



2ª COP Pacto Mundial de las Naciones Unidas



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

ÍNDICE

CARTA DE COMPROMISO	3
SOBRE BOTECH.....	5
QUIÉNES SOMOS	5
DATOS GENERALES	8
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.....	10
ESTRATEGIA Y GOBIERNO	12
GRUPOS DE INTERÉS	13
METODOLOGÍA DEL INFORME DEL PROGRESO	14
PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS.....	16
DERECHOS HUMANOS	17
NORMAS LABORALES.....	22
MEDIO AMBIENTE	27
ANTICORRUPCIÓN	30

CARTA DE COMPROMISO

Madrid, 16 de junio de 2021

Tras nuestro segundo año como firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en **BOTECH FRAUD PREVENTION & INTELLIGENCE** (de ahora en adelante **BOTECH**), mantenemos nuestro compromiso para apoyar los 10 Principios en Materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Los valores de **BOTECH** incorporan los principios del Pacto Mundial como garantía de calidad, compromiso medioambiental y responsabilidad para el desarrollo sostenible.

Contamos con un equipo formado por personas con mucha experiencia profesional que sienten como propios los valores y objetivos de la empresa. Personas que diariamente desbordan excelencia, integridad e ilusión por lo que hacen, independientemente de que, en el camino, el día a día ofrezca no pocos momentos difíciles.

Así mismo, continuaremos dando publicidad a nuestro compromiso con el Pacto Mundial a nuestros grupos de interés y compartimos con ellos, vía nuestros principales canales de comunicación.

Con esto, mediante la presente COP, queremos renovar nuestra adhesión a dichos principios. Hemos mejorado significativamente en varias áreas, pero sabemos que todavía queda mucho trabajo por hacer, y estamos seguros de que con el tiempo y la perseverancia de todos los

trabajadores de la organización y de todos nuestros colaboradores, nos convertiremos en mucho más que una empresa de referencia en nuestro sector.

Atentamente,



BOTECH
Fraud Prevention & Intelligence

Miguel Ángel Rojo Fernández

CEO en BOTECH

SOBRE BOTECH

QUIÉNES SOMOS

BOTECH ofrece desde hace una década, los servicios de ciberseguridad, ciberinteligencia y prevención del fraude a nivel global más innovadores para ofrecer a nuestros clientes la máxima seguridad.

Especialistas en ciberseguridad, inteligencia artificial, big data, machine learning, fraude en banca a distancia, fraude en tarjetas y medios de pago, monitorizamos y protegemos a nuestros clientes en tiempo real reduciendo los riesgos de sufrir cualquier tipo de incidente.

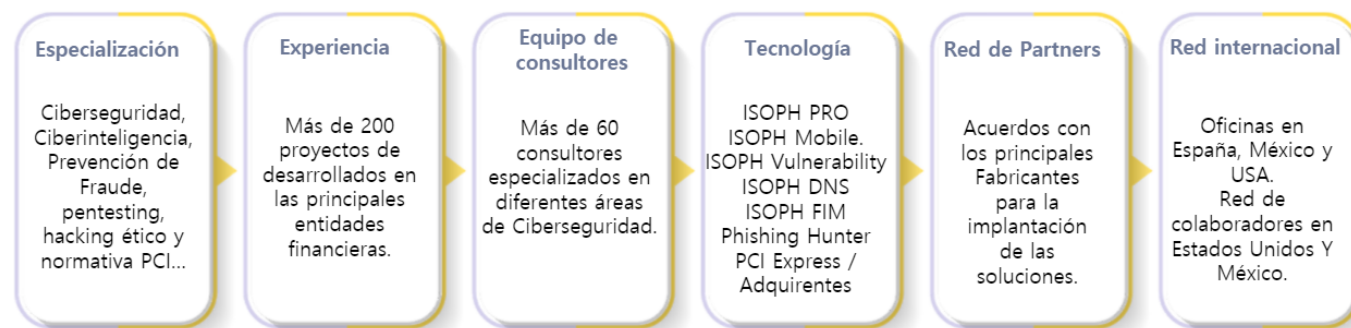
Servicios totalmente adaptados a las necesidades de cada cliente y 100% gestionados por un equipo experto de primer nivel.



Nuestra trayectoria



Claves de nuestro éxito



Servicios

Los servicios y tecnologías más punteras nos permiten ofrecer la máxima seguridad a nuestros clientes.

SERVICIOS adaptados a las necesidades del cliente y gestionados por un equipo experto de primer nivel en las áreas:



- **Prevención del Fraude.** Siendo expertos en la gestión integral del fraude, la consultoría de detección y prevención del Fraude, implantación de sistemas de gestión del fraude, operaciones de plataforma de prevención del fraude, formación y Data Science.
- **Ciberseguridad.** Expertos a nivel internacional en consultoría y cumplimiento normativo, monitorización y respuesta ante incidentes de seguridad, pentesting, hacking ético, análisis forenses remotos, análisis de malware y threat hunting.
- **Inteligencia.** Identificación de amenazas en medios digitales, benchmark reputacional, detección y cierre de phishing, identificación de apps maliciosas, cybersquatting, y detección de información comprometida.
- **Formación.** Elaboramos cursos Ad Hoc orientados a las necesidades de cada organización y a sus necesidades concretas a través de nuestra plataforma **BOTECH Academy**.
- **PCI-DSS.** Con la finalidad de minimizar el fraude y apoyar a las organizaciones en la implementación de buenas prácticas de seguridad.

Calidad

Con el objetivo de prestar servicios de calidad que satisfagan las expectativas de nuestros clientes, **BOTECH** ha implementado y recertificado su sistema de gestión basado en la norma ISO 9001. El sistema es verificado, tanto interna como externamente, con el fin de evaluar el grado de madurez de sus procesos y establecer y revisar los objetivos y metas para la mejora continua del desempeño de la Organización.



DATOS GENERALES

Fecha de creación	07/09/2012
Nombre completo (Razón social)	BOTECH FRAUD PREVENTION & INTELLIGENCE, S.L.
Tipo de empresa	Pyme
Dirección	Ronda de Valdecarrizo, 41ª, 1º planta
Localidad	Tres Cantos
Provincia	Madrid
Comunidad autónoma	Madrid
Dirección web	https://www.botechfpi.com/
Nombre del máximo cargo ejecutivo	Miguel Ángel Rojo Fernández
Persona de contacto	Cristina Sánchez González
Número de empleados directos	62
Sector	Ciberseguridad

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	Prevención del fraude, ciberseguridad, inteligencia, formación y PCI.
Ventas/Ingresos	4.294.157€
Ayudas financieras significativas recibidas por el gobierno	No procede
Grupos de Interés	Empleados, clientes y proveedores
Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los Grupos de Interés	Atendiendo a nuestro perfil de empresa y ámbito de trabajo, nuestro mayor valor añadido y aportación a nuestros clientes está dado por la calidad de los servicios ofrecidos por nuestros empleados
Países en los que está presente tu negocio	España
Alcance del Informe de Progreso	El alcance previsto es todo el ámbito y alcance de los servicios de nuestra compañía, en este sentido, no prevemos limitaciones
¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	A través de un análisis y teniendo en consideración nuestros principales grupos de interés
Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso	Este informe de progreso se difundirá a través de la intranet corporativa, correo electrónico y web del Pacto Mundial
Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	2020
Ciclo de presentación del Informe de Progreso	Anual
Notas	No hay respuestas
¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?	No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?	No
¿Su entidad tiene alto impacto medioambiental?	No

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Ofrecer servicios de alta calidad, que generen confianza en nuestros clientes con un equipo de profesionales altamente cualificado que comparta nuestra cultura y compromiso para superar las expectativas de los clientes.

Visión

Ser empresa líder en el sector, valorada por proporcionar a nuestros clientes la mejor opción en prevención y detección de fraude y ciberamenazas en todas sus manifestaciones, ofreciendo un servicio de calidad, garantías y resultados en un ámbito cambiante y en potencial crecimiento.

Valores

En BOTECH, el sentido de la persistencia y responsabilidad de cada una de las acciones a través de los valores que conforman la entidad es parte fundamental de la cultura empresarial. Gracias a ello se construyen fundamentos sólidos en los que se apoya el desarrollo de una normatividad sobre la cual se toman decisiones y se ejecutan acciones.

INNOVACIÓN

COMPROMISO

CALIDAD

RESPONSABILIDAD

LIDERAZGO

VOCACIÓN

EFICACIA

IGUALDAD

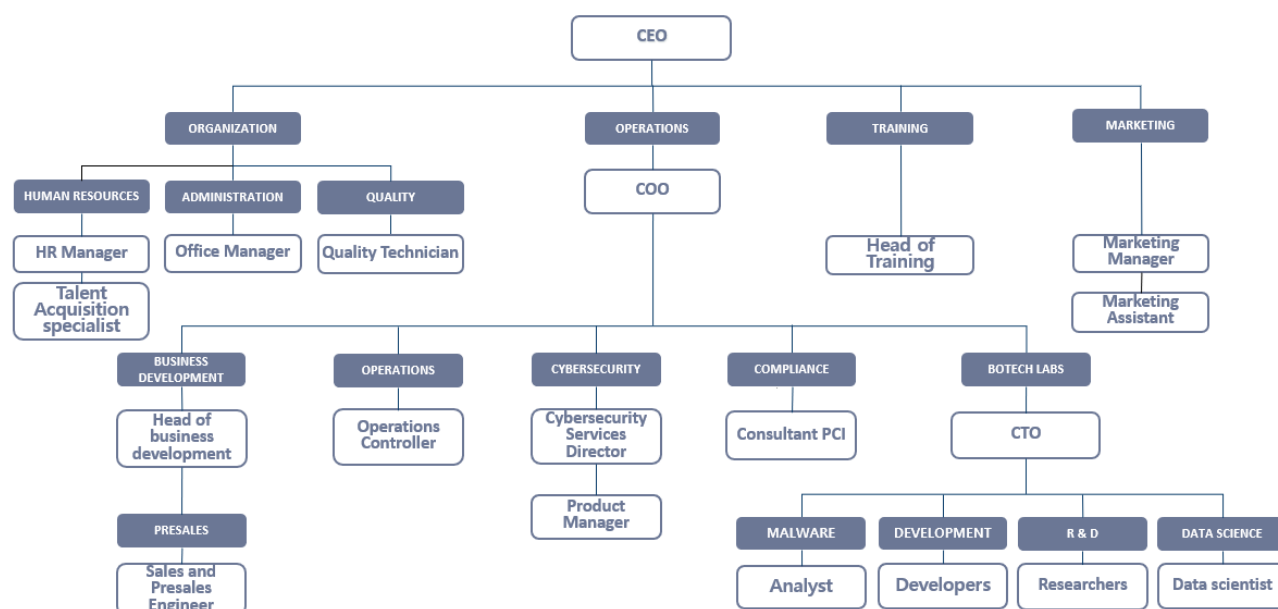
INTEGRIDAD

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

BOTECH es una Sociedad Limitada, administrada y representada por la Dirección formada por dos miembros, Miguel Ángel Rojo en calidad de CEO y Fernando Carrazón como COO de la organización. Ambos Directivos son máximos responsables de los diferentes departamentos y aseguran el cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Por otro lado, el Comité de Gestión Ética y Responsabilidad Social con las funciones de revisión del Código Ético y de Conducta, es el encargado de revisar el Informe de Responsabilidad Social Corporativa e identificar los riesgos legales, sociales, laborales y ambientales que pueden afectar a la organización

RRHH: organigrama



GRUPOS DE INTERÉS

BOTECH considera grupos de interés a aquellos grupos o personas con intereses legítimos, afectados directa o directamente, por el desempeño de la actividad de la organización.

BOTECH mantiene una relación directa con sus grupos de interés por el desarrollo de la actividad propia de la empresa, teniendo esta relación repercusiones recíprocas. De este modo, durante este periodo la metodología para la identificación de los grupos de interés ha sido analizada y revisada, teniendo en cuenta tanto el contexto interno como el contexto externo de la organización.

Estos grupos son:



BOTECH incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión, a través de los requisitos de cada uno de los grupos y la valoración positiva de propuestas comunicadas en reuniones, con el objetivo de garantizar las expectativas de los mismos.

METODOLOGÍA DEL INFORME DEL PROGRESO

Para la realización del presente Informe de Progreso, hemos empleado un formato libre agrupando los principios en cuatro grandes áreas que define el Pacto Mundial (Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y lucha contra la Corrupción).

La metodología es la siguiente:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de la entidad.
2. Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados.
3. Eliminar o reducir los riesgos, en la medida de lo posible, a través de herramientas como:

POLÍTICAS	Desde BOTECH entendemos el concepto de Política como una declaración de principios generales que la organización se compromete a cumplir, en la que se dan una serie de reglas y directrices básicas acerca del comportamiento que se espera de sus empleados.
ACCIONES/PROYECTOS	Entendemos acción como un tipo de plan que dan cumplimiento a objetivos y metas. De esta manera, un plan de acción constituye como una especie de guía que brinda un marco o una estructura a la hora de llevar a cabo un proyecto.
HERRAMIENTAS DE SEGUIMIENTO	Sirven para evaluar y controlar los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayudan a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

INDICADORES DE SEGUIMIENTO	Se trata de datos cualitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).
OBJETIVOS	Tras la evaluación de resultados y análisis de estos, se abre un periodo de reuniones para establecer los puntos a mejorar.

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100%, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de **BOTECH** como firmante del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales y se articulan en cuatro bloques principales:

1. Derechos Humanos: Son el Principio 1 y el Principio 2. Derivan de la Declaración Universal de los Derechos Humanos.
2. Normas laborales: Los Principios 3, 4, 5 y 6 están inspirados en la Declaración de la OIT sobre Principios fundamentales y Derechos Laborales.
3. Medio Ambiente: Los Principios 7, 8 y 9 toman como referencia la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo.
4. Anticorrupción: El Principio 10, el último en incorporarse se basa en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.



DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Este año hemos vuelto a revisar la situación de nuestra empresa con respecto a estos principios y concluimos que, atendiendo a los Grupos de Interés definidos, nuestro diagnóstico para cada uno de ellos es el siguiente:

- **Clientes.** Nuestros clientes tienen sede social en España y, por tanto, se entiende que cumplen con la legalidad vigente. Además, en la mayoría de los casos se trata de entidades con un nivel avanzado en cuanto a Responsabilidad Social Corporativa se refiere e incluso se encuentran adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Deduciéndose que no existe riesgo para este Grupo.
- **Proveedores.** **BOTECH** trabaja mayoritariamente con proveedores cuya sede se ubica en España, por lo que entendemos que cumplen la legalidad vigente. Por otra parte, casi todos los proveedores disponen de sistemas de gestión integrados implantados en sus compañías. Este hecho se evalúa previamente al establecimiento de cualquier relación contractual con ellos, a través del mecanismo de homologación de proveedores implantado por el Departamento de Administración.

- **Empleados.** En **BOTECH** los recursos humanos son considerados como el mayor capital que pueda tener una empresa, por ello se desarrolla un plan que ayude a crear un entorno laboral que motive y estimule a los profesionales ofreciéndoles perspectivas de futuro y mejora continua. Respetamos profundamente los Derechos Humanos, dando especial énfasis a la Igualdad, Diversidad y Compatibilidad de la vida laboral con la familiar. **BOTECH** dispone de un Plan de Prevención de Riesgos Laborales en el que pretende mantener y garantizar la seguridad y salud de los empleados. Finalmente, los empleados disponen de un Plan de Formación, en el que se refleja nuestra cultura de empresa y la necesidad de mejorar permanentemente los conocimientos y aptitudes de los empleados.

Las acciones concretas que se llevan a cabo para la aplicación de estos dos primeros Principios son las siguientes:

- Revisión y actualización de la Política de Igualdad para las personas con discapacidad.
- Revisión y actualización de la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades.
- Conciliación de la vida laboral y familiar.
- Establecimiento de la Intranet corporativa para la comunicación interna, además de la Newsletter trimestral.
- Con el fin de mejorar el clima laboral, **BOTECH** celebra el cumpleaños de cada uno de nuestros empleados además de enviarles felicitaciones personalizadas.
- Revisión y actualización de la Política de Inversión para el aprendizaje y la formación personal.
- Elaboración anual del Plan de Formación que tiene como inputs fundamentales la evaluación anual de desempeño y las necesidades de nuestros clientes, y permite adecuar las aptitudes de nuestros profesionales a las demandas de las posiciones que actualmente ocupan o pueden ocupar en el futuro.

- Cumplimiento de la normativa en Seguridad Laboral, ofreciendo la posibilidad de realizar reconocimientos médicos a los empleados anualmente, y dando formación individual sobre Prevención de Riesgos Laborales.

Conscientes de la importancia que las condiciones de trabajo tienen sobre la seguridad y salud de los trabajadores, **BOTECH** evalúa anualmente los riesgos psicosociales con el fin de evitar cualquier tipo de estrés en los empleados.

- Seguir informando a los grupos de interés marcados. **BOTECH** ha mantenido la comunicación de su compromiso con los 10 Principios básicos del Pacto Mundial como parte de sus propuestas dirigidas a clientes potenciales.
- Promover la difusión del informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y Código Ético en nuestros grupos de interés a través del correo electrónico, intranet corporativa y otras comunicaciones con nuestros clientes.
- Evaluación anual de desempeño de los empleados que permite encuadrar de manera objetiva a los profesionales y establecer acciones que les permitan crecer y desarrollarse.
- La Dirección de **BOTECH** se encuentra fuertemente comprometida con el hecho de que en los diferentes niveles de la plantilla se produzca un entorno laboral de respeto hacia los derechos de todas las personas, libre de cualquier acoso o forma de violencia. A través de la implementación del Protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, **BOTECH** se compromete a promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y por razón de sexo y arbitrar procedimientos específicos para su prevención y para dar cauce a las denunciar o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo. Dicho protocolo se encuentra disponible en la Intranet corporativa.

Medición de resultados:

- Políticas de empresa.

- Procedimientos selección, contratación y capacitación.
- Publicación interna y externa.
- Periódicamente se recoge información para evaluar los resultados de cada acción concreta.

Los responsables de cada acción y la Dirección de **BOTECH** han revisado y evaluado los resultados conseguidos y como consecuencia del análisis se prevén las siguientes acciones para el año 2021:

- Seguir con la comunicación de las Políticas sobre Igualdad y Diversidad a través de la Intranet corporativa con el objetivo de conseguir una mayor sensibilización entre los empleados.
- La organización seguirá fomentando la conciliación de la vida laboral y familiar proponiendo siempre y cuando los proyectos lo permitan, la modalidad de teletrabajo.
- Mantenimiento del Plan de Formación, que fomente tanto el desarrollo de las habilidades y conocimientos técnicos-profesionales, como sus habilidades sociales. De esta manera la organización ofrecerá a sus empleados los medios necesarios para crecer tanto a nivel profesional, como personal y al mismo tiempo reforzará el objetivo de mejorar el clima laboral.
- Seguir cumpliendo con la normativa en Seguridad Laboral. Como en años anteriores **BOTECH** seguirá ofreciendo a los empleados la posibilidad de realizar pruebas de control médico. Así mismo se seguirá dando formación individual en el tema de Prevención de Riesgos Laborales en la incorporación de la empresa y tenerla siempre disponible en la Intranet corporativa.
- Difusión del Informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y Código Ético a los grupos de interés.
- Mantenimiento y actualización del Protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

- Elaboración del Plan de Igualdad exigido por el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

NORMAS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

En **BOTECH** existe una total libertad por parte de todos los empleados que forman esta organización de libertad de afiliación. En ningún momento se ponen límites a esta acción ya que forma parte de los derechos fundamentales como trabajador poder afiliarse a los sindicatos disponibles.

Por otro lado, se el derecho a negociación colectiva y se entiende como derecho fundamental.

El cumplimiento de este principio se basa en primer lugar en el cumplimiento del convenio laboral vigente, el Estatuto de los Trabajadores, las normativas específicas del país en donde se desarrolla las actividades, así como en una comunicación abierta con los empleados.

Entendemos que no existe riesgo de incumplimiento de este principio.

En 2021 **BOTECH** continuará trabajando en esta línea.

Principio 4: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

El trabajo forzoso o el trabajo realizado bajo coacción no es un factor de riesgo en **BOTECH** debido fundamentalmente al cumplimiento de los requisitos del Estatuto de los Trabajadores y nuestro Convenio Colectivo. De ese modo, todos los trabajadores llevan a cabo sus actividades de modo libre y sin coacción.

Las políticas en materia de horas de trabajo y remuneración están detalladas en nuestro Convenio Colectivo. No obstante, con el objetivo de prevenir y evitar tales riesgos, se mantiene y se mantendrá una comunicación constante y abierta con los empleados de la empresa. En el año 2019 se incluyó una herramienta que permite el control horario con el fin de hacer un seguimiento de las horas extra realizadas, y de esa forma, cumplir también con la normativa vigente.

Además, consideramos que tanto la situación del sector en el que nos movemos como la situación actual de España, no instan a temer por el incumplimiento de este Principio entre nuestros Grupos de Interés.

En 2021 **BOTECH** seguirá trabajando en esta línea.

Principio 5: Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

El trabajo infantil no es un factor de riesgo para la actividad desarrollada por **BOTECH**. Todas las contrataciones están reguladas mediante el Convenio Colectivo y el Estatuto de los Trabajadores. El estricto cumplimiento de la legislación en vigor hace improbable que este aspecto sea un factor de riesgo.

Tanto la Política como el Código Ético refuerzan el compromiso con los derechos humanos basados en los principios básicos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En 2021 **BOTECH** continuará trabajando en esta línea.

Principio 6: Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

BOTECH no tiene riesgo de incumplimiento de este Principio, ya que la Política de Selección de personal se fundamenta únicamente en criterios de valía, formación técnica y aptitud personal, factores requeridos para cada puesto de trabajo.

Así, se excluyen en cada proceso de selección criterios tales como: edad, sexo, género, nacionalidad, raza, creencias, estado de salud, etc.

La organización considera la no discriminación y el fomento de la igualdad como base de su cultura organizativa y el buen clima laboral tal y como dicen nuestras Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades, y Política de Igualdad para las Personas con Discapacidad.

Las acciones concretas que se llevan a cabo para la aplicación de este primer Principio son las siguientes:

- Formación y sensibilización en materia de igualdad de oportunidades a los responsables de la selección de personal.
- Utilización no sexista del lenguaje en convocatorias, ofertas y publicaciones.
- Atención de la cualificación requerida en las pruebas de selección.
- Alcance de igualdad entre mujeres y hombres en aquellos supuestos en los que la mujer esté menos representada.
- Contratación de personas con discapacidad para el cumplimiento de la legislación vigente (LISMI). Para ello **BOTECH** es una empresa colaboradora de la Fundación Goodjob con la que mantiene un acuerdo de integración de personas con discapacidad en su plantilla a través de Goodjob Centro Especial de Empleo desde 2017 hasta la fecha.

- Regulación de la utilización de subcontratas, garantizando que estas no lleven a cabo medidas discriminatorias.

Para el 2021 **BOTECH** tiene previsto seguir aplicando medidas alineadas con la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades y la Política de Igualdad para las Personas con Discapacidad a través de las siguientes acciones:

- Seguir con una comunicación abierta con los empleados y en el pleno apoyo por parte de la empresa en las políticas.
- Continuar sensibilizando y formando a todo el personal sobre la necesidad de establecer un trato basado en igualdad y en respeto mutuo independientemente de la raza, sexo, religión y edad de los empleados.
- Análisis y evaluación de la situación en términos de igualdad en la empresa. Elaboración de un plan de igualdad.
- Definición y aplicación de medidas y acciones correctivas en caso de que sean detectados deficiencias en el cumplimiento de las políticas.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberían mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Teniendo en cuenta la actividad que desarrolla la compañía, los principales riesgos se enmarcan en los consumos energéticos, la generación de residuos no peligrosos o las emisiones generadas por los viajes de negocio. Por lo tanto, el impacto medioambiental no es significativo, pero aún así realizamos diferentes actuaciones que tienden a reducir aún más dicho impacto y que consisten básicamente en los siguiente:

- Disposición de contenedores específicos para la separación de los residuos (materia orgánica, papel, plástico y vidrio).
- Gestión adecuada de los residuos peligrosos tales como tóner de impresora, bombillas de bajo consumo y pilas.
- Consumo responsable de energía eléctrica (en climatización, iluminación y equipos ofimáticos).
- Consumo responsable de agua.
- Aprovechamiento de papel usado (reutilización) y si no fuera posible reciclaje de este.

Con el objetivo de fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad medioambiental, **BOTECH** insiste en acciones internas orientadas a la sensibilización de los empleados de la organización sobre el consumo responsable de energía y de papel.

Para fomentar este proceso, **BOTECH** trabaja en ampliar la sensibilización sobre el consumo energético y de papel a sus clientes y proveedores.

La implementación de la Intranet de la organización ha ayudado a reducir el uso de papel para el cumplimiento de ciertos procedimientos. Para lograr el objetivo de ampliación de la medida de sensibilización sobre el consumo de papel a sus clientes y proveedores, **BOTECH** ha sugerido a sus empleados incluir en sus firmas electrónicas la recomendación de “Impresión Inteligente”.

El compromiso de **BOTECH** con el medio ambiente y la sostenibilidad se sustenta en la Política Medioambiental de la organización, la cual, está enfocada en el fomento de todas aquellas acciones que favorecen la prevención, protección y conservación del medio ambiente a través de los siguientes principios:

- Cumplir los requisitos legales medioambientales y otros requisitos aplicables a nuestra organización, así como a otros requisitos a los que la organización se suscriba.
- Impulsar la formación del personal a todos los niveles, promoviendo un mayor grado de sensibilidad, responsabilidad y concienciación sobre la necesidad de proteger y preservar el medio ambiente.
- Fomentar el desarrollo y difusión de tecnologías verdes.
- Practicar un empleo sostenible de los medios naturales, minimizando en la medida de los posible, el consumo de recursos naturales (agua, combustible y energía).
- Minimizar la generación de residuos de cualquier naturaleza (producción más limpia), asegurando una gestión responsable y segura, y dar prioridad, siempre que sea posible a reutilizar y reciclar materiales.

- Difundir esta Política de Medio Ambiente entre nuestro equipo humano, proveedores, así como entre cualquier otra parte interesada y público en general.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

BOTECH cumple con la legalidad vigente en ese ámbito y no se han detectado riesgo en cuanto al cumplimiento de este principio, por lo tanto, no se ha establecido ninguna acción en concreto.

En nuestra compañía no se realizan transacciones con el objeto de recibir un trato de favor en ninguna adjudicación de contratos destacando como uno de los valores la "Integridad personal y profesional".

Al objeto de asegurar el cumplimiento de este principio y dotar de la mayor transparencia a nuestra gestión, los empleados disponen de canales para poner en conocimiento de la dirección cualquier hecho o circunstancia que consideren pudiera atentar contra el mismo.

En 2021 **BOTECH** continuará trabajando en esta línea.

iGracias!

www.botechfpi.com



Contact us:

info@botechfpi.com

T: + 34 911 74 35 66