

Communication on progress 2021

Väsentliga händelser under det gångna året.

Trots pandemin med efterföljande restriktioner har det gångna året varit ett bra år för MVB Syd (MVB). Vi har lämnat över flertalet väl utförda entreprenader i alla våra verksamhetsområden samtidigt som vi har lyckats fylla på orderboken.

Under året har Byggavdelningen slutfört en rad fina projekt. Här kan nämnas Annebergs-skolan i Malmö till Stadsfastigheter, Kv. Priorn i Malmö till Vasakronan, Trygghetens Hus till Trelleborgs kommun och Musköten till Wahlborgs Fastigheter. Det senare var nominerat till Årets Bygge i kategorin Industribyggnad.

"Det är glädjande att vi har både nya och flera återkommande kunder"

Det som är glädjande är att vi har både nya och flera återkommande kunder, samtidigt som vi även har vunnit några samverkansupphandlingar. Maglehill i Höör är ett av dessa projekt där vi i samverkan med kommunen bygger förskola, skola, idrottshall och bostäder. I Höör har vi även fått två andra fina uppdrag; Sätöfta förskola samt Bangårdsterrassen som är ett trygghetsboende. I Ängelholm bygger vi om stadsbiblioteket och i Bjärred startar vi snart uppförandet av nya Bjärehovsskolan för att nämna några projekt som är på gång.

Markavdelningen har under året bland annat lämnat över Lomma stationsområde, Mary Anderssons lekplats, en rad projekt i nordvästra Skåne samt vunnit sin hittills största upphandling då vi skall exploatera Elisedal, ett nytt industriområde åt Malmö stad. Markavdelningen har även byggt upp en större kundkrets utanför MVB, vilket känns väldigt bra för framtiden då man får ytterligare ett ben att stå på.

Vår Byggserviceavdelning kämpar på med sina ramavtal, lägenhetsrenoveringar och diverse mindre entreprenader. Bland annat har vi här slutfört en ombyggnad av Gerdahallen i Lund, Tingshuset i Laholm, CT-röntgen och aulan på SUS Lund. En stor kund är Region Skåne där vi under året på ett föredömligt sätt hjälpt till på sjukhusen med diverse anpassningar för att hantera pandemin.

Dessa entreprenader har oftast ingen större framförhållning utan måste göras omgående vid avrop. Region Skåne är mycket nöjda med hur vi har hanterat detta och hur vi på ett bra sätt arbetat för att minimera störningar i deras verksamhet.

Vi avslutar året med en bra orderstock och en stark organisation. Vi ser fram emot 2021 som förhoppningsvis bär med sig såväl nya spännande projekt som nya tider där vi alla kan börja umgås igen. Därför är jag övertygad om att vi kommer att gå ännu starkare ur denna situation som råder för stunden. När sedan marknaden vänder, är vi väl förberedda och redo att ta oss an nya entreprenader.

Verksamhetsutvecklingen framåt.

För 2021 kommer vi fokusera på att genomföra de åtaganden vi har i våra samverkansprojekt samt verka för att bibehålla volymerna vi byggt upp på mark och byggservice.

Hållbarhetsupplysningar

MVB:s verksamhet utgår från ett långsiktigt perspektiv där vårt hållbarhetsarbete ska skapa mervärde för våra beställare, anställda, ägare och samhället i stort.

Samhällets krav på en mer hållbar utveckling har resulterat i en alltmer miljömedveten byggbransch. Idag är många av våra projekt miljöcertifierade. Förutom Passivhus och Miljöbyggnad bygger vi även enligt LEED, WELL och BREEAM. Våra beställare vill ha byggnader med lågt klimatavtryck i allt från materialval, byggproduktion och framtida drift, med mätbara resultat. Det finns även en ökad efterfrågan på att delvis bygga med återanvänt material såsom tegel, ballast i betong m.m.

Men hållbart byggande omfattar inte bara effekterna på miljön. De sociala aspekterna är minst lika betydelsefulla. Genom att bygga bostäder, arbets- och mötesplatser som bjuder in till socialt umgänge, välbefinnande och trygghet, bidrar vi till ökad integration och trivsel. Faktorer som är positiva för hela samhället.

OMVÄRLDSDIALOG

För att veta att vårt hållbarhetsarbete ligger i linje med vad våra anställda och samarbetspartners förväntar sig och önskar, genomför vi kontinuerliga enkäter som resulterar i en väsentlighetsanalys. Väsentlighetsanalysen ger oss insikt i vilka frågor vi ska prioritera utifrån MVB:s miljömässiga, sociala och ekonomiska påverkan, företagets strategi och dess betydelse för intressegrupperna.

Nyligen genomförda väsentlighetsanalys visar att de viktigaste frågorna för intressentgrupperna är att förebygga olyckor och tillbud på våra byggarbetsplatser, förebygga korruption samt verka för låg sjukfrånvaro.

POLICYS, LAGAR OCH REGELVERK

Som grund och vägledning för MVB:s hållbarhetsarbete ligger FN:s Agenda 2030 för en hållbar utveckling från 2015 och Sveriges riksdags klimatmål för vår miljö från 1999 och 2005. Utifrån dessa mål har vi formulerat ett antal policys för verksamheten som fastställer vårt ansvar och vår ambition som företag och arbetsgivare. Dessa omfattar bland annat kvalitet, miljö, arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling, trakasserier, alkohol och droger samt etiska riktlinjer.

MVB:s hållbarhetsarbete styrs även av andra faktorer såsom branschens överenskommelser och lagstiftningen. Arbetsmiljölagen, miljöbalken, plan- och bygglagen är exempel på lagar vi måste förhålla oss till i vårt arbete. För miljöcertifierade byggnader tillkommer ytterligare regelverk.

GLOBALA OCH LOKALA INITIATIV

MVB har förbundit sig till FN:s Global Compact som är världens största företagsinitiativ inom hållbarhetsfrågor. Företagen inom Global Compact förbinder sig att följa tio företagsprinciper kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupcion.

MVB har även anslutit sig till LFM30 som är ett lokalt branschinitiativ i Malmö för att påskynda bygg- och anläggningssektorns klimatomställning och genomförande av Agenda 30. Anslutna företag har som krav att redovisa faktiska utsläpp samt redovisa konkreta åtgärder för att uppnå ett klimatneutralt byggande.

KVALITET, MILJÖ OCH ARBETSMILJÖSYSTEM

MVB arbetar enligt ett lednings- och produktcertifieringssystem som ställer krav på kvalitet, miljö, och arbetsmiljö. Systemet är direkt anpassat för företag i byggbranschen, och särskilt anpassat till MVB:s verksamhet. En bärande del i systemet är att det finns krav på kontroller i projektet som överensstämmer med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen.

Systemet ger våra beställare en trygghet att rätt kvalitet, hänsyn till miljön, god arbetsmiljö och dokumentation av projektets genomförande efterlevs. MVB har i alla sina regioner en anställd KMA-ansvarig för arbetet kring kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

UTVECKLING OCH FORSKNING

Tillsammans med Lunds universitet bedrivs forskning och utbildning i syfte att bidra till fortsatt utveckling och kunskap inom hållbart byggande. Koncernens Stiftelse för utveckling av energieffektivt byggande är till exempel en av initiativtagarna till masterutbildningen Energi – och miljöeffektiva byggnader, en utbildning med fokus på design och konstruktion av energi- och miljösmarta hus för kalla klimat.

För att ytterligare belysa vikten av framtida forskning inom området, instiftade stiftelsen 2014 priset Årets Framtidsbyggare, som belönar personer som har haft, eller förväntas ha, en betydande roll för utvecklingen inom energieffektivt byggande. Priset på 1,2 miljoner kronor delas ut årligen och är ett av Sveriges största hållbarhetspriser.

OM MVB:S HÅLLBARHETSREDOVISNING

MVB:s hållbarhetsredovisning omfattar alla bolag inom MVB-koncernen och är framtagen i enlighet med gällande ÅRL (Årsredovisningslagen). Redovisningen omfattar information rörande vårt hållbarhetsarbete inom miljö, ekonomi och sociala förhållanden.

Global compact principer

Mänskliga rättigheter

Vår jämställdhets- och likabehandlingspolicy ligger till grund för vårt arbete med likaberättigande och respekt för mänskliga rättigheter. Policyn omfattar bland annat att alla arbetar under samma förutsättningar och på lika villkor inom likartade befattningar samt att vi målmedvetet ska arbeta för att motverka alla typer av trakasserier och psykisk ohälsa.

Vid rekrytering ska alla sökande ges samma chans oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller sexuell läggning.

Vidare ska våra arbetsplatser vara trygga och helt fria från mobbing, diskriminering, kränkande särbehandling, alkohol och droger.

MVB:s Likabehandlingsplan omfattar en handlingsplan med aktiviteter för de kommande åren för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på våra arbetsplatser. Planen följer de krav som ställs på en arbetsgivare enligt Diskrimineringslagen.

- Princip 2. Våra policys gällande Etik, Likabehandling, Trakasserier har vi inarbetat i vår Arbetsmiljöhandbok som beskriver vårt systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) och omfattar alla våra driftställen. Arbetsmiljöhandboken (SAM) genomgås vid alla nyanställningar och kan nås via intranät och server. För arbetsmiljöstyrning i projekten används applikationen "Byggsamordnaren" där mallar för alla projektstyrande och redovisande dokument är länkade.

Arbetsvillkor

Ett byggprojekt kräver än så länge fysisk närvaro. Utan produktion överlever vi inte som företag. Det har därför varit prioriterat att se till så att våra medarbetare har haft en så covid-19-säker arbetsplats som möjligt.

Vi har noga följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och vidtagit åtgärder såsom ökad handhygien, regelbunden desinfektion av redskap och verktyg, ökad frekvens på städning av kontor och bodar, ätit i omgångar och genomfört videomöten i stället för fysiska möten. Hela organisationen har ställt om snabbt och vi har varit förskonade från större utbrott av viruset, vilket bidragit till att verksamheten har kunnat fortgå utan stopp. Korttidsfrånvaron har trots pandemin varit hanterbar.

Vi arbetar aktivt med hälsofrämjande åtgärder för att öka frisknärvaron och för att skapa en god arbetsmiljö där alla känner sig inkluderade och sedda. För femte året i rad ökar andelen av våra medarbetare som nyttjar sitt friskvårdsbidrag. 2020 var siffran 54 % (2019: 51 %). Även om det är en positiv utveckling, kommer vi att fortsätta verka för att ännu fler medarbetare ska utnyttja denna förmån. Positivt är också att de flesta av våra medarbetare tar chansen och nyttjar förmånen att gå på en hälsoundersökning.

MVB:s arbete för en säker och trivsamt arbetsplats pågår kontinuerligt. Det ska vara en självklarhet att komma hem välbehållen från våra arbetsplatser och må bra fysiskt som psykiskt.

MVB har tagit fram en säkerhetsfilm och vi genomförde arbetsmiljöfrämjande aktiviteter i samband med den Internationella Säkerhetsdagen.

Även om årets olycksfrekvens minskat är vi inte nöjda förrän vi nått en betydligt lägre nivå. Vi har en nollvision, arbetet kring säkerheten är därför ständigt pågående.

- Princip 3. Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare sker dagligen på de olika byggarbetsplatserna och kontoren samt genom MB-gruppen som träffas 4 ggr per år. Fackligt avtal finns för MB-gruppens arbete. Arbetsmiljö finns även med som punkt på dagordningen på kontorsmöten och olika avdelningsmöten.
- Princip 6. Utvecklingssamtal: Alla tjänstemän erbjuds årligen utvecklings-/medarbetarsamtal med sin närmaste chef. Alla yrkesarbetare erbjuds utvecklings-/medarbetarsamtal med Personalsamordnare. (Checklista utvecklingssamtal för TJM, Checklista utvecklingssamtal YA)

Miljö

Med respekt för framtida generationer och världens resurser syftar vårt miljöarbete till att minimera negativ miljöpåverkan i vår verksamhet och skapa så sunda hus som möjligt.

- Princip 7. MVB är lokaliserat i Munka-Ljungby, Helsingborg och i Malmö.
Grön EL
 - Energianvändningen för att producera och förvalta ett hus är relativt stor. Det är därför viktigt att vi verkar för att minimera miljöpåverkan såväl i produktionen som i husets framtida drift. Som ett led i att minska vårt klimatavtryck är all levererad el till våra kontor och byggarbetsplatser, där MVB står på elavtalen, 100 % grön el. Grön el har varit ett av våra miljömål för 2020 och som vi nu har uppfyllt.

LÄGRE KOLDIOXIDUTSLÄPP

- MVB har en bilpark för tjänstemän bestående av tjänstebilar, företagsbilar och förmånsbilar. 2020 var 39 % av dessa bilar miljöklassade. I takt med att bilar byts ut, har vi som mål att nya bilar som införskaffas alltid ska vara miljöklassade. Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar har vi utökat laddningsmöjligheterna vid våra kontor. MVB:s 2 huvudkontor erbjuder nu laddningsmöjligheter, vilket har varit ett av våra miljömål för 2020.
 - Årets pandemi har haft en positiv effekt på miljön genom att vi i stor utsträckning använt oss av videomöten som ett alternativ till fysiska möten. Detta har reducerat våra tjänsteresor, vilket bidragit till minskade utsläpp av koldioxid.
 - Vi kompetensutvecklar våra medarbetare löpande inom området klimatkalkyl* inför 2022 års krav på klimatdeklaration vid uppförande av byggnad. Klimatberäkningarna görs i byggsektorns klimatberäkningsprogram.
- Princip 8: Vi kan bidra till att sänka den framtida energianvändningen genom att bygga så energieffektiva hus som möjligt. MVB:s färdigställda nyproduktioner har en projekterad energianvändning som varit drygt 30 % under Boverkets byggregler (BBR) flera år i rad. För 2020 var projekterad energi-användning 32 % under kraven (2019: 31 %). Detta beror delvis på att vi har projekt med höga miljö- och energikrav.

SUNDA MATERIALVAL

- Material som används i våra projekt kontrolleras i någon av de tre databaserna byggvarubedömningen, Sunda hus eller Basta. På så sätt minimeras risken att bygga in farliga ämnen. Med farligt ämne avses bland annat ämne som kemikalieinspektionen klassar som utfasningsämne och riskminskningsämne. Materialvalen görs vanligtvis redan i kalkyl- och projekteringsfasen där vi i kombination med smarta konstruktionslösningar lägger grunden för en miljömässigt hållbar byggnad.

LOGGBOK

- Det är vårt ansvar som entreprenör att erbjuda våra beställare möjligheten att få en fullständig dokumentation över inbyggda produkter i deras fastighet. Det ger en översikt på vilka produkter som finns, var det finns och i vilken omfattning. Dokumentationen underlättar för en eventuell framtida sanering och omfattar även material som används av alla våra leverantörer och underentreprenörer.

AVFALL OCH ÅTERVINNING

- Vi arbetar kontinuerligt för att mängden avfall på våra byggprojekt ska reduceras och vi har avtalade partners som för statistisk över avfallet. Avfall som skapas sorteras på plats. Emballage står för en stor del av det som slängs.
 - Genom att ställa ökade krav på leverantörer att packa produkter smartare samt att efter leverans ta tillbaka emballage för återvinning, försöker vi verka för att mängden avfall ska minska. Under 2020 var avfallsnivån på MVB:s nyproduktionsprojekt i genomsnitt 37 kg/kvm BTA. Siffran är oavsett projekttyp. MVB:s mål är att under 2021 reducera denna mängd till i genomsnitt 35 kg/kvm BTA. Under kommande år kommer vi vidtaga ytterligare åtgärder på våra arbetsplatser för att säkerställa att detta mål uppnås.
 - Miljömedvetenhet ska gälla även på våra kontor där vi bland annat sorterar avfall, minimerar användandet av engångsartiklar samt uppmanar till återhållsamhet av pappersutskrift.
- Princip 9: MVB har i sin organisation två stödresurser i Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö KMA, samt Hållbarhetsspecialist.
 - Vi har det tekniska kunnande för att implementera senaste miljöteknik i byggnad.
 - Alla inköpsmallar uppdateras löpande gentemot krav i miljöcertifiering.
 - De etiska riktlinjerna tillsammans med vår Miljöpolicy är styrmedel till produktion.
 - Vi har verktygen för att bevara skyddsvärda miljöer under produktion.
 - Vi erbjuder sammanställning enligt BASTA, godkända inbyggda material åt beställare.

Korruption

För oss är det en självklarhet att driva vår verksamhet med god affärssed och enligt gällande lagstiftning. Som medlem i Byggföretagen står vi bakom branschens arbete för en sund konkurrens.

- Princip 10:
 - MVB använder elektronisk personalliggare som eliminerar att det kommer oseriösa aktörer in på våra byggplatser.
 - MVB:s etikpolicy lämnar inte utrymme för etiskt oförsvarbart beteende.
 - Fortsatt kontinuerlig satsning på långsiktiga relationer och investeringar.
 - Kontinuerliga antikorruptiva säkerhetsåtgärder i form av:
 - årlig genomgång av Byggföretagens uppförandekod
 - strikt attestordning eller minst två medarbetare som granskar avtal gällande inköp före godkännande
 - spridning av inköp till flera entreprenörer och leverantörer.

Resultat

MVB:s målsättningar skall vara mätbara. Mål och aktiviteter kan mätas genom om de genomförts eller ej. Vår ambition om ständig förbättring ger oss framgent nya mål som vi förbinder oss att leverera resultat från.

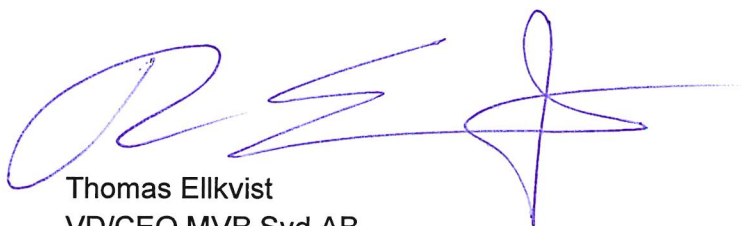
Under 2020 har vi kommit i mål med nästan alla våra målsättningar:

- **Grön EL**
Energianvändningen för att producera och förvalta ett hus är relativt stor. Det är därför viktigt att vi verkar för att minimera miljöpåverkan såväl i produktionen som i husets framtida drift. Som ett led i att minska vårt klimatavtryck är all levererad el till våra kontor och byggarbetsplatser, där MVB står på elavtalen, 100 % grön el. Grön el har varit ett av våra miljömål för 2020 och som vi nu har uppfyllt.
- **LÄGRE KOLDIOXIDUTSLÄPP**
MVB har en bilpark för tjänstemän bestående av tjänstebilar, företagsbilar och förmånsbilar. 2020 var 39 % av dessa bilar miljöklassade. I takt med att bilar byts ut, har vi som mål att nya bilar som införskaffas alltid ska vara miljöklassade. Som en följd av den ökade andelen miljöklassade bilar har vi utökat laddningsmöjligheterna vid våra kontor. MVB:s två huvudkontor erbjuder nu laddningsmöjligheter, vilket har varit ett av våra miljömål för 2020.
- **AVFALL OCH ÅTERVINNING**
Det var MVB:s mål för 2020, att börja att registrera avfallsnivån, resultatet för 2020 var avfallsnivån på MVB:s nyproduktionsprojekt i genomsnitt 37 kg/kvm BTA, vi kommer att vidtaga ytterligare åtgärder för att säkerställa att vårt mål för 2021 uppnås.

- **ARBETSMILJÖ**
Målsättning för MVB:s olycksfrekvens (allvarliga arbetsmiljöolyckor enligt AV:s definition) var att minska frekvensen till <14. Resultatet blev 13,33 för 2020 (2019: 15,69) och målet uppnåddes.
- **SJUKFRÅNVARO**
Minska sjukfrånvaro (mäts inkl. VAB) till <4 % lyckades tyvärr inte, p.g.a. pandemin och vi landade på 5,14 %.

Kommunikation

Vår COP och våra bidrag förankras genom företagets VD, kommuniceras inom vår ägarstruktur och dokumenten kommer att återfinnas på vår hemsida.



Thomas Ellkvist
VD/CEO MVB Syd AB

Malmö 2021-05-20