장 사후 활용의 공공개발을 검토하기 위해 ‘여수세계박람회장 사후 활용계획 변경을 위한 재무적 타당성 검토 용역(해수부)’과 ‘여수 박람회장 수익모델 산정 연구용역(YGPA)’을 추진하였으며, 그 결과 부지별 수익모델 도입에 대한 재무적 타당성을 긍정적으로 도출 하였습니다. 또한, 정부, 지자체, 시민단체 등과 활발하게 소통하여 공공개발에 대한 공감대를 형성하였습니다. 추후 공사가 여수박람회장의 사후활용 주체로 결정될 경우 단계적이고 균형 잡힌 개발을 통해 남해안 해양관광 거점으로 육성에 나설 계획입니다.

新 해양관광 모델인 연안크루즈 정기노선 유지

코로나19로 국외 여행이 제한됨에 따라 새로운 볼거리, 즐길거리 등 대안이 필요한 실정입니다. 이에 공사는 국내 여행과 해양관광을 결합한 해양관광 상품을 개발하여 해양관광 활성화에 앞장서고 있습니다. 2020년에는 여수 관광과 연안크루즈를 결합한 상품을 개발하여 시험 운항한 결과, 승선한 205명 중 87%가 재구매 의사를 보이는 등 상품 만족도가 비교적 높았습니다. 이후 연안크루즈는 정기노선으로 확정되었으며, 탑승 인원을 50%로 제한하고 마스크 착용을 의무화하는 등 선제적 방역 조치로 승객으로부터 높은 신뢰를 얻고 있습니다. 한편, 공사는 유튜브 채널, 홍보영상을 활용하여 지역 내 관광지에 대한 비대면 홍보를 강화하는 등 침체된 지역 경기 회복을 위해 관광산업에 활력을 불어넣고 있습니다.

국내 유일 크루즈
선사 타킷

- 여수 관광과 크루즈를 결합한 연안크루즈 시험 운항('20년 1월)
- 터미널 내 이중 방역으로 신뢰 확보

대국민 홍보

- 글로벌 온라인 행사 참여, Virtual 부스 운영
- 항만 시설, 관광지 소개 등 홍보영상 제작

랜선으로 찾아가는
홍보대사

- 여수 섬 관광 V-Log 제작



여수항

해양관광활성화 중장기 발전전략 연구 용역

- 여수항 해양관광 종합발전계획 및 활성화 방안을 모색하여 중장기적 발전전략 수립
- 박람회 부지 활성화 및 여수항 해양관광 종합발전 계획 등

여수 박람회장

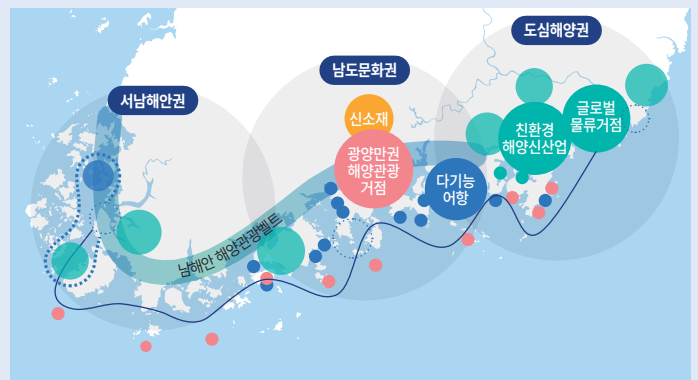
사후활용 계획 변경을 위한 재무적 타당성 검토 용역

- 여수박람회장 매각 대상 부지의 공공(YGPA)인수 후 매각, 임대, 사업 수행으로 구분하여 재무적 타당성을 검토

여수 박람회장

부지활용 수익모델 개발 및 수익산정 용역

- 여수박람회장 매각 대상 부지의 공공성과 수익성을 감안한 사업 모델 제시 및 수익 산정 검토



YGPA 코로나19 대응

코로나19 시대 다 함께 노력하여 극복해요!!!



코로나19가 조기 종식되지 않고 전 세계적으로 확산됨에 따라 공사는 코로나19에 적극적으로 대응하고 있습니다. 특히, 각 분야별 주요 리스크를 집중 점검하고 경영위기를 극복하기 위해 강도 높은 비상경영체계를 운영하고 있으며, 대내외 환경에 민첩하게 대응하고자 내부 역량을 강화하고 있습니다. 나아가 코로나19로 인해 어려움을 겪는 지역사회의 경제 및 상권을 살리기 위해 지역특산물 구입, 일자리 창출 등 다양한 사업을 추진하고 있습니다.

코로나19 정면 돌파! 비상경영체계 운영

공사는 코로나19로 인한 경영위기 극복을 위해 코로나19 대응반, 항만운영·마케팅반, 재무관리반, 지역경제 활성화반, 항만건설 및 유지보수반 등 5가지 분야의 비상대책 위원회를 구성하여 적극 대응하고 있습니다.

분야	반장	반원
코로나19 대응반	안전총괄책임자	안전보안실, 전부서
항만운영·마케팅반	운영본부장	물류전략실, 물류단지부, 마케팅부, 여수지사
재무관리반	경영본부장	기획조정실, 재무회계부
지역경제 활성화반	경영본부장	기획조정실, 경영지원부, 사회가치혁신실
항만건설 및 유지보수반	개발사업본부장	뉴딜사업실, 항만건설부, 항만시설부

위원장
(사장)



또한, 비대면 소통의 필요성이 증대됨에 따라 그룹 영상 회의가 가능한 전용회의실과 인프라를 확충하는 한편, 의료현장 최일선에서 고생하는 의료진에게 감사의 마음을 전하기 위해 CEO 및 임직원이 ‘덕분에 챌린지’ 캠페인에 동참하였습니다.

육·해상 통합 방역 Gate 구축!

공사는 국립여수검역소, 정부합동지원단 등 관계기관과 다중방역체계를 유지하여 코로나19 유입을 원천봉쇄하고 있습니다. 다중방역체계를 통해 국립여수검역소에서 검역관리지역 국가의 입항선박을 1차로 승선검역을 하고, 항만출입(상시점검), 항만물류(정기점검), 여수지역(정기점검) 등 현장 관련자들에게 맞춤형 검사를 실시하여 2차로 관리하고 있습니다. 나아가 3차로 여수해수청과 합동으로 입항선박을 매일 점검하며, 자체점검반을 운영하여 건설현장, 물류시설, 다중이용시설 등을 집중 점검함으로써 지역사회로의 확산을 막고 있습니다.

환경 분석	검역관리지역국가(60개국)	공항·항만을 통한 확진자 발생 증가	항만 → 지역 밀접 접촉자 발생
	(1차) 해상검역 강화	(2차) 항만방역 강화	(3차) 지역사회 확산 방지
다중검역방역체계	정부정책 및 검역 최일선 상호협력 체계 강화	맞춤형 방역 시스템 및 코로나19 비상체제 강화	항만작업장 점검 강화 및 유관기관 핫라인 구축



광양항 코로나19 확진자 ZERO

공사는 여수·광양항을 입항하는 모든 선박 하선자를 대상으로 코로나19 진단 검사를 실시할 수 있도록 특별입국 검역조사시설* 설치를 지원하였습니다. 또한, 지자체, 검역소 등 유관기관과 협업을 통한 합동 검역 및 방역 체계를 유지하여 코로나19 유입을 원천 차단함으로써 항만을 통한 지역사회 내 감염병 확산 방지에 기여하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2020년 여수·광양항에서는 단 한 명의 확진자도 발생하지 않았습니다.

* 하선자 검역 및 대기시설 등 관리·운영은 국립여수검역소에서 담당

코로나19 대응으로 지역경제 활성화 지원 약 56억 원*

* 아래 실적 외에 선구매 및 선결제,
금융지원 기금 지원 항목도 포함

공사는 코로나19 사태 장기화 속에서 어려움을 겪고 있는 해운·항만 업계의 피해 극복을 위해 약 41억 원 규모의 지원을 지속적으로 이어가고 있습니다. 항만연관 업체를 대상으로 업종 및 기업 규모에 따라 임대료와 수수료를 감면하고, 선사의 환적화물 유치 지원 강화를 위해 코로나19 긴급 지원 인센티브 항목을 신설하여 운영하고 있습니다.

또한, 중소기업·소상공인의 대출금리를 지원하고, 재래 시장 등에서 지역사회 물품을 구매하여 지역경제 활성화에 이바지 하고 있습니다. 특히, 임원들은 4개월간 급여의 30%를 자발적으로 기부하였으며, 공사는 직원 성과급을 지역상품권으로 지급하는 등 코로나19로 위축된 지역사회에 조금이나마 힘을 보태기 위해 노력하고 있습니다.

항만연관 사업체 폐업 도산 ZERO

지역사회	지역경제	사람중심	항만사업체
사회적 약자 및 안전취약계층 지원 (2.24억 원)	맞춤형 지역경제·상권 활성화 (12.36억 원)	건강한 근로자 안전한 여수·광양항 (5.93억 원)	정부 해운항만 분야 긴급 지원대책 이행 (34.06억 원)
<ul style="list-style-type: none"> 지역상품권 구입 수해지역 이재민 지원 단체 헌혈행사 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 지역특산물 구입 전통시장 활성화 지역 내 일자리 창출 	<ul style="list-style-type: none"> 농축산물 구입 임주기업 방역물품 구매 화훼농가 활성화 등 	<ul style="list-style-type: none"> 코로나19 대응 예산 편성 항만 근로자 대상 코로나19 예방 및 지원 활동 광양항 건강관리실 운영
<ul style="list-style-type: none"> 장애인 및 독거노인 지원 노인 및 어린이 지원 청소년 보호시설 후원 등 			<ul style="list-style-type: none"> 항만 연관 사업체와 터미널 운영사의 임대료 및 사용료 감면 여수·광양항 배후단지 지원

건설현장 대응 매뉴얼 수립

건설현장에서도 코로나19 예방을 위해 ‘YGPA 건설현장 대응 매뉴얼’을 수립하여 시행하고 있습니다. 매뉴얼에는 건설현장 내 코로나19 행동 수칙을 포함하여 의심 및 확진 환자 발생 시 조치사항 등 코로나19 대응을 위한 다양한 방안들이 담겨져 있습니다. 또한, 항만을 통한 코로나19 확산을 원천봉쇄하기 위해 항만 근로자를 대상으로 KF94 마스크 등 방역용품을 전달하여 안전한 작업환경이 마련되도록 지원하고 있습니다.

재해경감 우수기업 인증

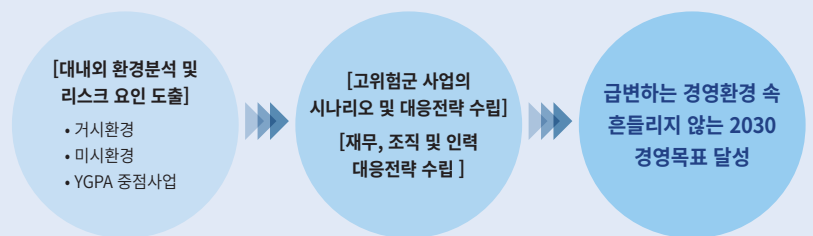
2020년 11월, 공사는 코로나19와 같은 재난 상황에서도 항만 핵심 기능의 업무 연속성을 확보한 성과를 인정받아 행정안전부로부터 ‘재해경감 우수기업’ 인증을 획득하였습니다.

앞으로도 포스트 코로나 시대를 대비하여 감염병 등 재난 및 안전사고가 없는 항만을 만들기 위해 전사 대응 시스템을 마련해 나갈 것입니다.



코로나19 등 대내외 리스크 요인을 반영한 YGPA 중점사업 컨틴전시 플랜 구축

코로나19의 여파로 급변하고 있는 여수·광양항의 경영환경에 대응하고자, 공사 중점사업들의 리스크 요인을 분석하여 최악의 시나리오에도 대응 가능한 컨틴전시 플랜을 구축하였습니다.



먼저 사회, 기술, 경제, 환경, 정책, 포스트 코로나 등 ‘거시환경’과 해운, 석유화학, 철강, 관광산업의 ‘미시환경’, ‘YGPA 중점사업’들의 주요 이슈를 분석하고 리스크 요인을 발굴 하였습니다.

이어서, 리스크 발생 가능성과 여수·광양항에 미치는 영향도가 큰 고위험군 사업들에 대해 세부적인 시나리오 및 대응전략을 수립하였습니다.

또한, 시나리오별 대응전략이 원활하게 추진되어 비관적인 상황에서도 2030 경영목표를 달성할 수 있도록 재무, 조직 및 인력 대응전략을 도출하고, 2030 사업 포트폴리오와 로드맵을 재정립하였습니다.

YGPA 사회적 가치 창출

스마트 항만 Smart Port



광양항 스마트 자동화 컨테이너 터미널 구축

공사는 한국판 뉴딜 10대 대표과제 중 하나인 스마트 항만 구축을 선도적으로 추진하기 위해 국내 스마트 항만 구축 로드맵을 수립하여 단계적으로 추진해 나가고 있습니다. 2020년에는 한국형 스마트 항만을 구축하기 위해 국산 장비를 통한 최첨단 항만기술 개발을 본격적으로 진행하였으며, 이를 통해 국내 항만 산업의 경쟁력을 확보함은 물론, 신규 일자리 창출, 부가가치 유발 등의 사회적 가치 창출의 기반을 마련하였습니다.



광양항 융·복합 물류단지 개발

공사는 광양항 ‘울촌 융·복합 물류단지 조성사업’을 본격적으로 시행하고 있습니다. 이는 ‘광양항 3단계 준설토 투기장 항만재개발 사업’의 대상지에 미래 신소재 및 복합첨단 산업, 복합 물류·제조 등의 시설용지를 조성하는 사업입니다. 공사는 2020년 10월 경제자유구역 개발 계획을 시작으로 기본 및 실시 설계, 환경·재해·교통영향평가 등 사업을 위한 각종 용역을 진행하고 있습니다.



혁신가속항만 Innovation Acceleration Port



혁신기술 도입으로 효율적 업무 추진

공사는 항만분야 BIM* 플랫폼을 도입, 디지털화(Digital Transformation)를 통해 일하는 방식을 혁신하고 있습니다. 이를 통해 스마트 건설기술을 적용한 플랫폼을 구축하여 효율적으로 설계를 검토함은 물론 오류를 최소화하고 있습니다.

* BIM(Building Information Modeling) : 자재, 공정, 공사비, 제원정보 등 속성정보가 입력된 3차원 입체 모델링 기술



항만공사 최초 여수·광양항 국제포럼 온라인 개최

공사는 2020년 7월 광양항 월드마린센터에서 ‘제11회 여수·광양항 국제포럼’을 개최하였습니다. 행사는 해양, 항만 분야 공공부문 최초로 전면 온라인으로 진행되었습니다. 유관기관 및 지자체가 화상회의로 참석한 가운데 유튜브, 페이스북 등을 활용하여 온라인 생중계를 진행, 국내외 어디에서나 포럼에 참석할 수 있도록 지원하였습니다. 여수·광양항의 비전 선포식으로 시작된 행사에서는 항만과 산업의 융합, 항만의 지능화 및 물류의 스마트화 등에 관한 발표와 토론, 온라인 참석자의 질문과 답변 등이 진행되었습니다.

비대면 영상회의시스템 구축

공사는 2020년 7월 ‘Smart Floor 6’를 공식적으로 오픈하였습니다. Smart Floor 6는 포스트 코로나 시대를 대비해 업무집중도를 높이고 회의 성격에 맞는 공간을 만들어 효율적인 회의 및 소통을 지원할 뿐 아니라 언택트 시대에 영상회의시스템 등 비대면 선·화주 마케팅을 위한 스마트 설비를 갖춘 소통 공간입니다. 이처럼 공사는 비대면 소통 기반을 확보하여 임직원 교육 등 대내외 소통 활성화에 기여하고 있으며, 시스템을 이용하고자 하는 항만 이용자들에게도 개방하여 지역사회 공유가치를 실현하고자 합니다.

친환경 항만 Energy Port



육상전력(AMP) 공급 확대

공사는 대형선박이 항내 정박 시 필요한 전력을 육상전력으로 대체하여 환경오염 물질을 저감하는 설비인 육상전원공급설비(AMP)를 설치하였습니다. 2019년 12월부터 약 10개월간 AMP 설치공사를 진행하였으며, 2020년 9월에는 컨테이너 선박을 대상으로 시운전을 실시하였습니다. AMP 설비는 기존 설비와 달리 40피트 컨테이너를 중간 접속장치로 사용해 육상과 선박을 연결시키며, 대형선박에서 배출되는 환경오염 물질을 저감할 수 있습니다. 이 밖에도 공사는 LED 교체사업, 태양광 발전, Y/T DPF(아드트랙터 배출가스저감장치) 설치 등의 사업을 통해 친환경 항만을 구현해 나가고 있습니다.

항만 대기질 개선활동 강화



미세먼지

33.7톤 저감

온실가스

16,958톤 저감

(태양광 발전, LED 교체, AMP 설치, 친환경 아스콘, Y/T DPF 설치 등으로 인한 절감량)



스마트 접현등 설치

공사는 야간도선에 따른 도선사의 불편을 해결하고 선박충돌사고를 예방하기 위해 친환경 스마트 접현등에 대한 지식재산 특허를 등록하여 자체 기술력을 확보하였습니다. 본 기술을 통해 선박의 접안 위치 확인이 가능하며, 접근 속도 감지 기능을 활용하여 야간, 안개 등 열악한 환경 및 인적 오류로 발생할 수 있는 선박 충돌사고를 예방할 수 있습니다. 또한, 자가 발전 방식의 태양광 모듈을 접목하여 온실가스 배출량도 감축하고 있습니다. 나아가 친환경 스마트 접현등의 기술이전으로 중소기업에게 비즈니스 기회를 제공하여 사회적 가치를 창출해 나가고 있습니다.



페플라스틱 업사이클로 사회적·환경적 가치 창출

공사는 해양 환경문제로 대두되는 페플라스틱을 활용하여 신제품을 개발하는 등 사회적기업(중증장애인)의 경쟁력 향상을 지원하는 'UP-Social 프로젝트'를 추진하고 있습니다. 이를 위해 유관기관과 자원순환 혁신네트워크를 구축하여 페플라스틱 업사이클링(Up-Cycling)을 촉진하는 한편, 제품 다변화, 판로 개척 등 중증장애에 사회적기업의 지속가능한 사업환경 조성에 이바지하고 있습니다. 나아가 공사는 'UP-Social 프로젝트'를 통해 중증장애인의 고용 안정화, 해양환경보호, 사회적기업 경쟁력 강화 등 다양한 가치를 창출하고 있습니다.

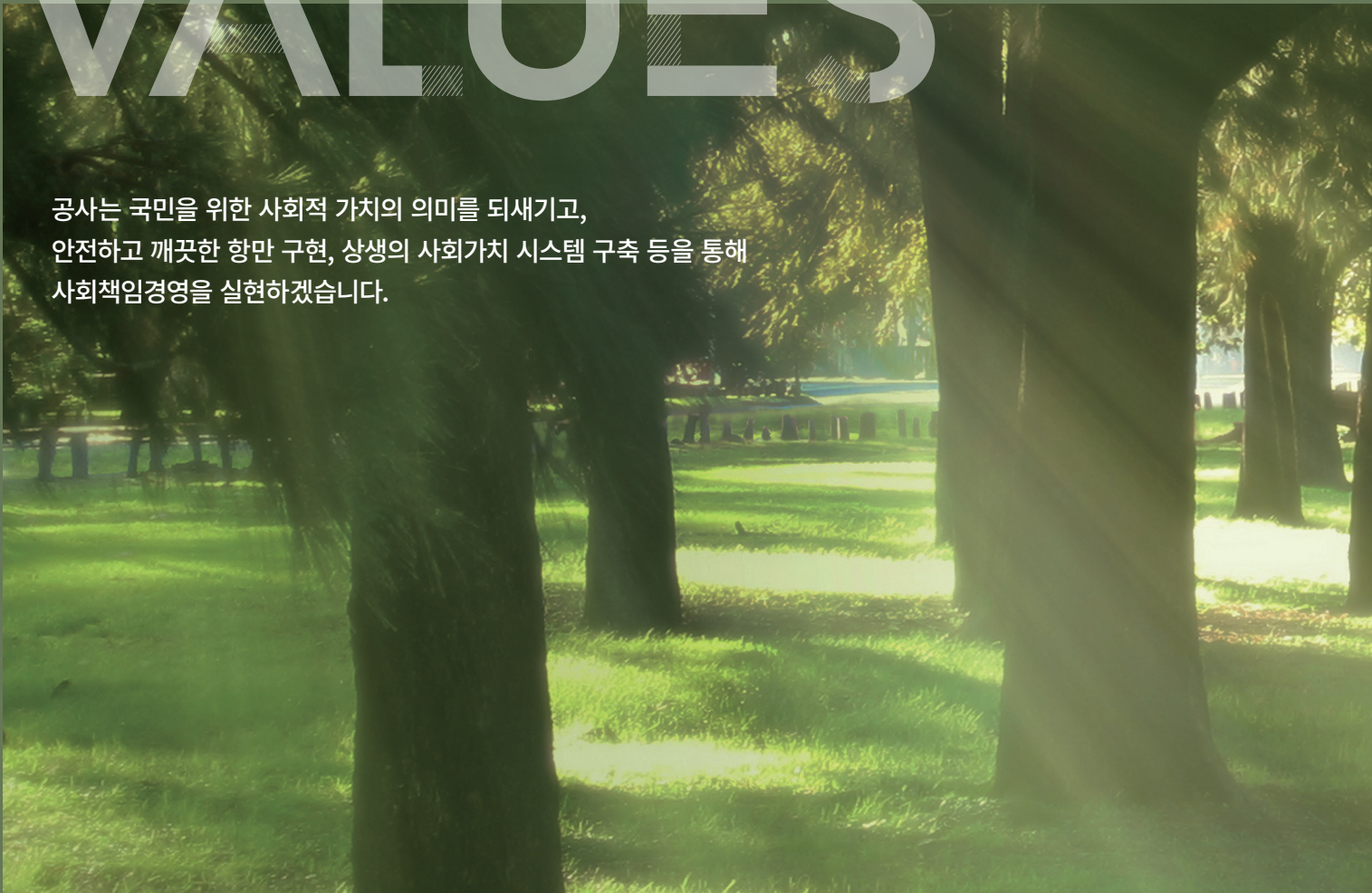


중증장애인과 함께하는 해양 생태계 복원				
해양 쓰레기	수거	PET 가공	원료 생산	최종 제품 생산
선박, 해수욕장 등 폐기물 발생	재활용품 수거	페트병 전처리 (분류, 세척, 분쇄)	업사이클링 원료 생산(원단)	신제품 (가방, 앞치마 등)

FOR SOCIAL VALUES

YGPA CARES FOR AND
SPREADS SOCIAL VALUES

공사는 국민을 위한 사회적 가치의 의미를 되새기고,
안전하고 깨끗한 항만 구현, 상생의 사회가치 시스템 구축 등을 통해
사회책임경영을 실현하겠습니다.





사회적 가치를 살피고 풀어가는 YGPA 23

중대성 평가	25
TOPIC 1. 더 좋은 일자리 창출	27
TOPIC 2. 친환경·안전 항만 구현	33
TOPIC 3. 함께하는 조직문화 형성	41
TOPIC 4. 지역상생형 동반성장 추진	47

중대성 평가

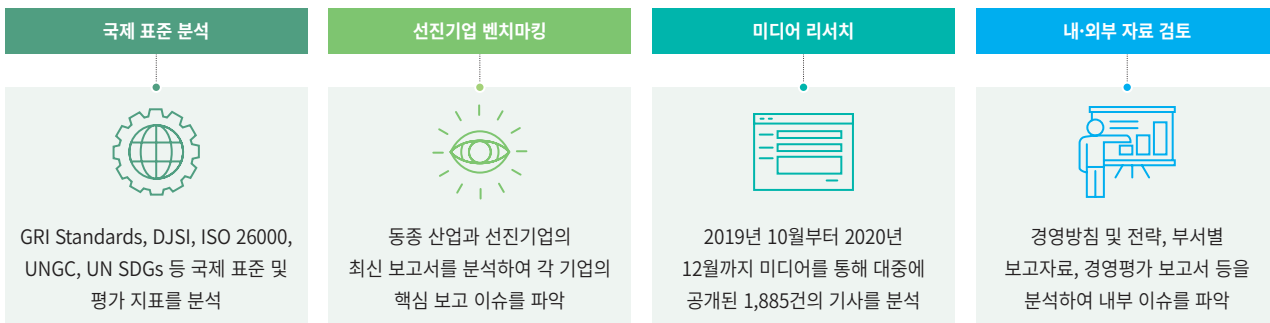
중대성 평가 및 보고 프로세스

주요 이슈 풀(Pool) 구성 및 중대성 평가 시행

공사는 이해관계자가 중요하게 생각하는 지속가능경영 이슈를 파악하기 위해 대내외 의견을 정기적으로 수렴하여 관리하고 있습니다. 또한, 국제 표준 분석, 미디어 리서치, 선진기업 벤치마킹 등으로 공사와 연관된 이슈를 지속적으로 파악하고 있으며, 중대성 평가를 통해 이해관계자의 핵심 이슈를 선정하여 지속가능경영 보고서에 충실히 반영하고 있습니다.

STEP 01. 지속가능경영 이슈 풀(Pool) 구성

국제 표준 분석, 미디어 리서치, 선진기업 벤치마킹, 내부자료 분석 등을 통해 공사와 연관된 34개의 잠재 이슈를 도출하였습니다.



STEP 02. 중대성 평가 진행

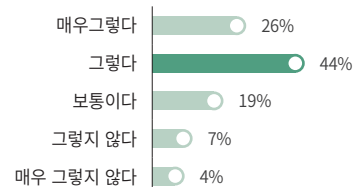
도출된 34개의 이슈는 사회적 관심도와 비즈니스 영향도 등을 종합적으로 고려하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이 과정에서 설문조사, 리서치 결과 등을 활용하여 우선순위를 측정하고 공사와 연관된 핵심 이슈를 도출하였습니다. 또한, 선정된 핵심 이슈의 재무적, 운영적, 전략적, 평판적 요소를 고려하여 영향도를 조사하였습니다.

<참고> 설문조사 결과

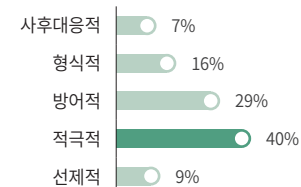
설문조사 대상자 내·외부 이해관계자 약 80여 명	설문조사 기간 2020. 12. 14.~2020. 12. 24.	설문조사 문항 CSR 수준 진단, CSR 주요 이슈 도출, 이슈별 영향 평가
--------------------------------	--	---

수준진단 결과

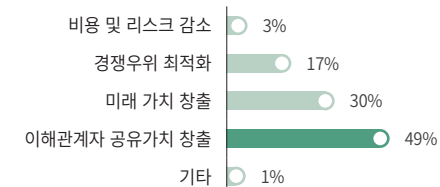
이해관계자 소통 정도



CSR 이행 수준

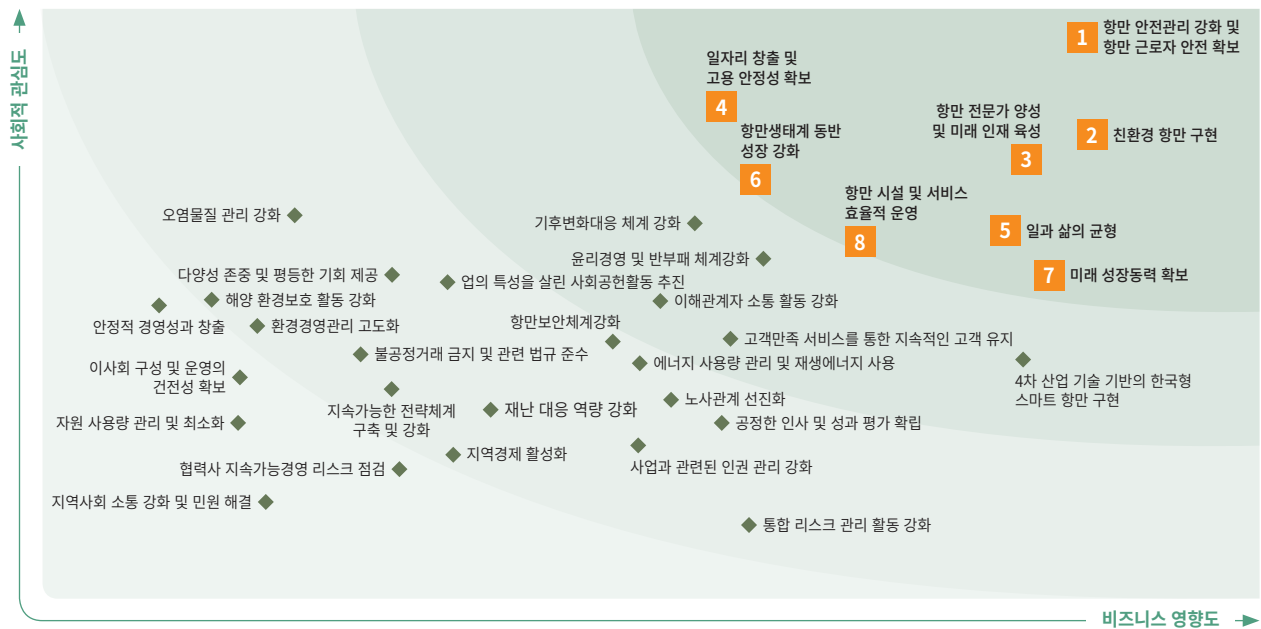


CSR 이행 필요성



STEP 03. 핵심 이슈 선정

중대성 평가 및 내부 검토를 거쳐 8개의 핵심 이슈가 선정되었으며, 해당 이슈를 보고 콘텐츠와 연계하여 2020년 지속가능경영 보고서에 충실히 반영하였습니다.



NO	핵심 이슈	GRI 지표	보고 경계					영향도* 분석	보고 콘텐츠
			임직원	협력 기관	고객	지역 사회	정부 및 유관기관		
1	향만 안전관리 강화 및 향만 근로자 안전 확보	403-1	●	●	●	●	●	운영적 영향	Topic 2. 친환경·안전 향만 구현
2	친환경 향만 구현	305-1, 305-2	●	●		●	●	평판적 영향	Topic 2. 친환경·안전 향만 구현
3	향만 전문가 양성 및 미래 인재 육성	404-1	●					전략적 영향	Topic 3. 함께하는 조직문화 형성
4	일자리 창출 및 고용 안정성 확보	401-1				●		운영/전략적 영향	Topic 1. 더 좋은 일자리 창출
5	일과 삶의 균형	401-3	●					평판적 영향	Topic 3. 함께하는 조직문화 형성
6	향만생태계 동반성장 강화	204-1		●		●	●	평판적 영향	Topic 4. 지역상생형 동반성장 추진
7	미래성장동력 확보	-	●				●	전략적 영향	YGPA 비즈니스 성과
8	향만 시설 및 서비스 효율적 운영	-		●	●			운영적 영향	YGPA 비즈니스 성과

* 운영적 영향: 가치를 창출하는 사업 활동과 프로세스에 미치는 영향(Ex. 물동량, 효율성, 고객 이탈 등)
전략적 영향: 기업의 계획이나 목표에 미치는 영향(Ex. 시장 점유율 확대, 이익·매출 증가, 배출량 감소 등)
평판적 영향: 이해관계자로부터 신뢰 상실 영향(Ex. 부정적 여론 확산, 대외평가의 점수 변화 등)

1

TOPIC

더 좋은 일자리 창출

Report Context

코로나19로 인한 경기 침체와 기업들의 신규채용 회피로 인해 청년들의 구직난이 지속됨에 따라 일자리 창출을 위한 공공부문의 역할은 그 어느 때보다 막중해졌습니다. 이에 정부가 공공부문 일자리 창출을 국정 운영의 중요 방향으로 설정하여 적극적으로 추진하고 있으며, 많은 공기업 및 공공기관에서 직·간접적으로 양질의 일자리 만들기에 앞장서고 있습니다.

2020 Key Performance



일자리 창출
실적

4,871명



부두 운영사 통합과정
지원을 통한 고용 유지

261명



Our Progress

공사는 신규 일자리를 창출하여 청년실업 해소에 기여하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다. 이를 위해 시간선택제 근로자를 채용하고 예비합격자 제도를 확대하는 등 잡셰어링(Job-Sharing)을 통해 다양한 일자리를 창출하고 있으며, 취업에 소외된 계층을 위해 사회형평적 채용을 진행하였습니다. 나아가 지역 중소기업 및 해운산업 벤처기업을 지원하고 지역사회 내 일자리 연계 등을 통해 민간 일자리 확충에도 앞장서고 있습니다.

Our Plan

공사는 공공 및 민간 일자리 창출과 사회형평적 채용 확대를 통해 정부 정책을 적극 이행함은 물론 미래 해운산업을 이끌어갈 벤처기업과 인재들을 육성하여 산업 경쟁력을 제고하고자 합니다. 특히 민간 일자리 거점센터와 해운·물류 스타트업 지원 프로그램 확대, 일자리 질 개선을 위한 전문 교육 지원 사업 등을 진행하여 지속가능한 일자리를 창출해 나갈 계획입니다.

일자리
창출 목표
(단위 : 명)



지속가능한 일자리 창출 추진

일자리 창출 추진체계 고도화

미래형 항만 일자리 창출을 위한 추진전략 수립

공사는 포용 중심 공공 일자리, 업과 연계한 핵심사업 일자리, 미래대응 혁신성장 일자리, 상생협력 사회가치 일자리의 4대 전략방향 아래 13개 추진과제로 구성된 일자리 창출 추진전략을 수립하여 지속가능한 일자리 창출에 앞장서고 있으며 유관기관 협력을 통해 지역사회 고용 안전망 구축에 기여하고 있습니다.

목표	2023년까지 6,793개의 일자리 창출			
전략방향	포용 중심 공공 일자리	업과 연계한 핵심사업 일자리	미래대응 혁신성장 일자리	상생협력 사회가치 일자리
전략 과제	<ul style="list-style-type: none"> 정·현원차 축소 사회형평적 인재채용 근로형태 다각화 자회사의 안정적 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 항만건설·유지보수 일자리 창출 배후기업 일자리 창출 ‘퀵’ 부두 운영사 통합 	<ul style="list-style-type: none"> 혁신기술 기업 육성 항만 디지털 기술개발 항만 배후기업 유치 및 경영 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 상생협력 일자리 확대 취약계층 일자리 확대 항만안전·환경 전문가 양성 및 교육 고도화

성과지표	단위	2018	2019	2020		2021	2022	2023
				(실적)	(목표)			
공공부문 일자리	명	78	46	43	24	18	8	11
민간부문 일자리	명	3,746	4,184	4,828	4,286	4,450	5,921	6,782
합계	명	3,824	4,230	4,871	4,310	4,468	5,929	6,793

포용 중심의 공공일자리 창출

신규채용 대폭 확대

공사는 코로나19 등으로 인한 청년 실업난 해소를 위해 3년 연속 20명 이상의 신입사원 채용을 진행하였습니다. 2020년에는 전년도 대비 정원의 6.6%가 증가한 11자리 증원 및 20명을 신규 채용하였으며, 정·현원차 관리를 위해 증원 TO의 100%를 채용하고자 노력하였습니다. 또한, 연 2회 채용과 항만공사 간 중복 지원을 차단함으로써 증원된 11자리를 모두 채용하는 성과를 거두었습니다.

구분	단위	2016	2017	2018	2019	2020
정원*	명	118	130	149	155	166*
현원	명	106	122	137.5	148	165
충원율(Gap)	%	89.8(△10.2)	93.8(△6.2)	92.3(△7.7)	95.5(△4.5)	99.4(△0.6)

* 무기계약직 정원 포함

지속가능한 일자리 창출 추진

근로형태 다각화 성과



신규채용 인건비 확보

3억 원



단기 일자리 창출

14명

근로형태 다각화를 통한 일자리 창출

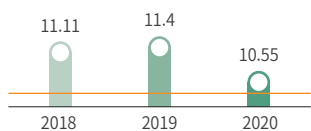
공사는 정원을 늘릴 뿐 아니라 기존의 근로 형태를 다각화하고 일하는 방식을 개선함으로써 일자리 창출 및 인건비 확보에 나서고 있습니다. PC-OFF제를 도입하여 주 52시간 이상의 초과근로를 방지하고 있으며, 임직원들의 육아 및 일·가정 양립을 통한 삶의 균형을 지원하기 위해 유연근무제와 육아휴직제도를 지속적으로 운영하고 있습니다. 또한, 임금피크제 대상자의 단축 근무제를 도입, 임금삭감에 비례한 단축근무를 실시하여 일자리 나눔의 기반을 마련하였습니다. 나아가 항만물류 전문인 양성을 위한 체험형 인턴제를 확대 운영하고 있습니다.

초과근무시간 관리	유연근무/육아휴직	단축근무 활성화	체험형 인턴 운영
<ul style="list-style-type: none"> PC-OFF제 도입·운영 - 주 52시간 초과근로 방지 - 집중근로시간 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 육아 및 임신 관련 단축근무 활성화 일·가정 양립을 위한 남성·여성 육아휴직 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 임금피크제 대상자 단축 근무제 도입 - 임금삭감에 비례하여 단축근무 실시(2년차 12시간, 3년차 16시간) 	<ul style="list-style-type: none"> 항만물류 전문인 양성을 위한 체험형 인턴 운영 및 인턴기간 확대('19년 16명 → '20년 14명)

사회형평적 채용

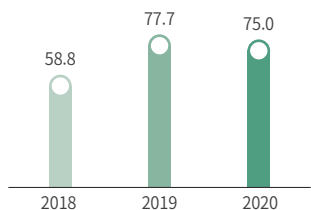
정원 대비 청년고용률

(단위 : %) — 정부 목표 3%



지역인재 채용비율

(단위 : %)



* 지역인재 채용/신규직원 채용 비율

청년 및 고졸자 고용기회 확대

2020년은 코로나19의 영향으로 기업들의 채용 인원이 크게 감소하여 취업을 준비하는 청년들에게 매우 어려운 한 해였습니다. 이에 공사는 청년을 대상으로 일할 기회를 제공하고 고용 증대를 위해 정원을 확대하는 등 공기업으로서 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 산학협력 대상 4개 학교와 협력하여 청년 단기일자리 체험형 인턴제를 운영, 14명에게 단기 일자리를 제공하였습니다. 또한, 청년고용 확대를 위해 공사의 정원을 11명 증원하여 더 많은 청년을 고용하였으며, 고졸자 채용목표제를 도입하여 적합직무를 개발하는 등 청년 채용 증대를 위해 다방면으로 노력하고 있습니다.

지역인재 채용

공사는 '혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법'에 따른 지역인재 의무 채용 대상 기관은 아니지만 해당 기관의 법적 채용 의무 비율인 24%보다 높은 수준의 지역인재 채용 비율을 유지하고 있습니다. 특히 공사는 지역인재를 적극적으로 채용하고자 광주, 전남 동부권 중심의 지방대학에 채용설명회 및 체험형 인턴제도를 실시하고 있습니다. 또한, 올해는 코로나19 방역지침을 준수하며 지역인재들이 적절한 취업정보를 취득할 수 있도록 비대면 채용설명회를 개최하였습니다.

장애인 및 국가유공자 고용

공사는 일할 능력을 갖춘 장애인 및 국가유공자들의 채용을 확대하여 이들의 자립과 경제활동을 지원하며 건전한 고용문화 구축에 기여하고 있습니다. 2018년부터 공사의 국가유공자 고용인원은 8명에서 10명으로 증가하였으며, 2020년 장애인 고용인원은 법적 의무고용 인원 수의 150%를 달성하였습니다.

핵심사업 일자리 창출 확대

항만 근로자 포용 성과



근로자 고용 유지

261명



근로자 임금인상률

25%

운행사 통합을 위한 지원



344.5억 원

(임대료 유예, 분할상환,
장비 도입 등)

부두 운행사 통합과정 지원을 통한 항만 근로자 고용 안정화

코로나19 등의 영향으로 해운물류가 침체되어 어려움을 겪고 있는 광양항 컨테이너부두의 위기를 극복하고자 공사는 운행사 통합을 추진하고 있습니다. 두 개의 운역사가 하나로 통합되는 과정에서 발생할 수 있는 근로자의 대규모 실직을 방지하고자 적극 중재에 나서 261명의 항만 근로자의 고용을 유지하였습니다.

해고 'ZERO' 항만 근로자 포용 정책을 통한 고용 유지			
소통·협의	운행사·주주사·YGPA TF운영 + 항만 근로자·노조와 간담회 + 전문가 및 관계기관 협의		
주요이슈	고용 보장	임금 격차	근로 여건
문제점	2개 운역사 합병 → 근로자 (직접고용 97명, 간접고용 164명) 실직 위기	2개 운역사 간 약 25%(15백만 원) 임금격차 상존	부두 내 근로자 휴게 공간 부재
노력 및 성과	근로자 100% 고용승계로 261명 고용 유지	임금 격차 해소를 위해 상위 임금체계로 전환	근로자 휴게소 6개소 설치로 근로환경 개선

출자회사 근로자 처우 및 고용의 질 개선

공사는 2017년 보안 비정규직 100명을 자회사 여수광양항만관리(주) 정규직으로 전환하였으며, 2018년 시설관리 등 용역계약이 종료된 57명의 비정규직 직원들을 정규직으로 전환하는 등 대상자 157명 전원을 정규직으로 전환하였습니다. 또한, 공사는 정규직 전환에서 그치지 않고 정규직 전환 근로자들의 처우 개선을 위해 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 계약대금 지급 시기를 개선하고 기성검사 및 대가지급 기간의 합리화를 통해 재원 대책을 마련하였으며, 모·자회사 간 체결한 경영협약서에 자율성 운영 보장과 노동자 처우개선 및 공동이익 증진 방안을 명시하여 계약의 합리성을 제고하였습니다.

자회사 근무여건 개선으로 근로자 처우 개선 도모	
복리후생 <ul style="list-style-type: none"> 본사 체육시설 무료 이용 직원단체보험 가입 → 근로자 의견 수렴을 통한 해소방안 마련 	임금인상 <ul style="list-style-type: none"> 복리후생비 인상 자격·직책수당 지급 → 합리적 기반 급여체계로 임금인상(약 5% ↑)
고용안정 <ul style="list-style-type: none"> 직종별 60~65세 정년보장 모회사 인력지원을 통한 경영시스템 구축 → 자회사 조기안정화로 고용안정성 강화 	근로환경개선 <ul style="list-style-type: none"> 휴게시설 확대 설치 및 노후 PC 교체 → 직종별 근무환경 맞춤형 시설 제공

'Hi-Job 프로그램'을 통한 지역사회 일자리 창출

공사는 광양항 배후단지 입주기업의 구인난과 지역 청년들의 구직난 등 일자리 미스매칭을 해소하기 위해 'Hi-Job 프로그램'을 추진하였습니다. 입주기업의 채용담당자와 항만물류 전공 지역 대학생이 참여하였으며, 학생들에게는 항만물류 현장체험, 취업 상담 및 토크콘서트 등 다양한 프로그램을 통해 필요한 정보를 제공하고 기업에는 우수한 청년 인재를 발굴할 수 있는 장을 지원하였습니다. 공사는 향후 'Hi-Job 프로그램'을 통해 배후단지 내 공원, 놀이터와 같은 다양한 시설 및 녹지관리 시 지역민을 적극 활용하고, 해당 일자리에 대한 안전 점검과 계획을 수립하는 등 일자리 질 개선도 지속적으로 추진할 계획입니다.

'Hi-Job 프로그램' 개최



지속가능한 일자리 창출 추진

YGPA형 뉴딜 정책 추진을 통한 혁신형 일자리 창출

공사는 한국판 뉴딜 정책의 일환으로 항만물류·인프라 디지털화, 그린·에너지 신사업 추진, 고용·사회 안전망 강화 등을 통해 혁신형 일자리를 창출할 계획입니다. 앞으로 2025년까지 ‘항만혁신 DNA(Digital·Net-Zero·Action)로 YGPA형 뉴딜 실현’이라는 비전 아래 총 사업비 7,718억 원을 투입하여 10,150명의 일자리를 창출해 나가겠습니다.

비전	항만혁신 D.N.A (Digital·Net-zero·Action) 로 YGPA형 뉴딜 실현				2025 일자리 창출 목표
목표	총사업비 7,718억 원, 일자리 창출 10,150명('25년까지)				
항만물류·인프라 디지털화 (핵심사업 ①, ②)	전략과제별 파급효과		'20년~'21년	'22년~'23년	'24년~'25년
	① (핵심) 한국형 자동화 '컨' 부두 개발	(투자비) 5,940억 원 (일자리) 7,032명	50명	3,100명	3,882명
	② (핵심) 빅데이터 기반 물류지도 구축	(투자비) 9억 원 (데이터) 120만 건 공개		대국민 공공데이터 개방 축적데이터 10종-120만 건(raw) 공개	
	③ 스마트 유지관리기술 BIM 도입	(투자비) 2억 원 (일자리) 120명	40명	45명	35명
	④ 디지털 센서기반 점현등 개발	(투자비) 9억 원 (일자리) 457명	145명	160명	152명
	⑤ 부두점검용 전문해상장비 개발	(투자비) 120억 원 (일자리) 114명	30명	35명	49명
	⑥ 선박안전 모니터링 시스템 도입	(투자비) 0.6억 원 (안전성) 시스템확산	선박안전 모니터링 시스템 부두 확산·도입 2개소	1개소	1개소
	[투자비] 6,081억 원 [일자리 창출] 7,723명		265명	3,340명	4,118명
그린·에너지 신사업 (핵심사업 ①, ②)	전략과제별 파급효과		'20년~'21년	'22년~'23년	'24년~'25년
	① (핵심) 에너지 자립항만 RE-100 달성	(투자비) 675억 원 (일자리) 1,050명	340명	370명	340명
	② (핵심) 수소 '컨' 트레일러 실증사업	(투자비) 176억 원 (데이터) 124명	35명	41명	48명
	③ 항만 '컨' 부두 AMP 확대	(투자비) 368억 원 (일자리) 242명	70명	90명	82명
	④ 야드트랙터 DPF 부착사업	(투자비) 7억 원 (친환경) DPF 부착확산		화석연료 하역장비 친환경 전환사업 배출가스 저감장치(DPF) 84대 부착완료	
	⑤ 친환경 태양광 주차장 조성	(투자비) 14억 원 (친환경) 에너지자립		사옥 주차장 유휴부지를 활용한 태양광발전사업 사옥 태양광 구축으로 0.5GWh 발전	
	⑥ 배후단지 친환경 LED 전환사업	(투자비) 12억 원 (친환경) 탄소배출 저감		고효율·친환경 LED 전환사업 LED 603개소 전환으로 탄소배출 388톤/년 감축	
	[투자비] 1,252억 원 [일자리 창출] 1,416명		445명	501명	470명
고용·사회 안전망 강화 (핵심사업 ①, ②)	전략과제별 파급효과		'20년~'21년	'22년~'23년	'24년~'25년
	① (핵심) 일자리 거점센터 잡스퀘어 운영	(투자비) 26억 원 (일자리) 1,160명	380명	370명	-
	② (핵심) 지능형 안전사고예방시스템 구축	(투자비) 2억 원 (안전성) 추락사고 방지	항만 근로자 AI 기반 비접촉식 주취자 행동분석 (판별/사고) 4,800명/0건	4,900명/0건	(판별/사고) 5,000명/0건
	③ 지역사회 연계 YG-MOOC 실현	(투자비) 5억 원 (교육) 비대면 콘텐츠		지역대학과 연계한 교육 콘텐츠 공공개발 비대면 항만·물류 교육 콘텐츠 제작	
	④ 비대면 소통 Smart Floor 6 구축	(투자비) 1억 원 (공유오피스) 고객활용	(세미나) 386건 (고객) 24개사	(세미나) 390건 (고객) 30개사	(세미나) 395건 (고객) 35개사
	⑤ 운영사 통합 항만 근로자 고용 보장	(투자비) 344억 원 (일자리) 261명		운영사 통합과정 실적위기 근로자 100% 고용승계 완료 -	-
	⑥ 항만작업장 IoT 안전장비 도입	(투자비) 7억 원 (안전성) 근무환경 개선	항만작업장 IoT 스마트 안전장비 도입 (장비) 24개	(장비) 30개	(장비) 35개
	[투자비] 385억 원 [일자리 창출] 1,011명		641명	370명	-

7,723명

투자금액
6,081억 원

1,416명

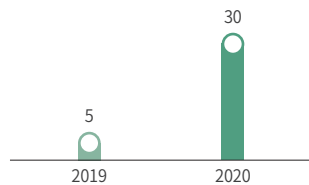
투자금액
1,252억 원

1,011명

투자금액
385억 원

‘더드림스마트센터’를 통한 혁신형 일자리 창출

(단위 : 명)



‘더드림스마트센터’ 신기술 사업설명회 개최



일자리서비스 ‘Job-Us’



잡담 브런치



해양 물류 벤처기업 육성을 통한 혁신기술 일자리 창출

공사는 보유 자원을 공유하여 해양 물류 분야의 벤처기업 육성을 지원하고자 ‘더드림스마트센터’를 개소하고 혁신기술 일자리 창출을 추진하고 있습니다. 2020년 12월 기준 5개 해양물류 관련 기업이 입주 중이며, 공사는 사업 아이디어 발굴 및 검토, 실증사업 등 이들이 전문성을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 2019년 5명이었던 혁신형 일자리는 2020년 기준 30명으로 증가하였습니다. 앞으로도 4차 산업기술을 활용한 신규 일자리를 지속적으로 창출해 나갈 것입니다.

‘더드림스마트센터’ 일자리 창출 대표 성과

	철강항만 관련 제품 (코일) 선적 관리시스템	선박안전 통합 모니터링	드론을 활용한 대기질 측정(장비 국산화)
사업명			
협력을 통한 개선 내용	엑셀 기반 수작업에 의존 → 디지털 트윈 기반 플랜 및 검수 SW	선박 접안 시 육안 의존 → AI 기반 영상 및 정보 모니터링 SW	기준 공기오염 발생원 특정 불가 → 드론을 활용한 대기질 측정 및 모니터링

청년 상생 일자리 창출을 위한 일자리 종합플랫폼 JOB-SQUARE 운영

광양항 인근 배후산단에 중소기업의 고용 안정화와 맞춤형 직업훈련 제공을 위한 유관기관 협력·혁신 플랫폼인 ‘잡 스퀘어’를 운영하여 지역 내 청년 일자리 확대에 앞장서고 있습니다. 단순히 일자리만을 창출하는 것에서 나아가 참여자 맞춤형 취업 정보와 교육 제공, 일자리 매칭 등을 함께 진행하여 참여자에게는 실무역량 향상과 취업의 기회를, 참여 기업에는 필요한 인재 채용 기회를 제공함으로써 청년 고용위기 극복과 고용시장 안정화에 기여하고 있습니다.

(플랫폼) 일자리 통합 거점센터 JOB-SQUARE 운영 성과(190명)

- | | |
|------|--|
| 추진배경 | <ul style="list-style-type: none"> 전남지역 청년일자리 고용률 지속 감소('19년 △1.3% 감소, 통계청)를 해소하기 위한 코로나19로 인한 지역고용 불안상황 해소를 위한 인프라 부족 |
| 개선방향 | <ul style="list-style-type: none"> 사업 주체별 분산된 고용지원 사업을 통합 운영 및 취업 정보 사각지대 해소 지원을 위한 지역 거버넌스 (YGPA, 고용부, 전남도 등 19개 기관) 구축 |

거버넌스의 협력 및 노력	① 현안 공유 및 방안 마련('19년 11월)	② 협의회를 통한 협력 협의('19년 11월)
	③ 센터 구축 실무자 협의('20년 1월)	④ 구축 사업비 6.2억 원 확보('20년 2월)
	⑤ (전국 최초)쇼핑몰에 센터 구축('20년 5월)	⑥ '20년 6월 센터 운영 시작

일자리 통합센터 JOB-SQUARE 운영	주요 내용	개선 효과
	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 찾아주기-이어주기(7개 사업) 자기주도형 청년 고용 리빙랩 산업 맞춤형 전문 인력 양성(2개 사업) 	<ul style="list-style-type: none"> 참여기관 역할 분담을 통한 지속가능 일자리 창출 확대 지역기관 연계 사업 및 사후관리 등 추진

2

TOPIC

친환경·안전 항만 구현

Report Context

기후변화, 미세먼지, 해양쓰레기 등 국제규모의 환경문제가 지속적으로 대두되는 가운데 기후변화에 따른 기상재해는 항만, 도로 등 국가기반시설에 피해를 유발할 수 있으므로 선제적인 대응이 필요합니다. 이에 항만, 공항 등 사회기반시설은 친환경 설비 구축, 재난대응역량 강화 등을 통해 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다. 한편, 코로나19가 장기화됨에 따라 감염병 등 재난 및 안전사고가 없는 항만을 만들기 위한 대응 시스템을 구축하는 것 역시 경쟁력 확보를 위해 더욱 중요해지고 있습니다.

2020 Key Performance



재해경감
우수기업 인증

우수기업



2020년 광양항 온실가스
배출 저감량

16,958tCO₂



신재생 기반
에너지 자급률

38.06%



Our Progress

공사는 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증을 시작으로 2020년 11월, 재난상황에서도 공사의 기능을 지속적으로 운영한 성과를 인정 받아 재해경감 우수기업 인증을 획득 하였습니다. 또한, 항만시설 안전점검 및 안전 역량 강화, 안전신기술 도입 등 안전성 제고를 위한 다양한 노력을 이어간 결과 2020년 중대안전사고*가 단 한 건도 발생하지 않았습니다. 한편, 공사는 재생에너지 자급률 100% 경영목표를 달성하기 위해 신재생 에너지를 점차 확대해 가고 있으며, 친환경 항만 설비 개선, 자원 순환 노력, 기후변화 이행체계 실시 등을 통해 지속가능한 친환경 항만을 구현하고자 노력하고 있습니다.

* 중대안전사고 : 사망 및 3개월 이상의 요양을 필요로 하는 부상자 2명 이상 혹은 부상자 10명 이상이 발생한 사고

Our Plan

공사는 재생에너지 자급률 100%를 달성하기 위해 RE-100 캠페인에 동참하며, 신재생 에너지 확대를 통해 2030년까지 친환경 에너지 자립항만을 만들어 나갈 계획입니다. 또한, 작업장 중대재해 건수 'Zero'를 유지하기 위해 중장기 재난안전 마스터플랜을 바탕으로 안전 및 재난관리 역량을 더욱 강화해 나갈 것입니다.

작업장 중대재해

Zero 유지

신재생 기반 에너지 자급률

100%

항만 안전경영 강화

여수·광양항 재난·안전 관리 강화

안전경영 추진 방침 및 전략

공사는 ‘안전경영’의 패러다임을 전 사업장에 정착시켜 항만 무사고 달성 및 안전 문화 확산을 위해 적극 노력하고 있습니다. 2020년 안전업무 전담부서인 안전보안실을 사장 직속으로 변경하고 운영본부장을 안전책임자로 지정하였으며, 재난안전 경영체계 고도화, 선제적 항만 안전관리 강화, 항만시설 안전점검 및 보수보강 등 안전관리 강화를 위해 다방면으로 노력한 결과 7년 연속 사망사고 ‘Zero’를 달성하였습니다.

국민의 생명과 안전이 최고의 가치, 안전한 여수·광양항					
목표	여수·광양항 중대재해 “0명” 유지				
5대 추진전략	재난안전 경영체계 고도화	선제적 항만 안전 관리 강화	항만시설 안전점검 및 보수보강	안전교육 강화 및 재해 예방	국민 안전문화 확산
중점 추진전략	<ul style="list-style-type: none"> 안전경영시스템 인증 고도화 외부 재난안전 기관과 협업교류 확대 반복적, 실전적 재난훈련을 통한 대응역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 항만 안전 모니터링 시스템 운영 항만 안전 신기술 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 작업장 안전점검 강화 시설물 안전점검 강화 항만시설 보수 보강 	<ul style="list-style-type: none"> 항만 근로자 안전교육 강화 건설 근로자 안전교육 강화 근로자 재해예방 지원 항만 내 안전사고 대응 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 국민참여형 안전한 항만 구축 작업장 안전관리 강화 등 안전문화 확산 국민안전점검단 운영 활성화

* 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) : 안전 보건공단에서 1999년 산업안전보건법의 요구조건과 국제표준(ISO45001) 기준체계, 기존 안전보건경영시스템인 KOSHA18001의 장점을 반영하여 독자적으로 개발한 안전 보건경영 인증제도

협력사, 근로자, 사외 안전전문가가 참여한 안전경영위원회 개최 (2019. 12.)



재난안전 경영체계 고도화

공사는 2019년 인증심사와 실태심사를 통해 한국산업안전보건공단으로부터 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)* 인증을 받았습니다. 이는 사업주가 자율경영방침에 안전보건정책을 반영하고, 실행 방침과 기준을 규정하여 주기적으로 안전보건계획의 실행 결과를 평가한 후 개선·반영하도록 하는 체계입니다. 또한, 공사는 2020년 11월, 재난 상황 시 기업의 핵심기능을 조기에 복귀할 수 있는 체계 및 실행력을 인정 받아 해양수산부 산하 공공기관 최초로 행정안전부로부터 ‘재해경감 우수기업’ 인증을 받았습니다. 앞으로도 안전·재난 시스템을 지속적으로 개선하며 코로나19와 같은 재난 상황에도 연속성 있게 사업을 운영해 나가겠습니다.

안전사고 예방을 위한 대내외 조직 구성

2019년 5월 항만 근로자의 인권을 강화하고, 항만 안전사고 예방 활동을 체계적으로 펼쳐 나가기 위해 여수지방해양수산청, 안전보건공단 등 9개 기관이 참여하는 ‘여수·광양항 안전근로협의체’를 구성 하였습니다. 또한, 2019년 12월에는 전문가, 현장 근로자 등이 참여하는 안전경영위원회를 신설하여 안전경영 관련 심의기구로 운영하고 있습니다. 이처럼 공사는 대내외 조직 운영을 통해 협력사, 지역사회, 안전전문가의 목소리를 현장 안전관리에 적극 반영하는 등 안전문화 확산을 위해 전방위적으로 노력하고 있습니다.

항만 안전경영 강화

안전점검활동 강화

시기	성과
해빙기(국가안전대진단)/2~3월	스틸그레이팅 파손 등 34건 개선조치
우기·동절기/5~6월·11~12월	방충재 탈락 및 파손 등 73건 개선조치

항만 근로자 맞춤형 보건 서비스 제공

1 응급조치 매뉴얼 제작

- 응급상황 발생 시 초동 대응 체계, 심폐소생술 및 제세동기 사용법이 수록된 매뉴얼 배포(1,800부 제작·배포)



2 건강관리실 구축

- 근골격계 및 뇌심혈관계질환 예방 및 PTSD 상담, 안전사고 예방 VR 설비운영 (건강검진 유소전자 사후관리)



3 근로자 심리상담 실시

- 내·외부 고객응대 직원 및 신규직원 스트레스 관리를 위한 EAP 상담 시행 (외부 항만 근로자까지 대상 확대)

광양항 건강관리실



항만시설 안전점검 및 보수보강

공사는 국내 항만 최초로 유해화학물질 저장소를 만들어 안전사고에 대비하고 있으며, 부두 내 위험관리 지역에 도색 실시, 센서·경광등 설치, 라싱케이지(안전작업대) 보급 등 안전 시설물을 확충하여 안전사고를 예방하고 있습니다. 또한, 시기별 특별 안전점검, 분야별 전문가 합동 안전점검 등을 실시하여 시설물 안전점검을 강화하고 있습니다. 이처럼 공사는 안전성 강화 활동을 통해 시설물의 안전성을 100%를 확보하였으며, 건설 현장 내 사망사고가 단 한 건도 발생하지 않아 7년 연속 사망사고 'Zero'의 기록을 이어가고 있습니다.

재난관리 책임기관으로서 안전 역량 강화

공사는 서해지방해양경찰청, 광양소방서와 업무 협약(MOU)을 맺고 국내 항만 최초로 응급헬기 인명구조 대응 시스템을 마련하였습니다. 특히 해양재난사고에 신속히 대응하기 위해 2020년 6월, 유관기관과 인명구조 합동훈련을 실시하였습니다. 공사가 보유한 드론을 활용하여 구명환 투하 및 구조조치를 신속하게 이행하였으며, 해양경찰 헬기와 광양소방서의 구조차량이 협업하여 응급환자 긴급 구조와 후송훈련을 진행하였습니다. 또한, 지역 내 안전 취약계층을 보호하기 위해 취약계층 안전사업에 대한 공모를 실시, 협업 플랫폼을 통해 파트너를 탐색하고 매칭하여 협업체계를 구축하였습니다. 2020년 공사는 협업을 통해 안전교육 8회, 안전점검 4회, 코로나19 교육을 실시하고 재난대비 및 안전 대피 물품을 지원하는 등 취약계층을 위한 안전 역량을 강화하였습니다.

안전하고 건강한 항만 구현

항만에는 크레인 운전자, 라싱 근로자, 신호수 등 다양한 직종의 근로자가 있으며 그에 맞는 건강 관리가 필요합니다. 이에 공사는 전남동부 근로자건강센터, 운영사, 항운노조 등 7개 기관과 '항만 근로자 맞춤형 보건서비스 협약'을 체결하고 응급조치 매뉴얼을 제작하였으며, 국내 항만 최초로 '광양항 건강관리실'을 구축하여 근골격계 질환, 심혈관계 질환에 대한 보건 서비스 및 기초검진, 심리상담 등의 프로그램을 제공함으로써 항만 근로자의 질병 예방과 건강 증진을 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 또한, 폭염, 혹한, 이상기후에 대비하여 현장근로자들이 안전하게 쉴 수 있도록 휴게시설을 마련하고, 안전수칙 표지판 설치, 안전보건물품 제공 등 안전한 근로환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

안전 최우선 문화 확산

공사는 항운노조, 운영사, 하역사 등 협력사와 함께 항만 내 안전문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다. 특히 현장밀착형 안전경영활동이 이뤄질 수 있도록 협력사가 안전대책회의, 안전경영위원회, 간담회 등에 지속적으로 참여하도록 독려하며 취약장소별 캠페인 전개, 안전매뉴얼 제작 등을 통해 안전문화가 확산될 수 있도록 지원하고 있습니다.

경영진	근로자		
<ul style="list-style-type: none"> • 작업장 안전 활동 지속 전개 (메일, SNS 정보 공유) • 추락·화재·협착 등 다발재해 집중점검 • 국민 참여형 정책 실현을 위한 안전 슬로건 공모(154건) 	4·4·4 안전점검	안전제안	안전매뉴얼 제작
	<ul style="list-style-type: none"> • 취약장소별 점검·안전캠페인 전개 → 조치건수 95건, 캠페인 12건 	<ul style="list-style-type: none"> • (사내) 안전대화공간 운영, (사외) 안전신고센터 운영 → 발굴·개선 조치 54건 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사가 참여하여 현장에 맞는 하역안전 매뉴얼 제작 → 야드·라싱 등 작업 6종

안전신기술 도입으로 선제적 항만 안전 관리 강화

해상 및 수중에서 작업하는 근로자의 경우 근로 환경의 특수성으로 인해 사소한 부주의가 대형사고로 이어질 수 있습니다. 공사는 항만작업장 안전사고가 지속적으로 발생함에 따라 인공지능(AI), 사물인터넷(IoT), 빅데이터 등 4차 산업혁명 기술을 도입하여 안전사고를 분석, 사고를 선제적으로 예방하고 있습니다.

사물인터넷(IoT) 활용 안전사고 방지시스템 도입

항만 작업현장에서의 안전사고 예방을 위해 'IoT 기술을 활용한 추락·협착 방지시스템'을 도입하였습니다. 이 시스템은 안전모 턱끈 미착용 및 위험지역 접근 시 진동센서 알림 기능이 있으며, 근로자 현재 위치(GPS) 알림 기능과 중장비 사이렌 탈부착 센서를 갖추고 있습니다. 또한, 위급상황 발생 시 응급버튼을 누르면 저장된 번호로 자동전화 및 문자전송 등이 가능합니다.

스마트 안전턱끈	턱끈 - 중장비 알람사이렌	응급버튼	안전교육용 스마트안전TV
			
응급버튼 GPS 알림	강력 사이렌 음성스피커	자동전화, 문자 GPS 알림	실시간 안전 현황 송출 교육, 매뉴얼


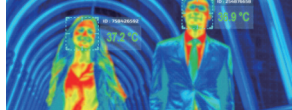


안전 및 보안을 위한 드론 활용

공사는 열화상 카메라와 방송용 스피커 등이 탑재된 안전보안용 드론(SFPF, Safety First Flying Patrol)을 도입하여 항만보안 업무뿐만 아니라 안전사고 예방을 위한 순찰, 위험구역 내 안전점검 등 각종 재난 예방활동에 적극 활용하고 있습니다.

배경	주요 내용	추진 실적
수입유해충 유입 방지	• 광양항 수·출입화물 처리에 따른 수입 유해충(아시아매미나방, 불개미) 등의 유입이 우려되어 초동조치로 조기 박멸할 수 있는 체계 구축	수입유해충 완벽 차단
항만 내 다양한 오염원 배출 저감 노력	• 항만 내 접안선박, 항만작업장, 건설공사 현장 등에서 발생하는 다양한 오염원(비산, 미세먼지, SOx 등)의 차단 및 배출 감소를 위해 적극적인 모니터링 체계 구축	오염원 발굴 및 개선 유도(2회)
각종 재난예방활동에 대한 추적 필요	• 항만 내 각종 재난사고(보안, 익사자, 유류오염사고 등)의 유동성 및 광범위함에 따른 효율적 대처방안 구축	인명구조훈련 실시(1회)

항만 근로자 안전사고 예방시스템(A.I.G., Artificial Intelligence Guard) 도입

부두 내 항만 근로자의 경우 음주에 의한 인명사고가 다소 발생함에 따라 AI 기반의 비접촉식 음주 판독시스템을 도입하였습니다. 이를 통해 공사는 잠재적 사고 요인을 원천적으로 차단하였으며 그 결과 2020년에는 음주사고가 한 건도 발생하지 않았습니다.

지능형 모니터링시스템(Smart VMS)			안전한 현장투입 지원(친환경전기카트)
얼굴인식	체온인식	행동패턴인식	
			
주취자 판독	발열 체크	걸음걸이 등 체크	주취 판별 후 귀선 지원

재난·안전 위험지역 알림 안전지도 제작

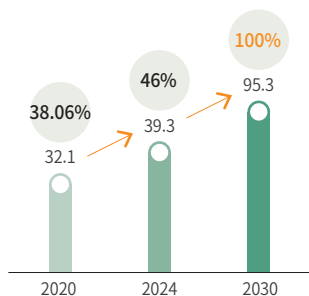
공사가 보유한 안전시스템 빅데이터를 통해 재난·안전 위험지역을 선정하고, 안전시설 위치 정보 등을 시각화 한 안전지도를 근로자에게 제공하고 있습니다.

('19년) 선박접안 모니터링 시스템	+	('20년) 안전사고 방지시스템	+	('21년) 항만작업장 안전지원 시스템
• 선박·작업장 근로자·선원의 안전사고 유형을 빅데이터화하여 재난지역 경보알림 및 안전시설 정보를 시각화하여 제공				

친환경 사업장 구현

지속가능한 친환경 항만 구축

2030 신재생에너지 자립 계획
(단위 : GWh)



환경경영 추진 방향

공사는 '재생에너지 자급률 100%'라는 경영목표를 달성하고 친환경 에너지 자립 항만을 실현하기 위해 '친환경 에너지 확대', '항만설비 개선', '친환경 항만 운영' 등의 추진과제를 선정하여 환경경영을 실천하고 있습니다. 특히, RE-100 캠페인 참여와 신재생에너지 확대를 통해 2030년까지 신재생에너지의 생산 및 공급을 100%까지 달성하여 친환경 그린포트를 구현해 나갈 것입니다.

5대 경영목표

재생에너지 자급률 100%

환경보전
추진 방향

지속가능한 항만 환경보전 대책 추진

추진과제

친환경 에너지 확대

- 에너지 자립 계획 수립
- 수소 에너지 도입

항만설비 개선

- 육상전원공급설비(AMP) 설치 확대
- 야드트랙터 배출가스저감장치(Y/T DPF) 부착

친환경 항만 운영

- 선박저속운항 프로그램 운영
- 친환경 자재 사용

추진목표

에너지 자급률 100%

항만 대기환경 개선

자원순환 및 환경영향 최소화

환경시설 개선

- 대형선박 AMP 3회 사용(52MWh)
- 저압용 및 고압용 AMP 각 1개소 증설로 사용량 확대
- 광양항 Y/T DPF 84대 설치 완료
- 전체 Y/T 83% DPF 부착 및 미세먼지 19.7톤 저감



선박 및 차량

- 선박저속운항 프로그램 운영
- 수소 컨테이너 트레일러 실증사업
- 수소 '컨' 트레일러 12대 운영 ('24년까지)
- 연간 5,680톤 공기정화 효과

신재생에너지 확대

- 신재생 태양광 설비 확충
- (누적) 18.4MWp('19년) → 23.2MWp('20년)
- LED 조명 603개 교체
- (누적) 10,692개소('19년) → 11,295개소('20년)

추진 성과

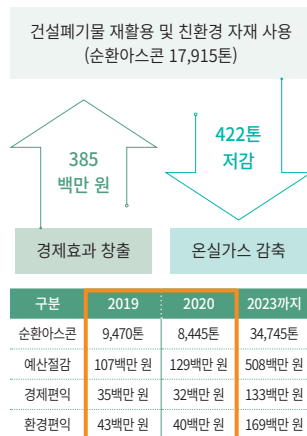
전년 대비 CO₂ 3,682톤 및 미세먼지
23.4톤 추가 저감

구분 (누적 실적)	CO ₂ 저감량(톤)		미세먼지(톤)	
	2019	2020	2019	2020
순환아스콘('19년~)	220	422	-	-
태양광('11년~)	9,055	12,038	6,407	9,620
LED('11년~)	3,500	3,888	3,402	3,730
AMP('15년~)	501	610	0,493	0,600
DPF('20년~)	-	-	-	19,700
합계	13,276	16,958	10.3	33.7

친환경 에너지 확대

공사는 2018년 국내 항만공사 최초로 태양광 발전사업을 시작하였으며, 2020년 여수·광양항 전체 소비전력의 약 38.06%에 달하는 32.1GWh의 전력을 신재생에너지로 생산하였습니다. 항수 공사는 해상 태양광 등 다양한 신재생에너지 사업을 통해 2030년까지 신재생에너지 생산 및 공급을 100%까지 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 현대자동차와 양해각서를 체결하여 2023년까지 물류 운송용 수소전기트럭을 개발·투입하고 광양항 내 수소충전소 1개소를 구축하기로 결정하였습니다.

순환아스콘 사용* 확대



* 순환아스콘 : 건축현장에서 사용하였던 아스콘(아스팔트와 콘크리트)을 재사용하여 자원 순환에 기여. 순환아스콘에 대한 철저한 품질 관리와 지속적인 모니터링으로 재사용 가능

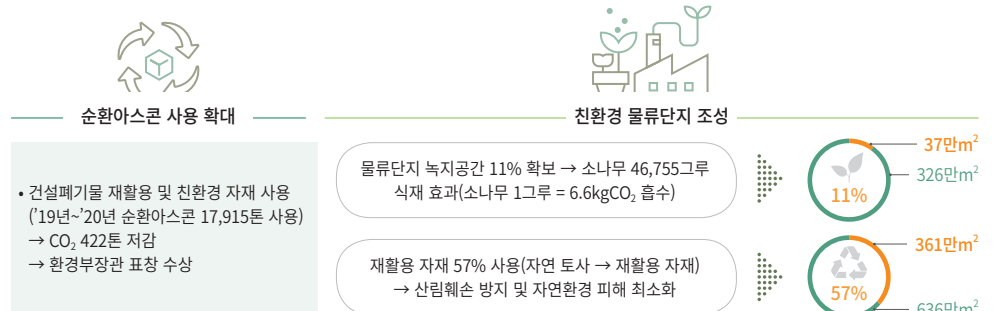
** '21년 3월 중 최종 검증을 통해 '선박 저속 운항 프로그램' 관련 실적이 소폭 변동될 수 있음

친환경 항만 설비 개선

공사는 선박에 의한 광양항 항만 내 대기오염을 저감하기 위해 접안 선박에 육상전력을 공급하는 시스템(AMP)을 도입하였습니다. AMP는 대형선박이 항내 정박 시 필요한 전력을 기존 디젤 발전기에서 육상전력으로 대체하여 매연, 소음, 분진 등의 환경오염물질을 저감하는 설비입니다. 공사는 2019년에 광양항 컨테이너 3-1단계와 3-2단계 부두에 각각 AMP를 설치하였으며, 2020년에는 2-2단계 부두에 단계적으로 AMP를 설치하여 대기오염물질 배출을 감축하였습니다. 또한, 광양항에서 운영 중인 야드트랙터(Y/T) 84대에 배출가스저감장치(DPF)를 부착하였으며, 그 결과 야드트랙터에서 발생하는 미세먼지 배출량의 80% 이상을 저감할 것으로 기대하고 있습니다.

자원순환 노력으로 친환경 항만 실현

공사는 2019년 순환아스콘으로 포장 보수공사를 시작하였으며, 2020년에도 광양항 임항도로 포장 보수공사 시 100% 순환아스콘을 사용하였습니다. 그 결과 온실가스와 오염물질의 발생을 최소화하였으며 직·간접적으로 경제 및 환경편익을 내는 성과를 거두었습니다. 이러한 노력을 인정받아 '2020 친환경 기술진흥 및 소비촉진' 유공 포상에서 친환경 소비부문 우수기관으로 선정되어 환경부장관 표창을 받았습니다. 한편, 공사는 자연 토사를 활용한 재활용 자재 사용과 녹지공간 조성 등 산림훼손을 방지하고 자연환경 피해를 최소화하며 친환경 물류단지를 실현해 나가고 있습니다.



선박 저속운항 프로그램 도입

공사는 선박으로부터 발생하는 미세먼지를 저감하기 위해 선박이 일정 속도 이하로 입항 시 항만시설 사용료 등을 감면해 주는 '선박 저속운항' 프로그램을 도입하여 운영하고 있습니다. 2019년 12월부터 2020년 12월까지 여수·광양항의 대상선박* 7,408척 중 2,206척이 참여하여, 약 29% 수준의 참여율**을 기록하였습니다. 2020년 12월에는 프로그램의 실효성을 높이기 위해 적용 대상 선종을 조정하고 선사·대리점의 참여 절차를 간소화하였으며, 미세먼지 계절관리제 기간 내 입·출항로 감면율을 상향 조정하는 등 더 많은 선사가 저속운항 프로그램에 참여할 수 있도록 적극 독려하고 있습니다.

* 해양수산부 고시로 지정된 '여수·광양항 저속운항해역(오동도등대 기준 20해리)'에서 미세먼지 발생량이 높은 컨테이너선, 일반화물선, LNG선 등 3개 선종 3,000톤급 이상의 외항선을 대상으로 운영. 기존 선박 저속운항 대상 선종에서 일반화물선을 제외하고, 컨테이너선과 운항 특성이 유사한 세미컨테이너선을 추가. 이는 제도의 효과를 집중하기 위한 조치로 공사는 '선박 저속운항 및 대상 선종 등 기준 고시'를 개정하여 2021년 1월부터 적용할 예정.

친환경 사업장 구현

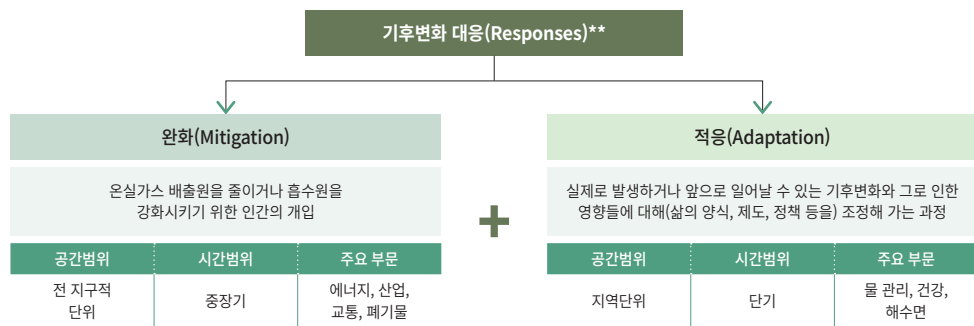
선제적 기후변화 대응

* 직제변경('21.1.1.)에 따라 주관부서 개발 전략실에서 디지털정보실로 변경

** IPCC(2014), Climate Change 2014 : Synthesis Report

기후변화 이행 체계 수립

공사는 신기후체제에 적극적으로 동참하고 국내 기후변화 정책에 대응하기 위해 여수·광양항 기후변화 대책을 수립하여 이행하고 있습니다. 이를 위해 디지털정보실*에서 기후변화 적응 및 완화 영역을 총괄하며, 경영지원부에서 사옥 에너지 절약 및 온실가스 감축 등을 담당하는 등 효율적인 대응을 이어가고 있습니다.



YGPA 온실가스 및 에너지 절감 노력

공사는 LED 조명 100% 설치, 고효율 에너지 설비 설치 등을 통해 에너지 사용 효율을 높이고 있으며, 월별, 일별 에너지 사용량을 지속적으로 모니터링하여 에너지 절감 활동을 독려하고 있습니다. 2020년에는 하이브리드 차량과 순찰용 전기차를 각각 한 대씩 도입하고, 전기차 충전소를 정비하여 순찰용 전기차의 사용환경을 조성하였습니다. 또한, 에너지 절감을 위해 전사적으로 노력한 결과, 2020년에는 온실가스 배출량(508tCO₂)을 기준목표 대비 113% 초과 달성하였으며, 에너지이용 합리화 지표도 100% 달성하는 성과를 거두었습니다.

전략목표	최상위권 수준의 온실가스 감축목표 달성에 환경부문 사회적 가치 구현 선도		
2020년 목표	① 온실가스 배출량 30% 감축	② 에너지이용 합리화 지표 100% 달성	
정부기준	기준배출량(770.88tCO ₂) 대비 '20년 30%(231.27tCO ₂) 의무적 감축		
개선방향	에너지 사용 효율 증대 <ul style="list-style-type: none"> 고효율 친환경 설비 설치 에너지 1등급 물품 교체 등 	차량 관련 배출량 절감 <ul style="list-style-type: none"> 친환경 차량 적극 도입 승합차 이용 장려 	온실가스 배출량 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> 전사적 에너지 절감 동참 매일·월 사용량 점검 및 분석
개선실적	<ul style="list-style-type: none"> 고효율·저녹스 버너 교체를 통한 냉·난방 온실가스 저감 노후집기 불용처분 및 친환경인증 PC 등 도입(약 1억 원) 에너지행사 참여(실내온도 2°C ↑) 	<ul style="list-style-type: none"> 충전소 정비 및 경찰 교육을 통한 순찰용 전기차 도입 (업무용 승용차 중 운행량 1위) 장거리 및 2인 이상 출장 시 승합차 이용 독려 	<ul style="list-style-type: none"> 모니터링 및 BEMS(건물에너지관리 시스템) 운용을 통해 가스 사용량 절감 에너지관리 위원회 개최 및 의결을 통한 모니터링 에너지 담당 전문교육 이수
개선성과	<ul style="list-style-type: none"> 사무공간 증가(12.9%) 대비 온실가스 상승량 억제(5.7%) * '19년 : 460tCO₂, '20년 : 488tCO₂ 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경차 운행 5.4% 증가 승합차 운행 16.8% 증가 * 운용 차량수 전년 동일 	<ul style="list-style-type: none"> 혹서기 일일 모니터링으로 도시가스 사용량 7% 절감 * 면적×냉방가동일 증가(17%) 대비

YGPA 기후변화 적응 노력

기후변화로 인해 피해가 발생할 경우 항만시설 및 선박의 파손, 항만기능 저하 등의 부정적 영향을 초래할 수 있으므로 공사는 선제적인 기후변화 대응 방안을 마련하여 적응 역량을 강화하고자 합니다.

기후변화 적응대책의 방향성

공사는 2017년 12월 여수·광양항 기후변화 적응대책을 수립하고, 2018년부터 부서별 기후변화 적응대책을 이행하고 있습니다. 매년 업무 담당자가 추진 실적을 자체 점검하고, 소관부서별로 이행결과를 평가하여 개선사항을 수정 및 보완하고 있습니다. 이 과정에서 기후변화로 인한 피해 및 영향에 대한 취약분야를 확인하고 예방하며, 이로 인한 위험을 줄이기 위해 기후변화 대책 이행 사항을 점검하고 있습니다.



기후변화 리스크 및 취약성 평가

여수·광양항만은 호우, 태풍, 대설 등으로 인한 기후변화의 영향 범위와 빈도가 점차 증가하고 있으며, 항만 구역 내 시설물에 대한 재산 피해도 늘어나고 있습니다. 이에 공사는 항만에서 발생하는 기후변화에 따른 시설별 리스크를 구분하여 적절한 대응 및 복구 대책을 마련하고 있습니다. 특히, 폭염, 한파, 호우, 강풍, 대설 등으로 인한 피해를 방지하기 위해 리스크 관리 방안을 수립하였으며, 기관 특성에 맞는 예방대책 및 대응방안, 조치내용과 절차 등을 마련하여 운영하고 있습니다.

기후변화 적응 주요 실적

공사는 ‘적응 건강관리 강화’, ‘시설 안전성 향상’, ‘사전예방 대책 마련’을 목표로 세부 시행계획을 추진하고 있습니다. 이를 위해 항만 근로자를 대상으로 응급처치 및 안전교육을 실시하고 응급처치물품(AED) 구비 및 항만시설물 안전점검, 기후변화 홍보 등의 활동을 추진하여 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

여수광양항 기후변화 적응대책 비전 및 목표



건강

기후변화 적응 건강관리 강화

- 기후변화 대응 응급의료체계 구축
- 사전 알림 시스템 구축을 통한 극한기후 노출 최소화
- 극한기후(폭염, 한파 등)에 적응 능력 향상을 위한 회피시설 마련
- 육상전력 공급설비(AMP) 설치

안전

기후변화 대응을 위한 시설 안전성 향상

- 극한기후 대비 상시 시설 안전점검 체계 구축
- 재해 발생 시 신속한 복구 대책을 통한 피해 최소화 및 빠른 정상화
- 기후변화 대응을 위한 예방 및 방지시설 설치
- 재난 발생 우려지역에 상시 모니터링 운영

교육 및 홍보

적응능력 극대화를 위한 교육 및 모니터링체계 구축

- 예방 대책 및 안전 행동 매뉴얼 구축
- 지속적 홍보를 통한 관계자 및 이용자의 기후변화 적응능력 향상
- 체계적이고 정확한 교육을 통해 전문적인 조직 및 인력 양성

3

함께하는 조직문화 형성

TOPIC

Report Context

최근 경영환경의 변화 및 기술의 발전 등 산업 전반의 급격한 변화에 발맞추기 위해 지속적인 교육과 역량강화의 필요성이 강조되고 있습니다. 특히 산업 4.0 시대의 급격한 디지털화(Digital Transformation)에 대응하기 위해 구성원들의 역량과 업무 환경의 변화는 필수적입니다. 더불어 구성원들의 업무 효율을 높일 수 있는 다양한 형태의 근무 제도 활용 및 일과 삶의 균형 추구는 꾸준히 중요한 이슈로 대두되고 있습니다.

2020 Key Performance



1인당 교육 시간

134시간

조직·인사(일가정 양립)
경영평가 등급(2019)

B0

사내 근로복지기금
최초 출연

5억 원



Our Progress

공사는 각각의 구성원 그룹을 대상으로 다양한 맞춤형 역량 강화 프로그램을 제공함으로써 미래의 리더를 양성하고 있습니다. 나아가 항만물류 산업이 필요로 하는 인재 양성을 위해 고등학생 및 대학생을 대상으로 교육 및 취업 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. 이와 더불어 일하기 좋은 기업문화 조성을 위해 사내 근로복지기금을 조성하고 육아휴직 및 재택근무 확대, 정시퇴근문화 장려 등 구성원들의 일과 삶의 조화를 위한 다양한 제도를 마련하여 시행하고 있습니다.

Our Plan

공사는 그룹별 역량강화 프로그램의 양과 질을 지속적으로 제고하여 임직원의 역량을 높일 뿐만 아니라 산업 전반에서 필요로 하는 인재 양성에 기여하고자 합니다. 나아가 구성원이 자기주도적으로 업무에 임하고 가정에서 일상의 행복을 누릴 수 있도록 지원하는 등 일과 삶의 균형을 통해 행복한 일터를 구현해 나갈 것입니다.

조직·인사(일가정 양립) 경영평가 등급(2025)

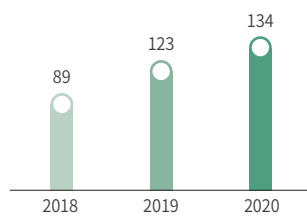
A+

인적자원 관리 강화

체계적인 인재육성 기반 마련

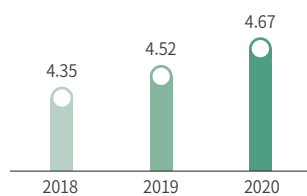
1인당 교육 시간

(단위 : 시간)



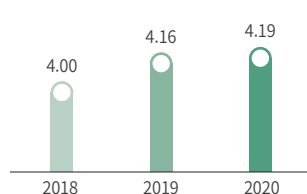
교육 만족도

(단위 : 점)



직무 몰입도

(단위 : 점)



경영전략과 연계한 전략적 인적자원개발 추진

공사는 급변하는 경영환경에 대응함은 물론 개인별 교육 니즈를 충족시키기 위해 중장기 경영전략과 연계된 교육훈련 전략체계를 수립하여 추진하고 있습니다. 또한, 최대 규모의 교육예산을 집행하고 최대 교육시간을 확보, 우수 교육생을 대상으로 국외연수 선발 및 포상 등의 인센티브를 제공하며 교육 참여도를 꾸준히 제고하고 있습니다. 이와 더불어 스마트러닝 및 이러닝, 화상 교육, 복러닝 등 비대면 교육을 확대하여 코로나19 확산을 예방함과 동시에 교육 참여의 편의성을 한층 높였습니다.

CEO 교육의지

살아있는 현장 전문가 양성을 통한 글로벌 시대 경쟁력 인재 양성 노력 필요

환경 분석

대내 여건

밀레니얼 세대 대거 유입 등 조직 구성원
다양화 및 자족적 학습 의지 상승

대외 환경

코로나19 상황에 따른 교육 공백 및 기회 감소와
비대면 학습 필요성 증대

HRD 목표

스마트 종합향만 도약을 위한 최고의 향만물류 전문 인재 양성

HRD
추진과제

막힘없는 교육 기회 제공

- 비대면 교육 프로그램 개설
- 과정 다양화 및 참여도 제고

상사·자기주도형 학습 실시

- 자발적 학습문화 형성 독려
- 일·학습 병행 시너지 발휘

외부

- 체계적 교육 역량 개발
- 맞춤형 전문가 육성 준비

교육 수준 향상을 위한 ‘양방향·3단계 평가’ 실시

기존의 교육 프로그램 만족도 평가는 교육 효과를 확인할 수 없다는 단점이 있었습니다. 이에 공사는 해당 문제를 개선하고 교육 만족도를 높일 수 있도록 ‘양방향·3단계 평가’를 고안하여 실시하였습니다. 그 결과 문제점을 명확하게 파악하여 환류·개선에 반영, 교육만족도가 큰 폭으로 상승하는 성과를 얻었습니다. 또한, IDP(개인주도 경력개발계획) 기반 생애주기별 맞춤형 교육을 실시하여 구성원의 직무몰입도를 높였습니다.



인적자원 관리 강화

전문역량 강화를 위한 교육 프로그램 확대

직무전문가 양성 교육

공사는 직무경력 생애주기에 따른 개인별 경력관리체계인 개인주도 경력개발계획(IDP, Individual Development Program)에 기반한 직무전문가 양성 교육을 제공하고 있습니다. 개인의 경력을 크게 세 단계(탐색기-심화기-활용기)로 나눠 각 단계에 가장 필요한 직무 교육을 실시함으로써 조직의 니즈와 인력현황 간의 미스매칭을 해결하고 교육의 효과성을 극대화하고 있습니다.

글로벌 전문인재 양성 교육

공사는 준비된 미래 항만물류 리더를 양성하여 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고자 임직원을 대상으로 ‘글로벌 항만인재 양성 프로그램’을 실시하고 있습니다. 또한, 국외 장·단기 위탁교육 훈련 프로그램에 임직원을 파견하여 글로벌 해운항만 전문가를 양성하고 있습니다. 나아가 사내출강 맞춤형 어학과정 및 멀티캠퍼스, 민간 어학원 등에서 제공하는 외부위탁 어학과정을 통해 임직원의 외국어 능력 향상을 지원하고 있습니다.

소수계층 맞춤 교육을 통한 미래 관리자 양성

공사 내 소수계층(여성인재, 고졸입사자, 퇴직예정자 및 무기계약직)을 위한 맞춤형 교육 지원 프로그램인 ‘SEA for U’를 운영하고 있습니다. 여성인재를 대상으로 여성의 생애적 특성을 고려한 여성 관리자 양성 프로그램을 실시하며, 고졸입사자를 대상으로 입사 후에도 진학을 통해 진로 관련 역량을 함양할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 은퇴 예정자들을 대상으로 미래 설계 전문가 교육과 진로설계 및 자격증 취득을 지원하여 은퇴 후의 인생 설계를 돕고 있습니다. 이 밖에도 무기계약직 구성원이 다양한 직군의 직무 역량을 강화할 수 있도록 온·오프라인 직무교육과 단기 해외연수 등 직무 전문가 양성 프로그램을 제공하고 있습니다.

여성 인력 역량 강화

공사는 출산, 육아 등 경력 공백 이후에도 복직하는 여성 직원의 역량 강화를 위해 생애주기 배려 교육을 실시하고 있으며, 여성 리더십 및 직무 교육 프로그램, 여성 관리자 양성 워크숍, 여성 멘토링 등을 통해 여성관리자를 집중 양성하고 있습니다. 나아가 여성인력의 핵심직무 배치로 역량 개발 기회를 제공하여 직무역량을 제고하고 양성평등 실현을 위해 노력하고 있습니다.

언택트 교육 프로그램 확대 실시

코로나19 상황에 따른 교육 공백을 예방하기 위해 스마트러닝, 복러닝, 멀티캠퍼스 등 다양한 언택트 교육 프로그램을 활용하여 개인 맞춤형 자기주도 학습을 실시하고 있습니다. 스마트폰, 태블릿 PC 등 스마트 디바이스를 통해 동영상으로 진행되는 맞춤형 학습 방법인 스마트러닝과 멀티캠퍼스, 책을 이용하여 웹상에서 이뤄지는 비대면 학습방법인 복러닝 등 다양한 언택트 방법을 활용하여 교육 참여도를 높이고 있습니다.

언택트 교육 실적



스마트러닝
1,332시간
(166과정)



복러닝
1,045시간
(181과정)



멀티캠퍼스
2,375시간
(147과정)

일하기 좋은 기업문화 조성

더 나은 기업문화 조성을 위한 노사관계

노사관계 전략 수립

공사는 신뢰·협력의 노동존중 사회를 실현하고 열린 소통을 통해 노사가 함께 더 큰 사회적 가치를 창출할 수 있도록 노사관계 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 3대 전략방향과 9개의 추진과제로 구성된 노사관계 전략체계는 전사 경영전략과 연계되어 공사의 경영전략 목표인 지속가능경영 고도화 및 사회적 가치 실현에 이바지하고 있습니다.

나아가, 공사는 노사 협의의 효과를 높이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 기존 노사 대표자 위주의 하향식 협의에서 탈피하여 직급별 대의원 및 주니어의 수평적 참여를 확대함으로써 다양한 의견을 수렴하고 있습니다. 이와 더불어 협의 주제를 임금, 복지 등의 한정된 영역에서 공사의 경영 전반 및 사회적 가치 실현으로 확대함으로써 경영 목표 실현을 위해 노사가 함께 노력할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

경영전략	지속가능경영 고도화 및 사회적 가치 실현		
노사관계 비전	“노사 간 열린 소통과 협력으로 사회적 가치 실현 파트너십 구축”		
3대 전략방향	참여·소통 기반 지속가능경영	협력을 통한 가치 실현 동반자	행복한 근로조건 조성
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 보수체계 개편 코로나19 노동환경 변화 대응 합리적 단체교섭 및 임금교섭 	<ul style="list-style-type: none"> 코로나19 노사 소통 다변화 노사 공동 사회적 가치 실현 노사관계 전문 역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 일·가정 균형을 통한 삶의 질 제고 근로조건 및 복리후생 개선 소외 근로자 차별 해소
모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 및 단체교섭 노사TF 등 수시 협의 	<ul style="list-style-type: none"> 정부정책 등 모니터링 유관기관과 협업 	<ul style="list-style-type: none"> 노사관계 만족도 조사

코로나19 위기 극복을 위한
노사 공동 실천 협약 체결



노사 상생협력을 위한 소통 확대

공사는 노사 간 적극적인 소통을 확대하여 직원의 고충을 해결하고 상호 신뢰를 높이는 등 선진화된 기업문화를 조성하고자 합니다. 특히 공사는 상호 간 소통을 강화하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 노사갈등 예방 및 공사 발전을 위한 협력과 논의가 중심이 되는 노사 간부진 C.S.(Communication, Sympathy) 워크숍을 연 2회 실시하며, 세대간 차이 극복과 고충해결 아이디어 발굴을 위한 주니어 그룹을 매 분기 개최하고 있습니다. 나아가 직급과 성별 등을 주제로 ‘CEO와 함께하는 도시락 미팅’을 수시로 실시하여 임직원 간의 소통을 증진시키고 있습니다. 앞으로도 공사는 다양한 소통채널을 통해 아이디어를 공유 및 발굴하여 유연하고 새로운 조직문화를 조성함은 물론 노사 간 신뢰 제고를 위해 꾸준히 노력할 계획입니다.

일하기 좋은 기업문화 조성

행복한 직장 만들기

사내 근로복지기금 출연(최초)



5억 원

GWP(Great Work Place) 가치 구현

공사는 조직문화에 새바람을 조성함으로써 모두가 즐거운 일터를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 구성원들이 보다 자유롭고 건강한 근로환경에서 각자의 역량을 발휘하며 주도적으로 일할 수 있도록 다양한 영역에서 개선활동을 진행하고 있습니다. 앞으로도 공사는 근로조건을 꾸준히 개선하며 조직문화 최우수기관으로 발돋움해 나가겠습니다.

구분	주요내용	추진실적
근로시간	<ul style="list-style-type: none"> • 체계적인 장시간 근로 해소(주 52시간 준수) • 경조사 휴가 국가공무원 수준으로 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • PC-OFF제도 도입('20년 11월) • 조부모·외조부모 사망 등 2일 → 3일
건강한 근로환경	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 휴게·소통공간 확보 • 미세먼지로 인한 직원건강 우려 • 스트레스 해소를 통한 정신적 건강 증진 	<ul style="list-style-type: none"> • 카페테리아 개선(방문자 약 1,000명/월) • 사옥 내 공기청정기 설치(27대) • 근로자지원프로그램 전문가 상담 39명
근로조건 증진	<ul style="list-style-type: none"> • 승진기회 확대를 통한 직원사기 증대 • 상대적 약자 근로조건 개선 필요 	<ul style="list-style-type: none"> • 승진인사 확대 2회('18년) → 4회('19년) • 무기계약직 보수개선(일반직대비 85% → 90% 수준)

新 직무분류 체계 도입을 통한 직무중심의 조직문화 구축

공사는 2020년에 조직 맞춤형 최적의 직무체계를 구현하기 위해 '중장기 조직인적 자원관리 연구용역'을 추진하였습니다. 연구 과정에서 부서별 직무체계를 파악하기 위해 인접성, 중요도 및 난이도, 업무수행요건 등을 분석하였으며, 그 결과에 따라 수평적·수직적 직무 분류체계를 재구축하였습니다. 이처럼 공사는 새로운 직무분류체계를 조기에 적용함으로써 직무 전문성을 확보하였으며 항만공사 최초로 직무급을 도입하였습니다. 나아가 보수(직무급), 교육, 경력개발 등 인사조직제도에도 이를 적용하여 고도화하고 있습니다. 공사는 향후 더 나은 조직문화를 구축하기 위해 지속적인 모니터링 및 환류를 통해 문제점을 발굴하고 개선안을 시행해 나갈 계획입니다.

복리후생 증진을 위한 사내근로복지기금 조성 추진

공사는 설립 이후 최초로 구성원들의 사기 진작과 인건비 대비 낮은 수준의 복리후생비를 개선하고자 '여수광양항만공사 사내근로복지기금'을 출연하였습니다. 기획재정부와 긴밀히 협의한 결과 세전순이익 5% 수준의 출연금을 확정하였으며, 향후 기본 재산을 활용한 수익사업을 시행할 계획입니다. 이를 위해 2020년 12월, 기금법인을 설립하였으며, 매년 기획재정부와의 협의를 통해 공기업·준정부기관 예산편성지침에 따라 기금을 출연할 예정입니다. 공사는 출연금 누적, 수익사업을 통한 복지후생비 마련이 구성원들의 복지 증진에 크게 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

일·가정 양립을 위한 노력

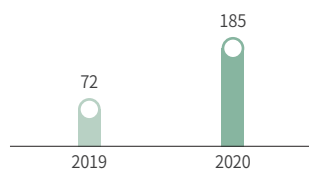
여성가족부 주관 가족친화인증



9년 연속

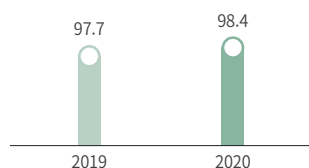
인증 유지

유연근무제* 활용 실적
(단위 : 명)



* 시간제근무, 탄력근무제, 원격근무제 모두 포함한 수치임(중복 허용)

연차 사용률
(단위 : %)



육아하기 좋은 직장문화 조성

공사는 육아로 인한 여성 직원들의 업무 부담을 경감하고 일과 가정이 공존하는 근무환경을 조성하고자 다양한 제도를 운영·개선하고 있습니다. 모성보호시간을 새롭게 도입하여 임신직원에 휴식과 진료 시간을 제공하며, 자녀돌봄휴가 제도를 개선하여 자녀의 병원 진료에도 특별 휴가를 사용할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 남성들의 육아휴직 사용을 독려하여 여성에게 편중된 육아 부담을 경감하고자 노력하였습니다. 이를 통해 2019년부터 2년 연속 남성 육아휴직자가 발생하는 등 성별과 무관하게 육아휴직을 사용하는 문화가 정착되고 있습니다.

구분	주요 내용
여성보건휴가 개선	• 여성 월 1일 생리휴가(임신 시 사용 불가) → 임신직원 월 1일 태아 검진휴가 부여
임산직원 단축근무 의무화	• (기준) 12주 이내, 36주 이후 한해 2시간 단축 → (개선) 임신기간 2시간 단축근로
육아휴직 제도 개선	• 성별무관 최대 3년 휴직기간 연속연수 산입, 복직여성 경력개발 교육, 경력단절 방지
가족돌봄휴가·근로시간 단축	• 자녀의 양육, 가족 질병·사고 등 긴급한 경우 휴가 및 근로시간 단축 가능
임산직원 연장근무 배제	• 건강한 태아형성 및 출산을 위해 당직, 비상근무 등 연장근무 당연 배제

유연근무제 사용 확대

유연근무제는 근로자 스스로 근무시간과 장소를 선택함으로써 일과 업무의 효율성을 높이고 주도적인 업무 추진을 돕는 제도입니다. 특히 2020년은 코로나19로 인한 사회적 거리두기를 위해 공사에서도 현원 대비 80% 이상의 인원이 재택근무를 하는 등 유연근무제 확대를 적극 실천하였습니다. 향후 공사는 구성원들을 대상으로 재택근무뿐만 아니라 시차출퇴근형, 근무시간선택형 등 다양한 유연근무제 사용을 독려하여 선진 근무환경 조성에 앞장설 계획입니다.

자유로운 연차 사용 독려

공사는 코로나19에 따른 비상근무 시 대체휴무를 부여할 뿐 아니라 1일, 오전, 오후 등 다양한 종류의 연차 사용을 독려하고 있습니다. 또한, PC-OFF제를 도입하여 불필요한 야근을 없애는 등 구성원의 일·가정 양립을 지원하고 있습니다. 나아가 매주 금요일을 ‘가족 사랑의 날’로 지정하여 정시퇴근 문화를 장려하고 있습니다. 이 밖에도 노사 합의를 통해 가족돌봄휴가 10일 중 5일에 대한 유급 전환을 결정하여 구성원이 더 많은 시간을 가족과 함께 보낼 수 있도록 지원하였습니다. 이러한 노력의 결과 공사는 문화체육관광부 여가친화기업 신규 인증을 취득하는 등 관련 성과를 대내외적으로 인정받았습니다.

4

TOPIC

지역상생형 동반성장 추진

Report Context

2019년 말부터 시작된 전 세계적 감염병 확산은 우리의 삶에 매우 큰 영향을 주고 있습니다. 일상 모든 영역에서의 제약은 전 세계 경제 시스템에 큰 위기를 불러왔으며, 그 결과 수많은 기업과 소상공인들이 어려움을 겪고 있습니다. 내일의 평범한 일상을 기약할 수 없는 상황에서 지역사회 활성화 및 산업 생태계를 선도하며 사회적 가치를 창출하는 공기업의 역할은 더욱 중요해지고 있습니다.

2020 Key Performance



상생결제시스템
활용 대금 지급액

200억 원



2020 공공구매 유공

대통령 표창
수상



사회공헌
투자 비용*

538.3백만 원

* 2020년 사회공헌 활동 예산(기부금 포함)인 713.6백만 원에서 실제 집행한 비용임

Our Progress

공사는 전남 지역 항만 산업을 이끌어가는 공기업으로서 지역사회 및 항만 산업의 이해관계자들과 상생하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사와의 상생을 위해 다양한 맞춤형 지원 프로그램을 제공하며, 산업 내 공정거래 문화 정착과 공공구매를 통한 사회적 가치 창출을 확대하고자 최선을 다하고 있습니다. 이와 더불어 지역사회의 책임 있는 일원으로서 의미 있고 지속가능한 사회공헌 활동을 펼치며 지역사회와의 유대를 강화해나가고 있습니다.

Our Plan

공사는 체계적이고 효과적인 지역상생형 동반성장을 위해 동반성장·사회공헌 전략체계를 마련하여 추진하고 있습니다. 특히 전문기관과 협력하여 전문성을 강화하고, 다양한 이해관계자들의 직접 참여를 이끌어 문제 해결에 실질적으로 기여하는 등 다변화된 동반성장 및 사회공헌 활동을 추진할 계획입니다.

1% 매칭
기부 조성률

100%

중소벤처기업부
동반성장 평가 결과

양호



협력사 동반성장 문화 확산

동반성장 추진체계 고도화

YGPA 동반성장 전략체계 수립

항만산업 전체의 경쟁력 제고를 위해서는 공사를 포함한 다양한 협력사와의 공동 노력이 필수적입니다. 공사는 중소·중견·사회적기업 육성에 대한 정부의 정책을 이행함은 물론 동반성장 업무를 효율적으로 추진하여 산업 전반의 경쟁력을 높이고자 3대 추진방향과 9개 중점 추진과제로 구성된 ‘YGPA 동반성장 전략체계’를 이행하고 있습니다. 앞으로도 공사는 협력사와의 상생과 동반성장을 위해 다양한 의견을 수렴하고 부족한 부분을 보완해 나갈 계획입니다.

비전	동반성장·상생협력에 기반한 글로벌 해운물류 중심기지 조성		
추진방향	동반성장 문화확산	중소기업 지원 확대	지속성장 기반강화
중점 추진과제	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 추진동력 강화 • 동반성장 혁신허브 활동 확대 • 유관기관 협업 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 투자재원 사업 고도화 • 농어촌상생협력기금 확대 • 중소기업 판로지원 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 성과(협력이익)공유제 확산 • 중소기업 기술보호 강화 • 중소기업 핵심인력 양성 지원
실행기구	동반성장추진단		
	상생협력임원	동반성장팀	현업 부서
	컨트론타워	실무 총괄 및 평가대응	동반성장 사업 추진
모니터링	동반성장추진단 회의/동반성장 혁신허브 추진위원회/공공기관 동반성장 평가, 경영평가		

동반성장 추진 조직 신설

공사는 동반성장 업무를 효율적으로 추진하기 위해 재무회계부에 해당 업무를 이관하고 내부에 동반성장 파트를 신설하였습니다. 이를 통해 기존 계약 및 구매, 자금 등 재무회계부의 고유업무와 동반성장 업무 간 연계성을 강화하여 효율적으로 업무를 진행하고 있습니다. 또한, 공사는 업무의 전문성을 높이기 위해 협업이 필요한 부서의 인력을 모아 동반성장 추진단을 구성, 운영하고 있습니다. 2020년에는 사업 활성화를 위한 기술인력 1명을 증원하고, 판로지원 강화를 위한 인력 1명을 신규 편성하여 전문성을 더욱 높였습니다.

외부기관과의 협업을 통한 동반성장 활동 확대

공사는 대·중소기업·농어업협력재단, 중소벤처기업진흥공단, 중소기업은행 등 중소기업과의 상생을 위해 다양한 활동을 하는 외부 기관들과 협약을 체결하여 동반성장 지원 활동을 펼치고 있습니다. 특히, 광양 지역 내 민·관·공 협업을 통해 중소기업, 소상공인 등에 맞춤형 혁신 컨설팅과 경영개선 활동 등 다양한 동반성장 프로그램을 지원하는 ‘동반성장 혁신허브’에도 적극 참여하고 있습니다. 앞으로도 공사는 협력사의 생산성을 높이고 지역경제 발전 및 상생협력 문화 조성에 기여하기 위해 외부 기관들과의 협력을 강화할 계획입니다.

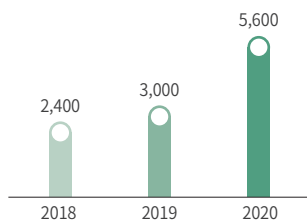
민·관·공 동반성장 플랫폼
‘동반성장 혁신허브’ 참여



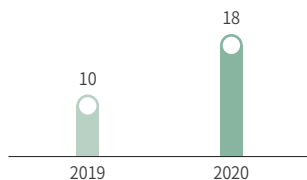
협력사 동반성장 문화 확산

동반성장 지원 확대 및 기반 강화

동반성장 투자지원 출연 금액
(단위 : 만 원)



협력성과공유 등록과제 수
(단위 : 건)



광양항 배후단지 입주기업 임대료 지원



중소기업·농어촌과의 상생을 위한 재정지원 확대

공사는 협력사와의 동반성장을 위한 투자자원을 대폭 확대하여 중소기업 지원사업을 고도화하고 있습니다. 출연 금액의 증가로 지원하는 협력사 수가 증가하였으며 작업장 환경개선 등 경영관리 분야에 치중되었던 지원 분야도 연구개발, 생산성 향상, 근로자 장기재직 유도 등으로 다변화되었습니다. 이와 더불어 2019년 공사 최초로 출연한 농어촌 상생협력기금을 2020년에는 대폭 증액하고 상생펀드 또한 60억 원으로 확대 출연하는 등 중소기업과 농·어촌의 성장과 발전을 적극적으로 지원하고 있습니다.

구분	2019년
주요 실적 (금액, 기업 수)	3,000만 원/5개 사
지원사업	작업장 환경 개선 등 경영관리 분야 치중
상생펀드	55억 원

2020년
5,600만 원/13개 사
<ul style="list-style-type: none"> 기존 경영관리 분야 외에도 연구개발, 생산성 향상 사업 등 지원분야 확대 핵심인재 장기재직 유도를 위한 “내일채움공제” 사업에 투자지원 활용
60억 원

협력사와 성과 및 이익 공유

공사는 협력사와 공동의 노력으로 창출한 이익과 성과를 공유하고 있습니다. 이를 위해 광양항 배후단지에 입주한 기업들과 광양항 물동량 증대 및 활성화를 목표로 협력이익공유 계약을 체결, 우수한 평가를 받은 두 개의 협력사와 이익을 공유하였습니다. 또한, 여수항 여객선사들의 안전한 항 환경조성을 위한 성과공유제를 실시함으로써 성과공유 기간 중 안전운항 관련 우수 평가를 받은 선사들에 안전지원금을 제공하였습니다. 이 밖에도 공사는 협력사와 더욱 적극적으로 성과 및 협력이익을 공유하기 위해 협력사 대상 과제설명회를 개최하고 임직원 대상 과제발굴을 위한 공모전을 여는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

배후단지 입주기업 지원 프로그램 제공

2020년은 코로나19의 영향으로 글로벌 교역량이 급감하였으며, 광양항도 전년 대비 교역량 및 물동량이 크게 감소하는 등 팬데믹의 영향을 피할 수 없었습니다. 공사는 영업물량 감소로 운영수지 악화 및 운전자금 부족 등 어려움을 겪고 있는 입주기업의 재정적 부담을 완화하고자 패키지형 입주기업 지원 프로그램을 시행하고 있습니다. 2020년 3월부터 현재까지 총 2차에 걸쳐 임대료의 최대 30%를 감면하였으며, 고용유지 지원금을 활용하여 배후단지 근로자들의 실직을 예방하고 있습니다. 이와 더불어 입주계약, 건물 건축, 인허가 등 복잡한 행정 실무 처리를 돕고자 행정 실무 매뉴얼을 제작하여 입주기업들에 배포하였습니다. 이 밖에도 공사는 입주기업 48개사를 방문하고 배후단지 입주기업협의체를 통해 애로사항을 수시로 수렴하는 등 실효성 있는 지원을 위해 노력하고 있습니다.



더드림스마트센터 입주기업 매출액



39억 원

(전년 대비 117% 증가)

더드림스마트센터 벤처 신기술 사업설명회



공공구매 정부권장정책 이행률



286%

협력사 핵심인력 양성 지원

기업 내 핵심인력의 양성과 유지는 기업의 경쟁력 제고를 위한 필수 요소입니다. 공사는 협력사 임직원을 대상으로 어학, 자격증 취득 등 자율교육 프로그램을 제공하고 신입사원 및 핵심인력에게 역량강화 교육을 실시함으로써 각 기업의 핵심인력을 양성하는 데 이바지하고 있습니다. 또한, 핵심인력의 고용 유지를 지원하기 위해 내일채움공제 중소기업 납입금 일부를 지원하고 있습니다. 나아가 공사는 협력사당 최대 5명씩 총 30명을 선정하여 향후 5년간 최대 1억 8천만 원을 지원할 계획입니다.

해양 신기술 활용 중소기업 지원

공사는 디지털 기술을 개발하여 스마트 항만을 구현하고, 이를 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고자 지역 벤처기업과의 상생을 위한 플랫폼인 ‘더드림스마트센터’를 운영하며 다양한 지원사업을 이행하고 있습니다. 센터에는 2020년 12월 기준 5개 벤처기업이 입주해 있으며, 공사는 기업 간 연계, 항만 공간을 활용한 테스트베드, 이용고객 참여형 기술개발 등을 지원하고 있습니다. 이를 통해 입주 기업은 전년 대비 117% 증가한 39억 원의 매출을 달성하였으며, 해외시장 개척 및 혁신기술 개발, 부품 국산화 등 다양한 성과를 창출하였습니다. 나아가 연구개발 활동을 통한 특허 및 건설 신기술 등 공사가 보유한 다양한 지적재산권을 중소기업에 이전하여 사업 기회를 제공하며 공생하는 항만 생태계를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

‘더드림스마트센터’ 입주기업 지원 주요 성과*

구분	철강항만 관련 제품(코일) 선적 관리시스템	선박안전 통합 모니터링	드론을 활용한 대기질 측정 (장비 국산화)
지원내용	• 중소조선연구원과 공동으로 기술 고도화 및 정보제공 지원	• 테스트베드 제공과 이용자의 사업 고도화 지원 및 2기 도입	• 센서 테스트 지원 및 측정 정보 고도화, 공간지원 등
주요실적	• 해외 판로 확보 : 인도네시아 제철소와 개발품 구매협약 완료 ('20년 6월) • '20년 기업 매출 17억 원 달성	• 해양 신기술 인증과 혁신기술제품 등 인증 취득, 항만공사 최초 2기 도입(중흥·낙포부두) • '20년 기업 매출 8억 원 달성	• 공기질 측정 센서 프로토타입으로 국산화 및 인천, 익산 등에 판매 • '20년 기업 매출 3억 원 달성

* 위 사업 외에 코일 선적검사 시스템, 배후단지 차고관리 시스템 관련 기술을 개발하는 기업에게 판로확보, 기술 공동개발 등을 지원

공공구매를 통한 사회적 가치 창출

공사는 정부권장정책에 따라 공공구매 시 사회적기업, 중소기업, 여성기업, 장애인기업 등의 제품 및 서비스를 적극 이용함으로써 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 2020년에는 공공구매의 모든 세부지표에서 정부권장정책 이행목표의 100%를 훨씬 넘어서는 성과를 달성하였습니다. 특히, 여성기업과 장애인기업 구매액은 전년도 대비 각각 64%, 465%씩 증가하여 판로개척 및 매출증대에 기여하였습니다. 나아가 공사는 혁신기술 및 제품의 원활한 시장 진입을 돕기 위해 혁신제품 공공구매를 확대하고 있으며, 향후 전체 물품구매액의 10%까지 혁신제품 구매를 늘려갈 계획입니다. 2020년 공사는 이러한 성과를 인정받아 ‘2020 공공구매 유공’ 대통령 표창 및 중소벤처기업부 장관 표창을 받는 쾌거를 거두었습니다.

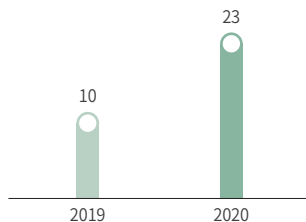
2020 공공구매 유공 대통령 표창 수상



협력사 동반성장 문화 확산

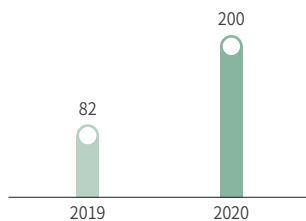
지속가능한 공급망 관리

사회적기업 인지도 지원 확대
(단위 : 건)



* 사회적기업을 대상으로 인지도세를 지원('19년, 10건 80만 원 → '20년, 23건 86만 원)했을 뿐만 아니라 일반기업도 인지도 50%를 지원함('20년, 26건 104만 원)

상생결제시스템 활용 협력사
대금 지급액
(단위 : 억 원)



항만산업 공정문화 확산을 위한 체계 구축

공사는 항만산업 내 공정거래 문화 조성 및 확산을 위해 타 항만공사들과 함께 산업의 특성을 반영한 4대 모범거래 모델 개선 방안과 공통과제를 발굴하여 시행하고 있습니다. 해양수산부와 네 개의 항만공사, 해양환경공단 주관으로 공통과제를 발굴하였으며, 향후 해양수산부 산하 기관들에 이를 적용할 예정입니다. 또한, 공사는 전자조달계약(표준계약) 및 사전규격을 100% 공개하고 불법 하도급 신고 포상제도를 운영하는 등 공정문화 확산을 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이 밖에도 공정거래 TF를 운영하여 우수 성과들을 지속적으로 공유·확산하고 있습니다.

항만공사 4대 모범거래 모델

항만시설 사용 표준 승낙조건 마련

항만공사별 상이한 시설 사용신청 승인조건을 공통적으로 적용, 불공정 거래조건을 개선한 표준 승인 조건 마련

임차인을 위한 표준 임대차 계약서 마련

불공정한 거래관행을 유발하는 규정을 개선한 시설별(항만배 후단지, 컨테이너부두 등) 표준임대차 계약서를 마련하여 적용

불공정거래 신고포상제 도입

항만공사 시행 입찰계약 중 하도급 관련 법규를 위반한 행위를 신고하는 경우 포상

발주사업 입찰 기초금액 감액 관행 개선

입찰공고 시 기초금액을 설계금액(100%)대로 적용하여 거래기업의 적정 이윤 보장

공정한 계약문화 정착을 위한 관행 개선

공사는 항만산업 내 공정한 거래질서 및 문화 정착을 위해 부적절한 기존 관행들을 발굴하여 개선하고 있습니다. 계약 시 협력사가 전액 부담하던 전자인지세와 계약보증금의 부담률을 절반으로 줄여 재정적 부담을 경감시켰으며, 사회적기업의 경우에는 공사가 전자인지세 전액을 부담하고 있습니다. 뿐만 아니라, 협력사의 기술자료 보호를 위한 협약을 체결하고 비밀 유지의 의무를 부과함으로써 협력사가 부당하게 기술을 탈취당하지 않고 이를 보호할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

적정 사업비 보장과 안정적인 대금 지급

최저가 낙찰제는 업체 간 과당경쟁과 저가수주를 유발함으로써 공사비 감액과 무리한 공사 기간 단축을 야기합니다. 공사는 공사원가가 입찰가격의 98% 미만인 업체를 입찰에서 배제하여 협력사의 적절한 공사원가를 보장하고 이들이 수행하는 공사의 품질을 제고하고 있습니다. 또한, 실적제한을 폐지하여 신규 창업기업들의 공공조달 참여를 활성화하고 있습니다.

나아가 상생결제시스템 사용을 의무화하여 기존 5천만 원 이상의 공사에만 적용되던 하도급대금·임금 직접지급제를 모든 공사에 확대 적용하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 임금 및 하도급대금 등의 체불을 원천적으로 예방하고 있으며, 제도의 조기 정착을 위한 공사 감독관 교육도 시행 중입니다. 이 밖에도 적극심사 및 대금지급 기간 단축과 선금지급률 및 지급대상률을 확대하여 계약절차 시 협력사의 편의를 제고하고 있습니다.

전략적 사회공헌 활동 추진

사회공헌 추진체계 강화

YGPA 사회공헌 전략체계 수립

공사는 ‘나눔의 바다를 열어 행복한 세상을’이라는 슬로건 아래, 나눔문화 확산을 위한 사회공헌 전략 체계를 구축하여 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 사회적 가치의 의미를 반영하여 ‘나눔동행(業)’, ‘희망동행(愛)’, ‘국민동행(民)’을 사회공헌 추진 방향으로 정하고, 사회적 가치 중심의 사회공헌 활동을 적극 실천하고자 합니다.

경영전략 목표

사회적 가치 선도

사회공헌
슬로건

나눔의 바다를 열어 **YGPA** 행복한 세상을

사회적 가치

공공성(고유사업)

공동체성(소외계층)

공익성(국민다수)

추진 방향

구성원과 함께 하는
나눔동행(業)



사회적 약자와 함께 하는
희망동행(愛)



국민과 함께 하는
국민동행(民)



실행과제

- 해양환경정화 활동
- 인큐베이팅 PLM+
- 안전취약계층 맞춤형 지원

- 장애인 스포츠 미래세대 육성
- 의료소외계층 대상 치과 치료 지원
- 특수장애아동 성장 지원
- 취약계층 안정적 주거환경 지원

- 지역경제 살리기
- 국내외 재난·행사 후원
- 지역 소상공인 지원

사회공헌 조직 운영

체계적이고 효과적인 사회공헌 활동을 추진하기 위해 사회가치혁신실 사회가치팀이 사회공헌 업무를 총괄하고 있습니다. 사회가치팀은 사회공헌 활동의 계획 수립부터 운영, 신규사업 발굴, 사회공헌 운영위원회 구성 및 운영, 기금 운영과 관리 등의 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 사회공헌위원회를 반기별로 개최하여 사회공헌 기금, 예산 집행 등의 활동을 심의하고 있습니다.

사회공헌 활동 실행력 제고

공사는 지역사회 나눔 활동을 실천하기 위해 ‘YGPA 향만사랑봉사대’를 운영하며, 사회공헌 활동에 모범을 보인 직원에게 인센티브를 제공함으로써 사회공헌 활동을 독려하고 있습니다. 또한, 장애인단체, 노인단체, 다문화가족단체 등 지역의 대표 복지단체와 네트워크를 보다 강화하여 애로사항 청취는 물론, 질 좋은 사회공헌 활동을 추진하기 위한 의견을 적극 수렴하고 있습니다.

전략적 사회공헌 활동 추진

YGPA 스마트 사회공헌 실현



지역사회와 'Collective Impact' 운영으로 사회공헌 플랫폼 구축

공사는 지자체, 기업, 시민단체 등 다양한 주체와 함께 UN SDGs와 연계된 공동의 과제를 실현하는 사회공헌 활동을 통해 'Collective Impact'를 실현하고자 합니다. 이를 위해 기관의 공적기능에 안전, 환경, 교육, 스포츠, 의료·건강 등 테마별 프로그램을 강화하여 사회적 가치 실현을 확산해 나갈 것입니다.

구분	안전	환경	교육	의료	스포츠
사업명	안전하우스 프로젝트	3yo! 해양환경지킴이	희망의 징검다리	꿈꾸라! 희망스마일	아우름과 같이하는 볼링과 힐링건강걷기
UN SDGs 매칭	 Goal 11 지속가능한 도시 조성	 Goal 14 해양, 바다, 해양자원의 지속가능한 보존노력	 Goal 4 양질의 포괄적인 교육제 공과 평생학습기회 제공	 Goal 3 건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	 Goal 10 국가 내, 국가 간의 불평등 해소
사업방향	• 취약계층 가정 주택화재피해 최소화	• 전남동부 해양업단체 연안정화일지 지정	• 특수장애아동 치유형 교육프로그램	• 저소득 청소년, 노인 치과치료비 지원	• 장애인 스포츠 활성화 건강지원 프로그램
사업내용	• 화재취약 407가구 주택용 소방시설 지원	• 연 6회 참여 해양환경정화 실천	• 아동 양육환경 조성 • 지역적점사업 참여	• 전국 최초 민간협력 의료복지사업 추진	• 장애인 볼링선수 육성 • 장애인 힐링걷기 추진
활동성과	• 소방청장 표창상 수상 (안전분야)	• 1,000여 명 참여 • 연간 35톤 수거	• 장애아동 35명 수혜 • 일자리 창출 15명	• 청소년 140여 명 수혜	• 장애인 300여 명 수혜 • 일자리 창출 11명
협력기관	YGPA, 광양소방서	YGPA, GS칼텍스, 여수해수청	YGPA, 포스코, 광양시	YGPA, LG화학, 여주시	YGPA, 포스코, 광양시

지역사회 주요현안 해결을 위한 협력 프로젝트 추진

공사는 다문화가정, 장애인, 독거노인 등 취약계층을 위한 특화사업을 지속적으로 발굴하여 지역사회의 주요 문제를 해결하고자 노력하고 있습니다. 특히 지역사회에 독거노인, 거동불편노인, 저소득노인 등 취약한 노인이 늘어남에 따라 적정 일자리와 식사를 동시에 제공하는 '행복나눔 사랑실천 도시락 배달' 사업을 추진하고 있습니다. 또한, 다문화·한부모·조손가정 등 취약계층의 가족을 대상으로 방과 후 활동 및 언어발달, 학교 적응력 강화 프로그램 등을 지원하는 커뮤니티 공간을 조성하였으며, 이주여성에게는 일자리를 제공하는 등 다문화가정의 자립을 위해서도 적극 노력하고 있습니다.

사회 주요 현안	공사 추진 사업	추진 성과
지역 내 고령인구 증가 고령인구 지속 증가, 노인형 일자리 부족	행복나눔 사랑실천 도시락 배달 노인 건강생활 지원 및 노인 인력 활용 (협력) YGPA, 포스코, 광양시	[사회적 책임 이행] 홀로 어른 도시락 제공, 노인 일자리 창출(19명) 수혜인원 70명 연 264회 제공
다문화가정 증가 한국생활 적응기회 부족, 전문 교육기관 전무	多같이 키움애 다문화가정 성장지원 프로그램 발굴 (협력) YGPA, 여가부, 전남도, 포스코, 광양시	[맞춤형 특화복지 이행] 커뮤니티 공간 조성, 이주 여성일자리 10명, 수혜인원 7,200여 명

구성원과 함께 하는 나눔동행(業)

환경

해양환경지킴이 활동

공사는 여수·광양항의 해양 환경 보전을 위해 민관 합동으로 환경정화 활동을 추진하고 있습니다. 광양지역은 부두 운영사, 배후단지 입주기업 등과 협업하여 배후단지 공원녹지, 컨테이너 공원, 항만대로 등에서 월 1회 해양 폐기물을 수거하고 있으며, 여수지역은 중흥부두, 석유화학부두 등 국유부두 중심으로 월 1회 환경 정화 활동을 추진하고 있습니다.



교육

인큐베이팅 PLM+

미래의 항만인재를 대상으로 항만물류 전문가를 양성하기 위해 '인큐베이팅 PLM(Port Logistics Master)' 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 항만물류 특성화고 학생들이 실무형 인재로 성장, 취업할 수 있도록 실무 교육 프로그램을 지원하고, 지역 대학생과 취업 준비생에게는 YGPA 마이크로 디그리, 찾아가는 채용 설명회 등 채용역량 강화 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한, 취약계층 학생들을 대상으로 동아리 활동, 항만물류 특강 등을 함께 제공하며 청년들의 꿈을 응원하고 있습니다.

안전

안전취약계층 맞춤형 지원

공사는 재난상황 발생 시 안전취약계층과 지역주민을 안전하기 보호하기 위해 안전 교육 및 물품 지원에 적극 나서고 있습니다. 2020년 7월부터 11월까지 소방서, 한국가스안전공사 등의 유관 기관과 함께 취약계층 약 160여 명을 대상으로 자연재난, 사회재난에 대비한 생활밀착형 안전교육과 재난 대비 물품을 지원하는 사업을 적극 추진하였습니다. 앞으로도 공사는 재난안전책임기관으로서 안전취약계층의 사각지대를 해소하고 지역사회 내 안전 역량 강화를 할 수 있는 예방조치를 지속적으로 추진하겠습니다.



사회적 약자와 함께 하는 희망동행(愛)

스포츠

아우름과 같이하는 볼링과 고운걸음 힐링

공사는 2020년부터 포스코 광양제철소와 함께 장애인 스포츠 선수 육성 및 스포츠 활동 지원 사업을 추진하고 있습니다. 국가 대표 출신 전문코치의 지도 하에 장애인 볼링선수를 육성할 뿐만 아니라 일반 장애인을 대상으로 산책, 걷기 등 스포츠 취미 활동을 지원함으로써 정서적 안정과 건강 회복에 도움을 주고 있습니다. 2020년에는 장애인 사회성 향상 프로그램인 ‘볼링과 우리길 고운걸음 힐링 사업’ 발대식을 시작으로 300여 명의 장애인에게 다양한 스포츠 활동을 지원하였습니다.



‘꿈꾸라! 희망스마일’ 복지사업 시작

공사는 여수시, LG화학, 치과 의사협회 등과 협력하여 의료 취약계층을 위한 ‘꿈꾸라! 희망스마일’ 복지사업*을 진행하고 있습니다. 2020년에는 의료복지 사각지대에 있는 저소득층 아동 및 청소년 105명을 우선 대상으로 선정하여 치과 진료를 지원하는 포용적 프로그램을 전개하였습니다. 이와 더불어 거동이 불편한 노인들을 위해 지팡이, 성인용 보행기 등 복지용구를 제공함으로써 삶의 질을 높이며 일상의 안전을 도모하였습니다.

* 여수시에 거주 중인 청소년, 아동을 위해 치과진료비 자가부담금을 1인당 최대 50만 원까지 지원하는 민간협력 치과치료 후원 사업

의료

교육

장애아동 대상 ‘희망의 징검다리’ 추진

지역 내 도움이 필요한 특수장애아동을 대상으로 다양한 치유 프로그램을 제공하는 ‘희망의 징검다리’ 사업을 추진하고 있습니다. 공사는 미술치료, 음악치료, 심리재활, 숲 체험 프로그램 등을 통해 특수장애아동의 신체 건강 회복과 정서적 안정을 도모하고 있습니다. 2020년에는 ‘제3기 특수 장애아동 희망의 징검다리’ 발대식을 가졌으며, 희망의 징검다리 사업을 통해 35명의 장애아동이 치유 및 심리 지원을 받았습니다.



취약계층에 ‘안전하우스 프로젝트’ 지원

공사는 2017년부터 취약계층의 노후화된 주택을 수리하여 안전한 주거 환경으로 조성하는 ‘안전하우스 프로젝트’를 추진하고 있습니다. 이는 단순한 수리가 아닌 거동이 불편한 노인인 장애인의 안전을 목적으로 한 맞춤형 거주환경 개선 활동입니다. 2020년에는 취약계층 2세대(누적 8세대)에게 주택보수를 지원하였으며, 화재취약 407가구에 주택용 소화기, 단독형 화재감지기를 설치하는 등 화재 예방에 필요한 활동을 전개하였습니다.

안전



국민과 함께 하는 국민동행(民)

지역 소상공인 지원

공사는 코로나19의 확산으로 어려움을 겪고 있는 지역 소상공인에게 활력을 불어넣기 위해 직·간접적인 지원을 확대하고 있습니다. 전통시장 활성화를 위해 전통시장과 자매결연을 체결하여 농·수산물을 구매하고, 납품이 중단된 급식용 농·수산물을 집중 구매함으로써 지역경제 활성화에 이바지하고 있습니다. 또한, 지역 소상공인과 노인이 참가하는 김장김치 담그기 행사를 개최하고, 취약계층 500세대에 김장김치를 전달함으로써 사회공헌을 실천하고 있습니다. 이 밖에도 코로나19의 여파로 졸업식과 입학식 등 주요행사가 취소되면서 매출이 급감한 화훼 농가를 돕기 위해 ‘꽃 나누기 행사’를 펼치는 등 지역경제 활성화를 위해 앞장 서고 있습니다.



사랑의 김장김치(취약계층)

500가구 후원



자연재해로 충격에 빠진 지역사회 지원

공사는 2020년 8~9월까지 계속된 집중호우와 태풍으로 피해를 입은 광양시 다압면과 구례군을 돕기 위해 드론을 활용하여 방역을 실시하고 구호품을 전달하였습니다. 또한, 피해를 입은 지역 주민들에게 쌀, 전자레인지 등 일상생활에 필요한 2,800만 원 상당의 맞춤형 생필품을 지원하였으며, 차량 접근이 어려운 지역 및 축사붕괴, 폐기물 처리장 주변 등 우선조치가 필요한 지역을 중심으로 드론 방역을 집중 실시하였습니다. 특히 공사는 드론을 이용하여 신속하게 많은 지역을 방역함으로써 지역주민들의 보건에 큰 도움을 주었습니다.



지역경제 살리기 지원

공사는 2020년 2월 광양시사랑나눔복지재단과 협약을 맺고 기부금을 재단에 기탁, 취약계층에게 ‘광양사랑상품권’을 지급하는 방식으로 광양시 소비활성화를 유도하고 있습니다. 코로나19의 확산으로 위축된 소비심리와 지역경제 침체에 따른 소상공인의 많은 피해가 예상됨에 따라 공공기관으로서 지역경제 살리기에 동참하고자 지역상품권 후원, 전남지역 특산물 후원 등을 적극 추진하고 있습니다.



지역상품권 후원

1억 9천만 원

전남지역 특산물 후원

3.8천만 원



YGPA MOVES ALONG WITH OTHERS

WITH OTHERS

공사는 이해관계자의 차별성을 인정하고 다름을 모아 하나로 이어가고자 합니다.
이를 위해 다양한 의견을 존중하고 관련 정보를 투명하게 공개하며 신뢰받는
기관으로 거듭나겠습니다.



다름을 모아 하나로 이어가는 YGPA 57

이해관계자 소통	59
지배구조	63
윤리경영	65
인권경영	68
리스크 관리	71
고객만족경영	73



이해관계자 소통

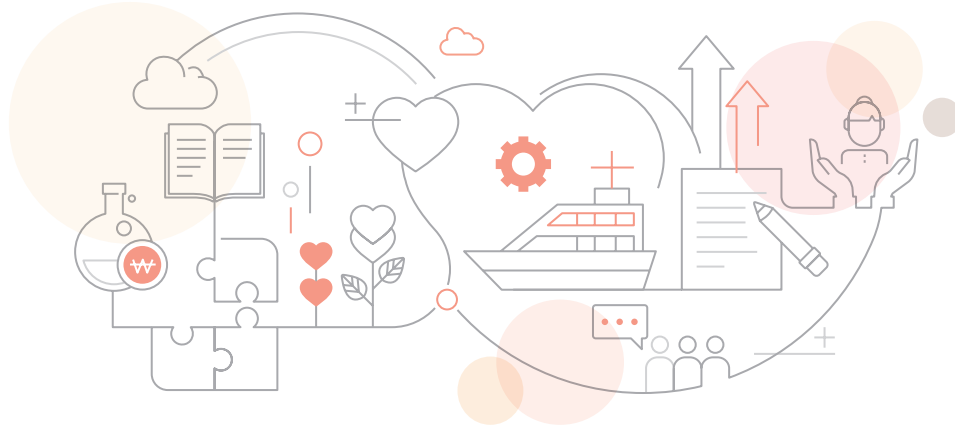
이해관계자 참여 체계

공사는 주요 이해관계자를 임직원, 협력기관, 고객, 지역사회, 정부 및 유관기관으로 정의하고, ‘국민에게 신뢰받는 최고의 항만물류 파트너’를 목표로 이해관계자와 소통 및 협력하며 상생의 생태계를 조성하고자 합니다. 나아가 국민이 공감하는 지속가능경영을 실천하기 위해 이해관계자의 의견을 지속적으로 수렴하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

주요 이해관계자

주요 이슈





소통 채널

사회적 가치 전략 연계

- 비전 2030 경영전략체계 인지도 평가
- CEO 문화공감 Day
- 학습 및 핵심사업 공모전
- 소통워크숍
- 안전경영협의체

- 노사협의회, 노사실무 TF, 노사소통존, 노사워크숍
- 카카오톡 감사상담채널
- 비대면 소통채널 개설 등



- 상행협력 협의회
- 운영사·입주기업 협의회
- 선석운영협의회
- 안전보건협의체

- 안전관리자 간담회
- 항만 관련 업체 경비업무 협의
- 항만 업·단체 간담회
- 화물연대, 운영사 간담회 등



- 시민참여혁신단
- 온라인 사업 설명회
- 배후단지 안전협의회
- 여수·광양항 국제포럼 개최 (온라인)

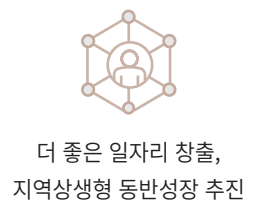
- 고객만족도 조사
- 입주기업 대상 투자유치 사업설명회
- 항만운영 관련 선사 간담회

- 크루즈 발전협의회
- 입주기업 협의회
- 대국민 아이디어 공모
- SNS, 유튜브, 기사 등



- 특허기반 연구개발 회의
- 전문가 토론회 및 지역주민 공청회
- 취약계층 재난·안전교육 만족도 조사

- 공동연구개발 업무협약 체결
- 언론사 기자 업무 협의
- 주민의견 설문조사 등



- 여수·광양 발전협의회
- 항만 활력 추진단
- 국제반부패회의
- 전라남도 일자리 거점 센터
- 유관기관 합동마케팅

- 자유무역지역 실무협의
- 항만관계자 간담회
- 광양시 투자유치 협의회
- 유관기관 실무협의
- 해양수산부 정책 논의

- 국정감사 및 후속조치
- 유관기관 안전 및 보안 회의
- 빛가람청렴실천네트워크
- 세미나 참석 등



이해관계자 소통

이해관계자 인터뷰

IST*전략 추진으로 지속가능 성장동력 확보



정기철 기획조정실장 여수광양항만공사 기획조정실

공사는 ‘국민과 함께하는 스마트 종합항만’을 비전으로 삼고 사회적 가치 실현, 지속가능경영 고도화 등 4대 전략방향으로 구성된 경영 전략을 추진하고 있습니다. 2020년에는 선제적 안전관리로 사망사고자 및 코로나19 감염자가 한 명도 발생하지 않았으며, 청렴도 최고 등급 달성, 공공구매 우수기관 대통령표창 및 사회적책임 대상 수상 등 사회적 가치와 관련해 우수한 성과를 냈습니다. 앞으로 미래 발전 방향인 IST 전략을 적극 추진해 지속가능한 성장동력을 확보하고, 지속가능경영보고서를 통해 관련 정보를 투명하게 공개하여 국민의 신뢰를 쌓아 나가겠습니다.

* 산업중핵항만(Industrial Core Port), 스마트 항만(Smart Port), 해양관광 중심항만(Tourism Port)으로 구성



사회책임경영 전반

안전을 최우선 가치로 삼고 안전관리 체계 강화



조운석 대리 여수광양항만공사 안전보안실

공사는 국민의 생명과 안전을 경영 최우선 가치로 삼고, 현장에 뿌리내리기 위해 관리체계를 근본적으로 개편하고 있습니다. 특히, 사장 직속의 안전보안실 신설, 안전협의체 지속 운영 등으로 조직을 강화하고, 안전관리 규정 재정비, 협력사 안전 책임 강화, 안전책임경영 등을 통해 관리체계를 공고히 하고 있습니다. 또한, 맞춤형 교육으로 항만 근로자의 안전 의식을 고취시키고, 항만 최초 건강 관리실 개소 등을 통해 근로자의 건강 향상까지 도모하고 있습니다. 앞으로 4차 산업 기반의 신기술을 선제적으로 적용하여 보다 안전한 항만을 구현할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



안전

기후변화 전략 수립으로 리스크에 적극적 대응



이슬아 주임 여수광양항만공사 디지털정보실

기후변화로 인한 피해 범위와 빈도가 점차 증가하는 가운데, 여수·광양항도 태풍, 풍수해 등 기상 재해로 인한 피해가 지속적으로 발생하고 있습니다. 이에 공사는 기후변화 적응대책을 수립('17년)하고 기후변화 리스크에 대한 세부 추진과제를 세워 적극 이행('18년~)하고 있습니다. 2020년에는 폭염 시 항만 근로자에게 쉼터 제공, 대기질 전광판 설치 및 정보제공 확대, 하역장비(Y/T) 배출가스 저감장치 부착 등을 통해 기후변화 리스크에 선제적으로 대응하였습니다. 제1차 기후변화 적응 대책은 예방 차원의 과제가 주를 이루었다면, 제2차 기후변화 적응 대책('23년~'27년)부터는 맞춤형 재난 대응 사업을 고도화하여 국민이 체감할 수 있는 과제를 수립('22년)한 후 선제적으로 추진해 나가겠습니다.



기후변화

비대면 교육 플랫폼 구축을 통한 구성원 역량 제고



윤승재 경영지원부장 여수광양항만공사 경영지원부

‘국민과 함께하는 스마트 종합항만’으로 거듭나기 위해 공사는 조직 구성원 역량을 제고하여 만파위를 키우는 데 집중하고 있습니다. 2020년에는 코로나19로 인한 부족한 대면 교육을 만회하기 위해 비대면 교육 플랫폼을 구축하고, 국내외 장기교육훈련, 임직원 학습조직(CoP) 등을 통해 임직원 역량을 강화하였습니다. 이와 더불어 육아휴직 활성화, 자유로운 휴가 사용 권장 등을 통해 일하기 좋은 기업문화를 조성하고 있습니다. 앞으로도 전 직원은 공사의 비전 달성을 위해 각자 위치에서 최선의 노력을 다하며, 포스트 코로나 시대를 철저히 준비하여 미래를 선도하는 조직으로 거듭날 것입니다.



임직원



항만 트렌드

공동체 발전을 위한 CSR 인식의 저변 확대 필요



이래완 매니저 한국능률협회

최근 들어 공공기관의 사회적 가치가 전면에 대두되면서, 공공기관의 영향력이 확장되고 공익을 위한 역할이 재정립되고 있습니다. 코로나19로 인한 위기 극복을 위해 지역경제 활성화, 산업 종사자 역량 강화 등에 대한 역할이 강조되고 있으며, 포스트 코로나 시대 관광 수요 예측 및 상품 개발 등 선제적 대응이 필요한 실정입니다. 또한, 공사는 지역을 대표하는 공기업으로, 지역사회 발전을 위한 사회적 가치를 지속적으로 창출할 수 있도록 전략 체계를 구축해야 합니다. 나아가 공동체 발전을 위해 CSR 인식의 저변을 확대하고 사회적 가치가 공사에 내재화 될 수 있도록 최선의 노력을 다해야 할 것입니다.



고객 만족

컨테이너 부두 통합으로 운영 효율성 향상



김길환 부장 광양항서부컨테이너터미널(주)*

2020년은 코로나19 발생으로 항만에 많은 변화가 있었습니다. 특히, 운영 효율성 향상을 위해 컨테이너 부두의 통합이 진행되었으며, 고용승계 등 다소 어려움이 있었으나 공사의 적극적인 지원으로 2020년 11월 부두 통합이 성공적으로 완료되었습니다. 또한, SNS를 활용하여 소통을 강화하고 하역장비 지원, 항만 부지 제공 등 고객 니즈 및 불편 사항에 선제적으로 대응하며 고객 만족도를 높이고 있습니다. 향후 장비 현대화 및 친환경 항만 전환 등을 통해 광양항이 항만 경쟁력을 강화하여 아시아 최첨단 복합항만으로 거듭나기를 기대합니다.

* 광양항서부컨테이너터미널(주)은 공사와 광양항 컨테이너 3-1단계 부두에서 임대차 계약을 체결하여 컨테이너 하역 및 보관사업을 추진

외부



동반성장

공사의 동반성장 지원으로 기업 경쟁력 강화



주찬표 이사 주식회사 광양테크

광양테크는 2000년에 설립된 건설기계 종합 정비회사로, 여수·광양항 컨테이너 부두 입주업체를 대상으로 건설기계 장·설비 정비, 건설기계 부품 납부 등의 서비스를 제공하고 있습니다. 자사는 공사에서 진행하는 다양한 동반성장 프로그램에 참여하여 혁신 활동, 기술 보호, 전문가 현장 자문 등을 지원 받았으며, 이 중 생산성 향상을 위한 재정적 지원은 경영 전반에 실질적인 도움이 되었습니다. 앞으로도 선진기업 운영 시스템 및 관리 방법, 자동화시스템 등을 접할 수 있는 역량 강화 프로그램을 추가로 운영하여 협력사들의 장기적 경쟁력 강화에도 도움을 주실 것을 요청 드립니다.



지역사회

공사만의 특화된 사회공헌 활동 지속 발굴!



정병관 관장 중마노인복지관

중마노인복지관은 공사와 함께 거동이 불편한 저소득층 노인, 독거 노인 등 70가구를 대상으로 '행복나눔사랑 실천 도시락' 배달 사업을 추진하여 1석 2조의 효과를 거두고 있습니다. 지역사회 취약 노인들에게 균형적인 식사를 제공하여 건강을 챙겨드릴 뿐만 아니라 자원 봉사자들이 매주 연락하고 정서적으로 지지함으로써 고독사로 방지될 수 있는 문제를 예방하고 있습니다. 또한, 20여 명의 노인들에게 도시락 준비와 배달 업무 일자리를 제공하여 경제적 소득 창출은 물론 건강한 삶을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 공사만의 특화된 사회공헌 활동을 지속적으로 발굴하여 지역사회 문제 해결에 앞장서는 등 공공기관으로서의 사회적 책임도 완수해 나가길 응원합니다.

지배구조

최적의 의사결정을 위한 이사회 운영

이사회 운영전략

공사는 이사회의 핵심 역할이 효과적으로 이뤄질 수 있도록 이사회의 소통 및 협력을 강화하고, 비상임이사의 전문성 및 독립성을 높이고 있습니다. 또한, 이사회 운영전략과 프로세스를 체계적으로 구축, 운영하여 이사회의 의사결정 기능을 한층 강화하고 있습니다.

이사회 목표	이사회 전문성 및 독립성 확보를 통한 최적의 의사결정		
전략 및 추진과제	이사회 운영지원 강화	이사회 역할 강화	사회적 책무 이행 노력
	<ul style="list-style-type: none">• 이사회 소통·협력 강화• 사전심의 및 안전 이해도 증진	<ul style="list-style-type: none">• 이사회 전문성 활용 노력• 독립성·공정성·견제성 확보	<ul style="list-style-type: none">• 근로자 참관제 도입• 투명경영 및 청렴성 강화
성과목표	개최 횟수 연 12회 이상	이사회 참석률 90% 이상	사전 심의율 95% 이상
운영 프로세스	<div><div>D-30</div><div>D-14</div><div>D-7</div><div>D-7~1</div><div>D-day</div><div>D+~5</div></div> <div><div>이사회 개최 전 부서 통보</div><div>안전 접수 및 검토</div><div>안전 송부</div><div>안전 사전심의 및 사전설명</div><div>안전 심의·의결</div><div>결과보고 및 공시 (경영반영 및 모니터링)</div></div>		

이사회 구성

공사의 최고 의사결정기구인 항만위원회는 경영진에 대한 견제 역할과 함께 전문성을 바탕으로 경영제언을 담당하고 있습니다. 항만위원회의 의결 및 보고 사항은 공사 정관 제7조에 규정되어 있으며, 항만위원회는 경영목표·예산·자금계획·사업계획 및 운영계획과 예비비 사용 및 예산의 이월, 결산, 기본재산 취득 및 처분, 정관의 변경, 내규의 제정 및 변경 등 공사의 운영 관련 중요 사항들을 심의하고 의결합니다.

(2020년 12월 말 기준)

위원명	주요경력	성별	재임 기간
신승식 (위원장)	<ul style="list-style-type: none"> • 전남대학교 교수(現) • 한국물류학회 상임이사 	남	'19. 2. 11.~'21. 2. 10.
이민아	<ul style="list-style-type: none"> • 법무법인 서석 구성원 변호사(現) • 이민아 법률사무소 대표변호사 	여	'19. 2. 11.~'21. 2. 10.
강철민	<ul style="list-style-type: none"> • 여수항 도선사(現) • 범양상선 선장 	남	'19. 4. 30.~'21. 4. 29.
최명범	<ul style="list-style-type: none"> • 한국해양재단 사무총장(現) • 해양환경관리공단 해양 환경교육원장('16년~'18년) 	남	'20. 4. 8.~'22. 4. 7.
김현덕	<ul style="list-style-type: none"> • 순천대학교 물류학과 교수(現) • 동명대학교 유통경영학과 교수('05년~'06년) 	남	'20. 4. 8.~'22. 4. 7.
장욱	<ul style="list-style-type: none"> • 안세회계법인 상무이사/공인회계사(現) • 갈렘엔컴퍼니 상무이사('14년~'18년) 	남	'20. 4. 8.~'22. 4. 7.

이사회 역할 강화

이사회 내 근로자 참여를 통한
투명성 제고와 견제 강화

도입기 | '18년~'19년 상반기

노동이사제 본격 도입 전 결함 보완을
위한 근로자 참관제 논의

성숙기 | '19년 하반기

항만위원회 운영규정 개정을 통한
노동이사제의 법제화

정착기 | '20년

노동이사제 본격 시행

이사회 내 다양성을 활용한 역할 강화

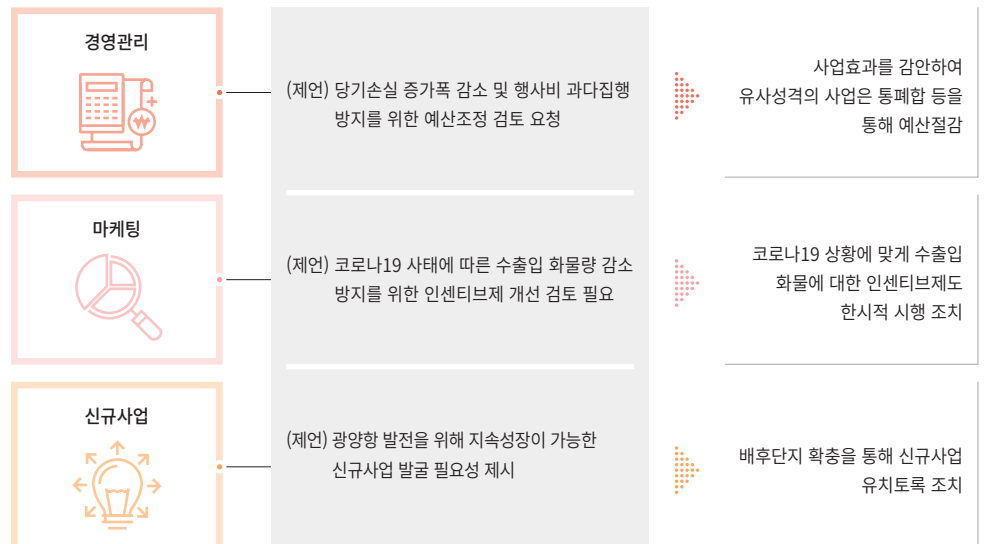
이사회는 구성원들의 다양성을 활용하며 역할을 강화하고 있습니다. 항만물류 전문성을 바탕으로 현장 실사를 실시하여 심의·의결된 안전경영책임계획의 사후 관리를 진행하였으며, 법률 전문성을 활용하여 사규의 제·개정을 추진하였습니다. 또한, 지역 전문성에 기반하여 각종 현안 사항을 지원하였습니다. 이 밖에도 비상임이사 사전심의회, 감사위원회, 예산심의소위원회 등 비상임이사 중심의 전문 소위원회를 운영하여 경영진의 의사결정에 실질적인 도움을 주고 있습니다.

위원회	구성	역할	개최	원안의결
항만위원회	비상임이사(6)	안전 예비심의 경영자문·제언	14회	100%
감사위원회	비상임이사(3)	업무·회계 감사	4회	100%
예산심의소위원회	비상임이사(3)	차년 예산 편성 자문·제언	3회	100%

이사회 참여 확대를 위한 정보 제공

이사회 내 비상임이사를 대상으로 공사의 각종 안전 및 현안을 설명, 특별보고를 실시하고 있습니다. 매월 비상임이사에게 안전에 대한 사전설명을 진행하여 안전의 논의 수준을 높이고 본회의의 운영 효율화에 기여하고 있습니다. 또한, 현안 특별보고를 통해 공사에 대한 이해를 높이고 있습니다. 나아가 임원 합동 워크숍을 실시하여 비상임이사들이 자유롭게 의견을 나눌 수 있는 소통의 장을 마련하는 등 이사회 구성원들의 경영 참여 및 견제가 강화될 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.

비상임이사의 경영제언 및 의견반영



윤리경영

윤리경영 인프라 강화

종합청렴도 결과



최고등급*

(2020년)

* 2020년 공공기관 청렴도 평가 결과(국민권익위원회 주관) : 공사가 속한 '공직유관단체(V 유형)'에서 '2등급'이 최고 등급으로, '1등급'을 받은 기관은 없음



윤리경영 전략체계 고도화

공사는 국민에게 신뢰받는 글로벌 청렴항만을 구현하기 위해 윤리경영을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2020년에는 청렴한 조직문화와 공정한 업무를 바탕으로 윤리경영 우수기관으로 도약하고자 윤리경영 인프라 강화, 임직원 윤리역량 강화, 윤리경영 확산 및 공유 등 연간 중점 과제를 선정하여 청렴문화 확산에 앞장서고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 공사는 국민권익위원회에서 실시한 '공공기관 청렴도 측정'에서 2019년, 2020년 연속 최고등급을 달성하는 등 윤리경영의 성과를 인정받고 있습니다.

윤리경영 목표	청렴한 조직문화와 공정한 업무로 윤리경영 우수기관 도약			
추진전략	윤리경영 인프라 강화	임직원 윤리역량 강화	윤리경영 확산·공유	
전략과제	<ul style="list-style-type: none">• 관련 규정 확대·강화• 신고제도 내실화	<ul style="list-style-type: none">• 참여형/맞춤형 프로그램 확대• 조직문화 개선 추진	<ul style="list-style-type: none">• 유관기관 청렴 협업 확대• 이해관계자 소통·협력	
규범체계	윤리헌장, 윤리강령, 임직원 행동강령, 임원 직무청렴 계약규정, 공익신고 처리지침 등			
전담조직	<div>총괄</div> <div>윤리경영위원회 (위원장 : 사장)</div>	<div>실행</div> <div>감사실 청렴윤리실무위원회</div>	<div>자문·협력</div> <div>청렴시민감사관 공기업 청렴협의회</div>	<div>점검</div> <div>YGPA클린신고센터 Help-Line</div>
평가·환류	자체 청렴도조사, 갑질 실태조사		내부	외부 권익위 청렴도조사

글로벌 수준의 윤리경영 실현

공사는 반부패·청렴 문화를 선도적으로 정착시키기 위해 2018년 글로벌 수준의 전사 반부패시스템을 구축하고, ISO 37001 국제표준 인증을 취득하였습니다. 2020년에는 표준문서 제·개정, 부패리스크 평가, 내부심사 및 경영검토에 따른 부적합 사항 개선 등 지속적인 사후관리 및 재인증 심사를 실시하여 ISO 37001 인증 자격을 유지하였습니다.

윤리경영 실행력 강화

공사는 체계적인 윤리경영 추진을 위해 윤리경영 전담조직을 운영하고 있습니다. 전사 윤리경영과 연관된 중요한 정책을 결정하는 윤리경영위원회와 다양한 분야 및 직급으로 구성된 청렴·윤리실무위원회를 운영하여 정책적 제언을 보장하는 등 윤리경영 추진의 실효성을 확보하고 있습니다. 이와 더불어, 변호사, 대학교수, 기술사 등 외부 전문가로 구성된 청렴시민감사관을 위촉하여 윤리경영의 투명성을 제고하고 있습니다.

윤리경영 전담조직 현황

윤리경영위원회	청렴윤리실무위원회	청렴시민감사관
<ul style="list-style-type: none"> 사장을 위원장으로 임명토록 규정화 중대 윤리 위반사항 심사·처리 	<ul style="list-style-type: none"> 청렴 콘텐츠 발굴·관리·공유 직급별 인식차 축소 노력 	<ul style="list-style-type: none"> 외부 전문가(법률, 물리, 기술)를 활용한 감사 활동 추진

윤리경영 문화 내재화

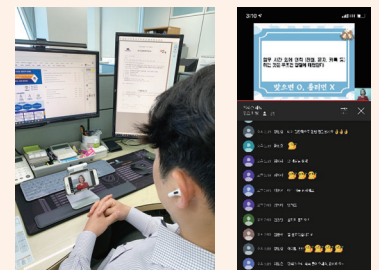
윤리경영 맞춤형 교육 강화

공사는 교육, 홍보 등 윤리경영 실현을 위한 다양한 콘텐츠를 운영하여 청렴 문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 생애주기별, 부패 취약분야 등 맞춤형 부패방지 교육을 실시하고 있으며, 상시 윤리 자가진단 학습시스템 등 차별화된 양방향 소통형 교육 콘텐츠를 개발하여 임직원의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다. 앞으로도 참여형·맞춤형 윤리 프로그램을 확대 운영하여 반부패 윤리의식을 내재화하며 청렴문화를 정착할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

구분		추진실적
참여형 청렴·윤리 프로그램	생애 주기별	<ul style="list-style-type: none"> • 언택트 교육 : 유튜브, 줌(Zoom) 등을 활용하여 외부 전문가와 실시간 교육 실시(171명) • 참여형 행사 : 청렴 3행시 짓기, 반부패 십자말풀이 퀴즈 등 참여유도형 행사 추진(70명) • 365일 청렴교육 : 인트라넷을 이용한 상시 자가학습 실시, 팝업퀴즈 참여(52회, 142명)
	부패 취약분야 담당자	<ul style="list-style-type: none"> • 신입사원 : 청렴 멘토링과 함께하는 업무 관련 청렴 교육 실시(18명, 3개월간) • 승진자 : 당해연도 승진자 전원 공직자 행동강령 교육 수료(28명) • 관리자/임원 : 청탁금지법, 공익침해신고자 보호 등 교육 실시(2회)
	공직자 윤리의식 함양	<ul style="list-style-type: none"> • 계약/예산/인사 : 직무윤리 강화를 위한 사례 중심의 업무 청렴도 강화 교육 • 항만시설 이용허가 업무 갑질근절 교육 및 공익신고제도 교육

비대면 윤리경영 참여 프로그램 강화

공사는 전사에 청렴윤리문화를 조성하기 위해 십자말 퀴즈풀이 등 참여형 교육을 시행하고, 줌(Zoom), 유튜브 등을 적극 활용한 비대면 온라인 교육을 통해 코로나19 확산을 방지하고자 노력하고 있습니다.



항만 청렴 생태계 조성

공사는 'PA 청렴·윤리협의체'를 구성하여 국내 주요 항만의 부패방지 및 청렴도 향상을 위해 노력하고 있습니다. 2019년에는 협의체 활동*을 통해 4개 항만공사 최초로 공동 청렴의 날을 개최하고, 공공부문의 청렴문화를 민간부문으로 확산하기 위해 공동 청렴·윤리 캠페인을 진행하는 등 다양한 부패 방지 및 청렴도 향상 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 광주 및 전라남도 28개 기관·단체로 구성된 빛가람 청렴실천네트워크를 결성하여 빛가람 청렴문화제를 개최하는 등 여수·광양항과 지역사회 내 청렴 문화 정착에 앞장 서고 있습니다.

* 2020년에는 코로나19로 인해 협의체 활동이 진행되지 않음

윤리경영

부패 예방 통제 강화

부패예방제도 강화 및 적극적
신고제도 운영으로 부패 발생 건수



Zero

(2020년)

주요 현안사항 중심 감사·감찰 실시

공사는 코로나19 위기 대응, 안전분야 부패, 불공정·갑질 등 주요 현안에 대한 내부 감사를 실시하여 경영 전반에 걸친 반부패 리스크를 적극 관리하고 있습니다. 2020년에는 코로나19 대응에 대한 내부 감사를 통해 주의 및 부서주의 등 4건과 자회사 관리 및 운영실태 점검으로 부서주의 등 10건을 조치하였습니다. 특히, 광양항 배후부지의 안전관리 실태를 철저히 점검하여 안전사고 및 비위 발생을 사전에 예방하였습니다. 앞으로도 반부패 조직문화 정착을 위해 철저한 자체감사를 실시하며 투명한 경영환경을 조성해 나가겠습니다.

분야	시기	점검내용	실적
코로나19 대응	4-5월	• 화물연대 운송거부 위기대응실태 특정감사	• 주의 1명, 부서주의 1건, 개선 2건
자회사	7-8월	• 자회사 관리·운영실태 종합감사	• 부서주의 3건, 개선 2건, 통보 5건
안전분야 부패	9월	• 광양항 배후부지 안전관리실태 감찰	• 통보사항 3건
불공정·갑질	분기별	• 불공정·부당행위 근절을 위한 기획점검	• 부적정 업무수행 없음
소극행정	10월	• 국민신문고 소극행정신고센터 민원 조사	• 담당부서 조치 요구
국정감사	11월	• 국정감사 결과 지적사항에 대한 특정감사	• 통보사항 2건
공직복무 점검	연중 상시	• 연말연시, 설·추석명절, 하계휴가기간 등 취약시기	• 공직기강 확립 요구

신고제도 활성화

공사는 부패 행위, 부정 청탁 등 위반 행위에 대한 자발적 공익 감시 기능을 제고하기 위해 다양한 신고 및 소통 창구를 운영하고 있습니다. 내부에는 홈페이지 클린신고센터, 사내 인트라넷 e-감사시스템 등의 신고·상담 채널을 두고 있으며, 외부에는 국민권익위원회 국민신문고, Help Line, 법무부 인권 변호사로 구성된 법률 상담터 등을 운영하여 감시를 강화하고 있습니다. 또한, IP 추적을 차단하는 익명신고시스템과 모바일, 어플리케이션 신고 채널 등을 통해 신고 사각지대를 해소하고 신고자를 위한 보호 장치를 더욱 강화하고 있습니다. 공사가 자발적 공익 감시 기능을 활성화한 결과 신고·상담 실적이 증가하였으며, 이는 내·외부 반부패·윤리 문화 조성에 크게 기여하고 있습니다.

구분	내부		외부		
	e-감사시스템 (인트라넷)	클린신고센터 (인터넷)	카카오톡 감사상담채널	국민 신문고 (국민권익위원회)	Help-Line (인터넷)
온라인	행동강령, 성희롱, 외부감의, 클린신고	공익침해, 부패행위, 갑질, 청탁금지법, 성희롱·성폭력	실시간 윤리·준법 신고상담	민원·진정·질의, 갑질 신고 등	IP 추적 차단 익명신고시스템
	+				
오프라인	감사실			법률 상담터	
	공익·부패·행동강령·청탁금지법·성희롱·갑질			법무부 인권 변호사(지자체 파견)	

인권경영

인권경영 추진체계 고도화

제2차 인권경영위원회 개최



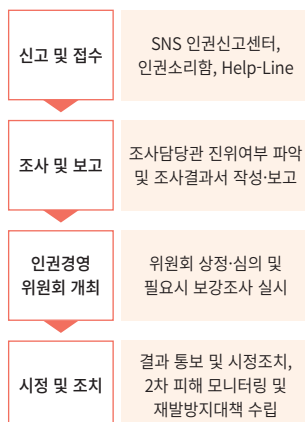
인권경영위원회 운영 실적*

2019년 ▶ 의결 4건, 권고 2건

2020년 ▶ 의결 4건, 심사1건, 보고사항 2건

* 인권경영 슬로건 공모 심사, 비서실 순환
대체근무제 도입 등 해결

인권구제시스템 운영 프로세스



YGPA 인권경영 전략체계 수립

공공기관의 사회적 책임과 인권경영에 대한 국민의 요구가 날로 증대되고 있습니다. 이에 공사는 보다 효율적인 인권경영을 수행하기 위해 3대 추진방향과 6개 중점 추진과제, 11개 세부내용으로 구성된 ‘YGPA 인권경영 전략체계’를 추진하고 있습니다. 또한, 인권교육 대상을 협력사까지 확대하고 인권침해 구제시스템을 피해자 중심으로 개선하는 등 인권경영 제도를 지속적으로 정비하며 추진체계를 고도화해 나가고 있습니다.

비전	인권이 중시되는 사람 우선의 여수·광양항 조성		
중장기로드맵	도입기(2018~2019) 인권경영체계 구축	성장기(2020~2022) 인권경영체계 고도화	확산기(2023~2025) 인권문화 전파 및 확산
추진방향	인권경영 추진체계 고도화	인권존중문화 확산	인권경영 평가 및 진단
중점 추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 규범 고도화 인권경영위원회 운영 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 교육 강화 인권존중의식 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 실시 인권경영시스템 인증
환류체계	기관운영 및 주요사업 인권영향평가, 인권경영위원회, 구제절차 분석 등		

인권경영위원회 운영

공사는 인권경영의 다양한 사안에 대해 전문적인 의사결정을 내리기 위해 매 분기 인권경영위원회를 운영하고 있습니다. 의사결정에 대한 위원회의 객관성을 확보하고자 내부위원과 외부위원을 동수로 구성하고 있으며, 노조위원장이 인권경영위원으로 참여하여 근로자의 목소리를 적극적으로 대변하고 있습니다. 또한, 위원회의 효율적인 추진과 운영의 정착을 위해 매 분기 인권경영위원회를 개최하며 권고안을 매회 작성하여 공사 사장에게 전달함으로써 권고안의 실질적인 이행을 위해 노력하고 있습니다.

제도 정비를 통한 인권침해 구제시스템 개선

인권침해 피해자에 대한 적합한 구제절차 제공은 인권경영 추진에 있어 핵심적인 사항 중 하나입니다. 공사는 피해자들이 원하는 채널을 통해 간편하게 신고를 접수할 수 있도록 카카오톡 채널을 신설하고 공사 내 인권 소리함을 설치하는 등 인권침해 신고 접수채널을 다각화하였습니다. 또한, ‘인권경영 이행지침’ 정비를 통해 신고 접수 후 3개월 이내 사건이 처리될 수 있도록 규정을 추가하였으며, 외부 기관을 통한 구제가 가능함을 고지하는 등 피해자 구제의 제도적 기반을 마련하였습니다. 나아가 공사가 추진 중인 인권침해 구제절차를 더 많은 임직원 및 이해관계자에게 알리고 필요시 이용의 편의성을 높이기 위해 구제시스템 매뉴얼을 제작, 이에 대한 홍보활동을 실시하였습니다.

인권경영 평가 및 진단 강화

2020년 기관운영 인권영향평가 결과



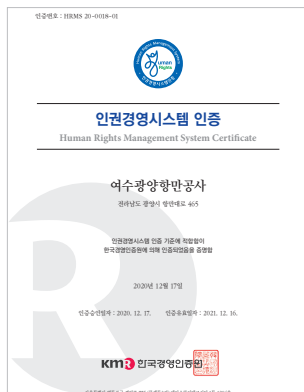
97.0점

2020년 주요사업 인권영향평가 결과



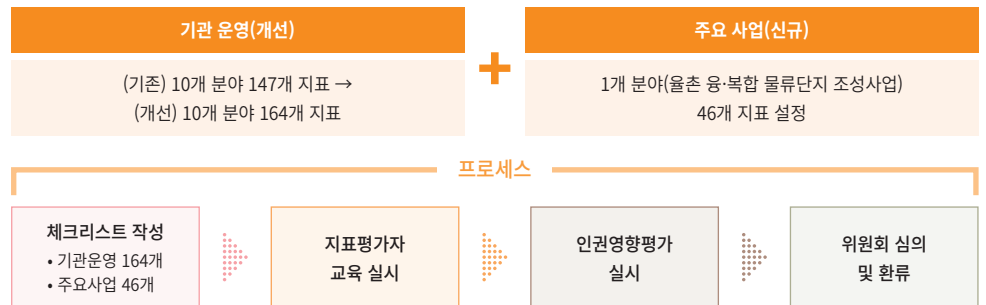
91.3점

인권경영시스템 인증서



인권영향평가를 실시하여 인권 리스크 발굴

인권경영의 지속적인 발전을 위해서는 꾸준한 평가를 통한 수준 진단과 문제점 발굴이 무엇보다 중요합니다. 공사는 기관의 운영 및 사업으로 초래할 수 있는 다양한 인권 영향을 매년 평가하여 관리하고 있습니다. 2020년에는 기관운영 인권영향평가를 실시하여 총 10개 분야에 대해 공사의 운영에 따른 인권 영향을 진단하였습니다. 또한, 공사의 주요 사업 중 하나인 ‘울촌 용·복합 물류단지 조성사업’에 대한 인권영향평가를 신규 진행하여 해당 사업이 국민과 이해관계자의 인권에 미치는 영향을 조사하였습니다. 공사는 향후 지속적인 평가를 통해 인권경영 수준을 진단하고 리스크를 관리할 계획입니다.



인권영향평가 결과를 반영하여 인권경영 개선

공사는 기관운영 및 주요사업 인권영향평가 결과를 통해 현재의 문제점을 발굴하고, 이를 해결하기 위한 추진과제를 수립하여 차년도 사업에 반영하고자 합니다. 2020년 기관운영 인권영향평가 결과 인권경영체계의 구축, 산업안전, 인권경영확산 분야에서 보완이 필요한 것으로 나타났습니다. 함께 진행된 주요사업 인권영향평가에서는 인권경영 확산, 공정운영, 도급근로자 보호 및 산업안전 분야에서의 보완 필요 사항이 발견되었습니다. 공사는 도출된 결과를 2021년 사업에 반영하여 공급망 내 인권 모니터링 제도를 개선하고, 인권존중 문화 확산을 위해 임직원과 이해관계자들이 참여하는 프로그램을 추진할 계획입니다.

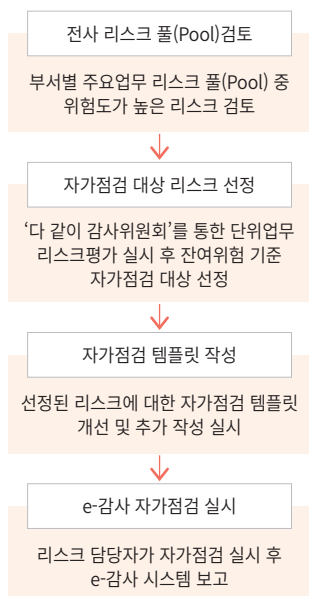
인권경영시스템 인증 획득

공사는 인권경영 업무의 체계적인 추진과 외부로부터의 객관성 확보를 위해 종합 인증기관인 한국경영인증원이 진행하는 인권경영시스템 인증 심사에 참여하였습니다. 이를 위해 2단계에 걸쳐 10개의 인권경영 관련 항목을 평가 받았으며, 인증 획득 필요 조건인 인권존중문화 성숙도와 인권경영시스템 적합도 평가를 통과하여 2020년 12월 인권경영시스템 인증을 획득하였습니다. 공사는 앞으로도 인권경영 체계를 꾸준히 점검하고 관리하여 인권경영 선도기관으로 발돋움해 나가겠습니다.

리스크 관리

리스크 관리 체계 구축

* 리스크 통제 자가점검(Risk Control Self Assessment, RCSA 또는 CSA)은 조직의 주요 업무에 내재된 리스크를 인식·평가하는 도구로서 특정 업무와 관련된 리스크를 가장 정확하게 알고 있는 담당 임직원의 평가를 기반으로 리스크를 인식하고 평가하는 방법



리스크 관리 시스템 고도화

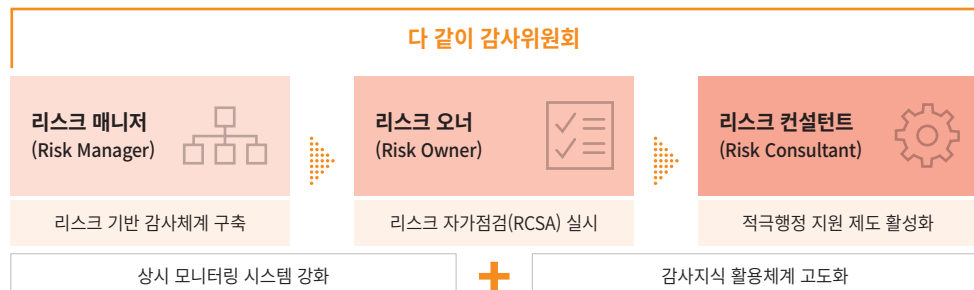
최근 세계 경제의 불황, 금융시장 불확실성 등이 지속되는 가운데 코로나19의 발생으로 기업의 리스크 관리가 더욱 중요해지고 있습니다. 공사는 자체감사기구를 설립한 이후 '청렴백신' 프로그램을 시작으로 2019년 '다 같이 감사海' 프로그램을 운영하는 등 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이는 예방 중심의 사전 리스크 관리 시스템으로 공사는 리스크 인식 및 평가, 자가점검 및 모니터링 강화 등을 통해 대내외 환경변화에 적극 대응하고 있습니다.



리스크 기반 감사체계 고도화(감사인)	리스크 자가점검 체계 구축(현업실무자)	적극행정 지원제도 활성화	상시 모니터링 시스템	감사지식 활용체계 구축
<ul style="list-style-type: none"> 리스크 프로파일 고도화(117개 → 120개) 리스크 종합평가 및 고위험 리스크 식별 	<ul style="list-style-type: none"> 담당업무 위험·통제 수준 자가 점검 자가 점검 결과 감사부서 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 적극행정 정책, 소극행정 근절 코로나19 적극행정 정책(4건) 	<ul style="list-style-type: none"> e-감사 시나리오 (75개) 관리 온·오프라인 신고제도 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 상담창구 운영 및 자료 배포 감사 지식 및 업무 적법성 강화

리스크 관리 조직 구성

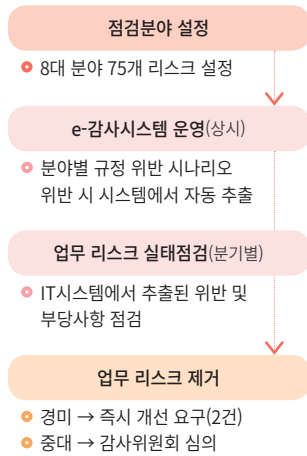
공사는 실무자가 주도하는 예방 중심의 감사체계 실행기구인 '다 같이 감사위원회'를 구성하여 선제적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 부서별 대표 1명씩 총 13명으로 구성된 위원회는 감사인을 간사로 두고, 리스크 관련 주요 과제를 이행하는 중심축 역할을 담당합니다. 공사는 실무자가 담당 업무의 리스크 관리 체계를 구축하는 리스크 매니저이자 리스크를 직접 인식하고 평가하는 리스크 오너로, 나아가 주요 현안에 대한 대안을 도출하는 리스크 컨설턴트로서 각각의 역할을 수행하도록 지원하고 있습니다.



리스크 자가점검(RCSA)* 실시

공사는 전사 리스크 풀(Pool) 중 위험도가 높은 단위업무를 선별하여 리스크 자가점검 대상으로 선정하고 있습니다. 선정된 리스크의 담당자는 자가점검 템플릿을 작성한 후, e-감사 자가점검 시스템을 통해 리스크 자가점검 결과를 감사실에 보고하고 있습니다.

비재무 리스크 모니터링 강화



취약분야 리스크 집중 관리

공사는 e-감사시스템에 8대 분야 75개 리스크 관리 시나리오를 구축·운영하여 IT 기반의 업무 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 또한, IT 시스템에서 추출된 위반 및 부당사항은 분기별로 점검하여 개선 조치하고 있습니다. 2020년에는 2건의 경미한 리스크에 대해 즉시 개선을 요구하였으며, 중대한 사안은 감사위원회의 심의를 통해 조치하였습니다. 또한, 일반감사와 부패영향평가를 통해 기관 전반에 걸친 리스크를 사전에 관리하여 계약, 예산, 채용 등 부패 취약분야에 대한 비위를 예방하고 업무 처리의 투명성을 높이고 있습니다.

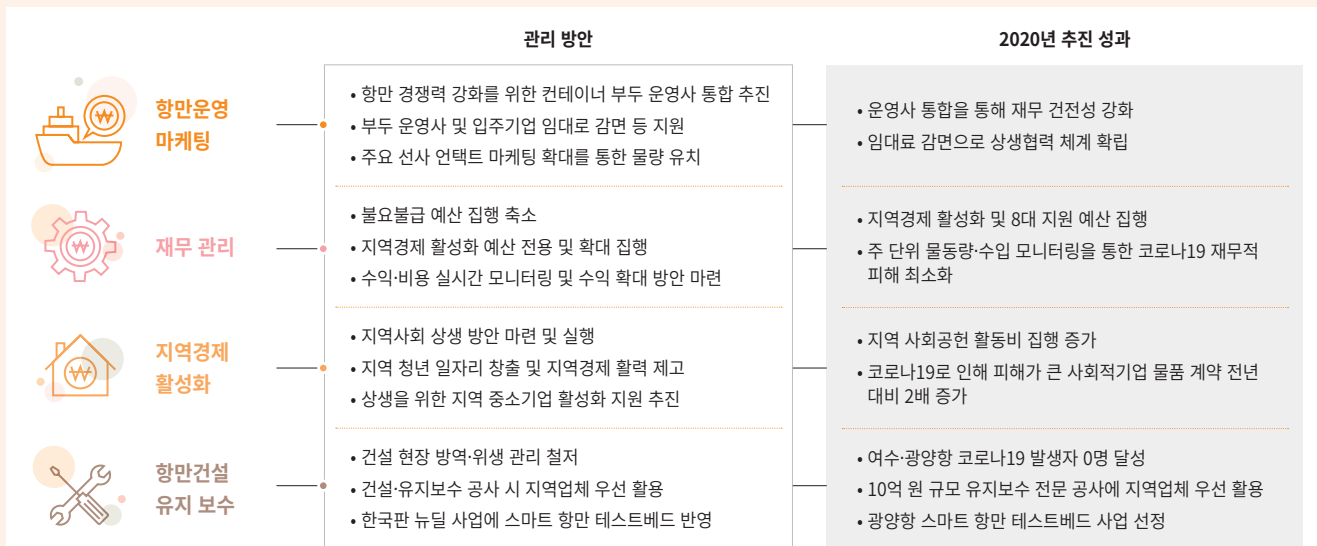
비재무 리스크 사전점검 시스템 도입

공사는 현업부서의 일반감사 사전점검 체크 리스트에 인권, 안전, 상생, 환경 등 4개의 비재무 분야를 반영하고, 지속적인 자율점검 및 시정조치를 통해 비재무 리스크를 사전 관리하고 있습니다. 차별행위, 갑질 부당행위 등 인권침해 요소와 안전사고 방지, 재난 대비 등의 안전요소를 점검하며, 사회공헌, 지역사회, 동반성장, 에너지 효율화 등을 반영한 상생과 환경요소도 함께 점검하고 있습니다.

인권	안전	상생	환경
<ul style="list-style-type: none"> 인권침해 요소 점검 차별행위 방지 갑질·부당행위 근절 	<ul style="list-style-type: none"> 안전 First 추구 안전사고 방지 각종 재난 대비 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 지역사회 활성화 중소기업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 우선 에너지 효율화 친환경 공법 및 자재

코로나19 대응으로 비상경영체제 운영

공사는 코로나19 및 포스트 코로나 시대에 대비하여 분야별 주요 사항을 점검하고 경영위기 극복을 위해 강도 높은 비상경영체제를 운영하고 있습니다. 코로나19로 인해 발생한 리스크를 크게 항만운영 마케팅, 재무 관리, 지역경제 활성화, 항만건설 유지 보수 등 4가지로 분류하여 집중 관리하고 있습니다.



고객만족경영

정보보안 관리 체계 확립



2020년 사이버 보안사고



Zero

개인정보 및 사이버 위기 대응

공사는 사이버 공격으로부터 여수·광양항 기반 시설을 보호하고, 고객의 개인정보 및 정보자산을 안전하게 보호하기 위해 정보보안 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 2020년에는 ‘고객 및 정보자산의 안전한 보호, 사이버위기대응 능력 향상’의 2대 전략과제를 중심으로 6대 중점 추진 과제를 선정하여 정보보안 관리에 박차를 가하고 있습니다.

비전	사이버 공격에 안전한 여수·광양항	
20년 전략과제	고객 및 정보자산의 안전한 보호	사이버위기대응 능력 향상
중점 추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 전사적 개인정보보호 활동 추진 개인정보보호 관리체계 강화 유·노출 방지 점검체계 확립 	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 보안취약점 제거 사이버위협 대응 인프라 강화 체계적인 위기대응훈련 
달성목표	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 유출사고 0건 달성 중요(개인)정보 관리수준 진단 결과 우수 등급 	<ul style="list-style-type: none"> 정보보안 관리실태 평가 양호 유지 사이버 공격 선제적 대응으로 정보보안 신고 ZERO

개인정보 보호 안전성 강화

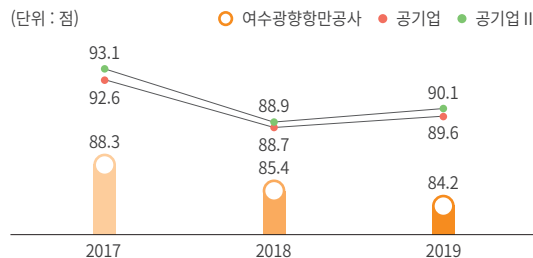
공사는 개인정보 수집부터 파기까지 단계별 점검을 강화한 생애주기별 개인정보 관리 체계를 구축하여 정보유출 침해 가능성을 원천적으로 차단하고 있습니다. 또한, 정보보호 생활화 가이드북을 제작 및 배포하고, 개인정보보호 캠페인 등을 전개하여 개인정보보호에 대한 인식을 강화하고 있습니다. 나아가 사이버위기 대응 훈련, 전 직원 해킹메일 대응 훈련 등 체계적인 사이버위기 대응 훈련을 통해 사이버위기 발생시 능동적인 대응태세를 확립할 수 있는 대응력을 강화하고 있습니다.

고객 만족도 향상 노력

2019년도 공사의 고객만족도(PCSI) 점수는 84.2점으로 연도별 추이를 보면 소폭 하락하였습니다. 이에 공사는 CS 수준이 낮은 사업을 집중적으로 개선하고, 고객 중심의 내부 경영 혁신을 위한 관리체계를 개선함은 물론 CS 역량 및 직무 전문성을 강화하고 있습니다. 또한, 민원 등으로 접수되는 고객의 요구사항을 보다 적극적으로 해결, 이를 자산으로 활용하기 위해 VOC 관리체계를 재정비하였습니다. 공사는 향후 업무 프로세스에 대한 운영 및 관리 기준을 마련하여 고객 지향적 업무 기반을 구축해 나갈 것입니다.

연도별 추이 현황

(단위 : 점)



APPENDIX



지속가능경영 성과	75
Global Initiatives	82
GRI Standards Index	85
제3자 검증의견서	87
수상·인증 및 단체 가입 현황	89

지속가능경영 성과

경제성과

요약 재무상태표(K-IFRS)

구분	단위	2018	2019	2020
자산	유동자산	백만 원	94,849	119,656
	비유동자산	백만 원	1,708,239	1,694,565
	자산총계	백만 원	1,803,088	1,790,750
부채	유동부채	백만 원	80,276	113,155
	비유동부채	백만 원	315,708	261,382
	부채총계	백만 원	395,984	374,537
자본	자본금	백만 원	1,552,335	1,552,335
	기타	백만 원	(145,231)	(136,122)
	자본총계	백만 원	1,407,104	1,416,213

요약 연결포괄손익계산서(K-IFRS)

구분	단위	2018	2019	2020
매출액	백만 원	115,235	122,370	131,943
매출원가	백만 원	85,931	89,658	97,700
판관비와 관리비	백만 원	13,301	14,292	15,455
영업이익	백만 원	16,002	18,420	18,789
기타수익	백만 원	1,060	1,920	2,671
기타비용(손실)	백만 원	1,111	1,934	3,598
기타이익	백만 원	2,376	1,328	1,052
금융수익	백만 원	1,845	1,153	1,482
금융원가	백만 원	11,955	9,384	8,149
지분법대상 기업관련 이익 등	백만 원	0	0	0
법인세비용 차감전 순이익	백만 원	8,219	11,504	12,246
법인세비용	백만 원	(424)	1,800	(198)
당기순이익	백만 원	8,643	9,704	12,444
기타 포괄손익	백만 원	(235)	(595)	(608)
총 포괄손익	백만 원	8,408	9,109	11,836

정부 보조금 지원 실적

구분	단위	2018	2019	2020
보조금 지원 금액	백만 원	-	6,649	3,111

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2018	2019	2020
경제적 가치 창출	매출과 기타 부문 수익의 합	백만 원	115,235	122,370	131,943
경제적 가치 배분	임직원(임금 및 복지)	백만 원	19,910	25,769	27,996
	정부(법인세 등)	백만 원	971	2,349	1,357
	지역사회(기부금)	백만 원	228	366	556
	협력사(거래액)	백만 원	20,160	24,151	28,609

이사회 운영 현황

구분	단위	2018	2019	2020
이사회 개최 수	건	17	16	14
의결안건 수	건	38	53	53
사전심의율	%	100	100	100
수정의결안건 수	건	7	3	0
보고안건 수	건	11	21	8

주주 현황

구분	단위	2020
기획재정부	백만 원(%)	598,640(38.6)
해양수산부	백만 원(%)	506,633(32.6)
한국해양진흥공사	백만 원(%)	197,063(12.7)
한국산업은행	백만 원(%)	125,000(8.1)
한국수출입은행	백만 원(%)	125,000(8.1)

지속가능경영 성과

환경성과

에너지 사용량(사옥)

구분	단위	2018	2019	2020
전력	TJ	7.002	7.5	7.809
도시가스	TJ	1.831	1.879	2.212
휘발유	TJ	0.212	0.187	0.15
가스/디젤 오일(경유)	TJ	0.071	0.095	0.098
LPG차량	TJ	0.013	-	-
총합	TJ	9.129	9.661	10.269

온실가스 배출량(사옥)

구분	단위	2018	2019	2020
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂	113	115	129
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO ₂	340	364	379
전체 온실가스 배출량	tCO ₂	453	479	508

- 에너지 사용량, 온실가스 배출량 : '저탄소녹색성장기본법 시행령' 제28조 제4항에 따른 온실가스 감축 및 에너지 절약에 관한 목표 이행결과보고서 제출 자료 참고
- 산정 범위 : 월드마린센터(건물, 차량) 기준으로 산정, 건물은 전기, 도시가스(LNG) 연료 사용, 차량은 경유, 휘발유 사용

신재생에너지*

구분	단위	2018	2019	2020
전기에너지 소비량	GWh	73.2	73.9	84.4
신재생에너지 생산량	GWh	18.2	21.3	32.1
신재생에너지 사용 비율**	%	24.86	28.82	38.06

* 월드마린센터, 컨테이너부두, 배후단지 범위로 산정

** 전사적 목표가 에너지자급률로 소비량 대비 생산량으로 수정

용수 사용량

구분	단위	2018	2019	2020
상수도 사용량*	톤	6,626	7,767	6,241

* 컨테이너부두 상수도 사용량 집계

친환경 항만 조성

구분	단위	2018	2019	2020
저속운항프로그램 참여율	%	-	-	29

참고) 2020년 9월부터 대기질 데이터를 측정하였으며, 2020년 9월부터 12월까지의 데이터는 2021년 4월에 집계 예정입니다.
추후 지속가능경영 보고서를 통해 대기질 모니터링 자료를 공개하겠습니다.

사회성과

* 임직원 관련 수치는 공사 내부 기준에 따라 구분하여 알리오(Alio) 수치와 일부 상이함

고용형태에 따른 임직원 수

구분		단위	2018	2019	2020
정규직	남자	명	122	116	133
	여자	명	29	29	32
	합계	명	151	145	165
비정규직	남자	명	0	0	0
	여자	명	0	0	0
	합계	명	0	0	0
무기계약직	남자	명	3	1	1
	여자	명	2	5	5
	합계	명	5	6	6
총 합계	남자	명	125	117	134
	여자	명	31	34	37
	합계	명	156	151	171

연령별 임직원 수

구분	단위	2018	2019	2020
30세 미만	명	35	41	52
30-50세	명	88	80	86
50세 초과	명	33	30	33
합계	명	156	151	171

채용 및 이직

구분			단위	2018	2019	2020
신규채용 인원*	연령별 신규 채용 임직원 수	30세 미만	명	17	17	16
		30-50세	명	4	4	3
		50세 초과	명	1	1	2
	성별 신규 채용 임직원의 총 수	남성	명	17	13	17
		여성	명	5	9	4
	합계	명	22	22	21	
	이직 및 퇴직 인원	연령별 총 이직 및 퇴직 임직원 수	30세 미만	명	0	3
30-50세			명	0	2	0
50세 초과			명	7	9	5
성별 이직 및 퇴직 임직원 수		남성	명	7	12	5
		여성	명	0	2	1
합계		명	7	14	6	

* 2020년의 신규 채용 임직원 수는 임원 채용을 포함한 수치임

지속가능경영 성과

사회성과

사회형평적 신규채용 실적

구분	단위	2018	2019	2020
장애인	명	0	0	0
보훈	명	0	2	0
지역인재	명	17	17	15
고졸자	명	4	2	1

육아휴직 사용

구분	단위	2019	2020
여성 육아휴직자	명	3	3
남성 육아휴직자	명	4	1
전체	명	7	4
육아휴직자 복귀율	%	100	100

유연근무제 사용

구분	단위	2018	2019	2020
시간제근무	명	3	9	7
탄력근무제	시차출퇴근형	21	34	31
	근무시간 선택형	21	29	14
원격근무제	재택근무	0	0	133

노동조합 가입 현황

구분	단위	2020
노동조합 가입 가능한 임직원 수	명	113
노동조합 속한 임직원 수	명	111
노동조합 속한 임직원 비율	%	98

임직원 교육 현황

구분	단위	2018	2019	2020
1인당 교육시간	시간/명	57.2	80.1	134

고객 만족도 조사 결과

구분	단위	2018	2019	2020
공기업 고객만족도	명	85.4	84.2	미정

협력사 현황

구분	분류	2018	2019	2020
협력사 수	대기업	19	14	14
	중소기업	263	290	381
거래규모	백만 원	20,160	24,151	28,609
↳ 중소기업 비율	%	95.7	98.04	95.20

협력중소기업 지원 대표 프로그램

구분	단위	2018	2019	2020
교육훈련	개 사	70	115	42
상생펀드	억 원	45	55	60
동반성장투자재원	백만 원	24	30	56
농어촌상생기금	천만 원	0	1	5
협력성과공유제	건	5	10	18

우선구매 실적

구분	단위	2018	2019	2020
중소기업 제품 구매	백만 원	22,746	23,684	27,235
기술개발제품	백만 원	646	1,630	656
사회적기업	백만 원	279	1,071	422
여성기업	백만 원	2,918	1,711	2,807
장애인기업	백만 원	201	306	1,730
녹색제품	백만 원	118	784	1,038
중증장애인기업	백만 원	2,154	91	128
자활용사촌	백만 원	10	11	13

사회공헌

구분	단위	2018	2019	2020
임직원 자원봉사 참여 시간	시간	1,977	2,664	500
자원봉사 참여 인원	명	124	126	133
사회공헌 투자 비용	백만 원	263	330	538

지속가능경영 성과

사회성과

산업 재해

구분	단위	2018	2019	2020
사고 사망자 수	직영	명	0	0
	하청	명	0	0
	소계	명	0	0
안전사고 발생 건수	건	0	0	0
부상자 수	명	0	0	0
산업 재해율	%	0	0	0
사망만일율	%	0	0	0

기타 정보

부두현황(총괄)

구분	부두 수(개)	선석 수(개)	부두 길이(m)	하역 능력
합계	40	104	24,592.5	345,599천 톤(272만TEU 별도)
여수항	2	2	692	-
광양항	38	102	23,900.5	345,599천 톤(384만TEU 별도)
일반부두	37	90	20,200.5	345,599천 톤
석유화학	20	44	9,215	186,049천 톤
제철	8	25	6,072.5	130,776천 톤
자동차	1	4	1,300	13,280천 톤
기타 잡화 등*	8	17	3,613	16,374천 톤
컨테이너부두	1	12	3,700	272만TEU

* 기타 잡화 등 : 하포(4), 율촌(1), 중마(2), 관리(1), 시멘트(6), 태인(1), 여천(2) 등

입지여건

구분	항내수면적	항로수심	항만 배후여건
여수항	4.7km ²	9~11m(안벽수심 최대 11m) → 15만 톤급 크루즈선 입출항 가능	해양관광기능 수행 (2012여수세계박람회 개최지)
광양항	106.7km ²	13~43m(안벽수심 최대 23.5m) → 최대 40만 톤급 선박 입출항 가능	광양산단(9,640만 m ²), 여수산단(5,122만 m ²), 율촌산단(2,266만 m ²) 등

Global Initiatives

UNGC

공사는 2021년 1월 유엔 글로벌콤팩트(UNGC: UN Global Compact)에 가입하였으며, 이를 통해 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC의 10대 원칙을 적극 지지하고 있습니다. 매년 COP(지속가능경영 보고서) 발간을 통해 UNGC 10대 원칙에 대한 주요 활동 및 성과를 투명하게 공개할 것을 약속 드립니다.



원칙	Page
인권	68~70
원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 존중한다.	
원칙 2. 기업은 인권 학대에 연루되지 않을 것을 분명히 한다.	
노동규칙	44~46, 68~70
원칙 3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	
원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 철폐한다.	
원칙 5. 기업은 아동 노동을 실질적으로 철폐한다.	
원칙 6. 기업은 고용과 직업에서의 차별을 철폐한다.	
환경	22, 37~40
원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 사전주의적인 접근법을 지지한다.	
원칙 8. 기업은 보다 큰 환경적 책임을 장려하는 조치를 수행한다.	
원칙 9. 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	65~67
원칙 10. 기업은 금품 강요 및 뇌물수수 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	

Global Initiatives

UN SDGs

지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 전 세계의 빈곤 문제를 해결하고 지속가능발전을 실현하기 위해 2016년부터 2030년까지 유엔과 국제사회가 달성해야 할 목표입니다. 공사는 SDGs를 기업 전략 및 활동에 연계하여 실질적인 사회적 가치를 창출하고 공기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

<div data-bbox="429 683 538 792"> 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING  </div> <div data-bbox="150 731 335 760"> 03 건강한 삶과 복지 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 다양한 직종의 항만 근로자에 맞는 맞춤형 보건 서비스 제공 • 해양수산 분야 공공기관 최초 항만 건강관리실 구축 • 지역사회 취약계층 의료 복지사업 추진 • 코로나19 예방을 위한 방역 지원 	<div data-bbox="875 683 984 792"> 4 QUALITY EDUCATION  </div> <div data-bbox="599 731 738 760"> 04 양질의 교육 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 중소기업 맞춤형 역량 강화 교육 • 항만 근로자 VR 안전교육 공간 운영 • 포스트 코로나 대응 비대면 교육 시스템 구축 • 임직원 상사·자기주도 프로그램 개설 • 고졸, 무기계약직, 여성 등 대상자별 맞춤형 교육 제공 	<div data-bbox="1329 683 1438 792"> 5 GENDER EQUALITY  </div> <div data-bbox="1052 731 1217 788"> 05 성평등과 여성 인권 신장 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 여성가족부 가족친화인증 유지 • 여성관리자 집중 양성 교육 실시 • 경력단절 여성, 이주여성 등에 일자리 제공 • 여성인력의 핵심 업무 배치로 직무역량 제고 • 여성이 일하기 좋은 근무환경 조성
<div data-bbox="429 1140 538 1249"> 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH  </div> <div data-bbox="150 1179 308 1207"> 08 양질의 일자리 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 사회형평적 채용 등 포용적 일자리 창출 • 컨테이너 부두 운영사 통합, 항만 핵심사업 및 배후기업 등 지속가능형 일자리 창출 • 혁신기술 사업화, 디지털화 등 미래 혁신형 일자리 창출 • 청년층, 고용취약계층 대상의 지역 상생형 일자리 창출 	<div data-bbox="875 1140 984 1249"> 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE  </div> <div data-bbox="599 1179 804 1236"> 09 사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 항만 배후단지 단계별 조성 • 융·복합 물류단지 조성 • 4차 산업기술 기반 항만물류 스마트환경 구현 • 한국형 스마트 자동화 항만 구축 • 지역과 연계한 해양관광 활성화 추진 	<div data-bbox="1329 1140 1438 1249"> 10 REDUCED INEQUALITIES  </div> <div data-bbox="1052 1179 1192 1207"> 10 불평등 완화 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 공정한 채용과 인사 • 인권영향평가 • 중소기업 상생 발전 • 취약계층 대상 사회공헌 활동(치과치료 의료사업, 특수장애아동의 신체적 발달 치유형 교육프로그램 등) • 사회적 약자 배려 서비스
<div data-bbox="429 1596 538 1705"> 13 CLIMATE ACTION  </div> <div data-bbox="150 1629 353 1657"> 13 기후변화 영향 방지 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 항만 신재생에너지 기반 활동 증대로 에너지 자립(RE-100) 구체화 • LED 조명 100% 설치, 고효율 에너지 설비 등 에너지 사용 효율 증대 • 기후변화 적응전략 수립 및 적응대책 이행 • 기후변화 적응 대책에 따라 '적응 건강관리 강화', '시설 안전성 향상', '사전예방 대책 마련' 등을 시행 	<div data-bbox="875 1596 984 1705"> 14 LIFE BELOW WATER  </div> <div data-bbox="599 1629 758 1657"> 14 해양자원 보호 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 오염원별 체계적 관리를 위한 항만지역 관계기관과 업무협약 체결 • 비점오염원 관리·운영을 통한 항만 내 수질오염물질 배출 저감 • 선박 저속운항 프로그램 활성화, 야드트랙터 배출가스 저감장치 등을 통해 미세먼지 저감 • 해양환경지킴이 등을 통해 배후단지 환경 정화활동 실시 	<div data-bbox="1329 1596 1438 1705"> 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS  </div> <div data-bbox="1052 1629 1255 1686"> 16 평화롭고 포용적인 사회 조성 </div> <ul style="list-style-type: none"> • 광양항 서비스 개선 등 대국민 공모 제안 및 정책 반영 • 시민, 지자체, 민간기업, 공사의 협업으로 지역 난제 해결 • 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 10년 연속 무분규 단체교섭 • 갈등 방지 근로자 지원 프로그램 운영으로 포용 제도 마련 • 항만 근로자 포용 정책을 통한 고용 유지, 해고 'ZERO'

ISO 26000

ISO 26000은 국제표준화기구(ISO)에서 2010년에 발표한 사회적 책임(CSR, Corporate Social Responsibility)의 국제표준으로, 지배구조, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영관행, 소비자이슈, 지역사회 참여와 발전 등 7대 핵심주제에 대한 조직의 역할과 책임을 규정하고 있습니다. 공사는 ISO 26000 관련 이슈를 적극적으로 파악하여, 이행활동 및 실적을 지속적으로 관리하겠습니다.

Index		핵심 주제	주요 이슈	페이지
6.2	6.2.3	조직 지배구조	의사결정 프로세스 및 구조	7, 63~64
6.3	6.3.3	인권	실사	68~70
	6.3.4		인권 리스크 상황	
	6.3.5		연루/공모회피	
	6.3.6		고충 처리	
	6.3.7		차별 및 취약집단	
	6.3.8		시민권 및 정치적 권리	
	6.3.9		경제, 사회 및 문화적 권리	
	6.3.10		근로에서의 기본 원칙과 권리	
6.4	6.4.3	노동관행	고용과 고용관계	19~20,
	6.4.4		근로조건과 사회적 보호	34~36,
	6.4.5		사회적 대화	42~46
	6.4.6		근로에서의 보건과 안전	
	6.4.7		근로에서의 인적 개발과 훈련	
6.5	6.5.3	환경	오염 방지	22, 37~40
	6.5.4		지속가능한 자원 이용	
	6.5.5		기후변화 완화와 적응	
	6.5.6		자연보호, 생물다양성 및 자연서식지 복원	
6.6	6.6.3	공정운영관행	반부패	48~51, 65~67
	6.6.4		책임있는 정치 참여	
	6.6.5		공정 경쟁	
	6.6.6		Value Chain 상 사회적 책임 촉진	
	6.6.7		재산권 존중	
6.7	6.7.3	소비자이슈	공정마케팅, 편파적이지 않은 정보와 계약 관행	19~20, 34~36, 73
	6.7.4		소비자 보건 및 안전 보호	
	6.7.5		지속가능소비	
	6.7.6		소비자 서비스, 지원 및 불만과 분쟁 해결	
	6.7.7		소비자 정보 및 프라이버시 보호	
	6.7.8		필수 서비스에 대한 접근	
	6.7.9		교육과 인식	
6.8	6.8.3	지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	19~21, 28~32, 52~56
	6.8.4		교육과 문화	
	6.8.5		고용 창출과 기능 개발	
	6.8.6		기술개발과 접근성	
	6.8.7		부와 소득 창출	
	6.8.8		보건	
	6.8.9		사회적 투자	

GRI Standards Index

Universal Standards

GRI 102: General Disclosures

구분	Disclosures	Indicators	보고 페이지	비고
조직프로필	102-1	조직 명칭	5	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	6, 13~18	
	102-3	본사의 위치	5	
	102-4	사업 지역	13~14	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	5	
	102-6	시장 영역	13~14	
	102-7	조직의 규모	75, 78	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	78	
	102-9	조직의 공급망	80	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	N/A	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	71~72	
	102-12	외부 이니셔티브	82~86	
	102-13	협회 멤버십	90	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	3~4	
윤리성 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	7, 65	
지배구조	102-18	지배구조	63~64	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	59~60	
	102-41	단체협약	79	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	59~60	
	102-43	이해관계자 참여 방식	59~60	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사	59~62	
보고 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사 리스트	75	
	102-46	보고내용 및 토픽의 경계 정의	25~26	
	102-47	중대 이슈 리스트	25~26	
	102-48	정보의 재기술	N/A	
	102-49	보고의 변화	N/A	
	102-50	보고 기간	1	
	102-51	최근 보고 일자	1	
	102-52	보고 주기	1	매년 발간 예정
	102-53	보고서에 대한 문의처	1	
	102-54	GRI 스탠더드 적용 옵션	1, 85~86	
	102-55	GRI 인덱스	85~86	
	102-56	외부 검증	87~88	
경영접근법	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	27, 33, 41, 47	
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소		
	103-3	경영방침 평가		

Topic-specific Standards

GRI 200 Economic Topics

Topic	Disclosures	Indicators	보고 페이지	비고
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	75~76	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	75	
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원서비스의 개발 및 영향	15~18, 80	
	203-2	영향 규모 등 중요 간접경제효과	28~32, 52~56	
조달관행	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출비율	80	
반부패	205-2	반부패 정책/절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	66	

GRI 300 Environmental Topics

Topic	Disclosures	Indicators	보고 페이지	비고
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	77	
용수 및 폐수	303-3	공급원별 취수량	77	
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(SCOPE 1)	77	
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(SCOPE 2)	77	
환경 법규	307-1	환경 법규 위반	-	위반건수 없음

GRI 400 Social Topics

Topic	Disclosures	Indicators	보고 페이지	비고
고용	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	78	
	401-3	육아휴직	79	
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템 운영	34	
	403-3	산업보건 서비스	34~36	
훈련 및 교육	404-1	종업원 유형별, 성별 1인당 한해 평균 훈련 시간	79	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	42~43, 79	
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-	차별 사례 없음
인권	412-1	인권에 대한 검토 및 인권영향평가	70	
	412-2	인권 정책 및 관행에 대한 종업원 교육	69	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램 운영 현황	52~56	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	73	불만 사례 없음

제3자 검증의견서

‘2020 여수광양항만공사 지속가능경영보고서’ 독자 귀중

지속가능경영연구소(이하 ‘검증인’)는 여수광양항만공사로부터 ‘2020 여수광양항만공사 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)'에 대한 제3자 검증을 요청 받아 다음과 같이 검증의견서를 제출합니다.

책임과 독립성

본 보고서에 기술된 정보와 의견에 대한 책임은 전적으로 여수광양항만공사에 있습니다. 본 검증인은 보고서에 대한 검증의견에 대해 책임지며, 독립된 검증기관으로서 본 보고서의 작성에 참여하지 않았으며 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

검증 기준

본 검증인은 국제감사인증기준위원회(IAASB)의 ISAE 3000를 적용하였으며 AA1000AS(2016)에서 정의하고 있는 Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 실시하였습니다. 검증 원칙에 따라 조직의 활동 및 성과로부터 발생 가능한 영향에 대한 적합성 여부를 추가 확인하였습니다. 이는 이번 검증간 보고기준의 효과성과 신뢰성 측면을 종합적으로 검토하였음을 의미합니다. 검증 수준은 ISAE 3000에서 정의된 제한적 보증의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증인은 중요성, 이해가능성 원칙의 준수여부를 확인했으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 정보와 신뢰성을 평가하였습니다.

제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 보고서에 기재된 성과의 신뢰성을 다음과 같이 확인하였습니다. 재무 데이터는 독립된 감사인으로부터 감사를 받은 감사보고서 및 공공기관 경영정보 공시시스템을 통해 확인하였으며, 환경 및 사회적 성과 데이터 또한 공공기관 경영정보 공시시스템을 통해 확인하였고, 일부 데이터는 관계자를 통한 확인으로 검증하였습니다. 본 검증의견서는 계약에 따라 여수광양항만공사의 경영진을 위해 발행된 것이며, 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

검증 방법

본 검증은 다음과 같은 방법을 통해 보고서에 대한 검증을 진행하였습니다.

- GRI Standards의 Core Option에 대한 요구사항을 충족하였는지를 확인하였습니다.
- GRI Standards를 기준으로 보고 내용 및 품질에 대한 원칙의 준수 여부를 확인하였습니다.
- 미디어 리서치 및 벤치마킹 분석을 통해 본 보고서에서 다루어진 주요 이슈의 선정 및 기술 내용의 적절성을 점검하였습니다.
- 보고서 내에 기술된 내용의 적합성과 표현상의 오류를 다른 출처와의 비교 분석 등을 통해 점검하였습니다.
- 현장 검증을 통해 주요 데이터 및 정보에 대한 근거를 확인하고 내부 프로세스 및 시스템을 확인하였습니다.

검증 결과

검증인은 본 보고서가 여수광양항만공사의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 공정하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 또한 본 검증을 통해 공사의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 대한 요구사항을 충족하고 있음을 확인하였습니다. 일반 공개(Universal Standards)의 경우 Core Option에 대한 요구사항을 준수하여 작성하고 있음을 확인하였으며, 주제별 공개(Topic-specific Standards)의 경우 아래와 같이 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 주제(Material Topic)에 대한 공시(Disclosures)를 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙 (Reporting Principles)
- 일반 표준 (Universal Standards)
- 특정 주제 표준 (Topic Specific Standards)

- 특정주제 표준 경영접근방식 (Management Approach)
- 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-4
- 간접경제효과(Indirect Economic Impacts): 203-1, 203-2
- 조달관행(Procurement Practices): 204-1
- 반부패(Anti-Corruption): 205-2
- 에너지(Energy): 302-1
- 용수(Water): 303-3

- 온실가스 배출(Emissions): 305-1, 305-2
- 고용(Employment): 401-1, 401-3
- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-3
- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2
- 차별 사건(Non-Discrimination): 406-1
- 인권(Human Rights Assessments): 412-1, 412-2
- 고객 정보보호(Customer Privacy): 418-1

포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여

여수광양항만공사는 포괄성 원칙의 준수를 위해 주요 이해관계자 참여 체계에 기반한 소통 활동을 추진하고 있음을 확인하였습니다. 공사는 주요 이해관계자를 구분하고 이해관계자 별 주요 이슈를 고려하여 효과적인 참여 체계를 정립하고 있습니다. 이해관계자 참여를 통해 확인된 이해관계자의 기대사항은 공사의 사회적 가치 창출활동 및 사회책임경영 이슈 선정, 전략방향 및 전략과제와 연계되어 검토되고 있습니다.

중요성 (Materiality) : 핵심 이슈의 선정 및 보고

중대성 평가 프로세스를 통해 핵심 이슈를 선정하고 있음을 확인하였습니다. 다양한 지속가능성 이슈들에 대해 이해관계자의 의사결정에 미치는 이슈의 영향과, 비즈니스에 미치는 임팩트를 운영, 전략, 평판 측면에서 다면적으로 분석하여 핵심이슈 영역을 선정하였습니다. 선정된 핵심 이슈는 공사의 지속가능경영 활동에 반영되고 있으며, 각 이슈들에 대한 공사의 활동과 성과는 추진 영역별로 보고 되고 있습니다.

대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

본 검증인은 여수광양항만공사의 중요한 사회적 가치 이슈를 파악하고 이해관계자의 이익과 기대사항에 대응하기 위한 사회적 가치 창출 활동을 전개하고 있음을 확인하였으며, 그 내용을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자들이 제시한 이슈들에 대해 명확한 목표를 제시하고 이에 대한 성과를 투명하게 공개하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

영향 (Impact) : 조직이 사회적으로 미치는 영향에 대한 고려

여수광양항만공사는 주요 이슈가 미치는 영향에 대한 경계 설정을 통해 조직이 사회적으로 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다. 경제, 환경, 사회, 이해관계자에 미치는 영향을 점검하기 위한 모니터링 및 측정을 실시하고 있음을 확인할 수 있었습니다.

권고 사항

본 검증인은 지속가능경영 정보공개 체계 마련을 위한 공사의 노력과 성과를 높이 평가하며, 향후 보고서 발간, 사회책임경영, 그리고 사회적 가치 창출 활동 수준의 향상을 위해 하기의 내용을 제언하는 바입니다.

- 여수광양항만공사는 경영 전략과 통합된 사회적 가치 창출 전략 마련을 통해, 공공기관으로서의 사회적 책무를 다하고 있습니다. 현재 진행하고 있는 공사의 주요 성과(KPI) 및 목표 관리 기반의 정보공개 활동을 더욱 고도화하여 기업 정보공개 순기능을 강화하고, 이를 기반으로 보다 효과적인 이해관계자의 지속가능경영 커뮤니케이션을 전개해 나갈 것을 권고 드립니다.

2021. 02. 16

지속가능경영연구소 이사 **이양호**



수상·인증 및 단체 가입 현황

수상·인증

년도	수상명	수여기관
2020. 12.	여가친화기업 인증	문화체육관광부
2020. 12.	가족친화우수기관 재인증(2012 최초인증)	여성가족부
2020. 11.	친환경 기술진흥 및 녹색소비 확산유공(장관 표창)	환경부
2020. 11.	2020년 공공구매 유공(대통령 표창/장관 표창)	중소벤처기업부
2020. 11.	사회적책임 대상(기획재정부 장관 표창)	사회적책임경영품질원
2020. 10.	웹서비스 개인정보보호 ePRIVACY PLUS 인증(7년 연속)	개인정보보호협회
2020. 06	2020 IAPH 지속가능성장 어워드 입상 (지역사회공헌 및 항만도시 협력 부문)	국제항만협회(IAPH)
2020. 06.	2019년 국가 재난관리 유공(장관 표창)	행정안전부
2020. 04.	웹접근성 품질인증(7년 연속)	(사)한국장애인단체총연합회, 한국웹접근성인증평가원
2020. 02.	부패방지 활동 유공(위원장 표창)	국민권익위원회
2019. 12.	2019 글로벌품질경영인 대상 수상	한국품질경영학회
2019. 12.	2019 리더십 경영대상	한국국제상학회
2019. 12.	품질안전愛 안전품질혁신 최우수상 수상	한국혁신연구원, 한국품질경영학회
2019. 12.	해외유입 감염병 예방 유공(본부장 표창)	질병관리본부
2019. 12.	KOSHA-MS(안전보건경영시스템 인증)	한국산업안전보건공단
2019. 12.	도내 산업단지 발전 유공(도지사 표창)	전라남도
2019. 11.	경제자유구역 활성화 유공(장관 표창)	산업통상자원부
2019. 10.	항만보안 강화 유공(장관 표창)	해양수산부
2019. 09.	2019 사랑받는 공공기관 리더십 부문 최우수상 수상	아시아경제
2019. 09.	2019년도 을지연습 유공(장관 표창)	해양수산부
2019. 08.	해운 新사업 아이디어 경진대회 최우수상	한국해양진흥공사
2019. 07.	중증장애인생산물 우선구매 유공 종합대상(장관 표창)	보건복지부
2019. 06.	아시아 해운물류 국제컨퍼런스 Best CEO Award	ICASL(아시아 해운물류 국제컨퍼런스)
2019. 01.	여수·광양항 3억톤 달성 기념 유공(장관 표창)	해양수산부
2018. 12.	공직복무관리 유공(장관 표창)	해양수산부
2018. 12.	2018년 국가재난대비 종합훈련 유공(장관 표창)	행정안전부
2018. 12.	긴급구조훈련 유공(도지사 표창)	전라남도
2018. 11.	ISO 37001(부패방지경영시스템 인증)	한국생산성본부인증원

가입 협회

단체명	단체명
국제항만협회(IAPH)	한국무역학회
대한산업안전협회	한국비교공법학회
사단법인 한국품질경영학회	한국시물레이션학회
석유화학협회	한국통상정보학회
에코포트포럼	한국항만경제학회
유엔글로벌콤팩트	한국항만물류협회
자동차산업협회	한국항만협회
한국감사협회	한국항해항만학회
한국구매조달학회	한국해운물류학회
한국국제상학회	한국행정학회



본 보고서는 FSC™ 인증을 받은 친환경용지에
콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.

