

COMMUNICATION ON PROGRESS 2020

UN GLOBAL COMPACT



MOLSLINJEN



MOLSLINJEN



TABLE OF CONTENTS

EXECUTIVE SUMMARY	4
LEDELSESRESUME	5
1. MOLSLINJENS FORRETNINGSMODEL I ET SÆRLIGT ÅR	7
2. MOLSLINJEN OG FN: VORES SAMFUNDSANSVAR I EN BÆREDYGTIG UDVIKLING	8
2.1 FN'S GLOBAL COMPACT – RAMMEN FOR MOLSLINJENS SAMFUNDSANSVAR	9
2.2 MOLSLINJENS SYSTEMATISKE TILGANG TIL SAMFUNDSANSVARET	9
2.2.1. POLITIK	9
2.2.2. NØDVENDIG OMHU (DUE DILIGENCE)	10
2.2.3. ANSVARLIGHED I FORRETNINGSRELATIONER	18
2.2.4. ADGANG TIL GENOPREJSNING OG KLAGER	19
3. NØGLEPRÆSENTATIONSINDIKATORER	19
4. MOLSLINJENS BIDRAG TIL BÆREDYGTIG UDVIKLING, HERUNDER VERDENSMÅLENE	21
4.1 BIDRAG TIL BEVÆGELSESFRIHEDEN	21
4.2 BIDRAG TIL MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED	23
4.3 FN'S VERDENSMÅL	23

EXECUTIVE SUMMARY

2020 has been anything but ordinary for Molslinjen. Following years of remarkable expansion, we commenced the year as the largest domestic ferry company in Denmark. We operate nine ferry lines, and our 1,000 employees serve more than 8 million guests annually. Our 15 vessels include some of the world's largest catamaran ferries, and we are among the largest fast-ferry shipping companies in the world. Ready to enjoy the fruits of our labour, in the spring of 2020 the global COVID-19 pandemic entered Denmark. The subsequent lockdown challenged both our business and agility. Towards the end of 2020, our previous owners, Polaris Private Equity, agreed to sell its shareholding to the global investment organisation EQT. We are excited to continue our journey with our new owners.

Despite these challenges, it is my pleasure to share that we have maintained and accelerated our focus on sustainable development.

In this Communication on Progress (CoP) report, Molslinjen describes how we work with our responsibility to enable sustainable development. We describe our policy commitment, procedures, the concrete risks we have identified as more salient, and how we seek to prevent such risks from becoming actual impacts. Based on our systematic approach to responsible business conduct, we also share our ambitious strategic efforts on sustainability, including our aims for the coming years.

The 2020 COVID-19 pandemic brought unprecedented challenges, restrictions, and restraints. Amidst the crisis, many Danes became interested in new, creative ways of engaging in outdoor activities, just as they travelled and explored new parts of Denmark. Despite the economic challenges, Molslinjen is proud to have maintained our key focus; enabling free movement to all parts of the country. The changes reminded us of why we are here – and the responsibilities that follow. By the end of 2020, the Swedish government closed its borders, including the critical road passage that we depend on for traveling to the Danish island Bornholm through the Swedish town of Ystad. Bornholmers clearly emphasised our purpose: the travel-ban affected our freedom of movement and pressured our lifeline – our connection to the rest of the country. We appreciate that the impact was severe, despite our best efforts to mitigate through increasing capacity on our alternative connection Rønne-Køge.

The on-going crisis has urged us to think about the role we play, and wish to play, in society. At Molslinjen, we are committed to connecting Denmark and enabling free movement for as many as possible. With this comes a wider responsibility towards the environment. I am proud to share through this report our ambitious plan to further cut our CO2 emissions by 70 percent by 2030. This includes our goal to make our West corridor CO2-emission free by 2028.

This annual report is separated into two parts. The first describes our systematic approach to CSR, based on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises (OECD). It describes our policies, due diligence processes and how we enable access to remedy for impacted stakeholders. This section also outlines our progress in conducting regular impact assessments on social, environmental, and economic sustainability. As part of our responsibility towards social sustainability, we describe our efforts to improve gender representation, including the gender balance in Board and management (this also serves to fulfill the requirements of the Danish Financial Statements Act § 99b).

The other part (3-4) describes our strategic aims to contribute to sustainable development and includes the key performance indicators (KPIs) that guide our work. Furthermore, it assists the reader in understanding our work within consideration of the UN Sustainable Development Goals.

LEDELSESRESUME

2020 blev alt andet end et almindeligt år for Molslinjen. Efter flere år med kraftig vækst indledte vi 2020 som Danmarks største indenrigsfærgeselskab. Vi driver ni ruter og vores ca. 1000 medarbejdere betjener mere end 8 millioner gæster om året. Vores 15 skibe omfatter nogle af verdens største katamaranfærger, og vi er blandt verdens største hurtigfærgerederier. Vi var klar til at nyde frugterne af tidligere års hårde arbejder, da COVID-19-pandemien ramte Danmark i foråret 2020. Den hurtige nedlukning udfordrede både forretningen og vores smidighed. Hertil kom, at vores ejere, Polaris Private Equity, mod slutningen af 2020 aftalte at sælge sin aktiebeholdning til den globale investeringsorganisation, EQT. Vi glæder os til at kunne fortsætte vores rejse med en ny ejer.

Midt i alle disse forandringer er det en glæde at kunne oplyse, at vi har bevaret og sat yderligere fart på vores fokus på bæredygtig udvikling.

I denne fremskridtsrapport beskrives det, hvordan Molslinjen arbejder med samfundsansvaret for bæredygtig udvikling. Vi beskriver vores politik og procedurer samt hvilke risici, vi indtil videre har identificeret som særligt væsentlige, og hvordan vi håndterer disse. På basis af vores systematiske tilgang til samfundsansvaret fortæller vi også om vores ambitiøse strategiske indsats for bæredygtig udvikling, herunder vores mål for de kommende år.

Den globale COVID-19 pandemi medførte hidtil usete udfordringer, restriktioner og tilbageholdenhed i 2020. Under krisen begyndte mange danskere at interessere sig for nye og kreative udendørsaktiviteter, ligesom de rejste ud og fandt nye sider af Danmark. Uanset de økonomiske udfordringer er vi i Molslinjen stolte over, at vi igennem krisen har kunnet bevare vores kernefokus; at muliggøre bevægelsesfriheden i alle dele af landet. Forandringerne mindede de fleste af os om, hvorfor vi er her – men også om det ansvar, der følger. Henimod slutningen af 2020 lukkede den svenske regering grænserne til Danmark, herunder passagen til havnen i Ystad, der betjener hurtigfærgerne til Bornholm. Rejseforbuddet havde indvirkning på vores bevægelsesfrihed og satte også vores forretning under pres. På trods af den størst mulige indsats for at afbøde indvirkningerne gennem øget kapacitet på vores alternative rute Rønne-Køge må vi erkende, at indvirkningen var væsentlig.

Krisen fordrer af os alle, at vi tænker over den rolle, vi spiller og ønsker at spille i samfundet. I Molslinjen ønsker vi at binde Danmark sammen og muliggøre fri bevægelse for så mange som muligt. Med dette ønske kommer også et øget ansvar for miljøet omkring os. Jeg er stolt af i denne rapport at kunne dele vores ambitiøse mål om yderligere at begrænse vores CO₂-udledninger med 70% inden 2030. Dette inkluderer et mål om at gøre alle vestruterne CO₂-fri inden 2028.

Fremskridtsrapporten er delt i to dele. Den første del (1-2) beskriver vores systematiske arbejde med samfundsansvaret baseret på FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv (2011) (FN's retningslinjer) og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD's retningslinjer). Den beskriver vores politik, processer for nødvendig omhu og også vores arbejde med at sikre adgang til genoprejsning.

Første del beskriver vores fremskridt med at udføre jævnlige indvirkningsanalyser på social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Som en del af vores ansvar for social bæredygtighed redegør vi specifikt for vores arbejde med at øge repræsentationen af kvinder i bestyrelsen og i den daglige ledelse (dette tjener også til at opfylde §99b i årsregnskabsloven).

I den anden del (3-4) beskriver vi vores strategiske mål for at bidrage til bæredygtig udvikling og inkluderer vores nøglepræstationsindikatorer (KPI'er). Anden del hjælper også læseren til at forstå vores indsats i lyset af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.



MOLSLINJEN



1. MOLSLINJENS FORRETNINGSMODEL I ET SÆRLIGT ÅR

Molslinjen er et rederi, som skaber sammenhængskraft i Danmark. Vi forbinder Danmark for mennesker og varer. Vi skaber mobilitet og leverer den infrastruktur, som er nødvendig for et samfund rigt på øer, hvor færgeforbindelsen ofte er livsnerven og forudsætningen for vækst.

Molslinjen har efter sin rebranding i 2017 udvidet sine aktiviteter betydeligt i både 2018 og 2019. I 2020 blev Molslinjen, ligesom resten af verden, ramt af den globale pandemi. Det betød, at vi i 2020 satte alle kræfter ind på at stille den bedst mulige transport til rådighed for alle i forhold til COVID-19 sikkerhed.

Ikke desto mindre har vi i 2020 færdiggjort miljørenoveringer af flere færger, bestilt en eldrevet færge til Fanølinjen og forbereder nye færger til at kunne omlægges til fossilfri brændsel, som en del af den miljøstrategi, vi har lanceret i 2020, og med et ambitiøst mål om yderligere at reducere CO₂-udledninger med 70% inden 2030 samt at blive fossilfri på vestruterne inden 2028. Ved siden af dette har vi udvidet Kombardo Expressen. Vi har fået flere afgangene mellem Aarhus-København og Aalborg-København og tilføjet nye stoppesteder i Viborg, Holstebro, Herning og Silkeborg. Samtidig formindsker vi CO₂-udslippet med 90%, idet alle vores busser nu kører på biodiesel.

Vi fik i efteråret 2020 ny administrationsbygning i Aarhus og flyttede til en ny færgehavn med landstrøm. Vi har i vores nye faciliteter fået solceller på taget, og den nye færgehavn betyder færre sving og kortere rute. Det medfører et fald i olieforbruget på ca. 5%.

I 2019 tilsluttede vi os klimapartnerskabet Det Blå Danmark der har det formål at reducere industriens CO₂-aftryk. Projektet lover godt, og vi bruger særligt netværket til at dele vores erfaringer og lære af andre, så vi kan være med til at skabe en grøn omstilling i Det Blå Danmark så hurtigt som muligt. Vi glæder os til samarbejdet hen over de kommende år og til at vise vores resultater.

2020 har krævet meget af alle Molslinjens medarbejdere. Covid-19 har bragt store, uventede udfordringer med sig. Vores medarbejdere har mødt udfordringen med en formidabel indsats.

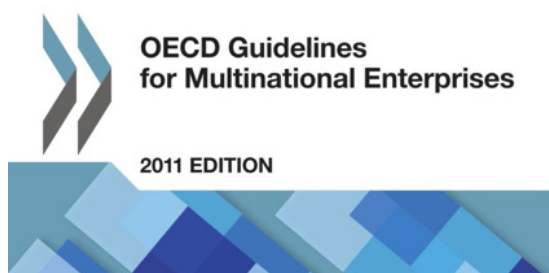
Derfor skal alle have en dyb tak for deres uvurderlige indsats for, at Molslinjen kan gå 2021 i møde som en større, stærkere og mere bæredygtig virksomhed. Nye medarbejdere er startet med et bekræftende gåpåmod, og vores eksisterende medarbejdere har taget ansvaret for, at alle nye medarbejdere er blevet en del af holdet. Medarbejdernes indsats afspejler tydeligt Molslinjens ånd:

”KOMBARDO”

2. MOLSLINJEN OG FN: VORES SAMFUNDSANSVAR I EN BÆREDYGTIG UDVIKLING

Molslinjen ønsker at bidrage til FN's bredere målsætninger for bæredygtig udvikling. Vi er en del af FN's Global Compact. Vores CSR-indsats følger FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Med FN's og OECD's retningslinjer forholder vi os systematisk til risici for indvirkninger på mennesker, miljø, eller antikorruption, og handler på at forebygge eller afbøde vores risici.



FN'S OG OECD'S RETNINGSLINJER

Ifølge FN's og OECD's retningslinjer skal virksomheder som minimum:

- Have en politik for menneskerettigheder, miljø og antikorruption på plads.
- Implementere en proces for nødvendig omhu (due diligence) i forhold til de nævnte områder.
- Sikre adgang til oprejsning for rettighedshavere og udbedring af skader gennem passende klagemekanismer, hvor der er konstateret aktuelle negative indvirkninger.

I 2018 etablerede Molslinjen en CSR-komité bestående af den administrerende direktør, direktionssekretæren og HR-chefen. Komitéen har det overordnede ansvar for den daglige implementering af CSR i Molslinjen, og for fremdriftsrapportering til Molslinjens bestyrelse.

Molslinjen arbejder med FN's retningslinjer for ansvarlig virksomhedsadfærd, fordi vi tror på, at globale aftaler er nødvendige for at løse globale udfordringer. Vi bygger vores arbejde på FN's retningslinjer fordi de er en global minimumsstandard. Vi vil tage vores fulde ansvar fra begyndelsen.

Det er som en del af vores medlemskab i Global Compact, at vi udarbejder denne CSR-rapport ("Communication on Progress"). Rapporten tjener også til at opfylde Årsregnskabslovens §§ 99a og 99b.

I den anledning bemærker Molslinjen, at årsregnskabsloven foreskriver, at virksomheder skal rapportere, hvorvidt de har en politik for "sociale forhold og medarbejderforhold". Molslinjens respekt for menneskerettigheder omfatter alle de elementer, som loven angiver som eksempler for sociale- og medarbejderforhold. På tilsvarende vis omfatter vores arbejde under miljømæssig bæredygtighed også indvirkninger på klimaet. Vi vurderer dermed, at alle forhold nævnt af lovgivningen er omfattet af vores CSR-politik, som den kan læses i næste afsnit.

2.1 FN'S GLOBAL COMPACT – RAMMEN FOR MOLSLINJENS SAMFUNDSANSVAR



United Nations
Global Compact

FN's Global Compact er verdens største CSR-initiativ. Molslinjen meldte sig ind i FN's Global Compact i 2017. Molslinjen og tusindvis af andre medlemmer udarbejder hvert år en fremskridtsrapport, hvor vi beskriver arbejdet med at omsætte FN's Global Compacts ti principper i virksomhedens strategi og handlinger. De ti principper omfatter menneskerettigheder, inklusive ILO's (International Labour Organization) kernearbejdstagerrettigheder; miljø, herunder klimaet; og antikorruption.

2.2 MOLSLINJENS SYSTEMATISKE TILGANG TIL SAMFUNDSANSVARET

2.2.1.POLITIK

Molslinjens bestyrelse vedtog i juni 2017 en politik for samfundsansvaret:

"Molslinjen vil bidrage til bevægelsesfriheden ved at tilbyde hurtige og komfortable rejser. Gennem vores tjenester vil vi udvise ansvarlig virksomhedsadfærd ved løbende at identificere, forebygge eller afbøde negative indvirkninger på en bæredygtig udvikling.

Den tredobbelte bundlinje

Vores forpligtelse hviler på internationalt anerkendte principper, som er nødvendige for at opnå en bæredygtig udvikling, dvs. menneskerettigheds- (herunder arbejdstagerrettigheder), miljø- og antikorrupsionsprincipper.

Principperne oplistes af FN's Global Compact og gøres operationelle gennem FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv.

Vi overholder national lovgivning, uanset hvor vi opererer. Herudover vil vi løbende identificere, forebygge og afbøde negative indvirkninger på kerneprincipperne for menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Vi vil kommunikere om, hvordan vi håndterer disse indvirkninger.

Vi vil håndtere de potentielle og faktiske negative indvirkninger, som vi forårsager eller bidrager til, eller som vi er direkte forbundet til gennem vores forretningsforbindelser, f.eks. vores leverandører.

Vores forventninger til medarbejdere

Vi forventer, at vores medarbejdere vil bistå os med at leve op til vores forpligtelse ved at handle i overensstemmelse med denne politik i deres daglige arbejde. Vi vil integrere politikken i det daglige arbejde for både vores medarbejdere og ledelse gennem træning, kommunikation og løbende indvirkningsanalyser.

Vores forventninger til forretningsforbindelser

Vi forventer, at alle vores forretningsforbindelser efterlever den globalt aftalte minimumsstandard for ansvarlig forretningsførelse, som er gengivet i denne politik. Forretningsforbindelser skal undgå at forårsage eller bidrage til negative indvirkninger på menneskerettigheds-, miljø- og antikorrupsionsprincipperne, og adressere negative indvirkninger, når de opstår. Bliver vi opmærksomme på negative indvirkninger, der ikke håndteres, hos vores forretningsforbindelser eller i vores værdikæder, vil vi bruge eller opbygge påvirkningskraft til at få den virksomhed, der forårsager eller bidrager til indvirkningerne, til at håndtere disse, og sikre os, at indvirkningerne forebygges eller afbødes for fremtiden.

Integration

Denne politik er afspejlet i alle relevante politikker, retningslinjer og procedurer i virksomheden. For at sikre efterlevelse opfordrer vi alle vores medarbejdere, kunder, forretningsforbindelser og andre interessenter til at gøre os opmærksomme på væsentlige potentielle og aktuelle negative indvirkninger i forhold menneskerettighederne, miljøet samt antikorruption, som kan sættes i forbindelse med vores tjenester, produkter eller forretningsforbindelser.

Politik udvikling

Denne politik er udviklet og godkendt af bestyrelsen. Molslinjen har benyttet eksterne eksperter til at medvirke ved udarbejdelsen af politikken. Politikken er offentlig tilgængelig og formidles både internt og eksternt. For at afspejle den løbende implementering og sikre, at vi fastholder fokus på bæredygtig udvikling, vil vi tage politikken op til revision hvert andet år."

2.2.2. NØDVENDIG OMHU (DUE DILIGENCE)

Med hjælp fra eksperter gennemfører vi årligt operationelle analyser af Molslinjens risici for indvirkninger på områderne dækket af FN Global Compacts 10 principper. Analyserne dækker i dag Kattegat- og Bornholmslinjen. Vi fandt risici for at forårsage negative indvirkninger i forhold til henholdsvis 19 og 22 ud af 48 menneskerettigheder. Begge linjer har risici på 13 ud af 20 områder for miljø, og 8 ud af 12 områder for økonomisk bæredygtighed.

2.2.2.1 SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Gennem indvirkningsanalyserne identificerer vi først, hvor vi har risici for negative indvirkninger på alle 48 menneskerettigheder. Hvor vi ikke har en nærliggende risiko, beskriver vi hvorfor.

Der, hvor vi identificerer en risiko, beskriver vi, hvad vi gør for at forebygge en sådan risiko. Vi introducerer også nye handlinger til at forebygge eller afbøde risikoen, hvis vi kan se, at vi kan gøre mere. Vi måler effekten af vores handlinger gennem indikatorer, som vi hvert år opdaterer. De personer, der kan opleve indvirkninger, bliver opdateret om vores arbejde både gennem vores medarbejderhåndbog og vores eksterne kommunikation m.m.

I 2020 analyserede vi Kattegatruten for fjerde gang og Bornholmslinjen for første gang. Vi har risici for negative indvirkninger på 19 menneskerettigheder på Kattegatlinjen, og 22 på Bornholmslinjen. Vi har risici blandt andet i forhold til retten til arbejde, retten til informationsfrihed og retten til hvile og fritid.

Vores indikatorer viser også, at vi generelt håndterer disse risici godt. Vi har dog tre væsentlige risici, som man ikke kan se bort fra: Retten til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, retten til bevægelsesfrihed og retten til sundhed. Dem håndterer vi som beskrevet nedenfor:

RETTE TIL ET SUNDT OG SIKKERT ARBEJDSMILJØ

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR NEGATIV INDVIRKNING?

Skibsfart, passager- og biltransport indeholder store risici for vores medarbejderes ve og vel. Der er en risiko for, at der kan ske arbejdsulykker i terminal og på dæk eller under transport. Derudover kan der ske ulykker ved påkørsler, høj sø, øvrige uheld ombord eller kollision. Medarbejderne kan også blive påvirket af udstødningsgasser eller få løfteskader. Cateringmedarbejderne kan opleve skader ved tilberedning af mad. Der er også en risiko for, at medarbejderne møder vrede passagerer. Det psykiske arbejdsmiljø kan påvirkes af det ansvar for sikkerhed, herunder andre menneskers sikkerhed, som ansatte kan have under tidspress, da hurtig boarding og transporttid er afgørende for vores ruter.



HVEM KAN BLIVE INDVIRKET, OG HVORDAN ENGAGERER VI DEM?

Medarbejdere kan blive negativt indvirket. De bliver inddraget gennem medarbejdertilfredshedsundersøgelser, samtaler, ansættelsesprocedurer og gennem jævnlige møder i sikkerhedsudvalgene.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har en 'sikkerhed først' politik fra topledelsen, der kræver, at vi aldrig går på kompromis med sikkerhed. Vi aflyser hellere en færgeafgang ved kraftig blæst, end udsætter medarbejderne for fare.
2. Vi har klare afmærkninger og procedurer for boarding/frakørsel for at minimere risici for arbejdsulykker.
3. Alle medarbejdere hos Molslinjen modtager sikkerhedstræning. Vi afholder jævnligt sikkerhedsøvelser.
4. Vores skibe er bygget af materialer med minimal brandfare, og alle skibe er forsynet med flere brandslukkere. Rygning er forbudt på alle skibe.
5. Håndtering af farlige kemikalier på skibet kræver streng rapportering og procedurer herfor.
6. Medarbejdere i særligt belastende funktioner modtager både alt nødvendigt sikkerhedsudstyr og maskiner til at minimere fysiske belastninger.
7. Mængden af skadelige partikler/gasser, der kan komme fra skibet og fra køretøjer måles jævnligt.
8. Vi har et effektivt meldesystem, hvor medarbejdere melder 'near misses' til vores sikkerhedsudvalg, der tages op på bestyrelsesmøder. Vi har yderligere sikkerhedsudvalgsmøder ved personsager.
9. Vi sikrer kurser i fødevarer sikkerhed og sikkerhed for ansatte.
10. I forbindelse med udflytningen til den ny færgehavn i Aarhus har vi haft øget fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø f.eks. væsentligt forbedrede omklædnings- og badeforhold samt væsentligt forbedrede overnatningsmuligheder for medarbejderne.

Vi fører statistik både over antallet af indberetninger af risikable situationer og over arbejdsulykker. Vi kommunikerer, hvordan vi håndterer vores risici, og om effektiviteten af vores handlinger til vores medarbejdere. Det gør vi gennem vores medarbejder-app "Actimo".

RETTE TIL SUNDHED

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Vi kan have væsentlige negative indvirkninger i forhold til vores gæsters ret til sundhed, hvis et skib forliser, kommer i havsnød eller går i brand. Det kan også forekomme ved trafikuheld, eller hvis nogen falder, bliver søsyge eller kommer til skade ombord på skibet. Derudover kan gæster blive syge, hvis vores restauranter serverer dårlig mad. Både gæster og lokalsamfund kan udsættes for skadelige udstødningsgasser og -partikler i sundhedsfarlige mængder, og skibets kølvandsbølger kan kæntre småbåde/kajakker.



HVEM KAN BLIVE INDVIRKET OG HVORDAN ENGAGERER VI DEM?

Vores gæster og lokalmiljø kan blive negativt indvirket. Vi inddrager disse gennem vores klagemekanismer på vores hjemmesider, ved at dele sikkerhedsinformation med gæster, og ved at deltage i debatter og være tilstede i offentlige medier.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

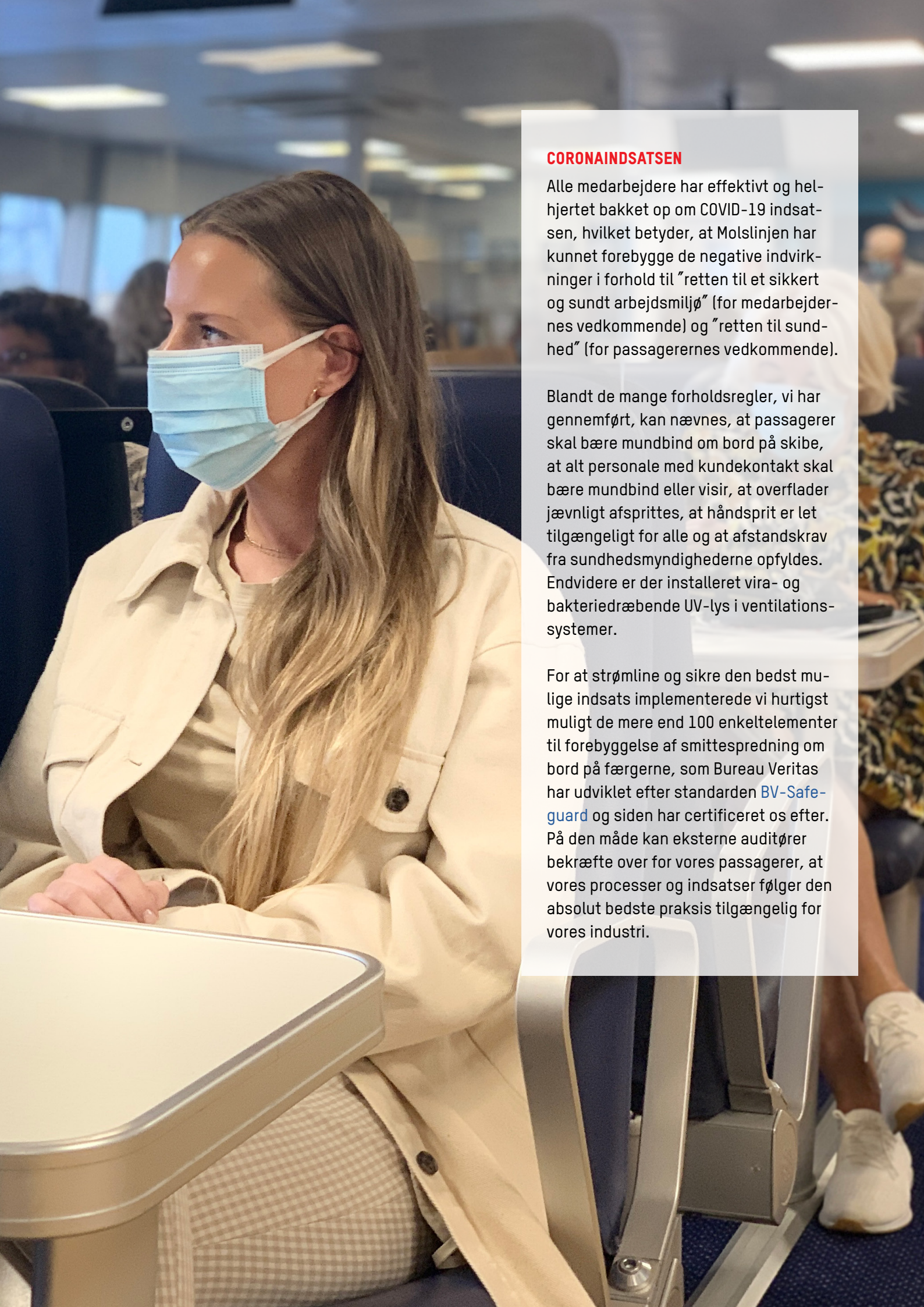
1. Vi har altid sundhedsuddannet personale ombord. Vores medarbejdere får førstehjælpstræning.
2. Vi tester og vedligeholder alt sikkerhedsudstyr ombord (brandslukkere, redningsveste og – fartøjer). Derudover er vi i konstant radioforbindelse med fastlandet under hele sejladsen.
3. Vi sikrer tydelig skiltning med sikkerhedsinstrukser overalt på skibene, og afmærker klart, hvis der opstår glatte områder på skibet.
4. Vi anvender cateringleverandører, der er anerkendt for deres høje fødevarer sikkerhedsniveau. Vi opretholder selv de højeste standarder for tilberedning af mad om bord.
5. Vi afspiller sikkerhedsvideoer på alle monitorer ved skibets afgang.

I 2020 have vi ingen alvorlige ulykker for passagerer i og omkring færgerne. Vi måler årligt hvor mange skader der har været, samt hvor mange skader, der har medført erstatning fra Molslinjens forsikring. Både i 2019 og i 2020 fik 2 personer erstatning fra Molslinjens forsikring.

Som en særlig indsats på Bornholmslinjen fik hurtigfærgerne Express 1 i 2020 monteret en 16 tons tung t-foil-stabilisator, der kan afbøde risikoen for søsyge ved høj søgang.

HUSK MUND BIND





CORONAINDSATSEN

Alle medarbejdere har effektivt og hjerteligt bakket op om COVID-19 indsatsen, hvilket betyder, at Molslinjen har kunnet forebygge de negative indvirkninger i forhold til "retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø" (for medarbejdernes vedkommende) og "retten til sundhed" (for passagerernes vedkommende).

Blandt de mange forholdsregler, vi har gennemført, kan nævnes, at passagerer skal bære mundbind om bord på skibe, at alt personale med kundekontakt skal bære mundbind eller visir, at overflader jævnligt afsprittes, at håndsprit er let tilgængeligt for alle og at afstandskrav fra sundhedsmyndighederne opfyldes. Endvidere er der installeret vira- og bakteriedræbende UV-lys i ventilations-systemer.

For at strømline og sikre den bedst mulige indsats implementerede vi hurtigst muligt de mere end 100 enkeltelementer til forebyggelse af smittespredning om bord på færgerne, som Bureau Veritas har udviklet efter standarden [BV-Safe-guard](#) og siden har certificeret os efter. På den måde kan eksterne auditører bekræfte over for vores passagerer, at vores processer og indsatser følger den absolut bedste praksis tilgængelig for vores industri.

RETTE TIL BEVÆGELSESFRIHED

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Hvor indvirkningsanalysen på Kattegatruten ikke identificerede en risiko for væsentlige indvirkninger på bevægelsesfriheden, forholder det sig anderledes med Bornholmslinjen. Bornholmslinjen forbinder øen Bornholm med fastlandet omkring Bornholm. Derfor spiller vi en central rolle i at sørge for bornholmernes og andres bevægelsesfrihed. Det betyder, at vi også har en særlig risiko for negative indvirkninger på bevægelsesfriheden. Dette indebærer rimelige priser, hyppige afgange, en god færgeoplevelse og plads til alle på færgerne.

HVEM KAN BLIVE INDVIRKET OG HVORDAN ENGAGERER VI DEM?

Det er særligt de af vores gæster, der bor på de danske øer, der kan blive negativt indvirket. Vi inddrager repræsentanter fra lokalbefolkningen ved planlægning af ruter, vi deltager i debatter og er tilstede i offentlige medier, ligesom gæsterne kan kontakte os gennem vores klagemekanismer på vores hjemmesider.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Har billetløsninger til pendlere samt rabatordninger.
2. Minimerer bølgepåvirkning af skibe i så høj grad som muligt.
3. Aflyser kun afgange af hensyn til sikkerheden.
4. Har færgeoverfarter flere gange dagligt både til og fra Ystad (Sverige) og til og fra Køge (Danmark).
5. Har gode faciliteter, så alle kan komme ombord på Bornholmslinjens skibe uagtet gangbesvær, brug af kørestol e.l.
6. Har effektive klagemekanismer for gæsterne på skibene via hjemmesiden. Derudover kan personalet om bord på skibene håndtere henvendelser eller klager.
7. Er i løbende dialog med bornholmerne om, hvordan Bornholmslinjen bedst kan varetage dette ansvar.

Særligt under COVID-19 pandemien kunne vi ikke undgå negative indvirkninger. I slutningen af 2020 lukkede Sverige for grænsen til Danmark, hvilket betød at en essentiel rute for Bornholmerne blev lukket på en nat. Det havde væsentlig betydning for bornholmerne, der fik presset en livsnerve til øen. Ved meddelelse den 21. december om Sveriges lukning af grænsen til Danmark, satte Bornholmslinjen ekstra kapacitet ind allerede næste morgen på Rønne-Køge-ruten i tæt dialog med transportministeren. Molslinjen holdt møde med transportministeren og anbefalede sejlads efter en nødplan, der ville give kunder med returbilletter bedre mulighed for at rejse. Den 23. december blev det aftalt med Sverige at tillade transit for bornholmere, således at de også kunne bruge Rønne-Ystad ruten. Sundhedspersonale, sygetransporter, samt personer, der rejste af presserende familieårsager, blev også undtaget.

Vores indsats for social bæredygtighed hjælpes meget på vej af medarbejdere og gæster, der med engagement og kommunikation hjælper med at finde risici, og at finde de bedste løsninger. Det gør de på alt fra retten til ikke at blive udsat for diskrimination til en ordentlig behandling ved tilbageholdelse.

2.2.2.1.1 REDEGØRELSE FOR 2020 FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99B

Vi finder det naturligt, at en virksomhed afspejler det samfund, den er i. Den maritime sektor står over for nogle særlige udfordringer, hvad angår kønsrepræsentation. Derfor har vi igennem de sidste år bragt temaet på dagsordenen i Molslinjens ledelseslag. Som led i vores arbejde med social bæredygtighed, har vi gjort en indsats for at sikre lige muligheder for alle køn til at blive en del af den maritime branche, herunder Molslinjen. Bestyrelsen fastsatte i 2019 et mål om minimum 20% repræsentation af kvinder i bestyrelsen skal opnås inden udgangen af 2021. Medarbejderrepræsentanter er valgt af ansatte i Molslinjen og er ikke omfattet af dette måltal. Målet fastholdes.

Molslinjen har for nuværende ingen kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen er sig bevidst om denne underrepræsentation og ønsker at understøtte og bidrage til, at andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer øges. En mangfoldig og rummelig organisation, der afspejler Molslinjens kundesammensætning, gør virksomheden stærkere, øger konkurrenceevnen og skaber et godt og innovativt arbejdsmiljø.

I Molslinjens ledergruppe er 28% kvinder, mens tallet for kvindelige mellemledere er 14% mod 15% i 2019 og 11% i 2018. Det er Molslinjens mål, at andelen af kvindelige mellemledere skal udgøre mindst 18% inden udgangen af 2021. Molslinjen vil blandt andet nå målet ved at stille krav i rekrutteringsfasen om kandidater af begge køn og ved at medtænke det underrepræsenterede køn ved efterfølgende planlægning.

For at forebygge de udfordringer vi har identificeret med repræsentation af køn, har vi igangsat flere tiltag:

- Vi bruger statistik på repræsentationen af mænd og kvinder blandt medarbejdere og i ledelseslaget til målrettet at forbedre repræsentationen.
- Vi sikrer, at sexistisk og anden diskriminerende sprogbrug og adfærd ikke tolereres og kan medføre disciplinære følger.
- Vi opfordrer til bedre repræsentation i den maritime branche. Bl.a. gennem løbende samarbejder i brancheorganisationer og med relevante uddannelser for branchen.
- Vi inviterer maskinmesterstuderende fra Aarhus Maskinmesterskole på besøg på færgerne.
- Sammen med 14 andre danske rederier har vi underskrevet et charter for flere kvinder i shipping, der forpligter os til at arbejde målrettet for at øge andelen af kvinder i Det Blå Danmark.

Et andet område, vi fokuserer på hos Molslinjen, er retten til lige løn for lige arbejde.

Vi sikrer overordnet, at lønniveauet ligger fast for forskellige job-kategorier, og understreger for alle ledere, at løn og bonus inden for de forskellige lønkategorier alene må variere som et udslag af en særlig indsats, særlige kompetencer eller anciennitet. Endelig arbejder Molslinjen bevidst med at vise mangfoldighed i sin markedsføring for at signalere, at rederiet i medarbejdersammensætningen ønsker at afspejle samfundet.

2.2.2.2 MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

Vi har et særligt fokus på miljømæssig bæredygtighed hos Molslinjen, fordi det er specielt relevant for vores virksomhed, der skal bruge energi på transport. Vi har igennem de sidste mange år gjort meget for at reducere vores udledninger til luften. Det har blandt andet resulteret i, at vi i dag transporterer hvert kg. 60% mere effektivt, når det drejer sig om energiforbruget, end vi gjorde for blot 10 år siden. Derudover vil vi også minimere de andre indvirkninger, vi kunne have på miljøet, såsom madspild og andet affald.

I 2020 identificerede vi risici for negative indvirkninger på 9 miljøområder på tværs af Bornholmslinjen og Kattegatlinjen. De områder, hvor vi er i risiko for at forårsage negative indvirkninger, er:

- Energiforbrug
- Udledninger til luften
- Afgivelse af støj
- Håndtering af spildevand
- Håndtering af fast affald
- Madspild
- Udledninger til overflade- eller grundvand
- Biodiversitet
- Afgivelse af lugt

Vi forebygger eller afbøder alle disse risici med forskellige handlinger, som vi årligt måler effekten af. Nogle eksempler på, hvordan vi identificerer og håndterer vores risici, er:

MADSPILD

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Der serveres buffet under hver sejlads på Kattegatruten. På grund af 3-timers reglen, der i Danmark gælder for fødevarer, må en del overskydende mad kasseres.

I HVILKET OMRÅDE GÆLDER DENNE UDFORDRING?

Molslinjens catering, særligt vores buffet, kan forårsage madspild. Det bemærkes, at der ikke serveres buffet på Bornholmslinjen.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi har indsat en projektleder til at arbejde med at reducere madforbruget på færgerne på Kattegat.
2. Vi samarbejder både med Unilever og appen 'WUOW' for at reducere vores madspild yderligere.
3. Vi vil undersøge muligheden for at samarbejde med et forskningsprojekt eller studerende om at reducere madspild. Optimalt vil projektet også rumme forslag til vores håndtering af dyrevelfærd.
4. Vi vil løbende søge inspiration til tiltag blandt andet hos medlemmerne i [REGA](#), der som restauratører har lignende udfordringer med madspild.



ENERGIFORBRUG

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Vores skibes dieselmotorer kræver en stærk fremdrivningseffekt. Derfor er vi i risiko for at have et betydeligt energiforbrug, der også knytter sig til vores udledninger til luften.



HVILKET OMRÅDE KAN BLIVE INDVIRKET?

Vores brændstofforbrug bruges til at sejle skibe frem og til at holde energikrævende funktioner i gang på skibene (lys, catering osv.) Energiforbruget medfører udledninger både i vores nærmiljø, men påvirker energiforbruget på hele kloden. Energiforbruget hænger tæt sammen med vores udledninger til luften.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Vi optimerer løbende vores brændstofforbrug gennem forskellige tiltag.
2. Vi skifter dyseringe på turbochargere, så snart der er brug for det.
3. Vi udnytter varmegenvinding fra dieselmotorernes kølevand til at producere el på vores skibe.
4. Vi har indarbejdet en mindre diameter på vores søvandspumpe-impeller til hovedmotorerne.
5. Alle de steder, hvor det har kunnet lade sig gøre, har vi udskiftet til lavenergiforbrug, eksempelvis til LED-lys på skibene.
6. Vores besætning har konstant fokus på sejladsoptimering og rettidig afgang.
7. Vores skibe har fået antibegronings-bundmaling med det formål at reducere brændstofforbruget og udledningen af emissioner med 5%.
8. Vi har landstrøm til vores skibe i den ny færgehavn i Aarhus for at minimere både støj og energiforbrug, når skibene ikke sejler. Den ny færgehavn er bygget for at minimere sving og afstand. Det medfører en reduktion i olieforbruget på ca. 5%.
9. Vi anvender udelukkende brændstof med under 0,05% svovl.
10. Express 5, der indsættes på ruten mellem Rønne og Ystad i 2022, får verdens mest effektive firetaktsmotorer, som er forberedt til alternative brændstoffer.

2.2.2.3 ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

I Molslinjen lader vi ikke uetiske hensyn påvirke vores beslutninger eller handlinger. I 2020 er flere handlinger blevet implementeret for at sikre og fortsætte vores gode praksis. Vi har identificeret risici for negative indvirkninger på følgende områder:

- Bestikkelse af offentlige myndigheder
- Bestikkelse af private
- Bestikkelse ved brug af formidlere
- Kammerateri og nepotisme
- Politiske donationer eller sponsorater
- Gaver
- Ansættelser af offentligt ansatte

Vi har en klar nul-tolerance holdning til uetisk økonomisk adfærd. Den spænder fra enhver form for bestikkelse, herunder gaver, til nepotisme. Vi har også optimerede kontrolspørgsmål og procedurer for at sikre fuld gennemsigtighed i alle vores transaktioner og brug af tredjeparter.

Et eksempel på måden, vi håndterer vores ansvar for økonomisk bæredygtighed, er:

ANSÆTTELSE AF OFFENTLIGT ANSATTE

HVORFOR VURDERER MOLSLINJEN, AT VI HAR EN RISIKO FOR EN NEGATIV INDVIRKNING?

Molslinjen er i tæt interaktion med myndighederne og er afhængig af løbende tilladelser. Derfor er der en risiko for, at vi kan drage fordele af at ansætte offentligt ansatte. Ansættelse af kernemedarbejdere fra de myndigheder, der giver Molslinjen tilladelser, kan skabe en interessekonflikt.



HVILKET OMRÅDE KAN BLIVE INDVIRKET?

Den negative indvirkning kan opstå, hvis Molslinjen ansætter kernemedarbejdere fra offentlige myndigheder, der tildeler Molslinjen tilladelser og dermed kan der opstå en interessekonflikt.

HVAD GØR VI FOR AT FOREBYGGE ELLER AFBØDE INDVIRKNINGEN?

Udpluk fra vores handlinger:

1. Molslinjen ansætter alene personer på basis af deres kvalifikationer og erfaring – styret af HR-afdelingen.
2. Kommer en mulig kandidat til en ledelses- eller specialiststilling fra en ansættelse hos en offentlig myndighed, der har interaktion med Molslinjen, skal HR-afdelingen ind over processen for at sikre, at både kandidaten og dennes kommende leder i Molslinjen undgår interessekonflikter.
3. Ved nye ansættelser spørger HR-afdelingen til mulige interessekonflikter i forhold til tidligere ansættelser.

I 2020 ansatte Molslinjen ingen tidligere kernemedarbejdere fra det offentlige.



2.2.3 ANSVARLIGHED I FORRETNINGSRELATIONER

I 2020 er vi begyndt at stille krav til forretningsrelationer om også at møde FN's og OECD's retningslinjer. Vores [Code of Conduct for Forretningsrelationer](#) er gjort tilgængelig på vores hjemmeside. Vi har trænet vores indkøbsstyrke i FN's og OECD's retningslinjer. I 2021 forventer vi at begynde de første fokuserede samarbejder omkring samfundsansvar med vores vigtigste forretningsrelationer.

Hvis vi får kendskab til risici for væsentlige negative indvirkninger hos en af vores forretningsrelationer, vil vi bede forretningsrelation håndtere risikoen og kommunikere til os, hvordan de håndterer den.

Kernen i vores arbejde med ansvarlighed i forretningsrelationer er, at vi beder forretningsrelationer møde den globale minimumsstandard for samfundsansvar: FN's og OECD's retningslinjer. Det er også den samme

standard, vi møder. Det hjælper alle med at have et lige udgangspunkt for det samfundsansvar, vi bør tage. Forventningen svarer til EU-Kommissionens udmelding i 2020 om, at den vil indføre lovgivning om nødvendig omhu efter standarden i hele EU.

2.2.4 ADGANG TIL GENOPREJSNING OG KLAGER

Hos Molslinjen har vi mange forskellige muligheder både for medarbejdere og gæster til at fortælle os, hvis noget går galt. For vores medarbejdere har vi en HR-afdeling, en medarbejderapp, en åben-dør politik samt medarbejderrepræsentanter og forskellige udvalg, der kan varetage medarbejderes ønsker og udfordringer. Derudover har vi for vores kunder flere effektive mekanismer til at invitere dem til at fortælle os både hvis noget er gået galt, og hvis de har forslag til, hvordan vi kan blive en bedre virksomhed.

Selvom vi i Molslinjen gør en del for at inddrage vores medarbejdere og gæster, vil vi gerne gøre vores engagement mere fokuseret på bæredygtighed. I 2021 vil vi udvikle vores eksisterende samt nye klagemekanismer, kommunikationskanaler og muligheder for ris og ros. De skal kunne hjælpe alle, der bliver påvirket af Molslinjens adfærd med afsæt i menneskerettighederne. De skal også fortsat gøre det muligt at komme med forslag til, hvordan vi forbedrer os miljømæssigt samt på økonomisk bæredygtighed.

Dialog, åbenhed og retfærdighed er nøgleord for os. Vi sikrer genoprejsning, der hvor noget er gået galt, og vi sætter pris på den hjælp, vi får til at forebygge eller afbøde, at noget kan gå galt.

3. NØGLEPRÆSTATIONSINDIKATORER

Opfølgningen på nøglepræstationsindikatorer for arbejdet med samfundsansvaret i 2020 viser følgende resultater:

1. Følge op på indvirkningsanalyser fra 2019

Resultat 2020: Indvirkningsanalyserne for Kattegatruten blev der fulgt op på i december 2020. Langt størstedelen af de konkrete handlingspunkter til at forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger blev gennemført eller er i gang med at blive gennemført. Det indebar ændringer i ledelsessystemer, manualer og værktøjer. CSR-komiteén og selskabets bestyrelse fandt resultaterne tilfredsstillende.

Ny indikator: Følge op på indvirkningsanalyser for Kattegatruten og Bornholmslinjen fra 2020



2. Udarbejde ét nyt sæt indvirkningsanalyser årligt, indtil alle forretningsområder er dækket.



I 2020 udarbejdede Bornholmslinjen sine første indvirkningsanalyser på menneskerettigheder, miljø og antikorruption. Denne indikator gentages årligt. Næste år er det planlagt at udarbejde indvirkningsanalyser på vestruterne.

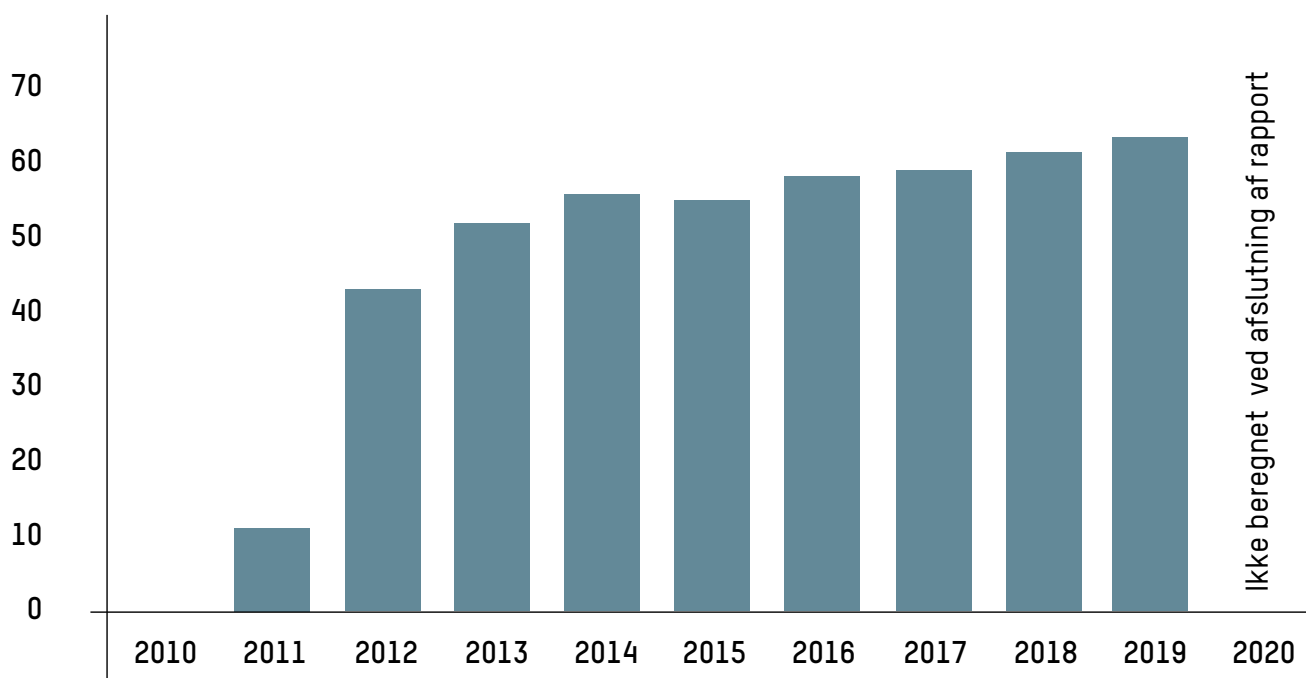
3. Deling af indvirkningsanalyser med medarbejderne gennem Actimo i 2020

Molslinjen implementerede i 2019 medarbejder-appen, 'Actimo', hvori virksomhedens politikker og medarbejderhåndbog findes. I 2020 opdaterede Molslinjen ikke Actimo med adgang til indvirkningsanalyser, da vi nedprioriterede at gøre disse let læselige i forhold til arbejdet med den uventede håndtering af COVID-19-pandemien. Dog har vi delt information om nogle specifikke handlinger fra vores indvirkningsanalyser med medarbejdere. Indikatoren gentages derfor.

4. CO2-emissioner - reduktion pr. transporteret kg.

I forhold til bæredygtighed er færgernes brændstofforbrug et af Molslinjens væsentligste udfordringer. Derfor har vi valgt at fokusere strategisk på reduktionen af vores brændstofforbrug samt udskiftning af fossile brændstoffer til vedvarende energikilder. Af samme årsag fremhæver vi specifikt dette miljøområde under vores nøglepræstationsindikatorer.

Akkumuleret CO2-reduktion pr. kg på Kattegatruten i %



5. Påbegynde opdateringen af klagemekanismer hos Molslinjen

CSR-komiteén valgte at udskyde gennemførslen af en opdatering af eksisterende klagemekanismer til 2021 på grund af COVID-19 udfordringen. Vi vurderede, at dette var en rimelig prioritering, da en væsentlig risiko i forhold til et sundt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere, samt retten til sundhed for vores gæster er af allerhøjeste prioritet under en global pandemi. Vi har dertil eksisterende klagemekanismer, som er gode. De kræver blot mindre justeringer, herunder eksplicit at opdateres til at dække alle menneskerettigheder. Denne indikator gentages derfor for næste år.

6. Antal samarbejder med forretningsrelationer om den globale minimumsstandard

Molslinjen er gået i gang med at opdatere vores tilgang til ansvarlighed i forretningsrelationer. I den forbindelse har vi taget de første skridt i retning af ansvarlighed i forretningsrelationer. Det betyder, at vi har lagt en plan for 2021 hvilke virksomheder, vi forventer at kontakte, og hvor mange fokuserede samarbejder, vi planlægger at indgå i. Vi har lavet planen ud fra en vurdering af vores kendskab til væsentlige risici samt hvilke relationer, der er vigtige for os. Disse to parametre er helt afgørende for, hvor vi lægger vores ressourcer til at dele viden, erfaringer og resultater fra Molslinjen og dialog for at assistere relationer med at møde den internationale standard. Da vi på grund af COVID-19 ikke startede fokuserede samarbejder i 2020, gentager vi samme indikator for 2021.

4. MOLSLINJENS BIDRAG TIL BÆREDYGTIG UDVIKLING, HERUNDER VERDENSMÅLENE

4.1 BIDRAG TIL BEVÆGELSESFRIHEDEN

Færger er afgørende for vores øers positive udvikling, både socialt, kulturelt og økonomisk. For nogle øboere kan færgen være selve kernen for at komme rundt. Det er Molslinjen stolt over at gøre muligt.

Der hører et stort ansvar med vores arbejde for at skabe forbindelser på tværs af landet. Hvis vi ikke gør vores arbejde godt nok, kan vi besværliggøre eller hindre transport. Det er derfor centralt for Molslinjen, at vi gør, hvad vi kan for at forebygge og afbøde denne risiko. Det hjælper os også med at bevare fokus på at gøre en positiv forskel for bevægelsesfriheden, hvor vi kan.

Transport til og fra mindre øer er ofte lang og kan være besværlig. Molslinjens færgeruter er afgørende for bevægelsesfriheden for både øboere og deres gæster og derfor er det vigtigt, at vi anstrænger os for at gøre transporten god, tilgængelig, rimeligt prissat og af en ordentlig kvalitet. En måde Molslinjen gør det på er via rabatordninger og fleksible billetbestillingsmuligheder.

Dette gælder særligt Molslinjens afgang til og fra Bornholm, hvor indbyggertallet er lavt og transportmulighederne er mere begrænsede end på fastlandet og i storbyerne. Molslinjen havde oprindeligt en intention om at tilføje 200 ekstra afgang til vores overfarter, men på grund af COVID-19 blev det kun til 33 ekstra afgang.

Vi ønsker at bidrage til bevægelsesfriheden, hvorfor det er vigtigt for os at forbinde øer, og gøre det muligt for mennesker at bevæge sig frit og nemt rundt i landet. Otte af vores ni ruter opretholder forbindelse mellem fastlandet og danske øer. I samarbejde med øsamfundene, søger vi bedst muligt at bidrage til øboernes bevægelsesfrihed.



4.2 BIDRAG TIL MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

Transport har i dag stadig omkostninger for miljøet. Vores strategi for at bidrage til retten til bevægelsesfrihed medfører et fortsat stærkt fokus på miljømæssig bæredygtighed og klimapåvirkninger gennem vores energiforbrug.

Molslinjen kunne ved afslutningen af 2020 fremlægge en klar og endnu mere ambitiøs klimaplan for hele koncernen: 70% reduktion i CO₂-udledninger fra 2021 til 2030.

4.3 FN'S VERDENSMÅL

I 2015 blev FN's 17 verdensmål (Sustainable Development Goals) for bæredygtig udvikling for stater vedtaget. De definerer verdenssamfundets prioriteter og mål for bæredygtig udvikling for perioden 2015-2030. Verdensmålene er ambitiøse og forudsætter erhvervslivets bidrag.



Molslinjen har gennem vores arbejde med FN's og OECD's retningslinjer igangsat en række aktiviteter for at håndtere vores samfundsansvar. De handlinger bidrager ikke alene til verdensmålenes opfyldelse, men også til elementer af bæredygtighed, som ikke er omfattet af de specifikke prioriteter der reflekteres i Verdensmålene. Vi har lavet en risikovurdering op imod alle områder for bæredygtig udvikling, herunder de områder, der også er reflekteret i verdensmålene. Vi har handlinger og processer i gang for at håndtere alle risici. Herudover, har vi vores strategiske indsatsområder, som også bidrager til opfyldelsen af enkelte verdensmål.

Molslinjens konkrete tiltag støtter således opfyldelsen af følgende verdensmål:

MOLSLINJEN IS ENGAGED IN PROMOTING ALL RELEVANT SDG¹ SET OUT BY UN²

A set of initiatives are set out to increase the work towards increasing sustainability for all activities

All processes are handled according to global standards



Molslinjen ensures necessary care for all human rights including all International Labour Organization labour rights. Similarly, *necessary care is taking for all risks associated with financial sustainability* to ensure economic growth can take place responsible

Strong focus on reducing all environmental impacts



High focus on ensuring minimal impact on all lives below water through reduction of environmental friendly operations



Over the last decade *Molslinjen has reduced the CO2 emission per transported kg. with +60%*



Continuously focus on *improving all usage of energy* by handling all risk associated to energy usage



Molslinjen plays an active role in many of UN sustainability goals



Promoting equality for all

Promoting all activities to increase gender equality by increasing female representation in all management levels



Collaborations with "Det Blå Danmark" to *promote female interest in all maritime occupations*



Continuously effort to reduce inequalities through equal opportunities to promotions, equal pay and the right to educations



Ensuring well-being for all employees and customers



For all operations *employees and customers safety and well-being is ensured* through strict safety measures, education and information at the right time



Different *initiatives are set in place to reduce food waste* such as partnership with relevant stakeholders such as Unilever and the app WOUW

Playing a vital role for the right to free movement

Playing a vital role in *ensuring infrastructure for all Danish citizens*, so all have access to job, friends and families



All operations are central to *ensuring the fundamental right to free movements*



Note: 1) Sustainable Development Goals; 2) United Nations

