



Rapport – RSE

infogene

Rapport RSE	4
<i>Lettre d'engagement Global Compact</i>	4
<i>Les 10 principes en action</i>	5
Droits de l'homme	5
Normes internationales du travail	5
Environnement	5
Lutte contre la corruption	5
Droits de l'homme	7
1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme	7
Social	7
Questionnaire HappyIndex® AtWork	7
Surveillance constante sur le terrain	7
Accord télétravail	8
Politique Handicap	8
Prévention des RPS (Risque psychosociaux)	8
Formation	8
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme	9
Respect de la loi et de la réglementation	9
Normes internationales du travail	11
3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective	11
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi	11
Charte du recruteur responsable	11
Politique Handicap	11
Intégration de main d'œuvre étrangère	11
Egalité Femmes Hommes	12
Encourager la solidarité	12
Formation Croix Rouge	12
QVT	12
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants	13
Lutte contre le travail des enfants	13
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire	13
Environnement	15
7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement	15
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	15
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	15
Recyclage D3EE	15
Welcome Pack éco-responsable	15
Impression contrôlée	15
Plateforme co-voiturage	16
Le guide éco-responsable	16
Zéro Gobelets	16
Dématérialisation RH	16
Hébergement	16

Goodies	17
Recyclage Papier	17
Empreinte Carbone	17
Parc automobile	17
Café équitable	17
Lutte contre la corruption	19
<i>10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin</i> ..	19
<i>Respect de la loi et de la réglementation</i>	19
<i>Honnêteté, égalité et équité dans les relations avec les fournisseurs</i>	19
<i>Prévention des conflits d'intérêt</i>	19
<i>Cadeaux et avantages</i>	20
<i>Lutte contre la corruption</i>	20
<i>Santé, sécurité et développement durable</i>	21
<i>Transparence financière</i>	21

Rapport RSE

2020 - 2021

Infogene est fier d'être signataire du Pacte Mondial des Nations Unies aux côtés de 13 000 autres participants dans 170 pays à travers le monde. Cette initiative lancée en 2000 vise à inciter les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable. Notre « Communication de Progrès » traduira chaque année, nos actions et leurs résultantes au regard des engagements pris sur les 10 principes, regroupés en 4 catégories, du Pacte de l'ONU (Droit de l'homme, Droit du Travail, Environnement, Lutte Contre la Corruption).

Lettre d'engagement Global Compact

Déjà huit ans que l'aventure Infogene a débuté. Huit ans de convictions et de réussites, durant lesquelles nous avons pu offrir, mais surtout apprendre, encore plus en ces temps de pandémie.

La situation sanitaire que nous traversons nous force à nous réinventer, et à être de surcroît encore plus vigilant envers chaque collaborateur, notamment en donnant du sens à nos actions.

Infogene, c'est une histoire de femmes et d'hommes qui forment un écosystème engagé. Tous rassemblés autour de valeurs communes : l'exemplarité et l'engagement.

L'exemplarité, nous la considérons comme partie intégrante de notre ADN, en opérant chaque jour avec la conviction d'être des acteurs responsables, en appliquant à chaque niveau et scrupuleusement les 10 principes du Global Compact.

La responsabilité de l'entreprise, c'est regarder autrement : à travers sa Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale, son engagement Ethique, et en intégrant l'ensemble des parties prenantes (clients, fournisseurs et collaborateurs).

Au cœur des mutations technologiques et organisationnelles que nous vivons aux côtés de nos clients, notre rôle se doit d'être responsable, engagé et durable dans notre démarche.

Nous confirmons à ce titre, pour la deuxième année consécutive, notre engagement au sein du Pacte Mondial des Nations Unies. Afin d'appliquer et de faire respecter les dix principes fondateurs autour des quatre thèmes majeurs que sont : les Droits de l'Homme, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Arnaud COULON

Président

infogene

Société par actions sin

RCS 794 618 124 Nanterre ; TVA intracommunautaire : FR30/24610144

INFOGENE
19, rue d'Orléans
92200 Neuilly-sur-Seine
Tel. : 01 46 37 80 40
RCS Nanterre 794 618 124



19 rue d'Orléans, Neuilly-sur-Seine 92200
01 46 37 80 40
www.infogene.fr





Réseau France



Les 10 principes en action

Droits de l'homme

1. ***Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme***
2. ***Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme***

Normes internationales du travail

3. ***Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective***
4. ***Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi***
5. ***Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants***
6. ***Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire***

Environnement

7. ***Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement***
8. ***Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement***
9. ***Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement***

Lutte contre la corruption

10. ***Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin***

infogene

Société par actions simplifiée au capital de 61 040 euros ;
RCS 794 618 124 Nanterre ; TVA Intracommunautaire : FR38794618124

19 rue d'Orléans, Neuilly-sur-Seine 92200
01 46 37 80 40
www.infogene.fr

Droits de l'homme



Droits de l'homme

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Infogene s'engage à respecter la déclaration universelle des droits de l'homme « Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité ».

L'activité d'Infogene se limite au territoire Français, il n'y a donc aucune opération réalisée dans des zones à haut risque en termes de droits de l'homme. Infogene s'engage par ailleurs à respecter l'égalité des droits des femmes.

Social

Afin de contribuer à la fidélisation et au bien-être des collaborateurs, notre engagement social s'articule autour de la diversité, le respect et l'engagement. Dans le but de garantir l'épanouissement des collaborateurs, chaque nouvel arrivant est accompagné par un parrain au sein du client pour assurer un suivi dans sa prise de fonction. Chaque trimestre, celui-ci réalise un entretien de suivi de mission avec son manager Infogene afin d'évaluer son état d'esprit, son niveau de bien-être et de satisfaction.

Questionnaire HappyIndex®AtWork

Chaque année l'entretien annuel du collaborateur permet de sonder et mesurer la qualité des conditions de travail du consultant en mission. De plus, dans une démarche d'amélioration continue, Infogene réalise chaque année l'enquête interne "HappyIndex®AtWork". Cette enquête anonyme composée de 18 questions permet de sonder les collaborateurs sur diverses thématiques : culture d'entreprise, management, satisfaction de la mission, projets de carrières et attentes futures.

Pour l'année 2021, Infogene obtient la note de 4.26/5, preuve de son engagement en faveur de l'épanouissement de ses équipes.

Surveillance constante sur le terrain

Le service RH travaille conjointement avec le service communication afin d'être au plus proche des collaborateurs sur le terrain (rencontre, petits-déjeuners, afterworks, rencontre sportives...). Ce lien direct avec les collaborateurs (hors management), permet de surveiller les risques psychosociaux sur le terrain, et mettre en place des actions concrètes dès qu'un doute est ressenti par les équipes. Ces actions permettent de détecter les sources de mal-être directement et ainsi d'actionner les leviers nécessaires pour favoriser le mieux-être des salariés et agir rapidement.

Accord télétravail

Afin que nos collaborateurs puissent concilier vie privée et vie professionnelle, nous avons mis en place un accord télétravail à la demande de chaque salarié. Afin que chaque collaborateur puisse travailler en toute sérénité de chez lui.

Politique Handicap

Infogene a développé en 5 ans une politique Handicap forte et engagée. La politique de recrutement est renforcée en faveur du Handicap, les offres d'emplois sont toutes ouvertes au statut RQTH et également publiées sur le site de l'AGEFIPH. De nombreux partenariats sont également instaurés, notamment avec la société ATIMIC pour la délégation de personnes en situation de Handicap sur le centre de services d'Infogene. Une politique volontariste d'achats auprès du secteur protégé a également été mise en place auprès d'ESAT, notamment l'ESAT « les cerisiers » pour l'entretien des plantes, l'ESAT les bouleaux pour la livraison de paniers de fruits au siège social, l'ESAT CMH pour l'achat de Goodies, l'ESAT « Atelier de la villette » pour l'impression et l'envoi de documents ainsi qu'avec l'entreprise Cèdre pour le recyclage de la D3EE.

Infogene est également partenaire depuis 2 ans de l'association « UN PAS EN AVANT » pour aider les enfants atteints d'Autisme.

L'association « UN PAS EN AVANT » a été créée en 2004 dans le but d'aider les enfants ou adolescents présentant des troubles du spectre autistique, TED, trouble du langage ou de l'apprentissage dans leur vie quotidienne.

Le service RH réalise aussi souvent que possible des opérations de sensibilisation au Handicap. Infogene a également une interlocutrice dédiée au Handicap qui accompagne les collaborateurs dans leurs démarches de dossiers et renouvellement RQTH.

Prévention des RPS (Risque PsychoSociaux)

Tous les 2 ans le service RH réalise une enquête sur les RPS afin d'être attentif au bien-être et à la santé des salariés. Cette enquête a permis de mettre en place un plan de prévention et de lutte des RPS. En ces temps de pandémie, Infogene est très soucieux du bien-être des collaborateurs en télétravail. Cette photographie permet de mettre en place des actions concrètes (réunion en visio, café entre inter-contrats, besoin de formation à distance...).

Formation

Infogene possède un plan de formation pour l'ensemble des collaborateurs avec une interlocutrice dédiée, pour que chaque collaborateur puisse monter en compétences et suivre une formation soit en présentiel soit en e-learning. Nous avons également signé un partenariat avec 26 Academy afin d'accompagner au mieux les collaborateurs dans leurs projets CPF.

2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme

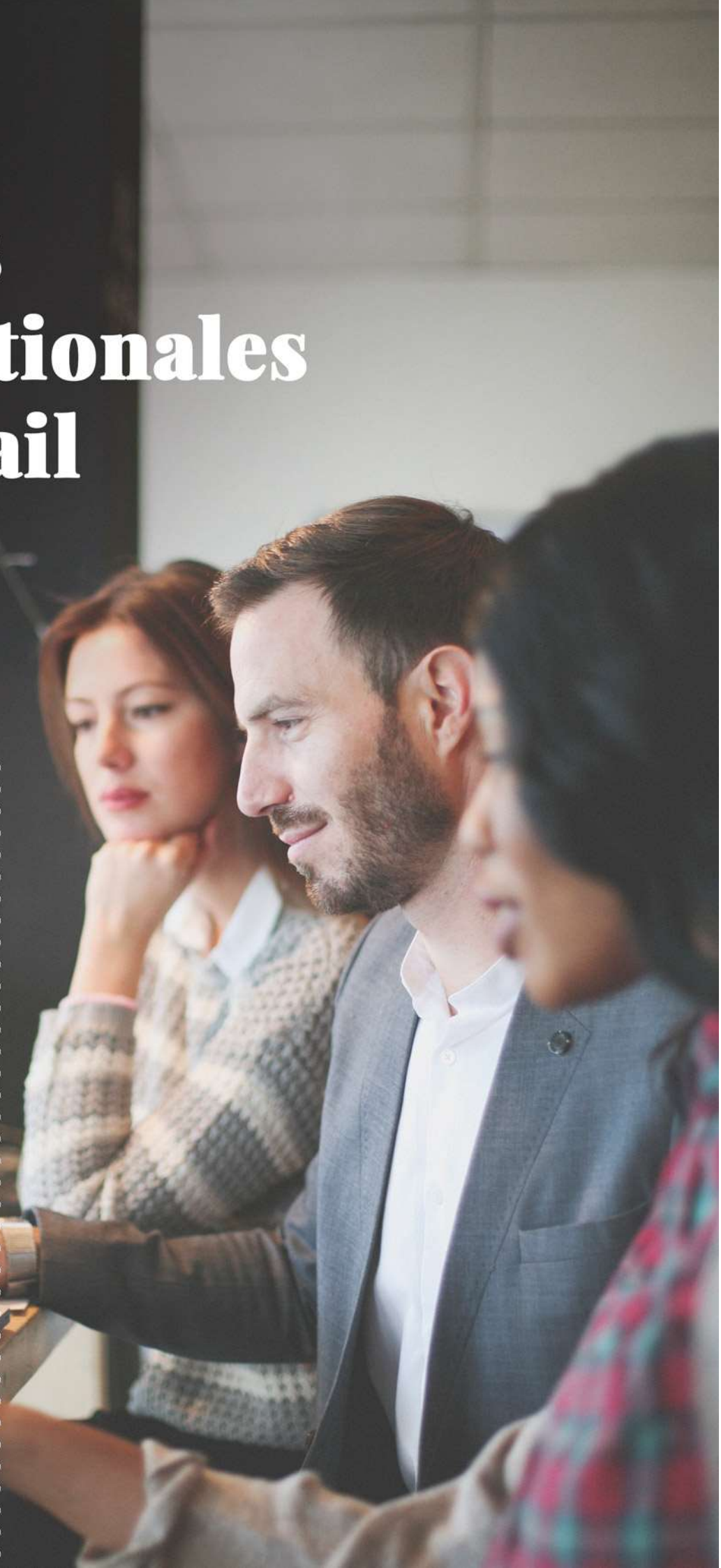
Pour rappel, Infogene s'engage à respecter la déclaration universelle des droits de l'homme « Tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits. Ils sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité ».

Respect de la loi et de la réglementation

Le respect de la loi constitue le principe de base de la politique d'Infogene. Chaque collaborateur, dirigeant et fournisseur d'Infogene doit en toutes circonstances se conformer aux lois et aux réglementations qui lui sont applicables. Toute infraction constatée ou soupçonnée (ainsi que toute tentative de violation) des législations en vigueur doit être immédiatement signalée à la direction.



Normes internationales du travail



Normes internationales du travail

3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

Charte du recruteur responsable

Infogene a fait signer à chaque recruteur, une charte recrutement afin de formaliser les principes de non-discrimination et de la promotion de la diversité au sein de l'organisation.

Résumé de la charte recrutement :

« Aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte [...], notamment en matière de rémunération, de mesures d'intéressement ou de distribution d'actions, de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de classification, de promotion professionnelle, de mutation ou de renouvellement de contrat en raison de son origine, de son sexe, de ses mœurs, de son orientation sexuelle, de son âge, de sa situation familiale ou de sa grossesse, de ses caractéristiques génétiques, de son appartenance ou non appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation ou une race, de ses opinions politiques, de ses activités syndicales ou mutualistes, de ses convictions religieuses, de son apparence physique, de son nom de famille ou en raison de son état de santé ou de son Handicap » (Article 1132-1 du code du travail).

Politique Handicap

Infogene a développé en 5 ans une politique Handicap forte et engagée (voir chapitre précédent). La politique recrutement est renforcé en faveur du Handicap, les offres d'emplois sont toutes ouvertes au statut RQTH et également publiées sur le site de l'AGEFIPH. De nombreux partenariats sont également instaurés, notamment avec la société ATIMIC pour la délégation de personnes en situation de Handicap sur le centre de services de Paris.

Intégration de main d'œuvre étrangère

L'informatique fait partie intégrante des métiers sous tension en France, le service recrutement a dû étendre les recherches de talents hors frontières. Conscient de la richesse apportée par des collaborateurs de nationalité étrangère, Infogene intègre régulièrement dans ses effectifs des collaborateurs de nationalités et de pays différents. Ils contribuent aux valeurs et à l'ADN d'Infogene. Le service RH a été formé pour accompagner les collaborateurs de nationalité étrangère qui souhaitent effectuer un changement de statut ou initier un dossier d'intégration de MOE

auprès des autorités compétentes. Infogene prend pleinement en charge le cout associé au changement de statut ou frais administratifs.

Egalité Femmes Hommes

En 2020, notre indice d'égalité professionnelle femme-homme est de 78/100.

Le service RH est très vigilant quant à l'équité entre les sexes, à compétences égales, à poste équivalent, aucune différence de rémunération ne doit être constatée entre une femme et un homme. De plus, aucune question ne sera posée à une femme sur un état de grossesse actuel ou à venir.

Signataire du "Manifeste pour la reconversion des femmes dans le secteur du numérique" depuis 2 ans, Infogene s'engage à respecter les 6 principes énoncés afin de favoriser la représentation des femmes dans le secteur du numérique.

Encourager la solidarité

Infogene a signé un partenariat avec Teamstarter, une plateforme de crowdfunding financé par l'entreprise. Cette plateforme a su faire émerger des idées et encourager la solidarité des collaborateurs. Exemples de projets financés sur la thématique solidaire ou RSE :

- Initiation langage des signes
- Yoga des yeux
- Collecte de jouets pour enfants
- Levée de fonds pour les sinistrés de la tempête Alex
- Achat de fournitures enfants défavorisés
- ...

Formation Croix Rouge

Infogene a fait appel à la Croix Rouge afin de former les équipes du staff aux gestes de premiers secours. Cette formation a permis de marquer les consciences des équipes et d'acquérir des réflexes à suivre, notamment concernant la bonne technique à utiliser lors d'un massage cardiaque ou encore en situation d'urgence.

QVT

Infogene est labellisé HappyIndex®AtWork pour la 3ème année consécutive (voir chapitre précédent) : Ce label permet d'analyser le ressenti des collaborateurs sur les axes suivants : le développement professionnel, l'environnement de travail, le management Infogene, la rémunération, la reconnaissance, la fierté, le plaisir et le sentiment d'appartenance.

Infogene finance également de nombreuses rencontres sportives et engagées : comme l'étoile de martin, 4L tropy, rallye des gazelles, La Parisienne...

5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Infogene est une société de droit français, soumise à ce titre au cadre législatif français, qui n'autorise aucune violation des droits l'homme et notamment l'interdiction effective du travail des enfants. De ce fait cela n'appelle aucune action de la part d'Infogene qui apporte un respect strict de ces règles.

Lutte contre le travail des enfants

Infogene s'inscrit dans la norme IOT sur le travail des enfants, à savoir, la Convention 138 sur l'âge minimum et la convention 182 sur les pires formes de travail des enfants. Tous les fournisseurs d'Infogene doivent respecter cette norme et en faire la preuve. En cas de mise à défaut de la part d'un fournisseur, sous-traitant d'Infogene, une rupture unilatérale des relations commerciales sera immédiate et pourrai faire l'objet de dénonciation auprès des autorités compétentes.

6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

La majorité de notre activité est réalisée sur le sol français, et donc en accord avec la législation française applicable notamment en matière de droit du travail. Certains de nos collaborateurs sont amenés à partir en mission ponctuellement à l'étranger pour une durée bien définie. En revanche, le droit applicable reste le droit français car l'intégralité des salariés et sous-traitants sont régies sous le droit français. Ainsi, en respectant les dispositions légales en vigueur, Infogene contrôle l'impact social et reste en total conformité avec les principes du Global Compact.



Environnement



Environnement

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

L'environnement est au cœur de tous les projets d'Infogene, chaque action est en corrélation avec l'impact environnemental. Le rôle de l'entreprise est de responsabiliser et sensibiliser chaque acteur.

Recyclage D3EE

La seconde vie de notre matériel informatique est au centre de nos préoccupations. Nous faisons appel à la société Cèdre pour le recyclage de nos ordinateurs et tout autre matériel high-tech. L'entreprise Cèdre est reconnue pour son efficacité et sa performance dans la gestion des déchets de bureaux et notamment informatique. Cèdre est aussi une entreprise adaptée, créatrice d'emplois pour les personnes en situation de Handicap. Contribuer à l'accompagnement et l'insertion professionnelle des populations les plus fragiles fait partie de nos orientations RSE, le choix de ce prestataire nous a donc paru être une évidence.

Welcome Pack éco-responsable

Pour chaque arrivant Infogene remet un welcome pack comprenant : des couverts en bambou réutilisables, une gourde en inox, une lunch box en verre et bambou, un stylo en bois recyclé, un carnet en papier recyclé et recyclable ainsi qu'une feuille de papier semencé de graines de menthe. Cela permet de marquer notre engagement envers l'environnement dès l'arrivée du collaborateur.

Impression contrôlée

Nous sensibilisons dès leur intégration les collaborateurs à « imprimer intelligent ». Nous avons rédigé un kit du collaborateur éco-responsable qui rappelle les obligations en matière d'impression, notamment des règles d'usages simple comme : imprimer en noir et blanc ou encore en recto/verso. Ce kit est transmis à l'ensemble des collaborateurs dès leur intégration dans la société. Nous incitons également nos salariés à favoriser les échanges par mails pour l'envoi de documents n'ayant pas nécessité à être imprimés. En ce qui concerne le tri et le recyclage des cartouches d'encre, notre fournisseur, XEROX, se charge de la récolte et du tri de celles-ci.

Plateforme de covoiturage

Afin de sensibiliser les collaborateurs au covoiturage entre collègues, Infogene a développé sa propre plateforme de covoiturage. Celle-ci est mise à disposition de l'ensemble de ses collaborateurs et disponible sur son Intranet. Cet espace permet aux collaborateurs de proposer des créneaux horaires et trajets pour organiser leur covoiturage.

Le guide éco-responsable

Le département RSE a mis en place un guide éco-responsable à destination des collaborateurs et du staff interne. Ce guide rappelle les bons gestes sur les thématiques : impression, zéro papier, éclairage, gaz à effet de serre, consommation d'eau courante et déplacement vert. Celui-ci explique également les actions que la direction met en place pour appliquer ces bonnes pratiques.

Zéro Gobelets

Afin de contribuer à l'abandon total du plastique, Infogene a offert à l'ensemble de ses collaborateurs des tasses et mugs en verre pour limiter la consommation de gobelets en plastique. Pour les visiteurs, nous mettons à disposition des gobelets en carton recyclé. De plus une fontaine à eau a été installée afin de limiter la consommation de bouteilles en plastique. Et chaque collaborateur a reçu une gourde isotherme.

Dématérialisation RH

Nous avons mis en place la dématérialisation des documents RH (Ressources Humaines) comme les fiches de salaires ou encore les contrats de travail. Pour se faire nous avons ouvert à chaque collaborateur un coffre-fort sécurisé via MyPrimobox. L'ensemble des collaborateurs reçoit ainsi les bulletins de salaire et tous documents RH sous forme dématérialisée. Les chèques restaurant sont également dématérialisés (phase de test) pour les collaborateurs du siège avant de se généraliser par la suite pour l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise. Nous avons choisi le prestataire Edenred pour proposer une carte de paiement personnelle et sécurisée. Les processus Paie et Recrutement ont donc été améliorés et ne passent plus par l'impression systématique de documents.

Hébergement

Infogene a noué un partenariat avec un hébergeur Français AZNetwork. 30% de l'électricité de son Datacenter à Alençon est fourni par un panneau photovoltaïque disposé sur le site. De plus cet hébergeur respecte les normes environnementales 14001.

Goodies

Pour la création du nouveau Welcome Pack, tous les goodies sont Made In France ou Europe, écoconçus en matière recyclé ou biodégradable, en passant par un prestataire Pimp My Pack spécialisé dans la création de Welcome Pack RSE.

Exemple : Stylo Mediaclïc BIO : BIODEGRADABLE : Le corps est 100 % biodégradable et le clip 100 % recyclable. MATÉRIAUX BIOSOURCÉS : Le corps est fabriqué à partir de 70 % de matériaux biosourcés. Les colorants sont 100 % biosourcés.

Recyclage Papier

Infogene à signé un partenariat avec la société Paprec Recyclage afin de recycler le papier utilisé au siège.

Empreinte Carbone

Infogene à investit massivement dans du matériel vidéo (PC, écran, caméra, araignées) afin de permettre l'organisation régulière de visioconférences et ainsi limiter les déplacements.

Parc automobile

Infogene met à disposition des collaborateurs une flotte de véhicules, entretenus et révisés régulièrement. Ceci afin de limiter l'empreinte carbone de l'entreprise.

Café équitable

Infogene a recyclé le parc de machines à café à dosettes par des machines à moulin, afin d'éliminer les dosettes et prioriser le café en grains venant notamment du marché équitable.



Lutte contre la corruption



Lutte contre la corruption

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Depuis 2016 la direction d'Infogene a fait signer à chaque commercial et manager, un code de conduite des affaires qui reprend les thèmes suivants :

Respect de la loi et de la réglementation

Le respect de la loi constitue le principe de base de la politique d'Infogene. Chaque collaborateur, dirigeant et fournisseur doit en toutes circonstances se conformer aux lois et aux réglementations qui lui sont applicables. Toute infraction constatée ou soupçonnée (ainsi que toute tentative de violation) des législations en vigueur doit être immédiatement signalée à la direction.

Honnêteté, égalité et équité dans les relations avec les fournisseurs

La libre concurrence est une condition essentielle de performance économique, de réussite commerciale et de création de valeur, y compris dans nos relations avec les fournisseurs. Les critères suivants doivent être respectés pour garantir une concurrence loyale :

- Tous les fournisseurs doivent être traités de façon égale.
- Tous les produits et services doivent faire régulièrement l'objet de comparaisons avec la concurrence, fondées sur des spécifications claires et objectives.
- Toutes discussions, informations et données doivent être traitées de façon strictement confidentielle.
- Les fournisseurs sont sélectionnés à partir de critères objectifs, tels que la qualité, leur engagement en matière de santé, sécurité et développement durable.
- Toutes les prestations effectuées doivent être associées à une commande identifiable.

Prévention des conflits d'intérêt

Les collaborateurs, dirigeants et fournisseurs d'Infogene sont tenus d'agir en toutes circonstances dans le meilleur intérêt de la société. Par conséquent, ils doivent éviter toute situation pouvant donner lieu à un conflit d'intérêt (réel ou perçu) avec Infogene.

Ainsi :

- **Toutes les informations et données obtenues auprès d'Infogene doivent être considérées comme strictement confidentielles (sauf si elles sont accessibles au public) et ne doivent en aucun cas être utilisées pour un bénéfice personnel, ni diffusées auprès de tiers non habilités à y accéder.**
- **Le fournisseur doit veiller à ce que toute relation personnelle avec un collaborateur d'Infogene ne soit pas utilisée dans le but d'influencer le jugement professionnel du dit collaborateur. Si un employé du fournisseur est un membre de la famille d'un collaborateur d'Infogene, ou s'il entretient tout autre type de relation avec un collaborateur d'Infogene, le fournisseur est tenu d'en informer la direction avant toute transaction.**

Cadeaux et avantages

- **Seuls les avantages ou cadeaux de faible valeur peuvent être acceptés, à condition d'être officiellement autorisés par le supérieur hiérarchique du collaborateur en question, de respecter les principes déontologiques de la conduite des affaires dans le pays concerné, et de n'entraver nullement le jugement professionnel du collaborateur.**
- **Il est formellement interdit aux collaborateurs de poursuivre un intérêt personnel ou d'accepter des rétributions ou commissions de la part d'un fournisseur ou de toute entreprise souhaitant devenir un fournisseur d'Infogene.**
- **Les réunions de négociations commerciales avec les fournisseurs doivent être menées en présence du Responsable Administratif ou d'un membre de la direction.**

Lutte contre la corruption

Infogene applique une politique de tolérance zéro en matière de corruption et attend de ses fournisseurs et de ses sous-traitants qu'ils respectent toutes les lois anti-corruption en vigueur. Celles-ci incluent, notamment, les lois françaises de lutte contre la corruption découlant de la Convention 1997 de l'OCDE et de la Convention signée par l'ONU à Merida en 2003, ainsi que de l'ensemble des législations nationales régissant la lutte contre la corruption dans les transactions.

Ce faisant, il est formellement interdit aux fournisseurs de verser ou de promettre des paiements, cadeaux, voyages, frais de déplacement et d'hébergement, ni aucun autre avantage direct ou indirect, à un agent public ou à un tiers dans le but d'influencer de façon indue leurs décisions ou actions concernant les marchandises ou les services proposés par ces fournisseurs à Infogene.

Santé, sécurité et développement durable

Tous les sous-traitants/fournisseurs travaillant sur les sites Infogene sont en droit d'exercer leur activité dans un cadre sûr et sain, et sont tenus de contribuer au maintien de ce cadre en agissant de manière responsable. La Politique Santé et Sécurité d'Infogene s'applique à tous les collaborateurs, dirigeants, sous-traitants et autres prestataires de services.

Transparence financière

Tous les collaborateurs, dirigeants et fournisseurs d'Infogene doivent tenir un registre complet et précis de toutes les opérations survenues entre les fournisseurs et Infogene. Ceci implique d'archiver avec précision toutes les dépenses, ainsi que tous les documents juridiques (certificats, attestations d'assurance, etc.) et les paiements.

Il est de la responsabilité commune d'Infogene, de ses fournisseurs et de ses sous-traitants, de consigner, de vérifier et de produire tout document juridique et administratif requis par la loi en vigueur et par les standards Infogene (par exemple CSM -Santé, Sécurité des sous-traitants).

Et pour demain ?

Notre engagement à faire respecter les 10 principes du Global Compact est un défi au quotidien. Notre engagement ne s'arrête pas là, nous avons encore beaucoup de chantiers en cours que nous avons à cœur de mener à bien.

Voici une liste non exhaustive des actions pour 2021-2022 :

- **Tenir à jour un tableau d'indicateurs sur l'empreinte environnementale**
- **Mettre en place un datacenter dits « verts » avec une politique responsable de l'utilisation des données**
- **Revoir l'intégralité des contrats (sous-traitances et commerciaux) et y inclure des articles "achats responsables" et anti-corruption**
- **Réaliser un bilan carbone complet....**