

# 浙江丰虹新材料股份有限公司进展情况通报COP报告

您的进展情况通报（COP）涵盖的时间范围

从：2020年1月1日 至：2020年12月31日

## 首席执行官的继续支持声明

请提供贵公司首席执行官的声明，该声明要明确表示对全球契约的继续支持，并重申贵公司对该倡议和它的原则的承诺。（请在声明底部列出首席执行官的姓名和职务）

详见附件

## 人权原则

原则1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则2：保证不与践踏人权者同流合污。

## 评估、政策和目标

说明人权与公司的关联性（也就是人权风险评估）。说明公司的人权政策、公开承诺和目标

浙江丰虹新材料股份有限公司支持和遵守联合国全球契约十项原则

示例

- 提及（声明支持）世界人权宣言或其它国际标准
- 公司尊重人权和防止侵犯人权的书面政策（如行为规范）
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守人权原则的政策
- 评估在经营的行业和国家内，与人权有关的风险和影响（见[www.humanrightsbusiness.org](http://www.humanrightsbusiness.org)的风险评估报告）
- 未来一年中在人权领域的具体目标

## 实施

说明实施人权政策、减少人权风险和处理侵犯人权行为的具体行动

- 1, 设置举报箱，举报电话**0572-5021307**；
- 2, 每年进行员工人权培训；

示例

- 建议箱、电话中心或申诉机制
- 提高员工人权意识或对员工进行人权培训
- 咨询利益相关者和受影响各方
- 在公司内部分配人权保护责任
- 支持人权的人力资源政策和程序

## 成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

- 1, 举报箱、举报电话有专人负责，定期查阅。
- 2, 2020年没有收到有效举报线索。

示例

- 在上一个报告期内，在人权领域取得的具体进展
- 公司如何处理侵犯人权事件的信息
- 与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件

## 劳工原则

原则3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则5：切实废除童工；

原则6：消除就业和职业方面的歧视。

## 评估、政策和目标

说明劳工权利与公司的关联性（也就是劳工权利风险和机会）

说明公司书面的劳工权利政策、公开承诺和目标

1, 支持员工自由结社权利。

2, 消除强迫劳动，坚决不适用童工。

## 示例

- 提及国际劳工组织核心公约或其它国际条约
- 公司支持结社自由和集体协商、以及消除强迫劳动、童工和就业歧视的书面政策
- 清楚说明员工权利和责任、以及他们收入和福利的书面政策
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守劳工原则的政策
- 评估在经营的行业和国家中与劳工有关的风险
- 未来一年中在劳工权利领域的具体目标

## 实施

说明贵公司实施劳工政策、减少劳工风险和应对违反劳工政策事件的具体措施

1, 2020年成立工会，签订集体合同。召开工会大会。

2, 招聘开始就不使用童工。

3, 2020年全面员工培训计划。

## 示例

- 建议箱、电话中心或申诉机制
- 提高员工的劳工权利和政策意识，或进行这方面的培训
- 说明如何保障所有员工的健康和安全
- 说明贵公司如何防止所有类型的歧视，并确保对相似的工作支付相似的工资
- 咨询员工和其他利益相关者
- 在公司内部分配劳工权利保护责任
- 支持劳工原则的人力资源政策和程序
- 加入劳工组织的国际框架协议和其他协议

## 成果衡量

说明公司怎样监督和评价表现

1, 工会集体合同签署比例100%。

2, 没有发现有童工现象。

3, 培训考核合格率96%以上。

## 示例

- 按多元化因素（如性别、种族、年龄等等）划分的管理层和员工的人口统计信息
- 说明贵公司如何处理违反劳工原则的事件
- 与劳工有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 高级管理层对成果的定期检查
- 在上一个报告期内，在劳工权利领域取得的具体进展
- 外部审计（如SA8000）

## 环保原则

原则7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则8：采取主动行动促进在环境方面更负责的做法；

原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

## 评估、政策和目标

说明环境保护与公司的关联性（也就是环境风险和机会）

说明公司的环保政策、公开承诺和目标

- 1， 重大环境污染事故为零；
- 2， 三废排放达标率100%；
- 3， 坚决遵守环境法律法规。

## 样本

- 评估公司的环境足迹和影响
- 公司的书面环保政策，包括防止和管理环境风险
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守环保原则的政策
- 未来一年中在环保领域的具体目标
- 

## 实施

说明实施环保政策、降低环境风险和应对环境事件的具体措施

- 1， 通过了ISO14001认证；
- 2， 办理了排污许可证，废气检测合格。
- 3， 安装了排污检测自动装置。

## 示例

- 提高员工环保意识或对员工进行环保培训
- 减少废物材料（如回收）和资源消耗（能源、化石燃料、水、电力、纸、包装材料等等）的倡议和项目
- 旨在提高产品、服务和工艺节能水平的活动
- 环保技术的开发和扩散
- 要求供应商在产品上标注环保数据来提高供应商的环保意识
- 建立环境管理系统，要规定进展评估、最小化负面影响、以及宣传好做法的目标和程序
- 在公司内分配环保责任

## 成果衡量

说明公司怎样监督和评价环保表现

- 1， 排污100%达标合格；
- 2， 多次环保部门检查均合格。

## 示例

- 公司怎样处理环保事件的信息
- 与环保原则有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 在上一报告期内在环保领域取得的具体进展
- 高级管理层对结果的定期检查
- 环保表现的外部审计

## 反腐败

原则10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

### 评估、政策和目标

说明反腐败与公司的关联性（也就是反腐败风险评估）

说明公司的反腐败政策、公开承诺和目标

丰虹员工，廉洁自律，杜绝一切腐败案件。腐败事件目标是零。

#### 示例

- 评估在公司经营的行业和国家内腐败和贿赂的风险
- 公司零容忍腐败、贿赂和勒索的书面政策
- 提及（或声明支持）联合国反腐败公约和其他国际条约
- 指导员工如何处理勒索或贿赂的标准
- 要求企业合作伙伴和供应商遵守反腐败原则的政策
- 未来一年中在反腐败领域的具体目标

### 实施

说明实施反腐败政策、降低反腐败风险和应对腐败事件的具体措施

- 1, 员工签署廉洁自律协议，供应商签署行为守则。
- 2, 定期举行廉洁培训。

#### 示例

- 建议箱、电话中心或申诉机制
- 提高员工反腐败和反勒索的意识，培训员工了解公司的反腐败和反勒索政策（如邮件、网络、内部交流等等）
- 在公司内分配反腐败责任
- 参加行业反腐败倡议或其它反腐败集体行动

### 成果衡量

说明公司怎样监督和评价反腐败表现

- 1, 公司廉洁事件有专人负责。定期统计汇报。
- 2, 廉洁培训需要考核通过。

#### 示例

- 公司怎样处理腐败事件的信息
- 确保持续遵守反腐败承诺的内部审计，包括高级管理层的定期检查
- 与腐败和贿赂有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件
- 在上一报告期内在反腐败领域取得的具体进展
- 反腐败项目的外部审计