

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: Elcop Engenharia LTDA

A: Pacto Global

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Forneça uma declaração do diretor executivo da sua empresa expressando apoio continuado ao Pacto Global e renovando o compromisso vigente da empresa com iniciativa e seus princípios (inclua o nome e o título do diretor executivo no final da declaração)

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

Objetivos e Metas								
OBJETIVOS X DESDESEMPENHOS		INDICADORES ESTRATÉGICOS						
	O que será feito	Recursos necessários	Metas	Fórmulas/indicadores	Fonte de dados (como avaliar/acompanhar)	Frequência de medição	Responsável envolvido	
Valorização de funcionários	Manter o funcionário satisfeito	Medição da satisfação do colaborador	Pessoal	80%	Qtd de funcionários/Qtd de funcionários satisfeitos	Pesquisa de clima e diagnóstico	ANUAL	RH
	Manter a integridade da família Elcop	DDS, Conversa no pé do poste, Fiscalização, EPI validado, workshop	Pessoal	0 Acidentes	Ocorrências de acidente de trabalho	Declaração de ocorrência ou não de acidente de trabalho	MENSAL	Cíudio
	Manter o funcionário na família Elcop	Avaliar o turnover	Pessoal	2%	Qtd de funcionários/Desligamentos	Folha de pagamento	MENSAL	RH
Satisfação do cliente	Manter o cliente satisfeito	Medição semestral	Pessoal	100%	Clientes atendidos/Clientes satisfeitos	Pesquisa de satisfação do cliente	SEMESTRAL	Jenaina / Rogério
	Atender a demanda do cliente	Medição mensal	Pessoal	100%	Indicadores dos clientes	Medições do cliente	MENSAL	Jenaina / Rogério
Compliance	Atender requisitos legais	Levantamento dos requisitos legais aplicáveis	Pessoal	100%	Requisitos do contrato/Requisitos atendidos	Análise de contratos e editais	SEMESTRAL	Wanessa
	Controlar passivo trabalhista	Diminuir passivo trabalhista nas rescisões	Pessoal	0	Ações trabalhistas/Qtd de demissões	Notificação de visita do M.T.E	ANUAL	Wanessa

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

Programa Fale com Diretor: Através de e-mail, WhatsApp e redes sociais é disponibilizado canal de comunicação direto com os diretores, de forma que podem fazer denúncias, sugestões e/ou reclamações

Pesquisa de clima laboral: canal de pesquisa não identificada que permite ao colaborador a se expressar sobre as condições de trabalho bem como a postura de todos os líderes de processo

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

Tabulação da pesquisa de clima de forma que seja possível avaliar em cada área os indicadores das respostas dos colaboradores

Existe pré-estabelecido um código de ética e conduta e uma política de consequências que definem as regras sobre os direitos humanos, bem como, as consequências para quem descumprir. Todos os relatos e casos identificados são levados a conhecimento do corpo diretivo.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

A empresa possui como escopo a prestação de serviços terceirizados em órgãos públicos e privados através de licitação, por isso necessita apresentar mensalmente o pagamento de todos os seus tributos e responsabilidades trabalhistas para aferir o seu pagamento dos serviços prestados, isso garante que todos os colaboradores tenham seus direitos trabalhista resguardados.

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

Controle do passivo trabalhista

indicador de desempenho

Código de ética e conduta

Reuniões sindicais

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

Reuniões mensais de apresentação de resultados

Análise de indicadores

gestão de reclamações

gestão das penalidades

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental

Coleta de indicadores de consumo e geração de resíduos, uso de etanol como combustível dos carros com tecnologia flexível, medição da emissão de fumaça preta dos veículos a diesel, uso dos kits ambientais para mitigação de derramamento de óleo isolante dos transformadores com defeito. Cadastro dos fornecedores, onde só podem nos prestar serviço os que têm alvará de funcionamento, CNPJ ativo e licença ambiental de funcionamento, implementar em todas as bases o aproveitamento de água residual dos aparelhos de ar-condicionado.

Treinamento das obrigações ambientais com os colaboradores na integração, DDS Ambiental que é realizado mensalmente e, treinamentos específicos, como o uso do kit de mitigação ambiental, onde o resíduo perigoso é encaminhado para empresa especializada. Resíduos recicláveis são encaminhados para coleta seletiva e cooperativas de reciclagem, EPIs como uniformes, botinas, óculos de proteção e demais equipamentos são doados à instituições sociais e a Companhia de urbanização de Goiânia.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Auditorias internas e externas

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

A ELCOP não tolera qualquer prática de corrupção e incentiva todos os profissionais, colaboradores, executivos, representantes e agentes a relatarem qualquer tipo de suspeita de atos ilícitos. Possuímos um programa Anticorrupção que deve ser a base dos nossos negócios, fazendo com que cada atividade seja conduzida com a mais alta integridade. A ELCOP conduz seus negócios com a mais alta integridade e espera o mesmo compromisso de todos os profissionais e parceiros.

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidents

Manual Compliance: A elcop respeita todas as leis relacionadas aos seus negócios, mantém um compromisso ético na realização de cada uma de suas atividades. Em resumo, podemos dizer que nosso objetivo ´é manter uma conduta empresarial responsável e ética, em todas as circunstancias. É muito importante que todos saibam que a elcop não tolera desafios de conduta em descumprimento das obrigações legais ou de normas internas.

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

Auditorias internas e externas

