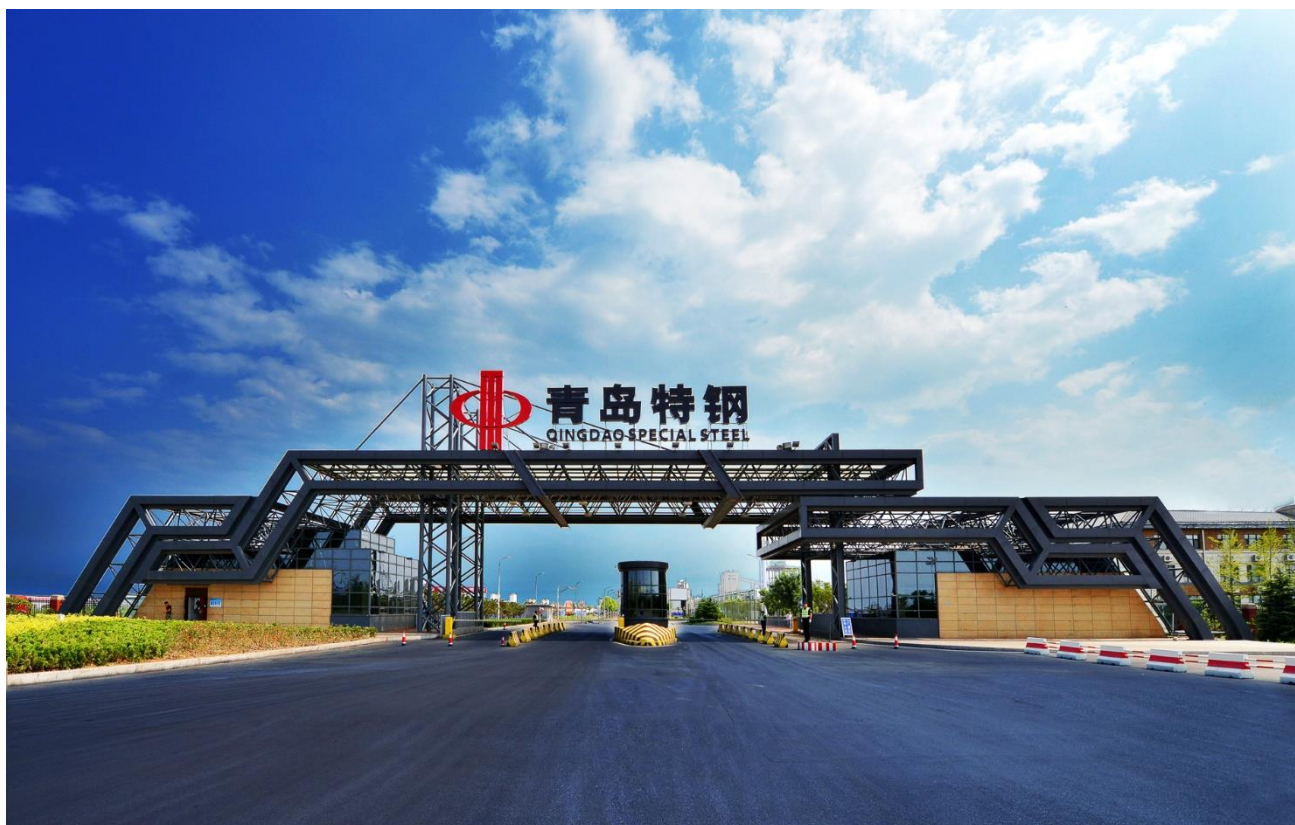


青岛特殊钢铁有限公司 2020 年社会责任报告 Corporate Social Responsibility Report

诚信、创新、融合、卓越



关于本报告

本报告阐述了青岛特殊钢铁有限公司在实现自身发展的同时,也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献,披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理想、实践和成绩。如无特别说明,本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告范围:

1. 时间范围: 2020年1月1日至2020年12月31日(为提高报告完整性,部分数据超出上述范围)

2. 报告组织范围: 本报告的组织范围涵盖青岛特殊钢铁有限公司及其下属控股子公司的所有经营行为。

二、报告专业术语:

为方便表述,文中所出现的“青岛特钢”、“青钢”、“公司”或“我们”,均指青岛特殊钢铁有限公司。

三、报告数据说明

本报告所引用的数据,均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。

四、报告参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

本报告主要参照全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写。

五、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则,并结合企业实际情况,通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通,确定报告行业对标研究的具体内容。

六、报告可靠性保证

本公司董事及全体董事会保证,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、报告联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布,欲获取报告电子版,请登录青岛特钢官方网站<https://qdtg.citicsteel.com/>

地址: 中国山东省青岛市黄岛区泊里镇集成路1886号 邮编: 266409

电话: 0532-58815030 58815085 传真: 0532-58815178

邮箱: zhangxiaofei@citicsteel.com

目录

关于本报告.....	1
领导致辞.....	4
关于我们.....	- 1 -
公司股权结构.....	- 1 -
公司组织架构图.....	- 2 -
公司文化.....	- 2 -
旗下分子公司概况.....	- 3 -
责任绩效.....	- 3 -
科研创新.....	- 4 -
企业荣誉.....	- 5 -
加入联合国全球契约.....	- 6 -
第一章 公司治理	- 8 -
1.1 董事会履职情况.....	- 8 -
1.2 社会责任治理.....	- 8 -
1.3 利益相关方沟通.....	- 9 -
1.4 实质性议题.....	- 9 -
第二章 员工关怀	- 12 -
2.1 保障劳动人权.....	- 13 -
2.1.1 员工构成.....	- 13 -
2.1.2 员工保障与福利.....	- 14 -
2.2 员工职业健康与安全.....	- 16 -
2.2.1 构建安全体系.....	- 17 -
2.2.2 营造安全环境.....	- 18 -
2.2.3 职业病防范.....	- 23 -
2.2.4 相关方安全管理.....	- 24 -
2.3 薪酬政策及工作条件.....	- 26 -
2.4 职工代表大会.....	- 27 -
2.5 女职工特殊权益保护.....	- 29 -
2.6 员工培训.....	- 30 -
2.7 职业发展.....	- 32 -
2.8 公益同行 互帮互助.....	- 33 -
2.8.1 扶贫项目.....	- 33 -
2.8.2 众志成城，共渡难关.....	- 34 -
2.8.3 支持教育.....	- 35 -
第三章 诚信经营	- 36 -
3.1 反腐败反贿赂.....	- 36 -
3.1.1 反腐败反贿赂倡导.....	- 36 -
3.1.2 廉洁培训.....	- 37 -
3.2 信息安全.....	- 38 -
3.3 反不正当竞争.....	- 41 -
3.4 管控商业风险与企业内审.....	- 42 -

第四章 绿色环保	- 43 -
4.1 节能减排	- 44 -
4.2 温室气体排放	- 46 -
4.3 废弃物管理	- 46 -
4.4 化学品管理	- 49 -
4.5 包装材料回收	- 49 -
4.6 废气、噪声监测与水资源管理	- 50 -
4.6.1 废气处理	- 51 -
4.6.2 水资源管理	- 52 -
4.7 环境培训及突发应急响应	- 56 -
4.8 完善节约型办公	- 57 -
4.9 青岛特钢 2020 年环保项目建设情况	- 58 -
第五章 完善可持续采购	- 60 -
5.1 优化供应链	- 61 -
5.2 绿色采购	- 64 -
未来展望	- 65 -
青岛特钢关键数据指标	- 66 -
GRI 指标索引	- 70 -
联合国可持续发展目标（SDGs）内容对照	- 74 -
意见反馈表	- 75 -

领导致辞

2020年是“十三五”收官之年，也是极其不平凡的一年。国际政治经济形势复杂多变，特别是新冠疫情对全球经济社会发展带来前所未有的冲击，对世界政治经济格局重塑和全球产业链布局产生了重大影响，国际贸



易摩擦也对中国经济发展和企业发展带来了严峻挑战。面对复杂、多变的形势局面，青岛特钢不忘实业报国初心，牢记特钢强国使命，贯彻落实习近平总书记新发展理念，保持经营利润的稳步、强劲增长。同时，把握了国家供给侧结构性改革和钢铁行业产能优化重组的战略机遇。青钢集团在“十二五”期间通过环保搬迁新成立为新型钢铁公司青岛特殊钢铁有限公司（下面简称青岛特钢），于2017年5月加入国内特钢龙头企业——中信泰富特钢集团，通过走高端差异化道路，开启了高质量发展的新篇章。

在疫情防控这场大考中，我们的全体员工团结一心、协力奋战、相互支持，公司迅速响应，第一时间成立多个防疫工作小组，全面落实公司所在地有关疫情防控和复工复产要求，多措并举，通过强化疫情监管、要情报告、人员排查等管控方式，筑起了疫情防控的钢铁防线；创新思路，科学防控，通过远程办公、视频会议等现代化工作方式，确保工作有序开展，保障了经营生产的稳定顺行。

相信创新成就价值。2020年，我们秉承“特钢是科技炼成的”创新理念，始终把“科技创新”作为增强行业引领作用、打造市场竞争新优势的第一要素。全年开发新品种、新直供户、新市场数量非常可观，销售价格逐月提升，重点品种桥梁缆索、轴承钢线材、特种焊丝销量增幅均创历史新高。胎圈帘线用钢、特种焊丝，市场占有率雄踞国内第一；供伶仃洋大桥 $\phi 6\text{ mm}$ -2060MPa级镀锌钢丝用盐浴盘条，强度达到目前世界已建及在建大桥中最高级别；军工特焊、汽车标准件用钢产销量分别同比增长近一倍、近三倍；扁钢顺利通过NHK泰国、日本认证；成功开发导向臂产品；成功通过了高新技术企业认定。

坚持以绿色引领发展。2020 年，我们铭记“诚信、创新、融合、卓越”的理念，坚持绿色发展模式，走可持续发展之路，努力打造环境友好型、资源节约型绿色特钢公司，致力于实现公司的绿色发展与高质量发展相融共生。截至 2020 年底，青岛特钢全年废气排放合格率、厂界噪声合格率、危险废物合规处置率 100%；通过了超低排放验收；吨钢污染物排放量达到清洁生产一级指标水平。我们成功将青岛特钢打造成花园式生态钢厂，并荣获国家工信部颁发的首批“绿色钢厂”和钢协颁发的“清洁生产环境友好型企业”荣誉称号。

携手各方共创美好。2020 年，我们坚持以“为员工创造幸福”为使命，秉持“像办学校一样办工厂”的教育理念，以“培育+引进”双引擎驱动，加大技术人才的培育，为员工提供价值实现的平台。同时，我们积极投身于公益志愿活动，携手各方努力满足人们对美好生活的更高追求。2020 年，我们针对定点扶贫县累计消费扶贫金额 447.16 万元，助力定点扶贫县完成脱贫攻坚目标。

迈向“十四五”，中国进入新发展阶段。青岛特钢充分发挥“互联网+”先导作用，持续进行全流程智能升级，全速向智能工厂转型。未来，青岛特钢将始终与绿色、科技并行，与客户共同成长实现共赢发展，依托中信特钢业内风向标式的品牌拉动和辐射效应，进军特钢领域第一梯队，实现新的跨越式发展！力争在“十四五”规划期间，助力中信泰富特钢集团实现“创建全球最具竞争力特钢企业集团”的发展愿景。

青岛特殊钢铁有限公司

董事长 钱刚

关于我们

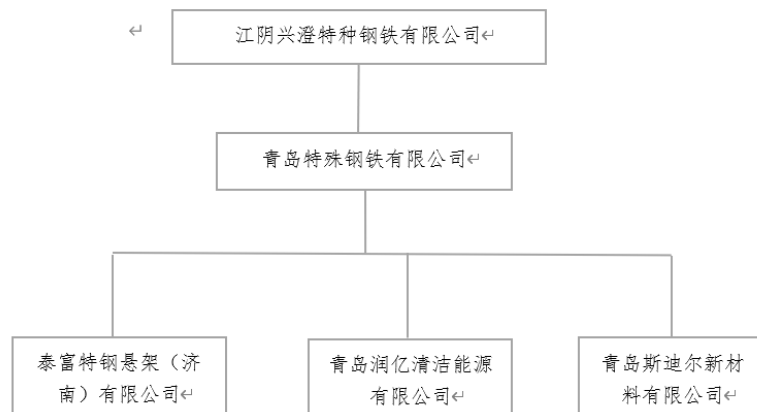
青岛特殊钢铁有限公司（简称“青岛特钢”）建立于 2013 年，是青钢集团“十二五”期间通过环保搬迁新成立的大型钢铁企业，产能 417 万吨，一期于 2015 年 11 月全面建成投产。2017 年 5 月 15 日正式加入中信泰富特钢集团，展现出了新的发展活力和后劲。

青岛特钢厂区位于青岛西海岸经济新区董家口临港产业区，总占地面积 9297 亩，紧邻董家口港 40 万吨级矿石码头，具有不可比拟的区位优势。厂区目前配备大型机械化封闭原料场，7m 顶装焦炉、240 m²烧结机、1800m³ 高炉、100t 转炉及真空精炼、连铸、专业化精品线、棒、扁钢生产线，整体设计布局紧凑。公司引进了美国摩根、意大利达涅利和德国西马克等公司所产的当前国际先进的工艺设备，采用全线无扭轧制和无张力、微张力轧制技术，确保产品质量。

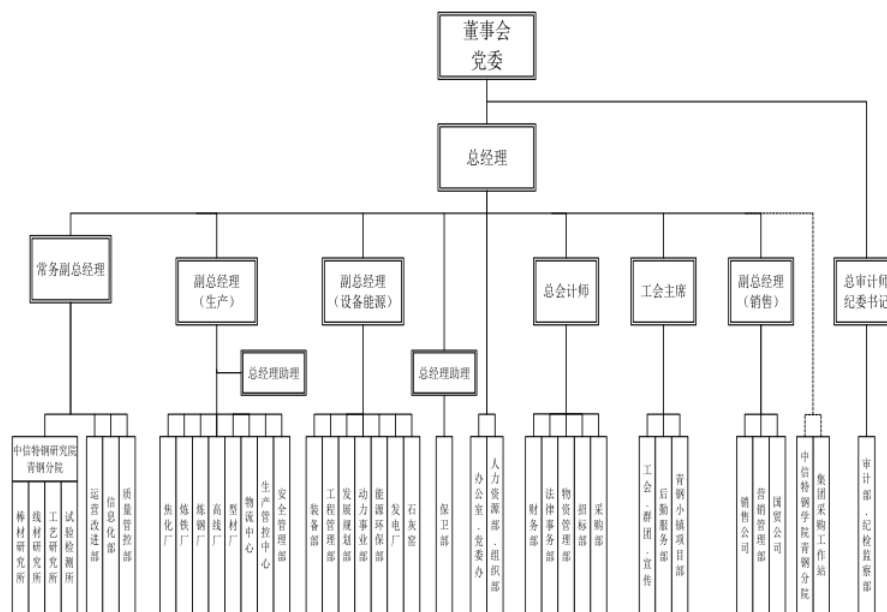
青岛特钢始终致力于技术创新和产品创新，钢帘线、胎圈钢丝用钢盘条、特种焊接用钢盘条、弹簧扁钢等产品具有较高的市场知名度。产品定位为“特殊钢、精品钢”，在巩固提高现有优势产品精品线材、弹簧扁钢产品质量档次的基础上，形成一批中高档次优特钢产品，包括轴承钢、汽车用齿轮钢、弹簧钢、易切削非调质钢、工程机械用钢、桥梁缆索用钢、低合金高强度钢、高压合金管坯钢、合金结构钢、锚链钢、磨球钢等行业高端特种用钢，打造成为国内领先、世界一流的特种钢长材生产基地。青岛特钢位于临港产业区，大部分采购矿石通过董家口港和青岛特钢间的跨海皮带通廊直接运送到原料场，既降低了物流运输费用，又提高了进厂接卸效率，为企业持续高效发展提供了保障。

公司股权结构

青岛特殊钢铁有限公司由江阴兴澄特种钢铁有限公司 100%控股。青岛特钢旗下有 3 个子 公司，其中青岛润亿清洁能源有限公司和青岛斯迪尔新材料有限公司与青岛特钢在同一厂区，由青岛特钢直接管理。



公司组织架构图



公司文化

- 愿景目标——创建全球最具竞争力的特钢企业集团
- 企业使命——为客户创造价值、为员工创造幸福、为股东创造效益、为社会创造财富
- 核心价值——诚信、创新、融合、卓越
- 企业精神——重德、担当、团结、奋斗

旗下分子公司概况

青岛润亿清洁能源有限公司是青岛特殊钢铁有限公司独资子公司，主要利用青钢生产过程中产生的余热、余压、余气并加以综合利用产生电力和蒸汽的循环经济示范工程，产生的电力和蒸汽用与青钢生产所需，满足青钢生产所需电力的 70%和 100%的蒸汽需求。

青岛斯迪尔新材料有限公司是在青岛特殊钢铁有限公司整体环保搬迁过程中配套建设的子公司。公司主要产品为冶金用高品位氧化钙，一期为一条 800t/d 石灰回转窑生产线，为满足青岛特钢环保搬迁续建工程炼钢及烧结需求，2020 年续建一座 400t/d 双膛石灰窑。斯迪尔依托青岛特钢新优良的生产环境，完善的配套设施，建成环保、先进、节能的现代化高活性石灰生产基地。公司产品除保障青钢集团正常生产需要外，还将供给国内外其他市场，为客户提供优质的产品和服务。

泰富特钢悬架（济南）有限公司总投资近 6 亿元，总占地面积 16 余万平方米。公司具有年产 20 万吨的能力，拥有 12 条国内先进的板簧生产线，专业生产各种汽车钢板弹簧及高端弹簧制品，是中国汽车工业协会悬架委员会理事单位。主要客户包括中国一汽、中国重汽、吉利汽车等品牌。拥有 23 人组成的研发团队，其中包括高级工程师 8 人，总工程师郝吉向是弹簧国际标准 ISO 18137 标准指定的专家组成员。公司拥有 2 项发明专利，20 项实用新型专利。

责任绩效

以下是公司近三年财务数据（合并报表）

指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年
营业收入	万元	1487599.5	1740925.93	1800501.4
营业成本	万元	1310846.87	1460308.87	1499724.55
员工工资总额	万元	33509.42	37128.62	44964.24
社保总额	万元	7724.97	9148.61	7050.07
纳税	万元	16719.49	54105.9	32341.1
慈善捐赠	万元	0.9	400	7.7

科研创新

公司目前拥有研发人员317人、高级工程师172名、中级工程师300名以及技术员239名。到2020年底为止，公司已经获得国家专利38项，其中发明专利17项，实用新型专利21项。

指标	单位	2018 年	2019 年	2020 年
公司研发投入	万元	46,671	59,491	60,133
分子司研发投入	万元	308.92	3858.25	4453.13

青岛特钢在中信特钢集团强大品牌优势的辐射带动下，瞄准世界特钢技术发展前沿，坚持低成本和高端差异化战略，获得“冶金产品实物质量金杯奖”、“中国名牌”等殊荣。钢帘线、胎圈钢丝盘条全国占比超过 45%，是贝卡尔特、江苏兴达、青岛晓星、江苏骏马等国内知名企业的战略供应商。特种焊丝全国占比近 50%，广泛应用于军工、铁路、造船、机械等行业，目前已经成为该细分市场中的冠军。汽车板簧、导向臂用钢板弹簧用钢国内占比达 40%，与方大特钢并列成为国内汽车板簧用钢主要供应基地。汽车板簧广泛用于中国一汽、中国重汽、北汽、东风汽车等国内知名汽车企业，并用于国外 Volvo、斯堪尼亚、德国奔驰等出名国际汽车企业。高强度桥梁悬索用钢盘条，目前已经被用在苏通大桥、杨泗港大桥、深中通道等国内知名桥梁上。该产品采用国内第一条在线盐浴盘条生产线生产，强度高、韧性好，较好的满足了国内高强度桥梁用钢盘条的需求。

青岛特钢自主研发建成国内外第一条线材离线盐浴索氏体化处理 QWTP（Qingdao Wire Toughness Patenting，线材韧化处理）生产线，已实现 1960MPa、2000MPa 级别桥梁缆索镀锌钢丝用盘条生产，并应用到南沙大桥、杨泗港大桥路、商合杭大桥、沪通大桥中。公司研发团队一直在致力于开拓创新，积极做好产品研发和市场开拓。公司的“1960MPa 级桥梁缆索镀锌钢丝用高线盐浴处理（QWTP）盘条”产品获得了 2018 年度“中国钢铁工业产品开发市场开拓奖”。针对 2060MPa 级的深中通道伶仃洋大桥镀锌钢丝要求，设计了独特的化学成分，经过一系列工序试验，实现了 2060MPa 级桥梁缆索镀锌钢丝用盘条生产，并圆满完成了供货任务。在该类盘条的研发上，这一项目的研发成果使我国已由跟跑者转变为领跑者，为我国桥梁事业发展具有深远意义。

企业荣誉

青岛特钢近两年曾获：2017 年度教育部科技进步二等奖；2018 年度冶金科技奖；2018 年获得由中国钢铁工业协会和中国金属学会颁发的 2018 年度中国钢铁工业产品开发市场开拓奖；2019 年得到了由中国钢铁工业协会颁发的冶金产品实物质量品牌培育产品金杯奖；2019 年至 2020 年获得了年度青岛市科学技术奖三等奖与科技进步奖；荣获 2018 年度和 2019 年度钢铁工业环境保护统计工作先进集体。青岛特钢 2020 年度获得了高新技术企业证书。



青岛特钢是中国节能协会与冶金工业节能专业委员会的委员单位



青岛特钢是安全生产先进单位，拥有质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系

系、能源管理体系等体系认证证书。



加入联合国全球契约

公司负责的政策行动都基于全球契约十项原则的准则，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。

Contact Information

Country	China
Address	No.1886 Jicheng Road, Poli Town,Huangdao District,Qingdao City, Shandong Province, China
City	Qingdao
State / Province	Shandong
Postal Code	



第一章 公司治理

1.1 董事会履职情况

公司董事根据《公司章程》等相关法律法规和公司制度的要求，履行义务，行使权力，积极出席相关会议，认真审议董事会的各项议案，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，对有关需要独立董事发表事前认可意见或独立意见的事项均按要求发表了相关意见，充分发挥了独立董事作用，为董事会的科学决策提供了有效保障。

1.2 社会责任治理

青岛特钢一直积极履行企业公民职责，在把控产品品质的同时也在社会责任方面给予更多的关注，通过不断地努力学习来慢慢提升这一领域的实践和绩效，为公司的相关方、为环境和社会负责。

为了更好地执行企业社会责任管理和其相关议题，公司建立社会责任管理小组有利于公司更好的开展和履行社会责任工作，并且为这一行动提供了有力的支持和保障。由组长与副组长担任环境、劳工人权和健康管理代表。

<div data-bbox="459 1451 727 1487" data-label="Section-Header"><h3>青岛特殊钢铁有限公司</h3></div> <div data-bbox="451 1529 738 1550" data-label="Text"><p>青岛特钢字[2020]B30 号 签发人：惠 荣</p></div> <div data-bbox="483 1576 726 1626" data-label="Section-Header"><h4>关于成立社会责任体系建设领导小组的通知</h4></div> <div data-bbox="451 1639 726 1738" data-label="Text"><p>各生产厂、职能部门室： 为完成青岛特钢社会责任体系认定评估及发布青岛特钢社会责任报告书，根据公司组织机构及人员变化情况，经公司研究决定，现成立社会责任体系建设领导小组，组织架构公示如下：</p></div> <div data-bbox="472 1740 729 1821" data-label="List-Group"><p>1. 社会责任体系建设领导小组 组 长：惠 荣 副组长：高国华 赵春风 王海波 董 亿 陈耀耀 邓 新 杨建中 于 波 甄光伟 胡乃志</p></div> <div data-bbox="713 1821 734 1836" data-label="Page-Footer"><p>- 1 -</p></div>	<div data-bbox="873 1368 1123 1529" data-label="List-Group"><p>2. 社会责任体系建设领导小组下设办公室 办公室：张德飞 秦 剑 周 强 张爱武 刘 遵 高维忠 刘贵一 康智清 陈青松 薛 冰 陆巧彤 贾存德 王永亮 潘和国 张海涛 孙杰青 林永兴 朱明中 于 军 徐 明 赵同福 钱建明 王广顺 王玉峰 袁子平 张勤照 王 伟 牛锡云 修登科 王福利 刘玉山 宗 军 张 艳 王 蒙 张鹏文</p></div> <div data-bbox="873 1532 930 1550" data-label="Text"><p>特此通知。</p></div> <div data-bbox="1021 1662 1128 1742" data-label="Image"></div> <div data-bbox="849 1818 1144 1843" data-label="Page-Footer"><p>青岛特殊钢铁有限公司 2020 年 7 月 29 日印发 - 2 -</p></div>
---	---

社会责任小组

1.3 利益相关方沟通

我们关注利益相关方的需求，重视与他们的沟通与合作，倾听并及时回应利益相关方的诉求，给予及时并有效的反馈。公司通过增加如邮件、问卷调查、面谈、视频会议、线下会议、培训等沟通方式的频率，来与利益相关方保持密切的联系和合作，有效的提升了公司社会责任治理绩效。

通过对本公司所有相关方识别、分类、沟通和管理，并识别相关方期望和评价相关方的影响，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行。

利益相关方	利益相关方期望	沟通方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、考察走访、顾客满意度调查
政府	环保政策、税收、促进就业、职业健康与安全、长期可持续发展	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表、定期监督检查
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利、长期可持续发展	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
员工	薪酬福利、职业发展、健康安全、企业文化	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
行业协会	落实行业标准，联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布

1.4 实质性议题

为了能更全面地识别和管理实质性社会责任议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖客户、员工、供应商、政府、社区等。在与相关方沟通时，我们对沟通议题进行了选择，以便于我们找出需要改善的领域。议题的收集通过邮件、现场访谈、电话访谈、调查问卷等方式开展。

为确保青岛特钢 2020 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

一、 实质性议题选择

①**议题收集**：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、钢铁行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

②**主要来源**：主要参考国际、国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）、SDGs 全球契约十项原则、钢铁行业标准及政策。

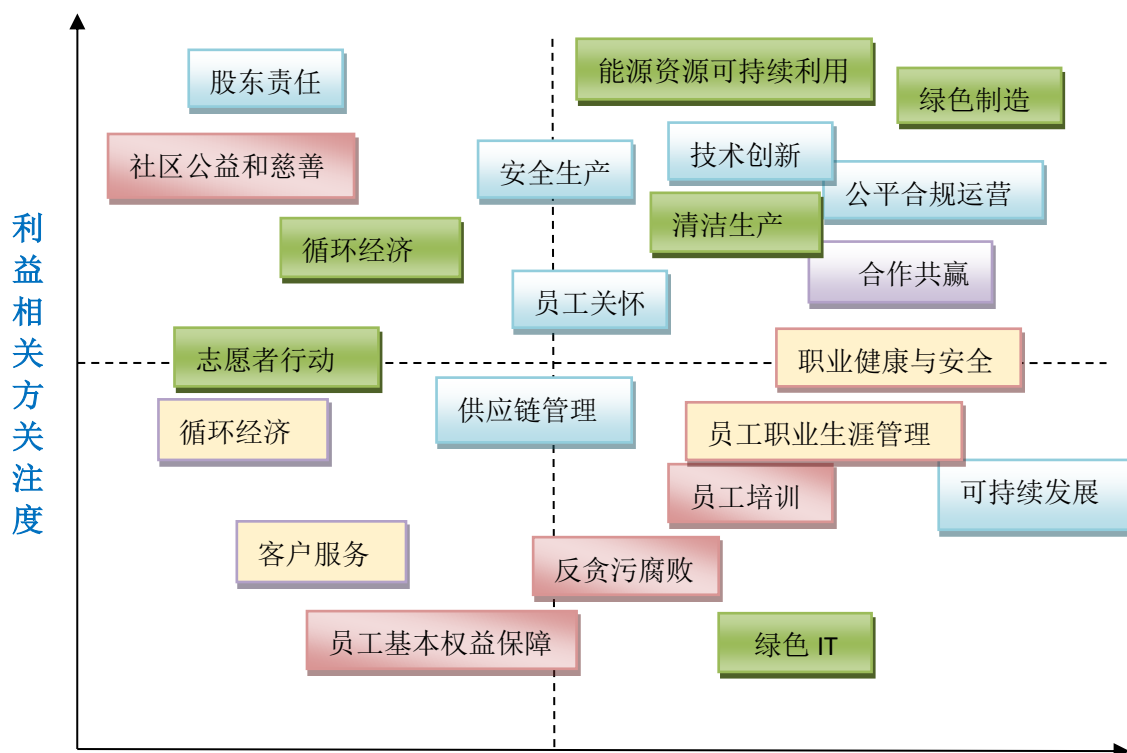
③**利益相关方关注来源**：公司官网、微信公众平台、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、可持续发展论坛、媒体报道等。

④**议题库**（36 项）：与利益相关方沟通议题库

公平合规经营	环保服务与环保倡导	可持续发展	员工培训
劳工保护	能源资源可持续利用	绿色 IT	利益相关方管理
员工权益	清洁生产	循环经济	员工代表
股东责任	安全生产	职业健康与安全	企业志愿者行动
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	维护人权	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	客户服务	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	消费者权益保护	反贪污腐败
供应链管理	有害物质管理	员工职业生涯管理	反歧视反骚扰

二、 实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对青岛特钢的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



对青岛特钢可持续发展

2020 年，利益相关方来访青岛特钢，与我们进行交流。

与鞍钢建设集团党委书记交流	客户来访	分公司-悬架-政府视察
山东省统计局调研	客户来访	分公司-悬架-政府视察

第二章 员工关怀

公司始终坚持以人为本，不断地改善员工的工作环境、重视员工职业健康与安全。遵守国家相关法律法规规定，一直在不断的提高关于职业健康安全的绩效，也获得了职业健康安全管理体系证书。在与员工和谐共处的同时也建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的职业发展平台和职业规划，促进了员工与企业的共同进步。

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

公司按照《劳动法》、《劳动合同法》制定了保护员工劳动权益的相关制度，如《劳动合同管理规定》等。从未雇佣童工、未成年工，从不强迫员工劳动，不歧视、骚扰员工。确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的发展。2020年，公司无童工及强迫劳动、无员工被骚扰事件发生。

公司依法建立和完善劳动规章制度，为员工提供符合公司实际的福利与待遇，严格按国家规定为员工缴纳五险一金。

 <p>职业健康安全管理体系认证证书</p> <p>证书编号: 12111 00000 18001</p> <p>认证范围: 热轧及冷轧产品、热轧盘条、热轧型钢和连续铸产品的生产、销售、支持性服务及相关的管理活动。</p> <p>有效期至: 2022年9月12日</p>	 <p>证书</p> <p>证书编号: 12111 00000 16949</p> <p>认证范围: 热轧及冷轧产品、热轧盘条、热轧型钢和连续铸产品的生产、销售、支持性服务及相关的管理活动。</p> <p>有效期至: 2022年9月12日</p>	 <p>安全生产标准化</p> <p>证书</p> <p>证书编号: 鲁 AQH1131710001</p> <p>企业等级: 二级企业</p> <p>有效期至: 2022年9月</p>
OHSAS18001	IATF16949	安全生产标准化证书

2.1 保障劳动人权

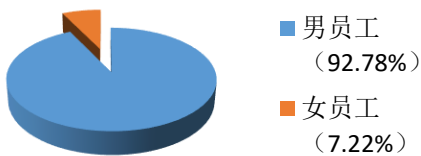
2.1.1 员工构成

青岛特钢包括其下控股分子公司共有员工 4793 人,其中山东籍雇员 4293 人,占比 89.57%;女员工 346 人,占比 7.22%;本地籍高管 7 人,占比 100%,公司没有女性高管。

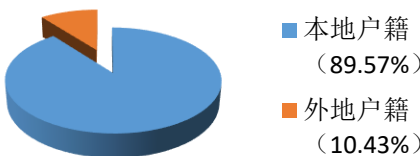
青岛特钢员工构成情况

员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
按年龄	18-30 岁	2311	48.22%	按学历	硕士及以上	78	1.63%
	30-50 岁	2021	42.17%		大学本科	860	17.94%
	50 岁以上	461	9.62%		大专	2012	41.98%
	合计	4793			中专及以下	1943	40.54%
	平均年龄	34			合计	4793	
性别	男职工	4447		性别	女职工	346	
籍贯	山东省内职工	4293		籍贯	山东省外职工	500	

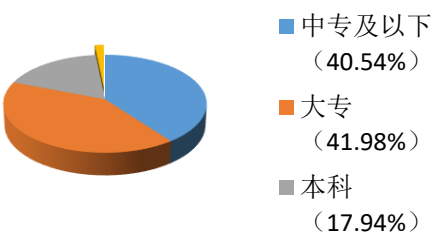
员工性别结构



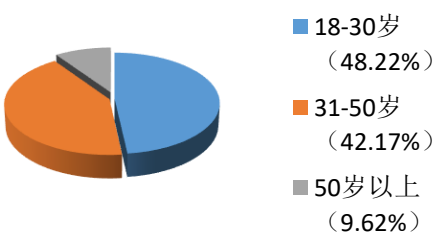
员工籍贯结构



员工学历结构



员工年龄结构



员工民族构成

类别	人数
汉族	4768
满族	18
回族	5
土家族	1
蒙古族	1
合计	4793

青岛特钢高级管理人员	7 人
其中：本地籍高管人员	7 人
其中：女性高级管理者人数	0 人
其中：来自少数民族高级管理者人数	0 人

报告期新进员工情况

新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
613	606	7	18%

2.1.2 员工保障与福利

公司关注员工职业周期的健康与安全。公司为每一位员工提供入职体检、工作期间年度健康查体、职业病检查和离职体检。2020 年，公司员工体检覆盖率 100%；工伤保险缴纳完成率达到 100%。每年在夏季为职工发放防暑降温费并提供防暑降温工具和食品，冬季为职工提供取暖补贴。报告期内，公司在员工福利投入近 5,860 万元，用于公司内部防疫用品发放支出 264 万元。

序号	项目	金额（万元）
1	取暖费	312
2	防暑降温费用	116
3	租赁费用	778
4	职工餐费	1,436
5	班车费用	1,951
6	节日福利费	799
7	职工宿舍相关费用	280
8	其他	188
		5,860

公司福利保障体系主要由五项社会保险，补充医疗保险，公积金，企业年金等六险两金构成。公司为每一位职工按照国家立法要求，及时足额缴纳五险一金，充分保障职工作为劳动者

的合法权益，在此基础上，公司每年拿出工资总额的 2%，额外为职工购买补充医疗保险，对医疗保险报销范围之外自费部分进行补充报销，同时还包含意外险，大病险，医疗基金等，最大限度的减轻职工看病负担。企业年金是公司职工提供的另外一项福利，由公司与个人一起缴纳，公司承担 8%，个人承担 4%，与社会养老保险形成了多支柱养老保障体系，进一步提高了公司职工的养老保险待遇，建立长效激励机制，促进企业持续健康发展。

此外，公司依法保障职工休息休假的权利，为职工提供包括带薪年假、产假、探亲假、婚假、病假等假期，让职工在工作之余能更好的处理个人事务。公司在每年重要节日期间，为职工发放过节费及过节福利，在职工生日期间送上生日祝福及福利，让职工充分感受到来自于公司的关怀。



女性员工“三八节”活动



上下班通勤车

山东省社会

用票据(电子)

票据代码: 37080120

收款人统一社会信用代码: 913702005757897516

收款人: 青岛特钢钢铁有限公司

票据号码: 8001154920

校验码: 884275

开票日期: 2020-09-18

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
99301	基本养老保险	元	1	6172866.08	6,172,866.08	
99302	失业保险	元	1	257190.4	257,190.40	
99303	工伤保险	元	1	84828.34	84,828.34	

金额合计(大写)陆佰伍拾壹万肆仟捌佰陆拾陆元捌角四分

(小写) 6,514,884.82

经济类型: 私营

备注信息: 13020095710143867534

序	项目明细	起始年月	终止年月	人数	单位缴纳额	个人缴纳额	滞纳金	利息
续	基本养老保险	202009	4122	4122	412870.56	2059995.32	0	0
续	失业保险	202009	4122	4122	179942.5	77247.9	0	0
总	工伤保险	202009	4122	4122	84828.34	0	0	0

收款单位(章): 青岛特钢钢铁有限公司 收款人: autouser

山东省社会保险专用票据(电子)

票据代码: 37080120

收款人统一社会信用代码: 913702005757897516

收款人: 青岛特钢钢铁有限公司

票据号码: 8002559805

校验码: d61444

开票日期: 2020-10-20

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额(元)	备注
99301	基本养老保险	元	1	6129212.4	6,129,212.40	
99302	失业保险	元	1	255387.37	255,387.37	
99303	工伤保险	元	1	84277.56	84,277.56	

金额合计(大写)陆佰肆拾陆万捌仟捌佰柒拾柒元零角四分

(小写) 6,468,877.33

经济类型: 私营

备注信息: 13020101610151201970

序	项目明细	起始年月	终止年月	人数	单位缴纳额	个人缴纳额	滞纳金	利息
续	基本养老保险	202010	4116	4116	4086141.6	2043070.8	0	0
续	失业保险	202010	4116	4116	178770.45	76616.92	0	0
总	工伤保险	202010	4116	4116	84277.56	0	0	0

收款单位(章): 青岛特钢钢铁有限公司 收款人: autouser

收款人: autouser

社保缴费凭证

为丰富员工的业余生活，青岛特钢充分发挥党委、工会的组织功能，定期、不定期地开展各种形式的文体活动，让员工在工作之余，强身健体，放松身心，享受生活的乐趣。由公司员工组建的合唱团、足球队、乒乓球队，代表青岛特钢参与各种比赛并获佳绩。

	
青钢好声音	子公司-斯迪尔拔河活动
	
篮球比赛	足球比赛

青岛特钢关心每一位员工的需求，竭诚为每一位员工服务，保障并支持残障员工发展，为不同情况的特殊员工提供关怀和帮助。报告期内，公司雇佣了37名残疾员工，并且按时缴纳了残疾人就业补助金。我们也通过特设少数名族就餐窗口，希望能方便少数名族员工就餐，同时促进员工融合和民族团结。

	
残疾人就业补助金	少数名族就餐窗口

2.2 员工职业健康与安全

青岛特殊钢铁有限公司坚持“安全是企业的生命”的安全生产方针，秉持“使安全成为公

司的核心价值之一，成为所有管理者的内在价值追求”的安全生产理念。先后通过职业健康安全管理体系认证，通过焦化、烧结、高炉、炼钢、轧钢、煤气的二级安全标准化认证。公司建立了科学、完整、严格的安全与环境管理体系，制定和实施安全生产制度，进行安全事项培训和宣传，保障员工的身体健康和心理健康，保障员工的安全。

2020 年，公司安全生产形势稳定，全年重伤以上事故为零；火灾、爆炸、交通等重大安全事故为零；职业病事故为零。报告期内，公司工伤事故 2 起（轻伤事故），轻伤均休息 3 个月，损失工时为 1086 工时。千人负伤率为 0.57‰（含相关方）、每百万工时损失 0.236 小时、每一千工时，其中公司 2 起，相关方 3 起，低于 2‰的年度责任目标。全年各主要生产单位共创建安全标准化班组 146 个，其中所有班组均已达到合格标准，自评优秀班组 109 个。全年安全生产投入 2322.85 万元。

2.2.1 构建安全体系

青岛特钢严格推行 OHSAS18001 职业健康安全管理体系、安全标准化等体系，建立了完善的安全生产保障制度和安全工作管理体系。为了更好地制定公司安全理念和安全行为准则，切实保障员工职业健康安全，公司成立了安全生产委员会。

公司成立了以总经理惠荣为主任，高国华、赵春风、孙三牛、陈绪耀、王海波、童忆、杨建中、于波为副主任的安全委员会，全面统领公司的安全工作。各业务块设有分委员会，各车间、班组均有安全责任人。

青岛特殊钢铁有限公司

青特钢字[2020]30号

签发人：惠 荣

关于调整青岛特殊钢铁有限公司 安全生产委员会成员的通知

各生产厂、职能部门：

根据公司组织机构及人员变化情况，经公司研究决定，
现将青岛特殊钢铁有限公司安全生产委员会成员调整如下：

主 任：惠 荣

副主任：高国华 赵春风 孙三牛 陈绪耀 王海波

童 忆 杨建中 于 波

成 员：高维忠 王永亮 潘积国 甄先峰 林永兴

胡乃志 钱建明 王 蒙 朱明中 朱 剑

王绍利 徐 明 于 军 刘贡一 陈青松

周 强 刘 澄 聂子平 王广顺 王玉峰

- 1 -

贾存德 刘建国 康智清 张勤照 宗 军

赵同福 牛锡云 修登科 刘玉山 张晓飞

张爱武 王 伟 庞 刚 刘国勤

璐广通 （安全生产管理人员）

谢照强 （从业人员代表）

原青特钢【2019】29号文件《关于调整青岛特殊钢铁有
限公司安全生产及环境保护委员会成员的通知》作废。

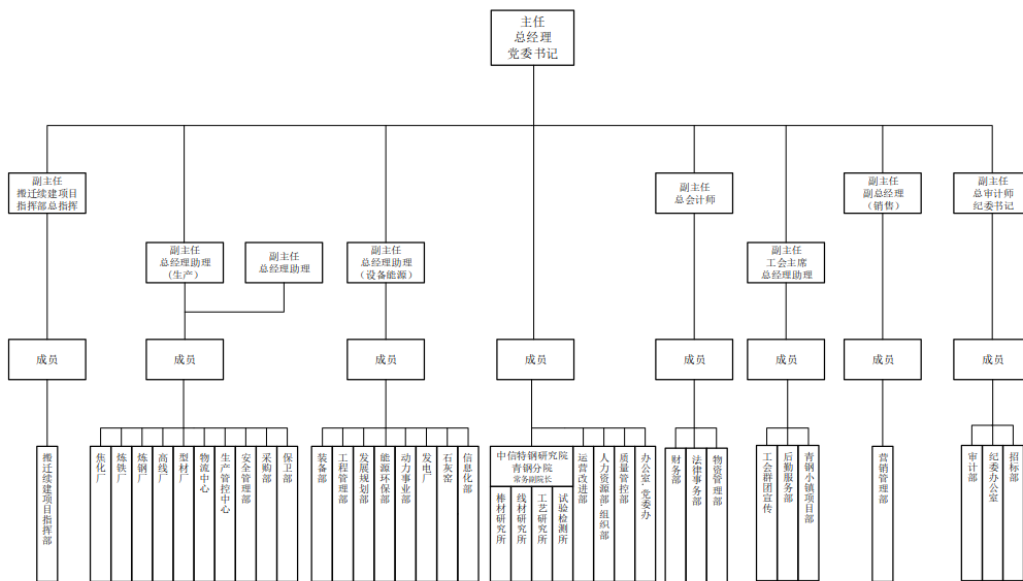
特此通知。

附件：安全生产委员会组织网络图



安全生产委员会任命通知

青岛特殊钢铁有限公司安全生产委员会组织网络图



编制：2020年07月29日

安全生产委员会组织架构图

2.2.2 营造安全环境

目前青钢存在的可能对员工职业健康安全造成影响的因素有高温、煤气、粉尘、噪声，焦化净化车间存在苯等危化品，公司设备、工艺较为复杂，日常作业中可能出现爆炸、火宅、机

械伤害、车辆伤害、高处坠落、中毒、起重伤害等事故。公司成立安全生产委员会，设专职安全环保部，共配置安全管理人员 61 名，完成 59 个安全管理制度的制定下发，并贯彻落实。及时统计职业病高发岗位，针对职业病危害因素，进行预防保护。

通过焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢、煤气六个专业七个部门的二级安全标准化评审并取得证书，通过环境、职业卫生劳动安全管理体系评审。根据省应急管理局要求，建立风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制并通过验收。日常安全管理中，不断组织开展重大隐患排查、维保运维单位大检查、季节性检查、节假日检查等各类检查工作，排除现场隐患。增加安全警示标牌，强化应急预案演练，如消防、急救等，尤其是现场处置方案的实战演练，严防事故发生，为安全稳定生产夯实基础。不断组织开展各类培训，持续提高职工安全素养，有效保证公司生产的安全稳定进行。

安全教育：公司新进职工三级安全教育及日常再教育稳步开展，100%达标完成。进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动；助推高层次及外聘专家安全培训发展，先后开展安全领导力培训、焦化厂迎检培训、ISO45001 换版培训、安全管理人员复审培训、集团后备安全专家培训及拓展等。在各车间，均设置有安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险；2020 年，公司共开展安全生产知识、安全技能培训 104 次。



安全检查：我们开展了多种形式的安全检查工作。先后组织节前及节日期间检查，吊索具检查、特种设备模块检查、夏季防暑降温、有限空间检查、续建项目脚手架检查、“冬季六防”

等。特别是在上半年公司领导带队对各主要生产、续建项目现场开展了综合性检查。公司积极配合省市区各级政府部门及集团组织的各项检查诊断工作，其中包括应急管理局组织的重大危险源检查、综合管理检查，公司及相关方单位执法检查，卫健委组织的职业健康检查，管委组织日常巡查、特种设备、续建项目检查等，集团组织煤气、熔融金属、续建项目、吊索具等专项检查，并督促各类问题整改。下半年组织开展“三查三消”及针对检维修及零星工程的“日报日检日核销”活动，持续对制度、规程及作业现场开展违章查处及隐患排查。

全面查处事故隐患，进一步加大违章考核的惩处力度，截止 12 月底公司安全管理部累计安全考核 402 次，考核总额 504190 元，公司各单位查处隐患 3418 项。



管委对续建项目检查



电气模块检查

设备管理：特种设备登记注册、年度检验率 100%；特种作业人员、特种设备作业人员持证率 100%

应急预防：公司完成了综合预案及专项预案的修订，组织各单位开展应急预案修订工作，对现场风险较大的重点岗位修订现场处置方案。各单位落实现场应急物资，对现场缺少的消防毯、防毒面具、移动消防炮及防化服等进行规范落实，各单位持续开展现场应急设备设施查缺补漏检查，及时维护保养，有效保证了应急状态下应急设备设施的有效性。公司配备了完善的急救箱，也安排了急救演练和培训教育。

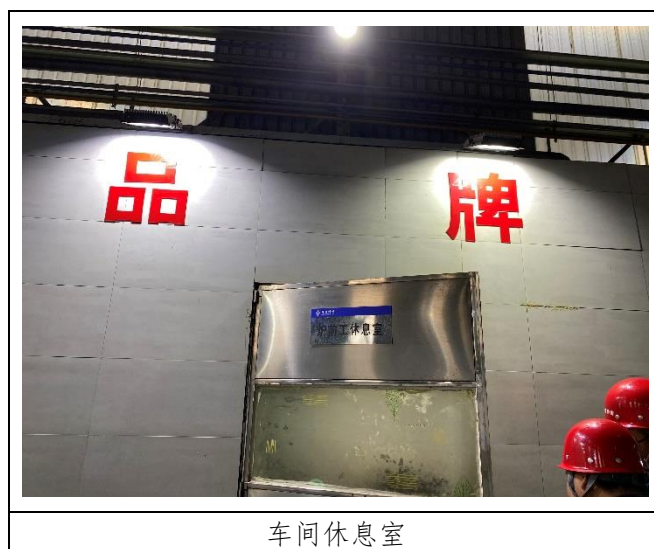


全年度组织开展实战应急演练工作，本年度由安管部组织，各专业部门参与先后开展焦化厂粗苯储存单元重大危险源粗苯泄漏、着火、中毒应急演练、煤气柜泄漏、中毒应急演练、制氧车间应急演练、丙烷站泄漏等公司及应急演练，同时组织各单位针对现场处置方案开展不少于两次的应急演练。通过演练有效提高公司各部门在事故状态的应急协调能力，现场员工岗位应急技能得到提升。



	
宿舍消防演习	厂区消防演练
	
焦化厂苯罐泄露中毒着火应急演练	丙烷站应急演练

厂区休息间：青钢在各个生产车间设置了员工休息区，提供茶水等用品，夏季提供降暑物品，确保员工们能够舒适的休息。



车间休息室

2.2.3 职业病防范

青钢贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者再劳动过程中的健康与安全。2020 年，青钢患职业病的员工为 0 人。

1、职业病危害告知

我们组织开展年度岗位职业危害因素检测工作，对超标点位通过技术措施及管理措施进行整改并达标。开展职业危害岗位人员体检，对接触放射性物质的人员组织开展职业危害岗位体检，11 月份完成公司 2308 名职业危害岗位查体工作，对体检不合格的职工组织复检。配合卫健委对公司职业卫生检查，并完成其委托第三方对公司的现场检测。进一步完善单位职业健康监护档案，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。本公司高发职业病岗位为粉尘岗位，人员数量 1597 人。

2、配备劳保用品

为进一步满足岗位人员安全需要，充分征求一线人员意见，在条件允许的情况下，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。去年，公司投入 442 万元购置劳保用品。



3、建立体检制度

公司每年为员工安排普通体检，为特殊岗位的职工安排职业健康体检以及妇女体检制度，建立了单位职业健康监护档案，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查，对特殊岗位工作年限已达极限的，公司予以调岗安排，切实避免员工职业病出现。2020 年，公司投入近 16 万元完成全体职工的年度体检和职业健康体检。

		
员工职业健康体检表	职业健康检查结果报告	健康体检报告

2.2.4 相关方安全管理

2020 年，相关方安全管理被列为公司安全管理工作的重中之重，公司采取各种措施加强相关方安全管理。安全管理部门牵头修订了《相关方安全生产监督管理办法》和《相关方安全生产奖惩规定》，并组织各单位宣贯落实。公司各部门加大相关方现场检查力度对现场查出的红线违章作业按照制度进行处理，建立相关方黑名单，一旦红线违章按规章制度考核并对违章人员予以清退出厂。



相关方培训

2.3 薪酬政策及工作条件

青岛特殊钢铁有限公司作为一家具有社会担当的企业，以职工薪酬体系为主体，配套五项社会保险，职工住房公积金，额外为职工购买一项补充医疗保险，缴纳补充养老保险金（企业年金），为职工设立了完善的薪酬福利保障体系。

公司薪酬体系本着公平，合理，因事设岗，以岗定薪，按绩付薪，多劳多得原则所设立。把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合，实现薪资管理与分配制度化、规范化，建立一种以岗位为基础，以工作考核为核心的正向激励机制，发挥分配制度的激励作用，调动员工的工作积极性，留住优秀人才。同时，公司定期开展薪酬水平调研，确保公司薪酬福利水平在同地区同行业中处于中上水平，确保公司薪酬福利具有较大吸引力，稳定公司人才队伍，提升行业竞争力。

公司薪酬体系由岗位工资（基本工资+保密工资+绩效工资）、调整工资、奖金、津贴构成。

在公司领取薪酬的董事、监事、高级管理人员及其他核心人员，公司依法为其缴纳社会保险和住房公积金，此外不存在其他待遇和退休金计划。

以下是男女员工 2018 年度至 2020 年度平均月薪表：

青岛特殊钢铁有限公司 2018-2020 年度男女员工平均月薪表

年度	男员工平均月薪（元）	女员工平均月薪（元）	最高平均月薪（元）	当地最低工资（元）
2018 年	6145	5423	31238	
2019 年	6286	5809	32704	
2020 年	6624	5962	35286	1910.00

- A. 获得最高报酬的个人的薪酬自上一报告期至当前报告期的增幅为 12.9%
- B. 其他员工年度总薪酬平均数自上一报告期至当前报告期的增幅为 15.9%
- C. 最高薪酬员工年度总薪酬增幅÷其他员工年度平均总薪酬增幅为 81.1%

公司灵活办公制度：

关于延长春节假期 和加强新型肺炎防控的通知

各生产厂、职能部门：

按照山东省人社厅《关于延迟省内企业复工的紧急通知》及集团《关于推迟各企业上班的通知》有关精神和要求，为加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，有效减少人员聚集，阻断疫情传播，更好地保障职工身体健康，经公司研究，延长春节假期，现将有关具体事宜通知如下：

1. 延长 2020 年春节假期至 2 月 9 日（正月十六，星期天），2 月 10 日（正月十七，星期一）起正常上班。各单位将（正月初十——正月十六）期间的干部值班回执（附件 1）于 1 月 31 日下午前上报公司办公室，联系人，张朗峰 5030。
2. 各单位要继续关注好职工动态，对接触到湖北地区人群、身体状况异常的有关职工，要及时做好信息统计，**规范反馈相关异常情况，如无变化，反馈无变化，如有异常情况或新增情况，用红色字体标注相关情况**，每天中午 12 点前广讯通报公司办公室（附件 2），联系人，王茂鹏 5179。
3. 各单位要进一步提高思想认识，以属地为单位，加强对各在岗、维保、运维、施工等人员的监管，湖北地区人员的返岗时间根据集团要求另行通知。加强对每一位员工的思想教育，避免去聚集的场所，出行必须佩戴口罩，勤洗手，密切关注身体健康，有发热、咳嗽等不适状况的，要尽

凝心聚力-青特钢人力(13)

陆中特云课进行学习。

2020年2月8日 上午10:10

高部长

各位同事，为加强疫情防控，今天早会公司安排各部门可根据工作需要实行居家线上办公，不提倡大家都来公司办公，请大家排一下工作计划，哪些是需要到公司来现场办理的，哪些是可以居家通过网上办理的，把自己的计划列好后报给宋部长

宋部长

@所有人

各位同事，为加强疫情防控，今天早会公司安排各部门可根据工作需要实行居家线上办公，不提倡大家都来公司办公，请大家排一下工作计划，哪些是需要到公司来现场办理的，哪些是可以居家通过网上办理的，把自己的计划列好后报给宋部长

宋部长

大家明天中午之前反馈给我信息哈。祝大家元宵节快乐！

2020年2月8日 上午10:19

疫情期间居家办公通知

2.4 职工代表大会

公司积极开展职工代表大会和工会，对员工健康安全相关议题进行研讨，并提出相应解决方案。我们根据国家有关法律法规规定，按照《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会法》对安全生产的规定要求，依法履行安全生产管理，建立安全生产长效机制，保障职工的生命安全与身体健康。青钢工会获得了由青岛市总工会颁发的 2018 年青岛市“真情协商”示范单位与先进职工小家、由山东省总工会颁发的 2018 年富民兴鲁劳动奖状。如有重大运营变更，公司将通过 OA 系统、企业微信、邮件等方式通知开会，最短时间为 1 周。



公司集体合同签订率 100%; 代表健康与安全委员会的员工, 占有地区的全体员工的 100%; 覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工, 占有地区的全体员工的 100%; 覆盖正式选举职工代表的员工, 占全体员工的 100%。2020 年, 死亡事故、重伤事故、火灾事故、职业中毒事故都为零。



<p style="text-align: center;">青岛特殊钢铁有限公司职工代表大会 会议决议书</p> <p>2018年12月20日,青岛特殊钢铁有限公司召开了职工代表大会,会议由工会主席李忠玉主持。大会议程主要讨论通过《青钢琅琊台商品房选购办法(草案)》、《青钢琅琊台商品房选购办法(草案)实施细则》、《青岛特钢员工基本行为规范细则》、《考勤管理规定》、《劳动合同管理规定》、《外部培训管理制度》事宜。</p> <p>本次会议应到职工代表178名,实到177名,缺席1名,符合规定人数,达到会议召开条件。经表决,结果如下:同意178名,弃权0名,反对0名。表决结果为一致同意通过《青钢琅琊台商品房选购办法(草案)》、《青钢琅琊台商品房选购办法(草案)实施细则》、《青岛特钢员工基本行为规范细则》、《考勤管理规定》、《劳动合同管理规定》、《外部培训管理制度》。</p> <p style="text-align: right;">青岛特殊钢铁有限公司工会委员会 2018年12月20日</p>	<p style="text-align: center;">青岛特殊钢铁有限公司职工代表大会会议决议</p> <p>青岛特殊钢铁有限公司职工代表大会,会议应到代表178名,实到代表178名,符合规定人数。</p> <p>人力资源部部长周强同志宣读《青岛特殊钢铁有限公司企业年金方案实施细则》(修订版)</p> <p>1、重点修订项为:企业缴费比例上限由5%调整为8%;个人缴费比例保持4%不变,自2020年7月起实施;继续沿用企业年金缴费基数最高额120万元的政策。</p> <p>2、对2019年1月-2020年6月企业缴费差额进行补缴,其中,对截止到2020年7月14日在职和退休且已参加企业年金计划的人员补缴其2019年1月之后企业缴费差额;对2019年1月之后申请退出企业年金计划且截止到2020年7月14日仍在职的人员补缴其在此时间段内企业缴费差额;对截止到2020年7月14日已离职(包含离职结算)人员,不进行补缴。</p> <p>3、计划申请开通青岛特殊钢铁有限公司年金账户。</p> <p>会上,与会代表对《青岛特殊钢铁有限公司企业年金方案实施细则》(修订版)进行了认真审议并表决,获得一致通过。</p> <p style="text-align: right;">青岛特殊钢铁有限公司工会委员会 2020年7月6日</p>
职工代表大会决议	

2.5 女职工特殊权益保护

为更好维护和代表女职工的合法权益和特殊利益,减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难,保护其身体健康。

<p style="text-align: center;">青岛特殊钢铁有限公司</p> <p style="text-align: center;">集 体 合 同</p> <p style="text-align: center;">2020年9月1日</p>	<p style="text-align: center;">女职工权益保护专项集体合同</p> <p>第一章 总 则</p> <p>第一条 为推动建立和谐稳定的社会主义新型劳动关系,更好地保障和实现广大女职工的合法权益,团结动员女职工在创建和谐企业、实现公司发展目标中发挥积极的作用,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、中华全国总工会《企业工会工作条例》、劳动部《关于女职工生育待遇若干问题的通知》、《山东省女职工劳动保护实施办法》等有关法律法规,依照平等协商的原则和程序,签订本合同。</p> <p>第二条 本合同由公司工会与公司行政双方集体协商达成一致而签订。合同的主体是公司和公司工会。在合同有效期内,公司法定代表人更换和工会主席更换,均不影响本合同的执行。</p> <p>第三条 本合同对签订双方具有同等约束力。</p> <p>第四条 公司与职工个人所订立的劳动合同中的女职工特殊权益条款的标准,不得低于本合同的规定;低于本合同规定的,按本合同标准执行。</p> <p>第二章 女职工的合法权益和特殊利益保护</p> <p>第五条 公司在岗位竞聘时,除不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用女职工或者提高对女职工的录用标准。公司进行改制时,对能胜任本职工作的原单位女职工,不得无故拒绝使用和聘用。</p>
集体合同	女职工权益保护专项集体合同

公司为女职工购买生育保险,为其提供基本的生活保障,其中包括生育津贴、医疗服务

以及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护政策。在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺利分娩创造了有利条件。

公司通过设立“妈咪小屋”，来满足了育龄员工的需求，给母乳喂养的在职妈妈和家庭提供了支持和帮助，为公司所有在职女性安然度过特殊生理阶段，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。2020 年，公司享受产假/陪产假员工 41 人，产假后回到岗位有 41 人，返岗 12 个月内仍在职的员工 41 人。



女职工座谈会



妈咪小屋

2.6 员工培训

公司 2020 年职工培训率达到 100%，一线员工持证上岗率达 100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。报告期内，公司在员工培训方面投入 197.55 万元，相关培训项目多达 560 个。

2020 年，公司安全培训次数 104 次，参与安全培训人次 4613 人，其中女性 292 人，女性培训 20 小时，安全培训投入 23 万元。公司全体员工定期接受绩效考核。2020 年接受人权政策培训总小时数为 80 小时，接受培训的员工占总员工比 100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比 100%。

2020 年，公司持续开展安全教育培训工作，一是通过中特学院、学习铸安 APP 等全面组织员工培训学习，培训结果以现场随机提问能够熟练掌握为标准，有效提高现场职工安全素养。

二是在组织各单位建立现场实操车间,包括高线厂电工实操车间、装备部电气焊工实操车间等,对现场特殊作业人员实操技能进行年度再培训。三是重点突出外来施工人员培训,由于公司检维修及零星技改工程较多,施工队伍多,安管部每周定期两次组织外来施工人员培训,同时要求各属地单位开展厂、车间、岗位三级安全教育培训,截止目前,本年度共培训外来施工人员共计 2591 人次。



公司领导安全影响力培训



安全技能大比武



安全知识竞赛

我们也在各个维度、层面对员工开展培训,多方位进行培训,更好的为职工职业发展筹划。



新员工入职培训



人权培训



基层干部培训



生态环境安全培训



钢丝绳应用培训

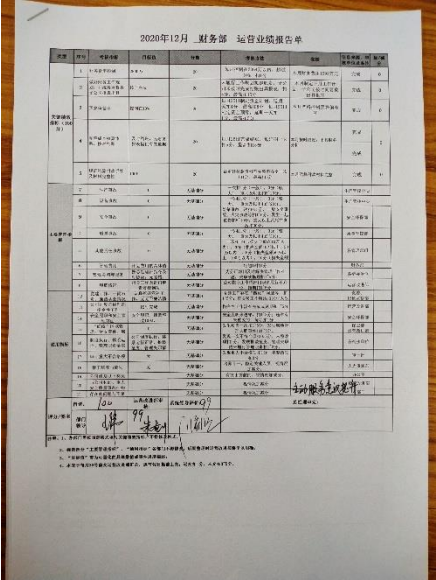
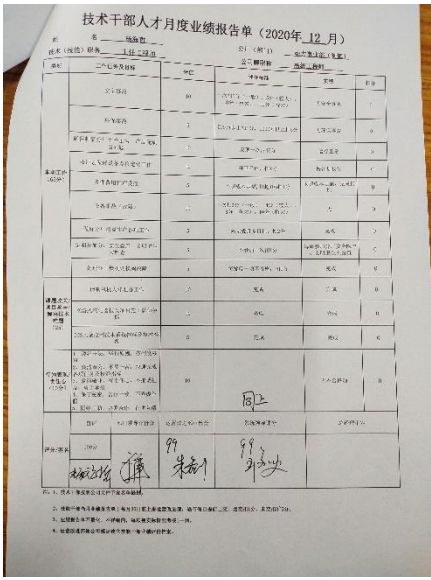


青岛特钢2021年培训计划														
序号	培训内容	培训对象	培训形式	培训时间	培训地点	培训费用	培训学时	培训学分	培训考核	培训评价	培训效果	培训反馈	培训总结	培训备注
1	新员工入职培训	新员工	集中培训	2021.01.01-2021.01.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	新员工入职培训
2	中层干部培训	中层干部	集中培训	2021.02.01-2021.02.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	中层干部培训
3	基层干部培训	基层干部	集中培训	2021.03.01-2021.03.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	基层干部培训
4	专业技术人员培训	专业技术人员	集中培训	2021.04.01-2021.04.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	专业技术人员培训
5	一线员工培训	一线员工	集中培训	2021.05.01-2021.05.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	一线员工培训
6	安全培训	全体员工	集中培训	2021.06.01-2021.06.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	安全培训
7	环保培训	全体员工	集中培训	2021.07.01-2021.07.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	环保培训
8	质量培训	全体员工	集中培训	2021.08.01-2021.08.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	质量培训
9	设备培训	全体员工	集中培训	2021.09.01-2021.09.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	设备培训
10	能源培训	全体员工	集中培训	2021.10.01-2021.10.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	能源培训
11	物流培训	全体员工	集中培训	2021.11.01-2021.11.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	物流培训
12	财务培训	全体员工	集中培训	2021.12.01-2021.12.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	财务培训
13	法律培训	全体员工	集中培训	2021.01.01-2021.01.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	法律培训
14	英语培训	全体员工	集中培训	2021.02.01-2021.02.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	英语培训
15	其他培训	全体员工	集中培训	2021.03.01-2021.03.05	公司会议室	1000元	40	40	合格	优秀	良好	良好	良好	其他培训

公司2021培训计划

2.7 职业发展

青岛特钢员工培训管理体系的建设紧紧围绕“一条主线”、“二个根基”、“三个基础”、“四个群体”，创新大学生培养模式，构建重点突出、多层级、多渠道、重实效、全覆盖的员工培训与发展体系。公司每年都会对员工进行考核，考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到优胜劣汰、赏罚分明，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力。为充分、合理、有效地利用公司内部人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯需求之间的平衡，青岛特钢设计并落地实施了管理、专技、操作的“员工三通道职业发展路径”，对不同群体员工的职业生涯进行了针对性规划，明确了各类员工在职责定位、晋升发展、培训教育、调薪调级等方面的差异办法，最大限度地发掘公司的人才，并对人力资源的开发与管理进行深化与发展，使员工发展与公司发展保持一致。

报告期内，青钢所有员工都参与绩效考核。所有员工参与过新员工入职培训，所有员工都参与职业技能培训，每年人均参与 53 次培训，人均培训 45 小时一年，其中参与特殊岗位职业培训的人数有 3767 人。

 <p>2020年12月 财务部 站务业绩报告单</p>	 <p>技术干部人才月度业绩报告单 (2020年12月)</p>
部门考核表	人员考核表
 <p>青钢特钢梯队人才培训项目启动仪式</p>	 <p>内部讲师培训班</p>
梯队人才培养项目	内部讲师培训班

2.8 公益同行 互帮互助

2020 年青钢对于困难员工帮扶投入 7.35 万元、公益捐赠 2.2345 万元、志愿者 90 人、志愿活动达 164 小时。

2.8.1 扶贫项目

2018 年 4 月西海岸新区按照国家、省、市有关精神要求，下发了《重点企业结对帮扶村庄工作方案》（青西新办字[2018]31 号），确定了包括青岛特钢在内的 33 家重点企业结对帮扶

33 个贫困村庄。青岛特钢与富春江公司结为共建单位，与六汪镇政府共同协商，将村庄 1500 余亩土地全部流转，建设现代农业综合产业园项目，发展优质蔬菜产业，及中草药、菌类、果品等经济作物，产业结构实现调整，带动村民共同致富。

项目占地面积 1300 余亩，于 2018 年开工建设，2019 年 3 月初步建成规模。经请示集团，青岛特钢一次性投入资金 400 万元，主要用于修建蓄水池，包含配套循环水泵、发电机组共 6 组，蓄水量为 12000 立方；土地整平 1313 亩，包含土地整平、旋地、翻地；修建园区灌溉井，数量为 64 口，配套水泵 64 个，能保障园区田地灌溉量达到 95%。常家庄正在逐渐改变贫穷落后的面貌，旧貌换新颜，村民就业问题得到充分解决，村民通过掌握的技术提高种植效率，利用富春江公司已形成的市场资源，产销一体化，村庄实现持续发展，村民永久性脱贫。通过扶贫，提升了村民创业的积极性，为村民就业掌握新技术，拓宽创新创业新途径，开拓了新思路，彰显了中信特钢集团、青岛特钢勇于承担社会责任的大企业情怀。



2.8.2 众志成城，共渡难关

根据《中共青岛市委组织部转发〈中共中央组织部关于组织党员自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作工作的通知〉》精神，青岛特钢党委积极组织全体党员开展自愿捐款支持疫情防控工作的活动，共计捐款 74,924 元。

疫情爆发初期，口罩等防疫物资较为紧缺，青岛特钢虽同处困境，仍不遗余力支持和帮助兄弟企业、下游客户和合作伙伴。在构筑起本企业严密防控体系的同时，千方百计筹措防疫物资，向集团兄弟企业捐赠 KN95 级防疫口罩 8000 只、一次性医用口罩 9000 只、红外测温枪 100 把，总价值 23.43 万元；向意大利达涅利公司、山东索力得焊材股份有限公司、晓星钢帘线（青

岛)有限公司捐赠口罩约 17000 只,总价值约 14 万元。



2.8.3 支持教育

2020 年 1 月,公司按照主题教育工作安排,为身边群众办实事。为支持教育发展,青钢开展了“筑梦未来,爱心助学”党员捐款活动,组织 653 名党员捐款,共捐款 22345 元给董家口泊里镇小学,用于奖励优秀学生和资助困难学生。



第三章 诚信经营

公司在经营活动中，我们一直遵守诚信经营的原则，积极宣传相关法律法规知识，没有任何违反法规事件。青钢也持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，我们不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

3.1 反腐败反贿赂

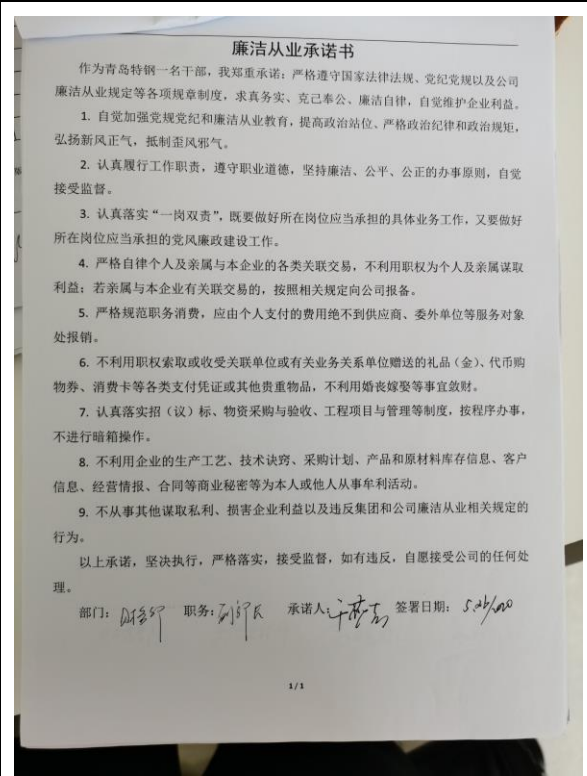
3.1.1 反腐败反贿赂倡导

公司坚持反腐败的基本原则，严格防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，坚持反腐败反贿赂培训与廉洁从业倡导。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。同时，公司畅通举报渠道（电话：0532-58815050，邮箱 Qtgjb110@163.com），欢迎各界的监督，公司的相关规章制度可以保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。

公司同时也在阳光采购方面做了很多措施：一是合同签订中明确廉洁条款。二是所有业务人员签订《敏感岗位廉洁从业承诺书》。三是敏感岗位实施轮岗常态化管理。四是开展敏感岗位经常性廉政教育。

2020 年，经确认的腐败事件总数 0 起，因腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起；全体员工签署廉洁从业书；与合作方 100%签订廉洁合作协议。

		
反腐败专题研讨会	青钢举报通道	分公司-悬架举报箱



员工签署廉洁声明



廉洁学习

3.1.2 廉洁培训

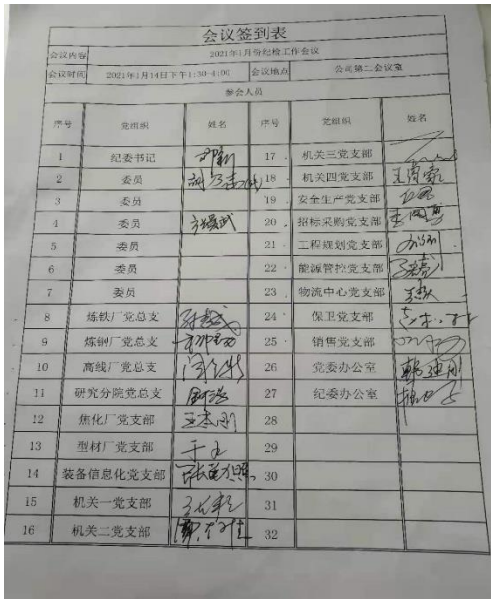

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。2020 年接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比 100%，全体员工接受反腐败反贿赂相关培训。



廉洁从业教育



廉洁会议现场照片

		<div>  青島特鋼 </div> <div> 紀檢工作會議紀要 </div> <div> <p>青島特鋼 2021 年 1 月份紀檢工作會議紀要</p> <p>時 間：2021 年 1 月 14 日 下午 1:30 -4:00</p> <p>地 點：公司第二會議室</p> <p>主 持 人：張愛武</p> <p>出席人員：鄧新、胡乃志、張愛武，紀委辦公室成員、各二級紀檢委員及黨辦人員</p> <p>請假人員：楊建中、甄先鋒、周強、王偉</p> <p>紀 要 人：王富濤</p> <p>會議內容：</p> <p>一、傳達公司 2020 年度紀檢工作開展情況以及 2021 年度紀檢工作要點與重要活動安排</p> <p>紀委辦公室主任張愛武將公司紀檢 2020 年度工作開展情況、存在的不足以及 2021 年度紀檢工作要點與重要活動安排進行了傳達，要求嚴格按照工作計劃、高質量開展工作。</p> <p>二、煉鋼廠黨總支紀檢委員作典型發言</p> <p>會上，煉鋼廠黨總支紀檢委員柳宝龙聚焦監督執紀問責，從“突出黨的政治建設、強化政治監督”、“維護黨內紀律，加強黨內監督”、“黨建引領生產，服務中心大局”、“進一步紀檢工作打算”四個方面作了典型交流發言，各委員要相互借鑒好的做法，取長補短，落实好監督責任。</p> <p>三、工會匯報食堂餐廳改進情況</p> <p>工會副主席張曉飛將 2020 年以來的膳食監督情況進行</p> </div>
簽到表		工作會議紀要

3.2 信息安全

公司建立了信息安全管理系統，加密客戶端幫助公司一方面防止外部入侵，另一方面防范內部人員泄密，保護企業信息和企業信息系統不被未經授權的訪問、使用、泄露、中斷、修改和破壞，為企業信息和企業信息系統提供保密性、完整性、真實性、可用性、不可否認性服務，確保數據在發生故障或災難性事件情況下不丟失。

外發申請

外發單位：

測試單位

新增單位

密級：

密級信息

源文件：

C:\Users\Administrator\Desktop\新建 Microsoft Office Word 2007 文檔.docx

選擇文件

目標目錄：

瀏覽目錄

申請原因：

有效天數

有效次數

允許操作：

☐ 打印

☐ 修改

☐ 一體化外發

提交

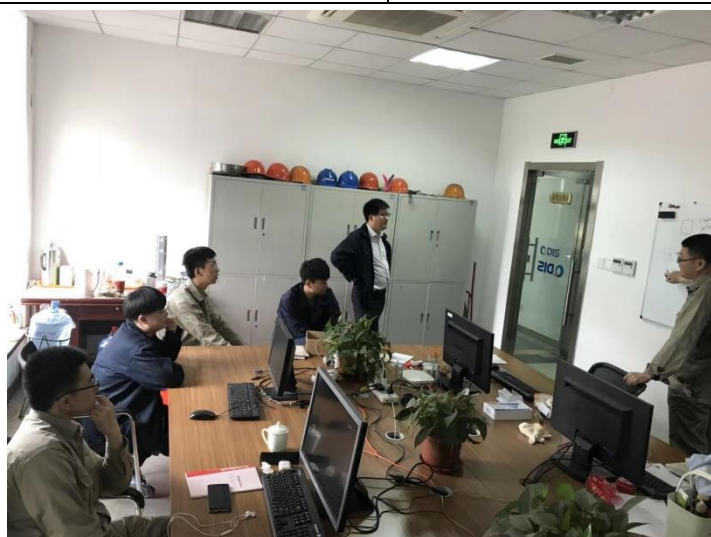
取消

2020 年公司內部涉密崗位均簽訂保密協議。質量管控部制定《質量體系外審保密工作內部通知》。公司與重點客戶簽訂供應商保密協議，對保密信息涉及範圍如：書面、磁盤、膠片、錄音、照片或電子件等形式進行確定，合作雙方保密信息不能泄露第三方。合作雙方合作業務資料未經雙方書面同意，不得提供給第三方。合作雙方尊重并遵守雙方保密規定。

公司建立客商平台和信息安全制度，客戶資質信息、資金信息、合同信息、生產交付信息

均录入网络平台与系统，实行专人专权管理，严格审批权限，保证客商信息保密客商的交付严格合同执行。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。客户满意度为 92.66 分，和 2019 年相比有所增长。

信息安全管理制度



信息安全培训现场

3.3 反不正当竞争


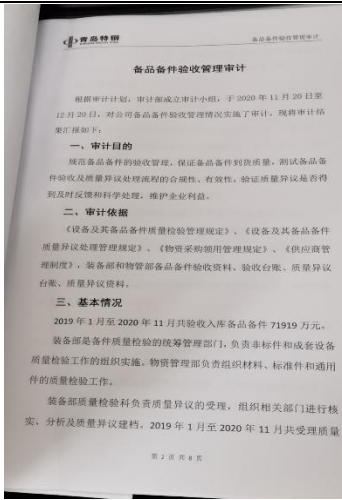
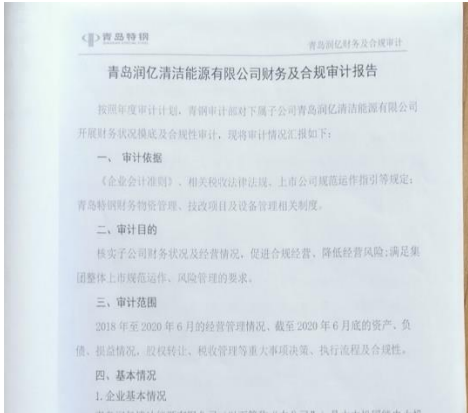
为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。公司在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体职工认识到公平竞争的重要性与意义。

向社会公开受理举报的电话、信箱或者电子邮件地址，并为举报人保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2020 年，关于不正当竞争法律诉讼数量 0 件。

	
官网公示举报通道	举报公示牌
	
反不正当竞争线上培训	反不正当竞争签到

3.4 管控商业风险与企业内审

通过对各项管理过程的分析，青钢制定了较为全面的风控管理体系，建立了风险管理委员会，并且制定了《全面风险管理办法》。公司的风险管理流程过程包括风险信息收集、风险评估和风险控制。根据风险评价的相关结果，公司将针对每类风险制定应对策略。为应对各种潜在可能发生的风险，公司已经制定了连续性的计划与预案，并进行相应的演练。审计部门也会定期对敏感部门进行审计检查，给出年度报告与总结。

		
风险管理委员会	青钢部门审计	子公司-润亿-审计报告

第四章 绿色环保

为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，我们一直在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

青岛特钢设立了环境保护委员会，其常设办公室为能源环保部，负责日常的环保管理工作。能源环保部下设环境管理科，主要职责是日常环保管理，负责建设项目三同时、污染源深度治理、环境管理体系运行、环保设施和污染源监督检查、危险废物管理、放射源管理、环保统计、环境税核算缴纳等工作，另外能源环保部下设能源环境监察科，主要职责是现场环境隐患监督检查。通过能源体系的建立，导入国家、地方的法律法规及行业标准要求等，对公司各相关单位及个人都有效地进行传达与针对性培训，强化相关岗位管理、技术与操作人员的合规性意识，确保公司的生产、设备及指标均满足要求。

报告期内，本公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证和能源管理体系认证，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的 100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的 100%；对从事环保相关的岗位员工培训率 100%。公司环保总投入 20,437 万元。

公司为进一步规范对相关方的环保监督管理，制定了《相关方环境保护管理规定》。根据《关于推进实施钢铁行业超低排放的意见（环大气[2019]35 号）》中关于大宗物料产品清洁运输的相关要求，我们也要求供应商单位全部采用国五及以上车辆进行物料运输，保证符合相关要求。





4.1 节能减排

公司已通过 ISO50001 能源管理体系认证，紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，采取多种形式，把节能工作贯穿于我们的日常工作之中。截止到 2020 年，在污染物排放方面，青岛特钢吨钢 SO₂ 排放量、吨钢氮氧化物排放量、吨钢颗粒物排放量均低于国家三部委发布的《钢铁行业清洁生产评价指标体系》表一中的 I 级基准值（国际清洁生产领先水平），并且逐年降低排放量。实现废水零排放。

表一

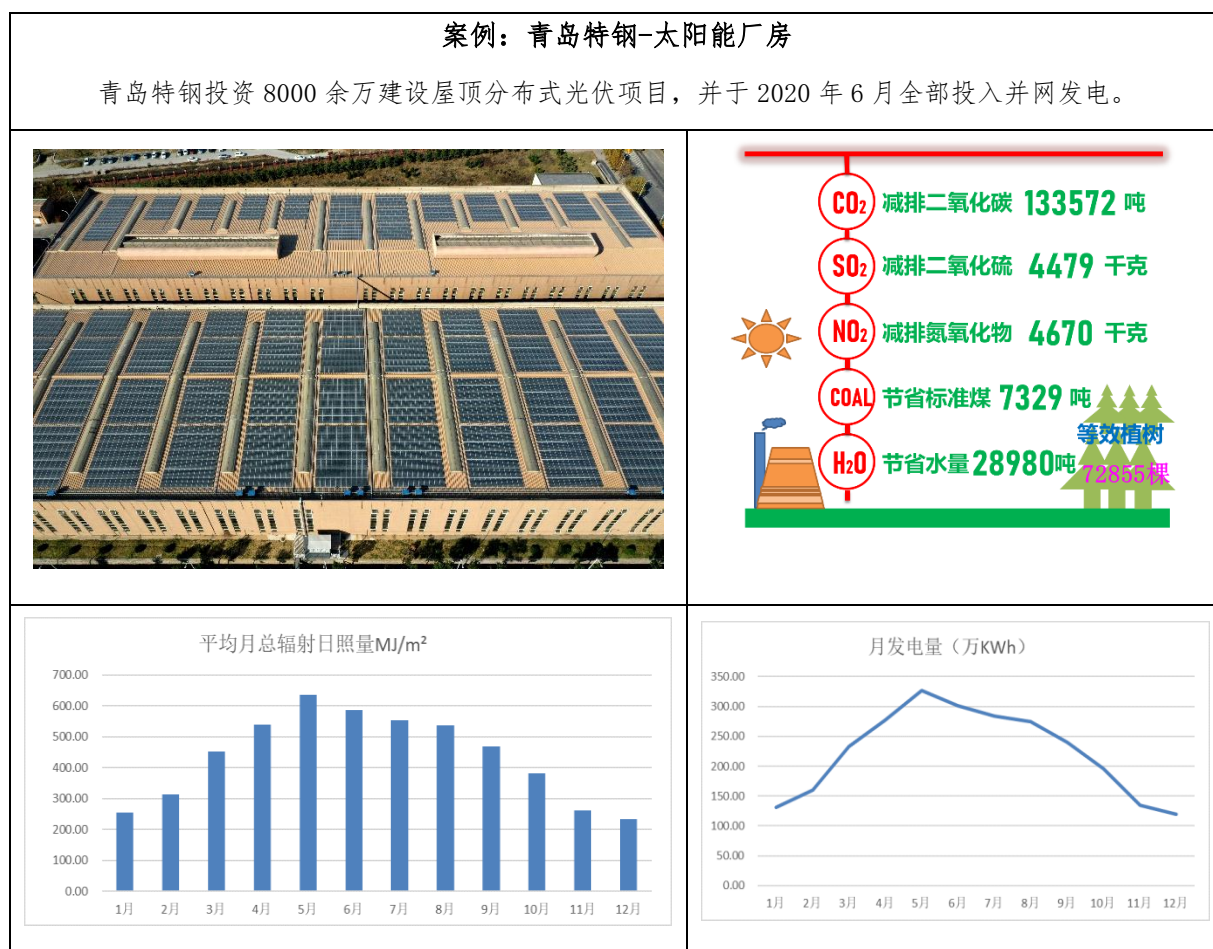
项目	单位	国际领先水平	2018 年	2019 年	2020 年
吨钢 SO ₂ 排放量	Kg/t	≤0.80	0.44	0.33	0.18
吨钢氮氧化物排放量	Kg/t	≤0.90	—	0.8	0.21
吨钢颗粒物排放量	Kg/t	≤0.60	0.23	0.19	0.15
吨钢废水排放量	t/t	≤1.4	0	0	0
吨钢 COD 排放量	Kg/t	≤0.06	0	0	0

受生产工艺流程的限制，钢铁企业所消耗的上述各种能源的种类和占能源消耗总量的比例相对固定。企业在生产过程中会产生焦炉煤气、高炉煤气、转炉煤气、蒸汽等二次能源，在二次能源回收利用方面，生产水重复利用率、高炉煤气利用率、焦炉煤气利用率、吨钢转炉煤气回收热量均大于《钢铁行业清洁生产评价指标体系》表 3 中的一级基准值。

青岛特钢的生产装备先进，很多节能技术已经采用，如焦化的干熄焦技术、烧结合热回收

发电技术、高炉余压利用技术（TRT）、高炉干法除尘技术、转炉煤气高效回收利用技术、转炉烟气余热回收利用技术、钢坯热送热装技术、轧钢加热炉余热回收利用技术、能源管理中心技术、低热值高炉煤气回收利用发电技术、配送电系统无功补偿综合节能技术等，节能效果好。公司各职能环节及生产过程进行了能源使用识别与排查，比较充分，管理控制措施基本合理，通过目标指标、完善操作规程、技改项目，实现节能和技术进步。能源外包的管理，控制的类型和程度较合理，比如 2 个 110KV 变电站的管理，水处理外委的监督，每月汇总监督检查或抽查结果，实施考核，保证了较高质量的能源供给。

2020 年焦化预筛分节能改造、炼钢钢包烘烤器改造、加热炉炉内喷涂节能项目已完成，节能效果良好。光伏发电项目已并网发电，预计年发电量 2400 万千瓦时。另外煤气上升管余热利用改造项目已立项、高炉冲渣水余热回收项目正在调研及技术储备中。

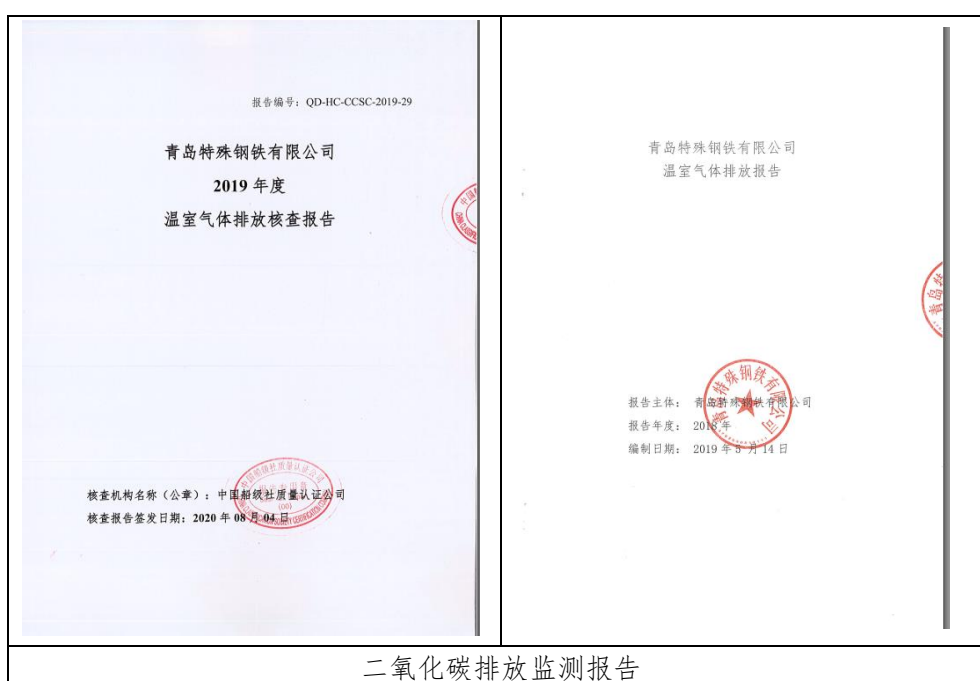


根据公司生产节能需求，公司在各区域安装节能环保的 LED 灯，经统计 LED 平板灯节能效果明显。

4.2 温室气体排放

公司财务部门通过对耗电量进行统计，从而推算出温室气体的排放量，并做了温室气体核查报告，交由第三方检测机构核查。同时，公司环保部门及行政部门对公司在温室气体管理方面做出相关规定，包括：温室气体排放的核查、温室气体减排、满足政府和客户有关温室气体要求的工作、员工减排意识提升等。

公司每年对温室气体都有严格按照相关规定计算排放，2020 年的温室气体排放还在核查中。



青岛特钢各类温室气体排放清单(单位: 吨)

排放类型		2018 年	2019 年
范围一排放	化石燃料燃烧排放	4244212.07	4080269.20
	工业生产过程排放	142622.82	147752.82
范围二排放	净购入的使用的电力产生的排放	1435144.55	1708506.48
	净购入的使用的热力产生的排放		-281052.48
范围三排放	固碳产品隐含的排放	-318468.25	-346885.45
合计		5503511	5308591

4.3 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《废弃物管理办法》等法

律法规的要求，并且内部建立了相关制度规范公司和旗下分公司严格执行，如《危险废物监督管理办法》、《危废回收管理规定》、《固体废物管理规定》、《工业副产品废旧物资管理规定》、《废编织袋废木头的回收管理规定》等。

固体废弃物回收利用方面，高炉渣利用率、转炉渣利用率、含铁尘（泥）回收利用率及脱硫副产物利用率均达到国家三部委发布的《钢铁行业清洁生产评价指标体系》表二中的 I 级基准值（国际清洁生产领先水平）。

表二

项目	单位	国际领先水平	2018 年	2019 年	2020 年
高炉渣利用率	%	≥100	100	100	100
转炉渣利用率	%	≥100	100	100	100
含铁尘（泥）回收利用率	%	≥100	100	100	100
脱硫副产物利用率	%	≥90	100	100	100

公司的危险废弃物除自身回收利用外，均交与有资质的单位进行回收处理，其余固体废弃物交由废弃物回收单位回收，生活垃圾交由环卫公司处理。公司在生产过程中排放的废弃物都按照国家规定进行了申报，并且有排污许可证。2020 年青岛特钢未发生环境污染事件，未收到群众投诉建议。

2018-2020 年危险废物处理统计表




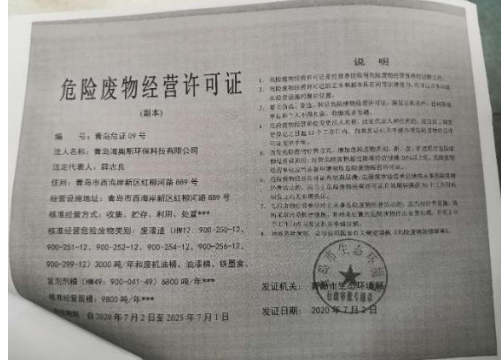
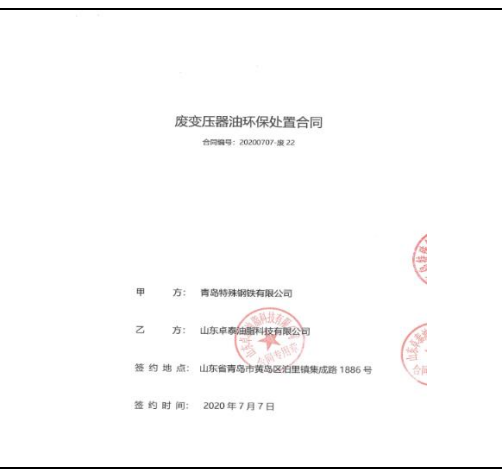

	产生量（吨）	自行处置量（吨）	委外处置量（吨）
2018 年	5752.362	5685	74.592
2019 年	79205.608	79045.270	167.730
2020 年	70335.280	70192.130	146.270

青钢在生产中所产生的危险废弃物除去回收利用外，其他的废物将交付给有资质的回收单位外置处理。如：青岛海奥斯环保科技有限公司、青岛国跃环境工程有限公司和青岛渤海茂鑫环保科技有限公司。

2020 年固废统计表

	产生量（吨）	回收利用量（吨）	外销量（吨）
2020.1	191018.643	20083.03	170935.613
2020.2	221986.498	27267.5	194718.998
2020.3	197567.026	24084.9	173547.126
2020.4	201207.347	26120.81	175086.537
2020.5	184700.646	22546.25	162154.396
2020.6	186507.928	27708.54	158799.388

2020. 7	232370.347	29291.94	203076.407
2020. 8	239463.77	31450.44	208013.33
2020. 9	234685.326	32804.84	201880.486
2020. 10	208222.228	36794.45	171427.778
2020. 11	236017.744	41711.56	194306.184
2020. 12	217682.931	36121.83	181558.301
合计	2550458.934	355014.59	2195504.544

<div></div>	
危废暂存库	
<div></div>	<div></div>
青岛国跃环境工程有限公司资质	青岛海奥斯环保科技有限公司
<div></div>	<div></div>
危废处置合同	

4.4 化学品管理

2020 年度，公司持续加强危险化学品管理，完善危化品安全管理体系，组织涉及危化品单位焦化厂部、动力部等进行危化品安全资格取证复审，修订《外销危险化学品安全管理制度》。制定《危险化学品安全管理制度》并组织宣贯，明确各部门职责、监管流程，完善公司危化品安全监管体系。同时公司内开展焦化厂苯罐泄漏、中毒、着火事故应急演练、煤气柜泄漏应急演练等危化品应急演练工作，有效提高危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。



化学品管理制度张贴



化学品暂存仓库



危险化学品安全告知牌

4.5 包装材料回收



青岛特钢通过对包装材料进行回收利用，使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化，

以确保车间所用的包装材料在保证生产产品质量的情况下充分回收利用，提高包材的利用率。
包材的回收由有资质的环保单位回收，并二次利用。

	
包装袋及麻袋片回收签收单	可回收编织袋
	
包装袋及麻袋片回收签收单	回收站资质

4.6 废气、噪声监测与水资源管理

三废报告与土壤监测报告：

 <p style="text-align: center;">检测报告</p> <p style="text-align: center;">ZW-HJ-20200901027</p> <p>样品名称: 有组织废气、无组织废气、生产废水、生活污水、厂界噪声、环境噪声</p> <p>受检单位: 青岛特钢钢铁有限公司</p> <p>委托单位: 青岛特钢钢铁有限公司</p> <p style="text-align: center;">中维安检测认证集团有限公司 报告日期: 2020年9月30日</p>	<p style="text-align: center;">检测报告</p> <p>报告编号: YTHJ字第(202004152)号</p> <p>项目名称: 环境质量现状检测项目</p> <p>委托单位: 泰富特钢悬架(济南)有限公司</p> <p style="text-align: center;">淄博圆通环境检测有限公司 二〇二〇年五月十二日</p>	 <p style="text-align: center;">检测报告</p> <p>委托单位: 青岛特钢钢铁有限公司</p> <p>检测类别: 土壤</p> <p>报告日期: 2020.09.15</p> <p>编制: 王立 审核: 李永 批准: 靳超</p> <p style="text-align: center;">青岛特钢检测技术有限公司 Qingdao ECH Testing Co., Ltd.</p> <p>地址: 青岛市城阳区和阳街道正阳路5号(即青岛天谷产业园9号楼4、5层) 电话: (0532) 67703176 传真: (0532) 64670357 邮箱: yk@qiance.com 第1页共6页</p>
青岛特钢三废报告	悬架(济南)三废报告	青岛特钢土壤检测报告

4.6.1 废气处理

报告期内,公司废气排放量 13,067,238 万立方米。青钢每年对废水废气定期检测,保证厂区排放在法律要求范围内。

ECH 易科检测

报告编号 ECH2020060617

171512342118

检测报告

委托单位: 青岛润亿清洁能源有限公司

检测类别: 无组织废气

报告日期: 2020.06.04

编制: 王立 审核: 李永 批准: 靳超

青岛易科检测技术有限公司
Qingdao ECH Testing Co., Ltd.

地址: 青岛市城阳区和阳街道正阳路5号(即青岛天谷产业园9号楼4、5层)
电话: (0532) 67703176 传真: (0532) 64670357 邮箱: yk@qiance.com

第1页共4页

子公司-润亿-废气监测

青岛市环境自动监控系统

数据单位

显示 两两对比

实时监控

历史数据

报警设置

数据导出

数据删除

数据备份

数据恢复

数据迁移

数据同步

数据校验

数据加密

数据解密

数据压缩

数据解压

数据分割

数据合并

数据拆分

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

数据重组

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

可查数据

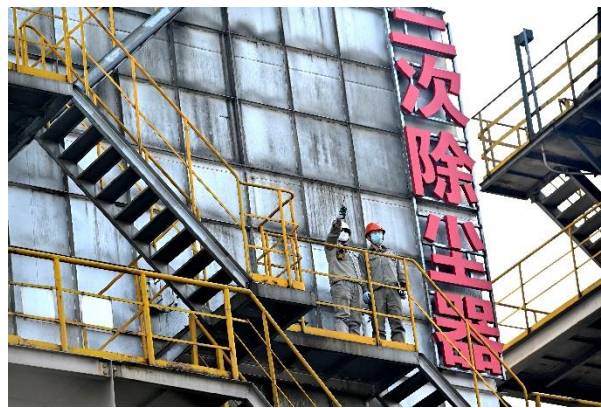
可查数据

可查数据

可查数据



除尘器：锅炉烟气中携带的粉尘经过静电除尘过滤后通过烟筒排入大气中



二次除尘系统

报告期内，公司曾因环保违法违规行为受到青岛市环境保护局黄岛分局的行政处罚，具体情况和整改措施如下：

青岛特殊钢铁有限公司 环境处罚处理整改及跟踪关闭记录			
(1) 涉及黄岛的环保违法违规行为			
报告期内，公司曾因环保违法违规行为受到青岛市环境保护局黄岛分局的行政处罚，具体情况如下：			
序号	违法、原因、处罚过程	处理结果以及整改、内容	整改情况
1	黄岛1号炉烟气中二氧化硫日均值 64.4 mg/m ³ ，超过《山东省钢铁工业污染物排放标准》（DB37/1960-2013）的特别排放限值 0.26 倍。	2018 年 9 月 4 日，青岛市环境保护局黄岛分局向青钢下达《行政处罚决定书》（青环黄岛罚字【2018】2008 号），处以罚款 16 万元。	1. 依法缴纳罚款。 2. 黄钢 1 号炉进行烟气工艺优化调整，调整烟气燃烧比例等确保满足污染物排放标准。 3. 2020 年完成脱硫脱硝系统，切实履行污染物稳定达标排放，降低对生态环境的影响。
2	1 号高炉烟气中颗粒物日均值 80 mg/m ³ ，超过《山东省钢铁工业污染物排放标准》（DB37/1960-2013）的特别排放限值 0.08 倍。	2018 年 10 月 23 日，青岛市环境保护局黄岛分局向青钢下达《行政处罚决定书》（青环黄岛罚字【2018】2012 号），处以罚款 20 万元。	1. 依法缴纳罚款。 2. 黄钢 1 号炉进行烟气工艺优化调整，调整烟气燃烧比例等确保满足污染物排放标准。 3. 2020 年完成脱硫脱硝系统，切实履行污染物稳定达标排放，降低对生态环境的影响。
3	2 号高炉烟气中颗粒物日均值 84 mg/m ³ ，超过《山东省钢铁工业污染物排放标准》（DB37/1960-2013）的特别排放限值 0.08 倍。	2018 年 10 月 23 日，青岛市环境保护局黄岛分局向青钢下达《行政处罚决定书》（青环黄岛罚字【2018】2013 号），处以罚款 20 万元。	1. 依法缴纳罚款。 2. 黄钢 2 号炉进行烟气工艺优化调整，调整烟气燃烧比例等确保满足污染物排放标准。 3. 2020 年完成脱硫脱硝系统，切实履行污染物稳定达标排放，降低对生态环境的影响。
4	5 号高炉烟气中二氧化硫日均值 104 mg/m ³ ，超过《山东省钢铁工业污染物排放标准》（DB37/1960-2013）的特别排放限值 0.24 倍。	2018 年 10 月 23 日，青岛市环境保护局黄岛分局向青钢下达《行政处罚决定书》（青环黄岛罚字【2018】2010 号），处以罚款 20 万元。	1. 依法缴纳罚款。 2. 黄钢 5 号炉进行烟气工艺优化调整，调整烟气燃烧比例等确保满足污染物排放标准。 3. 2020 年完成脱硫脱硝系统，切实履行污染物稳定达标排放，降低对生态环境的影响。
5	4 号高炉烟气中二氧化硫日均值 109 mg/m ³ ，超过《山东省钢铁工业污染物排放标准》（DB37/1960-2013）的特别排放限值 0.26 倍。	2018 年 10 月 23 日，青岛市环境保护局黄岛分局向青钢下达《行政处罚决定书》（青环黄岛罚字【2018】2011 号），处以罚款 20 万元。	1. 依法缴纳罚款。 2. 黄钢 4 号炉进行烟气工艺优化调整，调整烟气燃烧比例等确保满足污染物排放标准。 3. 2020 年完成脱硫脱硝系统，切实履行污染物稳定达标排放，降低对生态环境的影响。

青岛特殊钢铁有限公司 环境处罚处理整改及跟踪关闭记录			
(2) 公司针对上述环保违法违规行为的全面整改情况及效果			
报告期内公司总分发生环保方面违法违规事项 5 次，大致分类如下：			
违法事项	违法排放类型	处罚时间	处罚主体
超标排放	二氧化硫（16 万元）	2018 年 9 月 4 日	青岛市环保局
	二氧化硫（20 万元）	2018 年 10 月 23 日	青岛市环保局
	二氧化硫（20 万元）	2018 年 10 月 23 日	青岛市环保局
	二氧化硫（20 万元）	2018 年 10 月 23 日	青岛市环保局

4.6.2 水资源管理

青钢逐层建立系统、科学、有效的节水管理制度并严格落实。并且成立节水管理小组，各分厂安排节水管理人员，深挖潜力，降低水耗。

<p style="text-align: center;">青岛特殊钢铁有限公司节水管理小组网络图</p> <p>节水主管部门：能源环保部</p> <p>主管部门节水管理人员：栾国文、吕洋洋、周强强</p> <p>生产厂节水管理人员：王丹（发电）、秦晓敏（焦化）、马云飞（烧结）、孙宝芳（炼铁）、夏明华（炼钢）、马乐超（型材）、孙喆（高线）、江光一（渣处理）、胡佩昌（石灰窑）、陈传升（动力事业部）、董文华（物流）</p>	<p style="text-align: right;">青 岛 特 钢 QIN ISIRI 2019</p> <p style="text-align: center;">节约用水管理规定 QTG21-20-2019</p> <p style="text-align: right;">版本/修改次数：2/1</p> <p>1、目的 为了提高员工的节水意识，加强各单位对水系统的管理，提高水的重复利用率，减少排污量，特制订本规定。</p> <p>2、适用范围 适用于青岛特殊钢铁有限公司各直属厂（公司）、职能部门和关联公司。</p> <p>3、引用文件 3.1 《工业用水定额》</p> <p>4、职责 4.1 能源环保部是节约用水管理主管部门。负责用水指标的统计分析；负责监督生产废水和生活污水的排放；负责循环水水质处理的管理。 4.2 动力事业部负责各种水源（自来水、纯水、除盐水、中水等）的计划、调度、报表、合理使用；负责全厂水系统供、排水主管网的管理运行；负责节水新技术、新工艺等的推广工作。 4.3 装备部负责水处理设备的专业管理工作；负责节水新设备等的推广应用工作。 4.4 信息化部负责用水计量器具的管理工作。 4.5 生产管控中心负责生产组织、均衡生产等工作。根据政府统计部门有关要求，上报相关统计报表。 4.6 工艺所负责工艺用水节水技术标准等的制定与管理工作。 4.7 发展规划部负责节水技改项目的立项管理工作。 4.8 工程管理部负责节水技改项目的工程管理工作。 4.9 各生产厂负责本单位用水计划、平衡、节约使用等管理工作，按公司下发的水耗指标组织节水工作，负责本单位节水技术、新工艺、新材料、新设备的推广应用及节水技改项目实施等工作。</p> <p>5、管理内容与要求 5.1 节水管理组织机构</p> <p style="text-align: right;">地址：中国青岛即墨区夏庄街道 3166 号 邮编：266400 电话：053-4123-4821/4030 网址：www.qststeel.com</p>
节水管理小组架构	节水管理制度

积极开展日常节水宣传活动，不定期组织节水培训，提高单位员工的节水意识。



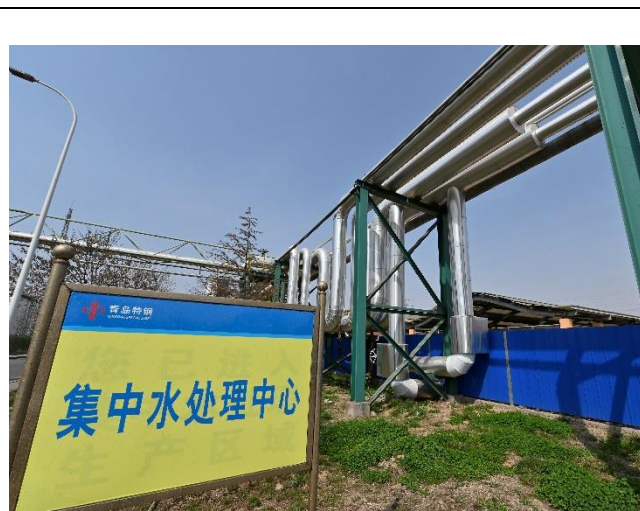
公司制定了《废水污染防治管理规定》来规范废水处理流程。公司不仅统计了近三年的总用水量，还通过统计污水排放量对水资源进行监控，并采取一系列措施对污水进行处置，以达到水循环利用的目的。

2018年-2020年 用水量统计表

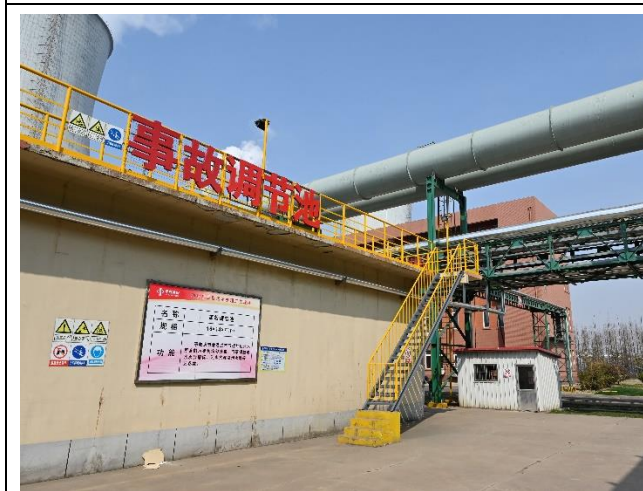
	2018 年	2019 年	2020 年
污水排放量（吨）	4,696,194	5,376,076	5,903,916
污水处理量（吨）	4,696,194	5,376,076	5,903,916
污水回收量（吨）	4,696,194	5,376,076	5,903,916



污水处理系统简介

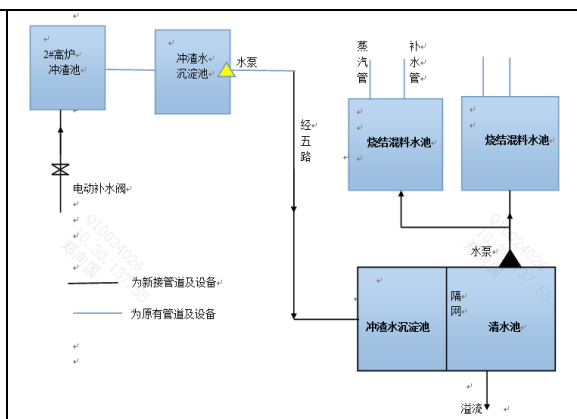


水处理中心



生产厂水处理系统-不同处理阶段

青钢炼铁厂使用高炉冲渣水回收利用项目，通过将自行设计建造冲渣水利用系统，将冲渣水送往烧结进行混料使用，不但节约了烧结用水，又有效利用冲渣水中的热能。可为烧结提供热水 250-300t/天。



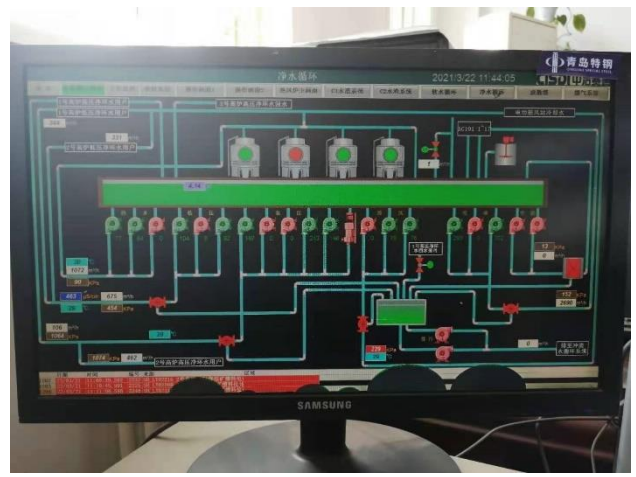
冲渣水回收利用现场

高炉冲渣水回收利用示意图

我们通过使用冷却塔来冷却生产用循环水，在保证水质的前提下，来达到节约水源的目的。



高炉除盐水水冷却塔

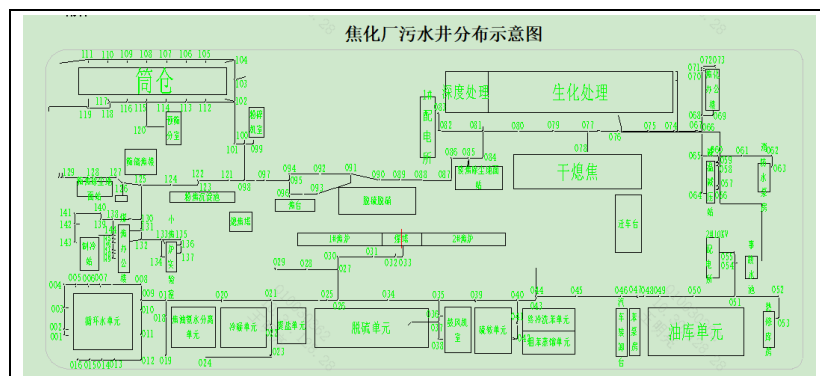


高炉净环水示意图



冷却塔

青岛特钢厂区内排放的污水需经过污水管网收集后，送到污水处理厂进行处理，水质合格后循环利用。



污水井示意图

4.7 环境培训及突发应急响应

公司及能源环保部均十分重视环保管理人员及员工的环保培训。每年制定环保培训计划，督导各单位组织实施，建立培训档案。各部门、分厂按照培训计划，开展线上线下环保培训，针对性的组织各分厂环保管理人员及公司其他相关人员、全体员工进行多频次培训，培训课程涉及环保管理、公司环境管理体系、国家环境保护法律法规等方面。

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

2020年公司级培训计划表																					
序号	培训名称	培训内容	培训对象	预计人数	培训课时(天)	费用预算(万)	培训形式	计划实施月份													
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
1	环保法律法规培训	大气、水、固废、危废、噪声等与钢铁行业相关法律法规	环保分管领导和环保主管	20	1		内部培训		✓							✓					
2	应急预案培训	突发环境事件综合应急预案	环保分管领导和环保主管	20	0.5		内部培训			✓											
3	环境管理体系培训	环境管理体系管理手册、程序文件、环境因素识别和评价、环境风险和机遇辨识等	各单位内审员	25	0.5		内部培训				✓										
4	固体废物规范化管理培训	固废规范化管理相关要求、法律法规和事故案例等	环保分管领导和环保主管	20	0.5		内部培训										✓				
5	危险废物规范化管理培训	危废规范化管理相关要求、法律法规和事故案例等	环保分管领导和环保主管	20	0.5		内部培训												✓		
6	辐射安全管理培训	辐射安全和防护管理要求、法律法规和事故案例等	放射源管理人员	10	0.5		内部培训														✓
制表：裴学彬																					

为预防和减少突发环境事件的发生，控制、减轻和消除突发环境事件引起的危害，规范突发环境事件应急管理工作，保障公众生命安全、环境安全和财产安全，根据国家有关法律法规，结合青岛特殊钢铁有限公司实际，特制定有关突发环境事件综合预案，并且定期进行应急演练。



4.8 完善节约型办公

为了增强全体职工的环保意识，带领员工成为环保实践者，公司大力倡导节能减排，在宣传栏、办公场所积极宣传节能减排，倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式。公司会不定期拍摄生产现场相关照片，展示在生产管控大楼的 LED 大屏上，以开展节能环保宣传。





发展低碳经济是全球性的共识与探索，我们结合实际情况出台了一系列的低碳环保政策，倡导职工爱护环境。大部分员工都是乘坐公司通勤车上下班，还有一部分职工以骑自行车、电动车、步行或者自驾车上下班。公司提供多个大型自行车、电动车、汽车停放区域。



4.9 青岛特钢 2020 年环保项目建设情况

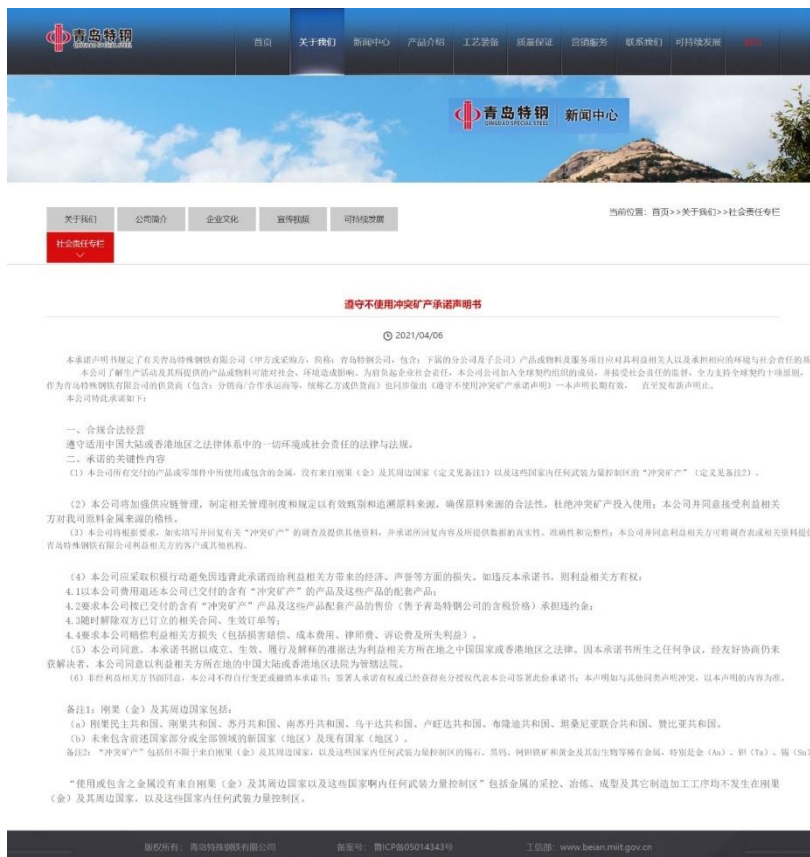
序号	改造内容	投资额（万元）
1	1#240m ² 烧结机机尾除尘	432
2	轧钢加热炉烟囱	2,980
3	青岛特钢 20 万吨固态渣钢处理项目	7,500
4	物流中心原料场料棚两端封闭	2,500
5	物流中心临时料场硬化项目	900
6	焦化厂全厂 VOCs 综合治理项目	890
7	焦炉机焦侧无烟化操作升级改造	760
8	环境集中管控治一体化智慧平台	600

9	炼钢厂滚筒渣池改造项目	465
10	炼钢厂滚筒渣污泥脱水压饼环保技术改造项目	280
11	环保除尘自动化控制系统改造	280
12	焦化厂预筛分节能升级改造项目	150
13	物流中心原料场洗车台设施项目	100
14	升级改造厂区监测监控系统	1,000
15	厂区绿化、道路硬化等	1,600
合计		20,437

第五章 完善可持续采购

我们的目标之一就是使可持续精神贯穿采购决策中，并在选择供应商、产品及服务时确保充分考虑社会和环境准则。供应商是公司重要的合作伙伴，与供应商的共同发展对公司来说非常重要。采购管理中重点包含了供应商管理。一是公司制定并实施供应商管理制度。供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。

报告期内，已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比 100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 80%。我们公开承诺不使用冲突矿产。



5.1 优化供应链

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平，公司制定了《可持续采购政策》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》、《遵守和不断改进社会责任的承诺书》、《廉洁从业合作书》。

由采购人员或审核人员，定期对供应商进行 CSR 培训，以帮助供应商提升他们的 CSR 表现水平。

<div> 青岛特殊钢铁有限公司 QINGDAO SPECIAL IRON AND STEEL CO.,LTD</div> <div>合格供应商清单</div>									
序号	供应商名称	经营类别	主供物资名称/服务项目	联系人	联系电话	电子邮箱	具体地址	录入系统时间	备注
1	江阴市隆鑫合金钢有限公司	生产型	包芯线、铝制品类	高亮强	13382280620	hkg0006@sina.com	江阴市城厢镇金合路228号	2020.12.28	
2	江阴市瑞新铝业有限公司	生产型	包芯线、铝制品类、铸钢材料	沈 强	13806161887	srnyesin_2008_sj@163.com	江苏省江阴市云亭街道立群路5号	2020.12.22	
3	商丘市鑫鼎耐火材料有限公司	生产型	铝制品类	赵红伟	18637056369	zhhw106@163.com	商丘市示范区南园路与月季路交叉口	2020.12.22	
4	宁夏鑫源泰有限公司	生产型	铸钢材料(埋弧焊、磷化剂)	马兴	13469625661	thymw@126.com	宁夏石嘴山市平罗县经济开发五站	2019.07.19	
5	浙江父子特种钢铁有限公司	生产型	铸钢材料(磷化剂、磷化剂)	张敏梅	13705827801	gztccr@163.com	浙江省长兴县水口乡龙山工业区	2020.05.09	
6	常州金鼎耐火材料有限公司	生产型	耐火材料	张伟东	13813660733	info@cn-sunel.com	江苏省常州市新北区西平路九鼎金鼎村路	2021.02.01	
7	江苏鑫源泰耐火材料有限公司	生产型	耐火材料	张 强	13773321787	171394070@qq.com	江苏省宜兴市新街镇工业集中区	2019.12.15	
8	山东国茂合金材料有限公司	生产型	耐火材料、耐火三大件	马元海	18562851889	guomatao@163.com	山东省淄博市周村区白庙工业园	2020.09.23	
9	日照鑫泰矿业有限公司	生产型	磷酸盐(磷酸白云石粉、白云石粉、磷酸白云石粉、磷酸生石灰)	潘金广	17806339788	1026465689@qq.com	日照市经济开发区时庄村	2020.01.11	
10	淄博元盛陶瓷有限公司	生产型	石灰石	张静婷	18953380199	1601237364@qq.com	淄博市张店区津水镇镇政府东300米	2020.02.17	
11	江苏久联冶金机械制造有限公司	生产型	炉卫、非标件加工	张敬强	18860892968	18860892968@163.com	江苏省靖江市久联路4号	2021.01.14	
12	靖江东日冶金机械制造有限公司	生产型	炉卫、非标件加工	姚五九	13305261155	13305261155@126.com	江苏省靖江市兴山路160号	2019.10.09	
13	江苏华源冶金设备制造有限公司	生产型	炉卫、非标件加工	李朋强	13852851147	lianglongy@163.com	江苏省靖江市新桥镇新桥中路1号	2020.07.16	
14	上海宝冶冶金设备有限公司	生产型	电气、设备	方宏洪	13813139269	shenghuahong@126.com	上海市宝山区沪太路8885号4幢A3107室	2020.01.22	
15	江苏华源冶金设备有限公司	生产型	电气、设备、非标件加工	华 强	18863761088	18863761088@163.com	江苏省宝应县工业园区二一路28号	2020.03.12	
16	大连大冶冶金有限公司	生产型	铸钢材料	张 强	13504088878	daj@sina.com	大连经济开发区天字街72号	2021.02.08	
17	浙江集成冶金有限公司	生产型	铸钢材料	杜 强	18634573007	chinahtsale@163.com	浙江省绍兴市城南西路112号	2021.02.24	
编制: 丁建洪 审核: 丁建洪 批准: 朱 强									
合格供应商清单									

当有新供应商导入时，公司会对其进行社会责任风险分析和评价，在整个管控名单中，对于风险较高的供应商公司将会采取适当的措施进行管控，以降低风险。青钢每年至少组织一次对供应商的社会责任绩效审核和现场审核，以监督和提升供应商的社会责任表现。

5.2 绿色采购

为开展绿色采购，公司与供应商定期就环境事务(包括气候变化相关问题)进行互动。为了降低企业层面和产品层面的温室气体排放，我们与供应商或经销商形成低碳战略伙伴关系。

在原材料采购方面，公司实行绿色采购，将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。

我们愿意与供应商共同分享青钢的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2020 年使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，开展环境评估的供应商 17 家，具有重大负面环境影响供应商 0 家。

																																											
供应商现场审核																																											
<div style="text-align: right;">青島特鋼</div> <p style="text-align: center;">供应商现场审核不合格项整改措施记录 编号:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">责任单位/供货商: 江苏祥龙成套设备制造有限公司</td> </tr> <tr> <td>不合格事项: 生产现场乱堆放</td> <td>日期: 2020.6.11</td> </tr> <tr> <td colspan="2">不合格项来源: <input type="checkbox"/> 内审 <input type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> 审核 <input type="checkbox"/> 其它:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">不合格事项描述(由发现部门填写): 该生产过程中发现生产废料清运不及时, 并且没有统一的存放地点。</td> </tr> <tr> <td colspan="2">现状:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">原因分析(由责任部门填写): 没有对现场管理引起足够的重视, 对现场管理理念不到位。</td> </tr> <tr> <td>改善对策(由责任部门填写): 加强现场6S管理, 举一反三, 对现场条件, 废料, 工具, 成品分区规划整理。</td> <td>负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">效果确认(由发现部门填写): 整改后, 效果明显, 生产现场整洁有序。</td> </tr> <tr> <td colspan="2">确认: 确认: 确认:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">备注: 1. 责任部门需在3天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/经销商/合作方等还需加盖公章。</td> </tr> </table>	责任单位/供货商: 江苏祥龙成套设备制造有限公司		不合格事项: 生产现场乱堆放	日期: 2020.6.11	不合格项来源: <input type="checkbox"/> 内审 <input type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> 审核 <input type="checkbox"/> 其它:		不合格事项描述(由发现部门填写): 该生产过程中发现生产废料清运不及时, 并且没有统一的存放地点。		现状:		原因分析(由责任部门填写): 没有对现场管理引起足够的重视, 对现场管理理念不到位。		改善对策(由责任部门填写): 加强现场6S管理, 举一反三, 对现场条件, 废料, 工具, 成品分区规划整理。	负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:	效果确认(由发现部门填写): 整改后, 效果明显, 生产现场整洁有序。		确认: 确认: 确认:		备注: 1. 责任部门需在3天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/经销商/合作方等还需加盖公章。		<div style="text-align: right;">青島特鋼</div> <p style="text-align: center;">供应商现场审核不合格项整改措施记录 编号:</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2">责任单位/供货商: 浙江父子哈特特钢有限公司</td> </tr> <tr> <td>不合格事项: 原料存放区与成品存放区混放</td> <td>日期: 2020.6.11</td> </tr> <tr> <td colspan="2">不合格项来源: <input type="checkbox"/> 内审 <input type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> 审核 <input type="checkbox"/> 其它:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">不合格事项描述(由发现部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。</td> </tr> <tr> <td colspan="2">现状:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">原因分析(由责任部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。</td> </tr> <tr> <td colspan="2">改善对策(由责任部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。</td> </tr> <tr> <td>负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:</td> <td>负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">效果确认(由发现部门填写):</td> </tr> <tr> <td colspan="2">确认: 确认: 确认:</td> </tr> <tr> <td colspan="2">备注: 1. 责任部门需在3天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/经销商/合作方等还需加盖公章。</td> </tr> </table>	责任单位/供货商: 浙江父子哈特特钢有限公司		不合格事项: 原料存放区与成品存放区混放	日期: 2020.6.11	不合格项来源: <input type="checkbox"/> 内审 <input type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> 审核 <input type="checkbox"/> 其它:		不合格事项描述(由发现部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。		现状:		原因分析(由责任部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。		改善对策(由责任部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。		负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:	负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:	效果确认(由发现部门填写):		确认: 确认: 确认:		备注: 1. 责任部门需在3天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/经销商/合作方等还需加盖公章。	
责任单位/供货商: 江苏祥龙成套设备制造有限公司																																											
不合格事项: 生产现场乱堆放	日期: 2020.6.11																																										
不合格项来源: <input type="checkbox"/> 内审 <input type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> 审核 <input type="checkbox"/> 其它:																																											
不合格事项描述(由发现部门填写): 该生产过程中发现生产废料清运不及时, 并且没有统一的存放地点。																																											
现状:																																											
原因分析(由责任部门填写): 没有对现场管理引起足够的重视, 对现场管理理念不到位。																																											
改善对策(由责任部门填写): 加强现场6S管理, 举一反三, 对现场条件, 废料, 工具, 成品分区规划整理。	负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:																																										
效果确认(由发现部门填写): 整改后, 效果明显, 生产现场整洁有序。																																											
确认: 确认: 确认:																																											
备注: 1. 责任部门需在3天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/经销商/合作方等还需加盖公章。																																											
责任单位/供货商: 浙江父子哈特特钢有限公司																																											
不合格事项: 原料存放区与成品存放区混放	日期: 2020.6.11																																										
不合格项来源: <input type="checkbox"/> 内审 <input type="checkbox"/> 外审 <input type="checkbox"/> 自查 <input type="checkbox"/> 审核 <input type="checkbox"/> 其它:																																											
不合格事项描述(由发现部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。																																											
现状:																																											
原因分析(由责任部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。																																											
改善对策(由责任部门填写): 原料存放区与成品存放区混放。																																											
负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:	负责人: 完成日期: 负责人: 完成日期:																																										
效果确认(由发现部门填写):																																											
确认: 确认: 确认:																																											
备注: 1. 责任部门需在3天内填写原因分析, 改善对策和完成时间, 并签字确认回复。 2. 如果是供货商/经销商/合作方等还需加盖公章。																																											
供应商不合格整改项																																											

未来展望

2021 年是青岛特钢“十四五”战略规划的开局之年，也是青钢关键的一年。公司全速向智能工厂转型。未来，公司也将继续注重环保、绿色发展与科技并行。

2021 年生产经营目标：

- 1、2021 年度生产安全事故为零，重大设备和重大生产安全事故为零，火灾、爆炸等重大事故为零，职业事故为零。
- 2、建立完善职业健康安全管理体系、风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制、安全标准化体系。

进一步加强对宏观政策、行业政策研究，积极开展与对口政府部门沟通和协调，为企业实现高质量发展争取发展空间。关注好钢铁及焦化相关政策研究，做好十四五开局支撑项目实施情况，做好规划跟进管理。新的一年，我们也将继续加强疫情防控工作，常抓不懈，做到疫情防控和生产顺行两不误。即将开放的青钢小镇文体活动中心，公司将以此为载体，更加丰富职工的业余文化活动，开展多样的文体活动。

进一步加强与客户、供应商、相关方的交流，提升对供应商社会责任方面的管理与培训，实现共同成长，互惠互利。

青岛特钢关键数据指标

社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（环境）

总选项	分选项	2018 年	2019 年	2020 年
产品使用	产品召回次数	0	0	0
	客户满意度	92.832	90.256	92.66
顾客健康与安全	产品导致的安全事件（起）	0	0	0
总能源消耗	电消耗（兆瓦时）	578086	608851.55	584222.65
水资源	总耗水量（吨）	10644987.2	11555271.6	11652624.4
	污水排放量（吨）	4,696,194	5,736,076	5,903,916
	污水处理量（吨）	4,696,194	5,736,076	5,903,916
	污水回收量（吨）	4,696,194	5,736,076	5,903,916
废物处理	危险废物总重量（吨）	5769.97	79222.86	70443.09
	非危险废物总重量（吨）	1849624.91	2097168.18	2070791.66
环保经费投入（万元）		13154	23050	5993
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%		100%	100%	100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%	100%
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%	100%
范围一温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		4396728.29	4240032.52	还在核查中
范围二温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		1435144.55	1427454	还在核查中
范围三温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）		-318468.25	-346885.45	还在核查中

2020 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（劳工）

总选项	分选项	结果
员工健康与安全	消防演习频率	6 次/年
	安全检查频率	1 次/天
	特种设备检验周期	锅炉：外部/每年，内部/每 2 年；水压试验/每 6 年；压力容器/每 3

		年，之后由级别确定；气瓶/每 3 年；起重设备/每 2 年；冶金吊/每年；叉车/每年；压力管道/每年
	安全培训次数，人均小时数	104 次、人均 20 小时
	员工个人防护配备率	100%
	2020 因工死亡人数	0
	工伤人数	2 人
	患职业病人数	0
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
	代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的百分比	100%
	通过 ISO 45001/OHSAS 18001 认证的运营场所占有全部场所的百分比	100%
工作条件	员工总人数	4793
	本地户籍（山东省）员工数	4292
	女性占公司员工总数的百分比%	6.26%
	担任高级管理职位的女性百分比	0
	少数民族裔的工人占总员工人数的百分比	0.45%
	残疾人雇佣比例	0.84%
	社保总额（万元）	7050.07
	覆盖员工比例%	100%
	商业保险总额（万元）	474.2374
	商业保险覆盖员工比例	100%
	集体协议覆盖员工比例	100%
	覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占全体员工的百分比	100%
	覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的百分比	4%

	享受产假/陪产假员工（人）	41
	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	41
	返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	41
	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%
	接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100%
	接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100%
	采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
	员工满意度	99.8%
职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数	53 次/人/年
	员工职业技能培训平均小时数	45 小时/人/年
	培训员工数	4793
	接受特殊工作岗位的职业技能培训员工数	3,767
	获得职业晋升的员工数 （2020 年 1-12 月职务调整总人数）	116
多元性，歧视与骚扰	歧视与骚扰事件（起）	0
	反歧视/骚扰培训次数	1

2020 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（商业道德）

总选项	分选项	结果
商业道德问题培训	已进行商业道德培训的员工百分比	100%
	商业道德培训次数	10
举报程序	公司收到的举报数量	11
	已确认事件或法律诉讼的报告数量	0
信息安全	已进行信息安全培训的员工百分比	100%

	已确认的信息安全事件数量	0
法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件（起）	0

2020 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据（可持续采购）

总选项	分选项	结果
可持续采购章程/供应商行为准则	供应商签署比例%	100%
签订包含环境，劳工和人权要求条款合同的供应商百分比	供应商签署比例%	100%
已经过企业社会责任 (CSR) 评估（例如问卷）的目标供应商百分比	对供应商进行社会责任问卷调查的比例	100%
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	被现场审核过的供应商比例	100%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比	受过可持续采购培训的采购员百分比	100%

GRI 指标索引

第一部分：一般披露项

组织概况

编号	描述	页码
102-1	组织名称	1
102-2	活动、品牌、产品和服务	1
102-3	总部位置	1
102-4	经营位置	1
102-5	所有权与法律形式	-1-
102-6	服务的市场	1
102-7	组织规模	1
102-8	关于员工和其他工作者信息	-12-
102-9	供应链	-59-
102-10	组织及其供应链的重大变化	-1-
102-11	预警原则或方针	-42-
102-12	外部倡议	-5-
102-13	协会的成员资格	-5-

战略

102-14	最高组织者声明	5
102-15	关键影响、风险和机遇	-42-

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范	-2-
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	-9-

管治

102-18	管治架构	-2-
102-19	授权	1
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	-8-
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	-9-
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	-8-
102-23	最高管治机构主席	-8-
102-24	最高管治机构的提名和甄选	-8-
102-25	利益冲突	-8-
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	-8-
102-27	最高管治机构的集体认识	-8-
102-28	最高管治机构的绩效评估	/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	-9-
102-30	风险管理流程的效果	-42-
102-31	经济、环境和社会议题的评审	-9-
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	-8-
102-33	重要关切问题的沟通	-9-11-
102-34	重要关切问题的性质和总数	-9-11-

102-35	报酬政策	-25-
102-36	决定报酬的过程	-25-
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	-9-
102-38	年度总薪酬比率	-25-
102-39	年度总薪酬增幅比率	-25-

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表	-9-
102-41	集体谈判协议	-27-
102-42	利益相关方的识别和遴选	-10-
102-43	利益相关方参与方针	-10-
102-44	提出的主要议题和关切问题	-11-

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	1
102-46	界定报告内容和议题边界	1
102-47	实质性议题列表	-11-
102-48	信息重述	1
102-49	报告变化	1
102-50	报告期	1
102-51	最近报告日期	1
102-52	报告周期	1
102-53	有关本报告问题的联系人信息	1
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	1
102-55	GRI 内容索引	-69-72-
102-56	外部鉴证	1

管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明	-9-
103-2	管理方法及其组成部分	-9-
103-3	管理方法的评估	-9-

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	-3-
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	-13-
201-4	政府给予的财政补贴	-3-

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-12-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-12-

间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	-33-
203-2	重大间接经济影响	-58-

采购实践

204-1	向当地供应商采购支出的比例	-60-
-------	---------------	------

反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	-36-
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	-36-37-
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	-36-
不正当行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-41-
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	31
301-3	回收产品及其包装材料	-49-
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	-46-
302-2	组织外部的能源消耗量	-46-
302-3	能源强度	-46-
302-4	减少能源消耗量	-44-
302-5	降低产品和服务的能源需求	-44-
水资源		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	-50-55-
303-2	管理与排水相关的影响	-50-55-
303-3	取水	-50-55-
303-4	排水	-50-55-
303-5	耗水	-50-55-
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	-46-
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	-46-
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	-46-
305-4	温室气体排放强度	-46-
305-5	温室气体减排量	-46-
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	-54-
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	-46-
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废物运输	-46-
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	/

环境合规		
307-1	违反环境法律法规	无
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	60
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	60
雇佣		
401-1	新进员工和员工流动率	-12-
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	-13-
401-3	育儿假	-28-
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	-27-
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	-16-24-
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	-16-24-
403-3	职业健康服务	-16-24-
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	-16-24-
403-5	工作者职业健康安全培训	-16-24-
403-6	促进工作者健康	-16-24-
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	-16-24-
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	-16-24-
403-9	工伤	-16-24-
403-10	工作相关的健康问题	-16-24-
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	-30-
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	-32-
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-32-
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	-12-
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-25-
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	无
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-24-
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	-13-

412-2	人权政策或程序方面的员工培训	-28-
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	-59-
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-33-
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	-60-
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-60-
公共政策		
415-1	政治捐赠	/
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	-36-

联合国可持续发展目标（SDGs）内容对照

可持续发展目标	页码
SDG1 消除贫困	-12-、-58-
SDG2 消除饥饿	-3-
SDG3 良好健康与福祉	-12-33-
SDG4 优质教育	-30-33-
SDG5 性别平等	-12-25-、28-30-
SDG6 清洁饮水与卫生设施	-12-15-、50-55-
SDG7 廉价和清洁能源	-43-58-
SDG8 体面工作和经济增长	-25-27-
SDG9 工业、创新和基础设施	-4-
SDG10 缩小差距	-12-、-58-
SDG11 可持续城市和社区	
SDG12 负责任的消费和生产	-16-25-、-44-26-
SDG13 气候行动	-44-46-
SDG14 水下生物	
SDG15 陆地生物	
SDG16 和平、正义与强大机构	
SDG17 促进目标实现的伙伴关系	-59-63-

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您属于以下哪类利益相关方？

☐政府 ☐监管机构 ☐股东和投资者 ☐客户 ☐员工 ☐社区 ☐供应商与合作伙伴

☐公众与媒体 ☐其他（请注明）_____

2. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

4. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

6. 请您对《青岛特殊钢铁有限公司 2020 社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

地址：中国山东省青岛市黄岛区泊里镇集成路 1886 号

邮编：266409

电话：0532-58815030 58815085

传真：0532-58815178

邮箱：zhangxiaofei@citicsteel.com