



San Luis Potosí, México a 13 de Abril de 2021

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 14/04/2020 A: 13/04/2021

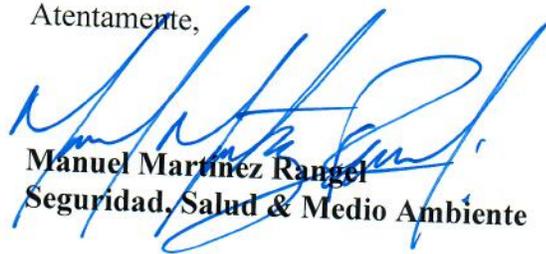
1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que **INDUSTRIAL PAPELERA SAN LUIS, SA DE CV** reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


Manuel Martínez Rangel
Seguridad, Salud & Medio Ambiente

INDUSTRIAL PAPELERA SAN LUIS
S.A DE C.V.
Reg. Fed. de Caus. IPS841004 317
Eje Sahop No. 210 (eje 106)
Manzana 6 C.P. 78395
Zona Industrial, 1era. Sección
San Luis Potosí, S.L.P
Apdo. Postal 552



2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- Se garantiza y se mantienen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.
- Reforzamos los valores de empresa para la prevención de acosos en el lugar de trabajo, así como acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
- Ante la actual pandemia se respetó cabalmente las indicaciones del gobierno federal, donde no hubo impacto en sus remuneraciones por aislamiento en caso por ser personal vulnerable.
- Se brindaron atenciones de prevención de salud contra SARS-COV-2, hacia colaboradores y familiares que requerían.

Trabajo

- La empresa no favorece a las prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Industrial Papelera San Luis SA de CV, cuenta con salarios competitivos en el giro de la empresa, aunado de que las prestaciones superan el estándar de la legislación mexicana.
- La empresa genero una política de no discriminación a los colaboradores que fueron alcanzados por el virus SARS-COV-2.

Medioambiente

- La empresa realizo una inversión para optimizar y efficientizar el proceso de tratamiento de agua residual proveniente de nuestro mismo proceso productivo, se llevan a cabo muestreos de análisis del agua residual tratada mensual por medio de un laboratorio acreditado por la EMA y aprobado por PROFEPA. Anualmente se realiza la composición de las emisiones a la atmosfera de los equipos de combustión estacionarios utilizados para el proceso de la empresa, mismos están dentro de los límites máximos permisibles por la normativa ambiental vigente.
- La empresa no está catalogada como empresa de alto riesgo por las sustancias químicas que utiliza, pero aun así cumple con las disposiciones emitidas por las Hojas de Seguridad, en cuanto al manejo seguro y la atención de emergencias de la sustancia.



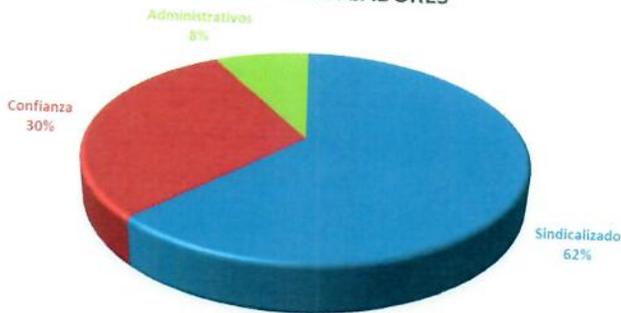
Anticorrupción

- Industrial Papelera San Luis, antes de dar de alta a un proveedor, verifica que cuente con su constitución legal y que este al corriente de sus pagos ante las dependencias que le correspondan.
- Todo colaborador administrativo y/u operativo, sabe que la empresa no favorecerá ni tolerará algún acto de corrupción.
- Se garantiza que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

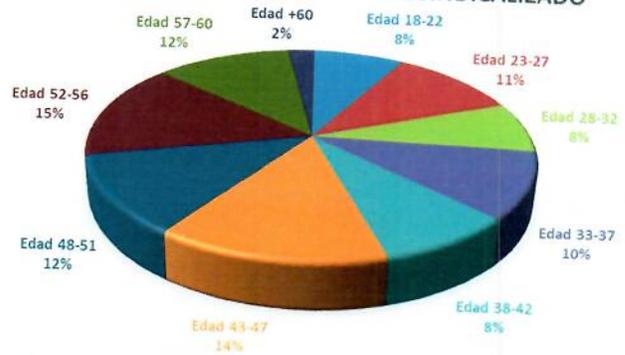
3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- Datos demográficos de la gerencia y los empleados desglosados según los factores de diversidad (por ejemplo, sexo, origen étnico, edad, etc.).

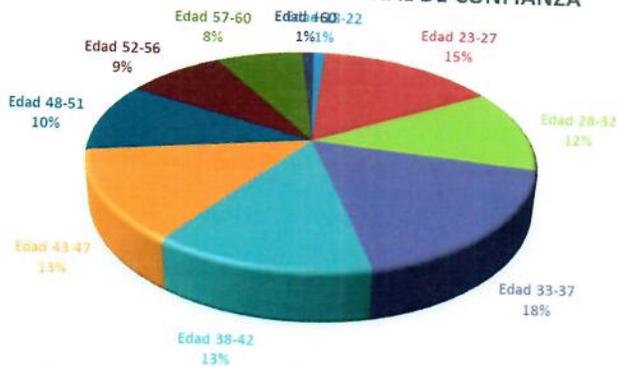
TOTAL DE TRABAJADORES



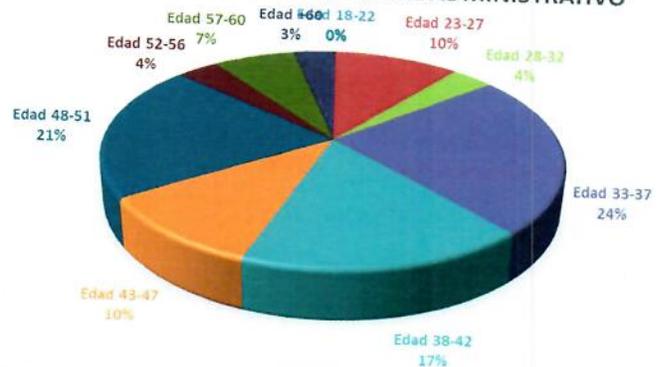
RANGO DE EDADES DE PERSONAL SINDICALIZADO



RANGO DE EDADES DE PERSONAL DE CONFIANZA

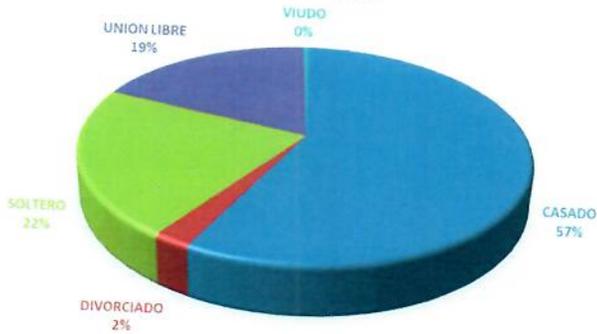


RANGO DE EDADES DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

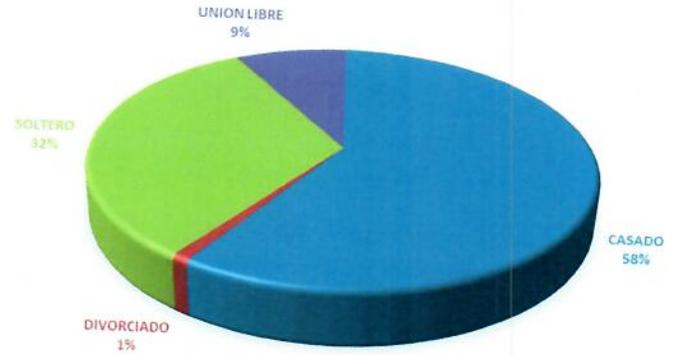




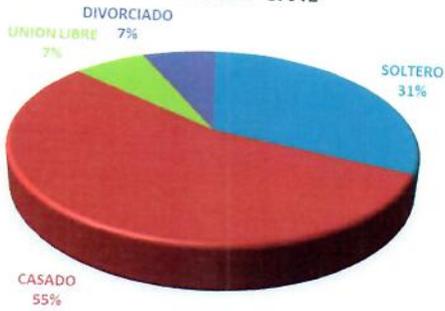
DISTRIBUCION DE PERSONAL SINDICALIZADO POR ESTADO CIVIL



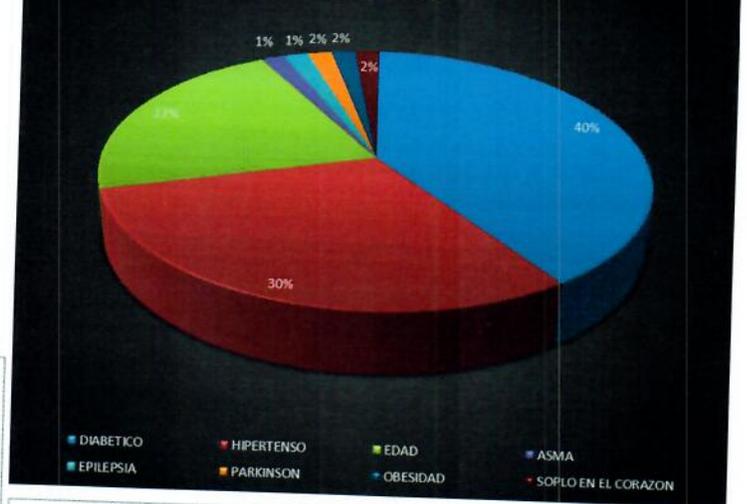
DISTRIBUCION DE PERSONAL DE CONFIANZA POR ESTADO CIVIL



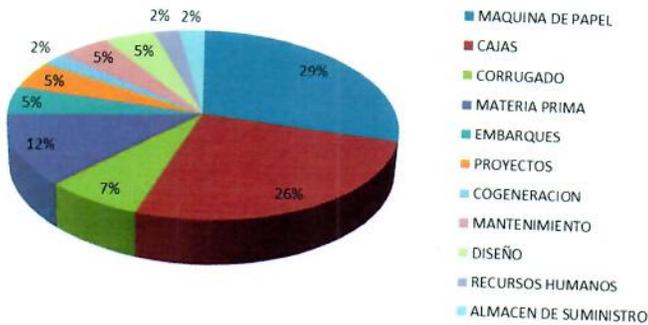
DISTRIBUCION DE PERSONAL ADMINISTRATIVO POR ESTADO CIVIL



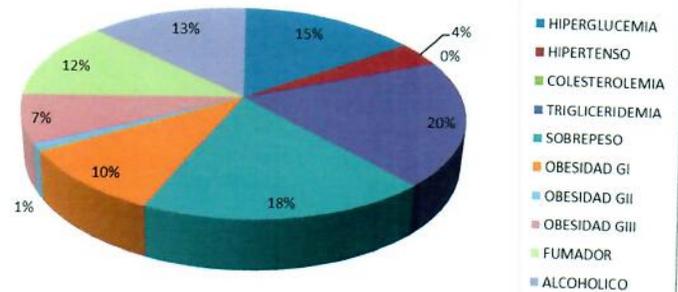
DISTRIBUCION DE PERSONAL VULNERABLE A COVID - 19



DISTRIBUCION DE PERSONAL VULNERABLE POR AREA DE TRABAJO

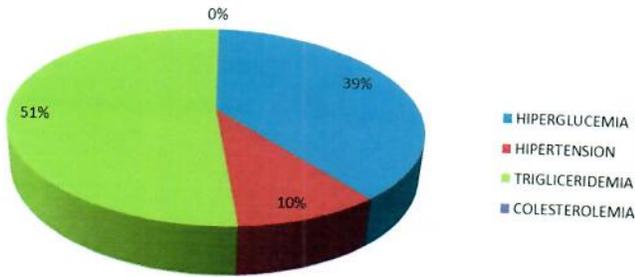


DISTRIBUCION DE PERSONAL QUE PUDIERA LLEGAR A SER VULNERABLE A COVID - 19

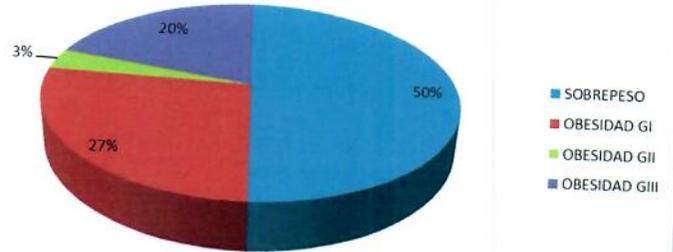




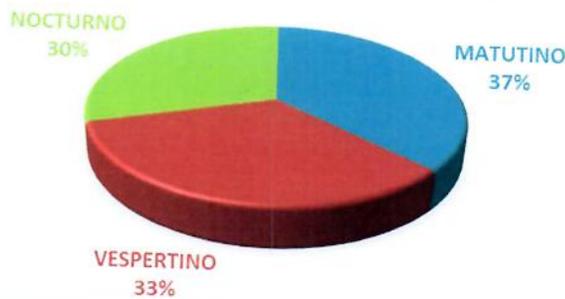
DISTRIBUCION DE PERSONAL VULNERABLE A COVID - 19



DISTRIBUCION DE PERSONAL POR IMC VULNERABLE A COVID - 19



DISTRIBUCION DE PERSONAL POR TURNO



- **Materiales reciclados.**

En Industrial Papelera San Luis SA de CV hubo una recepción de cartón para destino final en, Papel, Pliego corrugado y empaque reciclado de **2,931.611 Ton.**