



orange® *Inspírate en tu origen*
TECH

Reporte de
Sostenibilidad
2020



Tabla de contenido

Sobre el Reporte	2
Carta del Gerente	3
Quiénes somos	4
Direccionamiento estratégico.....	6
Nuestro portafolio	7
Gobernanza de la organización.....	8
Ética, transparencia y lucha contra la corrupción	9
Enfoque de Sostenibilidad.....	11
Dimensión económica	13
Propuesta de valor.....	13
Innovación	13
Dimensión social	16
Gestión del talento.....	16
Contribución a la sociedad.....	19
Participaciones y alianzas.....	20
Grupos de interés	21
DDHH	21
Dimensión ambiental.....	22
Índice de contenidos GRI	23

Sobre el Reporte

(102-45) (102-46) (102-50) (102-51) (102-53) (102-54)

Como parte del compromiso con nuestros grupos de interés al ser signatarios de Pacto Global, presentamos nuestro primer reporte de sostenibilidad el cual incluye los resultados de Orange Tech S.A.S., en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2020. A partir de esta publicación, continuaremos realizando de manera anual este ejercicio.

Se ha elaborado referenciando indicadores del estándar Global Reporting Initiative, mas no ha sido elaborado de conformidad con alguna de las opciones propuestas.

Los contenidos han sido definidos considerando los impactos de la organización en las dimensiones económica, social y ambiental al igual que los principales resultados obtenidos durante el año. En cada capítulo expresamos nuestro compromiso y proyección con el asunto en mención.

El contenido del reporte ha sido formalmente revisado y aprobado por la Gerencia de la compañía.

El informe se encuentra disponible en nuestra página web:

[https://ciorange.com.co/nosotros /](https://ciorange.com.co/nosotros/)

Para cualquier consulta o información adicional, los interesados pueden escribir al correo electrónico: comercio.exterior@ciorange.com.co

Carta del Gerente

(102-14) Tras un año retador para nosotros, nos enorgullece presentar los resultados de un trabajo decidido y riguroso que apuesta por la generación de valor a la industria a través de la innovación. En virtud de nuestro compromiso tomamos la decisión de convertirnos en una Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, BIC, orientando nuestro modelo de negocio a crear valor compartido entre los diferentes grupos de interés con que estamos en contacto.

Cerramos un año con importantes alianzas que nos permitirán maximizar los impactos de nuestros proyectos, como la alianza con la Cooperativa Financiera de Antioquia con quienes trabajamos en conjunto en nuestro proyecto de inclusión financiera, y con la Alcaldía de Santa Rosa del Sur de Bolívar, a quienes acompañamos en la formulación de proyecto para la construcción del Centro Regional de Desarrollo Minero y Ambiental. Por otra parte, desarrollamos un proyecto de compensación agro forestal a través de la apicultura, que repercute en un beneficio directo sobre las comunidades y el medio ambiente.

Nuestra apuesta por la competitividad y legalidad del sector nos ha impulsado a buscar nuevas y mejores formas de hacer las cosas. Innovamos y hacemos uso de tecnologías para la gestión de riesgos y cumplir con los más altos estándares de cumplimiento. Avanzamos en la creación del primer ecosistema digital de comercio exterior de oro en Colombia, el cual permitirá cumplir nuestra promesa de legalidad, transparencia y trazabilidad en la cadena de suministro. El ecosistema reúne diversas herramientas informáticas, siendo nuestra plataforma HET la principal de estas, integrando la operatividad de la comercialización con el sistema de cumplimiento, y en cuya construcción avanzamos.

Seguiremos trabajando en el 2021 y los años por venir para posicionarnos no solo como una comercializadora internacional que transforma la industria y la forma de hacer negocios, sino que también trabaja de manera integral por el desarrollo sostenible de los territorios y el sector minero.

Eduin Fernando Ortiz Cueto
Manager

Quiénes somos

(102-2, 102-6, 102-7) Somos un equipo de profesionales que desde el 2013 sueña y trabaja por el desarrollo del mercado del oro y metales preciosos. Para lograrlo, creamos y desarrollamos ecosistemas de comercio legal y justo utilizando tecnologías emergentes que promueven la trazabilidad y la inclusión financiera considerando la base de los objetivos de desarrollo sostenible. Adoptamos e integramos estándares de debida diligencia y cumplimiento normativo en nuestras operaciones y servicios para así lograr liderar y transformar la industria minera en Colombia.

(102-3, 102-4) Nuestra sede principal está ubicada en Medellín, Antioquia. Contamos con operaciones en municipios de las regiones del sur de Bolívar y el bajo cauca y nordeste de Antioquia, desde donde apoyamos técnica y jurídicamente el desarrollo de minería consciente en los territorios.

(102-5) Somos una empresa familiar, con capital de origen privado, constituida como sociedad por acciones simplificadas de régimen común y, desde el 2020, como una sociedad de Beneficio e Interés Colectivo, BIC.

Cumplimos con nuestro objeto social a través de un equipo interdisciplinario conformado por abogados, ingenieros, contadores, profesionales de comercio exterior, mercadeo, salud y seguridad en el trabajo. Este equipo lo complementan asesores externos en tecnología, gestión del talento, asuntos corporativos, sostenibilidad y fuerza comercial.



01 Desarrollo sostenible

Orange Tech, busca lograr un equilibrio entre el desarrollo productivo del negocio de explotación y comercialización de oro, con los objetivos de desarrollo sostenible propuestos por la ONU.

02 Goldy

Proyecto Educativo herramientas educativas a través de una plataforma digital.

03 Inclusión Financiera

Proyectos de acompañamiento e Inclusión financiera

04 Het

Human Empathic Tecnology

05 ADN Gold

Una nueva mirada a la Trazabilidad y origen del mineral

Nuestro objetivo

Liderar y transformar la industria minera en Colombia.

Nuestro propósito superior

Apostamos al verdadero desarrollo de las regiones mediante prácticas empresariales éticas y justas, elevando nuestros estándares vamos más allá. Promovemos la gestión adecuada del impacto al medio ambiente y también nos enfocamos en impactar la vida de los habitantes en regiones mineras de forma constructiva apoyando la creación de oportunidades de crecimiento y prosperidad.

Direccionamiento estratégico

Misión

Exportar oro y metales preciosos de forma legal y justa, garantizando el origen, la trazabilidad de la cadena de suministro y de las transacciones financieras, a través del uso de tecnologías emergentes, programas de inclusión financiera y la ejecución de los objetivos de desarrollo sostenible.

Visión

Para el 2025, Orange Tech será una comercializadora de oro y metales preciosos reconocida en el mercado nacional e internacional por la seguridad en todos sus procesos, por ser pioneros en la adopción de los lineamientos de la OCDE y el GAFI y por el relacionamiento e impacto social con los mineros de las diferentes regiones del país.

Nuestro portafolio

Trabajamos por el fortalecimiento, legalidad y competitividad del sector minero en Colombia ofreciendo servicios de:

A través de nuestro portafolio ofrecemos un servicio integral a enfocado mineros de pequeña y mediana escala. Con una propuesta de valor diferencial, nuestro ecosistema de comercio de minerales legal, justo y enmarcado en el desarrollo sostenible de todos los actores.



Gobernanza de la organización

(102-18, 102-19, 102-20) Nuestra estructura de gobierno está en cabeza del Gerente General quien tiene su foco en los asuntos comerciales. Al no tener Junta Directiva, nuestra organización delega en la gerencia la responsabilidad máxima de la toma de decisiones de tipo económico, social y ambiental.

En un segundo nivel de dirección se encuentra la Subgerencia, quien asume la responsabilidad por los temas administrativos y financieros.

Reportando directamente a la alta dirección se encuentra la Oficial de cumplimiento, quien se encarga de velar por la transparencia y legalidad de las operaciones. Los asuntos técnicos, operativos y demás requeridos para el logro de los procesos misionales se delegan en el equipo de trabajo, conformado por ingenieros, abogados, profesionales en SST, en mercadeo, en finanzas, contabilidad y sistemas.

Ética, transparencia y lucha contra la corrupción

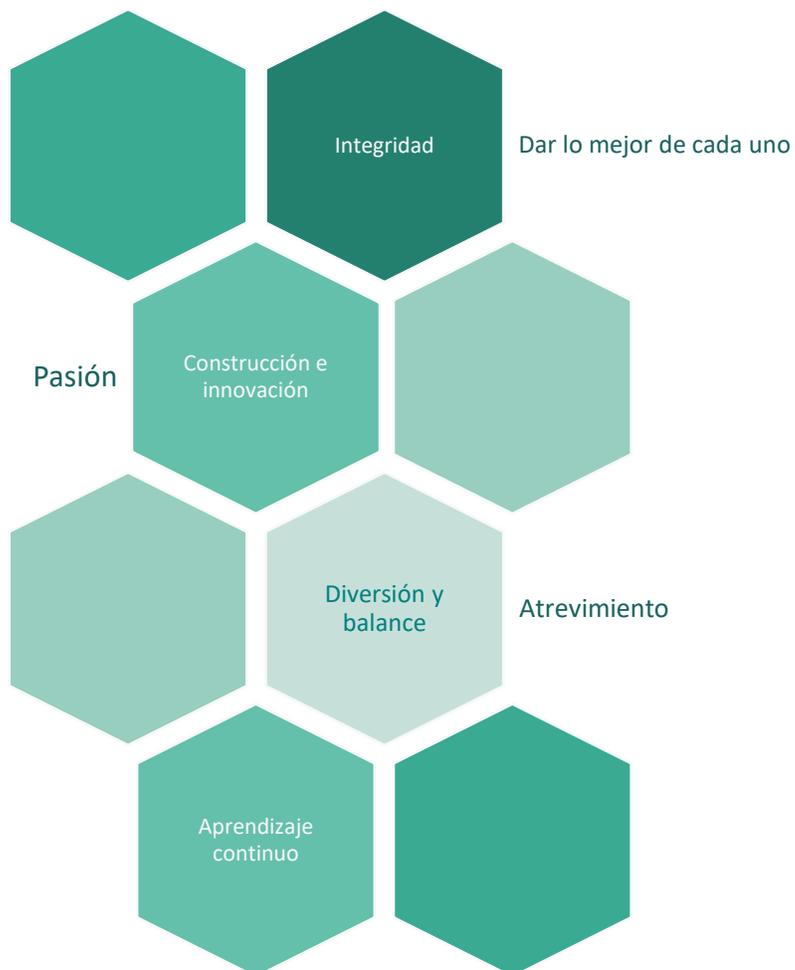
(102-16, 102-17) Basamos nuestro actuar en la legalidad, la transparencia, la debida diligencia y el cumplimiento de estándares internacionales. Nuestro marco de comportamiento se encuentra definido en la Política de cumplimiento, dentro de la cual está establecido el Código de ética, conducta y buen gobierno. La confidencialidad de la información, el comportamiento ético y el conocimiento de los clientes son nuestras cartas de presentación ante los diferentes grupos de interés.

El código se complementa con el Reglamento interno de trabajo donde se expresan las conductas esperadas por nuestros trabajadores y el Manual de cumplimiento, el cual indica nuestros parámetros de operación ante cualquier actividad que pueda resultar sospechosa.

Contamos con un o Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos aplicable al sector real, SAGRILAFI a través del cual definimos los procedimientos para gestionar los riesgos relacionados con lavado de activos y financiación del terrorismo, y el delito de proliferación de armas. Vamos un paso más allá incluyendo otros delitos como extracción ilícita de yacimiento minero y delitos ambientales. Aquí se encuentran expresados también los requisitos de vinculación de proveedores y clientes y el procedimiento de debida diligencia a través del cual verificamos la legalidad de las operaciones y cumplimiento de estándares por parte de nuestros clientes y proveedores. Contamos, además, con una matriz de riesgos, parametrización y controles establecidos para gestionarlos.

La aplicación de estas herramientas se complementa a través de visitas, capacitaciones y socializaciones de los manuales y la política a empleados, socios, prestadores de servicios y proveedores del mineral.

Valores que nos definen:



Principios de actuación: legalidad, confidencialidad, servicio al cliente, integridad, igualdad, lealtad y transparencia.

Nuestros grupos de interés pueden presentar sus preocupaciones por conductas no éticas a través del portal en la página web para registrar inconsistencias llamada "Incidentes criterios OCDE", el cual permiten registros anónimos.

Enfoque de Sostenibilidad

Estamos comprometidos con la implementación de prácticas en nuestras operaciones que beneficien a la sociedad en general. En el 2020 decidimos transformarnos en empresa BIC; proponemos un modelo de negocio que repercute positivamente en clientes, proveedores, colaboradores y en el sector minero. Creamos valor económico, social y ambiental a través de nuestros proyectos y servicios prestados, al fomentar la legalidad, la transparencia y la inclusión financiera y al desarrollar proyectos alineados al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

Como signatarios del Pacto Global y empresa BIC, nuestro compromiso con la sostenibilidad lo vivimos a través de:



Nuestros clientes y proveedores; a través de un modelo de negocio que promueve la legalidad, transparencia y competitividad del sector.



Nuestros accionistas; a través de un modelo de gobierno corporativo con una misión y valores claros.



Nuestros empleados; a través de prácticas laborales que promueven la equidad, diversidad, formación y desarrollo de competencias en un ambiente sano.



La sociedad; a través del desarrollo de proyectos que promuevan el logro de los ODS, minimicen los impactos ambientales y generen valor compartido.



Los Derechos Humanos; a través de prácticas de debida diligencia que aseguren el cumplimiento de los más altos estándares.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Queremos ser parte de la solución de los desafíos globales y contribuir a la construcción de un futuro más próspero, con legalidad y equidad para todos. Contribuimos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible por medio de la participación en diferentes proyectos y la prestación de servicios de acuerdo con nuestro modelo de negocio:

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Apoyamos procesos para la formalización y legalidad de operaciones mineras. Realizamos procesos de debida diligencia para garantizar el cumplimiento los Derechos Humanos, prácticas laborales justas y estándares internacionales.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Nuestro modelo de negocio apunta al fortalecimiento del mercado en un marco de innovación y desarrollo tecnológico. Plataforma HET: herramienta digital para el desarrollo del ecosistema de comercio, facilitando la trazabilidad de las operaciones dentro del funcionamiento en tiempo real de nuestro sistema de cumplimiento.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



Diseñamos y pusimos en marcha un proyecto apícola, iniciando con 10 colmenas en el municipio de Santa Rosa del sur, Bolívar. Somos conscientes de la importancia de la acción polinizadora de las abejas. El objetivo es mostrar ejemplos prácticos de métodos para la compensación ambiental a nuestros proveedores, que además de contribuir a la protección del entorno, sean alternativas que generen empleo y apoyen la producción agroforestal, una de las virtudes de la región.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Establecemos alianzas con gremios, entidades financieras y entidades gubernamentales para maximizar los impactos de nuestros proyectos y el desarrollo e impulso del sector minero.

Dimensión económica

Propuesta de valor

Trabajamos día a día por impulsar ecosistemas de comercio legal de oro y minerales preciosos, aportando a la sostenibilidad de la industria y las regiones donde se lleva a cabo. Nuestra propuesta de valor para clientes y proveedores se fundamenta en la confianza en el proceso. Por eso:

- ✓ Le apostamos al desarrollo tecnológico para garantizar la trazabilidad del material y los recursos financieros en todas las etapas de la cadena de valor.
- ✓ Impulsamos proyectos que generan competitividad y desarrollo sostenible para la industria y los territorios.
- ✓ Ofrecemos servicios para el fortalecimiento técnico y legal de las operaciones mineras.
- ✓ Contamos con un protocolo de debida diligencia para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares.
- ✓ Fomentamos la inclusión financiera de empresas y empleados mineros, al igual que el del comercio en los territorios donde operamos.

El 2020 fue un año de importantes alianzas y consolidación de proyectos que nos permitió establecer la columna vertebral y la ruta de acción de la empresa para los próximos años.

Innovación

(103-1) Para cumplir nuestro objetivo de liderar y transformar la industria minera en Colombia, integramos tecnologías emergentes y desarrollo digital en todas las etapas del comercio. Queremos impactar positivamente la competitividad del sector dando una mayor importancia a la tecnología, logrando así la inclusión a nuevos mercados de proveedores y clientes.

Nuestros desarrollos buscan mejorar la experiencia de todos los actores de la cadena de valor a través de las herramientas tecnológicas. La implementación de nuevas tecnologías garantiza la toma de decisiones informadas, genera eficiencias y promueve la legalidad de la industria al favorecer la trazabilidad del mineral.

(103-2, 103-3) Realizamos el desarrollo tecnológico con metodologías ágiles en compañía de un consultor especializado, lo que nos posibilita, a través de una comunicación permanente, el desarrollo de soluciones adaptadas a las necesidades del mercado.

Principales resultados 2020:

- Incluimos en nuestro proceso de cumplimiento el uso de la herramienta RiskTech, diseñada para la revisión y evaluación de información de un potencial proveedor de mineral, como parte del protocolo de debida diligencia. Esto ha permitido lograr mayor eficiencia en el estudio documental y ha reducido los riesgos durante la vinculación y control periódico de los proveedores.
- Contamos con un portal Web dinámico y actualizado con la información de la empresa disponible para todos nuestros grupos de interés.
- Finalizamos el primer módulo de plataforma HET, un desarrollo de vanguardia a través de la cual el proveedor podrá ejecutar su proceso de vinculación y operaciones de comercio, que además permitirá a terceros verificar la trazabilidad de la cadena de suministro para garantizar la legalidad y transparencia en nuestros procesos. Este proyecto beneficia varios de nuestros grupos de interés, y pretende cimentar la confianza especialmente con las entidades financieras y bancarias.

Conoce más aquí: <https://ciorange.com.co/ecosistema-digital/>



A futuro:

Para el 2021 seguiremos trabajando en los módulos siguientes de la plataforma HET que incluyen la integración con el comercio y el proceso de pago. A futuro nos proyectamos trabajando con inteligencia artificial para la automatización de procesos a través de la implementación de algoritmos en los sistemas de información. Nos encontramos también etapa de investigación para el uso de tecnologías de blockchain e IOT (Internet de las cosas por sus siglas en inglés) para el control durante el proceso de transporte de minerales.

Queremos inspirar a la transformación positiva de la industria en el marco de la legalidad y el uso de nuevas tecnologías, al tiempo que fomentamos la inclusión y competitividad de nuevos actores en el ecosistema de comercio.

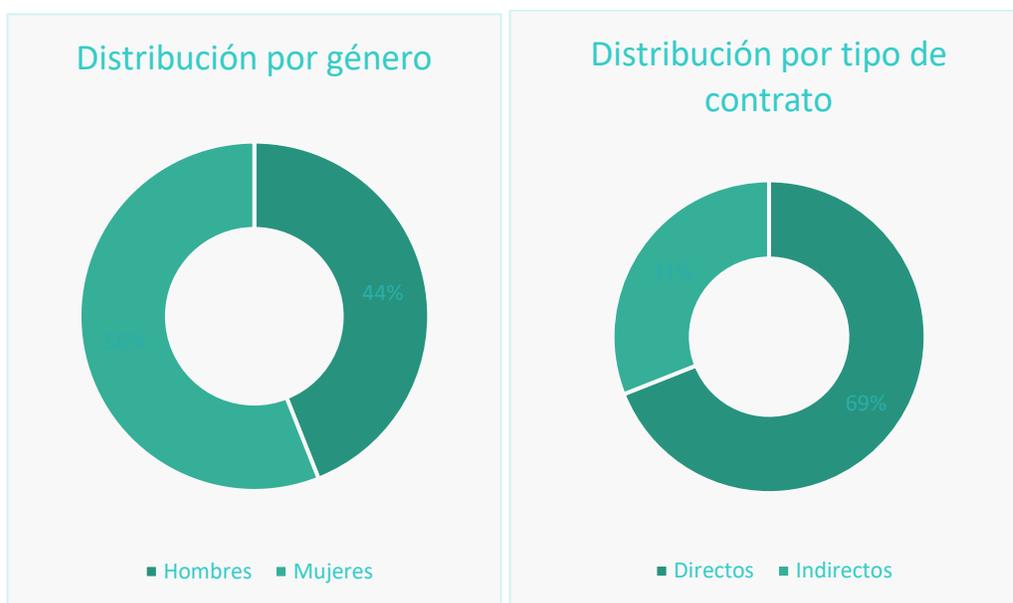
Dimensión social

Gestión del talento

(103-1) El cumplimiento de nuestro propósito superior no sería posible sin un equipo de trabajo comprometido. Nuestro talento humano es el factor diferenciador, quienes logran que a través de los procesos podamos cumplir con los objetivos trazados y adaptarnos a las necesidades del mercado.

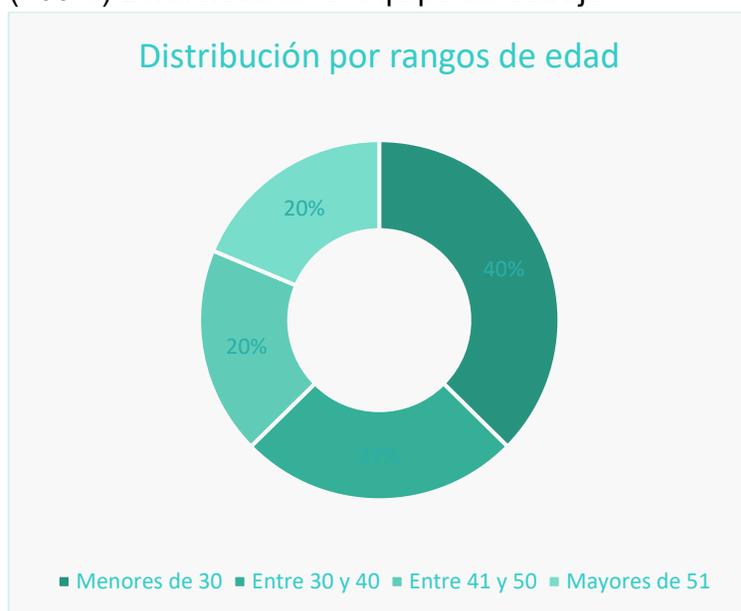
Nos caracterizamos por ser una empresa muy humana, con una cultura cercana y en comunicación permanente. Promovemos la diversidad y la igualdad de oportunidades, el respeto por los derechos humanos y la no discriminación por ninguna causal entre nuestros colaboradores directos e indirectos.

(102-7, 102-8) Nuestro equipo de trabajo:
Total de trabajadores: 16



(103-2, 103-3) En 2020 avanzamos en la identificación del modelo de talento a través de la creación del marco de competencias por perfiles de cargo. Junto a esto, estructuramos el modelo de atracción del talento para identificar y seleccionar los perfiles que estén más acordes con nuestra cultura, valores y necesidades del cliente y el rol.

(405-1) Diversidad en el equipo de trabajo



A partir del marco de competencias diseñamos la brújula de gestión, la cual contiene el plan de desarrollo de dichas competencias y el plan e indicadores de seguimiento para monitorear el desarrollo profesional cada colaborador en el ejercicio de su rol. Para esto aplicamos una evaluación de identificación de necesidades de formación y pruebas de competencias, lo cual nos arrojó un plan de desarrollo en tres niveles: personal, desempeño en el rol y plan de carrera. (404-3) El 100% de los trabajadores directos recibió esta evaluación de competencias y cuenta con la brújula de gestión como plan de desarrollo personal y profesional. El resultado promedio del indicador de alineación del perfil vs la prueba de competencias fue de 72%.

Principales resultados 2020:

- Logramos reducir el índice de rotación externo en la planta de personal, manteniendo el conocimiento, la experiencia y consolidando la cultura. (401-1) Al cierre del 2020 este indicador fue de 33%.
- Tenemos un talento mejor alineado, con un norte claro en su desarrollo profesional y con una mejor transferencia de conocimiento.
- Hemos afianzado nuestra cultura corporativa, logrando más compromiso con los valores institucionales.
- Esto se refleja en un mayor conocimiento de las necesidades del cliente, claridad en el relacionamiento y satisfacción por parte de ellos.

- Evolucionamos hacia la consolidación de equipos de alto rendimiento a partir de las sinergias. Pasamos de un 42% a un 63,5% en la medición del indicador de equipos de alto rendimiento.
- Hemos logrado mayores niveles de eficiencia, eficacia y calidad en nuestros procesos y operaciones.
- Trabajamos también en la migración del concepto de jefes a partir del desarrollo de las habilidades de liderazgo, fortaleciendo competencias como la comunicación asertiva, motivación y reconocimiento.
- Apoyamos económicamente a nuestros colaboradores para potenciar sus habilidades profesionales y personales, por lo cual creamos el manual de aportes para la educación de los empleados, donde se plasma la forma en la cual la compañía genera valor a cada uno de ellos desde su formación profesional.

Salud y seguridad en el trabajo

Estamos comprometidos con el bienestar y la calidad de vida de nuestra gente. Por eso generamos condiciones seguras de trabajo, identificamos riesgos y establecemos acciones para mitigarlos. Trabajamos de la mano de la ARL para fortalecer nuestra gestión y garantizar el cumplimiento de la regulación.

(403-1, 403-2) Contamos con un Sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo (SG-SST) elaborado para dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019. A partir de dicho sistema identificamos las condiciones potencialmente riesgosas para nuestros colaboradores y establecemos medidas para garantizar su bienestar de manera integral.

En 2020 el trabajo estuvo muy enfocado en la promoción de estrategias de autocuidado para mitigar los impactos ocasionados por la pandemia de Covid-19. Enfocamos nuestros esfuerzos en realizar un retorno seguro a nuestras labores.

A futuro:

Seguiremos avanzando en el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional, el modelo de liderazgo y la construcción de equipos de alto desempeño. Además, nos enfocaremos en el modelo de gestión del conocimiento y el desarrollo continuo de competencias para alcanzar el máximo desempeño de cada uno de nuestros colaboradores.

En materia de salud y seguridad en el trabajo seguiremos trabajando en la formación en conductas seguras que promuevan la calidad de vida de nuestros trabajadores, al tiempo que gestionamos los riesgos de manera oportuna.

Contribución a la sociedad

(103-1) Queremos impactar constructivamente la vida de los habitantes de las regiones mineras, otorgando oportunidades de crecimiento y prosperidad. Desarrollamos proyectos que aumenten la confianza en la industria al tiempo que generan desarrollo sostenible para las comunidades involucradas.

(103-2, 103-3) A través de nuestra iniciativa de inclusión financiera buscamos facilitar la bancarización empresas mineras, sus empleados y la integración comercio regional a plataformas de pagos, disminuyendo el uso del dinero en efectivo por los medios electrónicos formales. Esto permitirá lograr una mayor confianza en el sector al garantizar la trazabilidad de los recursos financieros producto del comercio de los minerales, al tiempo que ayuda a prevenir riesgos relacionados con el lavado de activos y financiación del terrorismo. Trabajamos de la mano de la Cooperativa Financiera de Antioquia (CFA) con quien hemos iniciado el proceso de bancarización a empresas mineras y sus empleados, al igual que el comercio de la región.

Por otro lado, contando con el apoyo de Analdex, buscamos acercar al sector financiero con las empresas medianas y pequeñas del sector minero, dando a conocer sobre sus marcos de actuación y requisitos de debida diligencia. Esto pretende desmitificar la actividad económica minera y aumentar el acceso a servicios financieros y bancarios.

Nuestra iniciativa se sostiene en cuatro pilares:

- Programa de educación económica y financiera dividido en tres líneas con enfoques y objetivos propios: Trabajadores mineros, Empresarios mineros y Entidades financieras.
- Bancarización de empresas mineras, partiendo de nuestro método de evaluación de riesgo de explotadores mineros autorizados que permitan garantizar la confianza de las entidades y abrir la puerta para el acceso a productos financieros.
- Integración del comercio regional a los sistemas de pagos digitales. Buscando ampliar el alcance de la trazabilidad de los recursos económicos provenientes de la extracción y comercio de metales preciosos.
- Ecosistema digital de comercio exterior de oro. Nuestra propuesta de valor que integra las anteriores líneas de acción sobre la base de trazabilidad y cumplimiento normativo.

Principales resultados 2020:

- Hemos logrado la bancarización de 5 empresas mineras y sus respectivos empleados.
- Realizamos reuniones con los oficiales de cumplimiento de las instituciones financieras para dar conocimiento sobre el sector minero y abrir nuevas posibilidades de bancarización y acceso a servicios.

A futuro:

Seguiremos trabajando para promover la educación financiera en trabajadores y empresarios mineros. Igualmente, seguiremos ampliando la cobertura del programa a más empresas mineras y en general a todo el sector comercio que tiene que ver directamente con el desarrollo de este grupo empresarial, para que sean parte de nuestro ecosistema de comercio exterior.

Participaciones y alianzas

(102-13) Nos aliamos con gremios y otros actores de la sociedad para alcanzar objetivos que en solitario no podríamos cumplir. Buscamos maximizar los impactos positivos que generamos a la sociedad.

- Analdex: con quienes trabajamos por la integración de estándares OCDE para la cadena de suministro de minerales. Promovimos la creación del mercado autorregulador del oro. Y para 2022 esperamos obtener una certificación de cumplimiento del estándar OCDE para la cadena de suministro de minerales.
- ANDI: nos apoyaron en la gestión con el Ministerio de Minas y Energía para compartir la estrategia de inclusión financiera y lograr así la alineación de nuestra iniciativa con la política de inclusión financiera del gobierno nacional.
- Colombia Fintech: la participación en el gremio nos ha servido de inspiración, donde hemos podido encontrar productos y servicios para integrarlos en el negocio del comercio de oro.
- Alcaldía de Santa Rosa del Sur: trabajo conjunto de iniciativas para el desarrollo e impulso del sector minero, acompañamos en la construcción de la ingeniería conceptual de un proyecto para la construcción de un centro minero regional, que será presentado en el 2021.
- Responsible Jewellery Council: organización internacional que promueve estándares de primer nivel en la cadena de suministro de metales y piedras preciosas. Para el 2022 seremos auditados y esperamos obtener la certificación de nuestro código de prácticas.

(102-12) Iniciativas que respaldamos:

- The CEO Water Mandate
- Pacto Global: signatarios desde el 2020.
- Red Colombia contra el trabajo infantil

Grupos de interés

(102-40, 102-42) Los grupos de interés con quienes tenemos una relación de influencia/dependencia son:

- Proveedores de mineral: empresas de pequeña y mediana minería de oro.
- Clientes de servicios de asesoría contable, jurídica y técnica.
- Compradores extranjeros: entidades a las que se vende el mineral adquirido de los proveedores, por ejemplo, refinerías.
- Sector bancario.
- Empleados.
- Agremiaciones.
- Autoridades regionales y nacionales.

DDHH

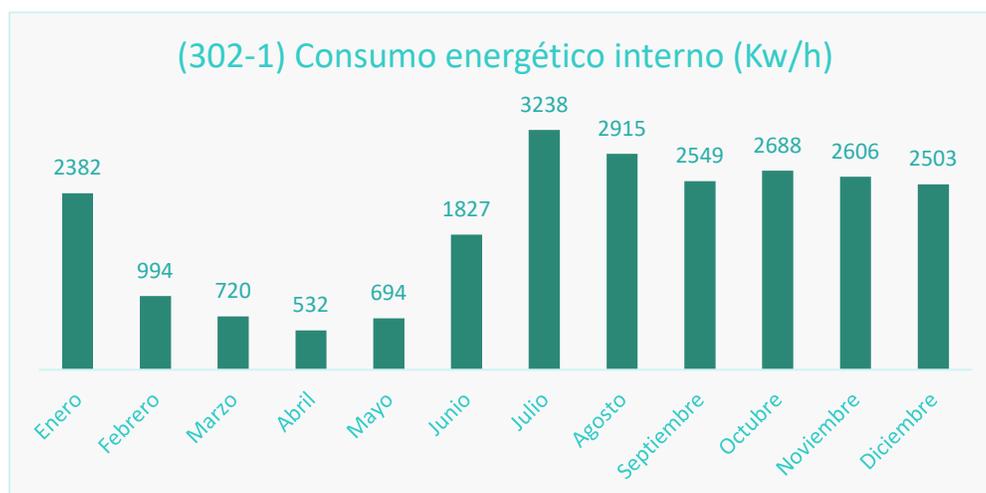
Estamos comprometidos con el respeto de los Derechos Humanos de todos nuestros grupos de interés y en el ejercicio de todas nuestras nuestras operaciones. Promovemos espacios de diálogo, comunicación y participación con nuestros trabajadores, clientes y proveedores.

Nos aseguramos de no ser cómplices de la vulneración de ningún derecho fundamental a partir de los procesos de debida diligencia. Trabajando con empresas legalmente constituidas y realizando revisión documental garantizamos el cumplimiento de la normatividad en seguridad social, justa remuneración, contratación y prevención del trabajo infantil. Esta revisión se complementa con visitas a las operaciones de las minas para verificar la veracidad de la información expresada en documentos y hacer más robusto nuestro sistema de cumplimiento.

Dimensión ambiental

Fieles a nuestro compromiso de generar desarrollo a través de nuestras operaciones y servicios, trabajamos por gestionar nuestros impactos ambientales. Al ser una empresa de servicios y no tener un proceso industrial nuestros impactos son mínimos. Sin embargo, establecemos medidas preventivas para gestionarlos adecuadamente:

- Consumo energético: moderamos el consumo del recurso en nuestras oficinas haciendo uso de pequeñas iniciativas de eficiencia energética. Manejamos el uso de aires de manera intermitente para reducir el consumo energético en la empresa y apagamos los equipos de cómputo y luces cuando no las utilizamos. Total de consumo energético en 2020: 23.648 Kw/h, equivalentes a 85.132,8 MJ.



- Residuos: hacemos la separación de residuos sólidos en nuestras oficinas de acuerdo con la normatividad vigente. En el 2020 recibimos una capacitación para aprender a disponer adecuadamente los residuos y, desde el inicio de la pandemia empezamos a implementar contenedores de residuos peligrosos para los tapabocas usados. Informamos a los empleados a través de un código QR disponible en los contenedores acerca de cómo disponer adecuadamente los residuos.

Pusimos en marcha el proyecto apícola en la zona minera de Santa Rosa del Sur, Bolívar, donde se encuentran nuestros futuros proveedores de mineral para generar un impacto positivo agroforestal a partir de la acción polinizadora de las abejas. Este proyecto busca en el largo plazo aportar al equilibrio del ecosistema, favorecer la agricultura y garantizar la seguridad alimentaria de las comunidades de la zona.

Índice de contenidos GRI

(102-55)

Estándar GRI	Contenido	Ubicación
GRI 101: Fundamentos 2016		
Contenidos generales		
GRI 102: Contenidos generales 2016		
Perfil de la organización		
102-1	Nombre de la organización	Orange Tech S.A.S.
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Quienes somos
102-3	Sede central de la organización	Quienes somos
102-4	Nombre de los países donde opera o donde lleva a cabo operaciones significativas la organización	Quienes somos
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Quienes somos
102-6	Mercados servidos (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Quienes somos
102-7	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Gestión del talento
102-8	Información de empleados	Gestión del talento
102-12	Iniciativas externas	Participaciones y alianzas
102-13	Asociaciones	Participaciones y alianzas
Estrategia		
102-14	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	Carta del Gerente
Ética y transparencia		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Ética, transparencia y lucha contra la corrupción
Gobierno corporativo		
102-18	Estructura de gobierno de la organización	Gobernanza de la organización
102-19	Delegación de autoridad	Gobernanza de la organización
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Gobernanza de la organización
Participación de los grupos de interés		
102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	Grupos de interés
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Grupos de interés
Prácticas para la elaboración del informe		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes, y cuales no están incluidas dentro del alcance del informe actual	Sobre el reporte
102-46	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Sobre el reporte
102-47	Temas materiales de la organización	Sobre el reporte
102-50	Período de reporte	Sobre el reporte
102-51	Fecha del último reporte	Sobre el reporte
102-52	Ciclo de presentación de reportes	Sobre el reporte
102-53	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Sobre el reporte
102-54	Opción de conformidad con el estándar GRI	Sobre el reporte
102-55	Índice de Contenido GRI	Índice de contenidos GRI

102-56	Verificación externa	El presente informe no fue verificado por un tercero independiente.
Temas Materiales		
Estándar GRI	Contenido	Ubicación
Innovación		
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Innovación
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Innovación
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Innovación
Gestión del talento		
GRI 103: Enfoque de gestión		
GRI 401: Empleo		
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo		
GRI 404: Formación y enseñanza		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades		
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Gestión del talento
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Gestión del talento
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gestión del talento
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión del talento
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión del talento
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gestión del talento
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión del talento
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gestión del talento
Contribución a la sociedad		
GRI 103: Enfoque de gestión		
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Contribución a la sociedad
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Contribución a la sociedad
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Contribución a la sociedad
Dimensión ambiental		
GRI 103: Enfoque de gestión 2016		
GRI 302: Energía		
103-1	Explicación del tema material y sus límites	Dimensión ambiental
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Dimensión ambiental
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Dimensión ambiental
302-1	Consumo de energía al interior de la organización	Dimensión ambiental