

# INFORME DE PROGRESO

2020



## 1. CARTA RENOVACION COMPROMISO 3

## 2. BREVE HISTORIA DE GESAB 4

### 2.1 Fabricación

### 2.2 El proceso de calidad

### 2.3 La esencia del compromiso

- Misión, Visión, Valores

## 3. ACCIONES Y OBJETIVOS A CORTO PLAZO A LOS 10 PRINCIPIOS 8

### 3.1 Principio 1

### 3.2 Principio 2

### 3.3 Principio 3

### 3.4 Principio 4

### 3.5 Principio 5

### 3.6 Principio 6

### 3.7 Principio 7

### 3.8 Principio 8

### 3.9 Principio 9

### 3.10 Principio 10

## 1. CARTA DE RENOVACION DE COMPROMISO

Mediante la publicación del presente informe, desde el Comité de Dirección de GESAB S.A.U, queremos renovar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, dándole continuidad al trabajo realizado hasta ahora.

Desde el compromiso adquirido, GESAB ha avanzado en sus sistemas de Gestión, ampliando los ya establecidos y certificados en Calidad, Medioambiente y Prevención de Riesgos Laborales e implantando nuestra Responsabilidad social para las partes interesadas.

En este periodo se ha redactado y hecho público a trabajadores de la empresa, clientes y proveedores nuestro Código Ético en la compañía, inculcando el buen hacer y buenas prácticas, haciendo un entorno más honesto, sano y sostenible.

Otro paso que se ha realizado ha sido el redefinir la misión, visión y valores de GESAB, con el fin que todos nuestros procesos y partes interesadas fluyan en un mismo canal.

Estas actuaciones que se han llevado a cabo en la empresa, hace que podamos considerar implantados e interiorizados los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Una vez conseguido este hito, nuestro próximo objetivo es concienciar a nuestros clientes y proveedores sobre la importancia de inculcar la cultura que promueve los 10 principios.

Actualmente nos encontramos en una fase de reestructuración, unificación y evolución de nuestros sistemas de Gestión, pero todos ellos se están realizando manteniendo el apoyo a esta iniciativa y respetando profundamente los 10 principios.

Para el próximo ejercicio, GESAB seguirá trabajando y mejorando la implantación de los principios del Pacto Mundial de acuerdo con nuestra estrategia de compañía, creciendo con unos cimientos fomentados en dichos principios.

Llinars del Vallés, 31/03/2021

Fdo: la Dirección



## 2. BREVE DESCRIPCION DE GESAB

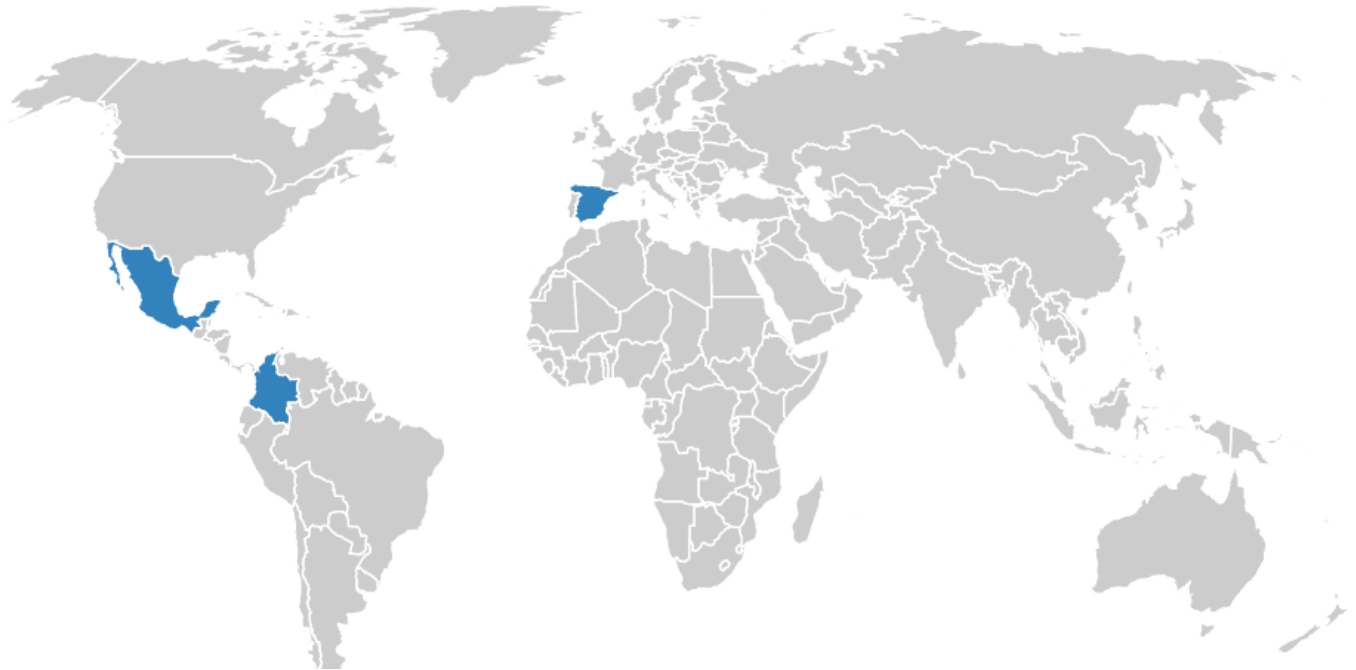
Gesab, S.A.U. es una sociedad española creada en 1991 con la firme intención de centrar su trabajo en la innovación, la ingeniería y el desarrollo continuo de las últimas tecnologías con objeto del desarrollo de sus productos y soluciones integrales para entorno críticos 24/7, Centros de Procesos de Datos, Centros de Control y Decisión, Sala de Reuniones Corporativas, KVM y Soluciones Audiovisuales, convirtiéndose en una de las compañías referentes en todo el mundo.



Sede Llinars Valles – Sede Madrid

Desde el año 1996, a raíz del éxito obtenido en España y de la vocación de internacionalización de Gesab, S.A.U. inició un importante proceso de expansión internacional. En concreto, en la actualidad, mantiene actividad, ya sea por medio de distribuidores o representantes locales, en países como Italia, Portugal, Alemania, Bélgica, Francia, Estados Unidos, y por oportunidad, trabaja en otros países como Rusia, Qatar, Omán, Israel, Emiratos Árabes Unidos o Arabia Saudí.

Tras esta experiencia, en el año 2010, buscando nuevos mercados en los que las condiciones para desarrollar el modelo de negocio de Gesab fueran mejores que en España, se constituyen dos filiales latinoamericanas. En primer lugar, tuvo lugar la constitución de Gesab, S.A. de C.V. con sede en México y, posteriormente, durante el ejercicio 2018, Gesab GC SAS, con sede en Colombia.



## Fabricación

GESAB marca la diferencia en la calidad cuidada de todos sus proyectos. Contar con centros de fabricación en España es uno de los puntos clave, ya que ofrece autonomía, flexibilidad y completo control de la calidad en todas sus etapas. Desde sus instalaciones en Barcelona, GESAB fabrica y ensambla sus propios productos y los distribuye al resto del mundo.

Un equipo de profesionales formado por ingenieros y diseñadores, hasta técnicos y operadores ayudan a hacer realidad piezas únicas, de la más avanzada tecnología y base de muchas de las soluciones integrales de GESAB. Materiales, formas y diseños son escogidos personalmente por el equipo, dando como resultado consolas de última generación o CPDs que cuentan con la máxima eficiencia energética. Así mismo sucede con diversos componentes que logran estructurar y dar forma a los proyectos.

GESAB garantiza, además, que sus sistemas de gestión en todos los procesos e instalaciones están pensados para minimizar el impacto ambiental y están homologados bajo la normativa ISO 14001. Sostenibilidad y tecnología van de la mano.



### El proceso de calidad

GESAB cuenta con las más importantes certificaciones que garantizan un trabajo de alta calidad, tanto en el desarrollo de proyectos de centros de control, Data Centers, o en los sistemas de KVM más avanzados. El trabajo de GESAB busca siempre la excelencia, respaldado por los organismos más exigentes junto con los más altos estándares en fabricación y producción.

## La esencia del compromiso

En GESAB buscamos inspirar desde dentro de nuestra empresa y que todas las personas que lo componen logren a su vez inspirar al mundo entero con sus proyectos, sus diseños y sus creaciones. Aceptamos y afrontamos ese reto de manera continua, reuniendo a las personas alrededor de un proyecto compartido. Esa es nuestra razón de ser. Eso es lo que nos hace diferentes.

## Misión

Facilitar la continuidad operativa de nuestros clientes, ofreciéndoles soluciones personalizadas y con un gran diseño técnico y estético.



## Visión

Liderar nuestros mercados, poniendo a las personas en el centro, innovando y disfrutando con lo que hacemos.

## Valores

### *Con actitud*

Nos involucramos y comprometemos al máximo en lo que hacemos.

### *Empatía*

Nos ponemos en la piel de los demás para ofrecerles lo mejor.

### *Honestas*

Nuestra forma de actuar y pensar es justa, veraz e íntegra.

### *Atrevidas*

Estamos siempre dispuestos a afrontar nuevos retos.

### *Dinámicas*

Proactivas, ágiles y flexibles para adaptarnos a los continuos cambios del entorno.

### *Exigentes*

Cuidamos hasta el mínimo detalle.

### 3. ACCIONES Y OBJETIVO A CORTO PLAZO A LOS 10 PRINCIPIOS RELATIVAS AL PRESENTE EJERCICIO

#### DERECHOS HUMANOS



**PRINCIPIO 1 “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.**

- Trato con dignidad a todos los candidatos de los procesos de selección. No se realiza ningún tipo de distinción durante los procesos en cuanto sexo, raza o religión.
- Acogida personalizada a las personas recién incorporadas a la Organización, incluido un plan de formación de acogida en el que se personaliza y da peso importante a los valores de la empresa. Damos acceso a un Manual de Bienvenida que hace referencia a la forma de trabajar de la empresa y su filosofía.
- Se asegura que en los desplazamientos todos los trabajadores dispongan de unas condiciones de trabajo y de habitabilidad dignas para el ejercicio de su profesión.
- Implantación de un protocolo de actuación en cuanto al COVID-19.

- Potenciamos el buen ambiente laboral basado en el compañerismo y el trabajo en equipo.
- Contamos con una política de comunicación interna: Comunicaciones en tiempo real de todo aquello relacionado con la empresa y su área de influencia, reuniones de área, etc.
- Favorecemos y facilitamos la conciliación en la medida de las posibilidades (compensación de horas, horario flexible, etc.). A raíz del COVID-19 hemos priorizado el teletrabajo en todas nuestras áreas. Para aquellos puestos que requieren de la actividad presencial, hemos creado un procedimiento para gestionar los accesos de los trabajadores a las instalaciones, así como el uso de los puestos de trabajo y de las zonas y elementos comunes.
- Cumplimos con la Ley de protección de datos.
- Elevada importancia a los ámbitos de PRL: información sobre los riesgos del puesto sobre materia de PRL y formación en esta materia.



## DERECHOS HUMANOS

**PRINCIPIO 2 “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”.**

- La selección de proveedores y subcontratistas se hace con criterios de transparencia, objetividad y libre concurrencia.
- GESAB asegura el cumplimiento de los derechos humanos a toda su cadena de suministro exigiendo que se respeten los mismos.
- GESAB escoge, evalúa y monitoriza a sus proveedores clave para garantizar que éstas no vulneran los derechos humanos

## NORMAS LABORALES



### **PRINCIPIO 3 “Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.**

- Facilitamos reuniones individuales (ONE TO ONE), reuniones de feedback, etc. para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias y/o críticas de los empleados. Todas estas reuniones se documentan para contar con un seguimiento personalizado por cada uno de nuestros empleados.
- Recientemente hemos realizado en nuestras delegaciones una encuesta respecto al clima laboral en el que los empleados han podido transmitir propuestas de mejora y expresar su opinión.
- Disponemos de un apartado en nuestra intranet para que cualquier empleado pueda realizar propuestas relacionadas con cualquier tema relativo a la Empresa.

**PRINCIPIO 4 “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.**

- No existe riesgo de trabajo forzoso en GESAB.
- Facilitamos la conciliación familiar mediante la flexibilidad horaria y contamos con políticas de retribución flexible (seguro médico, ticket guardería,...).

**PRINCIPIO 5 “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.**

- Dado el tipo de actividad que realizamos, no tenemos ningún riesgo en cuanto a la contratación de mano de obra infantil.
- En todos los procesos de selección de personal y contratación se respeta la legalidad vigente.
- Actualmente no existe en la empresa trabajadores menores de 18 años. El 60% del personal es titulado.
- No obstante, desde GESAB rechazamos cualquier tipo de trabajo infantil, ya sea en España o en cualquier de nuestras sedes MEXICO y COLOMBIA, y nos comprometemos a denunciar cualquier indicio de éstas prácticas del que seamos testigos.
- GESAB escoge, evalúa y monitoriza a sus proveedores clave para garantizar que éstas no contratan mano de obra infantil.

**PRINCIPIO 6 “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.**



- Cumplimos con la Ley de derechos de las personas con discapacidad y colaboramos con el Centro Especial de Empleo VIVERS BELLOCH y SPECIALITERNE, y hemos colaborado en el programa SINGULARS.
- Contamos con políticas y procedimientos de RRHH que garantizan la objetividad para nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión del talento.
- Realizamos análisis periódicos de datos de nuestra plantilla para evitar situaciones de discriminación de cualquier índole.
- Nuestra organización está altamente sensibilizada con la igualdad de trato y oportunidades de mujeres y hombres. Es por ello, que estamos elaborando un de Plan de Igualdad para garantizar que no se realiza ningún tipo de actividad discriminatoria en la empresa.

## MEDIO AMBIENTE



### **PRINCIPIO 7 “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.**

- Contamos con puntos de reciclaje para el plástico, cartón, pilas, tóners...
- En nuestras firmas corporativas recomendamos un consumo moderado del papel, así como no imprimir los documentos si no es estrictamente necesario.
- Cuando es posible realizamos la compra de billetes (tren, avión etc.) en formato WALLET.
- Hemos hecho entrega a nuestros trabajadores de botellas reutilizables, reduciendo de esta forma el uso de vasos de plásticos, así como la instalación de fuentes para evitar la compra de botellas de agua de plástico.
- Fomentamos el uso de vasos de material reciclado o reciclables.
- Hacemos uso de bolis ECO.
- Hacemos entrega de un pack de bienvenida a los nuevos empleados, entre los que se encuentran botellas de cristal, bolígrafos y lápices con semillas, como muestra de nuestro compromiso con el medio ambiente.
- Hemos distribuido entre nuestros empleados mascarillas reutilizables y lavables para evitar la generación de residuos adicionales.
- Disponemos de una zona de desecho de residuos. Una empresa especializada viene a recogerlos para su posterior tratamiento.

- Se realizan concursos periódicos para dar un toque de atención y promover la reflexión de los empleados acerca del medio ambiente y su cuidado (concurso de “El verano es medio ambiente”).



*Foto ganadora (Antonela Caballero)*

#### **Políticas protectoras del medioambiente:**

- Se intentan minimizar los viajes y las salidas a clientes exteriores mediante el uso de la videoconferencia evitando así el uso de medios de transportes perjudiciales para el medio ambiente.
- En la medida de lo posible se intentan adquirir equipos y tecnologías que sean lo menos agresivos contra el medio ambiente.
- Apostamos por vehículos híbridos, que reducen las emisiones de CO<sub>2</sub>, logrando reducir los efectos medioambientales (cambio climático y calentamiento global).

#### **PRINCIPIO 8 “Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.**

- La Empresa ha realizado diversas acciones encaminadas a reducir los consumos energéticos como son la instauración de la recogida selectiva de residuos, renovación de parte del alumbrado por lámparas leds, racionalización de los horarios de alumbrado y climatización automáticos.
- GESAB dispone de un procedimiento que establece las pautas a seguir para conseguir un consumo energético óptimo de las instalaciones. En el mismo se especifica las formas de actuación para la gestión de la iluminación, climatización y cierre de las instalaciones.
- Se realizan inspecciones periódicas de gestión de los residuos y, en caso necesario, se realizan charlas de concienciación y reconducción.

**PRINCIPIO 9 “Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”.**

**Favorecemos el uso y desarrollo de tecnologías respetuosas con el medioambiente:**

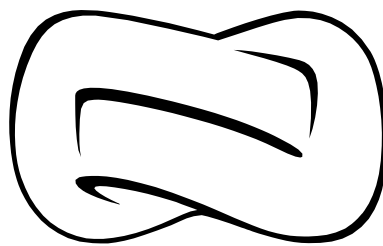
- Fomentamos el uso de formato electrónico.
- Utilizamos certificados y firmas electrónicas.
- Evitamos documentación en papel (lo indispensable y exigido por la legislación).
- Contamos con un ERP propio que promueve la digitalización de la empresa.

**ANTICORRUPCION**



**PRINCIPIO 10 “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.**

- GESAB tiene implementado el protocolo de prevención penal, que supone el desarrollo de buenas prácticas y un proceso de prevención de riesgos, que supone una herramienta para la mejor integración de cada uno de los empleados de la empresa.
- GESAB se compromete a denunciar cualquier tipo de práctica corrupta de la que sea consciente, ocurra dentro de su ámbito de negocio o no.
- GESAB pone a disposición a los empleados el email [p.odc@gesab.com](mailto:p.odc@gesab.com) a través del cual pueden remitir sus consultas o sugerencias respecto al significado o aplicación práctica de alguno de los extremos comprendidos en este Código o notificar posibles infracciones.



GESAB

**Barcelona**

+34 938 427 050  
Avda del Mogent 68  
08450 Llinars del Valles

**Madrid**

+34 915 345 064  
C/ Marzo 61-67  
28022 Madrid

**Ciudad de México**

+52 55 1997 0746  
Sófocles 127 PB  
Ciudad de México 11540

**Atlanta**

+1 404 990 3748  
3020 Business Park Drive  
Norcross, GA 30071 USA

**Bogotá**

+57 3154382329  
Calle 93#19-55  
Bogotá, Colombia

**International**

+34 915 345 064  
C/ Marzo 61-67  
28022 Madrid

[gesab.com](http://gesab.com)

[info@gesab.com](mailto:info@gesab.com)