



Prium Portage

**GLOBAL COMPACT FRANCE**

25 MAI 2021

# SOMMAIRE

<b>01. À propos de Prium Consulting</b>	p.03
<b>02. Droits de l'Homme</b>	p.04
02.1 La gestion en entreprise : un reflet de l'acte sociale	p.04
02.2 Une activité mondialisée	p.04
02.3 Le dialogue social	p.05
<b>03. ENVIRONNEMENT</b>	p.06
03.1 Un environnement économique et social	p.06
03.2 Un environnement technologique	p.06
03.3 Un environnement solidaire et éco-responsable	p.07
03.3.1 Le Zéro papier	p.07
03.3.2 Le tri des déchets	p.07
<b>OBJECTIF 2021</b>	p.08
<b>Contacts PRIUM CONSULTING</b>	p.09

# 1. À PROPOS DE PRIUM CONSULTING

Créé en 2012, **Prium Consulting\*** est une société dont l'activité principale est le Portage salarial\*\* : une alternative à la création d'entreprise pour les travailleurs indépendant, permettant de bénéficier des avantages du statut d'un salarié en CDD ou en CDI.

La présidence de la société est représentée par **Hélène Diep** et la direction générale par **Vincent Ribaud**, tous deux cofondateurs.

Prium Consulting s'engage publiquement aux 4 thèmes fondamentaux :

- Droits de l'Homme
- Normes internationales du travail
- Environnement
- Lutte contre la corruption

Pour sa première COP, Prium Consulting présente 2 des 4 thèmes suivants :

- Droits de l'Homme
- Environnement

Prium Consulting est signataire des organismes :

- **Charte de la diversité**, depuis 2020  
Lien : [https://www.charte-diversite.com/signataires/prium-portage\\*\\*/](https://www.charte-diversite.com/signataires/prium-portage**/)
- **Global Impact France**, depuis 2020  
Lien : <https://www.globalcompact-france.org/participants/4422>

(\*) Prium Consulting – Prium Portage :

Pour la suite du document, lorsque les propos concernent l'activité de portage salarial de Prium Consulting, il sera définie par son nom commercial "**Prium Portage**".

Pour toute la partie siège de l'entreprise, l'identité "**Prium Consulting**" sera utilisée.

(\*\*) Le principe du Portage salarial :

Le professionnel indépendant a un statut de salarié CDD ou CDI, facture ses clients et transforme mensuellement son chiffre d'affaires en salaire. Il est autonome dans l'organisation de son travail et reste propriétaire de sa clientèle, même après avoir quitté la société de portage salarial. Il définit la nature, les conditions d'exécution, la durée et le prix de ses prestations.

Prium Portage se charge de toute la partie administrative et transforme en salaire le chiffre d'affaire du salarié porté.

Sources : site <https://prium-portage.com>

## 2. DROITS DE L'HOMME

### 2.1. La gestion en entreprise : un reflet de l'acte sociale

Depuis la création de Prium Consulting, les fondateurs Hélène Diep et Vincent Ribaud prônent l'image d'une entreprise française dont la politique humaine, la transparence dans sa gestion, la qualité de vie au travail des collaborateurs et la qualité relationnelle avec les clients sont les fondamentaux. Une politique appliquée à ses collaborateurs, salariés portés et clients internationaux

En étant membre du Global Compact France, Prium Consulting est également en accord avec La Déclaration des droits de l'Homme ainsi que les pactes internationaux des **Nations Unies** et de l'**Organisation internationale du Travail** : respecter l'égalité sociale. Un droit pour chaque collaborateur ainsi qu'à l'ensemble des salariés portés Prium Consulting.

Deux articles de la **Déclaration Universelle des droits de l'Homme des Nations Unies**<sup>(1)</sup> sont gravés dans le marbre dans la conduite sociétale choisie par Prium Consulting :

- **Article 2**  
*Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité.*
- **Article 23**
  1. *Toute personne a droit au travail, au libre choix de son travail, à des conditions équitables et satisfaisantes de travail et à la protection contre le chômage.*
  2. *Tous ont droit, sans aucune discrimination, à un salaire égal pour un travail égal.*

### 2.2. Une activité mondialisée

La mondialisation ne concerne pas que la commercialisation de produits. C'est également le déplacement des compétences : pouvoir travailler dans le monde sans être confronté à des regards discriminants.

L'activité du portage salarial offre ainsi de nombreux avantages :

- les entreprises étrangères peuvent faire appel à des compétences françaises sans créer de structure en France,
- des compétences étrangères peuvent travailler avec des entreprises françaises
- des compétences françaises peuvent travailler pour des entreprises étrangères tout en conservant les avantages du salariat français.

<sup>(1)</sup> Déclaration Universelle des Droits de L'Homme des Nations Unies

- <https://www.un.org/fr/sections/issues-depth/human-rights/index.html>
- [https://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR\\_Translations/frn.pdf](https://www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/frn.pdf)

De ce fait, Prium Consulting, recense 234 salariés portés en 2020 dont :

- 58 salariés portés de nationalités étrangères
- 28 salariés portés français résidant en France travaillant pour des entreprises étrangères
- 34 salariés portés français résidant à l'étranger pour des entreprises étrangères

### **2.3. Le dialogue social**

Le dialogue social n'est pas un système en silos. Chaque service, chaque collaborateur travaille en concertation. Le partage d'information est le socle du bon fonctionnement relationnel. C'est la communication transversale qui implique tous les collaborateurs.trices pour fixer ensemble les objectifs sur le moyen et long terme.

Chaque année, lors de réunions semestrielles, Hélène Diep, présidente, et Vincent Ribaudou, directeur général, présentent les chiffres de mi-parcours dont l'objectif est de :

- faire un état des lieux
- définir tous ensemble les moyens de corriger certains dysfonctionnement
- féliciter et parfois (re)motiver les collaborateurs.trices

Le dialogue social au sein de Prium Consulting a pour ambition de fédérer les collaborateurs : leur donner un sentiment d'appartenance en les impliquant davantage aux objectifs de la société. Pour la plupart des Ingénieurs d'affaires, ils.elles peuvent apporter des solutions sur d'éventuels problématiques économiques et sociales majeures de la société.

Prium Consulting se définit donc comme une entreprise agile en s'adaptant aux changements inattendus de façon à ce que cela soit pour le moyen et le long terme. Éviter une attitude dite "réactive" qui n'aurait pour but que de régler un problème sur du court terme.

### 3. ENVIRONNEMENT

En respectant la bonne conduite de ses activités, Prium Consulting s'est toujours engagé dans le respect des lois et des individus i.e. collaborateurs et clients. Les facteurs macro et micro qui peuvent influencer les décisions de l'entreprise sont :

#### 3.1. Un environnement économique et social

La fidélité de nos clients et de nos consultants ont su apporter au cours des années de la constance à Prium Consulting. Le nombre de salariés portés progresse chaque année, et la période « crise sanitaire » de 2020 n'a pas eu d'impact sur l'activité tant la relation de confiance a su fidéliser l'ensemble des collaborateurs, salariés portés et la direction. jusqu'à quelques mois entre la signature et le début de la mission.

La période du confinement a donc sollicité un suivi particulier de nos chargé.e.s d'affaires en prenant soin des consultants : **accompagner ceux qui ont souhaité activer le dispositif du chômage partiel** d'un commun accord avec l'entreprise.

2020 a réorganisé le monde économique et social. Les habitudes changent et devront évoluer parallèlement aux avancées sociales, médicales et technologiques.

#### 3.2. Un environnement technologique

Pour Prium Consulting via Prium Solutions, la dématérialisation a toujours été un enjeu capital dans la démarche RSE. La dématérialisation s'inscrit dans une démarche de préservation de l'environnement avec, à terme, un objectif de **"Zéro papier"**. Elle s'inscrit ainsi dans un nouveau rapport au travail qui permet :

- une meilleure gestion de son emploi du temps,
- un accès à toutes les fonctions de l'entreprise quel que soit son lieu de travail : en Flex Office, en réunion client ou en télétravail.

Cela s'applique à l'ensemble des activités de l'entreprise :

- la gestion commerciale des contrats
- la facturation
- le suivi des encaissements
- la gestion administrative du personnel
- la gestion de la paie
- la gestion des frais professionnels
- la réduction de consommation de papier
- le télétravail des équipes en déplacement, par obligation personnelle ou en temps de crise

En complément du serveur NAS de Prium Group, Google Drive et Google Mail - protégés par la technologie Google - sont utilisés. Chacun utilise Google Drive via son compte gmail professionnel afin de stocker les données et d'utiliser les outils Google tels que Docs, Sheets et Slides. Les données stockées sur le cloud Google ne sont pas d'ordre confidentielles ni sensibles.

### **3.3. Un environnement solidaire et éco-responsable**

Via les directives de la société mère Prium Group, Prium Consulting agit en tant qu'acteur éco-responsable en privilégiant le Zéro papier et le tri des déchets.

#### **3.3.1. Le Zéro papier**

Par le terme "Zéro papier", Prium Consulting tend à sensibiliser ses collaborateurs à n'imprimer qu'en cas de nécessité. La tendance est à la dématérialisation des dossiers surtout concernant la masse engendrée par le nombre de dossiers administratifs, contrats et clients entreprises à gérer.

Pour des raisons administratives, la partie Financière de Prium Consulting se doit de constituer des dossiers papiers et/ou numériser en cas de contrôle fiscal, URSSAF... Tous les éléments sont archivés annuellement.

#### **3.3.2. Le tri des déchets**

Qu'importe le nombre de collaborateurs, toute contribution de chacun dans le tri des déchets à son importance aux yeux de Prium Consulting. La collecte des déchets alimentaires et recyclables (tous types de matériaux concernés) est donc mise en place :

- 1 bac à verre
- 2 bacs pour les bouteilles en plastiques et les canettes en métal
- 2 bacs pour le papier, le carton d'emballage et le plastique
- 1 bac d'ordure alimentaire
- 1 bac pour les masques de protection faciale
- 1 bac pour les piles usagées

Concernant les ampoules usagées et les appareils (pour une "Seconde vie") sont remis directement aux responsables RSE, qui à tour de rôle, déposent les objets aux commerces de proximité tels que :

- Carrefour Market au 43 boulevard Brune, 75014 Paris
- Franprix au 186 rue Raymond Losserand, 75014 Paris

## 4. OBJECTIF 2021

Prium Consulting poursuivra ses efforts pour conduire au mieux la politique RSE qu'elle mène depuis sa création.

La prochaine marche à gravir sera de s'impliquer dans une démarche d'aide humanitaire.

Tels que

- France Parrainage
- Action contre la Faim
- Unicef
- Odyssée
- La Parisienne
- Téléthon
- La SPA
- ...



## CONTACTS PRIUM CONSULTING

### Mme Nawal ZOUAK

- [nawal.zouak@prium-partners.com](mailto:nawal.zouak@prium-partners.com)
- 06 68 85 17 41

### M. Wai-Hung QUACH

- [wai-hung.quach@prium-solutions.com](mailto:wai-hung.quach@prium-solutions.com)
- 06 14 08 04 39