4. JUNI 2021

Bærekraftsrapport 2021

THOMMESSEN

Samarbeid på tvers – nøkkelen til bærekraftig utvikling

I Thommessen er vi opptatt av at vi skal være "ekte team i alt vi gjør". Derfor er bærekraftsmål nummer 17 – samarbeid for å nå målene – viktig for oss. Skal vi lykkes med å nå bærekraftsmålene må vi samarbeide på tvers.

Vi er derfor med i nettverk som FN Global Compact, Katapult Ocean og Klimapartnere Rogaland. Men den viktigste jobben er trolig den vi gjør sammen med klientene våre. Vi tror på at ved å integrere bærekraft i vår juridiske rådgiving innenfor samtlige bransjer og fagområder, kan vi bidra til å skape langsiktige verdier for våre klienter samtidig som vi bidrar til en bærekraftig utvikling.

Et av våre store prosjekter på tvers av Thommessen i året som har gått, har vært utviklingen av Thommessen Sustainability Database. I takt med et økende fokus på bærekraftig utvikling så vi at bærekraftreguleringen skjøt fart. Både i form av nytt regelverk, men også i form av konkrete krav fra ulike bransjer, finansinstitusjoner og investorer. I vår database får du en oppdatert oversikt over hva som er relevant innen din sektor knyttet til bærekraft, og vi forklarer hvordan dette kan påvirke din virksomhet. Som forretningsadvokater er kunnskap vår viktigste ressurs. Derfor har vi gjort tjenesten tilgjengelig for klienter, potensielle klienter og andre samarbeidspartnere. Over 300 virksomheter har registrert seg i databasen, og vi håper dette kan være et bidrag til jobben med å skape et mer bærekraftig næringsliv.

Vi har tre verdier som er viktige for oss, og som er styrende for vår kultur og hvordan vi driver firmaet. Den første verdien er **pålitelig**, og handler om hvordan vi er. Den andre verdien er **engasjert**, og handler om hvordan vi møter mennesker. Sist, men ikke minst, kommer **nysgjerrig**, som handler om hvordan vi møter endring. I denne rapporten vil du få en oversikt over hvordan vi jobber med bærekraft strukturert under disse verdiene. Vi deler våre resultater fra året som har gått, og målene våre som skal hjelpe oss å strekke oss enda lenger. Vårt fokus er FN Global Compacts ti prinsipper innen menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon.

Sverre Tyrhaug
Managing Partner

Innhold

01 **Intro**

Vårt ansvar

Vår tilnærming

02 **Pålitelig**

Etikk, compliance og anti-korrupsjon

Menneskerettigheter

03 **Engasjert**

Mangfold

Arbeidsmiljø

Samfunnsansvar - våre samarbeidspartnere

Miljø og klima

04 **Nysgjerrig**

Case: Sustainability Database

Case: Q&A for næringslivet

Case: Arbeidsmiljø

Case: Strategi og opplæring

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

01 // Intro

Vårt ansvar

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vårt ansvar

I Thommessen jobber vi sammen med klientene våre for å forme fremtidens næringsliv og for å sikre næringslivets verdier og rettsikkerhet.

Et velfungerende næringsliv er et bærekraftig næringsliv. FN's bærekraftsmål for 2030 definerer 17 områder innenfor klima og miljø, økonomi og sosiale forhold hvor verden fortsatt har forbedringspotensial. Skal vi lykkes med å nå bærekraftsmålene må næringslivet spille en aktiv rolle. Som rådgiver for norsk næringsliv ønsker vi å bidra til at næringslivet utvikler og velger gode og bærekraftige løsninger. Samtidig som vi hjelper våre klienter med å nå sine mål, arbeider vi også aktivt med egne interne tiltak for å selv bli et mer bærekraftig firma.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Bærekraft er en av våre fem prioriterte strategiske satsinger, og vi har valgt ut fire bærekraftsmål hvor vi mener at vi kan bidra best:

#5 Likestilling mellom kjønnene: Likestilling er en menneskerett. Det handler om å gi begge kjønn like rettigheter og muligheter. Å jobbe for likestilling mellom kjønnene er avgjørende for å øke tempoet i bærekraftig utvikling. Advokatbransjen har tradisjonelt sett vært preget av en overvekt av mannlige partnere. I Thommessen har vi i flere år jobbet med å få opp flere kvinnelige senioradvokater og partnere, med mål om å oppnå full kjønnsbalanse i firmaet. Dette målet har vi også definert i vår strategi. Vi skal engasjere oss i like muligheter for alle uavhengig av bakgrunn, kjønn, etnisitet og legning, og skape et firma preget av større mangfold.

#8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. I det ligger det blant annet at vi må inkludere de unge i arbeidsmarkedet og sørge for et fast og trygt arbeidsliv. Sistnevnte har gjort seg spesielt gjeldende det siste året. Vi var tidlig ute med informasjon om at vi skulle strekke oss langt for å komme gjennom pandemien uten permitteringer eller oppsigelser. Det klarte vi, i tillegg til at vi har fått 48 nye medarbeidere siden 1. april 2020. Vi engasjerer oss også i oppstartsselskaper gjennom nettverk som Antler, Katapult Ocean, Norwegian Health Investor Network, og Oslo Cancer Cluster.

#13 Stoppe klimaendringer: Klimaendringer er et globalt spørsmål som ikke kjenner noen landegrenser. Vi bruker aktivt vår ekspertise innen bærekraft og klimarisiko både når det gjelder juridisk rådgivning, og hvordan vi drifter vårt eget firma. Vi har et mål om å redusere eget klimautslipp og annen miljøbelastning, og bli klimanøytrale innen 2023.

#17 Samarbeid for å nå målene: For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Thommessen var tidlig ute med å etablere en tverrfaglig bærekraftsgruppe som jobber med å integrere bærekraft i vår juridiske rådgiving innenfor samtlige bransjer og fagområder. Sammen med klientene våre jobber vi for å skape langsiktige og bærekraftige verdier.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vår tilnærming

Vår tilnærming til bærekraft kan deles opp i tre områder: vår rådgivning til klientene, hvordan vi selv kan bli et mer bærekraftig firma og vårt bidrag til samfunnet.

Bærekraftige juridiske råd

Som et fullservice advokatfirma har vi klienter som opererer i flere markeder og sektorer, med ganske forskjellige utfordringer, risikoer og muligheter. Å hjelpe dem med å se muligheter og identifisere og styre risiko er et sentralt element i vår tilnærming til bærekraft.

Hvordan vi selv jobber for å bli et mer bærekraftig firma

Vi har et internt grønt utvalg, ThommessenZero, som jobber aktivt for å redusere Thommessens eget klimautslipp. Vi har nylig utarbeidet et klimaregnskap for 2020, noe som er første ledd i vårt mål om å bli et klimanøytralt advokatfirma.

Vårt bidrag til samfunnet

Vårt bidrag til samfunnet speiler seg ikke bare i jobben vi gjør, men også gjennom de frivillige organisasjonene vi støtter. Vi støtter flere frivillige organisasjoner og andre initiativer:

- Kunnskapsdeling er vår viktigste ressurs, og det beste vi kan bidra med for at frivillige organisasjoner skal kunne gjøre arbeidet sitt under best mulig vilkår
- Med økonomisk bidrag hjelper vi frivillige organisasjoner og andre initiativer til å gjøre sitt arbeid
- For å bidra til tilgang til juridiske råd for frivillige organisasjoner og andre initiativer, bistår vi med gratis juridisk bistand

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

02 // Pålitelig

Hvordan vi er

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi

er pålitelige, tilgjengelige og leverer som avtalt både eksternt og internt.

jobber sammen, med tillit til hverandre og leverer som lovet.

står alltid for kvalitet og integritet.

er opptatt av å ta vare på hverandre og å være en trygg og inkluderende arbeidsplass for alle i Thommessen.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Etikk, compliance og anti-korrupsjon

Som advokatvirksomhet har vi et særlig ansvar innenfor etikk, compliance og anti-korrupsjon – og vi setter de høyeste etiske standardene for oss selv.

Som juridiske rådgivere forventes det at vi praktiserer det vi lærer. Vi har et ansvar for å drive vår virksomhet på en etisk, bærekraftig og samfunnsansvarlig måte, og vi etterlever alle gjeldende lover og regler til enhver tid. Vi har også god erfaring med å gi råd til våre klienter og samarbeidspartnere om etisk atferd.

Et viktig grunnlag for Thommessens drift og tjenester er våre egne etiske retningslinjer, som forteller hvilken etisk standard vi som selskap skal ha og hvilke handlinger som ikke aksepteres. Vi har også et internt etikkutvalg som gir råd og anbefalinger til medarbeidere og andre parter om spørsmål knyttet til etikk, compliance og antikorrupsjon. Utvalget skal være en sparringspartner dersom det oppstår dilemmaer i pågående saker, og gi ledelsen råd om etiske spørsmål knyttet til driften av vår virksomhet.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Thommessen har over tid opparbeidet en omfattende kompetanse og erfaring innen compliance, og vi bistår i dag et bredt spekter av norske og internasjonale virksomheter med å håndtere deres compliance-utfordringer. Vi har også egne prosedyrer for å motarbeide hvitvasking, retningslinjer mot korrupsjon, prosedyrer for sjekk av interessekonflikter og reglement for handel i finansielle instrumenter.

En av våre partnere er også medlem av Advokatforeningens ekspertgruppe mot hvitvasking. Ekspertgruppen har som formål å bidra til å styrke Advokatforeningens arbeid for å øke advokaters bevissthet om hvitvaskingsspørsmål og sikre advokaters etterlevelse av hvitvaskingsregelverket.

Veien videre

- Vi skal gjennomgå og oppdatere firmaets etiske retningslinjer
- Vi skal inkludere antikorrupsjon og etiske standarder i våre standardkontrakter med forretningspartnere og klienter
- Vi vil fortsette å følge nøye med på regelverksutviklingen, og ved behov etablere nye prosedyrer for å sikre etterlevelse

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Menneskerettigheter

Vi støtter og respekterer vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og påser at vi ikke medvirker til krenkelser av disse.

Vi respekterer og utfører vårt arbeid i henhold til FNs menneskerettigheter, Den europeiske menneskerettskonvensjonen og relevante ILO-konvensjoner – herunder konvensjoner om organisasjonsfrihet, forbud mot barnearbeid, forbud mot diskriminering og forbud mot tvangsarbeid. Ingen unntak er tillatt uansett grunn – hverken for oss, våre klienter eller samarbeidspartnere.

I Thommessen tolererer vi ingen former for diskriminering. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass og god arbeidsgiver for alle, uavhengig av kjønn og kjønnsidentitet, religion, legning, bakgrunn, etnisitet, alder, funksjonshemming, politisk ståsted eller verdensbilde.

Det er viktig for oss å sikre våre medarbeideres interesser. Alle i Thommessen har rett til å varsle kritikk på arbeidsplassen, og vi har veletablerte varslingsrutiner for å sikre at saksbehandlingen er objektiv, effektiv og nøytral.

Veien videre

- Vi skal fortsette å respektere og fremme internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, både internt i Thommessen og overfor våre klienter
- Vi skal fortsette å sikre organisasjonsfrihet og forbud mot barnearbeid, diskriminering og tvangsarbeid
- Vi skal fortsette å være en aktiv partner for våre klienter i deres arbeid med å sikre respekt for menneskerettighetene

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

03 // Engasjert

Hvordan vi møter mennesker

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi

engasjerer og bryr oss om hverandre, klientene og samfunnet rundt oss.

bryr oss om klientenes fremganger og utfordringer, og ikke minst enkeltpersonene hos våre klienter.

engasjerer oss og tenker på klientene også utenfor oppdrag, og følger opp for å se hvordan det går.

feirer gode begivenheter og snakker sammen i vanskelige situasjoner.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Mangfold

Vi jobber aktivt for å skape et firma preget av større mangfold. Thommessen skal være en arbeidsplass hvor alle opplever like muligheter. En arbeidsplass hvor alle skal kunne være seg selv på jobb uavhengig av kjønn og kjønnsidentitet, religion, legning, bakgrunn, etnisitet, alder, funksjonshemming, politisk ståsted eller verdensbilde.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Utvikling av kvinneandel fra 2018 til 2020 - fordelt på stillingsfunksjon

Partner | Senioradvokat | Fast advokat | Advokatfullmektig

I Thommessen er vi opptatt av kognitivt mangfold. Vi er helt avhengig av å tiltrekke oss de beste hodene, og arbeid med mangfold har følgelig vært en strategisk satsing lenge. Målet er hele veien at alle opplever like muligheter, og at ulikheter blir verdsatt både i jobbsøknadsprosessen og senere i det daglige som ansatt og partner.

Mangfold må jobbes med – gode intensjoner holder ikke. Skal vi være sikre på å få til mangfold, må vi sette det som en strategisk prioritet, sette konkrete mål, fange data, måle fremgang, søke støtte for økt kunnskap, evaluere og justere tiltak. Vi trenger engasjement "fra toppen" samtidig som man må bygge en iver i hele organisasjonen til å lage et arbeidssted hvor alle faktisk opplever like muligheter.

CEO Commitment

For at Thommessen skal forplikte seg til å ha mangfold på agendaen som en langsiktig og målrettet satsing, har Managing Partner Sverre Tyrhaug signert MAK og ODAs initiativ CEO Commitment. Lederløftet tar sikte på å samle fremoverlente ledere og beslutningstakere fra bedrifter og organisasjoner som tror på verdien av mangfold på arbeidsplassen. Initiativet har som mål å bringe ledere sammen for å dele erfaringer og kunnskap.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Kvinneutvalget består av medlemmer fra alle våre kontorer i Norge. Alexandra Refsnes og Charlotte Høgnes er utvalgets representanter fra Oslo-kontoret.

Like muligheter uavhengig av kjønn

I strategien vår har vi konkrete mål om økning av kvinneandelen blant både senioradvokater og partnere. Innen 2022 skal vi ha full kjønnsbalanse i opptak av nye partnere og senioradvokater. For å nå dette målet arbeider vi med en rekke tiltak knyttet til blant annet rekruttering, tilrettelegging for medarbeidere i småbarnsfasen og lederutvikling. Som et ledd i dette arbeidet har vi et eget kvinneutvalg som jobber sammen med ledelsen for å oppnå bedre kjønnsbalanse og hindre frafallet av kvinnelige advokater.

Alle partnere og andre ledere må gjennomføre lederutviklingskurs. Godt lederskap er viktig for å tiltrekke seg, utvikle og beholde medarbeiderne våre generelt – og for kvinnelige talenter spesielt. Vi har rutiner for tett oppfølging av medarbeidere før, under og etter foreldrepermisjon og andre permisjoner for å legge til rette for fleksibel arbeidstid. I tillegg blir trening i mangfoldskompetanse integrert i eksiterende lederutviklingsprogram.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Større flerkulturelt mangfold

I tillegg til å øke kvinneandelen i firmaet, skal vi også bli et firma preget av et større flerkulturelt mangfold. Innen 2022 skal vi ha doblet antall medarbeidere med minoritetsbakgrunn. Ikke bare fordi at vi ønsker å speile samfunnet vi lever i, og at vi som rådgivere ønsker å yte god service til et mangfoldig næringsliv, men også fordi vi tror sterkt på at et mangfoldig felleskap gir en bedre og rikere organisasjonskultur.

Gjennom høsten 2020 og våren 2021 har vi deltatt i workshops sammen med vår samarbeidspartner Big Enough Global, som jobber for å bidra til økt flerkulturelt mangfold i de delene av privat og offentlig sektor som mangler representasjon av denne gruppen. Big Enough Global har vært gode sparringspartnere i arbeidet mot å appellere til jusstudenter og professionals med flerkulturell bakgrunn. Workshopene har resultert i en handlingsplan som skal bidra til å nå Thommessens mål om å øke antall medarbeidere med minoritetsbakgrunn.

Delte erfaringer i webinar

I juni 2020 arrangerte vi webinaret “Min flerkulturelle bakgrunn som styrke i advokatbransjen”. Kimiya Sajjadi, leder i Big Enough Global, diskuterte sammen med tre advokater med minoritetsbakgrunn hva advokatbransjen bør gjøre for å tiltrekke seg flere medarbeidere med flerkulturell bakgrunn. Paneldeltakerne delte også nyttige erfaringer til flerkulturelle studenter om hvordan man kan bruke sin egen bakgrunn som en styrke i advokatyrket.

Sevgi Usein og Kimiya Sajjadi er drivkreftene bak organisasjonen Big Enough Global. Her fra en av workshopene de arrangerte for oss høsten 2020.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Ubevisst diskriminering

I Thommessen ser vi også hvor viktig det er å ha fokus på ubevisst diskriminering og å jobbe aktivt med dette. Thommessen har en strukturert rekrutteringsprosess og benytter metoder som kompetansebasert intervju og anerkjente personlighets- og evnetester i prosessen. Også kandidater som kommer fra medarbeideres egne nettverk må gjennom en strukturert prosess for å kartlegge egnethet for rollen. En standardisert intervju- og utvelgelsesprosess hindrer ubevisst diskriminering og fremmer mangfold i rekrutteringen.

Alle stillinger lyses ut. I 2020 ble det gjennomført “gender wash” og “culture wash” av alle stillingsannonser for å sikre at tekstene ikke diskriminerer på bakgrunn av kjønn, etnisitet eller andre ytre faktorer.

Mangfoldstrening blir integrert i lederutviklingsprogrammet. Vi undersøker også muligheter for intern mangfoldstrening for hele firmaet, som skal bidra til å redusere ubevisst diskriminering i Thommessen-kulturen.

=Kaffe i VIA

Vi har inngått avtale med =Kaffe om drift av kaffebaren i våre nye kontorer i VIA. Her får folk fra tidligere rusmiljø mulighet til lønnet arbeid, mestring og kompetanse. =Kaffe åpnet dørene i juni 2017 og har som mål å konkurrere med de etablerte kaffekjedene i Oslo om byens kresne kaffekunder. Thommessen bidro med økonomisk støtte og juridisk bistand da =Kaffe ble etablert. Vi gleder oss til et hyggelig gjensyn i VIA!

Foto Jola Josie

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

I august 2020 gjennomførte vi en intern kampanje med mål om å samle inn over 100 reviews på plattformen equalitycheck.it. I tillegg ble utvalgte kolleger som har vist et særlig mangfoldsengasjement hedret.

Verdifull data gjør oss bedre

Vi er en av founding partners for HunSpanderer, som har gått fra å fokusere på kjønnsbalanse til mangfold generelt under navnet EqualityCheck. Dette samarbeidet er med på å øke vår interne kunnskap gjennom lunsjforedrag, kartlegging og en mer forsknings- og databasert tilnærming. Gjennom interne mangfoldskampanjer har hele TeamThommessen blitt oppfordret til å gi en vurdering av egen arbeidsplass på områder som like muligheter for alle, inkludering og i hvilken grad ledelsen prioriterer arbeid med likestilling og mangfold. Resultatene kan du se her. Dette gir data for å kunne lære og gjøre gode tiltak i tiden som kommer.

Veien videre

- Øke andel kvinnelige partnere og senioradvokater
- Øke andel medarbeidere med minoritetsbakgrunn
- Intern mangfoldstrening
- Big Enough Global fungerer som mentorer for partnere i Thommessen for å bidra til både økt flerkulturelt mangfold og kunnskap innad i organisasjonen

Mangfold på øret

Thommessen-partner Heidi Jorkjend (bildet) er med- programleder i Inkludert – en podkast fra Advokatforeningens mangfoldsutvalg som ble lansert i april 2021. I den første sesongen er målet å inspirere kvinner til å velge advokatyrket og knuse noen myter om hvordan det er å jobbe som advokat.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Arbeidsmiljø

For å jobbe godt sammen må vi også ha det bra sammen. Derfor er vi opptatt av å skape et godt arbeidsmiljø hvor vi sammen feirer fremgang og støtter hverandre når det er litt motvind. Her får du et innblikk i hvordan vi har opprettholdt et godt arbeidsmiljø i 2020 og så langt i 2021.

Vi har sett hverandre på jobb

Verdier betyr noe – det er i motvind man skal vise at man etterfølger dem. Vi bestemte oss derfor i mars 2020 for at vi skulle strekke oss langt for at ingen i Thommessen skulle permitteres som følge av covid-19. Dette har gitt arbeidsro, trygghet og et sterkt felleskap. Vi har vært opptatt av liv og helse og å ta vare på alle i Thommessen i en vanskelig tid.

Alle Thommessen-medarbeidere fikk utstyr til hjemmekontoret og rigget seg for den nye tilværelsen. Vi er alltid opptatt av å se hverandre – under covid-19 har vi imidlertid sett hverandre på en ny måte. Teamene har hatt digitale møter daglig, noe som har gjort at vi har opplevd et tettere felleskap og sett styrken i TeamThommessen på en annen måte enn tidligere. Vi har hatt kontinuerlig fokus på god informasjonsflyt og har gjennom det siste året økt kommunikasjonen på tvers av firmaet.

Vi har møtt hverandre på fritiden

I tillegg til å ha intensivert kommunikasjonen digitalt, har vi også arrangert flere digitale sammenkomster i løpet av hjemmekontor-perioden. Vi har erfart at disse på ingen måte kan erstatte det å møte hverandre face to face, men små gulrøtter har likevel bidratt til å opprettholde et godt miljø i TeamThommessen. Dette er noen av aktivitetene vi har gjennomført:

1. Live-konsert med Bjørn Eidsvåg.
2. Intern Thommessen-quiz med quizmaster Hasse Hope.
3. Thommessens festkomité arrangerte digitalt cocktail- og mocktail-kurs for resten av Thommessen.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi har tatt vare på hverandre

I løpet av hjemmekontorperioden har vi opprettholdt vårt tilbud om samtaletimer hos psykologer fra Moment organisasjon og ledelse. Moment har også bidratt med lunsjwebinarer for TeamThommessen, hvor selvledelse og stressmestring har vært sentrale temaer. I april 2021 tilbydde vi også studenter, som vi vet har hatt et ekstra tøft år, et webinar med psykolog fra Moment. Her var reaksjoner som motivasjonstap, selvledelse som student og stressmestring i forbindelse med eksamen sentrale stikkord.

I Thommessen jobber vi med Objective Key Results (OKR). Vi setter nye OKRs for hver periode og deler året i tre. I periode to 2021 var vårt viktigste objective/mål å "ta vare på hverandre og alle medarbeidere, slik at vi kommer oss gjennom siste fase av pandemien som et styrket team". Dette målet skulle bidra til å skape jevn arbeidsbelastning og god fordeling av oppgaver i de ulike teamene og avdelingene. I tillegg satt vi mål om faste ikke-saksrelaterte 1:1-samtaler og fysiske møter ("walk and talk").

I 2020/2021 har vi også vært nysgjerrig på nye metoder og teknologi som bidrar til et bra arbeidsmiljø. Hvordan vi har brukt appene Empida og Fuelbox for å gjøre nettopp dette, kan du lese mer om på side 40.

Vi er rustet for "the new normal"

Det er viktig å kunne jobbe godt hjemmefra, men det er også viktig å kunne møtes. Samholdet, den tette oppfølgingen og den gode informasjonsflyten hjemmekontor-perioden har ført til tar vi med oss videre når vi returnerer til våre helt nye kontorlokaler sensommeren 2021. I VIA i Vika får vi et aktivitetsbasert kontorlandskap som gjør at vi får se hverandre mer. Samtidig kommer vi til å opprettholde fleksibiliteten ved at det fortsatt er mulig å jobbe hjemmefra.

Illustrasjon: Schmidt / Hammer / Lassen (DK)

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Faste tiltak

- Alle nye medarbeidere gjennomfører HMS-relaterte kurs i løpet av onboardingen
- Gjennom Thommessens bedriftshelsetjeneste får alle ansatte en gratis helsesjekk i året
- Alle medarbeidere får tilbud om opptil ti timer gratis samtaletimer i året hos vår bedriftspsykolog
- Årlig medarbeiderundersøkelse. I tillegg gjør vi PULS-undersøkelser hvert kvartal for å kunne iverksette tiltak fortløpende
- Medarbeidersamtaler to ganger i året med fokus på karriereutvikling
- Alle medarbeidere får refundert treningsutgifter
- Helsefremmende aktiviteter i regi av vårt bedriftsidrettslag
- Intern hospitering, hvor Thommessen-advokater hospiterer i andre avdelinger enn hvor man vanligvis jobber
- Muligheter for arbeidspermisjon, dommerfullmektigpermisjon og studiepermisjon
- Alle i Thommessen tar høyskoleutdanning i prosjektledelse. Dette bringer teamene tettere sammen og bidrar til å skape forutsigbarhet i hverdagen

Veien videre

- Vi skal ha økt fokus på prosjektledelse og å utvikle gode prosjektledere, som skal bidra til å skape forutsigbarhet og opplevelse av god "work life balance" i hverdagen
- Vi skal se hverandre mer i et helt nytt og aktivitetsbasert kontorlandskap
- Vi skal opprettholde fleksibilitet ved at det fortsatt er mulig å jobbe hjemmefra post covid-19

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Samfunnsansvar - våre samarbeidspartnere

Vårt bidrag til samfunnet speiler seg ikke bare i jobben vi gjør, men også gjennom de frivillige organisasjonene vi støtter. Kunnskap er vår viktigste ressurs, og det beste vi kan bidra med for at frivillige organisasjoner skal kunne gjøre arbeidet sitt under best mulig vilkår. I tillegg bistår vi flere samarbeidspartnere med finansiell støtte.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

VÅR HOVEDSAMARBEIDSPARTNER

Leger Uten Grenser

Leger Uten Grenser er en nøytral og uavhengig medisinsk hjelpeorganisasjon som redder liv og lindrer nød i mer enn 70 land hvert år. I desember 2020 fornyet vi samarbeidet med tre nye år. Hvert år tilbyr vi Leger Uten Grenser både juridiske pro bono-tjenester og finansiell støtte. I Thommessen har vi en ambassadørgruppe bestående av engasjerte advokater som bistår organisasjonen med juridisk rådgiving. Flere av våre medarbeidere har fått mulighet til å bli ytterligere kjent med organisasjonens arbeid gjennom besøk på hovedkontoret i Brüssel. Representanter fra Thommessen har også vært med Leger Uten Grenser til Libanon for å se på den livsviktige jobben organisasjonen gjør der.

I tillegg til vår faste finansielle støtte, genererer tiltak og aktiviteter som eksterne klientevalueringer, evalueringer etter arrangementer og interne innsamlingskampanjer ytterligere bistand for at Leger Uten Grenser kan fortsette med sitt livsviktige arbeid. Dette kommer vi til å fortsette med. Først på agendaen er auksjon av møbler, løst inventar og IT-utstyr i anledning flytting til VIA – til inntekt for Leger Uten Grenser.

Dette har vi gjort i året som har gått

- Fast finansiell støtte
- Finansiell støtte til Leger Uten Grenser via eksterne klient-evalueringer, salg av antikke bøker, intern aktivitet via appen Empida og internt julelotteri
- Interne webinarer i regi av Leger Uten Grenser
- Pro bono-bistand
- Forlengelse av samarbeid

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

TOPPFOTBALL KVINNER

MANGFOLD OG LIKESTILLING

Toppfotball Kvinner

Vi er stolt samarbeidspartner med Toppfotball Kvinner, som er interesseorganisasjonen for klubbene i de to øverste divisjonene i Norge. Selv om kvinnelige fotballspillere fortsatt møter på utfordringer som hindrer dem å drive sin idrett på best mulig måte, har det skjedd mye bra de siste årene. Toppfotball Kvinner er den fremste pådriveren for utviklingen av norsk kvinnefotball, og har tatt store steg mot å skape like muligheter for jenter og gutter i fotballen.

Vi ønsker å bidra til at utviklingen fortsetter, og gi kvinnelige fotballspillere muligheten til å begeistre, overraske og vise vei på sin arena. Det gjør vi spesielt knyttet opp mot økt profesjonalisering og kompetanseheving i Toppserien. I Thommessen er vi opptatt av å løfte fram kvinnelige talenter - både i advokatbransjen og i fotballen. Samarbeidet muliggjør at alle klubbene i Toppserien får tilgang til et læringsverktøy for fotballspillere basert på VR-teknologi, levert av Be Your Best.

Dette har vi gjort i året som har gått

- Finansiell støtte av VR-briller til klubbene i Toppserien
- Finansiell støtte i reklamekampanje i anledning kvinnedagen
- Internt webinar med Hege Jørgensen (daglig leder, Toppfotball Kvinner) i anledning kvinnedagen

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

MANGFOLD OG LIKESTILLING

Big Enough Global

Vi har vært Big Enough Globals hovedsamarbeidspartner siden starten i 2018, og bistår dem med råd og finansiell støtte. Organisasjonen, som ledes av jusstudent Kimiya Sajjadi (bildet), jobber for å bidra til økt flerkulturelt mangfold i de delene av privat og offentlig sektor som mangler representasjon av denne gruppen. Samtidig som at vi bistår med rådgivning og finansiell støtte, er Big Enough Global gode sparringspartnere for oss på veien mot å bli et mer mangfoldig firma.

Dette har vi gjort i året som har gått

- Finansiell støtte
- Thommessen har gitt Big Enough Global hjelp med å bygge og videreutvikle organisasjonen
- Workshops høsten 2020 og våren 2021 som har resultert i en handlingsplan for Thommessen med mål om å øke andel medarbeidere med minoritetsbakgrunn
- Sammen med Big Enough Global arrangerte vi webinar for jusstudenter med temaet “Flerkulturell bakgrunn som en styrke i advokatbransjen”

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

BÆREKRAFTIG NÆRINGSLIV

FNs Global Compact

I Thommessen jobber vi sammen med klientene våre for å bidra til at næringslivet utvikler og velger gode og bærekraftige løsninger. For å forplikte oss ytterligere til vårt arbeid innen bærekraft, ble vi i 2019 en del av FNs Global Compact. Global Compact er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. I dag er Global Compact verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Tilslutning til Global Compact betyr at vi gjør vårt beste for å drive vår virksomhet i tråd med ti prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.

Dette har vi gjort i året som har gått

- Bidratt i FNs Global Compact sin digitale julekalender
- Formidlet informasjon til nettverket om EUs nye regelverk for bærekraftig finans
- Delt vår korona-Q&A med nettverket

BÆREKRAFTIG NÆRINGSLIV

Lex Mundi Pro Bono Foundation

Lex Mundi er et globalt nettverk og en sammenslutning av ledende, uavhengige advokatfirmaer, hvor Thommessen er den norske representanten. Stiftelsen Lex Mundi Pro Bono Foundation jobber for å engasjere advokatfirmaene i Lex Mundi-nettverket til å støtte sosiale entreprenører.

Gjennom vår tilknytning til Lex Mundi Pro Bono Foundation gir vi juridisk bistand til sosiale entreprenører som har en positiv innvirkning på sine nærsamfunn.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

HELSE

Oslo Cancer Cluster

Helse er en av landets viktigste næringer, og vi ønsker å være med å gjøre en forskjell. Vi har siden 2019 vært medlemmer av Oslo Cancer Cluster (OCC) og bidratt med rådgivning. OCC er en non-profit forsknings- og næringsklynge innen kreft. Klyngen har som mål å akselerere utviklingen av ny kreftbehandling og diagnostikk. OCC ble etablert i 2006 og har medlemmer som representerer hele verdikjeden fra forskning til industri.

Dette har vi gjort i året som har gått

- Finansiell støtte via medlemskap
- Juridisk bistand
- Foredrag og juridisk ekspertise i webinarer i regi av Oslo Cancer Cluster

Samfunnsansvar: Veien videre

- Vi fortsetter samarbeidene med alle våre CSR-partnere og utforsker nye måter å engasjere oss i deres arbeid
- Vi leter etter nye potensielle samarbeidspartnere innen områder som er særlig viktige for oss

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Miljø og klima

Som rådgivere for norsk næringsliv ønsker vi å bidra til at næringslivet utvikler og velger gode og bærekraftige løsninger. Samtidig arbeider vi aktivt med interne tiltak for selv å bli et mer bærekraftig firma.

Miljø og klima står høyt på agendaen i Thommessen, og er også forankret i firmaets strategiplan. Vi har tro på at bærekraft gir lønnsom vekst for både oss og våre klienter. Derfor har vi mål om å øke andelen bærekraftsrelaterte oppdrag. Vi har også mål om å bli en klimanøytral virksomhet innen 2023, noe vi oppnådde allerede for 2020.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Bærekraftig påvirkning via juridisk rådgivning

Vårt viktigste bidrag til en bærekraftig utvikling er kunnskapen vi deler med våre klienter. Vi var tidlig ute med å ha fokus på bærekraft i vår juridisk rådgiving, og høsten 2018 opprettet vi en tverrfaglig gruppe med advokater som fokuserer spesielt på bærekraft og klimarisiko. Ved å integrere bærekraft i vår juridiske rådgiving innenfor samtlige bransjer og fagområder, kan vi skape langsiktige verdier for klientene.

Vi tilbyr et bredt spekter av produkter og tjenester innen bærekraft, deriblant:

- Taksonomi-vurdering
- ESG-rapportering
- ESG Due Diligence
- Bærekraftstrategi

Kunnskapsdeling står sentralt i Thommessen, og vi har siden april 2020 arrangert tolv eksterne webinarer med bærekraftsfokus.

Noen av våre referansesaker fra det siste året:

- **Sustainability Linked Bond | Odfjell SE:** Første suststainability linked bond plassert i det norske obligasjonsmarkedet. Vi bistod tilretteleggerne i transaksjonen.
- **Fyrstikkbakken 14 | FutureBuilt-prosjekt:** Vi har bistått i forbindelse med boligprosjektet Fyrstikkbakken 14 - FutureBuilts første kommersielle boligprosjekt i massivtre. Prosjektet har et uttalt mål om 50 % reduksjon i klimagassutslipp under konstruksjon og er et nær nullenergibygg.
- **“Grønne” Euronext Growth-noteringer:** I det siste året har vi vært involvert i flere noteringer på Euronext Growth av selskap innenfor bærekraft, fornybar og teknologi. Blant annet Aker Offshore Wind, Kalera, Desert Control og Bergen Carbon Solution.
- **Hurtigbåtanskaffelse for Skyss:** Vi bistår Skyss/Kringom med strategisk og operativ bistand i anledning anskaffelse av utslippsfrie hybridhurtigbåter.
- **Skraping av skip:** Vi bistår aktører i den maritime næringen med kunnskap og rådgivning om gjeldende regelverk i forbindelse med beslutninger om skraping/resirkulering av skip.
- **Batteriproduksjon:** Vi har løpende dialog med aktører innen batteriproduksjon om nytt EU-regelverk.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi hjelper næringslivet å navigere

I takt med et økende fokus på bærekraftig utvikling, har vi sett at bærekraftreguleringen skyter fart. Både i form av nytt regelverk, men også i form av konkrete krav fra ulike bransjer, finansinstitusjoner og investorer. Ved å koble advokaters kunnskap og erfaring med teknologi og nytenkning, har regelverk innen bærekraft blitt gjort både mer tilgjengelig og forståelig for næringslivet i Thommessen Sustainability Database. I databasen, som ble lansert i november 2020, får du en oppdatert oversikt over hva som er relevant innen din sektor knyttet til bærekraft. Foreløpig forklarer vi hvordan regelverk innen bærekraft kan påvirke virksomheter innen shipping, næringseiendom, selskapsrett og bank og finans.

Databasen vil fremover bli oppdatert med flere bransjer og områder. Databasen fungerer også som et verktøy for opplæring og kunnskapsdeling internt i firmaet, og er et viktig ledd i å integrere bærekraft på tvers av fagområder i firmaet.

Du kan lese mer om Sustainability Database på side 38.

Interne tiltak som gjør Thommessen grønnere

Som juridiske rådgivere mener vi det er riktig at vi lever som vi lærer. Vi arbeider aktivt for selv å bli et mer bærekraftig og klimanøytralt firma, og har et eget internt grønt utvalg, ThommessenZero, som bidrar med tiltak og initiativer for at vi skal nå våre mål.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Klimaregnskap for bedre rutiner internt

Thommessen har i samarbeid med The Governance Group utarbeidet et klimaregnskap for 2020 i tråd med GHG Protocol Corporate Standard (GHG-protokollen). Klimaregnskapet er første ledd i vårt mål om å bli et klimanøytralt advokatfirma. Resultatene fra klimaregnskapet hjelper oss til å etablere bedre interne rutiner for å måle utslippene og gir oss god informasjon om hvor vi må jobbe for å redusere utslippene.

Thommessen hadde i 2020 en utslippsintensitet på 3,06 tCO2-e per ansatt. Dette anses som innenfor normalområdet for vår bransje. Vi oppnådde klimanøytralitet for 2020 gjennom kjøp av sertifikater med opprinnelsesgarantier for grønn strøm og kompensering av resterende CO2-utslipp.

Scope 1, 2 og 3

Bedrifters klimagassutslipp deles gjerne inn i tre deler, eller “scopes”. Scope 1 og Scope 2 er obligatorisk å rapportere på i henhold til GHG-protokollen. Scope 1 er direkte utslipp (for eksempel fra produksjon), Scope 2 er indirekte utslipp fra energiforbruk og Scope 3 er andre indirekte utslipp (for eksempel innkjøp av varer og tjenester, forretningsreiser, avfallshåndtering, forbruk av solgte varer og tjenester).

Vi ønsker imidlertid ikke å kun "kjøpe oss ut" vår miljøpåvirkning. Vi må også jobbe aktivt for å redusere utslippene der vi kan. I regi av ThommessenZero, som består av både advokater og medarbeidere fra forretningsstøtte, jobber vi med ulike initiativer for at Thommessen som firma skal bli mer bærekraftig og redusere egne utslipp.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Dette er noen av tiltakene som allerede er implementert:

- Vi flytter til VIA i Oslo høsten 2021. Bygget er klassifisert som BREEAM-NOR Excellent, energiklasse A
- I 2023 flytter vi også inn i nye lokaler i Stavanger. K8-bygget, som huser våre nye lokaler, er også BREEAM Excellent-sertifisert
- Vi kildesorterer avfall
- Vi har minimert papirforbruket gjennom tosidig print som vår standard
- Vi er kontrollmedlem i Grønt Punkt
- Vi sjekker opprinnelse/produksjon og bærekraft ved innkjøp av varer og tjenester
- Vi har fokus på å minimere matsvinn. Vi kontakter Fattighuset dersom vi har overskuddsmat etter arrangementer
- Vi har sykkelparkering og garderobefasiliteter som tilrettelegger for sykling/løping til/fra jobb
- Vi har investert i "state-of-the-art" AV-utstyr som tilrettelegger for effektive digitale møter
- Vi har en returordning for brukt IT-utstyr
- Vi har redusert vårt innkjøp av kontorrekvisita betydelig
- Vi er medlem i Flaskefondet. Pantebeløpet fra flasker brukt og sortert på alle våre kontorer går til start-ups
- Vi skal gjennomføre energibesparende tiltak når unødvendig forbruk avdekkes
- Det skal tas miljøhensyn ved reiser i forbindelse med jobb

Illustrasjon: Schmidt / Hammer / Lassen (DK)

Veien videre

- I mai 2021 tar vi fatt på det vi satser på at kommer til å bli en tradisjon i Thommessen i årene som kommer. I regi av ThommessenZero skal engasjerte medarbeidere plante skog ved Ousdal gård i Nes kommune. Målet med initiativet er å kompensere for eget CO2-utslipp, ved å plante gran/bjørkeplanter som binder tilsvarende mengde CO2 i sitt livsløp
- ThommessenZero kartlegger og gjennomfører ytterlige tiltak som skal redusere Thommessens klimaavtrykk
- Vi utarbeider et nytt klimaregnskap for 2021
- Sustainability Database blir oppdatert med flere bransjer/områder
- Vi fortsetter å dele vår kunnskap om bærekraft eksternt via webinarer, nyhetsbrev og liknende

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

04 // Nysgjerrig

Hvordan vi møter endring

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi

mener nysgjerrighet er drivkraften bak all utvikling.

ønsker å lære og vite mer om våre klienter. Vi stiller gode spørsmål og lytter til dem fordi vi ønsker å sette oss inn i deres hverdag, forstå og vite hva vi kan bidra med.

er nysgjerrige på ny teknologi og digital transformasjon – både for å forstå hvordan den påvirker våre klienter og for å utforske hvilke muligheter det gir oss.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi gjør nye ting – sammen

I Thommessen setter vi mennesket i sentrum og bruker teknologi som et verktøy for forbedring – både i møte med medarbeidere og klienter.

Vi er nysgjerrige på nye løsninger og nye måter å arbeide på. Ved å koble vår kunnskap og erfaring med ny teknologi, skaper vi innovative løsninger som bidrar til effektivisering og utfordrer det etablerte.

I løpet av det siste året har TeamThommessen utviklet nye løsninger med mål om å forbedre både klient- og medarbeideropplevelsen. Hvordan kan vår kunnskap sammen med digitale verktøy bidra til et bærekraftig næringsliv? Hvordan kan nytenking være med på å forbedre vårt arbeidsmiljø og våre interne prosesser?

På de neste sidene presenterer vi fire caser som alle har blitt utviklet gjennom å gjøre nye ting sammen.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

CASE - SUSTAINABILITY DATABASE

Slik bruker vi digitalisering for å bidra til et bærekraftig næringsliv

Ved å koble våre advokaters kunnskap og erfaring med teknologi og nytenkning, har regelverk innen bærekraft blitt gjort både mer tilgjengelig og forståelig for næringslivet med Thommessen Sustainability Database.

I arbeidet med digitale produkter og tjenester tar vi alltid utgangspunkt i klientens behov. Det gjorde vi også da vi ønsket å gjøre regelverket innen bærekraft mer forståelig for næringslivet. Vi erfarte at mange klienter syntes det var utfordrende å få oversikt over alt av regelverk og bransjeinitiativer knyttet til bærekraft. Med det oppstod tanken om å samle relevant informasjon i en database for å hjelpe næringslivet å navigere.

Advokater fra flere fagområder jobbet tett sammen med vår avdeling for innovasjon og utvikling for å utvikle det som har blitt til Thommessen Sustainability Database – en database med nærmere 80 initiativer og regelverk innen flere bransjer og fagområder. I tillegg gir kommentarer fra våre advokater gode innspill til hva dette betyr for aktørene i bransjen, og hva de bør gjøre for å skape langsiktige verdier.

Med en egen avdeling for innovasjon og utvikling har vi kort vei fra advokaten som ser et behov hos klient, til en ferdig prototype. Digitalisering i advokatbransjen, eller "legal tech", forbindes ofte med AI og automatisering av advokatenes oppgaver, men digitalisering handler i all enkelhet om å sette mennesket i sentrum og å bruke teknologi for å løse problemer.

Tjenesten er tilgjengelig for våre klienter, potensielle klienter og andre samarbeidspartnere. Få tilgang her

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

CASE - Q&A

Over 100 spørsmål og svar om korona-effekter for næringslivet

Vår koronavirus-Q&A er et godt eksempel på hvordan vi møter endring. En knapp uke etter lockdown i mars 2020 delte vi svar på over 100 spørsmål om korona-effekter for næringslivet.

Da koronapandemien nådde Norge var det mye usikkerhet og ubesvarte spørsmål i næringslivet. Våre advokater mottok og besvarte en rekke spørsmål fra klienter innenfor et bredt spekter av fagområder - arbeidsrettslige spørsmål, personvernregler knyttet til sykdom og smitte, force majeure i kontrakter med mer. Vi ønsket å dele spørsmålene og svarene, slik at alle kunne få tilgang til dem. Vår tanke var at næringslivet på det tidspunktet hadde mer behov for korte og presise svar, fremfor lange fagartikler.

Dette resulterte i en Q&A med over 100 spørsmål og svar, som siden har vokst. Tjenesten ble lansert 18. mars – en knapp uke etter lockdown. Siden utvidet vi tjenesten til å også omfatte planlegging av veien videre. Ved å stille de riktige spørsmålene ønsket vi å hjelpe næringslivet med å håndtere de mest sentrale utfordringene og gjøre nødvendige forberedelser for en endret verden.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

CASE – ARBEIDSMILJØ

Digitale verktøy for et bedre arbeidsmiljø

I løpet av de siste tolv månedene har vi ikke bare brukt digitalisering for å bistå klientene – vi har også tatt i bruk digitale verktøy for å opprettholde et bra arbeidsmiljø fra hjemmekontoret.

Empida: For fysisk og mental helse på hjemmekontor

I november 2020 inngikk vi et samarbeid med Empida, som er en ny norsk start-up. De har utviklet en app med fokus på å skape samhold og sunne vaner for økt fysisk, mentalt og sosialt velvære på arbeidsplassen. Appen gir oss ukentlige tips og quizer om fysisk og mental helse.

I tillegg har Empida gitt oss nye firmautfordringer hver 14. dag, hvor teamene i Thommessen konkurrerer mot hverandre. Vi har blant annet blitt utfordret på å gå et visst antall skritt hver dag, drikke nok vann og ha pause fra skjermen i løpet av dagen. Poengene fra utfordringene omsettes til et pengebidrag til Leger Uten Grenser. Så langt har gjennomførte utfordringer generert 32.000 kroner til vår hovedsamarbeidspartner innen samfunnsansvar.

Fuelbox: Enda flere gode samtaler

Med høy aktivitet og en pandemi som fortsatt ikke var over i april 2021, ble det å ta vare på hverandre løftet opp som et hovedmål for hele Thommessen i perioden frem mot sommeren. Appen Fuelbox, som skal bidra til gode samtaler og å bygge relasjoner med hverandre, ble under denne tiden et nyttig verktøy for å gjøre nettopp dette. FuelBox ble derfor gitt i gave fra ledelsen til hele TeamThommessen. Fuelbox er en spørsmålsgenerator for gode samtaler. Det kan velges mellom flere temaer og passer i alle relasjoner. Vi har brukt appen som et verktøy for å bli bedre kjent med hverandre, og har tatt den i bruk i team-møter og i walk and talks.

Appen skaper rom for samtaler som kanskje ellers ikke ville funnet sted. Det å være nysgjerrige på hverandre, stille spørsmål og å ha disse samtalene har som mål å skape nærvær, gjenkjennelse, forståelse, innsikt, tillit og tilhørighet i teamene.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

CASE – STRATEGI

Digitale verktøy for bedre opplæring internt

Det norske selskapet Attensi spesialiserer seg på spillbaserte simuleringer som skaper målbare resultater. Sammen med dem har vi utviklet flere verktøy som gjør TeamThommessen bedre kjent med firmaets strategi, mål, verdier og visjoner.

Ved bruk av Attensi Skills har spillet ThommessenStrategi sett dagens lys – et spill hvor hele teamet blir bedre kjent med eget firma via en mobil-app. Attensi Portal samler all vår opplæring på ett sted i en interaktiv og engasjerende portal, og brukes både i vår interne opplæringsprogram og under preboarding og onboarding av nye medarbeidere.

ThommessenStrategi – vårt strategispill

Ved bruk av Attensi Skills lanserte vi i februar 2020 vårt helt eget strategispill. Målet med spillet er å skape en positiv og kulturbyggende læringsplattform, og å vise hva våre verdier, visjoner og strategiske mål betyr i hverdagen for hele teamet. Siden oppstart har våre medarbeidere spilt ThommessenStrategi totalt 6547 ganger.

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

ThommessenSkolen – vår opplæringsportal

I 2021 har ThommessenSkolen tatt flere steg i riktig retning for å nå det strategiske målet om å bli advokatbransjens beste opplæringsprogram. Ved bruk av Attensi Portal har vi lansert en ny plattform som samler alt innen kurs og opplæring. Her finner våre medarbeidere blant annet kurskalender, strategispill, e-læringer og tilpassende "reiser" med individtilpasset kursmateriell. Det å ha en portal hvor TeamThommessen finner alt innen kurs og opplæring, er starten på en mer tilgjengelig og brukervennlig ThommessenSkolen.

Preboarding og onboarding

Gjennom Attensi Portal er det også laget en pilot av vår nye preboarding-reise som vil bli sendt ut til nyansatte rundt én måned før oppstart. Denne skal tas i bruk innen juni 2021. Portalen inneholder blant annet en presentasjon av Thommessen, spillet ThommessenStrategi, reglement, nyttige apper (blant annet Empida) og atferdsregler i Thommessen. Målene med portalen er å legge til rette for en likeartet oppfølging av nye medarbeidere, skape en følelse av tilhørighet og kjennskap allerede før oppstart, sette medarbeidere inn i Thommessens strategi, visjon og verdier, samt å forenkle og effektivisere praktiske oppgaver knyttet til ansattforholdet.

Det er også laget en onboarding-reise som nye medarbeidere skal gjennom etter at de har startet i Thommessen. Den inneholder blant annet relevante kurs om interne forhold og nyttig informasjon. På sikt er målet å lage avdelingsspesifikke onboarding-reiser for nye medarbeidere.

Vi jobber også med å utvikle en portal og "reise" for traineer – både før og etter oppstart.

Helene Nylende Sørlie og Julie Søyland er en del av Thommessens HR-avdeling som har jobbet med å utvikle ny onboarding-reise for både medarbeidere og traineer.

Om Thommessen

Thommessen er et av Norges ledende forretningsadvokatfirmaer med kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og London. Siden starten i 1856 har vi vært med på de fleste toneangivende oppdragene i norsk næringsliv. Klientene våre er norske og internasjonale virksomheter, både i privat og offentlig sektor.

I Thommessen forstår vi klientene og deres muligheter og utfordringer, slik at de når sine mål. Våre råd er tydelige, velfunderte og praktiske, og springer ut fra en bred forståelse av de faktorer som påvirker våre klienters interesser: de forretningsmessige, de teknologiske, de samfunnsmessige, de politiske og de globale.

Kontaktpunkt:

sustainability@thommessen.no

TILBAKE TIL FORSIDEN

THOMMESSEN

thommessen.no

Copyright © 2021 All rights reserved

COMMUNICATION ON PROGRESS

UN GLOBAL COMPACT

This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.