

# TEHCROSS

UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION  
ON PROGRESS



# CONTENTS

1. 회사소개
2. UN Global Compact 10대 원칙 지지 성명
3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



# 01

## 회사소개

회사개요

주요연혁

인증 및 수상

테크로스의 가치관

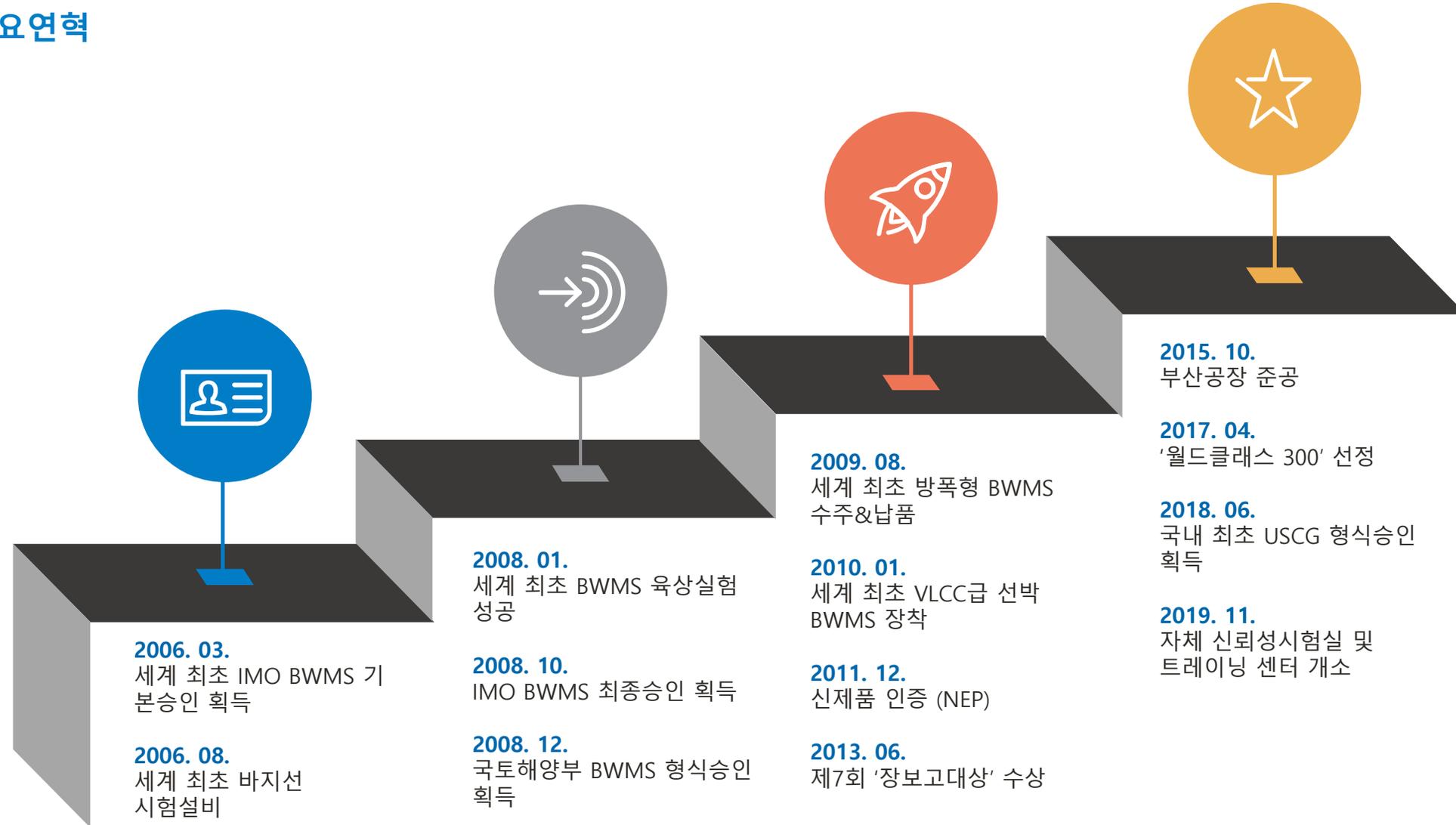
# 1. 회사소개

## 1.1. 회사 개요

소재지	<b>본사</b> 서울시 강남구 삼성로 528 부방빌딩 1층 (06167) <b>부산공장</b> 부산시 강서구 녹산산업북로 433 (46758)
설립	2000년 5월 9일
CEO	이동건, 박석원, 이중희
직원수	206명 ( 협력사 : 20개사 500명 )
자본금	139억 원
주요사업영역	•선박평형수 처리장치 (BWMS: Ballast Water Management System) Electrolysis Disinfection system for Ballast water

# 1. 회사소개

## 1.2. 주요연혁



# 1. 회사소개

## 1.3. 인증 및 수상

### 인증

벤처기업 인증  
이노비즈 인증  
신기술(NEP) 인증  
세계일류상품  
월드클래스 300



### 수상

장영실상  
국가녹색기술대상  
신기술실용화 대통령상  
장보고 대상  
대한민국 친환경대상  
ISO 우수인증기업

# 1. 회사소개

## 1.4. 테크로스의 가치관

### MISSION

기술과 사람의 융합을 통해 인류와 환경에 기여한다

### VISION

행복한 사람이 최고의 기술로 세계를 선도하는 Great Company

### CORE VALUES

Make it happen by TECHCROSS!



## 2. UN Global Compact 10대 원칙 지지 성명

테크로스는 2000년 설립 이후 기술과 사람의 융합을 통해 인류와 환경에 기여한다는 사명으로 BWMS 사업을 추진하였습니다. 행복한 사람이 최고의 기술로 세계를 선도하는 GREAT COMPANY라는 비전에 맞추어, 업계 Global NO.1의 입지를 굳건히 자리매김 하고 있습니다. 나아가 국가와 사회의 발전에 공헌하기 위한 기업의 사회적 책임을 성실하게 이행 중입니다.

우리 회사는 윤리경영을 토대로 하며 인권(human rights), 노동(labor), 환경(environment), 반 부패(anti-corruption) 의 4개 분야 10대 기본 원칙을 준수하며, 앞으로도 계속 지켜 나갈 것입니다.

또한 UNGC에서 정한 인권, 노동, 환경, 반 부패 등의 4개 영역에 대한 핵심가치를 지지하고, 이를 회사의 윤리경영 실천규범 및 임직원 행동강령에 포함 할 예정이며, 고객, 협력업체에 이를 널리 알리고 전파하는데 최선을 다하겠습니다.

더 나은 미래를 위해 노력하는 테크로스가 될 것을 약속 합니다.

Network Korea



테크로스 사장 박석원

### 3. UN Global Compact 10대 원칙

#### 원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

#### 원칙 2

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

#### 원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

#### 원칙 8

기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.

#### 원칙 9

기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.



#### 원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

#### 원칙 4

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

#### 원칙 5

기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

#### 원칙 6

기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

#### 원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력하여야 한다.

### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



#### 인권

#### 원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

#### 원칙 2

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

#### 인권보호에 관한 세부사항 사규 명시 및 실천

- 취업규칙을 기반으로 임직원의 인간으로서 존엄성을 존중하며 성별, 국적, 신앙, 사회적 신분 등 근로와는 무관한 이유로 차별적 대우를 하지 않음.
- 근로자에 불이익한 변경 등은 노동조합의 동의를 받는 등 헌법을 근간으로 한 제반 법령 준수

#### 인권 보호 교육 시행

- 정기적 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 및 안전 보건 정기교육 실시



성희롱 예방 교육

### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



## 인권

#### 원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

#### 원칙 2

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

#### 고충 처리 시스템

- 가치관 조별모임 및 그룹웨어 건의 및 제보함을 통해 임원진에게 직접 의사 표현
- 그 외 내부 징계조치 시에는 인사위원회에서 의견진술이나 증언기회가 부여

#### 사회 공헌 활동

- 지역사회에 후원금 전달
- 국제로타리, UNGC, 기타 사회단체활동에 매년 기부금 납부
- 정기적 헌혈활동 진행, 양말 인형 제작하여 봉사단체 전달하기, 철새 도래지 환경 미화 활동, 저소득 결식가정 후원 등



정기 헌혈 활동

#### (주)테크로스, 강서구종합사회복지관에 성금 전달

국제신문 디지털콘텐츠팀 inews@kookje.co.kr | 입력 : 2020-12-15 19:00:20 | 본지 19면

㈜테크로스(대표 이동건)는 지난 14일 직원들이 조성한 기금 1500만 원을 강서구종합사회복지관(관장 황석영)에 전달했다.



부산의 큰 목소리, 국제신문

Copyright © kookje.co.kr. All rights reserved.

후원금 전달

### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



#### 인권

##### 원칙 1

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

##### 원칙 2

기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다.

#### 협력사 상생

- 매년 품질수준, 납기 준수율, 원가절감 기여도 등의 평가기준으로 3개의 우수 협력사 선정 및 시상
- 협력사 발굴 및 이원화를 통해 지역 사회 경제 발전 도모
- 협력업체 교육지원(테크로스 장비 교육, CS교육 등), 품질관리(ISO품질관리 등)

#### 깨끗하고 신뢰성 있는 일터 조성

- 부정과 의혹이 없는 깨끗한 일터 조성 / 클린 데스크 시행
- 트레이닝 센터 및 신뢰성 시험실 개소를 통한 제품 신뢰성 향상 및 제품 품질 향상



우수 협력사 시상



트레이닝 센터 및 신뢰성 시험실 개소

### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



노동

#### 원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

#### 원칙 4

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

#### 원칙 5

기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

#### 원칙 6

기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

#### 근로기준법 및 취업규칙 준수

- 1일 8시간 주 5일 근무제 실시, 연장근로에 따른 시간외 근로수당은 포괄적으로 산정하여 지급
- 단체협약 및 취업규칙상 강제노동 금지
- 임산부와 18세 미만자는 야간근로 및 휴일 근로 금지.
- 직원의 니즈를 반영하여 탄력근무제 도입 및 일과 가정의 양립을 위한 복지 추구

강제노동  
금지



법정 근로  
시간 준수



휴게시간  
준수

#### 임직원 자기계발 및 교육지원

- 직무교육 권장을 통한 개인의 임파워먼트 향상에 주력 및 외국어 학습기회 제공
- 역량교육을 통한 전문자격증 취득 지원
- TIKI 사내 학습 동호회 활동을 통한 임직원의 당사 시스템에 대한 교육 지원

#### 동호회 활동 지원

- 사내 동호회 규정에 따라 동호회 운영. 개인당 최대 3개까지 가입 가능
- 월별 1인당 1만원 동호회 활동비 지원

### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



노동

#### 원칙 3

기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.

#### 원칙 4

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.

#### 원칙 5

기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.

#### 원칙 6

기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

#### 복리후생

- 유니폼(근무복, 작업복, 기타 안전용품)제공
- 전산장비, 다이어리, 머그컵, 명함, 사무용품 제공
- 4대 보험 및 단체 보장보험 가입(삼성화재)
- 2년에 1회 건강검진 비용 지원(인당 30만) (부산소재 2개 전문 건강검진 기관)
- 사우회 운영 (경조규정과 동일하게 사우회에서 지급)
- 장기 근속 포상
- 출퇴근 버스 운영, 중식 및 간식 지원,
- 사내 헬스장 운영
- 콘도 및 관계사 이용
- 녹산 바른 어린이집 이용 지원

#### 가치관 경영 협의회

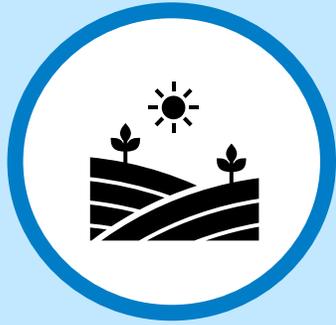
- 근로자의 참여를 통해 기업 경영에 대한 근로자들의 이해를 증진 시키고, 근로자들의 참여와 몰입이 확대되어 생산성 향상과 직무 만족도 재고에 기여
- 분기별 가치관협의회가 개최 되어 복리후생 등 주요 사안들을 결정하고, 전 직원들에게 안전을 제공 해 사전에 의견 반영



근로자참여 및 협력증진에 관한 법률

제1조(목적) 이 법은 근로자와 사용자 쌍방이 참여와 협력을 통하여 노사 공동의 이익을 증진함으로써 산업평화를 도모하고 국민경제발전에 이바지함을 목적으로 한다.

### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



환경

#### 원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

#### 원칙 8

기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.

#### 원칙 9

기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

#### 녹색성장이라는 국가 시책에 완벽히 부합되는 신기술

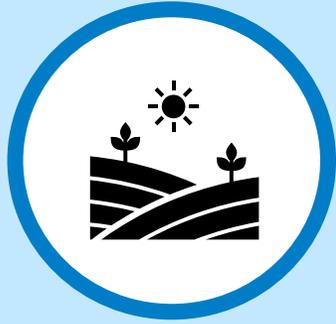
- 해양 생태계를 보호하는 동시에 조선산업의 새로운 블루오션 창출

#### 친환경 경영

- 전자결재시스템, ERP 및 웹팩스를 도입하여 PAPERLESS 추진
- 중식시간, 퇴근시간, 빈사무실 등 소등 확인하여 에너지 절감 실행
- 건물 냉난방 온도제한 등의 에너지 절약 캠페인을 실시
- 회사 머그컵 제공으로 일회용 종이컵 사용량 감소 추진
- 각종 설비의 정기적인 성능검사 실시
- 일반 폐기물 및 산업 폐기물은 허가된 위탁처리업체를 통해 처리하여 외부오염 방지를 위해 노력



### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



#### 환경

##### 원칙 7

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.

##### 원칙 8

기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.

##### 원칙 9

기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

#### 해양 생태계 보호를 위한 캠페인(WOF)참가

- **TAKE3 FOR THE SEA:** 2009년 호주에서 바다를 사랑하는 두 친구에 의해 시작된 바다환경운동으로 바닷가에 가서 떠나기 전 쓰레기 3개를 줍고 본인의 SNS에 인증. 현재는 바다연구와 교육까지 그 분야를 확장.

당사는, 캠페인 활동을 통하여 쓰레기 줍기, 일회용품 줄이기 등 환경오염을 막고 생태계를 보호할 수 있는 활동을 개인 및 전사적으로 진행함.



### 3. UN Global Compact 10대 원칙 이행



반부패

#### 원칙 10

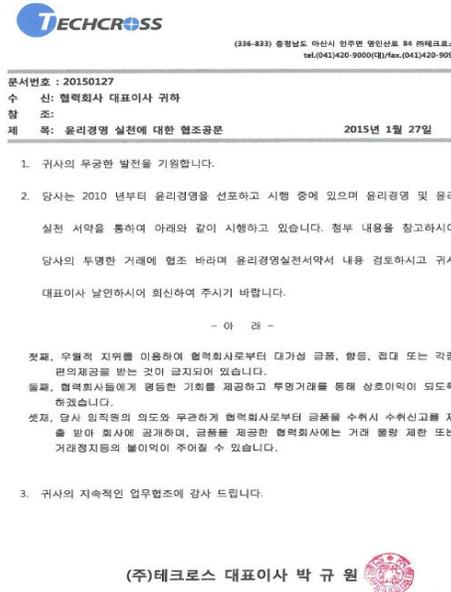
기업은 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력하여야 한다.

#### 협력사 윤리경영 실천서약서 이행

- 협력사에 임직원의 불공정한 업무처리나 비리사실 제보 가능한 창구 운영

#### 보안실 운영

- 매 분기별 보안점검 진행
- 연중 1회 보안 교육 실시
- 보안 뉴스 게시, 포스터 게재, 보안 수칙판 제작 및 배포
- 내부 보안 프로그램(DRM)을 통한 내부 문서 보안화, 방화벽, IPS(침입탐지)운영



윤리경영실천공문



보안 교육 시행

