

ZPRÁVA O POKROKU

**THE COMMUNICATION
ON PROGRESS**



1.	OBSAH	2
2.	PROHLÁŠENÍ O TRVAJÍCÍ PODPOŘE	3
3.	INFORMACE O SPOLEČNOSTI	4
3.1.	Zaměření společnosti	4
3.2.	Mise společnosti	4
3.3.	Klíčové hodnoty společnosti	4
3.4.	Závazky společnosti	5
3.5.	Počet zaměstnanců společnosti	5
3.6.	Úspěchy společnosti	6
4.	PROTIKORUPČNÍ OPATŘENÍ	7
4.1.	Protikorupční politika naší společnosti	7
5.	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	8
5.1.	Projekt snižování produkce papírového odpadu	8
5.2.	Odpady	10
5.3.	Naše politika odpovědného využívání surovin	11
5.4.	Nové cíle pro rok 2021	11
6.	LIDSKÁ PRÁVA	11
6.1.	Cíle společnosti	11
6.2.	Etický kodex společnosti	12
6.3.	Etický kodex chování dodavatelů	12

2. PROHLÁŠENÍ O TRVAJÍCÍ PODPOŘE



ARTWELD s.r.o.
Nádražní 120
460 06 Liberec 6
IČ: 25046209, DIČ: CZ25046209
Tel.: +420 482 345 555
GSM: +420 736 481 826
E-mail: info@artweld.cz

www.artweld.cz

26.05.2021

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017 USA

PROHLÁŠENÍ O TRVAJÍCÍ PODPOŘE

Milý pane generální tajemníku,

S radostí Vám oznamuji, že společnost **ARTWELD s.r.o.** se rozhodla pokračovat v podpoře iniciativy „Deset principů“ v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a korupce. Tímto dopisem vyjadřujeme naši odhodlanost udržovat tyto principy v podnikání naší společnosti. Principy UNGC se staly součástí naší strategie, kultury a každodenních aktivit. Společnost **ARTWELD s.r.o.** informuje o svém rozhodnutí všechny zainteresované strany i širokou veřejnost.

S přátelským pozdravem



Radoslav Marek

CEO

3. INFORMACE O SPOLEČNOSTI

Artweld je středně velká společnost se sídlem v Liberci, která se zaměřuje na prodej svářečské techniky a souvisejících produktů. Naše nabídka zahrnuje 24 produktových skupin a kromě toho jsme připraveni navrhnout a dodat kompletní řešení svařovacích potřeb. Společnost Artweld dále provozuje 2 svářečské školy, jejichž úkolem je vzdělávat a rozvíjet místní komunitu svářečů a také popularizovat svařování mezi českou veřejností. Společnost byla založena v roce 1998. V současné době má společnost 96 zaměstnanců.

3.1. Zaměření společnosti

- Prodej svářečské techniky a souvisejících produktů
- Návrh a dodávky komplexních řešení svařovacích potřeb
- Provozování svářečských škol a technologická poradenství
- Organizování odborných seminářů a vzdělávacích kurzů
- Provozování plniny technických plynů a čerpací stanice LPG
- Provozování servisu svářečské techniky a příslušenství
- Provádění revizí, kalibrací a validací svářečské techniky
- Svařování a prodej pilových pásů
- Provozování výrobního střediska – návrh a dodávky kontrolních a svařovacích přípravků a jednoúčelových strojů

3.2. Mise společnosti

Pomáháme najít pevná spojení mezi zákazníky a spolehlivou technikou pro svařování. Naši nabídku sestavujeme z produktů od seriózních výrobců nebo z naší vlastní výroby, a to na základě detailního poznání jejich vlastností a funkcí. Zákazníkům tak přinášíme prověřenou kvalitu za příjemnou cenu, díky čemuž mohou dosahovat lepších výsledků. V našich svářečských školách podporujeme růst kvalifikace české svářečské komunity a snažíme se o popularizaci svařování mezi veřejností.

3.3. Klíčové hodnoty společnosti

Upřímná nabídka

Nabízíme produkty, které sami používáme (např. v našich svářečských školách, servisu a výrobním středisku) a jsme přesvědčení o jejich kvalitě.

Budování vztahů

Nechceme zboží „jen prodávat“, ale navazovat smysluplná partnerství pro vzájemnou podporu a růst.

Neformálnost

Respektujeme přirozené autority, nekomplikujeme si život složitými pravidly, ale chápeme důležitost systémového přístupu. Rádi se smějeme a bavíme se. Přinášíme do svařování humor a zábavu.

Smysl pro detail

Nestačí nám povrchní přehled či poskytovat obecné informace. O problémech zákazníků, vlastnostech produktů a faktorech, které je ovlivňují, chceme vědět první poslední.

Popularizace

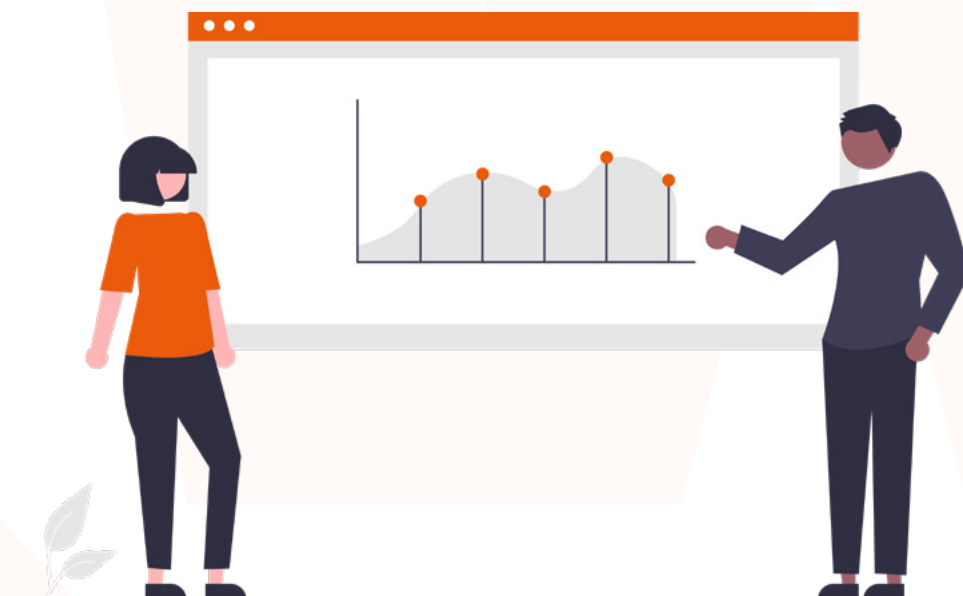
Svařování chápeme jako významný obor, který v sobě kombinuje poctivou manuální práci, expertní znalosti a sofistikované technologie. Chceme zvyšovat jeho celospolečenskou prestiž a učinit jej lákavým pro všechny generace.

3.4. Závazky společnosti

- Jsme komplexním dodavatelem a výrobcem profesionální techniky pro svařování, dělení a broušení kovových materiálů.
- Naším zákazníkům navrhujeme a dodáváme individualizovaná řešení pro svařování a dělení materiálů různými metodami.
- Poskytujeme vzdělávání a školení ve svařování, přípravu firem na specifické audity, svářečské dozory a odborné poradenství.
- Vyrábíme spolehlivé svařovací a kontrolní přípravky, díky kterým naši zákazníci mohou tvořit skvělé věci.
- Vytváříme oboustranně prospěšná partnerství s výrobcí a spolupracujeme s nimi na zajištění potřeb našich zákazníků.
- Naším cílem je zvyšování autonomie v rozhodování našich zaměstnanců a zodpovědnosti za vykonávané činnosti.
- Procesy řídíme racionálně, jejich vytváření a úprava probíhá na základě pečlivě zjišťovaných dat a informací.
- Chceme, aby Artweld byl bezpečným a zdravým místem pro práci našich zaměstnanců a nákupy našich zákazníků.
- Všímáme si rizik a děláme vše pro jejich odstraňování či minimalizaci.
- Zapojujeme každého zaměstnance do projednávání otázek rizik, nebezpečí a jejich řešení.
- Nechceme znečišťovat životní prostředí, a proto přijímáme opatření pro jeho ochranu a šetrné využívání přírodních zdrojů.
- Nespolupracujeme s dodavateli a zákazníky, kteří využívají dětskou práci nebo různé formy nucené práce.
- V našich systémech řízení kvality, ochrany životního prostředí a bezpečnosti práce neustále hledáme příležitosti pro zlepšování.
- Naše slovo platí. Důsledně dodržujeme právní předpisy a sliby dané našim zákazníkům či partnerům.

3.5. Počet zaměstnanců společnosti

V naší společnosti v současné době zaměstnáváme 96 zaměstnanců. Užší vedení společnosti je složeno ze 2 jednatelů a 5 dalších pozic, z toho je 5 žen a 2 muži. Na vedoucích pozicích ve společnosti je 19 zaměstnanců, z toho 8 žen. Celkově v naší společnosti je zaměstnáno 32 žen a 64 mužů na různých pozicích.




3.6. Úspěchy společnosti

V roce 2020 společnost úspěšně absolvovala certifikaci na normy:

- ČSN ISO 45001: 2018
- ČSN EN ISO 9001:2016
- ČSN EN ISO 14001:2016

V roce 2021 připojila k certifikaci také nové výrobní středisko ARTWELD robotics & automation a podařilo se certifikaci všech tří norem obhájit. V roce 2020 naše společnost přijala 10 základních principů UN Global Compact a stala se součástí Národní sítě UN Global Compact Česká republika. V roce 2020 se naše společnost stala součástí ECOVADIS CSR – společensky odpovědná společnost. Od roku 2013 je naše společnost pravidelně auditována v rámci prověření odborné způsobilosti organizace, obchodující s LPG, společností TÜV SÜD Czech s.r.o.

 Czech	
TÜV SÜD Czech s.r.o. kancelář Ostrava Teslova 2 702 00 Ostrava - Přívoz	
INSPEKČNÍ ZPRÁVA	
evidenční číslo 12.740.180	
vydaná dle ČSN EN ISO/IEC 17020	
Účel inspekce: Provedení opakovaného auditu v rámci prověření odborné způsobilosti organizace, obchodující s LPG, za účelem prodloužení lhůty period.zkoušek z 10-ti na 15 let, dle bodu 4.1.4 dohody ADR:2019, pokyny pro balení P 200, poznámka -v čl.(10) a čl.(12) P 200 a dle ustanovení normy ČSN EN 1440, pro přepravní vratné ocelové svařované láhve o vodním objemu 0,5 l až 150 l včetně, určených k přepravě zkapalněných uhlovodíkových plynů LPG, na základě pověření MDS ČR k výkonu činnosti „Zkušebního a schvalovacího orgánu“.	
Zákazník:	ARTWELD s.r.o. , Nádražní 120, 460 06 Liberec
Objednávka č. ze dne:	bez čísla / 20.9. 2019
Zakázka TÜV SÜD Czech s.r.o.:	5401907299
<u>Posuzované zařízení</u>	
Název organizace:	ARTWELD s.r.o.
Adresa:	Nádražní 120, 460 06 Liberec
IČO:	25046209
DIČ:	CZ25046209
Jednatel :	pan Radoslav Marek
Podnikový znalec :	Karel Hnízdil - revizní technik tlak.a plynových zařízení
Prověřované jednotky organizace:	ARTWELD s.r.o., Plnírna PB láhví , Želivského 4114/15 , 466 01 Jablonec nad Nisou
Jako specifikací pro posouzení shody byly použity následující normy a předpisy:	
bod 4.1.4, dohody ADR:2019 -pokyny pro balení P 200 pod poznámkou (v), vztáženou na splnění podmínek kritérií norem ČSN EN 1440, ČSN EN 1442 a ČSN EN 1439:2017 organizací obchodující s LPG (kapalné ropné plyny), normy ISO 10297, ČSN 65648, EN 13152: 2001+A1: 2003,EN 13153: 2001+A1: 2003, EN ISO 14245:2010, EN ISO 15995:2010	
F 540-003-2 (2019-09-05) (IZ-Artweld-opak.audit.20.09.2019piatny.docx)	
strana 1 z 5	

4. PROTIKORUPČNÍ OPATŘENÍ

Vzhledem k působení naší společnosti v oblasti obchodu se společnost rozhodla v tomto roce nastartovat sérii školení protikorupčního prostředí pro vedení společnosti a nákupní oddělení.



Cílem pro tento rok je zajištění protikorupčního školení i pro další oddělení, Korporátní obchod, produktových manažerů a personálního oddělení. V tomto roce také proběhlo doplnění protikorupčního prostředí do etického kodexu a společnost má také zavedenou protikorupční politiku. Na všech střediscích společnosti byla také zavedena schránka důvěry pro možnosti hlášení od našich zaměstnanců.

4.1. Protikorupční politika naší společnosti

ARTWELD s.r.o. se jako čestná a společensky odpovědná společnost zavazuje, že veškeré své obchodní aktivity provádí ve shodě s platnými normami a právními předpisy České republiky, které mimo jiné zahrnují i zákony týkající se boje proti úplatkářství a korupci. Během našich každodenních operací se řídíme politikou nulové tolerance vůči všem formám uplácení a korupce, a to jak v sektoru veřejném, tak i soukromém.

Naše obchodní styky vždy zakládáme na čestném jednání, a proto se řídíme následujícími pravidly:

- Nenabízíme úplatky a ani je sami nepřijímáme.
- Nenabízíme platby za rychlé vyřízení administrativních procesů a jiných formalit a ani je sami nepřijímáme.
- Nenabízíme hmotné dary za účelem získání výhod a ani je sami nepřijímáme.
- Jménem společnosti neposkytujeme příspěvky politickým stranám či hnutím.
- Nevyužíváme ani nenabízíme sponzorství či dárcovství jako prostředku k získání nečestného zvýhodnění.

Tato protikorupční politika je závazná pro všechny zaměstnance společnosti a také pro všechny další osoby či subjekty, které jménem nebo v zájmu společnosti ARTWELD s.r.o. jednají. Tato politika vyjadřuje postoj naší společnosti vůči korupci, podvodným nebo nátlakovým praktikám při výkonu obchodní činnosti. Tyto praktiky mohou zahrnovat úplatkářství s cílem ovlivnit přidělení zakázky, krádež nebo zneužití veřejného majetku, falšování účetnictví k zastření převodu veřejných prostředků na soukromé účty, zneužití důvěrnosti nebo zpřístupnění utajených informací s cílem pomoc přátelům nebo příbuzným.

Ochrana oznamovatelů

Zaměstnanci společnosti ARTWELD mohou hlásit možné podvodné jednání nebo jinou hrubou nedbalost v co nejranější fázi bez strachu z odvety. Na jejím základě se oznamovatelům dostává ujištění, že jejich podnětům bude věnována náležitá pozornost a že budou řádně vyšetřeny. Zaměstnanci se však musí zdržet zneužívání oznamovacího postupu za účelem úmyslného poškození jiných osob. Obvinění vyslovena s nekalým nebo nactiutračným úmyslem budou potrestána.

Prevence a monitoring

Vedoucí zaměstnanci odpovídají za prevenci rizik nebo škod, které mohou vyplývat z nedodržení shody s platnými právními předpisy, nařízeními a vnitřními pravidly spadajícími do působnosti přidělené této funkci. Zároveň je jejich povinností seznámit své podřízené s touto politikou a důsledně vyžadovat, aby byla za všech okolností dodržována.

5. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

5.1. Projekt snižování produkce papírového odpadu

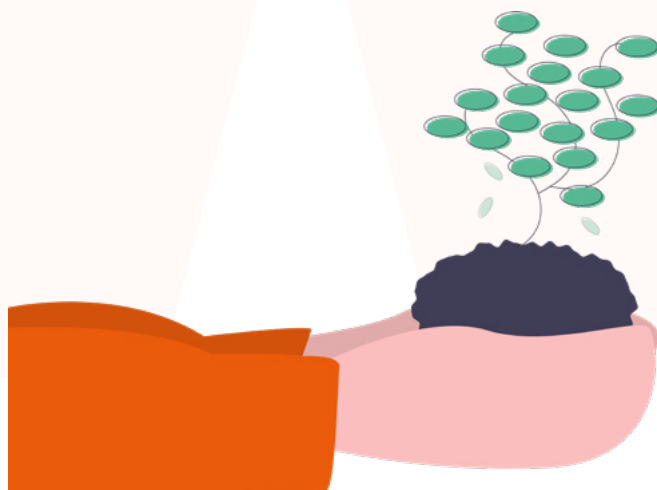
V roce 2020 se nastroval projekt snižování produkce papírového odpadu. V tomto projektu budeme pokračovat i v dalších letech. Popis postupu tohoto projektu viz. níže. Nejdříve proběhlo zhodnocení stávajícího stavu produkce papírového odpadu. Největším zdrojem produkce papírového odpadu je tisk dokladů, které souvisejí s nákupem, prodejem, případně dalším pohybem zboží, tedy faktury, dodací listy, prodejky za hotové, převodky mezi středisky, výdejky ze skladu, objednávky.

Pokud to bude skladový systém umožňovat, chceme přejít na elektronickou archivaci vydávaných faktur, aby nebylo nutné doklady tisknout – doklady by zůstávaly uloženy na serveru. Po konzultaci si Ing. Holým o možnostech našeho skladového a účetního systému se bohužel ukázalo, že způsob archivace tak, jak jsme si ho představovali, není možný – vydaný doklad zůstává samozřejmě uložen v systému, ale pouze jako datová věta a není možné zpětně zjistit, jaký formulář byl k tisku faktury použit, to by mohlo v konečném důsledku vést k nedorozumění v následné komunikaci se zákazníky.

Na základě toho, že stávající skladový a účetní systém přestává vyhovovat ve vícero oblastech požadavků firmy, bylo zahájeno výběrové řízení na nového dodavatele podnikového informačního systému. Jedním z požadavků na nový systém

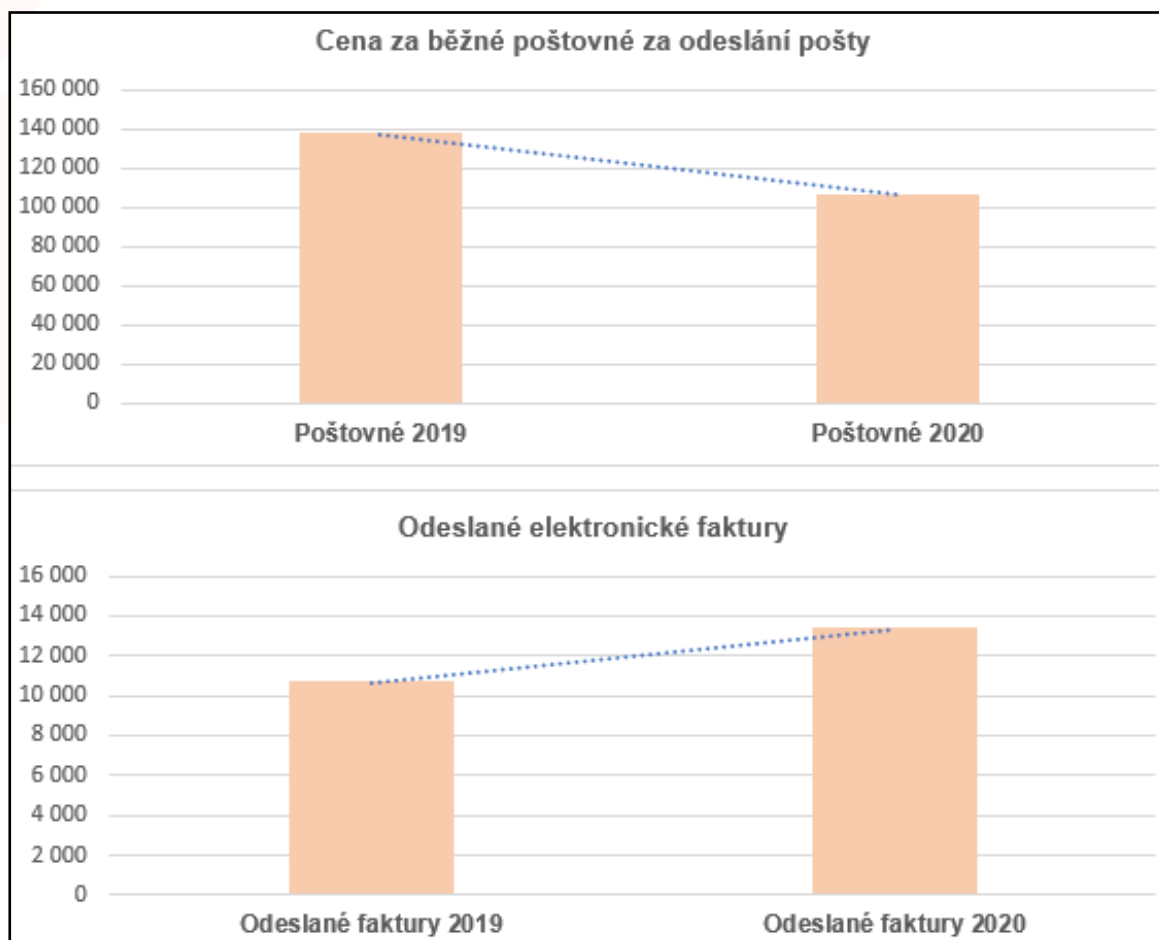
bude elektronická archivace dokumentů a rovněž elektronické schvalování dokumentů napříč firmou.

Vzhledem k tomu, že se cíl snížení papírového odpadu nepodaří zřejmě naplnit původně zamýšleným způsobem, bylo jako náhradní řešení zvoleno navýšení podílu faktur zasílaných elektronickou cestou nad fakturami zasílanými a předávanými v papírové podobě. Zákazníci jsou pravidelně žádáni o vyplnění souhlasu s elektronickou fakturací. Po obdržení potvrzeného dokumentu je zákazník v systému nastaven na zasílání faktur elektronicky a faktury jsou mu nadále zasílány e-mailem.



Pro účely vyhodnocení účinnosti zavedeného opatření bylo použito dvou způsobů:

- Porovnání množství odeslané pošty v roce 2020 vůči roku 2019 – zatímco v roce 2019 bylo vydáno za běžné poštovné cca 137 000 Kč, v roce 2020 se částka snížila na cca 106 000 Kč. Ceny za obyčejnou poštovní zásilku byly v obou letech stejné, částky se tedy dají mezi sebou jednoduše porovnat. Došlo ke snížení nákladů za odeslané zásilky přibližně o 23 %.
- Porovnání počtu faktur odeslaných elektronicky v roce 2019 a 2020 – protože informaci o každé odeslané faktuře systém uchovává, daly se tyto počty vyhodnotit s velkou přesností.
- V roce 2019 bylo odesláno elektronicky 10 653 faktur, v roce 2020 13 367 faktur. Do počtu nebyly započítány faktury odesílané opakovaně, upomínky, salda faktur, nabídky a další dokumenty, které by mohly celkové vyhodnocení pokřivit. Počet odeslaných faktur meziročně tedy stoupl o cca 25 %.



Vzhledem k tomu, že se při obou způsobech porovnání číslo hodně přibližuje, je možné s velkou jistotou konstatovat, že se meziročně podařilo snížit množství objemu papírového odpadu v oblasti vydávaných faktur minimálně o 23 %. Budeme nadále podnikat příslušné kroky k tomu, aby co největší množství zákazníků přešlo na elektronickou fakturaci. Další snižování objemu papírového odpadu by měl přinést nový informační systém, jehož spuštění je plánováno k 1. 1. 2022.

5.2. Odpady

Společnost je aktivním členem systému EKO-KOM – systém zpětného odběru a využití odpadu z obalů.

V oblasti environmentální politiky nad rámec povinné legislativy, využíváme odborná školení pro naše pracovníky, jež jsou vybírána ze široké nabídky specializovaných agentur. Jedno z posledních školení v této oblasti bylo školení Enviromentální legislativy a povinnosti v oblasti podnikové ekologie, posuzování vlivu na životní prostředí, ochrana přírody a krajiny. K uplatňování enviromentální politiky a poradenství společnost využívá přístupu na portál ENVI GROUP. Třídění odpadů je ve společnosti samozřejmostí. V rámci snížení odpadu bylo zredukováno několik tiskáren ve společnosti. Na středisku Ještědská a ARA došlo ke snížení počtu tiskáren ze 3 na 1, která je používána pro všechny zaměstnance na středisku.

EKO-KOM
AUTORIZOVANÁ OBALOVÁ SPOLEČNOST

Společnost EKO-KOM, a.s., IČO: 25134701, se sídlem Na Pankráci 1685/17, Praha 4, 140 21, zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl B., vložka 4763, je akciovou společností, které bylo Ministerstvem životního prostředí dne 28. 3. 2002 vydáno rozhodnutí o autorizaci č. j. OODP/9246/1440/3/02, podle § 17 zákona č. 477/2001 Sb., o obalech a o změně některých zákonů (zákon o obalech); platnost tohoto rozhodnutí byla opakovaně prodloužena, tímto osvědčuje, že

ARTWELD s.r.o.

se sídlem
Nádražní 120
460 06 Liberec
IČ: 25046209

uzavřela smlouvu o sdruženém plnění se společností EKO-KOM, a.s., je zapojena do Systému sdruženého plnění EKO-KOM pod klientským číslem

F00041416

a plnila tak své povinnosti zajistit zpětný odběr a využití odpadu z obalů způsobem podle § 13 odst. 1 písm. c) zákona o obalech za období 1., 2., 3. a 4. čtvrtletí roku 2020.

Toto osvědčení o plnění povinností podle zákona o obalech se vydává na základě čl. III odst. 1 písm. c) smlouvy o sdruženém plnění a slouží pro účely prokazování plnění povinností podle § 10 a § 12 zákona o obalech příslušným orgánům státní správy.

V Praze dne 17.03.2021

Ing. Zbyněk Kozel
generální ředitel EKO-KOM, a.s.

5.3. Naše politika odpovědného využívání surovin

Společnost ARTWELD s.r.o. si plně uvědomuje svou spoluodpovědnost za udržitelné využívání surovin, a to včetně tzv. konfliktních minerálů. Tyto minerály se používají k přímému nebo nepřímému financování vojenských konfliktů ve vybraných státech v oblasti Velkých jezer střední Afriky.

Zavazujeme se, že budeme vyvíjet maximální úsilí o to, aby produkty z naší nabídky neobsahovaly konfliktní suroviny. Konkrétně se jedná o cín, tantal, wolfram a zlato těžené v Demokratické republice Kongo a některých sousedních zemích. Hodláme také splnit požadavky § 1502 zákona Dodd-Frank, který vyžaduje, abychom provedli náležité prověření zdrojů zmíněných minerálů a zveřejnili výsledky takového prověření.

Od svých dodavatelů vyžadujeme:

- Provést dostatečné náležité prověření svých dodavatelských řetězců, aby zjistili, zda výrobky, které nám prodávají, obsahují cín, tantal, wolfram nebo zlato, a pokud ano, zda a do jaké míry jsou tyto kovy získávány z bezkonfliktní hutě.
- Podat nám zprávu o výsledcích tohoto náležitého prověření, abychom mohli dodržet své etické závazky a cíle.
- Aby při svých obchodních aktivitách preferovali spolupráci s bezkonfliktními hutěmi.

Touto politikou chceme přispět k větší podpoře bezkonfliktního získávání surovin a bezkonfliktních dodavatelských řetězců.

5.4. Nové cíle pro rok 2021

Společnost v současné době usiluje o certifikát Zelená firma. V rámci tohoto projektu bude probíhat sběr a ekologická likvidace firemních elektrospotřebičů a baterií. V rámci tohoto projektu bude umožněno i našim zaměstnancům zbavit se vysloužilých elektrozařízení prostřednictvím sběrného boxu umístěného v naší společnosti. Což významně přispívá k ochraně životního prostředí, přírodních zdrojů a zdraví člověka. Společnost se také v snaží prostřednictvím společnosti REMA navázat spolupráci se ZOO PRAHA a podpořit sběrem starých telefonních přístrojů a tabletů projekt na ochranu goril nížinných v Africe.

6. LIDSKÁ PRÁVA

6.1. Cíle společnosti

Dodržování a respektování mezinárodně uznávaných lidských práv, zákoníku práce a další platné legislativy je naprostou samozřejmostí. Společnost má svůj Etický kodex. Samozřejmostí je dodržování zásady rovnoprávnosti a rovného zacházení se všemi zaměstnanci. Při stanovení podnikové sociální politiky a tvorbě pracovního prostředí je kladen vysoký důraz na požadavky a potřeby zaměstnanců. Při pravidelných poradách 1× měsíčně jsou projednávány, schvalovány jednotlivé žádosti, připomínky či přání jak celých středisek, tak jednotlivých zaměstnanců.

Společnost se snaží vytvářet svým zaměstnancům vhodné a příjemné pracovní podmínky pro kvalitní práci, vytvořit příznivou atmosféru v kolektivech,



neboť čas strávený v zaměstnání tvoří velkou část našich životů a jen v příjemných podmínkách je možné odvádět kvalitní práci, kterou zaměstnavatel požaduje.

Společnost poskytuje bezplatně svým zaměstnancům ochranné pracovní pomůcky, pracovní nářadí a pomůcky, a také zajišťuje pitný režim v letním i zimním období.

Společnost pravidelně provádí hodnocení spokojenosti zaměstnanců na portálech ATMOSKOP.CZ. V oblasti hodnocení je zavedeno také několik typů hodnotících pohovorů kde zaměstnanci mohou vyjádřit své názory. Samozřejmostí je jmenování zástupce zaměstnanců který se pravidelně setkává se zaměstnanci a řeší jejich návrhy a problémy které vynesou přímo nebo také přes schránku důvěry.

- **F_029ART Hodnotící pohovor v průběhu zkušební doby**
- **F_030ART Hodnotící pohovor před ukončením doby určité**
- **F_031ART Roční hodnotící pohovor**

6.2. Etický kodex společnosti

Všichni budeme dodržovat zásady uvedené v tomto Kodexu, všechny příslušné zákony a předpisy, interní zásady, postupy a pravidla společnosti ARTWELD s.r.o. Porušení kterékoli této složky bude představovat porušení tohoto Kodexu. Dodržování tohoto Kodexu je povinným požadavkem pro pracovní poměr nebo jakýkoli obchodní vztah se společností ARTWELD s.r.o.

- Musíme se k sobě chovat s respektem a úctou, vytváříme pozitivní, motivující a bezpečné pracovní prostředí
- Nesmíme dovolit, aby naše soukromé zájmy ovlivňovaly náš úsudek nebo naše rozhodování, které musí být neustále v nejlepším zájmu společnosti
- Prostředky společnosti musíme používat efektivním způsobem, abychom chránili jejich hodnotu
- Při provádění svých obchodních operací se zavazujeme že daná citlivá data a informace budeme zpracovávat v souladu s platnými zákony na ochranu osobních údajů v jakékoli jurisdikci, včetně nejlepších praktik k ochraně osobních údajů a nezneužívat pro výhody konkurence
- Všechny naše obchodní vztahy musí být inspirovány bezúhonností a loajalitou a také musí být založeny na spravedlnosti a transparentnosti
- Nesmíme se zapojit do žádné podvodné činnosti prováděné k osobnímu obohacení
- Musíme zabránit násilné činnosti a zastrašování nebo jejich hrozbám
- Musíme provádět obchodní činnost a chovat se k sobě uctivě a bez obtěžování na základě rasového původu, barvy kůže, náboženského vyznání, politické orientace, sexuální orientace, pohlaví, stáří nebo postižení či jakékoliv jiné charakteristiky chráněné příslušným zákonem
- Během běžných obchodních vztahů je povolena podniková pohostinnost, dary a propagační výdaje pouze pokud neovlivňují nepřiměřeným způsobem obchodní rozhodnutí a jsou rozumné a přiměřené. Vyhodnocování toho zda jsou přiměřené spadá do kompetence pouze jednatelů společnosti
- Zaměstnanci společnosti ARTWELD mohou hlásit možné podvodné jednání nebo jinou hrubou nedbalost v co nejranější fázi beze strachu z odvet. Na jejím základě se oznamovatelům dostává ujištění, že jejich podnětům bude věnována náležitá pozornost a že budou řádně vyšetřeny. Zaměstnanci se však musí zdržet zneužívání oznamovacího postupu za účelem úmyslného poškozování jiných osob. Obvinění vyslovena s nekalým nebo nactiutračným úmyslem budou potrestána
- Každý zaměstnanec může k vyjádření svého názoru, námětu, pochvaly nebo stížnosti využít schránek důvěry umístěných na všech střediscích společnosti
- Pracujme na sobě, abychom byli tým s chutí do života a do práce při realizaci našeho společného cíle – úspěšné a přátelské společnosti

6.3. Etický kodex chování dodavatelů

Společnost Artweld s.r.o. chce přispívat nejen ke zlepšování kvality života svých zákazníků a zaměstnanců, ale i ke zlepšování kvality životního prostředí, které nás obklopuje. Proto jsme se v rámci našeho podnikání rozhodli uplatňovat zásady společenské odpovědnosti, které zahrnují sociální, enviromentální a ekonomické principy. Součástí tohoto kroku je i přihlášení k UN Global Compact a jeho deseti základním principům, podle kterých jsme vytvořili interní pravidla pro chování dodavatelů.

Respektování tohoto kodexu je jedním z faktorů, které ovlivňují výběr subjektů, se kterými navazujeme a udržujeme spolupráci. Od dodavatelů i jejich subdodavatelů tedy očekáváme, že budou dodržovat následující základní požadavky, které se týkají lidských práv, sociálních a pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a protikorupčního jednání.

Lidská práva

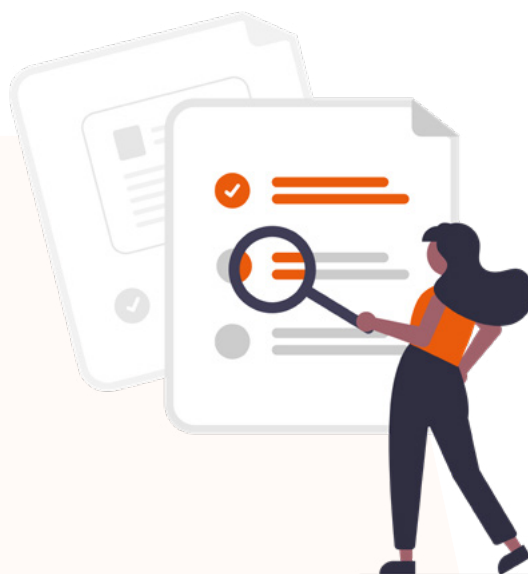
Ve shodě s Všeobecnou deklarací lidských práv od našich dodavatelů očekáváme:

- Respektování základních lidských práv
- Férové zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich věk, etnický původ, pohlaví, sexuální orientaci nebo náboženské vyznání.
- Vytvoření bezpečného prostředí pro práci bez šikany, diskriminace, sexuálního obtěžování apod.

Pracovní podmínky

Upřednostňujeme spolupráci s dodavateli kteří:

- Přebírají spoluodpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců při výkonu zaměstnání a činí opatření pro snižování možných rizik.
- Dodržují zákonem danou maximální pracovní dobu a poskytují spravedlivou mzdu za vykonanou práci.
- Poskytují svým zaměstnancům pravidelná školení v bezpečnosti práce apod.
- Nevyužívají jakékoliv formy nucené práce a práce dětí.



Protikorupční jednání

Kategoricky odmítáme, aby naši dodavatelé:

- Tolerovali a/nebo se sami dopouštěli korupce v jakékoliv formě, a to zejména nabízení nebo přijímání úplatků.
- Vytvářeli a využívali nestandardní kontakty s úřady a jinými institucemi za účelem urychlení administrativních úkonů či získání neférové výhody při výběrových řízeních apod.

Životní prostředí

Od našich dodavatelů pak požadujeme aby:

- Pečlivě zvažovali negativní dopady své činnosti na životní prostředí a snažili se je minimalizovat.
- Podporovali rozvoj technologií, které jsou šetrné k životnímu prostředí.
- V případě, že pro svou výrobu/provoz využívají cín, tantal, wolfram či zlato, prováděli dostatečné náležité prověření svých dodavatelských řetězců a zjišťovali, zda těžba a zpracování těchto surovin nepodporuje financování ozbrojených konfliktů.
- Při svých obchodních aktivitách preferovali spolupráci s bezkonfliktními hutěmi.
- Vyvíjeli maximální úsilí o to, aby produkty z jejich nabídky neobsahovaly konfliktní suroviny.

Věříme, že v případě zjištění porušení Etického kodexu chování dodavatelů nás budete kontaktovat na: info@artweld.cz. Veškerá oznámení jsou důvěrná. Prohlašujeme, že nepodnikneme žádné odvetné kroky proti osobě, která v dobrém úmyslu podala podnět. Veškeré podněty budeme důkladně a nezávisle prošetřovat.

Společnost ARTWELD poskytuje svým zaměstnancům mnoho možností dalšího vzdělávání a zvyšování kvalifikace jak individuálního nebo společného ale také i na základě návrhů zaměstnanců. Aktivně hledá další možnosti vzdělávání jako například:

- **Efektivní komunikace**
- **Firemní kultura**
- **Komunikace v obtížných situacích**
- **Aktualizace normy ISO 14001**
- **Interní auditor QMS**

Společnost vždy hledá nové možnosti jak přiblížit vzdělávání co nejširšímu okruhu jak zaměstnanců tak i externích zákazníků, například možnost dárkových poukazů na školení ve svářečské škole.



Tým Artweld