CFGS
Finance·Governance·Sustainability

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1911

ENTEGRE RAPOR

2020

İçindekiler

1 Raporumuz Hakkında

2 Yarattığımız Etki

3 Kurucu Direktör'ümüzün Mesajı

4 Hakkımızda

5 Değer Yaratımımız

6 Performansımız ve Öngörüler

7 Ekler

8 GRI Standartları indeksi

RAPORUMUZ HAKKINDA

Tüm paydaşlarımız için katma değer sunma misyonumuz doğrultusunda; yarattığımız değeri, sürdürülebilirlik performansımızın gelişimini ve gelecek stratejilerimizi entegre düşünce yaklaşımı temelinde aktarmış olduğumuz raporumuzu, tüm paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Yasal normların ötesinde paydaşların kurumlardan talep etmiş olduğu şeffaflık ve nitelikli bilgi ihtiyacına cevap veren tek küresel raporlama düzeni olan Entegre Raporlama yaklaşımının öngördüğü ilkeler ile uyumlu raporumuz, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council – IIRC) tarafından yayınlanan Entegre Raporlama Çerçevesi <IR> ve Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) GRI Standartları: "Temel" (Core) uygulama düzeyine uygun olarak hazırlanmış olup, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilkeleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ilerleme bildirimlerini içermektedir.

Kapsayıcılık

Faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen paydaşlarımıza karşı hesap verebilir, şeffaf olmayı ve beklentilerini anlamayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, AA1000 SES metodolojisini takip ediyor ve paydaş katılımı sürecimizi ve sürdürülebilirlik kapasitemizi geliştirmeye devam ediyoruz.

Önemlilik

Sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımak ve hali hazırda gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler ile önümüzdeki dönemde alacağımız kararların etkin bir şekilde yürütülmesi için çatı oluşturan "stratejik önceliklerimizi", paydaşlarımızın aktif katılımı ile belirli periyotlarda gözden geçirerek değerlendiriyoruz. Bu raporlama döneminde de "stratejik önceliklerimizi", başarımızın ve sürdürülebilirliğimizin ayrılmaz parçası olarak gördüğümüz paydaşlarımızın aktif katılımı ile belirledik.

Paydaşlarımızın beklentilerine yaklaşımımız

Raporumuz, her bir kilit paydaş grubumuzun ihtiyaçları ve ilgi alanlarına ilişkin almış olduğumuz aksiyonları ve yaklaşımımızı sunmaktadır. Paydaşlarımızla etkileşimimizin ve iletişimimizin bir unsuru olan raporumuzda paydaşlarımızın beklentilerine yanıt vererek faaliyetlerimizi nasıl yönettiğimizi yansıtmayı amaçlıyoruz.

Raporlama dönemi ve kapsamı

Raporumuz, 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2020 dönemini kapsayan 36 aylık sürece ait finansal ve finansal olmayan performansımızın bütünsel değerlendirmesini ve geleceğe dönük stratejilerimizi içermektedir.
Merkezimizin ikinci entegre raporu olan bu rapor, Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler ARAS rehberliğinde, Sürdürülebilirlik Ekibimiz tarafından hazırlanmıştır.

YARATTIĞIMIZ ETKİ

Atıf, h-endeksi ve i10-endeksi rakamları Merkez YK üyeleri arasından en yüksek değere sahip üyeye ait rakamları temsil etmekle birlikte, Merkez Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras'ın atıflarına ilişkin rakamlardır.

150+
Saat

24+
Merkezin düzenlediği

60+
Etkinlik

8000+
Katılımcı

36+
Merkezin katkı sağladığı

7 Proje

24
Ülke ile iş birliği

6 Ödül

DİREKTÖRÜMÜZÜN MESAJI

"Merkez olarak kurulduğumuz günden bugüne, gelecek nesiller ve toplum için değer yaratma misyonumuz doğrultusunda, "sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlamak" tüm faaliyetlerimizde en önemli motivasyonumuz oldu."

2020'de korona virüs salgını ile tüm insanlık olarak olağanüstü bir deneyim yaşadık. Küresel risk ortamındaki değişimi acı bir şekilde deneyimlediğimiz bu süreçte, "sürdürülebilirlik" kavramı kaçınılmaz bir şekilde tüm Dünya'nın ve kurumların odağına taşınırken, hızlı bir değişim ve dönüşüm sürecine tanık olduk hep birlikte. Bu krizde şüphesiz insanlık olarak çok şey öğrendik ancak geleceğimizi tehdit eden risklerle başa çıkabilmek ve sürdürülebilir bir geleceğin inşası için ülkeleri, kurumları ve bireyleri çok ciddi bir değişim ve dönüşüm süreci bekliyor.

Geniş bir bilgi, beceri, tutum ve değerler bütününe sahip, yetişmiş "insan gücü", değişim ve dönüşümde başarı için kritik öneme sahip. Zira, sürdürülebilir kalkınmanın zorluklarına cevap verme noktasında çözümleri üretecek olan, "insan gücü". İhtiyaç duyulan nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi noktasında ise "nitelikli eğitim" büyük önem taşıyor. Sürdürülebilir geleceğin vazgeçilmez yapı taşları olan sorumlu bireyler, sorumlu kurumlar ve sorumlu sistemlerin değişim ve dönüşüme adaptasyonun sağlanmasında "eğitim", fark yaratan en önemli unsur şüphesiz. Bununla birlikte, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için bireysel, kurumsal ve ulusal çabalar ne yazık ki tek başına yeterli değil. Hükümetler, düzenleyici ve denetleyici otoriteler, kurumlar ve toplumlar arasında güçlü ve samimi iş birliği sürdürülebilir geleceğin inşası için olmazsa olmaz unsurların başında yer alıyor.

Merkez olarak kurulduğumuz günden bugüne, gelecek nesiller ve toplum için değer yaratma misyonumuz doğrultusunda, "sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlamak" tüm faaliyetlerimizde en önemli motivasyonumuz oldu. **"Değişim ve dönüşüme öncülük"** stratejik önceliğimiz doğrultusunda, akademi, iş dünyası ve kamuda finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünceye odaklanan araştırma faaliyetlerimiz, yayınlarımız ve gerçekleştirdiğimiz etkinlikler yoluyla ulusal ve uluslararası platformlarda kurumlar, ekonomi ve toplum için katma değer yaratacak sonuçlar üreterek ve bunları uygulamaya kazandırmak için çalışıyoruz.

"Güçlü ekip" stratejik önceliğimiz doğrultusunda, değer yaratma kabiliyetimizin teminatı olan insan sermayemizin sürdürülebilir gelişimini destekliyor, aynı zamanda nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesine önem veriyoruz. Akademi, iş dünyası, kamu ve STK'lar arasında köprü görevi üstlenerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarmak üzere gerçekleştirdiğimiz proje ve faaliyetlerimizin yaygın etkisi ve katma değerini artırmak amacıyla **"paydaşlarımızla iş birlikleri"** en önemli stratejik önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte yaşanan bilimsel bilgi patlaması ve giderek artan karmaşık toplumsal problemler ile tanımlanan bir çağda, değişen ihtiyaçlar çerçevesinde **"dijital dönüşüm ve değişime uyum"** odağımız, değer yaratma kabiliyetimizin belirleyicileri arasında yer alıyor. Tüm paydaşlarımızın katılımı ile belirlemiş olduğumuz stratejik önceliklerimiz arasında yer alan **"sorumlu yönetim"** anlayışımız doğrultusunda, tüm faaliyetlerimizi kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirmeyi önceliklendiriyoruz.

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda üzerimize düşen sorumluluğu alarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olduk. Eylül 2020'de Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı'na (United Nations Sustainable Development Solutions Network - UN SDSN) katılarak SKA'lara ulaşılması noktasında kararlılığımızı göstermiş olduk. Gelecek dönemde de, paydaşlarımızı harekete geçirerek sürdürülebilir kalkınmaya yönelik problem çözümlerini iş birliği içerisinde geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Merkezimizin, ikinci entegre raporu olan bu raporumuz aracılığıyla, yarattığımız değeri sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen SKA'lar için son on yıllık periyoda girdiğimiz bir dönemde, raporumuzun diğer kurumlara da cesaret vermesini ve sizlerle birlikte yarattığımız değeri gelecek yıllarda da sürdürmeyi diliyorum.

Prof. Dr. Güler Aras
Kurucu Direktör, CFGS

HAKKIMIZDA

Misyon

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında öncü araştırmalar yapan, ulusal ve uluslararası düzeyden tanınan ve referans alınan bir merkez olmak

Vizyon

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlar için katma değer sunan, sorunlara çözüm odaklı yaklaşan, yaratıcı ve proaktif hareket eden bir kurum olarak fark yaratmak

Değerlerimiz

Öncü

Akademi, iş dünyası ve kamuda finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünceye odaklanan araştırma faaliyetlerimiz, yayınlarımız ve gerçekleştirdiğimiz etkinlikler yoluyla ulusal ve uluslararası platformlarda kurumlar, ekonomi ve toplum için katma değer yaratacak sonuçlar üreterek ve bunları uygulamaya kazandırarak "değişim ve dönüşüme ÖNCÜLÜK" etmeyi hedefliyoruz.

Sorumlu

Gelecek nesiller ve toplum için sürdürülebilir değer yaratma misyonumuzu gerçekleştirirken, tüm adımlarımızı SORUMLU yönetim anlayışımızı oluşturan etik, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilir olma ilkelerimiz çerçevesinde atıyoruz. Sorumlu yönetim anlayışımızı destekleyen, tutum ve değerler bütünlüğüne sahip ekibimizle daha güçlüyüz.

Duyarlı

Geleceğimizi tehdit eden küresel risklerle başa çıkabilmek ve sürdürülebilir bir geleceğin inşası için üstlenmiş olduğumuz değişim ve dönüşüme öncü rolümüz doğrultusunda, sürdürülebilir kalkınmanın zorluklarına cevap verecek çevreye ve topluma DUYARLI çözümler üretmek için azami çaba gösteriyoruz.

Birleştirici

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için bireysel, kurumsal ve ulusal çabaların yeterli olmadığının bilincinde bir kurum olarak, akademi, iş dünyası, kamu, STK'lar ve toplum arasında köprü rolü üstlenerek tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla güçlü, samimi ve sürdürülebilir İŞ BİRLİĞİne önem veriyor; paydaşlarımızla birlikte değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Stratejik Amaçlarımız

1

Değişim ve dönüşümün öncüsü olmak

Finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce ile ilgili araştırma faaliyetlerimizin çıktı ve sonuçlarının akademi, iş dünyası, toplum ve çevre için değer yaratarak, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşılması yolunda değişim ve dönüşümün öncüsü olmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimizin ulusal ve uluslararası düzeyde kurumlar ve ekonomi için katma değer yaratacak sonuçlar üretmesini ve bunların uygulamaya aktarılmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda aynı zamanda, değişim ve dönüşüme öncü olma potansiyeline sahip araştırma ve projeler için başlıca başvuru yeri olmayı ve ilgili otoritelerce görüşlerine başvurulan bir merkez olmayı amaçlıyoruz.

2

Nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sağlamak

Nitelikli, yaygın etkisi olan proje ve faaliyetlerin güçlü bir ekip ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımız doğrultusunda, ekibimizde yer alan öğretim üyelerinin gelişimlerini desteklemenin yanı sıra ilgili alanlarda çalışacak yeni akademisyen ve uygulamacıların yetişmesine ve gelişimine destek olmayı ve katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda aynı zamanda, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesine önem veriyoruz.

3

Akademi - İş Dünyası - Kamu - STK iş birliği kültürünün gelişimini desteklemek

Akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olma hedefimiz doğrultusunda Akademi - İş Dünyası - Kamu - STK iş birliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Akademi ve iş dünyası arasında bir köprü görevi görerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarılması ve iş dünyasından gelen beklentileri karşılama amacımız doğrultusunda yaygın etkimizi ve etkinliğimizi artırmak amacıyla güçlü işbirliklerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası kurumlarla işbirliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

4

Toplumun sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamak

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve aynı zamanda faaliyetlerimizin etki alanının genişlemesine katkı sağlayan ulusal ve uluslararası iş birliklerimizde, yarattığımız değerin çevrenin ve toplumun sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmasını amaçlıyoruz. Bu kapsamda, aynı zamanda toplumun sürdürülebilir gelişimin önemine olan farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmeyi önemsiyoruz.

Kurumsal Profil

Bir asrı aşkın deneyime sahip Yıldız Teknik Üniversitesi, 11 Fakülte, 2 Enstitü, Yabancı Diller Yüksekokulu ile Milli Saraylar ve Tarihi Yapılar Yüksekokulu, yaklaşık 36000 öğrencisi, 1600'ün üzerindeki akademik kadrosu ve 700'ün üzerindeki idari kadrosu ile eğitim öğretimini sürdürmektedir. Araştırma faaliyetlerinde öncü, bilgiyi üreten, geliştiren ve insanın yararına kullanabilen bir üniversite olma yolunda kararlılıkla ilerleyen Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde, aralarında Merkezimizin de bulunduğu 28 Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyet göstermektedir.

Araştırma –Geliştirme İmkanları

Yıldız Teknoloji Transfer Ofisi (Yıldız TTO), Ar-Ge projeleri oluşturma, geliştirme, fikri ve sınai hakların tescili, korunması, ticarileşmesi, şirketleşme, girişimcilik gibi konularda akademisyen, araştırmacı, öğrenci, iş dünyası ve girişimcilere hizmet vermektedir.
Yıldız Kuluçka, inovatif fikir sahibi olan girişimcileri iş fikri aşamasından şirketleşmeye, ticarileşmeden yatırım almaya kadar olan süreçte ofis, atölye, altyapı, laboratuvar, eğitim ve mentörlük hizmetlerini sunmaktadır.
Uluslararası Kuluçka Merkezi Starcamp, 2017 yılında ABD Silikon Vadisi'nde kurulmuştur. KOSGEB'in uluslararası kuluçka merkezi kurma programı tarafından desteklenmektedir.
Yıldız Teknopark, 280 Ar-Ge firması, 7000'in üzerinde çalışanı, 12 modern binası ve 250 patent başvurusu ile 2003 yılında ülkemizin Ar-Ge faaliyetlerine katkıda bulunan 21. yüzyılın girişimci üniversite modeli doğrultusunda birçok sektördeki Ar-Ge firmalarına ev sahipliği yapmaktadır.

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Araştırma ve Uygulama Merkezi Prof. Dr. Güler ARAS'ın öncülüğünde Yıldız Teknik Üniversitesi Senatosu'nun 13.06.2013 tarih ve 2013/05 sayılı toplantısında alınan karar ile ve 01.08.2013 tarihli ve 28725 sayılı Resmi Gazete'de yayımı ile kurulmuştur. Merkez başkanlığına Kurucu Direktör olarak Prof. Dr. Güler Aras atanmıştır.

Temel Faaliyetlerimiz

Merkezimiz stratejik amaçları doğrultusunda,

- İlgili ulusal ve uluslararası araştırma ve uygulama kuruluşları ile işbirliği ile projeler ve ortak programlar yürütmekte,
- Kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik projeler üretmekte,
- Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmalar, yayınlar yapmakta,
- Yaygın etkisi olan seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. düzenlemekte,
- Güncel ve sürekli eğitim programları düzenlemekte,
- Alanında stratejik önemdeki konuların belirlenmesine öncülük etmekte,
- Öğrenci, genç akademisyenlerin yetişmesi ve gelişimi için rehberlik ve mentorluk yapmaktadır.

Organizasyon Yapımız

Yönetim Kurulumuz

Prof.Dr. Güler Aras
Kurucu Direktör

Doç.Dr. Özlem Kutlu Furtuna
Müdür Yardımcısı

Dr.Öğr. Üyesi Hasan Ali Kaplan
Müdür Yardımcısı

Doç.Dr. Turhan Erkmen
Yönetim Kurulu Üyesi

Doç.Dr. Emel Esen
Yönetim Kurulu Üyesi

Doç.Dr. Arzu Özsözgün Çalışkan
Yönetim Kurulu Üyesi

Arş.Gör. Evrim Hacıoğlu Kazak
Yönetim Kurulu Üyesi

Egemen Küçükgül
Proje Asistanı

Yasemin Karaman
Proje Asistanı

Zeynep Türker
Proje Asistanı

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımak ve hali hazırda gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler ile önümüzdeki dönemde alacağımız kararların etkin bir şekilde yürütülmesi için çatı oluşturan "stratejik önceliklerimizi", bu raporlama döneminde paydaşlarımızın aktif katılımı ile gözden geçirerek yeniden değerlendirdik.
Önceliklendirme çalışmamız kapsamda, ilk olarak Sürdürülebilirlik Ekibimiz ile bir atölye çalışması gerçekleştirdik. Atölyede, küresel trendler, GRI Standartları ve SASB Eğitim Sektörü rehberini de dikkate alarak, öncelikli konularımızın bir listesini hazırladık. Ardından, başarımızın ve sürdürülebilirliğimizin ayrılmaz parçası olan paydaşlarımızın bizden beklentilerini anlamak üzere bir anket çalışması gerçekleştirdik. Paydaşlarımızdan anketler aracılığı ile almış olduğumuz geri bildirimler ile birlikte Merkezimiz ve faaliyetlerimiz üzerindeki etkisi bakımından ilgili olan öncelikli konuların Sürdürülebilirlik Ekibimiz tarafından değerlendirilmesinin ardından "stratejik önceliklerimizi" belirledik.

Paydaşlarımızın katılımı ile 'Değişim ve Dönüşüme Öncülük', 'Paydaşlarımız ile İşbirliği', 'Sorumlu Yönetim', 'Güçlü Ekip' ve 'Teknoloji & Dijital Dönüşüm' olarak belirlediğimiz beş stratejik önceliğimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Stratejik Önceliklerimiz	Öncelikli Konular	Katkıda bulunduğumuz SKA'lar	İlişkili Sermaye ögeleri
Değişim ve dönüşüme öncülük	5 Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projelerinin gerçekleştirilmesi 2 Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler yapılması 12 Eğitim öğretim tekniklerinin geliştirilmesine ve eğitim kalitesine katkı sunulması 15 Finansal okuryazarlık düzeyinin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapılması	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	
Sorumlu yönetim	1 Merkezin Kurumsal Yönetim İlkeleri (Etik, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilirlik) çerçevesinde yönetilmesi 10 Merkezin tüm karar ve uygulamalarında çevre ve toplum için değer yaratımına odaklanılması	13 İKLİM EYLEMİ 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	
Güçlü ekip	3 Akademisyenlerin yetişmesine ve gelişimine katkı sağlanması 4 Pandemi sürecinde çalışanların sağlığının önceliklendirilmesi 11 Fırsat eşitliği ve çeşitlilik (cinsiyet, engelli, ırk vb.) 14 Merkez faaliyetlerine öğrencilerin katılımının sağlanması	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 CİNSİYET EŞİTLİĞİ 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	
Paydaşlarımızla iş birliği	6 İş dünyası ve merkezin hedefleri arasında uyum sağlanması ve iş birliklerinin geliştirilmesi 7 Paydaşlarla sürekli ve nitelikli iletişimin sağlanması 9 Kamu ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri ve ortak projelerin üretilmesi 13 Mezunlarla iş birliğinin güçlendirilmesi	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	
Teknoloji & Dijital dönüşüm	8 Dijital dönüşüm ve değişime uyum	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	

Paydaşlarımızın katılımı

Finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında tüm paydaşlarımız için katma değer yaratan bir çözüm merkezi olma amacımız doğrultusunda, paydaşlarımız ile etkin iletişim kanalları aracılığıyla bir araya gelerek, sorunlar üzerinde birlikte düşünerek entegre çözümler üretmeyi ve yarattığımız değeri tüm paydaşlarımız ile paylaşmayı önemsiyoruz. Kilit paydaş gruplarımızın farklı ve değişen ihtiyaç ile beklentilerine cevap verebilmek üzere stratejik önceliklerimizi paydaşlarımızın aktif katılımı ile belirliyor, birlikte değer yaratma kabiliyetimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İlgili öncelikli konular	Ne Yapıyoruz?
Öğretim Üyeleri	Dersler, Akademik Çalışmalar ve Projeler, Seminer/Webinar ve Konferanslar, Toplantılar, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	1, 3, 4, 5, 8, 11, 12	Kurulduğumuz günden bu yana birçok ulusal ve uluslararası projeye imza atan bir Merkez olarak, gerçekleştirdiğimiz projeler yoluyla nitelikli araştırmacılar yetiştirilmesine, araştırmacıların proje ve iş birliği kültürünü benimsemelerine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Nitelikli proje ve faaliyetlerin güçlü bir ekip ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımız doğrultusunda, ekibimizde yer alan öğretim üyelerinin gelişimlerini desteklemeyi önceliklendiriyor ve önemsiyoruz. Kadınların ekonomik büyümeye ve her alanda gelişime olan katkısının bilincindeyiz. Bu doğrultuda, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesini önceliklendiriyoruz.
Öğrenciler	Dersler, Seminer/Webinar ve Konferanslar, Projeler, Öğrenci Kulüpleri, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	2, 11, 12, 14, 15	Eğitimin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inanıyor, genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkanı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sunmayı önemsiyoruz. Merkez olarak düzenlemiş olduğumuz tüm etkinliklerimize katılımları için öğrencileri teşvik ediyor, finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce konularında farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Merkez yönetim kurulu üyelerimizin liderliğinde, verilen tüm derslerin içeriklerine sürdürülebilirlik konusunu entegre ederek bu konuda öğrencileri yetkinliklerini geliştirmek üzere destekliyoruz. Tüm faaliyetlerimizin odağında yer alan öğrencilerimizi, hem akademi hem de iş dünyasının önemli isimleri ile bir araya getirerek gelişimlerini destekliyoruz.

İş Dünyası	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	6 8	Akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olma hedefimiz doğrultusunda Akademi – İş Dünyası - Kamu - STK işbirliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmayı amaçlıyoruz. Akademi ve iş dünyası arasında bir köprü görevi görerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarılması ve iş dünyasından gelen beklentileri karşılama amacımız doğrultusunda yaygın etkimizi ve etkinliğimizi artırmak amacıyla güçlü işbirliklerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, Borsa İstanbul, ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), CFA Society Istanbul, FODER, TKYD (Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği), UN Global Compact, SKD (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği), IIRC (Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi) ve ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı) başta olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurumla işbirliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.
Kamu Kuruluşları ve STK'lar	Kurumsal Toplantılar, Yüz-yüze Görüşmeler, Ortak Projeler, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	9	
Mezunlar	Mezunlar Derneği, Mezunlara Yönelik Etkinlikler, Seminer ve Konferanslar, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	13	İş dünyası, kamu kurumları ve STK'lardaki temsilcimiz olan mezunlarımızla sürdürülebilir ve etkili iletişime önem veriyoruz. Merkezimiz bünyesinde, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Mezun buluşmaları etkinliği kapsamında öğrencilerimiz ve mezunlarımızı bir araya getirerek öğrencilerimizin kariyer hedeflerini belirleme süreçlerinde destekliyor ve cesaretlendiriyoruz. Aynı zamanda, merkez projeleri ve faaliyetlerinde mezunlarımızla iş birliği içinde birbirimize değer katmaya ve iletişimimizi sürdürmeye devam ediyoruz.
İdari Personel	Seminer ve Konferanslar, Toplantılar, Periyodik Raporlamalar, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), Sosyal Medya Hesapları, Ofisler, e-posta ile bilgilendirme, Medya, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	8 1	Paydaşlarımızla olan iletişimimizde köprü rolü üstlenen ve teknik konularda bizi destekleyen İdari Personel ile olan iletişimimizi önemsiyor, onlarla olan iletişimimizi güçlendirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda, onların gelişimini desteklemeye katkı sunmayı amaçlıyor, tüm etkinlik ve faaliyetlerimize davet ederek finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında farkındalıklarını artırmayı destekliyoruz.
Medya & Toplum	Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Sosyal Medya Hesapları, İlanlar, Özel Haber Çalışmaları ve Röportajlar, Köşe Yazıları, Kurumsal Web Sitesi (www.cfgs.org.tr/wp/), e-posta ile bilgilendirme, Etkinlikler, KSS projeleri, Sponsorluklar, Entegre Rapor, Faaliyet Raporu	7 10	Ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınmaya destek olmak için kaynakları kullanırken, gelecek nesillerin ve toplumun haklarını korumak zorunda olduğumuzun bilincindeyiz. Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde sorumlu yönetim yaklaşımını benimsiyor aynı zamanda, sorumlu kurumlarla işbirliği yapmaya özen gösteriyoruz. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik konusunda toplumun farkındalığını artırmayı önemli bir görev olarak benimsiyor, bu kapsamda medya iş birliği ile düzenli olarak özel haber çalışmaları, röportajlar ve köşe yazıları hazırlıyoruz.

Riskler ve fırsatlarımız

Pandemi krizi ile birlikte 2020'de istisnai bir deneyim yaşadık. COVID-19, dünyanın risk profilinin nasıl değiştiğini bir kez daha ortaya koyarken, sınırlı kaynakların etkin kullanımı, insanın önemi, kurumların tüm paydaları için değer yaratmayı ve topluma katkının önemini acı bir şekilde vurgularken, kurumları risk yönetim yaklaşımlarını ve kapsamını yeniden değerlendirmeye yönlendirdi.
Biz de Merkez olarak değişen risk ortamını göz önünde bulundurarak faaliyetlerimizi tehdit eden riskleri ve bu risklerin beraberinde getirmiş olduğu fırsatları yeniden değerlendirdiğimiz raporlama döneminde, bu risklerin öncelikli konularımız üzerindeki etkisini belirleyerek risk yönetimi yaklaşımımızı yeniden tanımladık. Bu süreçte ekibimizin, öğrencilerimizin ve paydaşlarımızın sağlığını önceliklendirerek uzaktan çalışma altyapısına geçtik. Tüm etkinliklerimiz ile faaliyetlerimizde herhangi bir aksaklık olmaması ve faaliyetlerimizin sürekliliği açısından önceliklendirdiğimiz "dijital dönüşümü" tüm süreçlerimize entegre etmeyi başardık.

Riskler	İlişkili Öncelikli Konular	Risk Yönetimi Yaklaşımımız
İtibar Riski		
Güven ve itibarın sürdürülebilirliğinin sağlanması	1, 3, 5, 6, 7, 9, 13, 14	Merkezimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yönetilmesi için özen göstererek çalışırken aynı zamanda kurumsal yönetim ilkelerini benimseyen paydaşlar ile işbirliği geliştirmeye de büyük önem veriyoruz. Bunlarla birlikte Merkezimizin itibarının önemiyle ilgili ekibimizin farkındalık düzeylerini artıracak aksiyonlar alıyoruz.
Faaliyet Riski		
Pandemi sürecinde, ekibimizin ve tüm paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği Dijital Dönüşüm	3, 4, 5, 6, 8, 9, 12, 14	Bu süreçte ekibimizin, öğrencilerimizin ve paydaşlarımızın sağlığını önceliklendirerek uzaktan çalışma altyapısına geçtik. Tüm etkinliklerimiz ile faaliyetlerimizde herhangi bir aksaklık olmaması ve faaliyetlerimizin sürekliliği açısından önceliklendirdiğimiz "dijital dönüşümü" tüm süreçlerimize entegre etmeyi başardık.
Kapasite yetersizliği & Potansiyel proje fırsatları		Kapasite yetersizliği sebebiyle yeni fırsatların kaçırılması riskine karşı Merkezimize nitelikli yeni araştırmacılar kazandırmayı önceliklendiriyoruz. Yürütücülüğünü yaptığımız projelerde iş-zaman çizelgelerine uyumun sürekli takip ederek, gerekli aksiyonları hemen alıyor, sürecin yönetilmesine ve ihtiyaçlarımızı önceden tespit ederek ihtiyaçlara yönelik aksiyonları almaya büyük önem veriyoruz.
Kurumsal bürokrasi ve mevzuattan kaynaklanan gecikmeler		Kurumsal bürokrasi ve mevzuattan kaynaklanan gecikmeler yaşanmaması için ilgili mevzuatı sürekli takip ediyor ve mevzuatta herhangi bir değişiklik olması durumunda gerekli aksiyonları gecikmeden almaya önem veriyoruz.

Kurumsal Risk

Yönetim tarafından alınan kararların merkezin faaliyetlerine etkisi	1, 3, 5, 6, 9, 12, 14	Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen proje ve etkinliklerimizin çeşitli nedenlerle aksamaması için Merkez faaliyetlerini etkileyebilecek üniversite yönetmeliklerinin, esaslarının ve duyurularının sürekli takip edilmesini ve herhangi bir değişiklik durumunda gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.
Üniversite kaynaklarının sınırlı olması		Yıldız Teknik Üniversitesi yönetimi ile etkin iletişim ve işbirliği gerçekleştiriyor ve alternatif kaynakların yaratılmasına yönelik etkin çalışmalar yapıyoruz.

Finansal Risk

Bütçe limitleri ve kaynakların transferinde ortaya çıkan gecikmeler Öngörülemeyen finansal riskler	3, 5, 6, 7, 9, 14	Proje önerilerimizin hazırlanması sürecinde proje bütçesinde gelecekte oluşabilecek değişiklikleri de hesaba katıyor ve işbirlikleri yoluyla alternatif finansal kaynakların (bağışlar, üniversite kaynakları vb.) yaratılmasını sağlarken mevcut kaynaklarımızı da şeffaf ve etkinlikle yönetiyoruz.

Fırsatlar

Ulusal ve uluslararası iş birlikleri ile yürütülen çalışmalar	Sosyal etkisi yüksek çalışmalar gerçekleştirmek	Uluslararası eş değer kurumların ilgi ve işbirliği alanlarına girmek
Nitelikli akademisyenleri merkeze kazandırmak	Merkez çalışmalarını ilgilendiren güncel gelişmeler	Uluslararası fon, destek ve teşvikler

İş Modelimiz

	Temel Kaynaklarımız	Değer Yaratan Faaliyetlerimiz
İnsan Sermayesi	•Yönetim Kurulu •Merkez Araştırma Ekibi •Bursiyerler •Gönüllü Öğrenciler •Sağlıklı Ekip	•Ulusal ve uluslararası bilimsel işbirlikleri ile ortak projeler yürütmek •Alanında stratejik konuların belirlenmesine öncülük etmek, proaktif çözümler üretmek
Fikri Sermaye	•Özgün araştırma fikirleri •Bilimsel araştırma tecrübeleri •Disiplinlerarası araştırma ekipleri •Alanında öncü akademisyen ve araştırmacıların sağladığı knowhow	•Kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirmek ve danışmanlık hizmetleri vermek, •Özel sektör ihtiyaç ve sorunları için yenilikçi çözümler üretmek, •Ulusal ve uluslararası araştımalar ve yayınlar yapmak,
Üretilmiş Sermaye	•Merkez tarafından geliştirilen finansal ve finansal olmayan bilgi veritabanları	•Yaygın etkisi olan seminer, konferans, sempozyum, çalıştay vb. düzenlemek, •Güncel ve akredite eğitim programları düzenlemek,
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	•Merkezin düzenlediği ve katkı sağladığı etkinlikler (konferans, seminer vb.) •İnisiyatiflere üyelikler •Stratejik işbirlikleri •Dijital dönüşüm odaklı paydaş katılımları	•Öğrenci ve genç akademisyenlerin gelişimine odaklı rehberlik ve mentorluk yapmak. •Ana faaliyetlerimizi dijital dönüşüm ekseninde revize etmek
Doğal Sermaye	•Merkezin kullandığı doğal kaynaklar	•Değer yaratımımızı pandemi süresince paydaşlarımızın sağlığını önceliklendirerek gerçekleştirmek
Finansal Sermaye	•Proje destekleri •Üniversite tarafından sağlanan olanaklar •Bağışlar	•Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmek

	Çıktılarımız	Yarattığımız Değer
İnsan Sermayesi	•Nitelikli araştırmacılar •İş dünyasının ihtiyaçlarına hazır nitelikli öğrenciler •Öğrenci memnuniyeti •Farkındalığı yüksek bireyler •Pandemi sürecinde sağlıklı ekip yapısının korunması	**CFGS için** •Ulusal ve uluslararası tanınırlığının artması •İtibarın artması •Yeni araştırma olanaklarının sağlanması •Akademik ve bilimsel gelişimin sürdürülebilirliğinin sağlanması •Akademik ve sektörel faaliyetlerimizin dijital dönüşüm odağında revize edilmesi •Pandemi şartlarına uyum sağlanması ve ekip sağlığının korunması **Paydaşlarımız için** •Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik bakış açısının geliştirilmesi ve farkındalığının arttırılması •Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı •Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularında farkındalığın arttırılması ve doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılması •Alanında uzmanlık belgesine sahip nitelikli mezunlar •Ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı •Finansal sistemin sağlıklı ve sağlam gelişimine katkı •Kurumların kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yönetilmesi yönünde fakındalığın oluşturulması •Kurumların ihtiyaçlarına yönelik çözümler ile sürdürülebilir gelişimlerine ve performanslarına katkı •Toplumun gelişimine yön verecek öncü fikirlerin oluşturulması •Dijital Dönüşüm odaklı işbirlikleri ile değer yaratımımızın sürdürülebilirliğinin sağlanması •Pandemi süresince değer yaratımımızı sürdürebilme odağında paydaşlarımızın sağlığının önceliklendirilmesi
Fikri Sermaye	•Etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanan makaleler •Akademik ödüller •Sorunlara yönelik geliştirilen entegre çözümler •Yenilikçi modeller •Yükseklisans ve doktora tezleri, bitirme projeleri •Uluslararası tanınırlığı olan yayınevlerince basılan periyodik akademik dergi ve kitap serileri •Uluslararası nitelikli toplantılara alınan özel davetler	
Üretilmiş Sermaye	•Entegre Performansın Ölçülmesine Yönelik Geliştirilen Veri Tabanı Yönetim Sistemi (VTYS) •Entellektüel Sermaye Ölçüm Modeli •Kurumsal Sosyal Sorumluluk Medya Raporlama Endeksi	
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	•Nitelikli paydaş iletişimi •Görüş ve bilgi paylaşımı •İşbirliği kültürü •Ulusal ve uluslararası tanınırlığın artması •Dijital Dönüşüm odaklı işbirlikleri	
Doğal Sermaye	•Çevresel etkinin azaltılması •Etkin kaynak kullanımı	
Finansal Sermaye	•Tamamlanan projelerin yeni araştırmalara olanak sağlaması	

Değer yaratma modelimiz

Finans, Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (CFGS) olarak, değer yaratma modelimizi ve kurumsal değerlerimiz çerçevesinde ortaya koyduğumuz sürdürülebilirlik stratejimizi 17. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda paydaşlarımıza değer yaratacak sorumlu yönetim kararları ekseninde oluşturduk. Attığımız her adımı; etik, bütünleştirici, sorunlara duyarlı ve doğru bilgiyi yaymada öncü olma değerlerimizi referans alarak, değer yaratma modelimizi akademiye, iş dünyasına, kamuya ve topluma olan sorumluluklarımızı temel alan entegre yönetim yaklaşımımızla gerçekleştirdik.

Ana faaliyet kararlarımızı Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında yürürlüğe konulan ve 2030 yılında başarılması hedeflenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17.si olan Amaçlar için Ortaklıklar hedefine katkıda bulunma yolunda aldık ve değer yaratma modelimizi 17. Amaç çatısı altında oluşturduk. İlgili amaç çerçevesinde paydaşlarımızın bizlerden beklentilerini ve ana faaliyetlerimizin kurumumuzun üzerindeki etkisini temel alarak stratejik önceliklerimizi belirledik.

Değişim ve Dönüşüme Öncülük Etmek, ana faaliyetlerimizi **Sorumlu Yönetim** anlayışıyla gerçekleştirirken **Paydaşlarımızla İşbirliği** içinde olmak, **Güçlü Ekip** yapımızın devamlılığını sağlamak ve iş yapış şekillerimizi **Teknoloji & Dijital Dönüşüm** odağında revize etmek üzerine belirlediğimiz beş temel stratejik önceliğimizi Değer Yaratma Modelimiz aracılığıyla toplumsal ve çevresel değere dönüştürüyoruz. Değer Yaratma Modelimizin girdilerini altı temel değer yaratma sermayemiz oluştururken, sermayelerimizin iş yapış şekillerimiz ekseninde harmanlanması sonucunda paydaşlarımızın beklentilerine çözüm sunan ve karşılaşılan güçlüklerin değere dönüştürülmesine katkı sağlayan entegre çözümlerimiz, Değer Yaratma Modelimizin çıktılarını oluşturuyor. Değer Yaratma Modelimizin çıktıları olan entegre çözümlerimiz sonucunda toplumun sürdürülebilir gelişimin önemine olan farkındalığını ve değer yaratımı etkinliğini artırırken, 17. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı odağımız doğrultusunda etki alanımızın yurtiçi ve uluslararası entegre çözüm işbirliklerimiz ile genişlemesini ve işbirliklerimiz sonucunda yarattığımız değerin çevrenin ve toplumun sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmasını sağlıyoruz.

Değer yaratma modelimizi uygulama ve paydaşlarımıza katkıda bulunma yolculuğumuzda karşılaştığımız çeşitli riskler ve fırsatlar bizleri günümüzün gereksinimlerine uyum sağlamaya yöneltti. Bu sebeple pandemi süresince büyük önem arz eden dijital dönüşüm sürecimizi değer yaratma modelimize entegre ettik ve çalışan sağlığını birinci planda tuttuğumuz bu süreçte paydaşlarımıza yarattığımız değeri dijital mecralar aracılığıyla iletmeye devam ettik. Raporlama dönemimiz boyunca paydaşlarımızın çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda elde ettikleri değer kazanımlarını maksimize etmek ve olası değer yıkımlarını en alt seviyede tutmak misyonumuzu değer yaratma modelimiz aracılığıyla gerçekleştirdik. Aldığımız geri dönüşler çerçevesinde değer yaratma modelimizi paydaşlarımızın beklentilerine cevap verebilecek şekilde revize ettik.

Değişim ve dönüşüme öncülük

Dünya, küresel gelişimi ve büyümeyi yavaşlatan ekonomik eşitsizlik, iklim değişikliği, jeopolitik gerilimler ve 4. Sanayi Devrimi'nin hızlanması gibi giderek artan sayıda karmaşık ve birbirini etkileyen zorluklarla karşı karşıya. Daha önce hiç tecrübe etmediğimiz ve şu ana kadarki tecrübemizle de baş edemediğimiz kadar oynak, belirsiz, karmaşık ve muğlak (Volatile - Uncertain - Complex - Ambiguous; VUCA) bir dünyada, zorluklar gittikçe daha da artıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl düzenli olarak yayınladığı çok paydaşlı yaklaşımlarını içeren Küresel Riskler Raporu, risklerin ne kadar yüksek olduğunu gösteriyor. Gelecek 10 yılda karşı karşıya olacağımız, etkisi en fazla olması beklenen ilk 10 riskten beşi iklim değişikliğinin getirdiği risklerken etkisi en yüksek olması beklenen risk ise hepimizin tahmin edebileceği gibi bulaşıcı hastalıklar. Bunların yanı sıra, polarizasyon birçok ülkede artıyor. Bazı durumlarda, toplumları bir arada tutan sosyal sözleşmeler yıpranıyor. Dolayısıyla yeni ekonomik çağ benzersiz kaynakların ve teknolojik ilerlemenin çağı olmakla birlikte bir yandan da çok sayıda insan için de güvensizlik çağı olarak tanımlanıyor. Karşı karşıya olduğumuz risk ortamında bu güvensizliğe yanıt olacak yeni yöntemlere, yeni iş modellerine ve yeni iş stratejilerine ihtiyacımız olduğu çok açık. Şüphesiz bunun için büyük bir değişim ve dönüşüme ihtiyacımız var.

Belirsizliğin, giderek arttığı ve son derece hızlı değişim gösteren dünyada, eğitim insanların karşı karşıya kaldıkları zorluklarla nasıl başa çıkabileceklerinin en önemli belirleyicisi. Değişim ve dönüşüme temel oluşturan "eğitim", adaptasyonu sağlayarak belirgin fark yaratılmasında büyük önem taşıyor. Teknolojinin gelişmesiyle birlikte yaşanan bilimsel bilgi patlaması ve giderek artan karmaşık toplumsal problemler ile tanımlanan bir çağda, değişen ihtiyaçlar çerçevesinde eğitim müfredatının sürekli geliştirilmesi de kritik öneme sahip.

Bu doğrultuda merkez olarak, akademi, iş dünyası ve kamuda finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünceye odaklanan araştırma faaliyetlerimiz, yayınlarımız ve gerçekleştirdiğimiz etkinlikler yoluyla ulusal ve uluslararası platformlarda kurumlar, ekonomi ve toplum için katma değer yaratacak sonuçlar üretmeyi ve bunların uygulamaya aktarılması için çalışıyoruz. Stratejik önceliklerimizin başında gelen "Değişim ve dönüşüme öncülük" amacımız doğrultusunda öncelikli konularımızı, paydaşlarımızdan da almış olduğumuz geri bildirimler doğrultusunda dört başlık altında topladık.

- **Nitelikli ve yaygın etkisi olan araştırma projeleri gerçekleştirmek**
- **Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetler düzenlemek**
- **Eğitim öğretim tekniklerinin geliştirilmesine ve eğitim kalitesine katkı sunmak**
- **Finansal okuryazarlık düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak**

Araştırma projelerimiz

Raporlama dönemi kapsamında, 4 ulusal, 2 uluslararası projemizi tamamlarken, geçtiğimiz dönemde tamamladığımız bir TÜBİTAK projemiz, TÜBİTAK tarafından ödüllendirildi. 2020 yılında başvurusunu yapmış olduğumuz 1001 projemiz ise TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazanarak, aynı dönemde YTÜ içerisinde desteklenmeye hak kazanan dört projeden birisi oldu.

Merkez olarak yürüttüğümüz bilimsel araştırma projeleri

Destekleyen Kuruluş	Proje İsmi	Proje Bütçesi*	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
TÜBİTAK (1001 Programı)	Sürdürülebilir Finansal Sistem ve Ekonominin Desteklenmesine Yönelik Finansal Kurumlar için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Uyum ve Etki Endekslerinin Oluşturulması	294.678,00 TL	15.03.2021	Devam ediyor
Yıldız Teknik Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Proje Koordinatörlüğü (BAPKO)	Türkiye'de Üniversiteler için Kurumsal Sürdürülebilirlik Rapor Çerçevesinin Oluşturulması: Yıldız Teknik Üniversitesi Örneği	28.948,20 TL	28.09.2018	18.02.2021
CFGS & Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)	Aracı Kurumların Etkinlik ve Performans Analizi	14.400,00 TL	1.07.2017	30.04.2018
CFGS & Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği (TSPB)	Türkiye Sermaye Piyasasında Faaliyet Gösteren Aracı Kurumların Performans ve Etkinlik Analizi			
CFGS & KPMG & ACCA	Türkiye'de Firmalar için Entegre Raporlamaya Geçiş Modelinin Oluşturulması	£ 3.000,00	1.10.2017	30.01.2019
CFGS & MKK	Veri Madenciliği Yaklaşımı ile XBRL Tabanlı Entegre Raporlama Taksonomisinin Geliştirilmesi	-	Başvuru aşamasında	

Merkez olarak katkı sağladığımız bilimsel araştırma projeleri

Destekleyen Kuruluş	Proje İsmi	Proje Bütçesi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Malaysia Research Foundation Grant	***Branding CSR: A Case Study on Public-Linked Companies in Malaysia,*** *with Prof. Dr. Jamilah Ahmad, University Sains Malaysia*	6,000.00 Malaysian Ringgit	2017	2019
UAEU Program for Advanced Research - UPAR Grant	***Promoting Social Responsibility and Sustainability Using a Model of Integrity Evidences from the UAE, Australia, Turkey, Italy,*** *with Prof. Dr. Nihel Chabrak, Prof.Dr.Thomas Clarke and Prof.Dr.Michele.Andreaus*	-	2016	2018
Malaysia Research Foundation	***Developing media Reporting Index for Corporate Social Responsibility in Malaysia,*** *with Prof. Dr. Jamilah Ahmad, University Sains Malaysia*	4,000.00 Malaysian Ringgit	2014	2016
Yıldız Teknik Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projesi	***Yıldız Teknik Üniversitesi'nin İtibarının Ölçülmesi***	11.000,00 TL	2013	2016
Yıldız Teknik Üniversitesi, Bilimsel Araştırma Projesi	***Kurumsal Yönetim Mekanizmalarının İşletmelerin Finansal Performansına ve Sosyal Sorumluluk Uygulamalarına Etkisi***	20.000,00 TL	2012	2016
TÜBİTAK	***The Impact of Corporate Governance Mechanisms on Financial Structure in Emerging Economies Evidence From BRICK Countries and Turkey***	$30.000,00	2014	2015
AB Horizon 2020	Sosyal Etki Analizi	-	Başvuru aşamasında	

*Merkezin yürüttüğü ve katılım sağladığı projelerin bütçelerinin tamamı projeye tahsisli olup, sadece projenin gerçekleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasında kullanılmaktadır.

TÜBİTAK 115K708 No'lu Projemiz, TÜBİTAK Başarı Öyküleri arasında yerini aldı

Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras'ın yürütücülüğünü yapmış olduğu proje kapsamında, entegre kurumsal performans değerlemesi için önermiş olduğumuz Çok Boyutlu Kurumsal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlar ile birlikte kurumsal yönetim ve finans boyutlarını kapsıyor. Bu yaklaşımı temel alan proje fikrini, TÜBİTAK'ın desteğiyle hayata geçirmenin ardından, proje kapsamında yapmış olduğumuz akademik çalışmalar, önemli bilimsel dergilerde yayınlanarak literatürde ve aynı zamanda TÜBİTAK Başarı Öyküleri arasında yerini aldı.

Çalışmalarımızın yaygın etkisini akademinin ötesine taşıyoruz

"Sürdürülebilir bir geleceğin inşası" için katkı sağlama motivasyonumuz doğrultusunda, çalışmalarımızın sadece akademi ile sınırlı kalmaması ve uygulamaya da kazandırılması için hazırladığımız rehber niteliğindeki araştırmamızı, Borsa İstanbul'un da destekleriyle 2020'de yayımladık. Türkiye'de sürdürülebilir bankacılık uygulamalarını çok boyutlu yaklaşımla mercek altına aldığımız araştırma, finansal sistemin %90'ını kapsayan sektörün varlığını güçlü bir şekilde devam ettirmesine katkı sunması yoluyla finansal sistemin daha sağlıklı işlemesini ve sürdürülebilir kalkınmayı destekliyor. Aynı zamanda, bankacılık sektörü başta olmak üzere, yatırımcılar, düzenleyici kurumlar ve tüm ilgili kesimler için bir yol haritası, bir rehber niteliği taşıyor.Araştırma sonuçlarının Türkiye'de sürdürülebilir bankacılığın gelişimine katkı sağlamasını, sektöre, tüm ilgili kesimlere ve düzenleyici kurumlara yararlı olmasını umuyoruz. Araştırmaya http://www.cfgs.org.tr/wp/wpcontent/uploads/2020/03/CFGS_BIST_Surdurulebilirlik-Degerlemesinde-Yeni-Yaklasim.pdf linkten ulaşabilirsiniz.

Yıldız Teknik Üniversitesi, Türkiye'de Entegre Faaliyet Raporu yayımlayan ilk üniversite oldu

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin kamu üniversitesi olarak Türkiye'deki ilk imzacısı olan Yıldız Teknik Üniversitesi, Entegre Faaliyet Raporu hazırlayarak bir ilke daha imza attı. YTÜ sürdürülebilirlik raporunun da ötesine geçerek "Entegre Faaliyet Raporu" hazırlama yetkinliğine sahip olan Türkiye`deki ilk, dünyada ise sayılı üniversiteler arasında yerini aldı. Merkezimiz Kurucu Direktörü Prof. Dr. Güler Aras rehberliğinde, Sürdürülebilirlik Ekibimiz tarafından hazırlanan bu raporda, üniversitenin sürdürülebilirlik performansı, entegre düşünce temel alınarak paydaşlarının dikkatine sunulmuştur. Raporun önsözünü yazan International Integrated Reporting Council

(IIRC) Onursal Başkanı, Prof.Judge Mervyn E. King'in "bir yükseköğretim kurumunun hesapverme yükümlülüğü alanında nasıl liderlik edebileceğinin mükemmel bir örneği" olarak ifade ettiği YTÜ 2018 Entegre Faaliyet Raporunu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyor, sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemiş ve entegre düşünceyi içselleştirmiş olan üniversitemizin ilk entegre raporunun ilgili tüm çevrelere katkı sunmasını diliyoruz.Rapora http://www.cfgs.org.tr/wp/yildiz-teknik-universitesi-turkiyede-entegre-faaliyet-raporu-yayinlayan-ilk-universite-oldu/ linki üzerinden erişebilirsiniz.

Farkındalık faaliyetlerimiz

Entegre düşünce ve sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim) konularında farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetlerimizle, ihtiyaç duyulan değişim ve dönüşüme öncülük etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde merkez olarak düzenlediğimiz 12'si online olmak üzere 24 etkinlikte paydaşlarımızla bir araya gelerek sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarının artırılmasına destek olduk. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik farkındalığının artırılmasına yönelik olarak paydaşlarımızın düzenlemiş olduğu 36 etkinlikte de eğitim, tecrübe paylaşımı ve teknik destek sağlayarak iş birliklerimizle değer yaratmaya devam ettik.

YOİKK Eylem Planı Çalışmaları kapsamında Farkındalık, Teşvik ve Düzenleme Görev Güçlerinde yer aldık

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) Eylem Planı'nın "Küresel sürdürülebilir yatırım akımlarından firmalarımızın daha fazla pay almasının teşvik edilmesi" maddesi çerçevesinde Borsa İstanbul AŞ liderliğinde yürütülen ve Merkez olarak bizim de içerisinde yer aldığımız Görev Gücü çalışmalarında aktif olarak rol aldık. İlgili eylem maddesi çerçevesinden oluşturulan Farkındalık, Teşvik ve Düzenleme Görev Güçleri'nin tamamında yer alan tek Araştırma ve Uygulama Merkezi olduk. Bu çalışmalarımızın SPK'nın yayımlamış olduğu SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" ile sonuca bağlandığını görmekten ve bu sürece katkı sağlamış olmaktan memnuniyet duyuyoruz.

"Sürdürülebilir İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin Piyasaları Yansımaları ve Uygulama Süreci" webinarı

Farkındalık faaliyetlerimiz arasında ön plana çıkanların başında şüphesiz 2020 yılında SPK tarafından yayımlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne ilişkin düzenlemiş olduğumuz webinar geliyor. "Sürdürülebilir İlkeleri Uyum Çerçevesi'nin Piyasaları Yansımaları ve Uygulama Süreci" webinarımızda Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras'ın açılış konuşmasının ardından Borsa İstanbul Uluslararası İlişkiler Direktörü Doç. Dr. Recep Bildik'in moderasyonunda gerçekleştirdiğimiz panele Sermaye Piyasası Kurumu - SPK Ortaklıklar Finansman Dairesi Grup Başkanı Dr. Hale ORUÇ, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu - BDDK Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Kıdemli Bankacılık Başuzmanı Berk Mesutoğlu, TKYD Yönetim Kurulu Başkanı M. Selim YAZICI ve Garanti BBVA Entegre Düşünce ve Raporlama Yöneticisi Sinem Özonur konuk oldular. İş dünyası, kamu ve akademinin bir araya geldiği yoğun katılımla gerçekleştirdiğimiz webinarda, düzenlemenin piyasalara yansımaları ve uygulama süreci hakkında paylaşımlarda bulunuldu.

Kurucu Direktörümüz, sürdürülebilirlik alanında "2020'de Türkiye'ye Cesaret Veren Kadınlar" listesinde yer aldı

Dünya Gazetesi'nin her yıl 8 Mart'a özel yapmış olduğu araştırmanın sonuçları, Türkiye'ye ilham veren ve Türkiye gündemine imza atan 48 kadının ismini belirledi. Yapmış olduğu akademik çalışmaların yanı sıra, sivil toplum kurumlarındaki liderliği ve pek çok kamu kurumunun çalışma komisyonlarında yer alarak, aynı zamanda Dünya Gazetesi'nde düzenli olarak köşe yazıları ile sürdürülebilirlik alanında bireylerin, kurumların ve toplumun farkındalığının artırılmasına yönelik çabaları ile Türkiye gündemine imza atan ve Türkiye'ye cesaret veren kadınlar listesinde yer aldı. Kurucu Direktörümüz'ün Dünya Gazetesi'ndeki köşesine https://www.dunya.com/yazar/prof-dr-guler-aras/1065 linki üzerinden erişebilirsiniz.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Eğitimi

Kurumların Avrupa Birliği Yeşil Mütabakat gibi düzenlemeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile iş süreçlerinin entegrasyonunu sağlamak, sürdürülebilirlik risklerinin farkına varıp, yönetimi konusunda bilgilerini arttırmak ve kurumların sürdürülebilir değer yaratma hedeflerini gerçekleştirebilmeleri amacıyla bilgi birikimini artırmak üzere belirli periyotlarda YTÜ Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde eğitimler düzenliyoruz. Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz 16 saatlik ilk modül eğitimimizi, gelecek dönem 40 saate tamamlayarak sertifika programına dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Haber ve röportaj çalışmalarımızdan bazıları

Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Güler Aras, Bloomberg Businessweek Türkiye'nin 15.Yıl Özel Etkinliği olarak düzenlenen, "Geleceğe Liderlik Etmek" etkinliği kapsamında Harvard Business Review Türkiye Genel Yayın Yönetmeni Serdar Turan'ın moderasyonunda gerçekleşen "Sürdürülebilirlik ve Yeni Dönem" panelinde Mazars Denge CEO'su Dr. İzel Levi Coşkun ve S360 CEO'su Kerem Okumuş ile birlikte konuşmacı olarak yer aldı.
Paneli https://www.youtube.com/watch?v=ukXcNu0FeXo&list=PL6vJ83E4LU4g1otv8QGwrGrwsdbGCY9y5&index=15 linki üzerinden izleyebilirsiniz.

"Kâra odaklanan şirketler artık yaşayamaz"
Ekonomist Dergisi Ekonomi Editörü Aram Ekin Duran, Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Guler Aras ile röportaj gerçekleştirdi.
Röportajı https://www.ekonomist.com.tr/soylesi/kara-odaklanan-sirket-artik-yasayamaz.html linki üzerinden okuyabilirsiniz.

Kurucu Direktörümüz Prof. Dr. Guler Aras, Sürdürülebilir Dünya canlı yayınında Didem Eryar Ünlu'nün konuğu oldu. 'Kurumların yarattığı değer finansallara sığmazsa?', 'Yatırımcılar, kararlarında nelere dikkat ediyor?', 'Değişen risk ortamı ve değişen paydaş beklentileri kapsamında entegre raporlamanın rolü ve önemi nedir?', 'İş dünyasında CFO'ların rolü nasıl değişiyor?', 'Yönetim kurullarının gündeminin önceliği nasıl değişiyor?', 'Sürdürülebilir ve sorumlu yatırımların gelişiminde finans sektörünün rolü', 'Dünyadaki sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler ve düzenlemeler Türkiye için ne anlama geliyor?', 'Akademide ve bilim dünyasında bu alandaki gelişmeler' konularının ele alındığı röportajı https://www.youtube.com/watch?v=CP-hHKf3w_c linki üzerinden izleyebilirsiniz.

Eğitim-Öğretimin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız

Kuşkusuz geleceği şekillendirecek olan insan ve onun sahip olduğu bilgi, yetenek ve donanım. Bu noktada, değişimi ve dönüşümü sağlayacak olan "insan"ın gelişimi, almış olduğu eğitimin niteliğine ve kapsamına bağlı. İnsanları hem kendi yaşamlarını şekillendirmek, hem de başkalarının hayatlarına katkıda bulunmak için ihtiyaç duydukları yetkinliklerle donatılmasında "eğitim" büyük önem taşıyor.

Bu doğrultuda eğitimin, iş dünyasına çalışan hazırlamaktan daha fazlasını yapması gerektiğini biliyoruz. Aktif, sorumlu ve katılımcı bireyler olmaları için gençleri ihtiyaç duydukları becerilerle donatmak kritik öneme sahip. Bu doğrultuda, bireylerin kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmasını sağlayan bilgi, beceri, tutum ve değerleri geliştirecek eğitim programlarının geliştirilmesi son derece önemli. Merkez olarak bu noktada sorumluluk alarak sürdürülebilirlik alanı ile ilgili disiplinler arası bir yüksek lisans eğitimi programı hazırlayarak, program dosyasının teslimini gerçekleştirdik. Önümüzdeki raporlama döneminde, eğitim programının hayata geçmesi için çalışmalarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.

"İyi bir eğitim, toplumların geleceklerine yapacakları en iyi yatırımdır."

Finansal okuryazarlığın artırılmasına yönelik çalışmalarımız

Dünyanın gündeminde önemli bir yer edinen finansal eğitim, evrensel olarak bireylerin finansal açıdan güçlenmesinin ve finansal sistemin genel istikrarının temel bir bileşeni olarak kabul ediliyor. G20 Liderleri tarafından desteklenen, "Yenilikçi Finansal Kapsayıcılık", "Finansal Tüketicinin Korunması", "Finansal Eğitim için Ulusal Stratejiler" ve "Dijital Finansal Kapsayıcılık" prensipleri de bunu yansıtıyor.
Dijital çağın gerektirdiği temel yaşam becerileri arasında yer alan finansal okuryazarlık, insanların yaşamlarında, başarılarında önemli bir fark yaratabiliyor. Finansal bilginin desteklediği girişimcilik ve sosyal beceriler, günümüzde kapsayıcı büyümenin ve refahın temel yapı taşları arasında. Ülkemizde uzun yıllardır yüzde 15 seviyelerinin üzerine çıkaramadığımız düşük tasarruf hacminin temel nedenlerinden birisi de ne yazık ki düşük finansal okuryazarlık seviyesi. Belirlenecek `Ulusal Stratejiler` çerçevesinde, tasarruf hacminin artırılması, tasarrufları uygun yatırım alanlarına yönlendirecek, ekonomiye kazandıracak kararların alınması ve elbette etkin bir şekilde uygulanması büyük önem taşıyor.

Bu doğrultuda merkez olarak, düzenli olarak hem öğrencilerimize hem de diğer tüm paydaşlarımıza yönelik olarak düzenlemiş olduğumuz eğitimlerle ülkemizde finansal okuryazarlık seviyesinin artırılmasına katkı sağlamak öncelikli konularımız arasında yer alıyor. Raporlama döneminde bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz yaklaşık 1300 paydaşımızın katıldığı 11 etkinlik düzenledik.

11 etkinlik **25 saat** **1300+ katılımcı**

Sorumlu yönetim

Merkezimizin temel kaynaklarını değer yaratan faaliyetlerimizle topluma ve çevreye katkı sağlayan çıktılara dönüştürürken adımlarımızı sorumlu yönetim anlayışımızı oluşturan etik, şeffaf, sorumlu, adil ve hesap verebilir olma ilkelerimiz çerçevesinde atıyoruz. Paydaşlarımıza değer yaratan özgün araştırma projelerimizi planlarken elde ettiğimiz çıktıların çevreye ve toplumun tamamına katkı sağlaması gerektiğinin sorumluluğunda olarak, faaliyetlerimizden etkilenen ve faaliyetlerimizin etkilediği tüm paydaşlarımız arasında adil bir tutum sergilemeyi ve kendilerine karşı şeffaf ve hesap verebilir olmayı önceliklendiriyoruz. Böylece değer yaratımımızın sadece belirli paydaş grupları için değil, içinde bulunduğumuz ekosistemde yer alan tüm paydaşlar için gerçekleşmesini sağlıyoruz. Paydaşlarımıza karşı şeffaf olmak ilkemizi değer yaratımı modelimizde elde ettiğimiz değer ile birlikte olası değer erozyonlarımıza da yer vererek uyguluyoruz. Böylece ortaya koyduğumuz değerin yaşam döngüsünün tümü hakkında söz sahibi olabiliyor ve paydaşlarımıza karşı hesap verebilirlik ilkemizi sürdürüyoruz.

Güçlü ekip

Nitelikli, yaygın etkisi olan proje ve faaliyetlerin güçlü bir ekip ile gerçekleştirilebileceğine olan inancımız doğrultusunda, ekibimizde yer alan öğretim üyelerinin gelişimlerini desteklemenin yanı sıra ilgili alanlarda çalışacak yeni akademisyen ve uygulamacıların yetişmesine ve gelişimine destek olmayı ve katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda aynı zamanda, nitelikli kadın araştırmacıların ve liderlerin yetiştirilmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikaların güçlendirilmesine önem veriyoruz.

- Toplam Çalışan Sayımız - 10
- Kadın çalışan oranımız - %70
- Erkek çalışan oranımız - %30
- Ekibimizin merkezdeki ortalama kıdem yılı - 4,4 yıl*

Akademik personelin cinsiyete göre dağılımı* (2018-2020 Dönemi)

Yıl / Cinsiyet	YTÜ				CFGS			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%
2018	790	48%	856	52%	7	88%	1	13%
2019	792	49%	847	51%	7	88%	1	13%
2020	805	48%	883	52%	7	70%	3	30%

*Dağılımlar, tam zamanlı çalışan sayısına göre sunulmuştur.

Akademik Personelin Unvan ve Cinsiyete Göre Dağılımı - YTÜ*(2018-2020 Dönemi)

Unvan/Cinsiyet	2018				2019				2020			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%
Profesör	107	14%	174	20%	111	14%	176	21%	112	14%	194	22%
Doçent	97	12%	135	16%	104	13%	144	17%	104	13%	138	16%
Dr. Öğretim Üyesi	172	22%	188	22%	163	21%	188	22%	159	20%	182	21%
Öğretim Görevlisi	196	25%	112	13%	203	26%	115	14%	204	25%	121	14%
Araştırma Görevlisi	218	28%	247	29%	211	27%	224	26%	226	28%	248	28%
Toplam	790	100%	856	100%	792	100%	847	100%	805	100%	883	100%

Ekibimizin Unvan ve Cinsiyet Dağılımı - CFGS (2018-2020 Dönemi)

Unvan/Cinsiyet	2018				2019				2020			
	Kadın		Erkek		Kadın		Erkek		Kadın		Erkek	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%
Profesör	1	14%	-	-	1	14%	-	-	1	14%	-	-
Doçent	4	57%	1	100%	4	57%	1	100%	3	43%	1	33%
Dr. Öğretim Üyesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33%
Araştırma Görevlisi	1	14%	-	-	1	14%	-	-	1	14%	-	-
Proje Asistanı	1	14%	-	-	1	14%	-	-	2	29%	1	33%
Toplam	7	100%	1	100%	7	100%	1	100%	7	100%	3	100%

Detaylı insan sermayesi göstergelerimizi Ek'te görebilirsiniz.

Faaliyetlerimize öğrenci katılımını önemsiyor, gelişimlerini destekliyoruz

Eğitimin sürdürülebilir kalkınma için en temel ve en güçlü araçlardan biri olduğuna inancımız doğrultusunda, genç araştırmacılar için nitelikli araştırma projelerine katılım imkanı sağlayarak nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine katkı sunmayı önemsiyoruz. Merkez olarak düzenlemiş olduğumuz tüm etkinliklerimize katılımları için öğrencileri teşvik ediyor, finans, kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve entegre düşünce konularında farkındalıklarını artırmayı amaçlıyoruz. Merkez yönetim kurulu üyelerimizin liderliğinde, verilen tüm derslerin içeriklerine sürdürülebilirlik konusunu entegre ederek bu konuda öğrencileri yetkinliklerini geliştirmek üzere destekliyoruz. Ulusal ve uluslararası yarışmalara öğrencilerimizi hazırlayarak ilgili konularda kariyerlerine katkı yapmayı hedefliyoruz. Tüm faaliyetlerimizin odağında yer alan öğrencilerimizi, hem akademi hem de iş dünyasının önemli isimleri ile bir araya getirerek gelişimlerini destekliyoruz.

Mentorluk

Finans, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik konuları ile ilgilenen, merkez faaliyetlerini takip ederek merkez YK üyelerine ulaşan öğrencilerin bu alanlardaki gelişimlerini desteklemek ve çalışmalarına yön vermek üzere öğrencilerle bire-bir görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Öğrencilerimizin gelişimleri düzenli olarak merkez YK üyeleri tarafından takip edilerek mentorluk sağlıyoruz. Birebir görüşmelere ek olarak, farklı disiplinlerden öğrenciler bir araya getirilerek, öğrencilerin birbirlerinden farklı disiplin bakış açılarını kazanmalarını teşvik ediyor ve destekliyoruz.

SDG Student Hub

UN SDSN bünyesinde SDG Student Hub oluşturulması için öğrencilerimize mentorluk desteği sağlıyoruz. 2021 yılı içerisinde oluşturulması hedeflenen Hub, üniversite öğrencileri düzeyinde sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarının gerçekleştirmesine yönelik çözümlerin üretilmesi konusunda projeler gerçekleştirecektir. Öğrencilerin uluslararası projeler geliştirmesi ve projelerin akademik bir temelde yapılandırılması için öğrencilerle haftalık olarak online toplantılarda bir araya gelerek gelişimlerini destekliyoruz.

CFA Research Challenge Akademik Mentörlük

Merkezimizin mentörlüğünde yarışmaya hazırlanan YTÜ Takımı, CFA Institute tarafından düzenlenen 13. CFA Institute Research Challenge yarışmasında, finale kalarak, üniversitemizi temsil etti.

Akademik mentörlüğünü Merkezimiz Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Ozlem Kutlu Furtuna ve endüstri mentörlüğünü Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.C Araştırma Müdürü Bora Tezguler'in yaptığı; İşletme bölümünden Buse Aktaş (takım kaptanı) ve Hakan Uçan, İktisat bölümünden Mustafa Sert ve Ece İpekdağ'dan oluşan öğrencilerimiz, LOGO Yazılım A.Ş. üzerine hazırladıkları yatırım raporu ile finalde önemli bir başarıya imza attılar.

Paydaşlarımızla iş birliği

Akademi – İş Dünyası – Kamu – STK iş birlikleri için köprü rolünü üstleniyoruz
Akademi ve iş dünyası işbirliği ile finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ile ilgili çözümler sunabilen ve bu amaçla üretilecek araştırma ve uygulama projeleri için başlıca başvuru yeri olma hedefimiz doğrultusunda Akademi - İş Dünyası - Kamu - STK işbirliği kültürünün geliştirilmesine katkı sunmak temel amaçlarımız arasında yer alıyor. Akademi ve iş dünyası arasında bir köprü görevi görerek, akademik bilgi ve tecrübenin uygulamaya aktarılması ve iş dünyasından gelen beklentileri karşılama amacımız doğrultusunda yaygın etkimizi ve etkinliğimizi artırmak amacıyla güçlü iş birliklerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası kurumlarla iş birliği içerisinde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.
Raporlama döneminde, 24 ülkeden 45'i akademik olmak üzere 117 iş birliğine imza atarak iş birliklerimiz ile yarattığımız değerin paylaşılması noktasında sınırlarımızı ve etki alanımızı genişlettik.

24 Ülke

45 Akademik iş birliği

72 İş dünyası iş birliği

ABD, Almanya, Avustralya, BAE, Bangladeş, Belçika, Brezilya, Danimarka, Fransa, Güney Afrika, Hindistan, İngiltere, İsveç, İtalya, İzlanda, Japonya, Kore, Litvanya, Malezya, Romanya, Singapur, Tayvan, Türkiye, Yunanistan

Özgün araştırma fikirlerimiz, bilimsel araştırma tecrübelerimiz, stratejik işbirliklerimiz, düzenlediğimiz ve katkı sağladığımız etkinlikler (konferans, seminer, vb.), alanında öncü akademisyenlerimizin ve araştırmacılarımızın sağladığı bilgi birikimi ve geliştirdiğimiz finansal ve finansal olmayan veri tabanları aracılığıyla paydaşlarımıza finans, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanlarında katkı sağlamak en temel önceliklerimiz arasında.
Değer yaratan faaliyetlerimiz sonucunda meydana gelen değer yaratımı çıktılarımızla paydaşlarımızın yaşadığı sorunlara yönelik entegre çözümler geliştirirken uluslararası tanınırlığı olan yayın evlerinde basılan kitap serilerimiz ve etki faktörü yüksek dergilerde yayınlanan makalelerimiz ile paydaşlarımızın farkındalığını artırmayı ve onlara yol göstermeyi amaçlıyoruz.
Entegre performansın ölçülmesine yönelik geliştirdiğimiz Veri Tabanı Yönetim Sistemimiz (VTYS) ile paydaşlarımızın etkilerini ölçmelerini ve karar mekanizmalarını ölçülebilir ve karşılaştırılabilir sonuçlar ekseninde verebilmelerini sağlıyoruz. Sürdürülebilir değer yaratma yolculuğunda paydaşlarımızın karşılaştığı sorunlara entegre çözümler üretebilmek adına nitelikli paydaş iletişimi kanallarımızı kullanıyoruz ve meydana gelen değer yaratımının ülkemizin, toplumumuzun ve çevremizin sürdürülebilir gelişimine olan katkısını etik, adil, şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerimiz temelinde gerçekleştirilmesini önceliklendiriyoruz.
İş dünyası, kamu kurumları ve STK'lardaki temsilcimiz olan mezunlarımızla sürdürülebilir ve etkili iletişime önem veriyoruz. Merkezimiz bünyesinde, düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Mezun buluşmaları etkinliği kapsamında öğrencilerimiz ve mezunlarımızı bir araya getirerek öğrencilerimizin kariyer hedeflerini belirleme süreçlerinde destekliyor ve cesaretlendiriyoruz. Aynı zamanda, merkez projeleri ve faaliyetlerinde mezunlarımızla iş birliği içinde birbirimize değer katmaya ve iletişimimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

UN SDSN üyesi olarak bu ağa katılmak için kabul alan Türkiye'deki sayılı araştırma merkezlerinden birisi olduk.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacı olana merkezimiz, Eylül 2020'de de United Nations Sustainable Development Solutions Network (UN SDSN) üyesi olarak bu ağa katılmak için kabul alan Türkiye'deki sayılı araştırma merkezlerinden birisi olmuştur.
Dünyanın çeşitli ülkelerinden, üniversitelerin, araştırma merkezlerinin, düşünce kuruluşlarının, sivil toplum, örgütlerinin ve iş dünyasının bir araya gelerek oluşturduğu bir çözüm geliştirme ağı olan UN SDSN, Birleşmiş Milletler inisiyatifi olan bir ağdır. Bu ağ ile, paydaşlarımızı harekete geçirerek sürdürülebilir kalkınmaya yönelik problem çözümlerini işbirliği içerisinde geliştirmeyi amaçlıyoruz.

SDSN Member

Teknoloji & Dijital dönüşüm

Dijital dönüşüm ve değişime uyum

Değer yaratma modelimize dijital teknolojileri entegre ederek ana faaliyetlerimizin sonuçlarının paydaşlarımıza kattığı değeri artırmayı amaçlıyoruz. Dijital teknolojileri değer yaratma modelimize entegre etme sürecimizi hızlandıran pandeminin getirmiş olduğu koşullar, pek çok yeni uygulamayı hayata geçirmemize yol açmış oldu. Uygulama ve araştırma projelerimize yapay zeka teknolojilerinin entegrasyonu, paydaşlarımızla bir araya geldiğimiz toplantılarımızda dijital kanalların kullanımına ek olarak ekip çalışmalarımızın dijital altyapı sistemine taşınarak değere dönüştürülmesi, dijital dönüşüm süreçlerimizi değer yaratma modelimize entegre etmemiz ile gerçekleştirdiğimiz yeni uygulamalarımız arasına girmiş oldu.

MOD

İnsan Sermayesi Göstergeleri

Yaşa göre akademik ve idari personelin dağılımı* (2018-2020 Dönemi)

Yıl / Yaş	YTÜ						CFGS					
	18-30		31-50		51+		18-30		31-50		51+	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%
2018	341	14%	1567	66%	469	20%	1	13%	5	62%	2	25%
2019	253	11%	1554	66%	541	23%	1	13%	5	62%	2	25%
2020	315	13%	1545	65%	534	22%	2	20%	6	60%	2	60%

İşe alınan ve işten ayrılan toplam çalışan sayıları (2018-2020 Dönemi)

Yıl	YTÜ		CFGS	
	İşe Alınan	İşten Ayrılan	İşe Alınan	İşten Ayrılan
2018	513	120	-	-
2019	-	33	-	-
2020	107	71	4	2

Çalışanların sözleşme türüne göre dağılımı (2018-2020 Dönemi)

Yıl	YTÜ		CFGS	
	Kadrolu**	Sözleşmeli	Kadrolu	Sözleşmeli
2018	2785	26	7	1
2019	2753	15	7	1
2020	2792	12	7	3

** Akademik personel, idari personel ve sürekli işçi toplam sayısını temsil etmektedir.

İdari personelin eğitim durumuna göre dağılımı - YTÜ (2018-2020 Dönemi)

Eğitim Durumu / Yıl	2018		2019		2020	
	Kişi	%	Kişi	%	Kişi	%
Doktora	2	0,3%	1	0,1%	2	0,3%
Yüksek Lisans	70	9,6%	68	9,6%	76	10,8%
Lisans	327	44,7%	325	45,8%	336	47,6%
Ön Lisans	113	15,5%	111	15,7%	108	15,3%
Lise	174	23,8%	139	19,6%	127	18,0%
İlkokul / ortaokul	45	6,2%	65	9,2%	57	8,1%
Toplam	**731**	**100%**	**709**	**100%**	**706**	**100%**

GRI STANDARTLARI İÇERİK İNDEKSI

GRI Standardı	Beyan	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
GRI 101: "Temel"		
GRI 102: Genel Açıklamalar		
Rapor Hakkında		
102-1	Hakkımızda	
102-2	Hakkımızda	
102-3	İstanbul, Türkiye	
102-4	Hakkımızda	
102-5	Hakkımızda	
102-6	Hakkımızda	
102-7	Yıldız Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren CFGS, raporlama dönemi sonu rakamları itibariyle 7 yönetim kurulu üyesi ve 3 merkez asistanı ile çalışmalarını sürdürmektedir. Hakkımızda.	
102-8	Performansımız ve Öngörüler - Güçlü Ekip	8
102-9	İş Modelimiz	
102-10	Raporlama döneminde, bu çerçevede herhangi bir değişiklik olmamıştır.	
102-11	CFGS, sürdürülebilirlik değer yaratma yaklaşımı çerçevesinde Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile ilişkili olarak imzalamış olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan, ihtiyati yaklaşım ilkesini benimsemektedir.	
102-12	Paydaşlarımızın Katılımı	
102-13	Paydaşlarımızın Katılımı	
Strateji		
102-14	Kurucu Direktörümüzün Mesajı	
Etik		
102-16	Değerlerimiz	16
Yönetişim		
102-18	Organizasyon Yapımız	
Paydaşlarımızın Katılımı		
102-40	Önceliklendirme Analizi	
102-41	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.	8
102-42	Önceliklendirme Analizi	
102-43	Önceliklendirme Analizi. İş Modelimiz	
102-44	Önceliklendirme Analizi. İş Modelimiz	
Raporlama Uygulamaları		
102-45	Hakkımızda	
102-46	Önceliklendirme Analizi	
102-47	Önceliklendirme Analizi	
102-48	Önceliklendirme Analizi	
102-49	Önceliklendirme Analizi	
102-50	1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2020	
102-51	Raporumuz Hakkında	
102-52	Raporumuz Hakkında	
102-53	Yıldız Teknik Üniversitesi Finans Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi (CFGS), Adres: YTÜ-Davutpaşa Kampüsü, Tel:0212 383 6902, E-mail: cfgs@yildiz.edu.tr	
102-54	Raporumuz Hakkında	
102-55	GRI Standartları İçerik İndeksi	
102-56	Dış denetim alınmamıştır.	
GRI 201: Ekonomik Standart Serileri		
Değişim ve dönüşüme öncülük		
103-1	Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Değişim ve dönüşüme öncülük	2,5,7,8,9
103-2	Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Değişim ve dönüşüme öncülük	2,5,7,8,9
103-3	Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler - Değişim ve dönüşüme öncülük	2,5,7,8,9

201-1	CFGS, kurumların temel hedeflerine yönelik olarak finans alanında gerçekleştirdiği araştırma projeleri doğrultusunda paydaşları için ekonomik katma değer yaratmaktadır. CFGS aynı zamanda, finansal okuryazarlık konusunda gerçekleştirdiği faaliyetler ve projeler ile öğrenciler ve diğer paydaşlarının farkındalıklarını artırmayı hedeflemekte ve bu sayede yarattığı ekonomik katma değerini arttırmayı amaçlamaktadır.	2,5,7,8,9
Paydaşlarımızla iş birliği		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler- Paydaşlarımızla iş birliği	16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler- Paydaşlarımızla iş birliği	16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız. Performansımız ve Öngörüler- Paydaşlarımızla iş birliği	16
205-1	CFGS, tüm faaliyetlerinde yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyumlu olarak hareket etmektedir.	16
Sorumlu Yönetim		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	16
206-1	Raporlama dönemde, bu kapsamda bir dava herhangi bir dava bulunmamaktadır.	16
GRI 301: Çevresel Standart Serileri		
Sorumlu Yönetim		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	7,8,12,13,14,15,16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	7,8,12,13,14,15,16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	7,8,12,13,14,15,16
302-5	Merkez, gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde karbon ayak izini minimize etmek için azami çaba göstermektedir. Etkinlikler için basılı afiş, davetiye vb. materyaller yerine duyurularını online olarak yapmanın yanı sıra sürekli olarak karbon ayak izini hesaplamaya ve ofset etmeye yönelik çalışmaktadır.	7,8,12,13
307-1	Raporlama döneminde, bu kapsamda bir vaka yaşanmamıştır.	12,13,14,15,16
GRI 401: Sosyal Standart Serileri		
Güçlü Ekip		
103-1	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip	4,5,8
103-2	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip	4,5,8
103-3	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip	4,5,8
401-1	Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip. Ek-İnsan sermayesi göstergeleri	4,5,8
401-2	Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip. Ek-İnsan sermayesi göstergeleri	4,5,8
404-1	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip	4,5,8
404-2	Değer Yaratımımız. Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip	4,8
405-1	Hakkımızda. Performansımız ve öngörüler- Güçlü ekip. Ek-İnsan sermayesi göstergeleri	5,8
Sorumlu Yönetim		
103-1	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	2,16
103-2	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	2,16
103-3	Değerlerimiz. Değer Yaratımımız	2,16
411-11	Raporlama döneminde, yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.	2
418-1	Raporlama döneminde, iş birliği yapılan kurumların bilgi gizliliğinin ihlali ve verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikâyet alınmamıştır.	16
419-1	Raporlama döneminde, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk kaynaklı herhangi bir ceza ve yaptırım bulunmamaktadır.	16
Paydaşlarımızla iş birliği		
103-1	Değerlerimiz. Performansımız ve Öngörüler- Paydaşlarımızla iş birliği	12
103-2	Değerlerimiz. Performansımız ve Öngörüler- Paydaşlarımızla iş birliği	12
103-3	Değerlerimiz. Performansımız ve Öngörüler- Paydaşlarımızla iş birliği	12
413-1	CFGS, kurumsal sosyal sorumluluk uygulamaları ve gerçekleştirdiği etkinlikler kapsamında birçok sivil toplum kuruluşu ile iş birliği yapmaktadır.	12, 17

cfgs@yildiz.edu.tr

center-for-finance-governance-and-sustainability-cfgs

cfgs.org.tr/wp

YTUCFGS