



**ИЗЯВЛЕНИЕ  
ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА  
ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР  
ОТ КИРИЛ АСЕНОВ - ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА  
„АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД**

В качеството ми на изпълнителен директор на „Арексим Инженеринг“ ЕАД ясно и категорично заявявам подкрепата си към инициативите и принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Горд съм да споделя, че дружеството, което управлявам продължава да работи в посока на иновативни решения и практики, като подчертавам своя ангажимент за отговорно отношение към всички свои служители. Към момента „Арексим инженеринг“ продължава да бъде най-големият работодател в община Смолян и освен повод за гордост, това за мен е и голяма отговорност към обществото.

В днешното време на криза и борба с епидемията COVID -19 това кара мен и Съвета на директорите на дружеството ежедневно да се изправяме пред нови предизвикателства, да бъдем по-взискателни и критични първо към себе си, а след това и към всички по веригата в нашето дружество. Като се има предвид спецификата на региона, в който се намира компанията и нелеките социално икономически условия в страната, при които се налага да работим, ние се стремим да бъдем една развиваща се, модерна и устойчива компания, която ежегодно прилага целенасочена социална политика към работещите, техните семейства и местното население като цяло. Основна предпоставка за това е натрупаният богат опит, отговорното поведение и стремежът за прозрачност в управлението. Именно затова успяхме във времето да защитаваме и утвърждаваме позициите си като коректен и надежден бизнес партньор и работодател. Въпреки пандемията, „Арексим Инженеринг“ ЕАД продължава развитието и разширява дейността си ежегодно, допринасяйки за ангажирането и наемането на все повече служители в компанията. В допълнение към нашите принципи „Арексим инженеринг“ ЕАД се ангажира да спазва и прилага и десетте принципа на Глобалния договор на ООН. Дружеството се ангажира с всички социални, екологични и икономически стандарти, които са формулирани в десетте принципа, защото сме убедени, че те са в основата на трайните успехи и устойчивият бизнес.

В Доклада за напредъка са представени дейностите на дружеството, които са насочени към постоянно подобряване на политиките по отношение на корпоративната социална отговорност, които са неразделна част от нашата фирмената политика и бизнес стратегия.

Изпълнителен Директор на „Арексим Инженеринг“ ЕАД





ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА НА  
„АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД,  
гр. СМОЛЯН  
ЗА 2020 ГОДИНА



## Представяне на дружеството:



„Арексим Инженеринг“ ЕАД е производител на пластмасови изделия, инструменти и инструментална екипировка.

Дружеството поставя началото на своята основна дейност през 1991 година в град Смолян – България и днес, след близо 30 годишна дейност, въпреки предизвикателствата на времето, динамиката в социално икономическата и политическа обстановка в държавата, специфичните особености на бизнес средата, предвид политическия и икономически преход, е водещо в производството на технически пластмасови изделия и инструментална екипировка за тях.

През 2004 година производствената база се премества на нова, значително по-голяма площ и е изцяло обновена, модернизирани и оборудвани с високотехнологичен машинен парк.

В завода на „Арексим“ е организиран и се изпълнява цялостния технологичен процес от проектирането на шприц формата до производството на готовото изделие и неговата дистрибуция.



От началото на 2011 година в производствения процес е внедрена нова модерна технология за мултикомпонентно леене на детайли, а от 2014 година е въведена в експлоатация нова централна система за захранване на машините със суров материал.

Постепенно са внедрени и развити SAP ERP система, както и „ARQUS“ (Arexim Quality Sistem)– вътрешно фирмена електронна система за управление на качеството.

Изделията, които произвежда „Арексим Инженеринг“, ЕАД са в съответствие с високите стандарти по качество, утвърдени в световен мащаб. Изграден е машинен парк с високотехнологично оборудване, както и екип от квалифицирани и мотивирани служители, възприели и поддържащи фирмената политика.

Тясното сътрудничество с клиентите през годините е изградено в дух на висок професионализъм, креативност, екипна работа и коректни взаимоотношения. Това спомага за решаването на всички сложни казуси възникнали проблеми в процеса на работа.

Въвеждането на нови технологии е стратегическа цел на управленския състав, чиято идея е да осигури допълнителни услуги на клиентите, да удовлетвори техните високи изисквания, както и да привлече нови клиенти и партньори в бизнеса.

През годините Арексим е защитила позициите си на надежден партньор, придобивайки известност, както в България така и в чужбина.

Осигуряването на качеството е един от основните приоритети на компанията. То се следи по време на всеки един етап от производствения процес, както и при всички съпътстващи дейности. Изградени са няколко лаборатории по качество, оборудвани с модерна и високотехнологична измервателна апаратура.

„Арексим Инженеринг“ ЕАД е едно от първите дружества в региона, сертифицирано по стандартите ISO 9001 и ISO 14001. Разполага и с активна вътрешна Уеб базирана система за управление на качеството. През 2020 година „Арексим Инженеринг“ ЕАД успя да се сертифицира и със сертификат от автомобилните стандарти „IATF - 16949:2016“, което е голям успех като цяло за целия регион. Това гарантира качеството на продуктите на световно ниво.



Certification date: 4 August 2020  
Expiry date: 3 August 2023  
Certificate number: 10284150  
IATF Certificate number: 0370327

## Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

### Arexim Engineering EAD

North Industrial Zone, 4700 Smolyan, Bulgaria

has been approved by Lloyd's Register to the following standards:

**IATF 16949:2016 (excluding product design)**

Approval number(s): IATF 16949 - 00025642-001

The scope of this approval is applicable to:

**Manufacture of plastic parts and products.**

Daniel Oliva Marcillo de Souza  
Area Operations Manager - South Europe  
Issued by: Lloyd's Register Quality Assurance Limited



Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice on this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of the information or advice and it is that case any responsibility for liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. Issued by: Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 1 Tolly Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7YB, United Kingdom.

През последните години компанията бележи сериозен подем, реализира редица нови проекти и привлича нови клиенти. Качественото изпълнение и строгият

контрол във всички фази на производствения процес, както и отговорното отношение към всеки етап от дейността, затвърждават „Арексим Инженеринг“ ЕАД като лидер на българския и световен пазар на инженерна пластмаса и инструментална екипировка.



Предпоставките за устойчивото развитие на „Арексим Инженеринг“ са натрупаният богат опит през изминалите години, съвременната база и оборудване и най-вече квалификацията и добре подготвен персонал.

В дружеството ни работят над 700 човека – оператори, инженери и експертен състав с богати познания и способности в своята област, с различен опит, интереси и произход, но обединени от обща цел – постоянно усъвършенстване и развитие.

Създадените благоприятни условия на труд, добрата работна атмосфера и колегиалност, равните възможности за подбор и развитие на персонала са основен мотивиращ фактор на нашите служители да се обучават и развиват.



Производствената база ежегодно се разширява и модернизира. През 2020 год. в производството са закупени няколко нови измервателни машини за отдела по качество. Завършено е изграждането на фотоволтаична система за оптимизация на електричеството, с което се оптимизира използването на електрическа енергия и опазването на околната среда. Това са само част от дейностите свързани с разширяване и обогатяване на производствената база.

В стремежа си да изградиме все по-голяма независимост в производството, за да можем да затворим цикъла на работа в „Арексим Инженеринг“ ЕАД, разширяваме и инструменталното производство със закупуването на нови машини и обособяване на ново помещение.

Производството на инструментална екипировка се осъществява чрез съвременни високоскоростни фрезови центрове и ерозионни машини. Извършва се 100% междуоперационен контрол с най-модерна сканираща техника.

В атмосфера на висок професионализъм, креативност и ползотворна екипна работа, колективът от висококвалифицирани инженери и дизайнери разработва и създава моделите на бъдещите форми и инструменти.

Всичко това се постига с помощта на съвременен софтуер и ноу-хау. Целият производствен процес от създаването на идейния проект до неговото достигане до крайния клиент се осъществява чрез постоянна взаимна комуникация с клиента.

Именно това е гаранцията за оптимални решения, съобразени изцяло с изискванията и потребностите на клиента относно крайния продукт.

## ПРАВА НА ЧОВЕКА

Принцип 1: **Защита и подкрепа за опазването правата на човека.**

Принцип 2: **Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.**

### **Нашите практически действия и гаранции за опазване правата на човека:**

Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител, работещ в Арексим Инженеринг чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS (Arexim Quality System) и на информационни табла, които се поставят на общодостъпни и удобни за служителите места.

На интернет страницата на дружеството [www.areximengineering.bg](http://www.areximengineering.bg) редовно се публикува актуална информация за дружеството, корпоративната социална отговорност, обяви за свободните работни позиции, новини за дейността и други.

Един от основните документи в компанията е **Етичният кодекс**, в който подробно са описани и се спазват принципите на етичност, хуманност, честност, уважение и грижа за служителите, партньорите и клиентите, и се поддържат добри взаимоотношения в дух на колегиалност и коректност на всички нива в дружеството. Изградени са добри мениджърски екипи, които са в непрекъснат контакт от една страна със служителите в производствените цехове, от друга страна с висшия мениджмънт и ръководния състав на компанията.

Ръководството на „Арексим“ категорично е против дискриминацията и в завода не се допуска дискриминация по етнически, религиозен или политически признак. На всички служители се предоставят равни възможности за работа, развитие и кариера в зависимост от техните възможности, квалификация, лични качества и постигнати резултати в работата.



В „Арексим инженеринг“ има **Правилник за вътрешния трудов ред** и всеки служител има ежедневен достъп до него и е длъжен да го спазва по всяко време, когато се намира на територията на предприятието. В него ясно и категорично са описани работното време, почивките и отпуските на служителите. Основният двигател на компанията са хората и всеки служител, от най-ниското до най-високото ниво в ерархията е важен. Голяма част от служителите са започнали да работят в предприятието от най-ниското ниво в производството. Много от тях са продължили развитието си и са стигнали до среден и по-висок мениджмънт, някои от тях заемат и отговорни ръководни длъжности.

С оглед сигурността и спокойствието на нашите служители, на удобно и достъпно място в сградата на завода, всеки от тях по всяко време може да подаде своя сигнал за извършени нередности, който ще бъде разгледан от ръководството, ще се извърши бърза проверка и ще бъдат взети мерки, в зависимост от резултатите от извършената проверка. Нашият стремеж по всяко време е да бъдем социално отговорна компания, да подпомагаме активно създаването на един здравословен баланс между работата и семейния живот на нашите служители, защото сме уверени, че тяхната удовлетвореност означава по-голяма ефективност в работата.

През 2020 година беше утвърдена и **Политика за Мотивация на персонала в „Арексим Инженеринг“ ЕАД**, в която бяха разписани всички онези инструменти от повишения и кариерно развитие, до безопасност и сигурност на работното място, които служат като мотиватор и стимул за служителите на компанията.

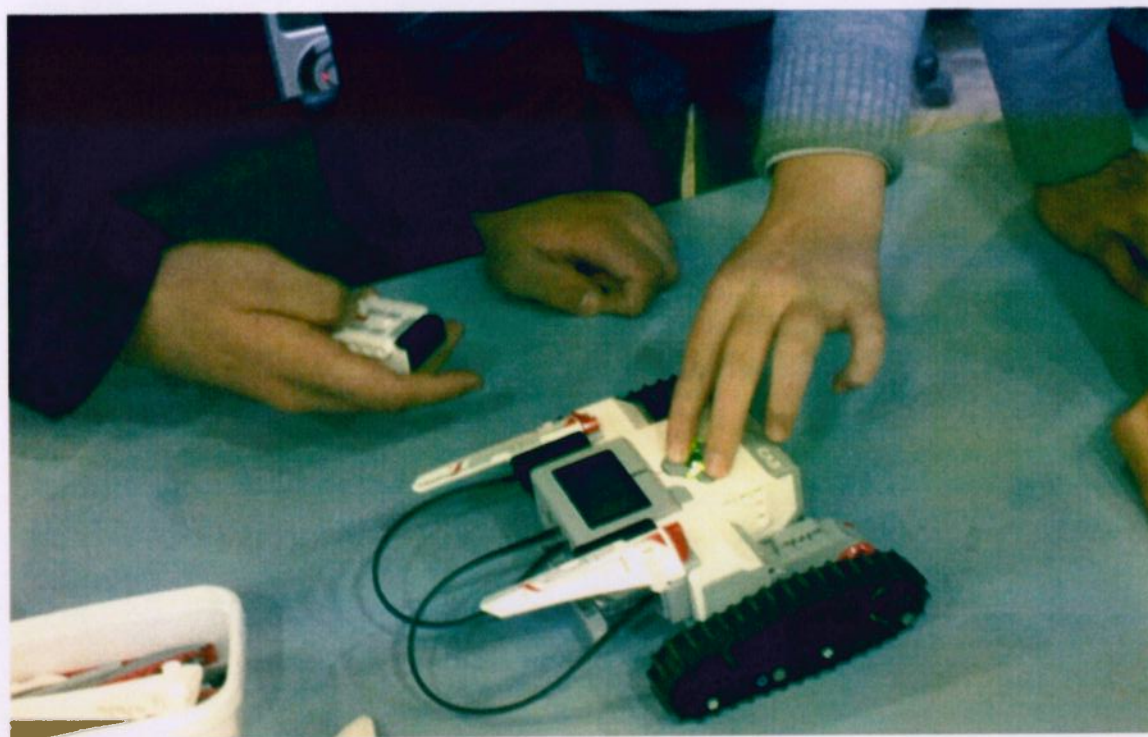
### **Измерими резултати:**

През изминалата година в „Арексим Инженеринг“ ЕАД няма постъпила информация за нарушаване правата на нашите служители, на наши клиенти или партньори, или други заинтересовани лица. Ние продължихме да работим за повишаване на доверието както между ръководството на дружеството и нашите служители, така и между нас и нашите партньори и клиенти.

### **Образование**

В днешния динамично развиващ се свят ние ежедневно се сблъскваме с предизвикателството да догонваме бързото развитие на науката в областта на техниката и технологиите. Ние вярваме, че доброто образование е водещо за просперитета и развитието на една нация. Затова сме в непрекъснат контакт със средните и висшите учебни заведения както на територията на нашия

регион, така и в страната. През годините те са разчитали на нашата подкрепа и сътрудничество и ние ги уверяваме, че това ще продължи и в бъдеще.



Науката в областта на роботиката, което в последните години представлява голям интерес за младите хора и има реално приложение и в машиностроенето и в автомобилната индустрия.

Сътрудничеството ни с Професионалното училище по техника и технологии в гр. Смолян е от преди повече от 15 години.



Професиите в училището са адаптирани с изискванията на пазара на труда в Смолян и региона и дават по-големи шансове за бъдеща реализация на всеки дипломирал се ученик. Представители на дружеството участват в срещи с регионалния инспекторат по образованието в гр. Смолян и съвместно обсъждат необходимостта от разкриване на подходящи специалности в местните професионални гимназии, съобразени с нуждите на пазара на труда.

Друг важен приоритет на „Арексим Инженеринг“ е подпомагане на българското висше образование, чрез участие в съвместни проекти и форуми.

Ежегодно наши специалисти участват в редица научни сесии, конференции, научни форуми, не само по покана на висши учебни заведения, но и в партньорство с тях. Всяка година представители на дружеството организират презентации във висшите учебни заведения в Смолян и страната и дават възможност на студентите да получат информация за възможностите за бъдеща работа и кариерно развитие в областта на инженерните науки. Ръководството на „Арексим инженеринг“ ЕАД винаги се стреми да подкрепя амбициозни млади специалисти, които са мотивирани и имат желание да станат част от екипа ни.

### ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

#### **Оценка, политика и цели**

„Арексим Инженеринг“ ЕАД развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите. Политиката на дружеството е пряко насочена към спазването на законите на Република България и Кодекса на труда. Категорично не се допускат никакви форми на насилствен или принудителен труд. Не се използва детски труд. Строго регламентирани са работното време, почивките и отпуските на служителите. При постъпване на работа всеки един служител получава лично Длъжностна характеристика, в която са подробно описани неговите задължения. Осигуряват се равни възможности за обучение и развитие, при стриктно спазване на трудовото законодателство.

Процедурите, в които са разписани ясни правила за управление и развитие на човешките ресурси се разглеждат и се актуализират ежегодно. Ръководството на „Арексим инженеринг“ е в непрекъснат контакт с прекия мениджърски състав и редовно получава обратна връзка по отношение на изпълнението на задълженията на всеки служител и проблемите в работата. В дружеството ежегодно се организират вътрешни обучения на служители и се прави ежегодна оценка на тяхното развитие и компетенции. В предприятието не се допуска дискриминация по полов, етнически, религиозен или друг признак и всички служители имат равни права за работа и равни възможности за развитие.

## Ангажираност на „Арексим инженеринг“ и изпълнение на принципите:

В Етичния кодекс на дружеството ясно и категорично са описани правилата и се държи стриктно за спазване на законовите разпоредби, затова той периодично се актуализира в съответствие с действащите национални и други закони и разпоредби. Не се използва детски труд. Всички форми на принудителен труд са забранени. Прилагането на телесни наказания, психическа и физическа принуда, както и вербални оскърбления е забранено. Действащите национални трудово-правни разпоредби се спазват. Трудовите възнаграждения и другите парични помощи, се оговарят, съгласно законовата уредба и/или в съответствие със стандартите на местната производствена икономика. Те са ясно дефинирани и се изплащат редовно. Допълнителни извънредни часове са допустими, ако се налагат поради краткосрочни производствени нужди и тяхната продължителност е в рамките на законоустановената, съгласно Кодекса на труда.

На работното място се гарантират безопасни и здравословни условия на труд. Забранени са обстоятелства на работното място, на местата за почивка или отдих, които нарушават основните човешки права или нарушават вътрешния правилник на дружеството. Всички служители задължително участват редовно в обученията по здравословни и безопасни условия на труд.

Процедурата „Осигуряване и управление на Човешките ресурси“ описва дейността на отдел Човешки ресурси по търсенето, подбора и наемането на служители в Арексим Инженеринг.

При подбора на кадри има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според специфичните изисквания на всяко работно място.

Всеки кандидат за свободна позиция в „Арексим Инженеринг“ може да изпрати попълнена автобиография по интернет или да остави такава на портала на фирмата, описвайки своите компетенции, опит и очаквания.

Желаещите да работят в дружеството имат възможност свободно за заявят своето желание, да се запознаят със свободните работни места и условията на труд. Интервютата се провеждат при пълна прозрачност и информираност. Оценяват се базисни за компанията компетентности и търсените за всяка позиция специфични знания, умения и опит.

Всички служители са в трудово правни отношения, с гарантирани:

1. Право на труд.
2. Право на трудово възнаграждение.
3. Право на междудневна и дневна почивка.
4. Право на платен годишен отпуск.
5. Право на работно облекло.

6. Право да изказва, споделя лично мнение по различни въпроси, касаещи работата му.
7. Право на социални придобивки.

#### Процедура „Обучение“.

При постъпване на работа, обучението на всички служители в предприятието се извършва, съгласно изготвен План за обучение. Всеки нов работник се прикрепя към специалист от съответното звено или Специалист обучение и се запознава с основните документи, инструкции за работа, детайли, машини, организация на процесите, клиенти и др. Този процес на адаптация продължава и на работното място, чрез последващи обучения и осигурява равен старт на всички новопостъпили в компанията. Служителите имат индивидуални досиета за обучение.

Обучението на експертни длъжности може да бъде и по индивидуален план, изготвен от ръководителя на отдела и утвърден от изпълнителния директор. Арексим Инженеринг осигурява непрекъснат достъп до нови знания и развитие на уменията и компетенциите на служителите си, чрез организиране и провеждане на планирани обучения.

В началото на всяка година се изготвя Годишен план за обучение и развитие, който се обявява чрез вътрешната информационна система ARQUS (Arexim Quality System)

и дава възможност на всеки желаещ да повиши своята квалификация. През изминалата година всички служители са участвали в организираните от компанията вътрешно-фирмени и външни обучения за актуализиране на техните познания и усъвършенстване на уменията им в различни области. Непрекъснатото професионално развитие на служителите се осигурява и чрез обмен на опит, участие в проекти, форуми, научни конференции, работа с наставник и други.

Планираните и проведени обучения през изминалата година са повече от 120, в които над 150 служители са получили поне по един сертификат за придобити нови знания и умения.

Продължава сътрудничеството ни с Техническите университети в цялата страна и техните филиали, което дава възможност на младите и перспективни кадри да продължат образованието си, подпомагани от „Арексим Инженеринг“.

Служителите, които повишават своята образователна степен получават финансиране и/или стипендия, платен годишен отпуск за обучение, възможност да ползват производствената база за своите практики и стажове,

имат достъп до специализирана литература и подкрепата на опитните ни и дългогодишни специалисти. След завършване на обучението им се предоставя възможност да работят по специалността, да се развиват и за изграждат своята кариера.

За периода 2012-2020 год. успешно завършилиите с финансовата подкрепа на дружеството студенти са повече от 30 и всички те работят при нас.

Арексим Инженеринг осигурява възможност на студенти и ученици да придобият практически опит, работейки на подходящи за тях работни места, като ежегодно организира летни стажове. На стаж през последните години в „Арексим Инженеринг“ са били повече от 70 ученици и студенти.

Ние вярваме, че една от най-важните ни роли е младите хора да виждат в нас подкрепа и възможност да разгърнат своите умения и знания, да виждат една бъдеща възможност за реализация и успешна кариера. В компанията ни те могат да натрупат опит, който ще им бъде от изключителна полза за бъдещето им професионално развитие. През последните 5 години ние предлагаме двумесечна временна заетост на ученици и студенти и се радваме, че всяка година желаещите са повече от възможностите ни.

Тази година „Арексим“ за 10-ти път ще участва във форум „Стажове“, организиран от ТУ София, тъй като с бързите темпове на развитието на високите технологии на преден план се откроява необходимостта от висококвалифицирани инженерни кадри. Тясното сътрудничество на дружеството с висшите учебни заведения допринася за засилване на връзката между бъдещите специалисти и бизнеса, което за нас е от изключителна важност.

#### **Процедура „Годишна индивидуална оценка на персонала“**

Въведената през 2012 година индивидуална оценка на персонала оценява индивидуалния принос на всеки служител от фирмата. Тя се провежда ежегодно и резултатите от нея подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели на всеки един служител от „Арексим Инженеринг“.

**Изключително ценна е грижата за здравето на нашите служители, която се изразява в създаване на благоприятни условия на труд, добра и безопасна работна среда.**

Въз основа на оценката на риска на работните места нашите специалисти изготвят предписания за намаляване на риска по време на работа и се следи за тяхното изпълнение. На служителите се осигурява работно облекло и лични предпазни средства. Периодично се организират задължителни профилактични прегледи за проследяване на здравословното състояние на

служителите. При необходимост, на служителите се осигуряват прегледи при специалисти и се проследява тяхното лечение.

Активно в работата по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд се включва и създаденият Комитет по условия на труд, в който служителите на компанията имат свои пълномощни представители.

**Корпоративната социална отговорност** е един от стълбовете на съвременното и проспериращо общество. „Арексим Инженеринг“ работи непрекъснато за подобряване на своята корпоративна социална програма, като ежегодно разширява обхвата ѝ. И през 2020 год. компанията продължава да предоставя на всички свои служители:

- Безплатен транспорт;
- Топла храна на работното място;
- Еднократна помощ при раждане на дете;
- Ваучери;
- Финансово подпомагане на заболели служители и техни близки;
- Съдействие на служителите при получаване на банкови, застрахователни и осигурителни услуги при облекчени условия;
- Служебни квартири или средства за наем;
- Организиране на културни мероприятия;
- Служебен мобилен телефон със СИМ карта;
- Работно облекло и лични предпазни средства.

Политиката на „Арексим Инженеринг“ ЕАД ясно и категорично демонстрира активно отношение на загриженост и отговорност към своите служители и техните семейства, околната среда и обществото, като цели да изгради една по-стабилна социално отговорна бизнес среда и не само в региона, но и в България. Ние вярваме, че всеки бизнес може да намери своята кауза и да допринесе в различни сфери от обществения живот. Стремим се към създаване на трайна връзка между нуждите и ресурсите на обществото и бизнеса, като работим активно, за да доставяме ползи и за двете страни.

**Нашето мото е: Лоялност, коректност, доверие!**

### **Постигнати резултати:**

Към края на 2020 г. в „Арексим Инженеринг“ работят повече от 700 служители. Разкритите работни места в ситуацията на пандемия не само не намаляха, но се и увеличиха, като в момента има разкрити около 100 свободни работни места.

## ОКОЛНА СРЕДА

**Принцип 7.** Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

**Принцип 8.** Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

**Принцип 9.** Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

### **Практически действия за спазване на принципите:**

„Арексим Инженеринг“ ЕАД проектира и произвежда пластмасови изделия, шприц форми и щанци. Ние се стремим да отговаряме на все по-високите изисквания, както на своите клиенти, така и на добрите производствени практики в световен мащаб на всеки етап от реализирането на проектите си. Качественото изпълнение и контрол във всички фази на работния процес, както и отговорното отношение към всеки етап от дейността, налагат „Арексим Инженеринг“ ЕАД като лидер на българския и световен пазар на инженерна пластмаса и инструментална екипировка.

Основна цел на фирмената политика на ръководството е да се стреми към подобряване на качеството на предлаганите продукти, удовлетворяване изискванията и очакванията на клиентите ни, както и постигане на съответствие с местни, национални и международни изисквания по опазване на околната среда.

Арексим Инженеринг предоставя висококачествени услуги чрез съвременни и модерни технологични практики, които гарантират безопасна и здравословна работна среда за нашите служители, и които намаляват до минимум вредното влияние върху околната среда по.

**Политиката по околна среда** ежегодно се актуализира в унисон със съвременните изисквания и се публикува на сайта дружеството. Тя е общодостъпна както за нашите служители, така и за нашите настоящи и бъдещи клиенти и партньори. За да работим в екологично чиста среда, в **Политиката по околна среда**, ние определяме следните принципи:

- Съответствие с нормативните изисквания за защита и опазване на околната среда, здравето и безопасността на персонала и потребителите на нашите продукти.
- Мотивация на служителите, обучение и квалификация, подобряване на работната среда.
- Ефективно използване на природните ресурси, подобряване на системата за рециклиране на употребяваните материали.



- По-ефективно използване на пластмасовите отпадъци, чрез повторното им влагане в производството, посредством нововъведената линия за производство на млянка от отпадъчен материал.
- Намаляване на отпадъците от опаковки чрез въвеждане на използване на оборотен пакетаж за готовата продукция.
- Мониторинг и намаляване на отпадъците, емисиите и замърсяването чрез използване на суровини с възможност за рециклиране и преработка.
- Използване на техники и методи на производство, които намаляват въздействието върху околната среда
- Извършване на мониторинг и управление на производствените и търговски дейности с цел оптимизиране на употребяваните ресурси.
- Поставяне на изисквания по отношение на опазването на околната среда пред доставчиците, клиентите и други заинтересовани страни.
- Създаване на системи и програми за изпълнение, преглед и актуализация на настоящата политика по околна среда, както и нейното представяне на служителите, клиентите и обществеността.
- Опазването на околната среда е задължение на всеки от нас. Всеки ръководител, всеки член на персонала трябва да се ангажира активно и да възприеме принципите и духа на тази Политика.
- Всеки член на екипа трябва да разбере и приложи практиката 5S, системни стъпки за постигане и поддържане на чисто, подредено и ефективно работно място.
- Фирмата възприема като подход и стандартизирано технологично цветово облекло за целия персонал в зависимост от длъжността на всеки служител, както и стандартизирано разделно събиране на отпадъци.

Ръководството на „Арексим Инженеринг“ се стреми към непрекъснато подобрене на системата за управление на околната среда и екологичното състояние на фирмата чрез непрекъснат обмен на информация със своите служители, клиенти и партньори с цел повишаване на осъзнаването на ефекта от дейността им, компетентността и отговорността им към опазването на околната среда. За нас е чест да бъдем сред компаниите, подкрепили принципите на Глобалния договор на ООН, насочени към прилагането на отговорни бизнес практики в сферата на правата на човека, трудовите норми и опазването на околната среда.

## Постигнати резултати:

Дружеството ежегодно инвестира в научни изследвания и закупуване на съвременно, модерно оборудване, целящи свеждането до минимум на вредното въздействие върху природата по време на производствения процес. През последните години „Арексим Инженеринг“ ЕАД бележи сериозен подем. Едновременно с бързите темпове на растеж, през последните години дружеството успешно развива и ръководи цялостния процес от създаването на шприц формата до производството на крайния детайл и неговата дистрибуция до крайния клиент.

„Арексим Инженеринг“ ЕАД отговаря на високите изисквания, както на своите клиенти, така и на добрите производствени практики в световен мащаб на всеки етап от реализирането на проектите си. Качественото изпълнение и контрол във всички фази на процеса, както и отговорното отношение към всеки етап от дейността, налагат „Арексим Инженеринг“ ЕАД като лидер на българския и световен пазар на инженерна пластмаса и инструментална екипировка.

Целият отпадък от пластмасовото производство се реализира като годен материал за повторна употреба на контрагенти както в България, така и Европа. Така „Арексим Инженеринг“ отговаря на най-високите критерии за опазване на околната среда в глобален мащаб.

„Арексим Инженеринг“ участва в колективна система по чл. 14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК“ валидно до 2022 г. Дружеството е сертифицирано по интегрираната система за управление на качеството и околна среда.

## АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

### Оценка, политика и цели

В съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, ние от „Арексим Инженеринг“ ЕАД ясно и категорично заявяваме, че се противопоставяме на всякакви корупционни практики в компанията и в обществото като цяло.

Противодействието на корупционната практика е отговорност на всеки служител на компанията и ние призоваваме за това и нашите настоящи и бъдещи клиенти и патньори. Ние заявяваме това с ясното съзнание, че сама по себе си корупцията оказва значително негативно влияние върху растежа и развитието на бизнеса, до значителни репутационни рискове, до създаване на пречки за създаване на честна и справедлива конкурентна среда в бизнеса, до

редица ограничения по отношение на планирането на дългосрочни инвестиции за развитие на бизнеса, и особено на прозрачността при отчетността. Противодействието на корупционните практики под каквато и да е форма е отговорност на всеки служител в нашето дружество.

Основните приоритетни области за превенция и противодействие на корупцията в „Арексим Инженеринг“ са:

- гарантиране на прозрачно управление и отчетност в дейността на компанията;
- регламентиране на ясни и ефективни правила в Етичния кодекс за взаимодействие между работниците и служителите;
- увеличаване на прозрачността при вземане на решения на управленско ниво;
- утвърждаване на ценности като почтеност и морал в обществените отношения;
- предотвратяване на корупционни практики;
- повишаване на общественото доверие и засилване на гражданския контрол.

#### **Практически действия за изпълнение:**

За намаляване и предотвратяване на корупционните рискове, „Арексим Инженеринг“ ЕАД осъществява следните конкретни действия:

- Осигурява механизми за подаване на сигнали, жалби, предложения и др.;
- Повишава осведомеността на служителите, чрез вътрешната система ARQUS;
- Провеждане на обучения и инструктажи на служителите от компанията;
- Ясно разграничаване на отговорностите на всички нива в компанията;
- Участва в инициативи и колективни дейности – дискусии, конференции, форуми, на които се обсъждат лоши практики;
- Установява и пресича ситуации с конфликт на интереси от служителите на компанията;
- Осъществява строга финансово – счетоводна политика.

#### **Измерими резултати:**

Ръководството на „Арексим инженеринг“ ЕАД ръководи бизнеса си по етичен и прозрачен начин, като полага усилия и създава условия за подходяща среда за работа, при строги правила и стриктно следи за тяхното спазване. Като резултат от усилията за разкриване, предотвратяване или пресичане на

дейност, която е несъвместима с нормативните изисквания или е насочена против интересите на компанията, са:

- Специален софтуер „Деловодство и архив“, позволява своевременно въвеждане на входяща, изходяща и вътрешна кореспонденция в т.ч. жалби, сигнали, и оплаквания.
- Въведен е и продължава да се усъвършенства механизъм за анонимно подаване на сигнали.
- Повишена е и информираността на служителите в компанията.
- Стриктна се води счетоводна отчетност.
- Максимално са ограничени разплащанията в брой.

През изминалата година няма подадени сигнали или получена информация за корупционни предложения сред нашите служители, клиенти или партньори.

Компанията ни е обект на строг мониторинг, но досега не е уличавана в лоши корупционни практики.