

Fleischhacker GmbH & Co. KG · P.O. Box 1469 · 58209 Schwerte

António Guterres
Secretary General
United Nations
New York, NY 10017
USA



FLEISCHHACKER

Schwerte, 12.04.2021

Statement of Continuous Support and Communication on Progress 2021 Fleischhacker GmbH & Co. KG, Germany

Dear Mr. Secretary-General,

It gives me pleasure to acknowledge that Fleischhacker GmbH & Co. KG reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact (UNGC) in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

Our organization remains committed to continuously incorporating the Global Compact and its principles into our activities as a part of our business-strategy, culture and day-to-day operations. We also confirm our commitment to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Kindly note the following supportive achievements:

EcoVadis CSR-Certificate

After applying for a new evaluation by EcoVadis Global Corporate Social Responsibility (CSR) Monitoring, Fleischhacker was again granted the Silver Recognition Level Certificate based on EcoVadis CSR rating-system in January 2021. Copies of the EcoVadis report and the certificate are attached. As you are no doubt aware, the EcoVadis methodology is based on the principles of:

- a) the Global Reporting Initiative,
- b) the UNGC and
- c) the standards of ISO 26000.

In this context, all four UNGC areas (human rights, labour, environment and anti-corruption) and other CSR-relevant issues are professionally evaluated and assessed by EcoVadis. We are proud to report that Fleischhacker is again in the top 25% of the companies assessed by EcoVadis and with an improved score.

ISO 27001:2013 Certificate

Fleischhacker has further strengthened its internal structures by implementing an ISMS (Information Security Management System) according to the standards of ISO 27001:2013. The certification audit was successfully concluded in March 2021. The certificate is expected shortly and will be sent to you immediately upon receipt. The ISMS supports the UNGC principles as it also includes several relevant aspects.

Fleischhacker GmbH & Co. KG
An der Silberkuhle 18
D 58239 Schwerte
AG Hagen HRA 3881

Represented by
Fleischhacker GmbH
based in Schwerte
AG Hagen HRB 4987
General Manager Lutz Fleischhacker

T +49 (0)2304 931 0
F +49 (0)2304 931 199
info@fleischhacker.biz
fleischhacker.biz

Stadtsparkasse Schwerte
Account 25 908
Bank Code Number 441 524 90
IBAN DE67 4415 2490 0000 0259 08
SWIFT Code WELA DE D1 SWT

Commerzbank Schwerte
Account 2 450 302
Bank Code Number 440 400 37
IBAN DE87 4404 0037 0245 0302 00
SWIFT Code COBA DE FF 440

Place of Fulfilment and Jurisdiction is
according to § 38 ZPO Schwerte



FLEISCHHACKER

Office Reconstruction Project

Our office reconstruction project was completed in 2020 as planned. This included further improvements of working conditions for our office-staff as well as state-of-the-art illumination technology and sanitary equipment to reduce both energy- and water-consumption. A completely new and optimized facility-utilization-concept enables a reduced number of staff per office by increasing the number of offices while also expanding the number of meeting rooms from four to seven.

Pandemic

Even before receiving governmental advice / guidelines, we at Fleischhacker implemented our own effective hygiene-concepts to protect staff from potential infection at work. These include, but are not limited to:

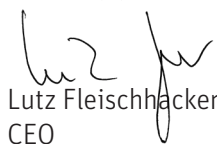
- The number of staff per office is limited to a maximum of 0,7 per office, mainly through home-office work. Where applicable, work in logistics is in shifts.
- One way traffic is practiced in the building and our staff is provided with free PPE and testing.
- Visitors are avoided wherever possible.

I am pleased to report that, due to these these measures, there has been no spreading of illness at work. A short report of labour and human rights KPIs is attached.

In 2021 Fleischhacker will continue to further implement the philosophy of the UNGC initiative, both internally with our employees and externally with our customers. We will further intensify our efforts to encourage suppliers to support the principles of the UNGC, to support sustainability goals and to adhere to our corresponding Code of Conduct.

Through our unceasing process of improvement, Fleischhacker will continue conscientiously evaluating our own performance and actions as well as those of our partners. This includes respecting corporate social responsibility and the principles of the UNGC initiative within the sphere of applicable statutory requirements.

Sincerely yours,



Lutz Fleischhacker
CEO

Encls.: EcoVadis "CSR-Performance Overview"
EcoVadis "Rating Certificate"
Kurzbericht "Arbeits- und Menschenrechte 2020"

FLEISCHHACKER GMBH & CO KG (GROUP)

Deutschland | Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren

Veröffentlichungsdatum: 8. Jan. 2021

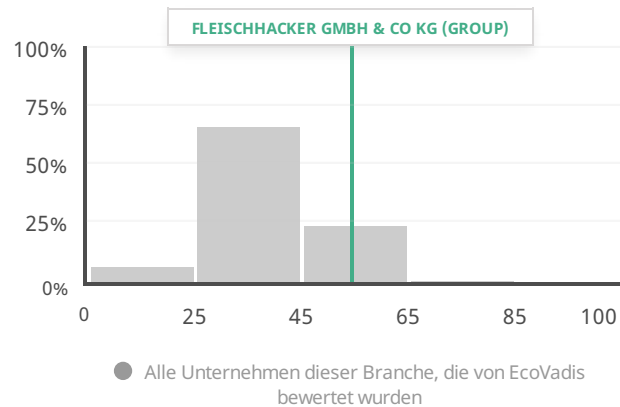
Gültig bis: 8. Jan. 2022



55 /100

75.
Prozentrang

Verteilung der Gesamtbewertungen



HIGHLIGHTS

Gesamtbewertung

FLEISCHHACKER GMBH & CO KG (GROUP) befindet sich in den oberen **8%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren Branche.

Umwelt

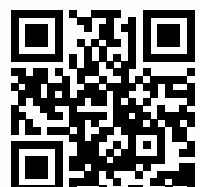
FLEISCHHACKER GMBH & CO KG (GROUP) befindet sich in den oberen **11%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren Branche.

Arbeits- & Menschenrechte

FLEISCHHACKER GMBH & CO KG (GROUP) befindet sich in den oberen **5%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren Branche.

Ethik

FLEISCHHACKER GMBH & CO KG (GROUP) befindet sich in den oberen **30%** der von EcoVadis beurteilten Unternehmen in der Großhandel mit sonstigen Haushaltswaren Branche.



* Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.



FLEISCHHACKER GMBH & CO KG (GROUP)

wurde mit einer

Silber-Medaille

zur Anerkennung ihres EcoVadis Rating

- JANUAR 2021 -



Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Gültig bis: Januar 2022

EcoVadis® ist ein eingetragenes Warenzeichen. © Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten


Kurzbericht Kennzahlen
Arbeits- und Menschenrechte
2020

Tabellarische Zusammenfassung der relevanten Kennzahlen (Ergebnisse und Ziele)

Betrachtete Kennzahl	Geltende Zielvorgabe	Erreichte Ergebnisse im Berichtszeitraum 10/19 – 09/20
Anzahl meldepflichtigen Verletzungen und Berufserkrankungen mit (Tage Ausfallzeiten)	Möglichst gegen Null, Jedoch mind. <10 (70)	4 (27)
Rate Ausfallzeiten / Gesamtarbeitszeit zu oben	<1%	0,10227%
Anzahl arbeitsbedingte Todesfälle	Null	0
Mitarbeiterfluktuation	<10%	7,65%
Rate Mitarbeiter/innen abgedeckt durch Arbeitsschutzausschuss	Alle Mitarbeiter	100%
Mitarbeiter/innen beschäftigt zu Tariflohn oder darüber	Alle Mitarbeiter	100%
Durchschnittliche Trainingsstunden pro Mitarbeiter/innen (annualisiert)	>15h	19h (aufgerundet)
Verhältnis Basisgehalt M/F in vergleichbaren Beschäftigungsbereichen mit vergleichbaren Aufgaben und Qualifikationen	1:1	1:1
Beschäftigungsverhältnis M/F	1:1	Das Verhältnis zwischen männlichen und weiblichen Auszubildenden beträgt 50%. Das Verhältnis zwischen männlichen und weiblichen Mitarbeitern insgesamt beträgt 53:47%, Tendenz in den als klassisch männlich oder weiblich bezeichneten Berufen weiterhin erfreulicherweise paritätisch. Der Anteil von Mitarbeitern mit Migrationshintergrund (1.+2. Generation) beträgt 28 Prozent, die Verteilung ist im gewerblichen und kaufmännischen Bereich gleich.

Schwerte, im Oktober 2020

Fleischhacker GmbH & Co. KG
Laboreinrichtungen Medizintechnik



ppa. Kai L. Brinkmann