

# 广州市型腔模具制造有限公司

## 2020 年社会责任报告



## 关于本报告

本报告阐述了广州市型腔模具制造有限公司在 2020 年期间，专注压铸模具制造领域业务发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、时间范围

本报告是广州市型腔模具制造有限公司发布的第 1 份社会责任报告，报告时间范围为 2020 年 1 月至 2020 年 12 月，部分内容超出上述范围。

### 二、组织范围

本报告的唯一主体是广州市型腔模具制造有限公司单体公司，不包含任何相关的投资控股子公司、分公司（比如，苏州广型模具有限公司、广州广型贸易进出口有限公司、广州广型精密制造有限公司、广州科能金属制品有限公司等子公司均不在本报告披露的范围）。

为便于表达，在本报告中有时也以“广州型腔”、“广型公司”、或者“我们”表述。

### 三、发布周期

广州市型腔模具制造有限公司社会责任报告为年度报告。

### 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件。

### 五、参考标准

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（简体中文版）》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

## 六、可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 七、报告获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录广州市型腔模具制造有限公司官网（<http://www.gzmould.com/>）下载。

## 八、联络方式

联系人：翟欣

地址：广东省广州市番禺区沙湾镇振业街 42 号

公司电话：+86（0）20 8423 4113

网址：<http://www.gzmould.com/>

E-Mail: [tracy\\_zhai@gzmould.com](mailto:tracy_zhai@gzmould.com)

## 目录

关于本报告 .....	1
总经理致辞 .....	4
关于广州型腔公司 .....	5
一、环境保护，责任担当 .....	10
（一）企业污染防治 .....	10
（二）环境处罚整改 .....	12
（三）节能减排 .....	14
二、平等雇佣，规范用工 .....	15
（一）员工薪酬福利 .....	19
（二）安全生产 .....	22
（三）职业发展 .....	23
三、商业往来，诚信守法 .....	25
（一）诚信商业与信息安全 .....	25
（二）商业道德培训 .....	27
四、绿色采购，功在当代 .....	29
未来展望 .....	32
GRI 指标索引 .....	33
联合国可持续发展目标 .....	39
意见反馈表 .....	41

## 总经理致辞



2020 年是不平凡的一年，也是较为艰难的一年。受新冠病毒疫情影响，公司所处行业形势严峻，面对诸多不利因素，公司管理层带领全体员工克服困难，齐心协力推动公司各项业务有序推进，较好地完成了 2020 年经营任务，同时公司严格地履行了环保、员工权益、廉洁奉公、纳税等方面的社会责任。

一直以来，公司秉承充分履行社会责任的可持续发展目标，公司奉行“三大发展战略”：技术领先战略，品质服务领先战略，以及管理领先战略。坚持“以人为本，客户至上，奉献进取，回馈社会”的企业价值观，提倡员工以正直、负责、勤奋、积极的态度开展工作，并关爱社会、关爱家人、关爱同事。2020 年，在既定的社会责任管理方针、目标、政策等的基础上，通过有效的组织体系和过程执行、跟踪与考核，公司在环境保护、员工权益保障及廉洁反腐等方面较好地履行了责任，公司社会责任履行情况总体良好。我们将恪守企业社会责任使命，积极回报社会，尽善尽责，为创建社会主义和谐社会做出更大的贡献！



## 关于广州型腔公司

### （一）公司概况

广州市型腔模具制造有限公司是国内压铸模具行业内的领先企业，致力于“开发和制造大型、复杂、精密、长寿命的压铸模具，为客户提供一流的产品和最佳的服务，回馈社会和员工”。凭借领先的设计开发能力、优良的产品质量、服务和优秀的管理团队，公司产品已广泛应用于发动机、新能源汽车及轻量化、通信、电梯、家电等领域，并在业内享有盛誉、蜚声中外，公司已在压铸模具行业具有举足轻重的市场地位和行业影响力。

### （二）组织架构

公司已建立了规范的公司治理结构，并根据公司发展战略和业务布局设置了合理的组织结构：



### （三）公司战略



公司确立以大型精密复杂压铸模具业务为核心业务，并以此为基础积极布局工程机械用空气滤清器精密部件及碳纤维等复合材料制品两类新业务，培育企业未来持续发展的业务增长点。

秉承充分履行社会责任的可持续发展目标，公司奉行以下发展战略：

#### 1.技术领先战略

进一步提升公司设计开发和科研创新能力，巩固公司在设计开发方面的领先优势，有效控制产品设计开发、生产、交付周期、产品成本。

#### 2.品质服务领先战略

进一步加强产品品质与售后服务管理，确保公司产品品质和服务领先于同行，加强客户粘性，提升公司产品的市场影响力。

#### 3.管理领先战略

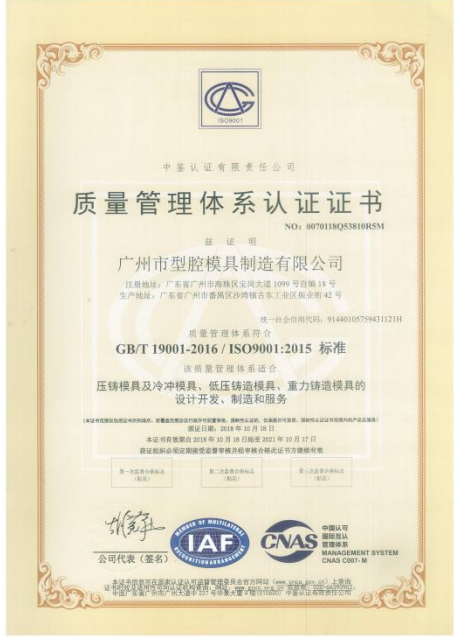
进一步引进和培育多方面人才，完善公司短中长期激励机制，完善公司内部管理控制体系，不断提升管理水平和风控能力。

### （四）企业文化

公司坚持“以人为本，客户至上，奉献进取，回馈社会”的企业价值观，提倡员工以正直、负责、勤奋、积极的态度开展工作，并关爱社会、关爱家人、关爱同事。

### （五）公司荣誉和认证证书

多年来，广州型腔公司锐意进取，勇立潮流，获得了“广东省优秀企业”、“高新技术企业”、“中国重点骨干模具企业”以及多个行业大赛奖项，一路走来，公司稳打稳扎、战果累累。同时，公司注重产品质量，已经通过了 ISO 9001 认证。

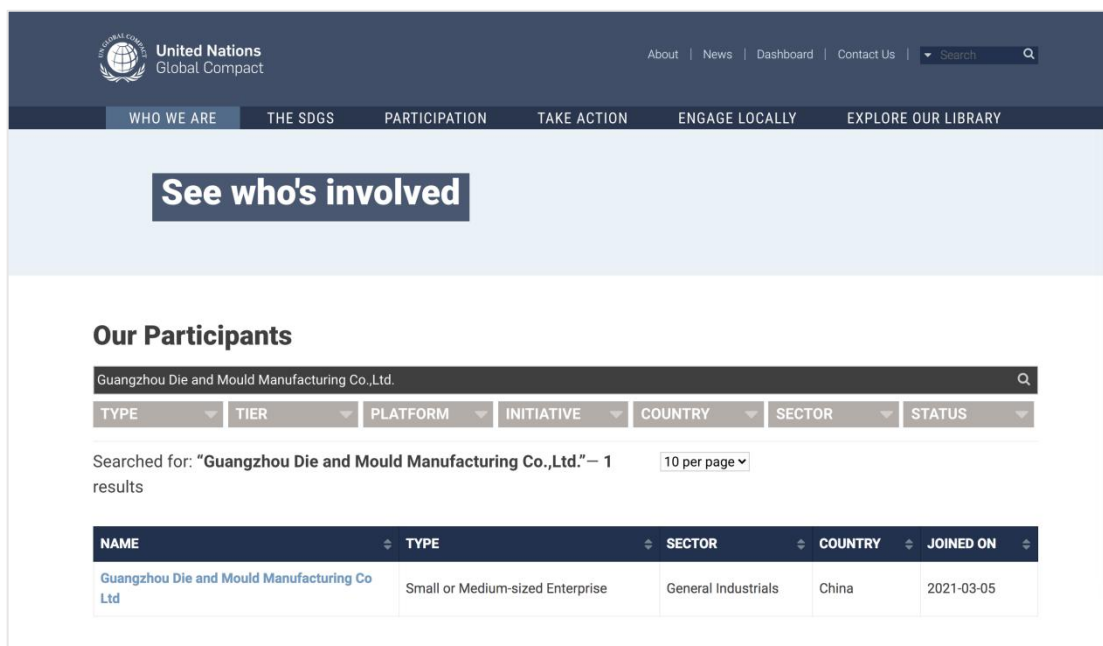


(六) 社会责任推进



## 1.加入全球契约

全球契约是为承诺依据在人权、劳工、环境和反腐败方面普遍接受的十项原则进行运作的各企业提供一个框架。广州型腔公司作为国内压铸模具行业领先的企业，通过积极负责任的企业实践，将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，并在2021年3月正式成为全球契约中国网络成员之一。



The screenshot shows the United Nations Global Compact website. The header includes the logo and navigation links: About, News, Dashboard, Contact Us, and a search bar. Below the header is a dark blue navigation bar with links: WHO WE ARE, THE SDGS, PARTICIPATION, TAKE ACTION, ENGAGE LOCALLY, and EXPLORE OUR LIBRARY. The main content area has a light blue background with a dark blue button that says 'See who's involved'. Below this is a section titled 'Our Participants' with a search bar containing 'Guangzhou Die and Mould Manufacturing Co., Ltd.'. Below the search bar are filters for TYPE, TIER, PLATFORM, INITIATIVE, COUNTRY, SECTOR, and STATUS. The search results show 'Searched for: "Guangzhou Die and Mould Manufacturing Co., Ltd." - 1 results' and a dropdown for '10 per page'. Below this is a table with the following data:

NAME	TYPE	SECTOR	COUNTRY	JOINED ON
Guangzhou Die and Mould Manufacturing Co Ltd	Small or Medium-sized Enterprise	General Industrials	China	2021-03-05

## 2.关注实质性议题

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性的、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题，共32项：

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色 IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

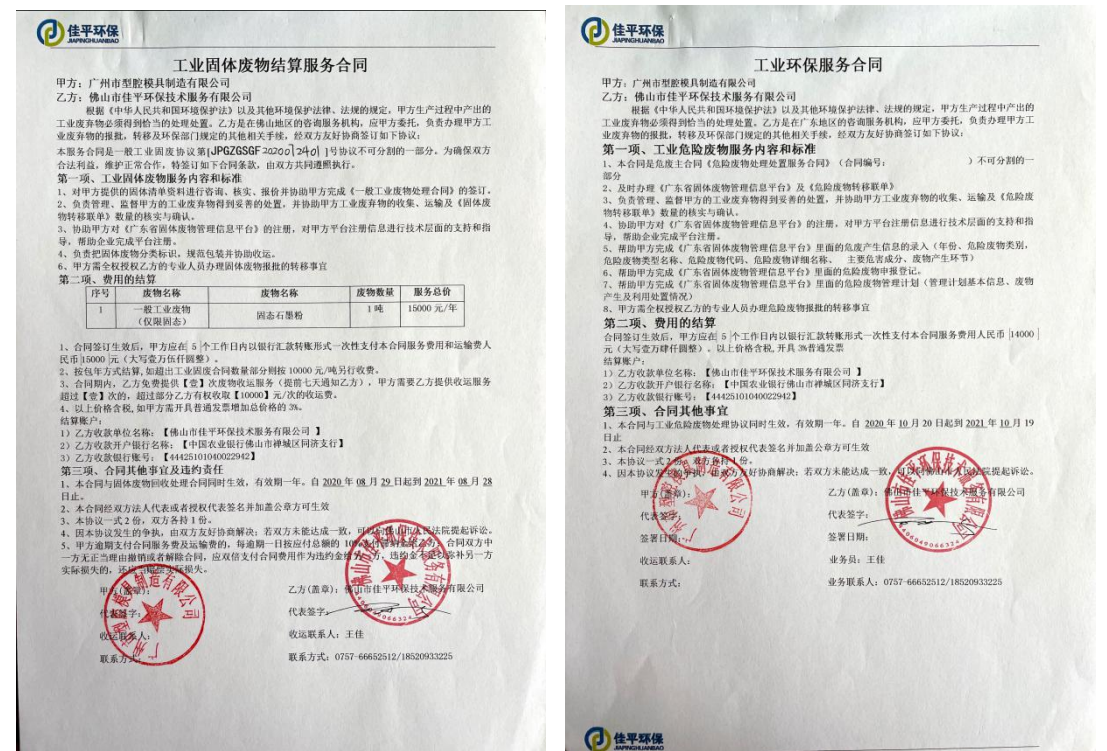
### 32 项社会责任议题

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对广州型腔公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。

一、环境保护，责任担当

(一) 企业污染防治

一直以来，广州型腔公司重视环保工作，坚定不移贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”的绿色发展理念，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。



工业固体废物结算服务合同

工业环保服务合同

关键绩效 KPI 统计（环境）		
能源消耗和温室气体	2020 年电力使用（KWh）	2104132

	2020 年汽油使用 (L)	—
	2020 年范围 1 的温室气体排放总量 (吨)	忽略不计
	2020 年范围 2 的温室气体排放总量 (吨)	1760.53
	2020 年温室气体排放总量 (范围 1+范围 2) (吨)	1760.53
水资源	2020 年水消耗量 (吨)	7369
	2020 年节约水量 (吨)	654
	2020 年污水排放量 (吨)	无污水排放
	2020 年污水处理量 (吨)	无污水排放
	2020 年污水回收量 (吨)	无污水排放
当地环境和意外污染 (公司营运对公司设施周围本地环境影响)	尘埃排放量	无尘埃排放
	噪音排放	正常值范围
	臭氧排放	0
	意外污染事件 (起)	0
	道路堵塞事件 (起)	0
原料、化学物、废弃物	2020 年公司采购的原材料总量 (吨)	—
	环保原材料的重量 (吨)	—
	环保原材料的重量占比	—
	环保原材料的金额占比	—
	危险废物总重量 (吨)	0
	非危险废物总重量 (吨)	3

顾客健康与安全	2020 年公司产品导致的健康安全事件 (起)	0
环保服务与环保倡导	为客户抵消的温室气体排放量	—
通过认证	通过了 ISO 14001 认证, 实施了 EMAS (生态管理和审计计划) 或其他环境管理标准的工厂所占比例	计划中

## (二) 环境处罚整改

在自身活动及产品的整个生命周期中, 我们积极采取措施减少对环境的负面影响。对本公司过往出现的环境处罚问题, 我司管理层高度重视, 引以为戒。从 2016 年至 2020 年, 我司共计出现过 1 起相关处罚, 并正视问题, 积极整改。

在 2016 年 4 月 27 日, 广州市海珠区环保局向广州型腔公司送达《行政处罚听证告知书》, 公司积极配合整改, 于 2016 年 6 月 28 日提交整改报告书, 表明接受整改的措施和工作进度, 并已及时缴纳环保罚款。

广州型腔公司深刻反思, 并加强员工教育和企业基础建设, 在环境保护方面主动担当责任, 在报告期内再无出现环境处罚, 整体表现良好。



**广州市型腔模具制造有限公司**  
环境处罚处理整改及跟踪关闭记录

(1) 涉及罚款的环境违法违规行为

报告期内，本公司曾因环境违法违规行为受到广州市环境保护局的行政处罚（广州市海珠区环境保护局于2016年4月27日向当事人（我司）送达《行政处罚听证告知书》（海环听告〔2016〕43号）），具体情况如下：

序号	背景、原因、发展过程	处理结果以及金额、内容	备注
1	在数控加工过程中切削液挥发产生挥发性有机物，无组织排放；	违反了《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》第五十二条、第五十三条第一款、第五十五条和第五十七条的规定，处罚壹拾万元。鉴于本公司已做了相应的整改，因此海珠区环保局依据《广东省环境保护行政处罚自由裁量权基准》作出减免，最终决定处罚金额万元。	由于未处置含废切削液的铁屑是因为不知道其为危险废物，未发现偷排乱放；
2	数控铁床及空压机等工程过程中产生噪音；	整改，因此海珠区环保局依据《广东省环境保护行政处罚自由裁量权基准》作出减免，最终决定处罚金额万元。	数控设备在大车间空压机有独立房间存放；未发现偷排乱放；
3	模具加工中产生含切削液的铁屑，设备运行及维保过程中使用机油润滑，产生废机油；	整改，因此海珠区环保局依据《广东省环境保护行政处罚自由裁量权基准》作出减免，最终决定处罚金额万元。	含废切削液铁屑交由广州市番禺区大石供销社第六再生资源回收店回收，但回收店未能提供具备危险废物处理资质的证明
4	含废切削液铁屑交由广州市番禺区大石供销社第六再生资源回收店回收，但回收店未能提供具备危险废物处理资质的证明	整改，因此海珠区环保局依据《广东省环境保护行政处罚自由裁量权基准》作出减免，最终决定处罚金额万元。	含废切削液铁屑交由广州市番禺区大石供销社第六再生资源回收店回收，但回收店未能提供具备危险废物处理资质的证明

(2) 针对上述问题，公司制定下列短期和长期措施，并具体如下：

序号	违规事实	短期措施	长期措施
1	在数控加工过程中切削液挥发产生挥发性有机物，无组织排放；	1. 加强公司管理人员和员工的危险废品的认识，组织职业健康培训； 2. 选用更加环保的切削液；	1. 积极配合市政府“退二进三”的要求，把工厂搬迁至重工业区，已初步选定位于广州市番禺区沙湾镇古东工业区的厂房，计划于2017年5月前完成搬迁； 2. 新厂区做好危险废物排放的管道布局和排污申报，把铁屑和废切削液分离； 3. 规范铁屑存放区的标识和放置要求，及时清理铁屑和废切削液，避免二次污染； 4. 就近选定具备危险废物
2	数控铁床及空压机等工程过程中产生噪音；	1. 在数控铁床和空压机周边加上隔音挡板 2. 减少夜班工作机台数量和减少夜班空压机使用	
3	模具加工中产生含切削液的铁屑，设备运行及维保过程中使用机油润滑，产生废机油；	1. 选用更加环保的切削液和机油 2. 在铁屑存放区，找专人重新加盖防锈铁皮材质的顶棚，并做好周边密封防水工作；减少油液的溢出渗漏对周边环境的影响；	
4	含废切削液铁屑交由广州市番禺区大石供销社第六再生资源回收店回收，但回收店未能提供具备危险废物处理资质的证明	1. 与广州绿山工业废弃物处	

**广州市型腔模具制造有限公司**

序号	违规事实	短期措施	长期措施	跟踪关闭情况
1	在数控加工过程中切削液挥发产生挥发性有机物，无组织排放；	短期措施和长期措施均已按期执行		已关闭
2	数控铁床及空压机等工程过程中产生噪音；	短期措施和长期措施均已按期执行		已关闭
3	模具加工中产生含切削液的铁屑，设备运行及维保过程中使用机油润滑，产生废机油；	短期措施和长期措施均已按期执行		已关闭
4	含废切削液铁屑交由广州市番禺区大石供销社第六再生资源回收店回收，但回收店未能提供具备危险废物处理资质的证明	短期措施和长期措施均已按期执行		已关闭

(3) 公司针对上述环境保护方面违法违规行为的全面整改情况及效果

报告期内公司总计发生环保方面违法违规事项4次，：

编制：曹欣  
审核：曹欣  
批准：曹欣  
日期：2016年6月28日

## 环境处罚处理整改及跟踪关闭记录

80013063  
市级  
接缴款

**广东省非税收入(电子)票据**  
广东省  
财政厅监制

CH51386928

款通知书编码：541601204128 (No. CH51386928)  
款单位(人)名称：广州市型腔模具制造有限公司  
收单位编码：112001  
执收单位名称：广州市海珠区环境保护局

费项目编码：312459  
收费项目名称：环保罚没款  
金额：\*80000.00

计人民币(大写)：捌万元整  
注：海环罚〔2016〕242号

验码：4671  
收银行：(业务专用章)

收款人：工0642\_11598(流水43640313)(转帐)  
2016年12月03日 16:46:57

开票单位(盖章)：(机打票据，手写无效)  
广东省财政厅印制

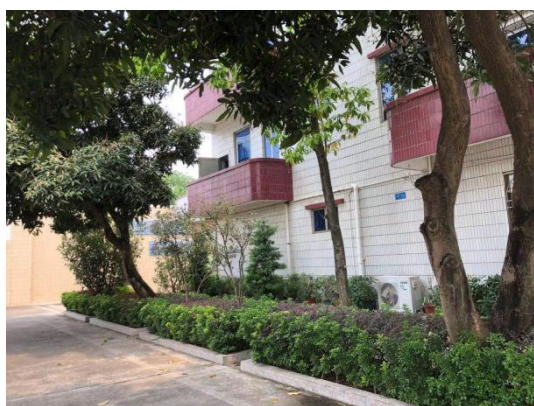
提现	09200044246 101 现金	10,700.00
提现(现支 9220)	102001 银行存款 工行昌岗中支行 36020642 09200044246	

## 广型公司缴纳环保罚款的票据



### (三) 节能减排

广型公司注重厂区环境的绿化,严格遵守国家有关节能减排与保护环境的法律法规,不断完善节能减排管理体系,提升全体员工的可持续发展理念。公司在环境绿化、节约用水用电、共享班车通勤、电子化办公、采购二级能效空调等具体措施和工作上落实到位,节能工作不断完善、不断提升。



公司绿化



节约用电



节约用水



公司班车

## 二、平等雇佣，规范用工

公司始终坚持以人为本，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全。在规范用工，防止歧视、童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的健康发展。

关键绩效 KPI 统计（劳工和人权）			
总选项	分选项	2020 年	备注
1. 员工健康与安全	1. 员工健康与安全问题的培训时数（h）	28	
	2. 员工健康与安全知识培训覆盖率%	100%	
	3. 分包商公司现场安全培训覆盖率%	100%	
	4. 公司运营中发生的生理和心理事件的数量（起）	0	
	5. 员工劳动合同签署率%	100%	
	6. 员工患职业病人数	0	
	7. 员工工伤事件人数	0	
	8. 员工工伤死亡事件人数	0	
	9. 消防设备或其他特种安全设备的检查频率（次/年）	2	
	10. 员工个人防护用品配备覆盖率%	100%	
	11. 应急演练（含：消防安全/化学品泄漏事件或中暑/疫情急救等）应急演练频率（次/	1	

	年)		
	12.防止肌肉劳损的预防措施的监督检查频率(次/年)	1	
2.工作条件	1.员工福利支出(如带薪假期;托儿服务津贴;补贴;奖金;免费宿舍、夫妻房、餐饮补贴、员工班车等,计算单位:元)	1215076	
	2.员工对家庭关怀的满意度或员工满意度调查(统计结果)	95.00%	
	3.年度社保支出总额(万元)	86	
	4.员工社保或工伤保险覆盖率	100%	
	5.员工出资(承担)比率%	30.0%	社保个人出资比例
	6.商业保险(万元)	0	
	7.商业保险覆盖员工比例%	0%	
	8.享受产假女员工(人)	1	
	9.陪产假男员工(人)	4	
	10.产假/陪产假后回到岗位人数(人)	5	
	11.返岗后12个月内仍在职的员工(人)	5	
	12.工资支付及时率	100%	
	13.当地最低工资标准(以月计算)(元)	2100	
	14.员工工资达到当地最低工资标准的比例	100%	均超过最低标准
	15.女员工平均月薪(元)	5709	
	16.女员工最高月薪(元)	15900	

	17.男员工平均月薪（元）	6736	
	18.男员工最高月薪（元）	28000	
	19.非法扣款行为	0	
	20.员工每周休假天数(每连续工作6天必须有1天休息时间或不可使用母公司的回答和文件回答此问题。)	1.5 天	
3.社会对话	1.加入工会组织的员工比例	100%	
	2.员工代表所涵盖的员工人数	100%	
	3.职工代表大会频率（次/年）	1	
	4.集体协议所涵盖的员工人数等	100%	
4.职业生涯管理与培训	1.员工内部岗位技能培训频率	1 次/年	特殊岗位 2 次/年
	2.接受员工内部岗位技能培训员工占总员工的百分比%	100%	
	3.特殊工作岗位的职业技能培训频率	100%	
	4.接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比%	100%	
	5.员工外部技能培训频率（次/年）	1 次/年	
	6.接受员工外部技能培训员工占总员工的百分比%	40%	
	7.在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	15%	
	8.录用内部人才人数	6 人	

5.童工、强迫劳动与人口贩卖 (如适用)	1.社会责任培训(童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等)频率(次/年)	1次/年	
	2.接受社会责任培训(童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等)的员工占总员工的百分比%	1次/年	
	3.使用童工和强迫劳动事件	0	
	4.针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等	1次/年	
6.多元性、歧视与骚扰	1.使用员工地域多样性(本省/外省员工占比)	9:1	
	2.反歧视/骚扰培训频率(次/年)	0	
	3.接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%	
	4.歧视和骚扰事件(起)	0	
	5.采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	
	6.公司管理人员接受人权培训的覆盖率%	100%	
	7.保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%	
	8.来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比(如适用)	2.5%	
	9.来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比(不包括董事会)	0	
	10.女性占公司总员工人数的百分比	11%	
	11.担任高级管理职位的女性百分比(不包括董事会)	2%	

7.外部利益相关方的人权（如适用）	1.公司运营对外部利益者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的综合数据：采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	
	2.公司对外来人员人权（职业健康）的管理覆盖率（含提供保障的措施，如果培训及防护用品）：在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	100%	
	3.公司对供应商的社会责任管理（含劳工与 인권及能力建设）的覆盖率	100%	
请报告关于以下与员工健康与安全有关的关键绩效指标（请注明年份）	1.报告年度	2020 年	
	2.直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）×（1,000,000/总工作时数）	0	
	3.直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）×（1,000/总工作时数）	0	
请报告以下与职业生涯管理与培训相关的关键绩效指标（请注明年份）	1.报告年份	2020 年	
	2.员工培训的平均时数	30h	

## （一）员工薪酬福利

公司依据国家有关法律、法规及地方相关社会保险政策，为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，免除了员工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧，公司不存在为离退休员工承担费用的



情况。遵守法律、法规有关工作时间和休息休假的要求，并逐步提高生产效率，减少工作时间，尤其是加班时间。保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求，并且建立协商机制，以形成既能保障员工发展又能提升组织竞争力的工资水平。公司执行5天8小时，每周工作40小时工作制。根据公司工作需要，加班采取职工自愿的原则，加班时给予加班工资。



中华人民共和国  
税收完税证明

No.8440020050204010492  
国家税务总局广州市番禺区税务局沙湾税务所

填发日期：2020 年 5 月 7 日

税务机关：番禺区税务局沙湾税务所

纳税人识别号	91440105759431121H		纳税人名称	广州市型腔模具制造有限公司		
原凭证号	税 种	品目名称	税款所属时期	入(退)库日期	实缴(退)金额	收 据 联 交 纳 税 人 作 完 税 证 明
3202004596371760	社会保险基金	基本养老保险 个人	2020-04-01至2020-04-30	2020-04-17	59,476.24	
3202004596371760	社会保险基金	失业保险 个人	2020-04-01至2020-04-30	2020-04-17	1,226.17	
3202004596371760	社会保险基金	基本医疗保险 单位	2020-04-01至2020-04-30	2020-04-17	36,130.50	
3202004596371760	社会保险基金	基本医疗保险 个人	2020-04-01至2020-04-30	2020-04-17	20,646.00	
3202004596371760	社会保险基金	职工重大疾病医疗补助 单位	2020-04-01至2020-04-30	2020-04-17	4,264.48	
3202004596371760	社会保险基金	生育保险 单位	2020-04-01至2020-04-30	2020-04-17	8,774.21	
金额合计	(大写) 壹拾叁万零伍佰壹拾柒元陆角					¥130,517.60
 税务机关 (盖章)		填 票 人 广东省电子税务局		备注 社保机构：广州市社会保险基金管理中心 主管税务所 (科、分局)：国家税务总局广州市番禺区税务局沙湾 税务所 不同打印设备造成的色彩不影响使用效力		

妥善保管 查验网址：<http://bdyw.etax-gd.gov.cn/etax/dzsp/dzspdy/dzspdyinit.do>

公司为员工缴纳五险一金

部门	姓名	岗位工资	出勤工时	实际出勤工时	出勤工资	绩效工资	加班工资	加班费	津贴	节日费	话费补贴	餐费	其他	2020年10月应发金额	扣税	代扣社保	扣公积金	工会费	应扣合计	实发金额	备注
精密	刘仕金	3,000.00	216	216	3,000.00		198.50	2,756.50	100.00			250.00	0.00	6,106.90	15.70	433.54	150.00	15.00	614.24	5,492.66	刘仕金
电加工	廖存声	3,700.00	216	216	3,700.00		201.00	3,443.10	100.00			228.00	300.00	7,771.10	64.55	434.54	185.00	18.50	702.59	7,068.51	廖存声
经营	冯结单	6,000.00	216	216	6,000.00	500.00	0.00	0.00	100.00		0.00		10.00	6,610.00	20.83	615.50	300.00	30.00	966.33	5,643.67	冯结单
技术	何联华	5,500.00	216	216	5,500.00	4,310.00	28.00	112.00	100.00				0.00	10,022.00	362.89	451.50	275.00	27.50	1,116.89	8,905.11	何联华
质检	东冠雄	3,850.00	216	216	3,850.00	925.00	0.00	0.00	100.00				0.00	4,875.00	0.00	432.80	193.00	19.25	645.05	4,229.95	东冠雄
技术	李伟明	6,000.00	216	216	6,000.00	4,096.00	6.00	32.00	100.00				0.00	10,228.00	84.29	451.50	300.00	30.00	865.79	9,362.21	李伟明

## 员工工资条

广型配件车间2020年10月车间考核情况统计表

本月实动工时168(点)

姓名	岗位工资(元)	元完成定额工时以及每点奖金值	奖金金额(元)	个人奖金增值(%)	实发奖金合计(元)	设备补贴(元)	加班时数(点)	加班费(元)	岗位补贴(元)	其他(元)	本月实际收入(元)	备注
叶伟研	3500.00	590.26	* 3	1770.77	1.3	2302.00	97.5	1579.86	800		8181.86	
王健伟	3500.00	545.67	* 3	1637.01	1.4	2291.81	30	81.5	1320.60		7142.42	
周斌华	3500.00	565.00	* 3	1695.00	1.4	2373.00	60	81.5	1320.60		7253.60	
周吉全	3500.00	547.50	* 3	1642.50	1.4	2299.50	30	81.5	1320.60		7150.10	
罗加雷	2900.00	410.08	* 3	1230.24	1.4	1722.34	30	81.5	1094.21		5746.55	
陈汗坚	2900.00	541.07	* 3	1623.20	1.4	2272.49	30	84.5	1134.49		6336.98	
张志森	2900.00	441.17	* 3	1323.51	1.4	1852.91	30	81.5	1094.21		5877.13	
张嘉辉	2900.00	491.88	* 3	1475.64	1.3	1918.33	30	60	805.56		5653.89	
钟爱鹏	3300.00	925	* 3	2775.00	1.3	3607.50		66.25	1012.15		7919.65	
张家健	3200.00	615	* 3	1845.00	1.3	2398.50		77.75	1151.85		6750.35	
彭文浩	3600.00	330	* 3	990.00	1.3	1287.00		51	850.00		5737.00	
陈华龙	3600.00						195.25	3254.17	800	228	7882.17	
郑远雄	3400.00						199	3132.41	800	247	7679.41	
陈卫驹	2900.00						200.5	2691.90		228	5819.90	
梁永胜	2900.00						153	2054.17		209	5163.17	
何小杰	2900.00						160.5	2154.86			5054.86	
吴宝金	2900.00						178	2389.81			5289.81	
龙水欢	2900.00						199	2671.76		475	6046.76	
许明	2900.00						186.5	2503.94		266	5669.94	
董路文	3600.00	280	* 3	840.00	1.1	924.00	101	1683.33	800	228	7235.33	
江子东	3400.00						118.5	1865.28		247	5512.28	

经手人/日期: 师乐乐/2020年11月3日

审批:

## 员工绩效考核统计表(配件车间)



## （二）安全生产

公司通过组建健康安全委员会，下达安全生产委员会任命公告。持续推进安全风险管控，提升安全管理水平。增加安全警示标牌，强化应急预案演练，如消防、急救等，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。

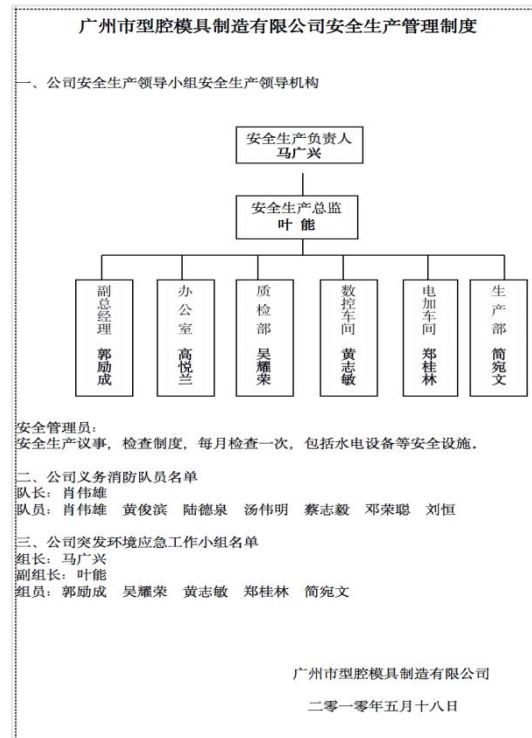


佩戴护目镜作业



劳保用品放置处

培训签到表			
GZDM-1PGL-002-11			
培训时间	2019-4-12	培训地点	会议室
培训内容1	职业健康	授课人1	
培训内容2	重大疾病预防知识	授课人2	
培训内容3		授课人3	
序号	部门	姓名	签到
1	市场部	郑松林	
2	财务部	陈立盾	
3	机加部	简宛文	
4	钳工	杨志明	
5	电加工	陈永平	
6	数控	吴耀荣	
7	数控	黄志敏	
8	数控	郑桂林	
9	技术部	叶能	
10	技术部	谢中喜	
11	钳工	黄少峰	
12	数控	叶能	
13	钳工	陈永平	
14	钳工	郭志成	
15	钳工	吴耀荣	
16	钳工	黄志敏	
17	钳工	叶能	
18	电加工	叶能	
19	机加工	潘新新	
20	市场部	叶能	
21	市场部	叶能	



### (三) 职业发展

公司 2020 年职工培训率达到 100%。通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。2020 年参与职业发展类培训的员工覆盖到配件车间、质检部、技术部、市场部、人事部等部门，覆盖率达 100%。员工培训的平均时数为 28 小时。

广州市型腔模具制造有限公司  
GUANGZHOU DIE & MOULD MANUFACTURING CO., LTD.

公司内部会议

会议签到表

日期: 2020 年 8 月 12 日

主题:

序号	签名	部门	序号	签名	部门
1	李鹏	数控	13		
2	黄发源	数控	14		
3	李文浩	数控	15		
4	孙心斌	数控	16		
5	熊丹	数控	17		
6	胡可增	数控	18		
7	刘名强	数控	19		
8	陈雄	数控	20		
9	李成林	数控	21		
10			22		
11			23		
12			24		

备注:

8 月份编程培训内容

- 5 轴超程(装机床仿真模拟)拉刀部问题
- 钻孔与铣孔问题
- 前置型芯进给 500mm/min
- 滑芯工件电极入数问题(动定模)电极要出多一份清单
- 火后工艺凸台开粗下切与进给要改小点, 可先开粗轴向 5mm
- 火前开粗工艺
- NC 与程序单刀号问题
- 电极入数问题, 分中的碰数宽度有效接触面积要大于等 10mm
- 刀长(20R1.2)碰到检查 175 (实际输出确是 185mm) 刀长在安全的范围内尽短。
- 钻孔—用定孔的要打勾循环输出, 机手未实行直接行程时
- 火前做点运水时要注意拉刀(长可改成相对)和下刀(火前有留余量)
- 电极入数孔全部黄色(底面也是)
- 返修有级差的都要出修前与修后级差, 调图档也要注意

## 员工技能培训

广州市型腔模具制造有限公司  
GUANGZHOU DIE & MOULD MANUFACTURING CO., LTD.

公司内部会议

会议签到表

日期: 2020 年 10 月 20 日

主题: 职业生涯(含招聘与职业发展)管理培训

序号	签名	部门	序号	签名	部门
1	许嘉明	生产部	13		
2	王建军	钳工二区	14		
3	赖石林	钳工一区	15		
4	陈清叔	钳工二区	16		
5	黄伟城	生产部	17		
6	赖建东	钳工二区	18		
7	何煥星	研发部	19		
8	周希野	质检部	20		
9	李仁芳	质检部	21		
10	甘迪华	技术部	22		
11	梁振进	技术部	23		
12	陈杰成	研发部	24		

备注: 签到 13 人, 未到 12 人。

广州市型腔模具制造有限公司  
GUANGZHOU DIE & MOULD MANUFACTURING CO., LTD.

公司内部会议

会议签到表

日期: 2020 年 7 月 30 日

主题: 工作条件交流会议

序号	签名	部门	序号	签名	部门
1	李阳辉	市场部	13		
2	吕长荣	市场部	14		
3	沐爽	市场部	15		
4	陈亚康	财务部	16		
5	陈嘉利	市场部	17		
6	韩加祥	行政部	18		
7	李吉堂	行政部	19		
8	赖	市场部	20		
9	梁振进	技术部	21		
10			22		
11			23		
12			24		

备注: 签到 12 人, 未到 9 人, 3 人出差。

## 职业生涯管理培训

## 工作条件(员工手册)交流会议

### 三、商业往来，诚信守法

#### （一）诚信商业与信息安


诚信经营、守法经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有出现任何违反法规事件。同时，我们持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”。

关键绩效 KPI 统计（商业道德）		
贵公司在以下哪个主题中报告关键业绩指标 (KPI)?	受过商业道德培训员工的百分比或数目	100%
	与举报程序相关的关键业绩指标（关于通过内部举报人程序举报的违反商业道德案件数量）	0
	与举报程序相关的关键业绩指标（关于通过外部举报人程序举报的违反商业道德案件数量）	0
	认可的贪污腐败事件数量	0
	认可的信息安全事件数量	0
	关于商业道德的其他关键业绩指标（请注明）	100%



公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。公司每年定期进行贪污贿赂风险识别与分析评估、社会责任内审、商业道德相关的教育培训，积极预防和控制负面事件的发生。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。

同时，公司注重信息安全与信息保密，公司制定规范的档案制度、文件销毁流程、完善商业道德方面的举报程序，与客户签订保密协议。



广州市型腔模具制造有限公司

定期对贪污贿赂风险识别与分析评估表

部门	业务内容	环节	风险点识别	风险等级	主要防控措施	监控人
人事部	员工招聘	选人方面	不能按照任职资格的要求挑选人员，存在拉关系走后门的风险。	低	公司实行近亲属回避制度，即不允许公司员工的近亲属同时在总部（但在集团）工作，隐瞒不报将作降职或立即解除劳动合同处理。	人事主管
安环部	安全生产	1. 安全生产监督管理	失职渎职，导致安全生产监督管理不力，引发重大及以上生产安全事故的发生。	高	公司设立安全与环保委员会，李正曦任主任，是公司安全生产第一责任人。各部门经理及各子公司负责人是部门或子公司的安全生产责任人。安委会日常事务由集团安全与环境管理部负责，组织安全生产大检查、专业性检查、季节性检查和节假日检查，建立和实施集团安全与环保工作的奖惩制度，建立安全生产责任制度，考核结果报安委会审核。	生产部经理
		2. 安全生产考核	利用职务便利，对安全生产考核或违规违章查处弄虚作假。	低		
财务部	筹资管理	筹资审批	未经批准就开始筹资活动，筹资差错或舞弊。	高	根据分级授权审批制度，按照规定程序审批： 1、对单项达到或者超过一定限额以上的借款由总经理进行审批； 2、对小于此比例的借款由财务总监进行审核。	总经理 财务总监
		筹资还款和利息支付	利用职务之便，与银行串通进行提前偿还借款或多支付利息的操作，从中获取私利。	高	按照筹资合同或协议，核对、支付利息；按照付款计划筹资台账完成还款。财务部对利息的计提和支付以及还款进行监督检查复核，保证准确性。	集团会计部对公会计
	资金支付	日常款项支付	未按规定审核，未经授权批准擅自履行资金拨付程序，以不符合规定为由提出不正当要求，擅自隐瞒材料、漏报、错报等违规问题。	低	未经授权不得经办资金付款业务；主管、部门经理、财务初审、财务复审、总经理依次签字，审批通过后交由财务部出纳进行支付，财务部资金主任对资金支付进行复核。	财务总监 总经理
采购部	采购管理	结算管理	1. 审查对供应商结算程序、支持性材料不齐全进行隐瞒； 2. 审查对供应商结算单价虚报多报的不核实核减，造成经济损失。	高	供应商合同金额在一定金额以上的结算审计由内部审计及风险控制部和公司核价组审核完成；采购合同金额在一定金额以下的项目原则上直接由供应链管理组对结算报审资料进行审核，内部审计及风险控制部进行审核。	内部审计及核价组组长
	招投标管理	确定中标单位	1. 以权谋私，未按评标工作小组确定的中标候选人顺序确定中标人； 2. 以权谋私，招标人在评标工作小组推荐的候选人以外确定中标人。	高	1. 严格按照公司招标管理办法制度执行，根据评标报告及综合评标表集体讨论审议，形成招标工作组会议纪要报分管领导审批； 2. 招标采购小组按照公司招标管理办法确定，就招标工作组推荐中标意见集体讨论确定中标单位。 3. 内部审计及风险控制部对采购活动全过程进行监督管理。	内部审计及核价组组长
工会	工会经费审查	1. 经费支出	未按规定使用、管理、造成现金挪用、公款私存、账目造假、节假日乱发纪念品等。	高	工会经费审查委员会按上级工会要求，牵头建立工会审计程序，开展审计工作。	总经理
		2. 经费收支	没有做到按时足额上缴工会经费	低		

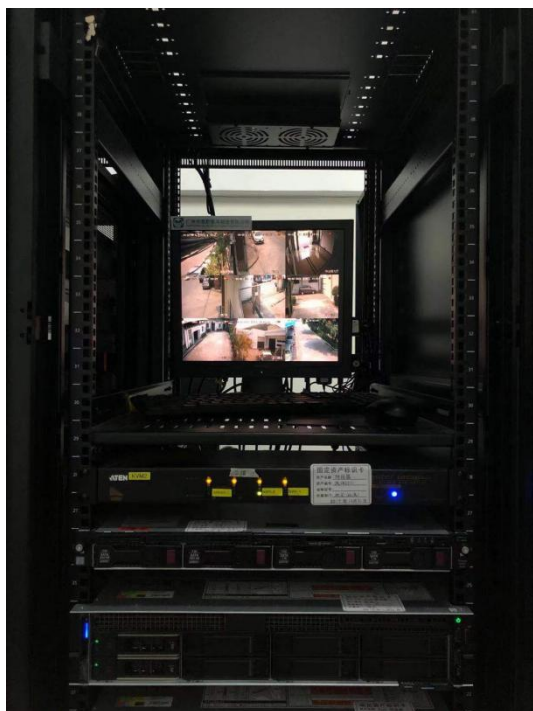
编制：冯结弟

审核：张以

日期：2020年5月11日

1 / 1

定期对贪污贿赂风险识别与分析评估表




机房监控



资料室

## (二) 商业道德培训

2020 年公司开展反腐败政策及培训、信息安全培训、企业社会责任培训的员工覆盖率达到 100%。在报告期内，商业道德方面产生的法律诉讼事 0 起、信息安全事件 0 起。


 广州市圣德模具制造有限公司  
 GUANGZHOU SHENGDE MOLD MANUFACTURING CO., LTD.

公司内部会议

会议签到表

日期: 2020年 9月 22日

主题: 商业道德《反贪污与腐败及反竞争》培训

序号	签名	部门	序号	签名	部门
1	林智强	采购部	13		
2	李庄母	市场部	14		
3	陈国平	市场部	15		
4	陈国平	市场部	16		
5	陈国平	市场部	17		
6	陈国平	市场部	18		
7	陈国平	市场部	19		
8	陈国平	市场部	20		
9	陈国平	市场部	21		
10	陈国平	市场部	22		
11	陈国平	市场部	23		
12	陈国平	市场部	24		

备注: 应到 11人, 实到 11人.

商业道德培训


 广州市圣德模具制造有限公司  
 GUANGZHOU SHENGDE MOLD MANUFACTURING CO., LTD.

公司内部会议

会议签到表

日期: 2020年 7月 20日

主题: 信息安全意识培训课件

序号	签名	部门	序号	签名	部门
1	陈国平	市场部	13		
2	陈国平	市场部	14		
3	陈国平	市场部	15		
4	陈国平	市场部	16		
5	陈国平	市场部	17		
6	陈国平	市场部	18		
7	陈国平	市场部	19		
8	陈国平	市场部	20		
9	陈国平	市场部	21		
10	陈国平	市场部	22		
11	陈国平	市场部	23		
12	陈国平	市场部	24		

备注: 应到 9人, 实到 9人.

信息安全意识培训


#### 四、绿色采购，功在当代

在过去的几年里，广州型腔公司已在采购计划中对采购政策作出规范，在尊重供应商企业文化、发展和员工的同时，加强供应商成员间信息的交流与共享、加强采购队伍建设。我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。

关键绩效 KPI 统计（可持续采购）		
贵公司在以下哪个主题中报告关键业绩指标 (KPI)?	目标供应商中已签署供应商行为守则的百分比或数量	100%
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
	已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比或数量	100%
	已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商百分比或数量	100%
	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%
	供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的	

	关键业绩指标 (KPI)	
--	--------------	--

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。



广州市型腔模具制造有限公司  
广型【2020】第 0801 号

**供应商遵守社会责任的行为守则承诺书**

本行为守则规定了有关广州市型腔模具制造有限公司（甲方或采购方）产品及服务项目的供货商应对其利益相关人以及承担相应的环境与社会责任的基本要求。

广州市型腔模具制造有限公司的供应商（包含：分销商/合作承运商等，统称乙方或供应商）应在做出遵守承诺声明：

**一、守法经营**

遵守适用法律体系中的一切法律与法规。

**二、商业道德**

为维护公平竞争的市场经济秩序，我方自愿在参与贵方组织的商业活动中，加强相关人员廉洁从业管理，恪守商业道德，从源头预防和遏制违法、违规、违纪行为的发生。不会容忍任何形式的贪污贿赂行为，也不从事任何形式的贪污贿赂行为，包括：违反法律为影响决策而向任何政府官员支付任何款项或给予其它形式的好处。

1. 严格遵守国家法律法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，规范业务人员的从业行为。
2. 不伙同他人非法排挤竞争对手，不在商业活动中提供虚假信息，损害贵方的合法权益。
3. 不为贵方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用。
4. 不为贵方工作人员安排可能影响公平、公正竞争的宴请、娱乐等活动。
5. 不违反规定为贵方工作人员（包括司机、押运人员等）或家属及朋友在我方相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供方便。
6. 不利用非法手段向贵方工作人员打探涉及贵方商业秘密、业务管道等，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益等相关事项。

**6.1 保密信息**

凡不为公众所知、属甲方所有或甲方客户信息而甲方负有保密义务的、对于甲方或者甲方客户具有实际或潜在经济价值的各种经营类、技术类的信息与数据均为保密信息。具体范围包括但不限于：


- (1) 经营战略：项目公司发展规划、项目计划或招投标中的标底及标书内容；
- (2) 经营状况：资信状况、财务状况、人员结构状况、经营管理模式；内部数据：包括公司的各类数据信息、员工人事档案数据、会议记录。
- (3) 客户信息：客户名单、客户信息及联络数据、商务合同、价格、合作情况等。

**6.2 保密义务**

乙方必须遵守甲方成文或不成文的保密规章、制度，履行与其在合作过程中相应的保密义务。未经甲方书面授权，乙方不得从事下列行为：

- 1) 以泄露、告知、公布、传播、转让或者其他方式使第三方知悉上述保密

1/3



广州市型腔模具制造有限公司  
广型【2020】第 0801 号

不雇佣未满十五（15）周岁的童工；或者在不违背 ILO 公约第 138 条规定的发展中国家例外的前提下，在这些国家不雇佣未满十四（14）周岁的童工；不使用童工或强迫劳动的供方合作。

**五、员工职业健康与安全**

1. 对员工的职业健康与安全负责；提供安全、卫生的工作和生活环境，确保员工的职业安全与健康。
2. 控制危险，并采取最为合理的、可能的预防措施以防止事故及职业病的发生；
3. 提供培训并确保员工受到健康与安全问题的教育；
4. 建立或采用合理的职业健康及安全管理体系。

**六、环境保护**

1. 按照适用的环境保护规定标准和国际标准行事；
2. 将环境污染减至最小，在环境保护方面取得持续改善；
3. 建立或采用合理的环境管理体系。

**七、供应链**

1. 尽合理的努力促使其供货商亦遵守本行文准则；
2. 在选择及对待供货商方面，遵守非歧视原则。

**供应商遵守承诺声明**

我公司（乙方）已经认真阅读并理解以上贵公司在环境与社会责任之基本要求遵循的行为守则的各项内容和要求，并将严格遵守以上环境与社会责任基本要求的行为准则。

接受贵公司（甲方：广州市型腔模具制造有限公司）的对环境与社会责任的现场审核检查，我方（乙方）有配合提供证据的义务并郑重承诺愿意接受：及对违反社会责任规定的任何不符合事项采取纠正措施和补救行动；并按照规定要求不断持续改进。并有义务向员工进行宣讲及沟通守则的内容，说服其员工一起共同遵守承诺，保护广州市型腔模具制造有限公司的知识产权，未经许可，不得泄露。

承诺人（公司法人或授权代表）：  
公司担任职务：  
公司或工厂（乙方企业公章）：  
日期：2020 年 1 月 5 日

3/3

《供应商遵守社会责任的行为守则承诺书》（内容部分截图）



广州市型腔模具制造有限公司

供应商现场审核（首次）会议签到表

审核主题：社会责任现场审计 审核时间：2020.4.7

审核员： 审核地点： 审核性质： ☐ 内部审核 ☒ 外部审核

审核目的：社会责任履行检查

审核方式： ☒ 现场审查 ☐ 网络调研 ☐ 其他

序号	姓名	签到人签名	备注	序号	姓名	签到人签名	备注
1	杨洁	杨洁		18			
2	李永红	李永红		19			
3	李永红	李永红		20			
4	李永红	李永红		21			
5	李永红	李永红		22			
6				23			
7				24			
8				25			
9				26			
10				27			
11				28			
12				29			
13				30			
14				31			
15				32			
16				33			
17				34			

审核摘要：

审核关注：

记录人： 表单编号：20-0801-02

广州市型腔模具制造有限公司

供应商现场审核（末次）会议签到表

审核主题：社会责任现场审计 审核时间：2020.4.8

审核员： 审核地点： 审核性质： ☐ 内部审核 ☒ 外部审核

审核目的：社会责任履行检查

审核方式： ☒ 现场审查 ☐ 网络调研 ☐ 其他

序号	姓名	签到人签名	备注	序号	姓名	签到人签名	备注
1	李永红	李永红		18			
2	李永红	李永红		19			
3	李永红	李永红		20			
4	李永红	李永红		21			
5	李永红	李永红		22			
6				23			
7				24			
8				25			
9				26			
10				27			
11				28			
12				29			
13				30			
14				31			
15				32			
16				33			
17				34			

审核摘要：

供应商现场审计会议签到表

广州市型腔模具制造有限公司

会议签到表

日期：2020年8月17日

主题：采购人员社会责任（供应商CSR管理监控）培训

序号	姓名	部门	序号	姓名	部门
1	李永红	采购部	13		
2	李永红	采购部	14		
3	李永红	采购部	15		
4			16		
5			17		
6			18		
7			19		
8	李永红	采购部	20		
9	李永红	采购部	21		
10			22		
11			23		
12			24		

备注： 签到人数共5人

采购员的社会责任培训

广州市型腔模具制造有限公司

供应商员工培训考核记录

供应商社会责任审核（供应商能力建设）培训

培训对象： 培训地点： 培训时间： 培训考核内容：

在公司影响范围内执行一组涉及社会责任领域的核心价值观，即：劳工与人权、环境与反腐败。

人权

原则1：企业界应该尊重和维持国际公认的各项人权。

原则2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。

劳工标准

原则3：企业界应该维护劳工自由，承认劳工集体谈判的权利。

原则4：消除各种形式的强迫性劳动。

原则5：消灭童工制。

原则6：杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。

环境

原则7：企业界应对环境提供持续贡献。

原则8：主动增加对环保所承担的责任。

原则9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败

原则10：企业应反对任何形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

本次的培训，参见《企业社会责任培训》/《供应商社会责任现场审核报告》以及《供应商现场审核不合格项整改措施》进行讲解与述评。

姓名	部门	签到人签名	备注	考核方式	考核结果	考核人	备注
李永红	采购部	李永红		口试/笔试/操作	合格	李永红	2020.4.8
李永红	采购部	李永红			合格	李永红	2020.4.8
李永红	采购部	李永红			合格	李永红	
李永红	采购部	李永红			合格	李永红	
李永红	采购部	李永红			合格	李永红	

表格编号：20-0805-02

供应商能力建设培训



## 未来展望

2021 年，广州市型腔模具制造有限公司继续探索压铸模具行业领域的发展机会，不断完善现有产品和服务模式，为客户、员工等利益相关方创造更大价值。同时，将业务发展和履行社会责任并重，进一步优化、细化企业社会责任工作。

我们将继续健全和完善社会责任管理体系，积极推进公司的社会责任管理工作；我们将继续坚持以人为本，持续关注员工的健康和成长，提供丰富的学习资源和广阔的发展平台，帮助员工实现自身价值，与员工一同成长；在节能减排方面将不断强化环保意识，推进节能减排和清洁生产技术改造，携手社会各方，助力绿色发展；在安全管理方面，强化全员安全生产意识，不断健全安全生产责任体系，优化安全生产管控模式和工作机制，增强安全生产管控能力；在诚信经营方面，坚持遵纪守法，依法纳税，树立良好的企业公民形象。

我们将始终秉持可持续发展，践行绿色发展。

## GRI 指标索引

GRI 指标索引			
标准披露第一部分：一般标准披露项			
GRI 标准	披露（表格中标☆为核心披露项）	页码	从略
GRI102：一般披露 2016	☆102-1 组织名称	5	
	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	5	
	☆102-3 总部位置	2	
	☆102-4 经营位置	2	
	☆102-5 所有权与法律形式	5	
	☆102-6 服务的市场	5	
	☆102-7 组织规模	5	
	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	15-24	
	☆102-9 供应链	29-31	
	☆102-10 组织及其供应链的重大变化	/	
	☆102-11 预警原则或方针	/	
	☆102-12 外部倡议	/	
	☆102-13 协会的成员资格	/	
	☆102-14 高级决策者的声明	4	
	102-15 关键影响、风险和机遇	/	
	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	6	
	102-25 利益冲突	25-28	

	102-27 最高管治机构的集体认识	/	不适用
	☆102-49 报告变化	1	
	☆102-50 报告期	1	
	☆102-51 最近报告的日期	1	
	☆102-52 报告周期	1	
	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	2	
	☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	1-2	
	☆102-55GRI 内容索引	3	
	☆102-56 外部鉴证	/	
GRI201：经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	/	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	无	
	201-4 政府给予的财政补贴	无	
GRI202：市场表现 2016	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	15-21	
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/	
GRI203：间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	无	
	203-2 重大间接经济影响	无	
GRI204：采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	

2016			
GRI205: 反 腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	25-28	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	25-28	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	25-28	
GRI206: 不 当竞争行 为 2016	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实 践的法律诉讼	无	
GRI301: 物 料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	不适用	
	301-2 所使用的回收进料		
	301-3 回收产品及其包装材料		
GRI302: 能 源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	10-14	
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	
	302-3 能源强度	/	
	302-4 减少能源消耗量	/	
	302-5 降低产品和服务的能源需求	10-14	
GRI303: 水 资源 2016	303-1 按源头划分的取水	/	
	303-2 因取水而受重大影响的水源	/	
	303-3 水循环与再利用	/	
GRI304: 生 物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保 护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运 营点	/	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大	/	

	影响		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/	
GRI305: 排放 2016	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	10-14	
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	10-14	
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/	
	305-4 温室气体排放强度	10-14	
	305-5 温室气体减排量	10-14	
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	/	
GRI306: 水和废弃物 2016	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	/	
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	/	
	306-3 重大泄露	无泄露	
	306-4 危险废物运输	无	
	306-5 受排水和或/径流影响的水体	/	
GRI307: 环境合规 2016	307-1 违反环境法律法规	10-14	
GRI308: 供	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	29-32	

应 商 环 境 评 估 2016	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行 动	29-32	
GRI401: 雇 佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	15-24	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员 工）的福利	15-24	
	401-3 育儿假	15-24	
GRI401: 劳 资 关 系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	无	
GRI404: 培 训 与 教 育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	15-24	
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	15-24	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百 分比	15-24	
GRI406: 反 歧 视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无 事 件	
GRI407: 结 社 自 由 与 集 体 谈 判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险 的运营点和供应商	无 事 件	
GRI408: 童 工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应 商	无 事 件	
GRI409: 强	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运	无 事	



迫或强制 劳动 2016	营点和供应商	件	
GRI410: 安 保 实 践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人 员	/	不适用
GRI411: 原 住 民 权 利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无影 响	
GRI414: 供 应 商 社 会 评 估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	29-32	
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行 动	29-32	
GRI415: 公 共 政 策 2016	415-1 政治捐赠	无事 件	
GRI416: 客 户 健 康 与 安 全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的 评估	/	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违 规事件	无事 件	
GRI417: 营 销 与 标 识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/	
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无事 件	
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无事	

		件	
GRI418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的 经证实的投诉	无事件	
GRI419: 社会 经济合 规 2016	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	无事件	

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标		公司行动	页码
目标 1	无贫穷	\	\
目标 2	零饥饿	\	\
目标 3	良好的健康与福祉	员工体检	15-24
目标 4	优质教育	职业培训	15-24
目标 5	性别平等	平等雇佣、同工同酬	15-24
目标 6	清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	15-24
目标 7	经济适用的清洁能源	\	\
目标 8	体面工作和经济增长	为员工提供各种福利,并让员工 工资逐年增加	15-24
目标 9	工业、创新和基础设施	\	\

目标 10	减少不平等	\	\
目标 11	可持续城市和社区	社区服务	\
目标 12	负责任消费和生产	环境管理	10-14
目标 13	气候行动	环境管理、节能减排	10-14
目标 14	水下生物	\	\
目标 15	陆地生物	\	\
目标 16	和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	25
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	25

## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.对于广州型腔公司，您的身份是：

☐员工 ☐消费者 ☐供应商 ☐监督机构 ☐媒体

☐其他（请注明）\_\_\_\_\_

2.您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

4.您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5.您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对《广州市型腔模具制造有限公司 2020 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

我们的联系方式：

联系人：翟欣

地址：广东省广州市番禺区沙湾镇振业街 42 号

电话：+86 (0) 20 8423 4113

邮箱：tracy\_zhai@gzmould.com