

# 山东潍坊润丰化工股份有限公司

## 2020 年社会责任报告



润泽万物      丰登五谷

All About Growing

## 关于报告

山东潍坊润丰化工股份有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担相应的法律责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

### 一、报告时间范围

本报告为山东潍坊润丰化工股份有限公司发布的第一份社会责任报告。本报告为年度报告，时间范围从2020年1月1日至2020年12月31日。为提高报告完整性，部分数据可能超出上述范围。

### 二、报告组织范围

本报告的组织范围只涵盖山东潍坊润丰化工股份有限公司在中国境内的控股子公司及分公司，不包含中国香港及海外子公司、分支机构。

### 三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“润丰”“公司”或“我们”等词语表述，均指代本报告主体，特殊情况另行说明。

### 四、报告数据说明

本报告所披露的数据，如无单独说明，均为报告组织范围内的**合并数据**。数据均来自于公司的正式文件、统计报告或公开文件。

### 五、报告参考标准

《GRI可持续发展报告标准》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

### 六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI核心方案的实质性、利益相关方参与、可持续发展及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着山东潍坊润丰化工股份有限公司社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

## **七、报告获取方式**

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录山东潍坊润丰化工股份有限公司官网（<https://cn.rainbowagro.com/>）下载。

## **八、报告联络方式**

山东潍坊润丰化工股份有限公司

联系人：刘谦

地址：山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路 03001 号

电话：0536-5319100

传真：86-536-5319101

邮箱：[liuqian@rainbowagro.com](mailto:liuqian@rainbowagro.com)

## 目录

关于报告.....	1
披露范围.....	5
披露对象之间的关系.....	5
报告的核心数据指标.....	6
高管致辞.....	10
关于润丰.....	13
公司概况.....	13
认证项目.....	15
发展历程.....	16
企业荣誉.....	16
企业文化.....	17
加入组织.....	17
第一章 责任治理.....	19
01 公司治理和内部风险控制.....	20
02 管理层和治理层对报告的责任.....	23
03 实质性议题的选择.....	24
04 利益相关方沟通.....	26
第二章 环境保护.....	29
01 能源管理.....	32
02 水资源管理.....	35
03 废气治理.....	36
04 化学品、废弃物管理.....	38
05 客户健康与安全.....	41
第三章 劳工人权.....	45
01 员工健康与安全.....	47
02 工作条件.....	53
03 社会对话.....	59
04 职业生涯管理与培训.....	64

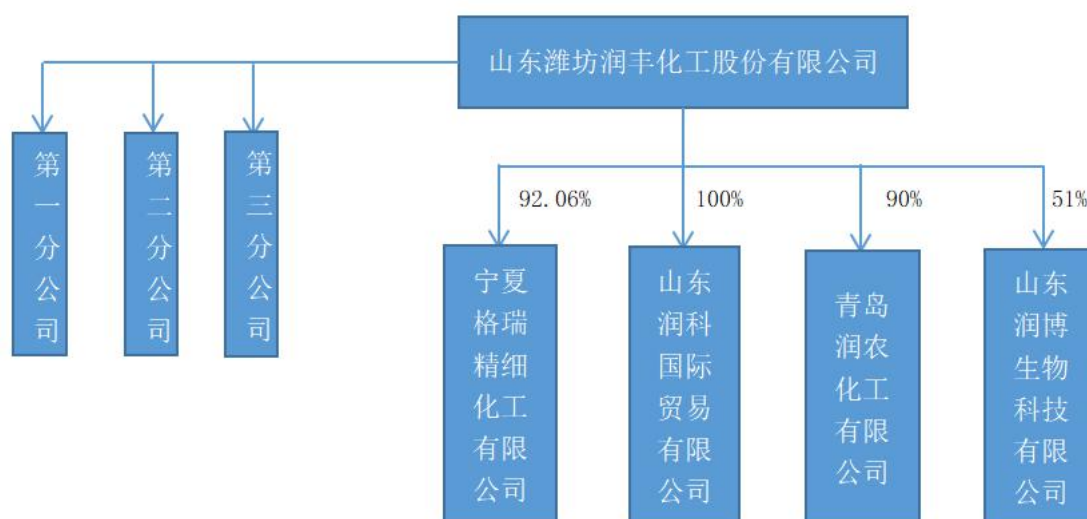
第四章 商业道德.....	69
01 反腐倡廉.....	69
02 研发与创新.....	72
03 反不正当竞争.....	75
04 负责任的信息管理.....	75
第五章 可持续采购.....	80
01 责任采购.....	80
02 供应商管理.....	83
展望.....	87
GRI&SDG Standards 指标索引.....	89
意见反馈表.....	94

## 披露范围

山东潍坊润丰化工股份有限公司	简称	母公司
山东润科国际贸易有限公司	简称	山东润科
宁夏格瑞精细化工有限公司	简称	宁夏格瑞、宁夏厂区
青岛润农化工有限公司	简称	青岛润农、平度厂区
山东润博生物科技有限公司	简称	山东润博
山东潍坊润丰化工股份有限公司第一分公司	简称	西厂区
山东潍坊润丰化工股份有限公司第二分公司	简称	北厂区
山东潍坊润丰化工股份有限公司第三分公司	简称	东厂区

## 披露对象之间的关系

报告披露范围为 8 家公司：包括山东潍坊润丰化工股份有限公司（母公司）、4 个一级控股子公司（山东润科国际贸易有限公司、宁夏格瑞精细化工有限公司、青岛润农化工有限公司和山东润博生物科技有限公司）及 3 个分公司。



## 报告的核心数据指标

项 目	2020 年度	2019 年度	2018 年度
资产总计（万元）	729,386.79	527,999.22	487,150.04
归属于母公司所有者权益合计（万元）	280,188.82	244,945.28	215,132.45
资产负债率（母公司）	58.72%	50.18%	55.28%
营业收入（万元）	728,983.15	607,361.06	540,170.53
净利润（万元）	46,540.17	35,443.02	32,035.90
基本每股收益（元）	2.11	1.64	1.50
稀释每股收益（元）	2.11	1.64	1.50
加权平均净资产收益率	16.70%	14.59%	15.40%
经营活动现金流量净额（万元）	51,187.49	74,661.57	43,823.61
现金分红（万元）	6,835.29	5,178.25	4,142.60
研发投入占营业收入的比例	3.12%	3.16%	2.83%

员工工资总额（亿元）	1.95	2.15	2.68
社保总额（亿元）	0.22	0.23	0.17
纳税（亿元）	1.49	1.03	1.99
财政补贴（亿元）	0.15	0.17	0.24
公益捐赠（万元）	58.84	34.88	377.34

## 环境

指标	单位	2020 年
环保经费投入	万元	7,757.29
接受过环境培训的员工占总员工的百分比	%	100%
采取环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100%

取得环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比	%	71%
总电能耗	kWh	77842238.1
总耗水量	m <sup>3</sup>	503488.5
环境意外污染事件	起	0
原材料消耗数量	吨	299377.6
危险废物总重量	吨	35065.21
非危险废物总重量	吨	1394.2
范围一温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub>	8679.79
范围二温室气体排放总量	tCO <sub>2</sub>	85076.04
产品召回数量	批	/
影响客户健康与安全事件	起	0

## 劳工和人权

指标	单位	2020 年
员工总人数	人	2456
本地户籍（山东省）员工数	人	62.8%
少数民族员工占总员工人数的百分比	%	3.47%
少数民族员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	%	0
残疾人雇佣比例	%	0.8%
女性占公司员工总数的百分比	%	32.7%
担任高级管理职位女性所占百分比（不包括董事会）	%	35.9%
支付的招聘费用	元	981932.21
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100%



代表健康与安全委员会的员工， 占有地区的全体员工的百分比	%	100%
覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工， 占有地区的全体员工的百分比	%	100%
集体协议所覆盖的员工人数	%	100%
接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	%	100%
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	%	100%
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	%	100%
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有工作场所的百分比	%	100%
公司运营中发生的心理问题事件数量	起	0
童工或强迫劳动事件的数量	起	0
报告期内发生的歧视或骚扰事件	起	0
2020 年提供的技能培训次数	次	12
具备个人职业发展规划的员工人数	人	1474
每位员工平均参与的培训时间	小时	30
直属劳动力的损失工时事故率	%	2.02
直属劳动力的损失工时严重事故率	%	0.148
员工满意度	分	91.23
缴纳医疗保险的员工人数	人	2456
员工平均带薪年假天数	天	11
通过 ISO 45001 认证的运营场所占全部场所的百分比	%	70%

## 商业道德

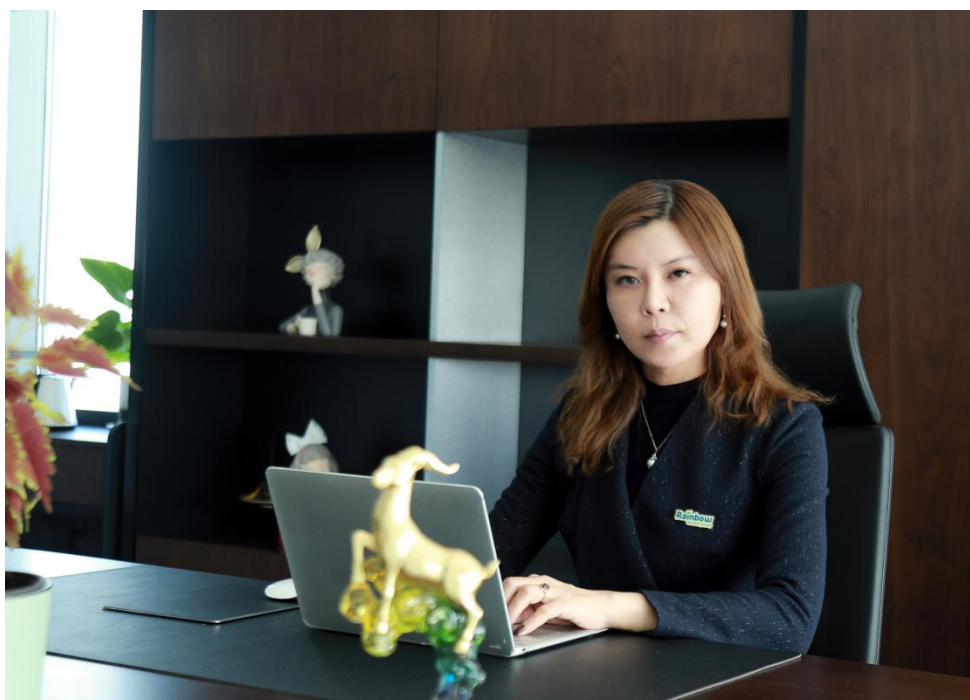
指标	单位	2020 年
----	----	--------

在商业道德问题上已接受过培训（例如通过线上学习）的员工百分比	%	100%
由商业道德举报程序产生的报告数量	件	1
与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼的报告数量	件	0
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	%	100%
具有反腐败管理系统认证（ISO37000）的经营地点占经营地点总数的百分比	%	0
具有 ISO 27000 认证（或其他等效与类似标准）信息安全管理系统的经营地点占经营地点总数的百分比	%	0

### 可持续采购

指标	单位	2020 年
供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	%	100%
已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比	%	100%
已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	%	100%
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	100%
范围 3 温室气体总排放量	CO2 当量	/

## 高管致辞



总裁：沈婕

公司始终专注于农化行业，主要从事农药原药及制剂的研发、生产和销售，面向全球客户提供农化产品和服务，具有二十多年农化行业从业经历的稳定管理团队和优秀技术人才队伍，具备深厚的专业知识和丰富的实务经验。

公司作为高新技术企业，拥有自营进出口权。自成立以来，公司始终秉承“客户导向、快速响应、持续奋斗、开放包容、团结协作、共享共赢”的核心价值观，在市场开拓、科技创新、生产制造与品质管理等方面均取得了快速发展。

报告期内，公司 2018 年、2019 年、2020 年分别实现营业收入 540,170.53 万元、607,361.06 万元和 728,983.15 万元。根据中国农药工业协会的统计，公司 2017 年、2018 年、2019 年销售额分别位列中国农药行业第 3 名、第 4 名、第 3 名。

首创农化行业快速市场准入商业模式，为中国植保企业提供可借鉴、可复制的“润丰经验”。为应对外部环境的变化，根据全球农药国际贸易特点以及各国普遍实施的农药登记管理制度和市场许可准入制度，公司积极探究、谋划销售模

式和发展路线的优化升级，逐步形成了以“团队+平台+创新”为基础要素，农药产品传统出口模式与农药产品境外自主登记模式相结合，形成了润丰独有的“快速市场准入”商业模式，为客户提供及时、灵活、全面的产品和服务，为中国农药走向世界提供了可复制实践经验。

“Rainbow”品牌在国际农药市场声名鹊起，构建全球“快速市场进入平台”，打开中国农药出口的大门，扛起中国农药行业的大旗。润丰通过自主品牌和技术、营销模式的创新，真正形成自己的话语权，正在实现从全球非专利农药价值链的参与者到主导者的转变。

发挥全球采购平台优势，彰显 Rainbow 家国情怀。自新冠疫情爆发以来，积极履行社会责任，共计向武汉疫区紧急捐款 200 万元。充分发挥全球采购平台资源优势，向全球各地子公司发布动员令，号召全体海外润丰员工立即行动，全力进行口罩、防护服等医用防疫物资的多渠道采购，尽己所能支援国内防疫工作。期间向山东省商务厅交付收储口罩 87.36 万只，向潍坊、济南、平度、宁夏无偿捐赠口罩 83 万只。

伴随 2020-2024 战略规划的发布以及公司愿景、使命、价值观的宣贯，公司的战略目标、关键任务以及支撑公司走向全球领先的核心价值观也更加明确。按照“统一愿景、统一战略、统一文化、统一调度指挥”的方针，消除了“中心”，开始破拆“部门墙”，确定了新愿景、新文化和新战略，确定了三大价值主张为完善的产品登记、差异化产品、高品质快速保障，全体润丰人以更加昂扬的斗志践行“润泽万物，丰登五谷”的使命，为“成为全球领先的作物保护公司”团结协作持续奋斗，踏上了从全国领先到全球领先的“二次创业”新征程。

将人才发展作为公司发展的重大战略进行推进，通过人力资源的体系建设和

落地运行，淘汰懒惰和负能量的庸才，吸引、凝聚和激励更多的优秀人才，引导“消极”、“中立”型部门组织氛围建设精准施策，激发组织活力。持续做好干部管理，致力建设一支格局大、境界高、胸怀广、敢担当、能力强的干部团队，培育出一批又一批“想打仗、能打仗、打胜仗”的润丰梯队，实现打造“铁打的营盘，制胜的兵”的目标。公司培育山东省有突出贡献的中青年专家、鸛都产业领军人才、潍坊市有突出贡献的中青年专家各 1 人，建有山东省博士后创新实践基地 1 个。

加大研发力度投入，公司在新产品开发、现有产品的技术改进、环保新剂型研发、三废资源化处理以及科技成果转化等方面都取得了显著成效，成功开发了百余个制剂产品，剂型涵盖微囊悬浮剂、水悬浮剂、水分散粒剂、水溶性粒剂和水剂等。

以超前的眼光、开放的思维、更大的力度，不断加大环保资金投入，突破污染治理的难题。自公司建立以来，累计环保投入 5 亿元以上，在环保管理中始终坚持“绿色化工、清洁生产”的理念，减少污染物排放，做到源头消减、过程控制、末端治理，有效保护了环境。公司子公司宁夏格瑞精细化工有限公司获评“国家级绿色工厂”。建立能源管理体系，通过有效管理，实现能源低碳化，有效支撑了公司战略规划，打造全球领先的作物保护公司。

未来，润丰将继续按照“All about growing”的理念，加大环保投入，加强废物利用，推进清洁生产，加速构建绿色生产体系，坚持走循环经济道路，持续推动公司的环境保护、社会责任和经济增长的长期均衡发展，为建设美丽中国做出积极贡献。

## 关于润丰

### 公司概况

山东潍坊润丰化工股份有限公司成立于 2005 年 6 月，总部位于山东潍坊滨海新区，市场团队位于山东济南，在山东济南、山东潍坊拥有研发团队及 2 处研发中心，在山东潍坊、山东青岛、宁夏平罗、阿根廷拥有 4 处制造基地。业务覆盖 70 多个国家，面向全球客户提供作物保护产品和服务，作物保护产品出口额持续多年排名全国第一，作物保护产品销售额 2019 年度位居全国同行业前三。公司已通过海关 AEO 高级认证，先后获得 “中国农药出口额 30 强”、“中国农药制造业 100 强企业”、“中国农药创新贡献奖” 等各类荣誉称号。公司将长期专注作物保护领域，着眼全球市场，致力于成为全球一流的作物保护公司。

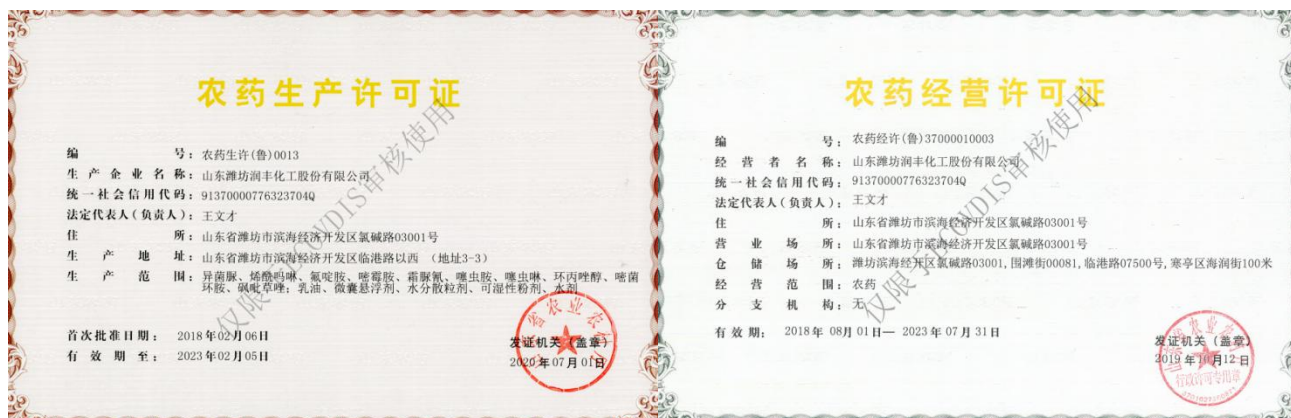
公司分布全球的四处制造基地，具备多种作物保护产品的原药合成与制剂加工能力，涵盖除草剂、杀菌剂、杀虫剂等，公司管理规范，安全环保设施配套齐全，生产装备精良，检测仪器先进，先后通过了 ISO9001: 2015 质量管理体系认证、ISO14001: 2015 环境管理体系认证和 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证。

公司自 2008 年下半年开始探究、谋划公司的发展方向和战略规划，谋求公司的战略转型，并在国际市场的长时间探索实践中确定了逐步构建全球 “快速市场进入平台” 的战略规划和商业模式。

公司以该平台为基础，在原料供应合作伙伴方面采取与国内诸多优秀同行业制造商结盟；在各国平台商业化运营方面通过自建本土公司运营、购并、合资控股以及品牌授权代理等方式，打通国内原料制造到各国市场品牌、渠道，终端用户的通路；同时通过持续不断的市场驱动的创新，为该平台和合作伙伴提升产业



附加值；实现各合作伙伴多赢，面向全球用户提供高品质的植保产品及相关服务。公司目前已初步构建了涵盖作物保护产品原药及制剂的研发、制造、以及面向全球市场的品牌、渠道、销售与服务的全面完整业务链。



## 全球运营中心

润丰全球运营中心位于山东省济南市高新区经十东路 7000 号汉峪金谷 A3-4 号楼 19 及 20 层，拥有现代化的办公场所，环境清新优雅，办公设施配套齐全。市场团队成员全部为大学本科及以上学历，具备深厚的专业知识和丰富的实务经验；对国际农化细分市场有深入的研究，对世界主要农业国家的市场特点和法律法规有充分的了解，担负着公司在全球各国的“快速市场进入平台”的投资建设及各国平台商业化运营实施和管理工作。

## 研发中心

润丰作为山东省高新技术企业，是“中国农药产业技术创新战略联盟”成员单位，润丰拥有独立的研发机构——研发中心，是山东省除草剂工程技术研究中心，并已通过省级企业技术中心的认定。中心设有技术委员会和专家委员会，指导公司的创新规划、项目鉴定验收以及科技成果转化。

## 制造基地

润丰在中国拥有 3 处制造基地，分别位于：

山东潍坊滨海经济技术开发区；

山东青岛平度新河生态化工科技产业基地；

宁夏平罗太沙工业园；

## 认证项目

序号	认证项目	证书号	认证/颁发机关	有效期至	权利人
1	安全标准化二级企业证书	鲁 AQBWH II 201900017	山东省安全生产监督管理局	2022. 7	母公司
2	ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书	10419Q20535R3M	山东世通国际认证有限公司	2022. 4. 10	母公司
3	ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书	10420E00368R4L	山东世通国际认证有限公司	2023. 4. 10	母公司
4	ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证证书	10420S00333R4L	山东世通国际认证有限公司	2023. 4. 10	母公司
5	中国农药行业 HSE 管理体系合规企业证书 AA	HSE2019/No. 04	中国农药工业协会	2022. 10	母公司
6	ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书	10420Q00453R1S	山东世通国际认证有限公司	2023. 4. 24	青岛润农
7	ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书	10420E00246R1S	山东世通国际认证有限公司	2023. 4. 24	青岛润农
8	ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证	10420S00229R1S	山东世通国际认证有限公司	2023. 4. 24	青岛润农
9	ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书	10420Q00853R1M	山东世通国际认证有限公司	2023. 5. 9	宁夏格瑞
10	ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书	10420E00445R1M	山东世通国际认证有限公司	2023. 5. 9	宁夏格瑞



11	ISO45001:2018 职业健康安全 管理体系认证	10420S00400R1M	山东世通国际认证有 限公司	2023. 5. 9	宁夏格瑞
----	--------------------------------	----------------	------------------	------------	------

## 发展历程



## 企业荣誉

润丰自成立以来，先后获得“中国化工企业经济效益 500 强企业”“农药制造行业效益十佳企业”“中国农药出口额 30 强”“中国农药制造业 100 强企业”“中国农药创新贡献奖”“外贸工作先进单位”“中国专利山东明星企业”“山东省安全文化建设示范企业”“山东省山东劳动合同制度实施示范企业”“山东省危险废物规范化管理达标单位”“市级文明单位”“学习型组织标兵单位”、“捐资助学先进单位”“劳动保障诚信单位”“文化建设先进单位”“知识产权工作先进单位”“技术创新工作先进单位”“青年就业创业见习基地”等各类荣誉称号。

2020 年 5 月，“2020 中国品牌 500 强”排行榜发布，润丰股份排名第 328

位。

2020 年 12 月，入选“2020 农药企业 100 强”名单。

## 企业文化

★ 公司使命：润泽万物 丰登五谷

★ 公司愿景：成为全球领先的作物保护公司

★ 核心价值观：

客户导向 快速响应

持续奋斗 开放包容

团队协作 共享共赢

## 加入组织

申请单位	加入社会组织的名称	担任职务
山东潍坊润丰化工股份有限公司	联合国全球契约组织	会员
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国监控化学品协会	会员
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国循环经济协会	理事
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国化工环保协会	理事
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会	成员单位
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国农药工业协会	常务理事
山东潍坊润丰化工股份有限公司	山东省农药行业协会	副理事长
山东潍坊润丰化工股份有限公司	农药产业技术创新战略联盟	理事
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国循环经济协会	理事
山东潍坊润丰化工股份有限公司	中国农药发展与应用协会	常务理事
山东潍坊润丰化工股份有限公司	山东重点产业知识产权联盟	会员
山东润博生物科技有限公司	山东化工理事会	会员
青岛润农化工有限公司	青岛市农药行业协会	副会长

宁夏格瑞精细化工有限公司	平罗县企业家协会	副会长
宁夏格瑞精细化工有限公司	中国农药工业协会	会员
宁夏格瑞精细化工有限公司	石嘴山市易制毒化学品管理行业协会	副会长
宁夏格瑞精细化工有限公司	宁夏中小企业协会	副会长

Welcome. You have been logged in.

### Shandong Weifang Rainbow Chemical Co., Ltd.

Overview Getting Started Contacts Logo Requests COPs Draft COPs Action Platforms Level of Engagement

[Edit your organization's profile](#)

#### Organization Details

Participant ID 142752

Status Active

Engagement Manager Support Team

Participant since 2020-12-28

COP Due Date 2021-12-28

Organization Type Company

Invoice Date Organization currently has no invoice date

Parent Organization No parent UNGC Organization was identified

Ownership Privately Held

Revenue Bracket between USD 500 million and USD 1 billion

Revenue USD 871,000,000.00

Level of Engagement Signatory Level

Sector Chemicals

Employees 2314

Country China

Website <https://www.rainbowagro.com>

Letter of Commitment 1-Letter\_to\_the\_Secretary\_G...

#### Contact Information

Highest Level Executive/Ms. Shen Jie

Contact Point Ms. Tang Lili

#### Exclusionary Criteria

Revenue from tobacco No

Revenue from landmines No

#### Billing Address

Country China

Address NO.03001, LUJIAN ROAD, BINHAI ECONOMIC DEVELOPMENT AREA, WEIFANG, SHANDONG

City WEIFANG

State / Province Shandong

Postal Code 262737

#### Local Network China

Please contact your Local Network with any questions or concerns regarding your participation in the Global Compact.

Contact Person Mr. Bin Han

Profile Local Network China

联合国全球契约组织会员

## 第一章 责任治理

公司制定并实施了《山东潍坊润丰化工股份有限公司股东大会议事规则》《山东潍坊润丰化工股份有限公司董事会议事规则》《山东潍坊润丰化工股份有限公司监事会议事规则》《山东潍坊润丰化工股份有限公司独立董事制度》《山东潍坊润丰化工股份有限公司总裁工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会战略委员会工作细则》《对外担保管理制度》《投融资管理制度》《关联交易管理制度》等制度，建立健全了股东大会、董事会、监事会及董事会专门委员会等公司治理结构，并聘请了总裁、副总裁、董事会秘书、财务总监公司高级管理人员，在机构设置、运作、职责划分、审议权限等方面保障了公司治理的完善。

报告期内，公司严格遵守国家相关法律法规，生产经营符合相关生产资质或许可的要求，没有因违规经营被相关主管部门处罚或吊销生产资质或许可证的情形，并定期接受生产资质主管部门的审查，按时换发必备的生产资质或许可证，已经取得的资质不存在被吊销、撤销、注销、撤回的重大法律风险或者到期无法延续的风险；公司股东大会、董事会、监事会的召集、召开、表决程序符合有关法律、法规的要求，且均严格按照相关法律法规，履行各自的权利和义务，公司重大生产经营决策、投资决策及财务决策均按照《公司章程》及有关内控制度规定的程序和规则进行，上述机构和人员依法运作，未出现违法、违规现象和重大缺陷，能够切实履行应尽的职责和义务。

报告期内，公司共召开了 11 次董事会，4 次监事会，4 次股东大会。公司召开的监事会会议中，职工代表监事按照要求出席会议并行使了表决权利。

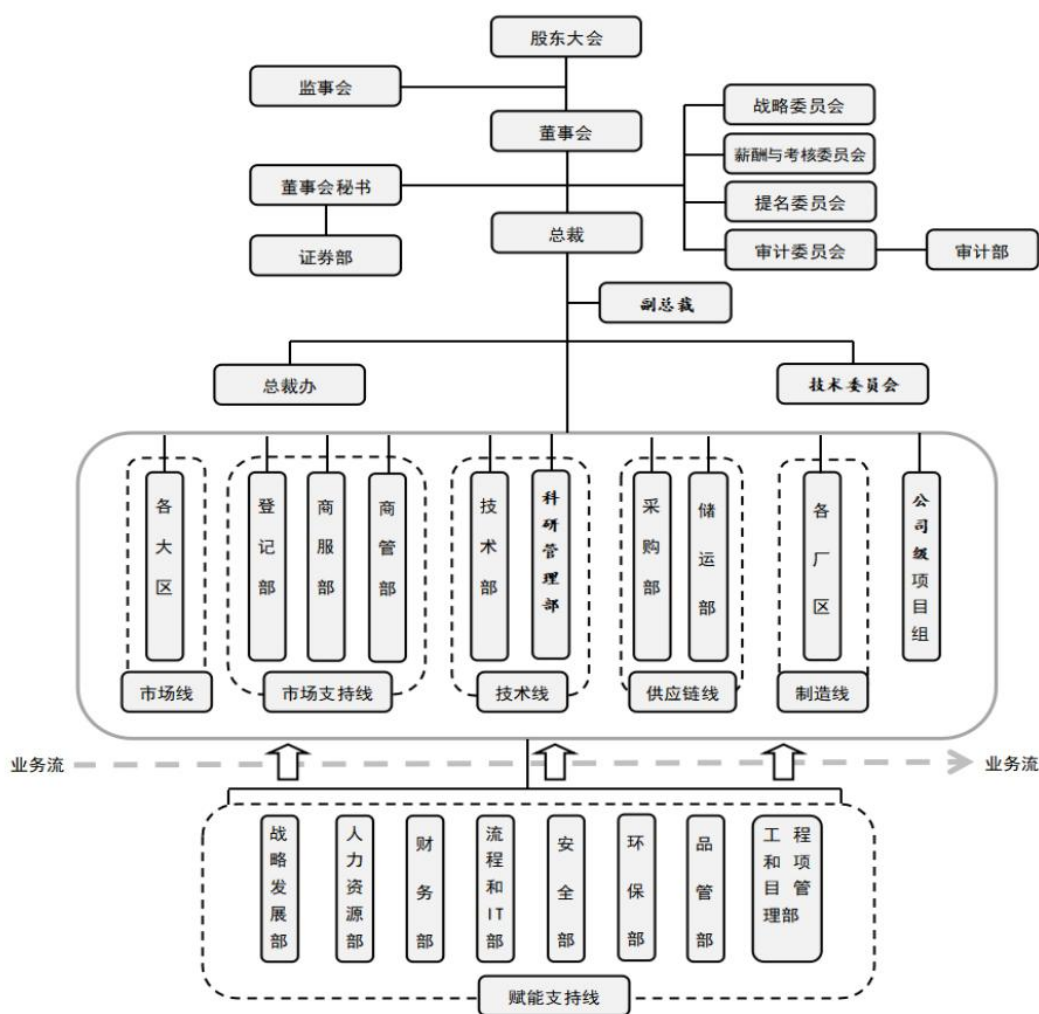
近两年公司非独立董事、高级管理人员均未发生变动；个别独立董事、监事、

核心技术人员的变动均属于正常范围内，不构成公司董事、监事及核心技术人员的重大变动，不会对公司经营发展的持续性和稳定性造成不利影响。

## 01 公司治理和内部风险控制

公司管理层严格按照《公司章程》《三会议事规则》《关联交易决策制度》及其他各项规章制度治理公司，使公司更加规范化运作。同时将加强内控制度执行的监督力度。充分发挥监事会的监督作用。严格按照各项管理、控制制度规范运行，保证公司各项内控制度、管理制度能够切实有效地执行。

组织架构



公司成立了社会责任（CSR）治理委员会。委员会由来自安全、环保、人力资源、制造、采购、销售等部门的成员组成。CSR 委员会主要负责战略的制定、实施、重要问题决策、跨部门问题的解决以及设定前瞻性的目标来牵引公司可持续发展方向,并于每年年底进行社会责任绩效考核。

为了进一步推进 CSR 工作管理重心下沉,夯实组织,提升能力,公司任命刘谦为环境、劳工人权、商业道德、可持续采购管理者代表,全权负责按 CSR（ISO26000）标准要求运作和维护公司劳工人权、环境、商业道德、可持续采购政策,促进 CSR 目标在各业务领域落地。

凭借先进的生产工艺,雄厚的技术实力,日益完善的全球营销网络及质量管理优势,近年来公司主营业务和经营业绩保持了良好的发展态势。2018 年、2019 年和 2020 年分别实现营业收入 540,170.53 万元、607,361.06 万元和 728,983.15 万元,归属于母公司所有者的净利润 31,038.74 万元、33,933.75 万元和 43,763.45 万元。

根据中国农药工业协会的统计,公司 2017 年、2018 年、2019 年销售额分别位列中国农药行业第 3 名、第 4 名、第 3 名。作为出口型企业,公司农药出口额在国内也处于领先水平,2017 年、2018 年、2019 年,公司在中国国际农用化学品及植保展览会组委会组织的评选中均荣获当年度“中国农药出口前 20 强”且排名第 1。

公司产品主要面向国际市场进行销售,随着各国环保要求日益严格,全球主要农药进口国对于农药产品的进口和使用可能会采用越来越严格的管制措施,包括提高产品登记标准、限制进口高毒、高残留农药品种等,中国作为全球主要农药产品出口国,针对中国出口农药产品的反倾销调查等贸易保护措施也时有发



生，对于国内农药生产企业产品出口造成一定的不利影响。

报告期内，公司在安全、环保、海关和税务方面存在因生产经营不规范行为被相关主管部门作出行政处罚或责令整改的行政行为。公司已根据监管要求及企业实际制定并实施了较为健全的系统化内部控制制度，用以防范违法违规行为的发生。

面对可能出现的风险，公司将努力开拓市场，抢抓优质订单，提高市场占有率；全面推行降本增效，从设计、采购、制造等全价值链严格控制成本，提高产品盈利能力；严抓产品质量，以质量优势抢占高端市场；推进资金预算管控机制，严控资金支出，确保资金链安全；加强客户信用和订单评价管理，使管控前移，风险最低化。

为了给公司各部门更好的赋能，公司建立了线上答疑法律服务平台，业务支持范围涵盖法律咨询、风险辨识与分析、纠纷处理与应对、政策检索和导向解读。



报告期内，公司经营状况良好，公司采购、研发、生产以及销售等业务未发生重大变化；公司主要客户基本保持稳定，销售模式未发生重大变化；公司的主要供应商及主要原材料采购价格未出现重大不利变化的情形；公司的研发人员及

生产人员均保持稳定，未出现对公司研发能力及生产能力产生重大不利影响的情形。

## 02 管理层和治理层对报告的责任

公司有董事 9 人，监事 3 人，高级管理者 5 人。管理层负责按照企业可持续发展报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

董事、监事、高管信息

姓名	性别	职务	学历
王文才	男	董事长	本科
孙国庆	男	董事	本科
李学士	男	副董事长	硕士
沈婕	女	总裁	本科
袁良国	男	董事、副总裁	硕士
丘红兵	女	董事、副总裁	本科
刘元强	男	董事、副总裁	本科
黄方亮	男	独立董事	博士
孟庆强	男	独立董事	本科
牛红军	男	独立董事	博士
孙建国	男	监事会主席	硕士
王玉翠	女	监事、人力资源部经理	本科
李志清	男	职工代表监事、技术线总经理	硕士
邢秉鹏	男	财务总监、董事会秘书	本科



### 03 实质性议题的选择

为了全面识别利益相关方关注的议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、供应商、消费者、政府及非政府组织等。议题的收集通过现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

#### 1、实质性议题选择

为确保润丰 2020 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

##### ①议题收集

以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为经济议题、环境议题、社会议题和公平商业运营四大类。

##### ②主要来源

国际、国内社会责任标准：ISO26000、GRI、CASS-CSR4.0、SDGs 全球契约十项原则。

##### ③利益相关方关注来源

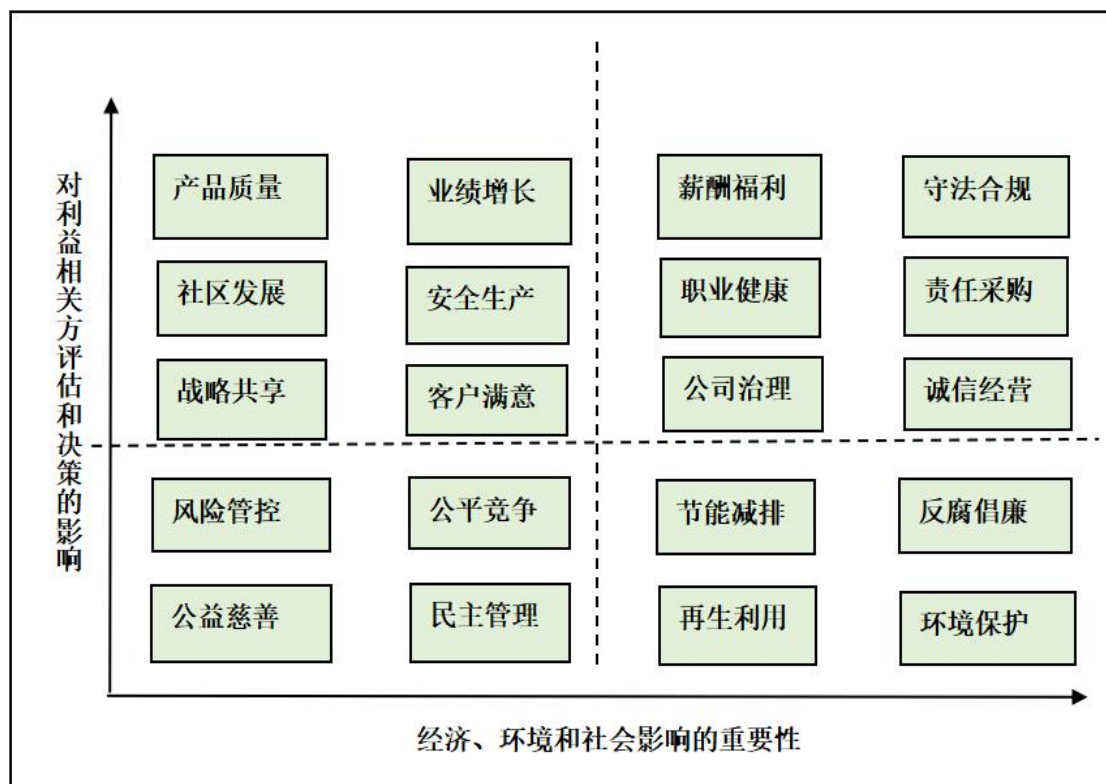
公司官网、官方微博、微信公众平台、行业协会的讨论意见、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、NGO 活动、经销商工作会议、媒体报道等。

##### ④议题库（32 项）



## 2、实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对润丰股份的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



为有效管理各种责任议题，公司建立了一整套社会责任管理体系，围绕“责任规划、年度计划、项目实施、考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。


## 04 利益相关方沟通





我们积极关注利益相关方需求，注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会的发展，润丰加入了联合国全球倡议组织，并不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在劳工人权、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、会议、问卷调查、培训等），与利益相关方保持密切的联系和合作，极大地提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并识别相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

2020年，公司着重在环境保护、健康与安全、投资者调研等方面深化，及时掌握政府、客户、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

利益相关方	主要沟通渠道	要求和期望	我们的回应
 政府	领导调研 定期工作汇报 主管部门相关会议、行业会议	可持续发展 依法纳税合规运营推动 行业技术进步	依法纳税，确保各方面合规 自主研发，推动技术进步 积极参与行业组织的各项活动

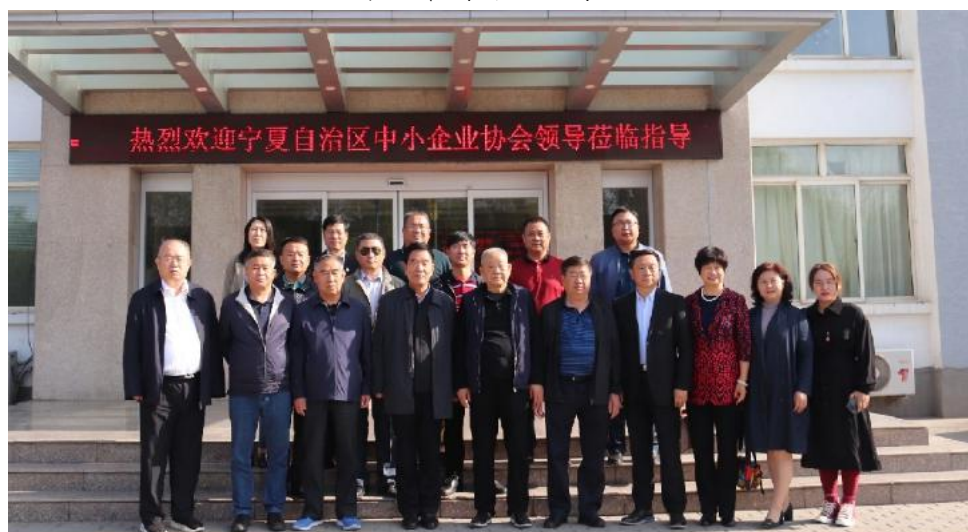
 客户与消费者	顾客满意度调查 日常拜访 展会 公司网站	负责任营销 了解客户需求 保障消费者权益 保护客户隐私	分析满意度调查结果，持续改进 及时更新网站内容 开通客户投诉热线
 员工	职工代表大会 员工座谈会 监察举报电话 企业微信	员工权益维护 能力提升和职业发展 薪资福利增长	签署劳动合同 签订集体合同 及时调查保护员工权益 帮助解决员工困难
 供应商	商务谈判 招标活动 现场审核	诚信及公平 信息共享 消除双方壁垒 互惠互利	公开透明的采购渠道 和谐发展 建立信息平台，资源共享
 社区 / 非政府组织	参加社区活动 参加各类公益组织的活动	环保达标排放 共同参与社区活动	组织群众监督，开展慈善公益活动







与业界同行交流学习



与行业商协会沟通交流

## 第二章 环境保护

作为农药生产企业，公司高度重视日常环境保护和污染防治工作，始终致力于打造环境友好型企业；以法律法规为准绳，通过对原材料和能源的充分利用以及废物的资源化处理，将日常经营对环境的影响降到最低。公司结合自身实际情况建立并实施一系列日常环保管理制度，并设有环保部负责公司日常环境保护工作，从源头抓起，坚持源头控制、过程监管和末端治理的原则，积极推进清洁生产，严格按照相关法律法规的要求控制和减少污染物的排放。

在制度方面，公司制定了《环境保护管理制度》《环境监测管理规定》《危险废物管理规定》《废水污染防治管理规定》《废气污染防治管理规定》《噪声污染防治管理规定》《危险废物收集贮存运输管理规定》等一系列制度，明确了“属地管理，部门监管”“谁主管、谁负责”“谁污染、谁治理”“谁破坏、谁恢复”的环保责任制度和原则，并由公司环保部负责对各生产厂区环境运行控制、环境目标、指标达成情况进行监督。



近三年内，公司因环境保护方面的违法违规行为受到了环保主管部门 2 次行政处罚（罚款金额合计 9.88 万元）及 3 次责令整改，公司及时按照相关要求进行了整改，未对生产经营产生重大不利影响。报告期内，公司所有员工（2456 人）均参与了环境保护培训。

违法违规事项	违法违规类型	处罚时间	处罚主体
异味污染	责令改正	2018 年 6 月	宁夏格瑞
	行政处罚（罚款 5 万元）	2018 年 11 月	润丰股份（母公司）
	责令改正	2019 年 11 月	润丰股份（母公司）
危废处置	责令改正	2019 年 4 月	宁夏格瑞
	行政处罚（罚款 4.88 万元）	2019 年 11 月	宁夏格瑞

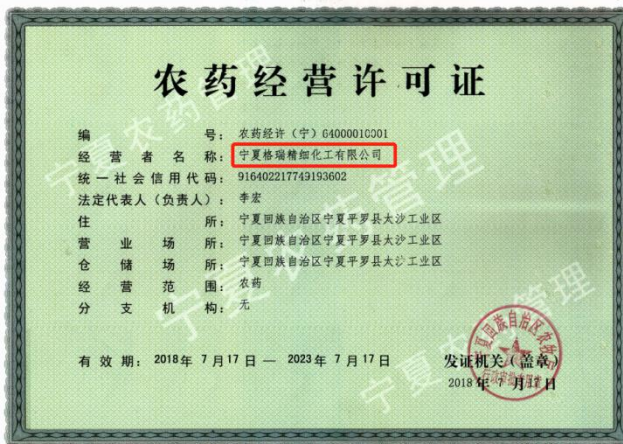
近三年来，公司环保投入金额分别为 8241.88 万元、6912.48 万元和 7757.29 万元。随着国家可持续发展战略的全面实施，环保政策日益严格，环境污染管理目标日益提高，公司在环保方面的投入将持续加大。2020 年，公司所有经营场地，均进行了环境风险评估，宁夏格瑞厂区被授予“绿色工厂”称号。

近三年，公司环保费用具体金额如下：

单位：万元

项目	2020 年度	2019 年度	2018 年度
日常环保费用	6,408.02	3,595.70	2,180.77
环保设施投入	1,349.28	3,316.77	6,061.11
合 计	7,757.29	6,912.48	8,241.88
营业收入（万元）	728,983.15	607,361.06	540,170.53
环保投入占营业收入比例	1.06%	1.14%	1.53%







排污许可证	排污许可证
证书编号: 91370000776323704Q003P	证书编号: 91370000776323704Q001P
单位名称: 山东潍坊润丰化工股份有限公司西厂	单位名称: 山东潍坊润丰化工股份有限公司东厂
注册地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路03001号	注册地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路03001号
法定代表人: 王文才	法定代表人: 王文才
生产经营场所地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路03001号	生产经营场所地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区围滩街00081号
行业类别: 化学农药制造, 危险废物治理, 无机盐制造	行业类别: 化学农药制造, 锅炉
统一社会信用代码: 91370000776323704Q	统一社会信用代码: 91370000776323704Q
有效期限: 自2020年12月21日至2025年12月20日止	有效期限: 自2020年12月21日至2025年12月20日止
发证机关: (盖章) 潍坊市生态环境局 发证日期: 2020年12月18日	发证机关: (盖章) 潍坊市生态环境局 发证日期: 2020年12月18日
中华人民共和国生态环境部监制 潍坊市生态环境局印制	中华人民共和国生态环境部监制 潍坊市生态环境局印制

**排污许可证**

证书编号: 91370000776323704Q014P

单位名称: 山东潍坊润丰化工股份有限公司北厂

注册地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路 03001 号

法定代表人: 孙国庆

生产经营场所地址: 山东省潍坊市滨海经济开发区临港路 07500 号

行业类别: 化学农药制造

统一社会信用代码: 91370000776323704Q

有效期限: 自 2019 年 01 月 08 日至 2022 年 01 月 07 日止

发证机关: (盖章) 潍坊市环境保护局  
发证日期: 2019 年 01 月 08 日

## 01 能源管理

为提高能源利用效率,实现节能降耗,公司制定了能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法及经济目标责任制等,从节能组织、节能宣传、节能技术应用三方面入手,突出重点,强化措施,狠抓落实,并逐步加大可再生能源的应用,厂房大楼和宿舍楼顶都安装了太阳能光伏板,提高能源利用率。

公司成立了以总裁为组长、各厂区负责人、各相关部门负责人为成员的能源管理领导小组,作为公司节能减排领导最高机构,安排部署公司总体节能减排工作,实现了节能管理组织架构高效务实,为节能减排管理工作扎实开展提供了根本保障。



2020 年能耗统计（合并口径）

品种	消耗量
电 (kWh)	77842238.1
蒸汽(t)	215840.3
生产用天然气 (Nm <sup>3</sup> )	3635424
生活用天然气 (Nm <sup>3</sup> )	23500
汽油 (L)	58864
柴油	235961.09

2020 年度润丰股份温室气体排放汇总表（合并口径）

类别	2020 年
化石燃料燃烧排放 (tCO <sub>2</sub> )	8679.80
工业生产过程排放 (tCO <sub>2</sub> )	734.60
二氧化碳回收利用量 (tCO <sub>2</sub> )	0
净购入的电力和热力消费引起的 (tCO <sub>2</sub> )	85076.04
总排放合计 (tCO <sub>2</sub> )	94490.44

2020 年范畴一温室气体排放统计（合并口径）

燃料品种	燃烧量	含碳量*	二氧化碳量
	(t 或万 Nm <sup>3</sup> )	(tC/t 或 tC/万 Nm <sup>3</sup> )	
天然气	3658924	5.96	7911.28
柴油	198.21	0.88	637.77
汽油	42.97	0.85	130.74
合计			8679.79

2020 年范畴二温室气体排放统计（合并口径）

品种	消耗量	含碳量*	二氧化碳量
	(万 Nm <sup>3</sup> /GJ/MWh)	(tC/万 Nm <sup>3</sup> 或 tC/t)	
蒸汽 GJ	215840.308	0.11	23742.43
电 MWh	77842.2381	0.88	61333.61
合计			85076.04

2020 年单位产值能耗

名称	润丰母公司及第一、二、三分公司	平度厂区	宁夏厂区
综合能耗, tce	20032.87	731.62	13453.54
单位产品能耗, tce/t	0.12	0.09	0.94
万元产值综合能耗, 千克标准煤/万元	38.28	6.40	428.83
单位产品工业总产值, 万元/吨	3.09	13.73	2.19

### 【案例】

2020 年 4 月, 公司购置了华为会议系统。该系统配套高清摄像机使用, 具有画质好、音效好、操控灵活、用户体验感更强的优点, 可满足潍坊、济南、宁夏三地和移动端人员的各种会议、培训交流、商务活动等需要, 降低出行成本和能源消耗。



## 02 水资源管理

公司重视水资源的保护和循环利用，提倡节约用水，注重生态平衡，公司生产经营地周边无水资源保护区。公司在水资源管理方面主要有如下措施：首先健全水资源管理机制，规范水资源使用制度，将水资源管理和保护的工作纳入到公司节能降耗管理工作中，通过统一管理机制的制定，对水资源进行统一管理。协调好生活、生产用水关系。

其次加强水资源保护宣传工作，建立全员节水意识。

最后，从源头设计开发、设备选型进行把控，采用绿色工艺、节水设备；强化生产过程管控，回收一切可利用水资源，减少水浪费；鼓励全员改善、发明创造，来促进我国水资源可持续发展。

### 2020 年用水量统计

公司	润丰母公司及第一、二、三分公司	平度厂区	宁夏厂区	合计
用水量 (m³)	223570.00	19582.9	260335.6	503488.5

公司根据“清污分流、雨污分流、分质处理、循环利用”的原则，规划建设了厂区给排水管网，不同水质的生产废水、生活污水经分类集中收集后，经萃取、多效蒸发或 MVR 等预处理设施处理后，由污水处理设施进行处理，后经“一企一管”单独污水管道排入园区污水处理厂进一步处理。公司各生产厂区均建有污水处理设施，确保污水达标排放。

2020 年污水排放量 (立方)	329876.00
2020 年污水处理量 (立方)	273567.43
2020 年污水回收量 (立方)	55877.00



### 03 废气治理

公司原药类车间产生的废气主要含有甲苯、甲醇、酚类、有机胺、醇类、酯类等有机物质，根据产生环节，分别采取了冷凝回收、吸附、吸收、RTO、高功率脉冲、羟基自由基催化氧化等末端处理方式，大气污染物排放浓度符合国家及地方排放标准。

公司制剂类车间产生的废气主要含有粉尘等其他挥发性有机物，通过微负压通风系统将无组织排放转变为有组织排放，并根据不同废气特点分别采取布袋除



尘、水膜捕集等末端处理方式进行处理，大气污染物排放浓度符合国家及地方排放标准。

目前为止，公司东厂区、西厂区、北厂区、平度厂区、宁夏厂区以及各个产生异味的仓库，均已完成废气收集设备的升级改造，达到达标排放。



厂区除尘设备



鼓励员工低碳出行



国家生态环境部开展 VOCs 执法检查

#### 【案例】宁夏厂区

开展污染防治设施升级改造工作。建设了一套常温催化氧化装置，对 B31 车间和 N90 车间异味尾气进行处理；二套高功率脉冲挥发性有机物（VOCs）处理设施，对 2、4-D 生产车间异味尾气和 2# 仓库异味气体进行分解，生成二氧化碳和水，减少异味气体排放。



车间常温催化氧化 VOCs 处理装置

#### 04 化学品、废弃物管理

公司生产过程中产生的危险固体废弃物主要有：母液、残渣、废包装物等。在进行危险废物处置时，公司按照《中华人民共和国固体废物污染防治法》《危险废物名录》《危险废物转移联单管理办法》以及生产厂区所在地主管环保部门对于危废管理的要求，说明拟处置的危险废物种类、数量以及具备资质的专业处置机构情况，经审批同意后在规定期限内将危险废物交由专业处置机构进行无害化处理。

公司生产过程中产生的一般固废及生活垃圾不属于危险废物，通过合理方式综合利用或处置，生活垃圾委托环卫部门处置。

根据上述规定以及生产经营实际，公司及相关子公司已取得的危险化学品登记证、监控化学品生产特别许可证书、非药品类易制毒化学品生产备案证明如下：

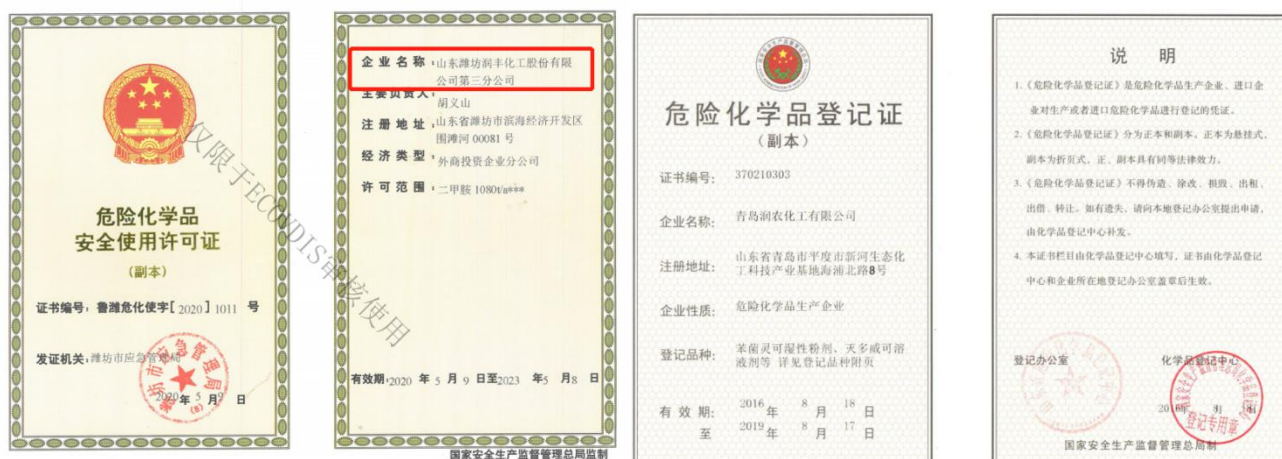
证书名称	证书编号	颁发机构	许可事项	有效期至	权利人
危险化学品登记证	370712136	山东省危险化学品登记中心、应急管理部化学品登记中心	三氯化磷	2021. 11. 8	公司第一分公司
监控化学品生产特别许可证书	HW-C37G0055	中华人民共和国工业和信息化部	三氯化磷、亚磷酸二甲酯	2024. 11. 4	润丰股份（母公司）
监控化学品生产特别许可证书	HW-D37G0055	中华人民共和国工业和信息化部	草甘膦、草甘膦（铵盐、异丙胺盐、钾盐、二甲胺盐）	2024. 11. 4	润丰股份（母公司）
监控化学品生产特别许可证书	HW-D37G0055	中华人民共和国工业和信息化部	草铵膦	2022. 11. 30	润丰股份（母公司）
监控化学品生产特别许可证书	HW-B0330004	中华人民共和国工业和信息化部	甲基亚磷酸二乙酯	2022. 11. 30	润丰股份（母公司）
危险化学品登记证	640210189	宁夏回族自治区危险化学品登记中心、应急管理部化学品登记中心	敌稗、莠灭净、盐酸等	2023. 6. 17	宁夏格瑞

母公司及子公司宁夏格瑞均已取得危险化学品安全生产许可证、危险化学品安全使用许可证，具体情况如下：

证书名称	证书编号	颁发机构	许可事项	有效期至	权利人
安全生产许可证	（鲁）WH安许证字[2020]070506号	山东省应急管理厅	三氯化磷 12000t/a	2023. 6. 8	第一分公司
危险化学品安全使用许可证	鲁潍危化使字[2020]1011号	潍坊市应急管理局	二甲胺 1080 t/a	2023. 5. 8	第三分公司
安全生产许可证	（宁）WH安许证[2020]000025（H2）号	宁夏回族自治区应急管理厅	盐酸、次氯酸钠、2,4-二氯苯酚、全氯甲硫醇	2023. 6. 17	宁夏格瑞

【注】公司第二分公司不存在生产危险化学品的情形，亦不存在根据《危险化学品安全使用许可证实施办法》的规定需要取得危险化学品安全使用许可证的情形。





【注】目前，青岛润农化工有限公司生产经营活动不涉及危险化学品的生产、使用、存储和管理，因此该证书到期后，监管部门不再核发相关证书。

近三年内，公司的主要污染物及其排放量如下：

公司名称	污染物		允许排放总量或 浓度指标	实际排放量或浓度			是否达标
				2018 年	2019 年	2020 年	
母公司、第一、二、三分公司	废水	COD (mg/l)	2,000	834.50	639.25	521.93	是
	废气	SO <sub>2</sub> (吨/年)	1.45	0.20	0.25	0.99	是
		NO <sub>x</sub> (吨/年)	31.48	2.10	4.11	3.84	是
		粉尘(烟尘) (mg/m <sup>3</sup> )	10	7.26	4.47	3.57	是
	固体废弃物	处置量 (吨)	-	5,410.3	6,550.30	24,477.19	是

青岛润农	废水	COD (mg/l)	850	314.00	115.00	125.00	是
	废气	粉尘 (烟尘) mg/m <sup>3</sup>	30	6.60	1.40	2.60	是
	固体废弃物	处置量 (吨)	-	156.72	119.04	502.34	是
宁夏格瑞	废水	COD (mg/l)	500	-	222.00	125.67	是
	废气	氯气 (mg/m <sup>3</sup> )	65	-	6.78	-	是
		颗粒物 (mg/m <sup>3</sup> )	120	6.30	7.50	7.83	是
		氯化氢 (mg/m <sup>3</sup> )	100	-	2.36	0.63	是
		甲苯 (mg/m <sup>3</sup> )	100	0.03	0.02	0.01	是
	固体废弃物	处置量 (吨)	-	577.58	1,901.72	1,497.68	是

2020 年危险废物数据汇总		
名称	产生量 (吨)	处置量 (吨)
西厂区	6359.62	6163.895
东厂区	17588.39	21057.84
北厂区	126.07	126.71
宁夏厂区	10499.81	1497.68
平度厂区	485.31	502.34
济南实验室	6.00	8.18
合计	35065.21	29356.65

【注】公司危险废弃物均委托第三方有资质的公司进行处理。

## 05 客户健康与安全

公司积极担负起保障农产品质量安全责任，不仅严把产品质量关，不让假劣产品流入市场，不违规添加高毒农药成分，同时加强对安全用药知识的培训，在农药标签说明书上明确要求印刷废弃物科学、安全处理的提示；指导客户科学、合理使用农药，避免因使用不当造成的农产品质量安全事件。

公司自 2008 年下半年开始探究、谋划公司销售模式和发展路线的优化升



级，逐步形成了以“团队+平台+创新”为基础要素，农药产品传统出口模式与农药产品境外自主登记模式相结合，以“快速市场进入”为特点的全球营销网络，为客户提供及时、灵活、全面的产品和服务。依托分布于全球的境外子公司以及大量的农药产品境外自主登记，公司能够通过灵活的销售模式为客户提供产品和服务，满足不同客户的需求，实现产品种类与结构的动态调整与优化。



此外，向公众宣传普及科学的农药知识，提醒客户按照标签说明使用农药，比如：使用方法、注意事项、安全间隔期、科学处置废弃物等，使其增加对农药的了解，担负起保护生态环境、维护行业良性发展的责任。

在产品设计、生产、销售过程中实施较高标准的安全规范、采用安全和健康的材料和工艺，为消费者提供安全、健康的产品和服务，并利用通行的安全标识对消费者提供必要的安全警示。



为了避免出口到国外的原药及农药产品被非法使用，维护企业声誉及商业信誉，公司会对国外的客户进行严格筛选，确保客户诚实、值得信赖，在合法使用农药产品方面享有较好的声誉，保证负责并安全的推广和使用先进的农药技术，以此促进经济的增长。

公司制定了不合格品控制程序，采取预防纠正措施，确保对进料不合格品、制程及成品不合格品、客户退货不合格品的管制、避免不合格品的不当使用或出货，以免对环境和消费者造成伤害。

报告期内，公司未发生产品召回事件及影响顾客健康与安全的事件或纠纷情况。

### 【案例】

2021年1月23日，公司安环部组织专家对东厂区年产12万吨绿色高效植保产品项目二期进行竣工环境保护验收，并召开专家评审会。



### 第三章 劳工人权

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，及时为所有在职员工足额缴纳社会保险，切实保障员工权益；平等对待不同性别、地域、学历、信仰、国籍的员工，坚持平等公正用工，反对任何形式的用工歧视，严禁杜绝雇佣童工；积极推进民主管理，设立工会组织，畅通员工沟通渠道，倾听员工声音；完善薪酬福利管理机制和体系，为员工提供具有较强竞争力的薪酬和完善的福利保障；推行改善提案和合理化建议，有效调动员工的积极性和创造性，提高公司经营管理水平，促进公司健康、持续、稳定、有效发展。

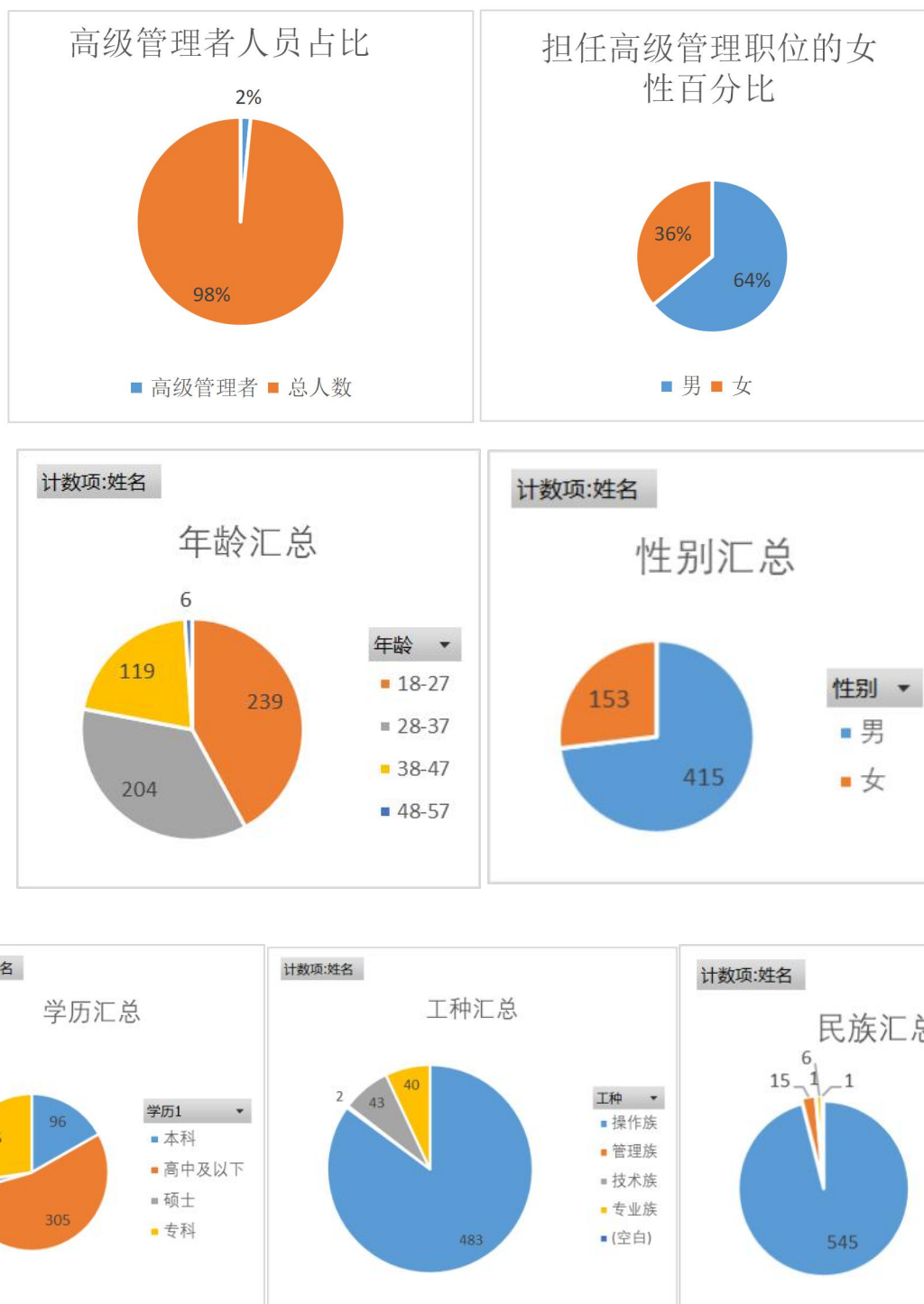
报告期内，公司不存在劳动保障方面的重大违法违规行为，也不存在因违反劳动保障方面的法律、法规、规章、规范性文件及地方政府的有关规定而受到处罚的情形。

报告期内，公司员工总数 2456，其中残疾人 20 人、少数民族 85 人；女性占公司总员工人数的 32.7%；担任高级管理职位的女性占高级管理者总数 35.9%。

2020 年新进男员工 415 人，女员工 153 人，新进员工占比 23.13%，员工流动率 16.5%，招聘新员工花费 981932.21 元。

#### 高级管理人员

姓名	职务	性别
沈婕	总裁	女
丘红兵	董事、副总裁	女
袁良国	董事、副总裁	男
刘元强	董事、副总裁	男
邢秉鹏	财务总监、董事会秘书	男



2020年12月16日，青岛润农化工有限公司获得“2018-2019年青岛市劳动保障守法诚信示范用人单位”荣誉称号。该奖项是从用人单位内部劳动保障规章制度完善、内容合法；依法办理就业登记、解除劳动合同备案手续、劳动合同签订率达百分之百、按时足额支付劳动者工资等10个维度综合评价评选出的示范企业。





## 01 员工健康与安全

公司遵循“充分尊重生命、注重防微杜渐、倡导本质安全”的安全理念，通过严格的生产管理、不断的技术改进、持续的装备升级以确保职工、企业安全及不对周边产生影响，并通过了职业健康安全管理体系认证和安全标准化二级企业认证。

公司严格执行国家在安全生产方面提出的“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，高度重视安全生产和职业健康，认真贯彻执行国家和上级主管部门关于安全生产的方针、政策、法律、法规等的要求。制定并实施了《安全责任考核制度》《安全培训教育制度》《危险化学品安全管理制度》《危险化学品重大危险源管理制度》《生产设施安全管理制度》《消防管理制度》《防火、防爆、防尘、防毒管理制度》《剧毒化学品安全管理制度》等一系列安全生产相关制度，并由公司安全部具体负责安全生产的各项具体工作，建立健全安全管理机构，形成公司、厂区、车间、班组四位一体的安全管理模式，并层层落实安全主体责任。

为进一步降低生产事故发生的概率，公司各层级定期召开安全生产会议，及

时了解、掌握各时期的安全生产情况，加强安全生产管理，积极主动地做好预防措施，研究、布置和解决有关安全生产的重大问题，并定期进行安全检查、应急演练，主动防控安全生产风险，防患于未然。

报告期内，润丰共发生 10 起轻微安全事故，累计损失工时 731 天，直属劳动力损失工时事故率为 2.02，直属劳动力损失工时严重事故率为 0.148。

近三年内，公司安全生产投入情况如下：

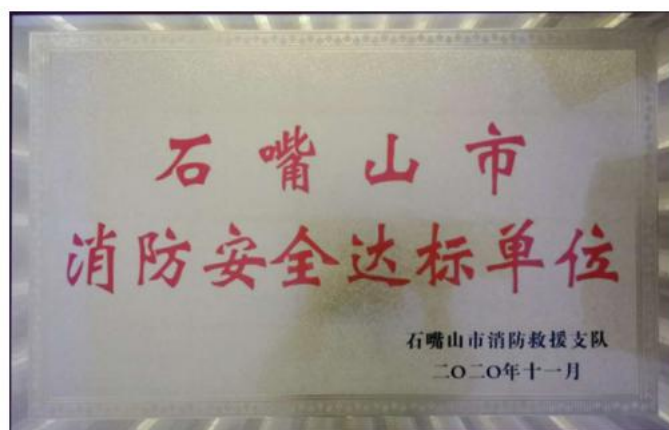
项目	2020 年度	2019 年度	2018 年度
安全生产投入（万元）	1,836.62	1,900.11	1,409.06
营业收入（万元）	728,983.15	607,361.06	540,170.53
安全生产投入占营业收入比例	0.25%	0.31%	0.26%

公司将员工安全生产教育培训作为安全生产工作的基础，根据《安全教育培训制度》定期组织员工安全教育培训，进行安全生产文化建设，强化职工安全健康意识，塑造本质安全型职工队伍。公司对新入职员工实行三级（厂区级、车间级、班组级）安全教育；对在职员工每年进行再培训教育，在新工艺、新技术、新设备、新产品投产前，按操作规程，对有关人员进行专门培训，经考试合格后方可独立操作；特种作业人员必须进行与其工种相适应的、专门的安全技术理论学习和实际操作训练，并通过相关主管部门举办的资格考试后持证上岗；员工转岗、复工也须按照相关情况经安全生产培训后方可上岗工作。建立职工健康监护档案，定期对生产车间的职业病危害因素进行检测。

报告期内，采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的 100%；代表健康与安全委员会的员工，占有所有员工的 100%。



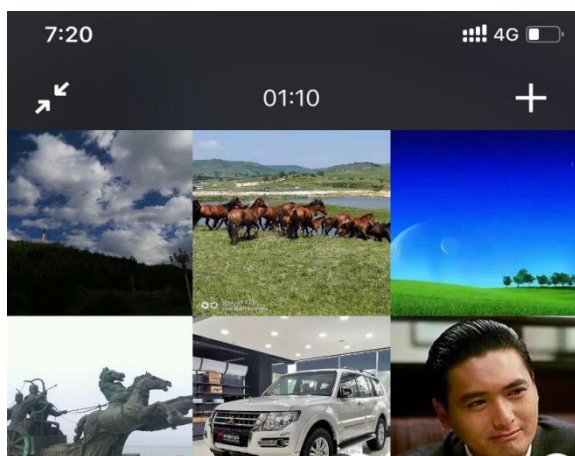




宁夏厂区荣获“石嘴山市消防安全达标单位”荣誉称号

### 【案例】

6月20日，组织槽罐车运输商线上视频学习危险化学品安全运输注意事项，共6家运输商（北京龙顺祥运输有限公司、德州市鑫华汽车运输有限公司、宁夏东恒运输有限公司、寿光瑞通物流、潍坊运昌物流、淄博方通运输有限公司）参加会议。让每一位司机师傅都能确保安全运输，平安出行，幸福回家。



视频会议



6月2日，宁夏厂区举行了安全生产月启动仪式





6月2日，西厂区以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的“安全生产月”活动正式启动



6月1日，东厂区“安全生产月”活动正式启动





平度厂区于6月30日上午举行了“安全生产应急救援技能竞赛”活动

### 【案例】

3月11日，根据滨海新区食品安全监管工作的具体要求，公司对潍坊三个厂区的餐厅对进行系统的培训工作。通过培训学习食堂安全管理规范操作的相关知识，增强餐厅全员自身的责任感和紧迫感，在日后工作中能做到学以致用，担负起餐厅食品卫生安全职责，将公司食堂食品安全工作落实到位。



北厂区培训现场



东厂区培训现场

对餐厅进行食品安全培训

### 【案例】

演练一小步，安全一大步。

2020年6月15日西厂区B类合成车间组织进行合成釜甲苯泄漏演练。B类合成车间员工直接参与或观摩本次演练过程。



### 【案例】

东厂区酯化车间于2020年5月份新购入一批储罐罐体、管道法兰专业堵漏工具，为了提高厂区应急处置人员的专业技能，酯化车间于6月12日在甲类罐区组织开展了堵漏工具使用专项培训，由厂区消防担任主讲，培训内容包含堵漏工具的介绍、使用方法、堵漏实践及堵漏过程中的注意事项。



传授知识



实践演练

## 02 工作条件

公司致力于规范、提高劳动防护的条件，通过工艺、设备改进不断改善从业环境，建设花园式工厂；公司严格执行劳动防护规范，配备标准的劳保用品，



有效规范在职职工的劳动防护，确保员工从业安全。拒绝歧视和骚扰，公布举报邮箱和投诉电话，保证公平就业和晋升；每月按时足额发放工资，注意公休平衡和员工心理健康，不强迫劳动，基层一线员工保证七休一，实行调休换休制度，办公室人员实行双休制度；为每一位入职员工购买养老保险、工伤保险、医疗保险、生育保险、失业保险及住房公积金等社会保障基金。

2020 年疫情期间，润丰坚持以员工安全为首要条件，一直到政府通知可以复工后，才发出分批复工通知：身体健康无接触史的省内员工可以到岗上班，同时给予相应的补助；并且为复工人员配备了消毒液、空气净化剂、口罩、酒精等防护用品。

为避免人员聚集，公司统一订餐，分发至每位员工；调整上下班时间，鼓励员工错峰上下班、居家办公、线上办公……这些举措都大大降低了疫情传播的风险。到目前为止，润丰实现员工零感染、零疑似。

对于未复工人员，润丰每天电话问候身体健康情况，并组织线上培训课程，同时准时发放工资，让因疫情原因没能按时复工的人员没有后顾之忧。

报告期内，覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有地区的全体员工的 100%。

### **薪酬：**

公司秉承“为业绩付薪”“为职位付薪”“为能力付薪”的三大理念，根据外部竞争、内部公平的原则，公司通过购买外部行业薪酬报告和区域薪酬调研，对比公司员工薪酬水平，制定了公司薪酬制度和有竞争力的薪酬标准，经董事会批准后执行。

公司高级管理人员的薪酬由年基本收入和年绩效收入构成，其中年基本收入

基于职位价值和个人能力等因素确定，年绩效收入根据员工年度绩效结果核算，年度绩效结果是每年根据董事会下达的经营目标、组织关键职责和关键目标任务而设定，业绩是薪酬分配的核心导向。公司普通员工的薪酬由月收入 and 年终奖构成，月收入包括计时工资/计件工资、月绩效收入、月补贴等组成，年终奖根据公司业绩以及员工绩效、工作表现等确定奖励。

2020年，公司男、女员工的平均月薪情况如下（合并口径）：

男员工平均月薪（元）	女员工平均月薪（元）	当地最低工资标准（元）
8249	7066	1910

近三年，公司按级别划分的员工薪酬情况如下（合并口径）：

单位：万元

岗位类别	2020年度	2019年度	2018年度
高层管理人员	73.08	69.55	66.08
中层管理人员	33.14	31.32	29.53
普通员工	9.83	8.89	8.46
全体平均	12.38	11.69	10.92

近三年，公司按岗位类别划分的员工薪酬情况如下（合并口径）：

单位：万元

岗位类别	2020年度	2019年度	2018年度
生产人员	9.16	8.14	7.24
市场人员	17.86	18.95	19.98
综合管理人员	30.10	26.23	21.68
行政人员	10.52	9.34	8.02
财务人员	11.66	10.51	9.69
技术人员	12.80	12.21	12.59
合计	12.38	11.69	10.92

公司董事、高级管理人员的薪酬方案由公司董事会制定。其中，公司董事的

薪酬方案经董事会审议后报公司股东大会批准执行；公司高级管理人员的薪酬方案经董事会批准执行；公司监事的薪酬方案由公司股东大会批准执行；公司独立董事履职津贴由公司股东大会确定。公司核心技术人员薪酬由总裁决定；公司未对董事、监事、高级管理人员及核心技术人员安排退休金计划及其他待遇。

报告期内，公司董事、监事的薪酬已经股东大会审议通过；高级管理人员的薪酬已经董事会审议通过。

近三年，公司董事、监事、高级管理人员及核心技术人员的薪酬总额占公司当期利润总额的比例如下（合并口径）：

单位：万元

项目	2020年度	2019年度	2018年度
薪酬总额	876.50	794.31	777.68
利润总额	54,828.61	42,460.83	37,820.79
占比	1.60%	1.87%	2.06%

公司员工薪酬与当地平均工资水平对比情况如下：

单位：万元

项目	2020年度	2019年度	2018年度
润丰股份（剔除宁夏格瑞）	13.24	12.28	11.44
山东省城镇私营单位就业人员年平均工资	-	5.55	5.54
宁夏格瑞	6.83	6.50	7.83
石嘴山市城镇私营单位就业人员年平均工资	-	4.72	4.31

【注】①山东省城镇私营单位就业人员年平均工资数据来源为山东省统计局；石嘴山市城镇私营单位就业人员年平均工资数据来源为宁夏回族自治区统计局；

②上述平均薪酬统计中包括劳务派遣员工。

### 福利：

公司根据实际经营业绩情况，给在职员工发放各种福利。福利包括社会保障



福利、补充保险福利、节日福利、司庆福利、人文福利和其他福利等，面对公司在职员工按标准发放。报告期内，公司无正在执行的股权激励及其他制度安排。

### 2020 年福利的发放情况（合并口径）

单位：元

序号	节日福利	福利品	福利费	合计
1	元旦	372707.4	359200	731907.4
2	春节	753077.5	1405600	2158677.5
3	五一	450417.22	301700	752117.22
4	国庆、中秋	796878	700900	1497778
	总计	2373080.12	2767400	5140480.12

福利发放现场照片



员工食堂



休

息休假制度，用于保障对员工的休假权利，制度中明确了假期的天数和休假条件，以及休假审批流程等。

2020 年享受产假/陪产假的员工 35 人，产假后回到工作岗位的有 10 人，返岗后 12 个月内仍在职的员工 10 人。

2020 年接受人权培训的安保人员 37 人次，占比 100%。



安保人员培训现场照片

2020 年，采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的 100% ；接受人权政策培训员工 2456 人，人均培训 2 小时，占比 100%；



员工参与人权培训现场照片

### 【案例】

大吨位重要制剂，智能化、自动化，减少人工，保障高品质快速交付，这是公司十大关键任务第五条，公司一直在努力改善。2021 年 11 月，加纳区域 C10 DMA 720g/L SL(盐计)RF20RFS2237 订单,数量 233.278KL, 瓶型 1L-B，订单要求缩膜。之前一条线需要配备 8 个人。现在通过使用自动装箱机，自动码托机后一条生



产线只需 5 个人。



### 03 社会对话

#### 【民主管理】

完善公司民主管理和民主监督机制，维护员工的合法权益，发挥工会的桥梁纽带作用，求实创新，积极开展丰富多彩的职工文化活动，助力公司发展建设，在提升职工素质、维护职工权益、增强凝聚力、构建和谐企业方面等取得显著成效，努力营造企业和谐稳定的发展环境。

2020 年，职工代表大会审议通过了《提案答复报告》《集体合同草案》《企业劳动安全卫生专项集体合同草案》《妇女权益集体劳动合同草案》《5S 现场管理考核办法》《薪酬管理制度》《考勤管理制度》《公司“三违”处罚和记分管理规定》等系列文件，使公司的各项制度得以更新和完善。并与职工代表签订了集体合同，从劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、劳动安全卫生、女职工的特殊保护、职工培训、劳动合同与劳动管理等方面规定的公司和职工双方的

权利和义务。

报告期内，公司集体合同签订率 100%。



职工代表大会



集体合同签约仪式



宁夏厂区职工代表大会



平度厂区第三届职工代表大会

### 【疫情防控】

2020 年初，一场席卷全球的新冠疫情让所有行业都遭受了冲击，在很多行业忙着裁员的时候，润丰利用对外贸易的优势利用网络全世界购买口罩，捐献给国家。公司共从巴拉圭、乌拉圭、埃及、印度、阿根廷、哥伦比亚等地采购数以百万级的口罩，空运回国捐献给国家，并将交送至抗击疫情的一线人员手中。共计捐款 200 万元用于支持奋斗在抗击一线的医护等群体，以实际行动助力疫情防控。





来自阿根廷的 5 万只口罩



来自哥伦比亚的 6 万个口罩



来自巴拉圭的 110 万个口罩

### 【案例】

3 月 16 日，为助力平罗县防疫工作，宁夏格瑞向平罗县红十字会捐赠防疫口罩 5 万只，与全县人民共渡难关，一起打赢这场疫情防控战。平罗县县长马莉方、公司总裁助理/宁夏格瑞董事长李宏出席捐赠仪式。





▲马莉方县长与李宏总出席捐赠仪式



▲3月13日，5万只口罩送到平罗县红十字会

### 【案例】

2月29日，润丰股份向平度新河管委捐赠口罩10万只，与管委一起攻坚克难。



### 【案例】

2月27日下午，一辆载着10万只口罩小黄车从西厂区仓库出发，驶向滨海经济开发区未来大厦，这是润丰股份通过山东省红十字会，向滨海经济开发区捐赠首批口罩10万只，与全区一起攻坚克难，共同打赢这场疫情防控阻击战。



### 【案例】情牵学子 心系教育

针对疫情期间多数学生无法返校的现状，帮扶“困难学生”完成学业，营造健康、和谐的成长环境，公司特别为山东轻工业职业学院“润丰班”及家境贫困的共 18 人送去了帮扶大礼包。



### 【案例】

2020 年 11 月 6 日，平度厂区应平度市总工会邀请参加新河小学助教仪式，展示了强烈的责任担当和教育情怀。



## 04 职业生涯管理与培训

人才是企业成败的关键，特别是国际市场营销人才。多年来，公司一直重视对高素质国际市场营销人才的招聘，培养及激励，并形成优胜劣汰的选拔机制，目前已形成一支高素质的国际营销人才队伍，从而为公司全球营销战略的实施提供了重要的人才基础。同时，立足全球市场，仅靠内部团队难以完全满足公司业务快速发展的需要，为此，公司在相关市场业务拓展中，积极进行客户、供应商等外部合作伙伴的研究、筛选及商谈，并通过与诸多优秀供应商及知名客户建立良好稳定的合作关系实现优势互补、合作共赢，助力公司持续发展。

**新员工入职：**提供入职培训，一般根据人员素质进行 2-15 天，主要培训公司概况、企业文化、基本要求、行业知识等内容；此阶段完成之后会进行三级安全培训，以确保人员具备安全上岗资格；考核通过后，进入到岗位，会安排岗位技能培训，如业务知识、专项训练及现场实习等。

**在职培训：**员工在职期间，根据岗位任职资格要求，对不同层次的员工匹配分层分类的课程体系（专业知识培训），以保证员工不断进步。此外，还会根据公司战略和员工绩效评价分析及业务需求等做针对性的岗位能力提升培训。

为了推动、鼓励研发人员及其他员工的研发、技术创新活动，促进、公司的技术进步，加快新产品、新技术、新项目的开发与实施，为公司发展提供充足的技术支持和动力，提高研发科技项目的转化率，实现公司经营业绩的增长，公司制定了《技术创新和项目实施奖励管理办法》相关激励制度。

2020 年，公司组织员工开展技能培训 12 次，人均接受培训 24 小时，接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的 100%。

2020 年参与培训 2456 人，其中女性 803 人，培训总支出 2,039,950.00 元，



人均年培训 30 小时。



技能培训



合规培训



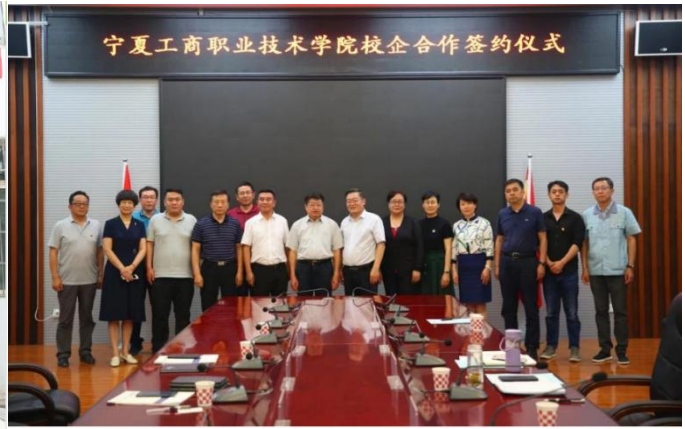
对标学习

加强校企之间的交流与互动，实现校企双方互惠互赢、共谋发展。

山东轻工职业学院是公司的深度合作的院校，连续多年为公司输送人才，已有多位校友在公司稳定工作。该校轻化工程系还与我司联合组建了润丰班。



校企合作揭牌仪式



校企合作签约仪式

### 绩效考核：

公司建立了绩效管理制度，目的是牵引、激励全体员工，聚焦于公司战略目标的实现，驱动公司业绩增长及效益提升，适用于润丰股份境内实体公司全体员工。公司建立了职位管理制度，面向全体员工执行双通道的职业发展通道模式，职位体系应用在绩效、任职资格、薪酬和培训等方面。

个人绩效一般执行年度考核、月度考核，各业务线可根据实际情况申请或调整考核周期，经总裁班子审批后执行。

个人绩效结果应用，主要体现在：影响个人绩效收入、奖金；影响调薪，原则上年度绩效结果为 C/D 或 70 分以下的，降薪或不涨薪；影响调级，原则上年度绩效结果为 C/D 或 70 分以下的，降级或取消晋级资格；影响评优，其中年度绩效结果为 C/D 或 70 分以下员工取消参选资格。

经统计，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的 100%。

### 【案例】

为进一步引导和激励员工立足本职岗位，提高业务技能，培育技能精湛、作风扎实的岗位能手，为广大员工提供一个提高自我，展现自我的平台，特在潍坊厂区、平度厂区、宁夏厂区开展叉车司机、装卸工岗位技能竞赛。





理论知识考试



技能竞赛

### 【案例】

2020年6月23日，公司第七届电工岗位技能竞赛在东厂区动力车间胜利闭幕，来自五个厂区的8名优秀电工，用行动践行了公司对“各专业岗位人员要成为专业领域专家”的要求。



### 【案例】

2020年12月11日，平度市总工会和平度市应急管理局联合举办的第七届“安全健康伴我行”安全知识竞赛决赛。平度厂区参赛人员以扎实的安全知识储备，成就了平度厂区“全市安全知识竞赛”三连冠荣誉。



## 第四章 商业道德

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。

为确保公司基于公平的平台与同行业进行竞争，特制定《反不正当竞争管理规定》为公平竞争创造良好的环境和条件；为规范公司治理和内部控制，防治企业运营中舞弊行为，降低公司经营风险，规范公司员工行为，维护公司和股东合法权益，确保经营目标的实现和持续、稳定、健康发展，特制定《反舞弊与举报制度》防止与监督内、外部人员采用欺骗、隐瞒等违法、违规手段，谋取个人不正当利益，损害正当经济利益的行为与谋取不当的公司经济利益，同时可能为个人带来不正当利益的行为；

对于敏感交易，商务接待过程采用 OA 系统审批，接待过程酒店、餐饮、接送等敏感环节由行政部门统一安排，防止不正当交易。

指标	单位	2020 年
在商业道德问题上已接受过培训（例如通过线上学习）的员工百分比	%	100%
由商业道德举报程序产生的报告数量	件	1
与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼的报告数量	件	0
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	%	100%
具有反腐败管理系统认证（ISO37000）的经营地点占经营地点总数的百分比	%	0
具有 ISO 27000 认证的经营地点占经营地点总数的百分比	%	0

### 01 反腐倡廉






反腐倡廉工作是企业管理的重要组成部分，也是企业自我约束机制的必要环



节。加强企业反腐倡廉工作是推进企业改革发展的内在要求,是规范企业的经营管理活动,确保可持续经营的重要措施。公司制定了《公司员工商业行为准则》《反舞弊举报与奖励制度》《关于业务往来中礼品礼金的管理规定》《内部审计制度》等规章制度。



廉洁自律宣誓仪式

廉洁自律承诺书	廉洁自律承诺书
<p>甲方：山东潍坊润丰化工股份有限公司</p> <p>乙方： </p> <p>乙方承诺：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、自觉遵守公司有关商业道德，廉洁自律方面的规定并受其约束。</li> <li>2、不向工程或采购等相关方索要或接受回扣、礼金、有价证券、贵重物品和好处费、感谢费等；不准在工程或采购等相关方以任何理由报销任何费用或接受任何补贴、补助。</li> <li>3、不参加工程或采购等相关方安排的超标准宴请和健身、娱乐等活动，不接受工程或采购等相关方提供的通讯工具、交通工具和其他服务设施。</li> <li>4、不参与工程或采购等有关的设备材料供应，工程分包、劳务等经济活动。</li> <li>5、不准要求、暗示或接受承包人和相关单位为个人装修住房、婚丧嫁娶、配偶子女的工作安排以及出国（境）、旅游等提供方便。</li> <li>6、不擅自向政府官员、客户等进行商业款待，赠送礼品、礼金，提供便利等敏感行为。</li> <li>7、不采取任何涉及盗窃、侵占、挪用公司资产的行为。</li> <li>8、凡是涉及廉洁自律的有关问题和事情，要及时向公司领导汇报，并将相关财物等及时上交，切实维护好公司利益。</li> <li>9、本人若违反本承诺，甲方可以单方面终止双方间的劳动合同，公司将按公司章程制度对责任人进行处理，给公司及有关单位造成损失的，应予以赔偿，情节严重的，甲方有权提交司法部门依法处理。</li> <li>10、本承诺书作为甲乙双方劳动合同附件，如在劳动合同解除后，发现有以上行为的，公司也有权视情况进行追诉。</li> </ol> <p>本协议一式贰份，由双方各执壹份，经双方签字盖章后生效。</p> <p>甲方：山东潍坊润丰化工股份有限公司 法定代表人（委托代理人）： </p> <p>乙方： </p> <p>签署日期：2020年1月15日                      签署日期：2020年1月15日</p>	<p>甲方：山东润博生物科技有限公司</p> <p>乙方： </p> <p>乙方承诺：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、自觉遵守公司有关商业道德，廉洁自律方面的规定并受其约束。</li> <li>2、不向工程或采购等相关方索要或接受回扣、礼金、有价证券、贵重物品和好处费、感谢费等；不准在工程或采购等相关方以任何理由报销任何费用或接受任何补贴、补助。</li> <li>3、不参加工程或采购等相关方安排的超标准宴请和健身、娱乐等活动，不接受工程或采购等相关方提供的通讯工具、交通工具和其他服务设施。</li> <li>4、不参与工程或采购等有关的设备材料供应，工程分包、劳务等经济活动。</li> <li>5、不准要求、暗示或接受承包人和相关单位为个人装修住房、婚丧嫁娶、配偶子女的工作安排以及出国（境）、旅游等提供方便。</li> <li>6、不擅自向政府官员、客户等进行商业款待，赠送礼品、礼金，提供便利等敏感行为。</li> <li>7、不采取任何涉及盗窃、侵占、挪用公司资产的行为。</li> <li>8、凡是涉及廉洁自律的有关问题和事情，要及时向公司领导汇报，并将相关财物等及时上交，切实维护好公司利益。</li> <li>9、本人若违反本承诺，甲方可以单方面终止双方间的劳动合同，公司将按公司章程制度对责任人进行处理，给公司及有关单位造成损失的，应予以赔偿，情节严重的，甲方有权提交司法部门依法处理。</li> <li>10、本承诺书作为甲乙双方劳动合同附件，如在劳动合同解除后，发现有以上行为的，公司也有权视情况进行追诉。</li> </ol> <p>本协议一式贰份，由双方各执壹份，经双方签字盖章后生效。</p> <p>甲方：山东潍坊润丰化工股份有限公司 法定代表人（委托代理人）： </p> <p>乙方： </p> <p>签署日期：2020年1月15日                      签署日期：2020年1月15日</p>

举报并提供有关违反商业道德行为的信息经调查属实的情况，公司将根据提供线索的有效性、案件性质及严重程度，给予举报人追回金额 50% 的奖励（最低





不低于人民币 5,000 元，最高不超过人民币 200,000 元）；公司严禁以任何形式对举报人进行打击报复，如有发生将从严处理，并依法追究当事人的法律责任；

商业道德检查每半年一次，由公司审计部组织。

审计部通过公司公众号推送反舞弊举报途径及奖励的方案，并制作、张贴‘举报标识牌’，处处营造反腐反舞弊的氛围。报告期内，公司发生 1 起与商业道德相关的举报事件，涉及公司招投标过程中的不正当竞争，公司已核实相关情况并对违规操作人员进行了相应处理，并及时挽回了损失。该事件未对公司生产经营造成重大影响。

### 审计部职责

1. 负责根据董事会安排或部门计划编制年度审计计划并组织实施。
2. 负责反舞弊机制的建立及舞弊行为的调查审计。
3. 负责开展运营审计及专项审计（董事会临时安排的审计）。
4. 负责开展流程审计。
5. 负责开展财务审计。
6. 负责工程签证结算。
7. 参与干部廉政管理过程。
8. 负责督促各部门完善内控制度。

 <h2 style="text-align: center;">欢迎监督 如实举报</h2> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>举报范围</b></p> <p>所有损害公司及员工利益的行为。</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>01</b></p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>02</b></p> </div> <div style="text-align: center;">  <p><b>举报奖励</b></p> <p>举报人所提供的有关举报信息一经查实，公司将根据事件的影响程度给予举报人相应的奖励。</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p><b>举报方式</b></p> <p>请通过以下方式联系我们：</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>03</b></p> </div> </div>		<p>举报渠道如下：</p> <p>受理部门：审计部</p> <p>投诉举报电话：</p> <p style="padding-left: 40px;">审计部：0536-5302870</p> <p style="padding-left: 40px;">刘元强：137-9269-9671</p> <p style="padding-left: 40px;">刘茄涛：188-5113-7441</p> <p>投诉举报邮箱：</p> <p style="padding-left: 40px;">审计部：shenji@rainbowchem.com</p> <p style="padding-left: 40px;">刘元强：liuyq@rainbowchem.com</p> <p style="padding-left: 40px;">刘茄涛：liujt@rainbowchem.com</p> <p>通信地址：山东潍坊滨海经济技术开发区氯碱路 03001 号</p> <p style="text-align: center;">山东潍坊润丰化工股份有限公司审计部</p> <p>邮编：262737</p>
<p>受理部门：审计部</p> <p>投诉举报电话：0536-5302870</p> <p>邮箱：shenji@rainbowchem.com</p>	<p>受理人：</p> <p>刘元强：137-9269-9671</p> <p>邮箱：liuyq@rainbowchem.com</p> <p>刘茄涛：188-5113-7441</p> <p>邮箱：liujt@rainbowchem.com</p>	

## 02 研发与创新

公司是高新技术企业，润丰股份在山东潍坊拥有研发团队及 2 处研发中心，主要采取自主研发模式，设有独立的研发机构负责具体研发工作，并先后通过了山东省企业技术中心、山东省除草剂工程技术研究中心、山东省安全环保植保产品绿色制备技术工程实验室的认定。公司主要产品为农药原药及制剂，涵盖除草剂、杀虫剂、杀菌剂三大系列。自成立以来，公司一直对科技创新投入予以高度重视，坚持以市场为导向，以品质成本最优化为原则，致力于新产品、新技术的研究开发工作，形成了专业配置合理、紧密跟踪行业动态、快速响应市场需求的创新体系，培养造就了一批高素质的人才队伍，综合实力不断壮大，科技创新能力不断增强。

截至 2020 年 12 月末，公司拥专职研发人员 236 人，占公司员工总数的比例为 8.70%；核心技术人员 3 名，占员工总数的比例为 0.11%。已获各类专利 204 件（境内 182 件，境外 22 件），其中发明专利 160 件（境内 144 件，境外 16 件）；完成省级鉴定科技成果 15 项，其中国际领先水平 3 项，国际先进水平 11 项，填补国内空白 1 项；获得省科技进步奖 1 项，山东省专利奖 3 项，中国农药创新贡献奖 1 项，中国石油和化学工业联合会科技进步奖 2 项，中国石油和化学工业专利奖 2 项，潍坊市专利奖 3 项；承担国家“火炬计划”项目 2 项、山东省重大科技创新工程项目 2 项，山东省科学技术发展计划项目 1 项，山东省技术创新项目数十项；参与制定国家及行业标准 21 项，其中国家标准 12 项、行业标准 7 项、山东省地方标准 2 项。

为了确保自主知识产权的安全，公司制定了相关技术保密规定，并与相关员工签署了技术保密协议，与核心技术人员签订保密、竞业禁止协议。

## 知识产权

类别	数量
商标信息	204
专利信息	351
软件著作权	3
网站备案	2

## 高新技术企业证书

序号	证书名称	证书编号	颁发机构	有效期至	权利人
1	高新技术企业证书	GR201837001798	山东省科学技术厅、山东省财政厅、山东省税务局	2021.11.30	母公司
2	高新技术企业证书	GR201837100103	青岛市科学技术局、青岛市财政局、国家税务总局青岛市税务局	2021.11.12	青岛润农
3	高新技术企业证书	GR201837002387	山东省科学技术厅、山东省财政厅、山东省税务局	2021.11.30	润博生物
4	高新技术企业证书	GR201864000008	宁夏回族自治区科学技术厅、宁夏回族自治区财政厅、宁夏回族自治区税务局	2021.10.10	宁夏格瑞

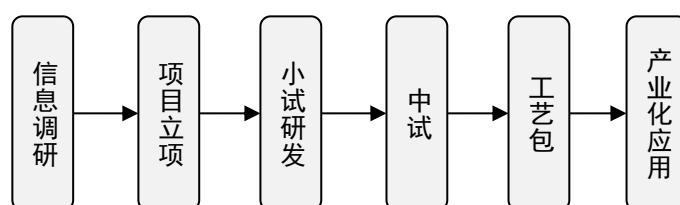
报告期内，公司核心技术产品收入占营业收入的比例如下：

单位：万元

项目	2020 年度	2019 年度	2018 年度
核心技术产品收入	504,816.42	412,111.09	376,983.17
营业收入	728,983.15	607,361.06	540,170.53
核心技术产品收入占比	69.25%	67.85%	69.79%

公司主要采取自主研发模式，设有独立的研发机构负责具体研发工作。作为高新技术企业，公司自成立以来始终将科技创新作为公司可持续发展的内生动

力，高度重视技术研发及创新工作，坚持以市场需求为导向，以品质成本最优化为原则，致力于新产品、新技术的研究开发工作，建立并完善了多层次、高效率、全员参与的科技创新与研发体系，具体包括：以技术部门为主体，紧跟市场需求进行技术研究和产品研发创新；以各生产工厂（车间）为主体，改进工艺技术，优化产品结构；以全员参与方式，通过合理化建议、QC 小组，开展提质、降耗、增效活动的基层创新活动。在自主研发之外，公司积极整合各类社会资源，成功构建了以科研院所、大专院校、同行企业、知名专家为主体的行业产品研发合作网络，紧密跟踪行业动态，快速响应市场需求。公司研发流程如下：



报告期内，公司研发费用投入（合并口径）情况如下：

项目	2020 年度	2019 年度	2018 年度
研发投入（万元）	22,722.59	19,179.29	15,267.97
营业收入（万元）	728,983.15	607,361.06	540,170.53
占营业收入比例	3.12%	3.16%	2.83%

未来，公司将根据战略规划在研发创新方面进一步加大投入，加强以目标市场和终端需求为导向的产品开发与技术创新，做好产品趋势研究，在制剂的升级换代、混配、新剂型开发等方面进行重点攻关；加大产品应用技术开发，通过提高应用技术增加产品竞争力；通过工艺和工程的结合，解决原药项目从实验室到工厂的顺利转变，降低原药项目的风险，增强原药合成的竞争力；继续进行安全环保技术的攻关，实现绿色生产。



### 03 反不正当竞争

为保持公司竞争优势，提高市场地位，针对 SWOT 分析中发现的种种劣势和威胁，结合公司实际情况，确定了公平竞争原则下的总成本领先战略和差异化战略的指导方针。

公司在实施竞争战略的过程中，需遵循公平竞争原则，不得采取任何形式的不正当竞争行为，并鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。公司鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。

本公司全体董事、监事、高级管理人员及核心技术人员均与本公司签署了《劳动合同》或《聘任协议》《保密协议》《竞业禁止协议》，对双方的权利义务进行了约定。报告期内，所有合同及协议均正常履行，不存在违约情形。



### 04 负责任的信息管理

公司制订了《信息披露与投资者关系管理制度》等内部管理制度，明确了信息披露的内容、程序、管理、责任追究机制，以及公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务；公司通过股东大会、网站、分析师说明会、业绩

说明会、路演、一对一沟通、现场参观和电话咨询等方式进行投资者关系活动时，应当平等对待全体投资者，为中小投资者参与活动创造机会，保证相关沟通渠道的畅通，避免出现选择性信息披露。

除董事会秘书外的其他董事、监事、高级管理人员和其他人员，非经董事会书面授权并遵守《上市规则》及其它相关规定，不得对外发布任何公司未公开重大信息。

公司为高新技术企业，近年来在高端制剂开发等方面取得了显著成效，掌握了多项核心技术及独有工艺，并以此为基础根据终端市场需求成功开发了百余个制剂产品，为公司带来了良好的经济效益。一旦相关技术及工艺泄密，相同或类似产品大量进入市场，将对公司业绩产生负面影响。

为全面提升公司知识产权管理水平，公司依据《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2013）的相关要求，并结合公司实际情况建立并实施了知识产权管理体系。公司知识产权体系文件由管理手册、程序文件和支持性文件组成，其中，为加强对于知识产权的保护，预防、发现并合理处置知识产权风险隐患，降低公司知识产权风险，公司制定有《风险预防、争议处理控制程序》《知识产权维护控制程序》《知识产权应急预案》等具体程序文件，由总工办负责专利日常维护，由战略发展部负责商标的日常维护，由销售部门各业务单元的销售人员主要负责在市场上通过展览会、各类媒体广告、网络、客户走访等多种途径收集同类产品的知识产权信息，监控公司产品在工艺、配方、外观、品牌等方面潜在的侵权与被侵权风险，在发现风险后，填写《疑似知识产权风险登记表》，及时向总工办进行反馈，总工办确认风险后即按照《知识产权应急预案》组织相关职能部门人员、专利或商标律师成立应急小组通过沟通协商、诉讼等方式进行处理。

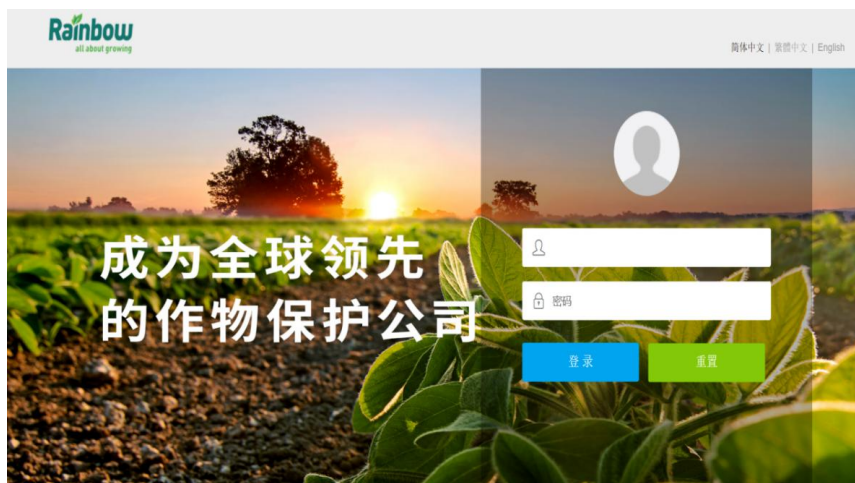
同时，公司也鼓励全体员工通过各种渠道，如通过观察广告牌、各种形式的广告信息、产品外观等对于公司产品潜在的侵权与被侵权风险进行监控和预防。

按照“责任制原则、统筹原则、实效性原则、持续改进原则”，公司实行“四级”管理，并承担信息系统安全技术防护和技术保障工作。

每年由人力资源部统一收集需求并编制公司整体培训计划，各部门按照计划时间开展各项培训工作，信息安全培训由 IT 部门主导开展，培训结束后输出了培训签到表、现场培训照片及各应急预案演练报告等记录，不断向员工导入信息安全意识内容。与此同时，IT 部门也时刻关注外部相关信息安全知识及资料，及时组织公司员工学习，在适宜时，邀请外部专业信息安全公司为公司员工做专业信息安全意识宣贯培训和交流，以此增加全员信息安全防范意识，提高信息安全防护能力。

并按照计划开展各项应急预案的演练工作，演练结束后同步输出了各项应急预案的演练报告及相关记录，对发现的问题做了及时跟进处理并优化完善了相关应急预案。

#### BPM 系统



#### 深信服防火墙

深信服下一代防火墙（NGAF）的入侵防御、服务器防护功能，能够有效地为服务器提供安全防护；同时开启 APT 检测功能，定位网络中的肉鸡，保障内部网络安全；开启实时被动扫描功能，对网络中的所有

流量进行应用层的安全分析，防范安全威胁事件的发生，彻底全面的保证了网络信息的安全。



安全云管理平台



防火墙



为了确保自主知识产权的安全，公司制定了相关技术保密规定并与相关员工签署了技术保密协议，与核心技术开发人员签订保密、竞业禁止协议。



# 保密协议

甲方（用人单位）名称 山东潍坊丰化工股份有限公司  
地址 山东省潍坊市滨海经济开发区

乙方（方）姓名 李金伟 性别 男  
年龄 34  
身份证号码 1326291980052511X  
家庭地址 济南市高新区工业南路

## 保密协议 (RF-TX-JL-HR-039)

协议各方：  
公司 山东潍坊丰化工股份有限公司 (以下简称“甲方”)  
地址：  
员工姓名：李金伟 (以下简称“乙方”) 身份证号：1326291980052511X

户籍地：潍坊市奎文区潍县路15号  
联系地址：潍坊市奎文区潍县路15号 邮编：261000  
联系电话：1563821530  
紧急联系人：李金兰 联系电话：1392215511

鉴于：  
乙方系甲方员工，双方已建立劳动或劳务关系。乙方在工作中可直接或间接的接触、知悉、了解或掌握甲方的经营信息、技术信息等保密信息，而该经营信息和技术信息均属于不为公众所知悉、能为甲方带来利益，并且已经被甲方采取保密措施的商业秘密。

乙方了解并承认，若乙方向甲方现有的或潜在的竞争对手披露任何前述经营信息的技术信息，将导致甲方处于非常不利的竞争地位并损害甲方的利益；若乙方就职或服务于与甲方相竞争的企业，则必会给甲方造成无可补救的损害。

基于以上共识，甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《山东省劳动合同条例》和甲方关于保护商业秘密及知识产权的有关规章制度，本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方保守甲方保密信息的有关事项，签订本保密协议（“本协议”），以资共同遵照执行。

## 保密协议

(RF-TX-JL-QG-126)

甲方：山东潍坊丰化工股份有限公司（以下简称甲方）  
乙方：李金伟 身份证号码（1326291980052511X）（以下简称乙方）  
住所：  
鉴于：

1、甲方同意聘用乙方为其工作，并将与其签署《劳动合同》；同时乙方愿意受聘。

2、乙方在工作中可直接或间接的接触、知悉、了解或掌握公司的经营信息和技术信息，而该经营信息和技术信息均属于不为公众所知悉、能为甲方带来利益，并且已经被甲方采取保密措施的商业秘密。

3、乙方了解并承认，若乙方向甲方现有的或潜在的竞争对手披露任何前述经营信息的技术信息，将导致甲方处于非常不利的竞争地位并损害甲方的利益；若乙方就职或服务于与甲方相竞争的企业，则必会给甲方造成无可补救的损害。

4、双方同意，本协议是双方签署《劳动合同》的前提条件，本协议可以单独构成独立的并且可执行的法律文件。

为此，经双方协商，同意达成以下协议条款：

### 第一条 保密期间

1、乙方承担保密责任的期间为：自双方建议事实劳动关系之日起至相关信息被公开之日，以下简称“保密期间”。

2、双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉

## 第五章 可持续采购

润丰的发展与合作伙伴密不可分。润丰深知只有携手共赢才能实现企业的可持续发展，因此长期以来，我们主动通过构建与政府、企业、社会各界的合作平台，实现互利互惠、共同发展。

### 01 责任采购

公司推行责任采购制度，通过对供应商开展社会责任评估和调查，引导供应链合作伙伴履行社会责任。同时，主动接受社会各界的监督，合法合规运营，树立负责任的企业形象。

公司关注供应商及其产品和服务，以及整个供应链。为了提高采购的可持续性，我们认为供应商也必须贯彻可持续发展的承诺，为此我们制定了《可持续采购政策》以及“携手实现可持续发展”倡议，并定期进行采购风险识别评价，如获得 SA8000、BSCI 等认证的供应商，可直接列为 A 级供应商。

“放眼全球并兼顾本土”为支持地方社区发展，在同等条件下，我们优先在本地实施采购。

指标	单位	2020 年
供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	%	100%
已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比	%	100%
已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比	%	100%
已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	100%
范围 3 温室气体总排放量	CO2 当量	/

根据在生产过程中的用途，公司采购原材料可分为生产原材料（原药、化工原料、包装物）以及辅助物资（设备、设备配件、钢材、阀门管件、五金辅料、电气材料、控制仪表、仪器药品等）。公司主要采取“以产定购”的采购模式，即根据生产计划及相关原材料库存情况安排采购。

为了对采购过程进行有效控制，确保所采购的产品符合规定要求，公司制定并实施了包括《可持续采购政策》《供应商管理制度》等在内的采购管理体系，由采购部会同安全部、品管部、生产车间、项目组等相关部门负责原材料和辅助物资的采购、检验和供应商的遴选及评价等事宜。具体内容包括：

### （1）采购计划及执行

公司采购部具体进行采购计划的制定及实际执行工作，采购部根据采购物资进一步分为采购一部、采购二部、采购三部、采购四部及采购五部。其中采购一部主要负责化工原料的采购，采购二部主要负责包装材料的采购，采购三部、采购四部主要负责原药及制剂的采购，设备、配件、五金辅料等辅助物资的采购则由采购五部负责。

对于生产原材料，采购一部、二部、三部、四部根据 MRP（物料需求管理计划）系统中汇总的原材料需求编制采购订单，由采购员根据采购订单和采购申请在合格供方名录中选择供应商实施采购。

对于辅助物资，采购五部对于 ERP 系统中的物资需求进行汇总平衡，确定采购数量，对于市场供应充足、竞争充分的物资进行询比议价采购，对于大宗、贵重、大批量物资进行招标采购。

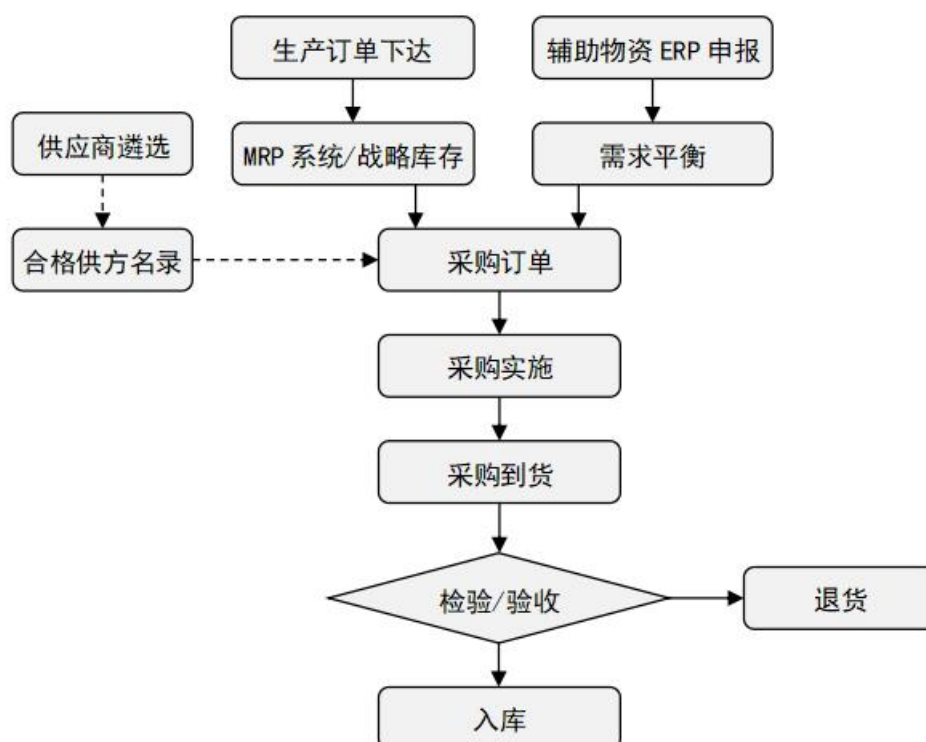
### （2）供应商遴选

公司建立了严格的供应商遴选机制，所有供应商均需通过公司对其供货资质的全面考核、评估后方可纳入公司的合格供方名录。在新供方评价过程中，公司采购部会同品管部、生产车间、技术部门、安全部、环保部、项目组等对供应商的资质、提供的样品进行复核和检验，必要时组织现场审核，采购部综合各部门意见填写评价结论，提交品管部进行质量评估确认，综合评审合格后方可将其列入合格供方名录。对于已列入合格供方名录的合格供应商，公司对其进行日常管理和定期评价，不断进行动态调整。公司于每年年底或次年年初对合格供应商进行一次定期评价，采购部会同品管部等相关部门对所有合格供方的合同执行情况、质量保证能力、安全资质、运输能力等情况进行综合评价，综合评价结果不合格的供应商取消其合格供方资格。

### **(3) 原材料检验**

公司要求合格供应商随货提供质量证明材料，原材料到货后，由仓库通知品管部进行检验，公司品管部根据供应商的质量保证能力和产品的质量水平选择逐批、抽检、型式、免检等不同检验类型，或提交制剂技术部进行试验、验证，检验合格后方可入库。同时，公司通过 ERP 系统对所有原材料采用可追溯的批次管理，以充分保障采购原料的质量和安全性。



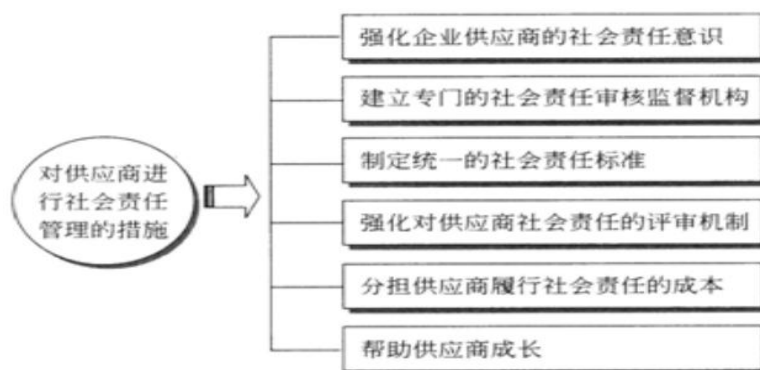


## 02 供应商管理

作为共进与共存价值链的重要组成部分，我们将持续实施道德采购、绿色采购、强化供货商社会责任管理，以实现两个共同发展的合作目标：

- （1）符合所有相关环境保护的法律、法规、规章的要求；
- （2）尽量减少由于公司的发展对环境造成的负面影响；
- （4）为职工提供有关环境保护的培训；
- （5）创造一个可持续发展的环境。

采购部门定期组织现场审核，对不符合公司环境保护政策的行为应予以纠正，并采取相应补救措施。



公司要求供货商签署《供货商遵守和不断改进社会责任承诺书》，内容包括童工、强迫性劳动、职业健康和安全、组织工会的自由与集体谈判的权利等。

采购部每年安排审核：在审核中如发现供货商故意使用童工，强迫劳动或其它严重违反劳动法规的现象，采购部将停止合作关系。

报告期内，供应商合同均正常履约，不存在违约情况，也不存在环境、人权方面的不合规情况。

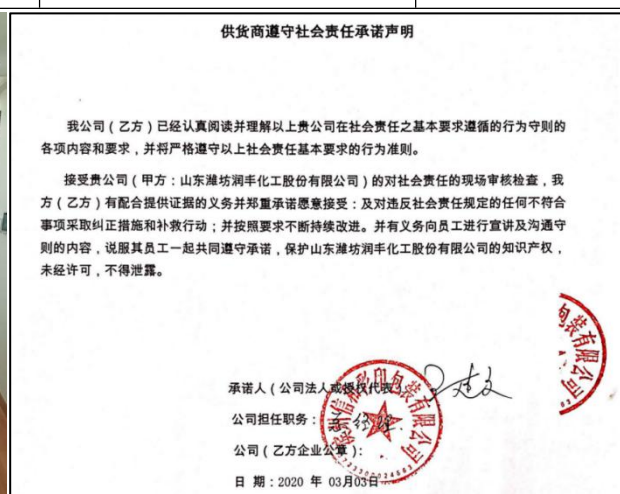
报告期内，公司前十大供应商名称、交易金额及占比情况如下：

序号	供应商名称	采购额（万元）	采购占比（%）
2020 年度			
1	四川和邦生物科技股份有限公司	65,862.52	10.81
2	湖北泰盛化工有限公司	14,151.49	3.62
	内蒙古兴发科技有限公司	22,050.14	2.32
3	河北临港化工有限公司	31,681.79	5.20
	广安诚信化工有限责任公司	2,946.61	0.48
	石家庄杰克化工有限公司	243.14	0.04
4	安徽广信农化股份有限公司	28,817.21	4.73
5	江苏诺恩作物科学股份有限公司	20,691.81	3.40
6	河北兰升生物科技有限公司	20,607.14	3.38

	河北兰升农业科技有限公司	3,367.08	0.55
7	内蒙古世杰化工有限公司	18,724.42	3.07
	连云港世杰农化有限公司	1,283.19	0.21
8	威海韩孚生化药业有限公司	16,233.64	2.66
9	湖北犇星农化有限责任公司	8,663.95	1.42
	内蒙古犇星化学有限公司	3,550.00	0.58
10	利尔化学股份有限公司	6,819.97	1.12
	江苏快达农化股份有限公司	3,285.86	0.54
	广安利尔化学有限公司	1,871.56	0.31
合 计		270,851.53	44.46



供应商可持续采购培训



供应商承诺



供应商现场审核



公司在减低能源消耗的同时，也注重供应商的环境审核和调查，致力于与供应商一起减少污染物的排放。但是按照公司现有技术手段，难以准确量化所有供应商的温室气体排放总量及密度等相关排放数据，但公司针对每个业务环节制定了相关的防污减排制度或操作规程，同时通过引进智能化设备和信息化技术，提高运营效率，监控工作流程，从而努力减少能源消耗和排放。报告期内，公司经营状况良好，公司采购、生产以及销售等业务未发生重大变化，所有合同及协议均正常履行，不存在违约情形。



## 展望

民以食为天，在我国，农业历来被认为是关系到国计民生的基础性、战略性产业。农业作为国民经济中最基本的生产单位，是工业和其他第三产业产生和发展的基础。我国是一个人口众多的发展中国家，粮食安全对于国家的稳定和发展具有十分重要的意义，是实现国家宏观战略的需要，因此，我国历来十分重视农业，中央一号文件已连续多年聚焦“三农问题”，始终坚持农业基础地位不动摇，将加快推进农业现代化作为我国长期坚持的一项基本国策。农药作为农业生产的基础性物资，对于保证农业增产丰收、提高农业综合生产能力、保障粮食和食品安全、促进农业现代化具有极其重要的作用，农药的需求与农业生产与发展关系紧密，因而农药行业受益于国家对于农业的政策支持。受可耕地面积的紧缩、农业耕作模式的变革、购买力的增加以及生活水平的提高，全球农药行业仍然具有较大的发展空间。

公司在过去8年中一直稳居中国农化出口额前三强，并连续第4年荣膺第一，连续5年稳居中国农药销售额前五强。所有的荣誉得益于积极深入的市场布局 and 拓展、全球分布的完整产品组合登记和高品质交付保障，得益于全体润丰人的共同努力。

近年来，受世界人口和粮食需求不断增加的推动，全球农药行业市场规模总体保持稳定增长的趋势。但受气候异常、下游农作物种植种类及面积变化、行业产能过剩、原料成本上升、主要农药进口市场需求增速下降等因素的影响，农药行业景气度可能进入下降周期，从而对公司的经营业绩产生一定的不利影响。在产业政策、环保压力、行业竞争、准入门槛等因素的推动下，国内有望出现一批

具有规模优势、产品结构合理、具备自主创新能力、符合环保要求及产业政策的龙头企业。

“成为全球领先的作物保护公司”是全体润丰人共同的愿景，公司将继续以客户需求为导向，持续奋斗，通过不断提升产品和服务，期待与全球合作伙伴深化合作，共享共赢、共同成长。

未来，公司将进一步调整、优化原药生产能力及布局，在现有原药产能基础上，利用技术研发优势通过技术改造等手段提升现有装置的生产效率，重点结合自身需求建设具有较高技术含量的原药项目，为公司制剂生产及产品销售提供坚实的保证。

公司将积极把握全球农药市场需求稳步增长的发展态势以及我国农药行业加快整合的发展机遇，立足于现有在全球营销网络、技术创新、生产规模、质量管理等方面的优势，继续坚持推进以“快速市场进入”为特点的全球营销网络建设，进一步完善全球营销网络布局，加快农药产品境外自主登记，以目标市场和终端需求为导向，通过研发创新优化产品结构、完善产品线，推动募投项目建设，实现高品质制剂产品等先进产能的扩张，同时在自主品牌建设、内部管理提升等方面进行改进。

通过上述发展战略的实施，公司将进一步优化和完善涵盖高品质原药及制剂产品的研发、制造、以及面向全球市场的品牌、渠道、销售与服务的完整业务链，强化综合竞争力，巩固和扩大市场份额，提升行业地位，在“成为全球领先的作物保护公司”的企业愿景和“润泽万物，丰登五谷”的公司使命指引下，向着成为国际一流植保公司的宏大目标稳步迈进。

## GRI&SDG Standards 指标索引

### 第一部分：一般披露项

#### 组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		13
102-2	活动、品牌、产品和服务		13
102-3	总部位置		13
102-4	经营位置		13
102-5	所有权与法律形式		5
102-6	服务的市场		14
102-7	组织规模		44
102-8	关于员工和其他工作者信息		45
102-9	供应链		81-82
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		20-22
102-12	外部倡议		17-18
102-13	协会的成员资格		17-18

#### 战略

102-14	最高组织者声明		10-12
102-15	关键影响、风险和机遇		21-22

#### 道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		17
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		68

#### 管治

102-18	管治架构		20
102-19	授权		21
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		23
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	26-27
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG5,16	20
102-23	最高管治机构主席		21
102-24	最高管治机构的提名和甄选	SDG5,16	19
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		19-20
102-27	最高管治机构的集体认识		1
102-28	最高管治机构的绩效评估		6, 21
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	24-25
102-30	风险管理流程的效果		20-22
102-31	经济、环境和社会议题的评审		/
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		1
102-33	重要关切问题的沟通		26
102-34	重要关切问题的性质和总数		25
102-35	报酬政策		53-54

102-36	决定报酬的过程	SDG16	53-55
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		58
102-38	年度总薪酬比率		54-55
102-39	年度总薪酬增幅比率		55

#### 利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		26-27
102-41	集体谈判协议		58-59
102-42	利益相关方的识别和遴选		26
102-43	利益相关方参与方针		26
102-44	提出的主要议题和关切问题		26

#### 报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		5
102-46	界定报告内容和议题边界		1-2
102-47	实质性议题列表		25
102-48	信息重述		1
102-49	报告变化		/
102-50	报告期		1
102-51	最近报告日期		1
102-52	报告周期		1
102-53	有关本报告问题的联系人信息		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		1
102-55	GRI 内容索引		88-92
102-56	外部鉴证		/

#### 管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明		24-26
103-2	管理方法及其组成部分		19
103-3	管理方法的评估		19

#### 第二部分：具体标准披露项

##### 经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,5,7,8,9	6
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	20-22
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划		55-56
201-4	政府给予的财政补贴		6

##### 市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	54
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG8	44

##### 间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG11,2,5,7,9	/
203-2	重大间接经济影响	SDG1,10,17,2,3,8	/

##### 采购实践



204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG12	83-84
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	68
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	69-70
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	70
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	SDG16	/
物料			
301-1	所用物料的重量或体积	SDG12,8	/
301-2	所使用的回收进料	SDG12,8	/
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12,8	/
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	33-34
302-2	组织外部的能源消耗量	SDG12,13,7,8	33-34
302-3	能源强度	SDG12,13,7,8	34
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7,8	/
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7,8	33
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	SDG6	35-36
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	35-36
303-3	取水	SDG6	35-36
303-4	排水	SDG6	35-36
303-5	耗水	SDG6	35-36
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	SDG14,15,6	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	SDG14,15	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG14,15,6	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		/
排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	34
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	34
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	/
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	SDG12,3	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	SDG12,14,15,3	/
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	SDG12,14,3,6	36
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	40-41
306-3	重大泄漏	SDG12,14,15,3,	/

		6	
306-4	危险废物运输	SDG12,3	39-41
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	/
环境合规			
307-1	违反环境法律法规	SDG16	30
供应商环境评估			
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		/
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		/
雇佣			
401-1	新进员工和员工流动率	SDG5,8	44
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利		56
401-3	育儿假	SDG5,8	57
劳资关系			
402-1	有关运营变更的最短通知期		58
职业健康与安全			
403-1	职业健康安全管理体系	SDG8	47-48
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3,8	47-48
403-3	职业健康服务	SDG3,8	47
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG8	58-59
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG8	49-52
403-6	促进工作者健康	SDG8	53
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	SDG8	47
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	SDG8	47
403-9	工伤	SDG8	47
403-10	工作相关的健康问题	SDG8	46-47
培训与教育			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4,5,8	63
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG8	63-64
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	65
多元化与平等机会			
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	44-45
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	54
反歧视			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG16,5,8	/
结社自由与集体谈判			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	SDG8	/
童工			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	SDG16,8	/

强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	SDG8	/
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	SDG16	57
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG2	/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点		57
412-2	人权政策或程序方面的员工培训		57
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约		84
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	SDG1,2	/
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		84
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		/
公共政策			
415-1	政治捐赠	SDG16	59-62
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		41-43
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	SDG16	/
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	41-43
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	SDG16	/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	SDG16	/
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/

## 意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

**选择性问题：**（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

**开放性问题：**

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

---

---

**您可以将反馈意见反馈至：**

联系人：刘谦

地址：山东省潍坊市滨海经济开发区氯碱路 03001 号

电话：0536-5319100

邮箱：[liuqian@rainbowagr.com](mailto:liuqian@rainbowagr.com)