

Støtteerklæring

PKA har støttet FN Global Compacts 10 principper siden 2005.

Vi anerkender principperne, som omhandler menneske- og arbejdstagerrettigheder, miljø og klima samt bekæmpelse af korruption. Vi har inkorporeret principperne i vores politikker og retningslinjer.

Måden hvorpå vi arbejder med principperne fremgår både af vores hjemmeside www.ansvarlige-investeringer.dk og via oplysningerne i denne rapport.



Jon Johnsen, CEO

WE SUPPORT



PKA's tilgang til FN Global Compacts Principper

- Når PKA investerer, sker det i overensstemmelse med vores politikker og retningslinjer for ansvarlige investeringer. Disse er vedtaget af PKA's bestyrelse og hviler på en række internationalt anerkendte principper, der danner udgangspunkt for PKA's arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed, herunder FN Global Compacts 10 principper, FN's Retningslinjer om Menneskerettigheder og Erhvervsliv, Paris-aftalen, FN's Biodiversitetskonvention, FN's konvention imod korruption, ILO's konvention om fundamentale arbejdstagerrettigheder, Verdenserklæringen for Menneskerettigheder, Principles for Responsible Investment (PRI), Anbefalingerne for Aktivt Ejerskab og OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder. PKA forventer at de selskaber, vi investerer i, følger de principper, som vores politikker og retningslinjer for ansvarlige investeringer hviler på.
- Vi screener løbende vores investeringer mod brud på landesanktioner og internationale konventioner, herunder i forhold til FN Global Compact.
- Vi går i dialog med et selskab, hvis det potentielt har brudt med vores politikker og retningslinjer. Vi varetager enten dialogen selv eller via vores dialogpartner EOS at Federated Hermes.
- Vi stemmer på selskabers generalforsamlinger for at påvirke dem i en positiv retning. Vi ønsker som udgangspunkt dialog fremfor eksklusion for at fastholde vores mulighed for at påvirke selskaber i en positiv retning. Men hvis et selskab ikke viser vilje til at forbedre sig eller til at indgå i dialog, vil det blive sat på vores eksklusionsliste. Hele sektorer kan ekskluderes, hvis de ikke er bæredygtige på lang sigt. Det er tilfældet med tobak og kontroversielle våben. Selskaber kan også ekskluderes på baggrund af grænser for aktivitet – fx har vi sat en 20% grænse i forhold til kulforsyningsselskaber.
- I vores Politik for Aktivt Ejerskab står beskrevet yderligere om, hvordan vi arbejder med ansvarlighed i vores aktive ejerskab. [Den kan findes her.](#)

FN Global Compacts principper om menneskerettigheder

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder indenfor virksomhedens indflydelsesområde; og
2. sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

PKA's arbejde med principperne

- PKA går enten selv eller via vores dialogpartner EOS at Federated Hermes i dialog med selskaber vedrørende potentielle overtrædelser relateret til menneskerettigheder. Det kan dreje sig om beskyttelse af basale rettigheder inkl. retten til liv og frihed, privatliv, ytringsfrihed samt beskyttelse af oprindelige befolkningsgrupper. PKA arbejder ud fra det synspunkt at vi som investor ønsker at respektere menneskerettigheder og understøtte selskabernes egen kultur, etik og risikohåndtering. PKA forventer derfor, at selskaber lever op til FN Global Compacts principper for menneskerettigheder.
- I år 2020 var PKA, via EOS at Federated Hermes, i dialog med 129 selskaber om anliggender relateret til menneskerettigheder. Dette udgjorde 28,4% af alle vores dialoger med selskaber i 2020.
- I 2020 stemte vi imod ledelsen i 14,6% i de tilfælde, der drejer sig om sociale forhold, inkl. menneskerettigheder.
- PKA har en målsætning om at have minimum 10 mia. kr. i sociale investeringer inden udgangen af 2025.
- Pensionskassen støtter Investor Alliance for Human Rights. Læs mere om det på vores hjemmeside [her](#).
- Siden 2010 har PKA investeret bl.a. 780 mio. kr. i tre mikrofinansfonde. Fondene inkluderer 11 banker, der er med til at understøtte marginaliserede grupper i udviklingslande såsom Indien. Via mikrolånene får lavindkomstfamilier i udviklingslande mulighed for at starte egen virksomhed, og investeringerne via mikrofinansfondene er således med til at understøtte marginaliserede grupper og bidrage til at løfte dem ud af fattigdom.
- PKA indgår i dialog med og støtter op om civilsamfundsorganisationer og initiativer, der skal sikre bedre gennemsigthed ift. arbejdstager- og menneskerettigheder, som fx Workforce Disclosure Initiative (WDI). WDI er sat i søen af ShareAction, en NGO der arbejder for ansvarlighed i investeringer, for at skabe gennemsigtighed i større virksomheders beskyttelse af arbejdstager- og menneskerettigheder. Det sker igennem frivillig indrapportering fra nogle af verdens største selskaber.

Læs mere om PKA's arbejde med menneskerettigheder og aktivt ejerskab på vores hjemmeside [her](#) og [her](#).

FN Global Compacts principper om arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og
5. støtte afskaffelse af børnearbejde; og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

PKA's arbejde med principperne

- FN Global Compacts principper om arbejdstagerrettigheder udgør væsentlige pejlemærker i PKA's politik og retningslinjer vedr. arbejdstagerrettigheder. De baserer sig på Den Internationale Arbejdsorganisation, ILO's, Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder. ILO har samarbejdet med FN om udarbejdelsen af principperne.
- Udover principperne i FN Global Compact skal PKA's investeringer efterleve de ILO-konventioner, som Danmark har ratificeret, samt de konventioner, der er ratificeret i lovgivningen i den jurisdiktion, hvor investeringen finder sted. PKA benytter principperne ved screening og vurdering af selskaber.
- PKA går enten selv eller via vores dialogpartner EOS at Federated Hermes i dialog med selskaber relateret til arbejdstagerrettigheder. Det gælder alle former for arbejdstagerrettigheder, inkl. dem der relaterer sig til tvangsarbejde og moderne slaveri, børnearbejde, opretholdelse af en retfærdig mindsteløn, og kønsspecifikke anliggender. PKA arbejder ud fra det synspunkt, at vi ønsker at respektere arbejdstagerrettigheder og understøtte selskabets egen kultur, etik og risikohåndtering. PKA forventer, at selskaber lever op til FN Global Compacts principper for arbejdstagerrettigheder og tager det med i betragtning i deres dialoger og afstemningsanbefalinger.
- I år 2020 var PKA i dialog med 29 selskaber specifikt relateret til arbejdstagerrettigheder. Det udgjorde 6,4% af alle dialoger PKA havde med selskaber i 2020.

- I 2020 stemte PKA imod ledelsen i 14,6% i de tilfælde der drejer sig om sociale forhold, herunder arbejdstagerrettigheder.
- I 2017 blev det kendt, at den amerikanske elbil- og batteriproducent Tesla ikke ønskede sine medarbejdere organiseret i fagforeninger, og selskabet kom på anklagebænken hos The National Labour Relations Board for at have brudt amerikansk lov ved at forhindre uddeling af fagforeningsvenligt materiale foran virksomheden. PKA påbegyndte en undersøgelse af Tesla om brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder og dialog blev iværksat. Teslas bestyrelse ønskede ikke at implementere en udførlig politik for menneske- og arbejdstagerrettigheder på arbejdspladsen. Da Tesla fortsat ikke svarede på en forespørgsel fra en global investorgruppe om at implementere en udførlig politik på området, blev selskabet i 2018 ekskluderet fra PKA's investeringsunivers.
- Læs mere om PKA's arbejde med arbejdstagerrettigheder og aktivt ejerskab på vores hjemmeside [her](#) og [her](#).

FN Global Compacts principper om miljø

7. Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og
8. tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
9. tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

PKA's arbejde med principperne

- PKA arbejder aktivt og ambitiøst med klima, miljø og biodiversitet, og har tilsluttet sig Paris-aftalen og FN's Biodiversitetskonvention. PKA har endvidere forpligtet sig til at være CO2-neutral i 2050.
- Pensionskassen indfrie i 2020 sin målsætning om, at 10% af formuen skulle være investeret i grønne investeringer. PKA har en ny målsætning om at mindst 50 mia. kr. skal være investeret i grønne projekter i 2025.
- PKA er af WWF blevet kåret som den førende grønne pensionskasse i Danmark seks år i træk. Læs mere om det i WWF's årlige [pensionsrapport her](#).

- PKA har udvalgt syv af FN's verdensmål som primær fokus for så vidt angår verdensmålene. Fire ud af de syv¹ mål har fokus på miljø: mål nr. 6 (rent vand og sanitet), mål nr. 7 (bæredygtig energi), mål nr. 11 (bæredygtige byer og lokalsamfund) og mål nr. 13 (klimaindsats). Se mere på vores [hjemmeside her](#).
- PKA og vores samarbejdspartner EOS at Federated Hermes var i dialog med 583 selskaber om anliggender relateret til miljø og klima i 2020. Det svarede til ca. 23% af alle vores dialoger med selskaber.
- I knap 8% af tilfældene stemte vi imod selskabers ledelse på forhold relateret til miljø og klima.

Læs mere om PKA's arbejde med klima og aktivt ejerskab på vores hjemmeside [her](#) og [her](#).

FN Global Compacts princip om bekæmpelse af korruption

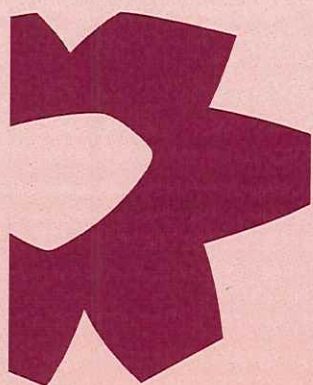
10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

PKA's arbejde med princippet

- FN Global Compacts principper om bekæmpelse af korruption udgør væsentlige pejlemærker i PKA's retningslinjer for ansvarlige investeringer, som baserer sig på FN's konvention mod korruption.
- PKA forventer, at alle selskaber bestræber sig på at opretholde høje etiske standarder, og en virksomheds tilgang til sine interessenter er afgørende for en række områder i relation til dette. Det gælder virksomhedsformål, ledelsens- og bestyrelsens indsats, sundhed og sikkerhed, diversitet, inklusion og lobbyaktiviteter, der understøtter en fornuftig udvikling og bæredygtige forretningsmodeller, skattepolitik- og praksis, samt selskabets antikorrupsions-kontrol.
- PKA er løbende i dialog med selskaber om etiske forhold, herunder korruption. Ca. 2% af alle dialoger PKA havde med selskaber i 2020 relaterede sig til korruption.

¹ De tre øvrige verdensmål, som PKA har valgt at fokusere særligt på er verdensmål nr. 5 (ligestilling imellem kønnene), verdensmål 8 (anstændige jobs og økonomisk vækst) og verdensmål 9 (industri, innovation og infrastruktur).

pka



FN Global Compact Communication on Progress rapport 2020



Sammen giver
vi mere tilbake